Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - AU i VVS-installation

Udskrevet 11. november 2026

Akademiuddannelse - AU i VVS-installation - University College Nordjylland

Institutionsnavn: University College Nordjylland
Indsendt: 31/01-2016 20:48
Ansøgningsrunde: 2016-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Samlet godkendelsesbrev
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud af ny uddannelse

Udbudssted
Sofiendalsvej 60, 9200 Aalborg SV, Professionshøjskolen UCN

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen
Lene Zakarias, LEZ@ucn.dk, tlf. 7269 0448

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
AU i VVS-installation

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering

Den uddannedes titel på dansk
VVS-installatør (AU)

Den uddannedes titel på engelsk
Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Ansøgere der ønsker at blive taget i betragtning til optagelse på akademiuddannelsen i VVS-installation eller enkeltmoduler fra udbuddet er betinget af at kunne dokumentere en relevant adgangsgivende uddannelse inden for VVS-området. Dertil skal ansøgeren ligeledes kunne dokumentere to års relevant erhvervserfaring inden for installationsbranchen eller anden relevant branche ift. VVS-installationsfaget. Nedenstående uddannelser betragtes relevante:

· Smedeuddannelsen (med specialer)

· VVS-uddannelsen

Uddannelsesinstitutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed. Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering (IKV), i henhold til § 15a i loven om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne med realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne (Fælles Studieordning for Akademiuddannelse i VVS-installation, 2015: 4).

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Akademiuddannelsen i VVS-installation benytter det censorkorps, som anvendes inden for fagområdet for "Service, Produktion, IT, Bygge og Anlæg mv." (Fælles studieordning VVS-installation, 2016: 10)

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Dokumentation UCN Behovsundersøgelse for AU i VVS-installation 290116.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Krav og tendenser øger behovet og efterspørgslen efter praktiske teknikere i Nordjylland

Der er et generelt stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i VVS-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i undersøgelser foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår at virksomheder i installationsbranchen i de kommende år forventer at ansætte faglærte i teknik- og produktionsjob og får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Bilag 1: 7).

I den vedhæftede dokumentation, påvises tre samfundstendenser, der på nationalt plan understøtter behovet for efteruddannelse inden for VVS-installationsbranchen:

Store planlagte offentlige bygge- og anlægsprojekter i Nordjylland

Der er frem mod 2020 planlagt store offentlige bygge og anlægsprojekter i Nordjylland, hvilket giver en større efterspørgsel af arbejdskraft inden for byggeriet. Dette kombineret med byggeriernes stigende kompleksitet skaber et øget behov for medarbejdere, der forstår og kan anvende den nye teknologi inden for byggeriet.

Ovenstående konkluderes i Leo Larsen Udvalgets rapport. Der er risiko for rekrutteringsproblemer blandt elektrikere, VVS'ere, professionsbachelorer inden for bygge- og anlægsbranchen og øvrige med relevant erhvervsuddannelse (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2015:17-18).

Region Nordjylland bygger et nyt universitetshospital i Aalborg på 155.000 m2. Til projektet er der afsat 4,59 mia. kr. i byggeperioden, der forløber fra 2013-2020. Projektet bygger på en holdning, der bebuder at udlicitering af opgaverne skal udbydes i en størrelsesorden, således lokale entreprenører kan byde ind på opgaverne. Projektet implicerer derfor over 400 entreprenører til projektløsningen (bilag 1: 7-8).

Det bekræftes at Aalborg Kommune står foran en renoverings- og nybygningsinvestering af kommunens skoler. Projektet støttes af AP Møller-fonden med budget er på 537 mio. kr. med begyndelse i juni 2016 og afslutning i 2020.

Installationers stigende kompleksitet og styrket faglighed

Medarbejdere på alle niveauer skal have viden om de stadig mere komplekse arbejdsprocesser i byggeriet, samtidigt med at den faglige kvalitet styrkes. *"I disse virksomheders optik er en sammenhængende og dybere indsigt, der bygger oven på en faglært uddannelse, en forudsætning for, at de kan udnytte teknologipotentialerne optimalt. Endvidere giver det øgede muligheder for at koble udvikling med produktion og implementering fx ved at ingeniører og faglærte arbejder tættere sammen."* (Ibid: 7).

