



**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professionsbacheloruddannelse  
(PBA) som Bygningskonstruktør**

Udskrevet 4. april 2025

## Professionsbachelor - Professionsbacheloruddannelse (PBA) som Bygningskonstruktør - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Indsendt: 14/09-2023 19:22

Ansøgningsrunde: 2023-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

### Ansøgningstype

Ny filial

### Udbudssted

Næstved med filial i Nykøbing Falster

### Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Navn: Stine Rohde Frederiksen Email: stfr@zealand.dk Telefon: 5076 2781

### Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

### Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

### Uddannelsestype

Professionsbachelor

### Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Professionsbacheloruddannelse (PBA) som Bygningskonstruktør

### Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Architectural Technology and Construction Management

### Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i Bygningskonstruktion

**Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse**

Bachelor of Architectural Technology and Construction Management

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Tekniske område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

- En gymnasial uddannelse. Matematik C
- Relevant erhvervsuddannelse. Ingen specifikation.
- Anden erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed. Matematik C og engelsk C
- Adgangseksamen til ingeniøruddannelsen. Ingen specifikke adgangskrav.
- Erhvervsakademiuddannelsen som byggeteknikker.

**Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?**

Nej

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

**ECTS-omfang**

210

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Ikke relevant

**Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer**

Ikke relevant

### Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

### Forslag til censorkorps

Eksisterende censorkorps for uddannelsen

### Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Bilag 1, behovsanalyse.pdf

### Kort redegørelse for det lokale behov for uddannelsesfilialen. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Den udarbejdede behovsanalyse, der er vedhæftet nærværende ansøgning, viser med stor overbevisning, at det lokale erhvervsliv på Lolland og Falster i særdeles høj grad har brug for at kunne rekruttere bygningskonstruktører. Årsagerne til dette bygger primært på to forklaringer: Beliggenheden langt fra Næstved, hvor Zealand for nuværende uddanner bygningskonstruktører, holdt sammen med den meget lave arbejdsløshed blandt konstruktører gør, at det er nærmest umuligt at tiltrække medarbejdere. Den anden forklaring lægger sig op af de store infrastrukturprojekter, der pt. finder sted på Lolland og Falster. Størst at nævne er Femern-forbindelse, der vil gøre Lolland brofast med Nordtyskland. Hertil kommer flere nordens største betonelement-fabrik, der i fremtiden planlægges at levere bl.a. fundamenter til havvindmøller, Lynette-Holmen, m.m., et hospitalsbyggeri til 780 millioner kr., samt yderligere omfangsrige byggerier i forbindelse med færdiggørelsen af Femern-forbindelsen.

Zealands behovsanalyse viser enstemmigt, at både aftagere og interesseorganisationer støtter fuldt op om Zealands ønske om at udbyde bygningskonstruktøruddannelsen som filial fra Næstved. Zealand er i forvejen meget engageret i videns- og læringscenter knyttet sammen med Femerns administration i samarbejde med DTU, RUC, CELF, Business Lolland-Falster, Femern Belt Development m.fl.. Der er lagt op til samarbejde, læring og forskning, som en kommende filial naturligt vil blive en del af også.

Slutteligt har Zealand modtaget hensigtserklæringer fra 3 interesseorganisationer, 1 erhvervsråd og 10 virksomheder, der alle klart støtter op om at modtage praktikanter, fungere som case i undervisningen osv.

### Uddybende bemærkninger

Se vedhæftede behovsanalyse

### Underbygget skøn over det regionale og lokale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand vil stadig lade moderoptaget i Næstved fungere som største udbudssted og har til hensigt at optage 35 studerende på filialen i Nykøbing Falster.

Som det beskrives i behovsanalysen, vil de ganske få virksomheder, der har fungeret som interviewvirksomheder i udarbejdelse af ansøgningen, alene kunne aftage de 35 studerende. Afdækningen er alene sket på Lolland og Falster. Det må antages, at alle de øvrige virksomheder i branchen også vil have en interesse. Hertil kommer, at ledighedsgraden for både dimittender (4.-7. kvartal efter endt uddannelse) og data fra konstruktørforeningen viser, at ledigheden er ca. 4%.

**Hvilke aftagere og øvrige interessenter har været inddraget i behovsafdækningen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Zealand har interviewet 12 virksomheder primært fra Lolland og Falster, om deres rekrutteringsbehov, praktikantbehov, samarbejdsinteresse og om, hvorvidt bygningskonstruktører udgør relevant arbejdskraft for dem. Samtlige interviewede var yderst positive og ville samarbejde, såfremt vi åbnede en afdeling for Bygningskonstruktører i Nykøbing Falster. Informanterne er fundet ved sneboldmetoden, hvor de alle sendte os videre til flere andre informanter. Interviewene kunne have fortsat, men der tegnede sig et ensartet mønster, og da de tilkendegivelser vi modtog var enslydende, sluttede indsamlingen af empiri.

Virksomhederne er hovedsageligt entreprenører, arkitekter, byggerådgivning og ingeniører – nogle en blanding af flere af disse.

Udover de 12 lokalt aktive virksomheder er der interviewet 3 brancheorganisationer; We Build Denmark, Konstruktørforeningen, Erhvervshus Sjælland (som også repræsenterede Erhvervsfyrtårn Femern), samt med erhvervsråd Business Lolland-Falster. De ønsker også alle at støtte op på ene eller den anden måde og har alle 4 indleveret en hensigtserklæring.

**Uddybende bemærkninger**

Se vedlagte behovsanalyse

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser lokalt og regionalt, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Der udbydes for nuværende ikke videregående tekniske uddannelser på Lolland eller Falster. Det vil derfor være en mulighed for et helt nyt segment af potentielle studerende i området. Hertil kommer, at 'kongevejen' til en bygningskonstruktøruddannelse går gennem en erhvervsuddannelse.

For at imødekomme det store opland af erhvervsuddannede, har vi etableret et samarbejde med CELF – Center for Erhvervsrettede uddannelser Lolland Falster (se formaliseret samarbejdsaftale sidst i dokumentet). Her vil vi tilrettelægge brobyggende og forberedende aktiviteter, så vejen fra HTX eller erhvervsuddannelse til videreuddannelse bliver forenklet og forstærket. Denne samarbejdsaftale mellem CELF og Zealand sigter mod at bygge bro mellem forskellige uddannelsesniveauer, samt styrke de studerendes forberedelse til Bygningskonstruktøruddannelsen.

Dernæst har Zealand og VUC Storstrøm indgået en aftale om en pipeline, hvor der tilrettelægges særlige forløb og etableres en direkte vej fra VUC til Bygningskonstruktør. Man vil således kunne markedsføre et uddannelsesforløb.

### Uddybende bemærkninger

Se vedhæftede behovsanalyse

### Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand dimitterer årligt ca. 100 studerende på udbuddet af bygningskonstruktør i Næstved. Det er vores antagelse, at en del af de optagne studerende i Nykøbing Falster vil gå fra optaget i Næstved. Samtidig formoder vi, at der er et skyggetal af potentielle studerende på Lolland og Falster, der ikke har mulighed for eller ønsker at rejse til Næstved for at studere. Det vil derudover også gøre det muligt for allerede erhvervsaktive erhvervsuddannede at tage en videreuddannelse tæt på hjem.

