Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Skat

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Skat - University College Syddanmark

Institutionsnavn: University College Syddanmark
Indsendt: 29/09-2017 10:19
Ansøgningsrunde: 2017-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Samlet godkendelsesbrev
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Haderslev

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen
Chefkonsulent, ph.d. Marianne Kemény Hviid Ledelsessekretariatet E: mkhv@ucsyd.dk M: 7266 2035

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
Skat

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Tax

Den uddannedes titel på dansk
Professionsbachelor i skat

Den uddannedes titel på engelsk
Bachelor of Taxation

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Gymnasiale uddannelser giver adgang til uddannelsen på kvote 1

På kvote 2 optages kontoruddannede uden yderligere adgangskrav

Øvrige uddannelser hvor følgende fag er bestået med 02 efter 7-trinsskalaen:

- Engelsk på C-niveau og
- Virksomhedsøkonomi på B-niveau eller Erhvervsøkonomi på C-niveau eller Matematik på C-niveau
- Dansk A-niveau
- Samfundsfag C-niveau

Adgangskravene kan opfyldes gennem supplerende adgangskursus

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?
Ikke relevant

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte

Ikke relevant

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Der rekrutteres et nyt selvtændigt cencorkorps til uddannelsen i samarbejde med øvrige udbydere af uddannelsen

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

PB i Skat UPLOAD.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

PH Metropol har i foråret 2017 fået professionsbacheloruddannelsen i skat godkendt som ny uddannelse med et optag på 50 studerende de to første år stigende til 100 studerende ved tredje optag.

Medio juni 2017 offentliggjorde Skatteministeriet sine planer for reorganisering af sine styrelser og publikationen: *"En skatteforvaltning i hele Danmark, Skatteforvaltningen 2021,"* hvori der dels opregnes ni styrelser (to eksisterende og syv nye), der placeres med hovedsæder og afdelinger 26 steder landet over, dels redegøres for at der samlet set frem mod 2021 tilføres skattestyrelserne ca. 1500 nye medarbejdere uden for Hovedstadsområdet, heraf 320 i Region Syddanmark; vest for Storebælt vil tallet samlet set være 1160 nye medarbejdere. Hertil kommer, at 2.300 nuværende skattemedarbejdere forventes at gå på pension eller finde anden beskæftigelse frem mod 2021. Skatteministeriet forventer således, at der frem mod 2021 skal rekrutteres op mod 3.300 medarbejdere, hvoraf en stor del vil skulle ansættes i de 18 afdelinger vest for Storebælt.

På baggrund af Skatteministeriets udmelding i juni 2017 vurderer UC SYD, at PH Metropol ikke alene vil kunne dække efterspørgslen i hele landet.

Et udbud af PB i Skat hos UC SYD på Campus Haderslev vil tage sigte på at bidrage til at dække den øgede efterspørgsel, der ventes i skattestyrelsernes afdelinger først og fremmest i UC SYD's eget dækningsområde og endvidere i Region Syddanmark samt i en vis udstrækning i Region Midtjylland og Region Nordjylland. Udbuddet vil blive tonet, i det omfang det er muligt, så det matcher efterspørgslen hos aftagerne.

UC SYD planlægger i samarbejde med aftagerfeltet at anvende mulighederne under Åben Uddannelse til at udbyde elementer/moduler/dele af PB i Skat til medarbejdere i branchen, som hurtigt skal opkvalificeres til at kunne løse specifikke opgaver i de respektive styrelser/lokale afdelinger. Der vil formentlig blive tale om samlæsning i et vist omfang mellem grunduddannelsesstuderende og studerende under Åben Uddannelse; indtag af ÅU-studerende forventes at kunne bidrage til at sikre et bredt udbud af valgfag/toninger af uddannelsen.

For uddybning henvises til det uploadede dokument, s 1-2.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

UC SYD har rekvireret en undersøgelse hos Deloitte Consulting (september 2017): *"Afdækning af behov for professionsbachelorer i skat i region Syddanmark. Baggrundsmateriale til UC SYD's ansøgning om prækvalifikation. 2017", se det uploadede dokument s. 3-14.*

Den årlige efterspørgsel hos Skatteforvaltningen i Region Syddanmark estimeres af Deloitte til at være ca. *70 medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau*. Tilsvarende estimeres en årlig efterspørgsel på *30 medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau"* hos private arbejdsgivere). Tilsammen estimeres således en efterspørgsel på ca. 100 medarbejdere årligt i Region Syddanmark.

Når PB i Skat er fuldt indfaset på UC SYD vil antallet af dimittender være på 40 årligt (ved 100 % gennemførelse), dvs. fra 2024. UC SYD's produktion af uddannede med PB i Skat forventes således ikke at kunne dække hele efterspørgslen for medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau i Region Syddanmark; der vil være plads til øvrige, dvs. både akademi-, professionsbachelor- og diplomuddannede som fx finansøkonomer, finansbachelorer og professionsbachelorer i offentlig administration, som allerede i dag rekrutteres til de offentlige og private virksomheder, der beskæftiger sig med skat.

For uddybning henvises til det uploadede dokument.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

Deloitte har gennemført en deskresearch af de forudsætninger PH Metropol, har fået uddannelsen prækvalificeret på (Deloitte, afsnit 1.2), samt af de nye forudsætninger, som skatteministeriet meldte ud i juni 2017.

Deloitte har desuden gennemført Interviews med 9 centrale virksomheder, offentlige såvel som private, i Region Syddanmark. UC SYD og Deloitte udarbejdede i fællesskab en interviewguide, som dels præsenterede uddannelsen, dels omfattede spørgsmål om:

- Efterspørgsel af skattefaglige medarbejdere på mellemlangt videregående niveau, generelt og specifikt
- Udbud af praktikpladser
- Udbud af eksterne kompetencer
- Aktuelle behov for opkvalificering af nuværende medarbejdere.

For uddybning henvises til det uploadede dokument s. 4-5.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.

Uddannelsen til PB i skat er ikke dimensioneret.

På det samfundsfaglige/-videnskabelige område udbyder UC SYD følgende grund-, efter- og videreuddannelser på Campus Haderslev: AU i Beskæftigelse. Diplom i Beskæftigelse. Den Sociale Diplomuddannelse, Diplom i Uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning (DUEK), PB i Offentlig Administration (PBOA, udbydes p.t. på Campus Esbjerg, ansøgning om dublering i Haderslev er indsendt, se det uploadede dokument, rektors brev, s. 1/1)

Af disse uddannelser er det kun PBOA, der er beslægtet med PB i Skat, og det kun i ganske beskeden grad, idet PBOA har et enkelt valgmodul om skatte- og afgiftssystemet. Uddannelserne til PB i Skat og PB i Offentlig Administration er desuden fælles om at uddanne de studerende til at kunne agere i offentlige institutioner og virksomheder og til at kunne samarbejde tværfagligt. De to uddannelser komplementerer hinanden inden for det offentlige system, men har hver deres faglige kernekompetencer. Ingen af uddannelserne er dimensionerede. Deloitte's behovsundersøgelser viser, at der efterspørgsel efter begge typer medarbejdere. Aftagerfeltet for PB i Offentlig Administration er først og fremmest kommunerne, og aftagerfeltet for PB i Skat vil først og fremmest være Skattestyrelserne, men der vil være et vist overlap, således at skattestyrelserne også beskæftiger medarbejdere med PB i Offentlig Administration og kommunerne også vil kunne beskæftige medarbejdere med PB i Skat, ligesom begge i en vis udstrækning kan/vil kunne finde beskæftigelse i den private sektor.

PH Metropol har i sin prækvalifikationsansøgning opgjort, at der rekrutteres skattefaglige medarbejdere fra:

- Erhvervsuddannelser: Kontoruddannelse med specialisering inde for adminsitration, revision og økonomi med elevforløb i en offentlig eller privat virksomhed
  Kontoruddannede kan optages på PB i Skat
- Korte videregående uddannelser: Finansøkonom, kommunomuddannelsen og jordbrugsteknologiuddannelsen
- Mellemlange videregående uddannelser: HA.Jur.-skat, BA.Jur. og professionsbachelor i ofentlig administration, finansbachelor
- Lange videregående uddannelser: Cand.Jur., Cand.Merc.Jur., Cand.Oecon., Cand.Polit., Cand.Oecon.Agro. og Cand.Merc.Aud., Master i skat
  Visse af kandidatuddannelserne og masteruddanenlsen vil være relevante overbygningsuddannelser til PB i Skat

I uddannelserne under de tre første punkter indgår kun i beskeden grad skattefagligt indhold (0-15 ECTS). På mellemlangt videregående niveau findes desuden hos PH Metropol diplom i skat, som er en deltidsuddannelse, der oftets benyttes af allerede ansatte medarbejdere, der ønskes om- eller opskolet. I de nævnte lange videreggående uddannelser findes i højere grad skattefagligt indhold. Det er imidlertid UC SYD's klare opfattelse efter interviewrunde (jf. det uploadede dokument), at både de offentlige og private virksomheder skelner skarpt mellem hvilke opgaver, der varetages af kandidatuddannede, og hvilke der varetages af medarbejdere med korte- henholdsvis mellemlange videregående uddannelser.

