



Prækvalifikation af videregående uddannelser - Bæredygtighed og grøn omstilling

Udskrevet 21. november 2024

Akademiuddannelse - Bæredygtighed og grøn omstilling - Erhvervsakademi Syd-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Syd-Vest

Indsendt: 15/09-2023 09:44

Ansøgningsrunde: 2023-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Esbjerg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Berit Tange, bta@easv.dk, tlf. 4177 5708

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Bæredygtighed og grøn omstilling

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Sustainability and Green Transition

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AU i bæredygtighed og grøn omstilling

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Academy Profession (AP) Degree in Sustainability and Green Transition

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Optagelse på AU i Bæredygtighed og grøn omstilling eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende adgangsgivende uddannelser:

- Relevant erhvervsuddannelse
- Relevant grunduddannelse for voksne
- Gymnasial uddannelse
- Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1-3

Ansøger skal desuden have mindst 2 års erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse eller opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, ex. en relevant erhvervsuddannelse.

Erhvervsakademi SydVest optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til Lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

-

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorkorps for merkantile uddannelser, Erhvervsakademiernes Censorekretariat, kontakt@censorekretariatet.dk, tlf. 7269 8700

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Samlet behovsanalyse.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Danmark står over for udfordringer inden for bæredygtighed og grøn omstilling, der kræver specialiseret viden. Dette behov er også regionalt forankret i Esbjerg, Sønderborg og Tønder.

Esbjerg: Energimetropol Esbjerg har en vision om at blive CO₂-neutral i 2030 og har stærke partnerskaber mellem kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Esbjergerkleringen og PensionDanmarks investering på 7 mia. kroner understreger behovet for lokal uddannelse inden for bæredygtighed.

Sønderborg: ProjectZero Sønderborgs ProjectZero vision sigter mod CO₂-neutralitet i 2029. Kommunen har strategiske fokusområder som bæredygtighed og innovation. En ny uddannelse vil styrke dette fokus og imødekomme lokale behov.

Tønder Kommune Tønder har en Visions- og Strategiplan, der fokuserer på tiltrækning og udvikling af mellemlange videregående uddannelser. Dette viser et klart behov for uddannelse og da kommunen indeholder store industrivirksomheder, så er bæredygtighed i sagens natur afgørende.

Sammenfattende vil en ny uddannelse i disse byer ikke kun imødekomme lokale behov men også bidrage til at realisere Danmarks nationale klimaambitioner.

Uddybende bemærkninger

Der sker så meget omkring bæredygtighed og grøn omstilling i vores dækningsområde i disse år. Det ville simpelthen ikke give mening, hvis medarbejdere skulle tage fra Esbjerg til eksempelvis Aarhus, Kolding eller København for at lære om bæredygtighed og grøn omstilling, når nu hele Europa (og verden) kigger i mod Esbjerg som foregangsby og centrum for udvikling på området. Stor politisk bevågenhed, massive investeringer fra fx PensionDanmark og enorme anlægsprojekter til fx PtX gør Esbjerg til byen alle taler om, når der tales om grøn omstilling. At sende studerende ud af byen ville svare til, at nordmænd rejste til Danmark for at lære at stå på ski.

Desuden bør vi ikke transportere medarbejdere fra Sønderborg og Tønder, som i øvrigt er områder med tung industri, tværs over landet for at uddanne sig i bæredygtighed og grøn omstilling. Det er hverken effektivt eller bæredygtigt.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Akademiuddannelsen i Bæredygtighed og grøn omstilling er tilrettelagt som en modulbaseret efteruddannelse for folk i erhverv. Som det fremgår af bilaget, giver erhvervslivet udtryk for, at de ikke selv kan følge med til at opkvalificere deres medarbejdere. På baggrund af erhvervslivets sammensætning i vores optageområde, har vi lavet følgende skøn over det regionale behov for dimittender:

Antal relevante virksomheder i EASV's optageområde: 45974

Estimat over antal relevante virksomheder i Syddjylland, der vurderer at de ikke har relevante kompetencer på området på nuværende tidspunkt (på baggrund af Epinions undersøgelse for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, marts 2023 - se slide Q24_3_resp) : $45974 * 0,36 = 16550$

Estimat over at 1/20 af virksomhederne sender én medarbejder på uddannelsen: 827

Estimaterne baserer sig på behovsanalysen, Epinions undersøgelse for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, løbende dialog gennem det seneste år med aftagere, herunder medlemmer af vores uddannelsesudvalg og bestyrelse, der repræsenterer et bredt udvalg af erhverv og brancheforeninger.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Vi har været i kontakt med en række interessenter, der har givet skriftligt udsagn om, at de kan se uddannelsen give værdi for deres medarbejdere. Herunder har vi en tæt dialog med Business Esbjerg, der deltager i EU projektet Fyrtårn Syd, og som det fremgår af vedhæftede, kan de bekræfte, at behovet for kompetencer inden for bæredygtighed er stigende i Syd og Sønderjylland.

Udtalelserne i det vedhæftede er fra:

BOSCH
HK privat
Sønderborg Kommune
Tønder Kommune
Lindab
Business Esbjerg
NICON
Reccura

Som det ses af bilaget "Data til understøttelse af behovet for AU Bæredygtighed", så er Sydjylland præget af en ambition om udvikling på området, manglende udvikling på området i øjeblikket og manglende kompetencer.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der findes en række akademiuddannelser, der har moduler med fokus på bæredygtighed og den grønne omstilling. På Erhvervsakademi SydVest udbyder vi ex. modulerne "Bæredygtig forretningsforståelse" som en del af AU i International transport og logistik samt "Bæredygtig drift af byggeplads" som en del af AU i Byggekoordination.

Disse moduler er dog rettet mod tekniske funktioner og tekniske kompetencer, og modulerne tilgodeser ikke det merkantile område.

