Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Bæredygtighed og grøn omstilling

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Bæredygtighed og grøn omstilling - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania
Indsendt: 01/02-2023 08:17
Ansøgningsrunde: 2023-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Erhvervsakademi Dania, Campus Skive

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Kristian Haukedal Neergaard, kvalitetskonsulent. Mail: KRNE@eadania.dk. Tlf: 61953530

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Bæredygtighed og grøn omstilling

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Sustainability and Green Transition

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
AU i bæredygtighed og grøn omstilling

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Academy Profession (AP) Degree in Sustainability and Green Transition

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på Akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende adgangsgivende uddannelser:

1) Relevant erhvervsuddannelse

2) Relevant grunduddannelse for voksne (GVU)

3) Gymnasial uddannelse

4) Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1-3.

Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse.

Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen.

Uddannelsesinstitutionen optager ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til § 15 a i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne. Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, når denne anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne, kan samtidigt anerkendes.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Ikke relevant

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Det merkantile censorkorps.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Behovsanalyse AU i bæredygtighed og grøn omstilling_31.01.23 inkl. høringssvar.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Den nuværende udvikling udfordrer virksomhederne på deres kompetencer. Rapporter fra bl.a. tænketanken Concito, Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation påpeger et massivt kompetencegab, der kun bliver større de kommende år. Særligt de små- og mellemstore produktions- og anlægsvirksomheder er udfordret.

Skive og omegn er præget af at være hjemsted for netop mange produktions- og anlægsvirksomheder. Jf. en undersøgelse fra Pluss Leadership forventer 46% af de lokale virksomheder at skulle efteruddanne eksisterende medarbejdere. Dania har været i dialog med 20 lokale virksomheder og interessenter, der alle understreger behovet for at opkvalificere deres medarbejdere til de nye udfordringer.

Sammenholdt med Epinions behovsundersøgelse foretaget for Cphbusiness, Erhvervsakademi Kolding og Erhvervsakademi Aarhus tegner dette et billede af en region der i høj grad efterspørger lokal og målrettet efter- og videreuddannelse inden for bæredygtighed og grøn omstilling.

Uddybende bemærkninger
Se vedhæftede behovsanalyse

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag
Der henvises generelt til behovsanalysen med vedhæftede bilag. Følgende antal deltagere anslås dog til at være følgende:

2023: 20

2024: 60

2025: 80

Dimittender efter 3 års uddannelse ses først fra ultimo 2026, og forventes at være ca. 20 dette år. Mange deltagere vil vælge at brede uddannelsen ud over 6 år og i stedet vælge enkelte moduler i henhold til den pågældende deltagers arbejdsfunktion. Færdige dimittender vil derfor ses flere år frem.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag
Behovsundersøgelsen er gennemført delvist som desk-research, delvist gennem en interviewrunde med lokale virksomheder. Desk-researchen baserer sig rapporter fra Concito og Pluss Leadership samt behovsundersøgelsen foretaget af Epinion for Cphbusiness, Erhvervsakademi Kolding og Erhvervsakademi Aarhus, som den fremgår af prækvalifikationsansøgning til uddannelsen indsendt september 2022.

I alt er 20 lokale virksomheder og lokale interessenter kontaktet, hvoraf 11 har deltaget i dybdegående telefoninterview om deres konkrete behov, mens 9 har valgt at fremsende skriftlig tilkendegivelse om behovet. Alle virksomheder og interessenter har givet entydigt positive tilbagemeldinger.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag
Uddannelsen blev i januar 2023 godkendt til optag på Erhvervsakademi Aarhus, Erhvervsakademi Kolding samt Copenhagen Business Academy fra og med sommeren 2023.

Erhvervsakademi Dania har i dag godkendelse af den merkantile diplomuddannelse, hvor retningen diplom i bæredygtig virksomhed findes. Denne udbydes af erhvervsakademiet. For at sikre naturlige overgange fra akademiuddannelserne til diplomuddannelserne er det nødvendigt med synlige muligheder. Pt. mangler erhvervsakademiet således en hel akademiuddannelse i bæredygtighed som understøttende uddannelse til den nuværende diplomuddannelse inden for området.

Ift. at kunne identificere øvrige beslægtede uddannelser til AU i bæredygtighed og grøn omstilling, er dette ikke muligt. Så vidt vides er uddannelsen det eneste efter- og videreuddannelsestilbud målrettet det merkantile område, der udbydes på erhvervsakademiniveau. Det skal bemærkes, at det er muligt at vælge enkeltfag inden for området fra en række forskellige akademiuddannelser udbydere. Dog er det på denne måde ikke muligt at tage fagene som et samlet uddannelsesforløb, da de er spredt ud over flere forskellige uddannelser.

Uddybende bemærkninger

Ingen bemærkninger.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Rekrutteringsgrundlaget består primært af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller gymnasial uddannelse som højeste niveau, ansat i produktions- og anlægsvirksomheder i Skive og omegn. Sekundært forventes uddannelsen at tiltrække personer med eksisterende kompetencer inden for det merkantile områder som har behov for at opkvalificere sig inden for bæredygtighed og grøn omstilling.

Da Danias uddannelser i Skive altovervejende rekrutterer studerende fra Skive, Viborg og Morsø kommuner, har Dania ingen forventning om, at et udbud i Skive vil få negative konsekvenser for de øvrige udbud af uddannelsen. Placeret i den anden ende af regionen vil et sådant udbud derimod kunne optage en del af den estimerede restgruppe på 120-140 studerende, som ikke optages i Aarhus eller Kolding.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

AU i bæredygtighed og grøn omstilling udgør et selvstændigt afrundet uddannelsesforløb, der samen med 2 års relevant erhvervserfaring giver et adgangsniveau svarende til en erhvervsakademiuddannelse. Uddannelsen giver således, sammen med erhvervserfaring, adgang til relevante diplomuddannelser herunder Den merkantile diplomuddannelse med retningen Bæredygtig virksomhed som pt. udbydes af Erhvervsakademi Dania.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

1. år: 20

2. år: 60

3. år: 80

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Ingen bemærkninger.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2023-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev C3 Dania AU i bæredygtighed og grøn omstilling.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse

Ansøgning om prækvalifikation af AU i bæredygtighed og grøn omstilling

Februar 2023

Indholdsfortegnelse

1. Indledning 2
Hovedkonklusioner af behovsanalysen 3
2. Datagrundlag 3
3. Behov for uddannelsen 3
3.1 Det nationale behov 3
3.2 Det regionale og lokale behov 4
3.3 Aftagere og øvrige interessenter 6
3.4 Dania som partner i den bæredygtige udvikling 7
4. Rekruttering 7
4.1 Rekrutteringsgrundlag 7
4.2 Forventet effekt på regionale udbud af beslægtede uddannelser 8
Kilder 8
Bilag A: Medlemmer af Danias Advisory Board for bæredygtighed 9
Bilag B: Interviewskema 10
Bilag C: Tilkendegivelser 12

1. Indledning

Som led i regeringens 2045 målsætning om Danmark som et klimaneutralt land (Energy Supply 2022) søger Erhvervsakademi Dania (Dania) om prækvalifikation til uddannelsen AU i bæredygtighed og grøn omstilling til udbud på campus Skive. Uddannelsen er for nuværende godkendt til udbud på tre erhvervsakademier: Copenhagen Business Academy, IBA Erhvervsakademi Kolding og Erhvervsakademi Aarhus.

I det følgende vil vi argumentere for et lokalt behov i Midt- og Vestjylland, med fokus på Skive og omkringliggende kommuner, hvor der er udpræget industri-, bygge- og anlægsvirksomhed. Det er netop disse brancher, hvor flest jobs vurderes at blive påvirket af den grønne omstilling (Concito 2022). Den nuværende mangel på grøn efteruddannelse vil resultere i ringere konkurrenceevne og strukturel arbejdsløshed for regionen. I mangel på kvalificeret faglært arbejdskraft, vil Skive Kommune blive udfordret af fastholdelse og tiltrækning af de nødvendige medarbejdere (Pluss Leadership 2022).

Samtidig er Danias campus i Skive en oplagt placering til et udbud. Der er stor lokal opbakning til uddannelsen, og Skive blev af Dansk Industri kåret som Danmarks mest bæredygtige kommune 2022 (Dansk Industri 2022b). I 2014 åbnede GreenLab, et nationalt forsknings- og testcenter (Greenlab 2022), der yderligere cementerer området som en vigtig spiller i den grønne omstilling.

Dania har igennem mange år opbygget en solid erfaring med branchetilpassede efteruddannelsesforløb, som er tilpasset virksomhedens specifikke ønsker, hvor vi tager udgangspunkt i, at studiet gennemføres sideløbende med et fuldtidsjob og virksomhedernes drift. Vi mener derfor, at vi med AU i bæredygtighed og grøn omstilling kan bidrage til relevant opkvalificering, rekrutting og fastholdelse af medarbejdere inden for deres faglige felt i Skive og omegn.

Dania har ifm. ansøgningen sendt høringsbreve til Erhvervsakademi Aarhus, Erhvervsakademi Midtvest samt University College Nordjylland. Der er kun kommet tilbagemelding fra University College Nordjylland, der ikke har nogen indvendinger (bilag D).

Hovedkonklusioner af behovsanalysen

Den samlede analyse af det lokale og regionale behov peger på et efterslæb på grønne kompetencer hos SMV'er i Skive og omegn, som en analyse anslår vil øges de kommende år (Concito 2022). Dette skal ses i sammenhæng med regeringens klimamål, som kræver nye og grønne kompetencer af især STEM uddannede (Mandag Morgen 2022a). En lokalforankret og fleksibel uddannelse i Skive og omegn vil være essentiel for lokale virksomheders mulighed for at tilegne sig og fastholde den kvalificerede arbejdskraft, der er nødvendig for deres grønne omstilling og konkurrenceevne.

A. **Et konkret og aktuelt regionalt og lokalt behov:** Der er analyseret et stort behov for grønne efter- og videreuddannelser i Skive og omegn, hvor 79% af de adspurgte virksomheder ikke har tilstrækkelige kompetencer, og 46% forventer at skulle efteruddanne eksisterende medarbejdere de kommende år. Hos virksomhederne i Skive efterspørges der en lokal forankret uddannelse, som er fleksibel i tidspunkt, modulopbygget og er tilpasset virksomhedernes drift.
B. **Dania er en ideel partner i udviklingen af lokale kompetencer:** Dania har særligt markeret sig som værende lydhør overfor virksomhedernes behov for efter- og videreuddannelse af især faglærte og ufaglærte. Vi står meget stærkt til at udbyde uddannelsen AU i bæredygtighed og grøn omstilling dels fra erfaringer med diplom i bæredygtig forretningsudvikling og fra specialiserede kurser med undervisere, der har deres daglige virke som bæredygtighedskonsulenter.
C. **Rekrutteringsgrundlaget er til stede:** Dania forventer at kunne optage op til 80 studerende om året, enten på hele eller dele af uddannelsen, når uddannelsen er fuldt indfaset efter tre år. Da Skive er geografisk placeret i den modsatte ende af regionen, fra eksisterende udbud, forventer vi ikke, at dette vil få negative konsekvenser for øvrige udbud af uddannelsen.

2. Datagrundlag

Behovsundersøgelsen bygger på datamateriale, som er indsamlet og analyseret i efteråret 2022, og inkluderer:

- Desk research af danske rapporter om aktuelle og fremtidig efterspørgsel og behov for arbejdskraft indenfor bæredygtighed og grøn omstilling.
- Epinions behovsundersøgelse foretaget for CPH Business, Erhvervsakademi IBA Kolding og Erhvervsakademi Aarhus i forbindelse med indsendte prækvalifikationsansøgning af ny AU-uddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling, september 2022.
- Dialog med aftagere og interessenter placeret i Skive og omegnskommunerne. I den forbindelse er der foretaget 11 interviews med organisationer og virksomheder og indhentet 9 skriftlige tilkendegivelser fra lokale aktører.

3. Behov for uddannelsen

3.1 Det nationale behov

Den grønne omstilling stiller store krav til alle virksomheder, herunder produktionsvirksomhederne. Ny lovgivning retter fra 2025 fokus mod mere producentansvar, og stiller krav om, at virksomhederne forholder sig til hele værdikæden.

Rapporten "Manglende opkvalificering spænder ben for den grønne omstilling" angiver, at *"På tværs af aktørerne efterspørges mere efteruddannelse, og der er samtidig enighed om, at livslang læring er en nødvendighed, hvis vi skal sikre de rette kompetencer til den grønne omstilling"* (Mandag Morgen 2022a).

