Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK)

Udskrevet 12. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK) - UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole

Institutionsnavn: UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole
Indsendt: 15/09-2022 07:06
Ansøgningsrunde: 2022-2
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Ny filial

Udbudssted
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole Odense med filial i Vejle

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Kvalitetschef Anders Christian Frederiksen, acfr@ucl.dk; 2383 3822

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK)

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Academy Profession Degree Programme in Financial Management

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Finansøkonom AK

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AP Graduate in Financial Management

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgangen til uddannelsen forudsætter gymnasial eksamen eller en 3 årig erhvervsuddannelse samt opfyldelse af område- og uddannelsesspecifikke krav. De specifikke adgangskrav er jf. bilag til Adgangsbekendtgørelsen engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.

Opfyldelsen af ovenstående adgangskrav er nødvendige, men ikke i sig selv tilstrækkelige for optagelse. UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole fastsætter og offentliggør nærmere regler for, efter hvilke kriterier ansøgere i kvote 2 optages, hvis der er flere kvalificerede ansøgere end, der er studiepladser til rådighed.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole offentliggør sådanne kriterier for udvælgelsen på ucl.dk under hensyntagen til frister krævet af Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Det eksisterende censorkorps for uddannelsen

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole - Finansøkonom Vejle behovsanalyse, støtteerklæringer og høringssvar.pdf

Kort redegørelse for det lokale behov for uddannelsesfilialen. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Den demografiske udvikling og ændringer i befolkningssammensætningen i Vejle vil i nærmeste fremtid påvirke erhvervslivet. I Region Syddanmarks profil af Vejle kommune fremgår det, at i en 20 årige periode frem mod 2041 fremskrives befolkningen på 67+ år med 43 pct., og i samme tidsperiode fremskrives den erhvervsaktive befolkning kun med 3 pct.

Det er især de unge i aldersgruppen 20-29 år, som mangler i Vejle, også hvis man anskuer det i forhold til fordelingen i hele landet. Ud fra flyttemønstret i Vejle kommune fremgår det tydeligt, at det er i den uddannelsesparate alder, at den største fraflytning fra kommunen sker. Muligheden for at tage en uddannelse i nærområdet øger incitamentet i forhold til at tiltrække og fastholde de unge i Vejle og omkringliggende kommuner – og dermed øge den erhvervsaktive befolkning i Vejle.

Dette er i overensstemmelse med regeringens ambition om, at der skal flere uddannelsesudbud uden for de store byer. Såfremt der ikke er uddannelsesmuligheder til dimittenderne i lokalområdet, er der risiko for, at de efterfølgende finder beskæftigelse, hvor de har taget uddannelse i stedet for at vende tilbage til lokalområdet.

Der er allerede nu rekrutteringsudfordringer i Vejle Kommune, hvor problemerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft er øget i perioden 2016-2021. Arbejdsmarkedsbalancen for Vejle, der løbende opdateres af STAR, viser også, at der netop nu er ”gode jobmuligheder” indenfor finansøkonomuddannelsens sigte, dvs. både for bankassistenter, bankrådgivere, finansrådgivere, lønbogholdere, revisorassistenter og realkreditmedarbejdere, skattefunktionærer, ejendomsadministratorer og økonomicontrollere, der alle er mulige titler efter endt uddannelse.

Uddybende bemærkninger

Det lokale behov må nødvendigvis på finansøkonomuddannelsen ses i et landsdækkende perspektiv, idet en betydelig andel af aftagerne under finansøkonomuddannelsens erhvervssigte generelt er ramt af en skæv aldersfordeling, og indenfor de næste 10 år vil en stor del af de nuværende medarbejdere gå på pension. Denne udvikling, som der forestår i den finansielle sektor, og den demografiske udvikling har skabt, vil i de kommende år skabe et stort udækket behov for dimittender med økonomiske kompetencer indenfor brancherne under finansøkonomernes erhvervssigte. Dette skyldes, at der i dag uddannes langt færre finansøkonomer end, der er behov for i nu og i de kommende år. Dette er påvist i undersøgelser fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Danske Revisorer og Ejendom Danmark.

Der er en generel lav ledighed for finansøkonomer på under 2 pct. og en generel tendens til, at en stor andel af dimittenderne får tilbudt efterfølgende ansættelse i deres praktikvirksomheder.

Som det fremgår af vedlagte bilag, er der flere lokale virksomheder, som efterspørger, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole åbner en filial af finansøkonom i Vejle, og som har tilkendegivet et ønske om at samarbejde med UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole om uddannelsen som praktikvirksomheder, casevirksomheder, gæsteundervisere eller andet. Samtidig udbydes udbuddet i et etableret uddannelsesmiljø, som har et godt forankret samarbejde med det lokale erhvervsliv i Vejle.

Et udbud af finansøkonom i Vejle kan appellere til de unge til at blive i lokalområdet og få en praksisbaseret uddannelse med hurtigere indslusning på arbejdsmarkedet. Dermed kan disse unge beholdes i nærområdet og imødekomme både nuværende og fremtidige rekrutteringsudfordringer.

Underbygget skøn over det regionale og lokale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der er udfordringer med rekruttering i alle brancher indenfor finansøkonomernes erhvervssigte, og udfordringerne vil blive endnu større i de kommende år, da brancherne er præget af en skæv aldersfordeling, og derfor en højere gennemsnitsalder end generelt på arbejdsmarkedet. En stor andel af medarbejderne har enten nået pensionsalderen eller gør det indenfor en kortere årrække.

Således vil der være mangel på 4.000 medarbejdere i Finanssektoren med en kort eller mellemlang videregående uddannelse alene i 2025. Danske Revisorer estimerer, at ca. 60 pct. af branchens medarbejdere vil forlade arbejdsmarkedet inden for de kommende ti år. EjendomDanmark vurderer, at der i 2026 vil mangle 6.000 ejendomsadministratorer.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole påtænker at oprette et udbud på 35 studerende i Vejle og set i lyset af udviklingen i aftagerbrancherne fremadrettet vil dette kunne lade sig gøre uden, at det vil påvirke udbud hos naboinstitutioner. UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole ansøger derfor om en filial af finansøkonomuddannelsen i Vejle i forlængelse af institutionens indsendte 2030-plan for oprettelse af udbud uden for de store byer.

Hvilke aftagere og øvrige interessenter har været inddraget i behovsafdækningen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har foruden inddragelsen af uddannelsesudvalget, hvor der sidder repræsentanter for landsdækkende banker, ejendomshandlere, revisioner samt faglige og politiske institutioner også haft kontakt til lokale aftagere. I forbindelse med behovsafdækningen har et vigtigt fokus været, at der har været kontakt med de forskellige aftagere indenfor finansøkonomuddannelsens erhvervssigte både banker, revisorer og ejendomsadministration. Desuden er Vejle Erhverv blevet inddraget, og ifølge erhvervschef Morten Damgaard i Vejle Kommune efterspørger virksomhederne netop finansielle og økonomiske kompetencer, som der uddannes til på finansøkonomuddannelsen. Dette bekræftes også i arbejdsmarkedsbalancen for Vejle. Business Vejle støtter også op om uddannelsen. Desuden er landsdækkende faglige organisationer som Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Dansk Ejendomsmæglerforening blevet inddraget.

Uddybende bemærkninger

Se også vedlagte behovsanalyse og støtteerklæringer.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser lokalt og regionalt, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole udbyder selv de beslægtede uddannelser:

- Finansøkonom

- Financial controller

- Pba. i finans.

Det ses som en fordel, at disse uddannelser er i Odense, idet det er med til at styrke både erhvervssamarbejdet og faglige miljø på det nye udbud i Vejle.

