



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - ledelse

Udskrevet 3. april 2026

Akademiuddannelse - ledelse - University College Syddanmark

Institutionsnavn: University College Syddanmark

Indsendt: 02/02-2025 08:55

Ansøgningsrunde: 2025-1

Status på ansøgning: Afslag

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Haderslev

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Marie Louise Witte Madsen, 7266 2037, mlwi@ucsyd.dk

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

ledelse

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Leadership & Management

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AU i Ledelse

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Academy Profession (AP) Degree in Leadership & Management

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Ledelse

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på Akademiuddannelsen i Ledelse eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende adgangsgivende uddannelser:

- 1) Relevant erhvervsuddannelse
- 2) Relevant grunduddannelse for voksne (GVU)
- 3) Gymnasial uddannelse
- 4) Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1 - 3

Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse.

Relevant erhvervs erfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen.

Uddannelsesinstitutionen optager ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til § 15 a i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne. Relevant erhvervs erfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, når denne anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne, kan samtidigt anerkendes.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervs sigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorkorps Ledelse

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Akademi i ledelse behovsundersøgelse og tilkendegivelser.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Med den kommende uddannelsesreform forventes et styrket fokus på livslang læring og mulighederne for sporskifte. Akademi i ledelse spiller her en nøglerolle, idet den både kan udgøre opkvalificering indenfor et specifikt fagfelt og muligheden for sporskifte med udgangspunkt i det ledelsesfaglige. For at understøtte dette samt konkrete behov for tværgående forløb og særlige toninger af akademiuddannelsen i ledelse, ønsker UC SYD at opnå udbudsret til uddannelsen.

UC SYD har i ca. ti år uddannet medarbejdere fra Flyvevåbnet i ledelse på akademiveau i et samarbejde med Erhvervsakademi Sydvest (EASV), der har udbudsretten. UC SYDs lange erfaring med de særlige behov for lederuddannelse indenfor militæret betyder, at Forsvarsakademiet efterspørger at UC SYD udvikler en yderligere toning i uddannelsens indhold. Samtidig er der fra bl.a. Aabenraa kommune en efterspørgsel efter lederuddannelsesforløb indenfor velfærdsfagene, der tilrettelægges således at ledere og lederaspiranter med forskellige uddannelsesniveauer får en fælles referenceramme uagtet om de tager en akademi- eller diplomuddannelse i ledelse.

De to nævnte eksempler på behov for særligt indhold og tilrettelæggelse af akademi i ledelse, kan kun ske i et tæt samarbejde mellem aftager og uddannelsesinstitution, og her har UC SYD som professionshøjskole både erfaringen og kvalifikationerne til at udvikle relevante og fagligt stærke forløb indenfor ledelse af velfærdsfag både i det offentlige og det private, og for Forsvaret, som UC SYD over årene har opnået stor erfaring med.

Et omfattende udviklingsarbejde uden egen udbudsret, men på basis af et frivilligt samarbejde vurderes imidlertid ikke økonomisk ansvarligt, og derfor ansøger UC SYD om udbudsret til akademi i ledelse.

Uddybende bemærkninger

UC SYD forventer ikke at dette vil få negative konsekvenser for de øvrige udbydere af uddannelsen.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som det fremgår af behovsanalysen, er der fra 2015 til 2022 sket en stigning på 28 % i antallet af kursister på akademi i ledelse på nationalt plan. I Region Syddanmark var stigningen i samme periode på 23 %.

I Region Syddanmark er efterspørgslen generelt stor sammenlignet med regionens befolkningstal. Fra 2020 til 2022 var der gennemsnitligt ca. 3.600 kursister på akademi i ledelse i Region Syddanmark om året. Efterspørgslen vil med UC SYDs udbud sandsynligvis stige yderligere på sigt, idet der vil være tale om at udbyde forløb hvor indholdssiden udvikles i samspil med den konkrete aftagers specifikke behov, hvormed der opstår ny efterspørgsel. UC SYD forventer i første omgang ikke en regulær stigning i det samlede regionale behov, idet der efter udbudsgodkendelsen følger en udviklingsfase, og de konkrete aftaler, der er indgået med Forsvarsakademiet er indbefattet i det aktuelle behov, idet kursisterne pt. administreres af EASV, som har udbudsretten.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UC SYD har indhentet høringsvar fra IBA og EASV, som udbyder akademi i ledelse i Syd- og Sønderjylland. De to erhvervsakademier udtrykker bekymring for kannibalisierung institutionerne imellem, men som det fremgår af behovsundersøgelsen, er der en meget stor efterspørgsel i området, og derudover er UC SYDs fokus primært på udvikling af fleksible og relevante forløb på baggrund af UC SYDs særlige viden og erfaring, og UC SYDs udbud forventes ikke i særlig grad at påvirke erhvervsakademierne negativt.

