

# Bilag til ansøgning om diplom i skat

## Indhold

<b>Bilag til ansøgning om diplom i skat.....</b>	<b>1</b>
Følgeskrivelse.....	2
SKAT's udflytningsplan.....	3
Interesetilkendegivelser .....	5
HK Skat i Sydjylland.....	7

## Følgeskrivelse

Vedlagt fremsendes dokumentation til understøttelse af UC SYD's ansøgning om udbud af Diplomuddannelsen i skat.

UC SYD har fået godkendt udbud af Professionsbachelor i skat, som iværksættes på Campus Haderslev september 2018.

Begrundelsen for ansøgningerne er bl.a. udflytning af SKAT's arbejdspladser, hvor der i Region Syddanmark etableres 560 nye job fordelt bredt i regionen. Herudover forventer SKAT et generationsskifte på omkring 2000 medarbejdere i de kommende år, og endelig er der hos landbrugsrådgivningen og i revisionsbranchen efterspørgsel på skattefaglige kompetencer både hos nyansatte og hos den nuværende medarbejderstab.

Ved at udbyde begge uddannelser kan UC SYD tilbyde aftagerfeltet både relevant kompetenceudvikling til allerede ansatte og ledige, samt til nyuddannede i rekrutteringsøjemed.

UC SYD ønsker at etablere udbud af Diplomuddannelsen i skat på Campus Haderslev. Denne geografiske placering er valgt for at kunne servicere aftagerfeltet i hele Region Syddanmark med dimittender. Placeringen er endvidere med til at understøtte UC SYD's regionale uddannelsesforpligtelse.

Ansøgningen fremsendes i overensstemmelse med Professionshøjskolen København og efter dialog med aftagerfeltet og interesseorganisationer.

Vi ser frem til en positiv sagsbehandling

Er der behov for supplerende oplysninger kan chefkonsulent Marianne Kemény Hviid kontaktes, e-mail: [mkhv@ucsyd.dk](mailto:mkhv@ucsyd.dk), tlf.: +45 7266 2035.

