Uddannelses- og Forskningsministeriet

# Prækvalifikation af videregående uddannelser - Akademiuddannelse i Ledelse

**Udskrevet 12. november 2026**

# Akademiuddannelse - Akademiuddannelse i Ledelse - University College Syddanmark

Institutionsnavn: University College Syddanmark
Indsendt: 13/09-2019 11:57
Ansøgningsrunde: 2019-2
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

**Ansøgningstype**
Nyt udbud

**Udbudssted**
UC SYD, Campus Kolding

**Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen**
Lotte Cortsen

**Er institutionen institutionsakkrediteret?**
Ja

**Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?**
Nej

**Uddannelsestype**
Akademiuddannelse

**Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi**
Akademiuddannelse i Ledelse

**Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry**
Academy Profession (AP) in Leadership and Management

**Den uddannedes titel på dansk**
AU i Ledelse

**Den uddannedes titel på engelsk**

AcademyProfession (AP) Degree in Leadership and Management

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Samfundsfaglige område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

BEK nr 985 af 28/06/2018

Adgang

§ 5. Adgang til en akademiuddannelse er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende uddannelser:

1) Relevant erhvervsuddannelse.

2) Relevant grunduddannelse for voksne (GVU).

3) Gymnasial uddannelse.

4) Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1-3.

Stk. 2. Ansøgere skal have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, jf. stk. 1, nr. 1, medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen.

Stk. 4. Uddannelsesinstitutionen optager ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til § 15 a i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne i stk. 1. Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, når denne anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne efter stk. 1, kan samtidigt anerkendes.

Stk. 5. Institutionerne kan i studieordningen fastsætte regler om krav til ansøgerens særlige faglige forudsætninger, og institutionerne skal offentliggøre reglerne på deres hjemmesider.

**Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?**
Nej

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**
Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**
Nej

**ECTS-omfang**
60

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte**

Fagområdet for ledelse

§ 11. Akademiuddannelse inden for fagområdet for ledelse har til formål at kvalificere den uddannede til selvstændigt at varetage funktioner i forhold til områderne: organisation, personale og ledelse i private som offentlige virksomheder samt forstå centralt anvendt teori og metode inden for ledelsesfeltet. Endvidere er formålet at kvalificere den studerende til at kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang samt til i en struktureret sammenhæng at kunne udvikle egen praksis.

Den uddannede har en praktisk og anvendelsesorienteret uddannelse i ledelse baseret på et teoretisk grundlag. Uddannelsen kvalificerer den uddannede til selvstændigt og i samarbejde med andre at kunne varetage centrale funktioner inden for ledelse på en måde, der understøtter organisationens situationsbestemte behov og strategiske målsætninger.

**Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer**

*Uddannelsens struktur*

Akademiuddannelse i Ledelse er opdelt i fagmoduler og omfatter i alt 60 ECTS-point, der har følgende fordeling:

· Tre obligatoriske konstituerende fagmoduler svarende til 30 ECTS-point

· Valgfrie moduler (på 5 eller 10 ECTS-point) svarende til 20 ECTS-point

Et afgangsprojekt svarende til 10 ECTS-point

**Begrundet forslag til taxameterindplacering**
Samme som øvrige udbydere

**Forslag til censorkorps**
Samme som øvrige udbydere

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.**

Følgebrev - Behovsundersøgelse AU Ledelse til upload.pdf

**Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt**

Ansøgningen understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser.

Det er UC SYD's opfattelse, at erkendelsen i aftagerfeltet af behovet for veluddannede ledere er stigende. Behovet forventes desuden at øges i takt med at kendskabet til og mulighederne, for at ledere kan erhverve lederuddannelse, øges.

Flere af respondenterne i UC SYD's behovsundersøgelse omtaler, at det er almindeligt, at deres medarbejdere, efterhånden som de erhverver praktisk erfaring, rykker opad i hierarkiet på arbejdspladsen og udfylder roller, der også omfatter ledelse.

Virksomhederne og organisationerne vil gerne fremstå som attraktive arbejdspladser, der tiltrækker kvalificerede medarbejdere, og efter- og videreuddannelsen skal i samme ånd være med til at fastholde medarbejderne og udvikle deres ressourcer, således at virksomheden også kan stå sig konkurrencen på markedet.