Der er derudover indhentet tilkendegivelser fra Forsvarsakademiet, Sikkerhedsstyrelsen, Aabenraa kommune og Haderslev kommune. UC SYD har henvendt sig til disse aftagere, da de enten tidligere har udtrykt ønske om at UC SYD kunne udbyde akademi i ledelse på baggrund af UC SYDs særlige viden, eller på baggrund af et godt samarbejde om diplom i ledelse.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Et udbud i akademi i ledelse ved UC SYD vil supplere de nuværende efter- og videreuddannelsesudbud i Syd- og Sønderjylland, hvor erhvervsakademierne udbyder akademi i ledelse ud fra deres særlige viden og kompetencer, og UC SYD udbyder diplom i ledelse. UC SYDs udbud af akademi i ledelse vil adskille sig fra erhvervsakademiernes udbud særligt på indholdssiden og målgruppen, da UC SYDs udbud primært vil tones de særlige behov indenfor velfærdsfag og Forsvaret, hvor UC SYD har et stort kendskab og erfaring, og udvikles i tæt samspil med aftagerfeltet.

Uddybende bemærkninger

UC SYDs udbud af akademiuddannelsen vil være nært beslægtet med diplomuddannelsen i ledelse ved UC SYD, idet det vil være den samme medarbejdergruppe, der igennem høj faglighed vil være med til at tilrettelægge indholdssiden ift. det rette niveau.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som fremlagt i behovsanalysen, er der i Syd- og Sønderjylland en stor efterspørgsel efter akademi i ledelse, og aktiviteten ligger i høj grad pt. ved de to erhvervsakademier, EASV og IBA. Et udbud af akademi i ledelse ved UC SYD forventes ikke at få væsentlige konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget til IBA og EASV, idet UC SYD først og fremmest forventer at udbyde forløb, som UC SYD udvikler i samspil med aftagerfeltet, herunder Forsvarsakademiet og virksomheder indenfor velfærdsområdet. Der er således tale om områder, hvor UC SYD besidder en specialviden og mange års erfaring, som adskiller sig fra erhvervsakademiernes viden og erfaring. UC SYD har allerede i en årrække i samarbejde med EASV udbudt akademi i ledelse til Flyvevåbnet, og her vil EASV opleve en mindre nedgang i antal studerende, som administreres, men ikke uddannes, ved EASV.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Diplomuddannelsen i ledelse er næste trin på uddannelsesstigen, og en masteruddannelse kan komme på tale for dem, der ønsker en mere teoretisk funderet videreuddannelse indenfor ledelse.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Med udgangspunkt i konkrete tilbagemeldinger fra Flyvevåbnet, forventes der som minimum at være 100 tilmeldinger til moduler pr. år de første tre år. Første optag forventes i efteråret 2025.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2025-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

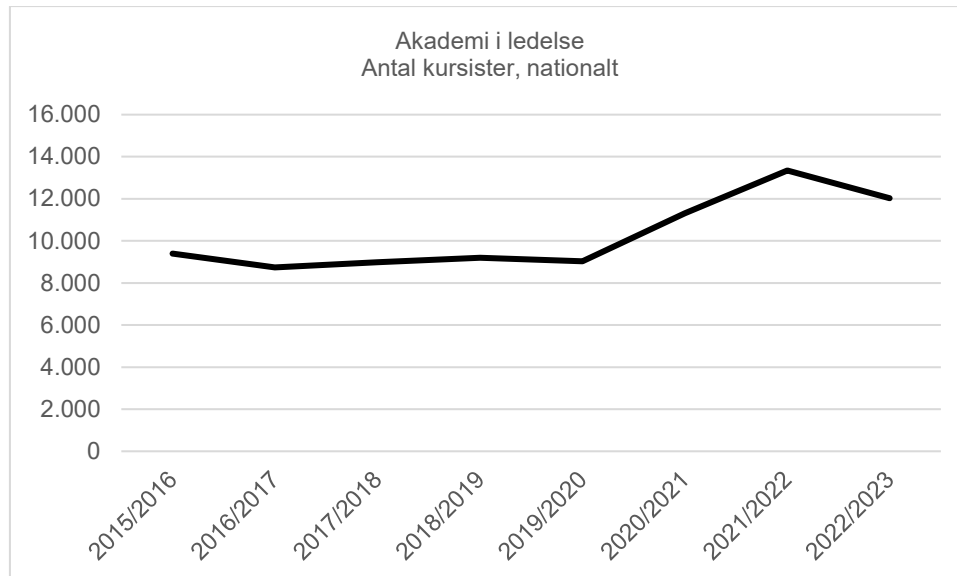
Afgørelsesbrev C7 Akademiuddannelse i ledelse, Haderslev.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse: Akademi i ledelse

Arbejdsmarkedets behov

På nationalt plan såvel som på regionalt plan, er der en stigende efterspørgsel på kurser indenfor akademiuddannelsen i ledelse. I perioden fra 2015 til 2022 er antallet af kursister på akademi i ledelse steget med 28 % på nationalt plan og 23 % blandt de tre udbydere i Region Syddanmark.



Kilde: UFM's datawarehouse, 27-01-2025

De tre udbydere af akademi i ledelse i Region Syddanmark er følgende institutioner:

- Erhvervsakademi Sydvest (EASV)
- IBA Erhvervsakademi Kolding
- UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole.

Fra 2020 til 2022 havde de tre institutioner en gennemsnitlig årlig tilgang på ca. 3.600 kursister på akademi i ledelse. Dette svarer til 30 % af den samlede årlige tilgang til uddannelsen i Danmark. Til sammenligning udgør Region Syddanmarks befolkning kun 20 % af Danmarks befolkning.