Respondenterne i Deloittes undersøgelse (jf. upload) omtalte tre akademi- og professionsbacheloruddannelser, som de kendte og i et vist rekrutterer medarbejdere fra: Finansøkonom (ledighed ca. 8 % i 7. kvartal), finansbachelor (ledighed ca. 5 % i 7. kvartal) og professionsbachelor i offentlig administration (ledighed ca. 13 % i 7. kvartal); rekrutteringen fra disse tre uddannelser forventes at fortsætte også efter PB i Skat begynder at dimittere, eftersom dimittenderne fra de tre omtalte uddannelser besidder kompetencer, som ikke ligger i PB i Skat. Ingen af de tre omtalte uddannelser er dimensionerede. UC SYD udbyder selv profesionsbachelor i offentlig administration i Esbjerg, og ansøger nu også om udbudsret i Haderslev for at dække efterspørgslen i den sydøstlige del af sit dækningsområde.

Uddannede som finansøkonom AK (retter sig mod banker, ejendomsadministration og forsikringsselskaber/EASV og IBA), AU i Skatter og afgifter (retter sig mod det merkantile område/EASV og IBA) og finansbachelor (retter sig mod banker, forsikringsselskaber, ejendomsmæglere og revisorer/IBA) fungerer i dag i SKAT til at løse nogle af de opgaver, som PB i Skat retter sig imod, men hovedsigtet for dem alle er den merkantile sektor.

PB i Skat vil, som også PH Metropol har redegjort for, ikke fortrænge de nævnte merkantilt rettede AK-, AU- og PB-uddannelser på erhvervsakademierne. PB i Skat vil fylde det kompetencegab, som allerede nu er udtalt, og som forventes at stige i de kommende år.

UC SYD har tilpasset sit antal studiepladser på PB i skat, således at PB i Skat ikke kannibaliserer de omtalte akademi- og professionsbacheloruddannelser.

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

De studerende rekrutteres fra de gymnasiale uddannelser og fra EUD-kontoruddannelsen samt andre med specifikke kombinationer af gymnasiale fag på A-, B- og C-niveau.

UC SYD har henvendt sig til alle institutioner i sit dækningsområde (10 kommuner), der er leverandører, dvs. 17 gymnasiale uddannelser, 2 VUC'er, 2 EUD-institutioner med kontoruddannelse. I henvendelsen orienterede UC SYD om den nye uddannelse til PB i Skat og opfordrede institutionerne til at tilkendegive interesse for uddannelsen. Alle leverandør-institutioner har besvaret henvendelsen med positive støtteerklæringer. UC SYD har på tilsvarende vis henvendt sig til erhvervsakademierne (to) og SDU. Det ene erhvervsakademi har tilkendegivet, at de ønsker at drøfte sagen senere i oktober 2017, det andet har ikke besvaret henvendelsen. SDU, der bl.a. tilbyder en række masteruddannelser, der vil være relevante for skatteuddanndede, har reageret med en positiv støtteerklæring. UC SYD har endvidere hørt sit uddannelsesudvalg for professionsbachelor i Offentlig Administration, der ligeledes af afgivet positiv støtteerklæring for at oprette PB i Skat i Haderslev.

Undervisnings- og Forskningsministeriets opgørelse i "Optag 2017, Demografisk udvikling, nr. 10" viser, at der er svag tilbagegang i såvel antallet af studenter og i antallet af optagne på de videregående uddannelser i 2017, ligesom prognosen for antallet af unge i alderen 19-25 viser et fald efter 2020.

I UFM's "Optag 2017, Regionale fordelinger, nr. 8" vises, at der i 2017 er et fald på 5 % i Region Syddanmark i antallet af optagne på de videregående uddannelser; UC SYD kan dog notere sig en samlet fremgang på 1%. Kigger man på tallene for kommunerne er der store udsving; Fx, Haderslev + 9 %, Fredericia - 6 %, Kolding - 13 %, Sønderborg - 29 % og Aabenraa + 37 % (udsvingene i de sidste to byer hænger givetvis for hovedparten sammen med flytningen af sygeplejeskolen fra Sønderborg til Aabenraa). Det centrale tal er imidlertid det generelle fald i regionen.

En anden central demografisk faktor er kønsfordelingen i optaget, jf. UFM: "Optag 2017, Køn, nr. 12". Det fremgår her, at kvindeandelen er er særlig høj på det sundhedsfaglige område (85 %) og det samfundsfglige område (82 %) - områder som i høj grad præger UC SYD's uddannelsesporteføljе. Kun på det medie- og kommunikationsfaglige område, hvor UC SYD udbyder tre uddannelser, er kønsfordelingen mere jævnbyrdig (K 60 % og M 40 %).

UFM's tal fra 2017 bekræfter tendenser, som UC SYD er optaget af. I UC SYD's mål og strategi indgår bl.a., at UC SYD arbejder med dels at øge optaget af mænd, dels at øge optaget af studerende med uddannelsesfremmed baggrund for at sikre, at der også fremover vil være uddannede inden for efterspurgte professioner såvel lokalt som regionalt. Det er UC SYD's vurdering, at et udbud af PB i Skat vil kunne stimulere rekrutteringen fra netop disse to grupper, idet professionen i høj grad signalerer kompetencer omkring økonomi. Til sammenligning viser UFM's opgørelse at det økonomisk-merkantile område tiltrækker lige mange kvinder og mænd.

Inden for Ledelse udbyder UC SYD på Campus Haderslev: AU i Ledelse (i samarbejde med IBA i Kolding og EASV i Esbjerg), Diplom i Ledelse, Diplom i Offentlig Ledelse. Disse lederuddannelser kunne alle være relevante som tilbygning til en person med PB i Skat og mindst to års relevant erhvervserfaring.

Især tre uddannelser har interesse som til- og overbygningsuddannelser for PB i Skat: Diplom i Skat, Diplom i Vurdering og Master i Skat. Kandidatuddannelserne i jura og merc.aud. giver mulighed for at udbygge det skattefaglige grundlag fra PB i Skat i kombination med andre kompetencer på videnskabeligt grundlag.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

Første optag september 2018 optages 20 studerende.

Andet optag september 2019 optages 30 studerende

Tredje og følgende år optages i september 40 studerende.

Behovet for dimittender vil blive fulgt løbende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Tilvejebringelse af praktikpladser indgår i Deloittes rapport, afsnittene 2.1.1.1 og 2.1.2.1.

Respondenternes tilkendegivelser er dels præget af, at uddannelsen er helt ny og derfor har ingen praktikanter endnu været ude - det vil først ske i foråret 2021 - dels at reorganiseringen af de nye skattestyrelser endnu ikke er faldet på plads.

Respondenterne er imidlertid positive over for uddannelsen, og især positive over for, at der kommer et udbud af uddannelsen i Haderslev. Der er også blandt respondenterne forståelse for, at branchen skal være med til at løfte praktikopgaven, men det er de færreste, der kan binde sig til konkrete løfter på den aktuelle baggrund og med så lang tidshorisont, som der er tale om.

PÅ det foreliggende grundlag estimerer Deloitte, at der pr. år i Region Syddanmark kan findes 4-9 praktikpladser i Skattestyrelserne og 5-18 i private virksomheder. Derudover forventer UC SYD i et vist omfang at kunne trække på praktikpladser hos skattestyrelserne i Ringkøbing og i Horsen og evt. i hele Jylland samt i private virksomheder i Midt- og Nordjylland.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Rektor har i sin skrivelse til Uddannelses- og forskningsministeriet redegjort for de samlede strategiske mål med placering af UC SYD's udbud i henholdsvis Kolding og Haderslev, se det oploadede dokument, s. 1/1.

Et udbud af PB i Skat med placering i Haderslev understøtter Skatteministeriets bestræbelse på at decentalisere skattestyrelserne. Det er UC SYD's vurdering, at decentralisering af statslige arbejdspladser bedst understøttes, når tilhørende uddannelser også placeres decenralt, og at placering af et udbud af PB i Skat i Haderslev vil styrke de decentrale skattestyrelsers/skattecentres mulighed for at tiltrække medarbejdere med relevante kompetencer.

