

REGIONAL BEHOVSANALYSE

På baggrund af en støt stigende rekrutteringsudfordringer i Region Sjælland indenfor bygge- og anlægsbranchen og dertilhørende henvendelser fra flere virksomheder i regionen, har Zealand Sjællands Erhvervsakademi gennemført en behovs- og relevansanalyse for akademiuddannelse i byggekoordination.

Baggrundsanalysen består af kvantitative data om beskæftigelsessituationen nu og de kommende år i Region Sjælland indenfor byggebranchen i særdeleshed for teknikere, og derudover en række kvalitative interviews med virksomheder og støtteerklæringer fra organisationer.

1.1 Kvantitative data

På vegne af arbejdsgruppen bag udvikling af uddannelsen foretog Københavns Erhvervsakademi (KEA) i 2015 en desk-research og gennemførte en række interviews som udmøntede sig i "Behovsanalyse for akademiuddannelser inden for bygge- og anlægsbranchen". Analysen afdækkede:

- Efterspørgslen på den samlede gruppe af 'teknikere' (teknikere omfatter i denne sammenhæng byggeteknikere, kort- og landmålingsteknikere samt byggekoordinatorer) med en kort- og videregående uddannelse rettet mod bygge- og anlægsbranchen på kort og mellemlang sigt.
- Begrundelse for den valgte uddannelsestype og -niveau, efterfulgt af et overslag på, hvordan bygge- og anlægsbranchens aktiviteter, herunder behovet for teknikere, fordeler sig på landets regioner.
- Begrundelse for de to akademiuddannelser og deres profil, baseret på den stigende efterspørgsel på teknikere og efter dialog med branchen.

Behovsanalysen konkluderede overordnet set, at der i perioden frem til 2025 vil være en samlet stigning i efterspørgslen på arbejdskraft i bygge- og anlægsbranchen – herunder personer med en kort videregående uddannelse. Det refereres at Dansk Byggeri forventer, at Danmark i perioden 2014-2025 kommer til at mangle 6000 personer med en videregående uddannelse inden for bygge og anlægsbranchen, heraf godt 2500 teknikere, som omfatter byggeteknikere, byggekoordinatorer samt kort- og landmålingsteknikere.

Opdatering af Leo Larsen rapporten III fra 29/5 2018 om arbejdskraftsbehovet i forbindelse med større infrastruktursprojekter, understøttes konklusionerne fra ovennævnte behovsanalyse fra 2015, om end det landsækkende behov for teknikere er nedjusteret fra 2.500 til 1.600. Til gengæld er der sket en ganske stor regional forskydning, hvor behovet i Region Sjælland opjusteres, så der her forventes at blive efterspurgt ca. 700 teknikere frem til 2024, hvilket svarer til 43% af det samlede behov (Cowi; 2018, s. 56).

Tabel B-2 *Udviklingen i arbejdskraftbehovet på de planlagte større infrastrukturprojekter i de kommende 10 år – Region Sjælland.*

Faggrupper	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	I alt
Ikke-faglærte, struktører	1.400	900	1.300	1.000	1.200	2.200	3.400	2.600	2.500	1.400	400	18.300
Murere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Tømrere- og snedkere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VVS'ere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Bygningsmalere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrikere	0	200	200	200	200	100	0	300	300	200	0	1.700
Chauffører	200	200	200	200	200	200	600	500	500	300	0	3.100
Smede mv.	100	0	100	100	100	0	300	300	300	200	0	1.500
Andre faglærte inden for byggeri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikere)	100	100	0	100	200	100	100	0	0	0	0	700
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	100	100	0	200	200	0	0	0	0	0	0	600
Civilingeniører incl. ledelse	100	0	0	200	200	0	0	0	0	0	0	500
Andre LVU	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100

Kilde: COWIs egne beregninger

I Arbejdsmarkedskontor Østs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) notat (bilag 3) med vurdering af behovet for et udbud af AU i byggekoordination i Region Sjælland lægges der vægt på, at der allerede nu er udfordringer med forgæves rekrutteringer, og at behovet for en styrkelse af uddannelsesniveaueet over faglært er nødvendigt.

Rekrutteringsproblemerne omfatter en lang række af faggrupper inden for byggeri og infrastruktur. De entreprenører, der er gennemført interview med i forbindelse med udarbejdelsen af Leo Larsen-rapporten, bekræfter det billede, som Arbejdsmarkedsbalancen viser af den nuværende rekrutteringssituation. De adspurgte entreprenører vurderer, at der fortsat er udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft på en række områder (landsdækkende). De konkrete udfordringer med hensyn til rekruttering af arbejdskraft, adskiller sig dermed heller ikke meget fra de situationer, som har været påvist ved de tidligere analyser af arbejdskraftbehov i forbindelse med infrastrukturprojekterne.