(VEU) Antal kursister

UddRessortTx	UFM			
Veugruppe (h)	Akademiuddannelser			
VEU uddannelse (UDD6TX)	Akademiuddannelse i ledelse			
VEU HovedInstitutionTx		2020/2021	2021/2022	2022/2023
Erhvervsakademi Dania		1.329	1.431	1.154
Erhvervsakademi MidtVest		300	234	217
Erhvervsakademi SydVest		1.003	1.138	1.088
Erhvervsakademi Aarhus		1.614	2.407	2.033
Erhvervsakademiet Copenhagen Business Academy		1.672	2.180	2.207
EUC Nord				
Frederikshavn Handelsskole				
IBA Erhvervsakademi Kolding		2.154	1.953	1.822
Københavns Erhvervsakademi (KEA)		1.526	1.852	1.465
Professionshøjskolen University College Nordjylland		630	819	1.677

Professionshøjskolen VIA University College	60	34	
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	545	607	686
Zealand Sjællands Erhvervsakademi	482	690	681
Grand Total	11.315	13.345	12.031

Kilde: UFM's datawarehouse, 27-01-2025

Der er således et stort behov for uddannelsen i Region Syddanmark, og i særlig grad i Syd- og Sønderjylland, hvor IBA og EASV udbyder uddannelsen. Godkendes UC SYD's ansøgning om udbudsret, forventes det derfor ikke at føre til ustabile eller mindre bæredygtige uddannelsesforløb hos de fire udbydere, idet der alene med den nuværende efterspørgsel vil være et stort antal kursister til hver institution.

I perioden 2021-2024 har 123 studerende afsluttet akademiuddannelsen i ledelse som del af et fleksibelt forløb ved UC SYD i samarbejde med EASV, og for 2025 er der pt. indgået konkrete aftaler om yderligere mindst 25 studerende, som alle vil gennemføre tre moduler og efterfølgende afslutte akademiuddannelsen i ledelse som fleksibelt forløb ved UC SYD. Herudover har flere statslige institutioner, kommuner og private virksomheder tilkendegivet ønske om, at UC SYD kan tilbyde uddannelsen. Dertil kommer, at efterspørgslen muligvis vil stige yderligere i takt med, at UC SYD udvikler nye fleksible formater.

Tilkendegivelser fra eksterne interessenter

UC SYD har i en årrække samarbejdet med EASV om deres udbudsret til akademiuddannelsen i ledelse og har i den forbindelse anvendt bekendtgørelse nr. 1348 af 29/11/2013 om fleksible forløb inden for videregående uddannelser for voksne til at lave målrettede forløb. Dette særligt i samarbejde med studerende bl.a. fra Flyvevåbnet, som gennem en individuel uddannelsesplan indeholdende elementer fra Militærets Akademiuddannelse og moduler fra akademiuddannelsen i ledelse har opnået en samlet fleksibel akademiuddannelse. UC SYD har i den forbindelse forestået al undervisning vedr. moduler på akademiuddannelsen i ledelse, hvor EASV har varetaget den administrative opgave.

UC SYD har derudover mange års erfaring med at udbyde diplomuddannelsen i ledelse, hvor der årligt er ca. 700 kursister. Som det fremgår af tilkendegivelserne fra blandt andet Forsvarsakademiet, Haderslev og Aabenraa kommune, er der opstået nye behov på aftagersiden, som UC SYD opfordres til at levere løsninger på.

De nye behov kan opdeles i:

- Behov for særlige toninger
- Behov for tværgående forløb.

Behov for særlige toninger

For ca. 10 år siden udviklede UC SYD i samarbejde med Forsvarsakademiet et relevant og fleksibelt uddannelsesforløb tonet til militærpersonalets specifikke behov, herunder understøttelse af adgangsvejen for piloter til den Militære Diplomuddannelse, som Forsvarsakademiet selv udbyder. Uddannelsesforløbet kunne realiseres som følge af et samarbejdet mellem UC SYD og EASV, som har udbudsret til uddannelsen. Forsvarsakademiet har været tilfredse med samarbejdet, hvilket også fremhæves i deres tilkendegivelse, og har årligt haft mellem 25 og 50 personer, blandt andre Flyvevåbnets piloter, igennem forløbet.

UC SYD har gennem det flerårige samarbejde opbygget et stærkt og specialiseret fagligt miljø omkring uddannelsen, og som det fremgår af tilkendegivelsen, ønsker Forsvarsakademiet, at UC SYD udvikler yderligere på uddannelsesforløbet med henblik på en yderligere militærfaglig ledelsestøtning af akademiuddannelsen.

Med en udbudsret til akademiuddannelsen i ledelse, vil UC SYD i dialog med Forsvarsakademiet, fortsat kunne udvikle på og skræddersy uddannelsen til deres særlige behov, og heri anvende de hidtidige erfaringer og det eksisterende faglige miljø til den særlige målgruppe.

Behov for tværgående forløb

Aabenraa kommune fremhæver ligeledes det gode samarbejde med UC SYD i forbindelse med lederudviklingskurser på diplomniveau. Ikke alle ledere og lederaspiranter kan imidlertid få adgang til en diplomuddannelse i ledelse, og da kommunens afdelinger ofte består af ledere på forskellige erfarings- og uddannelsesmæssige niveauer, efterspørges muligheden for at UC SYD udbyder lederuddannelsesforløb på både

diplom- og akademineveau, så indholdet kan tilpasses og staben eller afdelingen således får en fælles referenceramme.

