Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Skat

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Skat - University College Syddanmark

Institutionsnavn: University College Syddanmark
Indsendt: 14/09-2022 07:30
Ansøgningsrunde: 2022-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Dublering

Udbudssted
Haderslev, Esbjerg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Specialkonsulent Marie Louise Witte Madsen, mlwi@ucsyd.dk, 72662037

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Skat

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Taxation

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Professionsbachelor i skat

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bachelor of Taxation

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Generelle adgangskrav

En af følgende:

· En gymnasial eksamen

· Erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed

· 4 gymnasiale enkeltfag

Specifikke adgangskrav

Der gælder følgende specifikke adgangskrav for ansøgere med:

· Gymnasial eksamen: Engelsk C, samfundsfag C, samt enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B

· Erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed: Dansk C, engelsk C, samfundsfag C, samt enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B

· 4 gymnasiale enkeltfag: Dansk A, engelsk C, samfundsfag C, samt enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B. Hvert enkeltfag skal være afsluttet, og karakteren for enkeltfaget skal være mindst 02.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?
Ikke relevant.

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

Censorkorpset for Offentlig administration og Skat.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Dokumentation.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Af Teknologisk Instituts rapport "Professionsbachelor i skat - analyse af behov og relevans" fra 2021 fremgår det, at der forventes en ”stor efterspørgsel efter professionsbachelorerne i skat i de kommende år. Efterspørgslen er i høj grad drevet af det meget store behov for arbejdskraft inden for Skatteministeriets koncern, hvor der både er behov for at besætte et stort antal nyoprettede stillinger samt genbesætte de stillinger, der bliver ledige som konsekvens af det store generationsskifte, der i gang. Det vurderes, at det offentlige arbejdsmarked i de kommende 2-3 år uden problemer ville kunne aftage langt flere professionsbachelorer i skat, end der årligt vil blive udklækket med de nuværende optagelsestal.”

Pt. er der udbud af professionsbacheloruddannelsen i skat i Haderslev, Herning, København og Randers, men rekruttering til uddannelsen er udfordret af at den stadig er forholdsvist ny og ukendt. Dertil kommer, at ansøgerne primært er bosiddende indenfor 50 km fra uddannelsesstedet, hvorved UC SYDs udbud i Haderslev går glip af de potentielle studerende i Esbjerg og omegn, hvor der er et regionalt behov for skatteuddannede medarbejdere.

Uddybende bemærkninger

-

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dansk Told & Skatteforbund har på møde med UC SYD den 6. maj 2021 oplyst, at der i Skatteforvaltningen er en årlig personaleomsætning på 7-8 % svarende til 700 rekrutteringer om året de kommende 10 år. I Syddanmark samt Ringkøbing og Middelfart forventes en årlig personaleomsætning på 152 medarbejdere fordelt på Skatte-, Gælds-, Vurderings- og Toldstyrelsen.

I Esbjerg kommune anslår Dansk Told & Skatteforbund et årligt behov for 27 nye medarbejdere i Skatte- og Toldstyrelserne (Esbjerg og Ribe). Dertil kommer 17 stillinger årligt i Gældsstyrelsen i Tønder (syd for Esbjerg).

Det forventes, at et udbud af Skat i Esbjerg vil resultere i 23 dimittender årligt fra 2028, og udbuddet vil dermed i nogen grad kunne dække behovet for nye medarbejdere i nærområdet.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der henvises til den vedhæftede behovsanalyse, som er gennemført fra december 2021 til juli 2021, hvor UC SYD har været i kontakt med en række større private virksomheder samt skattestyrelsen i Esbjerg og omegn. I henvendelsen blev der orienteret om muligheden for en skatteuddannelse og dens indhold, og der blev anmodet om en tilkendegivelse i form af en støtteerklæring og evt. tilsagn om at tage praktikanter. Følgende aftagere har været involveret i undersøgelsen: Viking, Deloitte, Sagro, Ecco, Business Esbjerg, Skattestyrelsen og ADST. Derudover er der i behovsanalysen taget udgangspunkt i Teknologisk Instituts analyser af behov og relevans for professionsbacheloruddannelsen i Skat samt dialog med Dansk Told & Skatteforbund om rekruttering af medarbejdere i UC SYDs dækningsområde.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der er en høj beskæftigelse blandt de uddannede til de beslægtede uddannelser professionsbachelorer i finans og finansøkonomer. I 2020 var 50 % af de uddannede fra Kolding, som er nærmeste uddannelsessted i forhold til Esbjerg, i beskæftigelse én måned efter færdiggørelse af uddannelsen. Beskæftigelsesdata vedr. professionsbachelorer i skat forventes først tilgængelige i UFM's datavarehus fra juni 2023, men ifølge UC SYDs egne oplysninger er samtlige 11 dimittender fra 2021 i beskæftigelse.

Uddannelsen er ikke dimensioneret.

Uddybende bemærkninger

Erhvervsakademiuddannelsen til finansøkonom og finansbacheloruddannelsen, som udbydes af erhvervsakademierne i UC SYDs område, fungerer i dag i SKAT til at løse nogle af de opgaver, som PB i Skat retter sig imod, men hovedsigtet for dem alle er den merkantile sektor. PB i Skat vil ikke fortrænge de nævnte merkantilt rettede uddannelser på erhvervsakademierne. PB i Skat vil fylde det kompetencegab, som allerede nu er udtalt, og som forventes at stige i de kommende år, jf. Teknologisk Instituts analyser af behov og relevans.