På nuværende tidspunkt er det muligt at plukke enkelte moduler fra forskellige akademiuddannelser og kurser uden mulighed for at sammensætte disse til en egentlig uddannelse.

Akademiuddannelsen i Bæredygtighed og grøn omstilling ser vi som en mulighed for at tilgode det merkantile områdes behov for kompetenceudvikling og opkvalificering inden for bæredygtighed og den grønne omstilling, og vi forventer ikke at se en påvirkning af optaget på de øvrige uddannelser.

Uddybende bemærkninger

-

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Akademiuddannelsen i Bæredygtighed og grøn omstilling er målrettet medarbejdere inden for de merkantile brancher, herunder salg, kommunikation, logistik, indkøb og produktion.

Det merkantile område rummer adskillige erhvervsområder, og som følge heraf også en lang række medarbejdere med forskellige uddannelsesbaggrunde og -niveauer.

Uddannelsen vil være velegnet til opkvalificering af medarbejdere med en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse som højeste gennemførte uddannelsesniveau.

Medarbejdere med korte eller mellemlange videregående uddannelser kan tage uddannelsen - eller dele heraf - som en del af deres kompetenceudvikling inden for bæredygtighed og grøn omstilling.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling kan gennemføres som et samlet uddannelsesforløb, hvor der er behov for en samlet opkvalificering. Alternativt kan der gennemføres enkelte moduler, hvor der er et kompetenceudviklingsbehov og/eller behov for specialisering.

På Erhvervsakademi SydVest er der mulighed for yderligere videreuddannelse med den Merkantile Diplomuddannelse.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

På Erhvervsakademi SydVest forventer vi følgende optag på AU i Bæredygtighed og grøn omstilling de første 3 år:

1. år: 25

2. år: 30

3. år: 50

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2023-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev C8 Akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse for uddannelsen AU i Bæredygtighed og grøn omstilling

I det følgende indgår Epinions undersøgelse fra marts 2023, der er udarbejdet for Danmarks Erhvervsfremmestyrelse. Undersøgelsen er baseret på bl.a. 560 interviews blandt ejere og ledere af små og mellemstore virksomheder i Sydjylland.

Af undersøgelsen fremgår det, at kun 47% af virksomhederne forventer at kunne leve op til efterspørgslen eller kravene i høj eller meget høj grad til virksomhedens bæredygtighed i fremtiden (slide Q20). Dertil kommer, at 36% ikke selv har kompetencerne til at opføre virksomhedens bæredygtighed (Slide Q24_3_resp: Barrierer). I tillæg bør det noteres at det for langt størstedelen at virksomheder i vores område er en ambition at blive mere bæredygtig (Slide Q25_3_resp_rc)

Derudover vedhæfter vi støtteerklæringer til et udbud af uddannelsen AU i Bæredygtighed og grøn omstilling i Erhvervsakademi SydVests dækningsområde fra følgende:

- Business Esbjerg
Udviklings- og projektkonsulent Arne Fogh
Projekt: Kvalificeret Arbejdskraft til Fyrtårn Syd, finansieret af EU
- Borgmester i Sønderborg Kommune, Erik Lauridsen
- Formand for HK Privat Sydjylland, Julie Bæk Krogh
- Kommunaldirektør i Tønder Kommune, Lars Møldrup
- Lindab, Haderslev
HR chef Mark Bailey
- Holger Christiansen A/S
HR chef Troels Munk
- Reccura Recycling & Recovery Solutions
Partner & ESG/CSRD specialist, PhD Nadja Damtoft
Partner & Polymer & Recycling specialist, PhD Hülya Ucar Sokoli
- Nikon Industries A/S
Project og QHSE Manager, Asger Tønder

 Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse

Epinion

Resultater fordelt på erhvervsområder

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses
Virksomhedspanel, foråret 2023

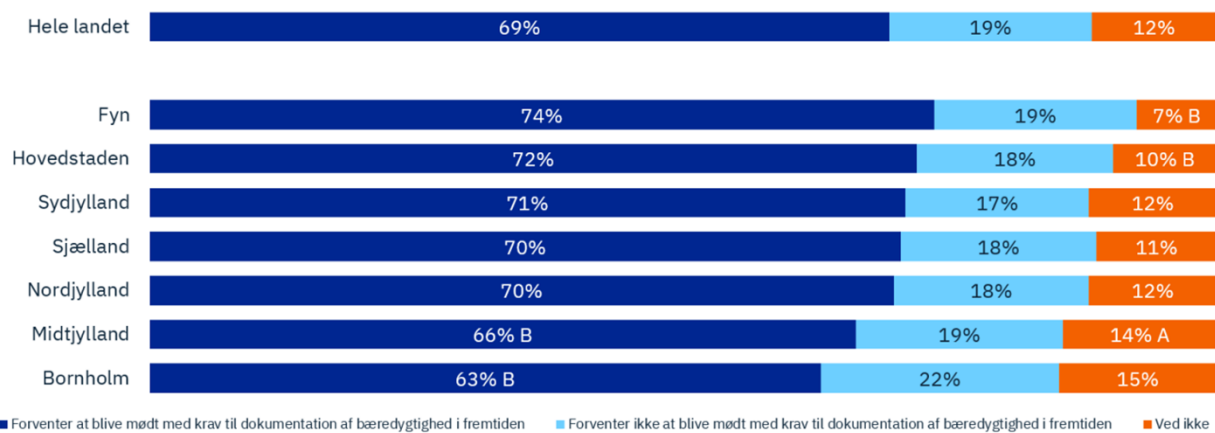
Data til understøttelse af
behøvet for AU
Bæredygtighed og grøn
omstilling i Sydjylland

Udført af Epinion for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q17: Forventer virksomheden i fremtiden at dokumentation af eller krav til virksomhedens bæredygtighed vil blive efterspurgt?