UC SYD har allerede en stor aftager, Forsvarsakademiet/Sergentskolerne og pilotuddannelsen, som vi i samarbejde med erhvervsakademierne har oparbejdet er solid erfaring sammen med omkring akademiuddannelsen i ledelse. Også i UC SYD's øvrige aftagerfelt både inden for det offentlige og det private område er der betydelig interesse og behov for akademiuddannelsen i ledelse – gerne tilrettelagt med inddragelse af digitale læringsmetoder, således at udbuddet kan tilrettelægges fleksibelt på måder, der spiller sammen med kravene på arbejdspladsen. Det er desuden kravet om fleksibilitet, der er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelsen på alle sine fire campusser.

**Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender**

Det er et gennemgående træk i UC SYD's behovsundersøgelse, at ingen af respondenterne kan eller vil udtale sig eksakt om antallet af medarbejdere, de vil sende eller opfordre til at deltage i en akademiuddannelse i ledelse. Behovet vil manifestere sig i takt med at udbuddet bliver en realitet.

På baggrund af de interviews, der er gennemført, og det samarbejde, der er med Forsvarsakademiet/Sergentskolerne og pilotuddannelsen, anslår UC SYD, at der vil være behov for 50-60 dimittender/år fra UC SYD.

**Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?**

Følgende har været inddraget og responderet i behovsundersøgelsen:

*Private virksomheder:* Danfoss, Linak, Ecco, Tresu, ECM, Business Esbjerg og Provarde.

*Offentlige organisationer:* Sønderborg Kommune, Esbjerg Kommune, Sygehus Sønderjylland, Fighter Wing Skrydstryp, Landbrugsstyrelsen, EUC Syd.

De udvalgte virksomheder og organisationer er repræsentative for de virksomheder og organisationer, som UC SYD samarbejder med i dag, og de er samtidig repræsentative for det relevante aftagerfelt, der findes i UC SYD's dækningsområde.

*Metode*

Der er gennemført interviews på baggrund af en semistruktureret spørgeguide med en række respondenter fra repræsentative og relevante offentlige og private virksomheder i UC SYD's dækningsområde. Interviewene er gennemført enten i forbindelse med besøg på virksomhederne eller som telefoninterviews.

Forud for interviewet har respondenterne fået tilsendt et faktaark, der kort fortæller om målgruppen, adgangskrav, indholdet i, strukturen og tilrettelæggelsen af uddannelsen.

Respondenterne har ligeledes fået tilsendt spørgeguiden, så de kunne være forberedte på indholdet i interviewet.

UC SYD har desuden udarbejdet en støtteerklæring, som interessenter i uddannelsen har kunnet rekvirere og underskrive.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.**

AU i Ledelse – beslægtede uddannelser og udbydere i Region Syddanmark:

· AU i HR – udbydes af EA Kolding/IBA og UCL EA/PH

· Diplom i Ledelse – udbydes af IBA, UCL EA/PH og UC SYD

· Master i offentlig ledelse og MPM – udbydes af SDU; desuden andre masteruddannelser på øvrige universiteter.

Den nærmest beslægtede uddannelse til AU i Ledelse er Diplom i Ledelse. Begge uddannelser er praktisk orienterede, men på hver sit ansvars- og selvstændighedsniveau.

AU i Ledelse er vejen ind i ledelsesprofessionen for den, der har et erhvervsfagligt grundlag og relevant erhvervserfaring.

AU i HR har et mere strategisk kompetenceudviklende og forandringsprocesorienteret sigte på organisatorisk niveau end AU i Ledelse, der fokuserer på praktiske ledelsesopgaver i den daglige drift.

Ledelsesopgaver varetages ofte af medarbejdere, der har talent for og engagement i ledelsesopgaver. Vejen ind i ledelsesopgaver er ofte gennem koordinerende opgaver og/eller ledelse af afgrænsede projekter, og det er først undervejs i karriereforløbet, at såvel arbejdsgiver som medarbejder erkender nytten af og behovet for en egentlig lederuddannelse. De studerende vil som regel allerede være i beskæftigelse med forskellige ledelsesopgaver, når de begynder uddannelsen. AU i ledelse skal således bidrage til at virksomhederne og deres ledelsesmedarbejdere kvalificerer udførelsen af de ledelsesmæssige opgaver.

For så vidt angår sergenterne og piloterne er det en forudsætning for at kunne stige i graderne til senior- og chefsergent, at akademigraden erhverves, ligesom det er en forudsætning for at kunne kvalificere sig til at tage en overbygning på diplomniveau og derigennem kvalificere sig til optag på officersskolen.

**Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder**

Rekrutteringsgrundlaget udgøres af medarbejdere både i private virksomheder og i offentlige organisationer af medarbejdere, der er i eller på vej ind i et karriereforløb med ledelsesmæssige opgaver. Aftagerfeltet efterspørger i stadig stigende grad mulighed for meritgivende efter- og videreuddannelse inden for ledelse på akademiniveau.

Diplomuddannelsen i Ledelse er næste trin på uddannelsesstigen, og masteruddannelse kan komme på tale for dem, der hen ad vejen får interesse for mere teoretisk funderet overbygning. For det militære personel er diplomniveauet forudsætning for at kunne gå officersvejen.

**Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen**

UC SYD forventer fordelt på de fire campusser at kunne optage:

2020: 40 studerende

2021: 50 studerende

2022: 60 studerende

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler**
Ikke relevant

**Øvrige bemærkninger til ansøgningen**

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**
Ja

**Status på ansøgningen**
Afslag

**Ansøgningsrunde**

2019-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

C17 - Endeligt afslag - AU i ledelse - UCSyd (Kolding).pdf

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**

**Uddannelses- og Forskningsministeriet**
**Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU)**

# Styrkelse af udbud på efter- og videreuddannelsen

Dato
**12.09.2019**

Journal nr.
**0-00-04-15/2019**

Reference
**Icor**

UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse
- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlappende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne. UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejdsmarked, men TD i Projektledelse dog også mod det private arbejdsmarked.

UC SYD har i en årrække samarbejdet med IBA i Kolding om udbud af AU i Ledelse og diplom i Ledelse, idet IBA primært henvender sig til private virksomheder og UC SYD til offentlige virksomheder. IBA og EASV har i dag slået deres efter- og videreuddannelser sammen. Det vurderes på denne baggrund, at der tilsvarende til Diplom i Ledelse vil være plads til to udbydere på Akademi i ledelse, hvor UC SYD primært varetager uddannelsen i forhold til de offentlige virksomheder.

I praksis forholder det sig således, at de enkelte hold på efter- og videreuddannelserne samler deltagere fra hele UC SYD's dækningsområde. Det er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelserne på alle vore fire campusser, således at modulerne kan udbydes fordelt på de fire campusser og skifte efter en passende turnus, så de studerende kan planlægge deres forløb bedst muligt.

Det er mit håb, at de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de – som beskrevet i de enkelte ansøgninger – vil bidrage til at sikre et bredt udbud af videregående uddannelser af høj kvalitet i Region Syddanmark.

Venlig hilsen



**Birthe Friis Mortensen**
Rektor
bfmo@ucsyd.dk
7266 2024

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Redegørelse for behovet for AU i Ledelse med placering på UC SYD's fire campusser i henholdsvis Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa

**Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt**
UC SYD har i en årrække samarbejdet med IBA i Kolding om udbud af AU i Ledelse og diplom i Ledelse, idet IBA primært henvender sig til private virksomheder og UC SYD til offentlige virksomheder. IBA og EASV har i dag slået deres efter- og videreuddannelser sammen. Det vurderes på denne baggrund, at der tilsvarende til Diplom i Ledelse vil være plads til to udbydere på Akademi i ledelse, hvor UC SYD primært varetager uddannelsen i forhold til de offentlige virksomheder.

UC SYD har en partnerskabsaftale med Forsvarsakademiet, herunder en samarbejdsaftale Sergentskolerne (hæren, flyvevåbnet og marinen) om at løfte værnenes over- og seniorsergenter samt flyvevåbnets piloter på grunduddannelsen til AU (Ledelse). Uddannelsen tilrettelægges som individuelle fleksibelt tilrettelagte akademiforløb med moduler bl.a. fra AU i Ungdoms- og Voksenundervisning, som UC SYD har udbudsret til, og moduler fra AU i Ledelse i samarbejde med IBA i Kolding og andre udbydere. Det er en forudsætning for at kunne stige i graderne til senior- og chefsergent, at akademigraden erhverves, ligesom det er en forudsætning for at kunne kvalificere sig til at tage en overbygning på diplomniveau og derigennem kvalificere sig til optag på officersskolen. Det vil smidiggøre tilrettelæggelse og gennemførelse, såfremt UC SYD har sin egen udbudsret til AU i Ledelse. AU i Ledelse vil indgå i samme faglige miljø som diplom i Ledelse. I 2018 dimitterede 40 studerende fra Sergentskolerne – tallet forventes at stige de kommende år.

