Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Automationsteknolog

Udskrevet 11. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Automationsteknolog - Erhvervsakademi Kolding

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Kolding
Indsendt: 01/02-2018 08:27
Ansøgningsrunde: 2018-1
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Kolding. Erhvervsakademi Kolding, Ålegården 2 - 4, 6000 Kolding

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen

Ole Højgaard Pedersen, ohp@iba.dk, 61939541

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Påbegyndt

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Automationsteknolog

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Academy Profession Degree Programme in Automation Engineering

Den uddannedes titel på dansk

Automationsteknolog AK

Den uddannedes titel på engelsk

AP Graduate in Automation Engineering

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Studentereksamen (stx), højere handelseksamen (hhx), højere teknisk eksamen (htx), højere forberedelseseksamen (hf) eller eux.

En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen med fysik C og matematik C

En lang række erhvervsuddannelser med matematik C og fysik C. Blandt andet: Elektriker (med specialerne), Automatik- og procesuddannelsen (med specialer), elektronik- og svagstrømsuddannelsen, procesoperatør (trin 2) samt data- og kommunikationsuddannelsen (med specialer). Endvidere finmekaniker, flymekaniker, industritekniker ((specialer og trin 2 og 3).

Anden relevant erhvervsuddannelse med fysik C og matematik C

Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Den fulde liste over adgangsgivende eksamener findes på ug:https://www.ug.dk

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte

Ikke relevant. Uddannelsen er ikke ny: Formål og erhvervssigte er beskrevet i bekendtgørelsen

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant. Uddannelsen er ikke ny: Formål og erhvervssigte er beskrevet i bekendtgørelsen

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant. Uddannelsen er ikke ny

Forslag til censorkorps

Censorer udpeget af Censorsekretariatet for De Korte Videregående Uddannelser samt professionsbacheloruddannelser, Censorsekretariatet , Porthusgade 1 - 9000 Aalborg. Jævnfør ministeriets hjemmeside, https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/erhvervsakademier/censorer/censorkorps

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Behov automation foraar 18.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Nedenfor er en kort fremstilling af de centrale pointer i den vedhæftede behovsredegørelse.

Erhvervsakademi uddannelsen som automationsteknolog er nationalt en uddannelse i god og stabil udvikling, hvilket kan læses i nedenstående skema over optagne studerende på de nuværende udbudsinstitutioner.

Udbyder						
CN/Aalborg						
EA/Kbh						
Maskinmesterskolen, Aarhus/EAAA						
AL/Odense						
ania/Hadsten						
Total optagne						

Kilde: KOT, optagne automationsteknolog

At en uddannelse skal finde fodfæste og få skabt en identitet på arbejdsmarkedet, er et velkendt fænomen,

og som det ses fremkommer der en positiv udvikling i antal studerende, ved åbning af optag på henholdsvis Maskinmesterskolen og Erhvervsakademi Lillebælt, hvilket indikerer, at behovet vokser med udbuddet. Forstået på den måde, at behovet for erhvervsudvikling på den ene side og kompetenceforsyning på den anden side er indbyrdes forbundne.

Samtidig er mobiliteten blandt studerende således, at gennemsnitlig 75% bliver i deres nærområde (KOT, mobilitet), hvilket kan aflæses af optagelsesmønstrene for de udbydende institutioner i nedenstående skema. (KOT, antal optagne/søgemønstre 2015), og et optag i Kolding vil således ikke påvirke et optag andre steder nævneværdigt og omvendt.

Udbyder	Optagelsesområde primært
UCN/Aalborg	Aalborg, Hobro
KEA/Kbh	Storkøbenhavn
Maskinmesterskolen, Aarhus/EAAA	Storaarhus
EAL/Odense	Fyn
Dania/Hadsten	Fra Aarhus V og opefter til Støvring

Akademiets dækningsområde

Det er et særtræk ved akademiets dækningsområde i Sydjylland og Trekantområdet, at det rummer erhvervsklynger, som samlet set udgør Danmarks stærkeste industriregion. Trekantområdet har i mange årtier været Danmarks måske stærkeste industriregion. Stærke produktionserhverv, en god infrastruktur og en central beliggenhed er vigtige aktiver for Trekantområdet i kampen om investeringer, eksportmarkeder og job.

Sydjylland har modsat andre regioner ikke været gennem en større omstilling med store forandringer i erhvervsstrukturen. Tværtimod er det fortsat de ”gamle industrierhverv”, som sørger for job og indkomster i området. Erhverv som fødevarer, maskiner, plast, stål, byggematerialer samt transport og logistik står for den største del af de private job i området. Deres andel af den samlede beskæftigelse og værdiskabelse i Sydjylland er fastholdt. Modsat de fleste andre regioner i Danmark, hvor de traditionelle erhverv er på tilbagetog.

Samtidig har Trekantområdet fremgang inden for fx energi og cleantech. Erhverv, der binder den nye og gamle økonomi sammen, fordi udviklingen i erhvervene præges af globale udfordringer og nye teknologier, men samtidig baserer en stor del af produktionen og produktudviklingen sig på industrielle kompetencer.

Erhvervsstrukturen i Trekantområdet søges understøttet gennem Danish International Manufacturing Academy, DIMA.

DIMA er en forening som arbejder for at styrke og udvikle Trekantområdet som Danmarks Produktions-centrum. Partnere i DIMA er alle områdets kommuner samt en lang uddannelsesinstitutioner, herunder erhvervsakademi Kolding og en række erhvervsorganisationer.

Aabenraa kommune står uden for DIMA samarbejdet og er desuden i Region Syddanmarks vækst- og udviklingsstrategi udnævnt til yderområde. Kommunen arbejder med forskellige indsatsområder og Erhvervsakademi Kolding har indtaget en aktiv rolle i dette arbejde, blandt andet indgået samarbejdsaftaler med kommunen og erhvervsrådet om placering af undervisningsfaciliteter lokalt, således at kommunens erhvervsliv kan få deres medarbejdere på efteruddannelse indenfor de aktuelle behov, der måtte være.

Erhvervsstrukturen i Aabenraa Kommune er præget af turisme, energi/miljø, medico/sundhed og fødevarer.

Analyser foretaget af Erhvervsministeriet de senere år, peger på, at der er et stort automatiseringspoten-tiale hos de danske industrivirksomheder – særligt hos de små og mellemstore virksomheder som udgør Sydjyllands erhvervsstruktur. Øget digitalisering, automatisering og brug af flere robotter tillader virksomhederne at producere flere varer med færre fejl hurtigere og billigere. Det bidrager til en øget produktivitet og styrker konkurrenceevnen. Med mange arbejdspladser knyttet til produktionsaktivitet på tværs af brancher, vil en øget automatisering i dækningsområdets erhvervsliv, samtidig kunne understøtte vækstmulighederne i hele regionen.

Region Syddanmarks vækst- og udviklingsstrategi 2016-2019 har i sin handlingsplan for 2018-18 understreget den positive udvikling i syddanske virksomheder. Der automatiseres og digitaliseres et stigende antal funktioner, og det syddanske robotmiljø er ved at udvikle sig til et erhvervseventyr. I den nye handlings- og investeringsplan sættes der yderligere fokus på at styrke robotteknologi i hele regionen. Samtidig fortsættes og styrkes den helhedsorienterede digitaliserings- og kompetenceudviklingsindsats som et tilbud til virksomheder inden for alle brancher og med fokus på virksomhedernes behov for bl.a. kvalificeret arbejdskraft.

Regionens fokuserede satsning er således medvirkende til at understøtte udviklingen i Sydjylland med afsæt i akademiets dækningsområde, med henblik på at sikre erhvervslivets kompetenceforsyning af kvalificeret arbejdskraft inden for digitalisering og automatisering.

Industrien i akademiets udbudsområde klarer sig bedre en landsgennemsnittet, og det er en stærk medvirkende faktor til, at områdets BNP er det højeste i Danmark efter Hovedstaden. Kvalificeret arbejdskraft inden for digitalisering og automatisering er en væsentlig forudsætning for en fortsat positiv udvikling og har i mange undersøgelser blandt virksomheder en klar 2. prioritet efter bedre infrastruktur og transportforhold.

Videnkilder

I vedlagte redegørelse fremgår det at den manglende adgang til kvalificeret arbejdskraft inden for automation er en hæmmende faktor for virksomhedernes fremtidige vækstmuligheder. Der er et entydigt mønster i alle undersøgelser, analyser, rapporter og strategier siden 2009 og til nu, januar 2018, både lokale, regionale, nationale og internationale. Alle peger på behovet for både automatisering og kvalificeret arbejdskraft inden for ikke bare industrien, men inden for alle former for fremstillingsvirksomheder.

Undersøgelser, der refereres til i vedlagte redegørelse, kan overordnet kategoriseres således,

- undersøgelser/rapporter fra konsulenthuse og teknologisk Institut, om produktionserhvervenes behov for kompetencer indenfor automation
- undersøgelser/rapporter fra Region Syddanmark, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale arbejdsmarkedsråd om beskæftigelse og rekrutteringssituationen
- undersøgelser/rapporter fra Finansministeriet og Erhvervsministeriet
- undersøgelser/rapporter fra arbejdsgiverorganisationer
- statistikker fra KOT den koordinerede tilmelding

Mangel på uddannet arbejdskraft

Beskæftigelsesregion Syddanmark har udarbejdet en fremskrivningen der viser, at efterspørgslen efter arbejdskraft med en videregående uddannelse, forventes at overstige udbuddet af uddannet arbejdskraft med 20.000, mens efterspørgslen efter faglærte er 6.000 højere end udbuddet. Det er således især personer med en videregående uddannelse, fremskrivningen viser mangel på.

Den største mangel i regionen vil være på personer med en kort videregående uddannelse, efterfulgt af personer med mellemlang uddannelse, mens behovet for personer med en lang videregående uddannelse vil være knap så udtalt.

I vedlagte redegørelse på side 7, fremgår det af figur 13, at antallet i arbejdsstyrken i 2013 var på ca. 350.000 i Syddanmark. Det ventes at stige til godt 362.750 i 2018, hvilket svarer til en stigning på 3,4 pct. Bag ved denne udvikling ligger en stigning i beskæftigelsen og i befolkningen i samme periode.