VEU-puljen

Den tidligere regering og forligspartierne bag Vækstplan DK, afsatte 1 mia. kr. til at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Midlerne skal frem mod 2020 understøtte, at faglærte kan få videregående efteruddannelse gennem en model, hvor virksomhederne kan samarbejde med deres medarbejdere omkring fleksible efter- og videreuddannelsesmuligheder. Midlerne er primært målrettet mod at øge aktiviteterne inden for deltidsuddannelser i brancher med ansatte med en teknisk baggrund (Ibid: 7).

Et stigende behov i Nordjylland

University College Nordjylland har som videregående uddannelsesinstitution oplevet massiv efterspørgsel fra erhvervslivet og fagorganisationer til at iværksætte en ny AU-uddannelse i VVS-installation. Yderligere opleves der gennem University College Nordjyllands tætte samarbejde med eksterne regionale parter et stigende behov og en efterspørgsel efter nye kompetencer inden for VVS-installationer.

”Flere virksomheder fremhæver, at det kan være svært at finde efter- og videreuddannelsestilbud, der ligger geografisk tæt på deres virksomhed.” (Bilag 1: 8)

I betragtning af ledighedstallene for nordjysk uddannede installatører sammenholdt med gennemsnittet på landsplan, viser det sig, at ledighedsgraden for nordjyske installatører siden 2010 har forholdt sig betragteligt lavere end på landsplan (Uddrag af Styrelsen for Videregående Uddannelser, 2016: 2).

En analyse af arbejdsmarkedsbalancen foretaget af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) styrker grundlaget for et nordjysk udbud. Eftersom nuværende dimittender finder beskæftigelse. Undersøgelsens resultater påviser desuden, givet den nuværende beskæftigelsesbalance, at installatørerne vurderes med bedømmelsen: Gode jobmuligheder (Bilag 1: 5).

Denne tendens bekræftes af flere organisationer, der beretter om en forestående udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *”Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. […] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS’er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig.”* (Bilag 2: Side 14). Udfordringen i at bibeholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ, Dansk Byggeri, Dansk Metal og Dansk Industri vurderer endvidere i hensigtserklæringerne, bilag 2, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig (Ibid: 14).

I forlængelse og på baggrund af omtalte undersøgelser har University College Nordjylland gennemført et regionalt-orienteret analysearbejde, der belyser behovet mere præcist og dette set i forhold til, hvorvidt et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation kan modsvare behovet i erhvervslivet. Undersøgelsen bekræfter et stigende behov i installationsbranchen og peger på en Akademiuddannelse i VVS-installation som en måde at imødekomme efterspørgslen fra branchen (Bilag 1: 6-9 og Bilag 3: 15).

Erhvervslivets efterspørgsel af AU i VVS-installation

Blandt de adspurgte virksomheder skønnes et kompetenceløft, som ikke blot gælder VVS-færdigheder, men som samtidigt også søger at løfte VVS’ernes syn på arbejdsgangen især i forbindelse med udfærdigelsen af delopgaver til større entrepriser:
”Vi ønsker, at de kan agere LEGO-brik i en stor samlet løsning. Derudover skal de i fremtiden være bedre til - foruden at kunne se dem selv i deres egen installationsopgave – også have et helikopteroverblik i bygningsprojektets samlede installation”
– **Kaj Hyldgaard Olsen, Teknisk Koordinator for Byggeteknik i Projekt Nyt Aalborg Universitetshospital.**

Flere virksomheder påpeger vigtigheden i fleksibiliteten ved modulopdelt undervisning:

"Det vil være en fordel for alle. Og vi skal bruge hele uddannelsen og ikke nogle enkelte moduler. Men det er smart, at man kan gå til og fra i perioder, så man ikke er hængt op på en uddannelse. Vil vurderer det som værende interessant for en medarbejder at tage den fulde uddannelse, så vi vil have to autorisationer. Det er en uddannelse man kan bruge generelt. Måske ikke relevant lige nu, men at tage uddannelsen vil være en god investering."
- VVS Lykke Aps, dir. Steen Jensen (Frederikshavn)

Og;

"Det tror jeg, der er behov for. Det kunne være interessant, især i forhold til muligheden med de enkelte moduler!"

