Uddannelses- og Forskningsministeriet

# Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professionsbachelor i Finans

**Udskrevet 13. november 2026**

# Professionsbachelor - Professionsbachelor i Finans - Erhvervsakademi Midt-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Midt-Vest
Indsendt: 30/09-2016 09:44
Ansøgningsrunde: 2016-2
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

**Ansøgningstype**

Nyt udbud

**Udbudssted**

Erhvervsakademi MidtVest, Vald. Poulsens Vej 4, 7500 Holstebro

**Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen**

Anne Mørk Frank E-mail: amf@eamv.dk Tlf.: 9627 5715

**Er institutionen institutionsakkrediteret?**

Nej

**Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?**

Ja

**Uddannelsestype**

Professionsbachelor

**Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi**

Professionsbachelor i Finans

**Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry**

Bachelor of Financial Management and Services

**Den uddannedes titel på dansk**

Professionsbachelor i Finans

**Den uddannedes titel på engelsk**

Bachelor in Financial Management and Services

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Det økonomisk-merkantile område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

Du skal have en af følgende uddannelser for at søge om optagelse:

- Studentereksamen (stx), højere forberedelseseksamen (hf), højere teknisk eksamen (htx), højere handelseksamen (hhx), eux eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)
- Udenlandsk eller international gymnasial uddannelse, der er på niveau med den danske.
- Kontoruddannelse med speciale eller finansuddannelse (trin 2). Desuden engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.
- Anden relevant erhvervsuddannelse samt engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.

Specifikke adgangskrav: Med en gymnasial eksamen skal du have engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B. Alle specifikke adgangskrav skal være bestået.

**Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?**

Ja

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

Der arbejdes p.t. på at etablere praktikaftaler med virksomheder i Belgien, München, London og Berlin, idet evalueringer og undersøgelser har vist, at de studerende skal støttes med nogle meget håndgribelige tilbud, som gør det overskueligt og attraktivt at tage til udlandet.

Endvidere er der netop indgået samarbejdsaftale med Northern Business School i Hamburg og en samarbejdspartner i Holland om studieophold og praktikplads- samt underviserudveksling. Yderligere er der indgået samarbejdsaftale med Holland om udveksling af praktikpladser.

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej

**ECTS-omfang**

210

**Beskrivelse af uddannelsen**

Følger den landsdækkende studieordning

**Uddannelsens konstituerende faglige elementer**

Følger den landsdækkende studieordning

**Begrundet forslag til taxameterindplacering**

Følger den landsdækkende studieordning

**Forslag til censorkorps**

Censorsekretariatet Porthusgade 1, 9000 Aalborg

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.**

Behovsanalyse Professionsbachelor i Finans 2016.pdf

**Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt**

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen ønsker EAMV med støtte fra det lokale erhvervsliv at henvende sig til de studerende, der søger beskæftigelse og udviklingsmuligheder inden for bank og finansiering, revision, ejendomshandel og –administration, forsikring samt private og offentlige virksomheder og institutioner, som arbejder med økonomistyring. Ansøgningen skal samtidig ses som et ønske om at løfte uddannelsesniveauet og styrke videreuddannelsesmulighederne i EAMV's dækningsområde, hvor en stor andel af dimittender efter endt uddannelse finder beskæftigelse. Således vil et udbud af Finansbachelor i Midt- og Vestjylland kunne bidrage til et løft af kompetenceniveauet og dermed sikre konkurrenceevne og beskæftigelse i Midt- og Vestjylland.

**Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender**

I følge en måling af den aktuelle arbejdsmarkedsbalance for Beskæftigelsesregion Midtjylland udspecificeres det, at der er mangel på arbejdskraft blandt bankrådgivere og overskud af arbejdskraft for bankassistenter (COWI, aug. 2014). Denne undersøgelse støttes af Arbejdsmarkedsbalancen, som viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation i de 8 regionale arbejdsmarkedsområder. Her fremgår, at der inden for samtlige aftagende brancher er gode beskæftigelsesmuligheder for finansbachelorer (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, 2015)

I følge beskæftigelsesregion Midtjylland forventes beskæftigelsen generelt at stige inden for den private servicesektor, som bl.a. omfatter finanssektorens virksomheder, men også i den offentlige sektor, som ligeledes er aftager af arbejdskraft med finansiel uddannelsesmæssig baggrund. Eksempelvis har EAMV indledt et samarbejde med Holstebro Kommune om at aftage finansøkonomstuderende i praktik, og også her peges der på et behov for stærkere kompetencer. Desuden peger en undersøgelse på, at der inden for brancherne Finansiering og Regnskab generelt er problemer med at rekruttere kompetent arbejdskraft. Og rekrutteringsproblemerne er væsentlig større i Midt- og Vestjylland end længere øst på og i de større byer. (Beskæftigelsesregion Midtjylland, Arbejdsmarkedsoversigt 2. halvår 2014).

**Hvilke centrale interessenter, herunder aftagere, har været inddraget i behovsundersøgelsen?**

Som led i behovsanalysen har EAMV forespurgt en række af nuværende og potentielle aftagere til finansbachelorer, og samtlige adspurgte peger på muligheder og behov for at ansætte dimmittender inden for området. Således fremhæves det af virksomhederne i EAMV's dækningsområde, at det er vanskeligt at tiltrække kvalificeret og højtuddannet arbejdskraft samtidig med, at der er et behov for at løfte kompetenceniveaet.

EAMV har yderligere i behovsanalysen inddraget relevante undersøgelser og analyser fra region og kommuner i EAMV's dækningsområde med henblik på at kvalificere analysen af det lokale behov for finansbachelorer.

**Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud**

Der tages i redegørelsen udgangspunkt i de eksisterende udbud, der er i EAMV’s udbudsområde.

Beslægtede uddannelser på **erhvervsakademiniveau**

Finansøkonomuddannelsen: Finansøkonomuddannelsen er rettet mod samme brancher som Finansbacheloren, men har ikke samme faglige niveau. Ligeledes efterspørger flere aftagere bachelorer frem for finansøkonomer grundet kompleksiteten i arbejdet. Der vil være nogle studerende, der i stedet for Finansøkonomuddannelsen vil vælge Finansbacheloruddannelsen, hvilket i højere grad vil tilgodese det reelle behov hos både studerende og aftagere. Finansbacheloruddannelsen vil være medvirkende til, at de studerende i højere grad kan være målrettede i deres studievalg. Ved både at have Finansøkonomer og Finansbachelorer i på samme uddannelsesinstitution vil der blive mulighed for at øge kontakten til forskningstilknytning for Finansøkonomuddannelsen ud over det, der i forvejen forventes. I takt med, at det er blevet vanskeligere for de mange optagne Finansøkonomer at finde praktikplads, vil det være en fordel at nogle får mulighed for at vælge Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **bachelorniveau**

Bacheloruddannelsen Economic and Business administration: Dette er en 3-årig uddannelse med fokus på styring og drift i virksomheder. Den studerende får på uddannelsen et bredt kendskab til fagene: logistik, regnskab, finansiering, økonomistyring, organisationsledelse, produktudvikling, salg, projektledelse og innovation. Ligeledes skal der på uddannelsen vælges specialer inden for global marketing og strategisk human ressource management. Den studerende vil typisk efter endt uddannelse få job som indeholder salg & marketing, personledelse, organisationsudvikling etc.

