Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania
Indsendt: 30/09-2013 11:41
Ansøgningsrunde: 2013 - 2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Samlet godkendelsesbrev
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Viborg

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Academy Eduction in Public Administration

Den uddannedes titel på dansk

AU i Offentlig administration og forvaltning

Den uddannedes titel på engelsk

Academy Profession (AP) Degree in Public Administration

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en relevant erhvervsuddannelse, en relevant grunduddannelse for voksne (GVU) eller en gymnasial uddannelse.

Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse eller opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, f.eks. en relevant erhvervsuddannelse.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant.

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant.

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

Censorsekretariatet Porthusgade 1 - 9000 Aalborg

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Bilag til Ansøgning om udbud af AU i offentlig administration og forvaltning.pdf

Behov for nyt udbud

Geografisk område

Uddannelsen til administrationsøkonom udbydes pt. tre steder i Danmark: Metropol i København, Erhvervsakademi Sjælland i Køge og Erhvervsakademi Dania – Viborg. Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration udbydes for øjeblikket blot af Metropol i København.

Erhvervsakademi Dania - Viborg har de sidste år oplevet en markant stigning i tilgangen til administrationsøkonomuddannelsen. (Jf. bilag A figur 1))

Et nyt udbud i Viborg af Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration vil bidrage til øget sammenhæng mellem uddannelsesniveauerne nationalt og regionalt og vil kunne gennemføres uden væsentlige forringelser af vilkårene for eksisterende uddannelser og udbud.

Vi ønsker at dække følgende geografiske områder:

- Primært – Viborg, Skive, Silkeborg
- Sekundært – Øvrige kommuner i Region Midt.

Målgruppen

Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration henvender sig til administrative medarbejdere inden for alle områder af den offentlige forvaltning og offentlige institutioner. Uddannelsen henvender sig dermed til alle administrativt beskæftigede i kommunerne, regionen og inden for de statslige styrelser og institutioner i Danias dækningsområde.

Den primære faglige profil er HK´eren, der med en handelsgymnasial eller erhvervsfaglig uddannelse bag sig ønsker videreuddannelse inden for det administrative område, som led i en faglig kompetenceudvikling, og evt. som springbræt til en diplomuddannelse.

Akademiuddannelsen vil for målgruppen i lokalområdet være eneste mulighed for videreuddannelse indenfor forvaltning og administration, som kan tages parallelt med et arbejde. Uddannelsen ses derfor som et middel til at opfylde målene bag en større sammenhæng i det videregående uddannelsessystem:

”Der skal være flere afstigningsmuligheder i hele det videregående uddannelsessystem, der gør det muligt at indgå i arbejdsstyrken i en periode for efterfølgende eller parallelt med et arbejde at videreuddanne sig med henblik på faglig opkvalificering og erhvervelse af nye kvalifikationer, herunder på et højere kompetenceniveau.” (Regeringen, 2012: 13)

Anvendt Kommunal Forskning har i 2012 undersøgt muligheder og barrierer for videregående uddannelse blandt unge med en EUD. En af de største barrierer for at tage en videregående uddannelse er økonomi:

”Det nævnes af utroligt mange, både ledere, undervisere og elever/studerende, at økonomien er en af de største barrierer for en videre uddannelse.

[…]

En idé for at overkomme nogle af de økonomiske barrierer ved en videregående uddannelse kunne således være i højere grad at sammentænke arbejde og uddannelse. Dermed ville de studerende kunne sikres en indtjening undervejs.” (Jensen et al, 2012: 53)

Dette er også en af anbefalingerne i rapporten ”Fra EUD til videregående uddannelse på erhvervsakademierne - Arbejdsgruppens overvejelser og anbefalinger” (2012). Her fremhæves behovet for parallelle udbud til eksisterende uddannelser på deltid.

”Det er arbejdsgruppens vurdering, at der på nuværende tidspunkt er særligt behov for fokus på at lave nye akademiuddannelser på deltid, dels som parallelt udbud til eksisterende uddannelser på fuldtid og dels som helt nye

uddannelser." (EA2015-arbejdsgruppen, 2012: 9)

Konkluderende menes:
- Der er generelt et behov for at udbyde AU i offentlig forvaltning og administration som parallelt udbud.
- Der er et rekrutteringsgrundlag.
- Akademiuddannelsen skaber større sammenhæng i de videregående uddannelser og giver det store antal EUD-uddannede indenfor kontor muligheden for en karrierevej.

Region og kommune
Viborg udgør et administrativt centrum i regionen og har 705 personer ansat i Region Midtjyllands administration (Region Midtjylland, 2012: 107) samt 507 personer i Viborg Kommune indenfor kontor- og it. (Viborg Kommune, 2013: 7)

Beskæftigelsesregion Midtjylland offentliggør halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance, som viser jobmulighederne for cirka 900 stillingsbetegnelser. I Bilag A – Tabel 1 er vist et udsnit dækkende 3 jobmuligheder med relevans for ansøgningens målgruppe.
Det fremgår, at for "kontormedhjælper" er der balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, hvorfor jobmulighederne er gode. For "kontorassistent" og "kontorfuldmægtig" er jobmulighederne rigtig gode, da virksomhederne har problemer med at rekruttere medarbejdere til stillingerne samtidig med, at ledigheden er høj for stillingen. Alt andet lige giver en kontoruddannelse på højere niveau derfor bedre jobmuligheder. Paradokset med rekrutteringsproblemer og høj ledighed skyldes sandsynligvis manglende kvalifikationer hos ansøgerne, idet deres uddannelsesmæssige baggrund ikke længere modsvarer arbejdsgivernes behov. (Jf. citatafsnit fra Beskæftigelsesregion Midtjylland, 2013: 6, gengivet senere i dette afsnit) Dette understøttes af en analyse af den fremtidige administrative faglighed fra Undervisningsministeriet (Undervisningsministeriet, 2012: 3), hvor der peges på 5 allerede tydelige tendenser, som ændrer jobkravene til administrative medarbejdere:
- It i alting (sikker tendens)
- Organisering i forandring (sikker tendens)
- Effektivisering af administration (sikker tendens)
- Individualisering arbejdsidentitet (usikker tendens)
- Akademisering af det administrative arbejde (usikker tendens)

Analysen konkluderer, at projektkompetencer, selvledelse og helhedsforståelse er væsentlige kompetencer i fremtiden for administrative medarbejdere. Disse kompetencer er netop at finde i studieordningen for akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration.

I en analyse for region Midtjylland af arbejdsmarkedet i Viborg Kommune 2013, arbejdes der målrettet på at forbedre beskæftigelsessituationen i kommunen. På 10 års sigt forventes følgende befolkningsudvikling:
- 4.434 flere i pensionsalderen
- 1.026 flere 50-64-årige
- 2.036 færre 20-49-årige
- 823 færre børn og unge

Generelt forventes, at arbejdsstyrken vil stige svagt de næste 10 år. (Beskæftigelsesregion Midtjylland, 2013: 6)
Muligheden for job afhænger dog af uddannelsesniveau, idet antal beskæftigede ufaglærte de seneste 10 år er faldet med 22 % og antallet af beskæftigede med videregående uddannelse er steget med 30 %. Der konkluderes:

”Denne udvikling betyder, at der fremover forventes et overskud af ufaglærte på arbejdsmarkedet og et underskud af faglært og uddannet arbejdskraft.”(Beskæftigelsesregion Midtjylland, 2013: 8)
Så trods stigende arbejdsstyrke forventes mangel på uddannet arbejdskraft.

Dette er også konklusionen hos Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som i en analyse fra 2013 konkluderer, at der generelt bliver mangel på arbejdskraft med videregående uddannelser. I bilag A – Tabel 2 illustreres udviklingen i offentlig efterspørgsel efter arbejdskraft. (AE, 2013: 42)
Indenfor Administration mm. stiger efterspørgslen efter KVU svagt. Men dette skal sammenholdes med en generelt stigende efterspørgsel efter KVU i den private sektor. Dette er illustreret i bilag A – Tabel 3 (Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, 2013: 39).
Stigningen indenfor KVU til den private sektor ligger hovedsageligt inden for de samfundsfaglige uddannelser. (AE, 2013: 43) Det offentlige skal derfor konkurrere med det private om en knap ressource i form af arbejdskraft med samfundsfaglig KVU. Det er overvejende sandsynligt, at også det offentlige vil opleve mangel på uddannet arbejdskraft med samfundsfaglig KVU.

Dette er også baggrunden for Viborg Kommunes innovationsstrategi:
”Med afsæt i en stram økonomi og udsigt til mangel på arbejdskraft er Viborg Kommune i lighed med de øvrige kommuner nødt til at tænke nyt og utraditionelt for at kunne tilbyde attraktive arbejdspladser og oppebære en fortsat høj kvalitet i opgaveløsningen. Vi vil med andre ord sætte innovation på dagsordenen!
[…]
Innovationssatsningen i Viborg Kommune er tobenet. Vi satser på radikal innovation, hvor større, strategiske problemstillinger ofres særlig opmærksomhed med henblik på at foretage de kvantespring, som er helt nyskabende og giver maksimal effekt. Men vi satser i høj grad også på hverdagsinnovation, hvor man fortsat på den enkelte arbejdsplads i kommunen vil lade sig inspirere af mødet med borgere og kollegaer til løbende at forny og optimere opgaveløsningen. Afgørende for satsningens succes bliver tilstedeværelsen af en eksplicit innovationskultur - hos politikere, ledere og medarbejdere.”
(Viborg Byråd, 2011: 2)

Kommunens indsats understreger behovet for veluddannet personale med kompetencer indenfor effektivisering, digitalisering og innovation.
Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration kan være med til at sikre kommunen (og nabokommuner) den efterspurgte arbejdskraft og bidrage til en innovationskultur, som er vigtig for det offentliges fremtidige opgaveløsning, serviceniveau og økonomi.