På det samfundsfaglige/-videnskabelige område udbyder UC SYD pt. PB i Skat (i Haderslev) og PB i Offentlig Administration (i Esbjerg og Haderslev). Uddannelserne til PB i Skat og PB i Offentlig Administration er fælles om at uddanne de studerende til at kunne agere i offentlige institutioner og virksomheder og til at kunne samarbejde tværfagligt. De to uddannelser komplementerer hinanden inden for det offentlige system, men har hver deres faglige kernekompetencer. Aftagerfeltet for PB i Offentlig Administration er først og fremmest kommunerne, og aftagerfeltet for PB i Skat er primært skattestyrelsen, men der vil være et vist overlap, således at skattestyrelsen også beskæftiger medarbejdere med PB i Offentlig Administration og kommunerne også vil kunne beskæftige medarbejdere med PB i Skat, ligesom begge i en vis udstrækning kan finde beskæftigelse i den private sektor.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Det forventes at udbuddet af skat i Esbjerg vil tiltrække samme målgruppe, som udbuddet i Haderslev, dvs. primært kvindelige studerende på ca. 25 år med en studentereksamen, i modsætning til de studerende på erhvervsakademiuddannelsen til finansøkonom og professionsbacheloruddannelsen i finans i Kolding, Esbjerg og Sønderborg, som især tiltrækker mandlige studerende på 22-23 år.

Det nuværende udbud af PB i skat i Haderslev tiltrækker primært studerende fra Haderslev samt Kolding, Vejle og Sønderborg, men ikke fra Esbjerg og omegnskommunerne. Det forventes derfor ikke, at udbuddet i Esbjerg vil kannibalisere på udbuddet i Haderslev, men derimod tiltrække studerende fra Esbjerg, Varde, Vejen og Tønder, hvor der også er mulighed for at komme i beskæftigelse efterfølgende.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Master i Skat.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

2022: 20

2023: 27

2024: 34

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

På UC SYDs udbud af professionsbacheloruddannelsen i skat i Haderslev var der i 2022 25 praktikpladser til rådighed i det offentlige, og af disse blev 13 pladser benyttet. Dette skyldes blandt andet at nogle studerende valgte praktikpladser i det private. Studerende på et nyt udbud i Esbjerg vil have mulighed for at benytte både offentlige og private praktikpladser i Haderslev og nye praktikpladser, der stilles til rådighed i Esbjerg-området. Foreløbige beregninger viser, at der sandsynligvis vil være min. 20 offentlige praktikpladser til rådighed i Ribe og Esbjerg samt mulighed for praktikpladser ved min. 10 private virksomheder i Esbjerg og omegn, som hver forventes at tage 1-2 praktikanter. Med et optag på op til 34 studerende årligt på uddannelsen med kun én praktikperiode, vil der derfor være gode muligheder for praktikpladser for studerende i Esbjerg.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev D3 UCSYD - professionsbachelor i skat.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Dato **12.07.2022** Journal nr. **0-00-04-34/2022** Reference **mlwi**

Behovsanalyse, PB i Skat

Konklusion
Dansk Told & Skatteforbund har beregnet at der alene blandt de offentlige myndigheder vil være behov for at ansætte 151 nye skattemedarbejdere om året i UC SYDs optagområde. Pt. uddanner UC SYD under 20 professionsbachelorer i Skat om året fra udbuddet i Haderslev. UC SYDs behovsanalyse, der blev gennemført i december 2021, viste, at der er bred opbakning til etableringen af en professionsbacheloruddannelse i Esbjerg både blandt offentlige myndigheder og private virksomheder, bl.a. fordi det er svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til det geografiske område. Både de private virksomheder og styrelserne er villige til at tage praktikanter fra en professionsbacheloruddannelse i Skat placeret i Esbjerg.

Baggrund
Teknologisk Institut udarbejdede i 2021 en analyse af behov og relevans for professionsbacheloruddannelsen i Skat for Dansk Told & Skatteforbund (se bilag 1 for rapportens hovedkonklusioner). Rapporten byggede ovenpå en tidligere analyse udarbejdet forud for etableringen af skatteuddannelsen i 2016 og skulle afdække om uddannelsen fortsat var relevant for aftagerfeltet og om der også fremadrettet ville være behov for professionsbachelorer i Skat. Konklusionen var at uddannelsen fortsat var relevant og at den forventede efterspørgsel efter dimittender var blevet bekræftet: ”Det vurderes, at det offentlige arbejdsmarked i de kommende 2-3 år uden problemer vil kunne aftage langt flere professionsbachelorer i skat, end der årligt vil blive udklækket med de nuværende optagelsestal”.

