

Dokumentation til ansøgning om dublering af bioanalytikeruddannelsen

Bilagsoversigt

Bilag 1: Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Bilag 2: Dimensioneringsansøgning

Bilag 3: Nøgletal

Bilag 4: Interessenttilkendegivelse

Bilag 5: Referencer

Bilag 1

Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Att. Jørgen Prosper Sørensen
Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Bredgade 40
1260 København K

16. september 2018



PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON

Professionshøjskolen Absalon -
Sorø

Professionshøjskolen Absalon
Slagelsevej 7
4180 Sorø

Web: www.phabsalon.dk

Følgeskrivelse til prækvalifikationsansøgninger

Absalon indsender hermed ansøgninger om udbudsgodkendelse af henholdsvis bioanalytikeruddannelsen og diplomuddannelsen i bioteknologi, procesteknologi og kemi – begge Kalundborg.

Absalon etablerede sommeren 2018 en uddannelsesstation for bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg med afsæt i det eksisterende udbudssted i Næstved. Lovgrundlaget for en uddannelsesstation indebærer, at over halvdelen af den teoretiske del af uddannelsen, angivet i ECTS, skal placeres på det godkendte uddannelsesudbud – i dette tilfælde i Næstved. Den store geografiske afstand med ca. 2 ½ times rejsetid med offentlig transport mellem Kalundborg og Næstved er en væsentlig barriere for at udvikle en velfungerende uddannelsesstation. Absalon ønsker derfor at kunne tilbyde de studerende at kunne tage hele deres bioanalytikeruddannelse i Kalundborg, hvilket forudsætter at uddannelsesstationen ændres til et ordinært uddannelsesudbud.

En forudsætning for Absalons ansøgning om etablering af et fuldt og permanent udbud i Kalundborg er dog, at bevillingen på de 16 mio. kr. til uddannelsesstationen kan overføres til det nye udbud. Bioanalytikeruddannelsen er særdeles udstyrstung og kræver investering i laboratorier mv.

Med et fuldt udbud får de studerende et bedre uddannelsestilbud, og det sikres, at uddannelsen kan overleve på langt sigt.

Et fuldt udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg og et udbud af diplomuddannelsen i bioteknologi, procesteknologi og kemi vil desuden konsolidere Absalons samlede uddannelsesmiljø på Campus Kalundborg, hvilket både vil sikre uddannelsesmuligheder for borgere i Nordvestsjælland og forsyning af efterspurgt arbejdskraft i området. Derudover vil vi med de to nye uddannelsesudbud opnå væsentlige synergieffekter, herunder ift. udnyttelse af de helt nye laboratorie- og undervisningsfaciliteter, som Absalon etablerer på Campus Kalundborg.

Det er mit håb, at begge prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de samlet set vil bidrage til at sikre den helt nødvendige forsyning af arbejdskraft i Nordvestsjælland.

Venlig hilsen

Camilla Wang
Rektor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Camilla Wang'.

Bilag 2
Dimensioneringsansøgning

Ansøgning om øget dimensionering på bioanalytikeruddannelsen

16. april 2018

Professionshøjskolen Absalon (herefter Absalon) ansøger hermed Uddannelses- og Forskningsministeriet om øget dimensionering på 15 ekstra studiepladser på bioanalytikeruddannelsen.

Baggrunden for ansøgningen er Uddannelses- og Forskningsministeriets godkendelse af forsøg med distribuerede uddannelsesaktiviteter fra bioanalytikeruddannelsen i Næstved til en uddannelsesstation i Kalundborg (bilag 1). Grundlaget for godkendelsen er, at uddannelsesstationen indgår i regeringens udmelding om udflytning af statslige arbejdspladser af 17. januar 2018. Derudover er godkendelsen opnået i henhold til ministeriets vejledning om ansøgning om forsøg med distribueret uddannelsesaktivitet.

Absalon vurderer, at det er afgørende med 15 ekstra studiepladser udover den nuværende dimensionering på 58, hvis etableringen af uddannelsesstationen i Kalundborg skal være en succes. Det skyldes, at et samlet antal pladser på 73 giver mulighed for at etablere et bæredygtigt fagligt miljø og sikre en rationel uddannelsesdrift på på begge uddannelsessteder.

Tabel 1: Dimensionering

Uddannelse	Nuværende dimensionering	Forslag til ny dimensionering	Antal ekstra studiepladser der ansøges om
Bioanalytiker	58	73	15

Ansøgningen er begrundet i følgende hovedargumenter:

- Stort behov for flere bioanalytikere i Region Sjælland.
- De fornødne praktikpladser er tilvejebragt.

Absalon har været i tæt dialog med bioanalytikernes aftagere, og fra såvel regional som kommunal side er der opbakning til vores ønske om øget dimensionering på bioanalytikeruddannelsen. Derudover har regionen indvilliget i at tilvejebringe de fornødne praktikpladser.

Absalon forventer, at den øgede dimensionering både vil afhjælpe regionens efterspørgsel på arbejdskraft inden for området, og i højere grad vil sikre, at relevante sundhedsfaglige kompetencer også i fremtiden er til stede.