For kommunerne er der en naturlig interesse i at UC SYD står for lederuddannelsen, idet der ofte er tale om fagligheder indenfor velfærdsprofessionerne, men de tværgående forløb vil også være attraktive for private virksomheder, der opererer indenfor velfærdsprofessionerne som friskoler, privathospitaler osv. UC SYDs styrke sammenlignet med erhvervsakademierne er, at UC SYD både har erfaring med lederuddannelse på diplom- og akademineveau samt et grundlæggende kendskab til velfærdsprofessionerne.

På samme måde som ved behovet for særlige toninger, vil UC SYD gerne indgå i et udviklingsarbejde i samspil med aftagerfeltet, for at kunne imødekomme behovet for tværgående forløb med udgangspunkt i særligt velfærdsfagene.

Et omfattende udviklingsarbejde uden egen udbudsret, men på basis af et frivilligt samarbejde, vurderes imidlertid ikke økonomisk ansvarligt. UC SYD ansøger derfor om udbudsret til akademi i ledelse med henblik på at udvikle specialiserede forløb, der efterspørges i Syd- og Sønderjylland, og som UC SYD har særlige kompetencer og erfaring indenfor.

Dokumentation

UC SYD har modtaget positive tilkendegivelser på ønsket om at udbyde akademiuddannelsen i ledelse fra en række aftagere, som allerede har gode erfaringer med lederuddannelser ved UC SYD, enten som diplomuddannelse eller som akademiuddannelse, hvor UC SYD har forestået al undervisning og har samarbejdet med EASV om deres udbudsret.

Derudover har UC SYD bedt erhvervsakademierne IBA og EASV, der har lokationer i henholdsvis Kolding, Esbjerg, Sønderborg og Tønder, om at bidrage med høringssvar på UC SYDs ønske om at udbyde akademiuddannelsen i ledelse fra UC SYDs campus i Haderslev.

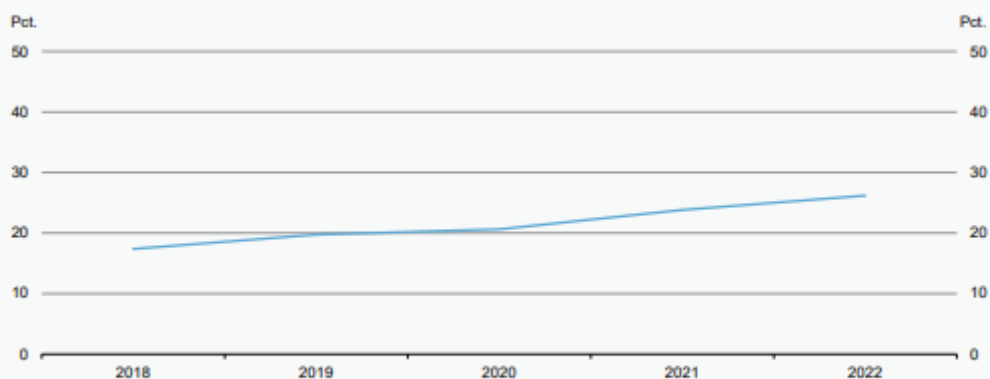
IBA og EASV argumenterer begge for, at endnu en udbyder af uddannelsen vil resultere i, at de tre udbud vil kannibalisere hinanden. UC SYD mener, at der med udgangspunkt i de fremlagte data for antal kursister på uddannelsen, og UC SYDs forventede årlige optag på akademi i ledelse på ca. 100 kursister, er et tilstrækkeligt stort behov i regionen til at IBA og EASV fortsat vil have et bæredygtigt uddannelsesforløb. Behovet kan endda forventes at øges i takt med at UC SYD udvikler nye fleksible formater. Hertil kommer, at en andel af EASVs eksisterende antal kursister i forvejen er varetaget af UC SYD, og at dette har været tilfældet i de seneste ca. 10 år, hvorfor en udbudsret til UC SYD derfor ikke kan siges at svække EASVs optagegrundlag.

Både IBA og EASV har ligesom UC SYD mange års erfaring med lederuddannelse samt kendskab til målgrupperne i det sønderjyske, men hvor erhvervsakademierne har et fagligt forspring, når det gælder eksempelvis produktionsvirksomheder, er UC SYD fagligt stærkere i kombinationen Forsvaret og ledelse samt velfærdsfag og ledelse.

I de senere år er der sket en forandring indenfor velfærdsfagene, hvor der ansættes flere ufaglærte. Det gælder f.eks. i ældreplejen, som det fremgår af følgende diagram fra Indenrigs- og sundhedsministeriets rapport fra 2024 "Ufaglært social- og sundhedspersonale på det kommunale ældreområde":

Figur 4.3

Andel ufaglærte blandt social- og sundhedspersonalet i pct. fra 2018 til 2022



Anm.: Andelen er opgjort efter antal ansatte. Øvrige stillingsgrupper under overenskomsten "Social- og sundhedspersonale, KL" er udeladt fra analysen. Se yderligere afgrænsninger i bilag 3: "Metode". Derfor udgør SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten alene det faglærte social- og sundhedspersonale, som udgør forskellen fra andelen af ufaglærte op til 100 pct.
Kilde: KRL og egne beregninger.

