

UCNact2learn – Prækvalifikation til udbud af akademiuddannelse i Socialpædagogik

Behov for udbud af Akademiuddannelsen i Socialpædagogik i Nordjylland

UCNact2learn ansøger om mulighed for at udbyde akademiuddannelsen i Socialpædagogik inden for UCN's geografiske dækningsområde, der omfatter de 11 nordjyske kommuner. Vi har oplevet en stigende efterspørgsel fra nordjyske institutioner, der ønsker at efteruddanne personale med en kort eller erhvervsfaglig uddannelse til at få en større teoretisk funderet praksisforståelse for arbejdet inden for det socialpædagogiske område. Uddannelsen vil også være relevant som opkvalificering til medarbejdere med en mellemlang uddannelse.

Udbuddet kan bidrage til at styrke personalets kompetencer i arbejdet med udsatte børn og voksne, borgere med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse og inklusion af børn og unge, og vil primært rette sig mod at opkvalificere ansatte i nordjyske:

- døgninstitutioner og opholds-/bosteder
- dagtilbud for børn med handicapintegration
- behandlings- og socialpsykiatriske tilbud
- værksteds- og aktivitetstilbud
- fritids- og ungdomsklubber
- produktionsskoler og fagskoler

Sekundært retter udbuddet sig mod frivillige og personer, der ønsker at foretage et jobskifte mod ansættelse inden for det socialpædagogiske område. Disse målgrupper indgår ikke i behovsundersøgelsen.

I Nordjylland findes der ikke kompetencegivende efter-/videreuddannelsesstilbud, som på akademiniiveau dækker arbejdsmarkedet på socialpædagogiske område, og vi har derfor i foråret 2013 foretaget en behovsanalyse, der afdækker og dokumenter det oplevede behov i nordjyske organisationer inden for feltet. Behovsanalysen er en uddybende undersøgelse i forhold til interviews, vi tidligere har afholdt med institutionsledere og medarbejdere fra følgende opholdssteder, hvor efteruddannelse i Socialpædagogik blev nævnt som meget relevant:

Nordlys; Frederikshavn, Porten; Aalborg, Gunderup; Aalborg, Birkebo; Mariagerfjord, Landlyst; Mariagerfjord, Lindely; Mariagerfjord, Odamsgård; Mariagerfjord, Lynghøj; Mariagerfjord, Havmågen; Hjørring, Hedehuset; Mariagerfjord, Stillebækken; Rebild, Skovhuset; Rebild, Vendelbo; Hjørring, Købmandsgården; Jammerbugt, Birkely; Jammerbugt, Semaikolen; Brønderslev, Stop ung; Brønderslev, Christiansminde; Brønderslev, Engly; Vesthimmerland.

Behovsanalysen for et nordjysk udbud af akademiuddannelsen i Socialpædagogik omfatter:

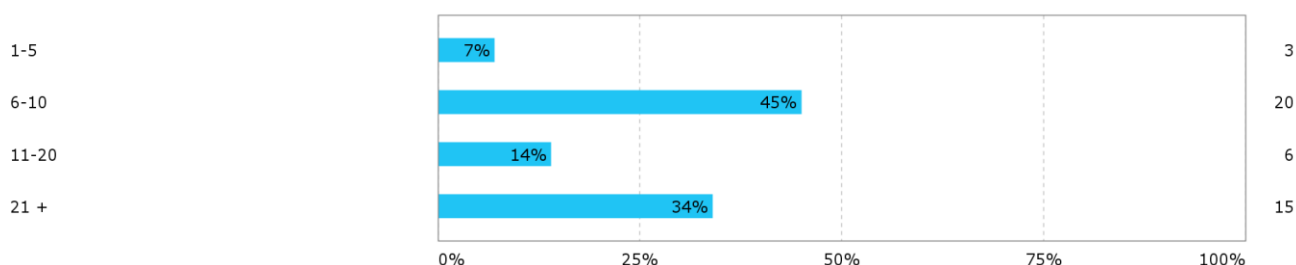
- en spørgeskemaundersøgelse, der uddyber og dokumenterer nordjyske institutioners oplevelse af behov for kompetenceudviklingsbehov inden for det socialpædagogiske område.
UCNact2learn har i foråret 2013 sendt et spørgeskema ud til 71 nordjyske organisationer inden for det socialpædagogiske felt og har fået svar fra 41, der dækker hele UCN's geografiske dækningsområde. Formålet var at vurdere behovet for et eftervidereuddannelsesstilbud inden for socialpædagogik forud for en ansøgning om at udbyde uddannelsen på akademiniiveau i Nordjylland.
Spørgeskemaet er stilet til organisationens ledelse, som er blevet bedt om at vurdere uddannelsesbehovet for efteruddannelse og den potentielle efterspørgsel af temaerne i de enkelte moduler i akademiuddannelsen i Socialpædagogik. Undersøgelsen er baseret på svar fra 41 institutioner
- samtaler med strategiske samarbejdspartnere i Hjørring og Thisted Kommuner samt Technical College Aalborg og produktionsskolerne i Nordjylland

