Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Økonomi og it

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Økonomi og it - Erhvervsakademi Kolding

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Kolding
Indsendt: 16/09-2018 08:13
Ansøgningsrunde: 2018-2
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Kolding

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen
Ole Højgaard Pedersen, ohp@iba.dk, 61939541

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
Økonomi og it

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Economics and Information Technology

Den uddannedes titel på dansk
professionsbachelor i økonomi og informationsteknologi

Den uddannedes titel på engelsk
Bachelor of Business Economics and Information Technology

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Det økonomisk-merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Der er adgang via gymnasial eksamen. Det vil sige: stx, hf, hhx, htx eller eux. En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen giver ligeledes adgang.

Derudover er der adgang med særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)

Specifikke adgangskrav: Matematik B skal være bestået.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte
Ikke relevant

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer
Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering
Ikke relevant

Forslag til censorkorps
Censorsekretariat, Porthusgade 1, 9000 Aalborg

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Behovsanalyse endelig.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Denne ansøgning om et udbud af professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og it har sin baggrund i:

a) Et ønske fra erhvervsliv og interesseorganisationer i akademiets dækningsområde om at udbyde uddannelsen

b) Et ønske hos IBA Erhvervsakademi Kolding om at styrke akademiets IT-faglige og erhvervsøkonomiske områder. Såvel det IT-faglige som det erhvervsøkonomiske er en naturlig forlængelse af akademiets nuværende portefølje.

Uddannelsen er attraktiv for såvel akademi som virksomheder, fordi den kombinerer erhvervsøkonomi og IT. Den kvalificerer den studerende til at analysere, designe og eksekvere projekter inden for IT, processer og forretningsudvikling. Det er attraktivt for virksomheder og akademi, fordi udviklingen af IT er en substantiel del af forretningsudviklingen i nutidens erhvervsliv.

Den væsentlig anledning til ansøgningen er løbende diskussioner i ”IT Kolding” i det sidste års tid om uddannelser og uddannelsesbehov. IT Kolding er et fagligt netværk for IT virksomheder i Kolding området. Netværket samler IT virksomhederne og IT uddannelserne i Trekantområdet med det formål at skabe synergi og samarbejde på tværs. Netværket adresserer fælles problemstillinger og fokusområde som mangel på arbejdskraft, uddannelse, opkvalificering, sparring, og branding mv. IBA Erhvervsakademi Kolding er et aktivt medlem af netværket.

Netværket flere gange diskuteret den stærkt stigende efterspørgsel på kandidater med betydelig IT-kompetence og solid forretningsforståelse. IBA Erhvervsakademi Kolding har i forlængelse af disse diskussioner undersøgt om professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og IT matcher efterspørgslen på arbejdskraft.

Afdækningen er sket via allerede tilgængelige analyser og opgørelser. Primært fra Region Syddanmark og fra IT-branchen. IBA Erhvervsakademi Kolding har derudover interviewet flere virksomheder. Det vedhæftede dokument indeholder en gengivelse af og referencer til de rapporter med mere, som er nævnt nedenfor.

Afdækningen er sket med henblik på at vurdere behovet for kandidater:

· Med it-ekspertise i kombination med forretningsforståelse og som har viden om, hvordan IT skaber merværdi i virksomheder og organisationer.

· Som både kan arbejde med it-strategi og forretningsudvikling

· Som kan tilpasse og udvikle software til forretningens behov

· Som kan se potentialerne i tendenserne i udviklingen af informationsteknologi

I behovsvurderingen er der arbejdet ud fra jobtitler som: projektleder, it-konsulent, forretningsudvikler, systemudvikler, systemanalytiker og Account Manager.

Hovedkonklusionen på IBA Erhvervsakademi Koldings undersøgelse er, at uddannelsen vil være et betydeligt bidrag til at imødekomme efterspørgslen efter IT-kompetencer. De centrale punkter er:

a) Samtlige analyser fra Region Syddanmark peger på, at mange virksomheder har svært ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft indenfor videnrådgivning og IT. Knap 72% af virksomhederne som arbejder med videnrådgivning, IT, teknologi og digitalisering oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft

b) Der er et relativt stort antal ubesatte stillinger. På regionalt plan forventer Region Syddanmark i 2029, at der vil være 2000 ubesatte stillinger indenfor de områder, som udgør de væsentligste beskæftigelsesområder for denne uddannelse som beskrevet ovenfor.

c) På nationalt plan forventer Erhvervsministeriet, at der i 2030 vil mangle cirka 30.000 IT-specialister af forskellig type.

d) Erhvervsministeriets undersøgelser fra 2014 viser, at virksomhederne i betydeligt omfang efterspørger kompetencer indenfor softwareudvikling og forretningsforståelse.