En tilsvarende udvikling ses i andre velfærdsprofessioner, f.eks. børnehaver, skoler og indenfor sundhedsfagene, hvor der i højere grad ansættes personer, der ikke har en professionsbacheloruddannelse, men som har andre kompetencer, og her er det vigtigt, at UC SYD kan bidrage med et relevant og fagligt stærkt tilbud om lederuddannelse.

UC SYD mener således ikke, at der er belæg for bekymring fra erhvervsakademiernes side.

Følgende tilkendegivelser og høringsvar er indsat på de følgende sider:

- Aabenraa kommune
- Haderslev kommune
- Forsvarsakademiet
- Sikkerhedsstyrelsen
- IBA
- EASV

Anette Nicolaisen
Direktør Samfund, sundhed og EVU
Degnevej 16
6705 Esbjerg

Kommunaldirektøren
Rådhuset
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf.: 7376 7676

Dato: 13-01-2022
Sagsnr.: 25/1334

Kontakt: Cecilia Maria Pedersen
Direkte tlf.: 60156821
E-mail: cecmp@aabenraa.dk

Tilkendegivelse fra Aabenraa Kommune om støtte til UC Syds ønske om at udbyde Akademiuddannelsen i Ledelse

Vi skriver hermed for at bekræfte, at Aabenraa Kommune støtter UC SYD's ønske om at udbyde akademiuddannelse i ledelse til ledere – og lederaspiranter - med en kort videregående uddannelse, som ikke opfylder de formelle adgangskrav til diplomuddannelsen, men som ville kunne få adgang til den tilsvarende uddannelse på akademniveau. Vi har igennem flere år haft et godt og konstruktivt samarbejde med UC SYD i forbindelse med lederudviklingskurser på diplomniveau.

Aabenraa Kommune støtter op om, at medarbejdere med en kort videregående uddannelse og et lederansvar – eller et ønske herom – også kan få adgang til en uddannelse, der rummer en stærk velfærdsfaglig vinkel. Muligheden for at tage en lederuddannelse på akademniveau hos UC SYD vil dermed udfylde et behov for netop disse medarbejdere, som ikke opfylder de formelle optagelseskrav til diplomuddannelserne.

En formel udbudsret til akademiuddannelsen i ledelse hos UC SYD vil give vores medarbejdere på tværs af faglige niveauer mulighed for at få opkvalificeret deres lederkompetencer med afsæt i samme institutionelle kontekst og fælles forståelsesramme.

Som kommune betragter vi dette som en fordel, der kan medvirke til at styrke både lederudviklingen og den faglige praksis i vores forskellige velfærdsområder. Vi ser derfor frem til fortsat at arbejde tæt sammen med UC SYD og drage fordel af jeres uddannelsesudbud.

Skulle der være behov for yderligere oplysninger eller uddybning af vores tilkendegivelse, er I meget velkomne til at kontakte os.

Venlig hilsen

Tom Ahmt
Kommunaldirektør



UC SYD

Att.: Anette Nicolaisen

Haderslev Kommune
Arbejdsmarked, Sekretariat
Østergade 48
6100 Haderslev

www.haderslev.dk

6. januar 2025 • Sagsbehandler: Irene Aggedam

Tilkendegivelse vedr. Akademiuddannelsen i Ledelse

Vi har med interesse modtaget jeres henvendelse vedrørende ønsket om at udbyde Akademiuddannelsen i Ledelse. Vi vil gerne udtrykke vores støtte til dette initiativ.

UC SYD har allerede etableret sig som en stærk udbyder af diplomuddannelser i regionen, og vi anerkender behovet for at kunne tilbyde en tilsvarende uddannelse på akademiveau. Dette vil imødekomme den stigende efterspørgsel fra både statslige institutioner, kommuner og andre interessenter, som har behov for uddannelses tilbud med lavere adgangskrav.

En Akademiuddannelse i Ledelse vil bidrage væsentligt til kompetenceudviklingen i vores region og skabe flere muligheder. En sådan uddannelse vil styrke det lokale arbejdsmarked og sikre, at flere får adgang til relevant lederuddannelse.

Derfor støtter vi jeres ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet om at få udbudsret til Akademiuddannelsen i Ledelse på Campus i Haderslev, da vi ser det som et strategisk vigtigt skridt for at sikre en bredere uddannelsesdækning og imødekomme de aktuelle behov i vores region.

Vi håber, at ministeriet vil anerkende behovet og give jer tilladelsen til at udbyde Akademiuddannelsen i Ledelse.

Med venlig hilsen

Mads Skau
Borgmester

Marie Louise Witte Madsen (MLWI)

Fra: Søren Boy Gravgaard Larsen (SBLA)
Sendt: 17. december 2024 06:56
Til: Marie Louise Witte Madsen (MLWI)
Cc: Anette Nicolaisen (ANIC)
Emne: VS: Samarbejde om Akademiuddannelsen i Ledelse [RELEASABLE TO INTERNET TRANSMISSION]

Hej Marie Louise

Se nedenfor fra Forsvarsakademiet.

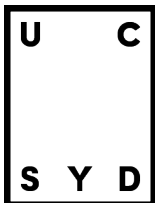
Har du mon sendt anmodningerne til kommunerne?