Base/Unit



■ Forventer at blive mødt med krav til dokumentation af bæredygtighed i fremtiden ■ Forventer ikke at blive mødt med krav til dokumentation af bæredygtighed i fremtiden ■ Ved ikke

Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsområder. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau. Spørgsformulering er: I hvilken grad forventer du, at følgende i fremtiden vil efterspørge dokumentation eller stille krav til virksomhedens bæredygtighed? Med svarmulighederne: Myndigheder og lovgivning, Kunder, Samarbejdspartnere, Medarbejdere, Investorer, banker og kapitalformidlere, Leverandører, NGO'er og aktivister. Virksomheder, der har svaret i nogen grad eller højere til mindst en svarmulighed er kodet som 'Forventer at opleve krav til bæredygtighed'. Virksomheder der ikke har svaret i nogen grad eller højere til en af svarmulighederne er kodet som 'Forventer ikke at opleve krav til bæredygtighed', virksomheder der har svaret 'Ved ikke' til alle svarmuligheder er kodet som 'Ved ikke'.

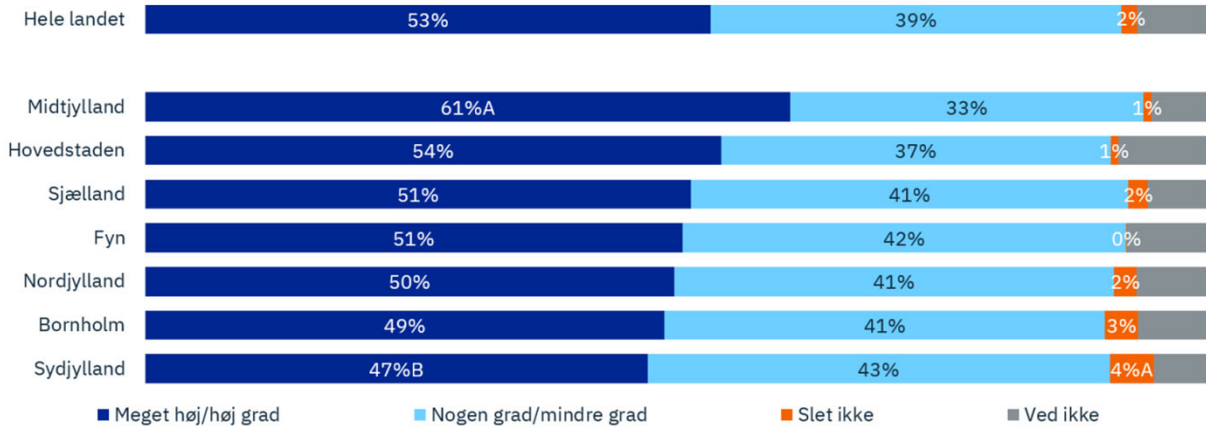
38

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q20: I hvilken grad forventer du, at virksomheden i fremtiden kan leve op til efterspørgslen eller kravene til virksomhedens bæredygtighed?

Base/Unit



46

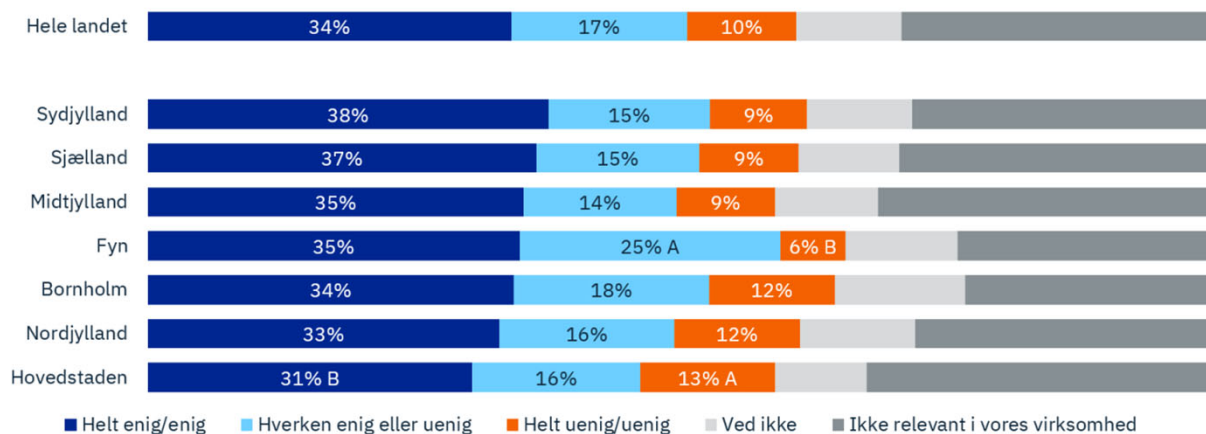
Note: N=2.912. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsgrupper. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q24_4_resp: Barrierer – Vi har ikke tid og ressourcer til selv at opføre virksomhedens bæredygtighed

Base/Unit



62

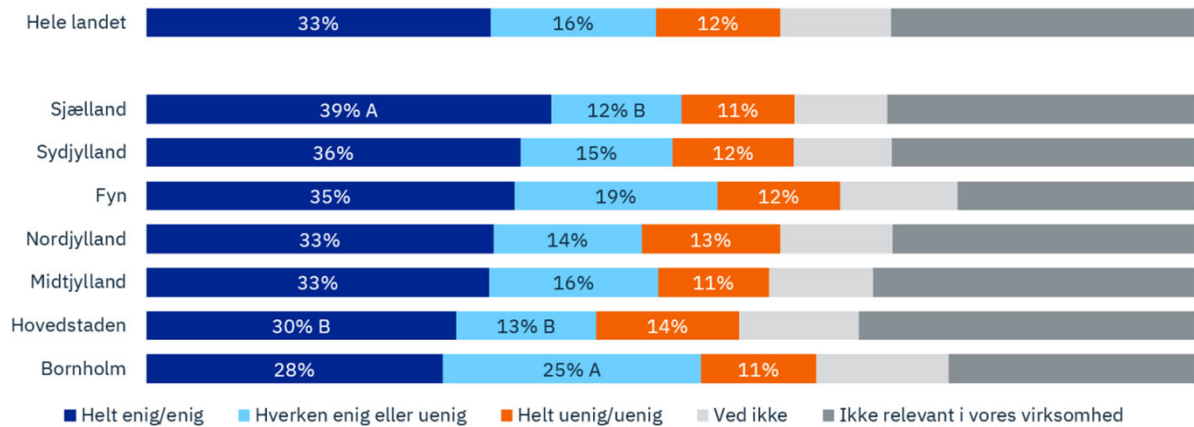
Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsgrupper. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q24_3_resp: Barrierer – Vi har ikke kompetencer til selv at opgøre virksomhedens bæredygtighed