Opgørelser foretaget af interesseorganisationen ”IT-branchen” understøtter dette.

e) Opgørelserne viser entydigt, at efterspørgslen på IT-løsninger er kraftigt domineret af de områder, hvor IT og forretningsudvikling er tæt forbundne. Ifølge ”IT-branchen” opgørelse i 2018 er det ”stadig produktivitet/effektivitet, optimering og besparelser der driver digitaliseringen i dansk erhvervsliv”; men der er også ”stor efterspørgsel vedr. persondataforordningen (41,4%), kvalitetsforbedringer (40,8%) og jagten på bedre kundeservice (40,2%)”

f) Efterspørgslen på kompetencer er, ifølge ”IT-branchen”: Softwareudvikling (63%), salgskompetencer 47%, forretningsforståelse (45%) og IT-projektledelse (31%)

g) Andre betydelige områder af relevans for kandidater fra uddannelsen er ”udvikling og lancering af nye produkter (35,5%)”, ”Risiko for at blive overhalet af nye markedskræfter og forretningsmodeller (15,6%)

h) ”IT-branchen” peger på, at manglen på kompetencer er den største barriere for vækst i virksomheder og branchen: ”Næsten 2 ud af 3 it-virksomheder (63,2%) ser manglen på de rette it-kompetencer, som den største barriere for vækst i branchen”. Region Syddanmark peger på en tilsvarende barriere. Lidt mere end 20% af virksomhederne har svært ved at finde medarbejdere med de rette IT-kompetencer.

I regionen har IBA Erhvervsakademi Kolding talt med følgende virksomheder: Lemvigh-Müller, C2IT, Elbæk & Vejrup og RPC. Virksomhederne er kendetegnet ved, at IT er central del af deres forretningsområde. Virksomhederne bekræfter alle to nøglepunkter i behovet for uddannelsen:

- Den voksende betydning af forståelsen for samspillet mellem forretningsforståelse og IT.
- Betydelige udfordringer med at rekruttere medarbejdere, der både har den økonomiske forståelse og den IT-faglige indsigt
- Virksomhederne finder uddannelsen særligt relevant, fordi det giver virksomhederne mulighed for at udnytte de eksisterende ressourcer bedre, da uddannelsen gerne skulle skabe en faglighed som kan være med til at danne proaktive medarbejdere

Det er sigende for problemerne med at finde kvalificeret arbejdskraft i akademiets dækningsområde, at en af virksomhederne, C2IT, overvejer at starte op i Aalborg på grund af de uddannelsestilbud, der er i Aalborg. Virksomheden har allerede valgt at åbne afdelinger i Århus og København på grund af vanskelighederne med at rekruttere i akademiets dækningsområde.

C2IT’s ”historie” er ikke enestående. I øjeblikket flyttes der arbejdspladser ud af regionen på grund af et tyndt udbud af relevante IT og økonomi orienterede uddannelser.

Det er illustrativt for behovet, at

- På Jobindex var der ultimo august over 200 ledige stillinger indenfor IT-projektleder- og konsulenter. Stillingerne omfatter især konsulenter, som bygger bro mellem forretning og IT. To hundrede opslag er mange i en branche, der meget ofte anvender andre kanaler til rekruttering af medarbejdere.
- Det er sigende for behovet for kandidater, at virksomhederne (ifølge "IT-branchen") i betydeligt omfang selv opretter efteruddannelse for at dække kompetencebehovene.

Såvel virksomheder i undersøgelse som netværket ”IT-Kolding” peger også på et meget stort behov for ”konsulenter”, der kan håndtere IT-projekter af alle typer. Fx indkøring af store systemer eller nyttiggøre allerede tilgængelige informationsteknologier. En ny uddannelse som denne kan naturligvis ikke løse dette behov. Erhvervsakademiet arbejder på at sikre en bedre forsyning af IT-specialister via Efter- og Videreuddannelse. Et udbud af uddannelsen i Kolding vil i den sammenhæng umiddelbart have sin betydning derved, at den styrker og udvikler de faglige miljøer og videngrundlaget på erhvervsakademiets Efter- og Videreuddannelse.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

IBA Erhvervsakademi Koldings prognose for produktionen af dimittender ser således ud:

- 2023: 25 dimittender
- 2024: 40 dimittender
- 2025: 45 dimittender

Det skønnes at være i underkanten i forhold til det regionale behov; men en større produktion er umiddelbart ikke realistisk. IBA Erhvervsakademi Kolding har noteret sig følgende:

· At Erhvervsakademierne i Århus og København optager omkring 80 pr. årgang

· At Erhvervsakademi Lillebælt i de sidste to år ikke har været i stand til at oprette hold på sit udbud i Vejle.

· At en studenterårgang i IBA Erhvervsakademi Kolding dækningsområde formodentligt vil være omkring 2500 studenter, IBA ikke regner her ikke med vækst i antallet af nyuddannede studenter med mindst matematik B, men det er vanskeligt at vurdere, da akademiets dækningsområde er et af Danmarks afgørende vækstcentre.

Akademiet har endvidere konstateret et meget stort træk i IT-agtige kandidater af alle afskygninger. På akademiets eget udbud af bachelor i webudvikling kan akademiet konstatere, at alle kandidater kommer meget hurtigt i beskæftigelse. Ofte før de er færdige.