For spørgsmål eller kommentarer til ansøgningen bedes I kontakte:

Ditte Schlüntz, tlf. 72 48 32 10, disc@pha.dk

Med venlig hilsen

Camilla Wang

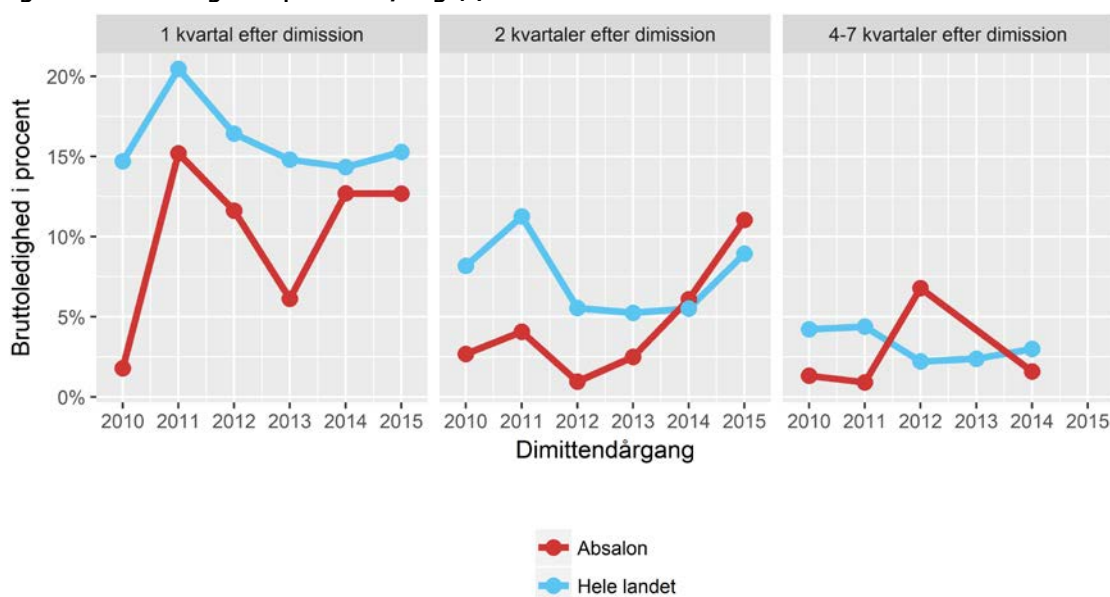
Rektor, Professionshøjskolen Absalon

Stort behov for flere bioanalytikere i Region Sjælland

Bioanalytikerfaget er et af de sundhedsfag, der igennem flere år har haft noget nær fuld beskæftigelse (figur 1). Dette gælder ikke mindst i Region Sjælland, hvor bioanalytikere i december 2017 havde en ledighedsprocent på kun 0,70 (tabel 2). Ledighedstallene er således allerede i dag så lave, at der reelt er tale om mangel på bioanalytikere.

I figuren nedenfor ses ledighedstallene for nyuddannede bioanalytikere hhv. 1,2 og 4-7 kvartaler efter dimission, fordelt på dimittender fra Absalon og fra professionshøjskolerne på landsplan. Figuren illustrerer, at der er en meget lav ledighed blandt de senest opgjorte dimittendårgange.

Figur 1: Bruttoledighed i procent 1,2 og 4-7 kvartaler efter dimission



Kilde: Aktuell ledighed, Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2017.

I tabel 2 ses "Medlemsstatistik" fra Din Sundhedsfaglige A-kasse for bioanalytikernes aktuelle ledighed, fordelt på regioner. Som det fremgår af tabellen, er der stort set tale om fuld beskæftigelse. Dette gælder også i Region Sjælland, hvor der som allerede nævnt er arbejdskraftmangel.

Tabel 2: Fuldtidsledighedsprocent og antal fuldtidsledige

Region	Ledighedprocent, december 2017	Antal ledige, december 2017
Hovedstaden	1,20	22,6
Midtjylland	0,43	6,0
Nordjylland	0,42	2,0
Sjælland	0,70	6,0
Syddanmark	0,93	10,5

Kilde: Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA), Medlemsstatistik for bioanalytikere, december 2017.

Udover den aktuelle mangel på bioanalytikere, er der en forventelig fremtidig mangelsituation ift. uddannede bioanalytikere. Dette understøttes af en fremskrivning af udviklingen på arbejdsmarkedet for social og sundhedsuddannelser udarbejdet af Center for Regional- og Turismeforskning. Fremskrivningen viser, at der i Region Sjælland vil mangle 150 bioanalytikere i 2020 og 241 bioanalytikere i 2025 (2016).

En estimation af effekten af 15 ekstra studiepladser viser i den forlængelse, at arbejdskraftmanglen vil blive afhjulpet med ca. 78 bioanalytikere i 2025 (tabel 3). Når Absalon ansøger om, at dimensioneringen øges med 15 studiepladser, vil dette således imødekomme ca. en trediedel af det fremskrevne behov på 241 bioanalytikere i 2025, og forventningen er derfor, at der fortsat vil være meget gode beskæftigelsesmuligheder for dimittenderne.

