Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Diplom i beskæftigelse

Udskrevet 12. november 2026

Diplom - Diplom i beskæftigelse - Professionshøjskolen Absalon

Institutionsnavn: Professionshøjskolen Absalon
Indsendt: 03/10-2016 08:32
Ansøgningsrunde: 2016-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Næstved

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen

Christian Moldt Telefon 72 48 22 58 E-mail chmo@ucsj.dk

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Diplom

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Diplom i beskæftigelse

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Diploma of Employment

Den uddannedes titel på dansk

Diplom i beskæftigelse

Den uddannedes titel på engelsk

Diploma of Employment

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Følger gældende regelgrundlag. Dvs. adgang til optagelse på diplomuddannelse i beskæftigelse eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en erhvervsakademiuddannelse eller en relevant videregående voksenuddannelse (VVU) samt at ansøger har mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse. Institutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse som ovenfor nævnt, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed.

Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i § 15 a i lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

-

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Diplomuddannelse i beskæftigelse benytter det af Undervisningsministeriet godkendte censorkorps for det samfundsfaglige, økonomiske og merkantile fagområde, jf. bekendtgørelse om diplomuddannelser.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Dokumentation til ansøgning om udbud af diplomuddannelse i beskæftigelse.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Ansøgningen om udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse er en væsentlig del af UCSJ's strategi for at skabe vækst og udvikling i Region Sjælland ved at udbyde uddannelse, hvor der er konkrete lokale behov herfor. Samtidig med at diplomuddannelsen i beskæftigelse vil imødekomme arbejdsgivernes specifikke behov for kvalificeret arbejdskraft, vil uddannelsen medvirke til at øge den regionale sammenhængskraft (via adgang til uddannelse og viden) samt attraktivitet for bosætning og dermed økonomiske vækst.

Arbejdsmarkedet i Region Sjælland er kendetegnet ved et begrænset udbud af arbejdskraft, hvilket ofte gør det vanskeligt som arbejdsgiver at finde medarbejdere med de rette specialiserede kompetencer. Samtidig udrulles der i disse år en række store reformer på beskæftigelsesområdet (f.eks. fleks- og førtidspensionsreformen, sygedagpengereformen og kontanthjælpsreformen), som medfører væsentlige ændringer i opgaveporteføljen for medarbejdere i den beskæftigelsesrettede offentlige og private sektor samt i sundhedsprofessionerne, hvor bl.a. opstarten af tværprofessionelle rehabiliteringsteams stiller nye krav til de kliniske funktioner om kendskab til beskæftigelsesområdet. Hertil kommer de fortsatte krav om effektivisering og digitalisering af den offentlige forvaltning i Danmark, som har betydning for kompetencebehovet hos administrative medarbejdere (New Insight 2012; Teknologisk Institut 2012; Teknologisk Institut 2015).

Der er på den baggrund et stort behov for efter- og videreuddannelsesmuligheder i regionen, som særligt omfatter de moduler, der indgår i diplomuddannelsen i beskæftigelse. Det drejer sig både om de tre obligatoriske moduler "Beskæftigelse og samfund", "Beskæftigelse og organisation" og "Videnskabsteori og metode" samt om valgmodulerne, herunder bl.a. "Beskæftigelsesindsatsens retlige og økonomiske grundlag", "Særlige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen" og "Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen".

UCSJ vil med et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse, dels tilbyde enkeltmoduler der imødekommer behovet for specialiseret efter- og videreuddannelse for udvalgte målgrupper i bl.a. a-kasser og kommunernes jobcentre, dels tilbyde en hel diplomuddannelse på området.

Nedenfor udfoldes årsagerne til, at der er et stort behov for et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse i Region Sjælland.

Regeringens strategi for vækst i hele Danmark

Først og fremmest bidrager et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse til at indfri de overordnede målsætninger for uddannelse og beskæftigelse på nationalt og regionalt plan.

I rapporten Vækst og udvikling i hele Danmark (2015) har regeringen sat fokus på, at der skal være mulighed for uddannelse på alle niveauer i hele Danmark. Det pointeres at: ”Regeringen ønsker at styrke sammenhængen mellem studievalg og arbejdsmarked og samtidig sikre en fortsat bred adgang til videregående uddannelse i hele Danmark.” Rapporten understreger, at der er brug for praksisrettede tiltag, der bliver udbudt lokalt for at skabe det bedst mulige samspil mellem det lokale arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner. Desuden anbefaler rapporten opbygningen af campusmiljøer, der knytter forskellige typer af uddannelser sammen og som derved kan give unge inspiration til at læse videre.

Disse målsætninger og anbefalinger støttes også i Regions Sjællands egne regionale vækststrategi for 2015-2018 (Regionsrådet 2015). En central målsætning er her at sikre en kompetent arbejdsstyrke gennem en styrkelse af uddannelsesniveauet i Region Sjælland samt en højere grad af tilpasning til aktuelle behov.

Behovet for efter- og videreuddannelse

Samtidig er behovet for diplomuddannelsen i beskæftigelse begrundet i en forventning om en stor mangel på uddannet arbejdskraft i Danmark. Ifølge tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2013) forventes i alt en mangel på over 100.000 personer i år 2020 (Se bilag 4 for ansøgningens nøgletal). Diplomuddannelsen vil derfor spille en vigtig rolle i at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft, der er tilpasset det aktuelle behov på arbejdsmarkedet.

Region Sjælland står i den sammenhæng over for udfordringer, som gør regionen specielt velegnet i forhold til udbud af efter- og videreuddannelse. Region Sjælland er således den region i Danmark med den kortest uddannede arbejdskraft, samt med den største andel af befolkningen med en erhvervsuddannelse (Danmarks Statistik 2015). Desuden fremgår det af en analyse udarbejdet af Region Sjælland, at det nuværende uddannelsesudbud i regionen ikke kan dække behovet for kvalificeret arbejdskraft, der vil opstå i de kommende år (2014).

Behovet for efter- og videreuddannelse understøttes desuden af, at arbejdskraften ikke er særlig mobil, hvilket også er gældende i Region Sjælland (University College Sjælland 2016; Center for VækstAnalyse 2014). Der er derfor brug for et lokalt udbud af efter- og videreuddannelse, der kan understøtte den regionale forankring og regionens fremtidige rekrutteringsmuligheder.

Nye kompetencekrav til fremtidens medarbejdere inden for beskæftigelsesindsatsen

Behovet for et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse har mere specifikt baggrund i, at der i de seneste år er der pågået en reformering af beskæftigelsespolitikken med implementering af blandt andet fleks- og førtidspensionsreformen, sygedagpengereformen og kontanthjælpsreformen. Der er derfor behov for, at medarbejdere i bl.a. kommunerne har kompetencer til at håndtere følgende tendenser og forventninger til deres opgavevaretagelse:

· Reformeringen har medført, at der er behov for at sætte særligt fokus på fastholdelse og arbejdsmarkedsintegration af borgere også med væsentlige problemer udover ledighed. Derudover er der med kontanthjælpsreformen og uddannelsespålægget kommet et øget fokus på, at unge kontanthjælpsmodtagere, uden en kompetencegivende uddannelse, påbegynder og fastholder en uddannelse.