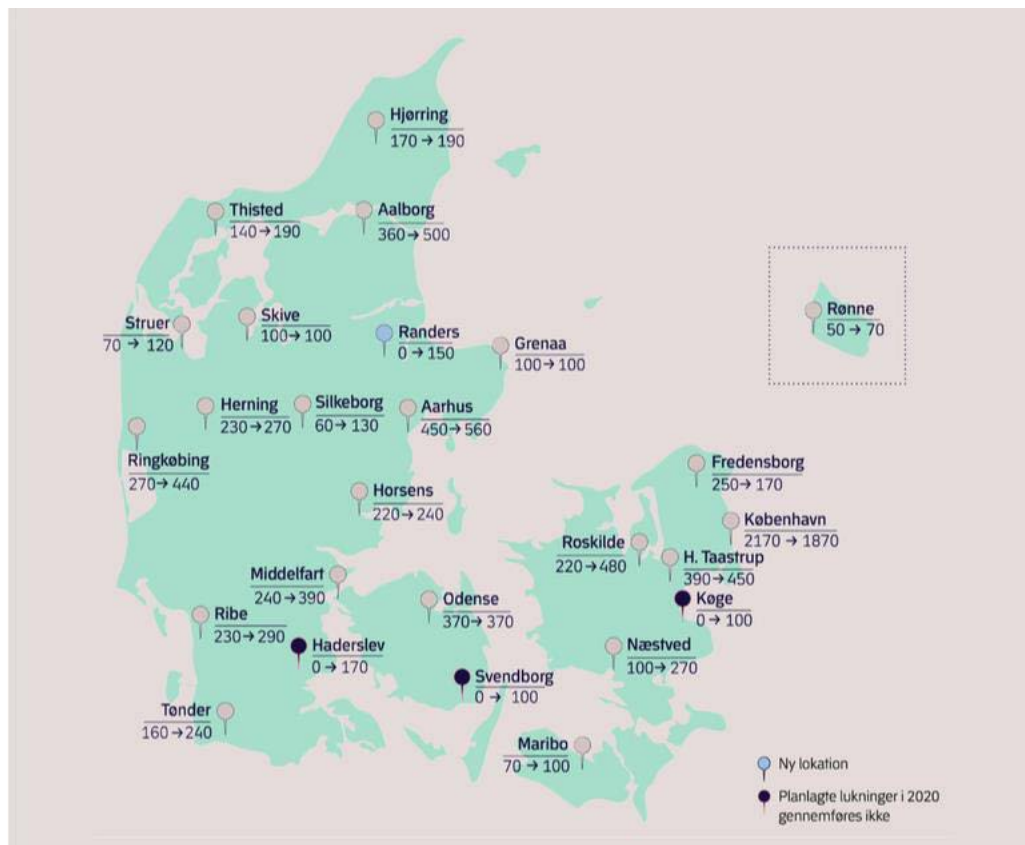
Med venlig hilsen



Birthe Friis Mortensen  
Rektor

## SKAT's udflytningsplan

På landkortet nedenfor ses SKAT's udflytningsplan, hvor det for Region Syddanmark betyder, at der tilføres 560 nye medarbejdere.



Skatteministeriet, En skatteforvaltning i hele Danmark, Skatteforvaltningen 2021, fig. 4.

Bemærkninger på baggrund af UC SYD's professionsbacheloruddannelse i skat's kontakt med lokationer i dækningsområdet:

Tønder: 160 → 240 – Gældsstyrelsen<sup>1\*</sup>

100 skattemedarbejdere og 60 inddrivelsesmedarbejdere skal erstattes af 240 inddrivelsesmedarbejdere. Der er et stort behov for efteruddannelse. P.t. er det ikke et krav, at ansøgerne kan demonstrere inddrivelsesmæssige kompetencer for at blive ansat.

Middelfart: 240 → 390 – Gældsstyrelsen og Udviklings- og Foreklingsstyrelsen\*

20 It-medarbejdere, ca. 100 inddrivelsesmedarbejdere og ca. 120 skattemedarbejdere skal erstattes af 30 It-medarbejdere og 360 inddrivelsesmedarbejdere. Nogle af inddrivelsesmedarbejderne hentes fra omliggende skattecentre – fx Odense. Der vil dog skulle ansættes overordentligt mange.

Haderslev 0 → 170 – Vurderingsstyrelsen\*

I dag er der ca. 80 ansatte, der arbejder med skat, og 40, der har med ejendomsvurdering at gøre. Fremover skal der være 170, der beskæftiger sig med ejendomsvurdering. Yderligere er der blevet tilført 80 skattearbejdspladser. Det fremgår ikke af oversigten. Af disse skal dog ca. 40 til 60 af de nuværende arbejdspladser flyttes andre steder hen, og der skal flyttes ca. 40-60 til Haderslev; bl.a. mere end 20 fra Tønder.

Ribe 230 → 290 – Skattestyrelsen\*

Fremover skal ledelsen for "Personbeskatning" sidde i Ribe. Det er én af de tre underafdelinger i Skattestyrelsen, og en delvis udflytning fra det tidligere Hovedcenter. En stor del af stigningen er opnormering på mere HR-rettede opgaver i den forbindelse. Bemandingen i personbeskatning og HR forventes at blive ca. lige store.

<sup>1</sup> og \* Skatteministeriet, En skatteforvaltning i hele Danmark, Skatteforvaltningen 2021, fig. 7.

Efterspørgslen fra SKAT's lokationer i dækningsområdet forventes således komme til at ligge inden for ind-drivelsessøjlen og skattesøjlen. Resultatet uddybes s. 6.

Udvikling af valgmoduler inden for ejendomsvurdering vil UC SYD drøfte med Haderslev o.a.