Det forventes ikke, at et tilbud om Finansbacheloruddannelsen i området vil have indflydelse på bacheloruddannelsen i Economic and Business administration, idet de to uddannelser har hvert deres profilområde. Ligeledes udgør det praksisnære forløb på Finansbacheloruddannelse en afgørende forskel ift. PB i Economic and Business administration.

HA- almen (erhvervsøkonomi): HA-almen udbydes af AU-HIH i Herning. Denne uddannelse er en 3-årig uddannelse, der omfatter faglige elementer inden for økonomi, marketing, afsætning, organisation og investering. Samtidig er fag som matematik, økonomi, statistik og erhvervsret obligatoriske.

Uddannelsen foregår primært på dansk og litteraturen er både på engelsk og dansk. Uddannelsen indeholder ligeledes en specialiseringsdel, hvor den studerende kan præge uddannelsen ud fra egne interesse og mulig karrierevej. Uddannelsen har et bredt teoretisk grundlag inden for de faglige områder. En færdiggjort finansøkonomuddannelse giver 1-1½ års merit til HA-almen, hvilket betyder, at en finansøkonom efter 1½ - 2 år på HA-almen har en bacheloruddannelse. EAMV har hvert år ganske få studerende, som ønsker, at gå i den retning. HA-almen er en bred generel uddannelse, der ikke indeholder praktik og ikke indeholder samme branchetoning som Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **professionsbachelorniveau**

Professionsbachelor i International handel og markedsføring: Denne uddannelse er primært en overbygningsuddannelse til markedsføringsøkonomerne, men enkelte finansøkonomer vælger også denne. Deres motivation for dette har været, at de gerne vil have en overbygningsuddannelse, men ikke føler de hører til i et universitetsmiljø og trives godt i mindre klassemiljøer. En professionsbachelor appellerer i højere grad til de studerende, der er praktisk orienterede. Derfor har de med baggrund i manglende mobilitet valgt en markedsføringsmæssig overbygning i stedet for at specialisere sig yderligere inden for det finansielle område. Professionsbacheloruddannelsen har fokus på markedsføring og branding, hvilket ikke er direkte relateret og beslægtet med Finansbacheloruddannelsen.

**Rekrutteringsgrundlag**

I Midt■ og Vestjylland er der en tendens til, at mange unge ikke ønsker at flytte fra området, hvilket resulterer i, at uddannelsesvalget ofte vil være geografisk bestemt. Det er derfor vigtigt at kunne tilbyde uddannelser på såvel kort som mellemlangt videregående niveau i denne del af landet, idet uddannelsesniveauet i regionen herved bliver generelt løftet, hvilket er nødvendigt i bestræbelserne på at undgå en uddannelsesmæssig skævvridning i Danmark.

Erfaringen viser desuden, at en stor del af de uddannelsessøgende med erhvervsuddannelsesmæssig baggrund samt de, der i forhold til forældres uddannelsesniveau er mønsterbrydere, kun i begrænset omfang er mobile, hvilket understøtter et fortsat behov for sikring af lokale videreuddannelsesmuligheder. Den lave mobilitet hænger sammen med familier og andre forpligtelser i lokaleområdet. Ovenstående tendens gør sig gældende for såvel de merkantile studerende som for studerende på erhvervsakademiets øvrige uddannelser.

Det fremgår af undersøgelser, at en stor andel af dimittender forbliver i akademiets dækningsområde, hvorfor det er nødvendigt med decentrale udbud, der kan sikre fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft (Danske Erhvervsakademier, 2015).

Gennem de seneste år har EAMV oplevet en massiv fremgang i optaget af nye studerende. Den største fremgang kan måles på de merkantile uddannelser, hvor finansøkonomuddannelsen med et optag på ca. 140 studerende er den største. I sommeren 2016 måtte EAMV med baggrund i de mange søgninger oprette yderligere et hold, så der i dag er 5 klasser fordelt på Herning og Holstebro afdelinger.

Til trods for en vedholdende indsats i at tilvejebringe det fornødne antal praktikpladser, opleves det i stigende grad vanskeligt at få en praktikplads for de studerende på finansøkonomuddannelsen. Med de nye brancheretninger inden for uddannelsen er der imidlertid lagt op til at søge ud i flere og måske nye brancher inden for sektoren.

EAMV har et fint og solidt samarbejde med de aftagende virksomheder. På praktikbesøg, i de lokale uddannelsesudvalg og andre netværk oplever EAMV samtidig et voksende behov for dimittender med et højere kompetenceniveau. Således udtrykker eksempelvis de store landsdækkende pengeinstitutter, at de fremover ønsker professionsbachelorer frem for dimittender med erhvervsakademiuddannelse.

En stor del af dimittenderne fra EAMV får beskæftigelse i Midt- og Vestjylland (Danske Erhvervsakademier, 2015). EAMV's interne beskæftigelsesundersøgelse indikerer, at beskæftigelsen af dimittenderne fra finansøkonomuddannelsen er relativt stabil med lille fremgang. Samtidig er ca. en femtedel af de dimitterede er i gang med en ny fuldtidsuddannelse. Undersøgelsen understreger et behov for yderligere kompetenceniveau hos dimittenderne, der hermed forbereder sig til det behov for højere uddannelsesniveau, der spores inden for sektoren (EAMV, 2014).

**Forventet optag**

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen forventes en del af de nuværende ansøgere til Finansøkonomuddannelsen i stedet at søge optagelse på professionsbacheloruddannelsen. Med baggrund i behov hos såvel studerende som i sektoren vil denne differentiering og udvikling af uddannelsesniveauet i EAMV's dækningsområde være hensigtsmæssig.

Yderligere forventes et lokalt udbud at kunne tiltrække andre og nye grupper af studerende, der søger uddannelse på et højere niveau, hvor de i dag er nødt til at flytte til Århus eller længere væk. Der budgetteres således med et optag på 30 dimittender på Finansbacheloruddannelsen, mens optagelsen på Finansøkonom samtidigt budgetteres til et optag på 120 studerende.

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler**

EAMV har et veletableret samarbejde med de lokale erhvervsliv om tilvejebringelse af praktikpladser til finansøkonomstuderende. Traditionelt har pengeinstitutterne aftaget en stor del af de studerende, men gennem de senere år er de studerende søgt ud i andre brancher såsom forsikring, ejendomsmægler-virksomhed, ejendomsadministration og økonomifunktioner i private og offentlige virksomheder.

Flere af samarbejdsparterne giver udtryk for et behov for finansbachelorer med henblik på at kunne løfte de kompetencekrav, der opleves i branchen. Der er eksempler på, at lokale virksomheder i dag ansætter professionsbachelorer, men da det er vanskeligt at tiltrække dimittenderne til Midt- og Vestjylland, eksisterer der et rekrutteringsproblem.