UC SYD's samlede uddannelsesprofil vil samtidig blive styrket af et udbud af PB i skat, som forventes at være attraktivt for borgere, der gerne vil bidrage til sikring af velfærdssamfundets eksistens på anden måde end ved at træde ind i en af sundhedsprofessionerne.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2017-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C3 - Godkendelse af nyt udbud - PB i Skat - UDSYD (Haderslev).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Orientering til UCSyd- Godkendelse af nyt udbud - PB i skat.pdf

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Campusstrategi for UC SYD

Dato
21.09.2017

Journal nr.
0-00-04-4/2017

Reference
mlwi/eneb

UC SYD ansøger hermed Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU) om følgende udbudsgodkendelser:

- Flytning af professionsbachelor i grafisk kommunikation fra Haderslev til Kolding
- Flytning af professionsbachelor i medie- og sonokommunikation fra Haderslev til Kolding
- Dublering af professionsbachelor i offentlig administration i Haderslev
- Udbud af professionsbachelor i skat i Haderslev

Ansøgningerne understøtter UC SYD' strategiske mål om at etablere flerfaglige campusser for at skabe attraktive studiemiljøer og sikre, at de studerende tilegner sig tværprofessionelle kompetencer. I september 2017 indviede UC SYD som konsekvens af den strategi en ny campus i Aabenraa, hvor fire uddannelser fremover vil spille sammen.

Nu ønsker UC SYD at gøre tilsvarende for Campus Kolding, der i dag er monofaglig, og for Campus Haderslev, hvor vi vil styrke det flerfaglige samarbejde.

I Kolding har UC SYD en utidssvarende monofaglig campus placeret i et afsides beliggende villakvarter. Vi vil bygge en ny campus med en bedre kapacitetsudnyttelse midt i uddannelsesklyngen i centrum af Kolding og her placere pædagoguddannelsen, grafisk kommunikation samt medie- og sonokommunikation. Udover, at vi herved får et flerfagligt studiemiljø internt i UC SYD, giver det kommunikationsuddannelserne en enestående mulighed for at indtræde i klyngen af Koldings designuddannelser.

I Haderslev vil den ledige kapacitet blive udfyldt af et dubleret udbud af professionsbachelor i offentlig administration og et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i skat.

Foruden Haderslev Kommune som arbejdsplads er der i Haderslev eksempelvis Udbetaling Danmark (300 arbejdspladser) og den nye vurderingsstyrelse SKAT (170 arbejdspladser). De øvrige kommuner i optageområdet – Kolding, Aabenraa, Sønderborg og Tønder – har givet tilsagn om, at de bakker op om uddannelserne og stiller praktikpladser til rådighed. Hertil kommer Skattecentrene i Tønder, Ribe og Middelfart og Naturerhvervsstyrelsen i Augustenborg, Færdselsstyrelsen i Ribe, Energistyrelsen og Sikkerhedsstyrelsen i Esbjerg samt private virksomheder som Danfoss, Sydbank, Sønderjysk Forsikring, Ecco mv.

Det er mit håb, at alle de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de – som beskrevet i de enkelte ansøgninger – vil bidrage til at sikre et bredt udbud af videregående uddannelser af høj kvalitet i Region Syddanmark.

Venlig hilsen

Birthe Friis Mortensen
Rektor
Rektoratet
bfmo@ucsyd.dk
7266 2024

UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

Redegørelse for behovet for PB i Skat med placering på UC SYD, Campus Haderslev

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

PH Metropol har i foråret 2017 fået professionsbacheloruddannelsen i skat er godkendt som ny uddannelse med et optag på 50 studerende de to første år stigende til 100 studerende ved tredje optag. Den nye professionsbacheloruddannelse i Skat sætter dimittenderne i stand til selvstændigt at arbejde med skattefaglige og regnskabsfaglige problemstillinger og opgaver og giver dem viden om skattesystemet, retsregler inden for skattefaglige emner, økonomi & regnskab og praktisk anvendelse af retskilder samt om IT-systemer og dataindsamling; de kan således anvende juridiske-, samfundsvidenskabelige- og økonomiske metoder og kan vurdere skattefaglige problemstillinger og vælge relevante løsningsmodeller, ligesom de kan samarbejde og formidle skattefaglige problemstillinger og løsningsmodeller til andre uanset vidensniveau hos modtageren.

Medio juni 2017 offentliggjorde Skatteministeriet sine planer for reorganisering af sine styrelser og publikationen: *"En skatteforvaltning i hele Danmark, Skatteforvaltningen 2021,"* hvori der dels opregnes ni styrelser (to eksisterende og syv nye)[1], der placeres med hovedsæder og afdelinger 26 steder landet over, dels redegøres for at der samlet set frem mod 2021 tilføres skattestyrelserne ca. 1500 nye medarbejdere uden for Hovedstadsområdet, heraf 320 i Region Syddanmark; vest for Storebælt vil tallet samlet set være 1160 nye medarbejdere. Hertil kommer, at 2.300 nuværende skattemedarbejdere forventes at gå på pension eller finde anden beskæftigelse. Skatteministeriet forventer således, at der frem mod 2021 skal rekrutteres op mod 3.300 medarbejdere, hvoraf en stor del vil skulle ansættes i de 18 afdelinger vest for Storebælt.

UC SYD har rekvireret en undersøgelse hos Deloitte Consulting (september 2017): *"Afdækning af behov for professionsbachelorer i skat i region Syddanmark. Baggrundsmateriale til UC SYD's ansøgning om prækvalifikation. 2017"* (s. 3ff.).

Det skal bemærkes, at det af Skatteministeriets publikation *"En skatteforvaltning i hele Danmark, Skatteforvaltningen 2021"* ikke er muligt at sige, hvor mange at disse 3.300 medarbejdere, der forventes at have en mellemlang videregående uddannelse som fx professionsbachelor i skat, men såvel PH Metropols og Deloitte's undersøgelser (afsnit 2.1.1) viser, at dimittender med denne uddannelse vil blive efterspurgt i styrelserne/afdelingerne.

Det skal videre bemærkes, at de beregninger, der lå til grund for PH Metropols prækvalifikation af den nye uddannelse/udbud af professionsbachelor i Skat, ikke tager højde for den opskrivning af skattestyrelser/afdelinger og skattemedarbejdere, der nu er udmeldt af Skatteministeriet. UC SYD vurderer således, at PH Metropols udbud ikke alene vil kunne dække efterspørgslen på landsplan. Dertil kommer, at der er erfaring for, at det kan være vanskeligt at trække medarbejdere med videregående uddannelser, der er erhvervet i København, vest for Storebælt. UC SYD mener således, at der er behov for at oprette et udbud af professionsbachelor i Skat på Campus Haderslev, der ligger centralt i Region Syddanmark. Haderslev, der ellers var bestemt til lukning, bevarer og udbygger desuden sit lokale skattecenter. Et udbud af PB i Skat på Campus Haderslev vil først og fremmest skulle dække aftagerbehovet i UC SYD's lokale dækningsområde (dvs. ti kommuner i Syd- og Sønderjylland), men også efterspørgslen i hele Region Syddanmark (dvs. inklusiv Fyn). Ydermere vil det være forventeligt, at dimittender fra UC SYD vil blive rekrutteret i såvel Region Midtjylland som i Region Nordjylland.

Ud over skattestyrelserne forventes en del professionsbachelorer i skat at opnå beskæftigelse hos fx revisorer, advokater, rådgivnings- og konsulentvirksomheder, landbrugsforeninger og inkasso, hvilket bekræftes af Deloittes undersøgelse (afsnit 2.1.2).

PH Metropol har efter drøftelser med en række aktører fra erhvervet (SKAT, revisionsbranchen, CSC, Skatteankestyrelsen og Landbrugsrådgivningen) valgt at nedtone den valgfrie del af uddannelsen, idet erhvervet har ønsket *"en uddannelse, hvor alle studerende får en meget bred, grundlæggende viden, og hvor man som arbejdsgiver ved, hvad man får, og ikke skal sætte sig ind i valgfag og studieretninger for at regne ud, hvad dimittenden egentlig er uddannet i. Erhvervet var ligeledes enigt om, at en eventuel senere specialisering ville folde sig ud som en naturlig følge af arbejdsopgaver og oplæring, på den enkelte arbejdsplads."* (Prækvalifikationsansøgning, PH Metropol feb. 2017).

[1] Gældsstyrelsen, Vurderingsstyrelsen, Toldstyrelsen, Motorstyrelsen, Administrations- og Servicestyrelsen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, Skattestyrelsen, Skatteankestyrelsen og Spillestyrelsen.

Ca. en tredjedel af uddannelsen til professionsbachelor i Skat (valgmodulerne og praktikken) kan tones, og toningen af udbuddet i Haderslev vil blive tilrettelagt i samarbejde med aftagerne i UC SYD's lokale dækningsområde, dvs. skattecentrene i Ribe (Skattestyrelsen/Personskat), Haderslev (Vurderingsstyrelsen) og Tønder (Gældsstyrelsen) samt Billund, Esbjerg og Padborg (Toldstyrelsen) og i samarbejde med aftagerne i UC SYD's regionale dækningsområde, dvs. skattecentrene i Middelfart (Gældsstyrelsen, Udviklings- og forenklingsstyrelsen), Odense (Motorstyrelsen, Skattestyrelsen, Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden) og Svendborg (Skattestyrelsen). Herudover forventer UC SYD et tæt samarbejde med Skattestyrelsens afdelinger i Midt- og Nordjylland, især i Ringkøbing (Gældsstyrelsen) og Horsens (Skattestyrelsen). Vægten i toningen vil blive lagt inden for de styrelsesområder, hvor de studerende kommer i praktik. Kun en af de ni kommende styrelser vil ikke være repræsenteret i Region Syddanmark, nemlig Administrations- og Servicestyrelsen; nærmeste aftager vil her være skattecenteret i Herning. Det faglige miljø på Campus Haderslev vil imidlertid også kunne tilbyde toning på dette område, idet UC SYD samtidig med nærværende ansøgning søger om at få udbudsret (dublering) af sin administrationsbacheloruddannelse. En dimittend i PB i Skat fra UC SYD vil således være rustet til at søge ansættelse i professionen i hele landet. UC SYD samarbejder desuden med aftagerne med henblik på at kunne trække på eksperter/gæsteundervisere hos aftagerne (Deloitte, afsnit 2.2).