Det er især større infrastrukturprojekter i Region Sjælland som Storstrømsbroen, Femern Bælt Forbindelsen og Køge Sygehus, der angives som årsag til den forøgede arbejdskraftefterspørgsel efter kvalificerede teknikere på bygge- og anlægsområdet. Behovet forventes at toppe i 2024 med 4.400 årsværk alene i Region Sjælland.

1.2 Interviews med bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland

Der er afholdt telefoninterviews med 14 virksomheder i Region Sjælland. I disse blev virksomhederne interviewet ud fra en spørgeguide, og spurgt systematisk ind til

- **Efterspurgte kompetencer:** Hvilke kompetencer virksomheden efterspørger inden for byggeområdet for nuværende
- **Udvikling i kompetencebehov:** Hvor virksomheden ser, at udviklingen går hen, og om der er behov for nye kompetencer eller om der kommer øget fokus på eksisterende kompetencer

Derudover er virksomhederne også blevet spurgt om, hvorvidt akademiuddannelsen i byggekoordination er relevant for deres virksomhed, og om de forventer at ville sende medarbejdere på efteruddannelse i hele eller dele af AU-uddannelsen.

I denne oversigt summerer vi de centrale kommentarer fra virksomhedsinterviewerne

Sjællands Erhvervsakademi

Virksomhed og interviewperson	Efterspurgte kompetencer	Udvikling i kompetencebehov	Tilkendegivelse af relevans for virksomheden
Kullegaard, Ulrik Mortensen	Projektledelse Bæredygtigt byggeri		X
Hansen & Andersen, Jesper Toftebjerg Andersen (også formand for Regionsbestyrelsen i Dansk Byggeri)	Digitale værktøjer Digital kvalitetssikring	Ledelse Kommunikation	X
Gorm Hansen & søn, Morten Hovmøller	Ledelse Projektledelse		X
Georg Berg A/S, Christian Berg	Ledelse Planlægning Jura Produktivitet Arbejdsmiljø		X
Elinco, Per Bager	Byggesagsstyring Byggepladsstyring Procesoptimering Projektstyring		
Adsbøl Enterprise, Ib Andersen	Byggeledelse Digitalisering	Yderligere digitalisering Arbejdsmiljø Bæredygtigt byggeri	X
Barslund, Mette Egesø	Digitalisering		X
CC Brun, Jan Stysiek	IT-kompetencer Dokumentation Digitalisering	Digitalisering	X
CG Jensen, Tonny Schöndorff	Digitalisering		X
Christiansen & Esserbæk, Christina Trebbien	Kommunikation Arbejdsmiljø Viden om miljøfarlige stoffer	Sikkerhed på byggepladsen Digitalisering	X
Enemærke & Petersen, Bryan Wall	Digital kvalitetssikring	Arbejdsmiljø	X
Munck Forsyningsledninger A/S	Miljø Kommunikation IT-kompetencer	Digitalisering Digital kvalitetssikring Dokumentation	X
Scheller, Hougaard & Petersen A/S, Anders Jensen	Digitalisering Kvalitetssikring Digitale værktøjer		X
Aarsleff A/S, Gert Dahlin Larsen	Personaleledelse Planlægning LEAN Digitale værktøjer Projektforståelse	Digitalisering Digitale værktøjer	X

De konkret formulerede behov i især interviewene med regionale virksomheder peger bl.a. mod de kompetencer, som erhverves gennem AU i Byggekoordination. Uddannelsen kan qua sin modulariserede struktur imødekomme forskellige mere eller mindre specificerede behov hos virksomhederne for enten kompetenceløft gennem udvalgte

kursusmoduler eller gennem hele uddannelsen. Desuden vil uddannelsen imødekomme behov hos virksomhedens medarbejdere for en geografisk tilgængelig mulighed for karriereudvikling gennem formaliseret kompetenceløft.

Som det ses i ovenstående, tilkendeiver 13 ud af 14 virksomheder, at vil overveje at sende medarbejdere på efteruddannelse i AU i byggekoordination. Den ene virksomhed, der ikke bekræfter positivt, finder at de i lige så høj grad vil kunne sende medarbejderne på en generel lederuddannelse.

En vigtig faktor, som nævnes af flere af informanterne, er vigtigheden af at uddannelsesstedet er tæt på. Med en central placering af uddannelsesudbuddet i Næstved – midt i regionen – tilgodeses nærhedsprincippet.

De samlede interviewbesvarelser kan rekvireres, hvis de ønskes. Kontakt Stine Rohde Frederiksen, stfr@zealand.dk

1.3 Konklusion

De nationale analyser sammenholdt med Zealands egne virksomhedsinterviews underbygger og dokumenterer et konkret behov for de kompetencer, som AU i byggekoordination tilbyder. De nationale analyser tegner desuden et generelt billede af stigende behov for faglige kompetencer på alle niveauer, som danner baggrund for det specifikke udbud af byggekoordinatoruddannelsen.

