Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - PBA Bæredygtigt strategisk indkøb

Udskrevet 13. november 2026

Professionsbachelor (overbygning) - PBA Bæredygtigt strategisk indkøb - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi
Indsendt: 01/02-2022 07:20
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud af ny uddannelse

Udbudssted
Zealand i Køge

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Navn: Stine Rohde Frederiksen Email: stfr@zealand.dk Tlf: 50762781

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Professionsbachelor (overbygning)

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
PBA Bæredygtigt strategisk indkøb

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Sustainable Strategic Procurement

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Professionsbachelor i bæredygtigt strategisk indkøb

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bachelor in Sustainable Strategic Procurement

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Det økonomiske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Ansøgere med følgende erhvervsakademiuddannelser er kvalificerede ansøgere:

- Administrationsøkonom
- Finansøkonom
- Handelsøkonom
- Logistikøkonom
- Markedsføringsøkonom
- Serviceøkonom

Uddannelsen bygger videre på de fælles økonomiske og merkantile kompetencer som er opnået gennem ovennævnte KVU-uddannelser.

Der er ingen specifikke adgangskrav.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

90

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

PBA top-up i bæredygtigt strategisk indkøb udvider den studerendes operationelle kompetencer og gør dimittenden i stand til at navigere på et strategisk niveau.

Det er uddannelsens formål at dimittender er i stand til at udmønte direktionens strategiske målsætninger på en måde der er socialt, klimamæssigt og økonomisk bæredygtigt. Overordnet set indebærer den strategiske indkøbsfunktion at styre, dokumentere og opnå målsætninger i forsyningskæden i samarbejde med kunder og leverandører. Uddannelsen er struktureret efter netop disse arbejdsopgaver og følger temaerne ”før købet”, ”under købet” og ”efter købet”. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til:

- Leverandørsøgning og udvælgelse, fx som en del af offentlige udbud
- Markedsdialog, dvs. afsøgning af markedets tilstand, muligheder og alternativer
- Forhandling og udfærdigelse af kontrakter
- Kontraktopfølgning og målstyring

Erhvervssigtet for uddannelsens dimittender er indkøbsfunktioner i mellemstore og store virksomheder og organisationer, både offentlige og private. Uddannelsen giver en konkret og praksisrettet indkøbskompetence, der er eftertragtet i erhvervslivet.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Uddannelsens kompetenceprofil:

Udkast til uddannelsens kompetenceprofil:
Den studerende vil have kompetencer til at igangsætte, styre og gennemføre bæredygtige indkøb i private og offentlige organisationer. På uddannelsen vil det være fokus på den strategiske side af bæredygtigt indkøb, herunder udbud, leverandørsøgning- og udvælgelse, forhandlinger og kontrakter, opfølgning og styring af leverandører, samt dokumentation og målopfyldelse ift. bæredygtighed.

Uddannelsen tager afsæt i triple bottom line (people, planet profit/social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed) samt faserne før, under og efter købet/aftalen.

Læringsmål for uddannelsen:

Viden:

Den studerende skal:

· have viden om teori, metode og praksis inden for bæredygtigt strategisk indkøb

· kunne forstå og reflektere over teorier, metode og praksis inden for bæredygtigt indkøb

Færdigheder:

Den studerende skal kunne:

· analysere en privat eller offentlig virksomheds indkøb og opstille kvalificerede forbedringsforslag til at opnå bæredygtige indkøb

· gennemfører udbudsrunder herunder at udvælge og styre leverandører til en virksomhed

· foretage bæredygtige indkøbsbeslutninger på strategisk og taktisk niveau

· formidle analyser og løsningsforslag til virksomhedens interne og eksterne interessenter

Kompetencer:

Den studerende skal:

· Selvstændigt kunne varetage strategiske indkøbsopgaver i en offentlig eller privat virksomhed

· Lede og implementere tvær- og interorganisatoriske bæredygtige indkøbsprojekter i samarbejde med interne og eksterne interessenter

· Identificere egne læringsbehov og strukturere egen læring i forskellige læringsmiljøer

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Forretningsforståelse og bæredygtigt strategisk indkøb (10 ECTS)

Formål:

Formålet med modulet er at introducere den studerende til bæredygtighed og bæredygtige forretningsmodeller, herunder den tredobbelte bundlinje. Derudover introduceres andre vigtige ramme- og omverdensfaktorer omkring bæredygtighed, som lægger til grund for at foretage bæredygtige strategiske indkøb.

Indholdselementer:

· Bæredygtige forretningsmodeller og mål

· Organisering af bæredygtige indkøb

· Cirkulære indkøb og FNs verdensmål

· Mærkningsordninger og certificeringer

· Digitalisering og bæredygtighed

Videnskabsteori og metode (5 ECTS)

Formål:

Formålet med modulet er at de studerende opnår viden, færdigheder og kompetencer til at foretage videnskabsteoretiske valg omkring samt udføre kvantitative og kvalitative undersøgelser af virksomhedens indkøb, interessenter, leverandørmarkeder m.v.

Indholdselementer:

· Videnskabsteori

· Kvantitative og kvalitative metoder

Før indkøbet 15 ECTS (people, planet, profit)

Formål:

Formålet med modulet er at give de studerende kompetencer til at udarbejde analyser af indkøbsdata og- organisation, inddrage og håndtere interessenter forud for et indkøb, analysere leverandørmarkeder inden et køb, søge og vælge leverandører samt vurdere risiko forbundet med et valg af leverandør. I modulet inddrages økonomiske, sociale og miljømæssige hensyn.