I maj 2021 deltog UC SYD i et møde med Dansk Told & Skatteforbund og modtog i den forbindelse nøgletal for personaleomsætning og rekruttering indenfor de offentlige skattestyrelser i UC SYDs dækningsområde (bilag 2). Nøgletallene viste et årligt behov for 27 rekrutteringer alene i Esbjerg kommune, og 151 i hele UC SYDs dækningsområde. Der er foreløbig dimitteret 10 fra PB i Skat i Haderslev, og det årlige antal dimittender vil ikke overstige 20 indenfor de næste 4-5 år. Der vil derfor være behov for at uddanne væsentligt flere indenfor Skat, hvis aftagerfeltets behov skal kunne dækkes.

Det blev derfor besluttet at afdække behovet for henholdsvis en professionsbacheloruddannelse og en diplomuddannelse i Skat i Esbjerg.

Metode
I december 2021 tog UC SYD kontakt til en række større private virksomheder samt skattestyrelser i Esbjerg og omegn. I henvendelsen blev der orienteret om muligheden for en skatteuddannelse og dens indhold, og der blev anmodet om en tilkendegivelse i form af en støtteerklæring og evt. tilsagn om at tage praktikanter.

Resultater
Samtlige adspurgte virksomheder og styrelser reagerede positivt på henvendelsen (se to eksempler i bilag 3 og 4). De store private virksomheder var:

- Viking
- Deloitte
- Sagro
- Ecco

Samtlige ovenstående virksomheder udtrykte opbakning til uddannelsen og var positive overfor at tage praktikanter. Majbritt Aarup Lausen, Vice President - Group Tax, Ecco: ”Det er ikke nogen hemmelighed, at det er svært at tiltrække skattespecialister til det sydvestjyske, og vi er derfor sikre på, at en skatteuddannelse i Esbjerg, vil være en godt tiltage til afhjælpning heraf.”

Der blev rettet henvendelse til flere offentlige styrelser, og der kom ét samlet svar fra Skattestyrelsen (for de to forretningsområder Person og Borger- og Virksomhedskontakt) og ét fra ADST (Administrations- og servicestyrelsen). Sidstnævnte har ikke tilkendegivet ønske om at tage imod praktikanter men støtter oprettelsen af en professionsbacheloruddannelse i Skat. Skattestyrelsen vil gerne tage praktikanter og støtter

derudover også oprettelsen af en diplomuddannelse i Esbjerg, hvilket UC SYD efterfølgende søgte og fik tilladelse til at udbyde.

Business Esbjerg tilkendegav på vegne af de lokale revisionshuse og advokatfirmaer, at skatteuddannelsen har deres fulde opbakning: ”Branchen har udfordringer med lokal tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft og der forekommer perioder med massivt overarbejde. Flere landsdækkende revisionshuse flytter hvert år opgaver væk fra Sydvestjylland pga. rekrutteringssituationen. En lokal uddannelse i skat vil således blive hilst velkommen af de lokale og landsdækkende revisionshuse.” Business Esbjerg meldte også positivt tilbage ift. praktikpladser: ”I Sydvestjylland er der en tradition med et udstrakt erhvervssamarbejde mellem studerende og erhvervslivet. Med den nuværende rekrutteringssituation indenfor skat, it og jura vil der være en lang række af virksomheder, der vil stå klar med studiejobs, praktikopgaver, projektsamarbejder og bachelorprojekter når professionsbacheloruddannnelsen i skat kommer i gang i Esbjerg.” Se det fulde svar i bilag 5.



Professionsbachelor i skat – analyse af behov og relevans

Rapport

Professionsbachelor i skat – analyse af behov og relevans

Rapport

Udarbejdet for:
Dansk Told & Skatteforbund

Udarbejdet af:
Teknologisk Institut
Gregersensvej 1
2630 Taastrup
Analyse & Erhvervsfremme

September 2021
Forfattere: Annemarie Holsbo og Karsten Frøhlich Hougaard

Indholdsfortegnelse

1. Baggrund for analysen 4
2. Metode 6
3. Konklusion 7

1. Baggrund for analysen

I 2016 gennemførte Teknologisk Institut for Dansk Told & Skatteforbund undersøgelsen *"Afdækning af behov for udvikling af en professionsbachelor i skat"*. Formålet med undersøgelsen var at afdække behovet for at etablere en professionsbacheloruddannelse specielt rettet mod opgaver inden for skatteområdet blandt en bred gruppe af interessenter. En del af undersøgelsen afdækkede hvilke kompetencer, der især ville være efterspørgsel efter hos de kommende professionsbachelorer i skat for at være attraktive for et bredt arbejdsmarked indenfor skatteområdet.

