



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelse
inden for finansområdet**

Udskrevet 4. december 2022

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet - Erhvervsakademi Sjælland

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Sjælland

Indsendt: 01/02-2022 07:18

Ansøgningsrunde: 2022-1

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Ny filial

Udbudssted

Næstved med filial i Køge

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Navn: Stine Rohde Frederiksen Mail: stfr@zealand.dk Tlf: 50762781

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Academy Profession Degree Programme in Financial Management

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Finansøkonom AK

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AP Graduate in Financial Management

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Du skal have en af følgende uddannelser for at søge om optagelse:

- Gymnasial eksamen (stx, hf, hhx, htx eller eux) eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)
- En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen
- En erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed

De specifikke adgangskrav er engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B. Fagene skal være bestået.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Eksisterende censorkorps for uddannelsen.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Endelig behovsanalyse FØK filial Køge.pdf

Kort redegørelse for det lokale behov for uddannelsesfilialen. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Region Sjælland er den landsdel, som er hårdest ramt af de nuværende nationale rekrutteringsproblemer. Ejendomshandel er den mest udsatte branche i regionen med 73% forgæves rekrutteringer, viser tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR 2021). Finansbranchen mangler ligeledes erhvervsrådgivere, som er på tredjepladsen over stillinger, som er sværest at rekruttere og fastholde for branchen på landsplan (Finanssektorens Arbejdsgiverforening 2019). Dimittender fra finansøkonomuddannelsen bliver ansat i de berørte brancher, og et nyt udbud kan dermed afhjælpe den store mangel på arbejdskraft. Den vedhæftede behovsanalyse beskriver, at problemet er lokalt, men også skyldes, at der ikke er tilstrækkeligt med studerende, som uddannes på de eksisterende udbud af finansøkonomuddannelsen. Hvis dette var tilfældet, ville efterspørgslen i Østsjælland motivere dimittender fra Hovedstadsområdet til at søge stillinger her.

Arbejdsmarkedsbalancen, der løbende opdateres af STAR, viser at der netop nu er "gode jobmuligheder" for både bankassistenter, bankrådgivere, finansmedarbejdere, revisorassistenter og realkreditmedarbejdere, der alle er mulige titler efter endt uddannelse. Zealands spørgeskemaundersøgelse og interview viser, at lokale virksomheder, som ligger langt fra hovedstadsområdet, har svært ved at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Som følge heraf, udvises der en stor støtte til uddannelsen fra virksomheder i Østsjælland, som beskrevet i denne ansøgning. Zealand ønsker derfor at uddanne 35 dimittender årligt fra filialen til at dække arbejdskraftefterspørgslen i området.

Uddybende bemærkninger

Se vedhæftede behovsanalyse

Underbygget skøn over det regionale og lokale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealands egen spørgeskemaundersøgelse viser, at samtlige af de 20 adspurgte virksomheder oplever et behov for finansøkonomer, og at 70% ligeledes har omfattende rekrutteringsproblemer. Det har allerede ledt 13 lokale virksomheder til at indgå i et forpligtende samarbejde med Zealand om, at støtte op om uddannelsesudbuddet i Køge. Det være sig både med ønske om at blive inddraget i undervisningen som oplægsholdere, hjælp til cases og hvad der ellers kan skabe værdi for underviserne og de studerende i uddannelsesforløbet.

Virksomhederne efterspørger ikke kun flere lokale kandidater, men også et højere uddannelsesniveau. Andelen af finansielle medarbejdere med en videregående uddannelse er næsten tredoblet i løbet af de sidste 20 år (Finanssektorens Arbejdsgiverforening 2020). Helt konkret efterspørger finanssektoren lige nu 1400 medarbejdere med kort videregående uddannelse (Digitalt Dogme 2021). De berørte brancher, herunder finans-, ejendoms, revisor- og realkreditbrancherne har tidligere ansat medarbejdere direkte fra handelsskolen. I dag efterspørger de et højere niveau af kompetencer, som de studerende erhverver sig under finansøkonomuddannelsen.

Hvilke aftagere og øvrige interessenter har været inddraget i behovsafdækningen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealands ansøgning om en ny uddannelsesfilial i Køge, er kommet på opfordring fra fire lokale virksomheder i Køge, som har kontaktet os ifm. deres rekrutteringsproblemer. Det har givet os anledning til at undersøge det bredere behov for uddannelsen i Østsjælland. I samarbejde med de fire virksomheder, har vi netop oprettet et ekspertudvalg til uddannelsen, så vi kan fortsætte det tætte samarbejde med erhvervslivet.

Herudover har Zealand fået 13 støtteerklæringer til opstart af uddannelsen fra lokale virksomheder i Østsjælland. Vi har også været i løbende kontakt med, og fået støtteerklæringer, fra tre lokale erhvervsråd, herunder Solrød Erhvervsservice, Connect Køge og Stevns Erhvervsråd

Uddybende bemærkninger

Se vedhæftede behovsanalyse

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser lokalt og regionalt, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand udbyder en række andre merkantile uddannelser, som har andre specialiserede fagligheder og som henvender sig til andre brancher. Der findes ingen tilnærmelsesvis lignende uddannelser udbudt i Østsjælland, som tilbyder de studerende samme stillinger som finansøkonomuddannelsen.

Zealand vurderer, at der derudover kun er én beslægtet uddannelse:

- BA i Erhvervsøkonomi, HA, der blandt andet udbydes af SDU, RUC og CBS

Uddannelsen er en akademisk bachelor og det vurderes derfor ikke at uddannelsen appellerer til samme segment som søger en AK uddannelse.

Udbuddet af finansøkonomuddannelsen i Køge vil naturligt overtage studerende, som er bosat i Østsjælland, fra udbuddet i Holbæk og Næstved. Oprettelsen af udbuddet, vil altså kun påvirke Zealand internt, og vurderes ikke til, at have stor betydning for hverken Næstved eller Holbæk, som har flest studerende fra deres eget lokalområde.