- OPS Gruppen - Skagen VVS A/S, afdelingsleder Robert Christensen

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender
Se nærmere redegørelse under afsnit om *Rekrutteringsgrundlag*.

Hvilke centrale interessenter, herunder aftagere, har været inddraget i behovsundersøgelsen?
Se vedhæftede dokumentation, herunder bl.a. side 2 for overblik.

Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud
Med ønsket om at søge nyt udbud af uddannelsen AU i VVS-installation efter studieordningen for 2016, må det påpeges, hvordan der i Nordjylland ikke på nuværende tidspunkt er en tilsvarende løsning for deltidsvidereuddannelse på dette felt. "Efter- og videreuddannelseskurser inden for sektoren er begrænset i Region Nordjylland. Det medfører, at virksomheder må søge efteruddannelse i andre dele af Danmark eller ansætte udenlandske specialister." (Fremkom 2, 2012: 15)

Givet at den nærmeste geografiske lokation for at søge optagelse til AU i VVS-installation er gennem Erhvervsakademi Midtvest, foreligger der en klar udfordring for arbejdstagerne i erhvervslivet, der ønsker at videreuddanne sig på deltid og samtidig kunne fastholde beskæftigelse.

Der er på nuværende tidspunkt ingen konkurrence til en AU i VVS-installation. Hvis man i VVS-branchen ellers ønsker at opnå en autorisation, skal man have en fuldtidsuddannelse, hvilket ikke er attraktivt af flere berørte grunde (Bilag 1: 15). En AU i VVS-installation er derimod en løsning for en helt anden målgruppe – en målgruppe der er i beskæftigelse og har svært ved tage en fuldtidsuddannelse, grundet familieforhold, lønningskår o.lign. (bilag 1: 15-16). Derfor betegnes AU i VVS-installation som en beslægtet uddannelse til AK-uddannelsen: VVS-installatør, dog ikke konkurrerende.

Med målgruppens nyerhvervede kompetencer imødekommes behovet og tendensen i erhvervslivet for mere kvalificeret arbejdskraft, særligt gældende på det byggetekniske område. Med disse kompetencer står de stærkere på fremtidens tværfaglige arbejdsplads; men en opkvalificering betyder samtidig også en bevidsthed om og erkendelse af arbejdspladsens stigende behov for nye kvalifikationer.

Med en AU i VVS-installation vil det være nærliggende for de dimitterende at vende tilbage til erhvervslivet med deres autorisation. Endvidere har de nu også muligheden for at opkvalificere sig yderligere, eksempelvis ved at læse top up-uddannelsen Energimanagement hos UCN. Uddannelsen blev oprettet af UCN i efteråret 2015, og gør det muligt at opnå en professionsbachelor, hvilket for den studerende kan medføre nye muligheder for fremtidige jobs. Som det fremgår af analysen fra Dansk Byggeri mangler vi i 2025 ca. 500 professionsbachelorer (Bilag 1: side 4). Fuldtidsuddannelsen i Energimanagement udbydes per 14. februar 2016 som e-læring, hvorfra studerende fortsat ville kunne forblive under delvis beskæftigelse. Dermed skabes der med et nordjysk udbud af AU i VVS-installation nye muligheder for sammenhæng og videreuddannelse i et visionært uddannelsessystem.

Rekrutteringsgrundlag

Uddannelsen retter sig primært mod teknikere og faglærte inden for VVS- og smedearbejde i private og offentlige virksomheder. I 2012 var der i Nordjylland 2.878 arbejdssteder inden for byggeriet, hvoraf 175 virksomheder havde mere end 20 ansatte.
På længere sigt ser vi, at der er tilvækst i bestanden af VVS'ere på erhvervsskolerne. Dette er en tendens der bringer Nordjylland tilbage på sporet fra 2011. Fra oktober 2015 er der 147 VVS'ere på Nordjyllands erhvervsskoler, hvilket på længere sigt vil indgå i rekrutteringsgrundlaget (Bilag 1: 5-6).

Vi mener med baggrund i vores behovsundersøgelse, at der i Nordjylland vil være et solidt rekrutteringsgrundlag for et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation på University College Nordjylland.