Praktikpladssituationen bekræftes af den nuværende situation, hvor over 95 % af de studerende på EAMV har været i virksomheds- eller iværksætterpraktik, og virksomhederne i akademiets dækningsområde har her udvist stort uddannelsesansvar for at tilbyde de studerende en praktikplads. Med baggrund heri vurderes mulighederne for tilvejebringelse af det fornødne antal praktikpladser for de kommende Finansbachelorer som gode.

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

Afslag

**Ansøgningsrunde**

2016-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

C5 - Foreløbig godkendelse af nyt udbud - PB i Finans - EAMV (Holstebro).pdf

**Samlet godkendelsesbrev**

# Behovsanalyse for udbud af Finansbacheloruddannelsen

**Motivation**

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen ønsker EAMV med støtte fra det lokale erhvervsliv at henvende sig til de studerende, der søger beskæftigelse og udviklingsmuligheder inden for bank og finansiering, revision, ejendomshandel og –administration, forsikring samt private og offentlige virksomheder og institutioner, som arbejder med økonomistyring. Ansøgningen skal samtidig ses som et ønske om at løfte uddannelsesniveauet og styrke videreuddannelsesmulighederne i EAMV's dækningsområde, hvor en stor andel af dimittender efter endt uddannelse finder beskæftigelse. Således vil et udbud af Finansbachelor i Midt- og Vestjylland kunne bidrage til et løft af kompetenceniveauet og dermed sikre konkurrenceevne og beskæftigelse i Midt- og Vestjylland.

**Behov for udbud af Finansbacheloruddannelsen**

I kølvandet på finanskrisen og den deraf skærpede konkurrencesituation er der skabt nye udfordringer i en række sektorer, herunder finanssektoren. I takt med effektivisering af funktionerne og en øget grad af kompleksitet i opgaverne oplever flere brancher inden for den finansielle sektor stigende formelle kompetencekrav. Regeringen arbejder med en målsætning om at højne uddannelsesniveauet, og tendenserne går i retning af, at flere i dag tager uddannelse på et videregående niveau. Imidlertid er mange af de videregående uddannelsesmuligheder centreret i de større byer, og det er vanskeligt at tiltrække dimittender til landets yderområder, hvilket giver en national skævvridning i rekruttereringsmuligheder og dermed udviklingsmuligheder.

I en undersøgelse foretaget af Teknologisk Institut udpeges de fremtidige kompetencekrav i finanssektoren til at bestå i:

- Regnskabskompetencer og økonomistyring på højere niveau
- Ledelsesrapportering
- Forretningsforståelse
- Strategisk sparring stadigt vigtigere

(Teknologisk Institut, 2012)

I en støtteerklæring påpeges yderligere myndigheders og omverdens stigende krav til rådgivernes formelle kompetencer jf. god bankskik, EU direktiver, bestående eksaminer, test og certificeringer (Handelsbanken, 2015).

I penge- og realkreditinstitutioner er rekrutteringen af bankelever gennem de senere år faldet til fordel for finansøkonomer, idet kompetencekravene inden for sektoren er stærkt voksende. Tendensen fortsætter og i

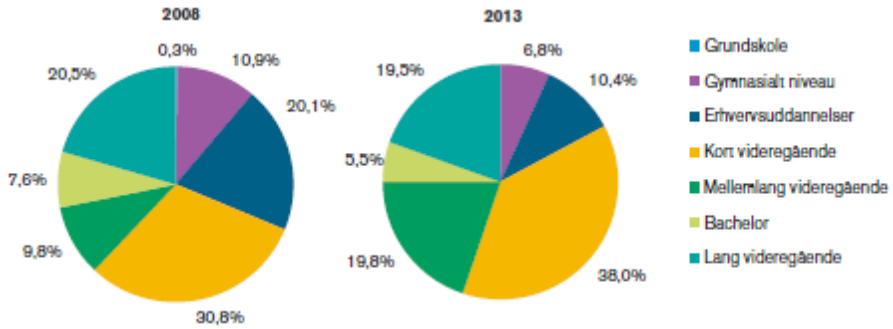
dag giver flere af de store banker udtryk for, at finansøkonomer fremover vil blive erstattet af finansbachelorer, som med deres stærkere teoretiske ballast suppleret med praksisnærhed er bedre til at løse de fremtidige udfordringer. Ifølge Finanssektorens Arbejdsgiverforening er eleverne i et vist omfang blevet erstattet af medarbejdere med korte eller mellemlange uddannelser som finansøkonomer og finansbachelorer, hvilket kan tilskrives forandringerne i bl.a., at finansvirksomhederne og deres forretningsmodeller.

Et pengeinstitut udtaler således, at de har et "*..stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, hvilket vi forventer bliver forstærket yderligere de kommende år. Et stort antal unge flytter i dag fra området for at uddanne sig, hvorfor en vigtig nøgle for os som virksomhed er, at de videregående uddannelser er geografisk beliggende i nær tilknytning til os og de øvrige lokale virksomheder. I den forbindelse er en lokal etablering af en finansbachelor uddannelse et vigtigt skridt i den rigtige retning, og for banken giver det konkret muligheden for i studietiden at inddrage de studerende i projekter og praktikforløb med henblik på evt. senere ansættelse*". (Ringkjøbing Landbobank A/S, 2015).

Andre fremhæver behovet ved, at der som en del af en langsigtet kompetencestrategi alene rekrutteres rådgivere, som minimum er uddannet på akademi eller professionsbachelorniveau (Vestjysk Bank).

Når man kigger på udviklingen i fordelingen af de nyuddannede, som sektoren ansatte i perioden 2008-2013, er det tydeligt, at der er sket et skifte i retning af en stigende efterspørgsel efter stærkere faglige kompetencer. Hvor der i 2008 blev ansat 17,4 pct. nyuddannede med mellemlang videregående uddannelse var dette tal i 2013 vokset til 25,3 pct. Helt generelt er der i perioden sket en væsentlig fremgang i antallet af nyuddannede med et videregående uddannelsesniveau, idet det i 2013 udgør ca. 63 pct. af de nyansatte mod kun 48 pct. i 2008. (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, dec. 2014). Finansbacheloruddannelsen hører i denne sammenhæng under professionsbachelor med tættere tilknytning til praksis, og den er medtaget i gruppen mellemlang videregående uddannelse.

Nedenstående figur viser udviklingen i uddannelsesniveauet inden for finanssektoren.




(FA's Strukturstatistik koblet med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik, 2015).

Udviklingen drives især af de store pengeinstitutter, som i 2014-15 forventer, at ansættelserne af nyuddannede finansøkonomer vil falde med 5-6 pct. fra knap 140 til godt 130, mens de til gengæld regner med at ansætte næsten 50 pct. flere nyuddannede finansbachelorer svarende til godt 50 mod ca. 35 det foregående år.

Samtidig med udviklingen mod et højere uddannelsesniveau angiver knap en tredjedel af virksomhederne inden for finanssektoren, at de mangler arbejdskraft, idet de peger på, at de har ubesatte jobs. Det drejer sig især om penge- og realkreditinstitutter, men også pensionskasser og -selskaber forudser tilbagegang i arbejdskraften og dermed rekrutteringsudfordringer det kommende år. Forsikringsselskaber og finansielle it-virksomheder tror på nogenlunde status quo (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, dec. 2014).

