



**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Farmakonom**

Udskrevet 22. december 2024

## Professionsbachelor - Farmakonom - VIA University College

Institutionsnavn: VIA University College

Indsendt: 31/01-2024 07:33

Ansøgningsrunde: 2024-1

Status på ansøgning: Indsendt

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

### Ansøgningstype

Nyt udbud af ny uddannelse

### Udbudssted

Horsens

### Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Maria Dyhrberg Rasmussen, MMMR@via.dk. tlf. 87 552 066 Janni Kronborg Christensen, JKCH@via.dk, tlf. 87 550 163

### Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

### Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

### Uddannelsestype

Professionsbachelor

### Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Farmakonom

### Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Professional Bachelor in Clinical Pharmacy

### Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i klinisk farmaci

### Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professional Bachelor's Programme of Clinical Pharmacy

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Det sundhedsfaglige område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

Alle nævnte fag skal være bestået.

Kravene gælder optagelse i både kvote 1 og kvote 2.

*Generelle adgangskrav*

En af følgende:

- En gymnasial eksamen
- Relevant erhvervsuddannelse: social- og sundhedsassistentuddannelsen (ved den trinopdelte uddannelse fra før 2016 kræves bestået trin 2)
- Anden adgang med 4 eller 5 gymnasiale enkeltfag

Med en gymnasial eksamen kan søges både i kvote 1 og kvote 2. Med en erhvervsuddannelse eller 4 eller 5 gymnasiale enkeltfag kan der kun søges i kvote 2.

*Specifikke adgangskrav*

Der gælder følgende specifikke adgangskrav for ansøgere med:

- Gymnasial eksamen: Dansk A, Matematik C og enten kemi C eller bioteknologi A
- Relevant erhvervsuddannelse: Dansk A, matematik C, naturfag C, engelsk D og enten bioteknologi A eller kemi C
- Anden adgang med 4 eller 5 gymnasiale enkeltfag: Dansk A, engelsk B, matematik C og enten bioteknologi A eller både biologi C og kemi C

**Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?**

Nej

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

**ECTS-omfang**

210

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Ikke relevant

**Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer**

Ikke relevant

**Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen**

Ikke relevant

**Forslag til censorkorps**

Den nuværende uddannelse til farmakonom har et censorkorps beskikket af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen under professionsbacheloruddannelserne. Dette ønskes bibeholdt på den nye professionsbacheloruddannelse. Dog kan det blive relevant at beskikke andre faglige profiler.

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil**

Ansøgningens bilag 1.pdf

**Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag**

I Sundhedsreformen (maj 2022) fremgår det, at apotekerne spiller en central rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Apotekerne befinder sig tæt på borgerne og kan dermed varetage flere opgaver, end de gør i dag, hvilket kan bidrage til at aflaste andre sundhedsprofessionelle. De private apoteker og sygehusapotekernes rolle er i udvikling, ligesom hele det danske sundhedsvæsen. Det er en udvikling, som fordrer nye måder at organisere den måde, sundhedsydelse varetages på, herunder farmakonomernes arbejdsområde. Udviklingen af farmakonomuddannelsen til en professionsbachelor bidrager til at fremtidssikre det danske sundhedsvæsen ved at:

- Farmakonomer kan understøtte udviklingen af de private apotekers rolle i det nære sundhedsvæsen
- Farmakonomer får styrket deres kompetencer til at varetage opgaver på sygehusapoteker og på sygehusafdelinger
- Farmakonomer i øget omfang bliver rustet til at kunne varetage opgaver i kommuner
- Farmakonomer kan imødekomme stigende krav til kvalitetssikring af lægemiddelanvendelsen.

Der er behov for at uddanne flere farmakonomer. Det fremgår af den undersøgelse, der blev gennemført af behovet for farmakonomer i 2022, se bilag. Manglen på farmakonomer er særlig kritisk for private apoteker, som er underlagt krav om åbningstider og bemanning med uddannede farmakonomer eller farmaceuter. Den nuværende organisering og udbud af uddannelsen kan ikke modsvare manglen på farmakonomer. Udbud af en professionsbachelor i klinisk farmaci vil gøre det muligt at uddanne det antal farmakonomer, der efterspørges nu og på længere sigt, og med et udbud i hhv. Vest- og Østdanmark kan det nære sundhedsvæsen styrkes i deres geografiske placering.

**Uddybende bemærkninger**

Folketinget ønskede med en ændring af apotekslovgivningen i 2015 at øge tilgængeligheden til landets apoteker og udvide apotekernes opgavevaretagelse. Den ændrede lovgivning førte til en kraftig udvidelse af antallet af receptekspederende enheder, ligesom åbningstiderne og arbejdsopgaverne blev udvidet. Det førte naturligt til en stigende efterspørgsel efter apotekspersonale - særligt farmakonomer. Det gav ligeledes apotekerne en styrket position i det nære sundhedsvæsen, hvilket sundhedsreformen peger på potentialet i.

Farmakonomer ansat på sygehusapotekerne anvendes i stigende grad til opgaver på afdelingerne, såsom sikker og korrekt håndtering af lægemidler og information til patienter om korrekt anvendelse af lægemidler. Ligesom farmakonomer anvendes i funktioner, hvor håndtering af lægemidler automatiseres og centraliseres med robotter.

Ændring i apotekslovgivningen og udviklingen i opgavehåndteringen på sygehusene er medvirkende faktorer til, at der er overefterspørgsel på farmakonomer, og at der derfor er behov for at uddanne flere farmakonomer. Udbud af uddannelsen som en professionsbachelor kan imødekomme denne udfordring med overefterspørgslen på farmakonomer.

**Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Af ovennævnte undersøgelse fremgår det, at sygehus- og privatapotekerne samlet set efterspørger ca. 450 flere farmakonomer om 3 år. På den baggrund er det besluttet at uddanne 400 dimittender årligt, heraf 200 dimittender i hhv. Vest- og Østdanmark. Dette bygger på ovennævnte undersøgelse, antal ubesatte stillinger og nuværende optag på uddannelsen.