· Rehabilitering er gennem en årrække vundet frem inden for sundhedsområdet samt det sociale område. Med fleks- og førtidspensionsreformen indtænkes rehabiliteringstanken også i beskæftigelsesindsatsen, hvor kommunale rehabiliteringsteams skal medvirke til en helhedsorienteret, koordineret og tværfaglig indsats i samarbejde med borgere, der har problemer udover ledighed og har behov for en særlig tilrettelagt indsats for at udvikle deres arbejdsevne (Nørup 2014, Dall 2013). Rehabiliteringstanken og empowermentorienterede metoder er videreført i kontanthjælpsreformen, hvor borgere med komplekse problemer skal have en helhedsorienteret indsats og særlig udsatte borgere skal tilbydes en mentor, der kan støtte dem i at opnå en stabil tilværelse og dermed understøtte deres deltagelse i jobrettede indsatser (Beskæftigelsesministeriet 2013).

· Der er et øget fokus på virksomhederens behov for arbejdskraft og jobformidling, som er en af jobcentrenes kerneopgaver jf. beskæftigelsesreformen (Beskæftigelsesministeriet 2014).

· Der er behov for at styrke den borgerrettede indsats regionalt og nationalt, herunder understøtte at unge kommer i gang med og fastholder uddannelse, at forebygge og afhjælpe langtidsledighed og langtidssyge samt at understøtte at særligt udsatte borgere udvikler deres arbejdsevne og kommer tættere på arbejdsmarkedet (Beskæftigelsesplan Næstved, Beskæftigelsesplan Køge, Beskæftigelsesplan Guldborgssund).

· Endvidere er der behov for en virksomhedsrettet indsats med fokus på at sikre arbejdskraft og jobåbninger med afsæt i et styrket samarbejde og kendskab til kommunens og regionens virksomheder, arbejdsmarked og virksomhedernes rekrutteringsbehov og i nogle tilfælde udvikling af nye indsatser og samarbejdsformer.

Samlet set bevirker de kommunale udfordringer, reformeringen af beskæftigelsespolitikken og en rehabiliterende og helhedsorienteret indsats, at der er behov for ny viden, færdigheder og kompetencer på beskæftigelsesområdet, som er indeholdt i diplomuddannelsen i beskæftigelse.

Aftagernes behov for udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse

UCSJ har foretaget en behovsanalyse baseret på kvalitative interviews med aftagere og arbejdstagerorganisationer, herunder udbudsstedets nærliggende kommuner. Det fremgår af behovsanalysen, at samtlige aftagere tilkendegiver et behov for diplomuddannelsen i beskæftigelse. Det fremgår desuden, at aftagerne oplever et behov for såvel et udbud af den samlede diplomuddannelsen som et udbud af enkelte moduler i uddannelsen, således at de får øgede muligheder for efteruddannelse af deres medarbejdere inden for lige netop de områder, hvor de har brug for et kompetenceløft (se bilag 2 for mere om behovsanalysen .

Følgende er uddrag af både brede og specifikke behovstilkendegivelser fra forskellige aftagere og arbejdstagerorganisationer (se bilag 3 for alle støtteerklæringerne):

Fra Guldborgsund Kommune, Center for Politik og Personale, lyder det fra centerchef Martin Weis Holm: “Beskæftigelsesindsatsen er gennem de senere år blevet tiltagende kompleks og det afføder et behov for, at medarbejdere og ledelse på arbejdsmarkedsområdet i kommunen konstant dygtiggør sig. Det betyder, at der er et løbende efteruddannelsesbehov og det er vigtigt, at der lokalt udbydes diplomuddannelser i beskæftigelse, som vore ledere og medarbejdere kan benytte.”

Martin Weis Holm udtaler endvidere: “Vi oplever en stadig stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft og at det er et område, som vi i Guldborgsund Kommune vægter højt at finde løsninger på. Derfor finder vi det meget positivt, at UCSJ tager initiativer af denne karakter, der kan medvirke til at imødegå den stadig stigende udfordring med adgang til kvalificeret arbejdskraft”.

Vordingborg Kommune anfører ved Direktør, Børn & Kultur, Lisbeth Vangsbjerg Mogensen, at ”I Vordingborg Kommune er vi overbeviste om, at et bredere efter- og videreuddannelsestilbud på diplomniveau, både vil gavne Vordingborg Kommune og hele regionen. Lokal mulighed for efter- og videreuddannelse på diplomniveau, er et vigtigt redskab for løbende kompetenceudvikling, og med de nuværende og fremtidige udfordringer den offentlige sektor og kommunerne står overfor, er det afgørende nødvendigt at kunne styrke både den enkelte medarbejders og organisationens kompetencer løbende. Vi ser, at uddannelserne [diplom i offentlig forvaltning og administration og diplom i beskæftigelse] både som delelementer og samlet, kan styrke og være relevant for vores medarbejdere inden for både den kommunale forvaltning generelt.”

Region Sjælland ved Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse anfører, at “Region Sjælland har et ønske om at kunne tilbyde uddannelsestilbud, som tilgodeser regionens ønsker og behov for efter- og videreuddannelse. Samtidig prioriterer Region Sjælland at et bredt udvalg af uddannelsestilbud er tilgængelige lokalt i regionen, og regionen vil i relevant omfang kunne gøre brug af lokalt udbudte diplomuddannelser.”

Dansk Socialrådgiverforening ved Regionsformand Annemette El-Azem peger endvidere på, “at etablering af et regionalt udbud af diplom i beskæftigelse, kan være med til at sikre gode efter- og videreuddannelsesmuligheder i region Sjælland og imødekomme medlemmernes behov og mulighed for efter- og videreuddannelse. Konkret peges der på behov for kompetenceudvikling i relation til beskæftigelsesområdet og særligt den virksomhedsrettede indsats.”

HK Stat's sektorformand Estrid Husen supplerer yderligere med: " Vi mener, det er utilfredsstillende at studerende i dag skal på Metropol i Hovedstadsregionen eller til Fyn for at benytte et tilsvarende uddannelsestilbud. Denne afstand mener vi mindsker gennemførselsgraden, og ligeledes mener vi, at den er en barriere for at potentielle studerende går i gang med et studieforløb."

Campus Næstved

Med et nyt udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse i Næstved vil udbuddet blive placeret centralt i Region Sjælland. Dermed vil diplomuddannelsen række ud og dække behovene for efter- og videreuddannelse i hele regionen.