I følge Finanssektorens Arbejdsgiverforening stiger gennemsnitsalderen for de ansatte, og der vil med tiden opstå et behov for et generationsskifte inden for sektoren (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 2015).

Et af de toneangivende pengeinstitutter udtrykker udfordringen således: "*Vi har gennem mange år haft svært ved at tiltrække unge medarbejdere fra områder uden for Vest- og Midtjylland. Det har betydet, at vi har haft svært ved at få tilstrækkelige nye medarbejdere med de kompetencer, som der i dag er brug for inden for bankverdenen. Vi oplever også et stigende behov for at kunne tiltrække medarbejdere med højere uddannelse inden for den finansielle sektor. Samfundsmæssigt lægger vi også vægt på, at unge får muligheden for at uddanne sig i lokalområdet – og derefter også har mulighed for at få job efterfølgende, således at området – og herunder banken – kan styrke det faglige niveau*". (Nordea, 2015).

Et investeringsselskab udtrykker: "*Vi oplever i nogle tilfælde at blive valgt fra, på grund af vores beliggenhed. Det vil derfor have stor betydning for Difko at kunne rekruttere nyuddannede, der har deres daglige gang i Holstebro i forbindelse med deres studie. Endvidere vil en mulighed for at få en finansbachelorstuderende i praktik i virksomheden kunne være springbrættet til en fastansættelse hos os efterfølgende*". (Difko Administration A/S, 2015).

Ifølge en måling af den aktuelle arbejdsmarkedsbalance for Beskæftigelsesregion Midtjylland udspecificeres det, at der er mangel på arbejdskraft blandt bankrådgivere og overskud af arbejdskraft for bankassistenter (COWI, aug. 2014). Denne undersøgelse støttes af Arbejdsmarkedsbalancen, som viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation i de 8 regionale arbejdsmarkedsområder. Her fremgår, at der inden for samtlige aftagende brancher er gode beskæftigelsesmuligheder for finansbachelorer (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, 2015)

I følge beskæftigelsesregion Midtjylland forventes beskæftigelsen generelt at stige inden for den private servicesektor, som bl.a. omfatter finanssektorens virksomheder, men også i den offentlige sektor, som ligeledes er aftager af arbejdskraft med finansiel uddannelsesmæssig baggrund. Eksempelvis har EAMV indledt et samarbejde med Holstebro Kommune om at aftage finansøkonomstuderende i praktik, og også her peges der på et behov for stærkere kompetencer. Desuden peger en undersøgelse på, at der inden for

brancherne Finansiering og Regnskab generelt er problemer med at rekruttere kompetent arbejdskraft. Og rekrutteringsproblemerne er væsentlig større i Midt- og Vestjylland end længere øst på og i de større byer. (Beskæftigelsesregion Midtjylland, Arbejdsmarkedsoversigt 2. halvår 2014).

Også i de mindre private virksomheder efterspørges dimittender med videregående uddannelsesniveau. Således oplever EAMV i disse år, at en del af finansøkonomerne ansættes til varetagelse af økonomifunktioner i produktionsvirksomheder. Én af aftagerne udtrykker: *"..Vi ønsker naturligvis en lønsom virksomhed, og derfor er viden og kvalificerede medarbejdere en afgørende konkurrencekraft, som er afgørende for, at PaperlinX kan videreudvikle virksomheden. Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, og i den forbindelse vil etableringen af en finansbachelor i vores nærområde være et vigtigt skridt for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere. Som en lokal forankret virksomhed, med globalt fokus, ønsker vi hermed at give vores tilkendegivelse til etableringen af en bacheloruddannelse hos Erhvervsakademi Midtvest i Holstebro, og ser dette som en væsentlig styrkelse for regionen*". (PaperlinX, 2015). En anden virksomhed udtrykker: "*vi .. er et eksempel på en virksomhed, som har behov for medarbejderkompetencer på et højt uddannelsesniveau inden for økonomistyring og revision.*." (Ringkøbing Skjern Forsyning, 2015). Også inden for rådgivning vokser kompetencebehovet, og her peges der især på efterspørgslen efter dimittender med speciale inden for regnskab og revision (Heden og Fjorden, 2015).

På andre akademier, som i dag udbyder Finansbacheloruddannelsen, opleves interessen for bachelorer som voksende, og flere steder har man oprettet ekstra hold for at imødekomme den stigende efterspørgsel. Alligevel meldes der om virksomheder, som forgæves ringer for at høre, om der er studerende, der endnu ikke har en praktikplads. På Erhvervsakademi Aarhus har man således måtte melde "alt udsolgt" til en række henvendelser fra de traditionelle aftagere, men også de mange nye – herunder ejendomsmæglervirksomheder, der efterspørger finansbachelorer.

Ovenstående undersøgelser understreger behovet for fastholdelse og kompetenceudvikling af arbejdskraften til finanssektoren inden for EAMV's udbudsområde i Midt- og Vestjylland. Et lokalt udbud af uddannelsen vil kunne bidrage til at højne uddannelsesniveauet og fastholde dimittenderne i lokalområdet og dermed styrke rekrutteringsmulighederne og sikre kvalificeret arbejdskraft til de lokale virksomheder. Desuden vil et lokalt udbud af en professionsbacheloruddannelse bidrage til et generelt løft af uddannelsesniveaet i Midt- og Vestjylland i henhold til regeringens målsætninger.

**Rekrutteringsgrundlag**

I Midt- og Vestjylland er der en tendens til, at mange unge ikke ønsker at flytte fra området, hvilket resulterer i, at uddannelsesvalget ofte vil være geografisk bestemt. Det er derfor vigtigt at kunne tilbyde uddannelser på såvel kort som mellemlangt videregående niveau i denne del af landet, idet uddannelsesniveauet i regionen herved bliver generelt løftet, hvilket er nødvendigt i bestræbelserne på at undgå en uddannelsesmæssig skævvridning i Danmark. Jyske Bank (2015) udtrykker bl. a., at

*"..finanssektoren udgør en stor og vigtig branche i det midt- og vestjyske/nordvestjyske, og det afføder behov for at kunne tilbyde finansbacheloruddannelsen lokalt. Grundlaget og behovet er tilstede, og det virker derfor meningsløst, at det alene er muligt at tage uddannelsen i Østdanmark med den konsekvens, at denne gruppe af unge på grund af mangel på uddannelsestilbud her, tvinges til at fraflytte området"* (Jyske Bank, 2015). Erfaringen viser desuden, at en stor del af de uddannelsessøgende med erhvervsuddannelsesmæssig baggrund samt de, der i forhold til forældres uddannelsesniveau er mønsterbrydere, kun i begrænset omfang er mobile, hvilket understøtter et fortsat behov for sikring af lokale videreuddannelsesmuligheder. Den lave mobilitet hænger sammen med familier og andre forpligtelser i lokaleområdet. Ovenstående tendens gør sig gældende for såvel de merkantile studerende som for studerende på erhvervsakademiets øvrige uddannelser.