Zealands etablerede samarbejde med CELF vil derudover understøtte, at der vil være tydelige uddannelsesveje for de unge mennesker, der tager en erhvervsuddannelse.

### Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Ifølge ug.dk vil det som bygningskonstruktør være muligt at søge ind på kandidatuddannelsen Arkitekturens Teknologi ved Det Kongelige Akademi.

Der kan også være mulighed for optagelse på en af Aalborg Universitets cand.tech.-uddannelser.

### Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

2024: 35

2025: 35

2026: 35

### Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som der redegøres for i vedhæftede behovsanalyse, er alle interviewede virksomheder yderst interesserede i at fungere som praktikvirksomheder for 1-2 studerende. Zealand har et godt samarbejde med både virksomheder og ligeledes interesseorganisationer i området, hvorfor vi finder det realistisk, at alle studerende uden problemer vil kunne få en praktikplads.

**Hvilke institutioner med beslægtede uddannelser eller udbud er blevet hørt i forbindelse med institutionens ansøgning?**

På Sjælland udbyder Zealand bygningskonstruktøruddannelsen i Næstved og KEA (Københavns Erhvervsakademi) er udbyder i Hovedstadsområdet. Zealand har på baggrund af den meget store distance fra Lolland og Falster til København ikke sendt Zealands ansøgning i høring her.

Herudover er et potentielt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Nykøbing Falster det eneste udbud af en teknisk videregående uddannelse syd for Næstved, og det antages derfor ikke at have indflydelse på andre udbydere af erhvervsuddannelser.

**Øvrige bemærkninger til ansøgningen**

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

Godkendt

**Ansøgningsrunde**

2023-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

Afgørelsesbrev F1 Professionsbachelor som bygningskonstruktør.pdf

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**

# **Bilag 1: Behovsanalyse.**

## **Prækvalifikation PBA Bygningskonstruktør, filial i Nykøbing Falster udbudt fra Næstved**

September 2023



”...uddannelse er en afgørende faktor for den enkelte borgers liv og muligheder... og de regionale virksomheder efterspørger mere kvalificeret arbejdskraft”. Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023<sup>1</sup>.

I forbindelse med regeringens udspil ”Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark” i 2022 indgik Zealand – Sjællands Erhvervsakademi (herefter Zealand) med et punkt om etablering af nye tekniske uddannelser på Lolland-Falster. Efter grundige overvejelser besluttede Zealand i efteråret 2022 at arbejde hen mod at udbyde PBA Bygningskonstruktør med toning mod bæredygtighed og megastrukturer i Nykøbing Falster. Nærværende behovsanalyse undersøger således mulighederne for at opstarte Bygningskonstruktøruddannelsen i Nykøbing Falster fra september 2024 med et hold af 35 studerende.

Konstruktørprofessionen er vokset i takt med moderne byggeri, der har udviklet sig eksplosivt siden 2. verdenskrig. Siden 2010 har der været yderligere vækst i branchen, som i de seneste år har ligget på et ekstraordinært højt niveau, og der er derfor en høj arbejdskraftmangel i branchen<sup>2</sup>. I de senere år er der også kommet et stigende fokus på bæredygtighed, hvor branchen stadig har et udviklingspotentiale. Zealand ønsker at afhjælpe dette, samt manglen på kvalificeret arbejdskraft i Region Sjælland.

Bygningskonstruktøren, som i gamle dage blev kaldt bygmester, er i dag en nøgleperson i moderne byggeri. Lolland og Falster står med flere udfordringer i forhold til rekruttering og uddannelse, hvilket betyder at også byggebranchen i lokalområdet mangler kvalificeret arbejdskraft, og det i en tid, hvor flere større byggerier er i gang; Femern tunnel og en deraf nordens største betonelement-fabrik, der i fremtiden planlægges at levere bl.a. fundamenter til havvindmøller, Lynette-Holmen, m.m., et hospitalsbyggeri til 780 millioner kr., samt yderligere omfangsrige byggerier i forbindelse med færdiggørelsen af Femern-forbindelsen.

### Analysens hovedkonklusioner.

- *Rekrutteringsvanskeligheder.* STARS analyse, samt interviews blandt lokale virksomheder og interesseorganisationer, viser et behov for bygningskonstruktører samt omfattende rekrutteringsvanskeligheder
- *Jobmulighederne er gode for bygningskonstruktørerne.* Der findes blandt de lokale virksomheder, samt fra Femernbyggeriet, mange muligheder for både praktik og ansættelse. Virksomhederne har vist overvældende interesse i, at bygningskonstruktøruddannelse etableres i Nykøbing Falster
- *Uddannelsesmangel.* Der findes i lokalområdet ingen andre tekniske videregående uddannelse
- *Forsyningskæde med VUC og CELF tonet mod byggekonstruktøruddannelsen.* Der er indgået aftaler med både VUC og CELF – Center for erhvervsrettede uddannelse Lolland-Falster om brobygning og forberedelsesaktiviteter
- *Zealand har positive erfaringer* fra etablering og drift af uddannelsesfilial AK Finansøkonom i Holbæk og Køge, hvor en tæt kontakt til lokale erhvervsliv har åbnet op for praksisnær undervisning og praktikmuligheder
- *Femern Bælt-projektet giver unikke muligheder.*

### Anvendte metoder.

For bedst muligt at kunne afdække behovet for uddannelsen i Sydsjælland har Zealand udarbejdet en behovsanalyse baseret på desk-research og interviews med 12 virksomheder, 3 interesseorganisationer og Lolland Falsters Erhvervsråd. Der er skrevet referat af samtlige interviews, og indsamlet hensigtserklæringer fra 14 af de 16 interviewede.

<sup>1</sup> Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023. s5

<sup>2</sup> Danskindustri.dk

### Interviews med virksomheder.

Zealand har interviewet 12 virksomheder primært fra Lolland og Falster, om deres rekrutteringsbehov, praktikantbehov, samarbejdsinteresse og om, hvorvidt bygningskonstruktører udgør relevant arbejdskraft for dem. Samtlige interviewede var yderst positive og ville samarbejde, såfremt vi åbnede en afdeling for Bygningskonstruktører i Nykøbing Falster. Informanterne er fundet ved sneboldmetoden, hvor de alle sendte os videre til flere andre informanter. Interviewene kunne have fortsat, men der tegnede sig et ensartet mønster, og da de tilkendegivelser vi modtog var enslydende, sluttede indsamlingen af empiri. Virksomhederne er hovedsageligt entreprenører, arkitekter, byggerådgivning og ingeniører – nogle en blanding af flere af disse.

Fordelingen af interviewpersonernes brancher ses herunder, hvor der ses en god repræsentation af typiske aftagervirksomheder. Det værende sig entreprenører, ingeniører og arkitekter.

Der er interviewet virksomheder omkring Lolland og Falster, men flest fra Nykøbing, da det er den største by i området. Som det ses, har Femern A/S og FLC hovedkontor i København, men begge har også kontorer ved Femernbyggeriet, er meget aktive i byggeriet af Femern, og har altså praktisk lokation i Rødby. Alle 12 virksomheder ønskede at støtte op om åbningen af bygningskonstruktøruddannelsen i Nykøbing Falster, de 10 lokale virksomheder har alle afleveret en hensigtserklæring (se side 13).