Tilkendegivelse fra potentielle arbejdssteder
Erhvervsakademi Dania i Viborg har et uddannelsesudvalg for administrationsøkonomuddannelsen, og på sidste møde den 12. september 2013 blev Erhvervsakademi Danias ansøgning om udbud af akademiuddannelsen drøftet. (Jf. bilag D) Der blev tilkendegivet fuld opbakning til det fortsatte ansøgningsarbejde fra samtlige deltagere.
På mødet blev der gennemført et kvalitativt gruppeinterview, hvor bl.a. Region Midts repræsentant, souschef Mette Jensen udtrykte stor interesse for uddannelsen i forhold til større offentlige arbejdspladser. Mette Jensen sagde:
”Det kan være værdifuldt for medarbejdere, der har siddet med samme arbejdsområde i mange år at få muligheden for at arbejde med et af arbejdspladsen givet projekt og anvende videreuddannelsens metoder og derved få udvidet eget kompetenceområdet.”

Mette Jensen fremhævede ligeledes hele den personlige udvikling og refleksive tilegnelse en administrativ videreuddannelse kunne bibringe af værdi til fornyelse af opgavetilgangen. Mette Jensen sagde:
”Det kan give lyst til at se på eget arbejdsområde med innovative løsningsmodeller og lære at være undersøgende, vurderende og refleksiv i forhold til eget arbejdsområde.”

Mette Jensen sluttede af med at sige:
”Værdien af praksisnært læringsrum i forbindelse med deltidsstudiet ligger iboende i det konkrete udbud.”

HK MidtVest deltager i Erhvervsakademi Danias uddannelsesudvalg med repræsentanter fra den kommunale og den statslige sektor. Begge repræsentanter har givet positive tilsagn til ønsket om udbudsretten.
Idéen til udbud af deltidsuddannelsen er udviklet i løbende dialog med uddannelsesudvalgets formand, Anne-Mette Olsen, som samtidig er formand for HK MidtVest Stat. Erhvervsakademiet har ved flere lejligheder været til stede til studievejledende infomøder for alle sektorers medlemmer i regionen og derigennem observeret behovet for efter-videreuddannelse inden for fagområderne. Anne-Mette Olsen udtaler ofte:
”Vi har brug for medarbejdere, der tænker ud af boxen, og HK-medarbejdere er nu i konkurrence med AC’erne, der kommer og tager deres arbejde, hvis ikke HK-medarbejderne videreuddanner sig og tilegner sig tilstrækkeligt med faglige kompetencer og udvikler evnen til at turde være mere proaktive og beslutningstagende.”

Anne-Mette Olsen havde ikke mulighed for at deltage på uddannelsesmødet d. 12. september, men stillede sig efterfølgende til rådighed med et telefoninterview d. 26.september 2013. I dette interview citerer Anne-Mette Olsen fremtidsforskeren Jesper Bo Jensen:
”Skal man blive til noget skal man være talentfuld”

Anne-Mette uddyber citatet med at pointere:
”Det er vigtigt, at medarbejderen har politisk tæft og ved, hvorfor vedkommende er ansat og hvilken del af kæden den ansatte indgår i for at sikre organisationens succes og målopfyldelse.”

Erhvervsakademi Dania har ligeledes via uddannelsesudvalget fået særskilt tilkendegivelse fra den kommunale sektor i MidtVest, hvor Marianne Køpke tydeligt har tilkendegivet vigtigheden af, at alle HK-uddannede bliver bedre uddannet og derfor bakker op om denne videreuddannelse for målgruppen. Maraianne Køpke siger:
”Alle sektorer arbejder på, at HK’erne bliver bedre uddannet, og det ønskede udbud er i tråd med denne strategi.”

Marianne Køpke har kun et forbehold, og det er usikkerheden overfor, hvad det vil betyde for rekruttering til Kommunomen, som har været HK-Kommunals hidtidige anbefaling til videre uddannelsesforløb.
Viborg Kommunes HR-afdeling er også repræsenteret i uddannelsesudvalget med HR-konsulent Charlotte Abrahams, men Charlotte Abrahams havde sendt afbud til mødet. Hun har efterfølgende i et telefoninterview d. 27. september tilkendegivet, at der bakkes op om idéen fra HR- og kvalitetsafdelingen. Charlotte Abrahams har med mange års erfaring inden for medarbejderudvikling i Viborg Kommune observeret det stigende behov for bredere kompetencefelt for HK-administrativt ansatte, hvor der bl.a. efterspørges dybere indsigt i økonomiske analyser, initiativer til innovative projektforløb og udvikling af projektorienterede profiler. Charlotte Abrahams siger:
”Det, der gør dette udbud relevant, er også dets praksisnærhed for den deltidsstuderende HK-ansatte og aftagerorganisationen og derved værdiskabelse for f.eks. Viborg Kommune.”

Flere af udvalgets medlemmer tilkendegav, at deltidsuddannelsen ikke kun var relevant for HK-uddannet personale, men

efter deres mening kunne den have en generel interesse bredt i en offentlig virksomheds medarbejderfelt. Poul Erik Lund, afdelingsforstander i Tradium i Hobro udtrykte:
”Jeg kan se en udvikling af medarbejderprofiler, der kan supportere ledelsen i implementeringer af innovative processer, styring af forandringsprojekter og opfølgning på kvalitetsplaner.”

Poul Erik Lund fremhæver også muligheden for at få HK-medarbejdere, der kan udarbejde organisationsanalyser og lave beslutningsoplæg til organisationsudvikling. Den økonomiske videreuddannelse giver for Poul Erik Lund også mulighed for hurtigere adgang til regnskabsanalyser og økonomiske rapporter for ledelsen som er vigtige redskaber for den daglige økonomiske styring af virksomheden.
Efterfølgende har nogle af medlemmerne af udvalget arrangeret møder med repræsentanter fra deres virksomheder for at sikre Erhvervsakademi Dania en uddybende tilkendegivelse af behovet fra deres virksomhed.
Der er gennemført kvalitativt interview 27. september med Regnskabschef Jennie Brix Jensen, Viceregnskabschef Jesper Bjerg og souschef Mette Jensen ved Region Midt (Jf. bilag E), som giver tilsagn om opbakning for det ansøgte udbud med følgende udtalelse:
”Det er vigtigt at vores HK-medarbejdere får et kompetenceløft lige præcist inden for de fagområder deltidsuddannelsen tilbyder.”

Jennie Brix Jensen finder det væsentligt at HK-medarbejderne løftes og derigennem løfter Region Midt gennem videreuddannelse og bredere viden og ny personlig tilgang til arbejdsopgaverne.
Jennie Brix Jensen udtaler om Kommunomen:
”Kommunomen har ikke nogle ’sidegader’ til at videreudvikle medarbejderen i andre retninger og mod vores virksomhed (Region Midt). Det er godt med et bredere uddannelsestilbud og mulighed for at deltage sammen med andre kursister fra andre virksomheder. Traditionelt tilbydes Kommunomen til HK-ansatte i reference til HK-overenskomsten og er især rettet mod den kommunale sektor, men dette akademitilbud vil give flere muligheder for at bygge videre på eksisterende erfaring og kommunomuddannelse og vil give inspiration fra flere kanter.”

Jesper Bjerg bemærker:
”Det er tilmed overkommeligt for den enkelte at kunne deltage i videreuddannelsesforløbet og tidsmæssigt vil det være nemmere, at tilbuddet er placeret i Viborg.”

Jesper Bjerg er også inde på, at udvalgte valgfag kunne tilbydes specielt til regionernes HK-medarbejdere eller ser en mulighed for at udvikle et særskilt valgfag i et samarbejde imellem Dania og Region Midt/regionerne.
Jennie Brix Jensen og Jesper Bjerg fremhævede sammen med Mette Jensen betydningen af hele den personlige udvikling og refleksive tilegnelse en administrativ videreuddannelse kunne bibringe af værdi til fornyelse af opgavetilgangen.
Jesper Bjerg sluttede mødet af med følgende udsagn:
”Der er bare ramt rigtigt med sådan et tilbud HK-medarbejdere i regionerne.”

HR- og kvalitetschef Claus Fjeldgaard ved Viborg Kommune, medlem af Erhvervsakademi Danias Advisory Board i Viborg og timelærer/gæsteunderviser på den to årige administrationsøkonomuddannelse udtrykker i et telefoninterview d. 27. september relevansen for deltids uddannelsesudbud med kendskab til den offentlige sektors behov for mere ansvarsorienterede HK-medarbejdere og siger:
”Det giver god mening med specielt denne uddannelse, da den er oplagt som overbygning eller supplement til Kommunomen”

Claus Fjeldgaard pointerer også flere gange vigtigheden af, at HK-gruppen bliver opkvalificeret i Viborg Kommune og udtrykker:
”Vi ønsker lige præcist at gøre noget for denne gruppe af medarbejdere, så de kan bibeholde deres attraktion på arbejdsmarkedet”

Sammenfattende bekræfter undersøgelsen og tilsagn, at der i de kommunale, statslige og selvejende virksomheder opleves et stigende pres for at få videreuddannet det administrative HK-personale.