Danske Erhvervsakademier har i 2015 foretaget en analyse af, hvor erhvervsakademiernes dimittender bosætter sig efter endt uddannelse. Analysens hovedkonklusioner er angivet neden for:

- 74 procent af dimittenderne fra 2013 bor forsat i eller ved deres akademiernes dækningsområde i 2015.
- Efter København er Midt- og Vestjylland det område, der holder på flest dimittender efter endt uddannelse, med 81 procent i dækningsområdet og tilgrænsende kommuner.
- Fraflytningen fra Sjælland af færdiguddannede til København er mindre end antallet af dimittender, der flytter den anden vej, altså fra Region Hovedstaden til Sjælland.
- Dimittender fra de store byer bliver i nærområdet efter endt uddannelse. Decentrale udbud er derfor nødvendige for national dækning af videregående uddannelser på erhvervsakademier.
- Kun for to af 24 campusser er det under 50 procent, der bliver i dækningsområdet og omgrænsende kommuner, nemlig Køge og Roskilde.

Det fremgår, at en stor andel af dimittender forbliver i akademiets dækningsområde, hvorfor det er nødvendigt med decentrale udbud, der kan sikre fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft (Danske Erhvervsakademier, 2015).

Gennem de seneste år har EAMV oplevet en massiv fremgang i optaget af nye studerende. Den største fremgang kan måles på de merkantile uddannelser, hvor finansøkonomuddannelsen med et optag på ca. 140 studerende er den største. I sommeren 2015 måtte EAMV med baggrund i de mange søgninger oprette yderligere et hold, så der i dag er 5 klasser fordelt på Herning og Holstebro afdelinger.

Til trods for en vedholdende indsats i at tilvejebringe det fornødne antal praktikpladser, opleves det i stigende grad vanskeligt at få en praktikplads for de studerende på finansøkonomuddannelsen. Med de nye brancheretninger inden for uddannelsen er der imidlertid lagt op til at søge ud i flere og måske nye brancher inden for sektoren.

EAMV har et fint og solidt samarbejde med de aftagende virksomheder. På praktikbesøg, i de lokale uddannelsesudvalg og andre netværk oplever EAMV samtidig et voksende behov for dimittender med et

højere kompetenceniveau. Således udtrykker eksempelvis de store landsdækkende pengeinstitutter, at de fremover ønsker professionsbachelorer frem for dimittender med erhvervsakademiuddannelse.

En stor del af dimittenderne fra EAMV får beskæftigelse i Midt- og Vestjylland (Danske Erhvervsakademier, 2015). EAMV's interne beskæftigelsesundersøgelse indikerer, at beskæftigelsen af dimittenderne fra finansøkonomuddannelsen er relativt stabil med lille fremgang. Samtidig er ca. en femtedel af de dimitterede er i gang med en ny fuldtidsuddannelse. Undersøgelsen understreger et behov for yderligere kompetenceniveau hos dimittenderne, der hermed forbereder sig til det behov for højere uddannelsesniveau, der spores inden for sektoren (EAMV, 2014).

**Sammenhæng i uddannelsessystemet**
Der tages i redegørelsen udgangspunkt i de eksisterende udbud, der er i EAMV's udbudsområde.

Beslægtede uddannelser på **erhvervsakademiniveau**

Finansøkonomuddannelsen

Finansøkonomuddannelsen er rettet mod samme brancher som Finansbacheloren, men har ikke samme faglige niveau.

Ligeledes efterspørger flere aftagere bachelorer frem for finansøkonomer grundet kompleksiteten i arbejdet. Der vil være nogle studerende, der i stedet for Finansøkonomuddannelsen vil vælge Finansbacheloruddannelsen, hvilket i højere grad vil tilgodese det reelle behov hos både studerende og aftagere. Finansbacheloruddannelsen vil være medvirkende til, at de studerende i højere grad kan være målrettede i deres studievalg. Ved både at have Finansøkonomer og Finansbachelorer i på samme uddannelsesinstitution vil der blive mulighed for at øge kontakten til forskningstilknytning for Finansøkonomuddannelsen ud over det, der i forvejen forventes. I takt med, at det er blevet vanskeligere for de mange optagne Finansøkonomer at finde praktikplads, vil det være en fordel at nogle får mulighed for at vælge Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **bachelorniveau**

Bacheloruddannelsen Economic and Business administration

Dette er en 3-rig uddannelse med fokus på styring og drift i virksomheder. Den studerende får på uddannelsen et bredt kendskab til fagene: logistik, regnskab, finansiering, økonomistyring, organisationsledelse, produktudvikling, salg, projektledelse og innovation. Ligeledes skal der på uddannelsen vælges specialer inden for global marketing og strategisk human ressource management.

Den studerende vil typisk efter endt uddannelse få job som indeholder salg & marketing, personledelse, organisationsudvikling etc.

Det forventes ikke, at et tilbud om Finansbacheloruddannelsen i området vil have indflydelse på bacheloruddannelsen i Economic and Business administration, idet de to uddannelser har hvert deres

profilområde. Ligeledes udgør det praksisnære forløb på Finansbacheloruddannelse en afgørende forskel ift. PB i Economic and Business administration.

HA- almen (erhvervsøkonomi)

HA-almen udbydes af AU-HIH i Herning. Denne uddannelse er en 3-årig uddannelse, der omfatter faglige elementer inden for økonomi, marketing, afsætning, organisation og investering. Samtidig er fag som matematik, økonomi, statistik og erhvervsret obligatoriske.

Uddannelsen foregår primært på dansk og litteraturen er både på engelsk og dansk. Uddannelsen indeholder ligeledes en specialiseringsdel, hvor den studerende kan præge uddannelsen ud fra egne interesse og mulig karrierevej.

Uddannelsen har et bredt teoretisk grundlag inden for de faglige områder.

En færdiggjort finansøkonom uddannelse giver 1-1½ års merit til HA-almen, hvilket betyder, at en finansøkonom efter 1½ - 2 år på HA-almen har en bacheloruddannelse. EAMV har hvert år ganske få studerende, som ønsker, at gå i den retning. HA-almen er en bred generel uddannelse, der ikke indeholder praktik og ikke indeholder samme branchetoning som Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **professionsbachelorniveau**

Professionsbachelor i International handel og markedsføring

Denne uddannelse er primært en overbygningsuddannelse til markedsføringsøkonomerne, men enkelte finansøkonomer vælger også denne.

Deres motivation for dette har været, at de gerne vil have en overbygningsuddannelse, men ikke føler de hører til i et universitetsmiljø og trives godt i mindre klassemiljøer. En professionsbachelor appellerer i højere grad til de studerende, der er praktisk orienterede. Derfor har de med baggrund i manglende mobilitet valgt en markedsføringsmæssig overbygning i stedet for at specialisere sig yderligere inden for det finansielle område.

Professionsbacheloruddannelsen har fokus på markedsføring og branding, hvilket ikke er direkte relateret og beslægtet med Finansbacheloruddannelsen.