Diplomuddannelsen vil blive placeret i forbindelse med et stærkt fagligt miljø på Campus Næstved, hvor der tillige vil være adgang til et tværfagligt miljø på UCSJ. Et nyt udbud af diplomuddannelsen vil således supplere den nuværende akademiuddannelse i beskæftigelse, der også udbydes fra Campus Næstved. Dette vil skabe en mulighed for efter- og videreuddannelse som samlet set sikrer et dækkende tilbud til forskellige medarbejdergrupper i kommunerne afhængig af bl.a. deres uddannelsesniveau.

Diplomuddannelsen vil derfor supplere et rigt campusmiljø og være med til at skabe læring på tværs af uddannelsesmiljøer, fagprofessioner og lokale arbejdspladser.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

UCSJ vurderer på baggrund af dialogen med aftagere og de seneste års reformer med følgende ny lovgivning og tværfaglig beskæftigelsesindsats, at der løbende vil være et regionalt behov for opkvalificering og kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere på beskæftigelsesområdet. Det skønnes, at der både i alle regionens 17 kommuners arbejdsmarkedsområder, rehabiliteringsteams, kliniske enheder m.m. vil være behov for dimittender og studerende fra uddannelsen. Mere konkret vurderer UCSJ, at der vil være behov for ca. 30-40 dimittender årligt, når uddannelsen er i fuldt udbud.

Dette underbygges med resultatet af en spørgeskemaundersøgelse med udgangspunkt i fire jobcentre, der viste, at ca. 40 % af medarbejderne i Jobcentre var uddannede socialrådgivere, 20 % var administrativt uddannede, 20 % havde andre uddannelser af større eller mindre relevans for socialt arbejde (hertil blev regnet bl.a. pædagogfaglige medarbejdere og erhvervsvejledere), 20 % havde ikke en uddannelse der vurderes relevant for socialt arbejde og 5 % havde ingen erhvervsuddannelse (Baadsgaard, Jørgensen, Nørup og Olesen 2010). Undersøgelsen påpeger således et behov for opkvalificering og kompetenceudvikling til både de socialfagligt uddannede og sagsbehandlere uden en socialfaglig baggrund.

Det bemærkes, at der ikke er risiko for overforsyning af dimittender eller ledighed ved udbud af uddannelsen, da der er tale om en diplomuddannelse og stort set alle studerende derfor tager uddannelsen som led i deres eksisterende ansættelsesforhold.

Hvilke centrale interessenter, herunder aftagere, har været inddraget i behovsundersøgelsen?

UCSJ har foretaget en behovsundersøgelse med udgangspunkt i en kvalitativ undersøgelse, hvori UCSJ har inddraget 11 af de mest centrale interessenter for uddannelsen. Konkret har udbudsstedets omkringliggende kommuner deltaget i undersøgelsen, dvs. Faxe Kommune, Guldborgsund Kommune, Lolland Kommune, Næstved Kommune, Slagelse Kommune, Stevns Kommune og Vordingborg Kommune. Herudover har Region Sjælland, HK Kommunal, HK Stat og Dansk Socialrådgiverforeningen deltaget.

Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud

Med udgangspunkt i at uddannelsen udbydes fra Næstved har vi set på, hvilke beslægtede eksisterende uddannelsesudbud på beskæftigelsesområdet, der findes i Region Sjælland. Det drejer sig om:

- Den sociale diplomuddannelse udbudt af UCSJ

- Akademiuddannelserne i offentlige forvaltning og administration, socialt arbejde og beskæftigelse udbudt af UCSJ.

Et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse vil skabe synergi i forhold til UCSJ's eksisterende udbud af efter- og videreuddannelse. Uddannelsen er således et relevant supplement i forhold til de nuværende akademiuddannelser i beskæftigelse, socialt arbejde og offentlig forvaltning og administration. Ligesom uddannelsen vil give øget mulighed for at sammensætte en fleksibel diplomuddannelse ved at supplere UCSJ's eksisterende udbud af diplomuddannelser. Sidstnævnte vil være relevant for en stor målgruppe af studerende, herunder bl.a. privatansatte konsulenter, social- og sundhedsfaglige medarbejdere på private og regionale rehabiliterings- og krisecentre.

Det vurderes ikke, at der vil være negative effekter eller overlap i forhold til den sociale diplomuddannelse, som indeholder væsentlig andre socialfaglige områder.

Det skal bemærkes, at Metropol også udbyder diplomuddannelsen i beskæftigelse. UCSJ vurderer imidlertid ikke, at det ansøgte udbud vil have negative effekter for Metropols udbud, da det nye udbud udbydes specifikt med henblik på at dække kompetencebehovet i Region Sjælland og det udbydes fra Næstved.

Rekrutteringsgrundlag

UCSJ forventer, at rekrutteringsgrundlaget til uddannelsen primært findes i de kommunale arbejdsmarkedsområder, hos private aktører (både a-kasser og de såkaldte 2. aktører) inden for beskæftigelsesområdet samt organisationer med direkte eller indirekte beskæftigelsesrettede opgaver. Målgruppen for uddannelsen anses primært at være beskæftigede som:

- Sagsbehandlere

· Vejledere

· Jobkonsulenter

· Virksomhedskonsulenter

· Beskæftigelseskonsulenter

· Specialister og generalister ansat centralt i arbejdsmarkedsforvaltningerne og a-kasserne.

Det er UCSJ's vurdering, at et udbud af diplomuddannelsen i beskæftigelse kun i begrænset omfang vil få konsekvenser for beslægtede uddannelsers optag, jf. afsnittet "Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud".

Forventet optag

Såfremt UCSJ får muligheden for at udbyde diplomuddannelsen i beskæftigelse, forventer UCSJ på baggrund af dialogen med aftagere at kunne optage deltagere på både obligatoriske og valgfrie moduler hvert semester. På baggrund af dialogen forventes følgende optag:

Efteråret 2017: 20-30 studerende.

2018 og derefter: 40 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler
Ikke relevant

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor
Ja

Status på ansøgningen
Godkendt

Ansøgningsrunde
2016-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil
C15 - Godkendelse af nyt udbud - DP i Beskæftigelse - UCSJ (Næstved).pdf

Samlet godkendelsesbrev

Dokumentation til ansøgning om udbud af diplomuddannelse i beskæftigelse

Bilagsoversigt

Bilag 1: Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Bilag 2: Behovsanalyse

Bilag 3: Støtteerklæringer

Bilag 4: Nøgletal

Bilag 5: Referencer

Bilag 1

Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

University College SJÆLLAND

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K

University College Sjælland
Ledelsessekretariatet
Slagelsevej 7
4180 Sorø
Tlf. 7248 1000
www.ucsj.dk
ucsj@ucsj.dk

27. september 2016

Følgebrev til prækvalifikationsansøgninger

UCSJ ansøger hermed RUVU om følgende udbudsgodkendelser, som vil styrke den regionale udvikling, bidrage til at løfte regionens uddannelsesmiljø og sikre forsyningen af arbejdskraft:

- *Dublering af socialrådgiveruddannelsen til Slagelse*
- *Flytning af sygeplejerskeuddannelsen fra Næstved til Køge*
- *Flytning af bioanalytikeruddannelsen fra Næstved til Køge*
- *Flytning af sygeplejerskeuddannelsen fra Roskilde til Køge*
- *Udbud af diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration*
- *Udbud af diplomuddannelsen i Beskæftigelse.*

Dublering af socialrådgiveruddannelsen og flytningerne af sygeplejerske- og bioanalytikeruddannelsen er en del af en samlet ny udbudsstruktur, som UCSJ's bestyrelse besluttede i 2016.