Billedet af praktikerne på den ene side og akademikerne på den anden side er et generelt billede, der går igen i de uddybende samtaler med udvalgets medlemmer og deres chefkolleger. Argumentet fremføres ofte som begrundelse for det stigende behov for at videreuddanne det administrative HK-personale. Som faggruppe er HK’erne især pressede af, at der generelt ansættes på højere uddannelsesniveau, og at arbejdsopgaverne ændrer karakter i retning af det mere komplekse og ad hoc baserede.

Uddannelserne imødekommer et bredt behov for videreuddannelsesmuligheder for personalegrupper, der arbejder med administrative opgaver i kommunerne. De undersøgte uddannelser dækker netop de kompetencebehov som de personaleansvarlige samt HK MidtVest identificerer som centrale for fremtidens administrative medarbejder.

På baggrund af ovenstående tilsagn fra Erhvervsakademiets repræsentanter fra det kommunale, statslige og selvejende virksomhedsliv i regionen vurderes det at være et relevant aftagerbehov for videregående uddannelse af HK-administrative medarbejderprofiler og Dania i Viborg har et adækvat fagligt studiemiljø på erhvervsakademiet med såvel de eksisterende deltids akademiuddannelser som fuldtidsuddannelserne.
I bilag A - Tabel 4 fremgår oversigt over interviewpersoner/samarbejdspartnere.

Konklusion
Den fremtidige administrative profil indeholder kompetencer, som AU i offentlig forvaltning og administration dækker, hvilket er dokumenteret nationalt og i interviews lokalt.
Akademiuddannelsen kan blive den mulige uddannelse i lokalområdet, der lige nu så kraftigt efterspørges af de lokale HK-organisationer og de omkringliggende offentlige virksomheder som faglig videreuddannelse og personlig udviklingsmulighed for de HK-ansatte. Videreuddannelsen kan sikre deres berettigelse og tilstedeværelse på det offentlige arbejdsmarked.
Videreuddannelsen skal både dække et fagligt behov, men lige så meget dække et behov for ny metodisk tilgang til arbejdet og selvindmeldelse til løsning af et givet projekt eller opgave.
Der er generelt behov for akademiuddanelser på deltid, da økonomi og tilknytning til arbejdspladsen er barrierer, som en deltidsuddannelse kan overkomme. Dette er dokumenteret på landsplan og interviews bekræfter dette.
Et udbud af akademiuddannelsen i Viborg vil kunne tilbyde de mange EUD’ere på regionens mange arbejdspladser et relevant uddannelsestilbud, men også tilbyde de arbejdsløse EUD’ere en mulighed for et relevant fagområde, der kan være sprængbrættet til ansættelse. Akademiudbuddet kan ligeledes være et tilbud til den EUD’er, der brændende ønsker at videreuddanne sig. Lokalt er der dokumenteret et rekrutteringsgrundlag af tilstrækkelig størrelse og udvikling.
I fremtiden forventes mangel på samfundsfaglige KVU’er. Det offentlige skal i konkurrence med det private søge at sikre tilstrækkelig og veluddannet arbejdskraft. Udbuddet kan være den helt rette uddannelse til at sikre regionens offentlige arbejdspladser den efterspurgte arbejdskraft. Interviews bekræfter dette.
Sluttelig kan udbuddet også være den mulighed for skift fra en branche til en anden uden at skulle videreuddanne sig på fuld tid.

Litteraturoversigt

Regeringen, 2012: Om større sammenhæng i det videregående uddannelsessystem, http://fivu.dk/publikationer/2012/filer-2012/stoerre-sammenhaeng-i-det-videregaaende-uddannelsessystem.pdf

Jensen, Torben Pilegaard & Christensen, Vibeke Tornhøj & Larsen, Britt Østergaard, 2012: Muligheder og barrierer for videregående uddannelse blandt unge med en erhvervsuddannelse (EUD), http://www.uvm.dk/Uddannelser-og-dagtilbud/Erhvervsuddannelser/I-fokus-paa-erhvervsuddannelsesomraadet/~/media/UVM/Filer/U

EA2015-arbejdsgruppen, 2012: Fra EUD til videregående uddannelse på erhvervsakademierne -Arbejdsgruppens overvejelser og anbefalinger, https://www.danskerhverv.dk/Nyheder/Documents/2013%20bilag/Fra-EUD-til-videregaaende-uddannelse.pdf

Region Midtjylland, 2012: Årsrapport 2012, http://www.rm.dk/files/Regionshuset/Koncernokonomi/Regnskaber/Regnskab%202012/w__0000000941_%C3%A5rsrapport2012.p

Viborg Kommune, 2013: Personalepolitiske nøgletal – 2. kvartal/2013, https://kommune.viborg.dk/~/media/Kommune/OM%20KOMMUNEN/Fakta%20og%20tal/Noegletal%20og%20statistik/Personalepo

Undervisningsministeriet, 2012: Kompetencer til vækst - Analyse af den administrative faglighed i fremtiden, http://www.uvm.dk/Aktuelt/~/UVM-DK/Content/News/Udd/Erhvervs/2012/Mar/~/media/UVM/Filer/Udd/Erhverv/PDF12/120329%20k

Beskæftigelsesregion Midtjylland, 2013: 6, Arbejdsmarkedet i Midtjylland, http://brmidtjylland.dk/upload/AmsRegionSite/MidtJylland/4%20Viden%20om%20arbejdsmarkedet/Kommunebeskrivelser/2013/Vibo

Viborg Byråd, 2011: Innovationsstrategi, https://kommune.viborg.dk/~/media/Kommune/POLITIK/Politikker%20og%20strategier/Oevrige%20politikker%20og%20strategier/F

Danmarks Statistik, 2013: KRHFU1: Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter område, herkomst, uddannelse alder og køn, http://www.statistikbanken.dk/krhfu1, 25.09.2013.

Undervisningsministeriets Databank, 2013: Elevtal og fuldførelsesprocenter fordelt på erhvervsfaglige uddannelser, http://statweb.uni-c.dk/databanken/uvmDataWeb/ShowReport.aspx?report=EAK-tilgang-erhudd, 25.09.2013.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, 2013: Danmark i en krisetid - Velstand kræver uddannelse, http://www.ae.dk/files/dokumenter/publikation/ae_ot13.pdf

Rekrutteringsgrundlag

Viborg, Skive og Silkeborg har 20.563 personer med en EUD indenfor handel og kontor. I Region Midt er tallet 106.935. (Danmarks Statistik, 2013: KRHFU1)
Præcise tal for antallet af disse i offentlig beskæftigelse er ikke tilgængelige, men beregninger er foretaget med henblik på at komme frem til et beregnet antal. Beregningerne foretaget i bilag B kommer frem til følgende rekrutteringsgrundlag:
Antal personer med EUD indenfor kontor i offentligt beskæftigelse: 6.874
Der er derfor et stor rekrutteringsgrundlag for uddannelsen.

Tilgangen af personer med EUD kontoruddannelse i det primære dækningsområde er stigende siden 2009 og udgør 124 personer i 2012. I region Midt har udviklingen ligeledes været stigende siden 2009 og tilgangen udgør 979 personer i 2012. (UVM Databank, 2013)
Målgruppens tilgang er stigende og af tilstrækkelig størrelse til at sikre en fortsat efterspørgsel efter udbuddets akademiuddannelse.

Konkluderende er der et stort rekrutteringsgrundlag samt en stigende og tilstrækkelig tilgang til at sikre fortsat efterspørgsel efter udbuddets akademiuddannelse.

Forventet optag

Baseret på et stort lokalt behov og et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag forventer vi at rekruttere 25 studerende i 2015, 50 studerende i 2016 og 75 studerende i 2017. Den forventede fordeling vil være:
- EUD, 70 %
- HF/STX, 10 %
- HHX, 15 %
- Andet, 5 %

Beslægtede uddannelser

I Viborg er Erhvervsakademi Dania og VIA Univercity College eneste udbyder af akademiuddannelser, KVU og professionsbachelor uddannelser. I bilag A – Figur 2 fremgår oversigt over, hvilke uddannelser der udbydes og af hvem. Administrationsøkonom og administrationsbachelor (professionsbachelor i offentlig forvaltning og administration) er fagligt beslægtede uddannelser. Akademiuddannelserne er i begrænset omfang beslægtede, da niveauet er ens i forhold til den europæiske kvalifikationsramme (5), men akademiuddannelserne har stærkt fokus på økonomi og ledelse.

Administrationsøkonom

Formålet med uddannelsen er at kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at analysere, planlægge og gennemføre løsninger, der bredt vedrører administration i private virksomheder samt forvaltning og administration i offentlige virksomheder. Formålet er tillige at kvalificere den uddannede til professionel servicering af borgere og kunder og at fremme samarbejdet mellem de to sektorer. Uddannelsens fagområder dækker samfund, organisation, administration, jura og økonomi.
Uddannelsen kvalificerer til job i både den private og den offentlige sektor og er en KVU.

Administrationsbachelor

Formålet med uddannelsen er at give den studerende kompetencer til at løse en række administrative opgaver, udvikle nye muligheder, vurdere, analysere, tage ansvar og beslutninger inden for betydningsfulde offentlige opgaveområder i kommunerne, regionerne og SKAT. Uddannelsens hovedfagområder dækker samfund, jura, økonomi og kommunikation. Uddannelsen kvalificerer til job i den offentlige sektor og er en MVU.

Vurdering

AU i offentlig administration og forvaltning placerer sig mellem administrationsøkonom og administrationsbachelor som en naturlig overbygning på EUD. Administrationsøkonomuddannelsen er fuldtid og indholdsmæssigt med fokus på både det private og det offentlige. Administrationsbacheloren er også et fuldtidsstudium og rettet mod det offentlige. AU i offentlig forvaltning og administration kan derfor imødekomme behovet for et deltidsstudium på KVU niveau målrettet det offentlige. Derved gives en sjælden videreuddannelsesmulighed til EUD kontoruddannede i det offentlige.