#### Virksomheder.

	Virksomhed	Type	Stilling	By
1	Friis Andersen Arkitekter	Arkitekter, byggeri, planlægning og rådgivning	Direktøren og en Associeret partner	4800 Nykøbing F
2	Bo-Hus A/S	Entreprenør	Direktør	4800 Nykøbing F
3	Idebyg A/S	Entreprenør	Direktør	4800 Nykøbing F
4	ETN Arkitekter Aps	Arkitekter og Byggerådgivning	Partner	4800 Nykøbing F
5	AJ Consult A/S	Rådgivende Ingeniører	Direktør	4800 Nykøbing F
6	MSE A/S	Entreprenør	Direktør	4840 Nørre Alsev
7	Troels Jørgensen A/S	Entreprenør	Direktør	4892 Kettinge
8	H+	Totalrådgivning og byggeledelse. Incl. Ingeniører	Udviklingsdirektør	4900 Nakskov
9	Iversen A/S	Entreprenør	Direktør	4900 Nakskov
10	Dan-project Aps	Arkitektfirma og rådgivning	Direktør	4920 Søllested
11	Femern A/S	Bygherre på Femern	Teknisk Direktør og Construction Area Manager	1601 Kbh V. Samt 4970 Rødby
12	Femern Link Contractors. FLC	Entreprenør på Femern	Site Engineer	2300 Kbh S samt 4970 Rødby

Udover de 12 lokalt aktive virksomheder er der interviewet 3 brancheorganisationer; We Build Denmark, Konstruktørforeningen, Erhvervshus Sjælland (som også repræsenterede Erhvervsfyrtårn Femern), samt med erhvervsråd Business Lolland-Falster. De ønsker også alle at støtte op på ene eller den anden måde og har alle 4 indleveret en hensigtserklæring.

#### Brancheorganisationer og erhvervsråd:

Brancheorganisation	Stilling
Business Lolland-Falster	Senior Rådgiver
Konstruktørforeningen	Formand
We Build Denmark	Direktør

Erhvervshus Sjælland & Erhvervsfyrtårn Femern	Projektleder
---	--------------

### Desk research

Regionale og nationale undersøgelser og statistikker er inddraget for at tydeliggøre udviklingen i branchen, samt deres behov for bygningskonstruktører. Dokumenterne er produceret af statslige styrelser og brancheorganisationer (se sidst i dette dokument for kildehenvisninger, samt løbende i fodnoter). Der er hentet data UFM's datavarhus og fra Zealands studieadministrative system.

### Femerns Bælts unikke muligheder.

Opførelsen af Femern Bælt-broen er et betydningsfuldt infrastrukturprojekt, der vil forbinde Lolland med Tyskland og styrke de økonomiske og sociale bånd. Broens opførelse og efterfølgende vedligeholdelse, vil kræve dygtige fagfolk med ekspertise indenfor bygningskonstruktion. Femern-tunnelen er den største sænke-tunnel i verden, og det giver Danmark en unik mulighed for at få uddannet eksperter i mega-byggerier. Da Storebæltsforbindelsen blev bygget i 1990'erne forsvandt eksperterne fra lokalområdet ved byggeriets afslutning. Også dengang blev der brugt betydeligt udenlandsk arbejdskraft. Med Femern-forbindelsen er der lokalpolitiske ønsker om at bibeholde ekspert-viden og læring i Danmark, hvor der er oprettet "ErhvervsFyrtårn Femern", og herunder et videns- og læringscenter knyttet sammen med Femerns administration. Der er lagt op til samarbejde, læring og forskning. I Videns- og læringscentret sidder Zealand allerede som aktivt medlem, sammen med DTU, RUC, CELF, Business Lolland-Falster, Femern Belt Development m.fl.

Erhvervsfyrtårn Femern er bl.a. finansieret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og drives af Erhvervshus Sjælland, hvis hensigtserklæring også er indhentet. Der er et stærkt samarbejde mellem erhvervet og uddannelsesinstitutionerne, og uddannelsesinstitutionerne imellem, og at Zealand kan stille med bygningskonstruktøruddannelsen er noget mange fra erhvervet i området har udtrykt stor begejstring for.

Femern Bælt-forbindelsen er et stort infrastrukturprojekt, der indebærer komplekse bygningsmæssige udfordringer. Bygningskonstruktører besidder den nødvendige viden og færdigheder til at planlægge og overvåge opførelsen af sådanne strukturer. Ved at etablere en bygningskonstruktøruddannelse i nærheden af broen kan vi sikre en lokal tilgængelig gruppe af kvalificerede fagfolk, der effektivt kan bidrage til projektets udvikling. Dette vil ikke kun forbedre byggeprocesser, men også skabe lokale beskæftigelsesmuligheder og fremme økonomisk vækst.

### Arbejdsmarkedsbehov i regionen.

Zealands informanter udtrykte alle et nuværende eller fremtidigt behov for bygningskonstruktører. Uddannelsens faglige bredde gør, at dimittender og praktikanter kan udfylde en lang række opgaver, herunder både "almindelige" byggerier, som den landsdækkende studieordning dækker, men også megabyggerier og bæredygtige byggerier, som de lokale elementer vil fokusere på.

Femern-tunnelen er en unik spiller i regionen i disse år, et byggeri som er projekteret til at vare minimum til 2029, såfremt der ikke opstår forsinkelse. Byggeriet vil efterfølgende skulle vedligeholdes og følges. Femernbyggeriet tiltrækker flere tusind arbejdspladser. Dette på godt og ondt, er der opstået et enormt behov for medarbejdere inden for bygge- og anlægsbranchen, medarbejdere med fx byggekonstruktørbaggrund. I mellemtiden er der fortsat aktivitet i lokalområdet, hvor der bl.a. også skal laves et hospitalsbyggeri til 780 millioner kr., havnefronten er under udvikling og vejnettet skal håndtere trafikken fra Femern-tunnelen i fremtiden.

Der planlægges desuden, at betonelementfabrikken ved Femern-tunnelen, som i sin egenskab af at være nordens største elementfabrik, skal levere til flere andre af Danmarks og nordens megabyggerier i fremtiden. For eksempel til byggeriet af Lynette-holmen og havvindmølleparker. Dertil vil der også være et medarbejderbehov. Som konsekvens af den manglende kvalificerede arbejdskraft fra Danmark, bliver der i høj grad ansat udenlandsk arbejdskraft. For at holde Danmark konkurrencedygtig, er det derfor også en unik mulighed, at vi tilrettelægger og samarbejder med Femernbyggeriet. Det vil give Danmark en helt unik gruppe eksperter indenfor megabyggeri og bæredygtighed, som vi som nation også kan trække på i fremtiden.

Udviklingsdirektøren i H+ udtrykker det meget præcist: *"Vi går op i være ægte lokale."* Med henvisning til, at H+ har afdelinger spredt rundt i Danmark, og de hvert sted gerne vil være lokalt forankret. Desværre fortæller han videre, at de har *"rigtig meget svært ved at rekruttere. Faktisk så meget. Vi har været heldige at få nye kolleger, fordi nogle har valgt at flytte tilbage til Lolland-Falster. Vi har primært haft udenlandske ansøgere i den afdeling"*.