Desuden udbydes finansøkonomuddannelsen, financial controller og Pba. i finans fra IBA Kolding, Erhvervsakademiet Sydvest udbyder uddannelserne finansøkonom og Pba. i finans i Esbjerg, Erhvervsakademi Dania udbyder finansøkonom i Silkeborg og Erhvervsakademi Aarhus udbyder finansøkonom, financial controller og Pba. i finans i Aarhus.

Uddybende bemærkninger

Behovet for uddannet personale nu og de kommende år indenfor Finanssektoren, forsikringsbranchen samt revisionsbranchen vil være så stort, at et ekstra optag på 35 studerende i Vejle vurderes ikke at ville påvirke de omkringliggende institutioners optag i nævneværdig grad. I Odense har uddannelsen i de seneste år haft en stigende tilgang, og de unge har udvist en stigende interesse i uddannelsen. Såfremt at det bliver muligt at udbyde finansøkonomuddannelsen i Vejle, vil der sættes fokus på at rekruttere fra lokale ungdomsuddannelser og den allerede eksisterende tætte dialog med de lokale ungdomsuddannelser vil også benyttes til en rekruttering af finansøkonomstuderende.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles nuværende udbudte uddannelser har et tæt brobygningssamarbejde til Vejles ungdomsuddannelser, og institutionen er veletableret og synlig i Vejles uddannelsesmiljø. UCL forventer ansøgere fra følgende ungdomsuddannelser i Vejle: Campus Vejle, Vejle Tekniske Gymnasium, Rosborg Gymnasium, Rødkilde Gymnasium, Fredericia Gymnasium, IBC Fredericia, Tørring Gymnasium, Grindsted Gymnasium, Erhvervsgymnasiet Grindsted samt VUC skoler i området.

Dette udgør et rekrutteringsgrundlag på 2.1000 unge, som kan blive en betydelig forsyningskæde for det nye udbud af finansøkonomuddannelsen. Derudover kommer også eventuelle ansøgere med en erhvervsfaglig baggrund. Indenfor de økonomiske uddannelser er der en ligelig fordeling af køn og derfor har uddannelsen et større rekrutteringsgrundlag, da den appellerer både til mænd og kvinder.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole er også løbende aktiv i dialog med byens interessenter om at øge Vejles attraktivitet som studieby.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Videreuddannelsesmulighederne for finansøkonomer:

- Professionsbachelor i sportmanagement (udbydes i Odense)
- Professionsbachelor i Innovation og entrepreneurship (udbydes i Odense og Vejle)
- Professionsbachelor i International handel og markedsføring (udbydes i Odense)

Med en opnået AK finansøkonom kan der fx være merit til bacheloruddannelsen erhvervsøkonomi (HA) eller til professionsbachelor i finans (udbydes i Odense).

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole forventer et sommeroptag på:

1. år: 25 studerende

2. år: 30 studerende

3. år: 35 studerende

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har et godt samarbejde med flere aftagere i Vejle med et finansielt sigte, og der er i forbindelse med indhentelse af støtteerklæringer kommet positive tilkendegivelser ind. Samtidig har finansøkonomuddannelsen i Odense også samarbejde med aftagere i Vejle, som kan benyttes i forbindelse med fremskaffelse af praktikpladser.

Der er med udviklingen indenfor den finansielle sektor heller ikke tvivl om, at der vil være store rekrutteringsudfordringer i de kommende år. I april 2022 angav 89 pct. af Finanssektorens Arbejdsgiverforenings medlemmer, at de havde rekrutteringsudfordringer, hvilken næsten var en fordobling i forhold til året før. Den forgæves rekrutteringsrate fordelt på RAR områder var pr. juni 2022 på 28,8% i Sydjylland, hvoraf Finansiering og forsikring udgjorde 25% af den forgæves rekrutteringsrate fordelt på brancher. Praktikpladser bliver en af de alternative måder, som brancherne bliver nødt til at tage i brug for at dække rekrutteringsudfordringerne.

Hvilke institutioner med beslægtede uddannelser eller udbud er blevet hørt i forbindelse med institutionens ansøgning?

Følgende institutioner med beslægtede uddannelser eller udbud er blevet hørt i forbindelse med institutionens ansøgning.

IBA Kolding har ved deres høringssvar udtrykt bekymring om at oprettelsen af uddannelsen med planlagte 40 studerende, når uddannelsen er etableret, vil underminere optagelsesgrundlaget for uddannelsesudbuddene i både Kolding, Esbjerg og Sønderborg. I høringssvaret henvises også til et fald i optagelsestal på uddannelsen fra 2021 til 2022 som begrundelse for, at et udbud af uddannelsen ikke bør oprettes i Vejle.

Høringssvaret er taget ad notam af UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, som dog mener, at der er et stort nok rekrutteringsgrundlag i Vejle uden at det få nævneværdig indflydelse på optag i Kolding, Esbjerg og Sønderborg. Det kan undres, at IBA også fremhæver Esbjerg og Sønderborg, som er Erhvervsakademi Sydvests dækningsområde, og Erhvervsakademi Sydvest ikke har nogle indvendinger til ansøgningen. Vedr. sammenligningen af optagelsestallene fra 2021 og 2022 vil UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole gerne henvise til Uddannelses- og Forskningsministeriets publikation: Optagelsen 2022. Overblik, hvoraf det netop fremgår, at rekordmange unge søgte og blev optaget på en videregående uddannelse under pandemien 2020 og 2021, og at der ekstraordinært blev bevilliget flere uddannelsespladser. Dette har haft indvirkning på optag 2022. Med baggrund i det ekstraordinære høje optag i 2021 er en sammenligning mellem 2021 og 2022 derfor ikke en valid indikator for uddannelsens tilbagegang og manglende rekrutteringsgrundlag.

Erhvervsakademi Dania har ved deres høringssvar udtrykt bekymring om, at et udbud i Vejle vil udfordre Erhvervsakademi Danias planer om at ansøge om en prækvalifikation i februar 2023 om et udbud af Finansøkonomuddannelse i Horsens. Høringssvaret tages ad notam. UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole vil dog anføre, at et udbud af Finansøkonom i Vejle ligeledes er skrevet ind i UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles 2030-plan om udbud udenfor de store byer. UCL finder det i øvrigt svært at vurdere, hvorvidt en prækvalifikationsansøgning om et udbud af uddannelsen, som endnu ikke udarbejdet, vil blive påvirket af et udbud i Vejle.

Erhvervsakademi Aarhus har ingen bemærkninger til ansøgningen og vurderer, at et udbud i Vejle ikke vil få konsekvenser for eget udbud.

Erhvervsakademiet Sydvest har ingen indvendninger til ansøgningen af udbuddet i Vejle.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Det gøres opmærksom på, at en behovsanalyse er vedlagt som bilag.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2022-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev F5 UCL - finansøkonom AK.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Afdeling	UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Dato	September 2022
Udarbejdet af	RIFA

1. Ansøgning om etablering af uddannelsesfilial af finansøkonomuddannelsen i Vejle

Som led i målsætningen om at etablere flere studiepladser uden for de større byer ansøger UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i forlængelse af institutionens 2030-plan om udbud uden for de store byer indsendt til Uddannelses- og Forskningsministeriet primo 2022 om at oprette et udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle.

1.1 Behov for finansielle kompetencer

Virksomhederne efterspørger generelt flere vidensintensive kompetencer, som følge af bl.a. ændringer i forbrugernes efterspørgselsmønstre af varer og serviceydelser og nye globale krav. I de seneste år er der på arbejdsmarkedet løbende blevet stillet højere og højere kompetence- og uddannelseskrav til de beskæftigede, også inden for de brancher, hvor der er behov for finansielle profiler. [1]

Dette ses tydeligt i udviklingen i Finanssektoren, som skal håndtere flere komplekse reguleringer afledt af finanskrisen og mere specialiseret rådgivning til deres kunder. Desuden stiller den hurtige digitale omstilling, som er accelereret under coronakrisen, store kompetencekrav indenfor alle brancher også den finansielle.[2]

Disse afgørende udfordringer som arbejdsmarkedet generelt og finanssektoren i særdelshed står over for ønsker UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole at understøtte ved at oprette et udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle som uddannelsesfilial. Finansøkonomuddannelsens erhvervssigte er finans-, forsikrings-, revisions-, ejendomsadministrations- og ejendomsmæglerbranchen, og netop disse brancher står overfor store rekrutteringsudfordringer i de kommende år.

