



**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professionsbachelor i Finans**

Udskrevet 3. december 2024

## Professionsbachelor - Professionsbachelor i Finans - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Indsendt: 14/09-2021 12:16

Ansøgningsrunde: 2021-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

### Ansøgningstype

Nyt udbud

### Udbudssted

Zealand Næstved

### Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Navn: Stine Rohde Frederiksen E-mail: stfr@zealand.dk Telefon: 50762781

### Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

### Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

### Uddannelsestype

Professionsbachelor

### Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Professionsbachelor i Finans

### Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Bachelor's Degree Programme in Financial Management and Service

### Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i Finans (Finansbachelor)

**Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse**

Bachelor of Financial Management and Service

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Det økonomiske område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

For at blive optaget på uddannelsen skal vedkommende have en af følgende uddannelser:

- Gymnasial eksamen (stx, hf, hhx, htx eller eux) eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)
- En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen

En af følgende erhvervsuddannelser:

- Finansuddannelsen
- Handelsuddannelse med specialer
- it-supporter
- Kontoruddannelse med specialer
- 

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B. Alle specifikke adgangskrav skal være bestået.

**Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?**

Ja

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

Zealand samarbejder om udveksling af studerende inden for de finansielle uddannelser med følgende uddannelsesinstitutioner:

- Berkeley College, New York, USA

- Valencia College, Orlando, USA
- Lorain County Community College, Cleveland, USA
- Dalian Minzu, University, Dalian, Kina
- University of Applied Sciences Würzburg - Schweinfurt, Tyskland
- Mid Sweden University, Sundsvall, Sverige.

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

**ECTS-omfang**

210

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Ikke relevant

**Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer**

Ikke relevant

**Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen**

Ikke relevant

**Forslag til censorkorps**

Censorkorps fra det merkantile fagområde.

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil**

Behovsanalyse PBA i Finans.pdf

**Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag**

Zealand behovsanalyse viser tydeligt, at der er et efterspurgt regionalt behov efter finansbachelorernes kompetencer i Region Sjælland.

Specialiseringsniveauet indenfor de brancher, PBA i Finans retter sig imod, har gennem de senere år oplevet en stor stigning. Bl.a. som resultatet af finanskrisen og stigende krav til compliance, ligesom der er kommet flere og mere komplekse produkter og behov hos kunderne, hvortil der skal leveres mere kompleks og specialiseret rådgivning.

•

Ser man på uddannelsesniveaue i finanssektoren ses det klart, at hvor der tidligere var en stor del faglærte medarbejdere i sektoren er der gennem årene sket et skifte til langt flere med en kort-, mellemlang eller lang videregående uddannelse. Et udbud af PBA i Finans forventes derfor ikke at medføre til en lavere efterspørgsel af AK finansøkonom, men blot understøtte den naturlige omlægning, der allerede finder sted i sektoren.

•

Zealand kan konstatere, at flere aftagervirksomheder giver udtryk for rekrutteringsvanskeligheder, særligt mht. Region Sjællands yderområder. Det er afgørende, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, i modsat fald bliver de nationale skævvridninger større, da der sættes begrænsninger for erhvervslivets og regionens udviklingsmuligheder.

•

I samme moment skal det bemærkes, at udbudet af PBA i Finans på CPH Business har en ledighedsgrad 4.-7. kvartal efter endt uddannelse på 2%, hvilket med al tydelighed viser, at arbejdsmarkedet absorberer de allerede uddannede kandidater, samtidig med at en række arbejdspladser ikke får besat opslåede stillinger.

•

Det gennemførte survey og ligeledes interviews viser tilmed, at virksomhederne i høj grad ønsker at modtage praktikanter fra et eventuelt udbud i PBA i Finans.

•

**Uddybende bemærkninger**

Se behovsanalyse, bilag 1.

**Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Ser man på de to nærmeste allerede eksisterende udbud af PBA i Finans, ses det at der i 2021 på UCL er blevet optaget 140 studerende ud af 358 ansøgere, og 420 er blevet optaget på Cphbusiness ud af 1070 ansøgere. Samtidig ses det i behovsanalysen at efterspørgslen efter arbejdskraft på finansbachelor-niveau i regionen er høj og stigende, og ledigheden er meget lav. Zealand vurderer derfor ud fra vedlagte behovsanalyse og efter tilsagn fra en række regionale virksomheder og ligeledes Finansforbundet, at et optag på ca. 40-50 studerende årligt vil være med til at underbygge regionens behov, der også ser ind i et generationsskifte i mange brancher de kommende år. Ved at udbyde PBA i Finans samme sted hvor AK finansøkonom pt udbydes, vil man kunne lukrere på allerede at have solid virksomhedskontakt og mange praktikvirksomheder, hvorved ansættelse af dimittender i regionen er forventes mulig.

**Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Behovsanalysen består af tre dele:

1. Survey: De udvalgte aftagervirksomheder er et udsnit af de virksomheder, der i forvejen aftager dimittender fra søsteruddannelsen AK finansøkonom fra Zealand i hhv. Næstved og Holbæk. 29 respondenter har besvaret spørgeskemaet, hvilket svarer til en svarprocent på 71%. I tabel 1 nedenfor ses det, hvilke brancher, der har deltaget.
2. Interviews: Som supplement til spørgeskemaundersøgelsen er der foretaget otte interviews. Der er foretaget interviews med udvalgte personer inden for de brancheområder, hvor finansbachelor typisk bliver ansat samt et interview med en person inden for den uddannelsesrelevante brancheforening.
3. Dokumentanalyse: Herunder resultater fra Region Sjælland, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Finanstilsyn og Finansforbundet,

For en fyldestgørende beskrivelse, herunder navne på personer og virksomheder, der har deltaget, se bilag 1.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Zealand vurderer, at der er to beslægtede uddannelser:

- Finansøkonomuddannelsen, der blandt andet udbydes af Zealand og Cphbusiness
- BA i Erhvervsøkonomi, HA, der blandt andet udbydes af SDU, RUC og CBS

Erhvervsøkonomi, HA beskæftiger sig bredt med det erhvervsøkonomiske område. Med en bacheloruddannelse i Erhvervsøkonomi fra en af universiteterne opnår den studerende ikke specialistviden inden for en profession. For at opnå dette skal den studerende vælge at studere videre på en kandidat hvorved uddannelsen ikke længere er på samme niveau mht. kvalifikationsrammen. Yderligere vurderes det, at det ikke er samme studentergruppe, som vælger at tage en akademisk bacheloruddannelse på universitet, og på de studerende, som vælger at studere på en professionuddannelse, hvor de bliver uddannet til en bestemt profession og branche. Af den grund vurderer Zealand, at der ikke vil opstå en konkurrencesituation.

