Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Bæredygtig forretningsudvikling

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Bæredygtig forretningsudvikling - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania
Indsendt: 03/02-2022 10:38
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud af ny uddannelse

Udbudssted

Erhvervsakademi Dania, Randers

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Kristian Haukedal Neergaard, krne@eadania.dk, tlf. 7229 1172 Mette Gebert Sutherland, mesu@eadania.dk, tlf. 7229 1151

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Bæredygtig forretningsudvikling

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Sustainable business development

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i Bæredygtig forretningsudvikling

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bachelor in Sustainable Business Development

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Det økonomiske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Adgangskrav:

- Gymnasial eksamen (stx, hf, hhx, htx eller eux)
- En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen
- En erhvervsuddannelse er mindst 3 års varighed

Specifikke adgangskrav:

- Matematik C
- Engelsk B

Sprogkundskaber:

Har du ikke dansk som modersmål, og har du ikke gennemført din adgangsgivende eksamen på dansk, skal du have bestået en af følgende prøver:

- Studieprøven i dansk
- Dansk på niveau A

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?
Ikke relevant

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag
Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer
Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen
Ikke relevant

Forslag til censorkorps
censorkorpset for innovation og entrepreneurship

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil
Behovsanalyse PBA bæredygtig forretningsudvikling, Dania.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag
Det aktuelle behov for uddannelsen kommer af en rivende udvikling inden for grøn omstilling, hvor bl.a. ny europæisk lovgivning skubber virksomheder og deres forsyningskæder til aktivt at arbejde med bæredygtighed.

Dania har i samarbejde med Cphbusiness foretaget en spørgeskemaundersøgelse ved Epinion. Spørgeskemaet af udsendt til 3.000 tilfældigt udtrukne virksomheder, hvoraf 299 har svaret. På landsplan vurderer 29% af respondenterne det relevant at ansætte dimittender fra professionsbacheloruddannelsen bæredygtig forretningsudvikling. Videre analyse af besvarelserne viser, at behovet for dimittender er lige stort på tværs af landet, og at behovet vil stige de kommende år.

I Region Midtjylland har 72 virksomheder besvaret spørgeskemaet, hvor 28% finder det relevant at ansætte dimittender fra uddannelsen. Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen er kvalificeret gennem et forsknings- og udviklingsprojekt udarbejdet af Dania, dialog med aftagere og øvrige interessenter samt et træk fra Arbejdsmarkedsbalancen.

Danias forsknings- og udviklingsprojekt sandsynliggør sammen med spørgeskemaundersøgelsen, at behovet for uddannelsen stiger i den nærmeste fremtid, i takt med at kulturelle, sociale, økonomiske og lovgivningsmæssige krav til bæredygtig adfærd hos virksomhederne forøges. Trækket fra Arbejdsmarkedsbalancen peger ligeledes på, at der for de jobs, som nyudklækkede dimittender aktuelt vil kunne søge, generelt er gode jobmuligheder på regionalt plan. Dialogen med aftagere og interessenter underbygger resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen og peger på et stort behov for dimittender med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling.

Uddybende bemærkninger

Se behovsanalysen.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania forventer at uddanne omkring 30 dimittender årligt fra og med september 2023. Behovet underbygges af både spørgeskemaundersøgelse og interessetilkendegivelser.

I spørgeskemaundersøgelsen har 28% af de 72 virksomheder fra Region Midtjylland svaret, at de i høj grad eller i nogen grad finder det relevant at ansætte dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling. Når de 28% kombineres med det samlede antal SMV'er i regionen (5262 stk.) giver det et estimeret regionalt behov i Østjylland på omkring 1500 dimittender. Dette vil kunne dækkes med 150 dimittender om året de næste 10 år.

Det bør bemærkes, at estimatet er behæftet med en forholdsvis stor usikkerhed. A) Stikprøven er lille sammenlignet med størrelsen på populationen. B) Det er nemmere at sige at det "anses for relevant at ansætte en dimittend" end rent faktisk at gøre det.

Et mere forsigtigt estimat vil derfor være, at der er behov for at uddanne 30 dimittender om året i Region Midtjylland de første par år - indtil uddannelsen er blevet mere kendt blandt aftagerne.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsanalysen bygger på følgende kilder:

- Spørgeskemaundersøgelser foretaget v. Epinion med 3.000 tilfældigt udvalgte virksomheder
- Resultater fra Danias forsknings- og udviklingsprojekt "Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV'er"

  Konkret dialog med 33 aftagere, der repræsenterer et bredt udsnit af virksomhedsstørrelser og brancher i Region Midtjylland, herunder

- Medlemmer af uddannelsesudvalget for markedsføringsøkonomuddannelsen
- Deltagere i forsknings- og udviklingsprojektet
- Deltagere på Danias bæredygtighedskonference december 2021
-
- Statistik fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Det overordnede behov for uddannelsen anskueliggøres gennem spørgeskemaundersøgelsens resultater, og underbygges af træk på tre forskellige stillingskategorier på Arbejdsmarkedsbalancen. Resultaterne kvalificeres ved hjælp af forsknings- og udviklingsprojektets resultater, der er fremkommet pba. dybdegående interviews med 19 østjyske virksomheder. Dette nuanceres yderligere af dialogen med øvrige aftagere i uddannelsesudvalget og deltagere på bæredygtighedskonferencen.

Der henvises i øvrigt til behovsanalysens afsnit 2 for redegørelse af fremgangsmåde.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

I samarbejde med Cphbusiness har vi afsøgt det eksisterende uddannelseslandskab for øvrige uddannelser, med et lignende fokus på forretningsudvikling, digitalisering og bæredygtighed. Der henvises til Cphbusiness' ansøgning om ny uddannelse i bæredygtig forretningsudvikling for en redegørelse af ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser.

Efter Danias vurdering er der væsentlig forskel mellem disse beslægtede uddannelser og professionsbacheloren i bæredygtig forretningsudvikling. En del af de beslægtede uddannelser kobler bæredygtighed til en naturvidenskabelig eller teknisk faglighed. Det ansøgte udbud behandler bæredygtighed ud fra økonomiske, sociale, ledelsesmæssige og forretningsudviklende perspektiver. Der findes ikke et eksisterende udbud, som kobler disse forskellige dele til et sammenhængende hele. Jf. behovsanalysen, så har netop små og mellemstore virksomheder brug for medarbejdere der både har forstand på bæredygtighed men også kan bistå med implementeringen. Den merkantile vinkel på bæredygtighed kobles til et praksisnært og erhvervsrettet uddannelsesforløb, som heller ikke findes blandt eksisterende udbud.

Uddybende bemærkninger

Som det fremgår af den vedlagte behovsundersøgelse, har campus Randers gennem flere år forsket i bæredygtighed og fortsætter hermed i tæt samarbejde med virksomheder og videninstitutioner. Bæredygtighed og grøn omstilling er et fokusområde både i Danias strategi og i den Danias Strategiske Rammekontrakt.

Campus Randers udbyder i dag 3 merkantile og 5 tekniske uddannelser på erhvervsakademiniveau, 1 merkantil professionsbachelor(overbygning) samt en enkelt sundhedsuddannelse i optometri på bachelor niveau. Et udbud af en professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling vil kunne bidrage med synergi og kvalitet på tværs af alle disse uddannelser.

Det bør desuden bemærkes, at Erhvervsakademi Aarhus har planer om at nedlægge Miljøteknolog-uddannelsen, som findes på oversigten over beslægtede uddannelser i Cphbusiness' ansøgning om ny uddannelse i bæredygtig forretningsudvikling. Det vil sige, at det nuværende nærmeste regionale udbud af en beslægtet uddannelse - i forhold til Dania, Randers – forsvinder, jf. Institutionsplanerne for Erhvervsakademierne, 2022 i forbindelse med "Danmark i balance" indsatsen.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Rekrutteringsgrundlaget udgøres primært af unge med enten en gymnasial uddannelse eller en min. 3-årig erhvervsfaglig uddannelse. Bruttogrundlaget er opgjort til 8395 fuldførte studerende fra disse uddannelser i 2020 i Danias dækningsområde, hvoraf 1.299 er bosiddende i Randers Kommune.