Vi vurderer endvidere, at rekrutteringsgrundlaget vil øges, når uddannelsen er udbudt. En bredere anerkendelse af og opmærksomhed omkring behov og muligheder for efteruddannelse vil kunne skabes i udbuddet for at styrke rekrutteringsgrundlaget til fremtidige uddannelsesforløb. I de vedlagte tilkendegivelser fra de faglige organisationer fremhæver netop den manglende synlighed og eksistens af uddannelsesmuligheder, som en af de væsentlige barrierer for kompetenceudvikling inden for det byggetekniske område, se bilag 2. Det anser vi som en fælles opgave, uddannelsesinstitutionerne og forbundene imellem, at udbrede kendskabet til disse kompetenceudviklende efter- og videreuddannelsesforløb.

Set i lyset af, at der ikke findes lignende regionale uddannelsestilbud, vil et nordjysk udbud af AU i VVS-installation derfor ikke tære på det eksisterende uddannelsestilbud AK Installatør VVS. Det vil tværtimod styrke, at der på landsplan (med tilføjelsen af et udbud i Nordjylland) vil være mulighed for at studere og opkvalificere kompetencer i hele VVS-installationsbranchen ubegrænset af geografisk beliggenhed. Med forankring i uddannelsesinstitutionens rammer, hvor lignende uddannelser på installationsområdet og videreuddannelsesmuligheder allerede udbydes, forventes et samarbejde på tværs af de tekniske uddannelser i form af det allerede etablerede faglige miljø og udnyttelse af de fælles faciliteter.

Forventet optag

Skulle University College Nordjylland få udbudsretten til Akademiuddannelsen i VVS-installation, forventer vi på baggrund af efterspørgsel og vores undervisningskapacitet at kunne udbyde moduler allerede ultimo 2016.

Vi forventer over de næste tre år at kunne gennemføre følgende antal moduler:

2017: 4 moduler med 8-10 deltagere pr. modul
2018: 6 med 10-12 deltagere
2019: 6 med 10-12 deltagere

Ovenstående er en prognose for antallet af optagne studerende, baseret på tilkendegivelser fra allerede interesserede virksomheder og erfaringer fra opstart af uddannelser på teknologi-området.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Ikke relevant

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2016-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C13 - Afgørelse om foreløbig godkendelse - AU i VVS-installation - UCN (Aalborg).pdf

Samlet godkendelsesbrev

UCN - Godkendelse af nyt udbud - AU i VVS-installation.pdf

Indhold

Bilag 1: Behovsundersøgelse
Bilag 2: Støtteerklæringer:

Dansk Byggeri (2016): Støtteerklæring UCN.
Dansk Industri (2016): Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.
Dansk Metal (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation
TEKNIQ (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i El- og VVS-installation.

Bilag 3: Oversigt over medvirkende virksomheder

Bilag 1: Behovsundersøgelse for AU i VVS-installation

Indledning

Dette materiale anvendes som dokumentation for behovet for AU i VVS-installation udbudt på University College Nordjylland. I behovsrapportens første del fremhæves landsdækkende analyser og tendenser. Ved at betragte disse tendenser udfoldes derefter en behovsundersøgelse foretaget på regional basis. Slutteligt sammenholdes det regionale behov med det landsdækkende for endeligt at kunne afgøre behovet for uddannede med AU i VVS-installation.

Uddannelsens formål

Formålet med akademiuddannelse i AU i VVS-installation er at kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at projektere, installere samt varetage driften af systemer inden for gas og VVS. En installatør VVS (AU) kan lede installationstekniske projekter og håndtere et autorisationsmæssigt ansvar. En installatør VVS (AU) kan projektere, tilrettelægge og styre udførelsen af gas- og VVS-tekniske anlæg og installationer med anvendelse af den nyeste teknologi.

Akademiuddannelse i VVS-installation er bygget op om to obligatoriske moduler, som konstituerer uddannelsen. Herudover er en række valgfag, hvor af der skal tages en bestemt kombination, hvis den studerende vil have mulighed for at blive indstillet til den autorisationsgivende prøve.

Uddannelsen retter sig primært mod videreuddannelse af faglærte VVS'ere inden for installation som et stadigt udviklende arbejdsområde.