UC SYD samarbejder med kommunerne i sit dækningsområde om kurser, temadage, forsknings- og udviklingsprojekter samt efter- og videreuddannelser inden for hele det velfærdsfaglige område, herunder såvel det pædagogiske-, det sundhedsfaglige- og det sociale område. Aftagerfeltet efterspørger i stadig stigende grad mulighed for meritgivende efter- og videreuddannelse inden for ledelse på akademiniveau.

UC SYD har desuden samarbejde med virksomheder på det private arbejdsmarked i sit dækningsområde om Diplomuddannelse i Ledelse. Også her efterspørges AU i Ledelse.

*Ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse*
AU i Ledelse – beslægtede uddannelser og udbydere i Region Syddanmark:

- AU i HR – udbydes af EA Kolding/IBA og UCL EA/PH
- Diplom i Ledelse – udbydes af IBA, UCL EA/PH og UC SYD
- Master i offentlig ledelse og MPM – udbydes af SDU; desuden andre masteruddannelser på øvrige universiteter.

Den nærmest beslægtede uddannelse til AU i Ledelse er Diplom i Ledelse. Begge uddannelser er praktisk orienterede, men på hver sit ansvars- og selvstændighedsniveau. AU i Ledelse er vejen ind i ledelsesprofessionen for den, der har et erhvervsfagligt grundlag og relevant erhvervserfaring. Diplomuddannelsen i Ledelse er næste trin på uddannelsesstigen, og masteruddannelse kan komme på tale for dem, der hen ad vejen får interesse for mere teoretisk funderet overbygning. AU i HR har et mere strategisk kompetenceudviklende og forandringsprocesorienteret sigte på organisatorisk niveau end AU i Ledelse, der fokuserer på praktiske ledelsesopgaver i den daglige drift.

Ledelsesopgaver varetages ofte af medarbejdere, der har talent for og engagement i ledelsesopgaver. Vejen ind i ledelsesopgaver er ofte gennem koordinerende opgaver og/eller ledelse af afgrænsede projekter, og det er først undervejs i karriereforløbet, at såvel arbejdsgiver som medarbejder erkender nytten af og behovet for en egentlig lederuddannelse. De studerende vil som regel allerede være i beskæftigelse med forskellige ledelsesopgaver, når de begynder uddannelsen. AU i ledelse skal således bidrage til at virksomhederne og deres ledelsesmedarbejdere kvalificerer udførelsen af de ledelsesmæssige opgaver.

**Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender**
UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse

- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlappende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne. UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejdsmarked.

Det er UC SYD's opfattelse, at erkendelsen i aftagerfeltet af behovet for veluddannede ledere er stigende. Behovet forventes desuden at øges i takt med at kendskabet til og mulighederne, for at ledere kan erhverve lederuddannelse, øges. Det er således meget vanskeligt at sige noget meget præcist om behovet for dimittender med AU i Ledelse. Behovet for dimittender viser sig ofte først, når der reelt er et tilgængeligt uddannelsestilbud.

**Behovsafdækning**
I det følgende beskrives, hvorledes behovsafdækninger tilrettelagt og gennemført og hvilke konklusioner, der kan drages af undersøgelsen.

UC SYD's dækningsområde[1] behandles i denne sammenhæng som et sammenhængende område, idet hold på efter- og videreuddannelserne sjældent kan oprettes for deltagere alene fra én eller evt. to nabokommuner; deltagere på et hold vil typisk komme fra alle hjørner af dækningsområdet, og det ligger UC SYD på sinde at kunne sprede fordele og ulemper ved kort/lang transporttid nogenlunde ligeligt blandt deltagerne. Tanken er således ikke at kunne udbyde alle moduler på alle udbudssteder samtidig, men at kunne udbyde moduler fordelt på de fire campusser og skifte efter en passende turnus, så de studerende kan planlægge deres forløb bedst muligt.

*Metode*
Der er gennemført interviews på baggrund af en semistruktureret spørgeguide med en række respondenter fra repræsentative og relevante offentlige og private virksomheder i UC SYD's dækningsområde. Interviewene er gennemført enten i forbindelse med besøg på virksomhederne eller som telefoninterviews.

Forud for interviewet har respondenterne fået tilsendt et faktaark, der kort fortæller om målgruppen, adgangskrav, indholdet i, strukturen og tilrettelæggelsen af uddannelsen.

Respondenterne har ligeledes fået tilsendt spørgeguiden, så de kunne være forberedte på indholdet i interviewet. Spørgeguiden omfatter følgende emner:
1) Kort beskrivelse af egen virksomhed, volumen og kunder/brugere
2) Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen
3) Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere
4) Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse
5) Stillingtagen til digital læring/e-læring
6) Stillingtagen til deltagelse i advisory board.