Boks 1: Hovedkonklusioner fra 2016-rapporeten[1] om udvikling af en professionsbachelor i skat

- Der er både nu og i fremtiden stor efterspørgsel på skattefaglige kompetencer på et højere niveau, som kan tilgodese arbejdsmarkedets behov for såvel specialister som medarbejdere, der har dybe og brede praksisorienterede skattefaglige kompetencer.
- Efterspørgslen på kompetencer svarende til et professionsbachelorniveau er særlig stor i SKAT og i den offentlige sektor. Men også i små, mellemstore og ikke-specialiserede virksomheder i revisions- og rådgivningsbranchen og til dels også i private virksomheders økonomi- eller skatteafdelinger efterspørges kompetencer på dette niveau.
- Alt efter estimeringsmetoden er arbejdsmarkedet for skattefagligt uddannede på et niveau svarende til en professionsbachelor på nuværende tidspunkt mellem ca. 3.000 og (langt) over 10.000 personer. Det skal i den forbindelse bemærkes, at omkring 2000 af de nuværende skatterevisorer og fuldmægtige forventes at gå på pension i løbet af de kommende 10 år inden for det offentlige.
- Mange aftagere oplever på nuværende tidspunkt ikke rekrutteringsproblemer, da de rekrutterer fra et bredt udvalg af uddannelser. På trods af det viser undersøgelsen, at den brede rekruttering resulterer i et kompetencemismatch blandt mange af de interviewede virksomheder. En stor del af aftagerne er således nødsaget til skattefagligt at efter- og videreuddanne ny-rekrutterede medarbejdere, og det koster dyrt på produktiviteten.
- De fleste af undersøgelsens informanter er interesserede i at ansætte en person med en skattefaglig professionsbacheloruddannelse. Størstedelen af informanterne vurderer, at uddannelsen vil være et relevant supplement til det nuværende uddannelsesudbud, mens andre vurderer, at der mangler en kvalifikationsprofil, der har en dyb og bred teoretisk skattefaglig viden i kombination med praksisorientering.
- Størstedelen af de interviewede aftagere er interesserede i at tage eventuelle professionsbachelorstuderende i praktik. Praktikmulighederne ser umiddelbart ud til at være størst hos offentlige myndigheder som SKAT og i de små og mellemstore virksomheder i revisions- og rådgivningsbranchen.
- En professionsbacheloruddannelse i skat bør have et skattefagligt og juridisk fokus, men skal også inddrage fagområder som revision, bogholderi og erhvervsøkonomi. Herudover bør uddannelsen også give kompetencer til dataanalyse og en dyb og integreret skattefaglig IT-systemforståelse og -viden. Det vil give dimittenderne mulighed for at løse de opgaver, der ligger i spændingsfeltet mellem digitalisering, automatisering og skatteforvaltning på den ene side og vejledning af borgere og rådgivning af kunder på den anden side. En sådan profil vil kunne bidrage til både en øget produktivitet, kvalitet og serviceudvikling inden for det skattefaglige område i den private og i den offentlige sektor.

[1] Rapporten kan læses i sin helhed her: : https://www.professionsbacheloriskat.dk/media/1056/pbskat-behovsanalyse.pdf

I samarbejde med den daværende professionshøjskole Metropol blev der udviklet et curriculum, og i 2017 blev uddannelsen etableret af Uddannelses- og Forskningsministeriet. I det efterfølgende år udbød de to Professionshøjskoler i København og UC Syd uddannelsen, og fra 2019 er uddannelsen ligeledes blevet udbudt af VIA University College. I dag udbydes uddannelsen således i København af Københavns Professionshøjskole, i Haderslev af UC Syd samt i Randers og Herning af VIA University College.

Siden uddannelsen blev etableret, er der på Skatteministeriets område sket en række forandringer. Organisatorisk er Skatteministeriets Koncern nu bygget op af et Department, en Skatteforvaltning med syv specialiserede styrelser[2] foruden Spilmyndigheden og Skatteankestyrelsen. Desuden har den forventede store afgang af medarbejdere pga. pensionering, som 2016-rapporten kalkulerede med, i stor udstrækning manifesteret sig, hvilket bl.a. medfører, at der er mange relativt nye ledere indenfor Skatteministeriets Koncern. Endelig har skiftende regeringer de seneste år øget det politiske fokus på området bl.a. som følge af en række sager. Det har konkret udmøntet sig i et øget fokus på kontrol, ligesom det af et enigt folketing er blevet besluttet, at skatteområdet skal styrkes, hvorfor der i perioden 2020 til 2023 oprettes 1.000 nye stillinger.

På det private arbejdsmarked har der ikke været samme store ændringer siden 2016, men også her forventes en større afgang fra arbejdsmarkedet pga. pensionering, ligesom det generelle rekrutteringsmarked på skatteområdet vil være udfordret i en situation med generel lav arbejdsløshed og stort rekrutteringstræk i den offentlige sektor.

De første professionsbachelorer i skat er færdiguddannede ved årsskiftet 2021 – 2022, og forventningen er, at omkring 40 professionsbachelorer i skat vil kunne træde ind på arbejdsmarkedet. Dansk Told & Skatteforbund har derfor ønsket en opdatering af 2016-undersøgelsen. I sommeren 2021 har Teknologisk Institut således gennemført en undersøgelse af potentielle aftageres vurdering af behov for og relevansen af den nye professionsbacheloruddannelse i skat. Undersøgelsen skal bl.a. give svar på, hvorvidt de kommende professionsbachelorer i skat besidder de rette kompetencer samt vurdere, hvorvidt de nuværende fire uddannelseslokationer kan levere et tilstrækkeligt antal kandidater til at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft både på det offentlige og det private arbejdsmarked.