Med faldende ledighed og dermed en relativ meget lav ledighed kan der opleves stigende pres på arbejdsmarkedet. Blandt andet ses mangelproblemer i forhold til personer med de rette kvalifikationer – eksempelvis ingeniører/teknikere og faglærte inden for industri og bygge/anlæg.

Der er ligeledes en risiko på lidt længere sigt for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan følge med efterspørgslen. Derfor skal uddannelsesniveauet løftes: De unge skal være bedre og bedre uddannede, og arbejdsstyrken skal videre- og efteruddannes.

De ovenfor beskrevne udviklingstendenser har allerede haft effekt i 2018.

DI's 2017-undersøgelse af erhvervsklimaet i landets kommuner – Lokalt Erhvervsklima 2017 – viser, at 35 pct. af virksomhederne, der inden for det seneste år har skulle ansætte nye medarbejdere, har oplevet, at rekrutteringen var forgæves.

Kompetenceforsyningen i et regionalt perspektiv

Det belyste behov for akademiets dækningsområde i denne ansøgning, kan, set i lyset af førstående optagemønstre, ikke i tilstrækkeligt omfang opfyldes af eksisterende udbud.

Det er derfor vigtigt at gøre sig klart, at erhvervs- og brancheudvikling på den ene side og kompetenceudvikling og -forsyning er indbyrdes forbundne.

De netop etablerede uddannelsesstationer vil på en positiv måde understøtte den trend, der er beskrevet i Strategi for Danmarks digitale vækst: Optaget på de videregående tekniske, digitale og naturvidenskabelige uddannelser er steget fra ca. 9.000 personer årligt til ca. 17.000 personer årligt fra 2005 til 2016, svarende til en stigning på 86 pct. Det er en positiv udvikling, og det er et godt udgangspunkt for, at søgningen til disse uddannelser også vil være høj i de kommende år.

Uddannelsesmulighederne på det lokale niveau, Sydjylland, kan således med stor fordel vægtes mere i forhold til det nationale niveau, og derved bidrage målrettet til kompetenceløft både blandt udbuddets erhvervsområder og til regionen som helhed. I regionen som helhed vil udbuddet understøtte den positive udvikling, der er beskrevet i Region Syddanmarks uddannelsesbarometer, hvor flere tager en kort videregående uddannelse.

Erhvervsakademi uddannelsen som automationsteknolog, er en uddannelse i god og hurtig udvikling, hvilket kan læses i nedenstående skema over optagne studerende på de nuværende udbudsinstitutioner.

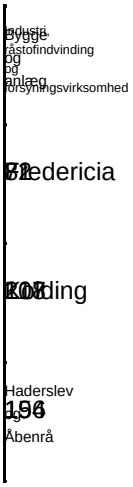
Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

I akademiets udbudsområde er der:

· 587 virksomheder indenfor Danmarks statistiks kategori Industri, råstofindvindning og forsyningsvirksomhed med 5 eller flere ansatte

· 421 virksomheder indenfor Danmarks statistiks kategori Bygge og anlæg med 5 eller flere ansatte

Inden for dækningsområdet fordeler virksomheder sig således ud:



Vejen

Alle tal fra kørsel på Danmarks statistik: ”Arbejdssteder opgjort på DB07 efter tid, område, størrelse og branche” med dækningsområdets kommuner.

Virksomheder med mindre end 5 ansatte kan være relevante for Automationsteknologer; men er ikke medtaget her, da de ikke vil være typiske aftagervirksomheder.

Det er umuligt at give præcise skøn over det regionale behov for dimittender i 2021. Der skal kun en ringe andel af små 1000 virksomheder til, før der er gode jobudsigter for 25 til 35 kandidater pr. år.

Hertil kommer, som det fremgår af vedhæftede dokumentation for behov, at automation er et område, som vil vokse betydeligt i de kommende år.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

Her henvises til den vedhæftede dokumentation for behov samt ovenstående korte fremstilling af samme.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.

Et udbud af automationsteknolog vil være et bidrag til en øget sammenhæng mellem uddannelserne i akademiets dækningsområde.

Dækningsområdet rummer stort set ikke uddannelser, der peger i en teknisk eller produktionsorienteret retning. På erhvervsakademi niveau udbydes uddannelsen som produktionsteknolog. På mellemlangt og videregående niveau er der i Fredericia et udbud af uddannelsen til maskinmester.

Uddannelsen henvender sig også til uddannelsessøgende med interesse IT (fx i robotteknologi). Der findes ingen uddannelser indenfor IT og elektronik i akademiets dækningsområde.

Dækningsområdet er således karakteriseret af en skæv fordeling af uddannelser. Det betyder tillige, at uddannelser indenfor IT, elektronik, teknik, mekanik og tilsvarende stort set er usynlige i dækningsområdet. Uddannelsessøgende med disse interesser må enten rejse væk eller opdyrke andre interesser.

Konsekvenser for andre uddannelser

Det er akademiets vurdering, at et udbud af automationsteknolog ikke vil påvirke optaget på andre uddannelser i dækningsområdet. Det vurderes ligeledes, at et udbud i Erhvervsakademiets udbudsområde ikke vil påvirke udbuddene i Odense og Århus. Udtræk fra KOT viser, at ansøgere til denne type af uddannelser er meget stedbundne i deres valg af uddannelse.

EA Lillebælt har planer om en uddannelsesstation med automationsteknolog i Fredericia. Effekten af uddannelsesstationer er ukendt.

Det er akademiets skøn, at konsekvenser for en eventuel uddannelsesstation vil være meget beskedne, da der kan ikke optages studerende direkte på uddannelsesstationen. Disse skal optages på udbuddet i Odense og gennemføre over halvdelen af deres uddannelses i Odense Usikkerheden er ydermere betydelig, da gennemførelse af dele af uddannelsen på en uddannelsesstation sker efter den studerendes eget valg.

Uddannelsen er ikke dimensioneret

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

Rekrutteringsgrundlaget udgøres i første række af unge med studentereksamen. Små 3.000 unge får årligt en studentereksamen i akademiets dækningsområde. I 2017 var antallet 2730 og igennem de senere år har tallet været svagt stigende.

En stor del unge med studentereksamen flytter bort fra regionen. Det er illustrativt, at der i 2015 samlet set kun var små 8.000 i aldersgruppen under 29 med gymnasial baggrund akademiets dækningsområde.

I aldersgruppen under 29 har havde 8.600 i 2015 en EUD baggrund.

Der kan forventes en svag søgning fra ansøgere, med en EUD baggrund og flere års praktisk erhvervsuddannelse. Typisk aldersgruppen 30 til 40 år. På Produktionsteknolog udgjorde aldersgruppen over 30 år omkring 40% på akademiet første optag.

Med hensyn til rekruttering er Erhvervsakademi Kolding i en anden situation end de nuværende udbudssteder. For det første er der kun én anden erhvervsakademi uddannelser inden for det tekniske område (produktionsteknolog), hvorfor konkurrencen med "tilsvarende" uddannelser er svag. For det andet er virksomhedsgrundlaget meget stort (jf. behovsredegørelsen).

Generelt gælder, at det er en hæmsko for rekrutteringen af studerende, at tekniske og produktionsorienterede uddannelser har en meget svag position i dækningsområdet. Rekrutteringsmæssigt er det derfor vigtigt for akademiet at øge synligheden af de tekniske og produktionsorienterede uddannelser. Et øget udbud vil her være et element, der vil bidrage til en øget interesse og mere facetterede kontaktflader.

Akademiet forventer generelt en større interesse for de tekniske uddannelser. Dels fordi mange betydende instanser har det som strategi at øge interessen for tekniske uddannelser. Dels fordi det markant øgede fokus på robotteknologi og andre autonome systemer må antages at skabe en øget interesse.

Videre uddannelse

Efter endt uddannelse kan kandidaten fortsætte på Professionsbachelor i energimanagement eller Produktudvikling og teknisk integration eller Innovation og entrepreneurskab.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

Optaget vurderes sådan:

2019	2020	2021
30	35	45

Vurderingen skal ses i lyset af den ringe konkurrence inden for dette uddannelsesområde, dækningsområdets størrelse samt den stigende interesse for uddannelsens felter

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Erhvervsakademi Kolding imødeser ingen problemer med at etablere det nødvendige antal praktiksteder. Det forløber uproblematisk på akademiets øvrige uddannelser.

Efterspørgslen på studerende til praktik er så stor, at akademiet nu er i stand til at fokusere på virksomheder, som i øjeblikket ansætter kandidater

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Akademiet er bekendt med EA Lillebælts planer om at etablere en uddannelsesstation for Automationsteknolog i Fredericia.

Akademiet mener ikke, at det ændrer afgørende ved værdien af at etablere et egentligt udbud i Erhvervsakademi Koldings dækningsområde. Som det er fremgået af nærværende ansøgning:

1. vil et udbud på Erhvervsakademi Kolding være vigtigt for at udvikle de tekniske erhvervsakademi uddannelser til reelt tilbud for områdets uddannelsessøgende

2. vil et udbud på Erhvervsakademi Kolding være vigtigt for at styrke og udvikle videnskredsløbet mellem erhvervsliv og uddannelsesinstitution.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2018-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C6 - Automation - IBA (Kolding).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Der ansøges om oprettelse af nyt uddannelsesudbud for erhvervsakademiuddannelsen Automationsteknolog AK.

Opbygning af et udbud af videregående uddannelser inden for det tekniske fagområde, der bidrager til at dække et klart defineret behov i akademiets geografiske dækningsområde, er prioriteret som et langsigtet, strategisk indsatsområde for akademiet. Et indsatsområde der gennem de seneste år har udmøntet sig gennem etablering af erhvervsakademiuddannelsen Produktionsteknolog, en række akademiuddannelser inden for fagområdet service, produktion, it, bygge og anlæg mv., samt en beslægtet uddannelse AU i International transport og logistik. Erhvervsakademiuddannelsen Automationsteknolog AK er et vigtigt element i opgaven med at opbygge uddannelsestilbud for de erhvervsområder, som er af betydning for vækst og udvikling i akademiets dækningsområde.

Endvidere understøtter akademiet med et sådant samlet videregående uddannelsesudbud regeringens formål med den kommende Teknologipagt: At 20 pct. flere skal gennemføre en faglært eller videregående uddannelse over de næste 10 år inden for de såkaldte STEM-områder (teknologi, IT, naturvidenskab og matematik).