**Forventet optag**

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen forventes en del af de nuværende ansøgere til Finansøkonomuddannelsen i stedet at søge optagelse på professionsbacheloruddannelsen. Med baggrund i behov hos såvel studerende som i sektoren (se oven for) vil denne differentiering og udvikling af uddannelsesniveauet i EAMV's dækningsområde være hensigtsmæssig.
Yderligere forventes et lokalt udbud at kunne tiltrække andre og nye grupper af studerende, der søger uddannelse på et højere niveau, hvor de i dag er nødt til at flytte til Århus eller længere væk.

Der budgetteres således med et optag på 30 dimittender på Finansbacheloruddannelsen, mens optagelsen på Finansøkonom samtidigt budgetteres til et optag på 120 studerende.

**Forventede praktikaftaler**

EAMV har et veletableret samarbejde med de lokale erhvervsliv om tilvejebringelse af praktikpladser til finansøkonomstuderende. Traditionelt har pengeinstitutterne aftaget en stor del af de studerende, men gennem de senere år er de studerende søgt ud i andre brancher såsom forsikring, ejendomsmægler-virksomhed, ejendomsadministration og økonomifunktioner i private og offentlige virksomheder. Flere af samarbejdsparterne giver udtryk for et behov for finansbachelorer med henblik på at kunne løfte de kompetencekrav, der opleves i branchen. Der er eksempler på, at lokale virksomheder i dag ansætter professionsbachelorer, men da det er vanskeligt at tiltrække dimittenderne til Midt- og Vestjylland, eksisterer der et rekrutteringsproblem (se oven for). Praktikpladssituationen bekræftes af den nuværende situation, hvor over 95 % af de studerende på EAMV har været i virksomheds- eller iværksætterpraktik, og virksomhederne i akademiets dækningsområde har her udvist stort uddannelsesansvar for at tilbyde de studerende en praktikplads.

Med baggrund heri vurderes mulighederne for tilvejebringelse af det fornødne antal praktikpladser for de kommende Finansbachelorer som gode.

**Internationalt samarbejde**

De studerende på de merkantile uddannelser på EAMV tilbydes at deltage i et kort internationalt studieophold (5 ECTS), og denne praksis vil tilsvarende blive implementeret på Finansbacheloruddannelsen.

EAMV har både eksisterende samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutioner og virksomheder i udlandet og nye under udvikling med henblik på, at den studerende har mulighed for at tage dele af uddannelsen i udlandet. Der arbejdes p.t. på at etablere praktikaftaler med virksomheder i Belgien, London og Berlin, idet evalueringer og undersøgelser har vist, at de studerende skal støttes med nogle meget håndgribelige tilbud, som gør det overskueligt og attraktivt at tage til udlandet. Endvidere er der netop indgået samarbejdsaftale med Northern Business School i Hamburg om studieophold og praktikplads- samt underviserudveksling. Yderligere er der indgået samarbejdsaftale med Holland om udveksling af praktikpladser.

Ligesom for praktik i danske virksomheder bærer EAMV ansvaret for at sikre kvaliteten af praktik i udlandet. Undervisere besøger i den forbindelse praktikstedet, og inden for Europa altså også de udenlandske virksomheder. Der udarbejdes desuden praktikmål og –evalueringer i forbindelse med forløbet.
Blandt EAMV's undervisere har mange international erfaring, som de inddrager i undervisningen. Ved et udbud af professionsbacheloruddannelsen vil der tilsvarende blive lagt vægt på undervisernes internationale kompetencer, idet der på uddannelsen er krav om at styrke de internationale kompetencer – herunder arbejde med internationale cases og problemstillinger.

**Kvalitetssikring af uddannelsen**

Gennem netværk og de lokale uddannelsesudvalg har EAMV allerede etableret et velfungerende samarbejde med det lokale erhvervsliv om udbuddet af merkantile uddannelser på erhvervsakademiniveau og professionsbachelorniveau. Der er således mangeårig tradition for en tæt og konstruktiv dialog mellem undervisere og ledelse på EAMV og de lokale virksomheder. Dialogen omfatter bl.a. udvikling af uddannelser og undervisning – herunder sikring af praksisnærhed, udviklingsprojekter i samarbejde mellem EAMV og lokale virksomheder samt tilvejebringelse af praktikpladser. En virksomhed udtaler: "*Vi oplever, at Erhvervsakademi MidtVest har en god interesse for "hverdagen i branchen", hvorfor vi gerne regelmæssigt holder foredrag for de studerende med både fagligt og personligt indhold. Det vil vi også gerne i fremtiden bidrage med – også til de kommende Finansbachelor-studerende*" (Vestjysk Bank, 2015).

Undervisere indgår desuden i en række faglige netværk, hvor såvel undervisere fra andre akademier/universiteter m.fl. og repræsentanter fra virksomheder deltager. Eksempelvis deltager EAMV i netværk for samtlige merkantile uddannelser, ligesom nogle af underviserne indgår i lokale netværk med repræsentation af virksomheder inden for de aftagende brancher. Som eksempel på et resultat af sidstnævnte er der på flere af de merkantile uddannelser udviklet en karrieredage i både Holstebro og Herning, hvor virksomheder præsenterer sig med henblik på at få studerende i praktik.

Samarbejdet med andre uddannelser sker i dag både inden for EAMV og på tværs af institutioner, idet der er etableret et tæt samarbejde med både ungdomsuddannelsesområdet og med Aarhus Universitet i Herning.

EAMV samarbejder eksempelvis med Herning HF og VUC om udbud af merkantilt rettet HF forløb, der forbereder til et merkantilt studie på videregående niveau. Også med Uddannelsescenter Holstebro og Herningsholms Erhvervsskole er der samarbejde om brobygningsforløb til de videregående uddannelser. I forbindelse med samarbejdet med AU Herning tilbydes de studerende på EAMV's merkantile uddannelser deltagelse i forskningsbaserede faglige seminarer, muligheder for deltagelse i valgfag og deltagelse i udviklingsprojekter. Dette samarbejde kan ligeledes inddrages i udviklingen af Finansbacheloruddannelsen, og allerede nu udveksler de to institutioner undervisere på ledelses- og innovationsområdet.

Desuden udbyder EAMV en række efteruddannelsestilbud rettet mod de erhvervsakademiuddannede og professionsbacheloruddannede, som giver de studerende mulighed for at videreuddanne sig efter dimission. Eksempelvis udbyder EAMV AU i Ledelse, Kommunikation og Formidling samt Vækst, innovation og forretningsudvikling i praksis.

EAMV har tillige plads i en række tværgående netværk til sikring af internationaliseringsindsatser, kvalitetssikring m.v. med andre akademier om at sikre udviklingen og kvaliteten af de merkantile uddannelser. Netværkene har til formål at skabe relevante og gode uddannelser gennem samarbejde og videndeling.