Uddannelsesmiljøet på Erhvervsakademi Dania, Viborg

Akademiets nuværende udbud af akademiuddannelser fremgår af figur i afsnit om beslægtede uddannelser.
Vi har på afdelingen stort fokus på fortsat udvikling af et velfungerende og veldrevet uddannelsessted, hvor de studerende kan vælge imellem flere relevante og spændende uddannelser. Vi har gennem mange år haft et tæt samarbejde med brancheorganisationer, region, kommuner og virksomheder i lokalområdet og opretholder også derved et fokus på deres behov for uddannelser med det rette indhold, på rette tid og i rette form. Dette fremgår tydeligt af tilkendegivelser i næste afsnit, hvor brancheorganisation, region og kommune udtrykker behov for uddannelsen.

Vores studerende oplever i konkrete opgaver og projekter, hvordan teorien kan bruges i praksis – og hvordan udfordringer fra praksis kan løses / forklares med teoretiske modeller. Såvel virksomhedsbesøg som indlæg fra eksterne "eksperter" er en integreret del af undervisningen. De studerendes egne erfaringer inddrages ligeledes naturligt i undervisningen og ofte udgør de studerendes egne aktuelle problemstillinger udgangspunktet for fordybelse og problemløsning. Derved sikres stor overførsel af viden mellem de studerende samt fra teori og forskning til praksis.

Akademiet har de sidste 2 år arbejdet med et ambassadørprogram (Jf. referat fra sidste ambassadørmøde i bilag B), hvor udvalgte nuværende og tidligere studerende fungerer som ambassadører for akademiet i deres virksomhed og jævnligt mødes med hinanden til erfaringsudveksling, virksomhedsbesøg og relations opbygning. Også dette bidrager til vidensdeling og tætte relationer til aftagerne.

Underviserkompetencer
Givet akademiets nuværende udbud af AU og KVU er der allerede de nødvendige kompetencer til at undervise i alle fagområder på uddannelsen. Desuden har akademiet gennem flere år benyttet sig af gæsteundervisere i kortere og længere varighed fra Viborg Kommune og kan derved trække på specialistviden fra personer med undervisningserfaring.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Ikke relevant.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2013 - 2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelse_Dania_Offforvaltning og Adm.pdf

Samlet godkendelsesbrev

15-021475-19 Orientering til EA Dania om godkendelse af nyt udbud = AU i Offentlig forvaltnin 9726758_1_1.pdf

Bilagsoversigt

Bilag A – Figurer og tabeller der henvises til i rapporten

Bilag B – Beregning af antal personer med EUD i offentlig beskæftigelse

Bilag C – Referat fra møde i ambassadørgruppen ved EA Dania, Viborg

Bilag D – Referat fra uddannelsesudvalgsmøde på administrationsøkonomuddannelsen d.12.9.13

Bilag E – Referat af møde med Region Midt 27. september 8.30 – 9.30

Bilag A – Figurer og tabeller der henvises til i rapporten

Figur 1 – Antal tilmeldte på administrationsøkonomuddannelsen, EA Dania, Viborg

	2011	2012	2013
Tilmeldte	17	31	50
Stigningsprocent		82 %	61 %

Tabel 1 – Jobmuligheder med relevans for ansøgningens målgruppe

Stilling	Mindre gode job-muligheder Overskud af arbejdskraft	Gode job-muligheder Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft	Rigtig gode job-muligheder Paradoks-problemer	Rigtig gode job-muligheder Mangel på arbejdskraft	Rigtig gode job-muligheder Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft
kontorassistent			x		
kontorfuldmægtig			x		
kontormedhjælper		x			

Tabel 2 – Udviklingen i offentlig efterspørgsel efter arbejdskraft.

Tabel 4. Udviklingen i offentlig efterspørgsel efter arbejdskraft 2012 til 2020

	Ufaglærte	Gymnasiale	Faglærte	KVU	MVU	LVU	I alt
Adm., politi, forsvar mv.	-20	-3	-12	2	16	10	-6
Sundhed og pleje	-18	1	22	1	17	6	28
Uddannelse, daginstitution	-17	-3	-2	1	7	9	-4
I alt	-54	-4	8	4	40	25	18
Antal 1.000 personer, 2020	58	57	225	35	312	126	813

Kilde: AE ubalancemodel

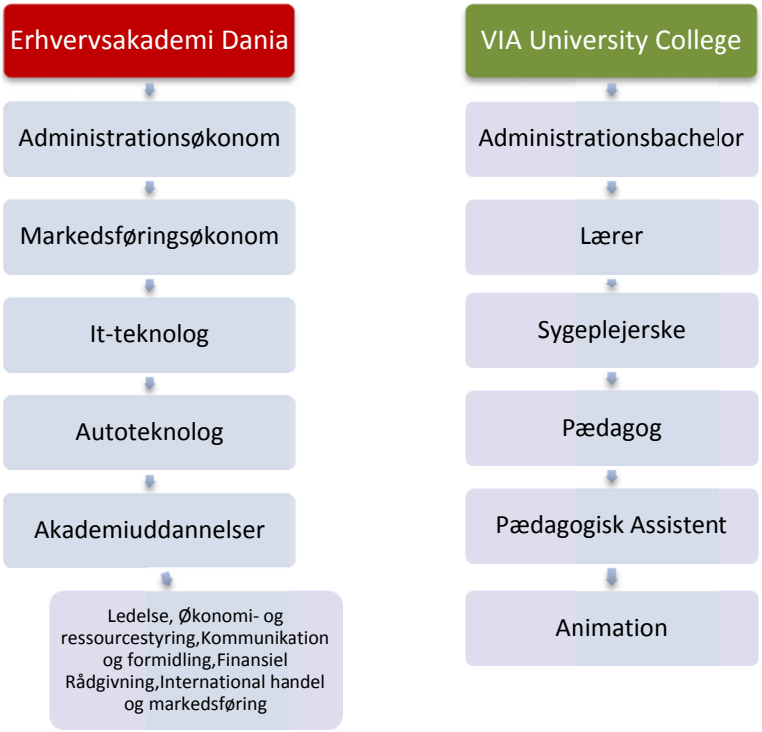
Tabel 3 – Forventet udvikling i beskæftigelsen fordelt på uddannelse og branche

Tabel 2. Udvikling i beskæftigelsen 2012 til 2020 fordelt på uddannelse og branche

	Landbrug	Industri	Bygge og anlæg	Private tjenester	Offentlig	I alt
Ufaglærte	-11	-50	1	-57	-54	-171
Gymnasiale	0	2	1	30	-4	28
Faglærte	1	-2	11	8	8	27
Korte videregående	1	11	1	38	4	55
Mellemlange videregående	1	10	1	57	40	110
Lange videregående	0	12	0	58	25	95
I alt	**-8**	**-17**	**17**	**134**	**18**	**144**
Antal 1.000 personer, 2020	**65**	**813**	**182**	**1516**	**813**	**2.900**

Kilde: AE ubalancemodel

Figur 2 – Uddannelser ved EA Dania og VIA



Tabel 4 – Oversigt over interviewede personer og partnere

Virksomhed	Navn	Stilling	Supplerende bemærkninger
Region Midt	Mette Jensen	Souschef, Regnskab	Særdeles positiv overfor, at det nye udbud kan højne såvel faglig som personlig udvikling af HK-personale
Region Midt	Jennie Brix Jensen	Regnskabschef	Bakker op om nyt tilbud til HK-medarbejdere i regionen
Region Midt	Jesper Bjerg	Viceregnskabschef	Bakker op om nyt tilbud til HK-medarbejdere i regionen
Tradium, HHX	Poul Erik Lund	Afdelingsforstander	Særdeles positiv overfor det nye udbud og ser potentiale for andre end HK-personale på uddannelsen
HK-MidtVest Kommunal	Marianne Køpke	Sektorformand	Særdeles positiv overfor, at det nye udbud kan højne den personlige og faglige udvikling af HK-personale, men bekymret for om det vil kannibalisere Kommunom-uddannelsen
HK-MidtVest Stat	Anne-Mette Olsen	Sektorformand	Formand for uddannelsesudvalg for administrationsøkonomuddannelsen Særdeles positiv overfor, at det nye udbud kan højne den personlige og faglige udvikling af HK-personale, og ikke bekymret for at det vil kannibalisere Statonom-uddannelsen
Viborg Kommune	Charlotte Abrahams	HR-konsulent	Særdeles positiv overfor, at det nye udbud vil højne den personlige og faglige udvikling af HK-personale
Viborg Kommune	Claus Fjeldgaard	HR- og kvalitetschef	Medlem af Advisory Board Særdeles positiv overfor, at det nye udbud vil højne den personlige og faglige udvikling af HK-personale og ser det som et supplement og et tilbud oven i Kommunom-uddannelsen

Bilag B – Beregning af antal personer med EUD i offentlig beskæftigelse

Beregningsoversigt

	Antal personer med EUD indenfor handel og kontor	20.563
-	andel uden arbejde	
-	andel i privat beskæftigelse	
	Antal personer med EUD indenfor kontor i offentligt beskæftigelse	6.874

Beregninger

Medlemmer fordelt på sektorer

Privat	119.604		
Handel	61.651		
		181.255	**65%**
Stat	32.312		
Kommunal	66.747		
		99.059	**35%**
I alt	280.314		100%

Beskæftigelse

Arbejdsløshedsprocent Region Midt	5,4%	http://www.hk.dk/www/content/download/165651/2016167/file/Arbejdsmarkedsrapport_juli%202013.pdf
Personer med EUD, handel og kontor i Viborg, Silkeborg og Skive	20.563	
Beskæftigede personer med EUD, handel og kontor	19.453	= 20.563 * (1-0,054)
Beskæftigede personer med EUD	**6.874**	= 19.453 * 35%

Kilde: http://www.hk.dk/www/presse/fakta_om_hk/medlemstal
Per 01.01.2013

Bilag C – Referat fra møde i ambassadørgruppen ved EA Dania, Viborg

Referat af AU - Ambassadørmøde nr. 6 31. Aug. 2013 - FDRE

Afholdt på Erhvervsakademi Dania i Viborg den 28. Aug. 2013 kl. 18.30 til 21.00 v/ Lise, Karin og Finn

Følgende deltog: Venligst se vedhæftede Ambassadøroversigt.