Resume

Nærværende redegørelse har til formål at påvise, hvordan det nye udbud bidrager til opfyldelse af behovet for uddannelsen, nationalt og/eller regionalt.

Grundlaget for redegørelsen er bl.a. de talrige undersøgelser, der de seneste år har dokumenteret fremtidens arbejdsmarkedsbehov inden for det produktionsorienterede erhvervsliv, samt relevansen til bl.a. automation som et kompetenceområde. Samt akademiets egen undersøgelse i udbudsområdet.

Det nye udbud vil således:

<u>Sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft</u>

- I redegørelsen fremgår det, at den manglende adgang til kvalificeret arbejdskraft inden for automation, er en hæmmende faktor for virksomhedernes fremtidige vækstmuligheder. Der er et entydigt mønster i alle undersøgelser, analyser, rapporter og strategier siden 2009 og til nu, januar 2018, både lokale, regionale, nationale og internationale. Alle peger på behovet for både automatisering og kvalificeret arbejdskraft inden for ikke bare industrien, men inden for alle former for fremstillingsvirksomheder.
- Akademiet for Tekniske Videnskaber peger i deres rapport på et væsentligt efterslæb i virksomhedernes anvendelse af digitalisering, automatisering og robotter med henblik på at fremme deres effektivitet og innovationsevne. Et efterslæb, det vil være naturligt at tage fat på i et samarbejde mellem virksomheder, studerende og undervisere på IBA Erhvervsakademi Kolding ved en positiv prækvalificering af automationsteknolog uddannelsen.

<u>Indvirke positivt på mangel på uddannet arbejdskraft</u>

- Beskæftigelsesregion Syddanmark har udarbejdet en fremskrivningen der viser, at efterspørgslen efter arbejdskraft med en videregående uddannelse, forventes at overstige udbuddet af uddannet arbejdskraft med 20.000. Den største mangel i regionen vil være på personer med en kort videregående uddannelse, efterfulgt af personer med mellemlang uddannelse, mens behovet for personer med en lang videregående uddannelse vil være knap så udtalt.
- I vedlagte redegørelse på side 8, fremgår det af figur 13, at antallet i arbejdsstyrken i 2013 var på ca. 350.000 i Syddanmark. Det ventes at stige til godt 362.750 i 2018, hvilket svarer til en stigning på 3,4 pct. Bag ved denne udvikling ligger en stigning i beskæftigelsen og i befolkningen i samme periode.

Bidrage til fortsat vækst og udvikling i akademiets dækningsområde

- Industrien i akademiets dækningsområde klarer sig bedre end landsgennemsnittet, og det er en stærk medvirkende faktor til, at områdets BNP er det højeste i Danmark efter Hovedstaden. Kvalificeret arbejdskraft inden for digitalisering og automatisering er en væsentlig forudsætning for en fortsat positiv udvikling og har i mange undersøgelser blandt virksomheder en klar top prioritering.
- Det er et særtræk ved akademiets dækningsområde i Sydjylland og Trekantområdet, at det rummer erhvervsklynger, som samlet set udgør Danmarks stærkeste industriregion. Kommunerne har i mange årtier været centrum for Danmarks måske stærkeste industriregion. Stærke produktionserhverv, en god infrastruktur og en central beliggenhed er vigtige aktiver for Vejen, Fredericia, Kolding og Haderslev Kommune i kampen om investeringer, eksportmarkeder og job.
- Aabenraa Kommune står uden for samarbejdet i Trekantområdet og er desuden i Region Syddanmarks vækst- og udviklingsstrategi udnævnt til yderområde. Kommunen arbejder med at udvikle erhvervslivet og IBA Erhvervsakademi Kolding har indtaget en aktiv rolle i dette arbejde, blandt andet indgået samarbejdsaftaler med kommunen og erhvervsrådet om placering af undervisningsfaciliteter lokalt, samt om virksomhedssamarbejde med studerende fra akademiets tekniske uddannelser.

Behovet for udbuddet afspejles også i de nyeste udspil fra regeringen, eksempelvis Erhvervsministeriets erhvervs- og vækstpolitisk analyse 'Digitalisering og produktivitet - Vækstpotentiale i danske virksomheder', maj 2017, hvor fremgår det at digitalisering kan være en drivkraft for realisering af produktivitetsgevinster fra forskellige specifikke teknologier, herunder robotter, Internet of Things, automatiserede vedligeholdelsessystemer, 3D-print mv. og ikke mindst i regeringens Strategi for Danmarks digitale vækst, januar 2018. Her fremhæves det under målsætninger for teknologipagten, at efterspørgslen efter personer med stærke tekniske, digitale og naturvidenskabelige kompetencer er stigende. Det samme gælder specifikt for personer med stærke digitale kompetencer. Som et supplement til et styrket fokus på STEM-kompetencer generelt, vil regeringen derfor også sætte særligt fokus på digitale kompetencer og den betydning, som digitalisering i stigende grad får på de videregående uddannelser.
I strategien fremlægges i alt 38 initiativer, hvor regeringen i samarbejde med erhvervslivet og andre parter vil styrke virksomhedernes rammer for at anvende nye digitale teknologier. Det skal gøre virksomhederne mere innovative, konkurrencedygtige og i stand til at udvikle nye forretningsmodeller. Det fremhæves desuden, at regeringen med strategien vil skabe et stærkt vækstmiljø i Danmark og understøtte de mange små og mellemstore virksomheders digitale omstilling. Virksomheder der udgør rygraden i områdets erhvervsstruktur.

Regeringen vil endvidere som en udmøntning af strategien udarbejde en handlingsplan, der får flere til at vælge, blive optage på og i sidste ende gennemføre en videregående teknisk, digital eller naturvidenskabelig uddannelse.

Dette behov understøttes af en anbefalingsrapport udarbejdet i 2017 af ATV Akademiet for Tekniske Videnskaber, se mere på side 10 og 11.

Et udbud i Erhvervsakademiets udbudsområde giver et tiltrængt bidrag til at dække kompetenceforsyningen af fremtidens videnmedarbejder og nøgleperson i den fjerde industrielle revolution, Industri 4.0, som digitalisering, automatisering og avanceret produktionsteknologi kan medføre. Kompetenceforsyningen vil understøtte vækststrategier og erhvervspolitiske tiltag i kommunerne inden for akademiets geografiske dækningsområde.

På regionalt niveau støttes værdien af det nye udbud gennem Regionens fokuserede satsning på digitaliserings- og kompetenceudviklingsindsatser, med henblik på. at sikre erhvervslivets kompetenceforsyning af kvalificeret arbejdskraft inden for digitalisering og automatisering.

Introduktion til redegørelsen

Denne ansøgning redegør for behovet for, at IBA Erhvervsakademi Kolding etablerer et udbud af erhvervsakademiuddannelsen Automationsteknolog AK i Kolding.

Udbuddet af automationsteknologuddannelsen er rettet mod arbejdsmarkedets behov i Sydjylland, med afsæt i IBA Erhvervsakademi Koldings dækningsområde, der dækker kommunerne Aabenraa, Haderslev, Vejen, Fredericia samt Kolding.

I det følgende anvendes betegnelsen 'Trekantområdet' ofte. Trekantområdet er et unikt samarbejde mellem 7 kommuner, dvs. både de kommunale støttefunktioner som erhvervsråd og arbejdsmarkedsfunktioner, de lokale uddannelsesinstitutioner fra grundlæggende til videregående erhvervsrettede uddannelser på akademi, diplom og kandidatniveau, og ikke mindst de produktionsorienterede erhvervsklynger i de 7 kommuner. Formålet med samarbejdet er at udvikle og sikre et tæt samarbejde om vækst og erhvervsudvikling, så området står stærkt både nationalt og internationalt.

Dette arbejde er organiseret i en underafdeling af Trekantområdet, kaldet DIMA – Danish International Manufactoring Academy, hvor et direktionsmedlem fra IBA Erhvervsakademi Kolding sidder i bestyrelsen.

Redegørelsen har til formål at dokumentere udbuddets relevans og matchet mellem dimittendernes kompetencer og fremtidens arbejdsmarkedsbehov.

Grundlaget for redegørelsen er bl.a. de talrige undersøgelser, der de seneste år har dokumenteret fremtidens arbejdsmarkedsbehov inden for det produktionsorienterede erhvervsliv, samt relevansen til bl.a. automation som et kompetenceområde. Inklusiv akademiets egen undersøgelse i udbudsområdet.

Undersøgelserne har på forskellig vis relation til både den forrige regerings strategi Vækst DK, som bl.a. havde fokus på efter- videreuddannelse af faglærte (VEU mia.), samt den nuværende regerings strategi Vækst og udvikling i hele Danmark, som også har fokus på uddannelse som middel til vækst og ikke mindst på de videregående uddannelsesinstitutioners samarbejde med erhvervslivet, om bedre videnoverførsel og udnyttelse af lokale erhvervsmuligheder.

Undersøgelser der refereres til i redegørelsen kan overordnet kategoriseres således,

- undersøgelser/rapporter fra konsulenthuse og teknologisk Institut, om produktionserhvervenes behov for kompetencer inden for automation
- undersøgelser/rapporter fra Region Syddanmark, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det regionale arbejdsmarkedsråd om beskæftigelse og rekrutteringssituationen
- undersøgelser/rapporter fra Finansministeriet og Erhvervsministeriet
- undersøgelser/rapporter fra arbejdsgiverorganisationer
- statistikker fra KOT den koordinerede tilmelding

De videnkilder, som er benyttet i redegørelsen, er således baseret på undersøgelser foretaget blandt virksomheder for at afdække deres interesser og behov, på undersøgelsernes informationer fra dialog med udvalgte repræsentanter for aftagerne samt en række analyser/rapporter, der belyser den eksisterende viden om det forventede arbejdsmarked på kort og lang sigt.

Den overordnede struktur i redegørelsen

Indledningsvis summeres redegørelsens hovedkonklusioner efterfulgt af en kort beskrivelse af uddannelsens erhvervssigte.

Disse uddybes efterfølgende i hovedafsnittene om det nuværende arbejdsmarkedsbehov, samt det fremtidige arbejdsmarkedsbehov.

Endelig er der afslutningsvis et perspektiv på kompetenceforsyningen til udbudsområdet.