Beskæftigelsesgraden har været svagt stigende fra 2013 til 2022, hvor den lå på 86,3%. Der forventes herudover, at en stor andel går på pension i de kommende år grundet aldersudviklingen blandt farmakonomer. Ifm. undersøgelsen oplyste Danmarks Apotekerforening, at der i okt. 2022 var 150 ubesatte stillinger på private apoteker. Dertil kommer rekrutteringsbehovet blandt øvrige aftagere som sygehusapoteker, kommuner mv. Som konsekvens af manglen på farmakonomer er optaget på Farmakonomuddannelsen øget fra 238 studerende i 2021 til 336 i 2023.

Behovet for flere farmakonomer er kun i begrænset omfang geografisk betinget. En regional vurdering af behovet bygger på den nuværende fordeling af antal udbudte og besatte praktikpladser. Med et udbud i Horsens bringes den teoretiske del af uddannelsen også tættere på de studerende.

**Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

I 2022 gennemførte Epinion, på vegne af VIA University College og Københavns Professionshøjskole, en undersøgelse af behovet for farmakonomer blandt sygehusapoteker, private apoteker og kommuner. I den forbindelse blev der i foråret 2022 gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige sygehusapoteker og private apoteker i Danmark. Spørgeskemaet blev sendt til ledere, ejere eller repræsentanter for ledelsen, der har kendskab til personale og rekruttering. Alle landets otte sygehusapoteker har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, svarende til en svarprocent på 100 %. Blandt privatapotekerne har 158 ud af 230 besvaret spørgeskemaet, svarende til 69 %.

Endvidere blev der gennemført tre semistrukturerede interviews med kommunale ledere fra tre forskellige kommuner, der har farmakonomer ansat.

For at kvalificere og nuancere resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen blev uddannelsens interessenter inviteret til en resultatworkshop faciliteret af Epinion. I workshoppen deltog repræsentanter fra de danske sygehusapoteker, Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen. Behovsundersøgelsen indeholder både de kvantitative resultater af undersøgelsen og den efterfølgende kvalificering.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Professionsbachelor i klinisk farmaci erstatter den nuværende farmakonomuddannelse. Den bliver således enestående i det danske uddannelsessystem, da det er den eneste uddannelse, som er målrettet arbejde på et apotek på professionsbachelorniveau. De nærmest beslægtede uddannelser er farmaceutuddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen.

De farmaceuter, som finder beskæftigelse på apoteker, er enten apotekere, som varetager ledelsen af et apotek, eller varetager funktioner som kræver en lægemiddelekspert. Grundet farmaceuters kandidatniveau varetager de opgaver af en anden karakter end farmakonomer. Udvikling af uddannelsen til en professionsbachelor vil således ikke få konsekvenser for farmaceutens arbejdsområde eller dimensionering.

Håndtering af medicin kan indgå som en opgave i sygeplejerskens arbejdsområde. Da der aktuelt er stor mangel på sygeplejersker, ses der en tendens til, at farmakonomer ansættes i funktioner, hvor der tidligere har været sygeplejersker. Udviklingen af farmakonomuddannelsen kan således have betydning for beskæftigelsen af sygeplejersker, men da der er stor mangel på sygeplejersker, vurderes denne opgaveglidning hensigtsmæssig.

**Uddybende bemærkninger**

Ikke relevant

**Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Rekrutteringsgrundlaget til professionsbachelor i klinisk farmaci forventes at være tilsvarende den nuværende farmakonomuddannelse. Ved optaget 2022 og 2023 var gennemsnitsalderen hhv. 27,4 år og 27,9 år. Aldersspredningen var:

20 år =<: 55 og 66 studerende

21-30 år: 157 og 173 studerende

31 år =>: 72 og 91 studerende

I den nuværende uddannelse får de studerende løn hele deres studie. I den nye professionsbachelor i klinisk farmaci vil de studerendes forsørgelse bestå af SU og løn ifm. praktikforløb på de private apoteker. Forventeligt vil gennemsnitsalderen falde lidt.

I 2023 er 257 af de studerende optaget med en dansk gymnasial uddannelse som adgangsgivende eksamen. Årgangens øvrige studerende er optaget med andet adgangsgrundlag fx som SOSU-assistent eller dispensation på baggrund af relevante udenlandske eksaminer.

Professionsbachelor i klinisk farmaci erstatter den eksisterende farmakonomuddannelse. Farmakonomskolen udfaser successiv deres udbud af farmakonomuddannelsen i takt med KP og VIA udbyder uddannelsen. Det vurderes ikke at have konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget for beslægtede uddannelser, da uddannelsen er unik i sit indhold og sammensætning.

**Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse**

Med en professionsbachelor i klinisk farmaci vil Farmakonomer have følgende videreuddannelsesmuligheder:

**Kandidatuddannelser:** Data Science (SDU), Sundhedsfaglig kandidat, Folkesundhedsvidenskab kandidat (SDU)

**Diplomuddannelse:** Sundhedsfaglig diplomuddannelse

**Masteruddannelser:** Master i humanistisk sundhedsvidenskab og praksisudvikling, Master i offentlig kvalitet og ledelse, Master i sundhedsantropologi, Master i sundhedsfremme, Master of Public Health.

**Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag**

Det forventede årlige nationale optag er 400 studerende fordelt på to udbud i hhv. Hillerød og Horsens med optagelse af 200 på hvert udbudssted. Der optages studerende to gange årligt.

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Praktikken har et samlet omfang på 105 ECTS-point svarende til halvdelen af uddannelsen. Pt. afventes dog reformen ift. professionsbacheloruddannelser. I det omfang den giver anledning til ændringer, vil farmakonomuddannelsens længde blive tilpasset.

