

## Indhold

**Bilag 1:** Behovsundersøgelse

**Bilag 2:** Støtteerklæringer:

**Dansk Byggeri (2016):** Støtteerklæring UCN.

**Dansk Industri (2016):** Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

**Dansk Metal (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation

**TEKNIQ (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

**Bilag 3:** Oversigt over medvirkende virksomheder

## Bilag 1: Behovsundersøgelse for AU i VVS-installation

### Indledning

Dette materiale anvendes som dokumentation for behovet for AU i VVS-installation udbudt på University College Nordjylland. I behovsrapportens første del fremhæves landsdækkende analyser og tendenser. Ved at betragte disse tendenser udfoldes derefter en behovsundersøgelse foretaget på regional basis. Slutteligt sammenholdes det regionale behov med det landsdækkende for endeligt at kunne afgøre behovet for uddannede med AU i VVS-installation.

### Uddannelsens formål

Formålet med akademiuddannelse i AU i VVS-installation er at kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at projektere, installere samt varetage driften af systemer inden for gas og VVS. En installatør VVS (AU) kan lede installationstekniske projekter og håndtere et autorisationsmæssigt ansvar. En installatør VVS (AU) kan projektere, tilrettelægge og styre udførelsen af gas- og VVS-tekniske anlæg og installationer med anvendelse af den nyeste teknologi.

Akademiuddannelse i VVS-installation er bygget op om to obligatoriske moduler, som konstituerer uddannelsen. Herudover er en række valgfag, hvor af der skal tages en bestemt kombination, hvis den studerende vil have mulighed for at blive indstillet til den autorisationsgivende prøve.

Uddannelsen retter sig primært mod videreuddannelse af faglærte VVS'ere inden for installation som et stadigt udviklende arbejdsområde.

### Dataindsamling

Efterspørgslen af behovet for et udbud af Akademiuddannelser i VVS-installation på UCN er hovedsageligt baseret på eksterne kilder, der tegner et billede af et generelt stigende behov og en efterspørgsel i Nordjylland i fremtiden. Kilderne er som nævnt nedenfor:

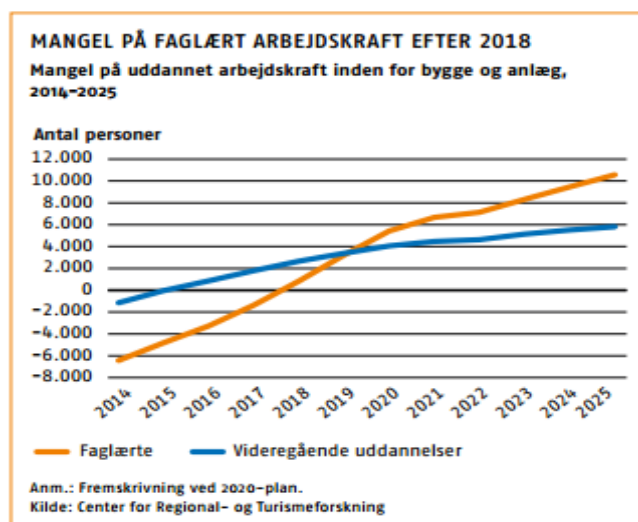
|                                                                                                                      |                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Teknologisk Institut             |  Fælles Studieordning (2015) |
|  Beskæftigelsesregion Nordjylland |  TEKNIQ (2016)               |
|  Region Nordjylland               |  Dansk Metal                 |
|  Styrelsen for Arbejdsmarked og   |  Dansk Industri              |
|  Rekruttering                     |  Dansk Byggeri               |

Dette suppleres ved en internt foretaget behovsundersøgelse. Her undersøges det regionale, nordjyske behov for et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation. Undersøgelsen er gennemført ved en indledende forhåndsundersøgelse per spørgeskema med virksomheder ledsaget af en efterfølgende kvalitativ undersøgelse med uddybende interviews med syv af virksomhederne.

## Fremtidig efterspørgsel på VVS-installatører

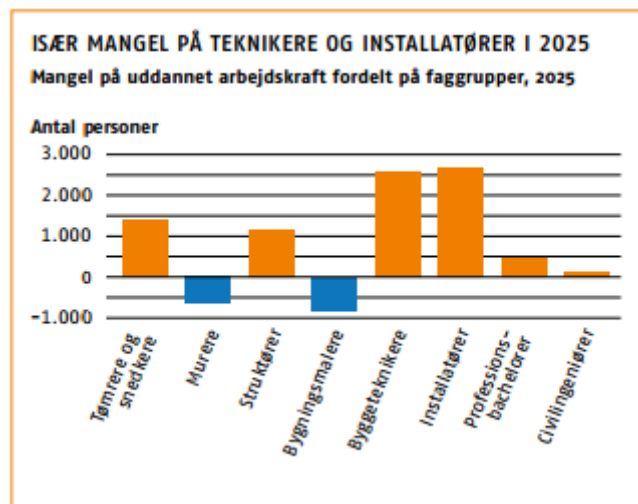
Der er generelt et stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i VVS-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i en undersøgelse foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår, at installations-branchen i de kommende år forventer at ansætte flere faglærte i teknik- og produktionsjob og endvidere får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Teknologisk Institut, 2014: 33).

Frem imod 2018 forestår der et overskud af faglærte med bygge- og anlægsuddannelse, men fra 2018 går det den modsatte vej. Ifølge fremskrivningen vil der i 2025 mangle 10.500 faglærte med en bygge- og anlægsuddannelse, jf. figur 1. Det sker til trods for, at arbejdsstyrken med en faglært uddannelse inden for området vokser med 14.000 personer fra 2014 til 2025.



**Figur 1:** Mangel på arbejdskraft (Dansk Byggeri, 2015: 6-7)

Der vil ifølge Arbejdsmarkedsanalysen fra Dansk Byggeri mangle over 2.500 installatører i 2025. Dette forklares ved at store grupper af installatører er på vej på pension. Det vil sige, at det især er personer med korte videregående uddannelser, der kommer til at mangle. Som illustreret på følgende figur 2:



**Figur 2: Mangel på installatører 2025 (Dansk Byggeri, 2015: 7)**

Dog er det værd at bemærke, at der ligeledes opleves en mangel på op imod 500 professionsbachelorere i 2025. Dette hænger uløseligt sammen med uddannelsesmulighederne (Ibid: 10). Ved at opkvalificere nuværende kompetencer på arbejdsmarkedet, dannes der dermed grundlag for flere ansøgere på professionsbachelorniveau.

## Lav dimittendledighed blandt nordjyske installatører

I betragtning af ledighedstallene for nordjysk uddannede installatører sammenholdt med gennemsnittet på landsplan, viser det sig, at ledighedsgraden siden 2010 har forholdt sig betragteligt lavere end på landsplan (Uddrag af Styrelsen for Videregående Uddannelser, 2016: 2).

En analyse af arbejdsmarkedsbalancen foretaget af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) styrker grundlaget for et nordjysk udbud. Eftersom nuværende dimittender finder beskæftigelse.

Undersøgelsens resultater påviser desuden, givet den nuværende beskæftigelsesbalance, at installatørerne vurderes med bedømmelsen: Gode jobmuligheder

([www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=Nordjylland&jobOpportunities=3241&position=vvs-installat%C3%B8r](http://www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=Nordjylland&jobOpportunities=3241&position=vvs-installat%C3%B8r): Senest besøgt d. 28.01.16).

**Tabel 1:** Ledighedstal (Styrelsen for videregående uddannelser)

|                            | 2009             |           | 2010  |     | 2011  |     | 2012  |     |
|----------------------------|------------------|-----------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|
| Ledighed i 4. – 7. kvartal | Ledighedsprocent | Uddannede |       |     |       |     |       |     |
| UCN Installatør            | 9,8 %            | 29        | 4,4 % | 28  | 1,1 % | 34  | 1,2 % | 42  |
| National Installatør       | 5,8 %            | 248       | 4,5 % | 257 | 3,7 % | 309 | 3,4 % | 354 |

Ovenstående viser ledighed målt i 4. – 7. kvartal efter fuldført uddannelse for en dimittendårgang. En dimittendårgang består af alle studerende, der har fuldført deres uddannelse fra 1. oktober året før til 30. september i opgørelsesåret (Undervisnings og Forskningsministeriet, 2015: *Se Ledighed Organiseret efter Uddannelser*).

Denne tendens bekræftes også af flere organisationer, hvor der opleves en udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *"Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. [...] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig."* (TEKNIQ, 2016: 1). Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig.

## Kortsigtede og langsigtede indgreb

For at imødegå den fremtidige mangel i arbejdskraft, stilles der følgende anbefalinger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland. Resultaterne er ligeledes forenelige med de observationer, der gøres på landsplan i Dansk Byggeris rapport om den fremtidige arbejdsmarkedssituation frem mod 2025 (Beskæftigelsesregion Nordjylland, 2013: 25-26).

På kort sigt fremsætter Beskæftigelsesregion Nordjylland følgende handlingsmuligheder for regionen:

**Anbefaling 1:** Der bør tages kontakt til bygge- og anlægsvirksomhederne for at afdække de konkrete kompetencebehov og for at planlægge og gennemføre relevante efteruddannelseskurser.

**Anbefaling 2:** Jobcentre, a-kasser og faglige organisationer skal være mere opmærksomme på at vejlede nyledige fra eksempelvis industrien til beskæftigelse i byggeriet, eksempelvis gennem efteruddannelseskurser. Der kan anvendes individuel kompetencevurdering (IKV) og merit, for ledige, som grundlag for at skifte over til bygge- og anlægsbranchen

**Anbefaling 3:** Virksomheder og relevante uddannelsesinstitutioner opfordres til at identificere faglige "nicher" og fagområder, hvor det vil være muligt at gennemføre opkvalificering af ledige til at varetage opgaverne. Sammen med arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner bør der tilrettelægges relevant efteruddannelse, eksempelvis i form af korte kurser.

På længere sigt søges der at skabe en kultur, hvor unge søger mod erhvervsuddannelserne og seniorerne fastholdes i faget og ikke søger væk fra branchen (Ibid: 28-29); heraf følgende anbefalinger:

**Anbefaling 1:** Der skal fortsat gennemføres et massivt opsøgende arbejde for at få virksomheder til at oprette praktikpladser. Samtidig skal der gøres en indsats for at vejledningen på folkeskoleniveau og på ungdomsuddannelser i højere grad rettes mod de erhvervsfaglige uddannelser. Det kan blandt andet ske via mere intensiv brobygning, eksempelvis ved mere direkte samarbejde mellem afgangselever på folkeskolerne og erhvervsuddannelser.

En anden vej til at flere får en uddannelse inden for byggefagene er, at øge gennemførelsesprocenten for unge, som optages på en erhvervsuddannelse. Der bør derfor i endnu højere grad sættes ind over for elever på erhvervsuddannelserne, som er i fare for ikke at gennemføre en uddannelse.

**Anbefaling 2:** Mulighederne for egentlige "seniorjobs" for den ældre del af arbejdsstyrken bør undersøges nærmere og ikke mindst bør branchen sikre sig at faglærte ikke forlader branchen længe før de forlader arbejdsmarkedet.

Det fremgår af ovenstående anbefalinger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland, hvordan uddannelsesinstitutionerne betragtes som vigtige aktører - både i de kort- og langsigtede handlingsmuligheder for at imødegå de rekrutteringsmæssige udfordringer for installatører frem mod 2025. Derfor mener vi, at det er betydeligt at sammenholde disse visioner med de nuværende efteruddannelsesstilbud, som skal være med til at bære udvikling fremadrettet - uagtet af sigtets tidsaspekt.

Yderligere forestår der på længere sigt en mulighed i at anskue bestanden af elektrikerstuderende optaget på erhvervsskolerne i Nordjylland. I følgende tabel 2 fremgår antallet af studerende over en periode på tolv år.

| Skole                | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Tech College Aalborg | 130  | 129  | 82   | 181  | 210  | 216  | 175  | 160  | 154  | 163  | 150  | 134  | 147  |
| Total                | 130  | 129  | 82   | 181  | 211  | 217  | 176  | 161  | 154  | 163  | 150  | 134  | 147  |

**Tabel 2: Bestand på VVS-uddannelsen i Nordjylland** ([http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6\\_skoler\\_bestand\\_VVS-energiuddannelsen\\_.html](http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6_skoler_bestand_VVS-energiuddannelsen_.html))

Statistikken fra EVU tyder på, at siden stagneringen i 2012, nu er et opsving i antallet af unge, der vælger elektrikeruddannelsen, hvilket må regnes for at være en stigning i målgruppen for AU i VVS-installation.

## Krav og tendenser øger behovet og efterspørgslen efter praktiske teknikere i Nordjylland

Der er et generelt stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i VVS-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i undersøgelser foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår at virksomheder i installationsbranchen i de kommende år forventer at ansætte faglærte i teknik- og produktionsjob og får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Teknologisk Institut, 2014: 33 og Dansk Byggeri, 2015: 6).

Vi vil her udpege tre samfundstendenser, der på nationalt og regionalt plan understøtter behovet for efteruddannelse inden for VVS-installationsbranchen:

### 1: Installationers stigende kompleksitet og styrket faglighed

Medarbejdere på alle niveauer skal have viden om de stadig mere komplekse arbejdsprocesser i byggeriet, samtidigt med at den faglige kvalitet styrkes. *"I disse virksomheders optik er en sammenhængende og dybere indsigt, der bygger oven på en faglært uddannelse, en forudsætning for, at de kan udnytte teknologipotentialerne optimalt. Endvidere giver det øgede muligheder for at koble udvikling med produktion og implementering fx ved at ingeniører og faglærte arbejder tættere sammen."* (Teknologisk Institut, 2014: 35). Dermed efterspørges også en højnet synergieffekt blandt de på byggepladsen vidtfavnende profiler, som kan evne at se det processen i en større sammenhæng, værende særligt gældende i installationsøjemed.

### 2: VEU-puljen

Den tidligere regering og forligspartierne bag Vækstplan DK, afsatte 1 mia. kr. til at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Midlerne skal frem mod 2020 understøtte, at faglærte kan få videregående efteruddannelse gennem en model, hvor virksomhederne kan samarbejde med deres medarbejdere omkring fleksible efter- og videreuddannelsesmuligheder. Midlerne er primært målrettet mod at øge aktiviteterne inden for deltidsuddannelser i brancher med ansatte med en teknisk baggrund.

### 3: Store planlagte offentlige bygge- og anlægsprojekter i Nordjylland

Der er frem mod 2020 planlagt store offentlige bygge og anlægsprojekter i Nordjylland, hvilket giver en større efterspørgsel af arbejdskraft inden for byggeriet. Dette kombineret med byggeriernes stigende kompleksitet skaber et øget behov for medarbejdere, der forstår og kan anvende den nye teknologi inden for byggeriet.

Region Nordjylland bygger et nyt universitetshospital i Aalborg på 155.000 m<sup>2</sup>. Til projektet er der afsat 4,59 mia. kr. i byggeperioden, der forløber fra 2013-2020. Projektet bygger på en holdning, der bebuder at udlicitering af opgaverne skal udbydes i en størrelsesorden, således lokale entreprenører kan byde ind på opgaverne. Projektet implicerer derfor over 400 entreprenører til projektløsningen.

Det bekræftes at Aalborg Kommune står foran en renoverings- og nybygningsinvestering af kommunens skoler. Projektet støttes af AP Møller-fonden med budget er på 537 mio. kr. med begyndelse i juni 2016 og afslutning i 2020.

*”Det høje aktivitetsniveau betyder også, at der kan være behov for at sætte ind med efteruddannelsesinitiativer allerede på relativ kort sigt, hvis man skal undgå rekrutteringsvanskeligheder, medens beskæftigelsen topper” – COWI*

Ovenstående konkluderes i Leo Larsen Udvalgets rapport. Der er risiko for rekrutteringsproblemer blandt elektrikere, VVS’ere, professionsbacheloror inden for bygge- og anlægsbranchen og øvrige med relevant erhvervsuddannelse (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2015:17-18).

## Et stigende behov i Nordjylland

University College Nordjylland har som videregående uddannelsesinstitution oplevet massiv efterspørgsel fra erhvervslivet og fagorganisationer til at iværksætte en ny AU-uddannelse i VVS-installation. Yderligere opleves der gennem University College Nordjyllands tætte samarbejde med eksterne regionale parter et stigende behov for og en efterspørgsel efter nye kompetencer. Særligt populært er moduler inden for vedvarende energi og varmepumper ift. VVS-installationer.

*”Flere virksomheder fremhæver, at det kan være svært at finde efter- og videreuddannelsesstilbud, der ligger geografisk tæt på deres virksomhed.” - Fremkom 2, 2012: 14*

Denne tendens bekræftes også af flere organisationer, hvor der opleves en udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *”Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. [...] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS’er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig.”* (TEKNIQ, 2016: 1). Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig. Se **bilag 2**.

I forlængelse og på baggrund af omtalte undersøgelser har University College Nordjylland gennemført et regionalt-orienteret analysearbejde, der afklarer behovet mere præcist og dette set i forhold til, hvorvidt et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation kan modsvare behovet i erhvervslivet. Begge analyser bekræfter et stigende behov i installationsbranchen og peger på en Akademiuddannelse i VVS-installation som en måde at imødekomme efterspørgslen fra branchen.

## Erhvervslivets efterspørgsel af AU i VVS-installation

Blandt de adspurgte virksomheder skønnes et kompetenceløft, som ikke blot gælder VVS-færdigheder, men som samtidigt også søger at løfte VVS-ernes syn på arbejdsgangen især i forbindelse med udfærdigelsen af delopgaver til større entrepriser:

*"Vi ønsker, at de kan agere LEGO-brik i en stor samlet løsning. Derudover skal de i fremtiden være bedre til - foruden at kunne se dem selv i deres egen installationsopgave - også have et helikopterverblik i bygningsprojektets samlede installation"* – **Kaj Hyldgaard Olsen, Teknisk Koordinator for Byggeteknik i Projekt Nyt Aalborg Universitetshospital.**

Profilen den dimitterede VVS-installatør synes at være populær hos virksomhederne, der netop ser gavn i en installatør med erhvervserfaring, der netop forstår at koble teori og praksis:

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Der er nok behov, hvis det er nogle med noget praktiske erfaringer. Dem vi har haft af installatører er alt for teoretiske, og har ikke været ude og skrue og røre ved tingene. Så der et klart behov!"*

**- Aabybro VVS-Teknik, leder Michael**

En investering for virksomhederne i efter- videreuddannelse for en AU i VVS-installation, er ligeledes velset blandt flere virksomheder, hvori fleksibiliteten i modulopdelt undervisning er attraktivt for virksomhederne og de interesserede studerende:

*"Det vil være en fordel for alle. Og vi skal bruge hele uddannelsen og ikke nogle enkelte moduler. Men det er smart, at man kan gå til og fra i perioder, så man ikke er hængt op på en uddannelse. Vil vurderer det som værende interessant for en medarbejder at tage den fulde uddannelse, så vi vil have to autorisationer. Det er en uddannelse man kan bruge generelt. Måske ikke relevant lige nu, men at tage uddannelsen vil være en god investering."*

**- VVS Lykke Aps, dir. Steen Jensen (Frederikshavn)**

Og;

*"Det tror jeg, der er behov for. Det kunne være interessant, især i forhold til muligheden med de enkelte moduler!"*

**- OPS Gruppen - Skagen VVS A/S, afdelingsleder Robert Christensen**

Der tegner sig en sammenhæng mellem de nordjyske rapporter og de tilkendegivelser, vi har modtaget gennem vores telefoninterviews. Resultatet er at et udbud foruden at imødekomme fremtidens udfordringer, vil kunne besvare kortsigtede målsætninger hos virksomhederne, der i et praktisk univers ser muligheder i at tilgå den modulopdelte uddannelse, og samtidig kan beskæftige deres ansatte.

## Litteraturhenvisninger:

- **Beskæftigelsesministeriet (2016):** Arbejdsmarkedsbalancen VVS-installatør  
[www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=|Nordjylland|&jobOpportunities=|3|2|4|1|&position=vvs-installat%C3%B8r](http://www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=|Nordjylland|&jobOpportunities=|3|2|4|1|&position=vvs-installat%C3%B8r)
- **Dansk Byggeri (2015):** Arbejdsmarkedsanalyse 2015 – Er vi klar til fremtiden? ISBN: 978-87-92008-16-9.  
[http://www.danskbyggeri.dk/media/3172/2193652arbejdsmarkedsanalyse\\_net.pdf](http://www.danskbyggeri.dk/media/3172/2193652arbejdsmarkedsanalyse_net.pdf)
- **Teknologisk Institut (2014):** Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område.  
[http://ufm.dk/publikationer/2015/filer/kortlaegning\\_kompetencebehov-videregaende-veu.pdf](http://ufm.dk/publikationer/2015/filer/kortlaegning_kompetencebehov-videregaende-veu.pdf)
- **Fælles Studieordning (2015):** Studieordning for Akademiuddannelse i VVS-installation, gældende fra 1. januar 2016.
- **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2015):** De beskæftigelsesmæssige konsekvenser af de kommende års infrastrukturprojekter i 2014- 2024. COWI.
- **Undervisnings og Forskningsministeriet (2015):** Ledighed organiseret efter uddannelse  
<http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/videregaende-uddannelse/universiteter/styring-og-ansvar/tilsyn/tilsyn-med-de-videregaende-uddannelsesinstitutioner/?searcht>
- **EVU (2015):** Bestanden på VVS-energiuddannelsen – fordelt på skoler.  
[http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6\\_skoler\\_bestand\\_VVS-energiuddannelsen\\_.html](http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6_skoler_bestand_VVS-energiuddannelsen_.html)

## Støtteerklæringer:

- **Dansk Byggeri (2016):** Støtteerklæring UCN.
- **Dansk Industri (2016):** Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.
- **Dansk Metal (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation
- **TEKNIQ (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

## Bilag 2: Støtteerklæringer

I forbindelse med behovsundersøgelsen, har vi kontaktet relevante organisationer og forhørt dem om deres syn på et nyt nordjysk udbud af AU i VVS-installation. Det har udmundet sig i fire selvstændige anbefalinger, der alle peger på et nyt udbud, som løsning på medlemmernes og erhvervslivets behov for opkvalificering af kompetencer i VVS-branchen.

### Oversigt:

**Dansk Byggeri (2016):** Støtteerklæring UCN.

**Dansk Industri (2016):** Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

**Dansk Metal (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation

**TEKNIQ (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

### Anbefaling fra Dansk Byggeri:

Vi samler byggeri, anlæg og industri



København den 28. januar 2016

Dansk Byggeri har i dialog med UC Nordjylland vurderet behovet for videreuddannelsesmuligheder indenfor byggeri, anlæg, el- og VVS-installation. Det er Dansk Byggeris overbevisning, at akademiuddannelsen i el- og vvs-installation dækker et aktuelt og fremtidigt uddannelsesbehov i bygge- og anlægsbranchen. Efter- og videreuddannelsesmuligheder kan være med til at løfte uddannelsesniveaet i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er særdeles aktuelt, den nuværende udvikling i branchen taget i betragtning; den teknologiske udvikling foregår hurtigt og kravene til udførsel, materialekendskab m.v. skærpes.

Dansk Byggeri finder, at et udbud i Nordjylland vil supplere de eksisterende godkendte udbud i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov, og vil derfor gerne udtrykke sin fulde støtte til oprettelsen af et udbud af akademiuddannelsen i el- og vvs-installation ved UC Nordjylland.

Med venlig hilsen

Jakob Krohn-Rasmussen  
Chefkonsulent

Postbox 2125  
1155 København K

Telefon 72 16 00 00  
Telefax 72 16 00 10

[www.danskyggeri.dk](http://www.danskyggeri.dk)  
[info@danskyggeri.dk](mailto:info@danskyggeri.dk)

## Anbefaling fra Dansk Industri:



21. januar 2016

CBH/GIHO

DI-2013-00772

Til University College Nordjylland  
Att.: Hanne Lendal

**Dansk Industri**  
Confederation of Danish Industry

### Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

DI vil meget gerne anbefale og støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN. Det er naturligt at der kommer et udbud i Nordjylland, så vi får dækket landet og det er vores vurdering at der er volumen til og efterspørgsel efter dette udbud.

Vi oplever at der er en stigende efterspørgsel efter teknisk arbejdskraft på alle niveauer. Og i en række af vores medlemsvirksomheder inden for udvalgte brancher bruger virksomhederne netop installatører. Dette skal også ses i sammenhæng med uddannelsesinstitutionens udbud af uddannelser inden for delautorisationer samt andre relaterede uddannelser, hvilket vil styrke det faglige miljø yderligere, og dermed gøre det attraktivt for virksomheder og medarbejdere at bruge skolen.

På denne baggrund giver vi UC Nordjylland vores bedste anbefalinger.

Med venlig hilsen



Christine Bernt Henriksen  
Chefkonsulent  
Dansk Industri

H. C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Danmark

(+45) 3377 3377  
di@di.dk  
di.dk

CVR: 16 07 75 93



## Anbefaling fra Dansk Metal:

Til: UCN act2learn

Att. Hanne Lendal

### Vedr. udbud af AU i EL- og VVS installation

Dansk Metal har støttet udarbejdelsen af uddannelserne, og støtter også udbud på UCN.

I vores medlemsgrupper har Dansk Metal bl.a. Automation- og procesuddannelsen samt elektronik- og svagstrøms uddannelsen som bl.a. leder til frem til EL og Smedeuddannelsen (med specialer) der bl.a. leder frem til VVS.

Vi hører bl.a. fra arbejdsgiverkredse og virksomheder at der er et øget behov for installatører, samtidig med ses en stigende tilmelding til fuldtidsuddannelserne på dette område.

Her ser vi et potentiale for Akademiuddannelser (AU), og deltager meget aktivt i udbredelsen m.h.t. de tekniske uddannelser, bl.a. i forbindelse med kampagnen bygovenpå.dk

Vores erfaring siger, at deltidsuddannelser er et ukendt element for medlemmer og også mange virksomheder, men samtidigt kan vi konstatere et stort potentiale og også se en pæn tilgang til de få tekniske uddannelser der er pt.

Et vigtigt element i at øge kendskabet til Akademiuddannelserne er et kontinuerligt og landsdækkende udbud.

Venlig hilsen,

Erling Jensen

Faglig sekretær

20106749

Uddannelses- og IKT-sekretariatet

Dansk Metal

## Anbefaling fra TEKNIQ:



### Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

Til University College Nordjylland  
Att. Hanne Lendal

14. januar 2016

TEKNIQ installatørernes organisation vil meget gerne støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN i region Nordjylland.

kas

Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Denne tendens ses på almindeligt erhvervsuddannelsesniveau, men også i stigende grad inden for de kompetencer der opnås med bl.a. en installatør uddannelse.

Side 1/1

Installationsbranchens virksomheder efterspørger i stigende grad uddannelsesstilbud, der gør det muligt, at satse på karriereudvikling af dygtige medarbejdere. Derfor er uddannelsesstilbud, der gør det muligt at fastholde medarbejdere i jobbet samtidig med at der tages en videregående uddannelse, helt optimale.

Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig. Det giver samtidig god synergi mellem uddannelse og den praksis man har mulighed for at blive i mens uddannelsen gennemføres.

Det er vigtigt med et bredt landsdækkende udbud af AU uddannelser, hvilket gør at Nordjylland skal dækkes ind. Installationsbranchen efterspørger især au i el-installation og au i vvs-installation.

På denne baggrund giver vi UCN vores bedste anbefalinger

Kelvin Strømsholt

### Bilag 3: Oversigt over adspurgte virksomheder

Under udviklingen af behovsundersøgelsen har følgende 10 virksomheder deltaget i semistrukturerede interviewsamtaler, hvor metoden har været overvejende informativ om uddannelsen og det nuværende udbud på landsplan. Derefter indbydes virksomhedens repræsentant til at fortælle om de udfordringer de oplever i forhold til virksomhedens arbejde med særligt henblik på kompetencer og kvalifikationer. Virksomhederne listes nedenfor:

|                                                                                                                 |                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Agesen VVS A/S                |  OPS-Gruppen – Skagen VVS A/S |
|  Hou Hals VVS ApS              |  Vestkystens VVS ApS, Bedsted |
|  Holm EL & VVS A/S             |  VVS Lykke ApS, Frederikshavn |
|  N. Nielsen og A. Brostrøm A/S |  Aabybro VVS A/S              |

#### Udtalelser fra virksomhederne:

##### **Agesen VVS A/S (Fjerritslev), direktøren**

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Det det godt nok. Ikke mange der kan 2 års uddannelse, mens de arbejder. Så ja, det være interessant for én medarbejder at få den fulde uddannelse."*

##### **Hou Hals V.V.S. Aps, dir. Henrik Thomsen**

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Vurderer det ikke som værende relevant. Det er et fint udvalg på teknisk skole [AMU kurser]."*

##### **N. Nielsen og A. Brostrøm A/S (Aalborg), dir. Per Møllgaard**

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Installatøruddannelsen er ikke kun for selvstændige, men også for at dygtiggøre sig. God idé for personlig udvikling og fremtidig karriere. Vigtigt med uddannelse og at løbende dygtiggøre sig. Dermed er installatøruddannelsen også god som uddannelse og ikke kun med henblik på at få sin autorisation. Uddannelse giver mulighed for lederjob og sælger job i virksomheder som fx Grundfos, der skal kunne snakke med arkitekter og ingeniør virksomheder. Den nye uddannelse vil give mulighed for flere der vil ønske disse muligheder."*

##### **OPS Gruppen - Skagen VVS A/S, afdelingsleder Robert Christensen**

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Det mener jeg, der er behov for. Det kunne være interessant, især i forhold til de enkelte moduler!"*

##### **Vestkystens VVS Aps (Bedsted, Thy)**

Hvad synes I om den nye uddannelse mulighed?

*"Det synes vi godt om – vil være fordel ved det ikke er fuld egenbetaling, som ved det nuværende system [har taget GVS-mester uddannelse], ved at man vil kunne søge kompetencefonde. Vil gøre det mere attraktivt, da det er en større post, ved at skulle betale næsten 100.000 kr."*

**VVS Lykke Aps, dir. Steen Jensen (Frederikshavn)**

Hvad synes I om den nye uddannelse mulighed?

*"Det vil være en fordel for alle. Og vi skal bruge hele uddannelsen og ikke nogle enkelte moduler. Men det er smart, at man kan gå til og fra i perioder, så man ikke er hængt op på en uddannelse. Vil vurderer det som værende interessant for en medarbejder at tage den fulde uddannelse, så vi vil have 2 autorisationer. Det er en uddannelse man kan bruge generelt. Måske ikke relevant lige nu, men at tage uddannelsen vil være en god investering."*

**Aabybro VVS-Teknik, leder Michael**

Vil den nye uddannelse være relevant?

*"Der er nok behov, hvis det er nogle med noget praktiske erfaringer. Dem vi har haft af installatører er alt for teoretiske, og har ikke været ude og skrue og rører ved tingene. Så der et klart behov!"*