UC SYD har desuden udarbejdet en støtteerklæring, som interessenter i uddannelsen har kunnet rekvirere og underskrive.

*Respondenter – interviewpersoner*
I behovsafdækningen har deltaget respondenter fra såvel private som offentlige virksomheder og organisationer. De udvalgte virksomheder og organisationer er repræsentative for de virksomheder og organisationer, som UC SYD samarbejder med i dag, og de er samtidig repræsentative for det relevante aftagerfelt, der findes i UC SYD's dækningsområde.

Nedenstående liste beskriver de private og offentlige virksomheder, som er blevet kontaktet i forbindelse med ud af alle tre uddannelser:
- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse

[1] UC SYD's dækningsområde omfatter kommunerne: Aabenraa, Billund, Esbjerg, Fanø, Haderslev, Kolding, Tønder, Varde, Vejen og Sønderborg.

- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

| **Private** |
|---|
| ***Danfoss*** (Als, Nordborg)<br>Udvikling og produktion af teknologier omkring energieffektive produkter<br>7.000 medarbejdere i Danmark |
| ***Linak*** (Sønderborg)<br>Produktion af elektriske lineære aktuatorer og løftesøjler<br>1.100 medarbejdere i Danmark |
| ***Ecco*** (Tønder)<br>Produktion af fodtøj<br>Op til ca. 5000 medarbejdere i Danmark |
| ***Eegholm*** (Sønderborg)<br>International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for elektro-mekaniske opgaver. Har produktion i udlandet.<br>Ca. 100 medarbejdere i Danmark |
| ***Tresu*** (Kolding)<br>International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for maskiner til print og trykkeri. Fremstiller store trykmaskiner til emballageindustrien. Det kan også være andre projekter. Har flere afdelinger rundt om i verden.<br>200 medarbejdere i Danmark |
| ***ECM*** (Kolding/Vejle)<br>Leverandør inden for metalbearbejdning<br>80 medarbejdere i Trekantsområdet |
| ***DIS – Dansk Ingeniør Service*** (Esbjerg/Kolding)<br>Teknologisk udvikling af fremtidens produkter og produktion<br><100 medarbejdere i Syddanmark |
| ***Business Esbjerg***<br>En organisation, der arbejder for medlemmer, som er (private) virksomheder. Der ydes både konsulenthjælp og afholdes korte kurser. Fokus er at fjerne barrierer for vækst. Varetager erhvervslivets interesse.<br>Ca. 25 ansatte. Har ca. 900 medlemmer i organisationen. |
| ***ProVarde***<br>14 medarbejdere, betjener virksomheder, foreninger og institutioner, har ca. 600 medlemmer |

| **Offentlige** |
|---|
| ***Sønderborg Kommune***<br>Ca. 5.500 medarbejdere |
| ***Esbjerg Kommune***<br>>8.000 medarbejdere |
| ***Kolding Kommune***<br>Ca. 7.500 medarbejdere |
| ***Sygehus Sønderjylland***, Aabenraa<br>Ca. 3.000 medarbejdere i Region Syddanmark<br>Mange faggrupper fordelt i 21 afdelinger. Rummer både praktikere, akademikere, ufaglærte med flere. |
| ***Fighter Wing Skrydstrup***<br>Tilhører Reserven, dvs. civilister i det daglige. De har 10-20 års erfaringer i det civile. Flyvestationen i det daglige har 750 ansatte. |
| ***Landbrugsstyrelsen***, Tønder<br>400-450 medarbejdere i Syddanmark |

| |
|---|
| ***Energistyrelsen***, Esbjerg<br>400 medarbejdere |
| ***EUC Syd*** (Sønderborg, Tønder, Haderslev, Aabenraa)<br>Offentlig institution der tilbyder erhvervsuddannelser, AMU-kurser og akademiuddannelser m.m.<br>340 medarbejdere, hvoraf 240 er undervisere |

I undersøgelsen repræsenterer de private virksomheder tilsammen knap 7.000 medarbejdere, og de to organisationer i Esbjerg og Varde organiserer tilsammen ca. 1500 virksomheder. De offentlige organisationer repræsenterer nærved 17.000 medarbejdere, tilsammen ca. 24.000 medarbejdere svarende til godt 5 % af fuldtidsbeskæftigede[2] i Region Sydjylland.