Som det eneste udbud i Jylland forventer Dania at kunne tiltrække min. 30 ansøgere til uddannelsen det første år. Studenterprofilen forventes at være unge der er optaget af bæredygtighed, som har en interesse i teknologiens rolle i den grønne omstilling.

Det bør bemærkes, at det forventede antal studerende er et konservativt bud, og at der ikke er tale om en kapacitetsbegrænsning hos Dania. Flere faktorer taler for et optag op imod 35-40 studerende, bl.a. det forhold, at Dania vil være eneste udbyder i Jylland, samt opførelsen af et nyt kollegium tæt på Danias campus Randers, der forventeligt vil øge mobiliteten for studerende i de fjernere egne af Danias opland.

Dania vurderer ikke, at et udbud i Randers vil have negative konsekvenser for beslægtede uddannelser.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Under udviklingen af uddannelsen har Cphbusiness og Dania været i dialog med IT-Universitetet, Roskilde Universitet, Danmarks Tekniske Universitet samt Aalborg Universitet. Alle har givet positive tilbagemeldinger og vurderer, at professionsbacheloruddannelsen i bæredygtig forretningsudvikling vil være relevant som adgangsgivende uddannelse på flere kandidatuddannelser.

DTU bemærker, at kandidatuddannelsen i teknologisk entreprenørskab vil være en oplagt videreuddannelsesmulighed.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Dania forventer at optage 30 studerende fra og med første optag september 2023.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania vurderer, at det vil være muligt at finde praktikpladser nok til det forventede optag på 30 studerende.

Jf. spørgeskemaundersøgelsen, så er der 42 % af de 72 adspurgte virksomheder i Region Midtjylland, som kan forestille sig at have en studerende i ulønnet virksomhedspraktik, hvilket svarer til 30 praktikpladser. Derudover har Dania fået tilkendegivelser på minimum 22 praktikpladser hos de 33 virksomheder, der har været involveret i udviklingen af uddannelsen.

Dania vurderer, at et udbud i Randers ikke vil have negative konsekvenser for øvrige uddannelsers mulighed for at finde praktikpladser.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Uddannelsen er udviklet i samarbejde med Cphbusiness.

I forbindelse med ansøgningen har Dania kontaktet lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner, lokale byråd samt politikere på Christiansborg valgt i Østjylland, med henblik på at sikre et bæredygtigt optag i lokal opbakning til uddannelsen. Dialogen med sidstnævnte skal primært ses som et ønske om at være afstemt ift. den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

B1 - Samlet afgørelsesdokument.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse

Professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling

Februar 2022

ERHVERVSAKADEMI

Indholdsfortegnelse

1. Indledning 2
2. Fremgangsmåde 2
3. Behov for uddannelsen 3
3.1 Det nationale behov 3
3.1.1 Spørgeskemaundersøgelse ved Epinion 4
3.2 Det regionale/lokale behov 5
3.2.1 FoU-projektet: ”Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV’er” 5
3.2.2 Spørgeskemaundersøgelse ved Epinion 6
3.2.3 Aftagere og øvrige interessenter 8
3.2.4 Arbejdsmarkedsbalancen 9
3.2.5 Forventet effekt på regionale udbud af beslægtede uddannelser 10
4 Et bæredygtigt udbud 11
4.1 Rekrutteringsgrundlag 11
4.2 Praktikpladser 11
Kilder 12
Bilag 1: Interessetilkendegivelser - behov, relevans og praktikpladser 13
Bilag 2: Samarbejdsaftaler og støtteerklæringer for et udbud i Randers 15

1. Indledning

Danske virksomheder bliver i disse år mødt med store krav og forventninger til bæredygtig drift, forretning og produktion. Et fåtal af virksomheder har allerede omfavnet den grønne omstilling og har proaktivt taget nutidens sociale, økonomiske og klimamæssige udfordringer til sig med henblik på at forblive relevante og konkurrencedygtige. Selvom langt størstedelen af de danske virksomheder er opmærksomme på det grønne skifte, er det langt fra alle, der er klar til at foretage omstillingen. Kulturelle, sociale, økonomiske og lovgivningsmæssige forventninger og krav vil dog i den allernærmeste fremtid skubbe virksomhederne ud i grønne omstillingsprocesser. Der vil være et stort forretningsmæssigt potentiale i denne omstilling, hvis ellers virksomhederne rettidigt kan opbygge og rekruttere de rette kompetencer til at drive forandringsprocessen.

Erhvervsakademi Dania (Dania) har i samarbejde med Copenhagen Business Academy (Cphbusiness) derfor udviklet en ny professionsbacheloruddannelse i bæredygtig forretningsudvikling. Uddannelsen er designet til at uddanne dimittender, der afspejler et behov for kvalificerede merkantilt uddannede medarbejdere, der er i stand til at drive og udvikle en bæredygtig forretning på det private erhvervslivs præmisser - særligt hos små- og mellemstore virksomheder. Dimittender fra uddannelsen får en stærk og sideordnet profil inden for fagområderne: 1) Bæredygtighed 2) Forretningsudvikling 3) Teknologi og data samt 4) Forandringsledelse og kommunikation

Cphbusiness har sideløbende med denne ansøgning om et udbud af den nye uddannelse indsendt ansøgning om prækvalifikation af den nye uddannelse. Der henvises hertil for uddybning af baggrunden for uddannelsen, struktur, konstituerende faglige elementer samt formål og erhvervssigte.

Hovedkonklusioner af behovsanalysen
Den samlede analyse af materialet peger på et stort behov for dimittender med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling hos de små- og mellemstore virksomheder i Danmark.

1. Resultaterne fra den nationale og regionale del af spørgeskemaundersøgelsen er stort set identiske. Behovet vurderes således at være lige stort på tværs af landet
2. 28% af virksomhederne i Danias dækningsområde i Region Midtjylland vurderer i spørgeskemaundersøgelsen, at det vil være relevant at ansætte dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling.
3. Den kvalitative nuancering af spørgeskemaundersøgelsen gennem Danias forskningsprojekt ”Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV’er” og dialog med 33 aftagere peger entydigt på et nutidigt behov, der kun vil blive større i den nærmeste fremtid.
4. Et udbud af bæredygtig forretningsudvikling vil ikke have konsekvenser for beslægtede udbud, hverken hvad angår rekrutteringsgrundlag eller praktikpladser.

2. Fremgangsmåde

Behovsanalysen bygger på flere forskellige datakilder og analyser:
- Spørgeskemaundersøgelse ved Epinion udsendt til 3.000 virksomheder (299 respondenter)
- Danias FoU-projekt: ”Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SVM’er”, afsluttet 2021.
- Dialog med virksomheder, herunder
    - Medlemmer af uddannelsesudvalget for markedsføringsøkonomuddannelsen
    - Deltagere i forsknings- og udviklingsprojektet
    - Deltagere på Danias bæredygtighedskonference december 2021
- Desk research, herunder status på de aktuelle stillingskategorier fra Arbejdsmarkedsbalancen

Det overordnede behov på nationalt plan afdækkes gennem den spørgeskemaundersøgelse, som Dania og Cphbusiness har fået foretaget ved Epinion i november 2021. Undersøgelsen er foretaget blandt 3.000 tilfældigt udvalgte SMV'er (10-249 ansatte), hvoraf 299 virksomheder har svaret. I denne ansøgning opsummeres hovedresultaterne fra undersøgelsen, og vi henviser til Cphbusiness' ansøgning om prækvalifikation af selve uddannelsen for en uddybende redegørelse af det nationale behov.

Dania har, fra Epinion, modtaget et regionalt træk for respondenterne i Region Midt, der inkluderer 72 besvarelser. En indledende analyse viste, at svarene fordeler sig næsten identisk som for den nationale analyse, og konklusionerne er derfor de samme.

En anden datakilde er Danias forsknings- og udviklingsprojekt: "Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SVM'er" (herefter FoU-projektet)[1], der undersøger små- og mellemstore virksomheders arbejde med Corporate Social Responsibility (CSR), specifikt ift. arbejdet med bæredygtighed ift. de lovkrav om afrapportering, der fra 1. januar 2022 er gældende for de store virksomheder. FoU-projektets resultater er fremkommet på baggrund af 19 dybdegående interviews med CSR/bæredygtighedsansvarlige repræsentanter fra østjyske virksomheder og giver et nuanceret indblik i bevæggrunde og drivere for virksomhedernes arbejde (eller mangel på samme) med bæredygtighed.