Indholdselementer:

· Interessenthåndtering og inddragelse

· Markedsdialog og -viden

· Analyse og visualisering af indkøbsdata (TCO, Should-costing, spend analyse)

· Leverandørsøgning og -udvælgelse (udbud)

· Category management og risikostyring

Under købet 5 ECTS (people, planet, profit)

Formål:

Formålet med modulet er at gøre den studerende i stand til at indgå en bæredygtig købsaftale med en leverandør – herunder at indgå i en forhandling og udarbejdelse af en kontrakt med udgangspunkt i bæredygtige mål og relevant lovgivning.

Indholdselementer:

- Lovgivning om bæredygtighed
- Udbudsregler
- Leverandørkontrakt
- Forhandling

Efter købet 15 ECTS (people, planet, profit)

Formål:

Formålet med modulet er at den studerende opnår kompetencer til at styre leverandører efter købet, facilitere bæredygtige projekter og initiativer med eksisterende leverandører samt udarbejde dokumentation for opnåede økonomiske, sociale og miljømæssige mål i samarbejde med leverandører.

Indholdselementer:

- Supplier Relationship Management og Governance
- Contract management
- Indkøberen/udbudskonsulenten som facilitator
- Klimaregnskaber og dokumentation

Valgfag 10 ECTS

Formålet for det enkelte valgfag vil fremgå af den kommende studieordning. Hensigten på nuværende tidspunkt er, at der vil være valgfag målrettet hhv. den offentlige sektor og den private sektor. Valgfagene vil blive udviklet med udgangspunkt i regionale aftageres behov og kunne eksempelvis være:

· Videregående indkøb i offentlige virksomheder – med særligt fokus på udbudsregler og -rammer

· Blockchain – anvendelse af blockchain til styring og dokumentation af bæredygtighed

Praktik 15 ECTS

Formål:

Formålet med praktikken er, at den studerende opnår erfaring med at udføre opgaver inden for bæredygtigt strategisk indkøb i en privat eller offentlig virksomhed. Der lægges vægt på, at den studerende under praktikken inddrages i faserne før, under og efter købet, samt at bæredygtighed indgår i praktikvirksomhedens indkøbsarbejde.

PB-opgave 15 ECTS

Som afslutning på uddannelsen udarbejder den studerende et professionsbachelorprojekt hvori den studerende demonstrer opfyldelse af uddannelsens overordnede læringsmål.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen *

Uddannelsen foreslås indplaceret som andre merkantile top-up uddannelser til professionsbachelor. Alle fagelementer i uddannelsen hører under det merkantile område, og uddannelsen kræver ikke særligt udstyr eller lignende, der begrunder en anden takstindplacering.

Forslag til censorkorps

Censorkorpset for merkantile erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Endelig behovsanalyse PBA Bæredygtigt Strategisk Indkøb.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Region Sjælland har en betydelig styrkeposition inden for grønne områder som cirkulær økonomi, bæredygtigt byggeri og vindenergi. En ny uddannelse med fokus på Bæredygtigt Strategisk Indkøb vil være med til at styrke de kompetencer, som skal drive den bæredygtige udvikling i regionen.

Arbejdsmarkedsbalancen, som opdateres halvårligt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at jobmulighederne for indkøbere er gode i hele Østdanmark (inkl. Region Sjælland, Hovedstaden og Bornholm). Zealand forventer, at udbuddet af den nye PBA i Bæredygtigt strategisk indkøb på Zealand Køge vil kunne forsyne regionen med kvalificerede medarbejdere indenfor et område, der er i stor vækst.

Køge, Kalundborg, Stevns og Vordingborg Kommune alle forpligtet sig på 80% grønne indkøb i 2025. Der vil derfor opstå et behov i sjællandske kommuner for kompetente strategiske indkøbere. Som den vedhæftede behovsanalyse viser, findes der derudover en betydelig mængde af større virksomheder på Sjælland, som potentielt har store indkøbsafdelinger, hvor dimittenderne kan beskæftiges.

Efterspørgslen fra sjællandske virksomheder og kommuner, tydeliggør nødvendigheden i at uddanne indkøbsmedarbejdere, som både kan tænke bæredygtigt og strategisk.

Det nationale behov for uddannelsen er beskrevet i den vedhæftede behovsanalyse, der er udarbejdet i samarbejde med Erhvervsakademi Dania.

Uddybende bemærkninger

Se behovsanalysen

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som resultat af ny grøn lovgivning og skærpede krav fra klimabevidste forbrugere, har adskillelige af de store sjællandske virksomheder inkorporeret sociale og bæredygtige målsætninger i deres forretningsstrategier. Som følge heraf, vil der komme et stigende regionalt behov for kompetencer, som kan gentænke virksomhedernes værdikæder i en social og grøn retning, der stilles som krav fra de meget store virksomheder, hvor de mindre spiller ind til. Der findes for nuværende ingen uddannelse, der har et entydigt blik på bæredygtigt indkøb eller udbud på et strategisk niveau - hverken rettet mod det offentlige eller det private arbejdsmarked. Det betyder, at det stigende fokus i samfundet og erhvervet medfører efterspørgsel efter kompetencer, der ikke er til stede. Et udbud af PBA i Bæredygtigt Strategisk Indkøb på hhv. Dania og Zealand vil forsyne både Øst- og Vestdanmark med kvalificerede dimittender, der kan gå ind i mindre såvel som store virksomheder, og understøtte arbejdet med bæredygtighed både før, under og efter indkøbet.

Zealand forventer pba. Danias ansøgning årligt at uddanne 20-45 dimittender

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsundersøgelsen er baseret på et kvantitativt spørgeskema udsendt til i alt 400 virksomheder, workshop med medlemmer fra Forum for Bæredygtigt Indkøb d. 9. december 2021 og ligeledes diverse desk research.