Kerneområderne for finansøkonom- og finansbacheloruddannelsen minder om hinanden, og uddannelserne har samme erhvervsigte. Men uddannelsesniveaet og specialiseringsgraden adskiller dem.

Uddannelsen er ikke dimensioneret.

#### **Uddybende bemærkninger**

Ikke relevant

#### **Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Som beksrevet i behovsanalysen (bilag 1) findes der ikke en tilsvarende finansuddannelse på samme niveau i Region Sjælland. Det betyder, at kommende studerende enten kan vælge at læse en AK finansøkonom eller tage til København for at søge om optage på PBA i finans på CphBusiness. En stor gruppe unge mennesker vil dog gerne blive i regionen (se bl.a. Region Sjællands "Uddannelsesanalyse 2021"), og med et udbud i PBA i finans vil dette være muligt.

#### **Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse**

Professionsbachelor i Finans vil have mulighed for at videreudanne sig på kandidatuddannelsen i samfundsvidenskabelig jura ved Københavns Universitet. Yderligere giver finansbacheloruddannelsen direkte adgang til bl.a. CBS' HD2 diplomuddannelser, hvor der er 10 forskellige uddannelsesforløb at vælge imellem.

#### **Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag**

Zealand forventer et årligt optag på ca. 40-50 studerende fordelt på ét optag (sommer) i perioden 2022-2024

2022: 40

2023: 45

2024: 50

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Behovsanalysen (bilag 1) afdækker også de involverede virksomheder i branchernes lyst og mulighed for at aftage praktikantr. Med baggrund i de data som Zealand har indsamlet fra en spørgeskemaundersøgelse og interview med aftagervirksomheder, tegner der sig et billede af at alle studerende på finansbacheloruddannelsen på Zealand vil kunne få tilbudt en praktikplads. Hertil har Zealand også et stort netværk af praktikvirksomheder inden for den finansielle sektor, hvilket vil danne et godt grundlag for at sikre de studerende en praktikplads.

**Øvrige bemærkninger til ansøgningen**

Det bemærkes, at behovsanalysen, der ligger til grund for nærværende ansøgning, er vedhæftet som bilag 1.

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

Godkendt

**Ansøgningsrunde**

2021-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

C5 Godkendelsesbrev.pdf

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**



## **Bilag 1: Behovsanalyse.**

# **Prækvalifikation PBA i Finans**

**September 2021**

Siden Finanskrisen har der været et øget pres på effektivisering og digitalisering af den finansielle sektor, og der er blevet udviklet mange nye teknologiløsninger, som har resulteret i nye betalings-, låne- og investeringsformer. Udviklingen af nye teknologier såsom mobile betalingstjenester, chatbots eller digitale assistenter og generel procesautomation har skabt ændringer i måden at drive en finansiell virksomhed (Finansforbundet, 2018, pp. 4-8). Som følge af digitaliseringen og det øgede fokus på compliance og risikostyring er der kommet flere og mere komplekse produkter og behov hos kunderne, hvorved der i dag stilles krav til medarbejdernes kompetencer om bl.a. at kunne levere langt mere kompleks og specialiseret rådgivning i brancherne inden for den finansielle sektor.

Derfor søger Zealand Sjællands Erhvervsakademi (herefter Zealand) om et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i Finans. Zealand ønsker at medvirke til at understøtte det aktuelle og fremtidige kompetencebehov i Region Sjælland inden for finansierings-, forsikrings-, revisions-, ejendomsadministrations- og ejendomsmæglerbranchen. Uddannelsen udbydes for nuværende i fire ud af fem regioner, men ikke i Region Sjælland, og som nærværende behovsanalyse viser, er der stor efterspørgsel på finansbachelorernes kompetencer blandt virksomheder i Region Sjælland og særligt i det sydsjællandske område, der har svært ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

### **Kort oprids af behovsanalysens konklusioner**

Som det ses i denne behovsanalyse er det tydeligt, at der er behov for uddannede finansbachelorer, blandt andet som resultat af stigende kvalifikationskrav og ligeledes udfordringer med at rekruttere nye ansatte. Samlet set ses det af:

- Specialiseringsniveauet indenfor de brancher, PBA i Finans retter sig imod, har gennem de senere år oplevet en stor stigning. Bl.a. som resultatet af finanskrisen og stigende krav til compliance, ligesom der er kommet flere og mere komplekse produkter og behov hos kunderne, hvortil der skal leveres mere kompleks og specialiseret rådgivning.
- Ser man på uddannelsesniveaue i finanssektoren (figur s. 7) er det klart, at hvor der tidligere var en stor del faglærte medarbejdere i sektoren, er der gennem årene sket et skifte til langt flere med en kort-, mellemlang eller lang videregående uddannelse. Et udbud af PBA i Finans forventes derfor ikke at medføre en lavere efterspørgsel af AK finansøkonom, men blot at understøtte den naturlige omlægning, der allerede finder sted i sektoren.
- Zealand kan konstatere, at flere aftagervirksomheder giver udtryk for rekrutteringsvanskeligheder, særligt mht. Region Sjællands yderområder. Det er afgørende, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, i modsat fald bliver de nationale skævvridninger større, da der sættes begrænsninger for erhvervslivets og regionens udviklingsmuligheder.
- I samme moment skal det bemærkes, at udbuddet af PBA i Finans på CPH Business har en ledighedsgrad 4.-7. kvartal efter endt uddannelse på 2%, hvilket med al tydelighed viser, at arbejdsmarkedet absorberer de allerede uddannede kandidater, samtidig med at en række arbejdspladser ikke får besat opslåede stillinger.
- Det gennemførte survey og ligeledes interviews viser tilmed, at virksomhederne i høj grad ønsker at modtage praktikanter fra et eventuelt udbud af PBA i Finans.