Et udbud af PB i Skat hos UC SYD på Campus Haderslev vil tage sigte på at bidrage til at dække den øgede efterspørgsel, der ventes i skattestyrelsernes afdelinger ført og fremmest i UC SYD's eget dækningsområde og endvidere i Region Syddanmark samt i en vis udstrækning i Region Midtjylland og Region Nordjylland. Udbuddet vil blive tonet i det omfang det er muligt, så det matcher efterspørgslen hos aftagerne.

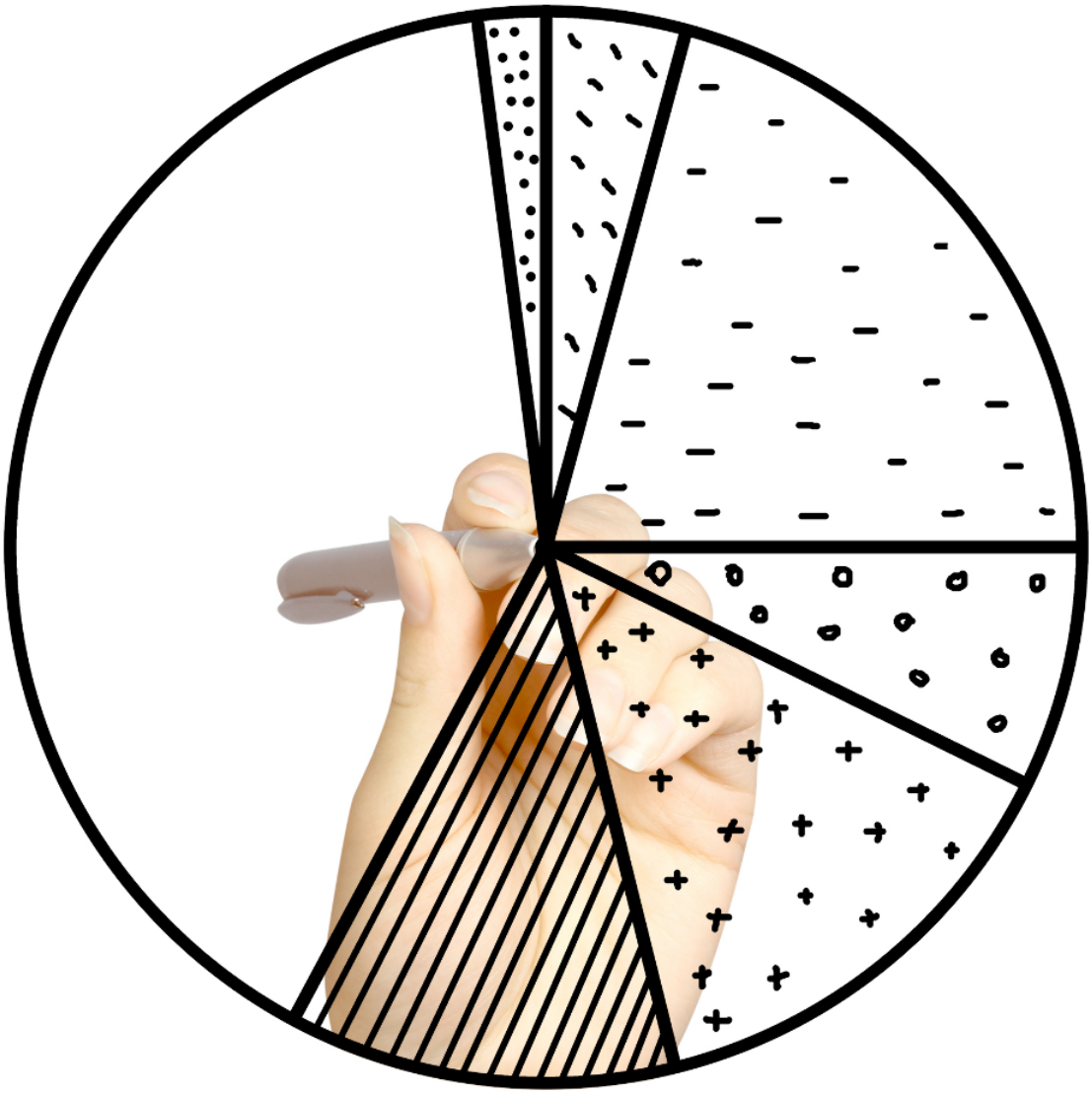
Deloitte's undersøgelse estimerer en årlig efterspørgsel hos Skatteforvaltningen i Region Syddanmark på ca. *"70 medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau"* (afsnit 2.1.1). Tilsvarende estimerer Deloitte's undersøgelse en årlig efterspørgsel på *"30 medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau"* hos private arbejdsgivere. Tilsammen estimeres således en efterspørgsel på ca. 100 medarbejdere årligt. Når PB i Skat er fuldt indfaset på UC SYD vil antallet af dimittender være på 40 årligt (ved 100 % gennemførelse), dvs. fra 2024. UC SYD's produktion af uddannede med PB i Skat forventes således ikke at kunne dække hele efterspørgslen for medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau i Region Syddanmark; der vil være plads til øvrige akademi-, professionsbachelor- og diplomuddannede som fx finansøkonomer, finansbachelorer og professionsbachelorer i offentlig administration, som allerede i dag rekrutteres til de offentlige og private virksomheder, der beskæftiger sig med skat.

UC SYD planlægger i samarbejde med aftagerfeltet at anvende mulighederne under Åben Uddannelse til at udbyde elementer/moduler/dele af PB i Skat til medarbejdere i branchen, som hurtigt skal opkvalificeres til at kunne løse specifikke opgaver i de respektive styrelser/lokale afdelinger (Deloitte, afsnit 2.2). Der vil formentlig blive tale om samlæsning i et vist omfang mellem grunduddannelsesstuderende og studerende under Åben Uddannelse; indtag af ÅU-studerende forventes at kunne bidrage til at sikre et bredt udbud af valgfag/toninger af uddannelsen.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

Det følgende er den undersøgelse, UC SYD har rekvireret hos Deloitte Consulting (september 2017): "*Afdækning af behov for professionsbachelorer i skat i region Syddanmark. Baggrundsmateriale til UC SYD's ansøgning om prækvalifikation. 2017."*

Deloitte.



Baggrundsmateriale til UC SYD's ansøgning om prækvalifikation

2017

Indhold

1 Indledning 4

1.1 Formål og baggrund 4
1.2 Behovsafdækning på landsplan 4

2 Behovsafdækning 5

2.1 Efterspørgsel efter uddannelsesprofilen 6
2.2 Udbud af eksterne fagkompetencer 13
2.3 Interesse for åben uddannelse 14

1 Indledning

Dette notat opsummerer resultatet af en behovsafdækning, som Deloitte har gennemført for UC SYD i forbindelse med UC SYD's ansøgning om ret til at udbyde en professionsbachelor i skat.

1.1 Formål og baggrund

UC SYD ønsker at udbyde en skattefaglig professionsbacheloruddannelse tilsvarende den, Metropol i foråret 2017 fik godkendelse til at udbyde med studiestart i september 2018. UC SYD har til hensigt at udbyde uddannelsen fra Campus Haderslev ligeledes med opstart af første hold studerende i september 2018. For at få ret til at udbyde uddannelsen, skal UC SYD over for Uddannelses- og Forskningsministeriet kunne dokumentere et behov for dimittender med den specifikke kompetenceprofil i uddannelsesinstitutionens primære dækningsområde. Herudover skal UC SYD kunne dokumentere, at der et tilstrækkeligt antal praktikpladser og tilstrækkelig undervisningskompetence til stede i dækningsområdet. Deloitte har for UD Syd gennemført en afdækning af, hvorvidt de tre forudsætninger er opfyldte. Dette notat opsummerer afdækningens resultater.

1.2 Behovsafdækning på landsplan

Teknologisk Institut har tidligere på opdrag fra Metropol vurderet, at arbejdsmarkedets efterspørgsel efter medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau er på 3.000 til 10.000 personer på landsplan (Teknologisk Institut, 2016). Estimatet er baseret på i alt 40 interviews med ledere fra offentlige og private virksomheder inden for det skattefaglige område i hele Danmark.