Praktikdelen tager udgangspunkt i en praktikaftale på et godkendt uddannelsesapotek og indeholder desuden praktik på relevante institutioner i sundheds- og omsorgssektorer. Den primære del af praktikken, 84 ECTS-point, gennemføres på privat apotek. Vedlagt ansøgningen er hensigtserklæring fra Danmarks Apotekerforening om praktikpladser på de private apoteker svarende til en dimensionering på 200 studerende årligt vest for Storebælt og 200 øst for Storebælt.

En mindre del af praktikken, 21 ECTS-point, gennemføres i regionalt eller kommunalt regi. Hensigtserklæring fra de danske sygehusapoteker om praktikpladser på de otte sygehusapoteker er vedlagt ansøgningen sammen med støtteerklæringer fra de danske regioner. Det forventes, at kommunerne i første omgang vil bidrage i begrænset omfang med praktikpladser, da andelen af farmakonomer i kommunerne aktuelt er så begrænset, at det vil være svært at varetage praktikvejledning.



### Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Ansøgning om prækvalifikation af professionsbachelor i klinisk farmaci sker i et samarbejde mellem Farmakonomskolen, Farmakonomforeningen, Danmarks Apotekerforening, De danske sygehusapoteker, VIA University College og Københavns Professionshøjskole, som alle er repræsenteret i en styregruppe, der har til formål at udvikle farmakonomuddannelsen til en professionsbachelor og ansøge om udbud af den ved VIA og KP. At der ansøges om udbud af uddannelsen ved VIA og KP blev besluttet i Danske Professionshøjskolars rektorkollegium den 10. marts 2021.

Der er bred interesse blandt farmakonomuddannelsens interessenter i, at uddannelsen udbydes som en professionsbachelor ved VIA og KP. Der er indhentet støtteerklæringer fra følgende interessenter, som tilkendegiver deres interesse i og støtte til, at farmakonomuddannelsen udbydes som en professionsbachelor ved KP og VIA:

- Farmakonomskolen
- Danmarks Apotekerforening
- Farmakonomforeningen
- Sygehusapotekerne i Danmark
- Danske Regioner
- Helsingør, Næstved og Horsens Kommune

Pga. af begrænsning på sideantal i bilaget er støtteerklæringer fra Region Sjælland og Region Hovedstaden samt Helsingør og Næstved kommuner ikke vedlagt, men kan eftersendes på opfordring. Af støtteerklæringerne fra de danske regioner fremgår det, at regionerne støtter, at farmakonomuddannelsen udbydes som en professionsbachelor af professionshøjskolerne. Der er anført en række opmærksomhedspunkter, som naturligt skal drøftes videre mellem Danske Regioner, VIA og KP, når ansøgningsprocessen er afsluttet. Det er fx vedr. hensigtsmæssig fordeling af praktikpladser på tværs af regioner og hospitaler; længde på praktik; formelle praktikvejleder-kompetencer mm.

Materialet ifm. prækvalifikationsansøgningen er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem VIA og KP. Ansøgningerne om henholdsvis ny uddannelse og nyt udbud af uddannelse er derfor tæt koblet. At der søges om to udbud af uddannelsen gøres på baggrund af ønske fra farmakonomuddannelsens interessenter og med fokus på at sikre en regional dækning, hvor den teoretiske del uddannelsen bringes tættere på de studerende end tidligere. Med en placering i Horsens bliver uddannelsen placeret centralt i Jylland og tæt på Sygeplejerskeuddannelsen, som også udbydes i Horsens. Ved seneste optag i 2023 havde 52% af de studerende en uddannelsesaftale med et privat apotek i Jylland og på Fyn.

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

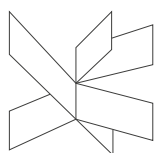
Indsendt

**Ansøgningsrunde**

2024-1

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**



## Bilag 1

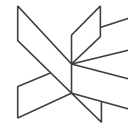
VIA University College

Ansøgning om Professionsbachelor i klinisk farmaci

Bilaget indeholder:

- Følgeskrivelse
- Hovedkonklusioner samt afsnit 4.1 fra rapporten "Behovsundersøgelse for farmakonomuddannelsen", november 2022, udarbejdet af Epinion på vegne af VIA University College
- Støtteerklæringer fra
  - Farmakonomuddannelsen ved Pharmakon A/S
  - Danmarks Apotekerforening
  - Farmakonomforeningen
  - Sygehusapotekerne i Danmark
  - Region Midtjylland
  - Region Syddanmark
  - Region Nordjylland
  - Horsens Kommune

På opfordring kan der eftersendes støtteerklæringer fra Region Sjælland og Region Hovedstaden samt Helsingør og Næstved kommuner.



## Ansøgning om udbud af professionsbachelor i klinisk farmaci

Vedlagt fremsendes VIAs ansøgning om etablering af nyt udbud af ny uddannelse som professionsbachelor i klinisk farmaci med placering i Horsens, inklusive dokumentation til understøttelse heraf.

Materialet til prækvalifikationsansøgningen er udarbejdet i et tæt samarbejde med Københavns Professionshøjskole (KP), og er derfor tæt koblet med KP's prækvalifikationsansøgning om ny uddannelse som professionsbachelor i klinisk farmaci.

Med en placering Horsens bidrager VIA til regeringens ambitioner om at etablere flere uddannelser uden for de store byer. Uddannelsen bringes med et udbud i Horsens tættere på de studerende i Jylland, og dimittenderne bringes ligeledes tættere på arbejdsmarkedet. Med en konkret placering i Horsens ønsker VIA endvidere at udbygge det tværfaglige samarbejde og faglige miljø til særligt sygeplejerskeuddannelsen, der også er geografisk placeret i Horsens.

Baggrunden for ansøgningen er også, at de to nye uddannelses tilbud tilsammen kan imødekomme de aktuelle udfordringer med at besætte ledige stillinger med farmakonomer på apoteker og sygehusapoteker og modvirke fremadrettet, at rekrutteringsproblemerne udvikler sig til egentlig mangel på farmakonomer. Endvidere forventes farmakonomer med en professionsbachelor i klinisk farmaci at kunne varetage opgaver for en bredere aftagergruppe, som sygehusapoteker og -afdelinger og i kommuner. Samarbejdet med KP om udvikling af farmakonomuddannelsen til en professionsbachelor i klinisk farmaci kan således ses som et bidrag til en fortsat udvikling og styrkelse af det danske sundhedsvæsen.