For yderligere at kvalificere behovsundersøgelsen på det regionale niveau har Dania henvendt sig til 33 virksomheder, der enten er eller har været involveret i udviklingen af uddannelsen. Det drejer sig om virksomheder i uddannelsesudvalget for markedsføringsøkonomuddannelsen, virksomheder der deltog i FoU-projektet samt virksomheder, der deltog på Danias bæredygtighedskonference 21. december 2021, hvor også FoU-projektet blev præsenteret. Virksomhederne er blevet adspurgt om behov for uddannelsen, antallet af mulige praktikpladser og en vurdering af dimittendernes relevans for virksomheden. Den fulde oversigt over besvarelser fremgår af bilag 1.

Som supplement til ovenstående har Dania foretaget træk fra Arbejdsmarkedsbalancen på tre stillingskategorier, som vil kunne besættes af kommende dimittender med kompetencer fra bæredygtig forretningsudvikling: Marketingmedarbejder, miljøkonsulent samt projektleder. Stillingskategorierne tager udgangspunkt i den udarbejdede dimittendprofil (fremgår af Cphbusiness' ansøgning) sammenholdt med en søgning på beslægtede uddannelser på ug.dk. På baggrund af resultaterne fra ug.dk har vi valgt de nøgleord, der kan gå igen som stillingskategorier i en søgning på Arbejdsmarkedsbalancen.dk. Vores vurdering er, at vi på den måde kan komme frem til nogle af de eksisterende stillingsbetegnelser, som dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling med nogen sandsynlighed vil komme til at søge.

3. Behov for uddannelsen

3.1 Det nationale behov

Som det også fremgår af Cphbusiness' ansøgning om prækvalifikation af selve uddannelsen, har bæredygtighed fået stigende opmærksomhed de seneste 20 år i takt med øget bevidsthed om såvel miljømæssige som menneskelige konsekvenser af den nuværende indretning af samfundet. I september 2015 blev FN's 17 verdensmål (og 169 delmål) vedtaget. Målene trådte i kraft 1. januar 2016 og skal sikre en mere bæredygtig udvikling for både mennesker, dyr og planter på vores planet frem mod 2030.[2] En analyse fra Dansk Industri viser, at 63 procent af 801 adspurgte virksomheder oplever bæredygtighed som et konkurrenceparameter og et krav fra deres kunder.[3] Ifølge den grønne tænketank Concito og

[1] Petersen, Wenneberg og Sørensen 2021
[2] UNDP (FN's globale udviklingsnetværk) et al, https://www.verdensmaalene.dk/maal
[3] Dansk Industri, august 2021, DI Analyse

Fagbevægelsens Hovedorganisation vil efterspørgslen på bæredygtige uddannelser stige i de kommende år som følge af den grønne skattereform og klimaafgifter.[4]

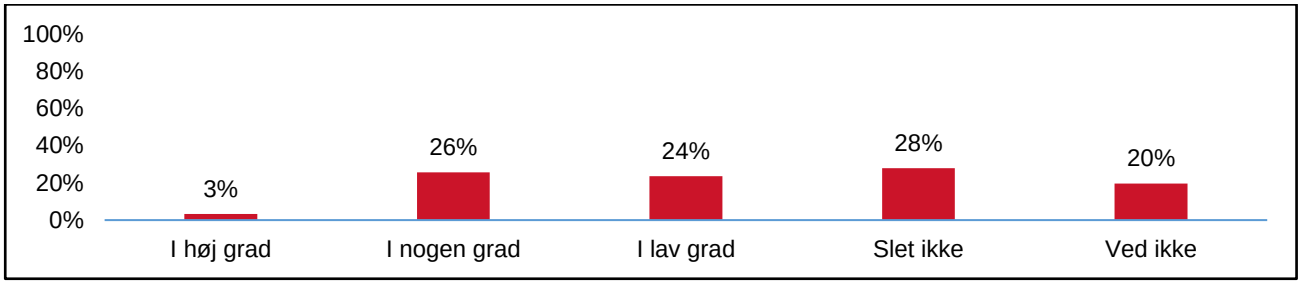
Dansk Industri ser digitalisering som en forudsætning for, at Danmark har muligheden for at opfylde klimamålene, og har således sammenkoblet digitalisering og grøn omstilling som et af deres fokusområder. Kompetencer der indgår i bæredygtig forretningsudvikling. *"Vejen som fortsat grønt foregangsland går gennem ny teknologi og digitalisering." - DI Digital, 2020* [5]. På årsdagen for DI Digital, juni 2021 sagde finansminister Nicolai Wammen, at for den danske regering hænger digitaliseringen og den grønne omstilling tæt sammen. SMV'erne skal med på vognen begge steder, og om nødvendigt skal de hjælpes med at være digitaliseringsparate.[6]

Der er derfor behov for at uddanne dimittender, der er i stand til at drive forretningsudviklingen fremad i feltet mellem digitalisering og bæredygtighed, har kompetencer til at navigere i compliancelovgivning og er i stand til at bygge bro mellem disse elementer og virksomhedens forretning.

3.1.1 Spørgeskemaundersøgelse ved Epinion

Som beskrevet i afsnittet om fremgangsmåde, har Dania og Cphbusiness i samarbejde fået foretaget en behovsundersøgelse ved Epinion. Ud af de i alt 3.000 adspurgte små- og mellemstore virksomheder (SMV'er) har 299 besvaret spørgeskemaet.

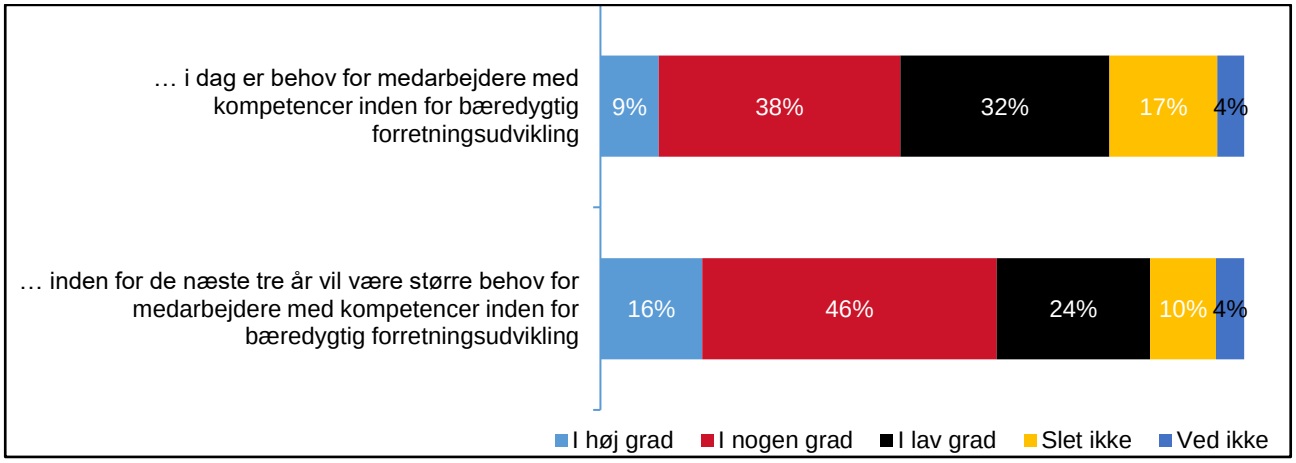
Af de 299 virksomheder har 29% svaret, at de i høj grad eller i nogen grad finder det relevant at ansætte dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling, mens 28% vurderer, at dimittender slet ikke er relevante at ansætte, se figur 1. Det fremgår af analysen, at det særligt er de større SMV'er (100-249 ansatte) samt de virksomheder, der erkender, at de lige nu har eller inden for de næste tre år forventer at få et behov for medarbejdere med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling, der finder dimittender fra uddannelsen relevante. Således svarer 50% af de store SMV'er, at de finder dimittender relevante i ansættelsesøjemed, mens hele 85% af de virksomheder med behov nu eller i fremtiden finder dimittenderne relevante.