Som det fremgår af tabellen, er der i det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Sjælland) i overordentlig høj grad af forgæves rekrutteringer i det hele taget, men særligt i bygge- og anlægsbranchen, hvor den i 2022 var helt oppe på 46%, svarende til 1060 forgæves besatte stillinger. Det betyder, at der enten ikke besættes eller der besættes med ikke kvalificerede medarbejdere.

*Den forgæves rekrutteringsrate 2023<sup>3</sup>.*

	Hele landet	RAR Sjælland
Bygge- og anlægsbranchen	37%	46%
Alle brancher	27%	33%

Et eksempel på dette kommer fra Troels Jørgens A/S, hvor direktøren fortæller: *"Senest har vi måttet opgive selv at rekruttere, og har måttet bruge rekrutteringsbureau. Før det, for 2 år siden, måtte vi ansætte en bygningsinstallatør i stedet for en konstruktør, som vi egentlig ville have. Og Femern A/S udtalte: "Vi har bestemt svært ved at finde personale"* med henvisning på bygningskonstruktører.

56% af Bygge og anlægsbranchen i Region Sjælland melder om produktionsbegrænsninger pga. af rekrutteringsvanskeligheder. 11 ud af de 12 interviewede virksomheder kunne bekræfte, at de havde rekrutteringsvanskeligheder, og de udtrykte alle et nuværende eller fremtidigt behov for bygningskonstruktører.

Ifølge FTFa er ledighedsprocenten blandt Konstruktørforeningens medlemmer på 4,25% på landsplan, men helt nede på 2,6%, svarende til 39 personer, i Region Sjælland!<sup>4</sup> Zealands ledighedsgrad blandt nyuddannede viser det samme: I 4.-7. kvartal var ledighedsgraden 4,4% i 2020.

*Antal dimittender 2017-2020:*

År	2017	2018	2019	2020
Antal dimittender	73	82	87	94

Som det fremgår af ledighedstallene, er der således særdeles gode jobmuligheder i Region Sjælland. Dette bekræftes også af informanterne, der alle har oplevet rekrutteringsvanskeligheder og tilkendegav et behov for bygningskonstruktører. Eller som Friis Andersen arkitekter siger: *"Vi kan aftage alle i har"*.

<sup>3</sup> Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (2023) s.7 og 14.

<sup>4</sup> ftf.dk, Juli.2023. Fundet d. 15/8-2023.

En af grundene til den store efterspørgsel er som nævnt bl.a. Femern Bælt-byggeriet. Etableringen af en bygningskonstruktøruddannelse i nærheden af Femern Bælt og elementfabrikken, vil bidrage til udviklingen af et regionalt kompetencecenter for byggeri og infrastrukturprojekter. Tilstedeværelsen af en uddannelse i området vil tiltrække studerende og fagfolk, der er interesserede i bygningskonstruktion, i særdeleshed med særlig fokus på megakonstruktioner og bæredygtighed. Som følge heraf vil Lolland-Falster være medspiller i vidensudveksling, forskning og innovation inden for byggeri og infrastrukturobygning. Ekspertisen af et sådant sted kan avendes ikke kun til Femern-Bælt, men også til fremtidige projekter i lokalområdet, her i blandt elementfabrikken, udvidelse af vejnettet, energi-infrastruktur m.v. hvilket bidrager til den langsigtede udvikling i området.

En sådan uddannelse vil sikre en lokal tilgængelig gruppe af kvalificerede fagfolk til broens konstruktion, bidrage til udviklingen af et regionalt kompetencecenter, som Zealand allerede er en del af, men for nuværende alene fra lokationen i Næstved. Vi vil kunne imødekomme den stigende efterspørgsel efter byggeekspertise, fremme bæredygtig udvikling og genere job. Ved at udbyde en lokal bygningskonstruktøruddannelse i området, kan Syddanmark imødekomme efterspørgslen efter dygtige fagfolk og reducere behovet for ekstern rekruttering.

### **Den geografiske dimension af rekrutteringsvanskelighederne**

Årsagerne til virksomhedernes rekrutteringsvanskeligheder er flerfoldige. Som tidligere nævnt står hele det danske arbejdsmarked i en situation, hvor der er arbejdskraftmangel, men særligt i bygge-anlægsbranchen er efterspørgslen enorm. Det fremstår desuden klart, at der findes geografiske og uddannelsesmæssige tendenser i rekrutteringsproblemerne.

De interviewede virksomheder udtrykker, at geografien har betydning for, om de lokale borgere vælger at tage en videregående uddannelse og ligeså for rekrutteringsvanskelighederne. Turen fra Lolland Falster til Næstved er lang. Fra Nakskov til Næstved er der ca. 1,5 time i bil, eller næsten 2 timer med offentlig transport. Derfor er der mange, der fravælger, at tage en videregående uddannelse.

Partneren i ETN Arkitekter siger: *"Hvis man bor bare lidt ude på Lolland eller Falster, så er det en dagsrejse at skulle til Næstved eller København".*

En anden konsekvens heraf er, at flere af de mindre virksomheder ikke kommer i kontakt med Næstved-afdelingen, da det er for langt væk, og derfor har de ikke har været aktive spillere ift. fx at tage praktikanter. Dette bekræftes bl.a. af Lise Damsbo Savic fra Business Lolland-Falster som fortæller, at flere af de mindre virksomheder ikke får etableret kontakt til Næstved. Det samme fortæller direktør i Iversen A/S i Nakskov, som forgæves har villet have bygningskonstruktører i praktik, men som har oplevet Næstved-afdelingens studerende som for svære at nå. Direktøren i Troels Jørgensen A/S siger: *"Som mindre virksomhed oplever vi, at have svære ved at nå de studerende i Næstved. De store virksomheder har bedre mulighed for, at besøge uddannelsen i Næstved og rekruttere derfra."*

Femern A/S fortæller: *"Vores placering giver nogle udfordringer"* idet Femernbyggeriet ligger 2 timer fra København, og de derfor ikke har medarbejdere fra Københavnsområdet særligt længe, eller de falder fra i rekrutteringsprocessen, når det går op for dem, hvor langt der er. Femern A/S ser det derfor som en klar fordel at kunne rekruttere og have praktikanter fra lokalområdet, da tilknytning til Femern og til lokalområdet, vil styrkes. En pointe de andre informanter også kommer med.