Særligt virksomhedsinterviewene og interesselikendegivelserne fra branchens organisationer betrygger Zealand i en overbevisning om, at der eksisterer et faktisk behov for byggekoordinatoruddannelsen, og at der vil være grundlag for at rekruttere et tilstrækkeligt optag på uddannelsen.

2 BILAGSMATERIALE:

Tilkendegivelser fra organisationer i branchen

2.1 Bilag 1: Dansk Byggeri



9. januar 2019
J-nr.: 82579 / 2584414

Udbud af akademiuddannelsen i byggekoordination i Region Sjælland

Bygge- og anlægsbranchen er i hastig udvikling i disse år. Nye teknologier og mere komplekse processer forandrer de traditionelle arbejdsmetoder og stiller stadigt større krav til hastighed, kvalitet, omkostningseffektivitet og dokumentation.

Det betyder, at kravene til medarbejdernes kompetencer også stiger. Der er naturligvis behov for specialiseret viden inden for de nye digitale muligheder som fx BIM, men i endnu højere grad er der behov for at forbedre kompetencerne inden for ledelse, logistik og planlægning.

I dag har faglærte håndværkere inden for byggeriet ingen muligheder for at efter- og videreuddanne sig på videregående niveau, mens de er i arbejde.

Derfor ser Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster særdeles positivt på Erhvervsakademi Sjællands planer om at udbyde akademiuddannelsen i byggekoordination. Der vil blandt vores medarbejdere være behov for såvel hele uddannelsesforløb som enkelte moduler.

Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster omfatter 1.025 medlemsvirksomheder inden for alle former for bygge- og anlægsaktiviteter og beskæftiger tilsammen ca. 11.000 medarbejdere, hvoraf ca. to tredjedele er i den umiddelbare målgruppe for akademiuddannelsen.

Med venlig hilsen

Jesper Tøftberg Andersen
Formand, Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster

Nørre Voldgade 106
1358 København K

Telefon: 72 16 00 00
CVR-nr.: 26 91 11 25

www.danskbyggeri.dk
info@danskbyggeri.dk

Jyske Bank:
5032 - 0001028719

2.2 Bilag 2: Teknisk Landsforbund

Udbud af akademiuddannelserne i byggekoordination og byggeteknologi /region Sjælland

Teknisk Landsforbund noterer sig med glæde, at Zealand, erhvervsakademi Sjælland har planer om at søge prækvalificering til AU i Byggekoordination og AU i Byggeteknologi. Vi ser et stort udækket behov for efter- og videreuddannelse i bygge- og anlægsbranchen. Mange faglærte forlader branchen efter nogle år, og de der videreuddanner sig, gør det ofte inden for helt andre brancher.

Med de forstående store bygge- og anlægsprojekter i vores region, er det vigtigt at vi fastholder og videreuddanner alle gode kræfter inden for branchen. For nogle vil det være attraktivt med et helt uddannelsesløft, eksempelvis fra teknisk designer til Byggekoordinator, for andre grupper vil et eller flere enkelte moduler være tiltrækkende. Vi kan se, at der i de kommende år vil være stor efterspørgsel på faglærte med kompetencer inden for byggestyring, koordination m.v.

I TL arbejder for, at vores medlemmer får lyst til og mod på efter- og videreuddannelse

Venlig hilsen

Lene Ertner

Afdelingsformand

T: 58 56 52 15 M: 24 65 58 06 - ler@tl.dk



Teknisk Landsforbund

Sjælland, Ringsted

Jernbanevej 18, 1.sal - 4100 Ringsted

T: 58 56 52 10 - tl.dk

2.3 Bilag 3: Arbejdsmarkedskontor Øst



NOTAT

Arbejdsmarkedets behov for akademiuddannelser inden for bygge og anlæg på Sjælland

27. januar 2019

Juv.

AMK ØST

JLPE

Baggrund

Erhvervsakademi Sjælland ønsker at ansøge Uddannelses- og Forskningsministeriet om lov til at udbyde: akademiuddannelse i byggekoordination på Sjælland. I den forbindelse ønskes en vurdering af arbejdsmarkedets behov.

AU i byggekoordination orienterer sig mod arbejdsfunktioner der kræver uddannelse over faglært niveau, men ikke nødvendigvis kræver en lang videregående uddannelse. Det kan, som AMK Øst forstår, være en række forskellige typer af stillinger primært i bygge- og anlægsbranchen de retter sig: eksempelvis projektleder, bygningskonstruktør og byggetekniker.

Konklusion

Den nuværende arbejdsmarkedssituation er, at der er udbredt mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen på Sjælland, bl.a. inden for de jobområder som AU i byggekoordination retter sig mod.