Først vil jeg gerne, endnu en gang, sige tusind tak til Karin for en dejlig menu, og ikke mindst tak til alle jer Ambassadører, som alle bidrager med så mange gode input. Jeg har i ugens løb modtaget forskellige forslag til vores strategier, og vil dermed betragte mit referat som retningsgivende for de kommende strategier. Jeg skal virkelig bede jer om, at komme med input, når I modtager dette, for jeg kan afgjort ikke huske alles bemærkninger, selv om vi søger at notere alt. Så venligst giv lyd, hvis éns egen ide, ikke er kommet til udtryk. Tak til alle for endnu en inspirerende aften ☺

I henhold til vores dagsorden blev følgende fremlagt/diskuteret og besluttet:

a) Afd. Chef Lise Mejlhede Kjeldbjerg bød velkommen med en inspirerende fremlæggelse af vores store succes på KVU, dvs. på de 2-årige uddannelser på daghold. 55 % stigning er særdeles flot, og bevirker at der nu er 200 Nationale og Internationale studerende. Det har stillet store krav til os alle, for at få det hele til at hænge sammen. Vi har lejet hele 2. etage i C-fløjen. Flyttet lærerværelset ned på 2. sal, og bygningsmæssigt indrettet 3 nye undervisningslokaler samt 2 pæne møderum og en evt. lounge til alle ansatte i EA Dania i Viborg. Vi har indkøbt yderligere møbler således vi kan rumme alle 200 dagstuderende, i 9 store klasselokaler på 2. og 3. sal. Møbelleverandørerne har aldrig modtaget så stor en ordre, med en leveringstid på 10 arbejdsdage. Flot og godt gået, af både leverandøren Duba-B8 samt vores interne Driftsleder Claus Nielsen og hans team på VIA. At lave så mange bygningsændringer på 2 mdr. inkl. sommerferie, er godt gået. Så vi i EA er meget taknemmelige. 200 dag-studerende "vælter ind" på mandag den 2. sept.

   Lise Mejlhede fremlagde ligeledes hendes forklaring på den succes der er udsprunget af de nævnte actions på PP nr. 5.

   Lise Mejlhede orienterede derpå om optaget på AU netop ind til fyraften onsdag den 28.aug.2013. Disse tal afspejler som vist i PP nr. 6 og 7, at vi altid har en udfordring kort før aftenskole-start. Mange af vore tilmeldinger på AU kommer i sidste øjeblik, men ind til nu holder vi en pæn stigning i forhold til sidste år. Vi tror at alle vore tiltag i Ambassadør-regi vil lykkes. Vi vil få større succes på sigt, det er sikkert.

   Lise udleverede ligeledes et flot prospekt til alle, med titlen "International Programmes" for de 2-årige uddannelser. Alle var voldsom begejstret for matr. og fandt det kunne bruges på UA, på samme vis.

b) Finn Dreymann bød velkommen til et nyt medlem, nemlig Salgschef Jesper Johannesen, fra AP-Farver i Viborg. Finn takkede samtidig Line Søgaard Johansen for hendes support igennem det første år. Line stopper grundet stort arbejdspres. Finn orienterede samtidig om at 10 Ambassadører pt. har visitkort, og 4 mere blev bedt acceptere deres "tekster" i onsdags. Vi udsender snarest muligt "rå skrift" til resterende 16 Ambassadører, således disse ligeledes kan modtage deres visitkort.

c) Finn præsenterede Vision og Mission og det debatteredes kort. Finn vil søge at lave et mere korrekt oplæg til endelig accept heraf. Finn gennemgik ligeledes Marianne Nilssons sammendrag (se PP nr. 13-14-15-16) og som er ganske sigende om vores Vision og Mission.

d) Klaus Keller gennemgik det samlede oplæg fra både vores Juni-ambassadørmøde samt fra vores interne EA Dania – Viborgs Strategimøde den 13. aug. 2013. Denne sammenfletning af udsagn til strategi for vores fælles Ambassadørarbejde er konkretiseret i PP nr. 18 og 19. Dette strategiarbejde udmøntes i vores oplæg, dvs. PP nr. 20 som skulle være en appetitvækker til vores Handlingsplan for året der kommer. I det følgende listes de enkelte områder, I bedes komme med input, der hvor I finder jeres synspunkt ikke er med – OK? I det udsendte PP materiale nr. 21 og 22 er vist korte eksempler: Jeg vil i det flg. liste de enkelte punkter til foreslået handlingsplan:

   Handlingsplan for EA Dania – Viborg – AU området: (forkortes senere)

1. Præsentationsmateriale:
    a. Som på 2-årige uddannelser – mindre faktaark, og mere indbydende markedsføring
    b. Vi skal markedsføres via EA hjemmeside – LinkedIn – Facebook – m.fl.
    c. Ambassadørernes netværk skal bruges direkte af Studiesekretær, som kan sende ethvert ønske om support til markedsføring af, og eller hjælp til salg af specifikt kursus, hvor der ønskes hurtig respons. Vi spreder dermed budskaber til tusinde af modtagere på meget kort tid. Rent statistisk (sund fornuft) vil det give en positiv effekt på tilmeldingerne ☺
    d. Altså når der ønskes en hjælpende "markedsførings-"hånd, da opsættes et kort formelt skrift, som videredistribueres gennem alles netværk.
    e. Steffen Fog Sørensen har givet mig tilsagn om en faglig og kompetent måde hvormed vi kan angribe alle ovennævnte muligheder, på en smart og effektfuld IT-måde.
2. Behovsanalyse (skemaer klargøres)
    a. Klaus Keller vil via et skemalagt behovsanalyse afdække Viborg/Regionens udd. behov
    b. Klaus vil klarlægge behovet for bl.a. VER´s Executive Club, og ud fra dette danne sig et billede.
    c. De 10 største virksomheder i området skal ligeledes kontaktes for en behovsanalyse
    d. Det er ligeledes foreslået af Jette Axelsen, at man skal fastholde kontakten til små og mellemstore virksomheder, samt den individuelle opsøgende indsats. Og vigtigst af alt vi skal gøre det igen og igen, altså mindst 2 gange om året. Venligst se bilag fra Jette A. om hvordan vi kan holde "gryden i kog"
    e. Fælles Præsentation af EA Dania, både 2-årige udd. + dag- og aftenhold på AU, ved henvendelse til Executive Club.
    f. Den praktiske gennemførelse af behovsanalysen skal ske via :
        i. Besøg i virksomheder
        ii. Ambassadørerne videregiver info. til egne virksomheder, og forespørger om behovet for uddannelse.
        iii. HR-netværket i VER, bør ligeledes inddrages, flere Ambassadører er med her.
        iv. Andre forslag bedes fremsendt til FDRE snarest muligt ☺
        v. Deadline for analysen er uge 45 – dvs. før næste Ambassadørmøde den 27. nov. 2013
3. Planlægning af udbud:
    a. Baseres på behovsanalysen samt øvrige tilgåede informationer fra markedet (deadline uge 46).
4. Markedsføringsplanen:
    a. Alle skal være fokuserede på denne plan, og være i besiddelse af alle relevante informationer, før end startskuddet gives, i uge 48-49. Dvs. Ambassadørgruppen diskuterer dette punkt og beslutter actions på mødet den 27. nov. 2013.
    b. Fokus på Executive Club + mellemstore og mindre virksomheder i Regionen
    c. Fokus på alle interessante fagforeninger med relation til os.
    d. Fokus på Enkeltpersoner til de åbne hold
    e. Fokus på ledige via cafe-møder, studievejledningsmøder på Mercantec og andre steder. Her er ingen deadline, men skal snarere opfattes som en løbende markedsførings-proces, år efter år.
    f. Vi skal ud på virksomhedsbesøg min. 2 gange pr. år. Vi lover virksomheden, at såfremt de har behov, da kommer Ambassadørerne gerne på genbesøg og taler med potentielle kandidater i virksomheden. Altså face to face motivation af den enkelte medarbejder. Jeg tror det kan tænde nye kandidater. Alt skal selvsagt være afstemt med virksomheden.
    g. Kontakt med og præsentation for vore egne (KVU) 2-årige studerende. 200 personer vil afgjort gerne høre om vores AU budskab, og hvad denne uddannelse kan bruges til. De kan tage enkeltfag ved os, som et yderligere kompetencegivende tiltag for den enkelte.

h. IT-løsninger eller køreplan for hvordan vi når flet mulige, må baseres på input fra Steffen og gerne alle andre. Vi vil udsende løbende info via mails til alle, således at enighed hurtigt opnås.

e) Næste Ambassadørmøde er onsdag den 27. nov. 2013 kl. 18.30

Tak til alle, for et godt og inspirerende fremmøde, og jeres positive support til AU.