Som det er fremgået af behovsredegørelsen, forventes der meget stort antal ubesatte stillinger indenfor uddannelsens beskæftigelses- og kompetenceområder.

På den baggrund vil produktionen ovenfor være i underkanten af behovet for dimittender..

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

Gennemførelsen af behovs undersøgelsen er beskrevet i afsnittet om, hvordan det nye udbud vil bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt. Se venligst de indledende afsnit i denne redegørelse.

Følgende virksomheder har været inddraget:

- Lemvigh-Müller, Kolding, landsdækkende stål- og teknikgrossist
- C2IT, Kolding, IT-virksomhed med fokus på IT-understøttelse og forretningsoptimering samt systemudvikling.
- Elbæk & Vejrup, Kolding, Landsdækkende IT-virksomhed med fokus på ERP-løsninger, IT-strategi og infrastruktur
- RPC Kolding, Kolding, fremstillingsvirksomhed indenfor emballage

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.

Beslægtede uddannelser er:

"Diplomingeniør - it og økonomi", "Value Chain Management" og "Datamatiker"

Tættest kommer diplomingeniør, da de begge kombinerer it-ekspertise med forretningsforståelse. Diplomingeniøren fokuserer på at tilpasse og udvikle software til forretningens behov. Økonomi og organisation er støttefag, der skal sætte dimittenden i stand til at forstå den virksomheds forretningsområde, som der skal udvikles applikationer til.

Professionsbacheloren i økonomi og IT har et samtidigt perspektiv på IT-udvikling og forretningsudvikling.

Value Chain Management er noget fjernere fra, da ikke rummer den IT-tekniske faglighed, som professionsbacheloren.

Ingen af de beslægtede uddannelser udbydes i akademiets dækningsområde.

Alle de beslægtede uddannelser har gode beskæftigelsestal.

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

Rekrutteringsgrundlaget består primært studenterårgangene i dækningsområdet. Hver årgang er på cirka 2500 personer

Sekundært består rekrutteringsgrundlaget af studenterårgangene fra det øvrige Sydjylland.

Uddannelsen giver adgang til at gå videre med en kandidat- eller masteruddannelse i Danmark. Typisk en cand.merc linje. Dimittenderne vil ofte komme ud for at skulle tage suppleringsfag for at opfylde adgangskravene.

Uddannelsen udbydes i København, Århus og Vejle. Det forventes ikke, at et udbud i Kolding vil forringe vilkårene for nogen af udbuddene i København og Århus.

Udbuddet i Vejle vil næppe heller blive påvirket, da der ikke er blevet oprettet hold i de sidste par år.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen
Som beskrevet ovenfor forventes der:

- 2023: 25 dimittender
- 2024: 40 dimittender
- 2025: 45 dimittender

Det bygger på følgende forventede optag:

- 2019: 30tuderende
- 2020: 45 studerende
- 2021: 50 studerende

Der vil være et vist studieskift og andet frafald i løbet et studium.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor
Ja

Status på ansøgningen
Afslag

Ansøgningsrunde
2018-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil
C4 - Endelig afslag - PB i Økonomi og it - IBA (Kolding).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Professionsbachelor i

Økonomi og Informationsteknologi

Ved EA Kolding

Kolding september 2018

Indhold

Branchens udvikling 4
Region Syddanmarks situation 6
Delkonklusion 7
Virksomhedernes behov 8
Sammenfatning 9
Litteratur 9
Bilag 10

Vedlagt fremsendes dokumentation til understøttelse af IBA Erhvervsakademi Koldings ansøgning om udbud af professionsbachelor i Økonomi og IT. Dokumentationen viser, at virksomhederne efterspørger medarbejdere med de kompetencer, som kandidaterne opnår på uddannelsen. Ansøgningen om udbuddet er navnlig baseret på, at:

- Der er et stort og konstant stigende vækstpotentiale i de virksomheder, hvis vækst afhænger at et tæt samspil mellem IT-løsninger og forretningsforståelse
- Der er et efterspurgt behov for kompetenceudvikling fra disse virksomheder i udbudsområdet
- Der eksisterer ikke relevante udbud, der dækker dette behov i akademiets dækningsområde

Dokumentationen viser, at der er behov for medarbejdere, som besidder kompetencer, som kombinerer forretningsforståelse kombineret med IT-faglig indsigt.