### **Uddannelsesniveau i regionen.**

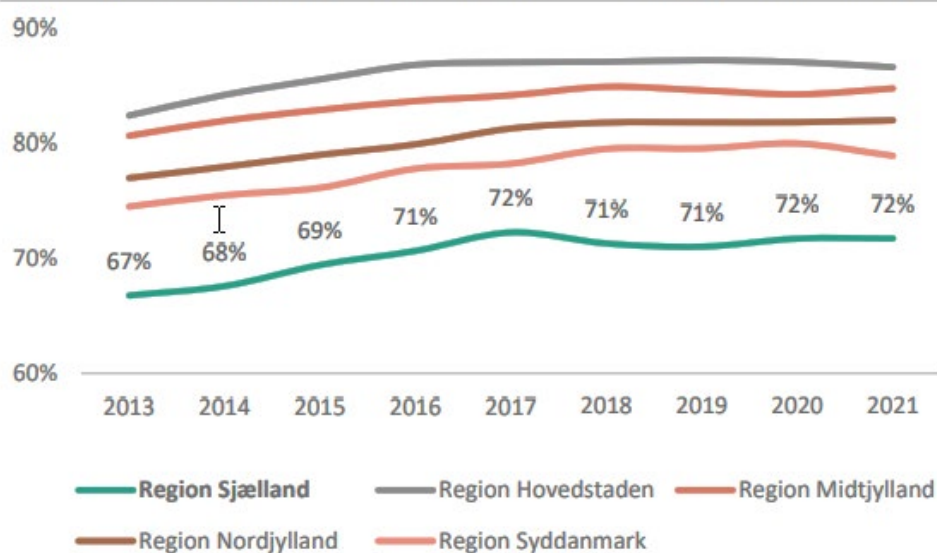
Region Sjælland udarbejder årligt en uddannelsesanalyse, der i 2023 viser, at regionen har det laveste niveau af uddannelse på landsplan. Dog ses der også en stigende andel af regionens unge tager faktisk en

ungdomsuddannelse, og tallene understreger dermed nødvendigheden af, at der oprettes relevante uddannelsesstilbud i regionen, der kan bidrage til at løfte niveauet.

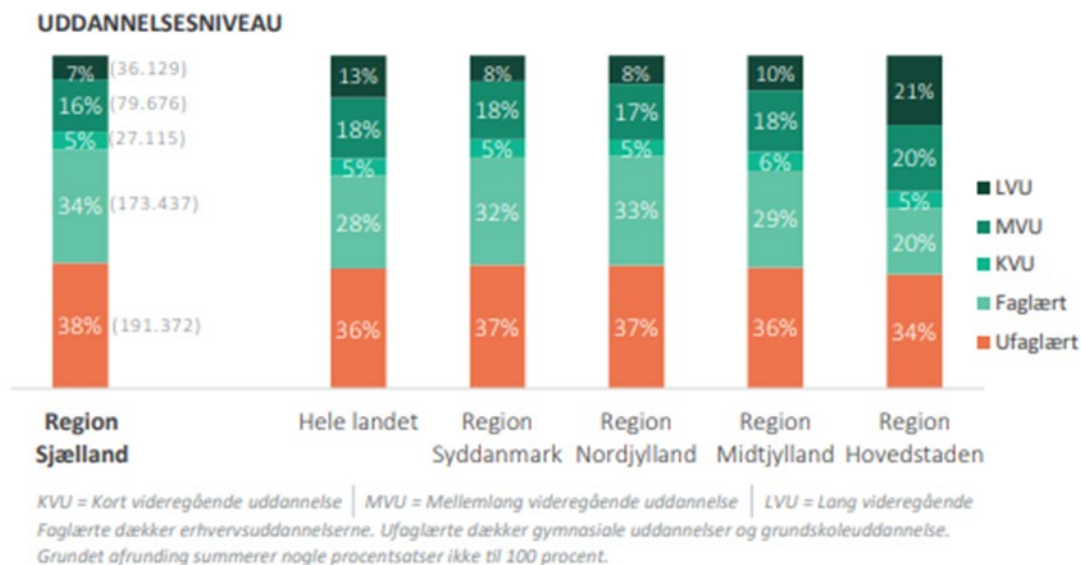
### Andelen af 25-årige, der har gennemført en ungdomsuddannelse over tid:<sup>5</sup>

Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD21).

Note: Opgørelsen viser andelen af 25-årige i årene 2013-2021, der har gennemført mindst én ungdomsuddannelse i de enkelte regioner. Figuren er opgjort efter den unges bopæl i det pågældende måleår. Uoplyst uddannelsesniveau er ikke medtaget. Uddannelse er opgjort pr. 1. oktober hvert år.



På bygningskonstruktøruddannelsen kan man både optages med både gymnasial baggrund, og med en erhvervsuddannelse. Det er derfor relevant at se nærmere på vægten af erhvervsuddannede. Som det ses af nedenstående figur<sup>6</sup>, har Region Sjælland har en overvægt af borgere, der enten kun har grundskoleniveau eller er faglærte, dvs. har en erhvervsuddannelse.



<sup>5</sup> Region Sjællands Ungdomsanalyse 2023. s. 13.

<sup>6</sup> Regions Sjællands uddannelsesanalyse 2023, s.8 for 2021. 15-64 årige.

Ser man specifikt på andelen af unge med en erhvervsuddannelse i Lolland og Guldborgsund kommune for de 30-34-årige, ligger niveauet højere end landsgennemsnittet, som er 25,6% for de 30-34-årige.

#### Uddannelsesniveau for 30-34-årige i 2020<sup>7</sup>.

	Erhvervsuddannelse
Hele landet	25,6%
Lolland kommune	40%
Guldborgsund kommune	35,8%

Flere virksomheder udtrykte, at de særdeles gerne vil have dem med erhvervsuddannelse som baggrund, da det giver bedre forståelse for byggeri.

For at imødekomme det store opland af erhvervsuddannede, har vi etableret et samarbejde med CELF – Center for Erhvervsrettede uddannelser Lolland Falster (se formaliseret samarbejdsaftale sidst i dokumentet). Her vil vi tilrettelægge brobyggende og forberedende aktiviteter, så vejen fra HTX eller erhvervsuddannelse til videreuddannelse bliver forenklet og forstærket. Denne samarbejdsaftale mellem CELF og Zealand sigter mod at bygge bro mellem forskellige uddannelsesniveauer, samt styrke de studerendes forberedelse til Bygningskonstruktøruddannelsen.

Dernæst har Zealand og VUC Storstrøm indgået en aftale om en pipeline, hvor der tilrettelægges særlige forløb og etableres en direkte vej fra VUC til Bygningskonstruktør. Man vil således kunne markedsføre et uddannelsesforløb.

Zealand er desuden et aktivt medlem af Uddannelsesalliancen Lolland-Falster (ULF), som er et bredt samarbejde mellem Lolland og Guldborgsund kommuner, og uddannelsesinstitutionerne i kommunerne. Zealand har således allerede et samarbejde med både CELF og VUC, og vil let kunne etablere yderligere samarbejder, idet formålet med ULF sigter mod, at gøre Lolland og Falster mere attraktivt som uddannelsessted. Det betyder også, at der i lokalområdet er overordentlig stor opbakning til, at udbyde en teknisk uddannelse.

Som Business Lolland Falster udtrykker det: *"Der kan bygges videre på EUD-fagene, hvor vi er stærke. Det vil være med til at styrke erhvervsskolerne. Og det kan styrke dem, eftersom man kan læse lokalt".*

#### Studenteroptagsmuligheder

Bygningskonstruktøruddannelsen er en stor uddannelse på Zealand og udbydes i dag kun ét sted, nemlig i Næstved. Det betyder også, at uddannelsen optager studerende fra et meget stort opland i hele Region Sjælland. Der ses således potentiale for, at komme endnu tættere på de studerende, end vi allerede er.