Uddannelsesniveauet er steget markant i finanssektoren siden sluthalvfemserne, viser en helt ny opgørelse, som Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har udarbejdet på baggrund af tal fra Danmarks Statistik og foreningens egne tal. Opgørelsen viser, at andelen af medarbejdere i finanssektoren med videregående uddannelser er steget fra 15 procent i 1997 til hele 57 procent i 2021.[3]

Siden 2000 har finanssektoren oplevet en større stigning i andelen af beskæftigede med en videregående uddannelse end det generelle arbejdsmarked. Dette skyldes et skifte i rekrutteringen til den finansielle sektor. Det formelle uddannelsesniveau er blevet løftet i sektoren med et skifte fra at rekruttere elever, til at rekruttere medarbejdere med højere formelle uddannelsesniveauer, herunder korte og lange videregående uddannelser. Finansøkonomuddannelsen er således den vigtigste rekrutteringsbase for sektorens virksomheder.

---

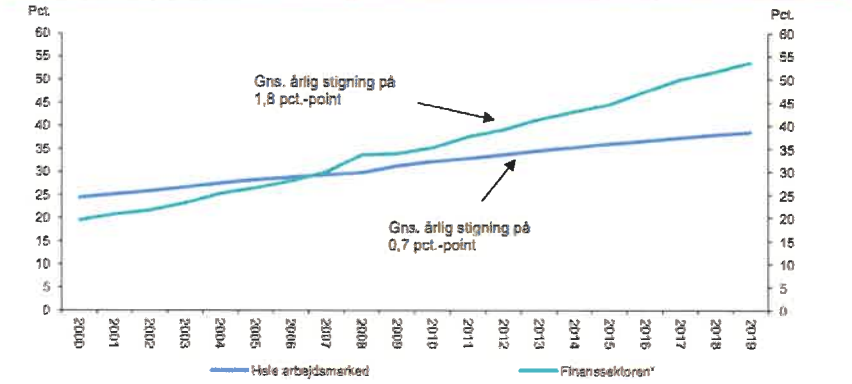
1. Finansforbundet, DFL, Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Finansøkonomerne i den finansielle sektor, setember 2010

2. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Fremtidens rådgivere har en videregående uddannelse

3. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Uddannelsesniveauet i finanssektoren – nu og i fremtiden

I perioden 2000-2019 er andelen med en videregående uddannelse på det danske arbejdsmarked steget med 14 pct.-point. Til sammenligning har stigningen i finanssektoren været på 34 pct.-point, hvilket er 2,4 gange højere. [4]

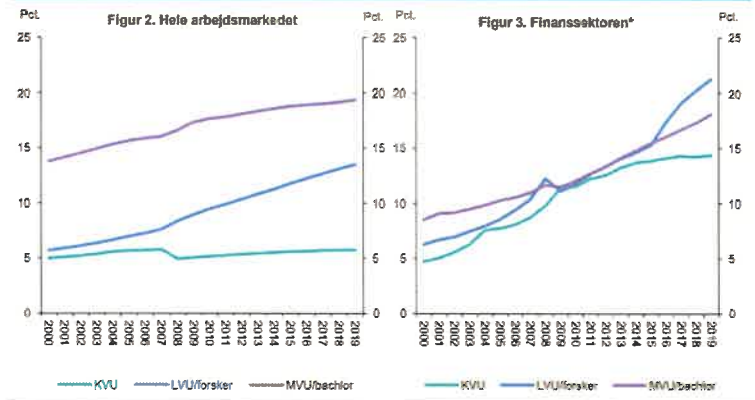
Figur 1. Udviklingen i andelen af beskæftigede med videregående uddannelse i perioden 2000-2019



Anm.: *Hele arbejdsmarkedet* er baseret på tidserierne RASU2, RASU22x og RAS310. Tallene for *finanssektoren* omfatter frem til 2008 Danmarks Statistiks branchekode *Finansiering og Forsikring*. Fra 2009 omfatter tallene kun beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder. Alle andele er beregnet eksklusiv kategorien *Uoplyst*.
Kilde: Danmarks Statistik og FA.

I 2025 forventes det, at 65 pct. af de beskæftigede i finanssektoren har en videregående uddannelse, derved risikerer sektoren at komme til at mangle 4.000 beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. [5] Der er en stadig større efterspørgsel på vidensintensiv arbejdskraft inden for finanssektoren og det øger kompetence- og uddannelseskravet til de beskæftigede indenfor sektoren.

Udviklingen i andelen af beskæftigede med KVU, MVU og LVU for hhv. hele arbejdsmarkedet og finanssektoren i perioden 2000-2019



Anm.: Hele arbejdsmarkedet er baseret på tidserierne RASU2, RASU22x og RAS310. Tallene for *finanssektoren* omfatter frem til 2008 Danmarks Statistiks branchekode *Finansiering og Forsikring*. Fra 2009 omfatter tallene kun beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder. Alle andele er beregnet eksklusiv kategorien *Uoplyst*.
Kilde: Danmarks Statistik og FA.

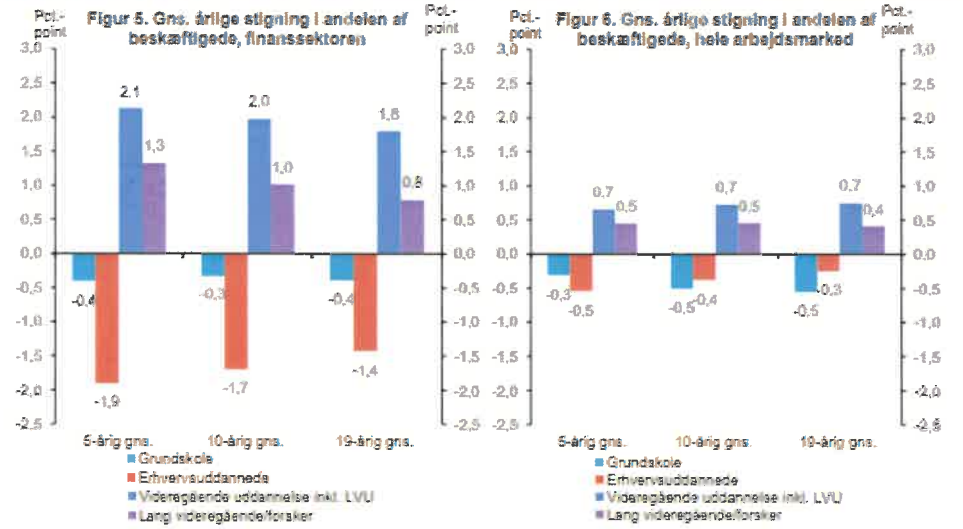
Som det fremgår af figuren har den finansielle sektor i modsætning til det generelle arbejdsmarked oplevet en stigning i andelen af beskæftigede med en kort videregående uddannelse. [6]

4. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Uddannelsesniveauet i finanssektoren – nu og i fremtiden

5. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Uddannelsesniveauet i finanssektoren – nu og i fremtiden

6. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Uddannelsesniveauet i finanssektoren – nu og i fremtiden