## Interesstillkendegivelser

I ansøgningen henviser vi til rapporten "Afdækning af behov for udvikling af en professionsbacheloruddannelse i skat" fra 2016 udarbejdet af Teknologisk Institut. I rapporten er der inddraget en lang række interessenter. Rapporten kan findes [her](#).

Deloitte foretog i forbindelse med UC SYD's ansøgning om udbudsret af professionsbacheloruddannelsen i skat (PB i skat) en behovsundersøgelse (2017), der også omfattede eventuel interesse for at benytte PB i skat eller elementer heraf under Åben Uddannelse. Følgende fremgår af Deloitte's undersøgelse:<sup>2</sup>

### 2.3 Interesse for åben uddannelse

Åben uddannelse dækker over en række selvfinansierede uddannelsesstilbud til voksne, som ønsker at efter- og videreuddanne sig. Det kan eksempelvis være i form af fulde uddannelser (på deltid), korte kursusforløb eller enkeltfag.

#### 2.3.1 De offentlige arbejdsgivere

Som beskrevet ovenfor har skatteforvaltningen et stort behov for opkvalificering og vedligehold af medarbejderkompetencer både i dag og i fremtiden med den stigning i antallet af medarbejdere, som organisationen står overfor. En meget stor del af den opkvalificering varetages i dag internt dels som sidemandsoplæring og dels som interne kurser og seminarer, hvor medarbejdere underviser deres kollegaer. Repræsentanterne for de dele af skatteforvaltningen, som indgår i behovsafdækningen, er meget positive over for at gøre brug af muligheden for åben uddannelse til at opkvalificere og vedligeholde medarbejdernes kompetencer. Det gælder især muligheden for at lade medarbejdere deltage i enkeltmoduler og specifikke fag, og i mindre grad muligheden for at opkvalificere medarbejdere til en komplet professionsbachelor i skat. Interviewpersonerne vurderer, at det med øje på deres nuværende medarbejderstab, især er fag relateret til it og databehandling samt regnskabsførelse, de vil efterspørge i regi af åben uddannelse.

#### 2.3.2 De private arbejdsgivere

De to private arbejdsgivere, som deltager i behovsafdækningen, vurderer, at de kun i meget begrænset omfang vil gøre brug af tilbuddet om at videreuddanne medarbejdere under åben uddannelse i regi af professionsbacheloruddannelsen i skat. I hvert fald for så vidt angår opkvalificering af medarbejdere til en professionsbachelor i skat.

For begge virksomheder gælder, at man i udgangspunktet kun ansætter medarbejdere, som ved ansættelsestidspunktet har de uddannelsesmæssige kvalifikationer, som ansættelsen kræver. Dog fremhæver interviewpersonerne fra begge virksomheder, at man vil være interesserede i at kunne sende medarbejdere på korte kurser med et specifikt indhold. Her fremhæves især muligheden for at lade medarbejdere følge modulet it og databehandling, som er et tiltagende vigtigt kompetenceområde.

For at øge udbuddet af relevante efter- og videreuddannelsesmuligheder, herunder enkeltmoduler med specifikt indhold, som både offentlige og private arbejdsgivere efterspørger, har UC SYD besluttet også ansøge om udbudsret af diplomuddannelsen i skat.

UC SYD har henvendt sig telefonisk og pr. e-mail med opfølgende orientering om diplomuddannelsen i skat til samme kreds af respondenter, som indgik i Deloitte's undersøgelse. Følgende vendte tilbage med uddybende bemærkninger:

#### Private aktører:

Deloitte i Esbjerg  
Sagro i Billund/Esbjerg

#### Offentlige aktører:

Skatteankestyrelsen i Odense  
SKAT, Inddrivelse/gæld  
SKAT, Indsats

<sup>2</sup> Respondenter i Deloitte's undersøgelse:

Interviewperson	Virksomhed	Branche
HR-partner	Skatteankestyrelsen	Skattemyndigheden
Underdirektør	Toldekspeditionen	Skattemyndigheden
Kontorchef i <i>Inddrivelse</i>	SKAT	Skattemyndigheden
Underdirektør i <i>Indsats</i>	SKAT	Skattemyndigheden
Direktør i HR	SKAT	Skattemyndigheden
Direktør i <i>Regnskab</i>	SAGRO	Revision og Rådgivning
Partner i <i>Skat</i> (Kolding)	Deloitte	Revision og Rådgivning
Partner i <i>Skat</i> (Esbjerg)	Deloitte	Revision og Rådgivning
Partner i <i>Revision</i> (Kolding)	Deloitte	Revision og Rådgivning

Bemærkningerne fremgår af besvarelsen af et survey, der stillede spørgsmål om:

- Hvorvidt diplom i skat eller udvalgte moduler har interesse for medarbejderne  
83 % svarer at uddannelsen/udvalgte moduler er relevante  
33 % uddyber, at uddannelsen alene vil have relevans for medarbejdere, der bor i nærheden af Haderslev
- Hvilke obligatoriske moduler, der er relevante for medarbejderne  
83 % peger på modulet Retskilder og Juridisk metode  
83 % peger på Skatte og afgiftsproces  
50 % peger på Økonomisk teori og metode  
33 % peger på Samfundsvidenskabelig metode og proces
- Hvilke søjler og moduler i søjlerne, der relevante for medarbejderne  
83 % peger på skattesøjlen  
67 % peger på momssøjlen  
50 % Peger på afgiftssøjlen  
33 % peger på inddrivelsessøjlen
- Forslag til yderligere fag/moduler i uddannelsen  
Der stilles forslag om international selskabsret og personskat, forældelseslovgivning og -afbrydelse
- Behovet for uddannelsen i Haderslev  
SKAT: SKAT har helt sikkert et behov  
Deloitte: Kunne være en god efteruddannelse af en cand.merc.aud. elelr cand.merc.jur., som har fået et par års erfaring hos Deloitte  
SAGRO: Meget gerne også i Midtjylland
- Andre bemærkninger  
Højt fagligt niveau er afgørende

Deloitte's undersøgelse fra 2017 og UC SYD's egen aktuelle undersøgelse supplerer hinanden og tegner det billede, at et udbud af diplomuddannelsen i skat i Haderslev er relevant for medarbejdere hos både offentlige og private arbejdsgivere i UC SYD's dækningsområde.

## HK Skat i Syddjylland

UC SYD har endvidere henvendt sig til HK Skat i Syddjylland og modtaget følgende tilkendegivelse:

**Fra:** Ole Kjær [<mailto:ole.kjaer@hk.dk>]

**Sendt:** 2. juli 2018 13:18

**Til:** Marianne Kemény Hviid (MKHV) <[mkhv@ucsyd.dk](mailto:mkhv@ucsyd.dk)>

**Emne:** SV: Interessetilkendegivelse vedrørende diplomuddannelse i skat

Kære Marianne.

Jeg har drøftet jeres projekt med formanden for HK Stat Danmark, Rita Bundgaard. Vi er enige om, at det er godt og relevant tilbud til vores medlemmer i det syd og sønderjyske område. Måske allermost relevant som efteruddannelseskurser på enkelte områder, men det vil jo stadig kunne ske i regi af diplomuddannelse.

Venlig hilsen



**OLE KJÆR**

AFDELINGSFORMAND HK SYDDJYLLAND

TELEFON +45 7011 4545

DIREKTE +45 3364 1505

MOBIL +45 2086 9149

[ole.kjaer@hk.dk](mailto:ole.kjaer@hk.dk)

**HK SYDDJYLLAND**

Jupitervej 1

DK-6000 Kolding

**HK.DK**

 **Følg os på Facebook**



**TAG DET NÆSTE  
SKRIDT I DIT  
ARBEJDSLIV**