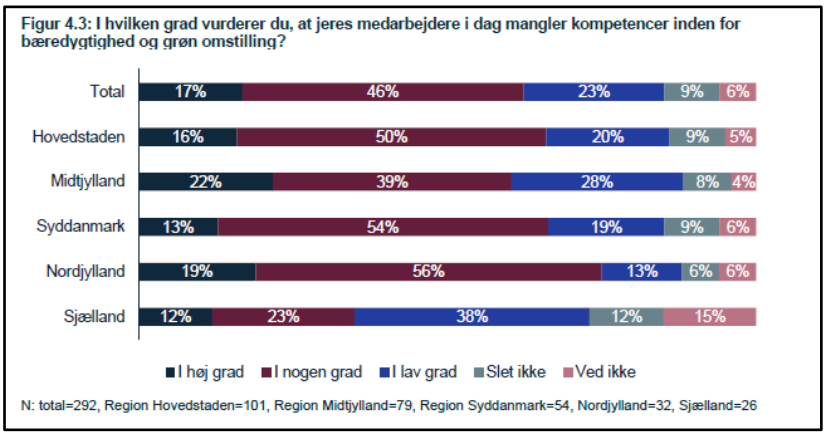
Ifølge Fagbevægelsens Hovedorganisation, med henvisning til Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, kommer der til at mangle 100.000 faglærte og 24.000 med en kort videregående uddannelse i 2030 (Fagbevægelsens Hovedorganisation 2021).

Mangfoldiggørelse af akademiuddannelserne kan ses som et strategisk skridt mod livslang læring, hvor vejen til en karriere ikke går igennem universitetet, men også kan opnås med en efteruddannelse sideløbende med en erhvervskarriere.

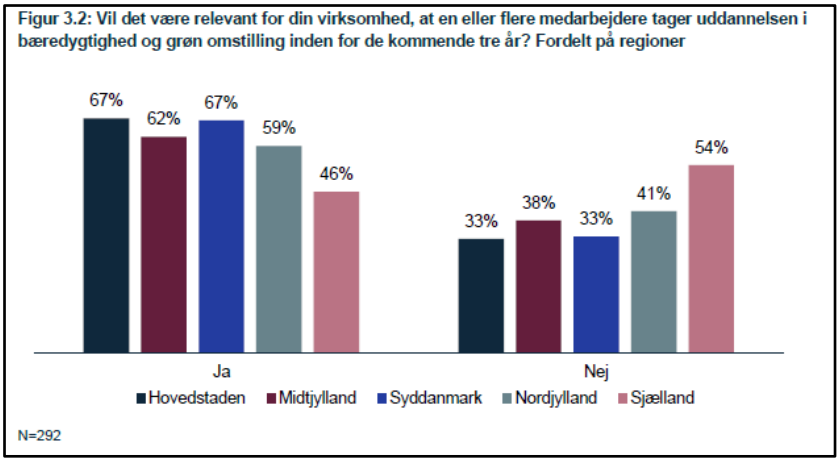
Dette underbygges i en rapport lavet af Epinion for Dansk Arbejdsgiverforening (Epinion 2021). Denne rapport peger på, at muligheden for at deltage i uddannelse skal være bred og især tilgængelig for de grupper, som er hårdere ramt af forandringerne end andre. Det kan være en udfordring i lyset af grøn omstilling, som potentielt kan ramme skævt geografisk og på uddannelsesniveau. VEU-systemet skal være responsivt, og oprette hold, når de efterspørges og ofte med kort varsel.

3.2 Det regionale og lokale behov

I forbindelse med prækvalifikationsansøgningen til den nye uddannelse, indsendt af Cphbusiness september 2022, fik Cphbusiness, Erhvervsakademi IBA Kolding og Erhvervsakademi Aarhus foretaget en behovsundersøgelse for hele Danmark, udarbejdet af Epinion. Af de 72 adspurgte virksomheder i Midtjylland angiver 61%, at de i høj eller nogen grad mangler grønne kompetencer (figur 1). 62% tilkendegiver at det vil være relevant for en eller flere medarbejdere tage en AU i bæredygtighed og grøn omstilling indenfor 3 år (figur 2).