**Konklusion**

På baggrund af ovenstående redegørelse begrundes EAMV's ansøgning om nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen i:

- Skærpede kompetencekrav inden for finanssektoren og andre aftagende sektorer og dermed stigende behov for professionsbacheloruddannet arbejdskraft.
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer i Midt- og Vestjylland.
- Lokale virksomheder efterspørger i stigende grad professionsbachelorer.
- Manglende mobilitet hos mange unge og samtidig stor interesse og behov for at tage en professionsbacheloruddannelse.
- Finansbacheloruddannelsen bliver et godt supplement frem for en konkurrent til de eksisterende uddannelser.
- Et generelt behov for at højne uddannelsesniveauet i Midt- og Vestjylland.
- En meget stor andel af dimittender fra Erhvervsakademi MidtVest får beskæftigelse i Midt- og Vestjylland, hvilket bidrager til at løfte uddannelsesniveauet og styrke konkurrenceevnen.
- Veletableret samarbejde med lokale virksomheder fra forskellige brancher inden for finanssektoren og andre aftagende sektorer, hvilket vil bidrage til at skabe kvalitet i uddannelsen og mulighed for praktikpladser og beskæftigelse.

**Litteratur**


Danske Erhvervsakademier (2015) *Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked*

Danmarks Statistik. (2016).

Ug.dk. (2016). *Ministeriet for børn, uddannelse og ligestilling - Uddannelsesguiden*. Hentet fra https://www.ug.dk/

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (2016) *Nøgletal Udvikling i aldersfordelingen i finanssektoren*

Center for Analyse og Erhvervsfremme (2012) *Fremtidens kompetencebehov*

Teknologisk Institut (2012) *Fremtidens kompetencebehov*

Cowi (2014) *Arbejdsmarkedsbalance for Beskæftigelsesregion Midtjylland*

Støtteerklæringer fra Vestjysk Bank, BDO, Difko Administration, Handelsbanken, Heden og Fjorden, Holstebro og Lemvig Data, Jyske Bank, Herning Kommune, Krøyer Pedersen Revision, Ringkjøbing

Landbobank, Nordea, PaperlinX og Ringkøbing Skjern Forsyning. Udvalgte er medtaget neden for:

Handelsbanken

Erhvervsakademi MidtVest

Gl. Landevej 2

7400 Herning

18. september 2015

**Finansbacheloruddannelsen - Skræddersyet til Finanssektoren**

Uddannelsen som finansbachelor er som skræddersyet til vores branche

Vores sektor efterspørger i stigende omfang veluddannede medarbejdere med høj kompetence. Dette som følge af de store krav, som vores kunder (såvel private, som erhvervskunder) stiller til medarbejdernes kompetence.

De basale bankforretninger klarer kunderne i stor stil "hjemmefra" via deres opkobling mod bankernes IT-systemer. Derfor forventer de - når de kontakter bankens medarbejdere, at disse møder dem på et højt fagligt niveau.

Derudover stiller myndighederne konstant store krav, som skal dokumentere kompetence til rådgivernes niveau, (god skik, EU-direktiver, bestående eksaminer, test og certificering)

Finansbachelorer uddannes ikke i vores geografiske område - og vi kan kun anbefale, at denne uddannelse placeres på Erhvervsakademiet MidtVest, med hvem, vi i dag har et godt samarbejde - og hvorfra vi i forvejen rekrutterer Finansøkonomer.

Med venlig hilsen

Niels Viggo Malle
Direktør




Erhvervsakademi MidtVest
Vald. Poulsensvej 4
7500 Holstebro

Holstebro Erhverv
St. Torv 1
DK-7500 Holstebro
Telefon 89 89 35 80 (Direkte)
Telefon 89 89 35 00 (Omstilling)
Fax 89 89 36 01
flemming-kjaer@jyskebank.dk
jyskebank.dk

17.09.2015

**Finansbachelor**

Vi støtter gerne op omkring Erhvervsakademi MidtVest´s ønske om at kunne tilbyde finansbachelor uddannelsen i det midt- og vestjyske/nordvestjyske område til gavn for hele uddannelsesniveauet i området og for os som finansiel virksomhed.

Kompetencekrav og kompetenceniveau er stærkt stigende i finanssektoren, hvorfor vi har stor interesse i et bredere udvalg og højere uddannelsesniveau at rekruttere fra end i dag – og her udgør finansbachelorer en vigtig gruppe fremadrettet.

Finanssektoren udgør en stor og vigtig branche i det midt- og vestjyske/nordvestjyske, og det afføder behov for at kunne tilbyde finansbacheloruddannelsen lokalt.

Grundlaget og behovet er tilstede, og det virker derfor meningsløst at det alene er muligt at tage uddannelsen i Østdanmark med den konsekvens, at denne gruppe af unge på grund af mangel på uddannelsestilbud her, tvinges til at fraflytte området – ikke mindst fordi at vi her har behovet for dem efter at uddannelsen er afsluttet.

SWIFT Code JYBADKKK
CVR-nr. 17616617

AD0106

# Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af finansbacheloren på Erhvervsakademi Midt Vest

Nordea er repræsenteret i det nordvestjyske område med flere filialer og mange medarbejdere ansat. Vi ligger i områdets største byer – som f.eks. Holstebro, Lemvig, Struer.

Vi har gennem mange år haft svært ved at tiltrække unge medarbejdere fra områder udenfor Vest- og Midtjylland. Det har betydet, at vi har haft svært ved at få tilstrækkelige nye medarbejdere med de kompetencer, som der i dag er brug for indenfor bankverden. Vi oplever også et stigende behov for at kunne tiltrække medarbejdere med højere uddannelse indenfor den finansielle sektor.

Samfundsmæssigt lægger vi også vægt på, at unge får muligheden for at uddanne sig i lokalområdet – og derefter også har mulighed for at få job efterfølgende, således at området – og herunder banken – kan styrke det faglige niveau.

Nordea har løbende brug for unge mennesker til jobs i banken. Vi tager i dag en hel del finansøkonomer ind hvert år – i praktikpladser med mulighed for at blive ansat efter færdiggørelse af uddannelsen.

Men i dag er det svært for os at tiltrække finansbachelorer på grund af, at det p.t. ikke er mulig for at tage uddannelsen i vores område, og de derved er bosat i byer udenfor det vest- og midtjyske område. Vi vil gerne have finansbachelorer ind i banken i praktikpladser – og forhåbentlig efterfølgende ansættelse i banken. Vi har bl.a. i området er forholdsvis stort antal medarbejdere, som nærmer sig pensionsalderen, og vi har derfor brug for veluddannede medarbejdere til at overtage disse jobs som rådgivere indenfor privat og erhverv.

Vi vil derfor meget gerne støtte en etablering af uddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen

Torben André Petersen
Viceområdedirektør
Nordea Bank Danmark A/S
Helgolandsgade 20
7500 Holstebro

Ringkjøbing Landbobank

Erhvervsakademi Midtvest
Valdemar Poulsens Vej 4
7500 Holstebro

**Dato** 29. januar 2015
**Vor ref.** Mogens Olesen

**Støtteerklæring:**

**Til brug for ansøgning om etabl. af finansbacheloren på Erhvervsakademi MidtVest**

Som finansiel virksomhed udgør viden hos vores medarbejdere en afgørende faktor for kundens oplevelse og er dermed vores forretningsmæssige fundament.

Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, hvilket vi forventer bliver forstærket yderligere de kommende år. Et stort antal unge flytter i dag fra området for at uddanne sig, hvorfor en vigtig nøgle for os som virksomhed er, at de videregående uddannelser er geografisk beliggende i nær tilknytning til os og de øvrige lokale virksomheder.