[2] De syv styrelser under Skatteforvaltningen er Skattestyrelsen, Toldstyrelsen, Motorstyrelsen, Gældsstyrelsen, Vurderingsstyrelsen, Administrations- og Servicestyrelsen samt Udviklings- og Forenklingsstyrelsen

2. Metode

Opdateringen af 2016-analysen er baseret på en række telefoninterview med repræsentanter for nøgleaftagere, som er blevet udpeget i et samarbejde mellem Dansk Told og Skatteforbund og Teknologisk Institut. Desuden er der gennemført en e-survey blandt ledere og mellemledere i de interviewede organisationer. Boksen nedenfor viser en oversigt over den anvendte metode.

Boks 2: Metodeoversigt

Datakilde	Formål	Metoder
1 Telefoninterview	➢ At opnå en dybdeforståelse af følgende spørgsmål hos repræsentanter for centrale aftagere: • Forventet rekrutteringsbehov indenfor 2-3 år • Efterspurgte medarbejdeprofiler • Kompetencebehov • Kendskab til og vurdering af professionsbacheloruddannelsen i skat • Vurdering af rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet i forhold til at tiltrække de rette kompetencer • Forventninger til forhold, som vil ændre opgaveløsningen og kompetencebehovet på delarbejdsmarkedet	➢ I alt blev der gennemført 20 kvalitative interview blandt repræsentanter fra potentielle offentlige og private aftagere, heraf 12 fra det offentlige og otte fra det private arbejdsmarked. Alle respondenter havde ledelsesansvar. Den gennemsnitlige interviewtid var ca. 30 min. Følgende aftagere er omfattet af undersøgelsen: • Skattestyrelsen • Toldstyrelsen • Motorstyrelsen • Gældsstyrelsen • Skatteankestyrelsen • Repræsentanter for revisionsbranchen • Repræsentanter for advokatbranchen • FSR
2 E-survey blandt ledende medarbejdere blandt offentlige aftagere	➢ At opnå en større volumen i besvarelser fra især styrelserne under Skatteforvaltningen, som forventes at blive en af de store aftagere af professionsbachelorer i skat. ➢ At få en vurdering fra ledelseslaget, som sidder direkte med rekruttering, i forhold til vurdering af kompetencebehov og volumen samt 1. hånds erfaringer med praktikanter fra professionsbachelor i skat uddannelsen .	➢ Et link til den elektroniske survey blev distribueret via interviewpersonerne fra de kvalitative interview. Dette sikrede, at surveyen blev besvaret af de mest relevante ledere i organisationerne. Samtidig gav den indirekte distribuering af surveyen ikke mulighed for at foretage rykkere. ➢ I alt besvarede 47 respondenter surveyen.

De kvalitative interview er gennemført på baggrund af en semistruktureret interviewguide. Efter samtlige interview er der udarbejdet et interviewreferat. Surveyen bestod af en kombination af åbne spørgsmål, lukkede spørgsmål med svarangivelse på en 4-punkts Likert-skala samt enkelte prioriteringsspørgsmål. Både de kvalitative interview og surveyen er gennemført i august måned 2021.

3. Konklusion

Denne undersøgelse er gennemført blandt offentlige og private aftagere på det skattefaglige område med henblik på at afdække potentielle aftageres vurdering af behov for og relevansen af den nye professionsbacheloruddannelse i skat. Undersøgelsens hovedkonklusioner er som følger:

Professionsbachelor i skat uddannelsen vurderes som relevant fra aftagersiden

Undersøgelsen viser entydigt, at uddannelsen opfattes som relevant og i overensstemmelse med de behov, som arbejdsmarkedet har i øjeblikket indenfor skatteområdet. Aftagerne på særligt det offentlige arbejdsmarked ser professionsbachelorerne i skat som kvalificeret arbejdskraft, der passer ind mellem gruppen af erfarne medarbejdere med en erhvervsfaglig baggrund og akademikergruppen. Professionsbachelorerne i skat vurderes til at have et bredere skattefagligt teoretisk fundament at tage afsæt i sammenlignet med de erhvervsfagligt uddannede. Samtidig vurderes uddannelsen at være mere praksisorienteret således, at nyuddannede professionsbachelorer i skat hurtigt kan indgå i og løse driftsopgaver i modsætning til nyuddannede akademikere.

Forventet stor efterspørgsel efter nyuddannede professionsbachelorer i skat

Undersøgelsen viser også, at der forventes at være stor efterspørgsel efter professionsbachelorerne i skat i de kommende år. Efterspørgslen er i høj grad drevet af det meget store behov for arbejdskraft inden for Skatteministeriets koncern, hvor der både er behov for at besætte et stort antal nyoprettede stillinger samt genbesætte de stillinger, der bliver ledige som konsekvens af det store generationsskifte, der i gang. Det vurderes, at det offentlige arbejdsmarked i de kommende 2-3 år uden problemer ville kunne aftage langt flere professionsbachelorer i skat, end der årligt vil blive udklækket med de nuværende optagelsestal.
Efterspørgslen efter professionsbachelorerne i skat på det private arbejdsmarked er knap så udtalt. Revisionsbranchen ser gode muligheder for, at professionsbachelorerne i skat på sigt kan blive en god arbejdskraft i branchen, mens respondenterne fra advokatbranchen har vanskeligere ved at se, hvor de kan anvende professionsbachelorerne i skat. Fælles for det private område er dog, at det kræver en kommunikationsindsats i forhold til at gøre opmærksom på uddannelsens eksistens og kvaliteter.