Tabel 3: Antal dimittender ved nuværende dimensionering og med 15 ekstra pladser

År	Nuværende dimensionering			Med 15 ekstra pladser fra 2018-2019		
	Ekstra optag (*)	Ekstra dimittender pr. år	Ekstra dimittender samlet	Ekstra optag (*)	Ekstra dimittender pr. år	Ekstra dimittender samlet
2015	5	0	0	5	0	0
2016	5	0	0	5	0	0
2017	5	0	0	5	0	0
2018	5	3	3	20	3	3
2019	5	3	7	20	3	7
2020	5	3	10	20	3	10
2021	5	3	14	20	14	24
2022	5	3	17	20	14	37
2023	5	3	20	20	14	51
2024	5	3	24	20	14	65
2025	5	3	27	20	14	78

* De ekstra optagne er i forhold til den dimensionering, som er benyttet i CRT-rapporten fra 2016.

** Der er regnet med, at 68 % af de nyoptagne gennemfører, svarende til Absalons seneste tal for gennemførsel.

Ovenstående tal har indgået i den dialog, som Absalon de seneste par måneder har haft med Regional Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS). Begge parter anerkender de udfordringer, der er knyttet til den aktuelle og fremskrevne beskæftigelsessituation, og det vurderes derfor samstemmende, at der er et behov for en øget dimensionering.

Det skal hertil bemærkes, at Absalon vil afsøge andre beskæftigelsesmuligheder for bioanalytikere end de traditionelle på hospitalerne for at kunne øge beskæftigelsen i fx industrien, hvilket yderligere kan øge behovet for ekstra studiepladser på uddannelsen.

Nedenfor præsenteres et uddrag fra et interessenttilkendegivelsesbrev fra RKSS, og herefter et uddrag fra et interessenttilkendegivelsesbrev fra fagforeningen Danske Bioanalytikere (Dbio), som Absalon også har været i dialog med inden formuleringen af dimensioneringsansøgningen.

RKSS (de regionale repræsentanter)

“Regionen anerkender, at der er en mangel på bioanalytikere i regionen, hvilket også kommer til udtryk i, at der er en meget lav arbejdsløshed for bioanalytikere i regionen.

Derudover viser en fremskrivning som Region Sjælland har fået lavet i 2016, er der i 2025 vil mangle 241 bioanalytikere i region Sjælland. Et øget antal studiepladser vil bidrage til en sikring af kvalificeret arbejdskraft til regionens sygehuse.

På baggrund af en skriftlig høring af regionens sygehuse, bakker Regionerne op om, at Professionshøjskolen Absalon ansøger om en øget dimensionering på 15 ekstra studiepladser på bioanalytikeruddannelsen.” (se bilag 2 for hele interessenttilkendegivelsen).

Dbio

“Danske Bioanalytikere anbefaler, at man øger dimensioneringen på bioanalytikeruddannelsen på Professionshøjskolen Absalon.

I Region Sjælland vil der mangle 46 bioanalytikere i 2017, 150 i 2020 og 241 i 2025 ifølge rapporten: “Arbejdsmarkedet for social- og sundhedsuddannelser i Region Sjælland – nu og i fremtiden”, som Region Sjælland har fået udarbejdet i 2016. Region Hovedstaden, som Region Sjælland konkurrerer med i forhold til arbejdskraft, har ligeledes fået vurderet, at de vil mangle bioanalytikere jf. COWI-rapport fra 2015.

Reelt kan manglen på bioanalytikere være meget større end det opleves og arbejdsløshedstallene giver udtryk for. Der har gennem de sidste 10 – 12 år i varierende grad været vanskeligheder med at rekruttere bioanalytikere til hospitalerne.” (se bilag 3 for hele interessenttilkendegivelsen).

De fornødne praktikpladser er tilvejebragt

Bioanalytikeruddannelsen udbydes i dag i Næstved med 58 studiepladser. Som udgangspunkt planlægges der efter, at de 15 ekstra studiepladser placeres i Kalundborg. Denne fordeling planlægges ud fra to primære hensyn. For det første vil de ekstra studiepladser sikre en bredere regional uddannelsesdækning, så der sker en bedre forsyning til arbejdsmarkedet i Nordvestsjælland (herunder til hospitalerne i Holbæk og Slagelse). For det andet vil de ekstra pladser passe med kapaciteten af de laboratorier, som er ved at blive etableret i Kalundborg.

Bioanalytikeruddannelsen er i dag primært målrettet sygehusvæsnet, og Absalon har derfor fokuseret på at sikre, at de fornødne praktikpladser er tilvejebragt på regionens sygehuse. Absalon ser dog gode muligheder i yderligere at tænde uddannelsen mod det nære sundhedsvæsen. Absalon vil i den forbindelse arbejde for, at det kommunale område på lidt længere sigt kan tage en (større) andel af praktikken. Derudover vil Absalon undersøge muligheden for, at almen praksis, det neurofysiologiske speciale og industrien kan tage en praktikandel.