Redegørelsens hovedkonklusioner

Den manglende tilgængelighed/adgang til kvalificeret arbejdskraft inden for automationer er en hæmmende faktor for virksomhedernes fremtidige vækstmuligheder i et mere og mere konkurrencepræget marked.

Der er en entydig og rød tråd i alle undersøgelser, analyser og rapporter siden 2009 til nu, januar 2018, både lokale, regionale, nationale og internationale. Det internationale er repræsenteret ved konceptet Industri 4.0, der er i fokus i Tyskland og Holland, og som både er til inspiration for vores erhvervsliv; men også indikerer det niveau danske virksomheder vil blive udfordret på, når de i fremtiden skal konkurrere med udenlandske virksomheder.

Alt peger på et latent behov for digitalisering i form af automatisering inden for ikke bare industrien, men inden for alle former for fremstillingsvirksomheder. En potentiel vækstfremmer som endnu ikke har forløst sit potentiale.

Vigtigheden i dette understreges af regeringens udspil. For at styrke automatiseringen hos de små og mellemstore virksomheder har regeringen, som led i "Vækst og udvikling i hele Danmark" afsat 29 mio. kr. i årene 2016 – 2019, til at lave partnerskaber med relevante erhvervs- og brancheorganisationer, der skal igangsætte initiativer, som fremmer automatisering.

Endvidere er regeringens Strategi for Danmarks digitale vækst, januar 2018, tydelig i forhold til væsentlige indsatsområder af relevans for denne ansøgning. I strategien fremlægges i alt 38 initiativer, hvor regeringen i samarbejde med erhvervslivet og andre parter vil styrke virksomhedernes rammer for at anvende nye digitale teknologier. Det skal gøre virksomhederne mere innovative, konkurrencedygtige og i stand til at udvikle nye forretningsmodeller. Det fremhæves desuden, at regeringen med strategien vil skabe et stærkt vækstmiljø i Danmark og understøtte de mange små og mellemstore virksomheders digitale omstilling.

Regeringen vil endvidere som en udmøntning af strategien udarbejde en handlingsplan, der får flere til at vælge, blive optaget på og i sidste ende gennemføre en videregående teknisk, digital eller naturvidenskabelig uddannelse.

I forhold til at dokumentere udbuddets relevans er konklusionen derfor et klart ja!

Det ansøgte udbud dækker klart det påviste behov i Sydjylland og akademiets udbudsområde.

I forhold til om der er et match mellem dimittendernes kompetencer og fremtidens arbejdsmarkedsbehov, er konklusionen et klart ja.

Der er to væsentlige årsager hertil. Der er i de seneste år gennemført undersøgelser hvor aftagerne har været tæt involveret i dialog om dette. Konsulentvirksomheden Iris Group har i januar 2015 udarbejdet en rapport om "Trekantområdet som produktionscentrum - Hvad udfordrer industrivirksomhederne i området?". Rapporten tager afsæt i analyser og metoder anvendt i REG:LABs rapport "Fremtidens industri i Danmark", september 2012, udarbejdet med bistand fra bl.a. Syddansk Universitet. Konsulentvirksomheden Strategi & Idé har gennemført en behovsanalyse med fokus på dette match, i samarbejde med IBA Erhvervsakademi Kolding.

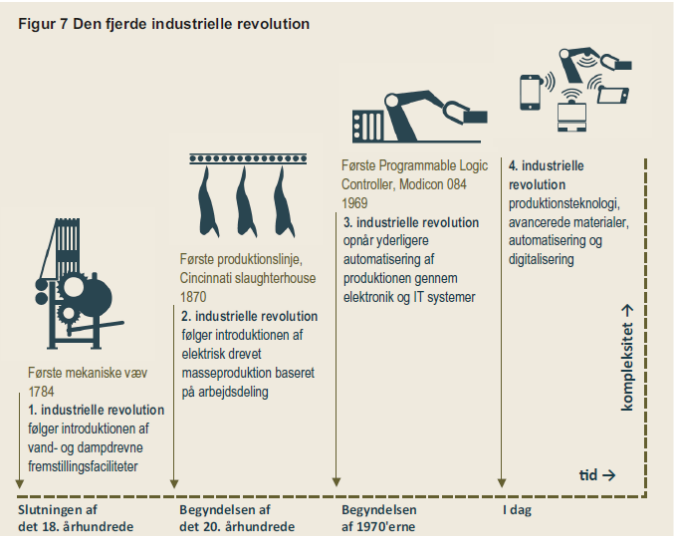
Desuden er der flere initiativer i gang i det nyetablerede Danish International Manufacturing Academy, DIMA. Initiativer der sikrer, at produktionsvirksomhederne i Trekantområdet har adgang til kompetent arbejdskraft både i form af nyuddannede og i form af voksenuddannelse, efteruddannelse og videreuddannelse af den eksisterende arbejdsstyrke. DIMA er en forening, som arbejder for at styrke og udvikle Trekantområdet som Danmarks produktionscentrum. Partnere i DIMA er alle områdets kommuner og erhvervsorganisationer samt en lang uddannelsesinstitutioner, herunder IBA Erhvervsakademi Kolding.

I det efterfølgende uddybes hovedkonklusionerne gennem beskrivelser af det ansøgte udbuds erhvervssigte, det nuværende arbejdsmarkedsbehov, samt det fremtidige arbejdsmarkedsbehov. Endelig er der et perspektiv på kompetenceforsyningen til udbudsområdet.

Uddannelsens erhvervssigte

Den erhvervsrettede korte videregående uddannelse til Automationsteknolog opfylder erhvervslivets behov for en tekniker, der kan arbejde praktisk ud fra et teoretisk grundlag. En teknolog der er fremtidens videnmedarbejder og nøgleperson i den fjerde industrielle revolution, Industri 4.0, som er i stand til at udvikle, formidle og omsætte viden i samspil med både kunder og leverandører, ingeniører og andre teknikere, samt i samspil med håndværkere inden for sit arbejdsfelt.

Figur 7 Den fjerde industrielle revolution



Kilde: Erhvervs- og Vækstministeriet på baggrund af Final report of the Industrie 4.0 working group

Udviklingen inden for produktionsteknologi, avancerede materialer, automatisering og digitalisering forventes at få afgørende betydning for udviklingen af nye produktionsformer, forretningsmodeller mv. I fx Tyskland og Holland har man under begrebet "den 4. industrielle revolution", sat særligt fokus på den stigende rolle som teknologi, digitalisering og data har for udviklingen af produktion, jf. figur 7. (fra rapporten 'Gode job -produktionspanelets anbefalinger')

I et konstant omskifteligt og uforudseeligt samfund er der brug for mennesker, der ud over høje faglige kvalifikationer, kan tilegne sig ny viden og bidrage til udvikling af nye produkter, produktionsmetoder og forretningsmodeller. Automation er et område, der allerede har meget stor betydning for vores hverdag og samtidigt et felt, hvor der venter mange udviklingsopgaver. Det gælder f.eks. hele energiområdet, velfærdssektoren og den industrielle produktion.

Automation spiller en stor rolle i udviklingen af vores samfund, derfor lægger automationsuddannelsen også vægt på udvikling af de studerendes personlige kompetencer inden for tværfagligt samarbejde, innovation og entrepreneurship.

Formålet med den 2-årige erhvervsakademiuddannelse inden for automation er derfor at kvalificere den uddannede til selvstændigt og i samarbejde med andre at kunne arbejde med automatisering og robotteknologi, eksempelvis opbygge, integrere og optimere styresystemer for automatiske anlæg og tekniske systemer.

<u>Eksempler på erhvervsrettede jobmuligheder:</u>

- Automatisering – herunder robotteknologi
- Udvikling af styringer m.m. på maskinværksteder
- Industriel produktion (vindmøller, pumper, slagterier, mejerier m.m.)
- Offentlige forsyningsvirksomheder

- Teknikentreprenører
- Rådgivning og support
- Større netværksinstallationer

IBA Erhvervsakademi Kolding gennemførte i maj 2015 en behovsanalyse sammen med konsulentvirksomheden Strategi & Idé. Analysen var baseret på virksomhedernes behov for kompetencer inden for automation, samt rekrutteringsgrundlag for en deltidsuddannelse i AU automation og drift.

- Den overordnede konklusion var en massiv tilkendegivelse for et behov for ovenstående kompetencer og et rekrutteringsgrundlag for uddannelsen. Flere interviews med virksomhedsledere, støtteerklæringer fra erhvervsorganisationer og en spørgeundersøgelse blandt 25 lokale virksomheder gav dokumentation for behov og relevans af en sådan uddannelse i akademiets udbudsområde.

Akademiet tager denne analyse til indtægt i nærværende ansøgning, da kompetenceområderne på kernemål er de samme.

Nuværende arbejdsmarkedsbehov for udbuddet

Erhvervsstrukturen i udbudsområdet

Det er et særtræk ved akademiets dækningsområde i Sydjylland og Trekantområdet, at det rummer erhvervsklynger, som samlet set udgør Danmarks stærkeste industriregion. Trekantområdet har i mange årtier været Danmarks måske stærkeste industriregion. Stærke produktionserhverv, en god infrastruktur og en central beliggenhed er vigtige aktiver for Trekantområdet i kampen om investeringer, eksportmarkeder og job.

Erhvervsstrukturen i Trekantområdet søges understøttet gennem Danish International Manufacturing Academy, DIMA.

DIMA er en forening som arbejder for at styrke og udvikle Trekantområdet som Danmarks Produktionscentrum. Partnere i DIMA er alle områdets kommuner samt en lang uddannelsesinstitutioner, herunder IBA Erhvervsakademi Kolding og en række erhvervsorganisationer.

Aabenraa Kommune står uden for DIMA samarbejdet og er desuden i Region Syddanmarks vækst- og udviklingsstrategi udnævnt til yderområde.
IBA Erhvervsakademi Kolding har indtaget en aktiv rolle i kommunens udviklingsarbejde, blandt andet indgået samarbejdsaftaler med kommunen og erhvervsrådet om placering af undervisningsfaciliteter lokalt, samt om virksomhedssamarbejde med studerende fra akademiets tekniske uddannelser

Erhvervsstrukturen i Aabenraa Kommune er præget af turisme, energi/miljø, medico/sundhed og fødevarer.