Både på det private og det offentlige område er der imidlertid stor opmærksomhed på, at der i de kommende år bliver kamp om arbejdskraften. Undersøgelsens respondenter angiver, at deres respektive organisationer generelt set er lykkedes med at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft indtil videre. I nogle geografiske områder har det dog været nødvendigt at genopslå stillinger, ligesom det er nødvendigt at rekruttere ansøgere med meget forskellige baggrunde. Respondenterne fremhæver i den forbindelse, at det er en stor fordel i forhold til rekruttering, at professionsbachelorerne i skat bliver uddannet fra flere uddannelsesinstitutioner – også udenfor København. Disse udsagn fra aftagerside skal dog ses i relation til, at uddannelsesstederne udenfor København foreløbig ikke er lykkedes med at tiltrække det ønskede antal studerende. Nærværende undersøgelse har ikke inddraget de studerende eller potentielle studerende, men den manglende tilslutning til uddannelserne udenfor København kan indikere, at uddannelsen endnu ikke er så kendt, eller at de mulige karriereveje ikke fremstår tydelige eller attraktive nok for potentielle ansøgere.

God sammenhæng mellem efterspurgte kompetencer og indholdet på professionsbachelor i skat uddannelsen

Det kan konkluderes, at der er god overensstemmelse mellem efterspurgte kompetencer hos kommende skattemedarbejdere på arbejdsmarkedet og den indholdsmæssige sammensætning af professionsbacheloruddannelsen i skat. Adspurgt om efterspurgte kompetencer hos kommende skattemedarbejdere, fremhæver aftagerne særligt behovet for en grundlæggende skattefaglighed, forståelse for revisionsområdet, juridiske kompetencer, kompetencer i myndighedsudøvelse, analytiske kompetencer, digitale kompetencer, forståelse for datadreven analyse samt gode kommunikations- og formidlingsevner. Vægtningen af disse kompetencer varierer afhængig af den branche eller den aftagerorganisation, som respondenterne repræsenterer. Samtidig er der en generel forståelse for, at én medarbejderprofil ikke kan rumme alle disse kompetencer. Sammenlignes ønskesedlen over efterspurgte kompetencer med professionsbachelor i skat uddannelsens indholdsmæssige sammensætning kan samtlige efterspurgte kompetenceområder genfindes i uddannelses obligatoriske fag. Fra revisionsbranchen efterspørges dog en opprioritering af revision samt en fremrykning i uddannelsen. Der er blandt aftagerne samtidig opbakning til, at professionsbachelor i skat uddannelsen skal række ud mod et bredt arbejdsmarked samt være praksisorienteret. Enkelte respondenter fremhæver et ønske om, at de studerende i højere grad kunne få mulighed for at specialisere sig i et specifikt fagligt felt via valgfrie moduler.

Fremtiden byder på mere digitalisering, internationalisering og øget lovkompleksitet

I de kommende år forventes en række udviklingstendenser at påvirke det skattefaglige felt og dermed også påvirke de kompetencer, der er brug for. Digitalisering og automatisering er den udviklingstendens, som flest respondenter fremhæver, og som allerede er en realitet på skatteområdet. Professionsbachelor i skat uddannelsen bør derfor forberede de studerende på denne digitaliseringsbølge og introducere til at arbejde analytisk med store datamængder.

Øget internationalisering er en anden udviklingstendens, som mange respondenter fremhæver. Det internationale perspektiv afspejler, at virksomhederne i stor udstrækning arbejder internationalt, og at skatteforhold, herunder skattekriminalitet, også foregår på tværs af landegrænser. Der vil derfor blive behov for løbende at udvikle det internationale aspekt af uddannelsen, herunder at kunne agere i internationale samarbejder.

Endelig forventes det, at skatteområdet vil blive udsat for øget regulering med stigende lovkompleksitet på skatteområdet i bred i forstand, hvilket betyder at den juridiske metode på uddannelsen løbende skal udvikles.

Der er blandt aftagerne ikke nogen konkrete bud på, hvilke områder i den nuværende uddannelse, der kan bortfalde, såfremt andre dele skal styrkes. Der er samtidig ikke ønske om, at uddannelsen skal forlænges eller gøres mere teoretisk. Tværtimod fremhæves det praksisnære som en styrke.

Positiv vurdering af praktikanter

Undersøgelsen viser, at der er stor tilfredshed blandt aftagerne med de studerende, som har været i praktikforløb. 90 % af respondenterne fra de organisationer, som har været værter for praktikforløb, vurderer, at praktikanterne i høj grad eller i nogen grad var i stand til at løse de opgaver, de blev stillet. Flere respondenter anfører, at praktikanterne efterfølgende er blevet fastholdt som studentermedhjælpere. Det er sigende for kendskabet til uddannelsen, at praktikforløbene hovedsageligt er foregået i den offentlige sektor. Hvis revisionsbranchen eller advokatbranchen skal tage flere praktikanter fra professionsbachelor i skat uddannelsen, vil det kræve en kommunikationsindsats for at gøre opmærksom på uddannelsens eksistens og kvalitet. Det samme gør sig gældende i forhold til rekruttering af færdiguddannede.