Er der behov for supplerende oplysninger, kan uddannelsesdekan Maria Dyrberg Rasmussen kontaktes på e-mail [MMMR@via.dk](mailto:MMMR@via.dk) eller telefon 87 552 066.

Med venlig hilsen

Gitte Sommer Harrits  
Prorektor, VIA University College

---

Gitte Sommer Harrits  
Prorektor

---

VIA University College  
Campus Aarhus N  
Hedeager 2  
DK-8200 Aarhus N

---

E: [GISH@via.dk](mailto:GISH@via.dk)  
T: +4587551876  
[via.dk](http://via.dk)

---

Dato: januar 2024

---

1/1

## 2. Hovedkonklusioner

Samlet set viser undersøgelsen, at der allerede i dag er mangel på farmakonomer, hvilket særligt kommer til udtryk gennem rekrutteringsudfordringer blandt både private- og sygehusapoteker. Til resultatworkshoppen i oktober 2022 angiver deltagerne, at behovet for farmakonomer kun er blevet større, siden behovsundersøgelsen blev gennemført i foråret 2022. Manglen forventes endvidere at blive større over de kommende år ifølge apotekerne, som følge af dels aldersudviklingen blandt de uddannede farmakonomer og dels den demografiske udvikling samt et stigende krav til kvalitetssikring i branchen.

### **Hvert år siden 2012 har der været et fald i antallet af uddannede farmakonomer i alderen 20-64 år og en stigning i beskæftigelsesgraden.**

I 2021 er der 928 færre uddannede farmakonomer i alderen 20-64 år end i 2012, hvilket svarer til et fald på 13,3 %. Faldet i antallet af uddannede farmakonomer afspejles i samtlige regioner, hvor Region Syddanmark har oplevet det største procentuelle fald på 15,8 %.

Beskæftigelsesgraden<sup>1</sup> blandt farmakonomer er i 2021 på 86,3 %, hvilket er det højeste niveau siden 2012. Beskæftigelsesgraden blandt farmakonomer er steget i alle regioner.

### **45 % af de uddannede farmakonomer i alderen 20-64 år er over 50 år.**

I 2021 er andelen af farmakonomer mellem 50-64 år på 45 %, andelen i alderen 35-49 år er på 32 %, og andelen i alderen 20-34 år er på 23 %.

Fortsætter udvikling for aldersfordelingen i fremtiden vil det indebære et betydeligt lavere antal uddannede farmakonomer, eftersom den store gruppe af farmakonomer i alderen 50-64 år naturligt vil forlade arbejdsmarkedet i den nærmeste fremtid.

### **Både sygehus- og privatapotekerne forventer en stigning i antallet af ansatte farmakonomer i fremtiden, hvis rekruttering ikke er problematisk.**

I dag har sygehusapotekerne gennemsnitligt 113 farmakonomer ansat, mens privatapotekerne har gennemsnitligt 12,5 farmakonomer ansat. Om ét år forventer sygehus- og privatapotekerne at have hhv. 122 og 13,1 farmakonomer ansat (stigning på 8 % og 5 %) forud, mens de om 3 år forventer 137 og 13,6 farmakonomer ansat (stigning på 21 % og 9 %).

Apotekerne efterspørger dermed samlet set ca. 200 flere farmakonomer om ét år og ca. 450 flere farmakonomer om 3 år sammenholdt med antallet af farmakonomer i dag.

### **Ca. 7 ud af 10 privatapoteker har svært ved at rekruttere farmakonomer.**

71 % af privatapotekerne svarer i spørgeskemaundersøgelsen, at de i dag oplever, at det er svært at rekruttere kvalificerede farmakonomer, og 39 % af privatapotekerne vil have flere farmakonomer ansat, hvis de kunne finde flere kvalificerede. 25 % af sygehusapotekerne oplever i dag, at det er svært at rekruttere kvalificerede farmakonomer, og 25 % af sygehusapotekerne vil have flere farmakonomer ansat, hvis de kunne finde flere kvalificerede.

### **Over 2 ud af 3 af både sygehus- og privatapoteker har oplevet, at farmakonomer har sagt op eller forladt apoteket inden for det seneste år.**

88 % af sygehusapotekerne angiver, at farmakonomer har sagt deres job op/forladt apoteket inden for det seneste år, mens dette gælder for 78 % af privatapotekerne. Den hyppigere oplevelse af at farmakonomer forlader deres job hos sygehusapotekerne er, alt andet lige, forventeligt, da antallet af medarbejdere på sygehusapotekerne er større.

---

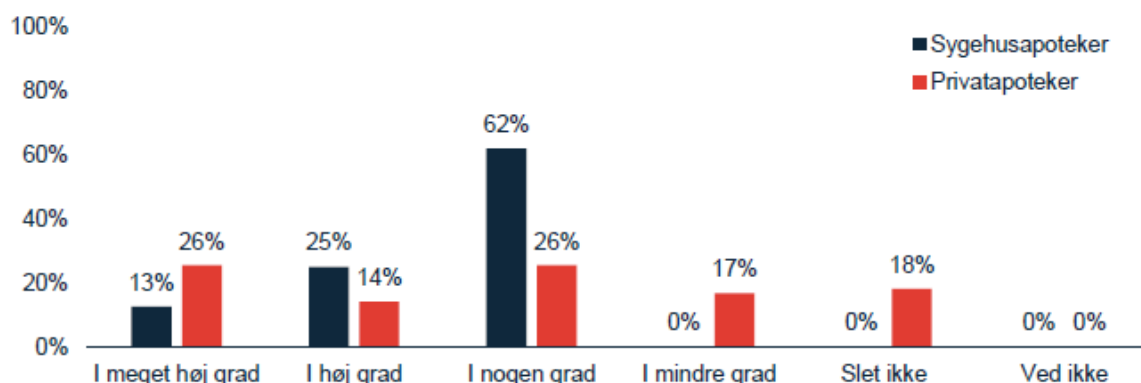
<sup>1</sup> Beskæftigelsesgraden måler i denne sammenhæng andelen af farmakonomer, der er i beskæftigelse (0-100 %).