I forhold til AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse, er modtaget besvarelser fra:

- Danfoss (Sønderborg)
- Linak (Sønderborg)
- Ecco (Tønder)
- TRESU (Kolding)
- ECM (Kolding/Vejle)
- Sønderborg Kommune
- Esbjerg Kommune
- Sygehus Sønderjylland (Aabenraa)
- Landbrugsstyrelsen (Tønder)
- Forsvaret (Skrydstrup)
- EUC Syd
- Business Esbjerg
- ProVarde

Behovet for akademiuddannede ledere står naturligvis ikke i et eksakt proportionalt forhold til antallet af medarbejdere, men bredden i og antallet af respondenter har en rimelig vægt i forhold til at kunne vurdere, hvorvidt der er et behov for ledelse på et praktisk niveau.

1) *Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen*
   Det er gennemgående, at ingen af respondenterne kan eller vil udtale sig eksakt om antallet af medarbejdere, de vil sende eller opfordre til at deltage i en akademiuddannelse i ledelse. På baggrund af de interviews, der er gennemført, og det samarbejde, der er med Forsvarsakademiet/Sergentskolerne, anslår UC SYD, at der vil være behov for 50-60 dimittender/år fra UC SYD. Et andet gennemgående træk er, at flere omtaler, at det er almindeligt, at deres medarbejdere, efterhånden som de erhverver praktisk erfaring, rykker opad i hierarkiet på arbejdspladsen og udfylder roller, der også omfatter ledelse.

2) *Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere*
   Formålet har flere gennemgående træk fra alle respondenterne. Virksomhederne vil gerne fremstå som attraktive arbejdspladser, der tiltrækker kvalificerede medarbejdere, og efter- og videreuddannelsen skal i samme ånd være med til at fastholde medarbejderne og udvikle deres ressourcer, så virksomheden også kan stå sig konkurrencen på markedet.

3) *Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse*
   De gennemgående forventninger er, at medarbejderne skal opnå ny viden, færdigheder og at de kan sætte deres kompetencer i spil i praksis og meget gerne overføre det til andre kolleger.

[2] Andet kvartal 2018 er af RAR Sydjylland opgjort til 457.500 fuldtidsbeskæftigede.

4) *Stillingtagen til digital læring/e-læring – samt praksistilknytning.*
Kendskabet til digital læring, e-læring og blended learning er efterhånden ret udbredt, og alle respondenter er enige om, at den fleksibilitet disse metoder tilbyder, er afgørende for, at efter- og videreuddannelse kan gennemføres sideløbende med at hverdagen også skal fungere på arbejdspladsen.

Derudover er det vigtigt, at undervisningen er praksisrelevant og tager udgangspunkt i aftagernes virkelighed ved brug af eksempelvis cases og anvendelse af eksempler fra deltagernes konkrete hverdag. Der kunne også arbejdes med at lægge undervisningen på selve arbejdspladsen.

5) *Stillingtagen til deltagelse i advisory board*
Alle respondenter er generelt glade for at blive spurgt om deres behov og der er generelt interesse for at deltage i et advisory board. 8 af respondenterne har givet konkret tilsagn. Aftagere og interessenter vil således gerne have indflydelse på planlægning, gennemførelse og udvikling af uddannelserne, men nævner at der dog i praksis kan være udfordringer med at afse tiden til opgaven.

I dette konkrete tilfælde, hvor der ikke er et bestemt uddannelsesudvalg, der varetager opgaven, er der opmæksomhed på, at efter- og videreuddannelsens repræsentanter i alle UC SYD's uddannelsesudvalg husker at tage uddannelsens tilbud og udvikling op i uddannelsesudvalgene. Som supplement kan det blive aktuelt at henvende til en bredere kreds af interessenter – det kunne være et slags ad hoc advisory board – med konkrete problematikker for at sikre udbuddets relevans, herunder indhold, tilrettelæggelse og gennemførelse.

*Støtteerklæringer*
Der er modtaget støtteerklæringer fra:
TRESU (Kolding)
EUC Syd
ECM (Kolding/Vejle)
Business Esbjerg
ProVarde
Sygehus Sønderjylland
Desuden har Forsvaret givet tilsagn om støtteerklæring.

*Konklusion*
UC SYD har allerede en stor aftager, Forsvarsakademiet/Sergentskolerne, som vi i samarbejde med erhvervsakademierne har oparbejdet en solid erfaring sammen med omkring akademiuddannelsen i ledelse. Også i UC SYD's øvrige aftagerfelt både inden for det offentlige og det private område er der betydelig interesse og behov for akademiuddannelsen i ledelse – gerne tilrettelagt med inddragelse af digitale læringsmetoder, samt med praksisnær undervisning, så udbuddet kan tilrettelægges fleksibelt på måder, der spiller sammen med kravene og virkeligheden på arbejdspladsen. Det er desuden kravet om fleksibilitet, der er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelsen på alle sine fire campusser.