RKSS bakker som nævnt op om ansøgningen om øget dimensionering på 15 ekstra studiepladser, og er herunder indforståede med at skulle tage deres del af praktikopgaven. Konkret har sagen indledningsvist været drøftet på et mødet i RKSS den 20. februar 2018, hvor der blev givet udtryk for enighed om behovet for at uddanne flere bioanalytikere. Herefter har Absalon, efter at have afstemt antallet af ekstra studiepladser med de ledende overbioanalytikere, indsendt det foreslåede antal studiepladser i skriftlig høring hos de regionale repræsentanter i



RKSS. I svaret fra RKSS lyder det: "Regionens sygehuse vil gerne samarbejde med Professionshøjskolen Absalon om at tilvejebringe 15 ekstra studiepladser i region Sjælland" (interessenttilkendegivelse, bilag 2).

I bilag 4 ses det estimerede behov for praktikpladser fordelt på semestre ved en øget dimensionering på 15 studiepladser.



Referencer

Din Sundhedsfaglige A-kasse, 2017: Medlemsstatistik for bioanalytikere. December 2017:
<http://www.dsa.dk/OmDSA/DSA-statistik.aspx>

Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2017: Aktuell ledighed: <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/aktuel-ledighed>, <https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/universiteter/styring-og-ansvar/tilsyn/systematisk-tilsyn/tilsyn-med-de-videregaende-uddannelsesinstitutioner>

Center for regional- og Turismeforskning, 2016: Arbejdsmarkedet for social- og sundhedsuddannelser i Region Sjælland – nu og i fremtiden: https://crt.dk/media/68902/Arbejdsmarkedet-for-social-og-sundhedsuddannede_130616_final.pdf



Bilag til ansøgning om øget dimensionering på bioanalytikeruddannelsen

Bilag 1: Godkendelse af forsøg med distribuerede uddannelsesaktiviteter fra bioanalytikeruddannelsen i Næstved

Bilag 2: Udtalelse fra Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum

Bilag 3: Udtalelse fra Danske Bioanalytikere

Bilag 4: Behov for praktikpladser ved øget dimensionering på 15 studiepladser

Bilag 1

Godkendelse af forsøg med distribuerede uddannelsesaktiviteter fra
bioanalytikeruddannelsen i Næstved



Professionshøjskolen Absalon
Att. rektor Camilla Wang

Godkendelse af forsøg med distribuerede uddannelsesaktiviteter (uddannelsesstation) fra bioanalytikeruddannelsen til Kalundborg

På baggrund af dialog og aftale med Professionshøjskolen Absalon godkendes forsøg med distribution af uddannelsesaktiviteter fra bioanalytikeruddannelsen i Næstved til en uddannelsesstation i Kalundborg. Professionshøjskolen Absalon godkendes hertil frem til vinteroptaget i februar 2021, hvor den samlede forsøgsordning med uddannelsesstationer efter planen skal evalueres. Godkendelsen gives i henhold til ministeriets vejledning om ansøgning om forsøg med distribueret uddannelsesaktivitet ('Uddannelsesstationer') af 13. juni 2017.

Grundlaget for godkendelsen

Etableringen af uddannelsesstationen indgår i regeringens udmelding om udflytning af statslige arbejdspladser af 17. januar 2018. Uddannelsesstationen er herudover blevet behandlet i henhold til vejledningen om ansøgning om forsøg med distribueret uddannelsesaktivitet ('Uddannelsesstationer').

Med godkendelsen gives der tilladelse til at Absalon fraviger adgangsbekendtgørelsens § 28, stk. 1 og 2, for så vidt angår bekendtgørelsens krav om at henlægge alene må ske til et udbudssted, der er godkendt til at udbyde den pågældende uddannelse, og for så vidt angår kravet om, at der alene kan henlægges afgrænsede dele af uddannelsen, som f.eks. studieretninger eller andre specialiserede uddannelsesdele.

Herudover lægges der bag godkendelsen vægt på, at Professionshøjskolen Absalon er positivt institutionsakkrediteret.

30. januar 2018

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**
Professions- og Erhvervsrettede
Institutioner

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
Fax 3332 3501
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Sagsbehandler
Lars Bo Henriksen
Tel. 72 31 78 63
LBOH@ufm.dk

Ref.-nr.
Dokument nr.

Vilkår for godkendelsen

Styrelsen skal bede om en kort beskrivelse af uddannelsesstationen, herunder fysisk beliggenhed samt kvalitetssikringen heraf inden 1. maj 2018.

Følgende er forudsat godkendelsen:

- Studerendes ansøgning og optagelse sker på det godkendte uddannelsesudbud, hvor der distribueres fra.
- Den distribuerede uddannelsesaktivitet i Kalundborg sker på basis af ansøgning om optag på bioanalytikeruddannelsen i Næstved.
- Ansøgere og studerende informeres om, hvilke dele af uddannelsen, det er muligt at gennemføre på uddannelsesstationen og eventuelle øvrige betingelser for og konsekvenser af valget.
- Gennemførelse af dele af uddannelsen på uddannelsesstationen sker efter den studerendes eget valg. Institutionen kan anmode ansøgere om en ikke-bindende tilkendegivelse af deres ønsker, men valget træffes først efter optagelsen og skal så vidt som muligt kunne omgøres uden studietidsforlængelse.
- Den del af uddannelsesudbuddet, der gennemføres på uddannelsesstationen som distribueret uddannelsesaktivitet, skal svare til mindre end halvdelen af den teoretiske del af uddannelsen angivet i ECTS-point.