Base/Unit



Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsområder. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

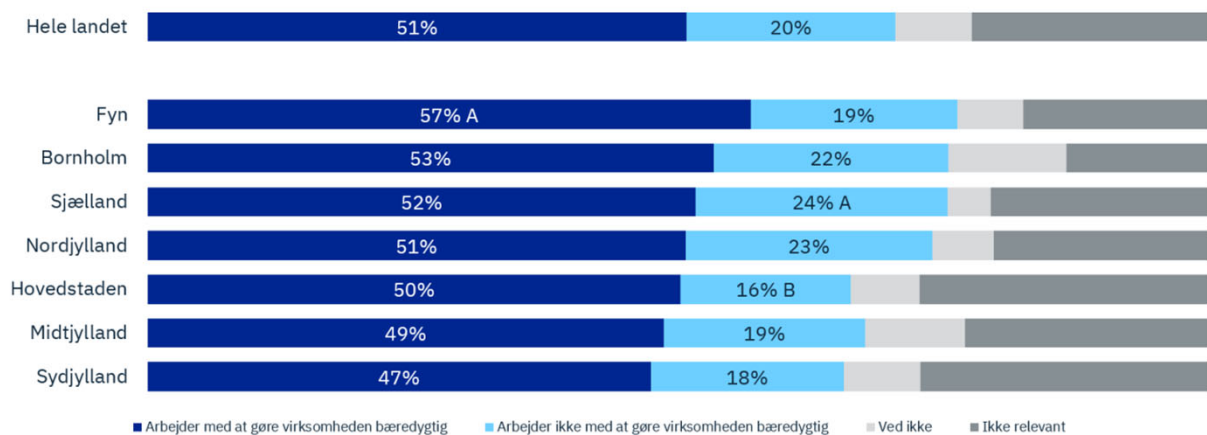
61

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q21: Har virksomheden inden for det seneste år arbejdet på at gøre virksomheden mere bæredygtig inden for følgende områder?

Base/Unit



Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsområder. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau. Spørgsformuleringen er: Har virksomheden inden for det seneste år arbejdet på at gøre virksomheden mere bæredygtig inden for følgende områder? Svarene er: Klimaaftryk og CO2-udledning, Arbejdsforhold og medarbejdersikkerhed, Cirkulær økonomi og genanvendelse, Bæredygtighed i leverandørkæde, Produktindhold og -information, Diversitet på arbejdspladsen, Opgørelse af andre bæredygtighedsforhold. Virksomheder, der har svaret 'Ja' til en eller flere svaremuligheder er kodet som 'Arbejder med at gøre virksomheden mere bæredygtig'. Virksomheder der har svaret 'Nej', men vi har planer om at gøre det' eller 'Nej, vi har ikke planer om at gøre det' er kodet som 'Arbejder ikke med at gøre virksomheden mere bæredygtig'. Virksomheder, der har kun har svaret 'Ved ikke' og 'ikke relevant' er kodet således, at hvis størstedelen af svarene er 'Ved ikke', er de kodet 'Ved ikke' og det samme er gældende for 'ikke relevant'.

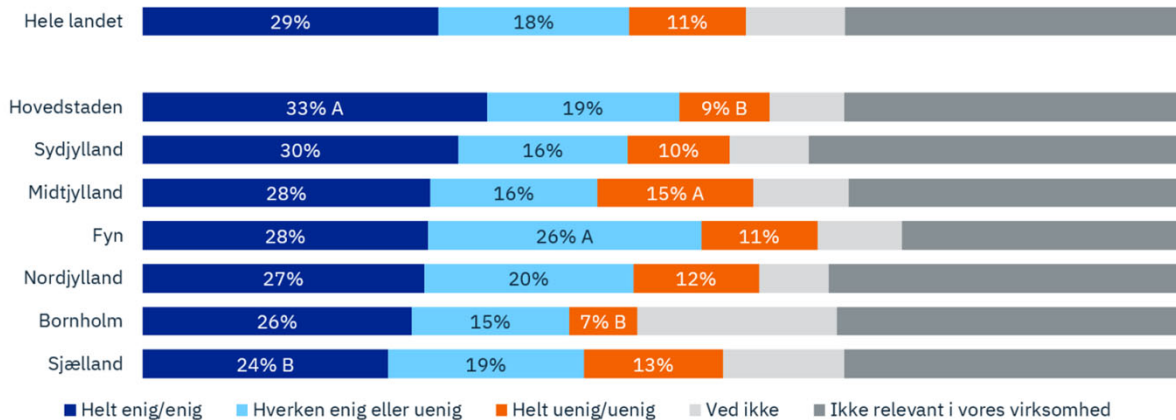
47

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q25_2_resp_rc: Muligheder – Dokumentation og synliggørelse af bæredygtighed er vigtigt for virksomhedens omdømme og brand