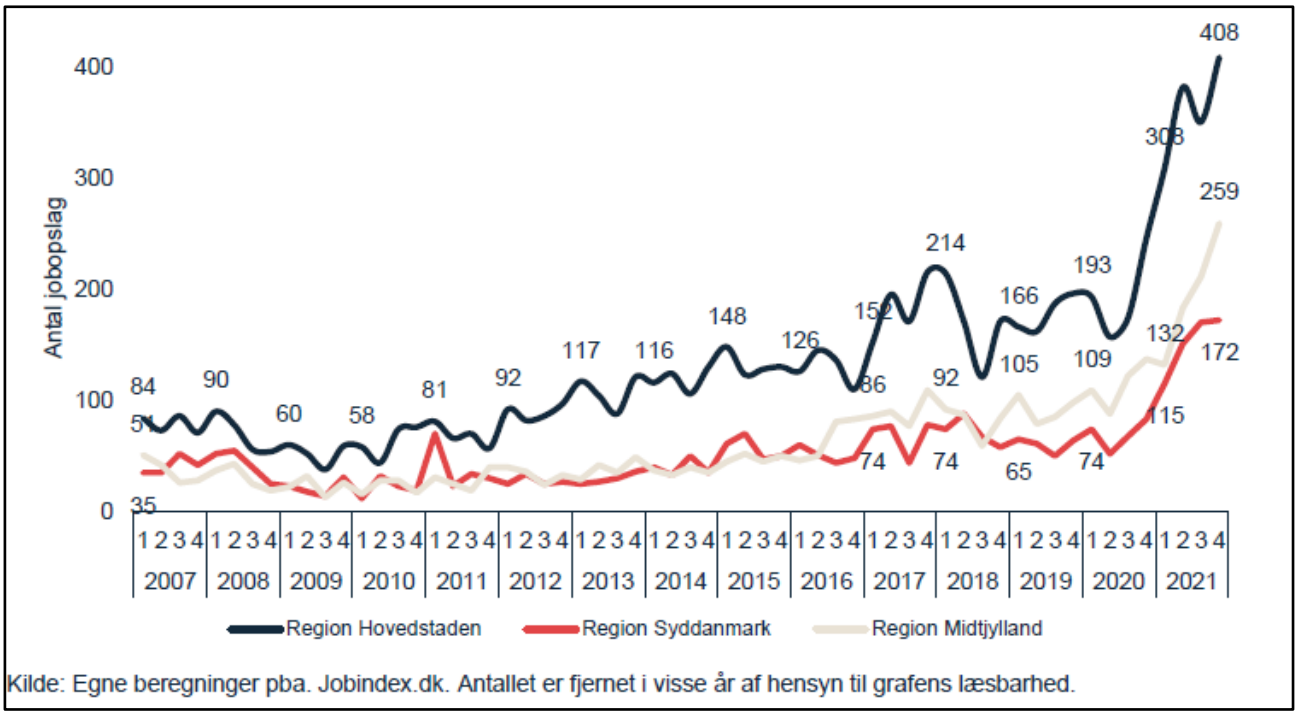


Figur 1 - Virksomhedernes vurdering af, i hvilken grad medarbejderne mangler kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness, 2022).



Figur 2 - Andel af virksomheder der finder det relevant, at en eller flere medarbejdere tager uddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness, 2022).

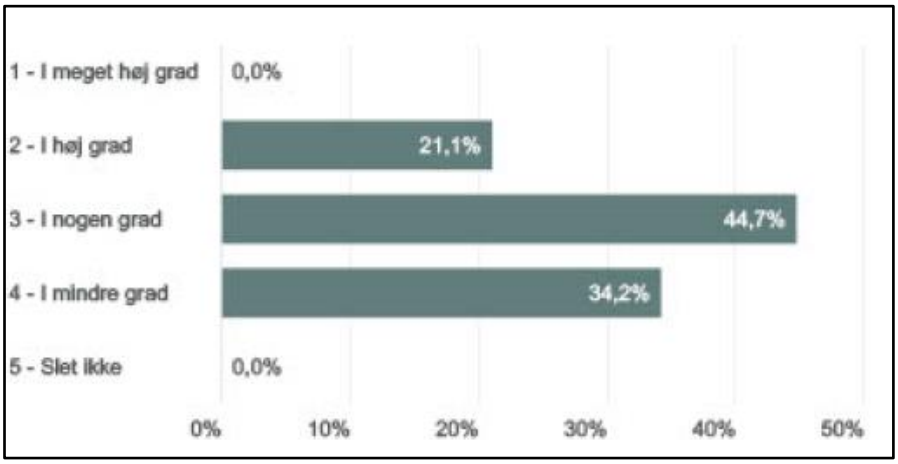
I samme ansøgning blev der også udarbejdet en jobopslagsanalyse. Denne analyse viser, at antallet af jobopslag på jobindex.dk, der søgte personer med bæredygtighedskompetencer fra virksomheder placeret i de tre regioner er steget markant siden fra 2020 til 2022 (figur 3) (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness, 2022). På baggrund af øvrige analyser, vurderer Dania, at tendensen er den samme i området omkring Skive.



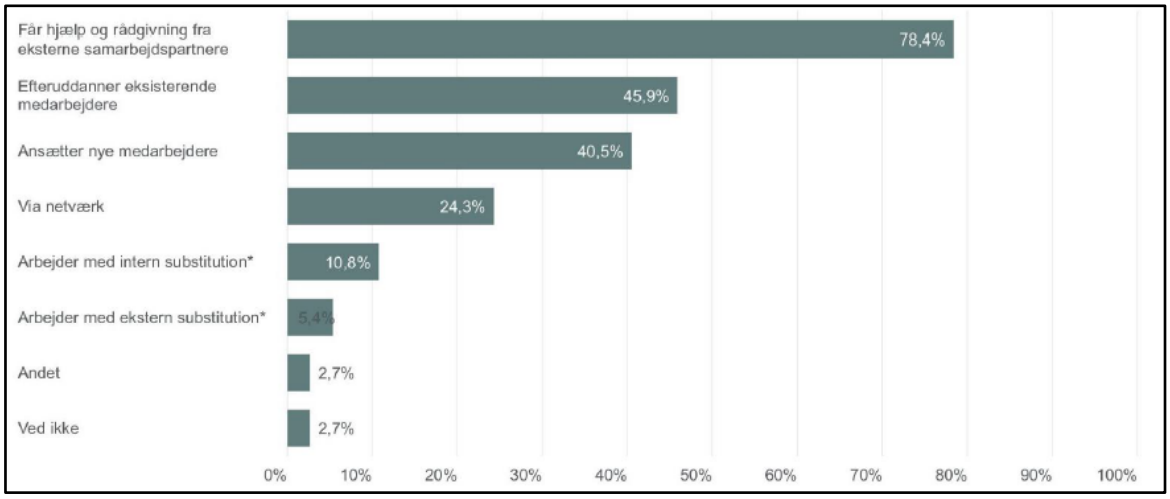
Figur 3 - Antal af jobopslag, der søger bæredygtighedskompetencer (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness, 2022).

I efteråret udarbejdede Pluss Leadership i 2022 desuden rapporten "Skiveegnens fremtidige behov for arbejdskraft og grønne kompetencer", som led i en kommende kompetenceforsyningsstrategi for Skiveegnen. Denne rapport understreger nødvendigheden af tværgående kompetencer, og gerne i et efter- og videreuddannelsesformat. I undersøgelsen refereres bl.a. til virksomheder, som udvikler grønne teknologier i energiparken GreenLab. Fx udtaler SKOV A/S, en international producent af farm-management systemer, at de kan se en mening i efteruddannelse i grønne kompetencer, såfremt det er modulopbygget, tilpasset til driften og gerne i samarbejde med lokale aktører (Pluss Leadership 2022). Camilla Knudsgaard fra byggefirmaet Knudsgaard påpeger også, at manglen på kvalificeret arbejdskraft er en hæmsko for virksomhedernes vækst: "*Det er byggefolk, og vi skal nok klæde dem på og instruere i, hvad certificeringerne betyder, så den grønne omstilling forhindrer os ikke (i at vækste red.). Det gør adgangen til kvalificeret arbejdskraft generelt*" (Pluss Leadership 2022).