## 4.1 Behovet for farmakonomer i dag

Af figur 4.1 fremgår det, at særligt sygehusapotekerne har behov for flere farmakonomer i dag. Ingen af sygehusapotekerne angiver, at de *i mindre grad* eller *slet ikke* har behov for flere farmakonomer i dag, mens 38 % angiver, at de *i høj eller meget høj grad* har behov for flere farmakonomer i dag og 62 % angiver, at de *i nogen grad* har behov for flere. 35 % af privatapotekerne angiver, at de *i mindre grad* eller *slet ikke* har behov for flere farmakonomer, mens 40 % angiver, at de *i høj eller meget høj grad* har behov for flere farmakonomer i dag. Behovet for flere farmakonomer er blandt privatapotekerne meget varierende. En supplerende analyse af privatapotekernes geografiske placering viser, at behovet for flere farmakonomer kun i begrænset omfang er geografisk betinget. Der er dog lidt flere privatapoteker i Region Hovedstaden, der udtrykker behov for flere farmakonomer (45 % af privatapotekerne i Region Hovedstaden svarer *i høj eller meget høj grad*).

Bemærk at spørgeskemaundersøgelsen er besvaret i foråret 2022. Ifølge workshopdeltagerne er behovet eskaleret siden foråret. Pr. oktober 2022 er der ifølge Danmarks Apotekerforening ca. 150 ubesatte stillinger på de private apoteker, så selvom ikke alle privatapoteker angiver et behov i dag, er der allerede et vist behov i branchen.

Figur 4.1: Hvor enig er du i følgende udsagn: I dag er der behov for flere farmakonomer



Note: Sygehusapoteker: (N=8). Privatapoteker: (N=149).

Ifølge workshopdeltagerne er det stigende behov for farmakonomer drevet af den demografiske udfordringer, hvor der bliver flere ældre borgere, som ofte har flere sygdomme, som er medicinkrævende. Dertil er der flere multisyge, hvor der er behov for større kontrol af koordination af medicin for de enkelte lidelser. Derudover oplever branchen stigende krav til kvalitetssikring og andre krav fra myndighedernes side.

Pharmakon a/s  
Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Tlf. 4820 6071  
farmakonomskolen@pharmakon.dk  
farmakonomuddannelsen.dk  
CVR: 10038839

9. maj 2023

## Støtteerklæring vedrørende ny professionsbachelor i klinisk farmaci

Som led i prækvalifikationsansøgningen om farmakonomuddannelsen som en professionsbachelor udbudt af VIA University College og Københavns Professionshøjskole tilkendegiver Pharmakon, der driver den nuværende farmakonomuddannelse hermed vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

Pharmakon har siden 1970 varetaget uddannelse af farmakonomer. Uddannelsen har primært rettet sig mod job på privat apotek og dimensioneringen har i høj grad været tilpasset behovet i apotekssektoren.

Farmakonomernes kompetencer er i stigende grad efterspurgt af sygehuse, sygehusapoteker og kommuner, hvilket betyder, at behovet for farmakonomer på apotekerne og i det øvrige sundhedsvæsen er steget kraftigt.

Der er behov for, at uddannelsen følger med udviklingen både i forhold til dimensionering og som en del af det ordinære uddannelsessystem. Pharmakon er derfor enig i, at der er behov for at udvikle uddannelsen til en professionsbachelor i klinisk farmaci, der både kan imødekomme den stadigt stigende efterspørgsel efter farmakonomer og også i fremtiden kan understøtte kompetencebehovet hos farmakonomer.

Jeg ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen som professionsbachelor.

Med venlig hilsen



Lotte Fonnesbæk

Rektor for farmakonomuddannelsen, og  
Administrerende direktør for Pharmakon a/s

## Danmarks Apotekerforening

Bredgade 54 · 1260 København K  
Telefon 33 76 76 00 · Fax 33 76 76 99  
apotekerforeningen@apotekerforeningen.dk · www.apotekerforeningen.dk

apotek

VIA University College  
Hedeager 2  
8200 Aarhus N

Københavns Professionshøjskole  
Humletorvet 3  
1799 København V

27-03-2023  
RAN/656/00049

### **Støtte- og hensigtserklæring vedrørende ny professionsbachelor i klinisk farmaci**

Som led i prækvalifikationsansøgningen om farmakonomuddannelsen som en professionsbachelor udbudt på VIA University College og på Københavns Professionshøjskole tilkendegiver jeg på vegne af Danmarks Apotekerforening vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

Apotekerne har landet over i utallige år samarbejdet med Farmakonomskolen om at uddanne farmakonomer. De seneste år har både sygehuse, sygehusapoteker og nogle kommuner fået øje på farmakonernes kompetencer og efterspørgslen efter dem er steget så meget, at der er rift om farmakonomerne. Samtidig har apotekerne – ligesom den øvrige del af sundhedssektoren – oplevet en teknologisk og faglig udvikling, som stiller nye krav til vores medarbejdere.

Vi er derfor enige i, at der er behov for at udvikle uddannelsen til en professionsbachelor i klinisk farmaci, der både kan imødekomme den stadigt stigende efterspørgsel efter farmakonomer og som også i fremtiden kan understøtte kompetencebehovet hos farmakonomer.

Vi tilkendegiver samtidig – med udgangspunkt i de forhold omkring praktik, som de er beskrevet i prækvalifikationsansøgningen, herunder den angivne fordeling af praktikperioder – at de private apoteker vil stille praktikpladser til rådighed svarende til en national dimensionering på 400 studerende årligt.