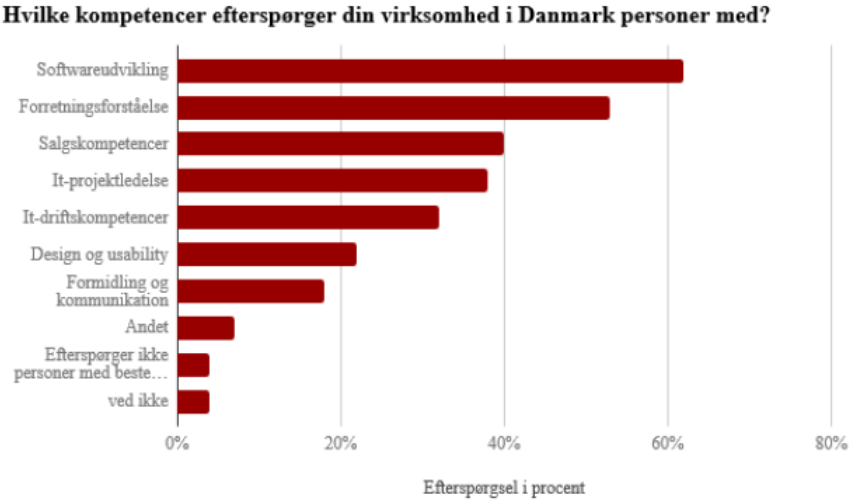
I dokumentationen er der taget stilling til branchens generelle tendenser og udvikling. For at undersøge om der er efterspørgsel på de studerendes færdige kompetencer, er der foretaget en undersøgelse på et regionalt og virksomhedsmæssigt plan.

Til grundlag for undersøgelsen af virksomhedernes og de regionale behov er der benyttet analyser foretaget af region Syddanmark. Endvidere er der inddraget research og artikler fra offentligt tilgængelige kilder. Endelig er benyttet egne virksomhedskontakter samt kontakter formidlet via netværket ”IT Kolding”. Følgende virksomheder har været inddraget i større omfang:

- Lemvigh-Müller, Kolding, landsdækkende stål- og teknikgrossist
- C2IT, Kolding, IT-virksomhed med fokus på IT-understøttelse og forretningsoptimering samt systemudvikling.
- Elbæk & Vejrup, Kolding, Landsdækkende IT-virksomhed med fokus på ERP-løsninger, IT-strategi og infrastruktur
- RPC Kolding, Kolding, fremstillingsvirksomhed indenfor emballage

Branchens udvikling

Erhvervsministeriet har foretaget en undersøgelse som viser, at man forventer at mangle 19.000 IT-specialister i Danmark i år 2030. Samtidig viser undersøgelsen, at virksomhederne på nuværende tidspunkt ikke formår at udnytte deres eksisterende ressourcer korrekt. I undersøgelsen menes dette at kunne løses ved at efteruddanne de ansatte.[1] En undersøgelse foretaget af Erhvervs- og Vækstministeriet i 2014 har vist, at der opleves et mismatch i forhold til udbudte uddannelser og arbejdsmarkedets behov[2]. Der er især kompetencer inden for softwareudvikling og forretningsforståelse, som virksomhederne efterspørger.



https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

Kigger man på de mest efterspurgte kompetencer, opleves der i virksomhederne en mangel på 63,6% Softwareudviklere samt 45,7% med forretningsforståelse for 2018[3]. Ved tallene fra 2017 ses der et fald i efterspørgslen ved softwareudvikling med 5,6%, hvorimod efterspørgslen på forretningsforståelse er steget med 3,7%[4]. Der opleves i branchen udfordringer med at anskaffe kvalificeret arbejdskraft. Her siger 20%, at de har svært ved at skaffe folk med de rette IT-kompetencer. Dette er en stigning på 6,8% fra 2017[5].

Kvalificerede ansøgere til relevante IT-uddannelser har i år måtte få afslag, fordi uddannelserne ikke rummer adgang til så mange studerende[6]. Det er et problem, at uddannelsessystemet ikke kan udbyde tilstrækkeligt med studiepladser, således at der bliver uddannet nok kandidater, i forhold til efterspørgslen på arbejdskraft fra arbejdsmarkedet.

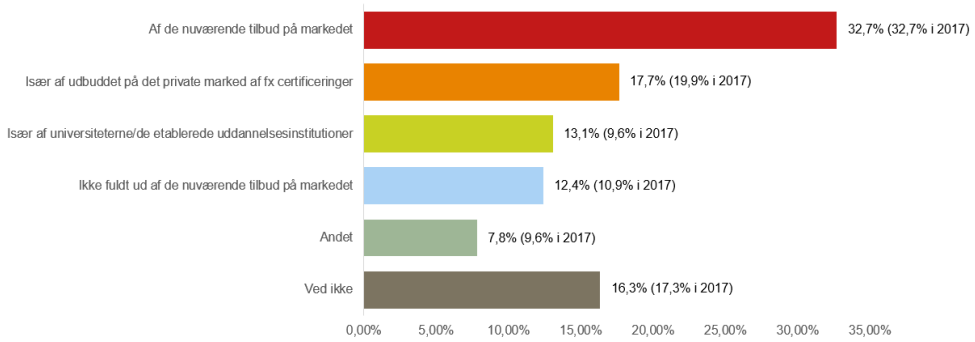
Selvom efterspørgslen efter medarbejdere er høj, forekommer der alligevel ledighed. Ledigheden opstår, fordi studerende tager en uddannelse, hvor kompetencerne ikke matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet[7]. På nuværende tidspunkt dækkes 32,7% af virksomhedernes behov, for