Jeg skal igen bede jer betragte alt indeholdt i denne mail som værende fortroligt, og må ikke videregives til 3. person, dvs. andre skal ikke have indsigt i vores planer, idet de så ikke vil have nogen effekt overhovedet. Håber alle er med på den ☺

I ønskes alle et godt efterår ☺ ☺

Med venlig hilsen

Finn Dreymann
Underviser

Ambassadører for Erhvervsakademi Dania - Viborg - AU udd. v/ Karin Nielsen og Finn Dreymann Bjerringbro 28.08.2013

NR.	Navn		Privatmail	Arbejdsmail	Har visitk.	Privat	Arbejde	Ekstra nr.
1	Anne Irene Chalatsis		anne-irene@webspeed.dk			75 83 62 10	21 64 08 60	31 17 67 27
2	Kirsten K. Lauersen		keller@henriksen.mail.dk			24 23 93 46		
3	Birgitte Eis		beis@stofanet.dk		v		88 91 94 10	27 28 32 06
4	Robin B. Jensen		rbj@21vb.dk	RBJ@bang-olufsen.dk	v		96 84 14 82	40 13 62 99
5	Allan Overgaard			alo@aab-silkeborg.dk			87 22 72 83	51 39 32 58
6	Line Dalgaard	Grønland	lida-@live.dk					23 35 81 01
7	Lone Kondrup Jensen		lonekondrup1@gmail.com	lone@carrot.dk	v		86 65 87 45	51 90 50 81
8	Thomas Bregendahl			THBEL@vestas.com		97 44 36 18	41 81 91 39	27 61 31 05
9	Ivan Tang			it@bredsgaard.dk			89 70 70 80	23 82 35 35
10	Jette Betina Axelsen		jhaxelsen@gmail.com	fbe-jhnsa03@mil.dk	v	86 64 77 31	89 25 56 11	26 17 67 31
11	Lone Inge Larsen Kastberg		lonekastberg@fibermail.dk	lk@skivehs.dk		28 14 43 80	99 14 14 71	
12	Charlotte Uhrenholt Madsen		charlotte@energimail.dk	cum@dis.dk	v	87 27 32 75	87 27 32 75	
13	Tom Bøgholm Pedersen		tom.b.pedersen@gmail.com	tbpe@skivekommune.dk	v		51 25 22 49	
14	Inger Lise Øster			ilo@viauc.dk		86 64 32 11	87 55 11 20	30 22 58 21
15	Hanne Bonne Brusgaard		h_brusgaard@mail.tele.dk	hbb@eucnord.dk		40 61 74 24	72 24 62 26	25 35 65 96
16	Marianne Faarup Borgstrøm		marianneborgstroem@mail.dk			87 50 06 06	97101550-5606	22 36 87 96
17	Steffen Fog Sørensen		steffen@skydive.dk	steffen@start-it.dk	v		20 28 04 41	
18	Kirsti Hansen Demény			41khd@hk.dk			33 64 12 92	21 34 02 04
19	Sinna B. Bygballe Jensen		sinnabygballe@hotmail.com		v	21 82 30 27		
20	Tom C. Krogsgaard Diget		tom@krogsgaarddiget.dk	td@viborg-fjernvarme.dk	v			40 75 21 67
21	Tommy Karlsen		tommykarlsen.82@hotmail.com			50 80 06 73	27 25 00 53	
22	Mette Klinge - HK Skive		metteklinge@hotmail.com		v			61 74 44 88
23	Birgitte Margon Knudsen		knudsen.fam@hotmail.com	bk@soelvsten.dk			86 62 46 00	89 29 20 72
24	Fie Lauridsen			fie.lauridsen@norhaven.com				
25	Flemming Roth Madsen		flemmingrm@gmail.com					
26	Gitte Trier		gittetrier@gmail.com			30 29 06 41		
27	Justin Vestergaard		j-t-v@live.dk					
28	Jan Stigaard		stigaard97@gmail.com					31 48 22 18
29	Lena Madsen		mail@madsenprivat.dk					22 33 99 21
30	Jesper Johannesen			jj@ap-farver.dk			28 35 12 69	
	Rep. fra Erhvervsakademi Dania							
31	Lise Mejlhede (Akademichef)			lmkj@eadania.dk			89 50 39 40	24 85 33 98
32	Karin Nielsen (Studiesekretær)			knie@eadania.dk			89 50 38 51	
33	Klaus Keller (Underviser)			klke@eadania.dk				40 92 78 96
34	Marianne Nilsson (Konsulent K&M)			mln@eadania.dk				
35	Jacob Munk (Fotograf)			mun@eadania.dk				
36	Finn Dreymann (Underviser)		finn.dreymann@mail.dk	fdre@eadania.dk		86 68 49 92	89 50 38 51	20 44 44 80

Der var inviteret yderligere 21. studerende til at deltage som Ambassadører for AU i foråret 2013
16 nye personer har her i sommer accepteret udfordringen som Ambassadørfor AU - juli 2013
Salgschef Jesper Johannesen er indtrådt som ny AU Ambassadør
Line Søgaard Johansen er udtrådt, grundet stort arbejspres.
Dvs. at der fortsat er 30 AU-Ambassadører i alt med stor erfaring fra forskellige grene af Viborg Storkommunes erhvervsliv og offentlig virksomhed.
Vi forventer ikke yderligere ambassadøransættelser i 2013

Deltagere til mødet den 28. aug. 2013 kl. 18.30 i vore lokaler i Campus Viborg — 20 Ambassadører + Lise + Karin + Klaus og Finn i alt 24 personer

Afbud

Bilag D – Referat fra uddannelsesudvalgsmøde på administrationsøkonomuddannelsen d.12.9.13

Dato/kl.: 12. september 2013 kl. 15.00 – 17.00

Sted: Campus Viborg, lokale B335, Prinsens Allé 2, 8800 Viborg

Indkaldt:	**Afbud**
Anne-Mette Edith Olsen (HK Stat, mødeleder)	Afbud
Marianne Køpke (HK Kommunal)	Mødt
Mette Jensen (Region Midtjylland)	Mødt
Charlotte Abrahams (Viborg Kommune)	Afbud
Poul Erik Lund (Handelsskolen Tradium, Hobro)	Mødt
Louise Genefke (Erhvervsakademi Dania, Viborg)	Mødt
Lisbeth Spanggaard (Erhvervsakademi Dania, Viborg)	Mødt
Anne-Kathrine Ranch Iversen (Erhvervsakademi Viborg)	Mødt
Sofia Rabenholt Moushomi (Erhvervsakademi Dania, Viborg)	Mødt
Berit Andersen (Erhvervsakademi Dania, Viborg)	Afbud
Jens Peter Dahlgaard (Erhvervsakademi Dania)	Mødt
Lise Mejlhede Kjeldbjerg (Erhvervsakademi Dania, Viborg)	Mødt
Pia Vendelbo (Erhvervsakademi Dania, Viborg, sekretær)	Mødt

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra d. 11.juni 2013 (kl. 15.00-15.02) v/LMKJ
2. Godkendelse af dagsorden (kl. 15.02-15.05) v/LMKJ
3. Studiestart (kl. 15.05-15.20) v/LMKJ
   a) Optagelsestal
   b) Profiler
   c) Geografisk baggrund
   d) Hvordan fastholder vi de nye studerende?
4. Praktikophold i Manchester (15.20-15.50) v/Sofia Rabenholt Moushomi
5. Har vi praktikpladser nok i fremtiden? - Praktikpladskoncept i fremtiden (15.50 –16.10) v./LMKJ
6. Nye tiltag – strategi – debat (16.10 – 16.45) v/LMKJ
   a) Erhvervsakademi Dania Viborgs strategi
   b) Akkrediteringsansøgning til deltidsstudium
   c) Status på projektet i Grønland
   d) Forskningsprojekt i Viborg
   e) Kongevejen fra EUD til KVU herunder også hvordan letter vi vejen for dem der ikke har fået praktikplads, men kan kvalificeres til KVU ved forskoler?
7. Næste møde (16.45 – 16.50) v/LMKJ
   Martin Grønbæk Muligheder for indflydelse i et uddannelsesudvalg Virksomhedsbesøg – møde på en af de regionale arbejdspladser
8. Evt. (16.50 – 17.00)

1. Godkendelse af referat fra d. 11.juni 2013
Godkendt.
2. Godkendelse af dagsorden
Godkendt.
3. Studiestart a) Optagelsestal

b) Profiler
c) Geografisk baggrund
d) Hvordan fastholder vi de nye studerende?

Studiestart: 100 danske studerende og 100 internationale = 55 % stigning

Optagelsestal: 54 nye administrationsøkonomstuderende på to hold (første gang der har været så mange optagne, at vi har været nødt til at oprette 2 hold)

Profiler: De studerende fordeler sig i tre grupper:

- Kommer lige fra ungdomsuddannelserne
- Har været ude at arbejde nogle år og evt. taget en EUD-uddannelse og vil nu have en videregående uddannelse
- Midaldrende med EUD-uddannelse, der vil have et sporskifte

Geografisk baggrund:

- Viborg, Skive, Bjerringbro, Kjellerup og omegn
- Thisted
- Aarhus
- Skanderborg
- Holstebro
- Randers

Hvordan fastholder vi de nye studerende?

- Opgraderingskursus i økonomi i august
- Studiecafé
- Holdledere – kommet til på baggrund af de erfaringer vi har gjort os og fordi der er blevet så mange flere studerende
- Tutorer (ældre studerende) – do.
- Studiekoordinatorer
- Etablering af De studerendes Råd:
  - Et talerør og ikke kun en festkomité
  - Møde 26. september
  - Er ved at etablere sig med udvalg, udarbejde håndbog og organisationsdiagram.
  - Der arbejdes på et fælles studerendes råd i Dania (krav iht. udviklingskontrakten)
- Etablering af dimittendforening:
  - Rollemodeller
- Sociale arrangementer

4. Praktikophold i Manchester

Sofia var den eneste fra klasse der var af sted sidste år fra AØK. Der var dog andre studerende fra andre klasser, f.eks. 2 fra AUTO. Fik meget ud af det. Mødte mange nye mennesker og andre kulturer. De arbejder på en anden måde end vi gør.

Problem på kollegierne: De unge englændere fester fra mandag til torsdag og sover den ud i weekenden. I år havde de studerende fra Dania dog deres egen lejlighed hvorfor problemet ikke mærkedes så voldsomt, som når Danias studerende blandes med de øvrige studerende på MMU.

Dania besøger altid de studerende under deres ophold i Crewe.

Sofia havde valgt faget økonomi som det fag hun ville følge på MMU. For at de studerende kan bo på Campus skal de følge et fag. Faget lignede meget det hunkendte hjemmefra.

Man kan risikere at skulle i praktik uden for byen Crewe, hvilket så foregår med bus eller tog. De studerende bliver anvist hvordan man kommer der ud. Praktikstedet sørger for frokost, enten ved at sørge for mad til dem eller ved at give dem madpenge.

Sofia var i praktik ved et firma, Air Products, der bl.a. producerer helium og kulsyre til balloner og ølindustrien. Firmaet ligger lige over for campus – det tager 5 minutter at gå der over. Sofia arbejdede bl.a. med at opdatere et nyt CRM-system og finde nye kunder for virksomheden.

Sofias arbejde bestod bl.a. af:

- Regneark– opdatere kundeinformationer, lave ny kundelister(fra shows)
- Flytte data
- Email kampagne
- Magasiner – finde nye mulige kunder
- Ringe til kunder
- Exhibition Shows
- Opdater CRM system med nye informationer
- Slette Opportunities der var lukket/tabt
- Finde, pakke og sende ting til andre virksomheder i Air Products

Se i øvrigt Sofias ppt. fra praktikerfaringsdagen (sendes særskilt sammen med referatet).

5. Har vi praktikpladser nok i fremtiden? - Praktikpladskoncept i fremtiden

Ca. 100 skal i praktik i 2014 og ca. 200 skal i praktik i 2015.
Vi har aldrig haft mangel på praktikpladser, MEN nu får vi mangel på praktikvejledere.

Idéer far udvalget til at skaffe nye praktikpladser:

- Flyers/one page – fortælle lidt om de studerendes kompetencer (se Lisbeths kompetence side – vedhæftes).
- Ad on hver gang vi har en kontakt til en virksomhed.
- Kontakt Erhvervsrådet – de har kontakt til en masse virksomheder.
  - Flyers på stolene til iværksætterprisen.
  - 10 minutters taletid på generalforsamlingen.
- Dania netværk.

Viborgs praktikkoncept:

- Praktikkoordinator etablerer kontakten til virksomheden og holder konceptet vedlige.
- Vejleder på hovedopgave bliver nu tilknyttet den studerende i praktikforløbet og er med fra første møde med praktikvirksomheden.
- Praktiknetværk i Dania.
- Elektronisk fælles database i Dania.
- Hjælper hinanden på tværs af afdelinger.

6. Nye tiltag – strategi – debat
   a) Erhvervsakademi Dania Viborgs strategi
   b) Akkrediteringsansøgning til deltidsstudium
   c) Status på projektet i Grønland
   d) Forskningsprojekt i Viborg
   e) Kongevejen fra EUD til KVU herunder også hvordan letter vi vejen for dem der ikke har fået praktikplads, men kan kvalificeres til KVU ved forskoler?

Nye tiltag – strategi/debat

Erhvervsakademi Dania Viborgs strategi - <u>særlige indsatspunkter:</u>

- **Særlige uddannelser**
  <u>Mål:</u>
  Skabelse af et miljø, der fremmer tværfagligt samarbejde og udviklingskultur
  <u>Formål:</u>
  Øge de studerendes tværfaglige forståelse
  <u>Handling:</u>
  Identificere organisationens værdier ud fra prototypen "En Viborg-studerende"

Strategi: Særlige uddannelser og specialer. PBA uddannelser der kan dække merkantile og tekniske uddannelser. Administration og ledelse/ Administration and Management. Opstart2015.		
Mål		
Formål: Beholde nuværende studerende længere og tiltrække flere stud. Fra ind- og udland. Større præstige af Dania Viborg = mere interessant også lokalt.	Handling: 1. Afdække markedet 2. Behovsanalyse hos aftagergruppe. Fagforening/interesseorganisationer 3. Scanne for forskningskilder/samarbejdspartner 4. Studieordning 5. Akkeditering	Ansvar: LMKJ
Resultat: Vækst og anseelse	Deadline: Før sommerferien 2014	Ressource: Et årsværk ca.

- **Global mindset**

Strategi: Global Mindset. Udvikle global mindset hos undervisere+ tap personale		
Mål		
Formål: Give bedre forståelse for vore udenlandske studerende. Fremme international tankegang hos personalet.	Handling: Udstationering af medarbejde i min. 14 dage hos (erasmus) samarbejdspartnere og –skoler. Fælles udenlandsekskursioner for medarbejderne.	Ansvar: LMKJ
Resultat: Fastholdelse og motivation af medarbejdere	Deadline: skoleåret 2013/14.	Ressource:

- **Samarbejdspartnere – regioner og kommuner**

Mål:
Øge salget af erhvervsakademiets ydelser (opgaveløsning fra studerende/undervisere) ift. kommuner og regioner
Formål:
Sikre praksisnærhed og kendskabet til mulige jobs i region og kommuner for vores studerende
Sikre praktikpladser til alle studerende

Strategi: Særlige venner - partnerskolerne
Mål: Tæt samarbejde med Partnerskolerne

Formål: Bedre kendskab hos studievejledere på gymnasierne	Handling: - Identificere studievejledere - Kontakte dem - Invitere til lille Dania/ Viborg KVU seminar	Ansvar:
Resultat:	Deadline:	Ressource:
Særlige opmærksomhedspunkter ift. Udvikling i fremtiden:		

Akkrediteringsansøgning af deltidsstudium

- Ansøgningsfrist til prækvalifikation i Styrelsen to gange årligt - 1. oktober og 1. februar
- Besluttet at vi skal søge om prækvalifikation til akademiuddannelse for administrationsøkonom
- Behovsanalyse i lokalområdet
- Uddannelsesudvalgets udtalelse:
  - Spørgsmålet til udvalget (behovsanalyse):

Er der et behov for efter- og videreuddannelse inden for HK-området og kan administrationsøkonomuddannelsen være svaret herpå?

- ***Er der indenfor HK området behov for efter- og videreuddannelse?***
- ***Hvem har dette behov?***
- ***Hvilke typer arbejdspladser og ansatte?***
- ***Hvilke kompetencer efterlyses konkret?***

(Uddyb gerne med begrundelse)

Poul Erik: Hvorfor kun spørge HK? Projektarbejde og jura kunne være relevant for mange andre grupper, f.eks. ingeniører, jura ifm. projektstyring (åben uddannelse) etc.

Mette: Har den typiske HK'er på nethinden. Når de først er færdige med kommunom, så er det ikke em der belaster regionens budget. Det er svært at få regionens kontormedarbejdere på kursus. Bare vi kan få vækket folks nysgerrighed på eget arbejdsområde – kunne vi gøre ting anderledes. Man skal ikke være bange for at udfordre sig og den måde man løser sine egne opgaver på.

Marianne: Det er typisk HK-arbejde. HK prøver også at skubbe på. Hvis de ikke uddanner sig hænger de på kanten, når der skal fyres. Aftenstudier er måske ikke så interessant. Noget af undervisningen bør ligge i arbejdstiden. Marianne kan ikke sige noget om hvad der efterlyses på de andre HK-områder. Vil gerne spørge i baglandet. En mulighed for dem der ikke har mod på at gå efter en diplom/master.

Spørgeskemaet sendes efterfølgende ud til udvalgets medlemmer, med opfordring til at undersøge i baglandet.

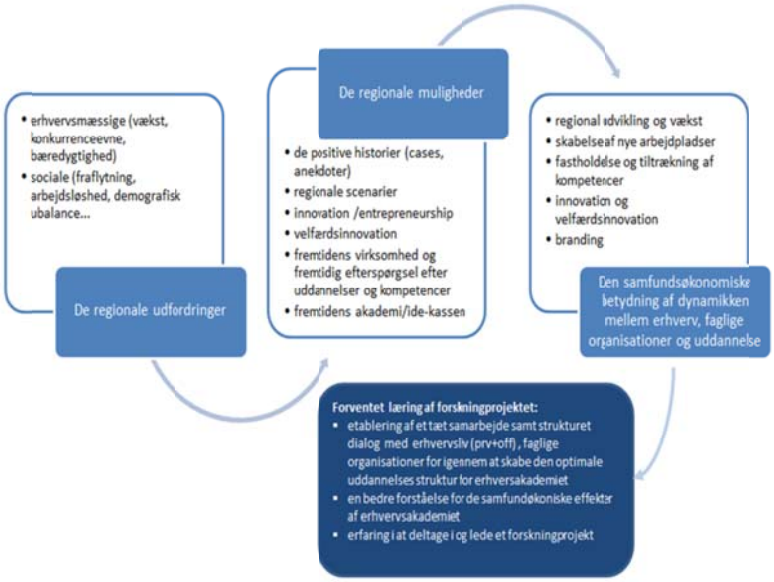
Status på projektet i Grønland

- Ny bestyrelse for Handelsskolen
- For tredje gang på et bestyrelsesmøde var der opbakning for oplægget og det er i bestyrelsen besluttet at sende ansøgning til Den grønlandske Finanslov d. 15. oktober
- Der er endvidere følgende aktiviteter:
  - Udkast til samarbejdsaftale imellem Viborg og Handelsskolen udarbejdes i efteråret eller senest i foråret 2014.
  - Markedsføring fra 28.oktober til 1. marts.