Base/Unit



66

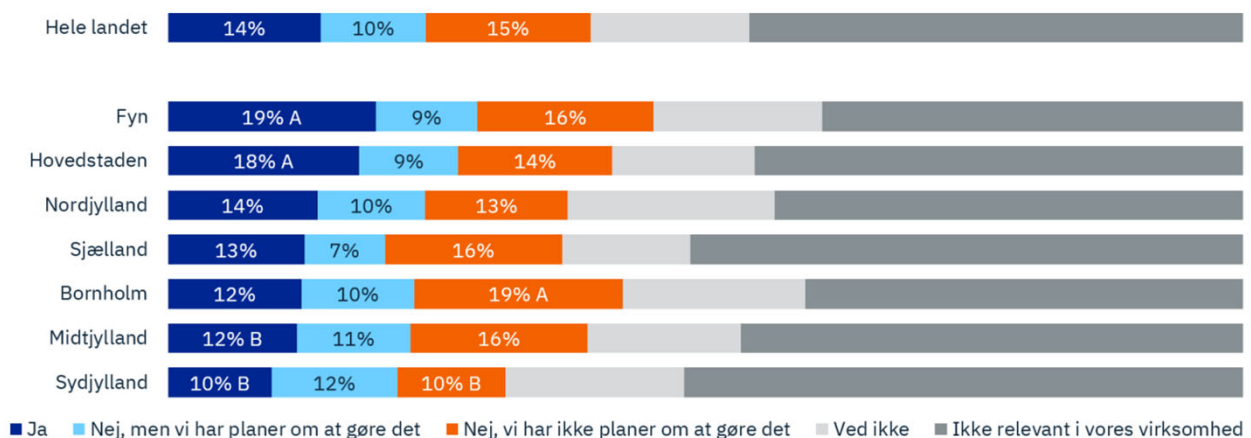
Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsenheder. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q21_loop_5_resp: Har virksomheden inden for det seneste år arbejdet på at gøre virksomheden mere bæredygtig inden for diversitet på arbejdspladsen?

Base/Unit



52

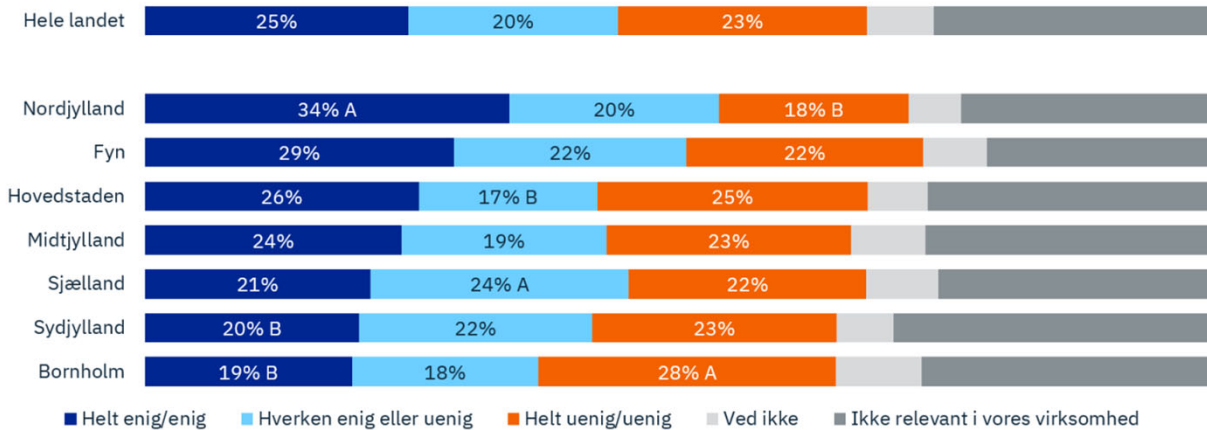
Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervsenheder. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q25_3_resp_rc: Muligheder – Det er ikke en ambition for virksomheden at blive mere bæredygtig. Vi har det fint med vores nuværende situation

Base/Unit



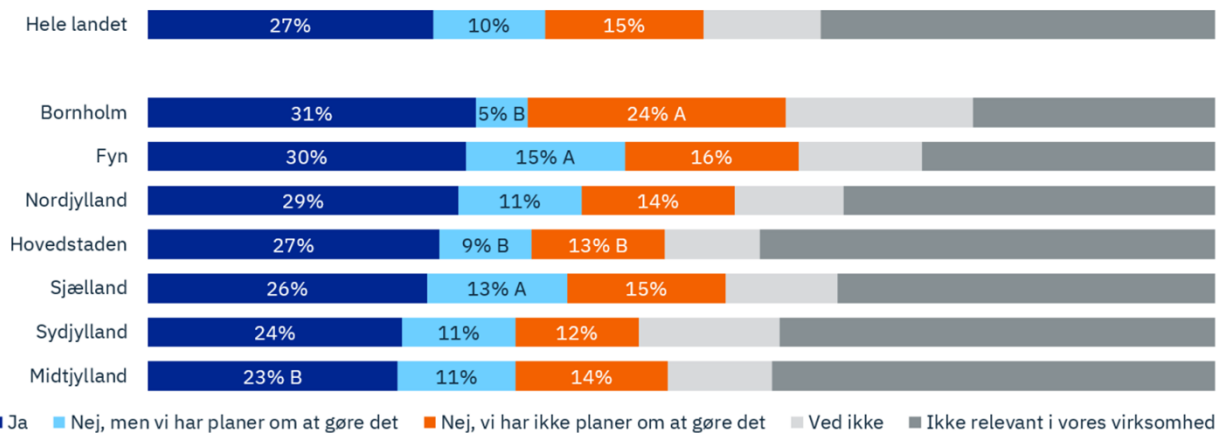
Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervslande. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q21_loop_2_resp: Har virksomheden inden for det seneste år arbejdet på at gøre virksomheden mere bæredygtig inden for cirkulær økonomi og genanvendelse?