[1] https://www.business.dk/debat/massiv-mangel-paa-it-specialister-kraever-nye-loesninger
[2] Virksomhedsprojekt, SDU 2018
[3] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9
[4] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 17
[5] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 18
[6] https://itb.dk/news/kvalificerede-it-parate-unge-afvises
[7] https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

videreuddannelse og opkvalificering, af eksisterende tilbud[8]. Virksomhederne må derfor selv oprette tiltag for at videreuddanne og opkvalificere deres medarbejdere[9]

Virksomhedens behov for videreuddannelse og opkvalificering dækkes:

- 1/3 af alle it-virksomheder mener, at behovet for videreuddannelse og opkvalificering dækkes af de nuværende tilbud på markedet
- Hver 10. (13,1%) mener, at det især dækkes af universiteter og etablerede uddannelsesinstitutioner



https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 20

Med en dækningsprocent på 32,7 må det konstateres, at der er behov for et bedre udvalg, som rammer virksomhedernes efterspørgsel. Arbejdsløsheden kombineret med manglen på tilstrækkelige studiepladser og det stigende behov for kompetencer inden for softwareudvikling og forretningsforståelse indikerer, at der er behov for et større udbud af uddannelser, som kombinerer IT og forretningsforståelse. På Jobindex ligger der lige nu over 200 ledige stillinger indenfor IT-projektleder- og konsulenter. Stillingerne omfatter især konsulenter, som bygger bro mellem forretning og IT, hvorfor det ud fra nuværende ledige stillinger også kan konstateres, at der er behov for kombinationen af disse to felter[10]. Samtidig ses der en fremgang i ansættelser inden for softwareproduktion med 11% og IT-konsulenter med 5%, hvilket også indikerer, at uddannelsens indhold er relevant for arbejdsmarkedets efterspørgsel[11]. Jf. rapporten omkring interessen for IT netværk i Kolding kommune, udviklet fra Syddansk Universitet, fremgår begrundelsen for vækst i branchen bl.a. den korte produktslivscyklus. Den korte produktlivscyklus betyder at de produkter, som bliver udviklet inden for branchen, har en meget kort levetid. Dette medfører efterspørgsel efter udvikling af nye IT-løsninger. En kort leve tid sætter store krav til branchens evne om at udvikle og være innovative, hvilket kræver mange ressourcer. Af rapporten fremgår det desuden at flere virksomheder vælger at samarbejde med konkurrenterne for at kunne følge med udviklingen, hvilket skaber behovet for en tværfaglig tilgang i forhold til samarbejde og forståelse[12]. Ifølge den undersøgelse vi har lavet ude i virksomhederne tilkendegiver både C2IT og Elbek og Vejrup, at de begge har en stor mangel på konsulenter, hvor de 200 ledige stillinger på Jobindex understøtter behovet. C2IT tilkendegiver ligeledes, at de fokuserer deres vækst i andre byer, hvor der udbydes uddannelser med disse kompetencer. Dette gør

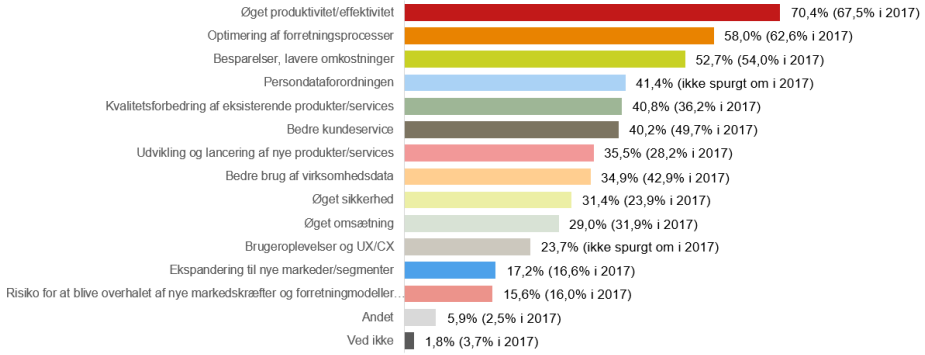
[8] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 20
[9] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 19
[10] Se stillingsopslag i bilag 1
[11] https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6747e43
[12] Virksomhedsprojekt, SDU 2018

de grundet problemerne med rekruttering i trekantområdet. De overvejer ligeledes at åbne en ny afdeling i Ålborg, hvor der også er et aktuelt uddannelsestilbud, for at kunne følge med deres efterspørgsel.