Forum for Bæredygtige Indkøb er et initiativ som blev nedsat under miljøministeriet i 2010. Forummet er et non-profit netværkssamarbejde mellem organisationer på tværs af brancher og sektorer, der handler om at synliggøre fordelene ved bæredygtige indkøb for samfundet, virksomheder og organisationer.

Følgende aktører deltog i workshoppen:

- Ole Ravnholt, Danske Regioner
- Ida Ginsborg, KK
- Jeppe Nithlev Nørtoft (mst)
- Loni, IKA
- Morten Jung, DE
- Michael Terkelsen, Ski
- Anders Ulrik Kristoffersen, Statens Indkøb – Rådgivningsenheden

· Dorte Mindegaard Petersen, Miljøministeriet

· Rikke Dreyer, Dansk Miljømærkning

· Eva Iversen, Løn- og Økonomichef, Middelfart Kommune (online)

Deltagerne spiller alle en vigtig rolle i den bæredygtige dagsorden på indkøbsområdet i Danmark og vil indgå som mulige deltagere i et advisory board for uddannelsen.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

På nuværende tidspunkt findes der ikke en uddannelse i Danmark, som har fokus på bæredygtigt strategisk indkøb. Der er identificeret en række beslægtede uddannelser:

Design og Business: Design og Business er den tættest beslægtede uddannelse grundet det store fokus på indkøbsledelse. Der findes dog væsentlige forskelle, da uddannelsen ikke har et eksplicit fokus på bæredygtighed og derimod er målrettet mode og livsstilsbranchen. Uddannelsen indeholder ikke obligatoriske moduler om bæredygtighed, som kun nævnes i et enkelt læringsmål. I uddannelsen indgår desuden ikke analyse af indkøbsdata, kontraktudformning, contract management samt en række andre essentielle fagområder for Bæredygtigt Strategisk Indkøb.

Professionsbachelor I International Handel og Markedsføring: Uddannelsen beskæftiger sig primært med markedsføring og salg. Uddannelsen har ikke obligatoriske moduler om bæredygtighed eller indkøb. Bæredygtighed nævnes kun i et enkelt læringsmål i studieordningen.

Value Chain Management: Uddannelsen adskiller sig markant fra Bæredygtigt Strategisk Indkøb, da den har fokus på forbedring af interne flows, produktion mm. Der findes ikke obligatoriske moduler om bæredygtighed.

Uddybende bemærkninger

-

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand vil være den eneste udbyder af uddannelsen på Sjælland og forventer derfor at tiltrække studerende, med de rette adgangsgivende kompetencer, fra hele Region Sjælland og Hovedstaden. Zealands afdeling i Køge er placeret i et centralt knudepunkt for transport på Sjælland, hvor studerende nemt kan pendle til og fra.

Da det er en top-up uddannelse er rekrutteringsgrundlaget dimittender fra merkantile erhvervsakademiuddannelser, hvor der findes tre udbydere. På Erhvervsakademiet Copenhagen Business dimitterede 1026 merkantile studerende i 2020, på Københavns Professionshøjskole 41 og på Zealand 290. Rekrutteringsgrundlaget for uddannelsen er derfor bredt. Zealand og Dania vurderer, at Bæredygtigt Strategisk Indkøb ikke vil stå i konkurrence med andre uddannelser, da det er den eneste PBA, der har fokus på den tredobbelte bundlinje og bæredygtighed.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Der findes endnu ingen aftaler om videreuddannelse for dimittenderne. Der findes et fremtidigt potentiale for at lave meritaftaler med merkantile master- og kandidatuddannelser på f.eks. SDU eller RUC.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Til det første optag, vil Zealand oprette et hold med 20 studerende, det efterfølgende år 30 og det tredje år 45.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand har et stort merkantilt praktiknetværk med ca. 100 relevante virksomheder, med mere end 10 ansatte. Vi oplever ikke problemer med at finde praktikpladser til vores studerende, og regner derfor ikke med, at det skulle blive en udfordring for den nye uddannelse. Zealand og Danias spørgeskemaundersøgelse bygger på data fra Zealands praktikdatabase, hvor halvdelen mente, at medarbejdere fra uddannelsen var relevante for deres virksomhed på Sjælland. Det er forventeligt at Zealands netværk også vil være interesserede i praktikanter fra Bæredygtigt Strategisk Indkøb, da virksomhederne i forvejen modtager merkantile studerende som praktikanter. De skal derudover i praktik i første kvartal, ulige hovedparten af vores praktikaftaler som ligger i tredje kvartal. Det vil derfor være nemt at finde en praktik på dette tidspunkt af året.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

B2 - Samlet afgørelsesdokument.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Bilag 1:

Behovsanalyse.

Prækvalifikation PBA Bæredygtigt Strategisk Indkøb

Februar 2022

Zealand Sjællands Erhvervsakademi

Indledning
På Zealand - Sjællands Erhvervsakademi udbydes AK handelsøkonom, AK logistikøkonom, AK administrationsøkonom og en række andre merkantile uddannelser på erhvervsakademiniveau. I vores tætte samarbejde med det regionale erhvervsliv og offentlige institutioner, har vi erfaret en stigende efterspørgsel efter et højere kvalifikationsniveau, der kan imødekomme nye udfordringer ifm. krav om bæredygtige indkøb, procurementlovgivning og contract management. Det er afgørende, at regionens virksomheder har adgang til medarbejdere med de rette kompetencer til at omsætte mål og lovgivning til praksis, og Zealand vurderer på baggrund af disse erfaringer, at der findes et nuværende og fremtidigt behov for en helt ny top-up uddannelse i Bæredygtigt Strategisk Indkøb.