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Økonomi

Der er aftalt et etableringstilskud på 5 mio. kr. pr. uddannelsesstation og en driftsbevilling på 4 mio. kr. pr. uddannelsesstation fuldt indfaset jf. tabellen:

Finansiering af uddannelsesstation Kalundborg, mio. kr.

(Mio. kr.)	2018	2019	2020	2021	I alt
Etableringstilskud til uddannelsesstation	5	0	0	0	5
Særlig driftsbevilling til uddannelsesstation	1	2,5	3,5	4	11
Finansiering i alt	6	2,5	3,5	4	16

Kvalitetssikring og tilsyn

Uddannelsesstationen vil være underlagt Professionshøjskolen Absalons generelle kvalitetssikringssystem, herunder kvalitetssikringen af bioanalytikeruddannelsen i Næstved.

Uddannelsesstationen vil herudover være omfattet af Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøttes almindelige tilsyn. Der vil her være særlig fokus på uddannelsesstationernes faglige bæredygtighed.

Styrelsen vil vende tilbage i forhold til den løbende opgørelse af uddannelsesstationens volumen.

Evaluering af uddannelsesstationer

Styrelsen vil gennemføre en samlet evaluering af alle etablerede uddannelsesstationer forud for godkendelsens udløb i 2021.

Med venlig hilsen

Eva Jensen
Kontorchef

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Bilag 2

Udtalelse fra Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum

Til: Professionshøjskolen Absalon

Fra: De regionale repræsentanter i
RKSS

Dato: 16. marts 2018

Brevid: 3517973

Anbefaling af opnormering på bioanalytikeruddannelsen

Region Sjælland kvitterer for Professionshøjskolen Absalons henvendelse angående deres ønske om at anmode Uddannelses- og Forskningsministeriet om en øget dimensionering på 15 ekstra studiepladser for bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg.

Regionen anerkender, at der er en mangel på bioanalytikere i regionen, hvilket også kommer til udtryk i, at der er en meget lav arbejdsløshed for bioanalytikere i regionen.

Derudover viser en fremskrivning som Region Sjælland har fået lavet i 2016, at der i 2025 vil mangle 241 bioanalytikere i region Sjælland. Et øget antal studiepladser vil bidrage til en sikring af kvalificeret arbejdskraft til regionens sygehuse.

På baggrund af en skriftlig høring af regionens sygehuse, bakker Regionen op om, at Professionshøjskolen Absalon ansøger om, en øget dimensionering på 15 ekstra studiepladser på bioanalytikeruddannelsen. Regionens sygehuse vil gerne samarbejde med Professionshøjskolen Absalon om, at tilvejebringe 15 ekstra praktikpladser i region Sjælland.

Koncern HR

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf.: 21 32 09 57

koncernhr
@regionsjaelland.dk
arum@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

Venlig hilsen

Kim Leck Fischer
Regional formand for RKSS

Bilag 3

Udtalelse fra Danske Bioanalytikere

Dimensionering

Danske Bioanalytikere anbefaler, at man øger dimensioneringen på bioanalytikeruddannelsen på Professionshøjskolen Absalon.

I Region Sjælland vil der mangle 46 bioanalytikere i 2017, 150 i 2020 og 241 i 2025 ifølge rapporten: "Arbejdsmarkedet for social- og sundhedsuddannelser i Region Sjælland – nu og i fremtiden", som Region Sjælland har fået udarbejdet i 2016.

Region Hovedstaden, som Region Sjælland konkurrerer med i forhold til arbejdskraft, har ligeledes fået vurderet, at de vil mangle bioanalytikere jf COWI-rapport fra 2015.

Reelt kan manglen på bioanalytikere være meget større end det opleves og arbejdsløshedstallene giver udtryk for. Der har gennem de sidste 10 – 12 år i varierende grad været vanskeligheder med at rekruttere bioanalytikere til hospitalerne. Der er derfor i forskelligt omfang ansat medarbejdere uden bioanalytikerbaggrund. Det uautoriserede personale udgjorde fx 11% af bioanalytikerstillingerne i 2015 i Region Hovedstaden. Ledende bioanalytikere giver udtryk for, at det er en hårfin balancegang, hvor stort et antal af personalet som kan være uautoriseret, hvis drift, vagt og udvikling skal kunne varetages, da det uautoriserede personale typisk kun kan varetage enkelte funktioner.

Ledighed blandt bioanalytikere ligger på landsplan på mellem 1 og 2 procent jf DSA's ledighedstal, hvilket må betegnes som reelt ingen arbejdsløshed eller mangel på arbejdskraft.