Base/Unit



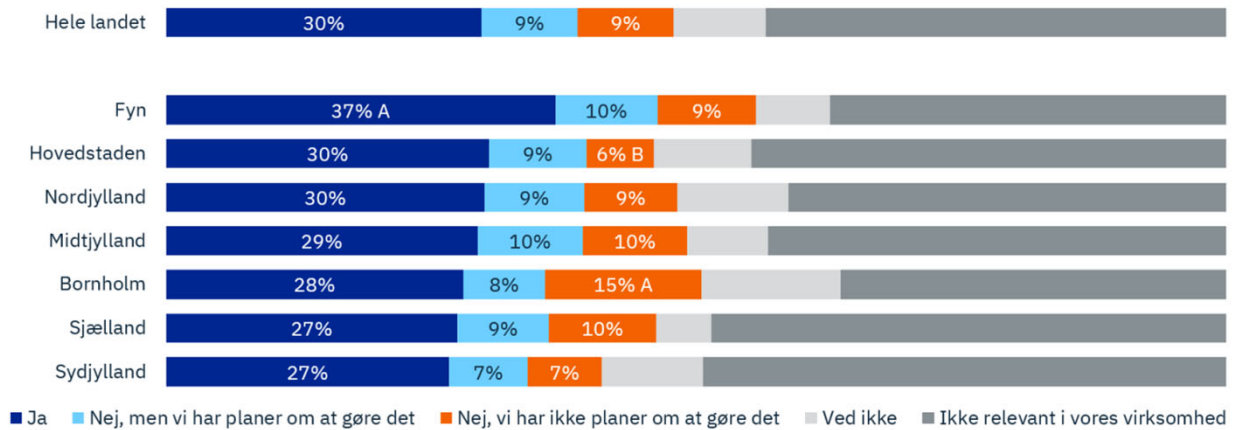
Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervslande. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

SMV'ers arbejde med ESG og bæredygtighed

Q21_loop_6_resp: Har virksomheden inden for det seneste år arbejdet på at gøre virksomheden mere bæredygtig inden for arbejdsforhold og medarbejdertilfredshed?

Base/Unit



53

Note: N=3504. For at lette den grafiske formidling udelades procentsatser mindre end 5 og procentsatser for "ved ikke" og "ikke relevant i vores virksomhed". A: andelen er signifikant højere end andelen i de øvrige Erhvervshuse. B: andelen er signifikant lavere på et 95% konfidensniveau.

Epinion

Udtalelse fra Erik Lauridsen, Borgmester Sønderborg Kommune

I Sønderborg Kommune har vi en stærk tradition for at fokusere på bæredygtighed og grøn omstilling. Sønderborg kommune arbejder med en ambitiøs vision: At gøre Sønderborg- området CO2-neutralt i 2029.

Vi er stolte af vores lokale initiativer, der spænder fra energieffektivisering til bæredygtig transport. Men vi er også bevidste om, at vi ikke kan gøre det alene. Derfor er vi overbeviste om, at en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling vil være en værdifuld tilføjelse til vores region.

Uddannelsen vil gavne Sønderborg kommune, men også de omkringliggende områder. Det vil opkvalificere den lokale arbejdsstyrke og gøre det lettere for virksomheder at finde kvalificerede medarbejdere inden for bæredygtighed. Dette er særligt vigtigt i en tid, hvor bæredygtighed er blevet en central del af virksomhedernes strategi og konkurrenceevne.

Vi ser en stigende interesse fra lokale virksomheder for at investere i bæredygtige løsninger. En lokal akademiuddannelse vil derfor ikke kun imødekomme en voksende efterspørgsel på uddannet personale, men også bidrage til at fastholde talenter i regionen. Det vil skabe en positiv spiral, hvor uddannelse, erhvervsliv og lokale myndigheder arbejder sammen om at nå vores fælles mål om en mere bæredygtig fremtid.

Som borgmester i Sønderborg Kommune ser jeg derfor med stor entusiasme på muligheden for at etablere en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling i vores region. Det er en investering i vores fremtid og en vigtig brik i at realisere vores ambitioner om at være en førende kommune inden for bæredygtighed i Danmark.



Udtalelse fra Kommunaldirektør Lars Møldrup Tønder Kommune

I Tønder Kommune har vi en stærk tradition for at fokusere på bæredygtighed og grøn omstilling. Tønder kommune arbejder eksempelvis kontinuerligt med en ambitiøs klimaplan, der indbefatter alle områder i kommunen.

Vi er stolte af vores lokale initiativer, der spænder fra bæredygtig mobilitet, CO2-reduktion fra vores energiproduktion og energiforbrug til anvendelsen af vores arealer. Vi er også bevidste om, at vi ikke kan gøre det alene. Derfor er vi overbeviste om, at en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling vil være en værdifuld tilføjelse til vores kommune og område.

Uddannelsen vil således ikke alene gavne Tønder kommune, men også de omkringliggende områder. Det vil opkvalificere den lokale arbejdsstyrke og gøre det lettere for virksomheder at finde kvalificerede medarbejdere inden for bæredygtighed. Dette er særligt vigtigt i en tid, hvor bæredygtighed er blevet en central del af virksomhedernes strategi og konkurrenceevne.

Vi ser en stigende interesse fra lokale virksomheder for at investere i bæredygtige løsninger. En lokal akademiuddannelse vil derfor ikke kun imødekomme en voksende efterspørgsel på uddannet personale, men også bidrage til at fastholde talenter i regionen. Det vil skabe en positiv spiral, hvor uddannelse, erhvervsliv og lokale myndigheder arbejder sammen om at nå vores fælles mål om en mere bæredygtig fremtid.

Som kommunaldirektør i Tønder Kommune ser jeg derfor med stor entusiasme på muligheden for at etablere en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling i vores region. Det er en investering i vores fremtid og en vigtig brik i at realisere vores ambitioner om at være en førende kommune inden for bæredygtighed i Danmark.