### **Metoder anvendt til behovsanalysen**

Behovsanalysen er bygget op over tre dele:

- Survey:** Der er i sommeren 2021 gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor formålet har været at undersøge relevante aftagervirksomheders vurdering af arbejdsmarkedsbehovet for finansbachelorere samt mulighederne for praktik og efterfølgende beskæftigelse i deres virksomhed. De udvalgte aftagervirksomheder er et udsnit af de virksomheder, der i forvejen aftager dimittender fra søsteruddannelsen AK finansøkonom fra Zealand i hhv. Næstved og Holbæk.

29 respondenter har besvaret spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 71%. I tabel 1 nedenfor ses, hvilke brancher der har deltaget.

Fordeling af respondenter mellem brancher	
Pengeinstitut	3
Ejendomsmægler	2
Ejendomsadministration	7
Revision	15
Andet	2
<i>I alt</i>	29

Ud af de 29 respondenter har 23 valgt at fremstå med navns nævnelse:

Pengeinstitut	Ejendomsmægler	Ejendoms-administration	Revision	Andet
Sparekassen Sjælland Fyn	Nybolig Næstved	Syddan a/s	Beierholm	Odsherreds Landboforening
Danske Bank	HOME Michael H. Jørgensen A/S - Holbæk, Bramsnæs, Asnæs, Vig-Lyngen	Qvortrup administration a/s	Multi Revision I/S	DreistStorgaard Advokater A/S
Lollands Bank		CEJ Ejendomsadministration	BDO	
		Nykøbing F. Boligselskab	Revision Vadestedet Godkendt Revisionsaktieselskab	
		ADVICE Ejendomsadministration a/s	Nomia Holbæk A/S	
		Vest Administrationen	Lokalt revisionskontor, KvalitetsRevision. RevisorGården	
			Revision & Rådgivningsgruppen P/S	
			Partner i Sønderup I/S	
			Revisionsvirksomhed	

- Interviews:** Som supplement til spørgeskemaundersøgelsen er der foretaget otte interviews, hvis primære formål har været at belyse det regionale arbejdsmarkedsbehov og identificere samt nuancere arbejdsmarkedsbehovet hos aftagerne. Heriblandt hvorvidt finansbachelorne er relevante for deres virksomhed, hvilke kompetencer virksomhederne eventuelt mangler og efterspørger samt hvorvidt de er interesserede i at ansætte en praktikant og efterfølgende en uddannet finansbachelor. Disse kriterier har ligeledes guidet udvælgelsen af interviewpersoner. Der er foretaget interviews med udvalgte personer inden for de brancheområder, hvor finansbachelor typisk bliver ansat samt et interview med en person inden for den uddannelsesrelevante brancheforening. To medlemmer er også medlem af Zealands uddannelsesudvalg for Finans & Administration. De virksomheder og personer, som har indvilliget i at deltage, er præsenteret i tabellen nedenfor:

Branche	Virksomhed	Interviewperson	Titel
Pengeinstitut	Sparekassen Sjælland-Fyn	Bettina Theilgaard Krohn ( <i>medlem af uddannelsesudvalg</i> )	HR-direktør
Pengeinstitut	Lollands Bank	Connie Ahm	HR og Udviklingschef
Revision	Beierholm i Næstved	Louise Gyrn	Revisor
Mæglervirksomhed	Home i Holbæk	Michael H. Jørgensen ( <i>medlem af uddannelsesudvalg</i> )	Indehaver, ejendomsmægler og medlem af DE
Mæglervirksomhed & ejendomsadministration	EDC Poul Erik Bech	Morten Hurup Petersen	HR Senior Consultant
Pengeinstitut	Danske Bank i Næstved	Bjarke Truelsen	Filialdirektør
Brancheforening	Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Lars Djernæs	Chefkonsulent
Revision	Øernes revision	Lotte Jensen	Revisor og partner

- Dokumentanalyse:** Det tredje ben i analysen er en dokumentanalyse, hvor udvalgsriterierne for det relevante dokumentmateriale primært har været materiale, som har kunnet eksplicite arbejdsmarkedsbehovet for finansbachelor i Region Sjælland.

### Arbejdsmarkedets behov og efterspurgte kompetencer i Region Sjælland

Zealand udbyder allerede erhvervsakademiuddannelsen Finansøkonom med stor succes. Fra vores afdeling i Næstved uddannedes der i 2020 cirka 75 dimittender og i 2021 92 dimittender, og ledighedsgraden målt 4.-7. kvartal efter dimission er 4%. Den nærmeste udbyder, hvor man også kan læse til finansøkonom, er CPH Business. Her er nyest opgjorte ledighedsgrad ligeledes 4% mens CPH Business' udbud af finansbachelor har en ledighedsgrad på 2%. Det ses altså tydeligt, at det sjællandske arbejdsmarked i høj grad efterspørger kompetencerne, dimittenderne kommer med, og at der efterspørges uddannet personale. At der er behov for medarbejdere i de stillinger, som finansbachelorer oftest ansættes i, understøttes af data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings *arbejdsmarkedsbalance*. Data viser, at jobmulighederne siden 2017 overordnet set har været betegnet som *gode*<sup>1</sup> i Region