UC SYD forventer at kunne optage:
2020: 40 studerende
2021: 50 studerende
2022: 60 studerende

# Støtteerklæring

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra TRESU Group en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 25.6.2019

TRESU Group

Jesper Ellebæk, Project Manager

Dato
**20.06.2019**

Reference
**PEKJ**

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Støtteerklæring

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra EUC Syd en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 20.06.2019

EUC Syd

Hans Lehmann, Vicedirektør

Dato
**20.06.2019**

Reference
**PEKJ**

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Støtteerklæring

Dato
**02.07.2019**

Reference
**PEKJ**

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra Business Esbjerg en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 02.07.2019

Business Esbjerg

Peter Hegelund, Erhvervskonsulent

BUSINESS ESBJERG
Niels Bohrs Vej 6, 6700 Esbjerg
Tlf. 75 12 37 44

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Støtteerklæring

Dato
**05.08.2019**

Reference
**PEKJ**

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra Provarde en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 05.08.2019

Provarde

Lars Buch, Erhvervschef

ProVarde
Otto Frellos Plads 1
6800 Varde
Tlf. +45 76 52 25 50

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Støtteerklæring

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra ECM en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 12.08.2019

ECM

Esben Jaedicke Christiansen,
CEO Salgsdirektør

ECM INDUSTRIES A/S
Esben J. Christiansen

Dato
**12.08.2019**

Reference
**PEKJ**

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

# Støtteerklæring

**Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse**

UC SYD har forelagt undertegnede fra Sygehus Sønderjylland en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 10.09.2019

HR-Chef

Thorkild Christiansen

Dato
**16.08.2019**

Reference
**PEKJ**

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

University College Syd
E-mail: ucsyd@ucsyd.dk

**Endeligt afslag på godkendelse af nyt udbud**

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af University College Syds ansøgning om godkendelse af nyt udbud og efterfølgende indsigelse af 3. december 2019 mod udkast til afslag af 25. november 2019 truffet følgende afgørelse:

**Endeligt afslag på godkendelse af akademiuddannelsen i ledelse (Kolding)**

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU):

RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen til de fire byer.

Det er naturligvis positivt, at UC SYD pointerer i sin indsigelse, at akademiuddannelsen i ledelse både vedrører private og offentlige virksomheder.

Men det er fortsat RUVU's vurdering at fastholde afslaget, da udbuddet af akademiuddannelsen vurderes at være dækket af de eksisterende udbud i regionen.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen fortsat ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.

Med venlig hilsen

J. Sørensen

Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

23. januar 2020

**Styrelsen for Forskning og Uddannelse**
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
19/11893

**Uddannelses- og Forskningsministeriet**
Styrelsen for Forskning og Uddannelse – Professions- og Erhvervsrettede Videregående uddannelser

# Indsigelse: Afslag på godkendelse af udbud om Akademiuddannelse i ledelse

Dato
**03.12.2019**

Journal nr.
**00-00-04-15/2019**

Reference
**lcor**

UC SYD ønsker at gøre indsigelse i forhold til RUVUs afslag på godkendelse af udbud af Akademiuddannelse i ledelse på UC SYDs campusser i Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Haderslev, dateret den 25. november 2019.

I RUVUs vurdering for afslaget anføres det, at der lægges vægt på, at Akademiuddannelsen i ledelse er relevant for ledere i både offentlige og private virksomheder, samt at behovet vurderes dækket i de eksisterende udbud i regionen.

UC SYD vil gerne understrege, at det er helt utilsigtet, hvis det er fremgået af ansøgningen om udbud, at målgruppen ikke skulle omfatte både offentlige og private virksomheder.

I den undersøgelse af behovet, som UC SYD gennemførte, er det i høj grad både private og offentlige virksomheder, der bakker op om et fremtidigt udbud i denne del af Region Syddanmark. Ligesom støtteerklæringerne også er fra både private og offentlige aktører, herunder lokale erhvervssamarbejder, som fx Pro Varde og Business Esbjerg.

I dag kan kursister tage en Diplom i ledelse på UC SYD. Vi vil gerne kunne tilbyde virksomhederne muligheden for, at deres ledere kan begynde på akademiniveau, hvorefter der vil være mulighed for at forsætte på diplomniveauet.