Arne Fogh, Udviklings- og projektkonsulent, Projekt: Kvalificeret Arbejdskraft til Fyrtårn Syd finansieret af EU

Udtalelse til Smart Academys ansøgning om at tilbyde Akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling:

Et af Business Esbjergs fokusområder er "Sikring af den nødvendige arbejdskraft" – herunder også efteruddannelse og opkvalificering af eksisterende og nye medarbejdere. Business Esbjerg er bl.a. partner i projektet "Kvalificeret Arbejdskraft til Fyrtårn Syd – Kompetencer", hvor vores aktivitet fokuserer på at give arbejdsstyrken relevant op- og omkvalificering, så virksomhedernes medarbejdere tilegner sig nye kompetencer til at løse morgendagens opgaver. Projektet giver virksomhederne en håndholdt indsats for at sikre, at medarbejdernes kompetencer løbende tilpasses virksomhedens og omverdenens behov.

Hovedaktiviteten omfatter blandt andet sparringsmøder, analyse af efteruddannelses- og opkvalificeringsbehov på virksomhederne, og udarbejdelse af uddannelsesplaner i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og skoler.

Sparringsmøderne i virksomhederne – vi har gennemført ca. 165 i projektets første 15 måneder - viser et stadigt stigende behov for og efterspørgsel efter mere viden og flere kompetencer til arbejdet med "den grønne omstilling" og især på "ESG-området". Der efterlyses muligheder i bl.a. de offentlige uddannelsessystemer på flere niveauer, herunder også på akademisk niveau, hvor AU i Bæredygtighed og grøn omstilling er yderst relevant.

Vi vurderer, at behovet for og efterspørgslen efter kompetencer til disse områder blot bliver større de næste mange år og vi ser frem til at kunne præsentere virksomheder og medarbejdere gode muligheder for at tilegne sig færdighederne i Esbjerg, Sønderborg og Tønder.

Udtalelse fra Julie Bæk Krogh, formand for HK Privat Sydjylland

I HK Privat Sydjylland arbejder vi for at fremme medarbejdernes rettigheder og muligheder på arbejdsmarkedet og sikre, at HK'erne har de kompetencer til grøn omstilling, som arbejdsmarkedet kalder på.

Bæredygtighed og grøn omstilling er blevet uomgængelige faktorer i moderne erhvervsliv og påvirker i stigende grad også vores medlemmers arbejdsvilkår, arbejdsopgaver og karrieremuligheder.

Det er min overbevisning, at en akademiuddannelse i Bæredygtighed og grøn omstilling vil være en værdifuld ressource for både arbejdsgivere og arbejdstagere i Esbjerg, Sønderborg og Tønder kommuner og bidrage til at medarbejdere får kompetencer til grøn omstilling. Uddannelsen vil ikke kun udstyre medarbejdere med de nødvendige kompetencer til at navigere i en grønnere fremtid, men også give virksomhederne et konkurrencefortrin igennem det grønne kompetenceløft, deres medarbejdere får.

En sådan uddannelse er i tråd med HK Privat Sydjyllands mål om at styrke medarbejderes kompetencer og arbejdsmarkedets fleksibilitet. Det vil gøre det lettere for vores medlemmer at tilpasse sig de skiftende krav og muligheder, der følger med en grøn omstilling til en mere bæredygtig forretningsmodel.

I lyset af ovenstående mener jeg, at en akademiuddannelse i Bæredygtighed og grøn omstilling vil være en fordel for alle parter på arbejdsmarkedet. Det er en god investering i en fremtid, hvor bæredygtighed og arbejdsmarkedets behov går hånd i hånd.

Udsagn fra Mark Bailey, HR-chef ved Lindab, Haderslev

”Som en virksomhed, der har digitalisering og bæredygtighed højt på dagsordenen, ser vi et presserende behov for kvalificeret arbejdskraft inden for bæredygtighed og grøn omstilling i Syddanmark. Lindab har længe været engageret i at fremme bæredygtige løsninger i byggebranchen, og vi er overbeviste om, at en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling vil være en værdifuld tilføjelse til uddannelseslandskabet i Esbjerg, Sønderborg og Tønder.

Disse områder er i stigende grad fokus for investeringer i grøn teknologi og bæredygtige initiativer. Derfor er det afgørende, at vi har adgang til lokal arbejdskraft, der er uddannet til at forstå og implementere ESG-rapportering, klimaregnskab og grøn omstilling i praksis. En sådan uddannelse vil ikke kun gavne Lindab men også styrke regionens samlede konkurrenceevne og bidrage til at opfylde nationale og internationale bæredygtigheds mål.

At uddannelsen allerede udbydes andre steder i landet er positivt, men som en virksomhed med afdelinger og medarbejdere fordelt over hele landet, så ser vi en klar fordel i at få udbredt uddannelsen i det Syd- og Sønderjyske også. Dette vil lette samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, gøre det nemmere for vores medarbejdere at deltage i efter- og videreuddannelse og dermed fremskynde vores egen grønne omstilling.

Vi støtter derfor fuldt ud etableringen af en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling i Esbjerg, Sønderborg og Tønder og ser frem til at samarbejde med uddannelsesinstitutionen om at forme fremtidens bæredygtige arbejdsmarked”

Udsagn fra Nadja Damtoft, PhD (Partner & ESG/CSRD specialist v. Reccura Recycling & Recovery Solutions) og Hülya Ucar Sokoli, PhD (Partner & Polymer & recycling specialist v. Reccura Recycling & Recovery Solutions) om Akademiuddannelsen i Bæredygtighed og grøn omstilling

"Esbjergs status som Danmarks EnergiMetropol og dets ambitiøse mål om CO2-neutralitet inden 2030 gør byen til en ideel base for virksomheder, der ønsker at engagere sig i bæredygtighed. Reccura ser en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling som en naturlig forlængelse af byens eksisterende initiativer og som en katalysator for yderligere innovation og bæredygtig udvikling.

Det er vores overbevisning, at et tæt samarbejde mellem lokale myndigheder, erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner er afgørende for at realisere bæredygtige mål. En akademiuddannelse i bæredygtighed vil styrke dette partnerskab ved at uddanne medarbejdere og ledere i bæredygtige praksisser, herunder CO2-reduktion og miljø- og CSR-strategier.