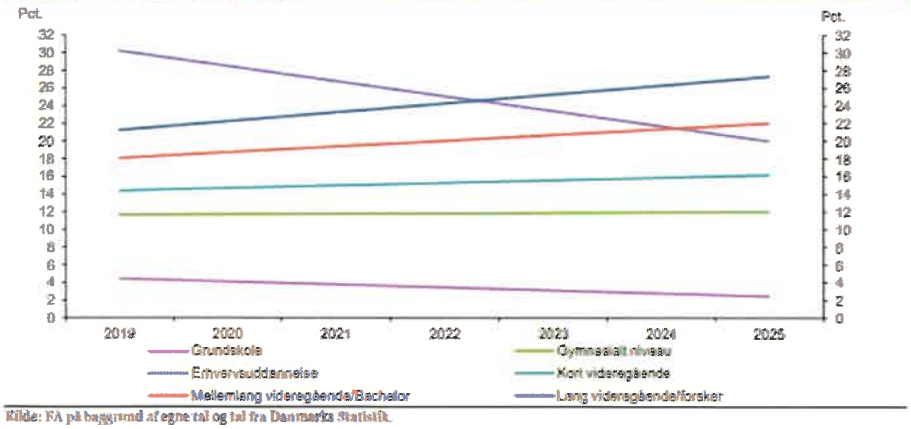
Gennemsnitlige årlige stigninger i andelen af beskæftigede opgjort efter uddannelsesniveau for hhv. finanssektoren og hele arbejdsmarked.



Kilde: FA på baggrund af egne tal og tal fra Danmarks Statistik.

Opdelt på uddannelsesretninger har de fleste rådgivere rekrutteret siden 2018 en finansøkonomuddannelse, særligt blandt privatrådgivere, og jævnfør fremskrivningen vil behovet for uddannelsen være stigende frem mod i hvert fald 2025. [7]

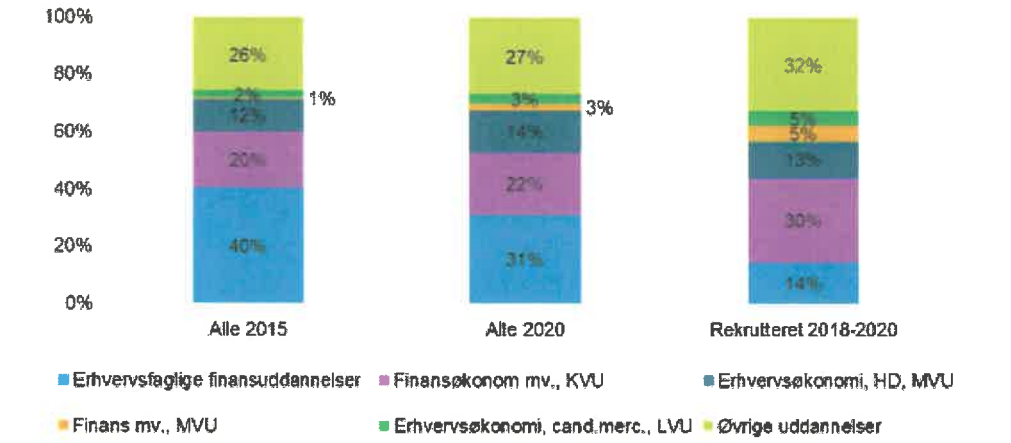
Figur 9. Hovedscenarie (scenarie 2) for udviklingen i beskæftigelsen i finanssektoren frem mod 2025, opgjort efter uddannelsesgrupper



Kilde: FA på baggrund af egne tal og tal fra Danmarks Statistik.

7. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Uddannelsesniveauet i finanssektoren – nu og i fremtiden

Figur 3. Alle rådgivere opdelt på uddannelsesretning

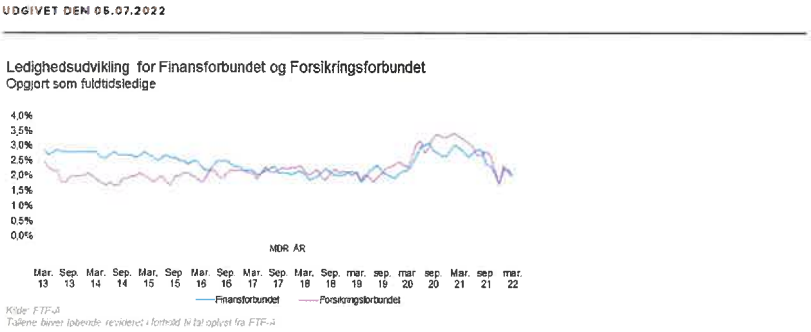


Anm.: Pr. 1. september. Figuren oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren
Kilde: FA Strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik.

8

I perioden 1.-20. april 2022 gennemførte Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) et kvartalsvis medlemsbarometer med en svarprocent på 65 procent dækkende 81 procent af de beskæftigede i FAs medlemsvirksomheder. I april 2021 oplevede 52 procent af virksomhederne i finanssektoren udfordringer med rekruttering. I april 2022 var den andel steget til 89 procent af virksomhederne, der oplevede udfordringer med rekruttering. [9]

Af ledighedstallene opgjort på Finanssektorens Arbejdsgiverforenings hjemmeside pr. 05.07.22 fremgår det, at der er et meget lavt antal af ledige inden for den finansielle sektor, og at i marts 2022 var ledighedstallet på under 2 pct.



10

Der er særlig mangel på rådgivere, hvor netop finansøkonomuddannelsen er ved at blive den dominerende uddannelsesretning.

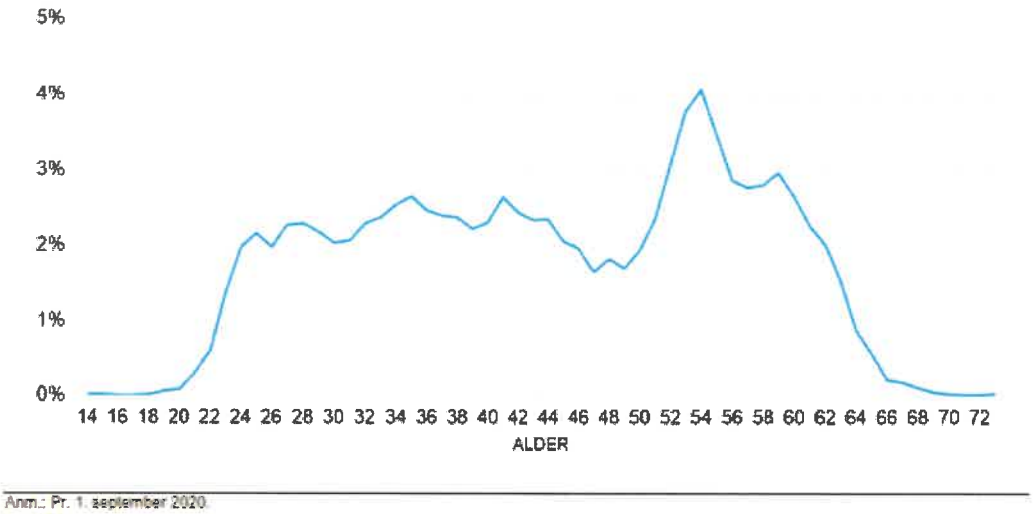
8. Finanssektorens Arbejdsgiverforening: Fremtidens rådgivere har en videregående uddannelse

9. FA-Medlemsbarometer, Penge- og realkreditinstitutter, April 2022

10. Ledighedsudvikling for Finansforbundet og Forsikringsforbundet pr. 05.07.22 NØGLETAL: Ledighedsudvikling for Finansforbundet og Forsikringsforbundet | FAnet

Finanssektoren har en udfordring med en skæv aldersfordeling blandt rådgivere. Således er 40 procent af rådgiverne 50 år eller mere, 33 procent har rundet 53 år og 10 procent er 60 år eller derover.

Figur 4. Aldersfordeling alle rådgivere



Anm.: Pr. 1. september 2020.
Kilde: FA.