I forhold til efterspørgslen ses der en generel forventning om stigning af ordrefremgang i diverse brancher på landsplan. Ordrefremgangen i andre brancher påvirker efterspørgslen af IT-udvikling yderligere. 70,4% af efterspørgslen fra IT-virksomhedernes kunder kommer fra øget produktivitet/effektivitet[13]. Disse brancher er derfor afhængige af IT-optimale løsninger, for at kunne følge med efterspørgslen. Det er derfor et problem, at IT-branchen ikke kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer, da den manglende evne til at skabe ligevægt mellem udbud og efterspørgsel påvirker hele arbejdsmarkedet[14]

Hvad driver efterspørgslen af it-løsninger hos dine kunder? (Sæt gerne flere kryds)

- Det er stadig produktivitet/effektivitet, optimering og besparelser der driver digitaliseringen i dansk erhvervsliv
- Men vi ser også en stor efterspørgsel vedr. persondataforordningen (41,4%), kvalitetsforbedringer (40,8%) og jagten på bedre kundeservice (40,2%)



https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9

Region Syddanmarks situation

Alle analyser fra Region Syddanmark peger på en markedsforventning om stigende omsætning[15], ordrefremgang[16] og vækst[17]: Det giver en markant øget efterspørgsel på ansatte[18] med kvalifikationer som professionsbacheloren i økonomi og IT.

[13] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9

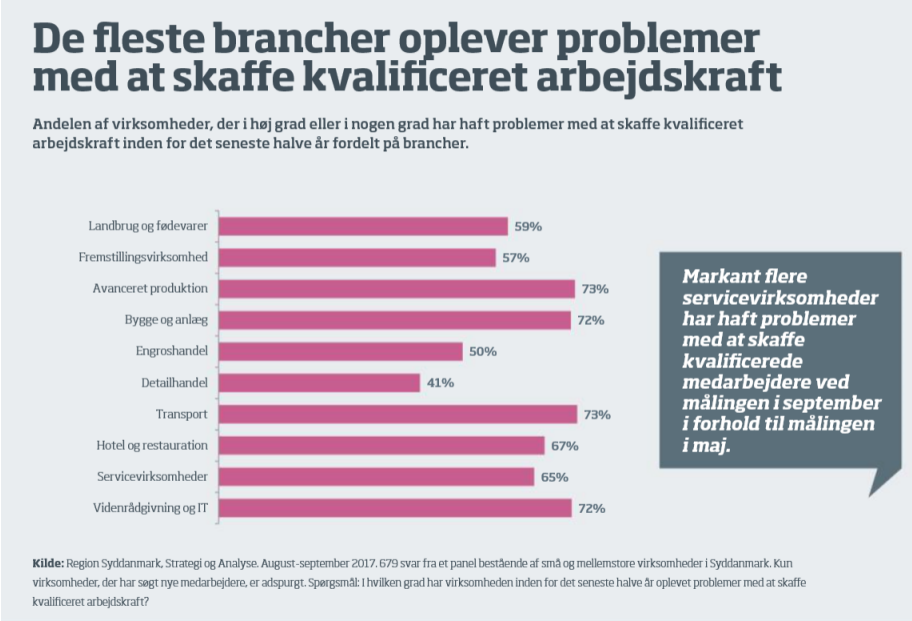
[14] https://www.business.dk/debat/her-er-it-branchens-svar-paa-arbejdskraftmangel

[15] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865 s.4

[16] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865 s.6

[17] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973 s.2

[18] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973 s.3



https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448 s.3

Syddansk vækstforum efterlyser nye løsninger til at klæde medarbejderne bedre på inden for teknologi- og digitalisering. Efterspørgslen stammer bl.a. fra store omvæltninger på markedet samt behovet for at være på forkant og dermed udnytte nye teknologier til at skabe vækst[19].

Via samtlige analyser fra Region Syddanmark fremgår det, at der allerede nu opleves problemer i virksomhederne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft inden for videnrådgivning og IT. 72% af virksomhederne inden for området oplever problemer med rekruttering i regionen[20]. Der ses et antal ubesatte stillinger inden for det tekniske område, som forventes at være stødt stigende i regionen indtil 2029. På landsplan kommer der til at mangle 5.500 medarbejdere og på et regionalt plan er der plan om 2.000 ubesatte stillinger i år 2029.[21]

Regionens undersøgelser understreger branchens generelle problemstillinger omkring øget vækst og mangel på arbejdskraft. De 2.000 ledige stillinger for Region Syddanmark i år 2029 er et forholdsvist højt antal, holdt op imod efterspørgslen på landsplan. Det er derfor vigtigt, at der i regionen bliver gjort tiltag for at opkvalificere kompetencerne og udbyde relevante IT-uddannelser for området nu, således at kan nedbringe disse estimater på sigt.

Delkonklusion

Efterspørgslen på hele arbejdsmarkedet påvirker forventningerne til IT-branchen. IT-branchens medarbejdere skal kunne navigere i krydsfeltet mellem at udvikle innovative løsninger, samarbejde på tværs og samtidig selv kan producere produkterne.

[19] https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887

[20] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448 s.3

[21] http://issuu.com/region-syddanmark/docs/fremtidens_kompetencebehov_web?mode=window&viewMode=doublePage s.6

Analysen på det regionale plan stemmer overens med branchen som helhed, hvor der pt. opleves en efterspørgsel på de kompetencer uddannelsen giver og som forventes vil stige yderligere. Det vurderes, at kompetencerne fra uddannelsen, Økonomi og Informationsteknologi, kan være med til at løse og dække nogle af virksomhedernes behov, således de får et større udvalg at rekruttere ud fra, med flere alsidige kompetencer.