*Antal studerende der i perioden 1. januar 2018-1. januar 2023 er blevet indskrevet på PBA bygningskonstruktør. Som enten stadig i gang eller har gennemført uddannelse fordelt på postnummer og by på Lolland-Falster og Møn.*

Postnummer og by	Antal studerende
4780 Stege	2
4792 Askeby	2
4793 Bogø By	2
4800 Nykøbing F	37
4840 Nørre Alslev	5
4850 Stubbekøbing	2
4862 Guldborg	1
4863 Eskilstrup	1

<sup>7</sup> <https://trap.lex.dk> med udgangspunkt i Statistikbanken.dk/HFUDD11

4872 Idestrup	1
4873 Væggerløse	1
4892 Kettinge	3
4894 Øster Ulslev	1
4895 Errindlev	1
4900 Nakskov	8
4920 Søllested	1
4930 Maribo	4
4941 Bandholm	1
4970 Rødby	3
4990 Sakskøbing	7
<b>I alt</b>	<b>83 studerende</b>

*Bygningskonstruktør – ansøgere geografiske fordeling på sommeroptag 2023 pr. 9. september*

Postnummer og by	Antal studerende
4792 Askeby	1
4800 Nykøbing F.	9
4840 Nørre Alslev	1
4862 Guldborg	1
4900 Nakskov	1
4920 Søllested	1
4930 Maribo	1
<b>I alt</b>	<b>15</b>

Ser man på, hvor vores dimittender for bygningskonstruktionsuddannelsen er bosat i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, er det mellem 68-83% der fortsat bor i Region Sjælland. Vi uddanner således til regionen, og vi håber, at vi med et udbud af bygningskonstruktion i Nykøbing kan fastholde endnu flere dimittender i Region Sjælland.

*Dimittenders bopæl 4.-7. kvartal efter endt uddannelse.*

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hovedstaden	13,64%	11,54%	21,28%	16,44%	21,84%	23,17%	24,47%
Sjælland	81,82%	82,69%	76,60%	71,23%	67,82%	71,95%	68,09%

En anden konsekvens af geografien er, at flere helt fravælger, at tage en videregående uddannelse. Både blandt de unge, der ikke vil pendle mange timer hver dag eller fraflytte lokalområdet, men også blandt dem, der allerede har en erhvervsuddannelse, men ikke har mulighed for at pendle den lange vej.

At der er et mørketal er en pointe flere af virksomhederne tager op, her illustreret af direktørerne fra Idebyg og Dan-project:

*Idebyg: Hvis der er en lokal uddannelse, vil det også være mere attraktivt for mere lokale at læse det, og vi vil kunne lave et endnu stærkere setup op omkring erhvervet og byggebranchen i lokalområdet*

*Dan-project: "Jeg tror, at en del håndværkere kunne være interesserede i, at tage bygningskonstruktøruddannelsen, men pt ikke gør det, for hvis man bor med familie og børn i Nykøbing, eller på Lolland, så er der for langt til Næstved".*



Vi ser således potentiale blandt de, der allerede læser bygningskonstruktør på Zealand, men også blandt de, der hidtil har fravalgt uddannelsen. En tredje pulje af studerende kan findes blandt regionens mange erhvervsuddannede.

Ser man på forældrene til Bygningskonstruktørerne, kan man se, at omtrent 50% kommer fra familier med erhvervsuddannede forældre. Med bygningskonstruktøruddannelsen giver det således uddannelsesfremmede unge en mulighed for at bygge ovenpå med højere uddannelse og efterspurgt kompetencer.

#### *Bygningskonstruktørers forældres uddannelsesniveau.<sup>8</sup>*

	2012	2014	2016	2018	2020	2022
Grundskolen	21,15%	18,18%	19,15%	12,64%	19,15%	20,20%
Gymnasiale uddannelser	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,05%
Erhvervsfaglige uddannelser	59,62%	43,18%	57,45%	51,72%	43,62%	39,39%
Korte videregående uddannelser	0,00%	0,00%	0,00%	12,64%	0,00%	8,08%
Mellemlange videregående uddannelser	9,62%	27,27%	17,02%	14,94%	25,53%	20,20%
Lange videregående uddannelser	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,32%	0,00%

Eller som Business Lolland-Falster udtaler: *"Det giver god mening. Det styrker fødekæden og det erhverv, der allerede er hernede på Lolland Falster... Der er potentiale for de ejerledede bygge-anlægsfirmaer, som står over for generationsskifte. Og der er mulighed for, at efter-videreudanne svende, ejer selv eller lignende"*.

Hun bakkes op af flere, fx Johnny Hansen, Direktør i Idébyg og bestyrelsesmedlem på CELF: *"Hvis der er en lokal uddannelse, vil det også være mere attraktivt for mere lokale at læse det [bygningskonstruktør], og vi vil kunne lave et endnu stærkere setup op omkring erhvervet og byggebranchen i lokalområdet."*

At nogle virksomheder vil overveje, at lade deres svende videreudanne, er også noget direktøren i Bo-hus tager op: *"Nogle af mine svende ville kunne blive samlet op på sådan en uddannelse"*.

Vi ser således et potentiale blandt mange typer studerende på Lolland og Falster; de, der allerede læser uddannelsen i Næstved vil kunne undgå lang transporttid og en fraflytning fra lokalområdet undgås muligvis. De, der helt har fravalgt at læse videre, da afstanden er for lang, og blandt de lokale erhvervsuddannede, der ikke har haft nogle muligheder for videreuddannelse i lokalområdet tidligere – der findes ingen andre tekniske videregående uddannelser i området.

#### **Studerendes praktikmuligheder**

Samtlige af de 12 deltagende virksomheder udtalte, at de allerede havde, eller gerne ville have, praktikanter. De havde minimum 2 om året, flere havde 3-4, og ville gerne have flere. De 12 virksomheder vil i sig selv kunne optage alle 35 studerende i praktik.

Dertil kommer, at der selvfølgelig er mange flere virksomheder i området, som ikke indgår i denne analyse. Som tidligere nævnt fortalte flere af virksomhederne, at yderligere virksomheder i lokalområdet kunne have gavn af bygningskonstruktørpraktikanter, men måske ikke var klar over det endnu. De ville også gerne hjælpe med, at nå disse virksomheder.

<sup>8</sup> UFM's datavarehus. 28/6-2023

Direktøren hos Troels Jørgensen A/S siger fx: *"Vi får tilført en masse nye ting, når vi har praktikanter, og de får noget læring, så på den måde får vi begge noget ud af det"*.

Samtlige af interesseorganisationerne udtrykte også, at potentielle praktikanter ville kunne finde praktik, her illustreret ved Konstruktørforeningen: *"Jeg tror ikke det er noget problem mht. praktik. Det tror jeg godt man kan opsluge"*.

### Positive erfaringer fra uddannelsesfilial i Køge og Holbæk.

Zealand åbnede i 2021 en uddannelsesfilial for Finansøkonom i Holbæk, og pr. September 2023 åbnes der også en filial for finansøkonomen i Køge.

Som det fremgår af nedenstående tabel, har begge nye udbud af filialerne været vellykket, hvor interessen for at læse på filialerne har været ovenud tilfredsstillende.