Figur 1 - Fordeling af besvarelser på spørgsmålet: "I hvilken grad vurderer du, at dimittender fra uddannelsen bæredygtig forretningsudvikling på CPHbusiness vil være relevante at ansætte for din virksomhed nu eller i fremtiden?".

Denne sammenhæng mellem virksomhedernes behov for dimittender med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling og deres ansættelsesvillighed er særlig interessant. Epinions rapport peger på en tydelig udvikling i virksomhedernes forventede behov for kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling de næste tre år, se figur 2.

[4] Hedegaard og Risgaard 2021
[5] Dansk Industri 2020, DI Digital
[6] Dansk Industri, juni 2021



Figur 2 - Fordeling af besvarelserne på spørgsmålet: "I hvilken grad vurderer du, at der i din virksomhed..."

Denne udvikling underbygger den generelle tendens med flere og større bæredygtighedskrav til virksomhederne, som fx EU Taksonomien.[7] Selvom virksomhederne i denne undersøgelse ikke bliver direkte påvirket af kravene i EU Taksonomien, vil de virksomheder, der indgår som en del af forsyningskæden for større virksomheder, om ganske kort tid blive påvirket af kravene.

Danias FoU-projekt underbygger denne pointe, da analysen viser, at langt de fleste SMV'er i Østjylland er bevidste om de kommende krav.

Resultaterne fra behovsanalysen foretaget ved Epinion giver en stærk indikation på, at der på nationalt plan er et aktuelt behov for dimittender med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling, og at dette behov vil blive mere udtalt de kommende år, efterhånden som lovgivningskrav og kravene til de store virksomheders forsyningskæder bliver effektueret.

3.2 Det regionale/lokale behov

Da uddannelsen henvender sig til små og mellemstore virksomheder, er det interessant at se på antallet og fordelingen af disse virksomheder. Tabel 1 viser, at antallet af SMV'er (10-249 ansatte) i Region Midtjylland, 2019, var på niveau med resten af landet, samt at der er en jævn fordeling mellem Østdanmark og Vestdanmark.

	10-49 ansatte	50-249 ansatte	I alt
Region Midtjylland	4.435	827	5.262
Region Nordjylland	1.919	368	2.287
Region Syddanmark	4.030	776	4.806
Østdanmark	**10.384**	**1.971**	**12.355**
Region Sjælland	2.151	360	2.511
Region Hovedstaden	6.606	1.482	8.088
Vestdanmark	**8.757**	**1.842**	**10.599**
I alt	19.141	3.813	22.954

Tabel 1 - Træk fra Danmarks Statistikbank[8]

3.2.1 FoU-projektet: "Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV'er"

Som led i en generel intensivering af Danias arbejde med bæredygtighed blev FoU-projektet "Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV'er" sat i gang i efteråret 2019. Projektet er kørt sideløbende med Danias udvikling af valgfaget "Sustainability Marketing" på markedsføringsøkonom-

[7] Europa Kommissionen 2021
[8] Danmark Statistik 2021

uddannelsen, hvor viden og erfaring indsamlet ifm. FoU-projektet er blevet omsat til konkret uddannelsesvirksomhed. Valgfaget kørte første gang i efteråret 2020 og har oplevet stor tilslutning blandt studerende og en meget stor interesse fra aftagere. Bl.a. har Nilfisk A/S bidraget til undervisningen gennem besøg på Dania, Randers Kommunes bæredygtighedsafdeling kontaktede Dania med henblik på at samarbejde om udvikling af undervisningsmateriale og flere virksomheder har henvendt sig til Danias undervisere og tilbudt sig selv som virksomhedscase i undervisningen.

Den store interesse, ikke mindst fra virksomhederne, viser, at der behov for meget mere viden om bæredygtighed og implementering heraf ude i virksomhederne, og Danias erfaringer fortæller, at behovet ikke kan dækkes af enkelte valgfag på eksisterende uddannelser.

Mere konkret underbygges denne helt lokale erfaring, som Dania har gjort sig af FoU-projektets resultater. Formålet med projektet var at indsamle viden om, hvordan virksomhederne arbejder med FN's verdensmål, og at formidle resultaterne tilbage til virksomhederne i form af en række anbefalinger, som kan udvikle og styrke arbejdet med bæredygtighed.

FoU-projektets analyse bygger på en række interviews med repræsentanter fra de medvirkende virksomheder. Den kvalitative tilgang blev valgt med henblik på at indfange de mange nuancer i virksomhedernes tilgang til arbejdet med bæredygtighed. Virksomhederne blev på baggrund af disse interviews indplaceret i modenhedsfaser, der udgjorde fundament for en analyse af, hvordan virksomhederne arbejdede med forskellige drivere for bæredygtighed.

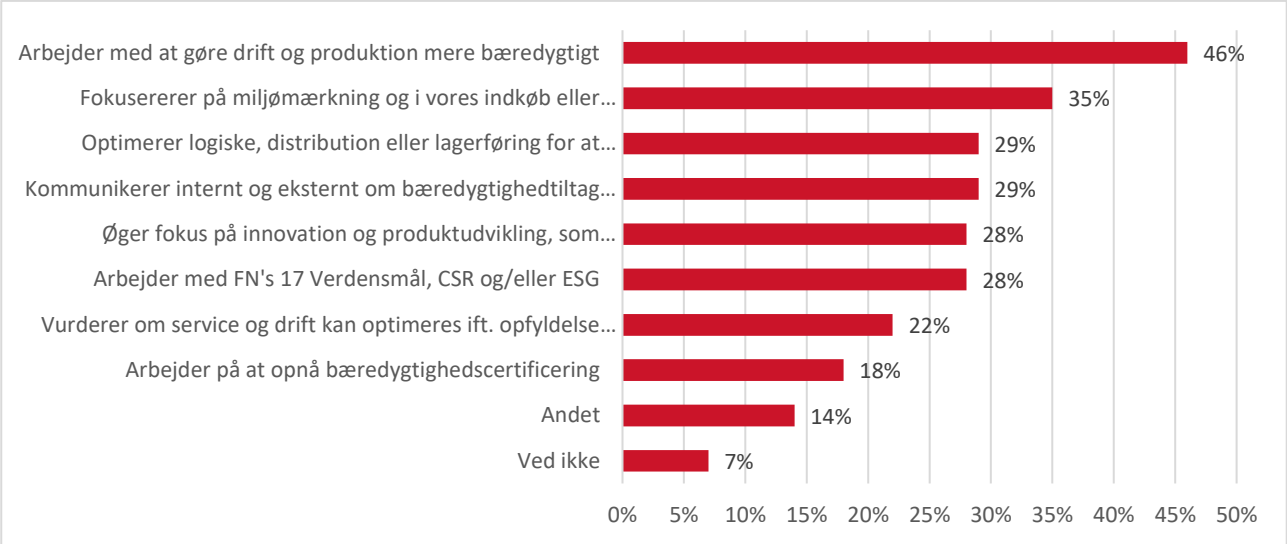
I projektet konkluderes det, at der er stor forskel på, hvor modne virksomhederne er ift. bæredygtighed. Ca. halvdelen af de medvirkende virksomheder arbejder *ikke* struktureret med bæredygtighed, og dette er primært en følge af, at virksomhedernes kunder ikke efterspørger bæredygtighed i leverancerne. Imidlertid finder projektet også, at stort set alle de medvirkende virksomheder forventer et øget fokus på bæredygtighed de kommende år. På trods af denne erkendelse er det altså stadig langt fra alle virksomheder, der arbejder aktivt med bæredygtigheden som en del af deres forretning. Ifølge FoU-projektet er én af de væsentlige årsager til dette, at virksomheder mangler viden og kompetencer på området, og at der mangler medarbejdere, som er i stand til at navigere i den bæredygtige dagsorden og sætte handlinger i gang, der kan drive en forandringsproces.

FoU-projektets resultater understøtter således de mere generelle erfaringer om aktualiteten af den grønne omstilling og behovet for kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling.