Samlet set peger undersøgelsen på, at der er et stort og konkret behov for at højne det grønne og bæredygtige kompetenceniveau gennem efter- og videreuddannelse af eksisterende medarbejdere. 79% af de adspurgte virksomheder vurderer, at de kun "i nogen grad" eller "mindre grad" har tilstrækkelige grønne kompetencer (figur 4). At udfordringen omkring opkvalificering og indhentning af kompetencer er meget aktuel, kan ses ud fra øvrige besvarelser: 79% af virksomheder forventer at opnå grønne kompetencer i fremtiden ved rådgivning fra eksterne partnere – en løsning med flere fordele, men som både er dyr og er udfordret ved, at en del af den nødvendige viden ikke rodfæster sig i virksomheder. Hhv. 46% og 40,5% af virksomhederne forventer dermed også at ville efteruddanne og nyansætte medarbejdere som led i den grønne kompetenceudvikling (figur 5).



Figur 4 - Virksomhedernes vurdering af, i hvor høj grad de besidder tilstrækkelige grønne kompetencer internt i virksomheden. (Pluss Leadership 2022, figur 7).



Figur 5 - Forventet adgangsgrundlag til grønne kompetencer i fremtiden blandt virksomheder i Skive og omegn. (Pluss Leadership, 2022, figur 6).

3.3 Aftagere og øvrige interessenter

I tillæg til ovenstående undersøgelser har Dania foretaget en interviewrunde med 11 lokale virksomheder. Disse bekræfter et presserende behov hos deltagerne for en målrettet uddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling. De interviewede virksomheder er udvalgte med et fokus på produktions- og byggevirksomheder, da det er her det største behov ses (se bilag B). Derudover har vi indhentet skriftlige tilkendegivelser fra 9 virksomheder og interessenter i Skiveområdet (bilag C).

De fleste nævner, ikke overraskende, at de savner en forståelse for anvendelse af klimaregnskaber, bæredygtig produktion og compliance. Dan Prangsgaard (Thise Mejeri) fortæller, at der er behov for en bevidstgørelse af nødvendigheden af at opfylde kravene på de forskellige niveauer i lovgivningen, og nævner her konkret scope 3 i EU's taksonomi som et område de skal være stærkere i. Henning Jensen (SKOV) påpeger, at der absolut er behov for det, og at nuancerne i de forskellige scopes er vigtige forhold man skal arbejde med.

Hertil nævner de fleste, at uddannelsen skal være rigtigt og præcist tilpasset til deres umiddelbare behov. Jeppe Bach (BGB) bemærker, at indholdet skal være præcist målrettet deres behov, mens Morten Nors (Idé Pro), fortæller, at ledelsen er godt klædt på til grøn omstilling, men der mangler viden længere nede i organisationen.

3.4 Dania som partner i den bæredygtige udvikling

Skive Kommune har i mange år arbejdet strategisk med den grønne omstilling, og er bl.a. blevet kåret af Dansk Industri som landets grønneste kommune 2022 (Dansk Industri 2022b). Et resultat af dette er bl.a. placeringen af Greenlab i Skive. Hos Greenlab forskes der i energi i samarbejde med Aalborg og Aarhus universiteter. Byen er blevet samlingspunkt for grøn innovation og har fået international opmærksomhed. Den 30. september 2022, samledes 2.000 personer til Green Innovation Week i Skive. Et samlingspunkt for elever, studerende, virksomheder, forskere, iværksættere og organisationer, hvor de mødes i et samarbejde om grøn innovation (Skive.dk 2022).

Bæredygtighed er en integreret del af Dania, og vi har senest oprettet et Advisory Board for at sikre vejledning fra eksterne specialister og kvalitetsforbedre uddannelser inden for bæredygtighed. Advisory Board udgør markante aktører, som mødes fire gange årligt fra bl.a. Thiese Mejeri, Sinatur Hotels, Verdo energiforsyning, GreenLab og Sport24 (bilag A).

Dania har igennem flere år opbygget erfaring med bæredygtige uddannelser og udbyder i dag diplom i bæredygtig forretningsudvikling, AU-modul i ledelse af bæredygtig udvikling samt otte specialiserede kurser i bæredygtighed. Kurserne henvender sig til en bred målgruppe fra bestyrelsesmedlemmer til regnskabsmedarbejderen.

Uddannelsesniveauet i Skive og omegn ligger lavere end for resten af landet, og området er generelt meget industritungt. Dog er der ingen efter- og videreuddannelsestilbud i bæredygtighed på akademiniveau i området.

Dette argumenterer for et lokalt udbud af AU i bæredygtighed og grøn omstilling i Skive, hvor behovet er til stede og kan udbydes i en ramme, som er fleksibel i tid, tilgængelighed og med et specialiseret indhold.

Som deltidsuddannelse vil den særligt imødekommer SMV'ernes behov for at fastholde deres ansatte i arbejde, mens de opkvalificeres. ligesom virksomhederne er udfordrede af et fortsat meget højt beskæftigelsesniveau, når de søger nye ansatte, der har de rette kompetencer (Dansk Industri 2022a).

4. Rekruttering

4.1 Rekrutteringsgrundlag

I behovsundersøgelsen foretaget ifm. prækvalifikationsansøgning til AU bæredygtighed og grøn omstilling (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness (2022), blev det forventede årlige behov for dimittender opdelt pr. region vurderet. 62% af de adspurgte svarer, at uddannelsen er relevant for 1 eller flere medarbejdere inden for tre år i region Midtjylland alene (figur 6). Det skal dog bemærkes, at Epinion påpeger, at dette er en overestimering af de reelle tal. Vi tilslutter os derfor de øvrige erhvervsakademiers vurdering af, at der i Midtjylland vil være et marked for ca. 300 studerende pr. år, hvor 1/3 vil tage hele uddannelsen, og 2/3 vil tage dele af uddannelsen. Erhvervsakademi Aarhus og IBA Erhvervsakademi Kolding vurderer at ville optage i alt 160-180 studerende om året efter tre år. Det efterlader en stor gruppe af potentielle studerende. Da Skive ligger i den modsatte ende af regionen fra de eksisterende udbud, vil et udbud her kunne servicere en del af denne restgruppe. Dania forventer omkring 80 studerende om året efter tre års udbud.

Det lokale og konkrete behov bekræftes også af interviewrunden foretaget af Dania, hvor alle adspurgte virksomheder forventer at ville sende 1-2 medarbejdere på efteruddannelsesforløb hvert år.