#### Ansøgere filialer på Finansøkonomi 2022 og 2023

	2022		2023	
	1. prioritet	Optagne	1. prioritet	Optagne
<b>Holbæk</b>	42	45	48	46
<b>Køge</b>			56	77

I tabellen ses det, at interessen for at læse på de to filialer overvældende. Stort set alle pladser er besat af studerende, som har valgt uddannelsen som 1. prioritet. Der har tydeligvis været et hul i uddannelsesmarkedet, som vi her har kunnet dække. Det samme mønster tegner sig for Bygningskonstruktøruddannelsen i Nykøbing Falster, hvor samtlige informanter gav udtryk for, at der på Lolland-Falster og omegn er et opland for studerende

Ved oprettelsen af uddannelsesfilialen i Holbæk indgik 25 lokale virksomheder et forpligtende samarbejde med Zealand om at støtte op om uddannelsesudbuddet i Holbæk. Samarbejdet indebar inddragelse af virksomhederne i undervisningen og deres støtte til fremskaffelse af praktikpladser. I Holbæk har haft stor betydning for de studerendes kontakt til erhvervslivet, afsøgning af praktikmuligheder og fremtidige ansættelser, at Zealand har et godt samarbejde med aftagervirksomheder i de forskellige brancher, som uddannelsen peger mod.

Vores erfaringer med inddragelsen af Nordvestsjællanders erhvervsliv tager vi med os videre i opstarten af bygningskonstruktøruddannelsen i Nykøbing Falster. Her har vi allerede lagt fundamentet, idet ikke mindre en 14 hensigtserklæring er modtaget fra erhvervsliv og interesseorganisationer. Hensigtserklæringer, hvor der udtrykkes ønske om, at støtte op om uddannelsen ved bl.a. at tage praktikanter, lave oplæg, virksomhedsbesøg, netværk med yderligere virksomheder, jobmesser, gæsteundervisning osv. Zealand har allerede et stærkt samarbejde med Femern via Erhvervsfyrtårn Femern og Lærings- og videnscenteret, som vi er en aktiv del af.

Som nævnt har Zealand oplevet overvældende opbakning til denne ansøgning, og som det ses nedenfor, at der allerede lagt i støbeskeen til et stærkt samarbejde med virksomheder og interesseorganisationer:

Formand i Konstruktørforeningen siger: *"Jeg synes helt sikkert man skal gøre det! Og jeg vil gerne skrive under på en hensigtserklæring. Jeg krydser fingre for, at det lykkes."* Konstruktørforeningen vil gerne tilrettelægge nogle særlige arrangementer for de kommende studerende.

Direktøren i Idebyg udtaler: *"Det vil vi selvfølgelig tage imod med åbne arme. Jeg synes det er meget positivt"* og han stiller sig klar til aftagning af praktikanter, diverse arrangementer, møder mv.

Direktøren i MSE: *"Jeg synes det er et fantastisk initiativ."*

Og direktøren i Bo-hus udtaler: *"Praktikanter kan vi bestemt bruge. Og vi tror også flere kunne bruge dem, men måske ikke ved det. Det ville vi gerne hjælpe til med at få spredt ud"*.

Zealand vil som nævnt gøre brug af denne opbakning, som også de andre informanter kan citeres for.

### Hensigtserklæringer:

Zealand har modtaget hensigtserklæringer fra 3 interesseorganisationer, 1 erhvervsråd og 10 virksomheder. I alt 14 hensigtserklæringer.

### Oversigt over virksomheder, der har indsendt hensigtserklæring:

Navn	Virksomhed	Stilling	By
Jens Ole Kaslund	Femern A/S	Teknisk Direktør	1601 Kbh V og 4970 Rødby
Søren Ibsen	Friis Andersen Arkitekter	Direktøren og en Associeret partner	4800 Nykøbing F
Bo Jørgensen	Bo-Hus A/S	Direktør	4800 Nykøbing F
Johnny Hansen	Idebyg A/S	Direktør	4800 Nykøbing F
Inge Lise Vadstrup Jensen	ETN Arkitekter Aps	Partner	4800 Nykøbing F
Kim Jensen	AJ Consult A/S	Direktør	4800 Nykøbing F
Mia Frederiksen	Troels Jørgensen A/S	Direktør	4892 Kettinge
Sammy Kiraz	H+	Udviklingsdirektør	4900 Nakskov
Magnus Jakobsen	Iversen A/S	Direktør	4900 Nakskov
Jim Høj	Dan-project Aps	Direktør	4920 Søllested

### Oversigt og Erhvervsråd og interesseorganisationer, der har indsendt hensigtserklæring:

Navn	Organisation	Stilling
Lise Damsbo Savic	Business Lolland- Falster	Senior Rådgiver
Kirsten Nielsen	Konstruktørforeningen	Formand
Christina Melvang	We Build Denmark	Direktør
Stine Mortensen	Erhvervshus Sjælland & Erhvervsfyrtårn Femern	Projektleder

## Samarbejdsaftale mellem CELF og Zealand

**Samarbejde om brobygningsaktiviteter på det bygge- og anlægsmæssige område mellem CELF – Center for Erhvervsrettede Uddannelser Lolland Falster og Zealand – Sjællands Erhvervsakademi.**

CELF – Center for Erhvervsrettede Uddannelse Lolland Falster og Zealand – Sjællands Erhvervsakademi vil styrke og udvide sit samarbejde på bygge- og anlægsmæssige område. Et væsentligt indsatsområde bliver brobygning mellem CELFs erhvervsfaglige uddannelser og HTX og Zealands Bygningskonstruktøruddannelse.

Umiddelbart afsat for det styrkede samarbejde er Zealands forventning om at kunne udbyde uddannelsen til Bygningskonstruktør på Lolland-Falster med virkning fra 1. september 2024, hvilket vil bidrage til at fastholde ressourcestærke unge på Lolland -Falster.

Foreløbige eksempler på brobyggende aktiviteter:


1. **Brobygning mellem uddannelsesniveauer.**  
Vi vil skabe en glidende overgang mellem CELFs tekniske uddannelser og Bygningskonstruktøruddannelsen på Zealand. Dette vil give tekniske elever med interesse for byggeri mulighed for at udforske og forstå bygningskonstruktørfaget bedre.
2. **Tekniske kompetencer.**  
Vi vil tilbyde målrettede kurser og workshops, der dækker de tekniske aspekter, som HTX-elever kan mangle. Dette vil styrke deres tekniske forståelse og gøre dem bedre forberedt til den efterfølgende bygningskonstruktøruddannelse.
3. **Mentorordning.**  
Vi vil etablere en mentorordning, hvor nuværende Bygningskonstruktørstuderende, kan guide og rådgive CELFs elever. Dette vil give indsigt i uddannelsen og faget fra studerendes synsvinkel.
4. **Branchen inddrages.**  
Vi vil i samarbejde med branchen lave informationsarrangementer, hvor de fortæller, hvordan det kan være at arbejde som Bygningskonstruktør, og hvilke opgaver det kan indebære.

De forberedende aktiviteter vil omfatte aktiviteter for både tekniske og HTX-studerende.

Vi vil løbende evaluere og justere i aktiviteterernes udbud og tilrettelæggelse baseret på feedback fra elever og undervisere fra begge institutioner.

Dette samarbejde mellem CELF og Zealand sigter mod at bygge bro mellem forskellige uddannelsesniveauer, samt styrke de studerendes forberedelse til Bygningskonstruktøruddannelsen. Ved at etablere samarbejde mellem vores to institutioner skaber vi en stærkere vej for vores studerende.