Rekrutteringsgrundlag for akademiuddannelsen i Socialpædagogik i Nordjylland – udbuddets geografisk dækning og aftagerprofil

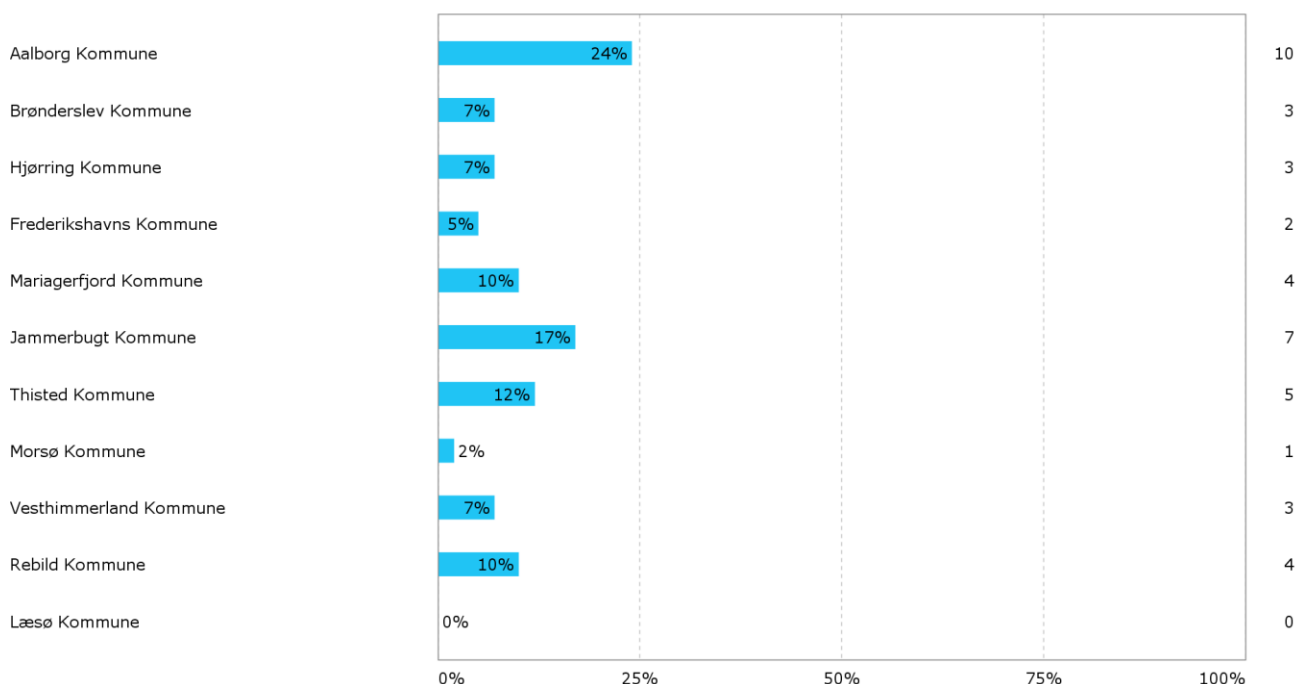
Figur 1 og 2 viser fordelingen af institutionerne i forhold til størrelse og geografisk fordeling. Besvarelserne omfatter organisationer fra hele regionen, og viser at næsten halvdelen af organisationerne har mere end 10 ansatte, der udfører socialpædagogisk arbejde. arbejder i fritids- og ungdomsklubber.

Dette understøtte af statiske opslag på udvalgte målgrupper, der viser at der er 202 fritids- og ungdomsklubber i region Nordjylland, hvor der i gennemsnit er 10 medarbejdere i hver klub, omkring 2.200 medarbejdere. (Link 1). Tal fra tilbudsportalen viser, at der i Nordjylland er 215 institutioner for unge med sociale problemer i alderen 12-23 år, og at der arbejder i gennemsnit 12 medarbejdere på hver institution, i alt omkring 2.600 medarbejdere (Link 2). Samtalerne med vores strategiske kommunale samarbejdspartnere viser at der i Hjørring kommune er 19 tilbud, og i Thisted er der 29 tilbud. Her vurderer ovenstående kontaktpersoner, at ca. 50 % af de ansatte er uden pædagogisk uddannelse.