Det er mit håb, at alle de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de samlet set - og som beskrevet i de enkelte ansøgninger - i høj grad vil sikre, at unge i hele regionen får uddannelsesmuligheder, som sikrer den helt nødvendige forsyning af arbejdskraft uden for København.

Med venlig hilsen

Camilla Wang
Rektor
7248 1044
cwa@ucsj.dk

Bilag 2

Behovsanalyse

Behovsanalyse

På baggrund af UCSJ's ansøgning om udbudsret til diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration og diplomuddannelsen i beskæftigelse, har UCSJ foretaget en behovsundersøgelse blandt primære aftagere og interessenter for uddannelserne.

Undersøgelsen er foretaget i perioden 29. august til 23. september 2016 og er gennemført som en kvalitativ undersøgelse med både face to face interviews samt skriftlig respons.

De forskellige interviews er bygget op omkring tre hovedspørgsmål:

- Oplever I et behov blandt jeres medarbejdere for at få styrket viden og kompetencer inden for offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelsesområdet på diplomniveau?
- Vurderer I, at et regionalt udbud igennem UCSJ af efter- og videreuddannelse på diplomniveau vil kunne imødekomme et sådant behov for kompetenceløft?
- Hvis UCSJ udbød uddannelserne regionalt, kunne I da forestille jer at benytte jer af dette tilbud?

Som oplæg til undersøgelsen blev der udsendt en mail til udvalgte kontaktpersoner i de identificerede relevante kommuner, Region Sjælland samt arbejdstagerinteressenter.

De kontaktede interessenter var:

Navn	**Titel**	**Organisation**
Hans Christian Andersen	Ansvarlig teamleder for HR/medlem af udd.udvalg	Stevns Kommune
Tina Francke Ravn Jørgensen	HR konsulent / medlem af udd.udvalg	Region Sjælland
Anette Porslund	Centerchef	Stevns Kommune
Ib Østergaard Rasmussen	Centerchef for Center for HR, Økonomi & IT	Faxe Kommune
Ole Hampenberg Andersen	Chef for Afdeling for Strategi og Implementering	Vordingborg Kommune
Martin Weis Holm	Centerchef	Guldborgsund Kommune
Randi Faldt	Sektorchef	Lolland Kommune
Linette Sørensen	Afdelingsleder Center for Innovation og Karriere	Slagelse Kommune
Bo Gammelgaard	Centerchef Center for Strategi og Innovation/Direktionssekretariatet	Næstved Kommune
Estrid Husen	Sektorformand HK Stat Sjælland	HK Stat
Michael Rosenberg	Sektorformand HK Kommunal Sjælland	HK Kommunal
Annemette El-Azem Galle	Formand for Region Øst	Dansk Socialrådgiverforening

Af de 12 kontaktede interessenter har UCSJ modtaget svar fra 8 personer/organisationer enten skriftligt eller mundtligt.

Hovedresultater

Overordnet set bekræfter undersøgelsen, at der i de offentlige institutioner i Region Sjælland er et behov for efter- og videreuddannelse på diplomniveau inden for fagområderne offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelse.

Der tegner sig et billede af, at der både blandt faggruppen af HK'ere og faggruppen af akademikere er behov for løbende efteruddannelse i takt med, at arbejdsopgaverne ændrer karakter og løbende bliver mere komplekse. På den baggrund bliver det nødvendigt at have kompetencer inden for blandt andet økonomi og styring, jura og projektledelse.

Inden for det socialfaglige område - både i faggruppen af socialrådgivere og socialformidlere og i de øvrige faggrupper - er der blandt HK'ere og akademikere identificeret et behov for løbende kompetenceudvikling. Dette begrundes med de løbende reformer og ændringer af beskæftigelsessystemet. Her gives blandt andet udtryk for, at der er behov for stærkere kompetencer inden for både det virksomhedsrettede arbejde, det retslige og økonomiske grundlag for beskæftigelsesindsatsen samt rehabiliteringsområdet. Endvidere anføres det, at der blandt de faggrupper der arbejder inden for beskæftigelsesområdet, men ikke er socialfagligt uddannet, er et behov for diplomuddannelser.

Budskabet er bl.a., at der på nuværende tidspunkt ikke findes et reelt tilbud inden for fagområderne, der kan imødekomme behovene i regionen. Dette understøttes af aftagerorganisationerne: HK Stat, HK Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening, som alle her ser et behov for et nyt udbud af begge diplomuddannelser.

Bilag 3

Støtteerklæringer

VORDINGBORG KOMMUNE

Hensigtserklæring

Vedr. behov for Diplomuddannelse i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuddannelse i Beskæftigelse

20. september 2016

Sagsbehandler:
Ole Hampenberg Andersen
55 36 26 86
ohan@vordingborg.dk

Vordingborg Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes Diplomuddannelserne i henholdsvis Offentlig Forvaltning og Administration samt Beskæftigelse lokalt i Region Sjælland på University College Sjælland.

I Vordingborg Kommune er vi overbeviste om, at et bredere efter- og videreuddannelsestilbud på diplomniveau, vil gavne både Vordingborg Kommune og hele regionen. Lokal mulighed for efter- og videreuddannelse på diplomniveau, er et vigtigt redskab for løbende kompetenceudvikling, og med de nuværende og fremtidige udfordringer den offentlige sektor og kommunerne står overfor, er det afgørende nødvendigt at kunne styrke både den enkelte medarbejders og organisationens kompetencer løbende.

Vi ser, at uddannelserne både som delelementer og samlet, kan styrke og være relevant for vores medarbejdere inden for den kommunale forvaltning generelt og beskæftigelsesrådet konkret.

Vordingborg Kommune ønsker på denne baggrund, at støtte University College Sjællands ansøgning om muligheden for at udbyde Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuddannelsen i Beskæftigelse.

Venlig hilsen

Lisbeth Vangsbjerg Mogensen
Direktør, Børn & Kultur

Vordingborg Kommune
Postboks 200
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

55 36 36 36
vordingborg.dk

I har i nedenstående mail spurgt til Slagelse Kommunes holdning til evt. oprettelse af lokale diplomuddannelser inden for administration og beskæftigelse og efter drøftelse med direktøren på området får du her en tilbagemelding.