3.2.2 Spørgeskemaundersøgelse ved Epinion

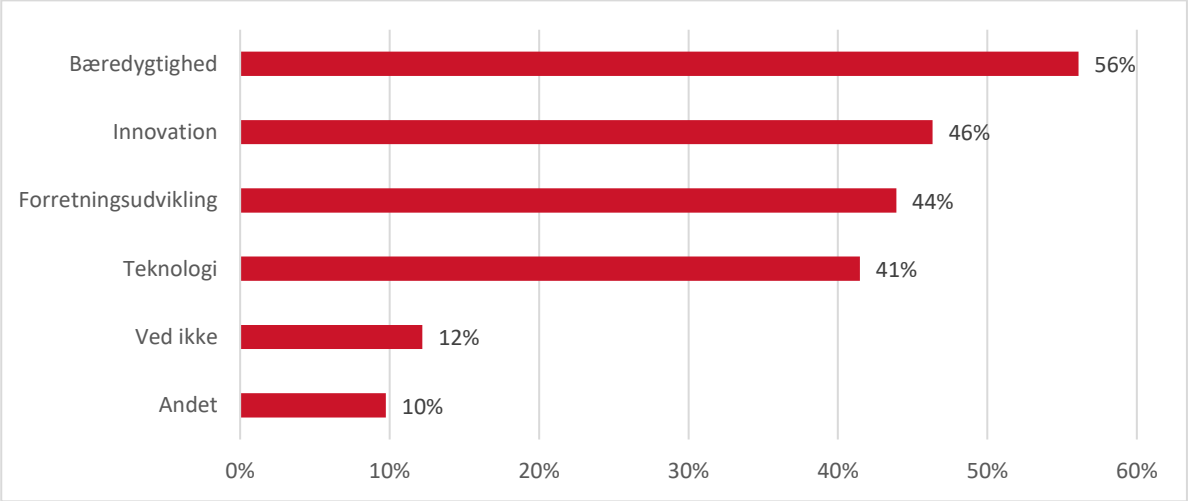
Behovsundersøgelsen fra Epinion viser, at der både på nationalt plan og i Region Midtjylland er en sammenhæng mellem det forventede behov for kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling og villigheden til at ansætte dimittender fra denne uddannelse.

Af de 72 virksomheder fra Region Midtjylland, der har besvaret spørgeskemaet, angiver 94%, at de på nuværende tidspunkt i en eller anden grad arbejder med bæredygtighed eller grøn omstilling. 78% af disse angiver, at de om tre år forventer at arbejde med bæredygtigt i en højere grad end de gør i dag. De områder, som virksomhederne arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling inden for i dag, fremgår af figur 3.



Figur 3 - Fordeling af besvarelser på spørgsmålet: "Inden for hvilke områder arbejder virksomhed med bæredygtighed og grøn omstilling?"

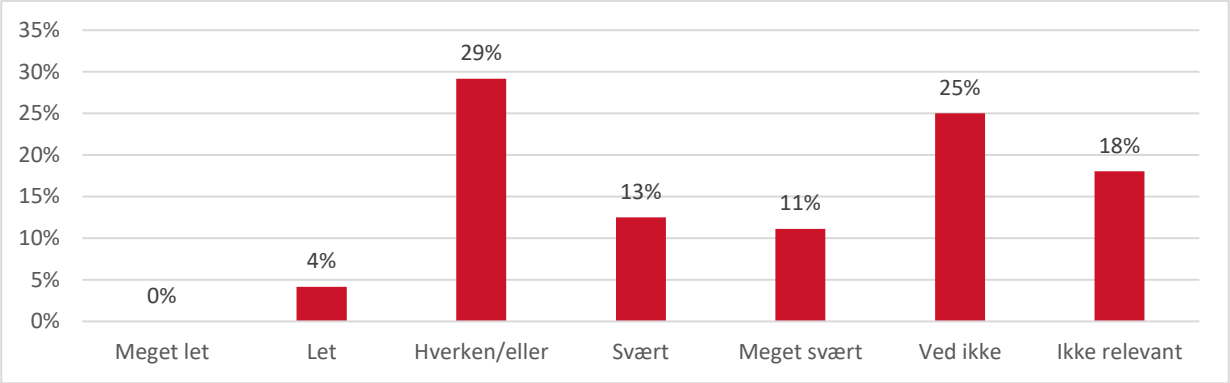
Det fremgår af figur 4, hvilke faglige og tekniske kompetencer virksomhederne efterspørger hos medarbejdere inden for bæredygtig forretningsudvikling. Disse matcher godt med indholdet i bæredygtig forretningsudvikling.



Figur 4 - Fordeling af besvarelser på spørgsmålet: "Hvilke faglige og tekniske kompetencer efterspørger I hos medarbejdere med kompetencer inden for bæredygtig forretningsudvikling?"

Samtidig vurderer virksomhederne, at det er forholdsvist svært at rekruttere medarbejdere med disse kompetencer, se figur 5. I de åbne svar henvises der bl.a. til, at der er for få ansøgere med en relevant uddannelse.

Det er Danias klare vurdering, at et udbud af professionsbacheloren i bæredygtig forretningsudvikling vil være med til at dække det udtalte behov for dimittender med kompetencer inden for bæredygtighed, forretningsudvikling og teknologisk kunnen, som efterspørges af virksomhederne i Region Midtjylland jf. spørgeskemaundersøgelsen samt interessetilkendegivelserne i bilag 1.

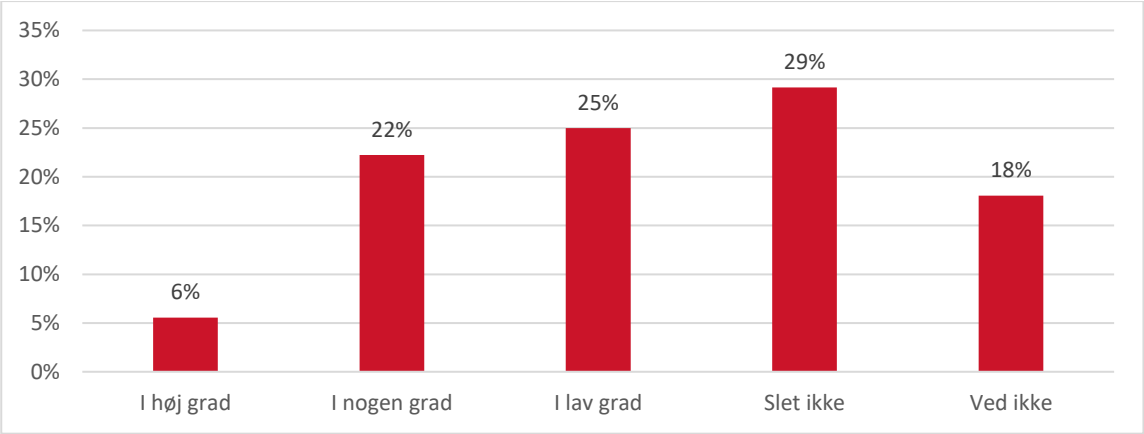


Figur 5 - Fordeling af besvarelse på spørgsmålet: "Hvor let eller svært oplever du, at det er for din virksomhed at rekruttere medarbejdere med kompetencer indenfor bæredygtig forretningsudvikling?"

28% af de 72 virksomheder fra Region Midtjylland har svaret, at de i høj grad eller i nogen grad finder det relevant at ansætte dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling, se figur 6. Bruges dette som indikator for antallet af dimittender, der potentielt set kan finde ansættelse efter endt uddannelse - kombineret med det samlede antal SMV'er i regionen (5262 stk., se tabel 1) - kan vi estimere et regionalt behov i Østjylland på ca. 1500 dimittender. Det vil kunne dækkes ved at uddanne 150 dimittender om året de næste 10 år.

Der bør dog bemærkes, at dette estimat er behæftet med en forholdsvis stor usikkerhed. A) Stikprøven er lille sammenlignet med størrelsen på populationen. B) Det er nemmere at sige at det "anses for relevant at ansætte en dimittend" end rent faktisk at gøre det.

Et mere forsigtigt estimat vil derfor være, at der er behov for at uddanne 30 dimittender om året i Region Midtjylland de første par år - indtil uddannelsen er blevet mere kendt blandt aftagerne.