Figur 1: Hvor mange medarbejdere er der i din institution? (ekskl. administrativt personale, rengøringspersonale mv.)



Figur 2: Hvilket geografisk område dækker jeres institution?



For at synliggøre rekrutteringsgrundlaget for udbuddet i de ovennævnte brancher i Nordjylland, har vi i prækvalifikationen valgt at inddrage:

Kommunale samarbejdspartnere

Svarene fra undersøgelsen understøttes af samtaler vi tidligere har haft samtaler om behovet for efteruddannelse inden for ungdomsområdet i det kommunale regi med vores strategiske kommunale samarbejdspartnere om kompetenceudvikling med fagchef Kristine Fooken fra børne- og undervisningsforvaltningen fra Hjørring kommune og undervisning- og fritidschef Jesper Carlsen fra børne- og familieforvaltningen i Thisted kommune. Begge peger på et behov for et særligt fokus på at efteruddanne medarbejdere i fritids- og ungdomsklubber, som ikke har en relevant, kompetencegivende uddannelse inden for det pædagogiske og sociale område.

I Hjørring kommune der er 19 tilbud, og i Thisted er der 29 tilbud. Her vurderer ovenstående kontaktpersoner, at ca. 50 % af de ansatte er uden pædagogisk uddannelse. Der er 202 fritids- og ungdomsklubber i region Nordjylland, hvor der i gennemsnit er 10 medarbejdere i hver klub, omkring 2.200 medarbejdere. (Link 1).

Opholdssteder, botilbud og produktionsskoler

Fokus har været at få indblik i medarbejdernes uddannelsesmæssige baggrund og kompetencer til at udføre det pædagogiske arbejde. Det samlede udspil fra institutionsmøderne signalerede et behov for opkvalificering inden for området med unge og udsatte unge, teoretisk indsigt i social/specialpædagogikken samt didaktiske metoder til at udføre arbejdet. På flere af institutionerne var det op mod 60 % af medarbejderne, der ikke havde en pædagogisk uddannelse.

En samlet konklusion viser en efterspørgsel fra 90 % af institutionerne på en pædagogisk uddannelse på akademiniiveau for medarbejderne med en erhvervsuddannelse. Denne interesse kommer også i kølevandet af den nye tilsynsreform, hvor der skal være mere pædagogisk uddannet personale på institutionerne, der arbejder med unge. (Link 2).

Produktionsskolerne i Nordjylland

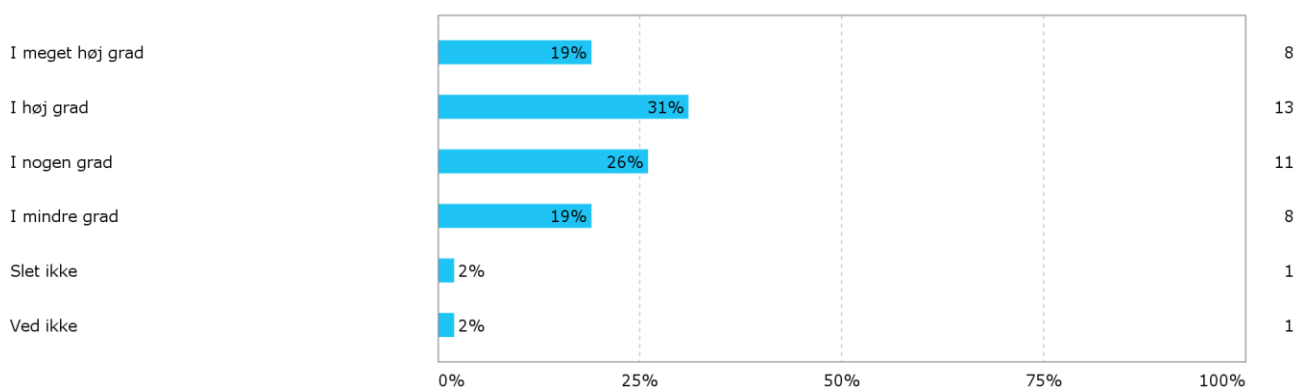
Der er 13 produktionsskoler i Nordjylland, som vi allerede samarbejder med i forhold til deres kompetenceudvikling i 2013. Vi har haft kontakt til formand for produktionsskolerne i Nordjylland Åge Langeland, der tilkendegiver at ud af de 200 medarbejdere, der arbejder på produktionsskolerne, er 75 % af medarbejderne uden en pædagogisk uddannelse. Han udtaler endvidere, at produktionsskolerne har fokus på at de nye medarbejdere skal opkvalificeres indenfor det pædagogiske felt, hvilket betyder, at akademiuddannelsen i socialpædagogik vil være særdeles relevant for denne type medarbejdere. (Link 3)