Tabel 1: Estimater for national efterspørgsel efter professionsbachelorer fordelt på brancher

Branche	Antal	Forudsætning
Offentlig sektor	3.000 (2.000>52 år)	Alle medlemmer af Dansk Told og Skatteforbund med mellemlang uddannelse
Revision (69002) og finansiel service (66000)	3.000	60% af virksomhederne i de to brancher ansætter én medarbejder

Advokatbranchen	0	Branchen er præget af, at kun jurister kan opnå advokatbestalling og dermed møderet for domstolen.

Kilde: Teknologisk Institut (2016). Afdækning af behov for udvikling af en professionsbachelor i skat, s. 27-28.

På baggrund af de gennemførte interviews, vurderer Teknologisk Institut, at kompetenceprofilen for en professionsbachelor i skat primært efterspørges i SKAT og andre offentlige myndigheder og sekundært i mindre revisions- og rådgivningsvirksomheder. Teknologisk Institut vurderer på baggrund af kortlægningen, at kompetenceprofilen kun i meget begrænset omfang efterspørges af store revisionsvirksomheder og advokatvirksomheder både i dag og i fremtiden, da disse som udgangspunkt efterspørger medarbejdere med et kvalifikationsniveau svarende til en lang videregående uddannelse.

Teknologisk Institut vurderer, at der ikke på baggrund af analysen er grundlag for at estimere antallet af forventede praktikpladser med tilstrækkelig præcision. SKAT har i forbindelse med analysen anført, at man på tidspunktet for analysen havde vanskeligt ved at besætte praktikstillinger, hvoraf størstedelen var i Jylland. Den problemstilling bliver antageligt vigtigere i takt med udflytningen af arbejdspladser i SKAT.

2 Behovsafdækning

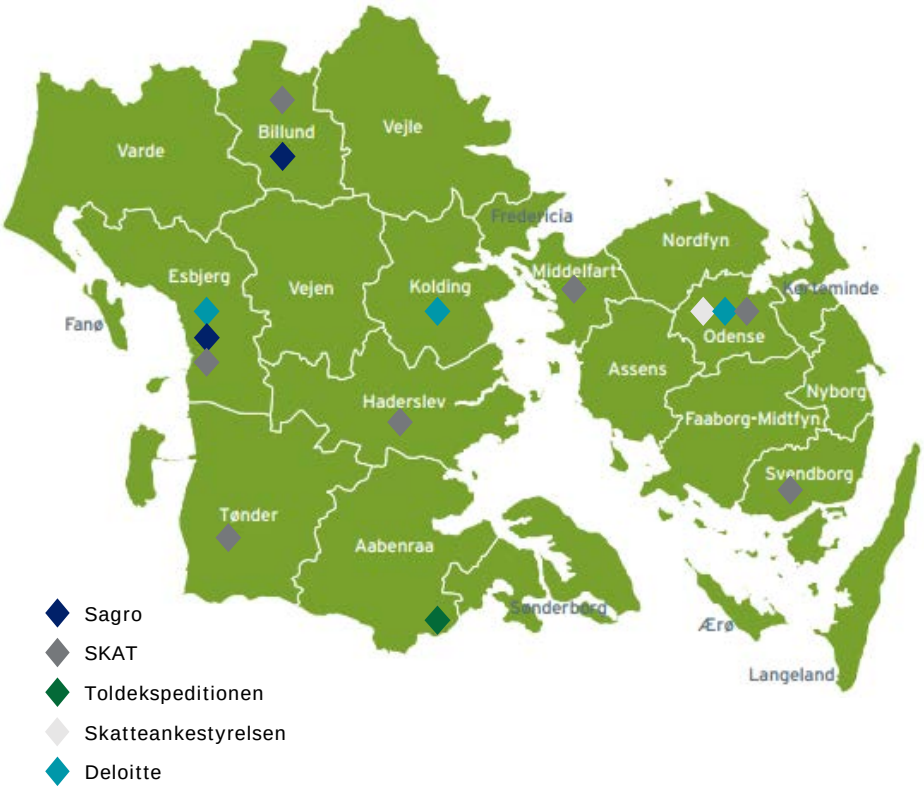
Som led i behovsafdækningen har Deloitte gennemført interviews med centrale private og offentlige arbejdsgivere i Region Syddanmark inden for de brancher, hvor skattefaglige professionsbachelorer forventes at kunne finde beskæftigelse. Herudover har Deloitte som landets største revisions- og rådgivningsvirksomhed inddraget input fra egne ledende medarbejdere i regionen. Kortlægningen dækker således primært skattemyndigheden, herunder de nye skattecentre, Skatteankestyrelsen og Toldekspeditionen (den nye Toldstyrelse). Sekundært er det revisions- og rådgivningsbranchen, herunder landbrugsrådgivning. Da Teknologisk Institut vurderer, at efterspørgslen på skattefaglige professionsbachelorer i advokatbranchen på landsplan svarer til 0-5 medarbejdere, omfatter behovsafdækningen i UC SYD's dækningsområde ikke advokatvirksomheder. Deloitte har gennemført interviews med de største arbejdsgivere inden for hver branche. Tabel 2 viser en oversigt over de gennemførte interviews.

Tabel 2: Oversigt over interviews

Interviewperson	**Virksomhed**	**Branche**
HR-partner	Skatteankestyrelsen	Skattemyndigheden
Underdirektør	Toldekspeditionen	Skattemyndigheden
Kontorchef i *Inddrivelse*	SKAT	Skattemyndigheden
Underdirektør i *Indsats*	SKAT	Skattemyndigheden
Direktør i *HR*	SKAT	Skattemyndigheden
Direktør i *Regnskab*	SAGRO	Revision og Rådgivning
Partner i *Skat* (Kolding)	Deloitte	Revision og Rådgivning
Partner i *Skat* (Esbjerg)	Deloitte	Revision og Rådgivning
Partner i *Revision* (Kolding)	Deloitte	Revision og Rådgivning

Samlet repræsenterer interviewpersonerne således arbejdsgivere i hele Region Syddanmark inden for det omfattede opgavefelt.

Figur 1: Interviewpersonernes arbejdssteder i Region Syddanmark pr. 1. august 2018



- 2.1 Efterspørgsel efter uddannelsesprofilen

Fælles for de potentielle arbejdsgivere, som har bidraget til behovsafdækningen, er en generel positiv indstilling over for UC SYD's ønske om at udbyde en professionsbachelor i skat i Region Syddanmark. Det er især udsigten til medarbejdere med mere anvendelsesorienteret viden om skat og praktisk kunnen i forhold til it-understøttelsen på skatteområdet, end de nyuddannede akademikere typisk har, som gør uddannelsesprofilen interessant for de potentielle arbejdsgivere. Samtidigt håber de adspurgte arbejdsgivere på, at den nye uddannelse kan være med til at afhjælpe de oplevede vanskeligheder med at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft i regionen.

- 2.1.1 Efterspørgsel hos offentlige arbejdsgivere

I UC SYD's dækningsområde forventes de offentlige arbejdsgivere for professionsbachelorer at være de forskellige nye styrelser under Skatteministeriet samt Skatteankestyrelsen, som fra 2018 har til huse i Odense. I dag beskæftiger SKAT ca. 1.070 medarbejdere i Region Syddanmark. Tabel 3 viser antallet af medarbejdere fordelt på arbejdssteder.

Tabel 3: Ansatte i skatteforvaltningen i Region Syddanmark pr. 1. august 2017

Arbejdssted	AC	DTS	HK	Andre	I alt
Odense	43	112	117	1	273
Middelfart	48	112	56		216
Svendborg	10	53	9	1	73
Haderslev	22	68	18	1	109

Tønder	32	43	63	1	139
Padborg	4	21	21		46
Esbjerg		2	1		3
Ribe	31	69	96	2	198
Billund	1	9	3		13
I alt	191	489	384	6	1070

Note I: Faktiske tal indsamlet i samarbejde med SKAT's HR-afdeling

Note II: *AC* står for Akademikernes Centralorganisation, *DTS* står Dansk Told- og Skatteforbund og *HK* er de kontoruddannedes fagforbund.

Den nye skatteforvaltning etableres på samme arbejdssteder, som SKAT i dag råder over. Tabel 4: Placeringen af nye styrelser under Skatteministeriet i Region Syddanmark viser en oversigt over, hvor de nye styrelser placeres.