Vi har løbende medarbejdere, hvor det kan være relevant med en diplomuddannelse inden for de nævnte områder og det forventer vi også at have fremadrettet.

Vi har dog ikke et samlet overblik over, hvor mange medarbejdere, vi har, hvor en diplomuddannelse kan være relevant, da dette drøftes og besluttes på de enkelte arbejdspladser. Men vi vil selvfølgelig prioriterer at benytte de lokale udbud af diplomuddannelser i det omfang, udbuddet afspejler det behov for kompetencer, som vi har på området.

Venlig hilsen

Linette Sørensen
Afdelingsleder

SLAGELSE
KOMMUNE

Center for Innovation og Karriere
Uddannelse og HR
Rådhuspladsen 11
4200 Slagelse

Dir. tlf: 58 57 31 12
Mobil: 51 37 40 74
www.slagelse.dk

Guldborgsund Kommune kan anbefale, at UCSJ har mulighed for at udbyde diplomuddannelserne i *Offentlig Forvaltning og Administration* (jura, økonomi og organisation) samt *Beskæftigelse* (beskæftigelsesområdet bredt).

Vores anbefalinger heraf har afsæt i følgende behov:

- Beskæftigelsesindsatsen er gennem de senere år blevet tiltagende kompleks og det afføder et behov for, at medarbejdere og ledelse på arbejdsmarkedsområdet i kommunen konstant dygtiggør sig. Det betyder, at der er et løbende efteruddannelsesbehov og det er vigtigt, at der lokalt udbydes diplomuddannelser i beskæftigelse, som vore ledere og medarbejdere kan benytte.

- At vi oplever en stadig stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft og at det er et område, som vi i Guldborgsund Kommune vægter højt at finde løsninger på. Derfor finder vi det meget positivt, at UCSJ tager initiativer af denne karakter, der kan medvirke til at imødegå den stadig stigende udfordring med adgang til kvalificeret arbejdskraft

- At vi har et kontinuerligt behov for at få styrket viden og kompetencer inden for offentlig forvaltning og administration, hvorfor det er vigtigt med et lokalt udbud af diplomuddannelser i offentlig forvaltning og administration, som vore ledere og medarbejdere kan benytte.

- At et af de væsentligste pejlemærker i Guldborgsund Kommunes kommuneplanstrategi er uddannelse. Det er således et område, som er højt prioriteret.

- At vi fra Guldborgsund kommune i høj grad værdsætter det tætte samarbejde med UCSJ og at vi også fremadrettet fortsat gerne indgår i drøftelser, dialog og samarbejde om, hvordan vi kan samarbejde om at sikre et match mellem udbud og efterspørgsel af kvalificeret arbejdskraft.

- At Nykøbing som uddannelsesby og det attraktive campusmiljø i Nykøbing, hvor UCSJ har til huse, vil være oplagt for et regionalt udbud af denne karakter – både i forhold til diplomuddannelser i offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelse.

Med venlig hilsen

MARTIN WEIS HOLM
CENTERCHEF
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE

DIR +45 54731205
MOB +45 25180320
MWH@GULDBORGSUND.DK

GULDBORGSUND KOMMUNE
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING F
TLF +45 54731000
WWW.GULDBORGSUND.DK



Region Sjælland har et ønske om at kunne tilbyde uddannelsestilbud, som tilgodeser regionens ønsker og behov for efter- og videreuddannelse.
Samtidig prioriterer Region Sjælland at et bredt udvalg af uddannelsestilbud er tilgængelige lokalt i regionen, og regionen vil i relevant omfang kunne gøre brug af lokalt udbudte diplomuddannelser.
På sigt kunne et udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuddannelsen i Beskæftigelse i Region Sjælland således være relevant, men Region Sjælland har for nuværende ikke haft mulighed for at afdække i hvilket omfang disse uddannelser vil bliver efterspurgt.

Håber ovenstående kan bruges til prækvalificeringen, og ellers er du velkommen til at tage kontakt igen.

Bh. Ann Maria

Med venlig hilsen

Ann Maria Kromann Halse
Uddannelseschef

Region Sjælland
Koncern HR – Center for Uddannelse og Kompetence (CUK)
Herlufsvænge 14 B
4700 Næstved

Tlf. +45 2917 5135 (Direkte)
Tlf. +45 2132 0464 (CUK)

Personlig e-post amha@regionsjaelland.dk
www.regionsjaelland.dk/CUK

Med afsæt i vores ønske om og nødvendigheden af at arbejdskraften, såvel nuværende som fremtidige, i region Sjælland, er så kompetent som mulig, til at løfte nuværende og fremtidige opgaver vil HK Stat Sjælland pege på, at etablering af et regionalt udbud diplom i offentlig forvaltning og administration er en nødvendighed, for at sikre gode efter- og videreuddannelsesmuligheder i region Sjælland og imødekomme medlemmernes behov og ønsker for dette. Et regionalt udbud på diplomniveau vil medvirke til at løfte kompetenceniveauet inden for det offentlig forvaltning og administration i regionen. Vi mener det er utilfredsstillende at studerende i dag skal på Metropol i Hovedstads regionen eller til Fyn for at benytte et tilsvarende uddannelsestilbud. Denne afstand mener vi mindsker gennemførselsgraden, og ligeledes mener vi, at den er barriere for at potentielle studerende går i gang med et studieforløb.

De bedste hilsner
Estrid

HK SJÆLLAND SAMMEN ER DU STÆRKERE

Estrid Husen
Sektorformand Stat

MOBIL +45 61227423
Estrid.husen@hk.dk

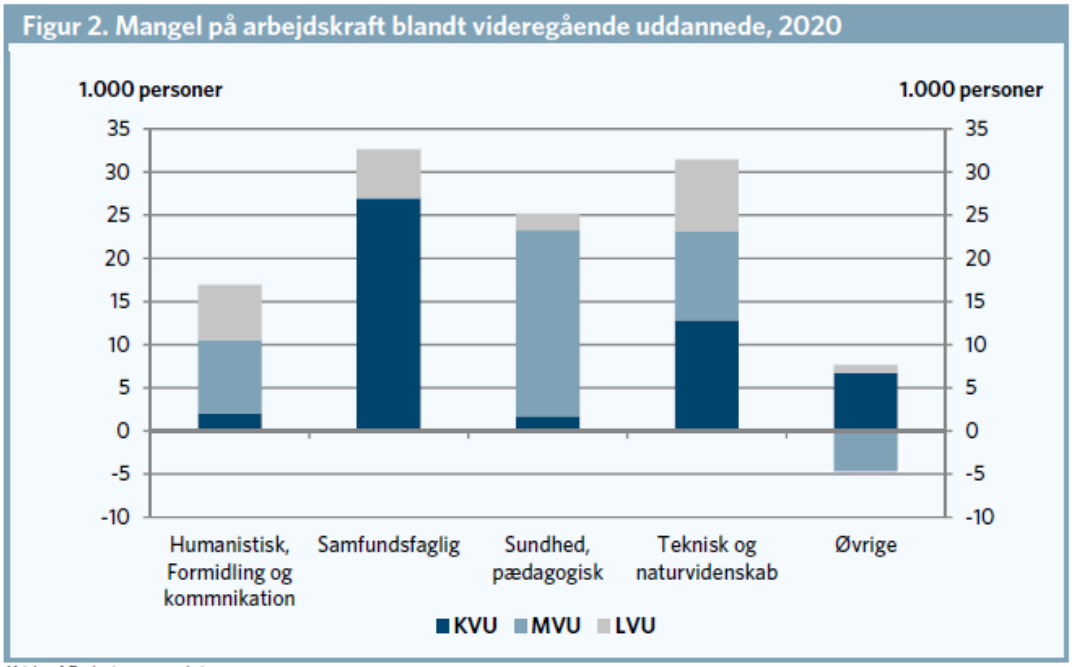
HK Sjælland
SLAGELSE
Valbyvej 65
DK 4200 Slagelse