I hele finanssektoren er 13 procent af medarbejderne nu minimum 60 år og til sammenligning er gennemsnittet for det private arbejdsmarked 10,6 procent. I forbindelse med nuværende rekrutteringsudfordringer har finanssektoren løst nogle af udforingerne med fleksible ansættelsesformer til pensionerede medarbejdere. Det er dog ikke til at overse, at den skæve aldersfordeling i de kommende år vil forøge rekrutteringsudfordringerne.

Finanssektoren er kun en af de fem brancherne, som finansøkonom har som erhvervssigte.

Ejendomsadministrationsbranchen er en branche i stadig stigende vækst og jf. EjendomDanmark estimerer de, at der vil komme til at mangle 4.000 medarbejdere i branchen frem mod 2026.[11]

En anden af brancherne inden for finansøkonomuddannelsens erhvervssigte, revisorbranchen, oplever lige som finanssektoren, at den skæve aldersfordeling nu får indflydelse på branchen og giver store rekrutteringsudfordringer. Således forventer man i branchen, at 60 procent af medarbejderne indenfor revisorbranchen, indenfor de næste 10 år er gået på pension eller har nået pensionsalderen.[12]

Disse begyndende rekrutteringsudfordringer afspejles allerede nu i rekrutteringsraterne. Den forgæves rekrutteringsrate fordelt på RAR områder var pr. juni 2022 på 28,8% i Sydjylland, hvoraf Finansiering og forsikring udgjorde 25% af den forgæves rekrutteringsrate fordelt på brancher.[13] Således er der gode jobmuligheder for bankassistent, bankrådgiver, bogholder, bogholderi- og regnskabsassistent, finansrådgiver, forsik-

11. Brug for flere hænder: Oplagt tidspunkt at træde ind i ejendomsbranchen, nyhed på ejd.dk 30.05.2020

12. FSR – Danske Revisorer: Mangel på arbejdskraft truer revisorbranchen, 20.09.2021

13. RAR Rekrutteringssurvey, Rapport juni 2021,

ringsfunktionær, lønbogholder, realkreditmedarbejder, revisorassistent, skattefunktionær og ejendomsadministrator i Sydjylland og mangel på arbejdskraft for økonomicontroller. [14] Alle titler som en finansøkonom kan bestride efter endt uddannelse.

1.2 Vejle Kommune – demografi og beskæftigelse

Over en 20-årig periode (2021-2041 fremskrives den ældste befolkningsgruppe (67+ år) til at vokse markant mere i forhold til den yngre (0-24 år) og den erhvervsaktive (25-66 år) aldersgruppe i Vejle Kommune. Vejle Kommune kan forvente, at befolkningsgruppen 67+ år vokser med cirka 43 pct., hvorimod at aldersgrupperne 0-24 og 25-66 år kun forventes at vokse med henholdsvis 8 pct. og 3 pct. i perioden.[15] Med udgangspunkt i disse tal vil der blive stor mangel på beskæftigede i Vejle Kommune. Det er især de unge i aldersgruppen 20-29 år, som mangler, også når man anskuer det i forhold til fordelingen i hele landet.

BEFOLKNINGSUDVIKLING FORDELT PÅ ALDERSGRUPPER 2016-2021 OG 2021-2041

	0-24 år		25-66 år		67+ år	
	2016-2021	2021-2041	2016-2021	2021-2041	2016-2021	2021-2041
Vejle	1%	8%	5%	3%	12%	43%
Trekantområdet	-3%	2%	2%	-2%	11%	39%
Syddanmark	-4%	-0%	1%	-6%	11%	32%
Hele landet	-2%	5%	2%	-2%	11%	34%

Tabellen viser befolkningsudviklingen i kommunen, i byregionen, i Syddanmark og i hele landet fra 2016 til 2021 og den forventede befolkningsudvikling fra 2021 til 2041 i tre aldersgrupper.

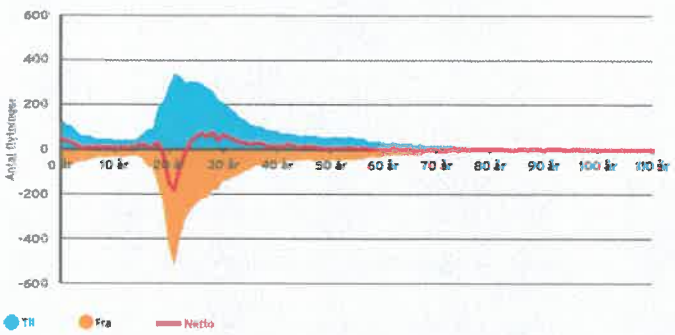
Kilde: Region Syddanmark og Danmarks Statistik

Udfra flyttemønstret i Vejle kommune fremgår det tydeligt, at det er i den uddannelsesparate alder, at den største fraflytning fra kommunen sker.

14. Arbejdsmarkedsbalancen for Sydjylland fra august 2022

15. Region Syddanmark: Kontur, Kommunale nøgletal for udvikling i Region Syddanmark, 2021, Vejle Kommune

FLYTNINGER FORDELT PÅ ALDER 2018-2020



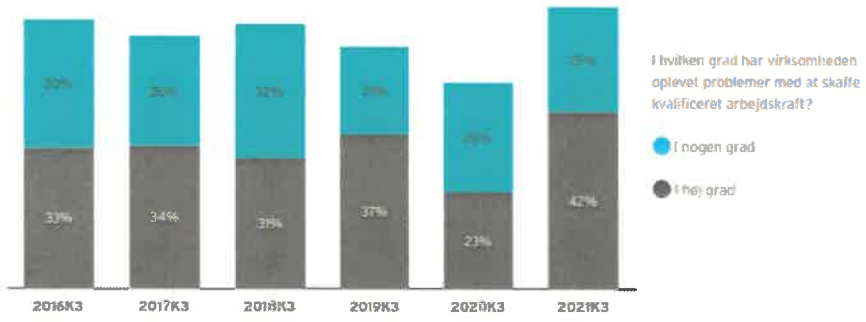
Figuren viser antal tilflyttere og fraflyttere fordelt på alder i kommunen. Nettotilflytning er vist som en kurve. Antallet er opgjort som et årligt gennemsnit af det samlede antal til- og fraflyttere i perioden 2018 til 2020. Både flytninger mellem kommuner og ind- og udvandring er medregnet.

Kilde: Rejser Syddanmark og Danmarks St[illegible]

16

Muligheden for at tage en uddannelse i nærområdet kan være en vigtig faktor i forhold til at tiltrække og fastholde de unge i Vejle og omkringliggende kommuner – og dermed øge den erhvervsaktive befolkning i Vejle og omegnskommuner.

ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT 2016-2021 – TREKANTOMRÅDET



Figuren viser andelen af virksomheder, der i høj eller i nogen grad har haft problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft inden for det seneste halvår i perioden 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2021. Kun virksomheder, der har søgt nye medarbejdere i den pågældende periode, er adspurgt. Inddeling i byregioner og information om metode kan ses i appendiks på side 55.

Kilde: Region Syddanmark

Samtidig er rekrutteringsudfordringerne i Vejle Kommune, hvor problemerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft er øget i perioden 2016-2021.[17]

16. Region Syddanmark: Kontur, Kommunale nøgletal for udvikling i Region Syddanmark, 2021, Vejle Kommune

17. Region Syddanmark: Kontur, Kommunale nøgletal for udvikling i Region Syddanmark, 2021, Vejle Kommune

1.3 Finansøkonomuddannelsen i Vejle

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har siden 2000 udbudt finansøkonomuddannelsen i Odense.

For uddannelsen til finansøkonom gør sig gældende, at det i løbet af uddannelsen er muligt at specialisere sig i fem forskellige uddannelsesretninger, Bank, Forsikring, Ejendomshandel, Ejendomsadministration samt Intern og ekstern regnskab. Selvom uddannelsen har fem specialeretninger fylder den grundlæggende økonomiske forståelse på uddannelsen så meget, at uddannelsens dimittender finder jobs både inden for de mere traditionelle aftagervirksomheder, banker, sparekasser, forsikringsselskaber, pensionsselskaber, ejendomsmæglere, boligselskaber og ejendomsadministration og private virksomheders eller offentlige myndigheders økonomifunktioner.