Dataindsamling

Efterspørgslen af behovet for et udbud af Akademiuddannelser i VVS-installation på UCN er hovedsageligt baseret på eksterne kilder, der tegner et billede af et generelt stigende behov og en efterspørgsel i Nordjylland i fremtiden. Kilderne er som nævnt nedenfor:

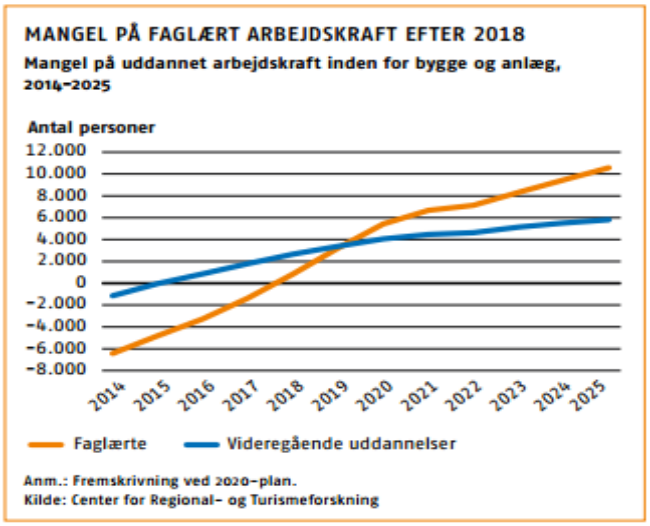
- Teknologisk Institut
- Beskæftigelsesregion Nordjylland
- Region Nordjylland
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
- Fælles Studieordning (2015)
- TEKNIQ (2016)
- Dansk Metal
- Dansk Industri
- Dansk Byggeri

Dette suppleres ved en internt foretaget behovsundersøgelse. Her undersøges det regionale, nordjyske behov for et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation. Undersøgelsen er gennemført ved en indledende forhåndsundersøgelse per spørgeskema med virksomheder ledsaget af en efterfølgende kvalitativ undersøgelse med uddybende interviews med syv af virksomhederne.

Fremtidig efterspørgsel på VVS-installatører

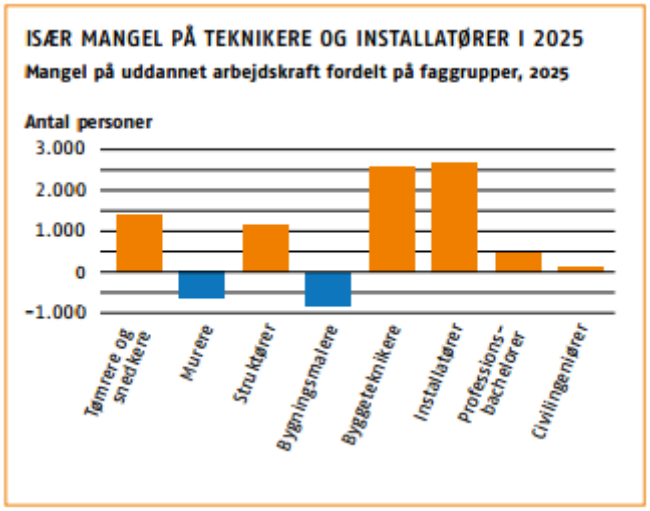
Der er generelt et stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i VVS-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i en undersøgelse foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår, at installations-branchen i de kommende år forventer at ansætte flere faglærte i teknik- og produktionsjob og endvidere får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Teknologisk Institut, 2014: 33).

Frem imod 2018 forestår der et overskud af faglærte med bygge- og anlægsuddannelse, men fra 2018 går det den modsatte vej. Ifølge fremskrivningen vil der i 2025 mangle 10.500 faglærte med en bygge- og anlægsuddannelse, jf. figur 1. Det sker til trods for, at arbejdsstyrken med en faglært uddannelse inden for området vokser med 14.000 personer fra 2014 til 2025.