Det politiske pres for grøn omstilling er kommet fra nationalt og europæisk niveau, har betydet, at virksomheder og offentlige institutioner skal tage stilling til flere krav om klimabelastning. Der er i løbet af de seneste år kommet større årvågenhed omkring de bæredygtige muligheder indenfor indkøb, og regeringen udgav eksempelvis i 2020 en strategi for grønne offentlige indkøb, som efterfølgende er blevet implementeret i landets regionale og kommunale budgetter. Forbrugere forventer ligeledes i højere grad, at deres varer produceres i overensstemmelse med fx FN's verdensmål og garanterer ordentlige arbejdsforhold og produceret bæredygtigt med respekt for mennesker og miljø. Som følgende behovsanalyse vil illustrere er udfordringen dog, at der endnu ikke findes tilstrækkelige kompetencer indenfor grønne indkøb hos virksomhederne eller i det offentlige.

I forbindelse med behovsafdækningen af PBA Bæredygtigt Strategisk Indkøb, har Zealand indgået et samarbejde med Erhvervsakademi Dania. Samarbejdet har gjort det muligt at inddrage interesse- og brancheorganisationer, eksperter og virksomhedsledere på tværs af landet, og hvilket har resulteret i en veltilrettelagt uddannelse, der rammer ind i mange mellemstore og store virksomheders aktuelle og fremtidige behov, hvad angår social, klimamæssig og økonomisk bæredygtighed.

I udviklingen af uddannelsen er der lagt vægt på at dokumentere det nationale behov for uddannelsen, samt yderligere at inddrage erhvervslivet i udformningen af uddannelsens indhold. Gennem dialogen med aftagere blev det tydeligt, at indkøbsfagligheden fortsat bør være et kerneelement i uddannelsen: Der mangler konkrete indkøbskompetencer både i det offentlige og private Danmark. Ovenpå dette fundament har vi bygget et bæredygtighedsperspektiv, der kobler indkøbsfagligheden med en evne til at kunne håndtere og navigere i grønne politiske og strategiske målsætninger. Evnen til kunne omdanne politik og ambitioner til konkrete bæredygtige indkøb er altafgørende for at virksomhederne i samspil med det offentlige reelt kan drive den grønne dagsorden fremad. Inddragelsen af det offentlige perspektiv, både fagligt og som en karrierevej for dimittenderne, samt den videre dialog om behovet for et bæredygtigt perspektiv har gjort, at uddannelsen er blevet bredere, både i erhvervssigte og fagligt indhold, og samtidig med at uddannelsens kompetenceprofil er blevet skærpet og gjort tydeligere for både potentielle studerende og aftagere.

Erhvervssigtet for uddannelsens dimittender er indkøbsfunktioner i mellemstore og store virksomheder og organisationer, både offentlige og private. Uddannelsen giver en konkret og praksisrettet indkøbskompetence, der er eftertragtet i erhvervslivet. Dette kobles til bæredygtighedens tre P'er: People, Planet, Profit, som står centralt i mange brancheorganisationer og offentlige organisationers arbejde med bæredygtighed. Derved bliver uddannelsens dimittender unikt egnede til at varetage den strategiske indkøbsfunktion, nu og i fremtiden.

Analysens hovedkonklusioner

- Bæredygtighed fungerer som et vigtigt konkurrenceparameter for danske virksomheders vækst. Det er ligeledes blevet et større krav fra forbrugere og har direkte indvirken på ny grøn lovgivning
- Danske virksomheder mangler stadig at sætte en strategisk retning for bæredygtighed og at tage stilling til ny lovgivning
- Der findes et mismatch mellem medarbejdere med kompetencer indenfor det grønne og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Zealand og Danias spørgeskemaundersøgelse viser, at 60,1% af de adspurgte virksomheder og organisationer ser et behov for dimittender fra Bæredygtigt Strategisk Indkøb
- På landsplan er der forgæves rekrutteringer på 32% af alle stillinger med betegnelsen "indkøber", hvilket leder til ubesatte stillinger og ansættelse af underkvalificerede medarbejdere
- Zealand og Dania har afholdt en workshop med offentlige og private aktører fra indkøbsområdet gennem interesseorganisationen FBI, hvor der sås et stort behov for ny uddannelse indenfor grønne indkøb
- STAR's arbejdsmarkedsbalance viser gode jobmuligheder for indkøbere i hovedstadsområdet, på Sjælland og Bornholm
- Store virksomheder på Sjælland forpligter sig på målsætninger om bæredygtighed, hvilket medfører at underleverandører skal leve op til samme krav
- Flere sjællandske kommuner har sat ambitioner om 80% grønne offentlige indkøb
- Zealand har et stort merkantilt praktiknetværk og forventer at dimittendernes mulighed for praktikpladser er positive

Anvendte metoder

Nærværende behovsanalyse bygger på den grundige uddannelsesansøgning på PBA i Bæredygtigt Strategisk Indkøb, som er udarbejdet og indsendt af Dania i denne ansøgningsrunde. Zealand har derfor undladt at inddrage og derved gentage elementer fra Danias ansøgning, men har derimod rettet blikket mod det sjællandske arbejdsmarkedsbehov. I forbindelse med det løbende arbejde og udvikling af eksisterende uddannelsestilbud, har Zealand opbygget et stærkt samarbejde med både organisationer, virksomheder og en lang række offentlige organisationer. Det være sig blandt andet AK logistikøkonom, AK handelsøkonom og diplom i ledelse, der alle indeholder delelementer, der også spiller ind i PBA Bæredygtigt Strategisk Indkøb. Det betyder, at Zealand har en solid baggrundsviden om de behov, der efterspørges på arbejdsmarkedet, som er med til at kvalificere det datamateriale, der er indhentet og udarbejdet til behovsanalysen.
Datamaterialet er baseret på tre dele: En spørgeskemaundersøgelse, kvalitativ workshop og desk-research.