Bilag 4
Nøgletal

Nøgletal

1: Arbejdernes Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse

Arbejdernes Erhvervsråd har dokumenteret behovet for uddannelse frem mod 2020. Figuren viser, at der i særligt grad vil være mangel på arbejdskraft inden for det samfundsfaglige erhverv.

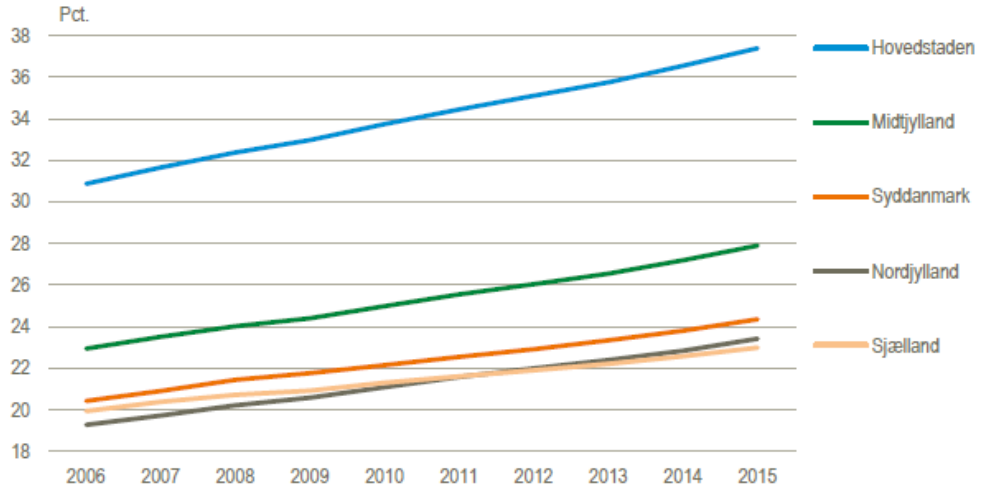


Kilde: AE ubalancemodel

2 og 3: Danmarks Statistik (2015); Befolkningens uddannelse 2015

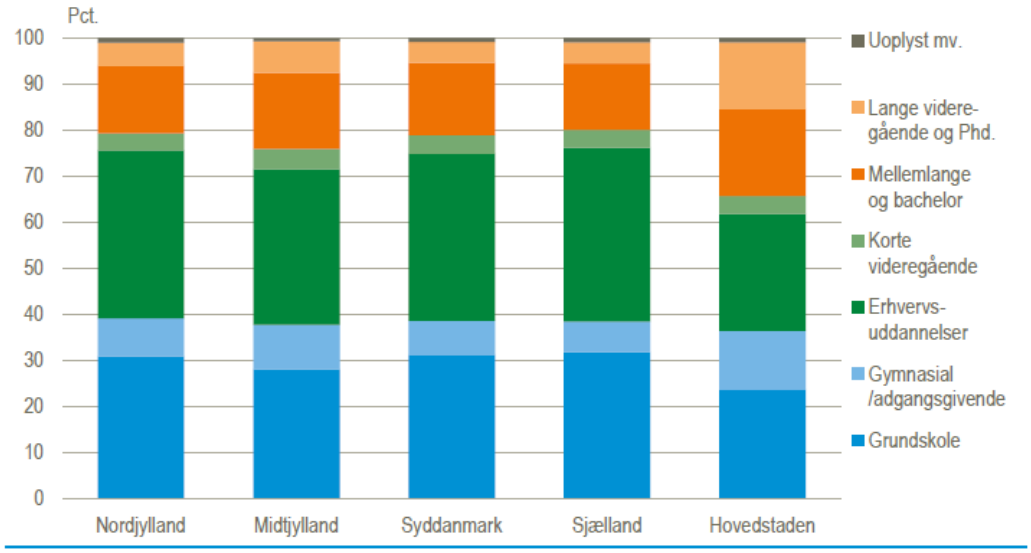
De to følgende figurer viser uddannelsesniveauet i befolkningen fordelt på regioner. I den første figur kan man se en samlet oversigt for hver region, mens den anden figur udspecificerer fordelingen blandt forskellige typer uddannelser. Figurerne viser, at Region Sjælland er den region med det laveste uddannelsesniveau, og derved også med et stort behov for efter- og videreuddannelse.

Andelen af 15-69-årige med en videregående uddannelse i regionerne



Anm.: Videregående uddannelser er: Korte, mellemlange, bachelor og lange videregående uddannelser samt forskeruddannelser. Indvandrere er ikke indeholdt i tallene. Det skyldes, at der kun findes oplysninger om indvandrernes medbragte uddannelse for indvandrede til og med 2006.

15-69-årige i befolkningen fordelt efter højeste fuldførte uddannelse i regionerne. 1. januar 2015



Anm.: Indvandrere er ikke regnet med i tallene. Det skyldes, at der kun findes oplysninger om indvandrernes medbragte uddannelse for indvandrede til og med 2006.

4: Notat, Region Sjælland (2014) Fremtidens Region Sjælland – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser

Tabellen fra Region Sjælland viser balancen mellem det forventede uddannelsesniveau og den forventede efterspørgsel efter arbejdskraft. Der forventes en stor mangel på kvalificeret arbejdskraft i år 2020, hvilket understreger behovet for nye uddannelsesmuligheder i regionen.

Fremskrivning af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft efter uddannelse, Region Sjælland, 2013 og 2020.