Vh Søren

Venlig hilsen

Søren Boy Larsen (SBLA)

Chef for Videreuddannelse
+4572665679 | sbla@ucsyd.dk
Universitetsparken 2, 6000 Kolding
[UCSYD](#)



Fra: FAK-UA-CH Jørgensen, Henrik Jedig <FAK-UA-CH@mil.dk>
Sendt: 16. december 2024 16:12
Til: Søren Boy Gravgaard Larsen (SBLA) <SBLA@ucsyd.dk>
Cc: FAK-FLOS-NK Poulsen, Peter <FAK-FLOS-NK@mil.dk>; FAK-UA-04 Christiansen, Claus <FAK-UA-04@mil.dk>; FAK-UA-06 Vejbæk, Tina Düsterdich <FAK-UA-06@mil.dk>
Emne: SV: Samarbejde om Akademiuddannelsen i Ledelse [RELEASABLE TO INTERNET TRANSMISSION]

RELEASABLE TO INTERNET TRANSMISSION

Kære Søren

Forsvarsakademiet har været, og er fortsat, meget tilfredse med samarbejdet med UC Syd om udbud af akademiuddannelsen i Ledelse. Forsvarsakademiet værdsætter i særdeleshed den dialog og fleksibilitet vi har mødt i samarbejdet om at gøre uddannelsen relevant for vores piloter. Forsvarsakademiets behov er for nærværende fint dækket af den nuværende samarbejdsaftale med UC Syd, og vi har indtil videre fortsat behov for at benytte UC Syds udbud af akademiuddannelsen i ledelse til at understøtte adgangsvejen for piloter til den Militære Diplomuddannelse, som vi selv udbyder på Forsvarsakademiet. Vi kunne dog godt ønske os en endnu stærkere militærfaglig ledelsestøning af uddannelsen.

Hvis UC Syd ved at opnå denne udbudsret kan give Forsvarsakademiet mulighed for en stærkere militærfaglig ledelsestøning af uddannelsen, vil dette styrke uddannelsens relevans for Forsvarsakademiet.

@Claus: Vil du sørge for at lægge denne mail på vores sag?

Med venlig hilsen

Henrik Jedig Jørgensen
Oberstløjtnant , MA, afdelingschef
Uddannelsesafdelingen

Forsvarsakademiet
Ryvangs Allé 1-3
2100 København Ø

Mobil: +45 2537 9287
E-mail: fak-ua-ch@mil.dk

RELEASABLE TO INTERNET TRANSMISSION

Fra: Søren Boy Gravgaard Larsen (SBLA) <SBLA@ucsyd.dk>
Sendt: 5. december 2024 11:28
Til: FAK-UA-04 Christiansen, Claus <FAK-UA-04@fiin.dk>
Emne: VS: Samarbejde om Akademiuddannelsen i Ledelse

(FMI-CD besked: Denne mail kommer fra Internettet.)

Kære Claus

Tak for mødet i går og drøftelserne om vores samarbejde.

Jeg har som omtalt sendt nedenstående til Peter Z. Poulsen (PEP), major, MA, Næstkommanderende på Flyvevåbnets officersskole

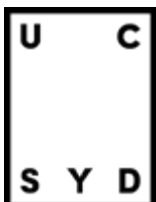
Men jeg er i tvivl om jeg mon er kommet rigtigt ind hos jer?

Har du mulighed for at hjælpe?

Vh Søren

Venlig hilsen

Søren Boy Larsen (SBLA)
Chef for Videreuddannelse
+4572665679 | sbla@ucsyd.dk
Universitetsparken 2, 6000 Kolding
[UCSYD](https://ucsyd.dk)



UC SYD
Chef for Videreuddannelse
Universitetsparken 2, 6000 Kolding
sbla@ucsyd.dk

Kære UC SYD

UC Syd har henvendt sig til Sikkerhedsstyrelsen, da UC Syd ønsker at udbyde Akademiuddannelsen i Ledelse.

Sikkerhedsstyrelsen er en statslig styrelse under Erhvervsministeriet med hovedsæde i Esbjerg, som arbejder med den tekniske sikkerhed i Danmark. Styrelsen beskæftiger ca. 230 medarbejdere med forskellige uddannelsesmæssige baggrunde og funktioner, herunder bl.a. ingeniører, elektrikere, bogholdere, maskinmestre, jurister, softwareudviklere, økonomer, sygeplejersker, projektledere og kommunikatører.

Sikkerhedsstyrelsen benytter sig løbende af de efteruddannelsesmuligheder, der kan være med til at opkvalificere, hvilket både gælder fagligt og ledelsesmæssigt.

Derfor ser Sikkerhedsstyrelsen generelt positivt på, at uddannelsesmulighederne er så alsidige som muligt.



23-01-2025
Sagsnr. [Sagsnr.]
[Navn 1] [Navn 2]

Esbjerg Brygge 30
6700 Esbjerg
Tlf.: +45 33 73 20 00

sik@sik.dk
www.sik.dk
CVR-nr. 27 40 31 23

Sikkerhedsstyrelsen
er certificeret efter
DS/EN ISO 9001:2015

Venlig hilsen

Frank Kargo
Vicedirektør

UC SYD
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

HØRINGSSVAR VEDRØRENDE UC SYDS ANSØGNING OM UDBUDSRET TIL AKADEMIUDDANNELSEN I LEDELSE

Vi skriver dette høringssvar på vegne af IBA Erhvervsakademi Kolding for at udtrykke vores bekymringer vedrørende UC SYDs ansøgning om udbudsret til Akademiuddannelsen i ledelse.