Forventeligt vil de fleste ansøgere til uddannelsen have en erhvervsfaglig eller gymnasial uddannelse som højeste niveau. Herudover forventes uddannelsen at tiltrække medarbejdere med videregående uddannelse i merkantile funktioner, der, qua ændrede jobkrav, også vil have brug for at opkvalificerer sig.

Dania vurderer på den baggrund, at der er tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag for et udbud af uddannelsen i Skive og omegn. Et udbud af AU i bæredygtighed og grøn omstilling i Skive vil desuden understøtte Danias eksisterende EVU-portefølje, bl.a. diplomuddannelsen i bæredygtig forretningsudvikling og lukke et hul i kompetencestigen, for de medarbejdere, der ikke har en videregående uddannelse.

Dania forventer at optage 20 studerende første år, 60 det andet år og 80 studerende i tredje år og frem.

	Antal relevante virksomheder	Andel virksomheder, der vurderer, at uddannelsen vil være relevant for én eller flere medarbejdere	Skøn over antal virksomheder, der vurderer, at uddannelsen vil være relevant for én eller flere medarbejdere
Landsplan	24973	63%	15688
Region Hovedstaden	8836	67%	5920
Region Midtjylland	5836	62%	3618
Region Syddanmark	5197	67%	3482

Figur 6 – Skøn over antal virksomheder, der vurderer, at uddannelsen vil være relevant for én eller flere medarbejdere (Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness, 2022).

4.2 Forventet effekt på regionale udbud af beslægtede uddannelser

Udbuddet forventes ikke at have indflydelse på optag på andre uddannelser, da der ikke findes uddannelser på samme niveau og målgruppe i det geografiske område. Til gengæld mangler uddannelsen ift. at kunne understøtte videre uddannelse på Diplom i Bæredygtig forretningsudvikling, som Erhvervsakademi Dania allerede har. Der er således i dag et gab mellem øvrige akademiuddannelser og diplomuddannelsen ift. efteruddannelse inden for bæredygtighed og grøn omstilling i Skive og omegn.

Kilder

Concito (2022): Job til grøn omstilling. Hentet 24.01.2023: https://concito.dk/files/media/document/Job%20til%20gr%C3%B8n%20omstilling.pdf

Dansk Erhverv (2022): Nyt ESG-direktiv vedtaget – vigtigt at være klar. Hentet 24.01.2023: https://www.danskerhverv.dk/presse-og-nyheder/nyheder/2022/november/nyt-direktiv-kan-blive-en-fordel-for-danske-virksomheder--men-det-kraver-en-ting/

Dansk Industri (2022a): DI Prognose: Nu vender økonomien. Hentet 24.01.2023: https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2022/12/di-prognose-nu-vender-okonomien/

Dansk Industri (2022b): Virksomheder kårer Skive til Danmarks grønneste kommune. Hentet 24.01.2023: https://www.danskindustri.dk/om-di/kontakt-os/presse/arkiv/pressemeddelelser/2022/8/virksomheder-karer-skive-til-danmarks-gronneste-kommune/

Energy Supply (2022): Ny regering vil gøre Danmark klimaneutral allerede i 2045. Hentet 24.01.2023: https://www.energy-supply.dk/article/view/886836/ny_regering_vil_gore_danmark_klimaneutral_allerede_i_2045

Epinion (2022): Arbejdstagere og arbejdsgivere om brug af voksen- og efteruddannelse 2021. Hentet 24.01.2023: https://www.da.dk/politik-og-analyser/uddannelse-og-kompetencer/2022/ny-undersoegelse-om-brugen-af-voksen--og-efteruddannelse/

Epinion for IBA Erhvervsakademi Kolding, Erhvervsakademi Aarhus, Cphbusiness (2022): Opfølgende behovsundersøgelse om akademiuddannelse inden for bæredygtighed og grøn omstilling. Hentet 24.01.2023: https://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a6015764780816ab/combined_pdf

Fagbevægelsens Hovedorganisation (2021): Vi skal styrke de faglærtes adgang til videregående uddannelse. Hentet 24.01.2023:
https://fho.dk/blog/2021/03/25/vi-skal-styrke-de-faglaertes-adgang-til-videregaaende-uddannelse/

GreenLab (2022): Let's create a powershift. Hentet 24.01.2023:
https://www.greenlab.dk/media/1676/greenlab-one-pager-danish.pdf

Lederne (2022): Klima kræver ledelse. Hentet 24.01.2023:
https://www.lederne.dk/-/media/files/ny-cvi-guides/lederne---klimakraeverledelse_2022.pdf

Mandag Morgen (2022a): Manglende opkvalificering spænder ben for den grønne omstilling. Hentet 24.01.2023:
https://concito.dk/files/media/document/Analyse_Manglende%20opkvalificering%20sp%C3%A6nder%20ben%20for%20gr%C3%B8n%20omstilling_0.pdf

Mandag Morgen (2022b) Parat til et mere bæredygtigt samfund. Hentet 24.01.2023:
https://concito.dk/files/media/document/Parat%20til%20et%20mere%20b%C3%A6redygtigt%20samfund.pdf

Pluss Leadership (2022): Skiveegnens fremtidige behov for arbejdskraft og grønne kompetencer. Hentet 24.01.2023:
https://www.energibyenskive.dk/media/akbnsvxq/rapport-fremtidig-behov-for-arbejdskraft-paa-skiveegnen_final.pdf

Skive.dk (2022): Dansk industri sender skive til tops i grøn udvikling. Hentet 24.01.2023:
https://skive.dk/nyheder-og-presse/2022-erhverv-og-energi/dansk-industri-sender-skive-til-tops-i-groen-udvikling/