I den forbindelse er en lokal etablering af en finansbachelor uddannelse et vigtigt skridt i den rigtige retning og for banken giver det konkret muligheden for i studietiden at inddrage de studerende i projekter og praktikforløb med henblik på evt. senere ansættelse.

Som en lokal forankret virksomhed med regional tilstedeværelse, vil vi derfor gerne tilkendegive vores støtte til etableringen af en finansbachelor uddannelse hos Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen
**Ringkjøbing Landbobank A/S**

Mogens Olesen
Udviklingschef

**PERSONALEAFDELINGEN**
Torvet 1 - 6950 Ringkøbing – Tlf. 9732 1166 – CVR nr. 37536814
E-mail: post@landbobanken.dk - www.landbobanken.dk

RINGKØBING-SKJERN FORSYNING

Erhvervsakademi MidtVest

Skjern, den 17. september 2015

**Støtteerklæring til finansbacheloruddannelse i Erhvervsakademi MidtVest**

Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at Erhvervscenter MidtVest kan udbyde finansbacheloruddannelsen i vores lokalområde.

Vi er overbevist om, at en uddannelse til finansbachelor i Erhvervsakademi MidtVest vil have stor betydning for erhvervslivet i det midt- og vestjyske område, bl.a. fordi der hos flere af områdets større virksomheder inden for både industrien og finanssektoren eksisterer et behov for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til at varetage sådanne komplekse rådgivnings-, salgs- og konsulentopgaver, som uddannelsen som professionsbachelor i finans kvalificerer til.

Ringkøbing-Skjern Forsyning er et eksempel på en virksomhed i området, som har et behov for medarbejderkompetencer på et højt uddannelsesniveau inden for især økonomistyring og revision, fordi vi som multiforsyningsvirksomhed opererer med meget store anlægsinvesteringer og –aktiver og derudover er underlagt en række komplekse reguleringsmekanismer i udførelsen af vores virksomhedsaktiviteter.

Det er vores overbevisning, at det er af afgørende betydning for det midt- og vestjyske områdes muligheder for at fastholde og evt. tiltrække unge mennesker til området, at der skabes et bredt udbud af uddannelsesmuligheder for de unge, efter at de har gennemført en ungdomsuddannelse.

Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S vil derfor tilkendegive vores støtte til etablering af finansbacheloruddannelsen i Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen
**Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S**

**Nikolai Overgaard Rahlf**
HR-chef

**Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S** · Åmumvej 28 · 6900 Skjern · Telefon 96 74 85 00 · CVR 27 46 42 97 · rsforsyning@rsforsyning.dk · www.rsforsyning.dk

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Erhvervsakademi MidtVest
E-mail: eamv@eamv.dk

12. december 2016

**Styrelsen for Videregående Uddannelser**
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 16/044833-36

**Afgørelse om foreløbig godkendelse**

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af EAMV's ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

## Foreløbig godkendelse af professionsbacheloruddannelsen i Finans (Holstebro)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv uddannelsesakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest den 1. august 2018 bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for erhvervsakademiets vedtægtsbestemte dækningsområde.

Godkendelsen er endelig, når Akkrediteringsrådet har truffet afgørelse om positiv akkreditering.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser (lovbekendtgørelse nr. 1147 af 23. oktober 2014).

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1047 af 30. juni 2016 om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser. Institutionen fastsætter i medfør af bekendtgørelsens § 16 de nærmere regler om uddannelsen i en studieordning. Studieordningen omfatter en fællesdel, der udarbejdes i fællesskab af de institutioner, der er godkendt til at udbyde uddannelsen, og en institutionsdel, der kan udarbejdes i fællesskab af flere institutioner, der er godkendt til at udbyde uddannelsen.

Udbudssted: Holstebro.

Sprog: Dansk.

Med venlig hilsen

Jørgen Sørensen
Chefkonsulent

**Styrelsen for Videregående Uddannelser**

| **Nr. C5 - Nyt udbud/dublering – prækvalifikation** (efterår 2016) | | | **Status på ansøgningen:** *Foreløbig godkendt* | |
|---|---|---|---|---|
| **Ansøger og udbudssted:** | Erhvervsakademi MidtVest (Holstebro) | | | |
| **Uddannelsens type/-navn (fagbetegnelse):** | Professionsbachelor i Finans | | | |
| **Den uddannedes titler på hhv. da/eng:** | - Professionsbachelor i Finans<br>- Bachelor in Financial Management and Services | | | |
| **Hovedområde:** | Det økonomisk-merkantile område | | **Genansøgning (J/N):** | Ja |
| **Sprog:** | Dansk | **Antal ECTS:** | 210 ECTS | |
| **Link - ansøgning/portal:** | http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d116ddfe | | | |
| **Link - Uddannelses-Guiden:** | https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/finans | | | |
| **Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte** | **Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag** | | | |
| Hvor mange forventes optaget på uddannelsen: | Der forventes optaget 30. EAMV kalkulerer med, at et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen vil få en del af de nuværende ansøgere til Finansøkonomuddannelsen til i stedet at søge optagelse på professionsbacheloruddannelsen. | | | |
| **RUVU's vurdering på møde d. 3. november 2016:** | RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 03. juli 2015, bilag 4.<br><br>RUVU har i denne ansøgningsrunde modtaget ansøgninger om oprettelse af fem nye udbud af uddannelsen til finansbachelor, og alle er genansøgninger fra tidligere ansøgningsrunder. RUVU har ved vurderingen lagt vægt på, at det nationale optag på uddannelsen er stort og stigende, og at det på den baggrund fortsat overordnet set er usikkert, i hvor høj grad udbuddet af dimittender matcher arbejdsmarkedets behov.<br><br>RUVU bemærker samtidig, at det nationale optag på uddannelsen er stigende og p.t. væsentligt større end de dimittendårgange, som udgør grundlaget for de senest forelagte ledighedsdata.<br><br>RUVU vurderer derfor, at det forekommer usikkert, i hvor høj grad udbuddet af dimittender på længere sigt vil matche arbejdsmarkedets behov. På baggrund heraf finder RUVU, at det overordnet set er hensigtsmæssigt at afvente en nærmere konsolidering af overgangen til beskæftigelse fra de eksisterende udbud.<br><br>For så vidt angår ansøgningen fra EA MidtVest, anerkender RUVU, at der er et regionalt behov for uddannede finansbachelorer i det midt- og vestjyske område. Det er RUVU's vurdering, at dette behov for nuværende ikke i tilstrækkelig grad kan dækkes af de eksisterende udbud. RUVU hæfter sig i denne forbindelse bl.a. ved de seneste arbejdsmarkedsdata fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som viser, at der aktuelt er mangel på bankrådgivere i Vestjylland.<br><br>RUVU noterer sig i øvrigt, at styrelsen og erhvervsakademierne har igangsat en dialog om behovet for at styrke en klar sammenhæng mellem de udbudte uddannelser på finansområdet, herunder samspillet mellem finansøkonom og finansbacheloruddannelsen. | | | |

Styrelsen for Videregående Uddannelser