Vi finder det meget uhensigtsmæssigt, at UC SYD får udbudsretten af følgende grunde:

Dækning af det syddanske område:

Det syddanske område er allerede dækket af IBA og EASV.

At give udbudsret til endnu en udbyder vil skabe en situation, hvor udbuddet vil blive kannibaliseret. Dette vil resultere i, at alle tre udbydere vil have svært ved at etablere holdene, hvilket vil gøre det vanskeligt at opfylde den samfundsopgave, der ligger i at opkvalificere ledere på akademineiveauet. En fragmentering af udbuddet vil føre til mindre stabile og mindre bæredygtige uddannelsesforløb, hvilket ikke er i nogen parters interesse.

Kendskab til målgruppen:

Både IBA og EASV har et indgående kendskab til den målgruppe, som UC SYD nævner i deres høringsbrev. Sammen servicerer vi alle kommunerne i det Syd- og Sønderjyske inklusive Fredericia. Herved har begge akademier oparbejdet en dyb forståelse af behov og udfordringer, hvilket gør os i stand til at tilbyde skræddersyede og relevante uddannelsesforløb.

På IBA kan vi ydermere konstatere, at vores samlede udbud af både aften- og daghold har en kadence og størrelse der betyder, at vi kan kvalitetssikre afviklingen af undervisningen, hvilket – alt andet lige – vil blive en vanskeligere opgave med mindre og færre hold.

Erfaring og ekspertise:

IBA har oparbejdet en solid erfaring med at levere både akademiuddannelse i ledelse og diplomuddannelser i ledelse, dette betyder at vi har været i stand til at bygge et robust underviserkorps, som i dagligdagen løbende kvalitetssikrer alle relevante elementer, hvilket ligeledes har været medvirkende til at give IBA to positive akkrediteringer på EVU-området.



Målgruppe for akademiuddannelse i ledelse:

UC SYD nævner, at akademiuddannelsen i ledelse retter sig mod deltagere med en kort videregående uddannelse. Her må vi påpege at det netop er denne gruppe, der kan gå direkte ind på diplomuddannelsen i ledelse. Vi mener derfor, at denne målgruppe allerede er godt dækket ind gennem det eksisterende tilbud både fra EASV og IBA.

Bekendtgørelsen om akademiuddannelser:

Ifølge bekendtgørelsen om akademiuddannelser skal uddannelsen sikre den uddannede viden, færdigheder og kompetencer på niveau for en akademiuddannelse, som beskrevet i Kvalifikationsrammen for videregående uddannelser. Uddannelsen skal være erhvervs- og professionsbaseret samt udviklingsbaseret, hvilket indebærer, at den er baseret på ny viden om centrale tendenser inden for det erhverv eller den profession, som uddannelsen retter sig imod. IBA er rustet til at levere denne uddannelse, da vi allerede har etableret et stærkt samarbejde med lokale virksomheder og offentlige institutioner. Dette sikrer, at vores uddannelser er relevante og opdaterede i forhold til arbejdsmarkedets behov, og at vores studerende får den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder til, at kunne bidrage effektivt i deres respektive roller.

Vi håber, at vores synspunkter vil blive taget i betragtning, og vi står naturligvis til rådighed for yderligere dialog.

Venlig hilsen



Jeanette Lemmergaard
Rektor, IBA Erhvervsakademi Kolding



**HØRINGSSVAR VEDRØRENDE UC SYDS ANSØGNING OM UDBUDSRET TIL
AKADEMIUDDANNELSEN I LEDELSE**
Dato

27. januar 2025

Til Anette Nicolaisen

Kære UC Syd,

Vi skriver dette høringssvar på vegne af EASV og Smart Academy for at udtrykke vores bekymringer vedrørende UC Syds ansøgning om udbudsret til akademiuddannelsen i ledelse. Vi finder det ikke hensigtsmæssigt, at UC Syd får udbudsretten af følgende grunde:

Sagsnr.

160460

Reference

mlwi

- **Dækning af det syddanske område:** Det syddanske område er allerede dækket af EASV og IBA i Kolding. At give udbudsret til endnu en udbyder vil skabe en situation, hvor udbuddet bliver kannibaliseret. Dette vil resultere i, at alle tre udbydere vil have svært ved at etablere holdene, hvilket vil gøre det vanskeligt at opfylde den samfundsopgave, der ligger i at opkvalificere ledere på akademineiveauet. En fragmentering af udbuddet vil føre til mindre stabile og mindre bæredygtige uddannelsesforløb, hvilket ikke er i nogen parters interesse.
- **Kendskab til målgruppen:** Vi har et indgående kendskab til den målgruppe, som UC Syd nævner i deres høringsbrev. Vi servicerer løbende kommunerne fra Esbjerg til Tønder, Sønderborg, Haderslev, Vejen, Varde osv. i vores område. Vi har gennemført akademiuddannelser i ledelse for næsten alle kommuner i vores område. Vores tætte samarbejde med disse kommuner har givet os en dyb forståelse af deres specifikke behov og udfordringer, hvilket gør os i stand til at tilbyde skræddersyede og relevante uddannelsesforløb.
- **Erfaring og ekspertise:** Ligesom UC Syd har lang erfaring med at levere diplomuddannelser i ledelse, har EASV og Smart Academy mange års erfaring med at udbyde akademiuddannelser i ledelse. Vi har opbygget en solid ekspertise og et stærkt netværk inden for området, hvilket sikrer høj kvalitet i undervisningen og gode resultater for vores studerende. Vores erfaring med akademiuddannelser gør os særligt kvalificerede til at forstå og imødekomme de unikke krav og forventninger, der er forbundet med denne uddannelsesform.