Virksomhedernes behov

IBA Erhvervsskaden Kolding har opsøgt information fra erhvervslivet i regionen for at be- eller afkræfte, om behovet for flere medarbejdere inden for sammenspillet af IT og økonomi, stemmer overens med analyserne fra branchen og regionen.

Virksomhederne, som vi har interviewet, bekræfter udfordringer i forhold til forståelsen i sammenspillet mellem forretningsforståelse og IT. Samtidig oplever de vanskeligheder i forhold til at rekruttere medarbejdere, som både har den økonomiske forståelse og IT-faglig indsigt. Dette har hos C2IT medført, at de for 2 år siden valgte at åbne afdelinger i Århus og København, fordi de ikke kunne rekruttere den arbejdskraft de havde behov for i trekantområdet. De har i dag valgt at sætte mere fokus på deres afdelinger i Århus og København, på trods af at de gerne vil fokusere mere på Kolding. CEO, Carsten Sixhøi, oplyser under interviewet at fokusset skyldes, at det i disse byer er nemmere at rekruttere de rette kompetencer, fordi der her forekommer relevante uddannelser. Han oplyser samtidig, at de overvejer at starte en afdeling op i Ålborg, på baggrund af de uddannelsestilbud der bliver udbudt. Det vurderes derfor, at uddannelsen også er efterspurgt fra erhvervslivet i Syddanmark og nødvendig, for at der også er kandidater at rekruttere inden for branchen i regionen.

Alle interviewede virksomheder er positive omkring uddannelsens opbygning med den omfattende pratikdel og specialemuligheder, både på grund af de kompetencer det giver den studerende, men også fordi virksomheden og den studerende har mulighed for at undersøge, om der er tale om et match til en ansættelse efter endt studie. Alle virksomhederne giver udtryk for, at når de tager en praktikant ind, er det med henblik på at fastansætte dem efter endt studie. Dette vil gavne regionen i forhold til ledighed af nyuddannede, da de via professionsbacheloren vil oprette en kontakt til en virksomhed og dermed en rigtig god chance for at gå direkte i arbejde efter uddannelsen. I forhold til opgaveskrivning samt bachelorafhandling havde alle virksomheder lyst til at deltage, da de alle havde specifikke opgaver, som de ønskede hjælp til at få undersøgt.

Flere af de adspurgte virksomheder finder særligt uddannelsen relevant, fordi det giver virksomheden mulighed for at udnytte de eksisterende ressourcer endnu bedre, da uddannelsen gerne skulle skabe en faglighed som kan være med til at danne proaktive medarbejdere. Ved at der bygges en bro mellem de to felter opnår de studerende en færdighed, som kandidater fra enten økonomi eller IT endnu ikke har. Når de ikke har den faglige viden fra begge fagligheder, koster det virksomhederne mange penge og sætter andre krav til deres oplæring af medarbejderne. Virksomhedernes generelle problem er tid, fordi de har meget travlt. Når de får nye kandidater ind, som kun har forståelse for det ene område, skal de bruge mere tid på at oplære disse. Det har den effekt, at selvom de mangler flere konsulenter, ansætter de ikke flere, fordi de ikke har tiden til at oplære dem. Derfor er kandidater med kompetencer til at se sammenhænge imellem systemerne og økonomisk indvirkning i dag meget efterspurgte.

Interviewene viser, at der efterlyses konsulenter, forretningsudvikling og systemudvikling. Her tilkendegav virksomhederne blandt andet at der var behov for kompetencer, som kan skabe arkitekturen for IT i

virksomheden og samtidig være en drivkraft i forretningen, hvordan denne hænger sammen og dens udvikling. Vægtningsbehovet af kompetencerne afhænger af virksomhederne og opgaverne. Virksomhederne peger på, at den økonomiske forståelse er vigtig, når de sender konsulenter ud i forbindelse med IT-opgaver. Konsulenterne møder kunder, som selv har en økonomisk forståelse og det er derfor vigtigt, at konsulenterne evner at sætte sig i det forretningsmæssige perspektiv, i forbindelse med systemerne.

Der påpeges ligeledes i interviewene at IT er en substantiel del af forretningsudvikling. Hvert nyt produkt virksomheden eller deres kunder ønsker at udvikle, afføder nye IT-projekter. Derfor er opleves der her et stort behov, som kun vil være stødt stigende.

Se også bilag 1 for et nærmest prototypisk stillingsopslag for en professionsbachelor i økonomi og IT

Sammenfatning

Grundet branchens udvikling opleves der nu en stor efterspørgsel efter medarbejdere, som forstår både IT og økonomi. Især i region Syddanmark er det en stor udfordring at rekruttere kompetente medarbejdere, hvorfor virksomhederne ser sig nødsaget til at satse på andre byer. Dette er med til at flytte arbejdspladser ud af regionen. Det er derfor et problem, at der på nuværende tidspunkt ikke udbydes en uddannelse i regionen, som tilgodeser virksomhedernes behov.