Bilag A: Medlemmer af Danias Advisory Board for bæredygtighed

Birgitte Bjærge	bist@eadania.dk	Erhvervsdirektør, Dania
Susanne Dixen	sdi@eadania.dk	Uddannelsesdirektør, Dania
Pernille Malloul	pema@eadania.dk	Chefkonsulent , Dania
Lise Bøgild-Jakobsen	libj@eadania.dk	Ledelseskonsulent, Dania
Stine Brøgger Thygesen	stkr@verdo.com	Chef for strategi og bæredygtighed, Verdo
Henrik Carstensen	hec@grenaahavn.dk	Direktør, Grenå Havn
Torsten Richard Hermansen	hermansen@fragt.dk	Chef for bæredygtighed - Danske Fragtmænd
Claus Nielsen	clni@sinatur.dk	Direktør, Sinatur
Sofie Randel	sofie@rethinkevent.dk	Indehaver og rådgiver, Rethink Event
Lone Kalstrup	l.kalstrup@pythea.dk	Partner, Pythea
Katrine Ziska	kzis@jyskebank.dk	Specialist i bæredygtighed, Jyske Bank
Thomas Hagelund Helsgaun	thel@greenlab.dk	Chief Operating Officer, Greenlab
Dan Pransgaard	dpr@thise.dk	Kommunikationskoordinator, Thise Mejeri
Lars Elsborg	lel@sport24.dk	Administrerende direktør, Sport 24

Bilag B: Interviewskema

Interview med virksomheder – behovsundersøgelse ift. ansøgning om AU i bæredygtighed og grøn omstilling

Virksomhed (type) **By** **Kontaktperson (titel)**	**Det generelle behov for opkvalificering af ledere og medarbejdere inden for bæredygtighed og grøn omstilling i Skive Kommune og omegn (kommentar)**	**Ønske om faglige kompetencer ift. bæredygtighed og grøn omstilling (nævn specifikke behov)**	**Vil fremadrettet sende medarbejdere på uddannelse**	**Antal forventede medarbejdere pr. år**
BGB (byggevirksomhed) Skive og Sjælland. Jeppe Bach, tilbudschef og partner	Primært det administrative personale.	Ønske om indhold, der peger på bæredygtighedskrav og livscyklusanalyser (vugge til grav/vugge). Vigtigt for en byggevirksomhed.	Ja, hvis indholdet passer meget præcist til behov.	1-2
Byggefirmaet Knudsgaard (byggevirksomhed) Anette Kristiansen, administrationschef	Både det administrative personale og projektledere. Anette giver udtryk for, at de har et ret akut behov for særligt noget om regnskaber.	Der er ønsker om generel viden men også noget indenfor byggeledelsen.	Meget interesserede.	1-2
FM-Bulk Fjordvej (maskinfabrik) Jeppe Rasmussen, ejer	Administrative ansatte og produktionsledere/teknisk chef.	Både noget omkring regnskaber og det, som relaterer sig til produktionen. Noget om energireduktion i produktion.	Stor interesse	1-2
Kastrup Træ/Alu. Vindues- og ALU-facader (produktionsvirksomhed) Christian Simonsen, økonomichef og HR ansvarlig	Det kan være relevant for kvalitetsfolk, administrative folk og produktionsfolk.	Både noget omkring regnskaber, kvalitet og det, som relaterer sig til produktionen. Det kommer også til at handle om, hvad der sker i branchen.	Ja, hvis indholdet passer meget præcist til behov.	1-2
Vikan A/S (produktion og salg af børster og rengøringsartikler) Jesper Søbjørn, HR ansvarlig	"Vikan pusler en del med det". Alt omkring rapportering og livscyklusser er relevant og der er et behov. Der er lavet et "green team", så det ikke er placeret hos én.	Kendskab til grønne regnskaber, hvordan transformeres et regnskab over i et grønt bæredygtigt regnskab. ESG, CSRD etc. Mange regler og love er på vej. Compliance delen i det og analyser af produkters aftryk CO2.	Ja. Det essentielle er det konkrete.	1-2
Søby Maskinaktieselskab A/S. (producent af maskindele) Jan Lund, salgsdirektør	Der er et behov i forhold til det konkrete for deres virksomhed. I SMV segmentet er det sjældent, der er en person som er dedikeret dette. Med undtagelse af regnskaberne, så har de et behov for én der kan se det i hele forretningsforståelsen. Virksomheden ser det som en konkurrenceparameter og vil gerne være foran.	Der er særligt behov for meget målrettet fokus i forhold til virksomheden. Det de har deltaget i i SMV regi er lidt diffust og for generelt. Medarbejderne er udfordret med det konkrete i forhold til dagsordenen B&G.	Der er interesse, hvis indholdet er konkret og aktuelt.	1-2

NC Nielsen A/S. (leverandør af truck og specialmaskiner) Marie Lyby Poulsen, HR-chef	Ser det som meget relevant. Det kunne være, at der skal uddannes en intern til at varetage nogle af opgaverne. De er allerede langt med arbejdet.	Virksomheden vil gerne se på det egentlige indhold.	Interesseret i enkelte moduler.	1-2
Thise mejeri A/S (mejeri) Dan Prangsgaard, kommunikationsansvarlig	Thise er bl.a. qua mejeriets historie godt i gang med det bæredygtige igennem hele kredsløbet. Det er en økologisk kongstanke med det naturlige kredsløb. Hele værdikæden er som udgangspunkt en del af dette. Hos Thise er det struktureret både hos andelshaverne, på mejeriet og i det aftryk der sendes ud til kunderne. Begyndte for 4 år siden med at nedfælde det i rapport. Stærkest på scope 1 og 2. Det har primært været det administrative personale; indkøb og distribution. Det kunne være relevant at dygtiggøre medarbejderne.	For Thise vil det være mest relevant, når det bliver konkret i forhold til en ansats helt præcise arbejdssituation. Altså en bevidstgørelse af nødvendigheden af at opfylde kravene. Der er forskellige niveauer, og det er vigtigt med differentiering. Viden om og erfaring med scope 3 er nødvendig. Understreger nødvendigheden af det konkrete og vigtigheden af, at kommer dybere end FN´s verdensmål.	Ja, er altid interesseret i at dygtiggøre medarbejderne.	1-2
Idé Pro **(**plaststøbevirksomhed) Morten Nors, administrerende direktør	Både indkøb, genbrug og upcycling fylder meget hos Idé pro.	Idé Pro arbejder meget med kvalitet og materialevalg ifm. carbon footprint. Hvis udbuddet havde været der for tre år siden var behovet enormt.	Ledelsen er godt klædt på, så det skal være længere nede i organisationen. Ser generelt meget positivt på videreuddannelse af medarbejdere.	Måske?
Skov A/S (elektronikproducent, ventilation til animalsk produktion og food management) Henning Jensen, CFO	Skov arbejder allerede nu på mange fronter. Der er absolut behov for det.	Det handler primært om at nedbringe vores aftryk. Særligt noget omkring regnskaber, de forskellige scope, hvad har andre gjort med succes. Det er vigtigt at få nuancerne med. Den forretningsmæssige side af sagen er det væsentlige.	Hvis indholdet matcher det aktuelle behov, så vil Skov se positivt på det.	Ser positivt på det.
Scanlak A/S (Industri- og pulverlakering) Ronni Blaabjerg, fabrikschef	Der er et behov og når de store virksomheder er igennem ved vi, at det kommer til os.	Er interesseret og kan se ideen i sende en mellem-leder afsted. Meget interesseret i elementerne omkring udregninger af klimaregnskaber, scopes, CO2 regnskab carbon aftryk.	Ja og vi må gerne sende materiale, når det er klar.	1