HØRINGSSVAR VEDRØRENDE UC SYDS ANSØGNING OM UDBUDSRET TIL AKADEMIUDDANNELSEN I LEDELSE

Dato

27. januar 2025

Sagsnr.

160460

Reference

mlwi

- **Målgruppe for akademiuddannelse i ledelse:** UC Syd nævner, at akademiuddannelsen i ledelse retter sig mod deltagere med en kort videregående uddannelse. Her må vi påpege at det netop er denne gruppe, der kan gå direkte ind på diplomuddannelsen i ledelse. Vi mener derfor, at denne målgruppe allerede er godt dækket ind gennem det eksisterende tilbud fra UC Syd. Et tilbud, som vi i øvrigt understøtter ved jævnligt at vejlede studerende til at søge ind på diplomuddannelsen i ledelse hos UC Syd, når dette er relevant for den enkelte.
- **Bekendtgørelsen om akademiuddannelser:** Ifølge bekendtgørelsen om akademiuddannelser skal uddannelsen sikre den uddannede viden, færdigheder og kompetencer på niveau for en akademiuddannelse, som beskrevet i Kvalifikationsrammen for videregående uddannelser. Uddannelsen skal være erhvervs- og professionsbaseret samt udviklingsbaseret, hvilket indebærer, at den er baseret på ny viden om centrale tendenser inden for det erhverv eller den profession, som uddannelsen retter sig imod. EASV og Smart Academy er bedre rustet til at levere denne uddannelse, da vi allerede har etableret et stærkt samarbejde med lokale virksomheder og offentlige institutioner. Dette sikrer, at vores uddannelser er relevante og opdaterede i forhold til arbejdsmarkedets behov, og at vores studerende får den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder til at kunne bidrage effektivt i deres respektive roller.

Vi håber, at vores synspunkter vil blive taget i betragtning, og vi står naturligvis til rådighed for yderligere dialog.

Venlig hilsen



Henrik Larsen

Rektor, EASV

University College Syddanmark
Rektor Alexander Christian von Oettingen

Kære Alexander Christian von Oettingen

8. april 2025

På baggrund af gennemført prækvalifikation af University College Syddanmarks ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Afslag på udbud af akademiuddannelse i ledelse (Haderslev)

Bredgade 40-42
1260 København K

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring.

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
2025 - 9107

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk. Ved spørgsmål til afgørelsen kan der ligeledes rettes henvendelse hertil.

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist, betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen



Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. C7 – Nyt udbud (Forår 2025)		Status på ansøgningen: Afslag	
Ansøger og udbudssted:	University College Syddanmark (Haderslev)		
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:	<ul style="list-style-type: none"> - Ledelse - Leadership & Management 		
Titel, som uddannelsen giver ret til at anvende:	<ul style="list-style-type: none"> - AU i ledelse - Academy Profession (AP) Degree in Leadership & Management 		
Hovedområde:	Ledelse	Genansøgning:	Ja
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	60 ECTS
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	https://pkf.ufm.dk/flows/899c16a24d633c0961fe9e368c0036a8		
Link - UddannelsesGuiden	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/ledelse/akademiuddannelsen-i-ledelse		
RUVU's vurdering	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer).</p> <p>RUVU konstaterer, at der er tale om en genansøgning, da UC Syd i 2019 har fået afslag på en ansøgning om nyt udbud af samme uddannelse i Haderslev.</p> <p>RUVU bemærker, at UC Syd allerede har uddannet dimittender i akademiuddannelsen i ledelse i Sydjylland i et samarbejde med EA SydVest, som har udbudsretten til uddannelsen.</p> <p>Ansøgningen redegør for et generelt behov for uddannelsen, men RUVU vurderer, at UC SYD ikke sandsynliggør, at behovet ikke allerede kan dækkes gennem den nuværende samarbejdsaftale med EA SydVest. UC SYD fremhæver i sin ansøgning, at UC SYD ønsker at tone uddannelsen, så den i højere grad målrettes uddannelsesbehovene hos Forsvarsakademiet og de omkringliggende kommuner. Det er dog RUVU's vurdering, at der ikke foreligger konkrete tilsagn fra lokale aftagere, som tilkendegiver et tydeligt behov for særlig lokal toning af uddannelsen.</p>		

	<p>RUVU hæfter sig desuden ved, at der er indkommet indsigelser fra både IBA Kolding og EA SydVest, som begge fremhæver, at behovet for uddannelsen allerede dækkes af de nuværende udbydere. Herudover fremhæver IBA Kolding og EA SydVest i indsigelsen, at et nyt udbud vil føre til kannibalisierung mellem udbuddene, og at det potentielt kan betyde, at det vil blive vanskeligt at opretholde stabile og bæredygtige uddannelsesforløb.</p>
--	---