Figur 1: Mangel på arbejdskraft (Dansk Byggeri, 2015: 6-7)

Der vil ifølge Arbejdsmarkedsanalysen fra Dansk Byggeri mangle over 2.500 installatører i 2025. Dette forklares ved at store grupper af installatører er på vej på pension. Det vil sige, at det især er personer med korte videregående uddannelser, der kommer til at mangle. Som illustreret på følgende figur 2:



Figur 2: Mangel på installatører 2025 (Dansk Byggeri, 2015: 7)

Dog er det værd at bemærke, at der ligeledes opleves en mangel på op imod 500 professionsbachelorer i 2025. Dette hænger uløseligt sammen med uddannelsesmulighederne (Ibid: 10). Ved at opkvalificere nuværende kompetencer på arbejdsmarkedet, dannes der dermed grundlag for flere ansøgere på professionsbachelorniveau.

Lav dimittendledighed blandt nordjyske installatører

I betragtning af ledighedstallene for nordjysk uddannede installatører sammenholdt med gennemsnittet på landsplan, viser det sig, at ledighedsgraden siden 2010 har forholdt sig betragteligt lavere end på landsplan (Uddrag af Styrelsen for Videregående Uddannelser, 2016: 2).

En analyse af arbejdsmarkedsbalancen foretaget af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) styrker grundlaget for et nordjysk udbud. Eftersom nuværende dimittender finder beskæftigelse. Undersøgelsens resultater påviser desuden, givet den nuværende beskæftigelsesbalance, at installatørerne vurderes med bedømmelsen: Gode jobmuligheder (www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=|Nordjylland|&jobOpportunities=|3|2|4|1|&position=vvs-installat%C3%B8r: Senest besøgt d. 28.01.16).

Tabel 1: Ledighedstal (Styrelsen for videregående uddannelser)

	2009		2010		2011		2012	
Ledighed i 4. – 7. kvartal	Ledigheds-procent	Uddannede						
UCN Installatør	9,8 %	29	4,4 %	28	1,1 %	34	1,2 %	42
National Installatør	5,8 %	248	4,5 %	257	3,7 %	309	3,4 %	354

Ovenstående viser ledighed målt i 4. – 7. kvartal efter fuldført uddannelse for en dimittendårgang. En dimittendårgang består af alle studerende, der har fuldført deres uddannelse fra 1. oktober året før til 30. september i opgørelsesåret (Undervisnings og Forskningsministeriet, 2015: *Se Ledighed Organiseret efter Uddannelser*).

Denne tendens bekræftes også af flere organisationer, hvor der opleves en udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *"Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. […] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig."* (TEKNIQ, 2016: 1). Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig.

Kortsigtede og langsigtede indgreb

For at imødekomme den fremtidige mangel i arbejdskraft, stilles der følgende anbefalinger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland. Resultaterne er ligeledes forenelige med de observationer, der gøres på landsplan i Dansk Byggeris rapport om den fremtidige arbejdsmarkedssituation frem mod 2025 (Beskæftigelsesregion Nordjylland, 2013: 25-26).

På kort sigt fremsætter Beskæftigelsesregion Nordjylland følgende handlingsmuligheder for regionen:

Anbefaling 1: Der bør tages kontakt til bygge- og anlægsvirksomhederne for at afdække de konkrete kompetencebehov og for at planlægge og gennemføre relevante efteruddannelseskurser.

Anbefaling 2: Jobcentre, a-kasser og faglige organisationer skal være mere opmærksomme på at vejlede nyledige fra eksempelvis industrien til beskæftigelse i byggeriet, eksempelvis gennem efteruddannelseskurser. Der kan anvendes individuel kompetencevurdering (IKV) og merit, for ledige, som grundlag for at skifte over til bygge- og anlægsbranchen

Anbefaling 3: Virksomheder og relevante uddannelsesinstitutioner opfordres til at identificere faglige "nicher" og fagområder, hvor det vil være muligt at gennemføre opkvalificering af ledige til at varetage opgaverne. Sammen med arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner bør der tilrettelægges relevant efteruddannelse, eksempelvis i form af korte kurser.

På længere sigt søges der at skabe en kultur, hvor unge søger mod erhvervsuddannelserne og seniorerne fastholdes i faget og ikke søger væk fra branchen (Ibid: 28-29); heraf følgende anbefalinger:

Anbefaling 1: Der skal fortsat gennemføres et massivt opsøgende arbejde for at får virksomheder til at oprette praktikpladser. Samtidig skal der gøres en indsats for at vejledningen på folkeskoleniveau og på ungdomsuddannelser i højere grad rettes mod de erhvervsfaglige uddannelser. Det kan blandt andet ske via mere intensiv brobygning, eksempelvis ved mere direkte samarbejde mellem afgangselever på folkeskolerne og erhvervsuddannelser.