I de senere år er Trekantområdets position blevet udfordret. Industrien fylder mindre og mindre i den danske økonomi og i resten af den vestlige verden. Dele af produktionen er blevet outsourcet til Østeuropa og Asien. Og overgangen til vidensamfundet stiller store krav til innovationsindsatsen og kompetenceniveauerne i virksomhederne.

I dag er industrien dog stadig en stærk driver i Trekantområdet, der har flere industriarbejdspladser end landets tre største byer tilsammen. Og med en central placering, der sikrer, at den største koncentration af industriarbejdspladser er inden for pendlingsafstand. Dertil kommer, at industrien i Trekantområdet klarer sig bedre end landsgennemsnittet og er en stærkt medvirkende faktor til, at områdets BNP er det højeste i Danmark efter Hovedstaden.

Sydjylland har modsat andre regioner ikke været gennem en større omstilling med store forandringer i erhvervsstrukturen. Tværtimod er det fortsat de ”gamle industrierhverv”, som sørger for job og indkomster i området. Erhverv som fødevarer, maskiner, plast, stål, byggematerialer samt transport og logistik står for

den største del af de private job i området. Deres andel af den samlede beskæftigelse og værdiskabelse i Sydjylland er fastholdt. Modsat de fleste andre regioner i Danmark, hvor de traditionelle erhverv er på tilbagetog.

Samtidig har Trekantområdet fremgang inden for fx energi og cleantech. Erhverv, der binder den nye og gamle økonomi sammen, fordi udviklingen i erhvervene præges af globale udfordringer og nye teknologier, men samtidig baserer en stor del af produktionen og produktudviklingen sig på industrielle kompetencer.

Karakteristika ved udbudsområdets produktionsvirksomheder

I januar 2015, fremlagde konsulentvirksomheden Iris Group en rapport om "Trekantområdet som produktionscentrum - Hvad udfordrer industrivirksomhederne i området?". Rapporten tager afsæt i analyser og metoder anvendt i REG:LABs rapport "Fremtidens industri i Danmark", september 2012, udarbejdet med bistand fra bl.a. Syddansk Universitet.

IRIS Group har således for Trekantområdet Danmark i sommeren 2014 gennemført en interviewundersøgelse blandt 25 navngivne produktionsvirksomheder i Trekantområdet – med en nogenlunde ligelig fordeling på følgende områder;

- Fødevareindustri
- Energi og cleantech
- Anden industri (bl.a. maskiner, stål og plast).

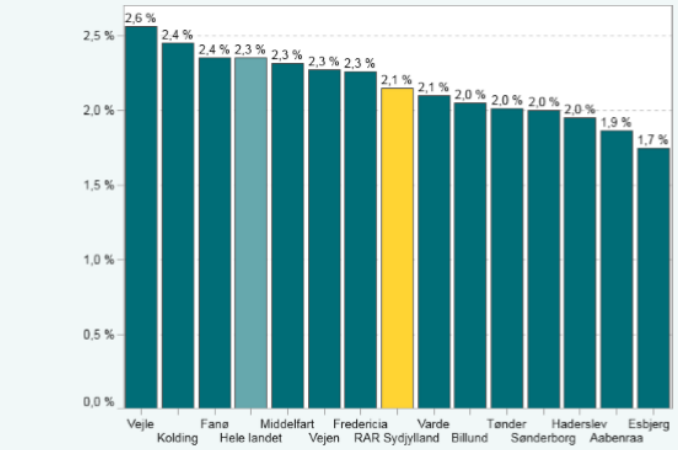
De fælles udfordringer der blev udkrystalliseret, er blandt andet:

- Adgang til højtuddannet arbejdskraft
- Automatisering og procesoptimering

Undersøgelsen bekræfter, at produktionsvirksomhederne inden for alle brancher er under forandring og udvikling. Neden for er kort listet nogle af de centrale karakteristika ved de interviewede produktionsvirksomheder.

- Kompleks produktion i mindre serier. De fleste virksomheder fremstiller relativt komplekse produkter i små serier tilpasset forskellige typer af kunder og markeder. Det øger bl.a. udfordringer i forhold til at automatisere produktionen i flere virksomheder.
- Nye forretningskoncepter. En række virksomheder har – eller er på vej til – at udvikle radikalt forandrede produkter, løsninger eller forretningskoncepter. Det vedrører bl.a. øget satsning på design, klimavenlige løsninger og produkter tilpasset trends på forskellige markeder. Herudover satser mange virksomheder i stigende grad på områder som;
    - Løbende service, overvågning og vedligeholdelse af produkter og komponenter hos kunderne.
    - Installation og montage af maskiner, udstyr og komponenter hos kunderne – og rådgivning om anvendelse af produkter/komponenter ude hos kunderne.
    - Energieffektivitet i egen produktion – både som led i at holde produktionsomkostninger nede og i forhold til at differentiere sig i forhold til konkurrenter.
    - Modulopbyggede systemer eller lignende automatiseringskoncepter, der betyder, at produkterne let kan tilpasses kundernes individuelle behov, uden at øge produktionsomkostningerne mærkbart.
    - Totalleverancer hvor komplette løsninger (inkl. fx overfladebehandling) leveres alene eller i samarbejde med andre virksomheder og underleverandører.
- Øget fokus på innovation, innovationsmetoder og samarbejde med viden-institutioner. I forlængelse af ovenstående lægger virksomhederne i stigende vægt på at samarbejde om innovation, herunder at trække på studerende og forskere, der kan tilføre ny viden og nye kompetencer.
- Udviklingssamarbejde med kunder eller leverandører. Projekter og projektsamarbejde har fået en langt større rolle i virksomhederne. En del virksomheder konkurrerer på at positionere sig som samarbejdspartnere, der bidrager med kompetencer i kunderne udviklingsprojekter.

Fig. 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken på RAR-område og kommuner, 2016 til 2018



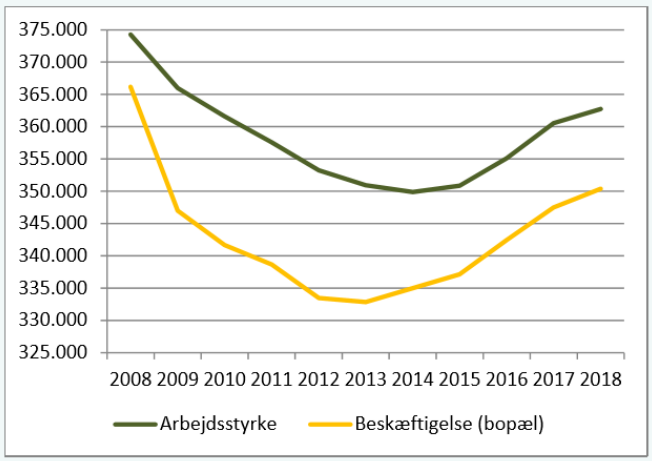
Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Set i lyset af de generelle udfordringer, som adgang til højtuddannet arbejdskraft og automatisering og procesoptimering, er de nævnte karakteristika et stærkt fundament for det optimale match mellem dimittendernes kompetencer og virksomhedernes behov.

Udviklingen i arbejdsstyrken i Sydjylland

Det fremgår af nedenstående figur 13, at antallet i arbejdsstyrken i 2013 var på ca. 350.000 i Syddanmark. Det ventes at stige til godt 362.750 i 2018, hvilket svarer til en stigning på 3,4 pct. Bag ved denne udvikling ligger en stigning i beskæftigelsen og i befolkningen i samme periode.

Fig. 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen (fremskrivning fra 2016 til 2018)



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Som det kan ses af nedenstående figur 14, så er der forskelle på, hvordan arbejdsstyrken forventes at udvikle sig frem mod år 2018.

Samlet set vil der i Sydjylland være en stigning i arbejdsstyrken på 2,1 pct. fra 2016 til slutningen af 2018.

Fordelt på kommuner forventes Kolding at få den næststørste relative stigning på 2,4 %.

Med faldende ledighed og dermed en relativ meget lav ledighed kan der opleves stigende pres på arbejdsmarkedet.

Blandt andet ses mangelproblemer i forhold til personer med de rette kvalifikationer – eksempelvis ingeniører/teknikere og faglærte inden for industri og bygge/anlæg.

Der er ligeledes en risiko på lidt længere sigt for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan følge med efterspørgslen. Derfor skal uddannelsesniveauet løftes: De unge skal være bedre og bedre uddannede, og arbejdsstyrken skal videre- og efteruddannes.

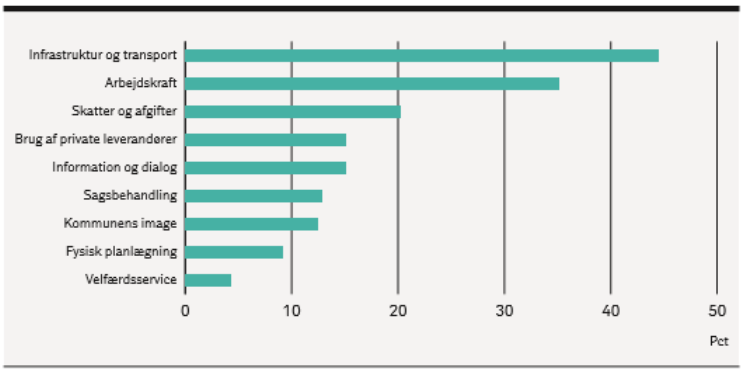
Udfordringer med rekruttering i områdets kommuner

De foran beskrevne udviklingstendenser har allerede vist at få effekt i 2018.

DI's 2017-undersøgelse af erhvervsklimaet i landets kommuner – Lokalt Erhvervsklima 2017 – viser, at 35 pct. af virksomhederne, der inden for det seneste år har skulle ansætte nye medarbejdere, har oplevet, at rekrutteringen var forgæves.

Virksomhederne er i LE 2017 igen blevet spurgt, hvad de mener, at deres kommune skal prioritere højest for at styrke virksomhedernes vækstmuligheder. Igen i år ligger arbejdskraft højt på virksomhedernes ønskeliste. Mere end hver tredje virksomhed mener, at deres kommune bør prioritere jobcentrets indsats og øvrig hjælp til at skaffe de medarbejdere, virksomhederne har brug for.

Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?



Anm.
Total antal respondenter er fratrukket "ved ikke" kategorien.

Kilde
Lokalt Erhvervsklima 2017

Hvordan vurderer centrale, lokale aktører behovet for udbuddet

Søren Maarssø, COO for TRESU Group i Kolding og formand for det i 2015 etablerede Danish International Manufacturing Academy, DIMA, understreget behovet for at erhvervslivet har flere strenge at kunne benytte sig af, for at skaffe kvalificerede vidensmedarbejdere inden for automatisering. DIMA har tidligere støttet akademiets ansøgning om udbud af en deltidsuddannelse i automation, som er målrettet folk i arbejde. Ligeledes støttes denne ansøgning om en fuldtidsuddannelse i automation, da ansøgere her oftest er unge mennesker med en gymnasial eller eud baggrund. Og dermed en anden og komplementerende målgruppe.

DIMA er paraply for mere end 500 virksomheder i Trekantområdets syv kommuner, som har 5 ansatte eller derover. I akademiets udbudsområde, som dækker flertallet af de syv kommuner i Trekantområdet, er der 587 virksomheder inden for områderne industri og energi, som har 5 ansatte eller derover, samt 421 virksomheder inden for Bygge og anlæg.

Virksomheder med mindre end 5 ansatte kan være relevante for Automationsteknologer; men er ikke medtaget her, da de ikke vil være typiske aftagervirksomheder.

Da det er et højt prioriteret satsningsområde for akademiet, at etablere udbud inden for det produktions- og automationstekniske område, blev der i forsommeren 2015 i forbindelse med prækvalifikationsansøgning om AU i Automation, gennemført en behovsanalyse vedrørende udbud inden for automationsområdet.

Analysen blev gennemført sammen med konsulentvirksomheden Strategi & Idé. Analysen var baseret på virksomhedernes behov for kompetencer inden for automation, samt rekrutteringsgrundlag for en deltidsuddannelse i AU automation og drift.

Den overordnede konklusion var en massiv tilkendegivelse for et behov for de tidligere beskrevne kompetencer og et rekrutteringsgrundlag for uddannelsen. Flere interviews med virksomhedsledere, støtteerklæringer fra erhvervsorganisationer og en spørgeundersøgelse blandt 25 lokale virksomheder, gav dokumentation for behov og relevans af en automatiseringsuddannelse i akademiets udbudsområde.

Der var stor opbakning fra de lokale erhvervsråd, samt erhvervslivet repræsenteret ved DIMA - Danish International Manufacturing Academy, Fmd. og direktør Søren Maarssø, TRESU Group og næstformand direktør Mogens Jørgensen, AMU Syd.

En anden meget væsentlig konklusion var, at der i virksomhederne er en stor erkendelse ved effekterne ved automation. Ændring i arbejdsopgaverne, afledt af automation, skaber markant behov for nyuddannede med stærke kompetencer og for efteruddannelse af faglærte for at øge kvalifikationerne inden for automation.

Regionale/nationale behovsundersøgelser

Af nyere undersøgelser kan her nævnes to:

ATV Akademiet for tekniske Videnskaber har i 2017 udarbejdet en anbefalingsrapport kaldet FREMTIDENS GIGANTER – hvordan skaber vi fremtidens store industrivirksomheder i Danmark? Her er medtaget et par uddrag fra hovedkonklusionerne:

Investeringer i ny avanceret teknologi er et grundvilkår for danske virksomheder, hvis de skal være konkurrencedygtige og fastholde deres position i markedet. Vækstvirksomhederne har dog i højere grad satset på et bredt teknologiløft og har investeret i flere forskellige teknologier, som til sammen skaber synergi.

Virksomhedsledere fra både vækstvirksomheder og referencegruppe peger på, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en stor barriere for videre vækst. Særligt faglærte med tekniske uddannelser og højtuddannede teknikere og specialister er en mangelvare. Derudover oplever flere af virksomhederne også udfordringer med medarbejdernes teknologiparathed, hvor behovet for løbende at ruste medarbejderne til at udnytte mulighederne i øget digitalisering og automatisering skal håndteres.

ATV har endvidere udarbejdet en rapport gående på ANVENDELSE AF NYE TEKNOLOGIER I PRODUKTIONEN: DIGITAL REVOLUTION I SLÆBEGEAR .. den overordnede konklusion, at den digitale revolution er i slæbegear, understøttes af delkonklusioner som disse:

Revolutionen lader vente på sig En meget høj andel af respondenterne svarer, at deres arbejdsplads kun har digitaliseret en del af de processer, der kan digitaliseres (78 %), og kun 3 % mener, at virksomheden har digitaliseret alle de funktioner, som kan digitaliseres (se figur 8).

Det samme gør sig gældende for graden af automatisering i virksomhederne, hvor 6 ud af 10 svarer, at virksomheden kun har automatiseret en del af de arbejdsprocesser, som kan automatiseres (se nedenstående figur 8).

Dette billede bliver forstærket af svarene fra de medlemmer, som arbejder tæt sammen med de producerende virksomheder. Her peger 62 % af respondenterne på, at virksomhederne kun har digitaliseret en del af de processer, som kan digitaliseres, og 70 % vurderer, at virksomhederne kun har automatiseret en del af de arbejdsprocesser, som kan automatiseres.

I forhold til virksomhedernes brug af robotter har 57 % af respondenterne svaret, at virksomheden har indført robotter, men kun 16 % mener, at virksomheden anvender robotter til alle de arbejdsfunktioner, hvor robotter kan overtage arbejdet (se figur 8).

Denne undersøgelser peger således på et væsentligt efterslæb i virksomhedernes anvendelse af digitalisering, automatisering og robotter med henblik på at fremme deres effektivitet og innovationsevne. Et efterslæb det vil være naturligt at tage fat på i et samarbejde mellem virksomheder, studerende og undervisere på IBA Erhvervsakademi Kolding ved en positiv prækvalificering af automationsteknolog uddannelsen.



Figur 8.

Af væsentlige baggrundsrapporter, der beskriver behovet for automationsuddannelser, er der som grundlag for udvikling af nye uddannelser inden for det tekniske område, udarbejdet en meget grundig og regional/national dækkende rapport "Behovsanalyse for akademiuddannelse i automation og drift", ved Svend Jensen, ERA – Erhvervspædagogisk Rådgivning, August 2014.

Endvidere er der de senere år gennemført flere undersøgelser, der fremhæver behovet for et udbud målrettet teknisk orienterede vidensmedarbejdere, der kan arbejde med automation som værdiskabende processer.

Allerede i maj, 2009 udarbejdede Teknologisk Institut en rapport, baseret på en analyse af arbejdsmarkedets behov for kompetencer, til region Syddanmark: (citat) Det må forventes, at industrivirksomhederne i regionen fortsat vil være en del af den dynamiske omrokering, som til stadighed foregår i værdikæderne. Hvis virksomheder og klynger fortsat skal bevare konkurrencedygtighed, kræves der enten at virksomhederne bevæger sig mod den høje, videntunge ende af værdikæden eller at de finder en specialiseret underleverandørniche, hvor de kan levere et unikt produkt. Som nævnt er uddannelsesniveauet i regionen lavt, og det er til skade for begge disse strategier.

På kort sigt kalder de på højt uddannet arbejdskraft udefra, på længere sigt kan det overvejes, om man kan bruge de videntunge virksomheder direkte i markedsføring af længerevarende tekniske, merkantile og naturvidenskabelige uddannelser.

Denne rapport fra 2009 påpeger i sin væsentlighed, at selv om beskæftigelsen i industrien i området er faldende, udgør den videntunge del af industrien et vækstpotentiale for området. Klyngedannelserne inden for dele af industrien repræsenterer tiltag for at øge videnindholdet i industrien, og for at disse tiltag skal lykkes, skal der være adgang til at rekruttere personer med ingeniørmæssige kompetencer, men også med de ledelsesmæssige kompetencer som muliggør synergi i klyngesamarbejde og værdikædestyring, nationalt og globalt.

I november 2014 fremkom Teknologisk Institut med rapporten "Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område". Rapporten er udarbejdet for Styrelsen for Forskning og Uddannelse, og peger på et grundlæggende behov for kompetenceløft, baseret på de fundne udviklingstendenser:

- Et pres på øget effektivitet i løsninger – forventninger til, at den faglærte systematisk kan bidrage til LEAN-processer.
- Mere kundetilpassede løsninger og udvikling af løsninger/produkter med kunder.
- Øget grad af specialisering – værdikædeorientering.
- Store opgaver styres som tekniske projekter – indadtil og vendt mod kunden.
- Mere kompleks teknologi. Ikke mindst hvad angår underliggende PLC-styring.
- Øget grad af teknologisk integration.
- Netværksbaserede løsninger.
- Øget grad af digitalisering.
- Øgede krav til dokumentation og sporbarhed.
- Design ind i løsningerne.
- Næste generation af avancerede programmerbare robotter samt internet of things er på vej.

Disse udviklingstendenser og afledt kompetenceløft, svarer til indholdet i uddannelsen til automationsteknolog og til de kompetencer, en dimitterende har erhvervet sig gennem uddannelsen.

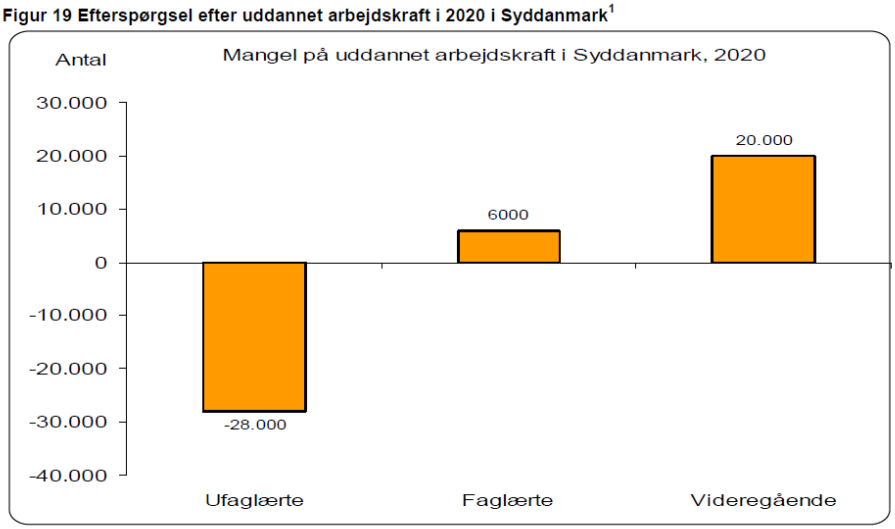
Fremtidens arbejdsmarkedsbehov for videreuddannede

Regionale analyser

Beskæftigelsesregion Syddanmark har udarbejdet en fremskrivningen der viser, at efterspørgslen efter arbejdskraft med en videregående uddannelse, forventes at overstige udbuddet af uddannet arbejdskraft med 20.000, mens efterspørgslen efter faglærte er 6.000 højere end udbuddet. For de ufaglærte viser fremskrivningen et overudbud på 28.000 personer.

Det er således især personer med en videregående uddannelse, fremskrivningen viser mangel på.

Figur 19 Efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft i 2020 i Syddanmark[1]



Kilde: AE og egne beregninger

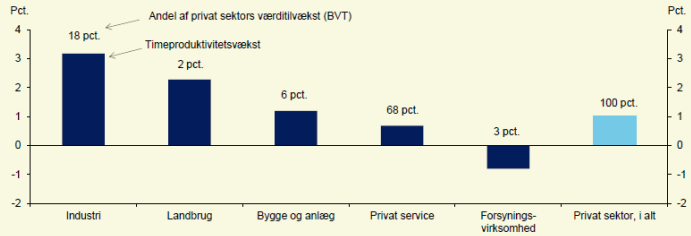
Den største mangel i regionen vil være på personer med en kort videregående uddannelse, efterfulgt af personer med mellemlang uddannelse, mens behovet for personer med en lang videregående uddannelse vil være knap så udtalt.

Af relevans for udbuddet, kan nedenstående figur udarbejdet af Finansministeriet, illustrere hvorledes industrien som branche har oplevet høj produktivitetsvækst og derfor også fremover vil have et behov for kvalificeret arbejdskraft.

Branchernes produktivitetsudvikling – et makroperspektiv

For at belyse den svage produktivitetsudvikling er det nødvendigt at se nærmere på den danske branchestruktur. På tværs af danske brancher har især industrien og landbruget oplevet relativt høj produktivitetsvækst, mens produktiviteten i privat service samt bygge og anlæg er vokset langsommere, *jf. figur 5.*

Figur 5
Timeproduktivitetsvækst i danske brancher, 2002-2014



Anm.: Privat service er defineret som brancherne handel, transport, information og kommunikation, finansiering og forsikring, ejendomshandel mv., boliger, erhvervsservice samt administrative tjenester og hjælpetjenester. Der er usikkerhed forbundet med datagrundlaget for bygge og anlæg pga. utilstrækkelige deflatorer. Råstofindvinding er udeladt. Andelene af privat sektors BVT er for 2014.
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Der er således fortsat et potentiale for, lokalt i Sydjylland, at øge de langsigtede velstandsgevinster og private beskæftigelsesmuligheder, hvis uddannelsesudbuddet, i dette tilfælde automationsteknolog, kan drejes i retning af de jobs, hvor lønafkastet (og produktivitetseffekten) er højere. I dette tilfælde er det illustreret, hvorledes industriens vækst fremover vil tiltrække teknisk orienterede videregående uddannelser som eks. vis automationsteknologer.

Nationale analyser

Som beskrevet side 5, i afsnittet om erhvervsstrukturen i udbudsområdet, er industrien en stærk driver i Trekantområdet, der har flere industriarbejdspladser end landets tre største byer tilsammen. Og med en central placering, der sikrer, at den største koncentration af industriarbejdspladser er inden for pendlingsafstand. Dertil kommer, at industrien i Trekantområdet klarer sig bedre end landsgennemsnittet og er en stærkt medvirkende faktor til, at områdets BNP er det højeste i Danmark efter Hovedstaden.

Denne udvikling vil blive forstærket i fremtiden, hvilket vil betyde endnu større mangel på personer i udbudsområdet med korte videregående teknisk orienterede uddannelser, som eks. vis automatikteknolog.

Finansministeriet har i en udgivet analyse – Produktivitet og konkurrence, januar 2016 - dokumenteret tendensen til, at beskæftigelse og værditilvækst i højere grad er koncentreret i højproduktive virksomheder, er stærkere i industrien end i service. Således beskæftiger industriens højproduktive virksomheder ca. 40 pct. af industriens beskæftigelse (svarende til ca. 80.000 årsværk), mens de lavproduktive virksomheder i industrien beskæftiger disse ca. 4 pct. af den samlede beskæftigelse (svarende til godt 7.700 årsværk). Begreberne høj- og lavproduktive dækker her over de 10 pct. henholdsvis mest og mindst produktive virksomheder i hver branche.

Trekantområdets højproduktive industrivirksomheder, vil således med stigende styrke efterspørge videns medarbejdere som automationsteknologer, der kan bidrage med produktivitetsudvikling og derved forbedre konkurrenceevnen.

Denne efterspørgselssituation indgår i produktionspanelets arbejde, hvor de bl.a. har noteret følgende i deres rapport (Gode job – anbefalinger til regeringen, maj 2015):

- Vi skal forebyggeflaskehalse på arbejdsmarkedet, ved at forbedre adgangen til den nødvendige arbejdskraft, samt ved at uddanne flere med en videregående uddannelse inden for teknik, naturvidenskab og sundhedsvidenskab, som giver jobmuligheder inden for avanceret produktion.

Disse anbefalinger får en dybere betydning, når de sættes i relief til den netop udkomne analyse af automatiseringspotentialet i danske virksomheder.

Erhvervs- og Vækstministeriet har i januar 2016, udarbejdet en omfattende vækstpolitisk analyse af automatiseringspotentialet hos små og mellemstore virksomheder. Analysen viser at der er et stort automatiseringspotentiale hos de danske industrivirksomheder – særligt hos de små og mellemstore virksomheder. Øget automatisering og brug af flere robotter tillader virksomhederne at producere flere varer med færre fejl hurtigere og billigere. Det bidrager til en øget produktivitet og styrker konkurrenceevnen.

Af relevans for dette udbud, kan fremhæves et lille udsnit: jobfunktionerne ændrer sig i takt med automatiseringen og medfører, at der løbende vil blive stillet nye krav til arbejdsstyrkens kompetencer. Man vil derfor i mange tilfælde se en udvikling fra færre ufaglærte ansatte til flere højt uddannede.

For de virksomheder, der har svaret på spørgeskemaet, stiger andelen af de ansatte med en videregående uddannelse i takt med, at virksomhederne bliver mere automatiserede. Det er særligt andelen med en lang videregående uddannelse, der stiger, når virksomhederne bliver mere automatiserede. At uddannelsessammensætning skifter til i højere grad at bestå af flere højt uddannede kan ligeledes bidrage til øget produktivitet og dermed forbedre virksomhedens konkurrenceevne.

Kompetenceforsyningen i et regionalt perspektiv

Som det fremgår af det belyste behov for akademiets dækningsområde i denne ansøgning, kan dette ikke opfyldes af eksisterende udbud.

Det er derfor vigtigt at gøre sig klart, at erhvervs- og brancheudvikling på den ene side og kompetenceudvikling og -forsyning er indbyrdes forbundne.

Uddannelsesmulighederne på det lokale niveau, Sydjylland, kan således med stor fordel vægtes mere i forhold til det nationale niveau, og derved bidrage målrettet til kompetenceløft både blandt udbuddets erhvervsområder og til regionen som helhed. I regionen som helhed vil udbuddet understøtte den positive udvikling, der er beskrevet i Region Syddanmarks uddannelsesbarometer, hvor flere tager en kort videregående uddannelse.

Erhvervsakademi uddannelsen som automationsteknolog, er en uddannelse i god og hurtig udvikling, hvilket kan læses i nedenstående skema over optagne studerende på de nuværende udbudsinstitutioner.

(KOT, optagne automationsteknolog)

At en uddannelse skal finde fodfæste og få skabt en identitet på arbejdsmarkedet, er et velkendt fænomen,

Udbyder	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**Ledighed 2015*)**
UCN/Aalborg	-	7	7	8	15	18	4%
KEA/Kbh	17	21	24	27	37	47	7%
Maskinmesterskolen, Aarhus/EAAA	-	-	8	22	16	22	Ej oplyst
EAL/Odense	-	-	10	10	49	44	Ej oplyst
Dania/Hadsten	11	14	11	13	22	17	Ej oplyst
Total optagne	**28**	**42**	**60**	**80**	**94**	**148**	

* Tal fra Uddannelseszoom

og som det ses fremkommer der en positiv udvikling i antal studerende ved åbning af optag på henholdsvis Maskinmesterskolen i Aarhus og Erhvervsakademi Lillebælt, hvilket indikerer, at behovet og efterspørgslen vokser med udbuddet.

De netop etablerede uddannelsesstationer kan på en positiv måde understøtte den ønskede udvikling i antal studerende. Den politiske interesse for denne udvikling fremgår også i den aktuelle Strategi for Danmarks digitale vækst: Optaget på de videregående tekniske, digitale og naturvidenskabelige uddannelser er steget fra ca. 9.000 personer årligt til ca. 17.000 personer årligt fra 2005 til 2016, svarende til en stigning på 86 pct. Det er en positiv udvikling, og det er et godt udgangspunkt for, at søgningen til disse uddannelser også vil være høj i de kommende år.

Samtidig er mobiliteten blandt studerende således, at gennemsnitlig 75% bliver i deres nærområde (KOT, mobilitet) hvilket kan aflæses af optagelsesmønstrene for de udbydende institutioner i nedenstående skema. (KOT, antal optagne/søgemønstre 2015)

Udbyder	**Optagelsesområde primært**
UCN/Aalborg	Aalborg, Hobro
KEA/København	Storkøbenhavn
Maskinmesterskolen, Aarhus/EAAA	Storaarhus
EAL/Odense	Fyn
Dania/Hadsten	Fra Aarhus V og opefter til Støvring

I 2015 er der i aldersgruppen 15-29 år et rekrutteringsgrundlag på ca. 7.700 studenter med en gymnasial baggrund og ca. 8.600 med en afsluttet EUD i akademiet udbudsområde.