<sup>1</sup>Gode jobmuligheder betegner stillinger med rekrutteringsproblemer, lav ledighed og høj jobomsætning (arbejdsmarkedsbalancen.dk, 2021)

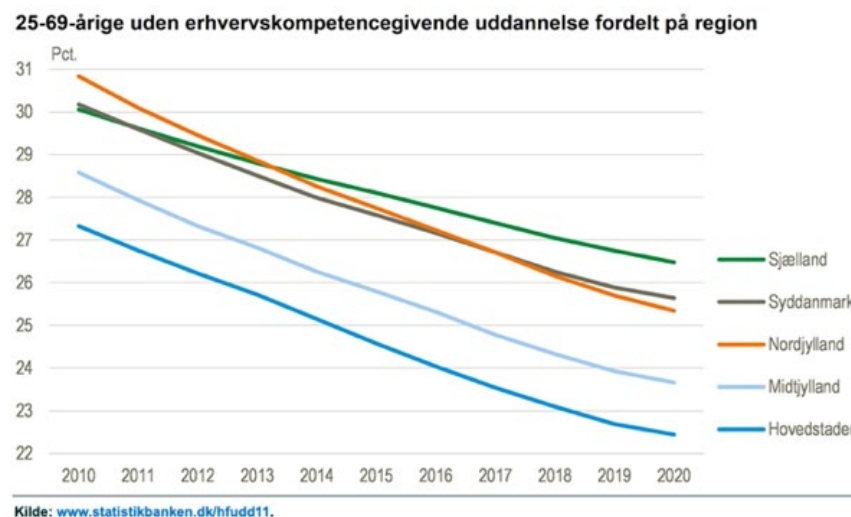
Sjælland inden for de stillingsbetegnelser, som finansbachelorer typisk bliver ansat i. Det understøttes i flere gennemførte interviews, hvor en respondent adspurgte til rekrutteringsvanskeligheder bl.a. siger:

*"Det er svært at rekruttere finansbachelorer til Lolland, Falster og Sydsjælland, fordi denne uddannelse er placeret langt fra vores markedsområde. Det er sjældent, at medarbejdere og studerende fra hovedstadsområdet søger job, der er placeret syd for Køge".*

Geografien spiller en stor rolle, og Connie Ahm fra Lollands Bank uddyber:

*"Jeg forstiller mig, at meget af det skyldes det markedsområde, vi servicere, hvilket er Sydsjælland og især Lolland og Falster. Her er der bare langt imellem de personer, som har de kompetencer. Derfor har vi været nødt til at søge længere op på Sjælland, for at få fat i de her kompetencer. Derfor spiller geografien os nok lidt et puds, fordi der ikke er særligt mange, som vælger at køre syd på"*

Der er flere i både spørgeskemaundersøgelsen og af de interviewede, som belyser, at det er vanskeligt at tiltrække dimittender til Sjællands yderområder. Det skaber en national skævvridning for erhvervslivets rekrutteringsmuligheder og dermed virksomhedernes og regionens udviklingsmuligheder. Zealand er bevidst om, at en af de store udfordringer i regionen er det lave uddannelsesniveau: Region Sjælland har den laveste befolkningsandel med en erhvervskompetencegivende uddannelse. Ifølge data fra Danmarks Statistik (herefter DST) ligger regionen således i bund med lidt over 26% uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.



Figur 1

I Region Sjælland oplever man, at de studerende enten forlader regionen for at studere og derefter ikke vender "hjem" igen med de opnåede kompetencer eller at de unge slet ikke får en uddannelse. Det er derfor helt essentielt, at vi i regionen kan udbyde professionsbachelor i Finans i Næstved som en mellemlang videregående uddannelse inden for det finansielle område, der kan bidrage til et løft af Region Sjællands kompetenceniveau samt medvirke til at sikre konkurrenceevne og beskæftigelse inden for den finansielle sektor samt ejendomshandel og -administration. Det skal her også bemærkes, at Zealands uddannelsesudvalg for Finans & Administration på deres udvalgs møde i maj 2021 er blevet orienteret om nærværende prækvalifikation med positiv respons.

De virksomheder, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, har overordnet set en positiv interesse for finansbacheloruddannelsen og for de kompetencer, som de studerende får med denne. Blandt andet har 46% af respondenterne svaret *ja* til, at der er behov for at ansætte en eller flere finansbachelorer i deres virksomhed. 29% har svaret *ved ikke*, og 25% har svaret *nøj*. Yderligere viser opgørelsen, at 39% ud af 28 respondenter har svaret, at behovet enten er *meget stort* eller *stort* mht., at der placeres en finansbacheloruddannelse i Region Sjælland og nærmere bestemt i Næstved.

### Specialisering af arbejdsopgaverne

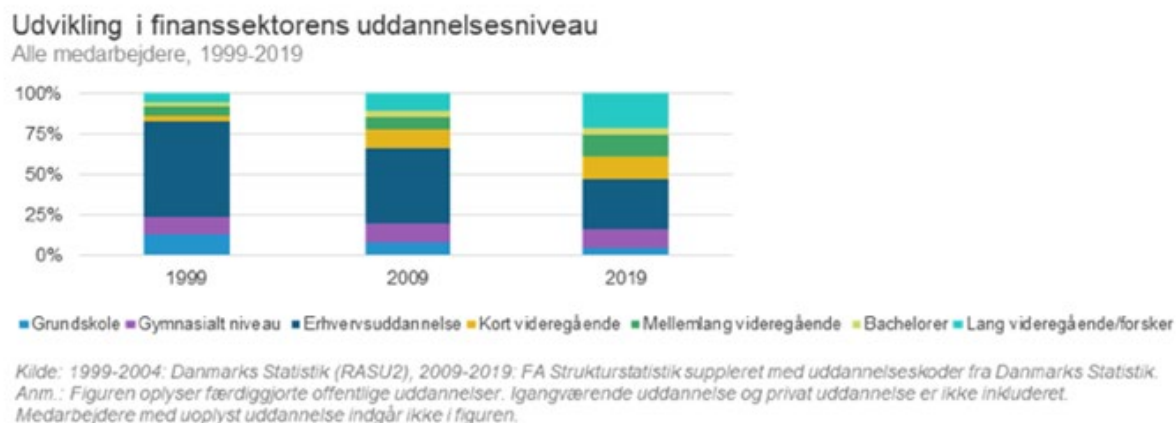
Nadeem Farooq, der er konstitueret adm. direktør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), har udtalt til Finanswatch, at branchen står over for et paradoksproblem, og vil komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft.