En anden vej til at flere får en uddannelse inden for byggefagene er, at øge gennemførelsesprocenten for unge, som optages på en erhvervsuddannelse. Der bør derfor i endnu højere grad sættes ind over for elever på erhvervsuddannelserne, som er i fare for ikke at gennemføre en uddannelse.

Anbefaling 2: Mulighederne for egentlige "seniorjobs" for den ældre del af arbejdsstyrken bør undersøges nærmere og ikke mindst bør branchen sikre sig at faglærte ikke forlader branchen længe før de forlader arbejdsmarkedet.

Det fremgår af ovenstående anbefalinger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland, hvordan uddannelsesinstitutionerne betragtes som vigtige aktører - både i de kort- og langsigtede handlingsmuligheder for at imødekomme de rekrutteringsmæssige udfordringer for installatører frem mod 2025. Derfor mener vi, at det er betydeligt at sammenholde disse visioner med de nuværende efteruddannelsestilbud, som skal være med til at bære udvikling fremadrettet - uagtet af sigtets tidsaspekt.

Yderligere forestår der på længere sigt en mulighed i at anskue bestanden af elektrikerstuderende optaget på erhvervsskolerne i Nordjylland. I følgende tabel 2 fremgår antallet af studerende over en periode på tolv år.

Skole	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Tech College Aalborg	130	129	82	181	210	216	175	160	154	163	150	134	147
Total	130	129	82	181	211	217	176	161	154	163	150	134	147

Tabel 2: **Bestand på VVS-uddannelsen i Nordjylland** (http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6_skoler_bestand_VVS-energiuddannelsen_.html)

Statistikken fra EVU tyder på, at siden stagneringen i 2012, nu er et opsving i antallet af unge, der vælger elektrikeruddannelsen, hvilket må regnes for at være en stigning i målgruppen for AU i VVS-installation.

Krav og tendenser øger behovet og efterspørgslen efter praktiske teknikere i Nordjylland

Der er et generelt stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i VVS-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i undersøgelser foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår at virksomheder i installationsbranchen i de kommende år forventer at ansætte faglærte i teknik- og produktionsjob og får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Teknologisk Institut, 2014: 33 og Dansk Byggeri, 2015: 6).

Vi vil her udpege tre samfundstendenser, der på nationalt og regionalt plan understøtter behovet for efteruddannelse inden for VVS-installationsbranchen:

1: Installationers stigende kompleksitet og styrket faglighed

Medarbejdere på alle niveauer skal have viden om de stadig mere komplekse arbejdsprocesser i byggeriet, samtidigt med at den faglige kvalitet styrkes. "*I disse virksomheders optik er en sammenhængende og dybere indsigt, der bygger oven på en faglært uddannelse, en forudsætning for, at de kan udnytte teknologipotentialerne optimalt. Endvidere giver det øgede muligheder for at koble udvikling med produktion og implementering fx ved at ingeniører og faglærte arbejder tættere sammen.*" (Teknologisk Institut, 2014: 35). Dermed efterspørges også en højnet synergieffekt blandt de på byggepladsen vidtfavnende profiler, som kan evne at se det processen i en større sammenhæng, værende særligt gældende i installationsøjemed.

2: VEU-puljen

Den tidligere regering og forligspartierne bag Vækstplan DK, afsatte 1 mia. kr. til at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Midlerne skal frem mod 2020 understøtte, at faglærte kan få videregående efteruddannelse gennem en model, hvor virksomhederne kan samarbejde med deres medarbejdere omkring fleksible efter- og videreuddannelsesmuligheder. Midlerne er primært målrettet mod at øge aktiviteterne inden for deltidsuddannelser i brancher med ansatte med en teknisk baggrund.

3: Store planlagte offentlige bygge- og anlægsprojekter i Nordjylland

Der er frem mod 2020 planlagt store offentlige bygge og anlægsprojekter i Nordjylland, hvilket giver en større efterspørgsel af arbejdskraft inden for byggeriet. Dette kombineret med byggeriernes stigende kompleksitet skaber et øget behov for medarbejdere, der forstår og kan anvende den nye teknologi inden for byggeriet.