Vi forventer, på baggrund af fremskrivning af den samlede beskæftigelse i branchen og analyse af arbejdskraftbehovet i forbindelse med større infrastrukturprojekter, at behovet for arbejdskraft generelt vil stige, herunder også at behovet for uddannet arbejdskraft på tekniker-niveau vil stige.

Den nuværende arbejdsmarkedssituation

Bygge- og anlægsbranchen er et vigtigt jobområde i Region Sjælland, hvor der aktuelt er stor mangel på arbejdskraft. Beskæftigelsen i branchen er på ca. 37.000 personer, hvilket er over de ca. 35.000, der var beskæftiget i 2008 (seneste højkonjunktur).

Der var 670 forgæves rekrutteringer i branchen på Sjælland i 4. kvartal 2018. Den forgæves rekrutteringsrate var ved seneste opgørelse i 4. kvartal 2018 på 29 pct. i bygge- og anlægsbranchen hvor den generelt var på 24 pct. på Sjælland. (kilde: Rekrutteringssurvey, 4. kvartal 2018).

De aktuelle mangelproblemer fører ofte til produktionsbegrænsninger. 55 pct. af de virksomheder i bygge- og anlægsbranchen, der oplever produktionsbegrænsninger, henviser til at det skyldes mangel på arbejdskraft. (kilde: Rekrutteringssurvey, 4. kvartal 2018).

Der er mangel på to af de tre stillinger som uddannelsen bl.a. retter sig mod.

Aktuelt er der mangel på både bygningskonstruktører og projektledere. Der er ikke aktuelt mangel på byggeteknikere (kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2018)

Arbejdskraftbehovet i de kommende år

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fremskriver den forventede udvikling i beskæftigelsen i regioner og kommuner på baggrund af Økonomi- og Indenrigsministeriets prognose for udviklingen i beskæftigelsen i hele landet et par år frem i tiden. Den seneste fremskrivning viser :

At beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen forventes fortsat at stige. Fra 2018 til 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,5 pct til 38.500 i bygge- og anlægsbranchen. Det er den højeste forventede beskæftigelsesvækst på Sjælland. (kilde: STARs Beskæftigelsesfremskrivning, januar 2018).

Analysen "Arbejdskraftbehovet i forbindelse med større infrastrukturprojekter" (Cowi, maj 2018) bekræfter det billede. Hvor de store infrastrukturprojekter har toppet i andre regioner, forventes projekter som den nye Storstrømsbro, Køge Sygehus og Fehmarn Bælt forbindelsen, at betyde der vil være stigende behov for arbejdskraft til infrastrukturprojekter på Sjælland. Behovet forventes at toppe i 2024 med 4.400 årsværk alene i region Sjælland.

Frem til 2024 forventes et behov for teknikere (som den søgte AU bl.a. kan være orienteret mod) på ca. 700 årsværk.

Tabel B-2 Udviklingen i arbejdskraftbehovet på de planlagte større infrastrukturprojekter i de kommende 10 år – Region Sjælland.

Færdigheder	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	I alt
Alle faglige strukturer	1.400	900	1.300	1.000	1.200	2.200	3.400	2.600	2.500	1.400	400	18.300
Murers	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Tæpper- og Løddere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SVSere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Bygningsskildere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrikere	0	200	200	200	200	100	0	300	300	200	0	1.700
Chauffører	200	200	200	200	200	200	600	500	500	300	0	3.100
Smede m.v.	100	0	100	100	100	0	300	300	300	200	0	1.500
Andre faglige inden for bygget	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniker (Byggeteknikere og anlægsteknikere)	100	100	0	100	200	100	100	0	0	0	0	700
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	100	100	0	200	200	0	0	0	0	0	0	600
Byggeteknikere incl. ledelse	100	0	0	200	200	0	0	0	0	0	0	500
Andre LVL	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100

Kilde: COWIs egne beregninger

2.4 Bilag 4: Tilkendegivelse fra Københavns Erhvervsakademi

"KEA fik i 2016 godkendt AU i byggeteknologi og AU i byggekoordination. Trods stor opbakning fra de faglige parter har det været en langsom opstart at få tilmeldinger til og få afholdt relevante moduler fra uddannelserne, da der ikke er den store tradition for efteruddannelse inden for byggebranchen. Det lykkedes dog at få de første moduler afholdt i 2018, og KEA har pt ansøgere til de næste moduler med opstart her i foråret 2019. KEA konstaterer, at der er et generelt efteruddannelsesbehov inden for byggebranchen."

Med venlig hilsen/Best regards

Steen Enemark Kildesgaard

Rektor

KEA - www.kea.dk

kea
COPENHAGEN SCHOOL OF
DESIGN AND TECHNOLOGY