På nuværende tidspunkt udbyder UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole ti videregående uddannelser i Vejle, Datamatiker, Logistikøkonomuddannelsen, Handelsøkonomuddannelsen, Pædagoguddannelsen, El-installatør, Procesteknologuddannelsen, Socialrådgiver, Serviceøkonomuddannelsen og Sygeplejerskeuddannelsen samt overbygningsuddannelserne Pba. i Innovation og Entrepreneurship og Pba. i Softwareudvikling.

Finansøkonomuddannelsen vil således blive placeret i et veletableret studiemiljø på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles campus i Vejle, hvor der vil være faglige kompetencer, der kan understøtte uddannelsen. Der er et veletableret samarbejde med virksomhederne i Vejle kommune, som jævnligt inddrages i undervisningen på uddannelserne i Vejle og en god kontakt til kommunens erhvervsafdeling. Det har en stor betydning for de studerendes kontakt til erhvervslivet, afsøgning af praktikpladsmuligheder og fremtidig ansættelse, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole er en veletableret uddannelsesinstitution i Vejle Kommune og allerede har et godt samarbejde med de forskellige brancher, som uddannelsen peger ud mod.

Udbuddet vil rent organisatorisk være koblet afdelingen Finans og Administration, hvor finansøkonomuddannelsen i Odense også er placeret, og dermed også til finansøkonomuddannelsens faglige miljø.

1.4 Analysens hovedkonklusion

I dette notat har vi vist, at der i de kommende år vil blive et øget behov for uddannet personale med en finansøkonomuddannelse.

- **Demografisk udviklings indvirkning på tilgængelig arbejdskraft.** Den demografiske udvikling betyder, at det generelle behov for kvalificeret arbejdskraft på det danske arbejdsmarked vil stige. Vejle er meget ramt af den demografiske udvikling og vil indenfor de kommende år opleve, at en meget stor del af den nuværende erhvervsaktive befolkning vil gå på pension

- **Behov for arbejdskraft i Vejle kommune.** Vejle kommune vil indenfor en 20-årig periode opleve en markant vækst i borgere, der forlader arbejdsmarkedet, idet befolkningsgruppen 67+ år stiger med 43 pct. Samtidig vil der kun være en meget lille vækst i befolkningsgruppen i den erhvervsaktive alder, som slet ikke vil kunne opveje differencen. Vejle oplever en fraflytning af unge i den uddannelsesparate alder, og derfor kan et udbud af finansøkonom understøtte de unges incitament til at blive i Vejle, da de ikke behøver at fraflytte kommunen pga. manglende uddannelsesmuligheder. Desuden vil den korte videregående uddannelse også kunne ramme den store andel af vejlensere, der har stiftet hjem og familie, og som har en erhvervsuddannelse som sidst afsluttede uddannelse.

- **Højere kompetence- og uddannelsesniveau.** Den finansielle sektor oplever ligesom det generelle arbejdsmarked stigende efterspørgsel på et højere kompetence- og uddannelsesniveau, men særligt

den teknologiske udvikling stiller ændrede krav til kompetenceniveauet hos rådgivere inden for sektoren.

- **Kompetenceløft i finanssektoren.** Der er sket et formel løft af medarbejdernes formelle uddannelsesniveau i den finansielle sektor, hvor flere medarbejdere med et formelt uddannelsesniveau er blevet rekrutteret frem for rekruttering af elever. Dermed har finanssektoren oplevet en mere end dobbelt så høj stigning i andelen af beskæftigede med en videregående uddannelse som på det generelle arbejdsmarked.
- **Skæv aldersfordeling.** I Finanssektoren forestår der et stort generationsskifte. Rådgiverne er ældre end andre medarbejdere på penge- og realkreditområdet: 40 procent af rådgiverne er 50 år eller mere. Blandt øvrige medarbejdere på penge- og realkreditområdet er det 36 procent, og blandt lønmodtagere på det private arbejdsmarked generelt er det 31 procent. Netop finansøkonomuddannelsen udgør den største uddannelsesprofil hos rådgivere. Revisorbranchen står overfor samme udfordring, hvor 60 procent af de ansatte inden for de næste 10 år står til at forlade arbejdsmarkedet.

Støtteerklæringer:

1) **FA Finanssektorens Arbejdsgiverforening**
2) **DE Dansk ejendomsmæglerforening**
3) **Vejle Kommune**
4) **Business Vejle**
5) **Danske Bank**
6) **Spar Nord Vejle**
7) **Sydbank**
8) **EDC Vejle**
9) **Estate Bolig Vejle**
10) **Vinding Gruppen**

Høringssvar

1) **IBA Erhvervsakademi Kolding**
2) **Erhvervsakademi Dania**
3) **Erhvervsakademi Aarhus**
4) **Erhvervsakademi Sydvest**

FA FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFORENING

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Niels Bohrs Allé 1
5230 Odense M

10. august 2022
LDJ

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) bakker fuldt ud op om UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles ansøgning om at udbyde finansøkonomuddannelsen i Vejle. Et sådant udbud vil være til stor gavn for vores medlemsvirksomheder i hele Trekantsområdet, som har rekrutteringsudfordringer i forhold til både praktikanter og færdiguddannede finansøkonomer.

Som det fremgår af RAR Sydjyllands oversigt over rekrutteringssituationen, er der mangel på arbejdskraft inden for finansiering og forsikring i Sydjylland. Finansielle virksomheder i Vejle og omegn har da også allerede udfordringer med at tiltrække tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft. FAs egne undersøgelser peger desuden på, at manglen på medarbejdere med videregående uddannelser vokser de kommende år i finanssektoren. Rekrutteringsudfordringerne for finansvirksomhederne i Vejle og omegn forventes derfor kun at blive større fremover.

Et regionalt udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle vil utvivlsomt øge mulighederne for at fastholde og tiltrække et større antal ressourcestærke unge med de rette kompetencer og dermed styrke grundlaget for et stærkt erhvervsliv i lokalområdet. Det vil gøre det væsentligt lettere og mere attraktivt for de studerende at søge praktik og arbejde i Vejle og omegn, og det vil forbedre rekrutteringssituationen for mange brancher i området fremover.

Et udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle vil nemlig kunne understøtte både de mere traditionelle aftagere inden for bank, forsikring, revision, ejendomsmæglere og ejendomsadministration, men også regnskabsafdelinger i de merkantile virksomheder i Trekantsområdet.

Et sådan udbud vil desuden tale direkte ind i regeringen og Folketingets ambitioner om at styrke det regionale uddannelsesudbud uden for de store byer.

Vi håber derfor, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles ansøgning vil blive imødekommet.

Med venlig hilsen,

Nadeem Farooq
Underdirektør

FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFORENING
AMALIEGADE 7
1256 KØBENHAVN K
T: +45 33914700
FA@FANET.DK
WWW.FANET.DK

København, den 22/8, 2022

Til UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Dansk Ejendomsmæglerforening har stor interesse i finansøkonomuddannelsen og vi følger uddannelsen tæt. Ejendomsmæglerbranchen aftager en relativ stor andel af de studerende. Finansøkonomuddannelsen er en vigtig vej ind i ejendomsmæglerbranchen.

Hvis der reduceres i studiepladserne i Odense, er det afgørende, at der udflyttes studiepladser til f.eks. Vejle, således at vi samlet set ikke får færre studerende, men som minimum opretholde samme antal studiepladser.

Vi oplever høj tilfredshed med de studerende fra uddannelsen og vi ønsker naturligvis at dette kvalitetsniveau opretholdes ved etableringen af finansøkonomuddannelsen i Vejle.