Spørgeskema

I december 2021 udsendte Dania og Zealand en spørgeskemaundersøgelse til i alt 387 virksomheder over hele landet. Virksomhederne blev udvalgt på baggrund af Danias og Zealands praktikdatabaser, og har tidligere haft praktikanter fra erhvervsakademiernes merkantile uddannelser. Bruttolisten blev herefter kvalificeret ved frasortering virksomheder med færre end 10 ansatte, da det er vores vurdering, at små virksomheder ikke vil have mulighed for at ansætte en medarbejder med en ren indkøbsfunktion.
Af de udsendte spørgeskemaer har 38 virksomheder besvaret undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 9,8. Virksomhederne blev bedt om at vurdere deres behov for uddannelsen samt hvilke kompetencer som de efterspørger nu og fremtidigt.
For mere information om spørgeskemaets metodik, henviser Zealand til Danias ansøgning om ny uddannelse.

Workshop

For yderligere at kvalificere det landsdækkende behov, har Dania og Zealand været i dialog med Forum for Bæredygtigt Indkøb (FBI), som er et initiativ nedsat under Miljøministeriet. Initiativet fungerer som et

netværkssamarbejde på tværs af organisationer og brancher, både offentlige og private.[1] I samarbejde med FBI arrangerede Dania og Zealand en workshop, hvor en række interesseorganisationer og aktører fra det offentlige og det private deltog. Workshoppen havde til formål, at kontekstualisere arbejdsmarkedsbehovet for uddannelsen og få input til uddannelsens sammensætning og fagelementer. Deltagernes indsigter blev derfor også brugt til at lave de sidste tilpasninger på uddannelsens indhold. Følgende aktører deltog på workshoppen:

Navn	Organisation
Ole Ravnholt	Danske Regioner
Ida Ginsborg	Københavns Kommune
Jeppe Nithlev Nørtoft	Miljøstyrelsen
Loni Strandby Pedersen	Foreningen af offentlige indkøbere
Morten Jung	Dansk Erhverv
Michael Terkelsen	Ski
Anders Ulrik Kristoffersen	Statens Indkøb – Rådgivningsenheden
Dorte Mindegaard Petersen	Miljøministeriet
Eva Iversen	Middelfart Kommune
Rikke Dreyer	Dansk Miljømærkning
Pia Blak	Høje Taastrup Kommune

På baggrund af drøftelserne til workshoppen og tilbagemeldinger fra deltagerne, har Zealand fået opbakning fra deltagerne til at bruge FBI som sparringspartner løbende til videreudvikling af uddannelsen, ligesom der også var opbakning til at deltage aktivt i uddannelsen (bl.a. som praktikværter) og at fungere som advisory board.

Desk-research
Regionale og nationale undersøgelser og statistikker er inddraget, for at tydeliggøre udviklingen af indkøb, samt det private og offentliges behov for dimittender fra uddannelsen. Dokumenterne er produceret af statslige styrelser og brancheorganisationer (se sidst i analysen for kildehenvisninger).

National mangel på indkøbskompetencer
I forbindelse med Danmarks forpligtigelse på 70% CO2-reduktion i 2030, er der kommet større fokus på virksomheders ansvar for den bæredygtige omstilling. I 2021 blev Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål lanceret bl.a. til at styrke danske virksomheders grønne forretningsstrategier og udvikling af bæredygtige produkter og services.[1] Det er ligeledes blevet et strategisk mål for Dansk Erhverv at rådgive virksomheder til at inkorporere CSR og grønne mål i deres forretningsmodeller.[2]
Dette tyder på, at bæredygtighed ikke kun fungerer som en politisk ambition, men faktisk har indflydelse på virksomhedernes vækst og konkurrence. En analyse fra Dansk Industri viser, at 63 procent af 801 de adspurgte virksomheder ser bæredygtighed som et konkurrenceparameter og krav fra deres kunder.[3]
Erhvervsstyrelsen har i samarbejde med energistyrelsen udviklet erhvervsguides til grøn omstilling, og argumenterer ligeledes for, at bæredygtighed kan gavne konkurrencekraft, økonomiske besparelser og

[1] https://erhvervsstyrelsen.dk/raadet-samfundsansvar-og-verdensmaal-2021-2025

[2] https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/csr/

[3] https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2021/8/baredygtighed--en-vigtig-konkurrenceparameter/

adgang til nye kundesegmenter.[4] Virksomhederne skal tage stilling til både social og miljømæssig bæredygtighed, som er perspektiver som begge indgår i uddannelsen Bæredygtig Strategisk Indkøb. Bæredygtighedsdagsordenen påvirker ikke kun konkurrencekraften, men har også direkte indvirkning på ny lovgivning. I 2022 træder et nyt EU-direktiv i kraft, som forpligter store virksomheder på at afrapportere deres værdikæders påvirkning af mennesker og miljø.[5] Selvom direktivet kun formelt inkluderer store virksomheder, indgår mindre leverandører også i værdikæderne og skal derfor tage stilling til bæredygtighed.