Udleveret af DTS d. 6. maj 2021

Bilag 2

Dansk Told & Skatteforbund

Nøgletal vedr. Professionsbachelor i skat

Skatteforvaltningen samlet set ca. 10.000 (10.500) ansatte + Spillemyndigheden og Skatteankestyrelsen. Personaleomsætning på 7 – 8 %. 700 rekrutteringer årligt de næste 10 år.

Skattestyrelsen alene 4.500 (5.000) over 300 rekrutteringer årligt de næste 10 år.

Syddanmark + Ringkøbing og Middelfart

(Radius fra Esbjerg på 100 km. Motorvej/80 km. Landevej)

Antal ansatte - ca.

	Skatte-styrelsen	Gælds-Styrelsen	Vurderings-styrelsen	Told-styrelsen	I alt
Esbjerg	120			15	135
Ribe	250				250
Esbjerg Kommune	**370**			**15**	**385**
Ringkøbing	370	290			660
Billund				20	20
Fredericia	160				160
Middelfart		420		30	450
Haderslev	80		170		250
Tønder		240			240
Omkringliggende	**610**	**950**	**170**	**50**	**1.780**
I alt	**980**	**950**	**170**	**65**	**2.165**

Syddanmark + Ringkøbing og Middelfart

(Radius fra Esbjerg på 100 km. Motorvej/80 km. Landevej)

Årlig personaleomsætning af medarbejdere - ca. 7%

	Skatte-styrelsen	Gælds-Styrelsen	Vurderings-Styrelsen	Told-styrelsen	I alt
Esbjerg	8			1	9
Ribe	18				18
Esbjerg Kommune	**26**			**1**	**27**
Ringkøbing	26	20			46
Billund				1	1
Fredericia	11				11
Middelfart		29		2	32
Haderslev	6		12		18
Tønder		17			17
Omkringliggende	43	67	12	4	125
I alt	69	67	12	5	152

Bilag 3

Deloitte.

Deloitte
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr: 33 96 35 56
Dokken 8
6700 Esbjerg

Telefon: 79128444
www.deloitte.dk

UCSyd
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

20. december 2021

Støtterklæring til Professionsbachelor i skat – uddannelsen til Esbjerg

For Deloitte har det stor betydning, at vi og andre virksomheder i Sydvestjylland har adgang til kvalificeret arbejdskraft, som kan være med til at styrke udviklingen af vores forretning. Deloitte ser et stort behov for, at unge i vores område har adgang til netop professionsbacheloren i skat. En spændende specialiseret uddannelse, som favner de fagområder indenfor skattejura, it, øvrige skattefaglige forhold samt regnskab og revision, som vi har brug for til at kunne understøtte vores kunders behov for rådgivning indenfor netop disse områder.

Deloitte vil ligeledes kunne bidrage med praktikpladser til uddannelsen, og således være med til at understøtte og forme de studerende i deres udvikling, inden de skal ud på arbejdsmarkedet.

Deloitte giver derfor deres fulde støtte til UCSyd i udbudsprocessen om at få skatteuddannelsen til Esbjerg.
Skulle ovennævnte give anledning til spørgsmål, er I meget velkommen til at række ud.

Med venlig hilsen

Jørn Jepsen
Partner

Deloitte er en betegnelse for et eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds ("DTTL") medlemsfirmaer, dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder (der samlet betegnes "Deloitte-organisationen"). DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder udgør selvstændige og uafhængige juridiske enheder, som ikke kan forpligte hinanden over for tredjemand. DTTL og de enkelte DTTL-medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder er kun ansvarlige for egne handlinger og/eller udeladelser. DTTL leverer ikke ydelser til kunder. Vi henviser til www.deloitte.com/about for nærmere oplysninger.

Bilag 4

Fra: Majbritt Aarup Lausen
Til: Sara Boulund (SBOU)
Emne: RE: Indhentning af støtteerklæring
Dato: 10. januar 2022 09:43:18
Vedhæftede filer: image002.png
image003.png
image004.png
image005.png

Kære Sara,

Vi støtter meget gerne op, og forventer også gerne at modtage praktikanter.

Det er ikke nogen hemmelighed, at det er svært at tiltrække skattespecialister til det sydvestjyske, og vi er derfor sikre på, at en skatteuddannelse i Esbjerg, vil være en godt tiltage til afhjælpning heraf.

Lad mig endelig vide, hvis du har behov for yderligere.

Kind regards

Majbritt Aarup Lausen
Vice President - Group Tax

ECCO Sko A/S
Industrivej 5
6261 Bredebro
Denmark
ecco.com

Phone: +45 7491 1625
Direct: +45 7491 1532
Mobile: +45 2099 6096
E-mail: mjen@ecco.com

CONFIDENTIALITY. This e-mail and any attachments may contain confidential information. If you are not the intended recipient, please do not disclose the content, use this e-mail for any purpose or store or copy the information. Instead, please notify the sender by return e-mail and delete this e-mail.

Please consider the environment before printing this e-mail.