*"Vi ser kompetencekrav, der stiger konstant, og en omfattende og voksende regulering af sektoren med compliancekrav. Det betyder en stigende efterspørgsel efter folk, som har specialistfærdigheder. Og den digitaliseringsudvikling, der har været i gang i mange år, accelererer mere og mere, og det kan vi se effekten af" (Finanswatch, 2021).*

Det er særligt privat- og erhvervsrådgivere, it-specialister og generelt akademikere inden for jura og økonomi, der er mangel på. Ifølge Finanswatch spår FA, at der i 2025 vil være en mangel på 8000 medarbejdere med en videregående uddannelse. Ifølge Farooq er det særligt den hastigt udviklende digitalisering samt øgede krav i sektoren, der gør, at der er behov for medarbejdere med andre kompetencer, end der var for fem eller ti år siden (Finanswatch, 2021). Chefkonsulent i FA Lars Djernæs påpegede i det gennemførte interview, at den ene halvdel af de 8000 er medarbejdere med en lang videregående uddannelse og den anden halvdel er medarbejdere med en kort og mellemlang videregående uddannelse, hvilket indbefatter finansbachelorerne.

Efma, som repræsenterer mere end 3300 af de største banker i verden, belyser, at den omfattende digitalisering af sektoren bl.a. er årsag til, at bankerne lukker deres filialer og udvikler nye digitale løsninger, der skal imødekomme kundernes behov. Derfor er en række jobfunktioner både i back-office og i de kundeventde jobfunktioner blevet transformeret og automatiseret. Det er særligt her i Norden, hvor vi er langt med hensyn til borgernes digitaliseringsniveau (Finansforbundet, 2018, p. 18). Finansforbundet påpeger bl.a., at samtidig med udviklingen af de nye digitale løsninger er kravene *til "... almene kognitive og sociale færdigheder blandt andet relateret til problemløsning, kommunikation og samarbejde"* steget (Finansforbundet, 2018, p. 44). Forekomsten af de nye digitaliseringsmuligheder har medført, at antallet af bankfilialer i gadebilledet er blevet mindre. Men det er ikke ensbetydende med, at behovet for ansatte er blevet mindre. Tværtimod har teknologien bevirket, at opgaverne er blevet langt mere avancerede, og at kunderne efterspørger langt mere kompleks og specialiseret rådgivning og af den grund efterspørger branchen et højere kompetenceniveau hos de ansatte. Ifølge FA har det formelle uddannelsesniveau i

finanssektoren været stigende de sidste mange år. Andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse er tredoblet og udgør nu i alt 54% (FA, 2020). I modsætning hertil er andelen af medarbejdere med en erhvervsuddannelse næsten halveret, men udgør fortsat den største enkelte uddannelsesgruppe, hvilket ses i figuren nedenfor:



Figur 2

Den store efterspørgsel på dimittender, der er beskrevet ovenfor, ses også tydeligt i den gennemførte behovsanalyse. Brancherne vil nu og i fremtiden efterspørge et højere formelt kompetenceniveau hos de ansatte, hvilket blandt andet HR-direktør i Sparekassen Sjælland-Fyn, Bettina T. Krohn giver udtryk for i interviewet. Hun pointerede at:

*"Vi har oplevet, at uddannelsesniveaet har været stigende de seneste år, og vi er steget i antallet af akademisk uddannede medarbejdere med mellemlang og lang videregående uddannelse. [...] Særligt til vores compliancefunktion, direktionssekretariat og investeringsafdeling er behovet for medarbejdere, der har en videregående uddannelse steget betragteligt".*

Den samme pointe underbygges af Bjarke Truelsen, der er filialdirektør i Danske Bank i Næstved. Han påpeger blandt andet, at han konkret kan mærke behovet for finansbachelor:

*"således, at der er kommet meget omkring compliance, som gør, at vi har et behov for at være mere specialiseret. Også andre opgaver ude i banken er blevet mere komplekse, så vi har behov for at være mere specialiseret fx ift. kunderådgivning med boligkompetence, investeringer, pension og formuerådgivning. Så på den måde kan vi mærke, at vi bevæger os i en mere specialiseret retning og derved er der et behov for finansbachelor i min optik".*

Indehaver af HOME i Holbæk og medlem af Dansk Ejendomsmæglerforening, Michael H. Jørgensen vurderer:

*"at det vil være meget eftertragtet at ansætte finansbachelorer til administration af ejendomme og til at handle med erhvervsejendomme, fordi de har denne her mere teoretiske og akademiske tilgang, og det skal de bruge når der handles med erhvervsejendomme og administreres ejendomme, da det er mere langhåret. Der skal man kunne og forstå nogle andre ting. Der er langt mere jura, som ikke er standardiseret og det skal man kunne overskue og forholde sig til".*

I en regional kontekst ses samme tendens med stødt stigende kompetencekrav kombineret med rekrutteringsvanskeligheder. Connie Ahm, der er HR- og Udviklingschef i Lollands Bank, underbyggede blandt andet denne tendens i interviewet, da de i Lollands Bank konkret kan mærke, at behovet for medarbejdere, som har specialistfærdigheder, bliver større:

*"... der er ingen tvivl i forhold til, at der i fremtiden vil være et større behov for at vores medarbejdere har dybere faglige kompetencer. Behovet vil særligt blive større, da vi står midt i et generationsskifte og gennemsnitalderen her i banken ligger i den høje ende, så vi har behov for nogle unge mennesker med gåpåmod, og som har forstand på digitalisering og de andre nødvendige kompetencer som fremtiden kalder på. Og med den erfaring, som vi ældre sidder med, sammenkoblet med de unges kompetencer, så vil vi kunne lære rigtig meget af hinanden. De unge er med til at udvikle banken her og det har vi behov for".*

Som det ses i figur 2 medfører det generelle stigende kompetencebehov, at der er sket en forskydning af uddannelsesniveauerne over tid fra mange erhvervsuddannede og få med en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse i 1999 og til det modsatte i 2019. En tendens, der flere gange i denne behovsanalyse er blevet understøttet. Det betyder også, at behovet for personale med en kort videregående uddannelse falder (den gule markering), men at der *stadig* er behov for finansøkonomer i finanssektoren.

Bjarke Truelsen, der er filialdirektør i Danske Bank i Næstved, understregede i interviewet:

*"Det er svært at spå om fremtiden. Men en ting er sikkert, og det er at den finansielle sektor bliver mere og mere kompleks og specialiseret. Det betyder, at de nye medarbejdere som vi skal ansætte i banken, skal kunne noget mere og have en mere specialiseret viden. Så når jeg ser ind i fremtiden, så vil vi have et behov for finansbachelorer og finansøkonomer. Så det er ikke et enten eller. Men i fremtiden ser jeg det sådan, at jeg vil have behov for 50/50 af hver i mine bankfilialer".*

### **Interaktion med virksomheder og praktikmuligheder**

Spørgeskemaundersøgelsen og interviewdata viser et entydigt og klart behov for en finansbacheloruddannelse i Region Sjælland. Som de ovenstående citater indikerer, finder de interviewede virksomheder finansbachelorerne og deres kompetencer både interessante og meget relevante mhp. de aktuelle og fremtidige arbejdsmarkedsbehov. Yderligere gav virksomhederne udtryk for, at de også var interesserede i at have praktikanter fra uddannelsen, ligesom de gav udtryk for, at de også var interesserede i at *ansætte* dimittender. I spørgeskemaundersøgelsen blev respondenterne spurgt, hvorvidt de vurderede, at de ville tage



praktikanter løbende, hvilket 17 ud af 29 respondenter svarede positivt på (typisk 1-5 praktikanter om året). Dette sås også i interviewene, hvor fx HR Senior Consultant hos EDC Poul Erik Bech, Morten Hurup Petersen pointerede, at han:

*"... oplever, at vores butikker i Sydsjælland rigtig gerne vil have finansbachelor praktikanter i august, hvilket ikke er en mulighed. Fordi så skal vi have dem inde fra Cphbusiness, som så skal tage fra København eller Nordsjælland til Sydsjælland og det er sjældent muligt".*

Ligeså fortæller revisor og partner i Øernes Revision, Lotte Jensen, i interviewet:

*"Vi har ikke den store erfaring med finansbachelorere. Men vi skal faktisk have en i praktik fra d. 15. august, som læser inde i København. Fordi der har ikke været nogle ansøgere hernede i området, og personen der skal i praktik nu her har en tilknytning til området, og det er så derfor personen gerne vil i praktik hernede. Men vi har lige så stor brug for finansbachelorerne som finansøkonomerne, så det er jo ærgerligt, at vi ikke har flere ansøgere".*

Vedlagt denne ansøgning ses også syv støtteerklæringer fra virksomheder i regionen, der alle klart og tydeligt støtter op om en oprettelse af finansbacheloruddannelsen i Næstved.



Zealand  
Att. Rektor Ulla Skaarup  
Femøvej 3  
4700 Næstved

Danske Bank  
Næstved Afdeling  
Hjultorv 18  
4700 Næstved  
Telefon 45120260  
www.danskebank.dk

14. juli 2021

#### Støtteerklæring – Professionsbachelor i Finans

Danske Bank i Næstved ønsker hermed at udtrykke sin opbakning og støtte til, at Zealand - Sjællands Erhvervsakademi får udbudsret til at udbyde Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Næstved.

I Danske Bank søger vi hele tiden at øge kompetenceniveauet, og i den forbindelse må vi konstatere, at vi ikke i ansøgerfeltet ser finansbachelor i Næstved området. Det vurderer jeg skyldes, at bacheloruddannelsen ikke findes i vores nærrområde. Derfor er det min opfattelse, at der er et behov for professionsuddannelsen i Finans i Region Sjælland, og at dimitterende efterfølgende vil have gode muligheder for at finde beskæftigelse.

Det er min vurdering, at vi i vores nærrområde, fremadrettet får behov for både finansøkonomer og finansbachelor.

Med venlig hilsen

Bjarke Truelsen  
Filioldirektør i Danske Bank Næstved



Erhvervsakademi Zealand  
Femøvej 3  
4700 Næstved

Nakskov, den 9. juli 2021

Ref: CA

#### Støtteerklæring – professionsbacheloruddannelsen i finans.

Lollands Bank ønsker hermed at give vores fulde støtte til Erhvervsakademi Zealand i bestræbelserne på at kunne udbyde professionsbacheloruddannelsen i finans.

Vi oplever, at vores kunder i stigende grad efterspørger rådgivning på højt niveau ligesom sektoren i stigende grad bliver underlagt flere og mere komplekse reguleringer. Begge aspekter medvirker til at vores medarbejderes kompetenceniveau som udgangspunkt kræver en mellem-lang videregående uddannelse.