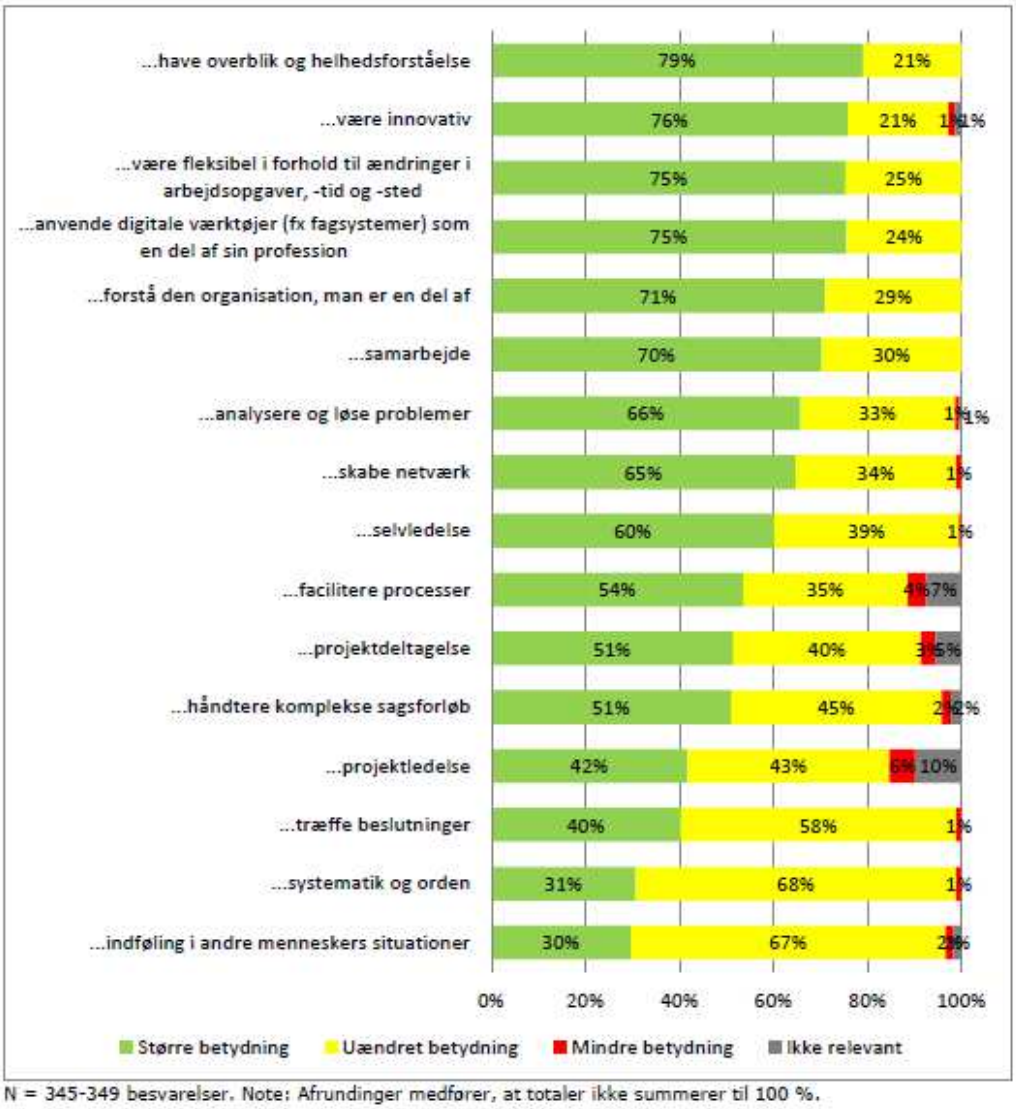
		Udbud			Efterspørgsel			Balance		
	Uddannelsestype	2013	2020	Udv. i %	2013	2020	Udv. i %	2013	2020	Udv. i %
Region Sjælland	Ufaglært	129.372	130.616	1,0%	120.893	114.143	-5,6%	8.479	16.473	94,3%
	Faglært	160.826	156.768	-2,5%	153.235	158.012	3,1%	7.591	-1.244	-116,4%
	KVU	20.667	21.771	5,3%	20.001	23.204	16,0%	666	-1.433	-315,2%
	MVU	61.319	64.336	4,9%	59.780	63.019	5,4%	1.539	1.317	-14,4%
	LVU	23.268	24.798	6,6%	22.701	27.551	21,4%	567	-2.753	-585,5%
	I alt	397.465	400.309	0,7%	378.623	387.949	2,5%	20.855	14.380	-31,0%

Kilde: Line/Sam-K, basisversion, juni 2014
Anm.: Endelig 2013, fremskrivning 2020
Anm.: Balancen viser udviklingen mellem udbuddet og efterspørgslen inden for 5 hoveduddannelseskategorier. Modellen fremskriver antallet af personer i arbejdsstyrken og efterspørgselen på arbejdskraft uafhængigt af hinanden og en negativ balance er et udtryk for, at der kan forventes mangel på arbejdskraft. I den virkelige verden kan negative balancer ikke forekomme og situationen kan blive løst ved, at arbejdsgivere ansætter andre typer arbejdskraft (fx. ufaglærte, som der forventes overskud af), ved at arbejdsgivere vælger ikke at ansætte ny arbejdskraft eller ved at arbejdskraft udefra uden for regionen eller Danmark får beskæftigelse i Region Sjælland.

5: Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed

Figuren viser Teknologisk Instituts afdækning af fremtidens kernekompetencer for administrative medarbejdere. Figuren illustrerer billedet af fremtidens administrative medarbejder som en projektmedarbejder, der kan være involveret i alle faser af et projekt, tænke nyt, samt skabe samarbejde mellem forskellige aktører. Teknologisk Instituts afdækning viser behovet for efter- videreuddannelse for administrative medarbejdere, der har været vant til en struktureret hverdag uden stor fornyelse og opgaveløsning der knytter sig til enkelte administrative værktøjer.

Figur 9: Kernekompetencernes betydning frem mod 2020



N = 345-349 besvarelser. Note: Afrundinger medfører, at totaler ikke summerer til 100 %.

Bilag 5
Referencer

Referencer

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse
http://www.ae.dk/publikationer/danmark-i-en-krisetid-velstand-kraever-uddannelse

Center for VækstAnalyse (2014). Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland.
http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%202%20(2).pdf

Danmarks Statistik (2015): Befolkningens uddannelse 2015
http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml?cid=20036

New Insight (2012): Kompetencer til Vækst – Analyse af den administrative faglighed i fremtiden
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0ahUKEwjOtYKEoP3OAhVGKywKHcXlDeEQFggdMAA&url=http%3A%2F%2Fwww.uvm.dk%2F-%2Fmedia%2FUVM%2FFiler%2FUdd%2FErhverv%2FPDF12%2F120329-kompetencer-til-vaekst.ashx&usg=AFQjCNGW-x8PlAgK5ajufCopgillhinneA&sig2=WkMU75E1HEHFCMSX5hCflg&cad=rja

Regeringen (2015): Vækst og udvikling i hele Danmark
https://www.evm.dk/publikationer/2015/15-11-23-vaekst-og-udvikling-i-hele-danmark

Regionsrådet (2015): Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
http://www.regionsjaelland.dk/udvikling/udviklingsstrategi/den-regionale-udviklingsstrategi/Sider/default.aspx

Region Sjælland (2014): Fremtidens Region Sjælland (notat) – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjxq87ngP3OAhWCKywKHeGBCzUQFggfMAA&url=https%3A%2F%2Fwww.koege.dk%2F~%2Fmedia%2FESDH%2Fcommittees%2F11111111-1111-1111-1111-111111111111%2FUkendt%2F3822530-3587924-1.ashx&usg=AFQjCNEBt56bheoWF0pTxbN-pl_VvhvOyA&sig2=smnYGosjJtmXivjlPvsVFw

Teknologisk Institut (2012): Fremtidens kompetencebehov
http://www.fremtidenskompetencebehov.dk/images/fremtidenskompetencebehov.pdf

Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=0ahUKEwjT6rewif_OAhXKXCwKHaToDYUQFggiMAE&url=http%3A%2F%2Fwww.teknologisk.dk%2F_%2Fmedia%2F62223_Afd%25E6kning%2520af%2520den%2520administrative%2520faglighed.pdf&usg=AFQjCNF1nWRz0CEoiHCqBek-liN72ONwkw&bvm=bv.131783435,d.bGg&cad=rja

University College Sjælland (2016): Dimittenders bopæl 2 år efter dimission
http://ucsj.dk/fileadmin/user_upload/Om_UCSJ/Noegletal/Dimittenders_bopael__2_aar_efter_dimission.pdf
Beskæftigelsesministeriet (2013)
http://bm.dk/da/Aktuelt/Politiske%20aftaler/Aftale%20om%20en%20reform%20af%20kontanthjaelpssystemet.aspx

Beskæftigelsesministeriet (2014)
http://bm.dk/da/Aktuelt/Politiske%20aftaler/Forlig-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.aspx

Tabeloversigt

1: Mangel på arbejdskraft blandt videregående uddannede
Figuren viser den forventede mangel på arbejdskraft inden for det samfundsfaglige område.
Arbejdernes Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse
http://www.ae.dk/publikationer/danmark-i-en-krisetid-velstand-kraever-uddannelse

2 og 3: Andelen af 15-69-årige med en videregående uddannelse i regionerne og 15-69-årige i befolkningen fordelt efter højest fuldførte uddannelse i regionerne. 1. januar 2015
De to figurer viser Region Sjællands uddannelsesniveau i sammenligning med de andre regioner, samt fordelingen mellem forskellige uddannelsesniveauer i den enkelte region.
Danmarks Statistik (2015): Befolkningens uddannelse 2015
http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml?cid=20036

4: Fremskrivning af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft efter uddannelse, Region Sjælland, 2013 og 2020.
Tabellen fra Region Sjælland viser balancen mellem det forventede uddannelsesniveau og den forventede efterspørgsel efter arbejdskraft.
Region Sjælland (2014): Fremtidens Region Sjælland (notat) – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser.
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjxq87ngP3OAhWCKywKHeGBCzUQFggfMAA&url=https%3A%2F%2Fwww.koege.dk%2F~%2Fmedia%2FESDH%2Fcommittees%2F11111111-1111-1111-1111-111111111111%2FUkendt%2F3822530-3587924-1.ashx&usg=AFQjCNEBt56bheoWF0pTxbN-pl_VvhvOyA&sig2=smnYGosjJtmXivjIPvsVFw

5: Kernekompetencernes betydning frem mod 2020
Figuren viser Teknologisk Instituts afdækning af fremtiden kernekompetencer for administrative medarbejdere.
Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed.
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=0ahUKEwjT6rewif_OAhXKXCwKHaToDYUQFggiMAE&url=http%3A%2F%2Fwww.teknologisk.dk%2F_%2Fmedia%2F62223_Afd%25E6kning%2520af%2520den%2520administrative%2520faglighed.pdf&usg=AFQjCNF1nWRz0CEoiHCqBek-liN72ONwkw&bvm=bv.131783435,d.bGg&cad=rja

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

UC Sjælland
E-mail: ucsj@ucsj.dk

Godkendelse af nyt udbud

12. december 2016

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 16/044833-46

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af UCSJ's ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud af diplomuddannelsen i Beskæftigelse (Næstved)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da UCSJ er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til oprettelse af uddannelsen uden forudgående uddannelsesakkreditering.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for uddannelsesinstitutionens vedtægtsbestemte dækningsområde.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 578 af 1. juni 2014, som ændret ved § 6 i lov nr. 634 af 16. juni 2014.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1008 af 29. juni 2016 om diplomuddannelser. Uddannelsen er endvidere omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Udbudssted: Næstved.

Sprog: Dansk.

Med venlig hilsen

Jørgen Sørensen
Chefkonsulent

Nr. C15 - Nyt udbud – prækvalifikation (efterår 2016)			**Status på ansøgningen:** *Godkendt*	
Ansøger og udbudssted:	UC Sjælland (Næstved)			
Uddannelsens type/navn (fagbetegnelse):	Diplomuddannelse i beskæftigelse			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Diplom i Beskæftigelse - Diploma of Employment			
Hovedområde:	Det samfundsfaglige, økonomiske og merkantile fagområde.		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link - ansøgning/portal:	http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d1144c57			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser/oekonomiskmerkantilediplomuddannelser/beskaeftigelse			
Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte	**Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag**			
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Uddannelsen har til formål at styrke kompetencerne hos de medarbejdere, som er involveret i at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Uddannelsen giver viden om forholdet mellem arbejdsmarkedet og arbejdskraften ud fra flere indgangsvinkler. Den studerende får bl.a. kendskab til de love og regler samt metoder og værktøjer, der er vigtige parametre i arbejdet med at visitere og vejlede mennesker, der er ledige, tilbage i beskæftigelse. En samlet uddannelse består af tre obligatoriske moduler, to valgfrie moduler samt et afgangsprojekt.			
Hvor mange forventes optaget på uddannelsen:	UCSJ forventer på baggrund af dialogen med aftagere at kunne optage deltagere på både obligatoriske og valgfrie moduler hvert semester. På baggrund af dialogen forventes følgende optag: Efteråret 2017: 20-30 studerende. 2018 og derefter: 40 studerende.			
RUVU's vurdering på møde d. 3. november 2016:	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015, bilag 4. Der er lagt vægt på, at der er påvist et regionalt efteruddannelsesbehov, og at der i dag ikke findes et udbud af diplomuddannelsen i UC Sjællands dækningsområde. Det vurderes således, at udbuddet ikke vil forringe vilkårene for eksisterende udbydere af uddannelsen. RUVU bemærker endvidere, at der er tale om en efteruddannelse med deltagerbetaling.			

Styrelsen for Videregående Uddannelser