Vi støtter på denne baggrund, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole søger om udbuddet af uddannelsen i Vejle og håber meget på en positiv afgørelse.

Med venlig hilsen
Gitte Laursen

Uddannelseschef

Dansk Ejendomsmæglerforening

Dansk Ejendomsmæglerforening • Islands Brygge 43 • 2300 København S • TLF: 7025 0999 • de@de.dk • www.de.dk

VEJLE KOMMUNE

dato

2. august 2022

Støtteerklæring

Støtte og opbakning til nyt udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle

Som erhvervschef i Vejle kommune støtter jeg op om, at vi får mulighed for at tilbyde erhvervslivet i Vejle et lokalt udbud af finansøkonom-uddannelsen.

Vi ser mangel på kvalificeret arbejdskraft i lokalområdet inden for økonomistyring og det finansielle område, og derfor vurderer vi i Vejle Kommune, at finansøkonomer udgør relevant arbejdskraft for lokale brancher.

Med placering i Vejle vil finansøkonomuddannelsen understøtte de unges overgang fra ungdomsuddannelserne til videregående uddannelser samt fastholde de ressourcestærke unge i lokalområdet. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen hos UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i et etableret studiemiljø i Vejle og mener, at dimittenderne vil have god mulighed for beskæftigelse i vores område indenfor såvel ejendomsmæglere, den finansielle sektor og hos private virksomheder.
Således vil et lokalt udbud af finansøkonomuddannelsen tilgodese såvel erhvervslivet som de unge og dermed fremme udviklingen i det lokale område.

Vi håber derfor, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles ansøgning om et udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle vil blive imødekommet.

Venlig hilsen

Morten Damgaard Nielsen
Erhvervschef
Vejle Erhverv / Vejle Kommune

Vejle, den 4. august 2022

Støtteerklæring

Støtte og opbakning til nyt udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle

Som bestyrelsesformand i BusinessVejle støtter jeg op om, at vi får mulighed for at tilbyde erhvervslivet i Vejle et lokalt udbud af finansøkonomuddannelsen.

Vi ser mangel på kvalificeret arbejdskraft i lokalområdet inden for økonomistyring og det finansielle område, og derfor vurderer vi i BusinessVejle, at finansøkonom udgør relevant arbejdskraft for lokale brancher.

Med placering i Vejle vil finansøkonomuddannelsen understøtte de unges overgang fra ungdomsuddannelserne til videregående uddannelser samt fastholde de ressourcestærke unge i lokalområdet. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen hos UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i et etableret studiemiljø i Vejle og mener, at dimittenderne vil have god mulighed for beskæftigelse i vores område indenfor såvel indenfor ejendomsmæglere, den finansielle sektor som private virksomheder.

Således vil et lokalt udbud af finansøkonomuddannelsen tilgodese såvel erhvervslivet som de unge og dermed fremme udviklingen i det lokale område.

Vi håber derfor, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles ansøgning om et udbud af finansøkonomuddannelsen i Vejle vil blive imødekommet.

BusinessVejle

Peter Skou
Bestyrelsesformand

Dato, 8/7-2022

Tilkendegivelsesskrivelse

Danske Bank anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom med et udbud i Vejle. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

Danske Bank finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

Danske Bank forventer at skulle rekruttere 1 medarbejder årligt med kompetencer svarende en Finansøkonom, herudover har vi interesse i at stille 1 praktikplads årligt til rådighed for uddannelsen.

Danske Bank
Vejle afdeling

Filialdirektør Anita Fald Hansen

Vejle, 05.09.2022

Tilkendegivelsesskrivelse

Spar Nord Bank, Vejle anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

Spar Nord Bank, Vejle finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

Spar Nord Bank, Vejle forventer at skulle rekruttere 0-2 medarbejdere årligt med kompetencer svarende en Finansøkonom, herudover har vi interesse i at stille 0-2 praktikpladser årligt til rådighed for uddannelsen.

Spar Nord Bank

Denny Andersen

22. juli 2022

Baggrund for tilkendegivelsen:

De unge mennesker er ikke så mobile som hidtil, da mange af dem allerede har etableret sig.

Samtidig oplever vi, at skolen i Kolding trækker studerende syd for Kolding. Aarhus griber ned til syd for Skanderborg. Skal man læse i Aarhus bliver man i Aarhus.

Hvis vi skal rekruttere til området fra Vejle og en 40 km radius fra Vejle, vil vi have større chancer for at bibeholde medarbejderne efter de er færdig udlærte som rådgivere.

Tilkendegivelsesskrivelse

Tina Kromann Lyngsø, Sydbank anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom/finansbachelor. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

Tina Kromann Lyngsø, Sydbank finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

Tina Kromann Lyngsø, Sydbank forventer at skulle rekruttere 1-3 medarbejdere årligt med kompetencer svarende en Finansøkonom/finansbachelor, herudover har vi interesse i at stille 1-3 praktikplads årligt til rådighed for uddannelsen.

Venlig hilsen

Tina Kromann Lyngsø
Områdedirektør | T: +45 74 37 58 90 | M: +45 21 69 14 98 | tina.lyngsoe@sydbank.dk

Sydbank
Vejle | Kirketorvet 4 | 7100 Vejle | Sydbank A/S | CVR-nr. DK 12626509

Danmarks Erhvervsbank

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette banken og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet. English version
PERSONDATA: På sydbank.dk/persondata kan du se, hvordan Sydbank behandler dine personoplysninger.

August 2022

Tilkendegivelsesskrivelse

EDC Domis anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom i Vejle. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

EDC Domus finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

EDC Domus forventer at skulle rekruttere 9 medarbejdere årligt med kompetencer svarende en Finansøkonom, herudover har vi interesse i at stille ca. 8-10 praktikplads årligt til rådighed for uddannelsen.

Vi har i dag 7 ejendomsmæglerbutikker i Trekantområdet og har stor succes med finansøkonomer i vores butikker.

Med venlig hilsen

Johs. Andersen

Indehaver, EDC Domus

Mobil 40947172

Johs@edc.dk

Vejle d. 23.08.2022

Tilkendegivelsesskrivelse

Estate Bolig Vejle anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom. med et udbud i Vejle. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

Estate Bolig Vejle finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

Underskrift

Estate Bolig Vejle
ejendomsmægler MDE

Dæmningen 41C
7100 Vejle
75711616
7100@estate.dk

VINDING GRUPPEN A/S

Ejendomsinvestering og porteføljepleje

Vejle, den 4. juli 2022

Tilkendegivelsesskrivelse

Vinding Gruppen A/S anbefaler, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole får mulighed for at supplere eksisterende udbud af Finansøkonom. Vi støtter udvidelsen af udbuddet af uddannelsen, som derved også vil understøtte en bedre regional rekrutteringsmulighed.

Vinding Gruppen A/S finder uddannelsen relevant, idet den fokuserer på udvikling af finansielle og økonomiske kompetencer, hvilket giver os et efterspurgt rekrutteringsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løse opgaver, der kræver specialiseret finansiel og økonomisk viden.

Vinding Gruppen A/S forventer at skulle rekruttere 1-2 medarbejdere årligt med kompetencer svarende en Finansøkonom, herudover har vi interesse i at stille 1-2 praktikplads årligt til rådighed for uddannelsen.

Claus Rosendahl Rasmussen

Vinding Gruppen A/S

Vindingvej 2 A • DK 7100 Vejle
Telefon +45 7585 8811 • Fax +45 7585 7750 • e-mail: info@vinding-gruppen.dk
www.vinding-gruppen.dk • CVR-nr. 20829672

ERHVERVSAKADEMI
K O L D I N G

Rektor Jens Mejer Pedersen
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Niels Bohrs Allé 1
5230 Odense M

Kolding den 13. september 2022

Høringssvar

IBA Erhvervsakademi Kolding kan ikke støtte etableringen af en finansøkonomuddannelsesfilial i Vejle.