Uddybende bemærkninger

Uddybende bemærkninger

Se behovsanalysen.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand Køge er forankret i et campusfællesskab, som bl.a. indbefatter ungdomsuddannelser som STX, HHX, HTX samt en række erhvervsuddannelser. De unge, som allerede studerer på campus, og ønsker at studere videre, kan blive en betydelig forsyningskæde for det nye udbud af finansøkonomuddannelsen. Det skal ses i kontekst af, at mange unge i Region Sjælland fraflytter regionen, for at uddanne sig. De studerende, som vælger at blive, foretrækker uddannelsesstilbud som er mindre, har kortere transporttid og større mulighed for optagelse. Vi kan beholde disse unge i nærområdet.

På Zealands udbud af Finansøkonomuddannelsen i Næstved, kommer en stor gruppe af de studerende fra Køge. Det nye udbud kommer derfor kun internt hos Zealand til at overtage studerende fra Næstved.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Med en opnået AK finansøkonom kan der fx være merit til bacheloruddannelsen erhvervsøkonomi (HA) eller til professionsbachelor i finans.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Zealand forventer et sommeroptag årligt på 35 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand fået 13 støtteerklæringer til opstart af uddannelsen fra lokale virksomheder i Østsjælland. Virksomhederne har underskrevet et bindende samarbejde, om anskaffelse af praktikpladser til de fremtidige studerende. 90% af de 20 virksomheder, som deltog i Zealands spørgeundersøgelse, tilkendegav at de var interesserede i at få praktikanter fra uddannelsen.

Vi har positive erfaringer med vores eksisterende udbud af finansøkonomuddannelsen i Holbæk, hvor et tæt samarbejde med lokale virksomheder, har resulteret i gode praktikmuligheder for de studerende samt en mere praksisnær undervisning. Zealand ønsker at viderebringe de positive erfaringer og fortsætte det tætte samarbejde med erhvervslivet i Østsjælland. Det inkluderer både dem, som har underskrevet støtteerklæringer, men også vores nyoprettede erhvervsfaglige ekspertudvalg. Derudover har tre lokale erhvervsråd også underskrevet hensigtserklæringer, med ønsket om, at bidrage til at tiltrække uddannelsen til området. De kan løbende forbinde vores studerende med deres virksomhedskontakter.

Hvilke institutioner med beslægtede uddannelser eller udbud er blevet hørt i forbindelse med institutionens ansøgning?

-

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Det skal bemærkes, at behovsanalysen er vedlagt som bilag.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

F3 Afgørelsesbrev Zealand Finansøkonom AK.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

**Bilag 1:
Behovsanalyse.**

Prækvalifikation AK Finansøkonom

Februar 2022

Zealand

Sjællands Erhvervsakademi

Den globale corona-pandemi har efterladt det danske arbejdsmarked sårbart, med de største rekrutteringsproblemer siden finanskrisen i 2008. De største vanskeligheder ses i Region Sjælland, hvor flere brancher oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft og følgende produktionsbegrænsninger. Her står ejendoms-mæglerbranchen som den hårdest ramte sektor.

Det bliver stadig mere nødvendigt at forsyne danske virksomheder med uddannet arbejdskraft, som kan bruge deres faglige baggrund til at imødekomme nye globale krav. Dette ses tydeligt i udviklingen af finanssektoren, som skal håndtere flere komplekse reguleringer afledt af finanskrisen, en hurtig digital omstilling og mere specialiseret rådgivning til deres kunder. Det har resulteret i et stort spring i uddannelsesniveaet hos finansielle medarbejdere sammenlignet med andre brancher.

Disse afgørende problemstillinger i det nationale og regionale arbejdsmarked ønsker Zealand - Sjællands Erhvervsakademi at understøtte, gennem et nyt udbud af Erhvervsakademiuddannelsen Finansøkonom i Køge som uddannelsesfilial. Som nærværende behovsanalyse vil dokumentere, findes der et behov for Finansøkonomers kompetencer hos lokale virksomheder indenfor finans-, forsikrings-, revisions-, ejendomsadministrations- og ejendomsmæglerbranchen.

Analysens hovedkonklusioner

- Zealands spørgeskemaundersøgelse blandt lokale virksomheder i Østsjælland viser et behov for finansøkonomer samt omfattende rekrutteringsvanskeligheder
- Zealand har positive erfaringer fra etablering og drift af uddannelsesfilial for AK Finansøkonom i Holbæk, hvor en tæt kontakt til det lokale erhvervsliv har åbnet op for praksisnær undervisning og praktikmuligheder
- Der findes store rekrutteringsvanskeligheder i relevante brancher regionalt og på landsplan, herunder specielt ejendomsmæglerbranchen. Dette skyldes bl.a., at der er kommet et større behov for specialiserede kompetencer og højere uddannelsesniveau i brancherne
- Jobmulighederne for finansøkonomer er gode på Sjælland
- I samarbejde med vores uddannelsesudvalg vil Zealand nøje følge den fremtidige balance mellem udbud og efterspørgsel
- Der eksisterer en betydelig forsyningskæde af studerende fra ungdomsuddannelserne til et uddannelsesstilbud i Køge

Anvendte metoder

For bedst muligt at kunne afdække behovet for uddannelsen i Østsjælland, har Zealand udarbejdet en behovsanalyse baseret på tre dele: En spørgeskemaundersøgelse, interviews og desk-research.