Samarbejdet kan desuden inkludere andre områder og indsatser, som vil kunne styrke CELFs og Zealands udbud og uddannelser.

Dato: 28/08/23  
  
 Rasmus Frimodt, Rektor

**Zealand**  
Sjællands Erhvervsakademi

Dato: 29/8/23  
  
 Michael Bang, Adm. Direktør

**CELF**

**Kildehenvisninger:**

Uddannelses- og forskningsministeriets KOT rapporter for 2022 og 2023.

Tal for 2023.

<https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/kot-hovedtal>

15/8-2023.

Styrelsen for Arbejdmarked og rekruttering. Rekrutteringssurvey marts 2023:

<https://star.dk/media/22521/rekrutteringssurvey-marts-2023.pdf>

26/6-2023

Beskæftigelse bygningkonstruktører fra Danmarks Statistik:

<https://www.dst.dk/da/TilSalg/perspektiv/2020/2020-06-19-hvor-er-bygningskonstruktoererne>

16/8-2023

Om Femern:

<https://femern.com/the-construction/construction-phases/> samt;

<https://www.femern.info/da/news/femern-videns-laeringscenter-interessant-baade-studerende-forskere-og-virksomheder>

d. 16/8-2023

Om sygehusbyggeri:

<https://www.tv2east.dk/guldborgsund/faar-moderne-sygehus-for-over-en-halv-milliard-kroner>

d. 10/8-2023

FTFAs ledighedsstatistik:

<https://ftfa.dk/for-samarbejdspartnere/faglige-organisationer/medlemsstatistik/>.

For juli 2023. Trukket 15/8-2023.

Regions Sjællands uddannelsesanalyse 2023:

<https://www.regionsjaelland.dk/regional-udvikling/uddannelse/uddannelsesanalyse>

Om uddannelsesalliancen på tværs af Lolland og Guldborgsundkommune:

<https://www.guldborgsund.dk/nyheder-og-pressemeddelelser/ritzau/ny-alliance-skal-styrke-uddannelsesniveaueet-paa-lolland-falster>

d. 15/8-2023

Specifikke tal for Lolland vedr. uddannelse, på baggrund af dst.dk:

[https://trap.lex.dk/Uddannelse,\\_sundhed\\_og\\_omsorg\\_i\\_Lolland\\_Kommune](https://trap.lex.dk/Uddannelse,_sundhed_og_omsorg_i_Lolland_Kommune)

d. 10/8-2023

Specifikke tal for Guldborgsund vedr. uddannelse, på baggrund af dst.dk:

[Uddannelse, sundhed og omsorg i Guldborgsund Kommune | lex.dk – Trap Danmark](https://trap.lex.dk/Uddannelse,_sundhed_og_omsorg_i_Guldborgsund_Kommune_|_lex.dk_-_Trap_Danmark)

d. 10/8-2023

Om byggebranchens udvikling. Danskindustri.dk.

<https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2022/6/byggeprognose-forar-2022---bygge--og-anlagsbranchen-tager-en-puster/>

Hentet d. 17/8-2023

Kære Rasmus Helleberg Frimodt

6. december 2023

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealand – Sjællands Erhvervsakademis ansøgning om godkendelse af ny uddannelsesfilial er der truffet følgende afgørelse:

**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Godkendelse af uddannelsesfilial af professionsbacheloruddannelse i  
bygningsteknik (Næstved med filial i Nykøbing Falster)**

Børsgade 4  
Postboks 2135  
1015 København K  
Tel. 3392 9700  
ufm@ufm.dk  
www.ufm.dk

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer).

CVR-nr. 1680 5408

Da Zealand – Sjællands Erhvervsakademi er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsesfilialen.

Ref.-nr.  
2023 - 53810

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Vedlagt i bilag er desuden følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen angående uddannelsens adgangskrav, titler, struktur, omfang, mv. Ved spørgsmål til afgørelsen eller følgebrevet kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på [pkf@ufm.dk](mailto:pkf@ufm.dk).

Med venlig hilsen



Christina Egelund

**Bilag:** 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen  
2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med uddannelsens grundoplysninger

**Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen**

Nr. F1 – Ny uddannelsesfilial (Efterår 2023)		Status på ansøgningen: Godkendt	
<b>Ansøger og udbudssted:</b>	Zealand – Sjællands Erhvervsakademi (Nykøbing Falster)		
<b>Uddannelsestype:</b>	Professionsbacheloruddannelse		
<b>Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bygningskonstruktør</li> <li>- Architectural Technology and Construction Management</li> </ul>		
<b>Titel, som uddannelsen giver ret til at anvende:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professionsbachelor i bygningskonstruktion</li> <li>- Bachelor of Architectural Technology and Construction Management</li> </ul>		
<b>Hovedområde:</b>	Teknisk område	<b>Genansøgning:</b>	Nej
<b>Sprog:</b>	Dansk	<b>Antal ECTS:</b>	210 ECTS
<b>Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:</b>	<a href="https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee03886588113dee1">https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee03886588113dee1</a>		
<b>Link - UddannelsesGuiden</b>	<a href="https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/tekniskeogteknologiskeudd/oevrigetekniskeuddannelser/bygningskonstruktoer">https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/tekniskeogteknologiskeudd/oevrigetekniskeuddannelser/bygningskonstruktoer</a>		
<b>RUVU's vurdering på møde d. 7. november 2023</b>	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer).</p> <p>RUVU bemærker, at udbuddet indgår i den politiske aftale om 'Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele landet'. RUVU har noteret sig den politiske ambition, men RUVU har i sin vurdering, og som det følger af reglerne om prækvalifikation, alene forholdt sig til behov og relevans ved de pågældende uddannelser og udbud, herunder om disse elementer er tilstrækkeligt belyst og dokumenteret i ansøgningen.</p> <p>RUVU vurderer, at ansøgningen sandsynliggør et behov for en filial af uddannelsen i Nykøbing Falster.</p> <p>RUVU hæfter sig særligt ved, at uddannelsens toning og profil er målrettet de store infrastrukturprojekter, som gennemføres på Lolland og Falster, samt at ansøgningen er udarbejdet med inddragelse af centrale interessenter i området. Derudover lægges der vægt på, at filialen etableres i relation til Zealands veletablerede bygningskonstruktørmiljø i Næstved.</p>		



## Bilag 2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I forbindelse med godkendelsen af Zealand – Sjællands Erhvervsakademis nye uddannelsesfilial af Professionsbachelor i bygningskonstruktion bemærker Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen og adgangskravene til uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 708 af 9. juni 2023 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser (med senere ændring).

Uddannelsens adgangskrav fremgår endvidere af bekendtgørelse nr. 87 af 25. januar 2023 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse f.eks. i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i den til enhver tid gældende uddannelsesbekendtgørelse og adgangsbekendtgørelse.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

### Godkendelsesperiode:

Godkendelsen er gældende seks år fra første annoncerede optag, dog senest inden for 2 år efter 2023.

### **Herudover har styrelsen noteret følgende:**

#### Udbudssted:

Nykøbing Falster.

#### Sprog:

Dansk.