Tabel 4: Placeringen af nye styrelser under Skatteministeriet i Region Syddanmark

Styrelse	**Placering af lokaliteter (Region Syddanmark)**
Skattestyrelsen	Odense, Svendborg og **Ribe**
Gældsstyrelsen	**Middelfart** og Tønder
Udviklings- og Forenklingsstyrelsen	Middelfart
Vurderingsstyrelsen	Haderslev
Toldstyrelsen	Billund, Esbjerg og Padborg
Motorstyrelsen	Odense
Skatteankestyrelsen	Odense

Note I: Byer som vil huse hovedkvarterer er markeret med **fed**

Note II: Skatteankestyrelsen er en uafhængig myndighed under Skatteministeriet og altså ikke en del af det nuværende SKAT, der opdeles i en række nye styrelser. Som led i regeringens plan for etablering af nyt skattevæsen, opretter Skatteankestyrelsen to nye lokaliteter i hhv. Aalborg og Odense, og lukker den nuværende lokalitet i Haderslev.

Omlægningen og udflytningen af SKAT i syv nye styrelser, forventes at øge antallet af medarbejdere i SKAT med ca. 1.000 medarbejdere på landsplan og ca. 320 i Region Syddanmark[2] frem mod 1. januar 2021. Der er endnu ikke endeligt afklaret, hvordan medarbejdersammensætningen i de forskellige styrelsers afdelinger i Region Syddanmark kommer til at se ud. Derfor estimeres efterspørgslen efter medarbejdere med professionsbachelor i skat i UC SYD's dækningsområde med afsæt i skatteministeriets estimater for medarbejderantal og sammensætning af de nye styrelser og kvalificeres af de gennemførte interviews med lederne i den nuværende skatteforvaltning.

Skatteankestyrelsen

Med udgangen af 2018 nedlægges Skatteankestyrelsen i Haderslev og de ca. 50 medarbejdere flyttes til Odense, som herfra vil være Skatteankestyrelsens eneste lokalitet i Region Syddanmark. Ved fuld bemanding forventes der herefter at være 160-170 medarbejdere ansat hos Skatteankestyrelsen i Odense, hvoraf ca. 130-140 (80%) er beskæftiget med skattefaglige problemstillinger relateret til ejendomsvurdering. Af dem er størstedelen akademisk uddannet personale, men det nye system til ejendomsvurderinger forventes at ændre på den medarbejdersammensætning, så medarbejdere med en mellemlang uddannelse beskæftiget inden for ejendomsvurdering om 10 år udgør 25 procent sammenlignet med 10 procent i dag. Det svarer til, at efterspørgslen på medarbejdere med den kompetenceprofil stiger med ca. 2 personer om året

[2] Skatteministeriet (2017): En skatteforvaltning i hele Danmark – Skatteforvaltningen 2021.

sideløbende med den generelle medarbejderudskiftning. Tabellen nedenfor opsummerer den estimerede efterspørgsel for Skatteankestyrelsen.

Tabel 5: Estimeret efterspørgsel hos Skatteankestyrelsen

Arbejdsgiver	Antal medarbejdere (2021)	Estimeret årlig efterspørgsel (2021 -->)	Beregningens input
Skatteanke-styrel-sen	16-17	3	• 10% årlig stigning i antal medarbej-dere frem mod 2027 • 10% personaleomsætning

Note I: *Antal medarbejdere* dækker over antallet af medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau.

Note II: Den årlige efterspørgsel er estimeret med afsæt i 10% personaleomsætning, som ifølge SKAT's HR-afdeling udgjorde den faktiske personale-omsætning i SKAT i 2016.

Toldekspeditionen

Omlægningen af SKAT vil ikke påvirke antallet af medarbejdere i Toldekspeditionen eller enhedens opgave-portefølje i Region Syddanmark. Omlægningen kommer til udtryk ved, at der opbygges en central toldsty-relse med hovedkvarter i Aarhus med 200-300 medarbejdere, hvor der i dag er 80. I dag beskæftiger told-ekspeditionen i henholdsvis Billund, Esbjerg og Padborg ca. 65 mennesker, hvoraf omkring 40 procent har en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau. På den baggrund opsummerer tabellen nedenfor den estimerede efterspørgsel hos den fremtidige Toldstyrelse for lokaliteterne i Region Syddanmark.

Tabel 6: Estimeret efterspørgsel hos Toldstyrelsen

Arbejdsgiver	Antal medarbejdere (2021)	Estimeret årlig efterspørgsel (2021 -->)	Beregningens input
Toldekspeditionen (~ Toldstyrelsen)	26	3	• 10% personaleomsætning

Note I: *Antal medarbejdere* dækker over antallet af medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau.

Note II: Den årlige efterspørgsel er estimeret med afsæt i 10% personaleomsætning, som ifølge SKAT's HR-afdeling udgjorde den faktiske personale-omsætning i 2016.

SKAT – Indsats og Inddrivelse

Med omlægningen af SKAT etableres forretningsområderne *Inddrivelse* og *Indsats* som selvstændige styrel-ser, Gældstyrelsen og Skattestyrelsen, med hovedkvarter i henholdsvis Middelfart og Ribe (hovedsæde for området *personer*). På grund af de omfattende organisatoriske ændringer, som de to enheder står overfor, kan interviewpersonerne på tidspunktet for analysen ikke forudsige medarbejderantallet og medarbejder-sammensætningen på lokaliteterne for de to nye styrelser i Region Syddanmark. Interviewpersonerne vur-derer, at op mod 80 procent af deres nuværende medarbejderstab har en mellemlang uddannelse, dog med en anden kompetenceprofil end den, der beskrives for professionsbachelorer i skat. Især til inddrivelse (~ Gældsstyrelsen) efterspørges en mere erhvervsøkonomisk profil med interesse for selve inddrivelsesele-mentet. Selve sagsbehandlingen på området er i høj grad er automatiseret, hvorfor traditionel sagsbehand-ling er en relativ lille del af opgaven. Til indsats (~ Skattestyrelsen) efterspørges især medarbejdere med specifikke kompetencer inden for moms og regnskab, men samtidigt oplever man, at det eksisterende ud-dannelsesudbud ikke til fulde dækker dette kompetencebehov. Interviewpersonerne fra både Indsats og

Inddrivelse er dog enige om, at man på nuværende tidspunkt har meget vanskeligt ved at rekruttere kvalificeret personale især til lokaliteter i Jylland, og at problemet forventeligt vil tage til med omlægningen af SKAT og udflytning af arbejdspladser til provinsen.

SKAT – Vurderingsstyrelsen

Vurderingsstyrelsen får fremadrettet afdeling i Haderslev og forventes ved fuld implementering at beskæftige 170 medarbejdere. Nogle af dem forventes at komme fra Skatteankestyrelsen og SKAT Kundeservice, som i dag ligger i Middelfart, men langt størstedelen vil være nye ansættelser. Med oprettelsen af Vurderingsstyrelsen samles de lokaliteter, hvor der i dag arbejdes med ejendomsvurderinger. HR i SKAT vurderer, at op mod halvdelen af medarbejderne i Vurderingsstyrelsen vil have et kompetenceniveau svarende til en mellemlang uddannelse. Dog har HR på nuværende tidspunkt vanskeligt ved at vurdere, hvor mange heraf, som vil være beskæftiget med emner relevante for en professionsbachelor i skat.

Da interviewpersonerne, som repræsenterer SKAT, vurderer, at det endnu ikke er muligt at forudsige den fremadrettede efterspørgsel på medarbejdere med en professionsbachelorer i skat i Region Syddanmark, estimeres efterspørgslen som et regneeksempel med følgende input:

- Det eksisterende medarbejderantal (jf. Tabel 3) på lokaliteterne i Region Syddanmark
- Den forventede vækst i antallet af medarbejdere i Region Syddanmark på tværs af styrelser og lokaliteter efter omlægningen (+320)
- 50 procent medarbejdere med en mellemlang uddannelse (skattefaglig eller ej).

Tabel 7 opsummerer regneeksemplet. Da det ikke er muligt at dele medarbejderantallet op på de enkelte styrelser, dækker estimatet efterspørgslen fra hele Skatteforvaltningen i Region Syddanmark, herunder også Toldstyrelsen og Skatteankestyrelsen.

Tabel 7: Regneeksempel – Skatteforvaltningens efterspørgsel på professionsbachelorer i Region Syddanmark efter omlægning (2021)

Arbejdsgiver	Antal medarbejdere (2021)	Antal medarbejdere med mellemlang uddannelse	Estimeret årlig efterspørgsel (2021-->)
Skatteforvaltningen i Region Syddanmark	1.390	695 (50%)	70

Note I: Den årlige efterspørgsel er estimeret med afsæt i 10% personaleomsætning, som ifølge SKAT's HR-afdeling udgjorde den faktiske personaleomsætning i 2016.

Samlet svarer det til en årlig efterspørgsel hos Skatteforvaltningen i Region Syddanmark på ca. *70 medarbejdere med en uddannelse på mellemlangt niveau.* Estimatet er forbundet med høj usikkerhed, og bør ikke afrapporteres isoleret og uden for kontekst.

