



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Automationsteknolog AK

Udskrevet 9. oktober 2025

Erhvervsakademiuddannelse - Automationsteknolog AK - Erhvervsakademi Midt-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Midt-Vest

Indsendt: 15/09-2025 09:16

Ansøgningsrunde: 2025-2

Status på ansøgning: Indsendt

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi MidtVest Herning

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Anja Egelund, aeo@eamv.dk, 29693756

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Påbegyndt

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Automationsteknolog AK

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Academy Profession Degree Programme in Automation Engineering

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Produktionsteknolog AK

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Academy Profession Degree Programme in Automation Engineering

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Gymnasial eksamen - Matematik C

Relevant erhvervsuddannelse jf. Adgangsbekendtgørelsen (BEK nr. 45 af 21/01/2025)

Erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed med matematik C

Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ej relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ej relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ej relevant

Forslag til censorkorps

Uddannelsen er allerede indplaceret

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Bilag 1 Behovsundersøgelse Automationsteknolog.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Det danske arbejdsmarked er i gang med en omstilling, der vil accelerere kraftigt i de kommende år. Kunstig intelligens (AI) og den øvrige teknologiske udvikling betyder, at der kommer til at være et ekstraordinært behov for nye kompetencer indenfor praktisk talt alle sektorer.

På landsplan er der indenfor industrien en generel mangel på tekniske og digitale kompetencer, især inden for automatisering og industri 4.0. Ifølge en rapport fra IDA har kun ca. 30 % af danske produktionsvirksomheder en høj automatiserings- og digitaliseringsgrad, og 9 % har en meget høj grad af automatisering. Det er kun 15% af virksomheder med under 100 medarbejdere der ligger i den gruppe.

Midt- og Vestjylland har en høj koncentration af produktions- og industrivirksomheder med øget behov for specialiseret arbejdskraft inden for automatisering, robotteknologi og digitalisering. Rekrutteringsundersøgelser fra STAR (2025) viser, at virksomheder i regionen har betydelige udfordringer med at tiltrække kvalificerede medarbejdere til opgaver med programmering, styring og vedligehold af automatiserede anlæg. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) for Region Midtjylland var i juni på 24% iflg. STAR.

De nuværende udbud af automationsteknologuddannelsen i andre byer dækker ikke det lokale behov, da dimittender i begrænset omfang flytter til området.

Et udbud i Herning vil skabe en mere målrettet og regionalt forankret kompetenceforsyning, bidrage til at fastholde arbejdskraften i området og styrke virksomhedernes muligheder for at gennemføre den digitale og teknologiske omstilling, som er afgørende for vækst, konkurrenceevne og innovation i regionen. Det vil samtidig give mulighed for at uddanne unge og voksne, der ikke flytter fra Midt- og Vestjylland og give dem en mulighed for at få uddannelsesløft.

Uddybende bemærkninger

Et nyt udbud vil således både styrke den regionale udbudsbalance, jf. den politiske aftale fra juni 2021 om "Flere og bedre uddannelsesmuligheder og styrke virksomhedernes muligheder for at gennemføre den digitale og teknologiske omstilling, som er afgørende for vækst, konkurrenceevne og innovation i Midt-Vestjylland.

Efterspørgslen efter automationsteknologer forventes at stige i takt med, at industrien investerer i ny teknologi, og uddannelsen understøtter samtidig nationale målsætninger om flere STEM-dimittender, som fremhævet i Teknologipagten. Regionalt er EAMVs udbudskommuner stærkt repræsenteret som vækstområder i en ny rapport fra konsulentfirmaet IrisGroup, 'Lokale erhvervspræstationer 2025'.

Flere store aktører har i støtteerklæringer bekræftet et akut behov for nyuddannede automationsteknologer og opkvalificering af eksisterende medarbejdere.

Som en effekt af rekrutteringsudfordringer til specialiserede jobfunktioner, søger virksomheder bredt efter kvalificerede medarbejdere, f.eks. søger virksomheden Orbital i Skjern aktuelt efter el-konstruktør til bæredygtige automationsløsninger. Virksomheden arbejder med grøn teknologi og automatisering – i jobopslaget søges bredt efter medarbejdere med en baggrund som stærkstrømstekniker, el-installatør, automationsingeniør, automationsteknolog eller lignende.

Desuden arbejder den selvejende institution Industriens Uddannelser, bestående af bl.a. Dansk Industri, Dansk Metal, Tekniq, Teknisk Landsforbund m.m. med en revision af erhvervsuddannelsen til automatiktekniker, baseret på en analyse af automatikteknikerens jobområder set i lyset af udviklingen inden for industriel automation.

Denne erhvervsuddannelse er en af de væsentlige indenfor rekrutteringsgrundlaget til automationsteknologuddannelsen.

Fra Region Midtjylland deltog virksomhederne Grundfos i Bjerringbro, FH Automation i Horsens, Stevanato Group Denmark i Silkeborg, Kamstrup i Stilling og Vestas Wind Systems i Videbæk i udarbejdelse af analysen.

Analysens faglige elementer blev afslutningsvis drøftet på Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, som vil være en af fødekilderne til en nyt udbud af automationsteknologuddannelsen i EAMVs udbudsområde.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

EAMV forventer en bestand på 50-60 studerende vil kunne supplere den efterspurgte arbejdskraft lokalt i en årrække.

Dette skøn er bl.a. baseret på EAMVs undersøgelse blandt lokale virksomheder, og behovsundersøgelsen i bilag 1.

Behovet er sandsynligvis større på sigt, idet der, som det fremgår af bilag 1, i Region Midtjylland i 2030 vil mangle 5.000 personer i arbejdsstyrken med en STEM-kompetence, heraf 40 % med en videregående uddannelse.

Regionen rummer mange små og mellemstore produktionsvirksomheder, der oplever store udfordringer med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til vedligehold, PLC-, robot-, proces- og el-automation, og Midt- og Vestjylland står derfor over for et markant og stigende behov for medarbejdere med kompetencer inden for automation, digitalisering og teknologisk udvikling.

Industrien i Region Midtjylland har en forgæves rekrutteringsrate på 31 % mod 17 % på landsplan, svarende til 2.680 forgæves rekrutteringsforsøg i perioden – næsten dobbelt så højt som gennemsnittet og markant over øvrige regioner.

Denne udvikling viser tydeligt, at der er store rekrutteringsudfordringer, som ikke kan løses med det nuværende udbud.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsundersøgelsen er gennemført med udgangspunkt i EAMVs dækningsområde, hvor der aktuelt ikke findes et tilsvarende uddannelsesstilbud. Undersøgelsen er baseret på 21 relevante virksomheder, Erhvervsråd, brancheorganisationer, kommuner mv.

Flere af virksomhederne har gennem støtteerklæringer tilkendegivet deres opbakning for og behov for kompetencer inden for automation.

Blandt de deltagende virksomheder er fx Velux, TCM-Group, Arla Foods, Færch A/S, og Init, suppleret af tekniske service- og energivirksomheder som TEKUM og CBRE.

Hertil kommer brancheorganisationer og erhvervsnetværk, herunder TL, TEKNIQ og ErhvervsForum Holstebro, Herning og Ikast-Brande Erhvervsråd, Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd mv.

Behovet understøttes af, at alle seks kommuner i EAMVs dækningsområde bakker markant op om uddannelsen.

Alle fremhæver entydigt, at et lokalt udbud vil være afgørende for at sikre adgang til specialiseret arbejdskraft og understøtte den teknologiske udvikling i området. Flere har tilkendegivet konkret interesse i at tilbyde praktikpladser, cases og afgangprojekter i samarbejde med EAMV for at styrke koblingen mellem uddannelse og erhvervsliv.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

I EAMVs dækningsområde findes enkelte beslægtede uddannelser på kvalifikationsramme 5 og 6, herunder el-installatør, produktionsteknolog og diplomingeniør i forretningsudvikling (BDE). Der er dog væsentlige forskelle på både uddannelsesniveau, indhold og ECTS-fordeling inden for automation.

Automationsteknolog-uddannelsen allokerer 45 ECTS (75 % af de nationale 60 ECTS) direkte til styring, regulering og robotteknologi, hvor de øvrige uddannelser enten har færre (Produktionsteknolog = 6 ECTS automation) eller helt andre primære fokusområder. Det dokumenterer en unik kompetenceprofil og reducerer risikoen for overlap i udbudsporteføljen. BDE (niveau 6) har et helt andet fokus på strategi, ledelse og konceptudvikling, og er ikke en erstatning for den praksisnære teknologprofil. Beskæftigelsesgraden for beslægtede uddannelser er høj, og ingen er dimensionerede i dag, hvilket understøtter behovet for et yderligere teknisk udbud i regionen. Der vurderes ikke at være negative konsekvenser for eksisterende udbud, da automationsteknologuddannelsen dækker et kompetencebehov, der ikke adresseres af andre uddannelser og sikrer en mere målrettet tilgang til automatisering i virksomheder.

Uddybende bemærkninger

Der er i vores dæknings- og rekrutteringsområde delvist beslægtede uddannelser. Der er mellem uddannelserne forskelle på uddannelsesniveaue (kvalifikationsramme 5 og 6), ligesom der er væsentlige forskelle på de faglige områder.