Bilag C: Tilkendegivelser

Vi har indhentet 9 tilkendegivelser fra lokale virksomheder og organisationer, der alle har givet positive tilbagemeldinger. Tilkendegivelse fra NG Metal vedlagt som eksempel.

Business Skive	NG Metal
Cykelpartner	Skive Kommune
Dania Plast	Skov
Dencon	Upcyckling
Greenlab	

8960 Randers SØ

Att. Erhvervsdirektør Birgitte Riise Bjærge

Dato: 3/1-2023

Tilkendegivelse vedr. ansøgning af akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling

De seneste år er det tydeligt, at FN's Verdens mål, grøn omstilling og bæredygtighed fylder mere og mere for vores virksomhed. Det er dog også tydeligt, at det for os og langt de fleste SMV'er er vanskeligt at få overblik over de tiltag, der skal igangsættes for at implementere løsninger samt ikke mindst at kunne stå skarpere i konkurrencen fremadrettet.

Som virksomhed er vi ved at være modne til at se nærmere på løsninger, og meget tyder på, at uddannelse, der understøtter vores ansattes deltagelse i at finde og udvikle løsninger inden for bæredygtighed og grøn omstilling, er afgørende for udvikling og vækst.

I Skive kommune og omegn er der i høj grad fokus på den grønne omstilling. Med GreenLab Skive som særligt omdrejningspunkt har vi som virksomhed meget stort fokus på at understøtte os selv og hele det geografiske område med relevant viden og uddannelse for at sikre tilstrækkelig knowhow til fremtidens udvikling.

Som virksomhed er vi endvidere meget opmærksomme på at kompetenceløfte vores medarbejdere ift. den grønne omstilling. Vi er sikre på, at vi med en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling og fag inden for fx strategi, værdikæder, ESG og kommunikation kan stå stærkere ift. fremtidens krav fra vores aftagere og samarbejdspartnere.

Vi støtter derfor Erhvervsakademi Danias ansøgning om akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling.

Venlig hilsen

NG METAL
adding value to metal since 1904

Cirsten Justesen

HR Business Partner & Bæredygtighedsfacilitator
Tel. (+45) 23496604
Mail/Web. cju@ng-dk.com | www.ng-dk.com

Bilag D: Høringssvar fra UCN

PROFESSIONSHØJSKOLEN

Erhvervsakademi Dania
Att.: Anders Graae Rasmussen
Minervavej 63
8960 Randers SØ

Professionshøjskolen UCN
UCN Kvalitetskontor
Selma Lagerløfs Vej 2
9220 Aalborg Øst

72 69 50 00
campus-sl@ucn.dk
www.ucn.dk

UCN's høringssvar vedr. nyt udbud akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling campus i Skive

17. januar 2023

Ref. Anja Lyager Degn
72690348
ajd@ucn.dk

Professionshøjskolen UCN takker for muligheden for at blive hørt i forbindelse med Erhvervsakademi Danias ansøgning om etablering af et udbud akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling på campus i Skive.

UCN forventer ikke, at et nyt udbud akademiuddannelsen i bæredygtighed og grøn omstilling på campus Skive vil få konsekvenser for UCN's uddannelser. UCN har derfor ingen indsigelser i forhold til Danias prækvalifikationsansøgning.

Venlig hilsen

Kristina Østergaard Kristoffersen
Rektor

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Kære Anders Graae Rasmussen

14. april 2023

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
61622

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nyt udbud af akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling (Skive)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring), og § 2, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbachelor-uddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Erhvervsakademi Dania er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Vedlagt i bilag er desuden følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen angående uddannelsens adgangskrav, titler, struktur, omfang, mv. Ved spørgsmål til afgørelsen eller følgebrevet kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på pkf@ufm.dk.

Med venlig hilsen

Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen
2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. C3 – nyt udbud (Forår 2023)			**Status på ansøgningen:** Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Dania (Skive)			
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:	- Bæredygtighed og grøn omstilling - Sustainability and Green Transition			
Uddannelsens titel på hhv. dansk/engelsk:	- Akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling - Academy Profession (AP) Degree in Sustainability and Green Transition			
Hovedområde:	Det merkantile område		**Genansøgning:**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	https://pkf.ufm.dk			
RUVU's vurdering på møde d. 13. marts 2023	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU finder det i ansøgningen godtgjort, at der er et lokalt og regionalt behov for uddannelsen som, af hensyn til kursisters generelle mobilitet på efter- og videreuddannelsesforløb, ikke dækkes af øvrige udbud. Af samme årsag vurderes udbuddet heller ikke at have negative konsekvenser for øvrige udbud. Endvidere hæfter RUVU sig ved, at Danias øvrige uddannelsesportefølje giver et godt afsæt for at udbyde en akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling. RUVU bemærker dog, at det angivne rekrutteringsgrundlag på 80 studerende årligt synes noget højt.			

Bilag 2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I forbindelse med godkendelsen af Erhvervsakademi Danias nye udbud af akademiuddannelse i bæredygtighed og grøn omstilling bemærker Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at adgangskravene fremgår af bekendtgørelse nr. 1006 af 23. juni 2022 om akademiuddannelser. Der pågår endvidere et arbejde med at fastsætte øvrige regler om uddannelsen i samme bekendtgørelse.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som vil blive fastsat om uddannelsen i denne bekendtgørelse. Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, som finder anvendelse f.eks. i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Herudover har styrelsen noteret følgende:

Udbudssted:
Skive.

Sprog:
Dansk.