- *2.1.1.1 Udbud af praktikpladser*

Repræsentanterne for de dele af skatteforvaltningen, som indgår i behovsafdækningen fortæller, at de har praksis for at udbyde praktikforløb til professionsbachelorer, men at omfanget hidtil har været meget begrænset. Ifølge HR har SKAT i dag ca. 15 praktikanter om året på tværs af afdelinger og lokaliteter. Det relativt begrænsede antal praktikanter skyldes, at SKAT har praksis for at ansætte kontorelever frem for praktikanter. Dog tilkendegiver HR i SKAT, at man fremadrettet forventer at øge antallet af praktikanter i organisationen for at styrke kompetencepuljen i styrelsernes nærområder. Alt i alt vurderer HR, at SKAT efter omlægningen kan rumme 50-60 praktikanter på landsplan.

Indsats har hvert år studerende på professionsbacheloruddannelsen i administration i praktik, og forventer også at kunne stille praktikpladser til rådighed for studerende på professionsuddannelsen i skat i Region Syddanmark. På grund af dels omlægningen af organisationen, dels uddannelsens modenhed, forventes det dog ikke at være mere end 2-3 i år 2021.

Inddrivelse har tilsvarende forventning til, hvor mange praktikpladser de kan tilbyde i regionen til studerende på professionsbacheloruddannelsen i skat. Det skyldes primært, at man vurderer, at studerende på finansøkonomuddannelsen er mere relevante praktikanter på inddrivelsesområdet.

Skatteankestyrelsen har i dag ingen praktikanter med en kompetenceprofil svarende til en professionsbachelor i skat, men forventer at kunne stille *et par stykker* til rådighed for professionsbachelorer i skat i Region Syddanmark fra 2021 og frem.

Toldekspeditionen har både praktikanter og studenter tilknyttet afdelingen i Padborg, og forventer også at kunne tilbyde 1-2 pladser til studerende på professionsbacheloren i skat, hvis de på uddannelsen har tilegnet sig viden om told.

Samlet set svarer det til, at skatteforvaltningen i Region Syddanmark kan tilbyde 4-9 praktikpladser til studerende på professionsbacheloren i skat det første år (2021). Herefter forventes udbuddet af praktikpladser at stige i takt med, at den nye skatteforvaltning falder på plads. Tabellen nedenfor opsummerer udbuddet af praktikpladser i Region Syddanmark blandt de dele af skatteforvaltningen, som indgår behovsafdækningen.

Tabel 8: Udbud af praktikpladser hos skatteforvaltningen til studerende med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau

Arbejdsgiver	Antal praktikanter i efterår 2021	Forventet udvikling i praktikpladser (2021 -->)
Skatteankestyrelsen	1-2	Konstant
Toldekspeditionen ~ Toldstyrelsen	0-2	Konstant
SKAT Indsats ~ Skattestyrelsen	2-3	Konstant
SKAT Inddrivelse ~ Gældsstyrelsen	1-2	Konstant

Forventede antal praktikpladser i alt	4-9	Forventet stigning

- 2.1.2 Efterspørgsel hos private arbejdsgivere

Blandt de potentielle private arbejdsgivere i Region Syddanmark, dækker behovsafgivningen Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (revisions- og skatteafdelingen), som har afdelinger i Kolding, Esbjerg og Odense, samt Sagro med afdelinger i Billund og Esbjerg. Tabellen nedenfor viser antallet af virksomhedernes medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau i 2021 og frem.

Tabel 9: Efterspørgsel efter uddannelsesprofil blandt private arbejdsgivere

Arbejdsgiver	Antal (2021)	Estimeret årlig efterspørgsel (2021-->)	Beregningens input
Deloitte, Revision	0	-	-
Deloitte, Skat	15	3	• Forventet 3-5% årlig stigning i medarbejderantal • 20% personaleomsætning
Sagro	40	10	• Forventet konstant til lille vækst i medarbejderantal • 25% personaleomsætning (generationsskifte)

Note: 20% personaleomsætning svarer til gennemsnittet for medarbejdere på højt kvalifikationsniveau ifølge Dansk Industris personaleomsætningsstatistik, 2015. Det svarer til fem års gennemsnitlig anciennitet.

Begge de potentielle arbejdsgivere i regionen har i dag ansat skattefaglige medarbejdere med en mellemlang uddannelsesbaggrund – og forventeligt også i fremtiden. Den årlige personaleomsætning er estimeret på baggrund af Dansk Industris personaleomsætningsstatistik (2015). En personaleomsætning på 20 procent er gennemsnittet for medarbejdere med et højt kvalifikationsniveau, og svarer til, at hver medarbejder er hos virksomheden i fem år. Sagro står over for et generationsskifte, hvor op mod 40 procent af de eksisterende medarbejdere forventes at gå på pension i løbet af de næste 10 år, sideløbende med den medarbejderafgang, der skyldes jobskifte. Derfor er der for Sagro regnet med en personaleomsætning, som er højere end gennemsnittet for branchen.

Med den estimerede personaleomsætning vil de to virksomheder årligt have brug for 13 nye medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau fordelt på i alt 5 forskellige lokaliteter i Region Syddanmark.

Deloittes afdækning dækker de to største aktører inden for henholdsvis revision- og skatterådgivning og landbrugsrådgivning i regionen. Det betyder, at den ovenfor estimerede efterspørgsel efter professionsbachelorer i skat på det private arbejdsmarked i UC SYD's dækningsområde er det mest konservative skøn. I begge brancher er der en række andre store og mellemstore virksomheder, som er potentielle arbejdspladser for professionsbachelorer i skat, om end i mindre omfang. Tabellen nedenfor viser et forsigtigt estimat for, i hvilken grad øvrige virksomheder i regionen inden for de relevante brancher vil efterspørge arbejdskraft med den specifikke kompetenceprofil. Beregningen er baseret på, at virksomhederne årligt vil kunne beskæftige én medarbejdere med en kompetenceprofil svarende til en professionsbachelor i skat pr. lokalitet. I Sagro og Deloitte er efterspørgslen estimeret til årligt 2,6 medarbejdere pr. lokalitet i regionen.

Tabel 10: Estimat for efterspørgsel blandt private arbejdsgivere ikke inkluderet i behovsafdækningen

Arbejdsgiver	Lokaliteter i Region Syddanmark	Estimeret årlig efterspørgsel
Landbrugsrådgivning Syd	Løgumkloster, Odense, Svendborg, Varde og Vejle	5
BDO Danmark	Haderslev, Kolding og Vejle	3
Beierholm Revision	Haderslev, Kolding og Skærbæk	3
Ernst & Young	Vejle, Kolding, Haderslev, Esbjerg og Aabenraa	5
PwC	Vejle, Esbjerg og Sønderborg	3
I alt		**19**

Samlet svarer det til en årlig efterspørgsel blandt de private arbejdsgivere i Region Syddanmark på ca. *30 medarbejdere med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau.* Hertil kommer en eventuel efterspørgsel fra mindre virksomheder. Estimatet for efterspørgslen blandt de private arbejdsgivere, som ikke er inkluderet i behovsafdækningen, er dog forbundet med høj grad af usikkerhed, og bør derfor ikke afrapporteres uden for kontekst.

- *2.1.2.1 Udbud af praktikpladser*

De to private arbejdsgivere, som indgår i behovsafdækningen har begge erfaring med at tilbyde praktikforløb til studerende på mellemlange uddannelser. Det har hidtil været studerende inden for finansøkonomi, revision og administration, som virksomhederne har tilbudt praktik, men de er åbne over for at tilbyde et begrænset antal praktikforløb til studerende på professionsuddannelsen i skat. Deloitte Skat vurderer, at man i efteråret 2021 vil kunne rumme én praktikant med denne uddannelsesprofil på hvert af kontorerne i Region Syddanmark svarende til i alt tre praktikanter. Om man fremadrettet vil kunne rumme flere afhænger udelukkende af oplevelsen af uddannelsens kvalitet og relevans for opgaveløsningen, som evalueres efter de første afsluttede praktikforløb. Tilsvarende vurderer Sagro, at man vil kunne tilbyde praktikforløb til én studerende med den specifikke uddannelsesbaggrund i hver af afdelingerne i regionen, det vil sige i alt to praktikanter.

Tabel 11: Udbud af praktikpladser hos private arbejdsgivere til studerende med en skattefaglig uddannelse på mellemlangt niveau

Arbejdsgiver	Antal praktikanter i efterår 2021	Forventet udvikling i praktikpladser	Beregningens input
Deloitte, Revision	0	Konstant	• Kun efterspørgsel efter revisorer
Deloitte, Skat	3	(Afhængigt af kvalitet)	• Èn praktikant på hvert kontor i regionen
Sagro	2	Konstant	• Èn praktikant på hvert kontor i regionen

Samlet kan de adspurgte private arbejdsgivere tilbyde ca. fem praktikpladser til studerende på professionsbacheloren i skat i efteråret 2021 svarende til ca. 25 procent af det første hold studerende på uddannelsen på UC SYD. Dog angiver begge virksomheder, at man til at begynde med ikke forventer at tilbyde flere praktikpladser til studerende i regionen samlet set, så nogle af de praktikpladser som besættes af studerende på professionsbachelor i skat, vil i udgangspunktet gå fra studerende på andre uddannelser i regionen.