I Lollands Bank søger vi derfor hele tiden at øge kompetenceniveauet, og i den forbindelse må vi konstatere at vi ikke modtager ansøgninger fra finansbachelor.

Med baggrund i ovennævnte, og også set i det store perspektiv om at løfte kompetence- og uddannelsesniveaet i vores markedsområde (Sydsjælland, Lolland, Falster og Møn) kan vi klart opfordre til at professionsbacheloruddannelsen i finans placeres på Erhvervsakademi Zealand.

Med venlig hilsen

Lollands Bank  
  
Connie Ahm  
HR- og udviklingschef

7. juli 2021

ZEALAND  
Femøvej 3  
4700 Næstved

**home**

HOLBÆK

Michael H. Jørgensen a/s  
Ejendomsmæglere  
& valuarer, MDE

Labæk 13  
4300 Holbæk

Tlf 59 43 59 59  
Fax 59 44 59 59

holbaek@home.dk  
home.dk  
facebook.com/homeholbaek  
cvr.nr.: 2885 0506

#### Finansbachelor-uddannelsen

Undertegnede tilkendegiver, at jeg gerne bidrager til at tiltrække Finansbachelor-uddannelsen til Region Sjælland, da det er svært at tiltrække relevant uddannede nye medarbejdere til de mange arbejdspladser i Region Sjælland.

Finansbachelorer arbejder typisk både i pengeinstitutter, forsikrings og pensions-branchen samt hos ejendomsmæglere, ejendomsadministratorer, samt revisionsvirksomheder.

Der er derfor potentiale i at etablere et relevant uddannelsesstilbud i regionen, for dermed bedre at tiltrække unge, kvalificerede medarbejdere til virksomhederne i hele det sjællandske område, oplandet til Storkøbenhavn.

Jeg indgår gerne i et aktivt samarbejde om at etablere virksomhedsbesøg og at bidrage med praktikpladser til praktikforløb og studiejobs om muligt.

Venlig hilsen

  
**Michael H. Jørgensen**  
Ejendomsmægler MDE, Indehaver  
Direkte e-mail: [Michj@home.dk](mailto:Michj@home.dk)  
Mobiltelefon: 40 63 59 59

Zealand  
Femøvej 3  
4700 Næstved  
Att. Rektor Ulla Skaarup



Vordingborg, den 10. august 2021

#### Støtteerklæring - Professionsbachelor i Finans

Øernes revision ønsker hermed at udtrykke vores fulde opbakning og støtte til, at Zealand - Sjællands Erhvervsakademi får udbudsret til at kunne udbyde Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Næstved.

For at øge muligheden for at rekruttere medarbejdere med en videregående finansiel uddannelsesbaggrund til det Sydøstjællandske område. Vi oplever et stigende behov for dimittender med specialiserede kompetencer inden for økonomistyring og eksternt regnskab – hvilket Professionsbachelor i Finans gør dimittenderne klar til at yde. Vi kan hos Øernes revision konstatere, at vi ikke ser mange finansbachelorere i vores ansøgerfelt. Det vurderer vi skyldes, at bacheloruddannelsen ikke findes i vores nærømrådet. Derfor er det vores klare opfattelse, at der er et stort behov for uddannelsen i Region Sjælland, og at dimittenderne efterfølgende vil have gode muligheder for at finde beskæftigelse.

Med venlig hilsen



Lotte Jensen  
Registreret Revisor  
Medlem af FSR – danske revisorer  
Partner  
Øernes revision



Zealand  
Femøvej 3  
4700 Næstved  
Att. Rektor Ulla Skaarup

### Støtteerklæring – Nyt udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) giver sin fulde opbakning til, at Zealand - Sjællands Erhvervsakademi får udbudsret til Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Næstved.

FA har beregnet, at der i 2025 på landsplan vil være en mangel på 8.000 medarbejdere med en videregående uddannelse i finanssektoren, hvoraf ca. halvdelen forventes at være medarbejdere med en mellemlang eller kort videregående uddannelse. Samtidig har de senere år vist en stor vækst i efterspørgslen efter finansbachelorer blandt vore medlemsvirksomheder, og den vækst forventes at fortsætte. Det er primært den digitale udvikling, den øgede regulering af sektoren og voksende krav fra kunderne, som har medført et stigende behov for specialister, der kan yde mere kompleks rådgivning.

Endvidere har FAs medlemsvirksomheder uden for de store byer i stigende grad udfordringer med at rekruttere det efterspurgte antal finansbachelorer. Oplevelsen er, at når først de unge er taget til en af de store byer for at læse deres finansbacheloruddannelse, så er det meget svært at få dem til at søge job andre steder. Det betyder, at virksomhederne uden for de store byer har vanskeligt ved at få dækket deres kompetencebehov, og det går både ud over deres konkurrenceevne og den regionale udvikling.

FA vurderer derfor, at et nyt udbud af finansbacheloruddannelsen i Næstved fremadrettet vil give de lokale og regionale finansvirksomheder langt bedre muligheder for at dække deres voksende behov for specialister på rådgivningsområdet. Samtidig vil et sådant udbud tale direkte ind i regeringen og Folketingets ambitioner om at styrke det regionale uddannelsesudbud uden for de store byer.

Med venlig hilsen

 20-08-21

Nadeem Farooq  
Konst. adm.dir.