I et regionalt perspektiv med udbud i Kolding, Esbjerg og Sønderborg vil den skrøbelige balance mellem udbud af studiepladser og antal potentielle studerende blive alvorligt forrykket. Det kan ikke undgå at få betydelige konsekvenser for de eksisterende udbud.

En finansøkonomuddannelsesfilial i Vejle vil udtynde rekrutteringsgrundlaget til de eksisterende udbud. I Trekantområdet er der allerede nu en relativ stor konkurrence om de uddannelsessøgende, og med faldende årgange vil denne ukonstruktive konkurrence, selv uden et nyt udbud, uundgåeligt vokse.

I et større perspektiv, som vedrører det samlede nationale udbud, er der allerede fald i antal ansøgninger og optag. For finansøkonomuddannelsen gælder, at der er et stort udbud i Østjylland, og som det fremgår af oversigten nedenfor, har de har alle oplevet vigende søgning og optagelse i de senere år. Som tabellen nedenfor viser, har uddannelsen tilbagegang over hele landet med undtagelse af CPH, Holbæk og Thisted. Tilbagegangen gælder også UCL, faktisk på mere end 20% fra 2021 til 2022, inden et eventuelt efteroptag.

Et optag på 40 studerende på en filial i Vejle virker i lyset af ovenstående for det første som et helt urealistisk slag på tasken. For det andet - hvis tallet skal nås, vil det uundgåeligt udtynde grundlaget for udbuddene i Herning, Silkeborg, Esbjerg og Kolding.

Med venlig hilsen

Niels Egelund, Rektor

IBA Erhvervsakademi Kolding
Havneparken 1
6000 Kolding

Havneparken 1
DK-6000 Kolding
Telefon: 72 11 82 00
CVR: 31642124
EAN: 5798000560260
www.iba.dk

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Randers 12.september 2022

Høringssvar på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles forespørgsel på at etablere en uddannelsesfilial af finansøkonomuddannelsen i Vejle.

Vi takker indledningsvist for muligheden for at indgive høringssvar i forbindelse med UCL's påtænkte etablering af en uddannelsesfilial af finansøkonomuddannelsen i Vejle.

Erhvervsakademi Dania kan ikke støtte UCL's ønske om at oprette en uddannelsesfilial af finansøkonomuddannelsen i Vejle.

Begrundelsen er, at Erhvervsakademi Dania den 11. januar 2022 har indsendt institutionsplan vedr. planlagte uddannelsesudbud i Danias dækningsområde. I forlængelse af dette, er der arbejdet på etablering af en uddannelsesfilial af finansøkonom i Horsens til prækvalifikation 1. februar 2023. Et udbud af finansøkonom i Vejle vil således udfordre denne plan.

Venlig hilsen

Anders Grage Rasmussen

Rektor

Fra: Anette Bache (chef for kvalitet og studieliv – abac@eaaa.dk) [mailto:abac@eaaa.dk]
Sendt: 8. september 2022 14:07
Til: Jens Mejer Pedersen <jmp@ucl.dk>; Birgitte Dahl Sørensen <bids@ucl.dk>
Cc: Anne Storm Rasmussen (rektor – anst@eaaa.dk) <anst@eaaa.dk>; Jakob Rathlev (prorektor – jakr@eaaa.dk) <jakr@eaaa.dk>; Maria Aggerholm Mols (uddannelseschef – mamo@eaaa.dk) <mamo@eaaa.dk>
Emne: VS: Høringsbrev

Kære Jens Mejer Pedersen og Birgitte Dahl Sørensen

(cc. Anne Storm, Jakob Rathlev og Maria Mols)

Tak for jeres mail i forbindelse med jeres prækvalifikationsansøgning om udbud af Finansøkonom AK på jeres campus i Vejle.

Erhvervsakademi Aarhus forventer ikke, at det ansøgte udbud vil have indvirkning på vores optag, hvorfor vi ikke har bemærkninger til jeres prækvalifikationsansøgning.

Med venlig hilsen
Anette Bache
chef for kvalitet og studieliv

Erhvervsakademi Aarhus
Sønderhøj 30, 8260 Viby J

Telefon 7228 6000
Direkte 7228 6003
Mobil 4188 6003

eaaa.dk
abac@eaaa.dk

Fra: Henrik Larsen <hl@easv.dk>
Dato: 13. september 2022 kl. 12.52.00 CEST
Til: Jens Mejer Pedersen <jmp@ucl.dk>
Emne: VS: Uddannelsesfilial

Henrik Larsen

Fra: Henrik Larsen <HL@easv.dk>
Dato: mandag, 12. september 2022 kl. 08.17
Til: Jens Mejer Pedersen <jmp@eal.dk>
Emne: Uddannelsesfilial

Kære Jens

EASV har behandlet jeres henvendelse om muligheden for at oprette et udbud af uddannelsen til finansøkonom i Vejle.

EASV har ingen indvendinger mod et sådant udbud, og ønsker jer held og lykke med den videre proces.

Med venlig hilsen
Henrik Larsen

Rektor

ERHVERVS AKADEMI SYDVEST

Tlf: 41775700
www.easv.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Rektor Jens Mejer Pedersen

Kære Jens Mejer Pedersen

17. januar 2023

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
22/42640-5

På baggrund af gennemført prækvalifikation af UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles ansøgning om godkendelse af ny uddannelsesfilial er der truffet følgende afgørelse:

Afslag på ny uddannelsesfilial af erhvervsakademiuddannelse indenfor finansområdet (finansøkonom AK) (Vejle)

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

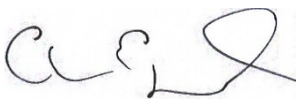
Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring.

Det er et opmærksomhedspunkt, at uddannelserne er beskrevet i UCL's institutionsplan for, hvordan UCL vil tilpasse tilgangen i Odense, jf. den politiske aftale om *Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark*. UCL opfordres til at arbejde videre med tilpasningen.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk. Ved spørgsmål til afgørelsen kan der ligeledes rettes henvendelse hertil.

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist, betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen



Christina Egelund

Bilag: 1 - RUVU's vurdering af ansøgningen

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. F5 – Ny uddannelsesfilial – prækvalifikation (Efterår 2022)			**Status på ansøgningen:** Afslag	
Ansøger og udbudssted:	UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole (Vejle)			
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Finansøkonom AK - AP Graduate in Financial Management			
Hovedområde:	Det merkantile område		**Genansøgning** (ja/nej):	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	120 ECTS	
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a601576478109bac			
Link - UddannelsesGuiden:	https://www.ug.dk			
RUVU's vurdering på møde d. 24. oktober 2022:	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU vurderer, at ansøgningen ikke i tilstrækkelig grad har sandsynliggjort behovet for en ny uddannelsesfilial i Vejle, som ikke allerede kan dækkes af de eksisterende udbud af uddannelsen. Det bemærkes, at der er kommet indsigelser fra Erhvervsakademi IBA Kolding og Erhvervsakademi Dania. RUVU vurderer det sandsynliggjort, at den ansøgte uddannelse vil få negative konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget til det eksisterende udbud af uddannelsen i Kolding. RUVU hæfter sig desuden ved, at finansøkonomuddannelsen allerede udbydes i en lang række byer, og at der har været en markant tilgangsudvikling på landsplan over de seneste 5 år. Samtidig er der for nyligt godkendt yderligere udbud af uddannelsen i øvrige dele af landet, hvilket forventeligt vil øge tilgangsudviklingen yderligere de kommende år. RUVU finder derfor, at der i lyset af denne tilgangsudvikling bør afventes konsoliderede ledighedstal, før eventuel etablering af yderligere udbud af uddannelsen.			

Uddannelses- og Forskningsministeriet