Ligesom det er tilfældet med efterspørgslen på arbejdskraft, er det sandsynligt, at andre private virksomheder i regionen, som ikke er inkluderet i afdækningen, kan tilbyde praktikpladser til de studerende. At dømme efter det estimerede udbud af praktikpladser hos Deloitte og Sagro, som er de største aktører på det private arbejdsmarked inden for de relevante brancher i regionen, forventes det at være færre end én praktikplads om året pr. lokalitet, det vil sige færre end 19 i alt blandt de potentielle arbejdsgivere, som indgår i Tabel 10: Estimat for efterspørgsel blandt private arbejdsgivere ikke inkluderet i behovsafdækningenTabel 10. Afdækningen giver ikke tilstrækkeligt belæg for at estimere antallet af praktikpladser blandt de ikke inkluderede private virksomheder med større præcision.

- 2.2 Udbud af eksterne fagkompetencer

- 2.2.1 De offentlige arbejdsgivere

Interviewene med ledere skatteforvaltningen peger på, at praksis for at bidrage med undervisningskompetence på uddannelsesinstitutioner er forskellig på tværs af styrelser, og i høj grad afhængig af den enkelte medarbejder og dennes nærmeste leder. Som udgangspunkt er de interviewede ledere og direktører i skatteforvaltningen positivt stemte over for, at deres medarbejdere arbejder som eksterne undervisere i et omfang, der bidrager til at opkvalificere fremtidige medarbejdere hos SKAT (de studerende) og samtidigt vedligeholde faglige kompetencer hos de eksisterende medarbejdere. Som følge af omlægningen og udflytningen af SKAT, forventes der dog at være en periode, hvor den nye organisation skal falde på plads, og hvor fokus for både medarbejdere og ledere derfor er et andet end at understøtte SKAT's tilstedeværelse på uddannelsesinstitutioner i de nye styrelsers nærområder. Samtidigt har SKAT en udbredt praksis for intern undervisning, hvor erfarne medarbejdere underviser andre medarbejder i organisationen. Det gælder eksempelvis opkvalificering af nye medarbejdere i toldekspeditionen, fordi der ikke findes en egentlig tolderuddannelse. Det vil være en betydelig omkostning at tilbyde en undervisningskompetence eksternt, som efterspørges internt, men hvis uddannelsen i skat på UC SYD kan tilbyde dele af den undervisning i skattefaglige emner, som styrelserne i dag selv varetager, frigives undervisningskompetence i SKAT, som kan stilles til rådighed for ekstern anvendelse. I den forbindelse har flere af de interviewede tilkendegivet, at man gerne indgår i dialog med de uddannelsesansvarlige hos UC SYD's om, hvordan SKAT fremadrettet kan bidrage med undervisningskompetence.

- 2.2.2 De private arbejdsgivere

Deloitte og Sagro rådgiver virksomheder om skatte- og regnskabsmæssige forhold, hvorfor en stor del af de ansatte har tilstrækkelig fagkompetence til at undervise studerende i disse emner. Begge virksomheder har medarbejdere, som har fungeret som eksterne undervisere på uddannelsesinstitutioner i regionen. Eksempelvis har Sagro i øjeblikket medarbejdere, der underviser på landbrugsskolen og jordbrugsteknolog-uddannelsen, og en af interviewpersonerne fra Deloitte har selv undervist på finansøkonomiuddannelsen.

Interviewpersonerne fra begge virksomheder understreger dog, at man er nødt til at tænke på den samlede ressourceanvendelse, og at man derfor kun kan tilbyde ekstern undervisningskompetence i et begrænset omfang. Det betyder, ifølge en interviewperson fra Deloitte, at man ikke kan stille undervisningskompetence til rådighed hvert år, og når man gør det, vil det være i forbindelse med et kort kursusforløb eller som gæsteforelæser på et kursus, der ledes af andre undervisere.

- 2.3 Interesse for åben uddannelse

Åben uddannelse dækker over en række selvfinansierede uddannelsestilbud til voksne, som ønsker at efter- og videreuddanne sig. Det kan eksempelvis være i form af fulde uddannelser (på deltid), korte kursusforløb eller enkeltfag.

- 2.3.1 De offentlige arbejdsgivere

Som beskrevet ovenfor har skatteforvaltningen et stort behov for opkvalificering og vedligehold af medarbejderkompetencer både i dag og i fremtiden med den stigning i antallet af medarbejdere, som organisationen står overfor. En meget stor del af den opkvalificering varetages i dag internt dels som sidemandsoplæring og dels som interne kurser og seminarer, hvor medarbejdere underviser deres kollegaer. Repræsentanterne for de dele af skatteforvaltningen, som indgår i behovsafdækningen, er meget positive over for at gøre brug af muligheden for åben uddannelse til at opkvalificere og vedligeholde medarbejdernes kompetencer. Det gælder især muligheden for at lade medarbejdere deltage i enkeltmoduler og specifikke fag, og i mindre grad muligheden for at opkvalificere medarbejdere til en komplet professionsbachelor i skat. Interviewpersonerne vurderer, at det med øje på deres nuværende medarbejderstab, især er fag relateret til it og databehandling samt regnskabsførelse, de vil efterspørge i regi af åben uddannelse.

- 2.3.2 De private arbejdsgivere

De to private arbejdsgivere, som deltager i behovsafdækningen, vurderer, at de kun i meget begrænset omfang vil gøre brug af tilbuddet om at videreuddanne medarbejdere under åben uddannelse i regi af professionsbacheloruddannelsen i skat. I hvert fald for så vidt angår opkvalificering af medarbejdere til en professionsbachelor i skat.

For begge virksomheder gælder, at man i udgangspunktet kun ansætter medarbejdere, som ved ansættelsestidspunktet har de uddannelsesmæssige kvalifikationer, som ansættelsen kræver. Dog fremhæver interviewpersonerne fra begge virksomheder, at man vil være interesserede i at kunne sende medarbejdere på korte kurser med et specifikt indhold. Her fremhæves især muligheden for at lade medarbejdere følge modulet it og databehandling, som er et tiltagende vigtigt kompetenceområde.

Uddannelses- og Forskningsministeriet

UC SYD
E-mail: ucsyd@ucsyd.dk

Afgørelse om godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført præ-kvalifikation af UC SYD's ansøgning om godkendelse af nyt uddannelsesudbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i skat (Haderslev)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da UC SYD er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU's vurdering er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse 1147 af 23. oktober 2014.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1047 af 30. juni 2016 om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Titel:
Uddannelsens titel fastlægges til:

Dansk: Professionsbachelor i skat
Engelsk: Bachelor of taxation

Hovedområde:
Samfundsfaglige område.

11. december 2017

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
17/055090-28

Udbudssted:
Haderslev.

Sprog:
Dansk.

Normeret studietid:
210 ECTS

Censorkorps:
Censorkorpset for Offentlig administration suppleret med censorer med de rette faglige kvalifikationer.

Dimensionering/Maksimumramme
Uddannelsen dimensioneres ikke.

Med venlig hilsen



Jørgen Sørensen
Chefkonsulent

Nr. C3 - Nyt udbud – prækvalifikation (efterår 2017)			**Status på ansøgningen:** *Godkendelse*	
Ansøger og udbudssted:	University College Syddanmark (Haderslev)			
Uddannelsestype:	Professionsbachelor			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Professionsbachelor i skat			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	-Professionsbachelor i skat -Bachelor of Taxation			
Hovedområde:	Samfundsfagligt hovedområde		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	210	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d1264b21			
Link - UddannelsesGuiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/samfundsfagligeogoekonomiskeuddannelser/skat			
Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte	**Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag**			
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Professionsbacheloruddannelse i Skat sætter dimittenderne i stand til selvstændigt at arbejde med skattefaglige og regnskabsfaglige problemstillinger og opgaver og giver dem viden om skattesystemet, retsregler inden for skattefaglige emner, økonomi & regnskab og praktisk anvendelse af retskilder samt om IT-systemer og dataindsamling; de kan således anvende juridiske-, samfundsvidenskabelige- og økonomiske metoder og kan vurdere skattefaglige problemstillinger og vælge relevante løsningsmodeller, ligesom de kan samarbejde og formidle skattefaglige problemstillinger og løsningsmodeller til andre uanset vidensniveau hos modtageren.			
RUVU's vurdering på møde d. 15. november 2017:	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015, bilag 4. RUVU har ved vurderingen tillige lagt vægt på, at behovsafdækningen dokumenterer en aktuel og kommende efterspørgsel efter dimittender med praksisnære skattefaglige og regnskabsfaglige kompetencer. RUVU noterer sig endvidere, at der er indgået en politisk aftale om "Et nyt skattevæsen", hvoraf det fremgår, at det er væsentligt, at det nødvendige udbud af videregående uddannelser med skattefagligt indhold er til stede. "			