Når et udbud på akademiniveau er vigtig for UC SYD, hænger det særligt sammen med, at institutionen i forvejen har en lang række samarbejder med blandt andet Forsvaret og kommunerne i regionen. På eksempelvis det sociale område, er der ansat tovholdere og teamledere, som ikke uddannelsesmæssigt kan honorere diplomniveau. Her vil UC SYD gerne kunne udbyde en sammenhængende uddannelsesporteføljе i institutionens regi. Medarbejdere og ledere fra blandt andet det offentlige område er ofte uddannet hos os, og der er tradition for, at livslang læring fortsætter i det regi, hvor man har uddannet sig i professionssammenhæng; der hvor man har uddannet sig til pædagogisk assistent, deltaget i AMU kurser, korte kurser og øvrige akademiuddannelser i socialt arbejde, pædagogisk arbejde og lignende. Det ville være hensigtsmæssigt, at UC SYDs profil også indeholder akademiuddannelsen, hvor de undervisere, der er tilknyttet Efter- og Videreuddannelsen, har afsæt i de faglige miljøer, der er for både offentlige og privat ansatte.

**UC SYD**

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

I Sønderjylland er der stor opmærksomhed på at få understøttet landsdelens særlige behov for efter- og videreuddannelse, også på det vigtige ledelsesområde. UC SYD har været i dialog med UdviklingsRåd Sønderjylland og indhenter gerne en støtteerklæring herfra ved behov. Behovet i denne del af regionen understreges af, at der i behovsundersøgelsen og gennem støtteerklæringer har deltaget en del private virksomheder fra det sønderjyske område.

Jeg håber, at der på baggrund af ovenstående kan ske en revurdering af UC SYDs ansøgning om udbud af Akademi i ledelse.

Med venlig hilsen



Birthe Friis Mortensen
Rektoratet

bfmo@ucsyd.dk
7266 2024

Uddannelses- og Forskningsministeriet

University College Syd

E-mail: ucsyd@ucsyd.dk

**Udkast til afslag på godkendelse**

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af University College Syds ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

**Afslag på nyt udbud af akademiuddannelsen i ledelse (Kolding)**

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

25. november 2019

**Styrelsen for Forskning og Uddannelse**
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Signe Berg Aabling-Thomsen
Tel. 72 31 82 29
saat@ufm.dk

Ref.-nr.
19/29773-30

Uddannelses- og Forskningsministeriet

| Nr. C17 - Nyt udbud/dublering – prækvalifikation (forår 2019) | | | Status på ansøgningen: Afslag | |
|---|---|---|---|---|
| **Ansøger og udbudssted:** | UC SYD, Campus Kolding | | | |
| **Uddannelsestype:** | Akademiuddannelse | | | |
| **Uddannelsens navn (fagbetegnelse):** | Akademiuddannelse i Ledelse | | | |
| **Den uddannedes titler på hhv. da/eng:** | - AU i Ledelse<br>- Academy Profession (AP) in Leadership and Management | | | |
| **Hovedområde:** | Samfundsfaglige område | | **Genansøgning (J/N):** | N |
| **Sprog:** | Dansk | **Antal ECTS:** | 60 ECTS | |
| **Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:** | https://pkf.ufm.dk/flows/997a16226ea748e9e9c67614810118b8 | | | |
| **Link - Uddannelses-Guiden:** | https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/ledelse/akademiuddannelsen-i-ledelse | | | |
| **Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte** | **Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag** | | | |
| **Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte** | Akademiuddannelsen i Ledelse giver en basisviden om lederskab, ledelse i praksis og organisation, som er relevant for leder både i den private og offentlige sektor. Uddannelsen giver mulighed for specialiseringer i emner som f.eks. personale jura, projektledelse og mediation. Akademiuddannelsen i ledelse er en videregående voksenuddannelse inden for området Ledelse. | | | |
| **RUVU's vurdering på mødet den 23. oktober 2019** | RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.<br><br>RUVU har i sin vurdering lagt vægt på, at der i akademiuddannelsen i ledelse ikke sondres mellem offentlig/privat, men at der tale om en uddannelse som er relevant for ledere i både private og offentlige virksomheder.<br><br>Derudover vurderer RUVU, at behovet for uddannelsen er dækket af de eksisterende udbud i regionen, hvorfor det vurderes at et nyt udbud vil forringe vilkårene for de eksisterende udbud. | | | |