I en tid, hvor bæredygtighed er blevet en "licence-to-operate", vil en sådan uddannelse give virksomheder i Esbjerg og omegn de nødvendige værktøjer til at imødekomme stigende krav fra interessenter og investorer. Det vil også forbedre virksomhedernes evne til at håndtere bæredygtighedsrelaterede opgaver internt, hvilket er afgørende for at forblive konkurrencedygtige på et globalt marked.

Vi ser derfor en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling som en værdifuld ressource for både Reccura og det bredere erhvervsliv i Esbjerg, Sønderborg og Tønder. Vi støtter helhjertet dette uddannelsesinitiativ og ser frem til at bidrage til dets succes."

Læs mere om Reccura her

<https://www.reccura.com/da/about-us/>

Udsagn fra Troels Munk HR manager, Holger Christiansen A/S

"I en branche, der konstant er underlagt teknologiske og markeds-mæssige ændringer, er det afgørende for Holger Christiansen A/S at have medarbejdere, der er både kompetente og forandringsparate. Vores engagement i kundeorientering og innovation gør os til en stærk aktør på det globale marked for auto elektriske reservedele.

Med dette i mente ser vi en klar synergi mellem vores virksomheds mål og en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling. Vi er overbeviste om, at en sådan uddannelse i Esbjerg, Sønderborg og Tønder vil være en værdifuld ressource for vores medarbejdere. Det vil give dem de nødvendige værktøjer til at forstå og implementere bæredygtige praksisser, herunder ESG-rapportering og klimaregnskab.

Som en del af Bosch-koncernen har vi allerede et solidt fundament for medarbejderudvikling. En lokal akademiuddannelse vil supplere vores eksisterende uddannelsesinitiativer og styrke vores evne til at navigere i en stadig mere kompleks og bæredygtighedsorienteret forretningsverden.

Endelig mener vi, at tilgængeligheden af denne uddannelse i de syddanske regioner vil fremme lokal arbejdskraft og bidrage til regionens overordnede bæredygtighedsindsats. Det vil ikke kun gavne Holger Christiansen A/S, men også vores kunder og samarbejdspartnere, som vi ønsker at støtte i deres egne bæredygtighedsrejser.

Vi bakker derfor fuldt op om initiativet og ser frem til muligheden for at bidrage til uddannelsens succes."



Udtalelse fra Asger Tønder, Project & QHSE Manager, NICON Industries A/S

I Nicon Industries A/S prioriterer vi kvalitet, sundhed, sikkerhed og miljø (QHSE) højt i alle aspekter af vores arbejde.

Det er i denne kontekst, at jeg ser stor værdi i en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling. En sådan uddannelse vil ikke kun supplere vores nuværende QHSE-indsatser, men også styrke vores organisationens evne til at tilpasse sig en stadig mere bæredygtig industri.

Uddannelsen vil give os de værktøjer og metoder, der er nødvendige for at integrere bæredygtighedsprincipper i vores projekter og arbejdsprocesser. Dette vil ikke kun forbedre vores konkurrenceevne, men også bidrage til en mere bæredygtig fremtid for hele branchen.

I en tid, hvor bæredygtighed og miljømæssig ansvarlighed er blevet kritiske faktorer for succes, mener jeg, at en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling er en uddannelse, der vil gavne både NICON Industries A/S og det bredere arbejdsmarked.

Asger Tønder
Project & QHSE Manager

Kære Henrik Larsen

6. december 2023

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Sydvests ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Godkendelse af udbud af akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling (Esbjerg)

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer), og § 2, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
2023 - 53803

Da Erhvervsakademi Sydvest er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Vedlagt i bilag er desuden følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen angående uddannelsens adgangskrav, titler, struktur, omfang, mv. Ved spørgsmål til afgørelsen eller følgebrevet kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på pkf@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen
2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med uddannelsens grundoplysninger

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. C8 – Nyt udbud (Efterår 2023)		Status på ansøgningen: Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Sydvest (Esbjerg)		
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:	<ul style="list-style-type: none"> - Bæredygtighed og grøn omstilling - Sustainability and Green Transition 		
Titel, som uddannelsen giver ret til at anvende:	<ul style="list-style-type: none"> - Akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling - Academy Profession (AP) Degree in Sustainability and Green Transition 		
Hovedområde:	Det merkantile område	Genansøgning:	Nej
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	60 ECTS
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee0388658810f7fe8		
Link - UddannelsesGuiden	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/merkantil/akademiuddannelsen-i-baeredygtighed-og-groen-omstilling		
RUVU's vurdering på møde d. 7. november 2023	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer).</p> <p>RUVU vurderer, at ansøgningen godtgør, at der regionalt er et behov for følgende udbud af uddannelsen.</p> <p>RUVU vurderer, at udbuddet ikke kommer til at få negativ indflydelse på andre udbud af uddannelsen, herunder nærmeste stedlige interessant i Kolding, som heller ikke har haft indsigelser mod udbuddet.</p> <p>Endelig drejer ansøgningen sig om en merkantil uddannelse, hvor der inden for bæredygtighed og grøn omstilling er et stort behov for relevant opkvalificering og efteruddannelse.</p>		

Bilag 2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I forbindelse med godkendelsen af Erhvervsakademi Sydvests nye udbud af akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling bemærker Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen og adgangskravene til uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 1006 af 23. juni 2022 om akademiuddannelser. Der pågår endvidere et arbejde med at fastsætte øvrige regler om uddannelsen i samme bekendtgørelse.

Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse f.eks. i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i den til enhver tid gældende uddannelsesbekendtgørelse og adgangsbekendtgørelse.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

Herudover har styrelsen noteret følgende:

Udbudssted:
Esbjerg.

Sprog:
Dansk.