Udviklingen i faget går mod fortsat større grad af automatisering. En udvikling som har været i gang igennem mange år, men ikke betydet et fald i antal beskæftigede bioanalytikere. Tværtimod har der gennem de sidste år været en lille stigning i antallet af bioanalytikerstillinger. Ligeledes ser vi pt en Regering, der satser stort på personlig medicin, hvilket naturligt vil afføde flere opgaver til bioanalytikere. Ligeledes kræver flere og flere af de sundhedsydelser, der rykker ud i det borgernære sundhedsvæsen bioanalytikerkompetencer. Og samtidig oplever vi pt en opgaveglidning fra patologer til bioanalytikere pga. manglen på patologer. Alt i alt er der meget, der taler for, at der er brug for en øget dimensionering på bioanalytikeruddannelsen.

I forbindelse med en øget dimensionering skal man dog være obs på at sikre den fortsatte kvalitet af den kliniske uddannelse og bl.a. derfor vil vi anbefale enten et optag to gange årligt eller nye former for kliniske uddannelsespladser både i regioner og kommuner som i det private, hvor bioanalytikeropgaver findes eller fleksibilitet i tilrettelæggelsen af kliniske uddannelsesforløb. Det vil gøre det lettere at finde de ekstra kliniske uddannelsespladser, der vil være behov for. Ligeledes vil vi anbefale, at Professionshøjskolen Absalon inddrager både ledende overbioanalytikere og kliniske undervisere i arbejdet med at finde de ekstra kliniske uddannelsespladser samt sikre den fortsatte kvalitet. Kun via et samarbejde partnerne imellem vil det kunne lykkes.

Danske Bioanalytikere finder det hensigtsmæssigt for både den studerende og mulighederne for kliniske uddannelsespladser, at uddannelsen udbydes flere steder i regionen under den forudsætning, at uddannelsen udgør en organisatorisk enhed med fælles studieordning, ledelse og undervisere. Dette for at sikre kvaliteten af bioanalytikeruddannelsen i regionen.

Venlig hilsen



Martina Jüps,
Næstformand Danske Bioanalytikere

Bilag 4

Behov for praktikpladser ved øget dimensionering på 15 studiepladser

Behov for praktikpladser ved øget dimensionering på 15 studiepladser

Tabel 1: Estimeret behov for praktikpladser ved øget dimensionering på 15 studiepladser

	1. semester	2. semester	3. semester	4. semester	5. semester	6. semester	7. semester	Total
forår 2018	0	51	0	44	0	42	0	137
efterår 2018	73	0	45	0	43	0	41	202
forår 2019	0	64	0	44	0	42	0	150
efterår 2019	73	0	56	0	43	0	41	213
forår 2020	0	64	0	55	0	42	0	161
efterår 2020	73	0	56	0	54	0	41	224
forår 2021	0	64	0	55	0	53	0	172
efterår 2021	73	0	56	0	54	0	52	235

Kilde: Absalons nøgletal for fastholdelse 1. år er benyttet til at beregne behovet for antal praktikpladser gennem 1. og 2. semester. Absalons nøgletal for fastholdelse øvrige år er benyttet til at beregne behovet for antal praktikpladser gennem 3. til 7. semester.



Bilag 3
Nøgletal

Tabel 1: Ansøgere med tilbudte studiepladser bosat i Holbæk, Kalundborg, Odsherred, Slagelse og Sorø

Tilbudte pladser via KOT 2018 - bioanalytiker		
Bopæl	antal	andel
Region Sjælland		
Faxe	6	8%
Guldborgsund	6	8%
Holbæk	8	10%
Kalundborg	4	5%
Køge	4	5%
Lejre	1	1%
Lolland	2	3%
Næstved	18	23%
Odsherred	1	1%
Ringsted	2	3%
Roskilde	5	6%
Slagelse	5	6%
Sorø	1	1%
Stevns	1	1%
Vordingborg	1	1%
Øvrige regioner	12	16%
I alt	77	100%

Kilde: Absalons tilbudte pladser via KOT 2018.

Tabel 2: Dimittendprognose

Dimittendprognose	Absalons samlede dimensionering på bioanalytikeruddannelsen med virkning fra sommeren 2018	Studiepladser afsat til et udbud i Kalundborg 2019	Studiepladser afsat til et udbud i Kalundborg 2020 og frem
		dimittender fra 2023	Anslået dimittender fra 2024
Dimensionering/ afsatte studiepladser	73	25	33
Antal dimittender anslået (*)	51	17	23

* Der er anslået en fastholdelse svarende til niveauet på bioanalytikeruddannelsens nuværende ordinært tilrettelagte udbud (0,77 for 1. studieår og 0,96 for øvrige studieår). Absalons opgørelse over gennemførsel, fastholdelse og frafald 2017.

Kilde: Absalons dimensionering og opgørelse over nøgletal for fastholdelse.

Tabel 3: Rekrutteringsgrundlag opdelt på kommuner

Kommune	kernerekrutteringsgrundlag for Absalon	Antal Gymnasieelever
Faxe	969	960
Greve	1.520	1.492
Guldborgsund	1.414	1.473
Holbæk	2.070	1.991
Kalundborg	1.097	1.159
Køge	1.910	1.797
Lejre	771	810
Lolland	811	824
Næstved	2.455	2.300
Odsherred	651	657
Ringsted	1.008	900
Roskilde	3.041	2.736
Slagelse	2.258	2.060
Solrød	743	757
Sorø	650	781
Stevns	547	496
Vordingborg	1.154	1.105
Region Sjælland	23.069	22.298

Orange markerede kommuner er nærområde til en lokation i Kalundborg

Kilde: Danmarks Statistiks statistikbank seneste årgang for UDDAKT10 (gymnasieelever) og HFUDD20 (kernerekrutteringsgrundlag), september 2018. Beregning af kernerekrutteringsgrundlaget fremgår nedenfor.