For at belyse forskellene, bliver de sammenlignet herunder:

	Automations-teknolog	El-installatør	Produktions-teknolog	Diplomingeniør i Forretningsudvikling (BDE – Business Development)
Kvalifikationsramme	5	5	5	6
Omfang	120 ECTS	120 ECTS	120 ECTS	210 ECTS
Adgangskrav	Relevant uddannelse: Erhvervsuddannelse Gymnasial uddannelse	Relevant uddannelse: Erhvervsuddannelse	Relevant uddannelse: Erhvervsuddannelse Gymnasial uddannelse	Relevant uddannelse: Gymnasial udd. EUX

Fag og moduler	PLC- og HMI Programmering	Bygningsinstallationer Bygningsautomation		Anvendt matematik Personlige og sociale kompetence
	Matematik/fysik	Bekendtgørelser og standarder	Produktudvikling	Afsætning og økonomi Markedsanalyse og metode
	EI-teknik	Elforsyningsanlæg	Teknisk dokumentation	Fysik
	Maskin- og robotsikkerhed	Projektledelse og Entreprisestyling	Konstruktion	Teknologibaseret konceptudvikling
	Projektledelse	Forretningsforståelse og virksomhedsdrift	Materiale- og fremstillingsprocesser	Projektledelse
	Struktureret programmering	Kvalitet, sikkerhed, miljø	Virksomhedsteknik	Forretningsudvikling med
	Procesregulering	Organisation/ledelse	Produktionsteknik	informationssystemer
	PLC-systemer	Kommunikations- og formidlingsteknik	Automatisering	Strategi og investeringsanalyse
	Teknologi- og Projektudvikling	Teknisk beregning		Supply Chan Management
	Robotprogrammering og -konfiguration	Teknisk dokumentation		Strategisk teknologi- og procesimplementering
Primær beslægtet	100%	Teknisk systemforståelse og lovgivning	Produktions- og procesforståelse samt optimering	Automatisering, robotteknologi, styring, regulering
Ledighed i % (EAMV/Landsplan)	(-/4,2)	(0,0/0,1)	(2,3/5,3)	(5,1/5,1)
Dimensionering	Nej	Nej	NEJ	NEJ

Videreuddannelse – bidrag til øget sammenhæng mellem uddannelsesniveauerne	PB i Energimanagement PB i industriel 3D-print PB i Teknisk produktudvikling og teknisk integration PB i Innovation og Entrepreneurship	PB i Teknisk produktudvikling og teknisk integration PB i Innovation og Entrepreneurship	PB i industriel 3D-print PB i Innovation og Entrepreneurship	
Konsekvens for andre udbud	Ingen			

Som det ses af ovenstående, er der ikke nævneværdige faglige overlap mellem disse uddannelser. Største sammenfald er mellem Automationsteknolog og Produktionsteknolog, men ift. de emner der ligger under automationsfagene er der en væsentlig forskel i ECTS-belastningen, hvor Produktionsteknologuddannelsen har 6 ECTS, hvor Automationsteknologuddannelsen har minimum 40 ECTS.

Automationsteknologen har fokus på automation i industrien og i produktionsanlæg, hvor EL-installatøren arbejder med bygningsautomation.

Det vurderes derfor ikke, at et udbud af Automationsteknologuddannelsen på EAMV i Herning vil få konsekvenser for de øvrige udbud.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Rekrutteringsgrundlaget for studerende til automationsteknologuddannelsen på EAMV vurderes at være solidt.

Regionen har en stærk fødekæde fra erhvervsuddannelserne, særligt automatiktekniker, industritekniker, procesoperatør, elektronikfagtekniker samt beslægtede uddannelser, der udbydes på bl.a. Herningsholm Erhvervsskole og Uddannelsescenter Holstebro.

Hertil kommer studenter fra HTX, EUX og stx med teknisk interesse. Mange unge ønsker en praksisnær videregående uddannelse lokalt frem for at flytte mod de nuværende udbudssteder uden for regionen.

Uddannelsen giver samtidig faglærte voksne mulighed for opkvalificering på videregående niveau og skaber et naturligt næste skridt for dem, der vil kombinere deres erhvervsfaglige baggrund med automations- og digitaliseringskompetencer. Kombinationen af en stor teknisk fødekæde, høj efterspørgsel fra erhvervslivet og fraværet af et lokalt udbud giver et stærkt rekrutteringsgrundlag og forventes at tiltrække både unge og voksne studerende, sikre god optagelse og bidrage til at fastholde tekniske talenter i regionen.

Som tidligere anført, vil et udbud af automationsteknologuddannelsen ikke have konsekvenser for eksisterende udbud.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Som uddannet automationsteknolog er der en række videreuddannelsesmuligheder på professionsbachelorniveau.

Den fremtidige udformning af disse muligheder er i skrivende stund ikke endelig fastlagt ift. implementeringen af reform af professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark.

Der er pt mulighed for relevante videreuddannelse på bacheloruddannelser:

EAMV udbyder PB i innovation & entrepreneurship i Herning,

EASV udbyder PB teknisk manager offshore i Esbjerg.

IBA udbyder PB i Industriel 3D-print i Kolding.

UCN i Aalborg og UCL i Odense udbyder PB i Energi Management

Desuden udbydes PB i produktudvikling & teknisk integration af UCN i Aalborg og UCL i Odense.

Derudover er der en bredt udbud af diplomuddannelser, både i Herning og Esbjerg.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Automationsteknologuddannelsen er jf. KOT'en i vækst på national plan.

	2026	2027	2028
Antal optagne	20	25	30

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsundersøgelsen og de indhentede støtteerklæringer viser, at der er gode muligheder for at tilbyde praktikpladser til studerende på automationsteknologuddannelsen på EAMV.

En bred kreds af virksomheder har tilkendegivet interesse i at indgå samarbejde om praktikforløb, TCM Group, Arla Foods, Færch A/S, Init, Tekum, CBRE samt flere lokale produktions- og teknologivirksomheder. Virksomhederne efterspørger kompetencer inden for PLC- og SCADA-programmering, robotteknologi, systemintegration og procesoptimering, og de vurderer, at praktikanter kan bidrage direkte til konkrete projekter og driftsopgaver.

Flere virksomheder har erfaring med at tilbyde praktikophold og efterfølgende fastansættelser af tekniske profiler. Med det stærke erhvervsgrundlag og de mange virksomheder, der allerede har meldt sig som samarbejdspartnere, forventes der at være et solidt udbud af praktikpladser til studerende, der sikrer tæt kobling mellem teori og praksis og understøtter et højt beskæftigelsesniveau efter endt uddannelse.

Der har på EAMV i mange år været et større udbud af praktikpladser end praktikanter og tendensen går kun i retningen af, at det bliver endnu mere udtalt.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Vi har ifm. ansøgningen til automationsteknologuddannelsen inddraget Digital Transformation Lab, Aarhus Universitet, da der vil være samarbejdsområder til stor gavn for erhvervslivet i Midt- og Vestjylland.

Digital Transformation Lab (DTL) under Aarhus Universitet, Technical Sciences, arbejder med forskning og udvikling inden for digitalisering, kunstig intelligens, dataanalyse og automatisering i industrien. DTL har et stærkt fokus på at udvikle og teste nye teknologier i tæt samarbejde med virksomheder, hvor særligt små og mellemstore produktionsvirksomheder er i centrum.

Et samarbejde mellem DTL og EAMV's kommende udbud af automationsteknologuddannelsen vil være gensidigt værdifuldt:

- For EAMV og de studerende:
Studerende kan få adgang til forskningsbaseret viden, state-of-the-art teknologi og demonstrationsprojekter på DTL. Mulighed for at koble undervisning og projekter til aktuelle forsknings- og udviklingsaktiviteter, fx inden for digital twins, kunstig intelligens, dataopsamling og -analyse samt industriel IoT.
Projekter kan udvikles i samarbejde med DTL, hvilket styrker de studerendes kompetencer inden for nyeste digitale teknologier.
- For DTL og Aarhus Universitet:
EAMV kan fungere som bindeled mellem forskningen på universitetet og de praksisnære udfordringer i virksomheder i Midt- og Vestjylland.
Automationsteknologstuderende kan bidrage som "early adopters" i test- og demonstrationsprojekter, hvor ny teknologi skal anvendes i produktionsmiljøer.
EAMV's tætte netværk til lokale SMV'er giver DTL en platform til at afprøve og udbrede resultater fra forskningen i en bredere, praksisnær kontekst.
- For virksomhederne i regionen:
Et tæt samarbejde mellem DTL og EAMV kan sikre, at den nyeste forskning hurtigere finder vej til lokale virksomheder gennem studerende, dimittender og fælles projekter.
Virksomheder får adgang til både forskningsbaseret viden og praktisk orienterede kompetencer hos automationsteknologer, hvilket understøtter digitalisering, automatisering og grøn omstilling.

Samlet set kan samarbejdet skabe en stærk bro mellem forskning, uddannelse og praksis, hvor DTL bidrager med forskningshøjde og teknologisk udvikling, mens EAMV leverer praksisnær uddannelse og et tæt samarbejde med det regionale erhvervsliv. Dermed styrkes både kvaliteten af automationsteknologuddannelsen og virksomhedernes muligheder for at udnytte nye teknologiske løsninger i deres produktion.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Indsendt

Ansøgningsrunde

2025-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Indholdsfortegnelse

Behovet i Region Midtjylland.....	2
Behovet i akademiets udbudsområde i Midt-Vestjylland.....	3
Jobmuligheder for dimittender	6
Inddragelse af centrale interessenter i vurdering af behovet	7
Erhvervsråd	8
Kommuner	8
Brancheorganisationer	8
Virksomheder	9
Eksempler på støtteerklæringer	11

Motivation

Automationsteknologuddannelsen retter sig mod flere typer virksomheder. Det er alt fra virksomheder der servicere automations- og produktionsanlæg hos mindre virksomheder, større virksomheder der selv står for vedligehold og opdatering af automationsløsninger og endeligt virksomheder der leverer automationsløsninger til virksomheder.

Med et nyt udbud af Automationsteknologuddannelsen i Herning ønsker EAMV med støtte fra kommuner, erhvervsråd, brancheorganisationer og det lokale erhvervsliv, at henvende sig til studerende, der søger beskæftigelse og udviklingsmuligheder inden for de private produktions- og forsyningsvirksomheder, der som et led i forretningsudvikling og konkurrencedygtighed skal implementere eller allerede er i gang med at implementere automatisering og digitalisering af de industrielle processer i virksomhederne.

Ansøgningen skal samtidig ses som et ønske om at løfte uddannelsesniveaut og styrke videreuddannelsesmulighederne i EAMVs udbudsområde, hvor en stor andel af vores dimittender, iflg. en undersøgelse fra Danske Erhvervsakademier, finder beskæftigelse.

Således vil et udbud af Automationsteknologuddannelsen i Midt- og Vestjylland kunne bidrage til et løft af kompetenceniveauet og dermed medvirke til at sikre konkurrenceevne og beskæftigelse til produktionsvirksomhederne i Midt- og Vestjylland.

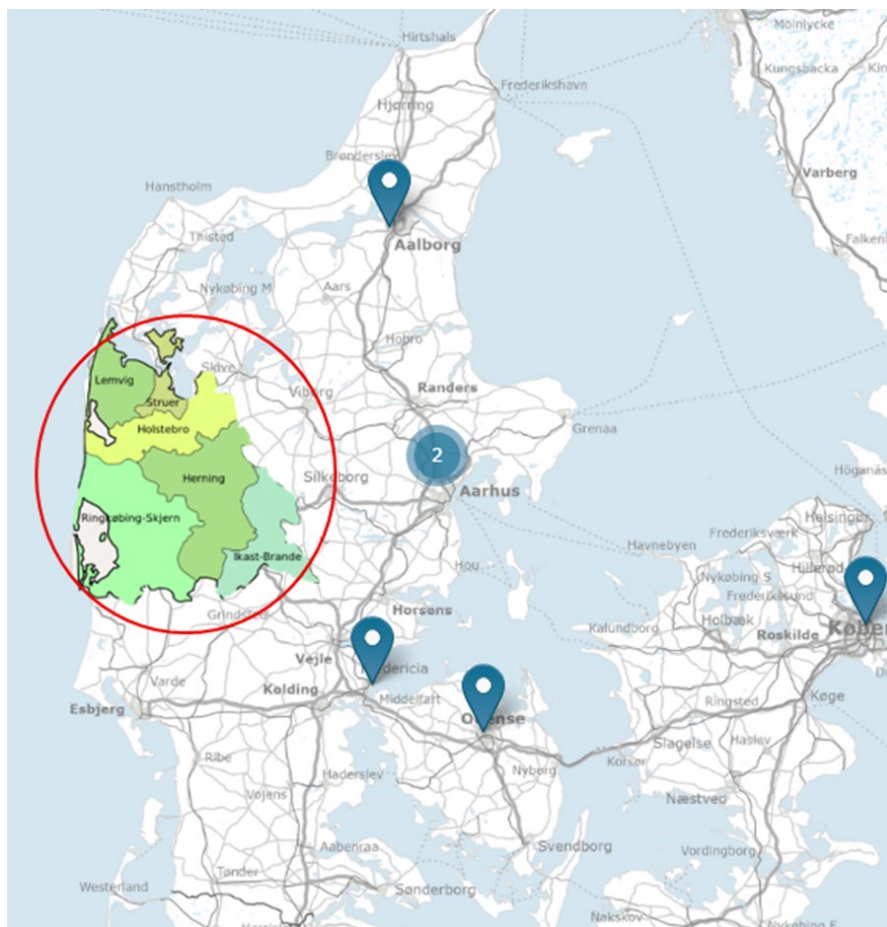
Udbuddet bidrager til opfyldelse af behovet for uddannelsen lokalt og regionalt.

Der er i Midt- og Vestjylland mange produktionsvirksomheder, der har behov for de kompetencer som automationsteknologuddannelsen giver.

I en tid, hvor der i erhvervslivet er større og større fokus på optimering, automatisering samt anvendelse af digitale teknologier, er der fremadrettet behov for arbejdskraft med mere specialiserede kompetencer end de, der er til rådighed i dag.

Eksisterende udbud af automationsteknologuddannelsen i de større byer bidrager ikke til behovet for kompetencer i det Midt- og Vestjyske, da dimittender der vælger at flytte fra området, i lav grad flytter tilbage og dimittender, der ikke er fra området, i mindre grad er tilbøjelige til at flytte til EAMVs udbudsområde.

Dette medfører en begrænset geografisk adgang til dimittender fra automationsteknologuddannelsen i Midt-Vestjylland, i EAMVs udbudsområde, se illustration i figur 1.



Figur 1: Nuværende udbud af uddannelsen i Jylland, er placeret i Randers, Aarhus og Fredericia, med en afledt begrænset geografisk adgang til dimittender fra automationsteknologuddannelsen i EAMVs udbudsområde.

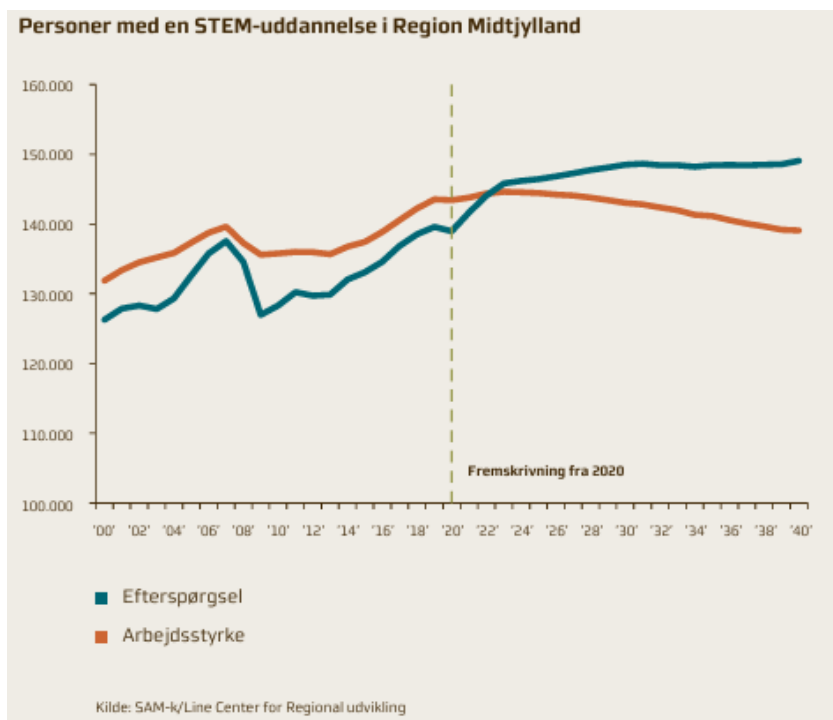
Herunder begrundes ovenstående:

Behovet i Region Midtjylland

Region Midtjyllands udviklingsstrategi 'Hvor finder vi arbejdskraften' fra august 2023 peger på et stigende regionalt behov for kvalificeret arbejdskraft. Af relevans for denne ansøgning fremhæves to temaer:

- Manglen på STEM-kompetencer vil stige hvert år frem til 2040
- Den grønne omstilling øger efterspørgslen på arbejdskraft

I forhold til STEM-kompetencer vil der i 2030 mangle 5.000 personer i arbejdsstyrken, som vist i figur 2 nedenfor. I 2040 vil der mangle yderligere ca. 5.000 personer med en STEM-kompetence i Midtjylland. Af den samlede mangel på personer med STEM-kompetencer skønnes det at 60 % vil være mangel på faglærte og 40 % mangel på personer med videregående uddannelse. Se nedenstående figur 2.



Figur 2: Personer med STEM-uddannelse

Under forudsætning af merinvesteringer til den grønne omstilling, vil mereefterspørgslen hertil være på 40.000 nye arbejdspladser i Region Midtjylland. Halvdelen af årsværkene forventes besat af faglærte; fortrinsvis smede, mekanikere og industriteknikere. Godt en fjerdedel forventes besat af fortrinsvis specialiserede ufaglærte. **De resterende knap 25% forventes at blive personer med en videregående uddannelse.**

Begge prognoser peger på behovet for en øget uddannelseskapacitet af automationsteknologer i regionen. ([HVOR FINDER VI ARBEJDSKRAFTEN?](#))

Behovet i akademiets udbudsområde i Midt-Vestjylland.

Foranstående prognoser over behovet for kvalificeret arbejdskraft, bliver mere konkrete når det drejer sig om kommunerne. I en årlig rapport fra konsulentfirmaet IrisGroup, 'Lokale erhvervspræstationer 2025' fremhæves 3 ud af 6 kommuner i EAMVs udbudsområde som såkaldte vækstlommer.

([Lokale-erhvervspræstationer-2025.pdf](#))

Rapporten indeholder et samlet indeks for lokale erhvervspræstationer, der er baseret på 20 indikatorer inden for tre hovedområder:

Arbejdspladser, indkomst og produktivitet omfatter otte indikatorer, der bl.a. måler antal private arbejdspladser, erhvervsindkomsten samt andelen af højproduktive virksomheder i kommunen. Dette underindeks indgår med en vægt på 40 pct.

Iværksætter og vækstvirksomheder indeholder også otte indikatorer og måler bl.a. iværksætter raten, jobskabelsen blandt iværksættere samt andelen af vækstvirksomheder i kommunen. Underindekset indgår med en vægt på 40 pct. i det samlede indeks.

Eksport omfatter fire indikatorer, herunder andelen af eksportaktive virksomheder og deres samlede eksportværdi. Dette underindeks indgår med en vægt på 20 pct. i det samlede indeks.

I nedenstående figur 3, ses et udklip fra rapporten med et Danmarkskort, hvor Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande og Lemvig er udpeget som vækstlommer.

Ringkøbing-Skjern Kommune er topscorer i Region Midtjylland og placeret på en 13. plads, Ikast-Brande er nr. 21 og Lemvig nr. 25 ud af 94 kommuner.

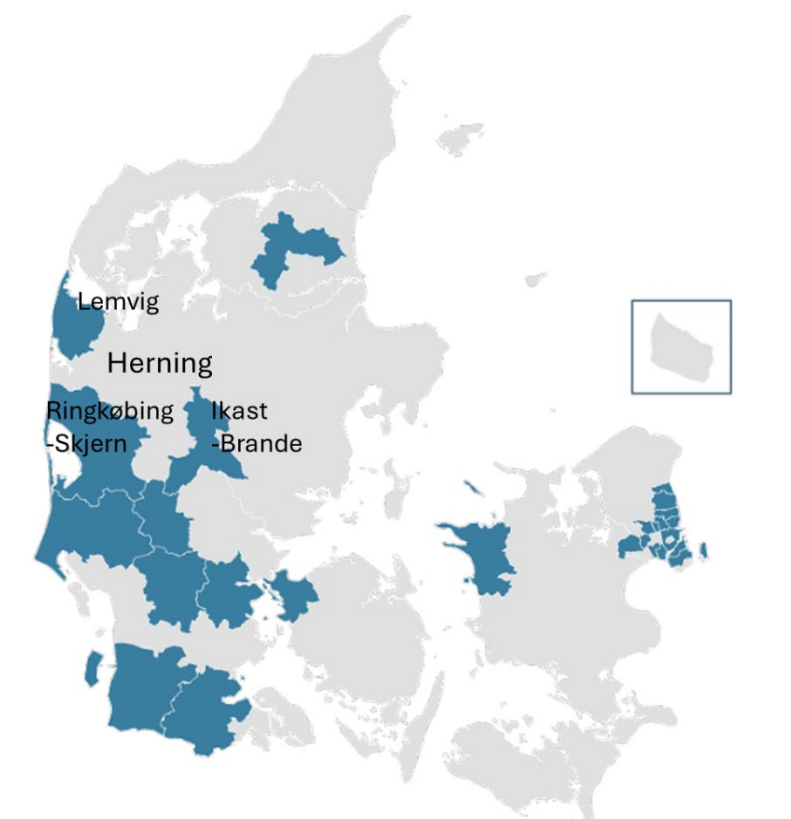
2.1 DE DANSKE VÆKSTLOMMER

Figur 2.1 viser den geografiske fordeling af de kommuner, der ligger i top-25 på årets indeks over lokale erhvervspræstationer.

Selv om alle de fem danske regioner er repræsenteret, viser kortet en klar tendens til, at stærke lokale erhvervspræstationer er koncentreret i bestemte geografiske områder – med Hovedstads-

området og et jysk bælte som de dominerende.

Det er samtidig bemærkelsesværdigt, at disse danske vækstlommer har forskellige styrker. De stærke erhvervscommuner kan således inddeles i et mindre antal geografiske områder med hver sine kendetegn.



Figur 3: Udklip fra rapporten 'Lokale erhvervspræstationer 2025' med et Danmarkskort, hvor Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande og Lemvig er udpeget som vækstlommer. Kommunnavne er indsat efterfølgende.

Rapporten er fremstillet ud fra data der går op til og med 2023.

Det seneste år, i perioden maj 2024 til maj 2025, har den regionale udvikling i beskæftigelse været på 1%, - mens udviklingen blandt kommunerne i EAMVs udbudsområde i gennemsnit har været 1,7%. Højest i Herning og Ringkøbing-Skjern med henholdsvis 2,7% og 2,8%. ([Vores Arbejdsmarked](#))

Altså stadig stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, hvoraf mindst 40% bør være med en videregående STEM-uddannelse, jf. foranstående Region Midtjyllands udviklingsstrategi 'Hvor finder vi arbejdskraften'.

En kontinuerlig vækst i efterspørgslen af arbejdskraft, kalder således på flere medarbejdere med en videregående STEM-uddannelse.

Allerede i 2016 udarbejdede IDA, Ingeniørerne i Danmark, en rapport der dokumenterede at fremstillingsvirksomhedernes vej til øget konkurrenceevne går gennem automatisering. Således vil man via

automatisering kunne øge produktiviteten med mindst 15 % samtidig med, at beskæftigelsen på længere sigt øges med omkring 5 %. ([automatisering og digitalisering i industrien 2016.pdf](#))

Mange produktionsvirksomheder har inddraget elementer af "Industri 4.0", som ikke blot omhandler tiltagende automatisering af industrien, men også det forhold, at et stigende antal industrielle enheder – fx maskiner, proceslinjer, robotter og computere, kommunikerer direkte med hinanden.

Dette stiller stigende krav til uddannelsesniveaut hos de medarbejdere, som normalt beskæftiger sig med disse enheder.

Med en central placering i Herning kan udbuddet sikre leverancen af dimittender med kompetencer i automation og robotteknologi, som er nogle af de særlige kompetencer, der i stigende grad efterspørges specifikt på arbejdsmarkedet.

Som et eksempel på hvorledes udbuddet bidrager med vidensomsætning gennem uddannelse til gavn for erhvervslivet, har EAMV medlemskab af MADE – Manufacturing Academy of Denmark [MADE - Vi samler produktionsdanmark](#)

Gennem medlemskabet og virksomhedskontakter flyder viden og inspiration til EAMVs tekniske uddannelser, baseret på cases som Dana Tank fra Lem, der via en erhvervskonsulent fra Ringkøbing Skjern Erhvervsråd fik kontakt til MADE, for at de kunne få uvildig rådgivning om robotter og cobot-teknologi.

Og som det nyeste kommer et Made projekt om at udvikle nye digitale løsninger, der gør danske produktionsvirksomheder mere fleksible og modstandsdygtige, så de bedre kan håndtere uforudsete hændelser. Projektet samler fem universiteter, tre GTS-institutter (FORCE Technology, Teknologisk Institut og Alexandra Institut) samt 16 virksomheder i et tværfagligt samarbejde om at finde konkrete løsninger.

"Dansk produktion skal vende global usikkerhed til nye konkurrencemuligheder. Vi skal op i tempo og længere frem i skoene, hvis vi vil følge med udviklingen og ikke miste salg. Derfor er det helt afgørende, at vi i projektet MADE REACT samler toneangivende aktører fra Produktionsdanmark for at skabe nye, konkrete løsninger på udfordringerne," siger Nigel Edmondson, CEO i MADE.

I EAMVs udbudsområde var der i perioden 2016-2023 en stigning på 17 % i personer i alderen 20-64 år, med en teknisk erhvervsakademiuddannelse. Fra 867 til 1018 personer. Samme stigning i % vil fra 2023-2030 øge antallet til 1191 personer. ([Befolkningens uddannelse — Uddannelses- og Forskningsministeriets data-varehus](#))

Denne svage udvikling i antallet af medarbejdere med en nuværende teknisk erhvervsakademiuddannelse er ikke tilstrækkelig til at sikre en stabil vækst. Der skal tilføres nye og fremadrettede kompetencer til de lokale virksomheder i EAMVs udbudsområde.

Jobmuligheder for dimittender

Et udtræk fra STAR på de to stillingsbetegnelser med automationsteknisk baggrund, der passer bedst på automationsteknologen, viser kontinuerligt gode jobmuligheder i Vestjylland, se figur 4 ([Vores Arbejdsmarked](#))

Position	Historik	Beskrivelse
Automatiktækniker - Vestjylland	1. halvår - 2022	Gode jobmuligheder
Automatiktækniker - Vestjylland	2. halvår - 2023	Gode jobmuligheder
Automatiktækniker - Vestjylland	1. halvår - 2024	Gode jobmuligheder
Automatiktækniker - Vestjylland	2. halvår - 2024	Gode jobmuligheder
Automatiktækniker - Vestjylland	1. halvår - 2025	Gode jobmuligheder
Automatiktækniker - Vestjylland	2. halvår - 2025	
Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen.dk (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)		
Position	Historik	Beskrivelse
Automationsingeniør - Vestjylland	1. halvår - 2022	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	2. halvår - 2022	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	1. halvår - 2023	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	2. halvår - 2023	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	1. halvår - 2024	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	2. halvår - 2024	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	1. halvår - 2025	Gode jobmuligheder
Automationsingeniør - Vestjylland	2. halvår - 2025	
Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen.dk (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)		

Figur 4: Jobmuligheder i Vestjylland.

At der er behov for medarbejdere med automationsteknisk baggrund, understøttes af tal fra webportalen Arbejdsmarkedsbalancen.dk, der viser gode jobmuligheder i Midtjylland inden for en række relevante professioner, herunder:

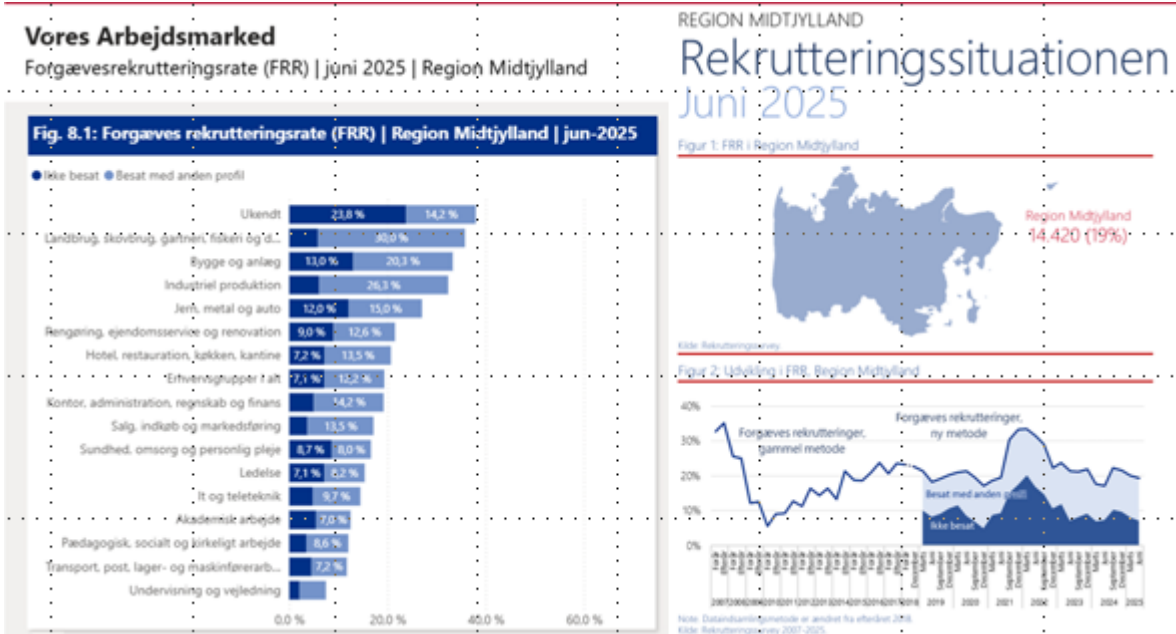
- Elektronikingeniør
- IT-ingeniør
- Procesingeniør
- Produktionsingeniør

Selv om automationsteknologen ikke er på kvalifikationsrammeniveau 6 som ingeniørerne, så ser vi erfaringsmæssigt, at de i praksis får samme jobs i de små- og mellemstore virksomheder.

Dette understøttes af et arbejdsmarked præget af en rekrutteringssituation med høje rater af forgæves rekrutteringer (FFR). Region Midtjylland har på tværs af alle brancher en gennemsnitlig FFR rate på 19% og af relevans for denne ansøgning er tallene væsentligt højere indenfor branchen industriel produktion, hvor FFR er på 32%.

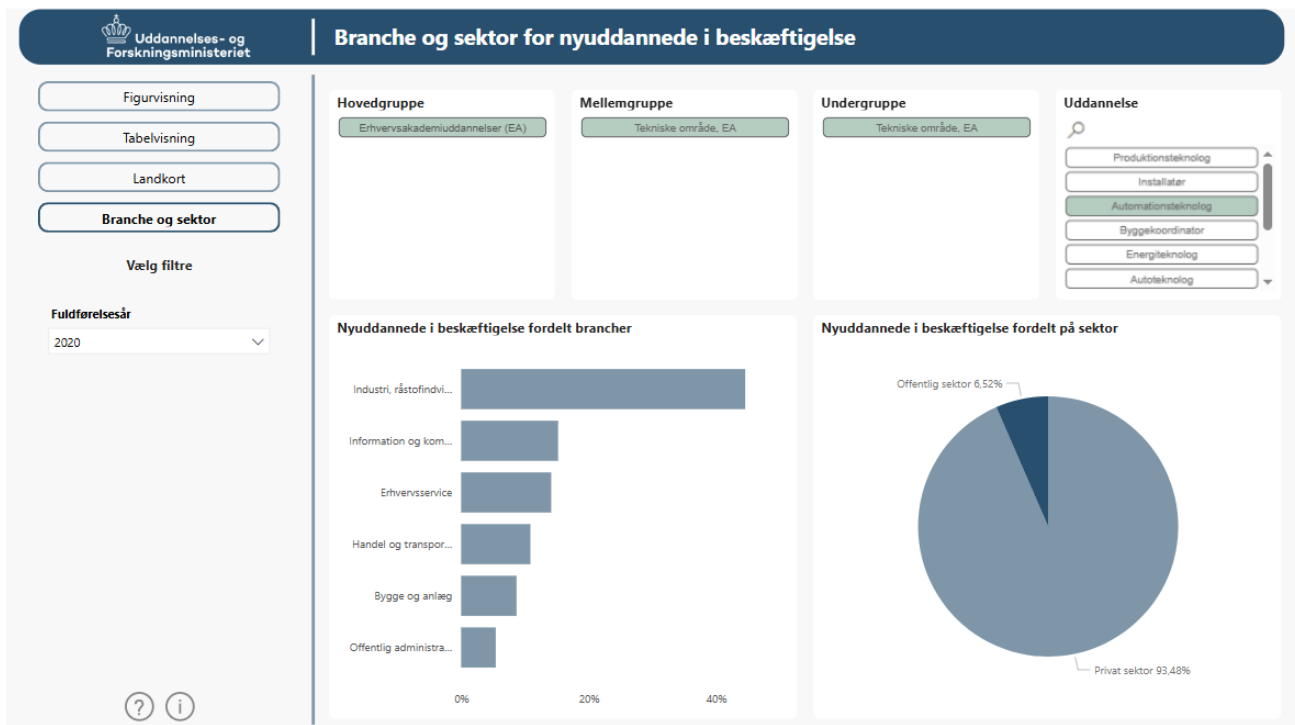
Her er det gældende, at 6% af disse rekrutteringsforsøg ikke blev besat, mens 26% blev besat med en anden profil end den søgte. Se *nedestående figur 5*. Denne situation medfører at 46% af industriens virksomheder oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer. (<https://star.dk/media/d4wbd0qi/rekrutteringssurvey-juni-2025.pdf>).

En udvikling der understreger behovet for mere lokal og målrettet forsyning af dimittender med kompetencer i digitalisering, automatisering, robotter m.m.



Figur 5: Forgæves rekrutteringsrate

Inddragelse af centrale interessenter i vurdering af behovet



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus baseret på data fra Danmarks Statistik.

Automationsteknologen retter sig mod flere typer virksomheder. Det kan være virksomheder (fx Tekum) der servicerer automations- og produktionsanlæg hos mindre virksomheder, virksomheder der selv står for vedligehold og opdatering af automationsløsninger (fx Velux) og endelig virksomheder der leverer automationsløsninger (fx Init).

I det følgende afsnit inddrages centrale interessenter i en vurdering af behovet for et nyt udbud.

Erhvervsråd

Erhvervsforum Holstebro ser potentiale i et udbud af Automationsteknologsuddannelsen på EAMV. De har en medlemsskare på over 500 virksomheder og har derfor et godt indblik i områdets behov. De fremhæver, at *”produktionen i lokalområdet gennemgår en omfattende teknologisk omstilling og udviklingen kræver medarbejdere der mestrer styringsteknologi, reguleringsteknologi, robotteknologi samt anvendelsen af data til proces- og energioptimering”*

De oplever også, at virksomhederne har udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft og fremhæver, at *”Vi ser ofte mangel på uddannelsesprofiler som automationsteknologerne besidder hos virksomheder. Virksomheder der efterspørger kandidater, som kan programmere og integrere og idriftsætte automatiske anlæg, sikre systemdokumentation og projektledelse – alt sammen med et tydeligt forretningsfokus. Uden adgang til disse kompetencer risikerer man både tabte produktionsmuligheder og hæmmet vækst”*

Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande bakker op om udbuddet af nye uddannelser i området.

De udtrykker: *”Den største barriere for vækst i vores område er manglen på kvalificeret arbejdskraft. Sådan lyder det fra Erhvervsrådets medlemmer. Det er en udfordring nu – og sådan vil det også være fremadrettet. Derfor er der brug for initiativ og handling”.*

Erhvervsrådet fremfører ligeledes: *”Fælles for uddannelserne er, at man i dag som minimum skal til Aarhus for at læse noget tilsvarende. Og samtidig er det uddannelser, der bliver efterspurgt at områdets erhvervs-liv”.*

Kommuner

Herning kommune er glade for og støtter Erhvervsakademi MidtVests initiativ om at udvide sit udbud med flere uddannelser.

Herning kommune udtrykker: *”Vi arbejder kontinuerligt med at udvikle en stærk sammenhæng mellem erhverv og uddannelse for derigennem at skabe vækst. De nye uddannelser bidrager til at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke, der matcher det lokale og regionale behov i fremtiden.*

Vi ser det som en strategisk fordel, at Erhvervsakademi MidtVest udvider uddannelsesporteføljen, og vi vil som kommune bakke op om den nødvendige forankring og formidling til både borgere og virksomheder”

Holstebro Kommune fremhæver: *”Disse uddannelser bidrager til at styrke både arbejdsstyrken og erhvervs-livets udviklingsmuligheder i Holstebro og hele Midt- og Vestjylland. Udvidelsen med disse uddannelser er relevant i forhold til Holstebro Kommunes erhvervsstruktur, hvor handel, oplevelsesøkonomi, produktion og administration udgør store dele af beskæftigelsen”*

”At kunne tilbyde flere praksisnære og erhvervsrettede uddannelser i vores dækningsområde er afgørende for den samlede indsats. De nævnte uddannelse matcher både de kompetencebehov, vi ser hos virksomhederne i vores område, og de unges efterspørgsel efter relevante og karrieregivende uddannelsesmuligheder”

Brancheorganisationer

Brancheorganisationerne har ligesom erhvervsrådene en kontakt ud til et stort udsnit af virksomheder, men er mere brancheorienterede. For Automationsteknologuddannelsen er det brancheorganisationer som TEKNIQ og TL der er aktuelle.

TEKNIQ fremhæver, at *”Produktionsvirksomheder i området står midt i en teknologisk transformation, hvor automatisering, digitalisering og bæredygtig drift er nødvendige for at bevare konkurrenceevnen. I den udvikling spiller automationsteknologen en central rolle”*

De peger også på udfordringen med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og fremhæver, at: *”Vores medlemmer oplever en stigende og meget konkret mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for automation, styring og regulering, robotteknologi, systemintegration og forretningsforståelse. Kompetenceprofiler som i stigende grad efterspørges i hele installations- og industribranchen. I 2024 forudså TEKNIQ mangel på kvalificeret arbejdskraft som en af de største udfordringer for branchen”*

Ligeledes fremhæver de, at *”Vi ser initiativet som et strategisk skridt mod at løse den aktuelle kompetenceudfordring og styrke regionens teknologiske udvikling i de kommende år”*

TL udtrykker også behovet for automationsteknologuddannelsen i lokalområdet: *”Teknisk Landsforbund (TL) ser et klart og voksende behov for at styrke den tekniske kompetenceudvikling i Midt- og Vestjylland – særligt inden for automation og digitalisering. Vores medlemmer, der primært er tekniske specialister og teknologer i industrien, energiforsyningen og byggebranchen, oplever tydeligt, at efterspørgslen på automationsteknologiske kompetencer er markant stigende”.*

TL peger desuden også på vanskeligheden i at tiltrække arbejdskraft udefra og derfor ser en uddannelse med en lokal forankring som nødvendigt: *”Vi ser desuden et særligt behov for, at uddannelsen bliver lokalt forandret. Mange virksomheder i Midt- og Vestjylland har svært ved at tiltrække kvalificeret teknisk arbejdskraft udefra, og derfor er det afgørende, at unge og voksne i området får mulighed for at tage en praksisnær videregående uddannelse tæt på, hvor arbejdspladserne er”*

Virksomheder

Vi har været i dialog med ni lokale førende virksomheder, der giver udtryk for, at der er behov for medarbejdere med kompetencer som automationsteknologer besidder og at de er nødvendige for den fremtidige vækst og udvikling. Flere tilkendegiver også, at de vil samarbejde omkring udvikling af udbuddet. Nedenfor er et udvalgt udsnit af citater fra virksomheder der bakker op omkring automationsteknologuddannelsen.

TEKUM, Industriens Servicepartner udtaler:

”Vi oplever i stigende grad efterspørgsel efter medarbejdere med stærke kompetencer inden for PLC- og SCADA-programmering, systemintegration, fejlfinding og idriftsættelse af automatiserede løsninger. Derudover ser vi et voksende behov for tekniske profiler, som kan forstå og analysere data fra produktionsanlæg, optimere drift og energiudnyttelse samt bidrage til digitalisering og fjernovervågning af tekniske installationer.

Et lokalt udbud af automationsteknologuddannelsen vil være et væsentligt skridt i retningen af at sikre fremtidens kvalificerede arbejdskraft. Uddannelsen matcher direkte vores behov og vil give os bedre mulighed for at tiltrække de rette kompetencer og udvikle de rette tekniske kompetence i nærområdet”

Færch A/S udtaler:

”Automationsteknologuddannelsens faglige indhold passer godt med vores behov for fremtidig arbejdskraft.

Et lokalt udbud på EAMV vil styrke adgangen til kvalificerede tekniske medarbejdere i Midt- og Vestjylland og skabe en stærkere kobling mellem erhvervsliv og uddannelse.

Vi anser automationsteknologi som en strategisk nøgle for vores fortsatte teknologiske udvikling og for regionens konkurrencekraft”

ARLA Foods udtaler:

”Et regionale udbud af automationsteknologuddannelsen vil styrke rekrutteringsgrundlaget lokalt og gøre det lettere for Arla at tiltrække og fastholde teknisk kvalificerede medarbejdere.

... Ser det som et vigtigt bidrag til både lokal kompetenceudvikling og til fremtidssikring af industrien i Midt og Vestjylland”

VELUX Technology Center Denmark udtaler:

”VELUX Techonology Center Denmark ser frem til at bidrage til uddannelsen, blandt andet ved at tilbyde praktikpladser og projektsamarbejde, samt ved at stille viden og cases til rådighed for undervisningen. Vi ser det som en investering i fremtidens arbejdskraft og i den teknologiske udvikling, som er afgørende for vores fortsatte konkurrenceevne”

TCM-Group udtaler:


”Vi vil meget gerne samarbejde med Erhvervsakademi MidtVest om at tilbyde projekter i samarbejde med studerende, praktikpladser og konkrete afgangsprojekter med fokus på optimering og integration af teknolog og bæredygtighed i produktionslinjer og generelt i produktionen. Samtidig ser vi potentiale i at inddrage akademiets undervisere og studerende i udviklingen af fremtidssikrede løsninger i vores produktion.

Et lokalt udbyd af automationsteknologuddannelsen i Herning vil forbedre vores mulighed for at rekruttere og udvikle den specialiserede arbejdskraft, der er brug for at styrke samspillet mellem erhvervsliv og uddannelse”

Samlet liste over støtteerklæringer:

Virksomhed	Underskriver	Praktik	Projekter/ samarbejde mv.
Tekum Aps	Lars Hartmann Rømer, Partner/afdelingschef	x	x
Arla Foods	Maria-Christina Sørensen, Senior Learning Partner	x	x
BILA A/S	Uffe Sass Petersen, Market Unit Director	x	x
Faerch A/S	Michael Tiedemann Høyer, Site Direktør	x	x
CBRE Teknisk Servicepartner A/S	Rasmus Gregers Afdelingschef	x	x
Eurocon CNC & Process Aps	Søren Elgaard Korsholm, Ejer	x	x
TCM Gruop A/S	Mads Harder, Learning & Development	x	x
VELUX Technology Center Denmark	Jack Sanz, Senior manager	x	x
Init DK Trolldhede	Johnny Sand Frandsen, Afdelingsleder - Projektchef	x	x
Kommune, erhvervsråd mv.	Underskriver		
Ikast-Brande Kommune	Ib Lauritsen, Borgmester Flemming Storgaard, Kommunaldirektør		
Lemvig Kommune	Erik Flyvholm, Borgmester		
Ringkøbing-Skjern Kommune	Hans Østergaard, Borgmester		
Holstebro Kommune	H.C. Østerby, Borgmester		
Herning Kommune	Dorte West, Borgmester		
Struer Kommune	Lotte Junker Pedersen, Direktør		
Erhvervsrådet Herning, Ikast-Brande	Rasmus Norup, Erhvervsdirektør		
Erhvervsforum Holstebro	Peter Kjeldbjerg, Direktør		
Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd	Lykke Nielsen Høj, Erhvervsdirektør		
Teknisk Landsforbund	Pernille Rohde, Regionsformand		
TEKNIQ	Jørgen Prosper Sørensen, Chef for uddannelse og arbejdsmarked		
Aarhus Universitet – Digital Transformation Lab (DTL), under Fakultetet Technical Sciences	Jakob Lemming, Lab manager		

Eksempler på støtteerklæringer



Støtteerklæring fra VELUX Technology Center Denmark vedrørende automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest

VELUX Technology Center Denmark bakker op om, at Erhvervsakademi MidtVest etablerer et udbud af automationsteknologuddannelsen.

Som en produktionsvirksomhed med høj grad af automatisering og teknologisk udvikling ser vi det som positivt, at der i vores næringsområde arbejdes for at styrke det tekniske uddannelsesmiljø.

Etablering af automationsteknologuddannelsen i Skjern vil bidrage til at øge den lokale adgang til videregående teknisk uddannelse – både for unge og voksne.

Vi ser automationsteknologuddannelsens profil som et godt match med vores kompetencebehov. Uddannelsens fokus på styrings- og reguleringsmekanik, robotprogrammering, procesforståelse og teknisk dokumentation er yderst relevant i forhold til både vores daglige drift og vores teknologiske udviklingsprojekter. Samtidig vægter vi, at de studerende også får kompetencer inden for forretningsforståelse og projektlejelse, da mange tekniske opgaver hos os foregår i projektteams på tværs af faggrænser.

Et udbud af uddannelsen på EAMV vil styrke rekrutteringsgrundlaget i det midt- og vestjyske område, hvor vi har flere produktionsenheder. Det vil også give lokale unge og voksne mulighed for at tage en videregående teknisk uddannelse tættere på deres bopæl.

VELUX Technology Center Denmark ser frem til at bidrage til uddannelsen, blandt andet ved at tilbyde praktikpladser og projektsamarbejde, samt ved at stille viden og cases til rådighed for undervisningen. Vi ser det som en investering i fremtidens arbejdskraft og i den teknologiske udvikling, som er afgørende for vores fortsatte konkurrenceevne.

Med Venlig Hilsen
 Jack Sanz
 Senior Manager
 VELUX Technology Center Denmark
 61 55 66 35
 jack.sanz@velux.com

Støtteerklæring fra BILA A/S til automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest

BILA A/S, med en central placering i Herning og en stærk historik inden for industriel automation, støtter at Erhvervsakademi MidtVest (EAMV) etablerer et udbud af automationsteknologuddannelsen.

I vores udvikling ser vi et stadigt behov for medarbejdere, der har kompetencer inden for styringsteknologi, PLC-programmering, dataopsamling, digitalisering og teknisk projektlejelse. Kompetencer, som er vigtige for at kunne designe, implementere og optimere højteknologiske automatiseringsløsninger.


Automationsteknologuddannelsens faglige indhold – med fokus på styring, regulering, robotteknologi og projektbaseret problemløsning – matcher direkte branchens behov og vores tekniske krav.


Vi vurderer, at et udbud placeret lokalt på EAMV vil forbedre rekrutteringen af kvalificeret teknisk arbejdskraft i Midt- og Vestjylland og dermed skabe tættere samspil mellem uddannelsesmiljøer og virksomheder.

Samtidig vil det give studerende mulighed for at arbejde med virkelighedsnære automationsprojekter.

BILA A/S har på nuværende tidspunkt samarbejdet med EAMV omkring praktikophold, projektsamarbejde, virksomhedsbesøg mv og stiller sig gerne til rådighed ifm Automationsteknologuddannelsen.

Automationsteknologuddannelsen på EAMV vil være en central resurse for både vores branche og regionens teknologiske udvikling – og derfor bakker vi fuldt op om initiativet.

Med venlig hilsen
 Market Unit Director
 Uffe Sass-Petersen




CBRE

Støtteklæring vedrørende udbud af automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest

CBRE Teknisk Servicepartner A/S, med landsdækkende tilstedeværelse og lokal afdeling i Herning, Holstebro og Kibæk, er specialiseret i teknisk service, facility management og komplekse automationsløsninger for industri og logistik anlæg, hvor el-teknik, mekanik og automation er integreret i hinanden.

Vores arbejdsområde omfatter alt fra installation af BMS og SCADA-systemer til udvikling og integration af digital overvågning, energistyring og automatiserede vedligeholdssystemer.

Vi har fremadrettet et ønske om og behov for at rekruttere medarbejdere, der behersker styringsteknologi – herunder design og dokumentation af el-tekniske systemer – samt reguleringsmekanik med PLC-programmering, mekanisk integration og idriftsættelse af komplekse tekniske anlæg. Derudover efterspørger vi teknologer med kompetencer i robotteknologi, dataadrevet overvågning og projekttudvikling, herunder evne til at kommunikere tekniske løsninger, dokumentere processer og navigere tværfagligt med både service- og driftsteams.

Vi vurderer, at uddannelsesprofilen for automationsteknologuddannelsen matcher vores behov meget præcist. Medarbejdere med netop disse kompetencer kan hurtigt skabe værdi i vores opgaveløsning – både i relation til bygningsautomatik og i samarbejdet med industrikunder, hvor vi står for integrerede automationsløsninger og serviceaftaler.

Vi vil derfor samarbejde med Erhvervsakademi MidtVest gennem forskellige initiativer og indsatser: vi kan tilbyde praktikanter, case-baserede forløb i det daglige driftsmiljø, afgangsprojekter i samarbejde med vores teknikere samt deltagelse i udvikling af undervisningsindhold, så det afspejler aktuelle automationsbehov.

Et lokalt udbud af automationsteknologuddannelsen vil forbedre vores evne til at tiltrække og fastholde kvalificeret teknisk arbejdskraft med netop de kompetencer, der efterspørges – til gavn for CBRE, vores kunder og regionens teknologiske udvikling.

Vi støtter derfor etableringen af automationsteknologuddannelsen ved Erhvervsakademi MidtVest i Herning og ser det som en strategisk vigtig investering i regionens erhvervsudvikling og kompetenceforsyning.

Med venlig hilsen



Rasmus Gregers
Afdelingschef Installation & Service Herning, Holstebro & Kibæk
CBRE Teknisk servicepartner
Ellevænget 9 | 7400 Herning | CVR: 31165563
M +45 22101616
rasmus.andersen@cbre.com

init.

Støtteklæring fra Init Danmark A/S vedrørende automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest.

Init DK Trolldhede er en afdeling med 30 ansatte i Trolldhede. Afdelingen i Trolldhede er del af Init Group med ca. 800 medarbejdere fordelt over 35 europæiske kontorer, som leverer skræddersyede Industrial IT- og automations- løsninger indenfor bl.a. fødevarer, Pharma, energi, byggeeri og produktion.

Vores tilgang er at kombinere teknisk kompetence med brugercentreret digitalisering og sikker drift, hvilket kræver medarbejdere med stærke tværfaglige kompetencer inden for styringsteknologi, reguleringsmekanik, robotteknologi, dataopsamling og systemintegration.

Vi har løbende et behov for at udvide vores stab med dygtige automationsteknologer som kan programmere fx PLC, HMI, SCADA og udføre I/O-tests, idriftsætte anlæg, integrere robot- og AGV-systemer, samt fejlfinde komplekse automationsløsninger. Samtidig søger vi teknologer, der kan analysere og monitorere drift over tid, sikre dokumentation, kvalitets sikring og bidrage til digitale optimeringsprocesser og energioptimering.

Vi er allerede aktive i at rekruttere automationsteknologer samt udvikle de rette talenter med fokus på netop PLC- og SCADA-udvikling, maskinintegration og idriftsætning på kunder som Aria, Novo Nordisk og Royal Unibrew.

Vi har tidligere haft praktikanter, der er blevet fastansat i Init, hvilket understøtter vores behov.

Vi ønsker derfor at samarbejde med Erhvervsakademi MidtVest via praktikanter, caseforløb og afgangsprojekter knyttet til vores daglige automationsudfordringer. Et lokalt udbud af automationsteknologuddannelsen vil gøre os i stand til at fastholde unge talenter i lokalområdet og styrke rekrutteringsgrundlaget hos os og generelt i Midt- og Vestjylland. Det vil sikre, at de nødvendige kompetencer tilføres værdi og vækst i vores og regionens virksomheder.

Vi støtter derfor fuldt ud etableringen af automationsteknologuddannelsen i Midt- og Vestjylland og ser samarbejdet som et strategisk løft for både Init DK, regionens erhvervsliv og teknologisk innovation.

Med venlig hilsen / Best regards.

Johnny Sand Frandsen
Afdelingsleder - Projektchef

Init Danmark A/S
Nr. Viumvej 2, Trolldhede
6920 Videbæk
Mob: +4530784002
Mail: jsf@initgroup.com
Web: initgroup.com



Støtteerklæring - Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd

Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd ønsker hermed at udtrykke sin fulde støtte til Erhvervsakademi MidtVests initiativ om at udvide sit udbud af videregående uddannelser med følgende:

- Professionsbachelor i **E-commerce og digital marketing**
- Professionsbachelor i **Event management og økonomi**
- Erhvervsakademiuddannelsen i **Automationsteknolog**
- Akademiuddannelsen (deltid) i **Skatter og afgifter**

Vores lokale behov og perspektiv

Ringkøbing-Skjern er en kommune med et stærkt og bredt erhvervsliv inden for både industri, energi, turisme, kultur og detailhandel. Lokalt virksomheder efterspørger i stigende grad medarbejdere med digitale, tekniske og økonomiske kompetencer, som matcher de udviklingstendenser, vi oplever i erhvervslivet.

De nye uddannelser vil:

- styrke **det digitale kompetenceniveau** i virksomheder inden for handel, e-handel og marketing.
- bidrage til **professionalisering og økonomisk bæredygtighed** i en voksende oplevelses- og eventbranche,
- sikre adgang til **automationsteknologiske kompetencer**, som er afgørende for industriens fortsatte udvikling og grønne omstilling,
- samt give et løft til den offentlige og private sektor gennem **specialiseret viden om skatter, afgifter og økonomistyring**.

Betydning for kommune og region

For erhvervsudviklingen i Ringkøbing-Skjern Kommune er det afgørende, at vi kan fastholde og tiltrække unge, samtidig med at vi styrker mulighederne for efter- og videreuddannelse lokalt. Etableringen af disse uddannelser vil:

- skabe **flere muligheder for unge** i vores område,
- understøtte **bosætning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft**,
- og bidrage til **en stærkere sammenhæng mellem erhverv, uddannelse og vækst** i hele Midt- og Vestjylland.

På denne baggrund bakker Ringkøbing-Skjern Kommune entydigt op om etableringen af de nye uddannelser ved Erhvervsakademi MidtVest, og vi ser frem til et tæt samarbejde om at sikre den nødvendige forankring i vores kommune.

Med venlig hilsen

Lykke Nielsen Høj

Erhvervsrådgiver

Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd

BORGMESTEREN



Herning
Kommune

Rådhuset, Tøvet
7400 Herning
Tlf.: 9626 2828

e-Skriv din e-mail
www.herning.dk

Kontaktperson:
Lajla Johansen

Dato: 25. august 2025

Erhvervsakademi Midtvest
Att. rektor Henriette Slesbager

Støtteerklæring

Herning Kommune er glade for og støtter Erhvervsakademi MidtVests initiativ om at udvide sit udbud med uddannelserne:

- Professionsbachelor: E-commerce og digital marketing
- Professionsbachelor: Event management og økonomi
- Erhvervsakademiuddannelse: EAK i Automationsteknolog
- Erhvervsakademiuddannelse (deltid): AU i skatter og afgifter.

Herning Kommune har en stærk erhvervsprofil, og i kommunen er der flere virksomheder inden for både handel, byggeri, oplevelser og administration. Det stiller krav til et dynamisk og opdateret udbud af videregående uddannelser – tæt på virksomhederne og tæt på borgerne.

Vi arbejder kontinuerligt med at udvikle en stærk sammenhæng mellem erhverv og uddannelse for derigennem at skabe vækst. De nye uddannelser bidrager til at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke, der matcher det lokale og regionale behov i fremtiden.

Vi ser det som en strategisk fordel, at Erhvervsakademi Midtvest udvider uddannelsesporteføljen, og vi vil som kommune bakke op om den nødvendige forankring og formidling til både borgere og virksomheder.

Vi glæder os til det videre samarbejde omkring etablering og udvikling af uddannelsesmiljøet i vores område.

Med venlig hilsen

Dorte West

Borgmester



HOLSTEBRO
KOMMUNE

Holstebro, den 01.09.2025

Støtteklæring – Holstebro Kommune

Holstebro Kommune bakker op om Erhvervsakademi MidtVests ambitioner om at udvide uddannelsesudbuddet i regionen med uddannelserne:

- Professionsbachelor: E-commerce og digital marketing.
- Professionsbachelor: Event management og økonomi.
- Erhvervsakademiuddannelse: EAK i Automationsteknolog.
- Erhvervsakademiuddannelse (deltid): AU i skatter og afgifter

Disse uddannelser bidrager til at styrke både arbejdsstyrken og erhvervslivets udviklingsmuligheder i Holstebro og hele Midt- og Vestjylland. Udvidelsen med disse uddannelser er relevant i forhold til Holstebro Kommunes erhvervsstruktur, hvor handel, oplevelsesøkonomi, produktion og administration udgør store dele af beskæftigelsen. Styrkede lokale uddannelsesmuligheder inden for netop disse fagområder bidrager til sammenhængen mellem erhverv og uddannelse ved at udvide muligheden for at alle, der vil studere i Holstebro, kan læse brancherelevante uddannelser lokalt.

Uddannelse som lokal drivkraft

Vi arbejder målrettet på at gøre Holstebro til en endnu stærkere studieby. Under overskriften Studieby Holstebro samarbejder vi med uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og ungdomsuddannelser for at skabe et attraktivt studiemiljø, der tiltrækker og fastholder unge i området. Vi ser det som en strategisk investering i kommunens og regionens fremtid, der bidrager til at landsdelens offentlige sektor og private virksomheder har adgang til de rette kompetencer nu og i fremtiden.

At kunne tilbyde flere praksisnære og erhvervsrettede uddannelser i vores dækningsområde er afgørende for den samlede indsats. De nævnte uddannelser matcher både de kompetencebehov, vi ser hos virksomhederne i vores område, og de unges efterspørgsel efter relevante og karriereliggende uddannelsesmuligheder.

Holstebro Kommune ser det som en central opgave at understøtte disse uddannelser – og vi står klar til at bidrage til koordinering og vidensdeling mellem aktørerne for at muliggøre et effektivt samarbejde om uddannelse og erhvervsudvikling. Samarbejdet intensiveres for at øge synligheden og attraktiviteten af uddannelserne over for landsdelens unge gennem målrettede initiativer og informationskampagner.

Vi styrker den fælles strategiske retning for arbejdet med uddannelser i Holstebro. Sammen arbejder vi for stærke unge- og uddannelsesmiljøer, og her vil udvidelsen med E-commerce og digital marketing, Event management og økonomi, EAK i Automationsteknolog og AU i skatter og afgifter være vigtige tilføjelser til uddannelsesmulighederne, som gør, at unge og voksne i endnu højere grad kan tage relevante praksisnære og erhvervsrettede uddannelser lokalt.

Vi håber, at disse initiativer vil møde opbakning, så vi kan fortsætte arbejdet med at sikre et tidssvarende og fremtidsrettet uddannelsesmiljø også i Holstebro.

Med venlig hilsen



H.C. Østerby
Borgmester
Holstebro Kommune

Aarhus Universitets Digital Transformation Lab (DTL) ønsker at udtrykke sin fulde støtte til, at Erhvervsakademi MidtVest får mulighed for at udbyde produktionsteknologuddannelsen i Skjern og automationsteknologuddannelsen i Herning.

DTL arbejder for at styrke små og mellemstore virksomheders digitale omstilling gennem viden, testfaciliteter og konkrete udviklingsforløb. I vores arbejde ser vi tydeligt, at virksomhederne efterspørger medarbejdere, der kan kombinere praktisk produktionsteknisk indsigt med kompetencer inden for automatisering, digitalisering og bæredygtig udvikling – præcis de kompetencer som produktions- og automationsteknologerne bringer i spil.

Vi ser et naturligt potentiale for samarbejde mellem uddannelsen og DTL, bl.a. gennem:


- adgang for studerende til DTL's test- og udviklingsfaciliteter i konkrete projekter
- samarbejde om virksomhedscases inden for digital transformation, digitale tvillinger, IoT, dataanvendelse, og grøn omstilling
- fælles innovationsaktiviteter som workshops og udviklingsforløb i net samspil med det lokale erhvervsliv.

Vi vurderer, at en lokal tilstedeværelse af produktionsteknologuddannelsen i Skjern vil styrke områdets samlede kompetencegrundlag, sikre bedre rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og skabe nye muligheder for samarbejde og innovation.


Derfor bakker vi helhjertet op om ansøgningen.

Med venlig hilsen
Lab Manager
Jakob Lemming

11-09-2025



Digital Transformation Lab (DTL), Aarhus Universitet





Støtteklæring vedr. udbud af automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest

Teknisk Landsforbund (TL) ser et klart og voksende behov for at styrke den tekniske kompetenceudvikling i Midt- og Vestjylland – særligt inden for automation og digitalisering. Vores medlemmer, som primært er tekniske specialister og teknologer i industrien, energiforsyningen og byggebranchen, oplever tydeligt, at efterspørgslen på automationsteknologiske kompetencer er markant stigende.

Der er i regionen mange virksomheder, som i stigende grad baserer deres produktion og processer på avancerede styresystemer, robotteknologi og dataadrevet driftsovervågning. Det stiller krav om medarbejdere, der ikke alene kan programmere og idriftsætte tekniske anlæg, men som også kan dokumentere løsninger, arbejde projektorienteret og bidrage til energi- og procesoptimering. Det er netop disse kompetencer, som automationsteknologuddannelsen tilbyder – og derfor ser vi et meget stærkt kompetencematch mellem uddannelsens profil og virksomhedernes konkrete behov.

Vi ser desuden et særligt behov for, at uddannelsen bliver lokalt forankret. Mange virksomheder i Midt- og Vestjylland har svært ved at tiltrække kvalificeret teknisk arbejdskraft udefra, og derfor er det afgørende, at unge og voksne i området får mulighed for at tage en praksisnær videregående uddannelse tæt på, hvor arbejdspladserne er.

Teknisk Landsforbund bakker derfor positivt op om etableringen af automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest i Herning og ser frem til at bidrage til samarbejde om praktikpladser, videndeling og opkvalificering i samspil med Erhvervsakademi MidtVest og områdets virksomheder.

Med venlig hilsen

X *Pernille Rohde*

Pernille Rohde
Regionsformand, TL midtjylland



Dato: 22. juni 2025

Side 1/1

Støtteklæring fra TEKNIQ vedr. automationsteknologuddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest

Erhvervsorganisationen TEKNIQ, som repræsenterer over 4.100 virksomheder inden for el, VVS, ventilation, maskin- og metalarbejde i Danmark – herunder i Midt- og Vestjylland – bakker op om, at Erhvervsakademi MidtVest (EAMV) etablerer et udbud af automationsteknologuddannelsen i Herning.

Produktionsvirksomheder i området står midt i en teknologisk transformation, hvor automatisering, digitalisering og bæredygtig drift er nødvendige for at bevare konkurrenceevnen. I denne udvikling spiller automationsteknologien en central rolle: det er teknologer, der både kan designe og dokumentere styresystemer, programmere og idriftsætte PLC'er og robotter, fejlfinde i komplekse anlæg og samtidig forstå forretningen – så løsningerne er effektive, sikre og skalerbare. Det er en funktion, der ikke bare løser tekniske problemer, men som skaber driftssikkerhed, produktionsoptimering og værdi for virksomhederne.

Vores medlemmer oplever en stigende og meget konkret mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for automation, styring og regulering, robotteknologi, systemintegration og forretningsforståelse. Kompetenceprofiler som i stigende grad efterspørges i hele installations- og industribranchen. I 2024 forudså TEKNIQ mangel på kvalificeret arbejdskraft som en af de største udfordringer for branchen (<https://www.teknig.dk/nyheder/manglende-haender-vil-udfordre-i-2024>).

Derfor ser vi et udbud af automationsteknologuddannelsen i Midt- og Vestjylland som helt nødvendigt og som et vigtigt initiativ. Et lokalt udbud sikrer bedre adgang til den kompetente tekniske arbejdskraft, virksomhederne efterspørger – og giver unge i området mulighed for at uddanne sig tæt på arbejdsmarkedets behov.

TEKNIQ støtter derfor fuldt ud udbuddet af automationsteknologuddannelsen i Midt- og Vestjylland. Vi ser initiativet som et strategisk skridt mod at løse den aktuelle kompetenceudfordring og styrke regionens teknologiske udvikling i de kommende år.

Med venlig hilsen

J. Jørgensen

Jørgen Prosper Sørensen
Chef for Uddannelse og arbejdsmarked