Aftagernes vurdering af udbuddets relevans

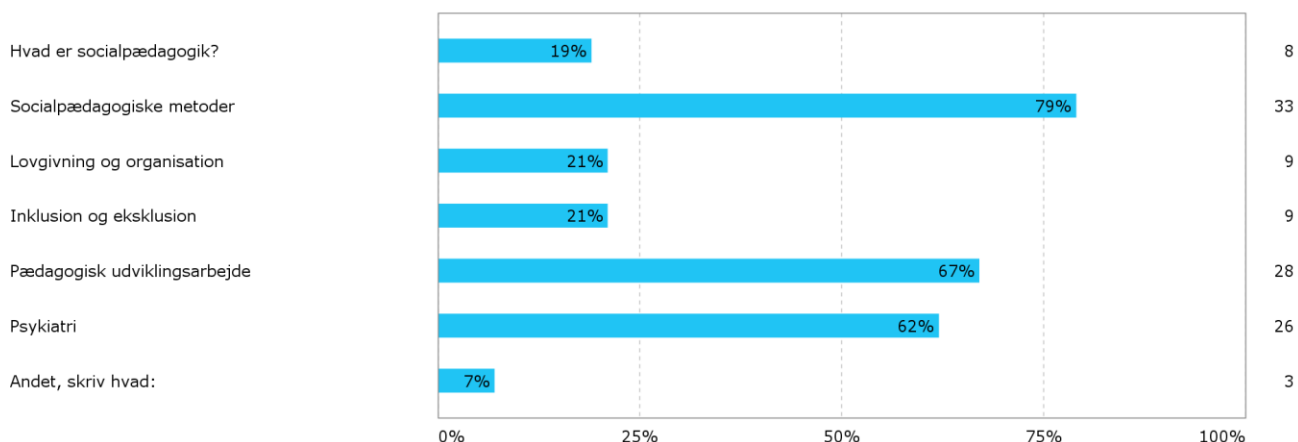
Behovsanalysen viser relevansen et udbud af efteruddannelse i Socialpædagogik i Nordjylland. Figur 3 viser at 50% af respondenterne svarer at der i høj grad er behov for en et socialpædagogisk efteruddannelsestilbud for hos personalet uden en pædagogisk uddannelse. Hertil kommer at yderligere 19% svarer at der i nogen grad er behov for at efteruddanne personalet, hvilket kunne indikere at der kan være behov for at fokusere på konkrete moduler på uddannelsen.

Her svarer et markant flertal af repondenterne, at det er modulerne Socialpædagogiske metoder (79 %), Pædagogisk udviklingsarbejde (67%) og Psykiatri (62%) i akademiuddannelsen i Socialpædagogik som institutionslederne har særligt fokus på.

Figur 3: I hvor høj grad mener du, at dine medarbejdere med erhvervsuddannelse eller kort uddannelse har brug for efteruddannelse i socialpædagogik?



Figur 4: Hvilke emner i uddannelsen oplever du, at dine medarbejdere efterspørger i praksis? (Sæt gerne flere krydser)



UCNact2learn vurderer på baggrund behovsundersøgelsen og samtaler med centrale aftagere inden for det socialpædagogiske område, at der er både et udtalt behov for at udbyde akademiuddannelsen i Socialpædagogik og at der samtidigt er et solidt rekrutteringsgrundlag for uddannelsen i Nordjylland.

På baggrund af vores behovsanalyse og samtaler med strategiske samarbejdspartnere vurderer vi, at det vil være realistisk med et uddannelsesoptag på 50 studerende det første år, 75 studerende de næste to år.

Statistiske opslag:

Link 1: Fritids- og ungdomsklubber i Region Nordjylland

<http://www.krak.dk/fritids-og-ungdomsklubber/region+nordjylland/s%C3%B8g.cs>

Link 2: Et nyt socialtilsyn

<http://www.sm.dk/data/Dokumentertilnyheder/2012/Pjece%20om%20tilsynsreformen.pdf>

Link 3: Produktionsskoler i Region Nordjylland.

<http://produktionsskoler.dk/index.php?page=liste-region-nordjylland>