Vi ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen som professionsbachelor.

Med venlig hilsen

Jesper Gulev Larsen  
Formand





Til hvem det måtte vedrøre

Dato 29.marts 2023

## **Støtteerklæring til at udbyde farmakonomuddannelsen som en professionsbachelor**

Farmakonomforeningen går varmt ind for, at farmakonomuddannelsen bliver en professionsbachelor med udbud via KP og VIA.

Vi er i tæt dialog med både farmakonomer, elever, arbejdsgivere og de mange sundhedsfaglige personalegrupper, som farmakonomer samarbejder med rundt om i landet. Budskabet fra vores medlemmer og omverden er klart. Der er brug for:

- at uddannelsen bliver en professionsbachelor og kommer helt ind i det ordinære uddannelsessystem.
- at det bedste fra den nuværende model beholdes.
- at der uddannes flere farmakonomer. De mangler allerede nu, og der er brug for dem til at hjælpe borgerne med de mange problemer med medicin.
- at uddannelsen passer bedre til fremtidens bredere behov og til flere aftagergrupper.
- at der gives bedre muligheder for efteruddannelse og specialisering.

Vi har fulgt med i arbejdet med prækvalifikationsansøgningen. Det er vores vurdering, at den nye uddannelse vil være et stort skridt frem i forhold til ovenstående. Den vil give farmakonomer kompetencer, der passer bedre til fremtidens behov. Det gælder både på apoteker, hospitaler, lægepraksis, kommuner og i industrien.

Vi ser ind i en fremtid, hvor der mange steder mangler sundhedsfaglige kompetencer. Vi ser også et stadigt mere presset sundhedsvæsen, hvor blandt andet flere ældre og flere med kroniske sygdomme, skal hjælpes. Den analyse deles af politikere og administration, og derfor er der fokus på at gøre det mere robust, og for at opgaverne skal kunne løses smartest. Løftet af farmakonomuddannelsen passer ind i den dagsorden.

Der er meget godt ved den nuværende uddannelse. Men alene det at den ikke er professionsbachelor, selvom den er niveauvurderet som værende på niveau med en professionsbachelor, gør det sværere med rekruttering, efteruddannelse og specialisering. Det gør også uddannelsen mindre genkendelig, for andre faggrupper. Med en professionsbachelor vil farmakonomer kunne løse flere opgaver om medicin. Det er godt for det nære sundhedsvæsen, hvor også kompliceret medicinsk behandling rykker tættere på borgernes hjem. Også der kan farmakonomer være med til at styrke arbejdet omkring patienten, kan frigøre tid for sundhedspersonalet og give bedre kvalitet for den enkelte patient. Kort og godt er der brug for denne professionsbachelor.

Med venlig hilsen

Ann-Mari Grønbæk

Formand Farmakonomforeningen

## SYGEHUSAPOTEKERNE I DANMARK

### Støtte- og hensigtserklæring vedrørende ny professionsbachelor i klinisk farmaci

Som led i prækvalifikationsansøgningen om farmakonomuddannelsen som en professionsbachelor udbudt på VIA University College og på Københavns Professionshøjskole tilkendegiver Sygehusapotekerne i Danmark hermed vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

Vi er enige i, at der er behov for at udvikle uddannelsen til en professionsbachelor, som kan understøtte kompetencebehovet hos farmakonomer, hvor der bl.a. er et behov for at imødekomme stigende krav til kvalitetssikring af lægemiddelanvendelsen i både primær- og sekundærsektor samt kompetencer inden for produktion og logistik. Behovet for farmakonomer på sygehusapotekerne er fortsat stigende og dermed også behovet for kompetencer der specifikt tilgodeser sygehusapotekernes opgaveløsning, hvilket professionsbachelor i klinisk farmaci sikrer. Der er i dag ansat mere end 900 farmakonomer i regionerne, primært på sygehusapotekerne. Antallet af farmakonomer i regionerne er steget med 50% over de seneste 10 år.

Vi tilkendegiver samtidig, at vi vil stille praktikpladser til rådighed på landets 8 sygehusapoteker svarende til en national dimensionering på 400 studerende årligt. Samarbejdet om praktik vil understøtte farmakonomens kendskab til sygehusapotekerne og dermed fremtidig rekruttering.

Vi ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen og samarbejdet om praktikforløbene.

På vegne af sygehusapotekerne i Danmark

Lisbeth Muurholm  
Sygehusapoteker

Att.

Kvalitetskonsulent Janni Kronborg Christensen  
VIA University College

Chefkonsulent Rikke Osvald Bang  
Københavns Professionshøjskole



**Hensigts- og støtteerklæring:  
Farmakonomuddannelsen som professionsbacheloruddannelse**

Dato 01.05.2023

Casper Larsen

Tlf.: 21 64 00 54

Mail: caplar@rm.dk

Region Midtjylland er blevet anmodet om en hensigts- og støtteerklæring i forhold til at udbyde farmakonomuddannelsen som en professionsbacheloruddannelse. Der ønskes samtidig en tilkendegivelse af, at regionen vil stille praktikpladser til rådighed for de studerende på uddannelsen. Anmodningen er drøftet i regionsrådet den 26. april 2023.

Der har de seneste år været en stigende efterspørgsel på farmakonoms kompetencer for at styrke medicin håndteringen på regionens hospitaler. Region Midtjylland støtter derfor omlægning af uddannelsen til en professionsbacheloruddannelse for at styrke uddannelsesniveaut og de kommende farmakonoms forudsætninger for at varetage opgaver på hospitalsapoteker og hospitalsafdelinger. Det er positivt, at der lægges op til, at de studerende på uddannelsen får kendskab til regionernes opgaver igennem praktikforløb. Dette kan styrke rekrutteringen af farmakonomer til regionens arbejdspladser fremover. Region Midtjylland medvirker derfor gerne til uddannelsesopgaven og vil stille praktikpladser til rådighed for kommende studerende. I den forbindelse er der behov for, at fordelingen af praktikpladser sker koordineret på tværs af regionerne.

Region Midtjylland ser frem til at blive involveret i den videre planlægning af uddannelsen, herunder udarbejdelse af bekendtgørelse og uddannelsesordning samt afklaring af fordeling af praktikforløb i samarbejde med de øvrige regioner og de to udbydere af uddannelsen.

Venlig hilsen

Anders Kühnau  
Regionsrådsformand

Att:  
Chefkonsulent  
Rikke Osvald Bang  
Københavns Professionshøjskole  
[ripa@kp.dk](mailto:ripa@kp.dk)

og

Kvalitetskonsulent  
Janni Kronborg Christensen  
VIA University College  
[jkch@via.dk](mailto:jkch@via.dk)

Koncern HR  
Sundhedsuddannelser  
Kontakt: Tine Hald  
Tine.Hald@rsyd.dk  
31810  
Direkte tlf. 7663 1810

20. april 2023  
Journal nr. 23/13583  
Side 1/2

## Hensigts- og støtteerklæring fra Region Syddanmark

Region Syddanmark er blevet anmodet om en hensigts- og støtteerklæring i forhold til at udbyde farmakonomuddannelsen som en professionsbacheloruddannelse, hvor regionerne stiller praktikpladser til rådighed for de studerende på uddannelsen. Sagen er drøftet i Region Syddanmarks koncernledelsesforum.

Region Syddanmark ser uddannede farmakonomer som en vigtig faggruppe på sygehusene og er derfor principielt positive omkring at finde praktikpladser til uddannelsen. De senere år er der ansat et stigende antal farmakonomer på sygehuse, denne vækst understøtter, at sygehusene tager et større ansvar i uddannelsen.

Dog er det en forudsætning, at uddannelsesplanlægningen sker på en måde, så det i praksis er muligt for sygehusene at løfte denne opgave – i den forbindelse gives følgende bemærkninger:

- Der lægges op til en uddannelsesdimensionering på 400 studerende årligt. Det er en stor udvidelse ift. den nuværende uddannelse, hvor der i 2022 blev optaget ca. 290 uddannelsessøgende. Region Syddanmark kunne foreslå, at man startede den nye uddannelse op med en mindre dimensionering og gradvist øger dimensioneringen i takt med at uddannelsen implementeres og den nødvendige uddannelseskapacitet kan etableres.
- Der er tale om en øget dimensionering og en ny uddannelse, hvor alle studerende som udgangspunkt skal have praktik på et sygehus i 12 uger. Det er en stor uddannelsesopgave for sygehusene. Andre praktikmuligheder (fx kommunalt) bør også afsøges.
  - Det er vigtigt at sygehusene har fleksibilitet til at finde relevante praktikpladser inden for et bredt felt – det kunne eksempelvis også være i Psykiatrien.
  - I Region Syddanmark er der fire sygehusapoteker – det er vigtigt at de alle inddrages i planlægning af denne praktikpladsopgave.
  - En del af fleksibiliteten kan handle om, at praktikken også kan foregå på afdelinger, hvor der ikke er ansat farmakonomer (eksempelvis med en sygeplejerske som vejleder)
  - Vigtigt at uddannelsen planlægges, så praktikkapaciteten kan udnyttes ensartet henover året og uden overlap.
- Hvordan fordeles praktikkerne mellem sygehusene? Der er brug for at planlægge opgaven, så der både tages hensyn til den studerendes bopæl og til en ensartet opgave for alle sygehuse. Det kan betyde, at nogle studerende skal flytte sig længere efter sygehuspraktik.
- Der planlægges en meget kort (2 uger) praktik på 3. semester. Det bør nøje overvejes om denne praktik giver nok værdi til uddannelsen i forhold til den logistiske opgave med at planlægge praktikken.

Herudover har Region Syddanmark følgende bemærkninger omkring den nye uddannelse:

- Det er fint at uddannelsen placeres på professionshøjskolerne i nærhed til sundhedsuddannelserne. Det skal dog også sikres, at professionshøjskolerne organisatorisk sikrer integration og tværfagligt samarbejde med de øvrige sundhedsuddannelser.
- På de øvrige sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser er der et krav om vejlederkompetence svarende til 1/6 diplomuddannelse. Det ville være naturligt at stille samme krav til vejledere for farmakonomstuderende – men dette vil både have økonomiske og personale-mæssige konsekvenser, som der skal tages hensyn til.
- Der bør være en opmærksomhed på at skabe en god overgang fra studie- til arbejdsliv. Særligt i lyset af, at der pt. Kun er afsat 5 ECTS-point på 7. semester til praktik i privat, regionalt eller kommunalt regi i forbindelse med bachelorprojektet.
- Det vil være positivt at bruge e-læring i kombination med fremmødedage. Særligt i lyset af, at de studerende forventes at bo spredt – og langt fra uddannelsesinstitutionen.

Venlig hilsen

Tine Hald



Chefkonsulent  
Rikke Osvald Bang  
Københavns Professionshøjskole  
[ripa@kp.dk](mailto:ripa@kp.dk)

og

Kvalitetskonsulent  
Janni Kronborg Christensen  
VIA University College  
[jkch@via.dk](mailto:jkch@via.dk)

Region Nordjylland  
Uddannelse, Læring og Ledelse  
Niels Bohrs Vej 30  
9220 Aalborg Øst  
20 21 09 49  
[www.m.dk](http://www.m.dk)

Specialkonsulent  
Louise Kallestrup  
Direkte 20 21 09 49  
[louise.kallestrup@rn.dk](mailto:louise.kallestrup@rn.dk)

Sagsnummer 2021-032348  
25. april 2023

Tlf. 20 21 09 49

## Hensigts- og støtteerklæring fra Region Nordjylland

Region Nordjylland er blevet anmodet om en hensigts- og støtteerklæring i forhold til at udbyde farmakonomuddannelsen som en professionsbacheloruddannelse, hvor regionerne stiller praktikpladser til rådighed for de studerende på uddannelsen.

Sagen er drøftet i regionens politiske udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samt ledelsesføraet Kompetenceforum.

Overordnet set tilkendegiver Region Nordjylland sin støtte til, at farmakonomuddannelsen omdannes til en professionsbacheloruddannelse. Ligeledes tilkendegiver Region Nordjylland, at der vil blive stillet praktikpladser til rådighed på hospitalerne og på Sygehusapoteket i en nærmere dialog med de kommende udbydere af uddannelsen.

Fra Region Nordjylland er der følgende bemærkninger:

- Der bør være en særlig opmærksomhed på at sikre en god balance i den geografiske placering af den teoretiske del af uddannelsen – ikke mindst i rekrutteringsøjemed. Region Nordjylland opfordrer derfor professionshøjskolesektoren til at arbejde med en decentralisering af udbud, således uddannelsen også kan udbydes i Nordjylland.
- Der bør være en særlig opmærksomhed på dimensioneringen på 400 studerende årligt. Det er en stor udvidelse ift. den nuværende uddannelse med ca. 290 uddannelsessøgende i 2022. Særligt set i lyset af, at søgningen til de sundhedsfaglige uddannelser generelt er udfordret og forventes at være det i de kommende år med mindre ungdomsårgange.
- Det vil være hensigtsmæssigt at tilrettelægge den teoretiske undervisning som en kombination af fysisk fremmøde, online undervisning og e-læring set i lyset af, at de studerende forventes at bo spredt og nogle langt fra uddannelsesinstitutionen.
- Det er afgørende, at der i uddannelsesstrukturen tilgodeses, at der er et balanceret antal studerende i praktik ad gangen. Det kan blandt andet gøres ved at have to årlige optag og dele antallet af studerende pr. semester i to eller flere praktikforløb.
- Der bør være en særlig opmærksomhed på, hvordan praktikerne mellem regioner og hospitaler. Der er brug for at planlægge opgaven, så der kan tages hensyn til både den studerendes bopæl og til flowet af studerede samlet set for alle hospitaler og på det enkelte hospital.



REGION NORDJYLLAND

– i gode hænder

- På de øvrige sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser er der et krav om vejlederkompetence svarende til 1/6 diplomuddannelse. Det vil være naturligt at stille samme krav til vejledere for farmakonomstuderende og derfor bør de økonomiske og personalemæssige konsekvenser af dette tages i betragtning.

Med venlig hilsen

Louise Kallestrup

Specialkonsulent

Mennesker og Organisation

Region Nordjylland

## BORGMESTEREN I HORSENS

Til rette vedkommende

Chr M Østergaards Vej 4  
8700 Horsens  
Telefon: 76292929

[www.horsens.dk](http://www.horsens.dk)

Sagsnr. 00.01.00-G01-148-23  
Dato: 16.06.2023

### **Støttebrev vedr. Farmakonomforeningens forslag om at løfte farmakonomuddannelsen til en professionsbacheloruddannelse**

I Horsens Kommune er farmakonomernes sundhedsfaglige kompetencer og specialviden om lægemidler allerede væsentlige i det vigtige arbejde med medicin i blandt andet ældreplejen – kompetencer, der kun bliver vigtigere i fremtiden, hvor vi – ligesom landets øvrige kommuner – står over for en stor mangel på sundhedsfagligt personale i takt med, at vi får flere ældre medborgere, og at kompleksiteten og mangfoldigheden i behovene for pleje og omsorg stiger. Her kommer farmakonomernes specialviden om lægemidler til at spille en stor og vigtig rolle.

Ved at løfte farmakonomuddannelsen til en professionsbachelor vil uddannelsens faglige fundament blive styrket, mulighederne for efteruddannelse blive forbedret og antallet af farmakonomer kunne øges. Derved kan farmakonomerne endnu bedre supplere andre kompetente sundhedspersonaler og tackle de mange nye sundhedsfaglige opgaver i blandt andet kommunerne, der følger af et stadigt mere specialiseret sundhedsvæsen. Dette vil både give mere velfærd til borgerne og frigøre tid for det øvrige sundheds- og plejepersonale, som der også er hårdt brug for.

Jeg ønsker derfor på vegne af Horsens Kommune at give min fulde støtte til at gøre farmakonomuddannelsen til en professionsbachelor.

Jeg lytter mig desuden til, at arbejdet med at få gjort uddannelsen til en professionsbachelor også omfatter, at der etableres et nyt uddannelsessted vest for Storebælt. Det støtter vi i Horsens Kommune naturligvis aktivt op omkring og opfordrer i den forbindelse til, at der kigges mod en placering på VIA University Colleges campus i Horsens, som med sin helt centrale placering ved banegården i Horsens og med Horsens centrale placering i Jylland er let at komme til fra alle dele af landet. Dertil kommer det helt afgørende, at Campus Horsens allerede i dag har et meget stærkt sundhedsfagligt uddannelsesmiljø med naturlige synergieffekter med beslægtede uddannelser såsom sygeplejersker og SOSU'er. Endelig vil der med en placering af uddannelsen i Horsens være rig mulighed for samarbejde om praktik mv. med Regionshospitalet Horsens.

#### Find os


[www.horsens.dk](http://www.horsens.dk)

#### Kontakt os

76292929

#### Følg os

 [facebook.com/endelafflokken](https://facebook.com/endelafflokken)

 [linkedin.com/company/horsens-kommune](https://linkedin.com/company/horsens-kommune)



Placeringen af en ny professionsbachelor til farmakonom i Horsens vil med andre ord både medføre et markant løft af kvaliteten af uddannelsen og samtidig øge optaget og styrke rekrutteringskæden til et hårdt presset sundhedsvæsen i hele Jylland.

Med venlig hilsen



Peter Sørensen  
Borgmester