En forventning om fremtidig stigning inden for området gør, at manglen på denne arbejdskraft kun vil stige. Der opleves nu et mismatch af udbudte uddannelser kontra arbejdsmarkedets behov. Derfor vurderes det, at uddannelsen er yderst relevant at udbyde i Kolding, fordi uddannelsen matcher virksomhedernes behov og fordi byen har en god geografisk placering for at ramme flest mulige i regionen.

Det vurderes derfor at udbuddet af professionsbacheloren Økonomi- og Informationsteknologi i EA Kolding vil kunne imødekomme markedets efterspørgsel, både fra regionens og virksomhedernes side.

Litteratur

https://www.business.dk/debat/massiv-mangel-paa-it-specialister-kraever-nye-loesninger

https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter

https://itb.dk/news/kvalificerede-it-parate-unge-afvises
https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6747e43

https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887

https://www.business.dk/debat/her-er-it-branchens-svar-paa-arbejdskraftmangel

https://dk.linkedin.com/pulse/de-skjulte-omkostninger-ved-medarbejderafgang-mikkel-tang-henriksen
https://www.computerworld.dk/art/42530/it-medarbejdere-siger-op-paa-grund-af-chefen
https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6c9b9cf
https://businessinsight.experian.dk/Main/Home

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973

https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887
https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448

http://issuu.com/region-syddanmark/docs/fremtidens_kompetencebehov_web?mode=window&viewMode=doublePage

Virksomhedsprojekt: Business Kolding. En undersøgelse af IT virksomheders interesse i IT netværk IT Kolding - Syddansk Universitet, 2018

Bilag

IT & Business Process Manager

Kan du tage IT-funktionen til næste niveau og skabe en forretningsorienteret afdeling i en dynamisk og ambitiøs virksomhed?

Vega Salmon er en ambitiøs og vækstorienteret virksomhed i en dynamisk branche, der er inde i en særdeles spændende udviklingsproces, hvor IT-funktionen fremadrettet kommer til at få en afgørende strategisk betydning. Som led i udviklingen skal IT-funktionen og dermed brugen af virksomhedens ERP-system Navision løftes til et højere niveau med fokus på Digital Operations, Digital Business og Digital Growth.

Digitalisering samt proces- og forretningsudvikling

IT er i dag en del af Business Support-funktionen, og du refererer direkte til CFO'en. I denne nyoprettede stilling får du ansvaret for den fremtidige digitalisering og effektivisering af forretningsprocesser på tværs af den samlede supply chain. Virksomheden har allerede igangsat flere projekter, som du overtager ansvaret for, bl.a. indkøring af Sales & Operations Planning fra Excel til Navision, papirløs produktion og forebyggende vedligehold.
Du identificerer og vurderer løbende muligheder i tæt samspil med nøglepersoner i organisationen og med afsæt i virksomhedens digitale strategi. Herudover varetager du den daglige drift af den samlede IT-infrastruktur.
Du får to personer i direkte reference og skal sikre, at teamet performer og udvikler sig til en kommerciel enhed, der skaber værdi for den resterende organisation.

Erfaren IT-profil, der kan lede projekter og drive kontinuerlig udvikling

Du har en relevant videregående uddannelse, f.eks. cand.it, HD-R, cand.merc., cand.oecon. etc. Det vigtigste er dog din superbrugererfaring med et af de anerkendte ERP-systemer, f.eks. Navision, Axapta eller SAP. Du er vant til at tænke IT i en forretningsmæssig kontekst og har erfaring med at udvikle og implementere proces- og forretningsoptimerende løsninger. Du kender til at drive IT-infrastrukturen i en virksomhed, men motiveres

primært af muligheden for udvikling og effektivisering. Du sidder måske allerede i dag i en lignende funktion i en produktionsvirksomhed eller alternativt i konsulentbranchen.
Du er ambitiøs og udviklingsorienteret, nysgerrig og konstruktivt udfordrende samt analytisk og struktureret. Du har et højt energiniveau, har lyst til ledelse og trives med at lære fra dig. Andre stikord om dig er uformel og udadvendt, resultatorienteret og robust. Du er stærk på engelsk og gerne tysk.

Uddannelses- og Forskningsministeriet

IBA Erhvervsakademi Kolding
E-mail: iba@iba.dk

8. februar 2019

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
18/046935-32

Endelig afslag på godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af IBA's ansøgning om godkendelse af ny uddannelse og efterfølgende indsigelse af 7. december 2018 mod udkast til afslag af 26. november 2018 truffet følgende afgørelse:

Endelig afslag på godkendelse af professionsbachelor-uddannelsen i Økonomi og it

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU).

RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen fortsat ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.

Med venlig hilsen

Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent