

Dokumentation til ansøgning om dublering af sygeplejerskeuddannelsen

Bilagsoversigt

Bilag 1: Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Bilag 2: Uddannelsen er lokalt forankret

Bilag 3: Sikring af kvaliteten på tværs af udbudssteder

Bilag 4: Nøgletal og kort over transporttider

Bilag 5: Interessenttilkendegivelser

Bilag 6: Referencer

Bilag 1

Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Bredgade 40
DK-1260 København K

Følgrebrev til ansøgning om prækvalifikation

Professionshøjskolen Absalon har i flere år arbejdet på at forberede etablering af et udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk. Derfor er det med stor glæde, at vi hermed fremsender denne ansøgning om nyt udbud af sygeplejerskeuddannelsen udviklet i tæt samarbejde med en lang række interessenter i Holbæk og de nærliggende kommuner, jf. bilag 2.

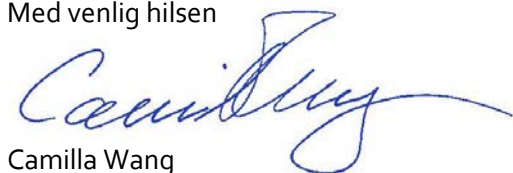
Ansøgningen er en del af Absalons strategi for at sikre udbud af uddannelser i Region Sjælland, som både sikrer uddannelsesmuligheder for unge i hele regionen og forsyning af arbejdskraft, hvor der er behov. Denne plan er i overensstemmelse med Regeringens plan "Vækst og udvikling i hele Danmark" (2015).

Der er ingen tvivl om behovet for et udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk. Region Sjælland er den region med det laveste udbud af videregående uddannelse, og i Holbæk er der ingen andre videregående uddannelsesmuligheder. Dertil kommer, at Nordvestsjælland i særlig grad har brug for flere uddannede sygeplejersker for at opretholde et velfungerende sundhedssystem, idet manglen på arbejdskraft er stor.

Vi lægger stor vægt på at etablere et udbud af høj kvalitet. Udbuddet i Holbæk bliver jf. bilag 3 en del af det samlede faglige miljø i Center for sygepleje og bioanalyse, som p.t. udbyder sygeplejerskeuddannelsen i Roskilde, Slagelse, Næstved og Nykøbing F og som e-læring. Centret rummer desuden efter-/videreuddannelsesaktiviteter og forskning og udvikling på sygeplejeområdet.

Det skal for en god ordens skyld nævnes, at vi i Absalon har ændret vores planer om etablering af et nyt campus i Køge. Det betyder, at vi frafalder ansøgningen fra oktober 2016 om at flytte sygeplejerskeuddannelsen fra henholdsvis Næstved og Roskilde til Køge, ligesom bioanalytikeruddannelsen forbliver i Næstved. Vi får i stedet bedre muligheder for at etablere os attraktivt i Holbæk, Slagelse, Næstved og Kalundborg.

Med venlig hilsen



Camilla Wang

Bilag 2

Uddannelsen er lokalt forankret

Uddannelsen er lokalt forankret

1 En virkelighedsnær uddannelse udviklet i tæt samspil med praksis

Sundhedsområdet er i forandring. Patienterne/borgerne forventer sammenhængende og helhedsorienterede løsninger, og deres behov vil ofte gå på tværs af sektorgrænser. I en sådan helhedstænkning er der brug for sygeplejersker, der kan arbejde tværsektorielt og med patienten/borgeren i centrum.

På den baggrund ønsker Absalon med sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk at iværksætte læringsaktiviteter i et praksisnært og tværsektorielt læringsrum i tæt samarbejde med Holbæk Sygehus, Holbæk Kommune og de omkringliggende kommuner. Der er efter dialog med interessenterne udviklet et koncept, hvor de studerende vil lære ved at bevæge sig mellem forskellige professionspraksisser fx sygehus, plejecentre, rehabiliteringscentre, hjemmepleje eller andre relevante kontekster for sygeplejevirkksomhed. Læringsaktiviteterne vil blive etableret i et samarbejde med forskellige lokale aktører, fx patientforeninger, aktivitetscentre, væresteder, pårørende- og ældreråd mv.

Uddannelsen er understøttet af et meget stærkt regionalt engagement.

Uddannelsens styregruppe etableret 24. oktober 2016 består af:

- Absalon: Camilla Wang (Rektor, formand), Daniel Schwartz Bojsen (Direktør Sundhed og Social), Mette Rose (Centerchef, projekter), (M. Therese Llambias, projektleder).
- Holbæk Kommune: Ulrich Schmidt-Hansen (Direktør), Charlotte Larsen (Områdeleder).
- Odsherred Kommune: Gitte Løvgren (Direktør).
- Kalundborg Kommune: Søren Ole Sørensen (Direktør).
- Lejre Kommune: Henrik Nielsen (Direktør), Lene Miller (Centerchef for Velfærd & Omsorg).
- Holbæk Sygehus: Aase Bjerring (Vicedirektør), Heidi Lemb Larsen (Uddannelseskonsulent).
- Dansk Sygeplejeråd: Helle Dirksen (Kredsformand).

Der er gennemført følgende workshops, møder m.v. med henblik på udvikling af uddannelseskonceptet i Holbæk:

- Møder om udvikling af uddannelseskonceptet med Holbæk Kommune og Holbæk Sygehus. Afholdt 31. oktober 2016, 15. december 2016, 23. januar 2017, 21. marts 2017 og 24. april: 6 deltagere.
- Workshop med fokus på afklaring af behovet for udvikling af sammenhængende uddannelsesforløb, som afspejler behovet for samarbejde i sundhedssektoren. Afholdt 31. januar 2017: 112 deltagere.
- Workshop med fokus på udvikling af nye praktik/klinikformer. Afholdt 31. marts 2017: 70 deltagere.
- Møde med kliniske uddannelsesansvarlige i de fire omegnskommuner. Drøftelse af uddannelsesdesigns. Afholdt 8. maj 2017: 8 deltagere.
- Møde med kliniske uddannelsesansvarlige på Holbæk Sygehus. Afholdt 17. maj 2017: 16 deltagere.
- Uformelle møder med en lang række ressourcepersoner undervejs i projektet.

2 Unikt læringsmiljø i Holbæk

Det er centralt for Absalon, at de studerende i Holbæk oplever, at de er del af et lokalt inspirerende fagligt og socialt studiemiljø, som fremmer deres læring.

Undervisningen vil henholdsvis finde sted i Holbæk Uddannelses- og Studiecenter, i det Sundhedsfaglige Læringscenter på Holbæk Sygehus samt i forbindelse med regionale og kommunale kliniske uddannelsessteder i Nordvestsjælland. Studerende og undervisere fra sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk vil have mulighed for i tæt samarbejde med Holbæk Sygehus at tilrettelægge undervisning i sygehusets Sundhedsfaglige Læringscenter, der er placeret i autentiske omgivelser og indrettet med moderne faciliteter og teknologi, som anvendes på sygehusets afdelinger. Dette samarbejde skaber unikke muligheder for at etablere et autentisk læringsmiljø og en stærk praksistilknytning hos de studerende.

Holbæk Uddannelses- og Studiecenter er et nyt kommunalt initiativ, som gør det muligt for regionens uddannelsesinstitutioner, herunder Absalon, at udbyde deres uddannelser i Holbæk i optimale rammer, som foruden nyistandsatte undervisningsfaciliteter også omfatter et fagligt alsidigt studiemiljø med studerende og undervisere fra forskellige studieretninger og uddannelsesinstitutioner.

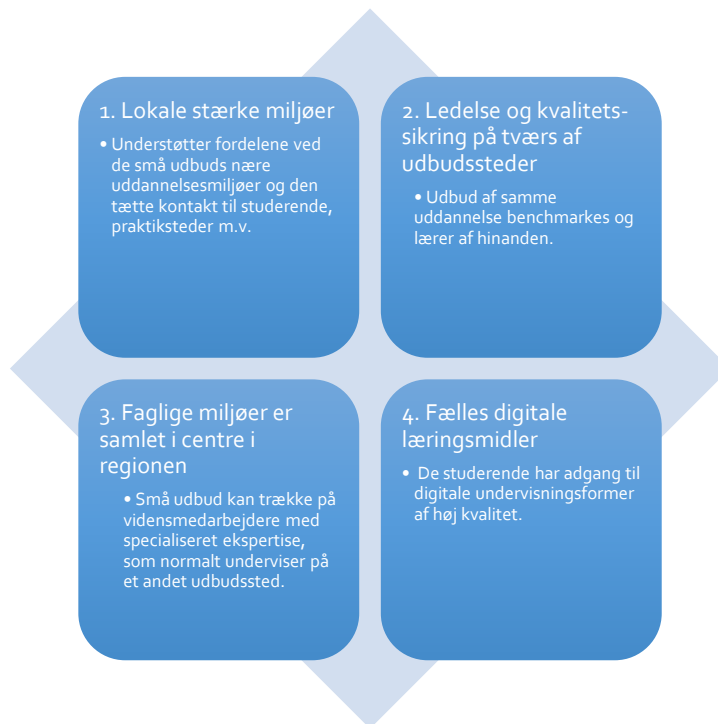
Bilag 3

Sikring af kvaliteten på tværs af udbudssteder

Sikring af kvaliteten på tværs af udbudssteder

Siden 2012 har Absalon drevet alle udbud af sygeplejerskeuddannelsen som et samlet hele, hvor underviserne samarbejder om alle aspekter af uddannelsens videngrundlag, tilrettelæggelse og gennemførelse samt relevans. Dette følger Absalons model til sikring af uddannelseskvaliteten, jf. nedenstående figur.

Figur: Absalons sikring af uddannelseskvaliteten på udbudsstederne



Der er p.t. 62 medarbejdere som underviser på Absalons sygeplejerskeuddannelse og arbejder med supplerende opgaver i relation til forskning samt efter- og videreuddannelse. Absalons sygeplejerskeuddannelse udbydes i dag i Roskilde, Næstved, Nykøbing F og Slagelse, og drives på følgende måde:

1. Lokale stærke miljøer.
 - Det fælles miljø om uddannelsen kombineres i Absalon med en stærk lokal tilstedeværelse på hvert udbudssted, så de studerende oplever at være en del af et sammenhængende lokalt læringsmiljø.
2. Ledelse og kvalitetssikring på tværs af udbudssteder, som består af:
 - Fælles ledelse under én centerchef med en gruppe af uddannelsesledere, hvor hver uddannelsesleder dels har ansvaret for ét udbudssted, dels har ansvar for aftalte tværgående opgaver.

- Fælles kvalitetsstandarder for uddannelsens tilrettelæggelse og gennemførelse. Omfatter bl.a. årlig status på uddannelseskvaliteten for uddannelsen som helhed med deltagelse af ansvarlig direktør, som led i Absalons institutionsakkrediterede kvalitetssystem.
- Fælles udvikling og sikring af uddannelsens videngrundlag med aftalte fælles FoU prioriteter og indsatser.
- Sikring af uddannelsens relevans sker på tværs af udbudssteder og omfatter:
 - fælles uddannelsesudvalg,
 - praktikteams med undervisere på tværs af udbudssteder,
 - møder og koordinering med kliniske samarbejdspartnere, hvor aftaler om samarbejde og evaluering af klinikforløb m.v. sker på tværs af udbudssteder.

3. Fælles fagligt miljø i Center for Sygepleje og Bioanalyse

- Fælles tilrettelæggelse og gennemførelse af uddannelsen på tværs af udbudssteder. De studerende har her mulighed for at tage valgfag på øvrige udbudssteder. Uddannelsen har semesterteams på tværs af udbudssteder og i hvert team er der udnævnt en kvalitetskoordinator, som sikrer kvalitet og udvikling på tværs af udbudssteder. Dette omfatter bl.a. fælles uddannelsesplaner, evaluering og opfølgning, samt fælles udvikling af og deling af undervisningsmateriale m.m.
- Der afholdes fælles centerdage med deltagelse af alle undervisere 2-3 gange årligt, med temaer indenfor FoU/videngrundlag, klinik, nye uddannelsesdesigns m.v. ligesom der afholdes møder 2 x årligt mellem uddannelsen undervisere og kliniske samarbejdspartnere herunder kliniske vejledere med fokus på udvikling af uddannelse, undervisning og vejledning

4. Fælles digitale læringsmidler

- Alle digitale læringsobjekter, ressourcer m.v. fra e-læringsuddannelsen i Slagelse er tilgængelig for undviserne på alle udbudssteder.

Bilag 4

Nøgletal og kort over transporttider

Nøgletal og kort over transporttider

Tabel 1: Fremskrivning af antallet af arbejdsløse sygeplejersker i Region Sjællands kommuner

	2020	2025
Faxe	-30	-35
Greve	15	27
Guldborgsund	9	-14
Holbæk	-148	-156
Kalundborg	-68	-94
Køge	7	0
Lejre	-114	-147
Lolland	-66	-77
Næstved	-35	-58
Odsherred	-30	-42
Ringsted	-38	-65
Roskilde	-11	-33
Slagelse	-28	-66
Solrød	-25	-56
Sorø	-20	-46
Stevns	-7	-17
Vordingborg	-2	-17

Kilde: Region Sjælland 2016: De rigtige kompetencer – nu og i fremtiden

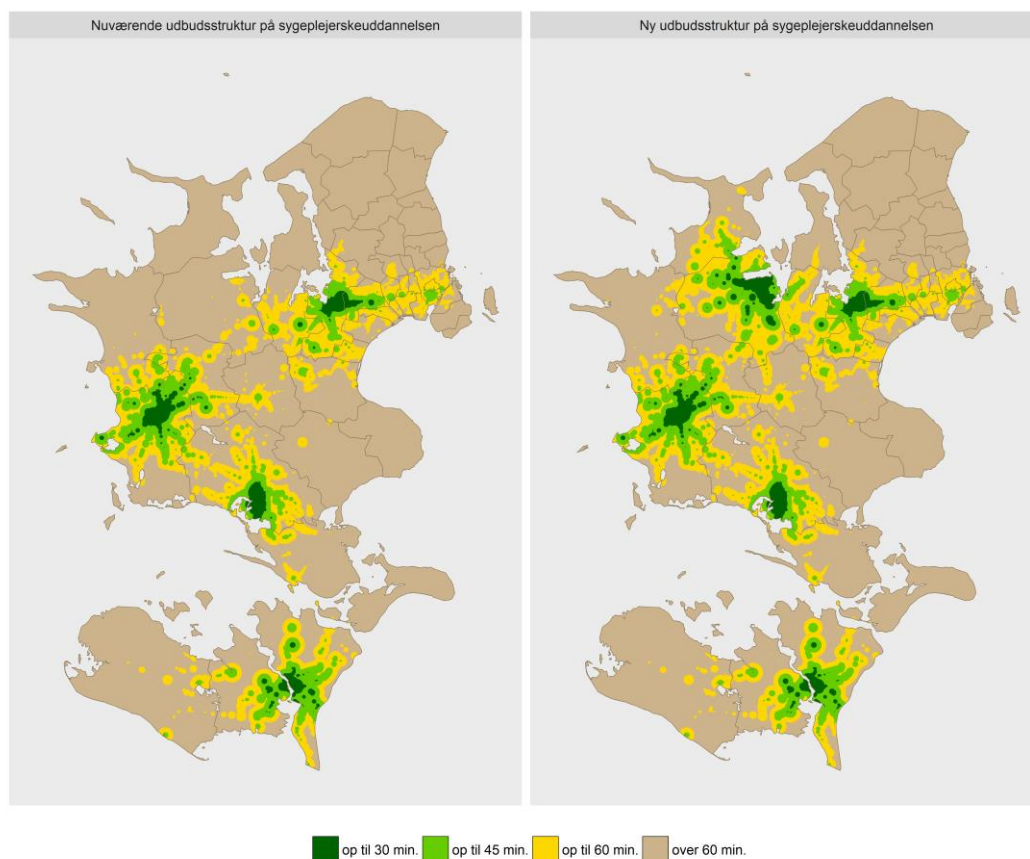
Note: Fremskrivningen er udarbejdet i 2016 baseret på den til og med studieåret 2014-2015 gældende dimensionering på 426 studerende om året. "Arbejdsløse" skal her ikke forstås bogstaveligt, men betragtes som et udtryk for en fremskrevet mangelsituation. Når tallet er negativt, siger det noget om det forventede behov.

Tabel 2: Dimensionering og dimittender på sygeplejerskeuddannelsen

	Absalons samlede dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen med virkning fra sommeren 2017	Studiepladser afsat til et udbud i Holbæk
Dimensionering/afsatte studiepladser	581	60
Anslået antal dimittender	436 (fra 2020)	45 (fra 2021)

Note: Der er anslået 25% frafald i løbet af uddannelsesforløbet

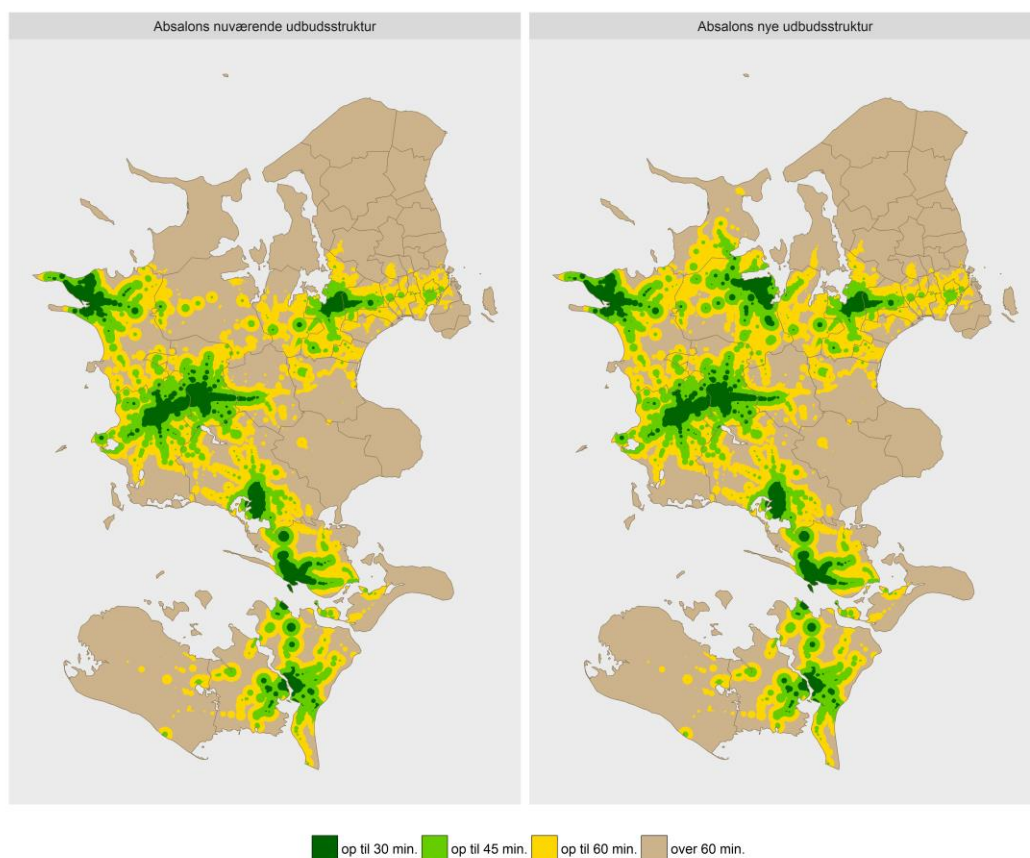
Figur 1: Transportkort for Absalons nuværende og ansøgte nye udbudsstruktur på sygeplejerskeuddannelsen



Kilde: Transporttiderne er udregnet ved at måle rejsetiden fra samtlige stoppesteder til adresserne for udbuddene (rejseplanen, ankomst kl. 09.00 d. 3. oktober 2017) og herefter beregne gang til stoppestedet med 83 meter pr. minut. Adressen for udbuddet i Holbæk er sat til Smedelundgade 60, 4300 Holbæk (Holbæk Sygehus).

Figur 1 viser de offentlige transporttider for Absalons udbudssteder på sygeplejerskeuddannelsen med og uden et udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk. Som det ses af figuren, sker der en væsentlig forbedring af transporttiderne med et udbud i Holbæk, idet der bliver flere områder med op til både 30 minutters., 45 minutters., og 60 minutters transporttid, mens der bliver færre områder med over 60 minutters transporttid.

Figur 2: Transportkort for Absalons uddannelsesdækning med og uden et udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk



Kilde: Transporttiderne er udregnet ved at måle rejsetiden fra samtlige stoppesteder til adresserne for udbuddene (rejseplanen, ankomst kl. 09.00 d. 3. oktober 2017) og herefter beregne gang til stoppestedet med 83 meter pr. minut. Adressen for udbuddet i Holbæk er sat til Smedelundgade 60, 4300 Holbæk (Holbæk Sygehus).

Figur 2 viser offentlige transporttider til Absalons udbudssteder med og uden et udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk. Som det fremgår, sker der en markant forbedring af transporttiderne således, at der bliver flere områder med op til både 30 minutters., 45 minutters., og 60 minutters transporttid, mens der bliver færre områder med over 60 minutters transporttid.

Figur 3: Udviklingen i antal uddannelsesudbud i regionerne



Kilde: Danmarks Akkrediteringsinstitution: <http://akkr.dk/datakort-uddannelsesudbud-og-tilgang-til-institutioner/>

Tabel 3: Rekrutteringsgrundlag opdelt på kommuner

Kommune	kernerekrutteringsgrundlag for Absalon	Antal Gymnasieelever
Faxe	887	939
Greve	1.468	1.500
Guldborgsund	1.334	1.417
Holbæk	1.996	1.980
Kalundborg	1.071	1.167
Køge	1.724	1.754
Lejre	717	797
Lolland	794	861
Næstved	2.279	2.255
Odsherred	609	694
Ringsted	942	917
Roskilde	2.891	2.743
Slagelse	2.125	1.977
Solrød	720	758
Sorø	634	721
Stevns	491	478
Vordingborg	1.061	1.069
Region Sjælland	21.742	22.027

Orange markerede kommuner er nærområde til en lokation i Holbæk

Kilde: Beregning af kernerekrutteringsgrundlaget fremgår nedenfor. Antallet af gymnasieelever er fra Danmarks Statistiks statistikbank UDDAKT10, september 2017.

Beregning af kernerekruutteringsgrundlag

Kernerekruutteringsgrundlaget findes på baggrund af en tabel fra Danmarks Statistiks databank, som viser personer (15-29 år) opdelt efter både deres allerede opnåede uddannelsesniveau og deres igangværende uddannelse. Denne tabel er vist nedenfor for Region Sjælland samlet. Det fremgår af den nederste del, at de personer som er i gang med en mellemlang videregående uddannelse, primært er rekrutteret blandt personer, som allerede har opnået enten en gymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelsesforløb eller en kort videregående uddannelse. Personer der har opnået disse uddannelser og som ikke er i gang med en uddannelse (grønne felter i den øverste del) betragtes derfor som kernerekruutteringsgrundlag. Derudover vil der være en række personer som er i gang med en gymnasial uddannelse, som i løbet af året vil afslutte denne og dermed vil blive egnet for rekruttering. Det anslås at ca. 1/3 af de indskrevne på de gymnasiale uddannelser også vil være rekrutteringsegnede ved kommende ansøgninger til de videregående uddannelser. Derfor tillægges 1/3 af antallet som er i gang med en gymnasial uddannelse (turkis felt) i beregningen af kernerekruutteringsgrundlaget.

For hele Region Sjælland bliver det samlede kernerekruutteringsgrundlag derfor: $12.378 + 2 + 2.120 + (21.725/3) = 21.742$.

Den samme beregning kan laves for de enkelte kommuner hver for sig.

Kernerekruutteringsgrundlaget for hver kommune fremgår af tabel 3.1

Tabel 3.1: Beregning af kernerekruiteringsgrundlag

Befolkning i Region Sjælland 15-29-årige primo 2017													
Igangværende uddannelse													
	Grundskole	Forberedende uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsfaglige grundforløb	Erhvervsfaglige uddannelser	Adgangsgivende uddannelsesforløb	Korte videregående uddannelser, KVV	Mellemlange videregående uddannelser, MVU	Bacheloruddannelser, BACH	Lange videregående uddannelser, LVU	Ph.d. og forskeruddannelser	Uoplyst mv.	Hovedtotal
Højst fuldførte uddannelsesniveau													
Grundskole	17.846	1.466	21.725	2.171	8.927	1	65	352	42	0	0	23.991	76.586
Gymnasiale uddannelser	16	3	45	0	2.189	0	1.464	4.723	3.028	19	0	12.378	23.865
Erhvervsfaglige uddannelser	0	0	124	3	1.012	1	286	778	81	1	0	18.157	20.443
Adgangsgivende uddannelsesforløb	0	0	0	0	0	0	1	5	1	0	0	2	9
Korte videregående uddannelser, KVV	1	0	1	1	71	0	42	387	81	2	0	2.120	2.706
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	0	0	1	0	42	0	44	49	19	224	0	5.704	6.083
Bacheloruddannelser, BACH	0	0	0	0	18	0	9	31	15	987	0	416	1.476
Lange videregående uddannelser, LVU	0	0	0	0	5	0	3	7	1	8	82	1.901	2.007
Ph.d. og forskeruddannelser	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	46	47
Uoplyst mv.	39	20	0	1	86	2	152	90	62	45	1	2.020	2.518
Hovedtotal	17.902	1.489	21.897	2.176	12.350	4	2.066	6.422	3.330	1.286	83	66.735	135.740

Procentandelen som er i gang med en uddannelse af de i befolkningen i Region Sjælland - 15-29-årige primo 2017 som har opnået et uddannelsesniveau													
Igangværende uddannelse													
	Grundskole	Forberedende uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsfaglige grundforløb	Erhvervsfaglige uddannelser	Adgangsgivende uddannelsesforløb	Korte videregående uddannelser, KVV	Mellemlange videregående uddannelser, MVU	Bacheloruddannelser, BACH	Lange videregående uddannelser, LVU	Ph.d. og forskeruddannelser	Uoplyst mv.	Hovedtotal
Højst fuldførte uddannelsesniveau													
Grundskole	23%	2%	28%	3%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	31%	100%
Gymnasiale uddannelser	0%	0%	0%	0%	9%	0%	6%	20%	13%	0%	0%	52%	100%
Erhvervsfaglige uddannelser	0%	0%	1%	0%	5%	0%	1%	4%	0%	0%	0%	89%	100%
Adgangsgivende uddannelsesforløb	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	56%	11%	0%	0%	22%	100%
Korte videregående uddannelser, KVV	0%	0%	0%	0%	3%	0%	2%	14%	3%	0%	0%	78%	100%
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%	4%	0%	94%	100%
Bacheloruddannelser, BACH	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	2%	1%	67%	0%	28%	100%
Lange videregående uddannelser, LVU	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	95%	100%
Ph.d. og forskeruddannelser	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	98%	100%
Uoplyst mv.	2%	1%	0%	0%	3%	0%	6%	4%	2%	2%	0%	80%	100%
Hovedtotal	13%	1%	16%	2%	9%	0%	2%	5%	2%	1%	0%	49%	100%

Øverste del: Oversigt over antallet af indbyggere i region Sjælland primo 2017, 15-29-årige fordelt på højst fuldførte uddannelsesniveau samt igangværende uddannelse. Både den højst fuldførte uddannelsen og den igangværende uddannelse er inddelt i hovedgrupper. De fleste hovedgrupper giver sig selv. Herunder er et par kommentarer knyttet til nogle af hovedgrupperne:

- Grundskoleuddannelse opnås når 6. klasse er gennemført.
- Forberedende uddannelser er en lille gruppe ikke-kompetencegivende forløb. Derfor er disse kun registreret for igangværende uddannelser.
- Gymnasial uddannelse er STX, HF, HXH og HTX.
- Erhvervsfaglige grundforløb indeholder første del af en erhvervsuddannelse, som i sig selv ikke er kompetencegivende.
- Uoplyst dækker for højst fuldførte uddannelsesniveau over, at der ikke er registreret et fuldført uddannelsesniveau.

- Ingen igangværende uddannelse dækker over, at personen ikke er indskrevet på en ordinær uddannelse i Danmark.

Befolkningen er opgjort primo 2017, mens uddannelsesstatus er opgjort den 1. oktober året før.

Nederste del: Denne del indeholder de samme data som den øverste del. Her er blot angivet fordelingen af hver af rækkerne i procent.

Kernerekrutteringsgrundlag: Kernerekrutteringsgrundlaget er antal personer (15-29 år), som enten har en gymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelsesforløb eller kort videregående uddannelse som højst fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse (grønne felter). Hertil lægges 1/3 af antallet som er i gang med en gymnasial uddannelse, da de formodes at færdiggøre den gymnasiale uddannelse og dermed være klar til videreuddannelse (turkis felt).

Kilde: Data fra Danmarks Statistik Statistikbanken HFUDD20, september 2017.

Bilag 5

Interessenttilkendegivelser

Anbefaling af udbud af sygeplejerskeuddannelse lokaliseret i Holbæk

Dato: 8. september 2017

Brevid: 3355295

Region Sjælland kan fuldt ud bakke op om Professionshøjskolen Absalons ønske om at udbyde sygeplejerskeuddannelse i Holbæk.

Region Sjælland
Regionsrådsformand

Alléen 15
4180 Sorø

Etableringen af en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk vil bidrage aktivt til sikring af kvalificeret arbejdskraft i hele Region Sjælland, og vi glæder os derfor rigtig meget over initiativet.

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf. 50 26

Regions Sjælland oplever i dag, at det kan være vanskeligt at rekruttere og efterfølgende fastholde sygeplejersker. Når uddannelsen udbydes lokalt i Holbæk forventer vi, at det både for os og for de omkringliggende kommuner vil medvirke til at fastholde og øge andelen af studerende, som er lokalt forankret, og at vi i en efterfølgende ansættelse lettere vil kunne fastholde disse.

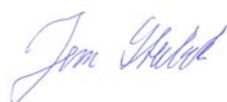
Ledelsessekretariatet
@regionsjaelland.dk
Jenst@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

Det er vores oplevelse, at nyuddannede ofte søger og får job i nærheden af deres bopæl, og vi vurderer, at et lokalt uddannelsesstilbud vil øge muligheden for at fastholde deres bopæl i nærområdet og dermed fremtidssikre et udbud af kompetent sygeplejefaglig arbejdskraft.

Hertil kommer, at praktikstederne på Holbæk Sygehus og i kommunerne i samarbejde med professionshøjskolen Absalon, vil kunne have stor glæde af den øgede nærhed og tilgængelighed, når de studerende kommer fra lokale uddannelsesinstitutioner. Det vil øge muligheden for at bringe de lokale forhold i spil og udbyde en virkelighedsnær uddannelse med en tydelig uddannelsesprofil forankret i hverdagen for de uddannede sygeplejersker.

Region Sjælland håber derfor på, at Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser vil se positivt på etablering af et nyt uddannelsesstilbud til sygeplejersker i Holbæk, som vi hermed giver vores varmeste anbefalinger til.



Jens Stenbæk
Regionsrådsformand



Torben Dencker Rasmussen
Sygehusdirektør

Dato: 11. september 2017
Sagsb.: Charlotte Larsen
Sagsnr.:
Dir.tlf.: 72365087
E-mail: chl@holb.dk

Anbefaling af udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk

Holbæk Kommune støtter fuldt ud professionsskolen Absalons ønske om at udbyde sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk og vil klart anbefale dette.

Holbæk Kommune oplever løbende, at det er svært at rekruttere og fastholde sygeplejersker. Med udviklingen i det nære sundhedsvæsen vil vi som kommune i endnu højere grad være afhængig af at kunne rekruttere sygeplejersker for at være i stand til at varetage nuværende og kommende opgaver i det nære sundhedsvæsen. Det er naturligt at mange unge har en tendens til at bosætte sig og søge arbejde i det område, hvor deres uddannelse er gennemført. Det er derfor vores forventning, at en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk vil øge mulighederne for at rekruttere og fastholde sygeplejersker i Holbæk Kommune og i den øvrige del af Nordvestsjælland.

Holbæk Kommune har som de andre kommuner i Nordvestsjælland udfordringer med et lavt uddannelsesniveau, blandt andet fordi der ikke er ret mange lokale uddannelsesmuligheder – og slet ingen indenfor de videregående uddannelser. En del af vores unge fraflytter derfor området i forbindelse med uddannelse og nogen undlader endda helt at tage en uddannelse. En sygeplejerskeuddannelse i Holbæk vil være med til at modvirke denne tendens.

Det er vores vurdering, at Holbæk Kommune som praktiksted og arbejdsplads i samarbejde med Holbæk Sygehus vil kunne have gavn af den øgede nærhed og tilgængelighed, når de studerende kommer fra en lokal uddannelsesinstitution. Dette giver en oplagt mulighed for at inddrage lokale forhold og eksempler på de udfordringer, som sygeplejerskerne kommer til at møde, når de er færdige med deres uddannelse. Det gælder eksempelvis fokus på gode overgange og forløb for patienterne mellem sygehus og kommune.

Holbæk Kommune vil yderligere kunne bidrage med gode muligheder for undervisningslokaler og studiemiljø i det nyetablerede HUSC – Holbæk Uddannelses- og Studiecenter. Visionen med HUSC er at skabe et lokalt og dynamisk studiemiljø på tværs af uddannelser og institutioner. Der er allerede nu en række studerende fra Absalon, RUC, KU m.fl. der bruger studiefaciliteterne i HUSC, ligesom Holbæk Kommune er i dialog med Erhvervsakademi Sjælland omkring at tilbyde finansøkonomuddannelsen helt eller delvist i HUSC. Udover det sociale samspil, giver et bredt forankret lokalt studiemiljø mulighed for at udvikle studieunderstøttende aktiviteter som studieteknik og informationssøgning og tværfaglige arrangementer.

Med venlig hilsen



Søren Kjærsgaard

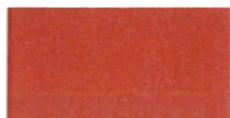
Borgmester



Ulrich Schmidt-Hansen

Koncerndirektør

Returadresse:
Kalundborg Kommune
Holbækvej 141 B, 4400 Kalundborg



KALUNDBORG
KOMMUNE

DATO
11. september 2017

Anbefaling af udbud af en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk

Kalundborg Kommune bakker op om Professionshøjskolen Absalons ønske om at udbyde en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk, og ser det som en rigtig god mulighed for at styrke sygeplejen i det nære sundhedsvæsen til gavn for både patienter og medarbejdere.

I de seneste mange år har vi set en bevægelse, hvor flere og mere komplekse pleje- og behandlingsopgaver, der før blev håndteret i sygehusregi, nu i stigende grad varetages i kommunerne. Ligeledes er patienterne ikke nødvendigvis færdigbehandlet, når de udskrives fra sygehuset, og derfor fortsætter behandlingen i hjemmesygeplejen. Det stiller store krav til, at der er de rette kompetencer til stede i kommunerne. Samtidig oplever Kalundborg Kommune i dag, at det kan være vanskeligt at rekruttere og fastholde sygeplejersker.

Med en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk er der en forventning om, at en stor del af de studerende vil komme fra lokalområdet eller vil bosætte sig i lokalområdet i forbindelse med uddannelsen. Det vil gøre det lettere efterfølgende at rekruttere sygeplejersker i nærområdet og dermed fremtidssikre kvalificeret arbejdskraft.

Ligeledes kan en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk bidrage til at tiltrække studerende til at søge en praktikplads i blandt andet Kalundborg Kommune. Det kan også medvirke til efterfølgende at rekruttere sygeplejersker, da de studerende ofte søger job, der hvor de har haft lærerige praktikforløb.

En sygeplejerskeuddannelse beliggende i Holbæk kan yderligere bidrage til at skabe et mere sammenhængende sundhedsvæsen i Nordvestsjælland, der tager udgangspunkt i lokale forhold. Det kan blandt andet ske ved, at kommuner i Nordvestsjælland leverer feedback og inputs til uddannelsesinstitutionen, hvilket dermed giver mulighed for at bringe lokale forhold tæt på uddannelsen.

Vi håber derfor, at Uddannelses- og Forskningsministeriet vil se positivt på etablering af en sygeplejerskeuddannelse i Holbæk og vi vil som en af de kommuner, der ligger inden for det nye udbuds "dækningsområde" give vores varmeste anbefalinger til uddannelsens etablering.

Venlig hilsen

Martin Damm
Borgmester

Jan Lysgaard Thomsen
Kommunaldirektør



Professionshøjskolen Absalon

Den 19. september 2017

Udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk

Odsherred Kommune støtter til fulde op om Professionshøjskolen Absalons ønske om at udbyde sygeplejerskeuddannelse i Holbæk.

Udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk vil betyde en uddannelse tæt på vores kommune og dermed være med til at gavne de fremtidige rekrutteringsmuligheder på dette fagområde. Et område, hvor der ses et stigende behov bl.a. som følge af en befolkningsudvikling med flere ældre samt ændret opgavedeling i sundhedsvæsenet.

Odsherred Kommune vil kunne tilbyde et praktiksted med fokus på at det gode og sunde ældre liv. Et godt og sundt ældre liv, der skabes i fællesskab og hvor værdierne dialog, medansvar, gensidig respekt, tryghed, frihed og livskvalitet er i fokus. Odsherred Kommune har et tæt samarbejde med Holbæk Sygehus bl.a. via fremskudt visitation med henblik øge borgerens tryghed ved udskrivelse. Med det tætte samarbejde vil Odsherred Kommune som praktiksted kunne tilbyde at arbejde med lokale sammenhænge og overgange i sundhedsvæsenet.

Venlig hilsen

Thomas Adelskov
Borgmester

Gitte Løvgren
Direktør

Sekretariat og Digitalisering

Ref.: ANE

Sag: 306-2016-44423

Dok.: 306-2017-204402

Vedr. CPR/CVR:

Kontakt

Sekretariat og Digitalisering

Direkte: 59 66 68 06

Mobil: 61 16 56 15

Afdelingstelefon:

Post

Odsherred Kommune

Nyvej 22

4573 Højby

59 66 66 66

kommune@odsherred.dk

www.odsherred.dk

CVR: 29188459

Åbningstider

Mandag-onsdag 10.00-14.00

Torsdag 15.00-17.30

Fredag 10.00-12.00

Telefontider

Mandag-torsdag 10.00-14.00

Fredag 10.00-12.00



Dato: 12. september 2017
J.nr.:

Anbefaling af udbud af sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk

Lejre Kommune støtter Professionshøjskolen Absalons ønske om at udbyde sygeplejerskeuddannelsen i Holbæk og vil anbefale dette.

Udviklingen med flere ældre, hurtigere udskrivelsesforløb og flere borgere med komplekse sygdomsforløb kræver, at landets kommuner, herunder også Lejre, i fremtiden kan rekruttere sygeplejersker til at løse opgaverne.

De komplekse borgerforløb kræver sygeplejersker tæt på kerneopgaven, både som udfører og som supervisor på gode pleje- og sygeplejeforløb for den enkelte borger.

Det er Lejre Kommunes vurdering at det vil gavne rekrutteringsmulighederne med et uddannelsessted i Holbæk, idet der vil være en forventning om, at en del af de uddannede sygeplejersker er bosat eller vil bosætte sig i området.

Lejre Kommune har et tæt samarbejde med Holbæk Sygehus og vil derfor som praktiksted for de studerende kunne tilbyde at arbejde med de lokale sammenhænge og overgange i sundhedsvæsenet.

Lejre Kommune vil kunne tilbyde et praktiksted som arbejder med borgerinddragelse og med afsæt i en vision om at understøtte det gode liv på landet – nu og for fremtidige generationer.

Endelig vil Lejre Kommune kunne bidrage med et godt studiemiljø, understøttet af en indsats for at få flere sygeplejersker uddannet som praktikvejledere.

Med venlig hilsen

Carsten Rasmussen
Borgmester

Henrik Nielsen
Direktør

Bilag 6
Referencer

Referencer

Absalon (2017): Ansøgning om øget dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen i University College Sjælland. Den 21. april 2017.

Danmarks Statistik 2015: Nyt fra Danmarks Statistik: Uddannelsesniveautet stiger i alle regioner.

Danske Professionshøjskoler (2016). Analysenotat: Dimittendernes regionale mobilitet
<http://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2016/06/Analysenotat.-Dimittenders-regionale-mobilitet.pdf>

Center for VækstAnalyse (2014). Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland.
[http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%202%20\(2\).pdf](http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%202%20(2).pdf)

Region Sjælland og KKR (2014). Fælles om bedre sundhed. Sundhedsaftale 2015-2018.
https://www.sst.dk/da/planlaegning/sundhedsaftaler/~/_media/F1A3FE57FE5E48FFB4B1DB595B9D2C89.ashx

Region Sjælland 2016: De rigtige kompetencer – nu og i fremtiden. Juni 2016.

Uddannelses- og Forskningsministeriet 2017: Ansøgning om ændret uddannelsesspecifik dimensionering. 19. juni 2017.

University College Sjælland (2016). De store professionsbacheloruddannelser forsyner de regionale arbejdsmarkeder og højner borgernes uddannelsesniveau lokalt.
http://ucsj.dk/fileadmin/user_upload/Om_UCSJ/Noegletal/Dimittenders_bopael__2_aar_efter_dimission.pdf