Beregning af kernerekrutteringsgrundlag

Kernerekrutteringsgrundlaget findes på baggrund af en tabel fra Danmarks Statistiks databank, som viser personer (15-29 år) opdelt efter både deres allerede opnåede uddannelsesniveau og deres igangværende uddannelse. Denne tabel er vist nedenfor for Region Sjælland samlet. Det fremgår af den nederste del, at de personer som er i gang med en mellemlang videregående uddannelse, primært er rekrutteret blandt personer, som allerede har opnået enten en gymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelsesforløb eller en kort videregående uddannelse. Personer der har opnået disse uddannelser og som ikke er i gang med en uddannelse (grønne felter i den øverste del) betragtes derfor som kernerekrutteringsgrundlag. Derudover vil der være en række personer som er i gang med en gymnasial uddannelse, som i løbet af året vil afslutte denne og dermed vil blive egnet for rekruttering. Det anslås at ca. 1/3 af de indskrevne på de gymnasiale uddannelser også vil være rekrutteringsegnede ved kommende ansøgninger til de videregående uddannelser. Derfor tillægges 1/3 af antallet som er i gang med en gymnasial uddannelse (turkis felt) i beregningen af kernerekrutteringsgrundlaget. For hele Region Sjælland bliver det samlede kernerekrutteringsgrundlag derfor: $13.342 + 4 + 2.388 + (22.005/3) = 23.069$.

Den samme beregning kan laves for de enkelte kommuner hver for sig.

Kernerekruiteringsgrundlaget for hver kommune fremgår af tabel 3.

Tabel 3.1: Beregning af kernerekruiteringsgrundlag

Befolkning i Region Sjælland 15-29-årige primo 2018				Igangværende uddannelse									
Højst fuldførte uddannelsesniveau	Grundskole	Forberedende uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsfaglige grundforløb	Erhvervsfaglige uddannelser	Adgangsgivende uddannelsesforløb	Korte videregående uddannelser, KVV	Mellemlange videregående uddannelser, MVU	Bacheloruddannelser, BACH	Lange videregående uddannelser, LVU	Uoplyst mv.	Hovedtotal	
Grundskole	17.546	1.533	22.005	1.942	8.708	0	111	385	65	2	23.650	75.947	
Gymnasiale uddannelser	0	3	28	0	2.047	0	1.402	4.815	2.895	18	13.342	24.550	
Erhvervsfaglige uddannelser	0	2	117	0	955	2	289	817	75	1	18.236	20.494	
Adgangsgivende uddannelsesforløb	0	0	0	0	0	0	1	3	2	0	4	10	
Korte videregående uddannelser, KVV	1	0	2	0	85	0	31	412	67	4	2.388	2.990	
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	0	0	1	0	63	0	29	46	22	221	6.120	6.502	
Bacheloruddannelser, BACH	0	0	0	0	30	1	14	27	18	1.070	422	1.582	
Lange videregående uddannelser, LVU	0	0	0	0	3	0	1	6	1	7	2.063	2.081	
Ph.d. og forskeruddannelser	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	47	49	
Uoplyst mv.	43	18	0	2	82	0	212	98	94	70	1.086	1.705	
Hovedtotal	17.590	1.556	22.154	1.944	11.974	3	2.090	6.609	3.239	1.393	67.358	135.910	

Procentandelen som er i gang med en uddannelse af de i befolkningen i Region Sjælland - 15-29-årige primo 2018 som har opnået et uddannelsesniveau				Igangværende uddannelse									
Højst fuldførte uddannelsesniveau	Grundskole	Forberedende uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsfaglige grundforløb	Erhvervsfaglige uddannelser	Adgangsgivende uddannelsesforløb	Korte videregående uddannelser, KVV	Mellemlange videregående uddannelser, MVU	Bacheloruddannelser, BACH	Lange videregående uddannelser, LVU	Uoplyst mv.	Hovedtotal	
Grundskole	23%	2%	29%	3%	11%	0%	0%	1%	0%	0%	31%	100%	
Gymnasiale uddannelser	0%	0%	0%	0%	8%	0%	6%	20%	12%	0%	54%	100%	
Erhvervsfaglige uddannelser	0%	0%	1%	0%	5%	0%	1%	4%	0%	0%	89%	100%	
Adgangsgivende uddannelsesforløb	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	30%	20%	0%	40%	100%	
Korte videregående uddannelser, KVV	0%	0%	0%	0%	3%	0%	1%	14%	2%	0%	80%	100%	
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	3%	94%	100%	
Bacheloruddannelser, BACH	0%	0%	0%	0%	2%	0%	1%	2%	1%	68%	27%	100%	
Lange videregående uddannelser, LVU	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	99%	100%	
Ph.d. og forskeruddannelser	0%	0%	2%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	96%	100%	
Uoplyst mv.	3%	1%	0%	0%	5%	0%	12%	6%	6%	4%	64%	100%	
Hovedtotal	13%	1%	16%	1%	9%	0%	2%	5%	2%	1%	50%	100%	