## Kilder:

- CBS. (2021). HD2 Adgangskrav. Retrieved from <https://hd.cbs.dk/om-uddannelserne/adgangskrav/>
- Danske Regioner. (2021). *Analyse - dimittenders bosætning efter endt uddannelse*. Retrieved from <https://www.regioner.dk/media/14989/bosaetningsanalyse-2021.pdf>
- DST. (2021). Størst andel uden uddannelse i Region Sjælland. Retrieved from <https://www.dst.dk/da/Statistik/nyt/NytHtml?cid=32766>
- FA. (2020). NØGLETAL: Udvikling i finanssektorens uddannelsesniveau. Retrieved from <https://www.fanet.dk/noegletal/noegletal-udvikling-i-finanssektorens-uddannelsesniveau-4206>
- FA. (2021). NØGLETAL: Ledighedsudvikling for Finansforbundet og Forsikringsforbundet. Retrieved from <https://www.fanet.dk/noegletal/noegletal-ledighedsudvikling-finansforbundet-og-forsikringsforbundet-476>
- Finansforbundet. (2018). *UDVIKLINGSTRENDS I DEN FINANSIELLE SEKTOR*. Retrieved from [https://www.finansforbundet.dk/media/ly2fal1a/udviklingstrends\\_i\\_den\\_finansielle\\_sektor.pdf](https://www.finansforbundet.dk/media/ly2fal1a/udviklingstrends_i_den_finansielle_sektor.pdf)
- Finanstilsynet. (2020). God praksis for compliance og risikostyring i kreditinstitutter. Retrieved from [https://www.finanstilsynet.dk/nyheder-og-presse/pressemeddelelser/2020/god\\_praksis\\_risikostyring\\_compliance\\_030220](https://www.finanstilsynet.dk/nyheder-og-presse/pressemeddelelser/2020/god_praksis_risikostyring_compliance_030220)
- Finanswatch. (2021). Finanssektoren står over for et paradoksproblem: Kommer til at mangle 8000 medarbejdere i 2025. Retrieved from <https://finanswatch.dk/article13050323.ece>
- KU. (2021). Kandidat i samfundsvidenskabelig jura, adgangskrav. Retrieved from <https://studier.ku.dk/kandidat/samfundsvidenskabelig-kandidatuddannelse-jura/adgangskrav/>
- Region Sjælland. (2021). Region Sjælland - Uddannelsesanalyse 2021. Retrieved from <https://www.regionsjaelland.dk/publikationer/Documents/Uddannelsesanalyse%202021%2026032021.pdf>
- STAR. (2021). Arbejdsmarkedsbalancen. Retrieved from <https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/arbejdsmarkedsbalancen/>
- Uddannelseszoom. (2021). Arbejdsløshed. Retrieved from <https://www.ug.dk/vaerktoej/uddannelseszoom/#!/parameters?subeducations=udb2-proffinans:0,udb2-proffinans:2,udb2-proffinans:4,>
- UFM. (2020). 1. prioritetsansøgere fordelt efter bopælskommune 2019. Retrieved from [https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/sogmonstre-efter-bopael-vist-pa-danmarkskort/kort-links/copy\\_of\\_1-prioritetsansogere-fordelt-efter-bopaelskommune-2018](https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/sogmonstre-efter-bopael-vist-pa-danmarkskort/kort-links/copy_of_1-prioritetsansogere-fordelt-efter-bopaelskommune-2018)
- UFM. (2021a). KOT Hovedtal 2021. Retrieved from <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/kot-hovedtal>
- UFM. (2021b). Optagelsen 2021: Overblik. Retrieved from <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/2021/samlede-notater-1-7-2021.pdf>
- UVM. (2017). Overgang til videre uddannelse efter studentereksamen - Viser statistik over studenternes videre uddannelsesforløb efter studentereksamen. Retrieved from <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Topics/155.aspx>

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi  
zealand@zealand.dk

## Godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealand – Sjællands Erhvervsakademis ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

### **Godkendelse af nyt udbud af uddannelsen til professionsbachelor i finans (Næstved)**

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Zealand – Sjællands Erhvervsakademi er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

Uddannelsen er endvidere omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1162 af 10. juli 2020 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Udbudssted:

Næstved

Sprog:

Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse  
Specialkonsulent

8. november 2021

**Uddannelses- og  
Forskningsstyrelsen**  
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53  
2100 København Ø  
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler  
Camilla Badse  
Tel. +45 72 31 86 16  
cba@ufm.dk

Ref.-nr.  
21/30466-6

<b>Nr. C5 - Nyt udbud – prækvalifikation</b> (efterår 2021)			
<b>Ansøger og udbudssted:</b>	Erhvervsakademi Sjælland, Zealand Næstved		
<b>Uddannelsestype:</b>	Professionsbachelor		
<b>Uddannelsens navn (fagbetegnelse):</b>	Professionsbachelor i finans		
<b>Den uddannedes titler på hhv. da/eng:</b>	- Professionsbachelor i Finans - Bachelor of Financial Management and Service		
<b>Hovedområde:</b>	Det økonomiske-merkantile	<b>Genansøgning (J/N):</b>	Ja
<b>Sprog:</b>	Dansk	<b>Antal ECTS:</b>	210 ECTS
<b>Link til ansøgning på <a href="http://pkf.ufm.dk">http://pkf.ufm.dk</a>:</b>	<i>Linket findes her:</i> <a href="http://pkf.ufm.dk/flows/a9d3df8f35ee8df1d02183ce57114dc2">http://pkf.ufm.dk/flows/a9d3df8f35ee8df1d02183ce57114dc2</a>		
<b>Link - Uddannelses-Guiden:</b>	<a href="https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/finans">https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/finans</a>		
<b>RUVU's vurdering på møde d. 12. oktober 2021</b>	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.</p> <p>RUVU lægger til grund for sin vurdering, at ansøgningen er veldokumenteret, og at der er påvist et lokalt behov for uddannelsen. Herunder finder RUVU det afdækket, at kompetencekravene på det finansielle arbejdsmarked er øget, herunder de øgede krav til compliance og flere komplekse finansielle produkter. Ansøgningen påviser, at dette også gør sig gældende for aftagere i regionen.</p> <p>RUVU vurderer endvidere, at ansøgningen sandsynliggør, at udbuddet ikke forringer vilkårene væsentligt for eksisterende udbud af uddannelsen eller for beslægtede uddannelser og udbud.</p>		