Det er en hæmmende faktor for virksomhedernes fremtidige vækstmuligheder og for kompetenceforsyningen til arbejdsmarkedet i de kommuner, der indgår i akademiets dækningsområde i Sydjylland, at der ikke er et naturligt alternativ for en studerende, der vil studerende til automationsteknolog og stadig have en tæt relation til sit nærområde.

Det vil set i lyset af ovenstående to tabeller, være et positivt bidrag til både vækstpotentialet i det lokale erhvervsliv og et positivt bidrag til den ønskede vækst i antal ansøgere på det nationale niveau, at det ansøgte udbud placeres hos IBA Erhvervsakademi Kolding.

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Erhvervsakademi Kolding (IBA)
E-mail: iba@iba.dk

20. juni 2018

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
18/006466-26

Endelig afslag på godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af IBA's ansøgning om godkendelse af nyt uddannelsesudbud og efterfølgende indsigelse af 25. april 2018 mod udkast til afslag af 12. april 2018 truffet følgende afgørelse:

Endelig afslag på godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelsen inden for automation (automationsteknolog AK)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen fortsat ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.

Med venlig hilsen



Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

Til:
Uddannelses- og forskningsministeriet
Styrelsen for Forskning og Uddannelse

25. april 2018

Indsigelse

IBA Erhvervsakademi Kolding vælger hermed at benytte retten til indsigelse over udkast til afslag på godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelse inden for automation (automationsteknolog AK) af 12. april 2018.

Som det er ministeriet og RUVU bekendt, har IBA Erhvervsakademi Kolding i en årrække arbejdet på at styrke udbuddet af tekniske uddannelser i akademiets dækningsområde. En væsentlig del af disse bestræbelser er fokuseret på at overvinde de barrierer, som dækningsområdets industrivirksomheder møder i den igangværende omstilling af industrien. Herunder ikke mindst automatiseringen i fremstillingsindustrien.
IBA Erhvervsakademi Koldings bestræbelser på at udvikle flere udbud på det tekniske område er således også indeholdt i den rammekontrakt, som er blevet forhandlet på plads over de sidste måneder.

1:
IBA Erhvervsakademi Kolding gør indsigelse, fordi afslaget er begrundet i etableringen af uddannelsesstationer i Fredericia og Hedensted.
IBA Erhvervsakademi Kolding finder det betænkeligt at gældende forordninger ikke er blevet fulgt i forbindelse med etableringen af de to uddannelsesstationer uddannelsesstationerne. Ministeriets "Vejledning om ansøgning om forsøg med distribueret uddannelsesaktivitet (’Uddannelsesstationer’)" beskriver kravene til etablering af en uddannelsesstation. Vejledningen kræver blandt andet:

- Dokumenteret lokal efterspørgsel efter uddannelsesstationen (vejledningens punkt 1)
- Dokumentation af lokale relevante virksomheders forpligtigende understøttelse af den lokale uddannelsesaktivitet (vejledningens punkt 1.b)
- Redegørelse for at uddannelsesstationerne ikke giver anledning til en uhensigtsmæssig konkurrence med andre udbydende institutioner ((vejledningens punkt 3)
- Dokumentation af høring af potentielt konkurrerende udbydende institutioner inden for det regionale dækningsområde, i tilgrænsende dækningsområder eller øvrige relevante udbydere ((vejledningens punkt 4)

Der er ikke redegjort for blot et af disse forhold i forbindelse med etableringen af uddannelsesstationerne i Fredericia og i Hedensted. At der ikke foreligger nogen form for dokumentation er bemærkelsesværdigt i lyset af de relativt omfattende krav, der er i forbindelse med ansøgning om et udbud af en uddannelse.

Ålegården 2-4
DK-6000 Kolding
Telefon: 72 11 82 00
CVR: 31642124
EAN: 5798000560260

www.iba.dk
www.mitiba.dk

Fredericia er et fælles dækningsområde for IBA Erhvervsakademi Kolding og EA Lillebælt. Bortset fra Fredericia Maskinmesterskole er IBA Erhvervsakademi Kolding den eneste videregående uddannelsesinstitution, der i nævneværdigt omfang har gennemført uddannelsesaktiviteter i Fredericia. I den forbindelse er der udarbejdet en samarbejdsaftale mellem IBA Erhvervsakademi Kolding og Fredericia Kommune. På den baggrund er det derfor særligt overraskende, at IBA Erhvervsakademi Kolding ikke blev spurgt i forbindelse med etableringen af en uddannelsesstation et fælles dækningsområde, Fredericia.

Det er IBA Erhvervsakademi Koldings grundlæggende opfattelse, at i delte dækningsområder med et udækket behov for uddannet arbejdskraft, er det fælles ansvar for de udbydende akademier at få vendt denne udvikling. IBA Erhvervsakademi Kolding finder det betænkeligt, at ministeriet og RUVU tilsyneladende knæsætter nye principper udbuddet og ansvaret i delte udbudsområder.

For IBA Erhvervsakademi Kolding betyder EA Lillebælt placering af en station i Fredericia, at der bliver rykket ved den geografiske balance mellem akademierne på en måde, der vil vanskeliggøre IBA Erhvervsakademi Koldings arbejde med at styrke og udvikle udbuddet af tekniske uddannelser på AK-niveau.
For det første bliver dækningsområdet både uklart og uforudsigeligt, når man ikke kender de regler, hvorefter der etableres udbud og stationer.
For det andet indebærer ansøgninger om udbud et ganske stort forarbejde, herunder samarbejder med relevante brancheorganisationer og centrale virksomheder. En del af dette forarbejde går slet og ret til spilde, når der eksisterer mindst to sæt spilleregler. Som det er RUVU og ministeriet bekendt fra IBA Erhvervsakademi Koldings ansøgninger, har akademiet et årelangt samarbejde med alle centrale aktører, som er relevant for uddannelsen som automationsteknolog.

Det systematiske og strategiske arbejde, som IBA Erhvervsakademi Kolding har etableret, vil lide under, at stationer kan blive etableret uden om alle velkendte kanaler. Uklare retningslinjer for delte dækningsområder vil indebære et ressourcespil og vanskeliggøre samarbejdsrelationer til skade såvel arbejdsmarked som uddannelsessøgende.

2:
IBA Erhvervsakademi Kolding gør endvidere indsigelse mod RUVU's anbefaling om at afvente udviklingen på de to uddannelsesstationer førend et eventuelt selvstændigt udbud. Dette fanger reelt IBA Erhvervsakademi Kolding i en Joseph Heller'sk Catch 22-situation: Hverken en succes eller en fiasko for uddannelsesstationen vil, med RUVU's argumentation, pege på en etablering af et udbud på IBA Erhvervsakademi Kolding.

Med hensyn til IBA Erhvervsakademi Koldings bestræbelser på at udvikle flere udbud på det tekniske område kan det meget vel betyde at mange tiltag ikke kan realiseres, fordi der kan henvises til, at et udbud kan have en forstyrrende indflydelse på EA Lillebælts driftsgrundlag i et delt dækningsområde.

Med RUVU's argumentation om at afvente udviklingen løber man med ord en risiko for, at det bliver ganske vanskeligt at etablere nogen uddannelser, som er i slægt med automation.

3:
IBA Erhvervsakademi Kolding gør endelig indsigelse, fordi RUVU's afgørelse tilsyneladende er baseret på en indsigelse fra Erhvervsakademi Lillebælt, hvori EA Lillebælt gør gældende, at et udbud i Kolding vil få indflydelse på rekrutteringsgrundlaget for uddannelsesstationen i Fredericia.
Med andre ord tager indsigelsen afsæt i institutionens driftsforhold, og ikke i det som er regeringens mål med at oprette uddannelsesstationer. Nemlig at gøre det nemmere for uddannelsessøgende uden for det store byer at få adgang til en uddannelse og samtidigt give en bedre dækning af behovet for uddannet arbejdskraft.

IBA Erhvervsakademi Kolding har i den forbindelse vanskeligt ved at se, at en uddannelsesstation kan måle sig med et udbud med hensyn til videnbasis, videnomsætning, inddragelse af virksomheder, studiemiljø og volumen. Dette har navnlig betydning på et område som automation, der er i sin vorden.
IBA Erhvervsakademi Kolding finder det tvivlsomt om industrien i Fredericia, og i IBA Erhvervsakademi Koldings dækningsområde i øvrigt, tilføres de nødvendige kompetencer indenfor automation.

Med venlig hilsen
IBA Erhvervsakademi Kolding

Jette Mølkjær Gøbel
Uddannelsesdirektør

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Erhvervsakademi Kolding
iba@iba.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Koldings ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Afslag på godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelse inden for automation (automationsteknolog AK)

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@uds.dk.

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

12. april 2018

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
18/006466-26

Bilag: RUVU's vurdering

Nyt udbud – prækvalifikation (forår 2018)			
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Kolding		
Udbudssted	Kolding		
Uddannelses-type:	Erhvervsakademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Automation		
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Automationsteknolog AK - AP Graduate in Automation Engineering		
Hovedområde:	Teknisk		
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	120 ECTS
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Formålet med erhvervsakademiuddannelsen inden for automation er at kvalificere den uddannede til selvstændigt og i samarbejde med andre at kunne opbygge, integrere og optimere styresystemer for automatiske anlæg og tekniske systemer.		
RUVU's vurdering	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4. RUVU anerkender, at der er et stort automatiseringspotentiale hos de danske industrivirksomheder, og at mangel på kvalificeret arbejdskraft kan være en barriere for den fremtidige omstilling i industrien. RUVU har i vurdering lagt vægt på, at uddannelsen med regeringens plan om Danmark i bedre balance II, etableres som uddannelsesstation i Fredericia og Hedensted, og at etableringen af et nyt helt udbud af uddannelsen i Kolding kan forringe vilkårene for etableringen og rekrutteringen til de to uddannelsesstationer. RUVU har noteret sig, at der foreligger en indsigelse fra Erhvervsakademi Lillebælt, som anfører, at et udbud af uddannelsen i Kolding, vil få indflydelse på rekrutteringsgrundlaget for uddannelsesstationen i Fredericia. RUVU bemærker, at søgningen på de eksisterende udbud af uddannelsen er stigende, og at dimittendernes beskæftigelse er god. RUVU anbefaler dog, at man afventer etableringen og udviklingen på de to nye uddannelsesstationer førend en eventuel etablering af nye egentlige selvstændige udbud af uddannelsen		

	i samme regionale område.