From: Sara Boulund (SBOU) <SBOU@ucsyd.dk>
Sent: 7. januar 2022 13:47
To: Majbritt Aarup Lausen <MJEN@ecco.com>
Subject: VS: Indhentning af støtteerklæring

Du får sjældent mails fra sbou@ucsyd.dk. Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt.

[EXTERNAL SENDER] - Be Careful with links and attachments

Kære Majbritt

Bilag 5

BUSINESS ESBJERG
Niels Bohrs Vej 6
DK-6700 Esbjerg
Telefon +45 75 12 37 44
Email info@businessesbjerg.com
WWW businessesbjerg.com
CVR nr. 30 16 42 10

STØTTEERKLÆRING TIL ETABLERING AF UDDANNELSEN PROFESSIONSBACHELOR I SKAT I ESBJERG

Business Esbjerg hilser, på vegne af det lokale erhvervsliv, UC-SYDs arbejde med at etablere en professionsbacheloruddannelse i Esbjerg. Uddannelsen er efterspurgt i det sydvestjyske erhvervsliv. Særligt i Skattestyrelsen, Skattecentret, Toldstyrelsen samt i revisionsbranchen, advokatbranchen og større virksomheder.

Business Esbjerg har igennem en årrække haft en indgående dialog med erhvervslivet om muligheden for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Skattestyrelsen har i kraft af udflytningen af statslige arbejdspladser fået væsentlig flere opgaver i Sydvestjylland (og i Ringkøbing og Tønder). Der har især været behov for kompetencer indenfor skat, IT og jura. Skattestyrelsen har været og er fortsat bekymret for rekrutteringssituationen på disse kompetencer og en lokal uddannelse vil være en afgørende forudsætning for Skattestyrelsen til at fastholde opgaver og arbejdspladser i Sydvestjylland.

Lokale og landsdækkende revisionshuse arbejder løbende om at forbedre deres rekruttering efter kompetencer på skat og revision. Branchen har udfordringer med lokal tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft og der forekommer perioder med massivt overarbejde. Flere landsdækkende revisionshuse flytter hvert år opgaver væk fra Sydvestjylland pga. rekrutteringssituationen. En lokal uddannelse i skat vil således blive hilst velkommen af de lokale og landsdækkende revisionshuse.

Andre statslige enheder som Gældsstyrelsen, Energistyrelsen, Sikkerhedsstyrelsen og Færdselsstyrelsen har ikke behov for kompetencer indenfor skat, men de har i den grad behov for kompetencer indenfor jura, it og regnskab og derfor vil disse virksomheder hilse uddannelsen velkommen.

Større private virksomheder og advokatselskaber i Sydvestjylland har rekrutteringsudfordringer indenfor administration, revision og skat og derfor vil disse virksomheder også hilse uddannelsen velkommen.

Uddannelsen er med et halvt års praktik en praksisnær uddannelse. I Sydvestjylland er der en tradition med et udstrakt erhvervssamarbejde mellem studerende og erhvervslivet. Med den nuværende rekrutteringssituation indenfor skat, it og jura vil der være en lang række af virksomheder, der vil stå klar med studiejobs, praktikopgaver, projektsamarbejder og bachelorprojekter når professionsbacheloruddannnelsen i skat kommer i gang i Esbjerg.

Etablering af en professionsbacheloruddannelse i skat i Sydvestjylland har således Business Esbjerg fulde opbakning, og erhvervslivet ser frem til at samarbejde med UC Syd om den kommende uddannelse.

Direktør Susanne Nordenbæk, Business Esbjerg

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Rektor Alexander von Oettingen

Kære Alexander von Oettingen

17. januar 2023

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
22/42640-5

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Professionshøjskolen UC SYDs ansøgning om godkendelse af dublering af udbud er der truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud af uddannelsen til professionsbachelor i skat (Esbjerg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring) og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Det er en forudsætning for godkendelsen, at uddannelsen og dennes studieordning opfylder uddannelsesreglerne, herunder bekendtgørelse nr. 198 af 8. marts 2018 om uddannelsen til professionsbachelor i skat.

Da Professionshøjskole UC SYD er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ved spørgsmål til afgørelsen kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på pkf@ufm.dk.

Sprog:
Dansk.

Med venlig hilsen



Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. D3 – Dublering – prækvalifikation (Efterår 2022)			**Status på ansøgningen:** Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	UC SYD (Esbjerg)			
Uddannelsestype:	Professionsbacheloruddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Uddannelsen til professionsbachelor i skat			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Professionsbachelor i skat - Bachelor of Taxation			
Hovedområde:	Samfundsfaglige område		**Genansøgning** (ja/nej):	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	210 ECTS	
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a60157647813f69f			
Link – Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/samfundsfagligeogoekonomiskeuddannelser/skat			
RUVU's vurdering på møde d. 24. oktober 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU vurderer, at der er sandsynliggjort et behov for uddannelsens dimittender hos både private og offentlige aftagere, herunder hos det lokalt placerede skattecenter. RUVU vurderer desuden, at et udbud i Esbjerg vil kunne supplere UC Syd's eksisterende udbud i Haderslev med hensyn til at kunne rekruttere studerende lokalt, og dermed samlet dække efterspørgslen i det sydlige Jylland.			

Uddannelses- og Forskningsministeriet