Øverste del: Oversigt over antallet af indbyggere i region Sjælland primo 2018, 15-29-årige fordelt på højst fuldførte uddannelsesniveau samt igangværende uddannelse. Både den højst fuldførte uddannelsen og den igangværende uddannelse er inddelt i hovedgrupper. De fleste hovedgrupper giver sig selv. Herunder er et par kommentarer knyttet til nogle af hovedgrupperne:

- Grundskoleuddannelse opnås når 6. klasse er gennemført.
- Forberedende uddannelser er en lille gruppe ikke-kompetencegivende forløb. Derfor er disse kun registreret for igangværende uddannelser.
- Gymnasial uddannelse er STX, HF, HHX og HTX.
- Erhvervsfaglige grundforløb indeholder første del af en erhvervsuddannelse, som i sig selv ikke er

kompetencegivende.

- Uoplyst dækker for højst fuldførte uddannelsesniveau over, at der ikke er registreret et fuldført uddannelsesniveau.

- Ingen igangværende uddannelse dækker over, at personen ikke er indskrevet på en ordinær uddannelse i Danmark.

Befolkningen er opgjort primo 2018, mens uddannelsesstatus er opgjort den 1. oktober året før.

Nederste del: Denne del indeholder de samme data som den øverste del. Her er blot angivet fordelingen af hver af rækkerne i procent.

Kernerekrufteringsgrundlag: Kernerekrufteringsgrundlaget er antal personer (15-29 år), som enten har en gymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelsesforløb eller kort videregående uddannelse som højst fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse (grønne felter). Hertil lægges 1/3 af antallet som er i gang med en gymnasial uddannelse, da de formodes at færdiggøre den gymnasiale uddannelse og dermed være klar til videreuddannelse (turkis felt).

Kilde: Data fra Danmarks Statistik Statistikbanken HFUDD20, august 2018.

Bilag 4
Interessenttilkendegivelse

Til: Professionshøjskolen Absalon

Fra: De regionale repræsentanter i Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS)

Anbefaling af oprettelse af udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg

Region Sjælland kvitterer for Professionshøjskolen Absalons henvendelse angående deres ønske om at anmode Uddannelses- og Forskningsministeriet om et fuldt udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg.

Vi ser Absalons ønske som værende naturligt i forlængelse af den anbefaling af opnormering på bioanalytikeruddannelsen, som de regionale repræsentanter i RKSS afgav den 16. marts 2018 i forbindelse med Absalons ansøgning om øget dimensionering af uddannelsen.

Dengang pegede vi på, at der er en mangel på bioanalytikere i regionen, hvorfor arbejdsmarkedssituationen er gunstig for de færdiguddannede. Et fast udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg vil medvirke kraftigt til, at der kan tiltrækkes fra og uddannes studerende i den nordvestlige del af regionen.

Nyuddannede bosætter sig ofte i nærheden af deres uddannelsesinstitution, og med et helt uddannelsesudbud vil muligheden for at fastholde studerende i Kalundborg og de nærliggende kommuner øges, hvilket vil bidrage til at fremtidssikre forsyningen af kompetent arbejdskraft i Nordvestsjælland.

Derfor anbefaler Region Sjælland, at der oprettes et udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg.

Venlig hilsen

Kim Leck Fischer
Regional formand for RKSS

Dato: 21. august 2018

Brevid: 3673226

Koncern HR

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00

Dir.tlf.: 21 32 09 57

koncernhr

@regionsjaelland.dk

arum@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

Bilag 5

Referencer

Center for VækstAnalyse (2014). Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland.[http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%202%20\(2\).pdf](http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%202%20(2).pdf)

Danske Professionshøjskoler (2016). Analysenotat: Dimittendernes regionale mobilitet <http://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2016/06/Analysenotat.-Dimittenders-regionale-mobilitet.pdf>

Danske Regioner (2018). Analyse – dimittenders bosætning efter end uddannelse. http://www.regioner.dk/media/8084/dimittenders-bosaetning-efter-endt-uddannelse_analyse.pdf

Region Sjælland og KKR (2014). Fælles om bedre sundhed. Sundhedsaftale 2015-2018. https://www.sst.dk/da/planlaegning/sundhedsaftaler/~/_media/F1A3FE57FE5E48FFB4B1DB595B9D2C89.ashx

Rejseplanen (2018): Rejse mellem Kalundborg (Campus adr. J Hagemann-Petersens Alle 4, 4400 Kalundborg) og Næstved (Campus adr. Parkvej 190, 4700 Næstved). Hentet den 31. juli 2018. <https://www.rejseplanen.dk/webapp/index.html>

Uddannelses- og Forskningsministeriet (2018): Ansøgning om ændret uddannelsesspecifik dimensionering. 15. juni 2018.