Det er altså afgørende, at virksomheder fremtidssikrer deres forretningsmodeller og værdikæder i overensstemmelse med den nationale ambition om CO2-reduktion. Som tidligere nævnt, er danske firmaer opmærksomme på nødvendigheden af omstilling, men Erhvervsfremmestyrelsen er stadig bekymret for udviklingen. I en undersøgelse finder de nemlig at kun 38% af de adspurgte SMV'er har lagt en strategisk tilgang til bæredygtighed og at 40% mangler at forholde sig til de nye krav fra myndighederne.[6]

Uoverensstemmelsen mellem grønne mål og virksomhedernes praksis skyldes i høj grad mangel på viden og kompetencer. Finansministeriet estimerer, at antallet af faglærte med bæredygtighedskompetencer de næste 10 år vil falde med 50.000 personer. Allerede nu er det svært at rekruttere kompetente medarbejdere indenfor området.[7] Danmarks grønne tænketank Concito og Fagbevægelsens Hovedorganisation er ligeledes bekymret for, at manglende kompetencer vil true Danmarks styrkeposition indenfor det grønne område.[8] Deres vurdering af det omfattende mismatch mellem kompetencer og arbejdsmarkedets efterspørgsel bygger på en omfattende analyse udført af Boston Consulting Group fra 2021.[9]

Dimittender fra Bæredygtig Strategisk Indkøb vil blive klædt på til at blive grønne forandringsagenter, som kan gentænke virksomhedernes værdikæder, rapportering og forpligtelse på grønne og sociale målsætninger. En ny uddannelse indenfor grønne indkøb kan derfor afhjælpe den store mangel på kompetent arbejdskraft. Zealand og Danias spørgeskemaundersøgelse underbygger det specifikke behov for dimittendernes faglighed. Som nedenstående tabel illustrerer, oplever 60,5% af de adspurgte virksomheder et behov for kompetencer på professionsbachelorniveau inden for bæredygtigt strategisk indkøb:

Svar	Procent
Ja	60,5%
Nej	18,4%
Ved ikke	21,1%

90% af virksomhederne svarer herudover, at de kan forestille sig at ansætte en dimittend fra uddannelsen inden for de næste fem år. Det er primært de større virksomheder, med 51-200 ansatte, som har ressourcerne til sådan en ansættelse. Dette følger altså Zealands vurdering af, at uddannelsens kompetenceprofil i højere grad er rettet mod de mellemstore og store virksomheder.
Spørgeskemaets tal understøttes af den seneste rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Stillingsbetegnelsen "indkøber" har en forgæves rekrutteringsrate på 32%, hvilket svarer til, at

[4] https://virksomhedsguiden.dk/content/temaer/groen_omstilling/ydelser/4-grunde-til-at-satse-paa-groen-omstilling/cb3cf97e-bd37-4251-b390-516cc7260885/

[5] https://www.danskerhverv.dk/presse-og-nyheder/nyheder/2021/april/det-nye-eu-direktiv-om-baredygtighedsrapportering/

[6] https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/groenne-muligheder-i-smverne-hver-femte-smv-mangler-i-den-groenne-omstilling

[7] https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2021-09/Genstart%20af%20danske%20SMV%27er%20-%20Tilstandsbillede%20af%20de%20danske%20sm%C3%A5%20og%20mellemstore%20virksomheder.pdf

[8] https://concito.dk/nyheder/manglende-kompetencer-fremtidens-arbejdsstyrke-truer-danmarks-groenne-styrkeposition

[9] https://web-assets.bcg.com/d4/04/e7224c1a48a6b304332656adf183/competence-mismatch-in-denmark-the-green-transition-towards-2030.pdf

1180 opslåede stillinger enten ikke bliver besat, eller bliver besat af en person, der ikke har de efterspurgte kompetencer. Næsten halvdelen af de forgæves rekrutteringer bliver besat af en ukvalificeret medarbejder.[10]

Herudover gav samtlige deltagere på Zealand og Danias workshop udtryk for, at de oplever stor efterspørgsel på bæredygtige indkøbs- og udbudskompetencer. Med henvisning til de generelle indkøbskompetencer bemærker Statens Indkøb, at *"der er mange kompetencer der ikke er til stede"* og *at "der er evig efterspørgsel på alle niveauer efter folk med de her kompetencer"*. Dansk Erhverv lagde vægt på, at der ikke er mangel på grønne ambitioner, men at der *"mangler kompetencer i den spidse ende",* der er i stand til at omsætte målsætninger til operationelt udbud og indkøb.

Både de offentlige og private aktører, som var til stede på workshoppen, efterspurgte viden, erfaring og kompetencer indenfor området, til at indfri deres grønne målsætninger. Hos Miljøstyrelsen, som bl.a. har sat Forum for Bæredygtigt Indkøb i verden, *"oplever vi enormt stor efterspørgsel på at komme ind i grønne partnerskaber"*. Ifølge Dansk Erhverv er det offentlige den væsentligste spiller indenfor den grønne omstilling: *"Offentlige indkøb står for 335 mia. kr., 15% af BNP. Indkøb er ubetinget den største driver for grøn omstilling."*

Regionalt behov for uddannelsen
Det nationale behov for uddannelsens dimittender reflekteres i de regionale arbejdsmarkedstal, der tyder på positive beskæftigelsesmuligheder. Arbejdsmarkedsbalancen, som opdateres halvårligt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at jobmulighederne for stillingsbetegnelsen "indkøber" er gode i hele Østdanmark (inkl. Region Sjælland, Hovedstaden og Bornholm).[11] Zealand forventer, at det nye udbud af uddannelsen hos Zealand i Køge, vil kunne forsyne hele området med nye medarbejdere. Køge fungerer som et centralt knudepunkt for transport på Sjælland, hvor studerende har mulighed for at pendle fra hele regionen. Se tabel herunder:

Periode	Hovedstaden	Sjælland	Bornholm
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Mindre gode jobmuligheder
2. halvår - 2019	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mindre gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2022	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder

Tabel: Arbejdsmarkedsbalancen. Træk på stillingsbetegnelsen "Indkøber". Grønne celler indikerer mangel på arbejdskraft i regionen.

I det private vil dimittenderne primært ansættes som indkøbere, hvor de i det offentlige vil arbejde med planlægning af udbud. Udover dimittendernes mulighed for at beskæftiges som indkøbere og udbudskonsulenter, vurderer Dania og Zealand, at de kan varetage andre arbejdsfunktioner, som indebærer strategisk planlægning af økonomi, handel, udbud og salg med fokus på den tredobbelte bundlinje. Dimittenderne kan derfor gå ind i virksomheder som en form for "bæredygtighedsagenter" der med indsigt i økonomi, bæredygtighedsprincipper og handel kan understøtte den enkelte virksomheds behov for både operationelt, strategisk og taktisk at agere i et samfund præget af bæredygtighedsdagsorden.

[10] https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/
[11] https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/

Som tidligere nævnt, er erhvervssigtet for uddannelsen primært mellem- og store virksomheder, da de ofte har indkøbsafdelinger med flere ansatte. Ifølge CVR-registret, har Region Sjælland flest små virksomheder (2.521), efterfulgt af mellemstore (122) og til sidst store virksomheder (74).[12] Der findes altså en betydelig mængde af større virksomheder, som potentielt har større indkøbsafdelinger, hvor dimittenderne kan beskæftiges.

Som resultat af ny grøn lovgivning og skærpede krav fra klimabevidste forbrugere, har adskillelige af de store sjællandske virksomheder inkorporeret sociale og bæredygtige målsætninger i deres forretningsstrategier. Det gælder bl.a. Carlsberg i København, som har et mål om at være klimaneutrale i 2030. De vil i den forbindelse gentænke deres værdikæde og de samarbejdspartnere som indgår i den.[13] Coop, som er placeret i Albertslund, vil bl.a. reducere indirekte udledninger fra leverandører, transportører og forbrugere med mere end en million tons i 2030. Herudover vil de have et større fokus på den bæredygtige vareudvælgelse.[14] Stryhns i Roskilde vil ligeledes holde leverandører klimaansvarlige, genbruge emballage og sikre en ansvarlig værdikæde.[15] De nævnte virksomheders klimaambitioner indikerer, at bæredygtighedsområdet vokser i det sjællandske erhvervsliv. Som følge heraf, vil der komme et stigende regionalt behov for kompetencer, som kan gentænke virksomhedernes værdikæder i en social og grøn retning, der stilles som krav fra de meget store virksomheder, hvor de mindre spiller ind til. Dimittenderne har også mulighed for at blive ansat på Sjællands offentlige arbejdspladser. Her har kommuner som Køge, Kalundborg, Stevns og Vordingborg Kommune alle forpligtet sig på 80% grønne indkøb i 2025 og [16] Region Sjælland har ligeledes afsat 525 millioner kroner til grønne investeringer.[17] Pia Blak, som er udbudskonsulent for Høje Taastrup Kommune, understreger nødvendigheden af, at der kommer flere kompetencer til at imødekomme de offentlige klimamål. Hun udtaler på workshoppen:

"Vi har behov for forandringsagenter, dvs. folk der rent faktisk kan walk the talk."

Ida Ginsborg fra Københavns Kommune mener også at der findes et kommunalt behov for bæredygtige indkøbskompetencer. Hun uddyber:

"Der findes et stort behov for at (videre)uddanne indkøbere i bæredygtig retning."

Som citaterne illustrerer, udtrykkes der af centrale aktører i sjællandske kommuner, et behov for uddannelsens faglighed på det offentlige område.

Praktikmuligheder

Zealand har et omfattende merkantilt praktiknetværk med ca. 100 virksomheder, som har mere end 10 ansatte. Det tætte samarbejde med erhvervslivet betyder, at vores studerende ikke oplever problemer med at finde relevante praktikpladser.

Det er forventeligt at Zealands netværk også vil være interesserede i praktikanter fra Bæredygtigt Strategisk Indkøb, da uddannelsens delelementer overlapper med andre merkantile uddannelser. Derudover har Zealand erfaret, i vores løbende kontakt til virksomhederne, at de oplever et stort behov for praktikanter med specialiserede kompetencer indenfor indkøb med fokus på den tredobbelte bundlinje.

---

[12] Udvalgt på baggrund af placering i Region Sjælland og hvorvidt virksomheden havde aktiv virksomhedsstatus. Virk (2021): "CVR - det centrale virksomhedsregister

[13] https://www.carlsbergdanmark.dk/baeredygtighed/vores-ambitioner/zero-carbon-footprint/

[14] https://ansvarlighed.coop.dk/hjertesager/klima/

[15] https://www.stryhns.dk/wp-content/uploads/2021/05/Stryhns-Gruppen-baeredygtighed-2020.pdf

[16] https://www.danskindustri.dk/offentlig-privatsamarbejde/nyheder/nyheder---arkiv/nyhedsarkiv/2020/11/sjallandske-budgetter-med-fokus-pa-friplejeboliger-og-gronne-indkob/

[17] https://via.ritzau.dk/pressemeddelelse/region-sjaelland-og-regeringen-laegger-gronne-koreplaner?publisherId=13560143&releaseId=13606066

Kilder

- Boston Consulting Group (2020): “Kompetence-mismatch i Danmark og den grønne omstilling frem mod 2030” https://web-assets.bcg.com/d4/04/e7224c1a48a6b304332656adf183/competence-mismatch-in-denmark-the-green-transition-towards-2030.pdf
- Carlsberg: ”Bæredygtighed”: https://www.carlsbergdanmark.dk/baeredygtighed/vores-ambitioner/zero-carbon-footprint/
- Concito (2020): “Manglende kompetencer i fremtidens arbejdsstyrke truer Danmarks grønne styrkeposition” https://concito.dk/nyheder/manglende-kompetencer-fremtidens-arbejdsstyrke-truer-danmarks-groenne-styrkeposition
- Coop: “Klima”: https://ansvarlighed.coop.dk/hjertesager/klima/
- Dansk Erhverv: “CSR”: https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/csr/
- Dansk Industri (2020): ” Sjællandske budgetter med fokus på friplejeboliger og grønne indkøb”: https://www.danskindustri.dk/offentlig-privatsamarbejde/nyheder/nyheder---arkiv/nyhedsarkiv/2020/11/sjallandske-budgetter-med-fokus-pa-friplejeboliger-og-gronne-indkob/
- Dansk Erhverv (2021): “Det nye EU-direktiv om bæredygtighedsrapportering”: https://www.danskerhverv.dk/presse-og-nyheder/nyheder/2021/april/det-nye-eu-direktiv-om-baredygtighedsrapportering/
- Dansk Industri (2021): “Bæredygtighed – en vigtig konkurrenceparameter”: https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2021/8/baredygtighed--en-vigtig-konkurrenceparameter/
- Erhvervsfremmestyrelsen (2021): “Grønne muligheder i SMV’erne: Hver femte SMV mangler i den grønne omstilling”: https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/groenne-muligheder-i-smverne-hver-femte-smv-mangler-i-den-groenne-omstilling
- Erhvervsfremmestyrelsen (2021): “Genstart af danske SMV’er” https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2021-09/Genstart%20af%20danske%20SMV%27er%20-%20Tilstandsbillede%20af%20de%20danske%20sm%C3%A5%20og%20mellemstore%20virksomheder.pdf
- Erhvervsstyrelsen (2022): “Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål 2021-2025": https://erhvervsstyrelsen.dk/raadet-samfundsansvar-og-verdensmaal-2021-2025
- Ritzau (2020): “Region Sjælland og regeringen lægger grønne køreplaner”: https://via.ritzau.dk/pressemeddelelse/region-sjaelland-og-regeringen-laegger-gronne-koreplaner?publisherId=13560143&releaseId=13606066
- Stryhns (2020): “Bæredygtighedsrapport”: https://www.stryhns.dk/wp-content/uploads/2021/05/Stryhns-Gruppen-baeredygtighed-2020.pdf
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): “Rekrutteringssurveys”: https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2022): “Arbejdsmarkedsbalancen”: https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/
- Virk (2022): “CVR - det centrale virksomhedsregister”: https://datacvr.virk.dk/data/
- Virksomhedsguiden: “4 grunde til at satse på grøn omstilling”: https://virksomhedsguiden.dk/content/temaer/groen_omstilling/ydelser/4-grunde-til-at-satse-paa-groen-omstilling/cb3cf97e-bd37-4251-b390-516cc7260885/

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi

zealand@zealand.dk

Udkast til afslag på godkendelse

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/07051-2

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealands ansøgning om godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse, truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af ny professionsbacheloruddannelse (overbygningsuddannelse) i Bæredygtigt strategisk indkøb

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

Nr. B2 - Nyt udbud – prækvalifikation (Forår 2022)			**Status på ansøgningen:** *Under behandling*	
Ansøger og udbuds-sted:	Sjælland Erhvervsakademi – Zealand (Køge)			
Uddannelsestype:	Professionsbachelor (top –op)			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Professionsbachelor i bæredygtigt strategisk indkøb			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Professionsbachelor i bæredygtigt strategisk indkøb - Bachelor in Sustainable Strategic Procurement			
Hovedområde:	Det økonomiske-merkantile område		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	90 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb67056ae0			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 bilag 4 med senere ændringer om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU vurderer, at overbygningsuddannelsen i bæredygtigt strategisk indkøb har et indhold og sigte, der i høj grad dækkes eller vil kunne dækkes af eksisterende uddannelser inden for det merkantile område. RUVU bemærker også, at flere af disse uddannelser har høj ledighed. RUVU finder, at ansøgningen sandsynliggør, at jobfunktioner inden for indkøb og udbud også vil opleve en voksende efterspørgsel efter kompetencer inden for grøn omstilling og bæredygtighed. RUVU finder det dog ikke tilstrækkeligt underbygget, at der er behov for en selvstændig uddannelse til at imødekomme dette behov. RUVU henstiller til, at institutionerne overvejer, hvordan bæredygtighed kan integreres i de eksisterende uddannelser.			

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi
zealand@zealand.dk

Endeligt afslag på godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse

14. juni 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Kevin Gønge
Tel. +45 72 31 78 51
kevg@ufm.dk

Ref.-nr.
22/07051-2

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealands ansøgning om godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse og efterfølgende indsigelse af 11. maj 2022 mod udkast til afslag af 28. april 2022 truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af ny professionsbacheloruddannelse (overbygningsuddannelse) i Bæredygtigt strategisk indkøb

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring).

Indsigelsen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU):

"RUVU har fået forelagt Zealands indsigelse mod RUVU's vurdering af, at ansøgning om nyt udbud af ny uddannelse af PB(O) i Bæredygtigt strategisk indkøb ikke opfylder prækvalifikationskriterierne.

RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen.

RUVU finder fortsat, at uddannelsen i bæredygtigt strategisk indkøb har et indhold og sigte, der vil kunne dækkes af eksisterende uddannelser inden for det merkantile område, og vurderer derfor ikke, at det er sandsynliggjort, at der er behov for en unik uddannelse."

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer, bilag 4.

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**