Figur 6 - Fordeling af besvarelser på spørgsmålet: "I hvilken grad vurderer du, at dimittender fra uddannelsen bæredygtig forretningsudvikling på Cphbusiness vil være relevante at ansætte for din virksomhed nu eller i fremtiden?".

3.2.3 Aftagere og øvrige interessenter

Dania har i forbindelse med udviklingen af uddannelsen og FoU-projektet haft kontakt til en lang række virksomheder, der på den ene eller anden måde har bidraget til uddannelsens indhold. Som led i behovsundersøgelsen har Dania kontaktet disse virksomheder mhp. at undersøge behovet for uddannelsen, antal mulige praktikpladser samt dimittendernes relevans for virksomhederne. I alt har 33 virksomheder besvaret Danias henvendelse – den fulde oversigt fremgår af bilag 1. Der er 26 ud af de 33 respondenter, som svarer entydigt, at der et stort behov for en sådan uddannelse. To virksomheder svarer,

at der er et mellem behov, mens tre helt har undladt at svare på spørgsmålet. De to resterende virksomheder nuancerer deres svar. Innovation Living, en lokal møbeldesign- og produktionsvirksomhed bemærker, at der umiddelbart er et stort behov, men at dette behov primært kommer fra skandinaviske kunder. Innovation Livings værdikæder strækker sig imidlertid ind i både Østeuropa og Asien, hvor bæredygtighed af forskellige årsager ikke har samme opmærksomhed. Bent Brandt, leverandør af køkkenudstyr, underbygger pointen, i det repræsentanten udtaler: *"vi mærker et stigende behov fra vores kunder for information og fokus på miljø. Her er det dog vigtigt, at fokus ikke alene er på miljø men også på det kommercielle".* Med andre ord, efterspørger virksomhederne her kompetencer, der kan koble bæredygtighedsperspektivet med (tværkulturel) kommunikation og et øje for forretningen.

Til spørgsmålet om hvorvidt virksomhederne vurderer det relevant at ansætte en dimittend fra bæredygtig forretningsudvikling i virksomheden, svarer 28 ud af 33 virksomheder, at det i høj eller nogen grad er relevant. Kun én virksomhed afviser blankt, og de resterende fire virksomheder er mere tøvende end afvisende. Fx svarer repræsentanten fra F&H Group, at: *"Vi mangler kompetencer inden for området. Jeg er ikke sikker på, om vi ville ansætte en person dedikeret til det rent økonomisk. […] ansættelse af en person dedikeret til det, vil det nok hjælpe på den situation, at der med tiden kommer flere og flere krav fra vores kunder, som allerede er startet nu."*

I takt med at krav fra virksomhedernes kunder bliver mere present, er det Danias klare forventning, at efterspørgslen på dimittender fra professionsbacheloren i bæredygtig forretningsudvikling stiger. Timingen for uddannelsen er derfor meget aktuel, da de første dimittender udklækkes i vinteren 2026/27, hvor det forventede behov vil være endnu større, end det er i dag.

3.2.4 Arbejdsmarkedsbalancen

Nedenstående træk på stillingskategorier fra Arbejdsmarkedsbalancen er et kvalificeret bud på de typer af stillinger, som dimittender fra bæredygtig forretningsudvikling vil kunne søge. Listen er ikke udtømmende, men kan tjene som indikator for behovet for arbejdskraft inden for felterne.

Periode	Østjylland	Vestjylland	Nordjylland
	Marketingmedarbejder		
1. halvår - 2018	Paradoks	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder
2. halvår - 2018	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
2. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
2. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
	Miljøkonsulent		
1. halvår - 2018	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder
2. halvår - 2018	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder

2. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
	Projektleder		
1. halvår – 2018	Paradoks	Gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder
2. halvår – 2018	Paradoks	Mindre gode jobmuligheder	Paradoks
1. halvår – 2019	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Paradoks
2. halvår – 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår – 2020	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår – 2020	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
1. halvår – 2021	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
2. halvår – 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder

Tabel 2 - Arbejdsmarkedsbalancen. Træk på stillingsbetegnelserne "marketingmedarbejder", miljøkonsulent" og "projektleder".

For at sikre at hele Danias dækningsområde er inkluderet i undersøgelsen, har vi valgt at medtage områderne Østjylland, Vestjylland samt Nordjylland. Vi har valgt at afgrænse søgningen til at inkludere de sidste tre år. Jf. tabel 2, at der generelt er "gode jobmuligheder" for de tre udvalgte stillingskategorier. Som sagt kunne trækket være foretaget på andre stillinger, og sandsynligvis vil alle træk ikke give et lige så positivt indtryk af arbejdsmarkedssituationen. Baseret på oversigten i tabel 2 er det dog sandsynliggjort, at der er jobs at finde inden for de eksisterende stillingskategorier, som vi forventer at dimittender fra uddannelsen vil søge.

3.2.5 Forventet effekt på regionale udbud af beslægtede uddannelser

Jf. ansøgningen fra Cphbusiness om oprettelse af nye uddannelser anses de beslægtede uddannelser til professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling for at være:

- Bæredygtigt Design, bacheloruddannelse, Aalborg Universitet
- Humanistisk-teknologisk, bacheloruddannelser, Roskilde universitet
- HA i Erhvervsøkonomi og filosofi, bacheloruddannelse, Copenhagen Business School
- Global ledelse og design af produktionsnetværk, Aarhus Universitet, Herning
- Miljøteknolog AK, erhvervsakademiuddannelse, Cphbusiness og Erhvervsakademi Aarhus

Efter Danias vurdering er en væsentlig forskel mellem disse eksisterende, beslægtede uddannelser og bæredygtig forretningsudvikling. En del af de beslægtede uddannelser kobler bæredygtighed til en naturvidenskabelig eller teknisk faglighed, hvor det ansøgte udbud behandler bæredygtighed ud fra økonomiske, sociale, ledelsesmæssige og forretningsudviklende perspektiver. Denne merkantile vinkel på bæredygtighed kobles til et praksisnært og erhvervsrettet uddannelsesforløb, som ikke findes blandt eksisterende udbud.

Det bør ligeledes bemærkes at Erhvervsakademi Aarhus har planer om at nedlægge Miljøteknolog-uddannelsen. Det vil sige, at det nuværende nærmeste regionale udbud af en beslægtet uddannelse - i forhold til Dania, Randers – forsvinder, jf. Institutionsplanerne for Erhvervsakademierne, 2022 i forbindelse med "Danmark i balance" indsatsen.[9] Da Danias udbud vil være det første og eneste i Jylland, er udbuddet

[9] Undervisnings- og Forskningsministeriet, 2022

ikke i direkte konkurrence med de øvrige uddannelser. Vi forventer derfor ikke, at et nyt udbud i bæredygtig forretningsudvikling vil have negative konsekvenser for de beslægtede uddannelser.

4 Et bæredygtigt udbud

4.1 Rekrutteringsgrundlag

Et udbud i Randers af professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling vil have et forholdsvis stort opland af potentielle studerende fra de omkringliggende kommuner i Danias dækningsområde. Dania forventer at optage 30 studerende fra og med første optag i september 2023. Jf. tallene i tabel 3 så var der 8.395 fuldførte studerende på ungdomsuddannelserne i 2020 fordelt på bopælskommunerne i Danias dækningsområde. Heraf 1.299 bosiddende i Randers.

	Total 2020	Favrskov	Hedensted	Mariagerfjord	Norddjurs	Odder	Randers	Rebild	Silkeborg	Skive	Syddjurs	Vesthimmerland	Viborg
HF	680	37	52	46	37	15	126	21	95	52	31	38	130
HHX	1.146	56	92	53	49	25	188	48	211	111	67	49	197
HTX	484	30	36	29	85	12	75	21	43	40	16	32	65
STX	2.893	261	178	211	116	145	353	165	494	177	159	134	500
EUD *)	3.192	217	190	188	249	85	557	135	410	263	214	182	502
Total	8.395	601	548	527	536	282	1.299	390	1.253	643	487	435	1.394

*Tabel 3 - Udtræk af Elevbasis-kuben i UFMs datavarehus. Træk foretaget 19.12.2021, *) EUD, hovedforløb (alle, ikke kun de 3-årige)*

Engelsk B og Matematik C er specifikke adgangskrav til den nye professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling. For fuldførte studerende fra en adgangsgivende ungdomsuddannelse, som ikke har dette niveau, er der mulighed for at tage et suppleringsfag som et gymnasialt suppleringskursus (GSK) eller som HF-overbygning (SOF)/ Hf-enkeltfag. Fx hos Randers HF & VUC.[10]

Som en ny uddannelse, og det eneste udbud i Jylland, forventer Dania at kunne tiltrække flere studerende fra det fjernere opland, end det der normaltvist er tilfældet. Et nyt kollegium med over 100 lejligheder, der i den nærmeste fremtid opføres mindre end 1 km. fra Danias campus i Randers, vil facilitere denne mulighed.[11] For at sikre et bæredygtigt grundlag for uddannelsen i Randers, har Dania henvendt sig til lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner, byrådet i Randers Kommune samt politikere på Christiansborg valgt i Østjylland (se bilag 2). Dialogen med sidstnævnte skal primært ses som et ønske om at være afstemt ift. den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark.

4.2 Praktikpladser

Der er 42 % af de 72 adspurgte virksomheder i Region Midtjylland, som kan forestille sig at have en studerende i ulønnet virksomhedspraktik, hvilket svarer til 30 praktikpladser.

Som det fremgår af bilag 1, kan der ligeledes forventes at være minimum 22 praktikpladser til rådighed hos de 33 virksomheder, der har været involveret i udviklingen af uddannelsen. Det drejer sig om virksomheder med relation til uddannelsesudvalget for markedsføringsøkonomuddannelsen hos Dania, virksomheder der

[10] Randers HF & VUC
[11] Randers Kommune 2021

deltog i FoU-projektet, samt virksomheder der deltog på Danias bæredygtighedskonference 21. december 2021.

På baggrund af ovenstående forventer vi ikke, at der vil opstå udfordringer forbundet med at sikre praktikpladser til de studerende.

Kilder

Danmarks Statistik 2021: Statistikbanken, erhvervsliv.
https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920

Dansk Industri 2020, DI Digital:
https://www.danskindustri.dk/brancher/di-digital/nyhedsarkiv/ugens-kommentar-brug-denne/2020/11/gron-omstilling-gar-gennem-digitalisering/

Dansk Industri, august 2021, DI Analyse: Bæredygtighed – en vigtig konkurrenceparameter.
https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2021/8/baredygtighed--en-vigtig-konkurrenceparameter/

Dansk Industri, juni 2021: Finansministeren: Der skal endnu mere fart på digitalisering af Danmark
https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2021/6/finansministeren-der-skal-endnu-mere-fart-pa-digitaliseringen-af-danmark

Europa Kommissionen 2021: Sustainable Finance and EU Taxonomy: Commission takes further steps to channel money towards sustainable activities
https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_21_1804

Hedegaard, C. og Risgaard, L. 2021: Uddannelse er billetten til en grøn fremtid
https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8541746/Uddannelse-er-billetten-til-en-gr%C3%B8n-fremtid

Petersen, L., Wenneberg T. og Sørensen C., 2021: Verdensmålene som konkurrencefordele i Østjyske SMV'er
https://www.eaviden.dk/project/sustainability-marketing-oestjyske-smvers-arbejde-med-fns-17-verdensmaal

Randers HF & VUC
https://www.randershfvuc.dk

Randers Kommune 2021: Byråd afsætter penge til over 230 nye lejeboliger
https://www.randers.dk/nyheder/byraad-afsaetter-penge-til-over-230-nye-lejeboliger/

Styrelsen for Arbejdsmarked og Sikkerhed 2021a: Arbejdsmarkedsbalancen
https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/arbejdsmarkedsbalancen/

Styrelsen for Arbejdsmarked og Sikkerhed 2021b: Rekrutteringssurvey december 2021
https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/

Undervisnings- og Forskningsministeriet 2022: Bedre mulighed for uddannelse i hele Danmark/ Oplæg fra institutionerne/ Institutionsplaner for Erhvervsakademierne
https://ufm.dk/uddannelse/indsatsomrader/bedre-muligheder-for-uddannelse-i-hele-danmark

Undervisnings- og Forskningsministeriets datavarehus
https://datavarehus.ufm.dk/

UNDP (FN's globale udviklingsnetværk) et al
https://www.verdensmaalene.dk/maal

Bilag 1: Interessetilkendegivelser - behov, relevans og praktikpladser

UDDANNELSESUDVALG				
Virksomhed	**Antal ansatte**	**Behov for uddannelsen**	**Praktik-pladser**	**Er dimittender relevante at ansætte i virksomheden?**
McBride Denmark A/S	150 lokalt, 4100 globalt	Bestemt stigende relevans og behov for uddannelsen eller minimum uddannelse hvor bæredygtighed indgår. Jeg tror det er vigtigt at man som udbyder gør sig klart hvilken afdeling dimittenden tænkes at havne i så man bedre kan målrette og beskrive uddannelsen - om det er salg, marketing, produktion, HR... Ellers kan det måske være lidt svært for den der overvejer at tage uddannelsen at kunne se sig selv i en fremtidig stilling/praktikplads	1	Pt. i mindre grad da fokus er mere på effektivitet og sikkerhed men I højere grad i fremtiden, hvor det mere bliver en nødvendighed og få det implementeret
Bent Brandt	115	Jeg tror, der bliver behov for den slags profiler	n/a	Det kan sagtens blive relevant, vi mærker et stadig stigende behov fra vores kunder for information og fokus på miljø. Her er det dog vigtigt, at fokus ikke alene er på miljø men også på det kommercielle.
Salling Autogenbrug	14	Meget stort behov	1-2	I høj grad. Vi mangler kompetencer inden for området
Erhverv Randers	5	Meget stort behov	1	I høj grad. Vi mangler kompetencer inden for området
Freeway ApS	30	Stort	0	Slet ikke. Som IT- og udelukkende digital virksomhed er vores vurdering at vi behovet er hos os, er relativt lavt. Vi mangler altså ikke kompetencer inden for området.
FN17 Business	2	Meget stort behov	1	I høj grad. Vi mangler kompetencer inden for området
Done by Deer A/S	40	Meget stort behov	1	I nogen grad – vi har brug for kompetencerne.
Hoyer Motors Svend Hoyer A/S	200	Meget stort behov	1-2	I høj. ESG er meget højt på vores agenda og vi ser det som en integreret del af forretningen fremadrettet. Vi har behov for yderligere kompetencer på området.
DELTAGERE PÅ BÆREDYGTIGHEDSKONFERENCEN				
Cosesy A/S	10	Meget stort behov	1	Kernen i Cosesy er løsninger til at understøtte bæredygtighed. Så i høj grad!
Danotek A/S	40	Meget stort behov	n/a	n/a
Gardin Lis	40	Behov	1	I nogen grad
Hoyer	200	n/a	n/a	I høj grad
Sparekassen Kronjylland	750	Behov	n/a	I høj grad
Vam A/S	160	n/a	1	I nogen grad
Verdo A/S	550	Behov	1-2	I høj grad
Destination NORD	15	Meget stort behov	1-2	I høj grad. Vi er ved at arbejde bæredygtighed ind i alle berøringsflader.
Let it bee	3	Mellem	n/a	Mellem
Faze2 Green Marketing	1	Stort behov i østjylland	n/a	Betydelig
Promovec A/S	60	n/a	1	Høj
Hotel Viking	75	Meget stort behov	1-2	I nogen grad
Birkelund Camping & Outdoor	1 / 4	Behov	0	I nogen grad

DELTAGENDE VIRKSOMHEDER I PROJEKTET "Verdensmålene som konkurrencefordele for østjyske SMV'er"				
Prounit Frames	10	Meget stort behov	1-2	I meget høj grad, da vi arbejder med bæredygtig og grøn teknologi.
F&H Group A/S	250	Mellem behov	1-2	I nogen grad. Vi mangler kompetencer inden for området. Jeg er ikke sikker på, om vi ville ansætte en person dedikeret til det rent økonomisk. Lige nu har vi ikke nogen ansat, der har specifik viden om dette. Vi har nogle, som har tillært sig kompetencer inden for det, hvilket vi arbejder med. For os er det meget lige nu, vi for alvor har brug for kompetencer, fordi vi er startet vores strategiske arbejde nu. Men ift. evt. ansættelse af den person dedikeret til det, vil det nok hjælpe på den situation, at der med tiden kommer flere og flere krav fra vores kunder, som allerede er startet nu.
Minding A/S	1	Meget stort behov	1	I meget høj grad. Mangler sådanne kompetencer.
TOP-LINE A/S	360	Meget stort behov	1-3	I meget høj grad. Mangler sådanne kompetencer.
Skomø A/S	25	Umiddelbart stort	0-1	I nogen grad. Vi mangler til dels kompetencer inden for området.
Geovent A/S	35	Vi ser et betydeligt behov for sådan en uddannelse	1-2	I høj grad. Vi mangler kompetencer inden for området
Refurb A/S – 8543	55	Der er bestemt et behov for mere praksisnær uddannelse omkring både udvikling og drift indenfor bæredygtighed	1-2	I høj grad Vi har ikke det store behov for forretnings-udvikling på området, men har brug for alle de øvrige kompetencer i Dimittendprofilen i et driftsperspektiv.
WallPipe Aps	12	Meget stort behov, vil være givende for arbejdsmarkedet.	1-3	I meget høj grad. Vi mangler konstant kompetencer indenfor dette område.
MV Plast	13	Umiddelbart stort	n/a	Jeg tænker at der godt kan være grundlag for en sådan uddannelse.
Grenå Havn	24	Stort	n/a	Jeg synes uddannelsen lyder spændende og mener godt der kan være behov for en sådan.
Lifeshelter		Meget stort behov	n/a	I meget høj grad. Jeg oplever en stor efterspørgsel efter lige netop de kompetencer.
Innovation Living	60	Umiddelbart stort Jeg må indrømme at spørgsmålet om hvorvidt vi kan se et behov for sådan en uddannelse er lidt en vanskelig størrelse. På den ene side ser vi stadig flere normer og krav fra primært vores skandinaviske kunder, der bl.a. efterspørger bæredygtige certificeringer og det er en udvikling som vi mener vil fortsætte. På den anden side er Innovation Living i meget høj grad en international virksomhed med en kundeportefølje i et konkurrencepræget miljø, som strækker sig ud på mere end 80 forskellige lande der, afhængig af økonomi, politik mv., kun i begrænset omfang efterspørger bæredygtige varer. På samme tid strækker vores værdikæde sig langt ind hos leverandører i Ukraine og i særdeleshed Kina, hvor det måske i lige så høj grad er en mere lavpraktisk kombination af sproglige og kulturelle kompetencer der skal til for at skabe et billede af vores bæredygtighed, end en reel specialist i bæredygtighed.	1	Jeg vil tro at vi godt kunne være interesseret i at have en praktikant indenfor feltet som kunne give os et indblik vi måske ikke havde forinden, og muligvis det kunne resultere i en interesse i at have en fastansat indenfor området også.

Bilag 2: Samarbejdsaftaler og støtteerklæringer for et udbud i Randers

Navn	Sted	Mail
Politikere		
Michael Aastrup Jensen	Folketinget V	michael.aastrup@ft.dk
Malthe Larsen	Folketinget S	malte.larsen@ft.dk
Charlotte Bromann Mølbæk	Folketinget SF	charlotte.broman@ft.dk
Torben Hansen	Borgmester Byrådet Randers	torben.hansen@randers.dk
Claus Berggren	1. Vicebogmester Byrådet Randers	Claus.Berggren@randers.dk
Kasper Juncher Bjerregaard	Borgmester Nordjurs	kjb@norddjurs.dk
Uddannelsesinstitutioner		
Rektor Allan Friis Clausen	Paderup Gymnasium	ac@paderup-gym.dk
Adm. Direktør Lars Michael Madsen	Tradium	lmm@tradium.dk
Rektor Lena Søllingvraa Walters	Randers HF & VUC	LW@randershfvuc.dk
Vice rektor Mogens Pold	Randers Statsskole	mp@randersstatsskole.dk
Samarbejdsaftale		
Rektor Allan Friis Clausen	Paderup Gymnasium	ac@paderup-gym.dk
Adm. Direktør Lars Michael Madsen	Tradium	lmm@tradium.dk
Rektor Lena Søllingvraa Walters	Randers HF & VUC	LW@randershfvuc.dk

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Erhvervsakademi Dania
eadania@eadania.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse, truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af ny professionsbacheloruddannelse i bæredygtig forretningsudvikling

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/07051-1

<table>
<tr><td colspan="3">Nr. B1 - Nyt udbud af ny uddannelse– prækvalifikation
(Forår 2022)</td><td colspan="2">Status på ansøgningen:
Under behandling</td></tr>
<tr><td>Ansøger og udbuds-sted:</td><td colspan="4">Erhvervsakademi Dania (Randers)</td></tr>
<tr><td>Uddannelsestype:</td><td colspan="4">Professionsbachelor</td></tr>
<tr><td>Uddannelsens navn (fagbetegnelse):</td><td colspan="4">Professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling</td></tr>
<tr><td>Den uddannedes titler på hhv. da/eng:</td><td colspan="4">- Professionsbachelor i bæredygtig forretningsudvikling
- Bachelor in Sustainable Business Development</td></tr>
<tr><td>Hovedområde:</td><td colspan="2">Det økonomiske område</td><td>Genansøgning (J/N):</td><td>Nej</td></tr>
<tr><td>Sprog:</td><td>Dansk</td><td>Antal ECTS:</td><td colspan="2">210 ECTS</td></tr>
<tr><td>Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:</td><td colspan="4">https://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb670445b0</td></tr>
<tr><td>RUVU's vurdering på møde
d. 18. marts 2022</td><td colspan="4">RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 bilag 4 med senere ændringer om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

RUVU vurderer, at uddannelsen i bæredygtig forretningsudvikling har et indhold og sigte, der i høj grad dækkes eller vil kunne dækkes af eksisterende uddannelser inden for det merkantile område. Det bemærkes også, at flere af de beslægtede uddannelser har høj ledighed.

RUVU konstaterer, at EAAA har gjort indsigelse mod ansøgningen om et udbud af uddannelsen i Randers, og RUVU finder det sandsynliggjort, at en ny uddannelse i bæredygtig forretningsudvikling kan have negative konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget for beslægtede uddannelser i området.

RUVU anerkender, at der både aktuelt og i fremtiden vil være et voksende behov for kompetencer inden for grøn omstilling og bæredygtighed. RUVU finder dog ikke, at der i ansøgningen er sandsynliggjort et behov for en hel ny uddannelse inden for forretningsudvikling med et selvstændigt bæredygtigt fokus.

RUVU henstiller til, at institutionerne overvejer, hvordan bæredygtighed kan integreres i de eksisterende uddannelser.</td></tr>
</table>

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Erhvervsakademi Dania
eadania@eadania.dk

Endeligt afslag på godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhversakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud af ny uddannelse og efterfølgende indsigelse af 11. maj 2022 mod udkast til afslag af 28. april 2022 truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af ny professionsbacheloruddannelse i Bæredygtig forretningsudvikling

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring).

Indsigelsen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU):

"RUVU har fået forelagt Erhvervsakademi Danias indsigelse mod RUVU's vurdering af, at ansøgning om nyt udbud af ny PB i Bæredygtig Forretningsudvikling ikke opfylder prækvalifikationskriterierne.

RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af den samlede ansøgning om prækvalifikation.

RUVU anerkender, at det er vigtigt med et fortsat fokus på at skabe viden og kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling på de videregående uddannelser, men RUVU finder det stadig ikke påvist, at der er behov for en unik uddannelse. RUVU hæfter sig desuden ved, at beslægtede uddannelser har høj ledighed.

RUVU vil fortsat opfordre uddannelsesinstitutionen til at arbejde videre på, hvordan bæredygtighed fremadrettet kan integreres i de eksisterende uddannelser inden for det økonomisk-merkantile område."

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer, bilag 4.

14. juni 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Kevin Gønge
Tel. +45 72 31 78 51
kevg@ufm.dk

Ref.-nr.
22/07051-1

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**