– 1. marts ansøgningsfrist i Grønland.

Forskningsprojekt i Viborg
Den erhvervsøkonomiske udvikling i den midt jyske region er afhængig af at have adgang til en veluddannet og engageret arbejdsstyrke med relevante kompetencer. Et tæt samarbejde mellem erhvervsakademi og erhvervsliv sikrer, at uddannelserne skræddersyes til virksomhedernes behov. Erfaringer/'lessont learnt' skal bruges fremadrettet til at gøre uddannelserne endnu bedre. Erhvervsakademiuddannelserne kan desuden være med til at fastholde medarbejdere i regionen og endda tiltrække andre unge fra andre regioner national/internationalt.

Forskningsprojektet har til formål at afdække den samfundsmæssige betydning af dynamikken mellem erhvervsakademiuddannelser og erhvervsudvikling, og hvordan det kommer til udtryk i en samfundsøkonomisk værdiskabelse. Et specielt fokus ligger i at analysere muligheder og barrierer i forhold til at gøre en forskel i geografiske områder med høj grad af nedlæggelse af arbejdspladser og befolkningsafgang, og hvordan erhvervsakademi-uddannelserne kan målrettes for at bidrage til i højere grad at tackle de samfundsøkonomiske udfordringer.



Processen:



Tilsagn fra tre partnere i projektet:
- Aalborg Universitet
- HK Midt/Vest
- Viborg Kommune

Kongevejen fra EUD til KVU herunder også hvordan letter vi vejen for dem der ikke har fået praktikplads, men kan kvalificeres til KVU ved forskoler? – pkt. udsættes til næste gang.

7. Næste møde

18. november 2013: Aftagerorganisation samt beskæftigelsesundersøgelse.
Martin Grønbæk kommer og fortæller om muligheder for indflydelse i et uddannelsesudvalg.
Næste møde kan med fordel afvikles på Niels Bugges Kro eller gennemføres på en af de regionale arbejdspladser (Lise finder et sted – udvalgets medlemmer må gerne byde ind).

Kalender invitation udsendes til alle.

8. Evt.

Pkt. fra 11. juni om at Erhvervsakademi Dania primo juni har været på besøg i Rusland, Ivanova State University – pkt. udsættes til næste gang.
Ellers intet til punktet evt.

Bilag E – Referat af møde med Region Midt 27. september 8.30 – 9.30

Deltagere fra Region Midt: Jennie Brix Jensen, Jesper Bjerg, Mette Jensen

Deltagere fra Dania: Lise Mejlhede Kjeldbjerg

Mødet var arrangeret af uddannelsesudvalgsmedlem souschef Mette Jensen, Koncern Regnskab, Region Midt.

Lise Mejlhede Kjeldbjerg præsenterede den nuværende KVU-administrationsøkonom for regnskabschef Jennie Brix Jensen og viceregnskabschef Jesper Bjerg og ønsket om at få udbudsretten til AU-uddannelsen til Offentlig Administration.

Jennie Brix Jensen tilkendegav, at det vil kunne give arbejdsstedet et kompetenceløft at få dette uddannelsestilbud ind i basis i en stilling, hvor en HK-medarbejder allerede arbejder inden for disse arbejdsområder. Det vil give en synergi imellem egen medarbejderudvikling og organisationens udvikling

Jennie Brix udtalte: ”Det er vigtigt at vores HK-medarbejdere får et kompetenceløft lige præcist inden for de fagområder deltidsuddannelsen tilbyder.”

Jennie Brix Jensen udtaler om Kommunomen, at den ikke har nogle ’sidegader’ til at underbygge medarbejderen og vores virksomhed(Region Midt). Godt med et bredere uddannelsestilbud og mulighed for at deltage sammen med andre kursister fra andre virksomheder. Traditionelt tilbydes kommunomen til HK-ansatte i reference til HK-overenskomsten og er især rettet mod den kommunale sektor, men dette tilbud vil give flere muligheder for at bygge videre og give inspiration fra flere kanter.

Jesper Bjerg kan se en mulighed i, at der kan udvikles valgfag i samarbejde imellem erhvervsakademiet og regionernes behov, og der kan f.eks. etableres tilbud til regionsmedarbejdere fra henholdsvis Aalborg, Vejle og Viborg, så der kan laves rene regionshold.

Arbejdsbelastningen for den enkelte HK-medarbejder virker ikke skræmmende og ganske overkommeligt og der vil ifølge Jennie og Jesper fra Region Midt være opbakning til at sende medarbejdere af sted en dag om ugen i f.eks. de 6 ugers forløb der i dag udbydes daghold inden for rammerne af de lediges tilbud om 6 ugers selvvalg.

Mette Jensen fremhævede igen(holdning fra uddannelsesudvalgsmødet) ligeledes hele den personlige udvikling og refleksive tilegnelse en administrativ videreuddannelse kunne bibringe af værdi til fornyelse af opgavetilgangen. Og denne holdning til den personlige udvikling af medarbejderen blev bakket op af Jennie Brix Jensen og Jesper Bjerg.

Jesper Bjerg konkluderede med følgende udsagn:

”Der er bare ramt rigtigt med sådan et tilbud HK-medarbejdere i regionerne.”

Ministeriet for Forskning, Innovation
og Videregående Uddannelser

Erhvervsakademi Dania
Eadania@eadania.dk

Afgørelse om foreløbig godkendelse

10. december 2013

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K
Telefon 7231 7800
Telefax 7231 7801
E-post ui@ui.dk
Netsted www.fivu.dk
CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jakob Krohn-Rasmussen
Telefon + 45 7231 8737
E-post jkra@ui.dk

Ref.-nr. 13/027205-05

Ministeren for forskning, innovation og videregående uddannelser har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud, truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af udbud af
Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration i Viborg

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 746 af 24. juni 2013 om særlige om betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, videregående voksenuddannelser (akademiuddannelser) og diplomuddannelser

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv uddannelsesakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest 1. januar 2015, bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for Erhvervsakademi Danias vedtægtsbestemte dækningsområde.

Godkendelsen er endelig, når Akkrediteringsrådet har truffet afgørelse om positiv akkreditering.

Når der foreligger en positiv akkreditering, skal uddannelsesinstitutionen rette henvendelse til Styrelsen for Videregående Uddannelser med henblik på tildeling af kode til Den Koordinerede Tilmelding samt koder fra Danmarks Statistik.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter reglerne i Lov erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, § 15h.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 536 af 27. maj 2013 om videregående voksenuddannelser (Akademiuddannelser). Uddannelsen er endvide-

re omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Uddannelsen indgår i bekendtgørelsens fagområde for administration og forvaltning.

Uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelsen inden for fagområdet for administration og forvaltning har nedsat et fællesudvalg, der varetager fælles og generelle spørgsmål inden for fagområdet, jf. bekendtgørelsens § 18. Nærmere oplysninger om fællesudvalget kan findes på Uddannelsesministeriets hjemmeside.

Kopi af dette godkendelsesbrev er sendt til formanden for fællesudvalget.

Udbudssted:
Viborg

Sprog:
Dansk

Dimensionering/ Maksimum-ramme/ kvote
Udbuddet dimensioneres ikke.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

Bilag 1: RUVUs vurdering

Ansøger:	**Erhvervsakademi Dania**
Uddannelse:	**Akademiuddannelse i Offentlig forvaltning og Administration** Engelsk titel: Academy Profession Degree in Public Administration
Udbudssted:	**Viborg**
Uddannelsessprog	**Dansk**
Beskrivelse af uddannelsen:	**Uddannelsens erhvervssigte** En videregående voksenuddannelse af et års varighed, der typisk er tilrettelagt på deltid. Uddannelsen har til formål at kvalificere den uddannede til selvstændigt at varetage funktioner og håndtere udviklingsorienterede situationer inden for administration og forvaltning samt forstå centralt anvendt teori og metode inden for det samfundsfaglige og retlige område.
Eksisterende udbud	Professionshøjskolen Metropol Professionshøjskolen Lillebælt har et udbud i Odense under akkreditering. Udbuddet er indstillet til positiv akkreditering. Akkrediteringsrådet træffer afgørelse herom 15. november 2013.
RUVU's vurdering	*RUVU vurderer,* at ansøgningen opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4. Der er herunder lagt vægt på, at der er et velargumenteret regionalt efteruddannelsesbehov, og at det alene er Sjælland og Fyn, der i øjeblikket kan eller vil komme til at udbyde uddannelsen. RUVU bemærker, at der i indeværende ansøgningsrunde er indgivet to ansøgninger om udbud af uddannelsen i henholdsvis Viborg (Erhvervsakademi Dania) og Aarhus (Erhvervsakademi Aarhus). Det er RUVU's vurdering, at der er et behov i begge dækningsområder, som giver mulighed for oprettelse af begge udbud. RUVU vurderer, at udbuddet af uddannelsen ikke vil medføre forringelser for eksisterende beslægtede uddannelser.