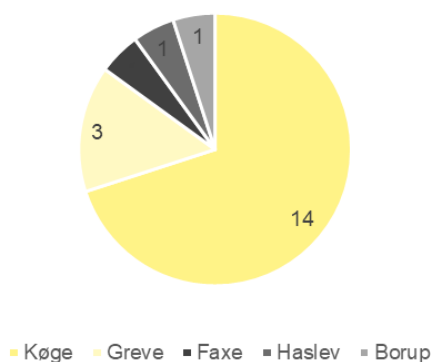
Spørgeskema

I efteråret 2021 udsendte Zealand et spørgeskema til 37 relevante virksomheder i Østsjælland. Fire af virksomhederne blev udvalgt på baggrund af anbefalinger fra det lokale erhvervsråd Connect Køge, og de resterende blev udvalgt gennem det offentlige CVR-register, baseret på virksomhedernes størrelse og med fokus på spredning af brancher og geografisk placering i Østsjælland.

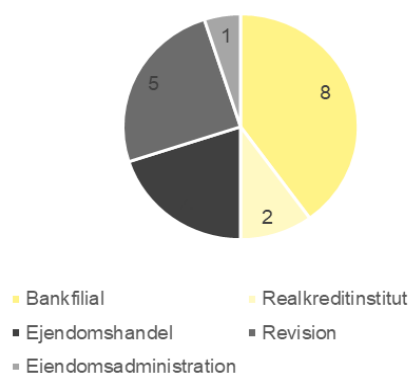
I spørgeskemaet blev virksomhederne bedt om at vurdere det lokale arbejdsmarkedsbehov for finansøkonomer, hvorvidt de oplever rekrutteringsproblemer og deres mulighed for at tage praktikanter fra uddannelsen.

20 virksomheder besvarede spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 54 pct. Diagrammerne herunder illustrerer undersøgelsens spredning på brancher og geografi:

Fordeling på byer



Fordeling på brancher



Respondenterne har en jævn spredning på tværs af de fire adspurgte brancher, med en lille overrepræsentation af bankfilialer, hvilket også afspejler sig i det lokale arbejdsmarked. Alle de banker som Zealand har kontaktet, svarede på spørgeskemaet, hvilket indikerer, at den finansielle branche specifikt udviser stor interesse for et nyt udbud i Østsjælland.

Overrepræsentationen af respondenter fra Køge, sammenlignet med andre byer, skyldes hovedsageligt Køges størrelse. Derudover er afdelingen af Zealand forankret i Køge, og derfor har vi taget den første kontakt til det nære lokalmiljø, med et ønske om, at række ud til endnu flere virksomheder i det øvrige Østsjælland på sigt.

Interviews

De virksomheder, der deltog i spørgeskemaundersøgelsen, blev inviteret til et uddybende interview. Der er på denne baggrund gennemført interviews med syv relevante virksomheder. Interviewene er brugt til at understøtte og uddybe fund i spørgeskemaundersøgelsen, og interviewpersonerne blev spurgt ind til finansøkonomers relevans for virksomheden, samt hvilke kompetencer og uddannelsesbaggrunde, som de nu og fremtidigt kommer til at efterspørge hos deres medarbejdere.

Fordelingen af interviewpersonernes brancher ses herunder, hvor der igen findes en overrepræsentation af bankfilialer:

Virksomhedsnavn	Type	Stilling
Addere	Revision	Partner
Beierholm	Revision	Statsautoriseret revisor
Spar Nord	Bankfilial	Direktør
Sparekassen Kronjylland	Bankfilial	Afdelingsdirektør
Sparekassen Sjælland-Fyn	Bankfilial	Områdedirektør
Danske Bank	Bankfilial	Filialdirektør
Home	Ejendomsmægler	Indehaver

Desk-research

Regionale og nationale undersøgelser og statistikker er inddraget for at tydeliggøre udviklingen af de omtalte brancher, samt deres behov for finansøkonomer. Dokumenterne er produceret af statslige styrelser og brancheorganisationer (se sidst i analysen for kildehenvisninger).

Positive erfaringer fra uddannelsesfilial i Holbæk

Zealand udbyder allerede finansøkonomuddannelsen både i Næstved og Holbæk. I 2021 blev uddannelsesstationen i Holbæk positivt prækvalificeret og overgik til at fungere som uddannelsesfilial. Som det fremgår af nedenstående tabel, var det nye udbud af finansøkonomuddannelsen vellykket, med et højt ansøgningstal. I 2021 måtte otte studerende endda afvises i Holbæk og henvises til Næstved, da der kun gennemføres ét hold i Holbæk.

	2019 ¹	2020	2021
Ansøgere 1. prioritet		58	55
Ansøgere i alt		119	114
Optagne	25	34	39

¹ Ved optaget i 2019 var det ikke muligt at opgøre antallet af ansøgere til Holbæk alene

Ved oprettelsen af uddannelsesstationen indgik 25 lokale virksomheder et forpligtende samarbejde med Zealand om at støtte op om uddannelsesudbuddet i Holbæk. Samarbejdet indebar inddragelse af virksomhederne i undervisningen og deres støtte til fremskaffelse af praktikpladser.

Det har haft stor betydning for de studerendes kontakt til erhvervslivet, afsøgning af praktikpladsmuligheder og fremtidig ansættelse, at Zealand har et godt samarbejde med aftagervirksomheder i de forskellige brancher, som uddannelsen peger ud mod. Vores erfaringer med inddragelsen af Nordvestsjælland's erhvervsliv tager vi med os videre i opstarten af finansøkonomuddannelsen i Køge.

Zealands ansøgning om en ny uddannelsesfilial i Køge er kommet på foranledning af fire lokale virksomheder i Køge, som har kontaktet os ifm. deres rekrutteringsproblemer. Det har givet Zealand anledning til at undersøge det bredere behov for uddannelsen i Østsjælland, og også fremadrettet at holde tæt kontakt med erhvervslivet i Køge og resten af Østsjælland ved fx at inddrage virksomhederne i uddannelsesudvalget for uddannelsen.

Arbejdsmarkedsbehov i regionen

Zealands tal fra spørgeskemaundersøgelsen viser, at alle 20 virksomheder oplever et nuværende og fremtidigt behov for finansøkonomer. Uddannelsens faglige bredde gør, at dimittender og praktikanter kan udfylde en lang række opgaver, herunder privatrådgivning, salg, bogføring mv., alt efter hvilken branche de bliver en del af.

Som nævnt indledningsvist, oplever Region Sjælland de største rekrutteringsvanskeligheder på landsplan, hvor ejendomshandel er den hårdest ramte branche regionalt med 73% forgæves rekrutteringer.¹ Det betyder, at de enten ikke besætter stillingerne eller ansætter ikke-kvalificerede medarbejdere. Det viser Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i deres analyse fra efteråret 2021.² Tallene er lavere for den finansielle sektor, som på landsplan ligger på 29% og regionalt på 2%.

På landsplan efterspørger finanssektoren alligevel erhvervsrådgivere, som er en mulig titel for dimittender fra finansøkonomuddannelsen. I en undersøgelse fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening findes erhvervsrådgivere på tredjepladsen over stillinger, som er sværest at rekruttere og fastholde for hele

¹ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): s. 5, 14

² Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): s. 9

branchen.³ I RAR Sjællands analyse af lokale rekrutteringsproblemer nævnes en anden mulig titel for dimittender, nemlig regnskabs- og bogføringsassistenter, som er en af de mest vanskelige stillinger at få besat i regionen.⁴ Selvom rekrutteringsproblemerne altså er mindre for finanssektoren end ejendomsmæglerbranchen, er der alligevel mangel på specifikke medarbejdertyper, som vil kunne dækkes af finansøkonomer.

Rekrutteringsvanskeligheder i de nærværende brancher kan i værste fald betyde produktionsbegrænsninger. En interviewperson fra revisionsvirksomheden Addere mener, at de har svært ved at opretholde deres eksisterende produktionsniveau:

“Vores rekrutteringsproblemer betyder simpelthen at vi har meget svært ved at komme i mål. Der er en overarbejdsbyrde på de folk vi har, hvis vi skal nå vores produktionsniveau. Vi må altså sige nej til nye opgaver, men bare dét, at få produceret vores eksisterende opgaver, er blevet svært.”

En interviewperson fra Sparekassen Sjælland-Fyn udtaler, at manglen på uddannet arbejdskraft gør, at han har taget et strategisk valg om at satse mere på finansøkonomer. Det gør deres behov større end før:

“Selvom man har skåret ned i finanssektoren i løbet af de senere år, er vores medarbejdere ikke uddannede nok. Vores strategi, for at imødekomme dette problem, er at tage flere finansøkonomer ind end vi har gjort tidligere.”

I Zealands spørgeskemaundersøgelse svarer 70% af virksomhederne, at de oplever vanskeligheder ved at tiltrække relevant arbejdskraft. Fire af interviewpersonerne oplever også et begrænset produktionsniveau. Hvis man sammenligner brancherne, har bank- og revisionsvirksomheder flest rekrutteringsvanskeligheder, modsat ejendomsmæglere som oftere får et tilstrækkeligt antal ansøgninger. Det modsiger altså STARS analyse, hvor billedet ser omvendt ud.

Dette fund blev nærmere undersøgt i Zealands interviews. Zealands egne undersøgelser viser, at ca. 50% af alle praktikker på tværs af Zealands uddannelser normalt leder til fastansættelse. I interviewene til nærværende behovsanalyse viser det sig, at selvom de lokale ejendomsmæglere får mange praktikansøgninger fra København og Næstved, leder det ikke til langvarige ansættelser. En interviewperson fra HOME Køge uddyber:

“Vi vælter måske i praktikansøgninger, men de kommer fra Københavnsområdet. Så snart de får et tilbud fra Nybolig på Østerbro, så skifter de. Det er det, som er vores erfaring og derfor vil vi gerne have nogen fra området. Jeg ville elske hvis der var en finansøkonomuddannelse i Køge. Der er ingen tvivl om at det ville være lettere at fastholde dem. Også dem som ikke oprindeligt kommer fra Køge, men tager dertil for at studere.”

De nævnte rekrutteringsvanskeligheder underbygger altså behovet for finansøkonomer i Østsjælland. Arbejdsmarkedsbalancen, som er udviklet af STAR, viser derudover at der er *gode jobmuligheder* på Sjælland for både bankassistenter, bankrådgivere, ejendomsadministratorer, ejendomshandlere, finansmedarbejdere, revisorassistenter og realkreditmedarbejdere, der alle er mulige titler for uddannelsens dimittender.⁵

Den geografiske dimension af rekrutteringsvanskeligheder

Årsagerne til virksomhedernes rekrutteringsvanskeligheder er flerfoldige. Som tidligere nævnt står det danske arbejdsmarked i en situation, hvor der generelt er mangel på arbejdskraft. Alligevel fremstår det klart, at der findes geografiske og uddannelsesmæssige tendenser i rekrutteringsproblemerne.

³ Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2019): s. 11

⁴ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): s. 15

⁵ Gode jobmuligheder betegner stillinger med rekrutteringsproblemer, lav ledighed og høj jobomsætning (arbejdsmarkedsbalancen.dk, 2021)

Fem af vores interviewpersoner, både fra bank-, ejendomsmægler- og revisorvirksomheder, mener at de specifikt mangler lokale kandidater. En interviewperson fra Danske Bank understreger manglen på kandidater i Østsjælland:

“Udvalget er ikke så stort. De fleste vi rekrutterer er fra Næstved eller København. Vi er efterhånden tretten eller fjorten banker i Køge, som er i konkurrence om at få medarbejdere, som uddanner sig langt væk fra. I min filial i Køge skal vi bruge to finansøkonomer om året og det bliver sværere og sværere.”

En interviewperson fra revisionsvirksomheden Addere genkender problematikken:

“De sidste to opsigelser jeg har haft, er begge nogle som bor inde mod København. Geografien har noget at sige i deres opsigelse. Lønniveauet er også højere i København. Dem som studerer i Næstved, kører derfor gerne 20 minutter længere til København, når der alligevel er køreafstand til Køge. Det bliver en rigtig svær konkurrenceparameter. Vi tror altså at lokale kandidater kan være med til at løse vores problem.”

Der findes mangel på lokale kandidater til brancherne, hvilket også afspejles i en større regional kontekst. Region Sjælland udarbejder årligt en uddannelsesanalyse, der i 2021 viser, at regionen har det laveste niveau af uddannelse på landsplan⁶. 18% af befolkningen både på Sjælland og specifikt i Køge har ikke fuldført højere uddannelse end grundskolen.⁷ Tallene understreger nødvendigheden af, at oprette flere relevante uddannelsesstilbud i regionen, som kan bidrage til at løfte niveauet.

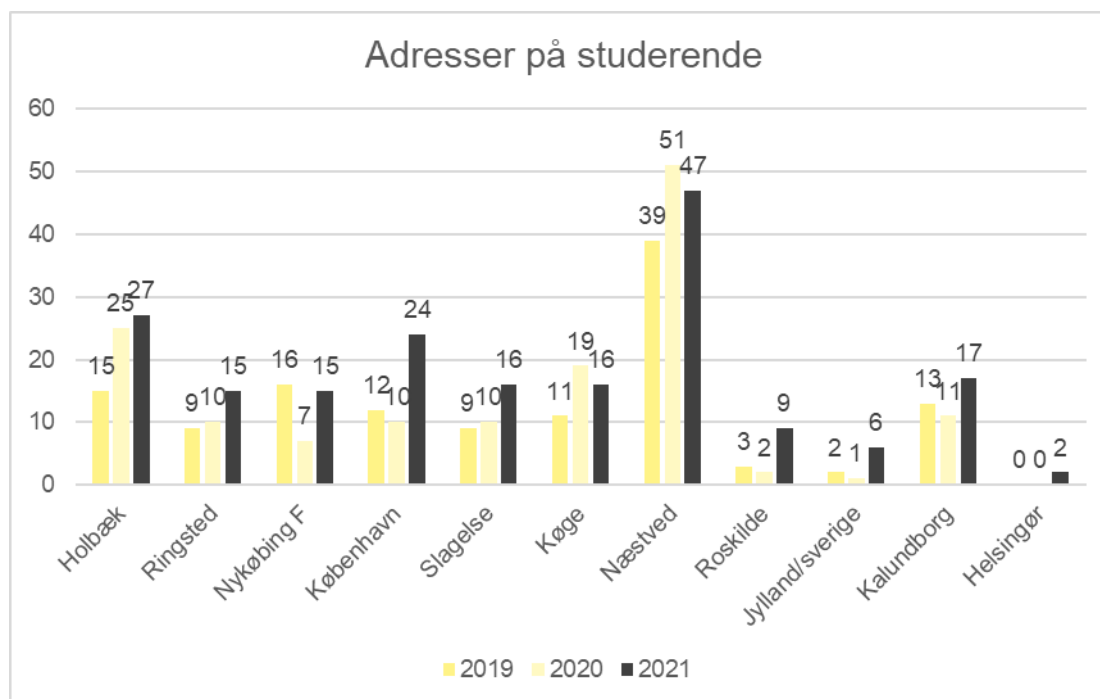
Et af regionens hovedproblemer er, at der sker en affolkning af de unge mennesker, som vælger at tage en højere uddannelse, og derfor flytter til større byer. De unge, der bliver i regionen, foretrækker bl.a. uddannelsesstilbud som er mindre, har kortere transporttid og større mulighed for optagelse.⁸ Et nyt udbud af finansøkonomuddannelsen i Østsjælland, vil kunne tiltrække unge, som ønsker at videreuddanne sig i deres lokalområde.

Data fra Zealands udbud af finansøkonomuddannelsen i Næstved og Holbæk viser, at flest af de studerende kommer fra udbuddenes områder. Der kommer også et betydeligt antal fra Køge- og Københavnsområdet, som er områder, Zealand Køge normalt dækker med sine andre uddannelsesstilbud. Der findes altså allerede interesse for uddannelsen fra lokale studerende.

⁶ Region Sjælland (2021): s.5

⁷ Region Sjælland (2021): s.6

⁸ Region Sjælland (2021): s.54



Derudover er Zealand Køge forankret i et campusfællesskab, som bl.a. indbefatter ungdomsuddannelser som STX, HHX, HTX samt en lang række erhvervsuddannelser. De unge, der allerede studerer på campus og ønsker at studere videre, kan altså blive en betydelig forsyningskæde for et nyt udbud af finansøkonomuddannelsen.

Større krav til kompetencer og uddannelsesbaggrund

Virksomhederne har ikke kun brug for flere lokale kandidater. I takt med branchernes udvikling, ses også et større behov for specialiserede kompetencer.

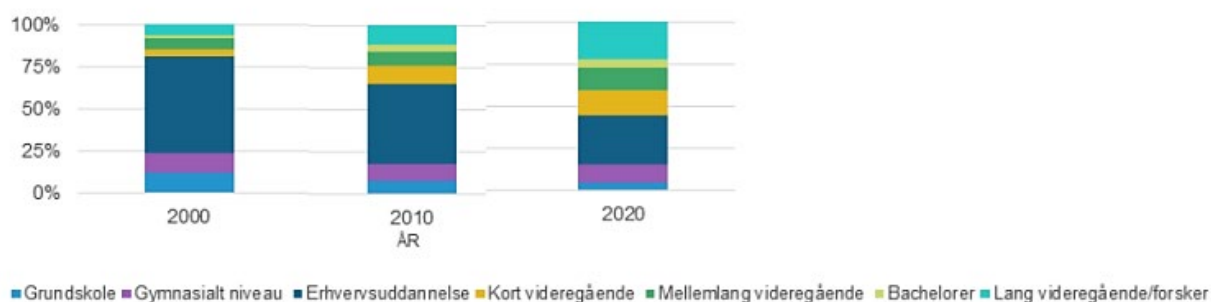
Det fremstår mest markant i finanssektoren, som oplever en dobbelt udfordring af at mangle medarbejdere med videregående uddannelser og digitale færdigheder.

I løbet af de sidste 20 år er der sket et bemærkelsesværdigt spring i uddannelsesniveaet hos finansielle medarbejdere. Andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse er næsten tredoblet og udgør tilsammen nu 56%. Det viser en undersøgelse fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) fra 2020⁹. Se diagram nedenfor:

⁹ Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2020).

Udvikling i finanssektorens uddannelsesniveau

Alle medarbejdere, 2000-2020



Kilde: 2000-2005: Danmarks Statistik (RASU2), 2010-2020: FA Strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik.
Anm.: Figuren oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren.

Helt konkret viser tal fra Digitalt Dogme, at finanssektoren lige nu efterspørger 1400 medarbejdere med kort videregående uddannelse¹⁰. Der findes altså en tydelig udvikling i finanssektoren mod højere uddannet arbejdskraft.

En spørgeskemaundersøgelse, udarbejdet af FA, undersøger årsagerne til det stigende kompetencebehov hos 111 finansielle virksomheder. 83% af de adspurgte virksomheder mener, at digitalisering har størst indflydelse på kravet om højere kompetenceniveau hos deres medarbejdere de næste 2-3 år. Den næstvigtigste årsag angives som den øgede regulering af branchen siden finanskrisen¹¹.

Tallene fra FA og Digitalt Dogme viser, hvorledes finanssektoren er i hurtig udvikling. Det sætter krav til relevante uddannelsesstilbud, som skal kunne følge udviklingen, og klæde studerende på til deres arbejdsliv i branchen. Det mener en interviewperson fra Sparekassen Kronjylland, at finansøkonomuddannelsen i høj grad gør:

“Der er kommet højere krav om hvor uddannet man skal være, for at blive ansat i den finansielle branche. Det er klart fordelen ved Finansøkonomuddannelsen, at der kommer nogle nye medarbejdere som har en boglig faglighed med, som de kan bringe i spil på dag et (...). Da jeg blev uddannet, kom man direkte fra handelsskolen. I dag vil man gerne have finansøkonomer, da de er gode til at omstille sig til det nuværende marked.”

Samme pointe bliver gentaget hos fem af interviewpersonerne, på tværs af ejendoms-, revision- og finansbrancherne. De berørte brancher har tidligere ansat medarbejdere direkte fra handelsskolen. I dag efterspørger de et højere niveau af kompetencer, som de studerende erhverver sig under finansøkonomuddannelsen. En interviewperson fra revisionsfirmaet Beierholm uddyber:

“De har et højere uddannelsesniveau og kan derfor hurtigere følge udviklingen. Rådgivningsopgaven fylder mere i vores arbejde og det er de gode til. Det er også vores erfaring at de hurtigere kan udfylde opgaverne, som vi har som revisorer.”

Der er sket et skift i uddannelsesniveaet, som har efterladt en generationskløft i medarbejdernes kompetencer. En interviewperson fra Spar Nord mener også, at de unge dimittender er hurtigere til at sætte sig ind i nye opgaver og tendenser:

¹⁰ Digital Dogme (2021): s. 13

¹¹ Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2019): s. 6

“Vi kan se at de nyuddannede simpelthen er hurtigere til at tillære sig systemer, de er hurtigere til at navigere rundt, mere systematiske med IT-løsninger. Som kun bliver en større del af vores branche.”

Interviewpersonen bekræfter altså, hvordan IT-færdigheder bliver vigtigere fremtidigt. To andre interviewpersoner, fra hhv. revision og bank, fremhæver den voksende lovgivning i begge brancher. I den sammenhæng mener de, at finansøkonomer er gode til at sætte sig ind i ny lovgivning, grundet deres teoretiske ballast.

I ejendomsmæglerbranchen kan man se samme digitaliseringstendens, men dog i et roligere tempo. En analyse fra Ejendom Danmark viser, at to tredjedele af de 97 adspurgte virksomheder ser digitalisering som et strategisk indsatsområde de følgende år og forventer at investere i øget digitalisering. Samtidig viser analysen, at der er en del ejendomsvirksomheder, som endnu ikke følger udviklingen, og at dem der gør, udvikler sig langsomt.¹² Man kan altså forvente, at der fremtidigt vil være en større efterspørgsel efter digitale kompetencer hos ejendomsvirksomheder.

Selvom udviklingen går langsommere, viser Zealands interviews, at ejendomsmæglerbranchen ikke blot oplever rekrutteringsvanskeligheder, men også ønsker mere kvalificerede medarbejdere. En interviewperson fra HOME udtaler:

“Vores rekrutteringsproblemer gør at (...) vi bliver nødt til at gå på kompromis med vores faglighed. Man bliver nødt til at tage dem man kan få. Der er en del ansat i branchen i vores lokalområde, som ikke ville have en plads i branchen, hvis der var et større udvalg.”

Studerendes praktikmuligheder

Zealand ønsker at trække på erfaringer fra vores uddannelsesfilial i Holbæk og det tætte samarbejde vi har med Holbæks erhvervsliv. I samarbejde med vores uddannelsesudvalg for finansuddannelserne vil vi både i praktikforløbet og på fagene efterstræbe at forberede vores studerende bedst muligt på en karriere i de lokale brancher.

Som vist i de foregående afsnit, findes der efterspørgsel efter finansøkonomers kompetencer. Spørgeskemaundersøgelsen viser en klar villighed til ansættelse og praktik hos de adspurgte virksomheder. 90% af virksomhederne, hvoraf mange allerede har praktikanter eller ansatte med baggrund som finansøkonomer, siger at de vil tage praktikanter fra uddannelsen.

De virksomheder, som har deltaget i Zealands interviews, har mange positive erfaringer med at have studerende fra finansøkonomuddannelsen i praktik. Heriblandt en interviewperson fra revisionsvirksomheden Ad-dere:

“Jeg har haft berøring med noget der minder om 10-15 stykker i mit nuværende firma og tidligere i PWC. Mellem 80-90 procent af dem er blevet i branchen og har fået en fastansættelse i samme firma bagefter. Så de har været rigtig gode. Det er en super uddannelse, det synes jeg.”

Virksomhederne forpligter sig derudover til at støtte undervisningen på uddannelsen. 85% af respondenterne i spørgeskemaundersøgelsen har svaret, at de gerne vil deltage i undervisningen af finansøkonomer, som f.eks. oplægsholdere eller virksomhedscase. Den høje procentdel af positive tilbagemeldinger om mulighed for praktik og deltagelse i undervisningen viser, at lokale virksomheder støtter Zealands oprettelse af et nyt udbud i Køge. Det vil ligeledes fremgå af sidste afsnit, hvor vi har inkluderet støtteerklæringer fra virksomheder, der vil indgå i et bindende samarbejde.

¹² Ejendom Danmark (2021): s. 2

Direktøren fra Spar Nord Køge understreger her sin vilje til at støtte uddannelsen:

“Jeg har lyst til at gentage, at Spar Nord, som i dag er Danmarks femte største bank, er så ‘committed’ i det lokale, at hvis vi i Køge Bugt eller vores hovedkvarter kan bidrage med noget som helst og gøre det til en endnu federe oplevelse at læse uddannelsen i Køge, så står vi virkelig klar.”

Balancen mellem udbud og efterspørgsel

Den nationale overefterspørgsel på medarbejdere i finans- og ejendomsmæglerbranchen viser, at der ikke er nok finansøkonomstuderende, som bliver uddannet i København, Næstved og Holbæk på Sjælland. Hvis tilstrækkeligt med studerende blev uddannet her, ville den store efterspørgsel i Østsjælland betyde, at mange af de studerende ville være motiverede til at pendle til området. Grundet mismatchet mellem udbud og efterspørgsel kan de frit vælge at forblive i deres bosætningsområde. Et nyt udbud af finansøkonomuddannelsen i Køge vil derfor være med til at dække det behov, der ses i Østsjælland, og som ikke imødekommes af de nuværende udbud af uddannelsen.

Hos Zealand er vi bevidste om, at den nuværende efterspørgsel på et tidspunkt vil mættes, når et tilstrækkeligt antal er uddannet til at udfylde positionerne i branchen. Vi har derfor i sinde at følge efterspørgslen nøje i samarbejde med vores uddannelsesudvalg. En tæt forbindelse til erhvervslivet vil sikre, at vi kun opretholder uddannelsesfilialen, så længe der er behov for det i Østsjælland. Som tidligere nævnt har flest bankfilialer deltaget i spørgeskemaundersøgelsen og udvist størst interesse, hvilket betyder, at vi vil fortsætte erhvervskontakten med et specielt fokus på deres branche.

Støtteerklæringer

Herunder har vi samlet støtteerklæringerne fra 13 lokale virksomheder og tre erhvervsråd.

Hensigtserklæring vedrørende tiltrækning af Finansøkonomuddannelsen til Køge

Undertegnede tilkendegiver, at vi vil bidrage til at tiltrække Finansøkonomuddannelsen til Køge og Østsjælland.

Finansøkonomer arbejder typisk i pengeinstitutter, ejendomsadministration, forsikring, pension samt hos ejendomsmæglere og revisionsvirksomheder. Vi vurderer derfor at finansøkonomer er relevante for vores branche. På nuværende tidspunkt udbydes uddannelsen kun i Næstved, Holbæk og København, hvilket betyder at det kan være svært for os at tiltrække relevant uddannet arbejdskraft til Østsjælland. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen hos Zealand i Køge og mener at dimittenderne vil have god mulighed for beskæftigelse i vores branche.

Vi vil gerne indgå i et aktivt samarbejde om fx branchepræstationer, case-opgaver, virksomhedsbesøg og bidrage med praktikpladser til et 3-måneders praktikforløb og studiejobs om muligt.

Ovenstående støtteerklæring er underskrevet af:

Navn	Titel	Virksomhed
Rasmus Dehn Larsen	Statsautoriseret revisor, partner	Addere Revision

Allan Østergaard Jørgensen	Statsautoriseret revisor	Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Carsten Rose	Filialdirektør	Danske Bank
Flemmin Rumler	Direktør, Køge filial	Handelsbanken
Rasmus Mørch	Indehaver, ejendomsmægler	Home butikkerne Solrød, Greve-Karlsunde og Vallensbæk-Ishøj
Glenn M. Fenger	Indehaver og ejendomsmægler	Home Køge
Kenneth Barret	Registreret revisor	HR Revision
Michael Kolding Jensen	Afdelingsdirektør	Jyske Bank Holbæk, Roskilde og Greve
Christoffer Friman	Indehaver	Nybolig Stevns, Faxe, Haslev og Vordingborg
Jesper Køster	Diretør	Spar Nord Køge Bugt
Niklas Præstegaard	Afdelingsdirektør	Sparekassen Kronjylland
Nicholaj Frimann	Områdedirektør	Sparekassen Sjælland-Fyn
Per Riis	Direktør	SR Revision A/S

Jeg vil hermed tilkendegive, at Connect Køge vil bidrage til at tiltrække Finansøkonomuddannelsen til Køge og Østsjælland.

I Erhvervsfonden Connect Køge er det vores vurdering i tæt kontakt til det lokale erhvervsliv, at Finansøkonomer udgør relevant arbejdskraft for lokale brancher i Køgeområdet. I dag udbydes uddannelsen kun i Næstved, Holbæk og København, hvilket betyder, at det kan være svært for lokale virksomheder, at tiltrække relevant uddannet arbejdskraft til Køgeområdet og Østsjælland. Vi ser et potentiale i at udbyde uddannelsen hos Zealand i Køge, da erhvervslivet i vort område lettere kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft, og så vil dimittenderne også have god mulighed for beskæftigelse i vores område.

Med venlig hilsen

Allan Munch
Direktør/CEO



Vestergade 3C
4600 Køge

Tlf: 3083 1077

M: am@connectkoege.dk

W: www.connectkoege.dk

Solrød Erhvervsservice
Karlstrupvej 56,
2680 Solrød Strand

D.17.11.2021

Hensigtserklæring vedrørende tiltrækning af Finansøkonomuddannelsen til Køge

Undertegnede tilkendegiver, at vi vil bidrage til at tiltrække Finansøkonomuddannelsen til Køge og Østsjælland.

Solrød Kommune (Erhvervsservice) støtter generelt op om, der udbydes relevante, videregående uddannelser i vores nærømråde og derved også, at Finansøkonomuddannelsen udbydes på Zealand i Køge, hvilket Connect Køge også understøtter.

Med Venlig Hilsen

Mette Østergaard og Eva Wendt – Solrød Erhvervsservice

Hensigtserklæring vedrørende tiltrækning af Finansøkonomuddannelsen til Køge

Undertegnede tilkendegiver, at vi vil bidrage til at tiltrække Finansøkonomuddannelsen til Køge og Østsjælland.

Hos Stevns Erhvervsråd har vi vurderet, at Finansøkonomer udgør relevant arbejdskraft for lokale brancher i Østsjælland. På nuværende tidspunkt udbydes uddannelsen kun i Næstved, Holbæk og København, hvilket betyder at det kan være svært for lokale virksomheder, at tiltrække relevant uddannet arbejdskraft til Østsjælland. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen hos Zealand i Køge og mener at dimittenderne vil have god mulighed for beskæftigelse i vores område – f.eks. hos revisionsbureauer, ejendomsmæglere og større private virksomheder.

Med Venlig Hilsen



Jesper Yde Knudsen

Kilder

- Digital Dogme (2021): "Hvordan kan finanssektoren imødekomme manglen på digitale kompetencer?"
- Ejendom Danmark (2021): "Også ejendomsbranchen skriger på arbejdskraft": <https://ejd.dk/nyheder/ogsaa-ejendomsbranchen-skriger-paa-arbejdskraft/>
- Ejendom Danmark (2021): "Analyse: Ejendomsbranchens bidrag til liv og vækst i Danmark"
- Ejendom Danmark (2021): "Digitalisering fylder stadig mere i ejendomsbranchen"
- Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2019): "Finanssektorens kompetenceundersøgelse"
- Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2020): "Udvikling i finanssektorens uddannelsesniveau": <https://www.fanet.dk/n%C3%B8gletal/noegletal-udvikling-i-finanssektorens-uddannelsesniveau-4206>
- PWC (2021): "Digitalisering i den finansielle sektor": <https://www.pwc.dk/da/publikationer/2021/fs-perspektiver-forar-2021.html>
- Region Sjælland (2021): "Uddannelsesanalyse 2021"
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): "Rekrutteringssurvey: Rapport"
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): "Arbejdsmarkedsbalancen": <https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/>

Zealand - Sjællands Erhvervsakademi
zealand@zealand.dk

Godkendelse af ny uddannelsesfilial

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealand's ansøgning om godkendelse af ny uddannelsesfilial truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af uddannelsesfilial af erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (Finansøkonom AK), Køge

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i Akkrediteringsbekendtgørelsen (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring).

Da Zealand er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsesfilialen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at godkendelsen af filialen er betinget af, at rammerne for uddannelsen, som tidligere er meddelt i forbindelse med styrelsens godkendelse af uddannelsen, fortsat er gældende.

Styrelsen bemærker videre, at uddannelsen er reguleret i bkg. nr. 2673 af 28. december 2021 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, og af bekendtgørelse nr. 36 af 13. januar 2022 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser og at uddannelsen derfor skal følge de regler som er fastsat i disse bekendtgørelser, desuagtet hvad der måtte være angivet i ansøgningen. Det betyder, at hvis der er uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

27. april 2022

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05035-4

Godkendelsesperiode:

Godkendelsen er gældende seks år fra første annoncerede optag, dog senest inden for 2 år efter 2023.

Udbudssted:

Køge

Sprog:

Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. F3 – Ny uddannelsesfilial – prækvalifikation (Forår 2022)			
Ansøger og udbudssted:	Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, Køge		
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Erhvervsakademiuddannelsen inden for finansområdet		
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Finansøkonom AK - AP Graduate in Financial Management		
Hovedområde:	Det merkantile område	Genansøgning (J/N):	Nej
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	120 ECTS
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb670337a3		
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/handelsogoeconomiskeuddannelser/finansoeconom		
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.</p> <p>RUVU vurderer, at det er sandsynliggjort, at der er behov for uddannelsesfilialens dimittender blandt lokale virksomheder, og at filialen kan etableres uden væsentlige konsekvenser for eksisterende udbud af uddannelsen.</p>		