Region Nordjylland bygger et nyt universitetshospital i Aalborg på 155.000 m2. Til projektet er der afsat 4,59 mia. kr. i byggeperioden, der forløber fra 2013-2020. Projektet bygger på en holdning, der bebuder at udlicitering af opgaverne skal udbydes i en størrelsesorden, således lokale entreprenører kan byde ind på opgaverne. Projektet implicerer derfor over 400 entreprenører til projektløsningen.

Det bekræftes at Aalborg Kommune står foran en renoverings- og nybygningsinvestering af kommunens skoler. Projektet støttes af AP Møller-fonden med budget er på 537 mio. kr. med begyndelse i juni 2016 og afslutning i 2020.

”Det høje aktivitetsniveau betyder også, at der kan være behov for at sætte ind med efteruddannelsesinitiativer allerede på relativ kort sigt, hvis man skal undgå rekrutteringsvanskeligheder, medens beskæftigelsen topper” **– COWI**

Ovenstående konkluderes i Leo Larsen Udvalgets rapport. Der er risiko for rekrutteringsproblemer blandt elektrikere, VVS'ere, professionsbachelorer inden for bygge- og anlægsbranchen og øvrige med relevant erhvervsuddannelse (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2015:17-18).

Et stigende behov i Nordjylland

University College Nordjylland har som videregående uddannelsesinstitution oplevet massiv efterspørgsel fra erhvervslivet og fagorganisationer til at iværksætte en ny AU-uddannelse i VVS-installation. Yderligere opleves der gennem University College Nordjyllands tætte samarbejde med eksterne regionale parter et stigende behov for og en efterspørgsel efter nye kompetencer. Særligt populært er moduler inden for vedvarende energi og varmepumper ift. VVS-installationer.

”Flere virksomheder fremhæver, at det kan være svært at finde efter- og videreuddannelsestilbud, der ligger geografisk tæt på deres virksomhed.” **- Fremkom 2, 2012: 14**

Denne tendens bekræftes også af flere organisationer, hvor der opleves en udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *”Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. […] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig.”* (TEKNIQ, 2016: 1). Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig. Se **bilag 2**.

I forlængelse og på baggrund af omtalte undersøgelser har University College Nordjylland gennemført et regionalt-orienteret analysearbejde, der afklarer behovet mere præcist og dette set i forhold til, hvorvidt et udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation kan modsvare behovet i erhvervslivet. Begge analyser bekræfter et stigende behov i installationsbranchen og peger på en Akademiuddannelse i VVS-installation som en måde at imødekomme efterspørgslen fra branchen.

Erhvervslivets efterspørgsel af AU i VVS-installation

Blandt de adspurgte virksomheder skønnes et kompetenceløft, som ikke blot gælder VVS-færdigheder, men som samtidigt også søger at løfte VVS-ernes syn på arbejdsgangen især i forbindelse med udfærdigelsen af delopgaver til større entrepriser:
"Vi ønsker, at de kan agere LEGO-brik i en stor samlet løsning. Derudover skal de i fremtiden være bedre til - foruden at kunne se dem selv i deres egen installationsopgave – også have et helikopteroverblik i bygningsprojektets samlede installation" – **Kaj Hyldgaard Olsen, Teknisk Koordinator for Byggeteknik i Projekt Nyt Aalborg Universitetshospital.**

Profilen den dimitterede VVS-installatør synes at være populær hos virksomhederne, der netop ser gavn i en installatør med erhvervserfaring, der netop forstår at koble teori og praksis:

> Vil den nye uddannelse være relevant?
> *"Der er nok behov, hvis det er nogle med noget praktiske erfaringer. Dem vi har haft af installatører er alt for teoretiske, og har ikke været ude og skrue og røre ved tingene. Så der et klart behov!"*
> - **Aabybro VVS-Teknik, leder Michael**

En investering for virksomhederne i efter- videreuddannelse for en AU i VVS-installation, er ligeledes velset blandt flere virksomheder, hvori fleksibiliteten i modulopdelt undervisning er attraktivt for virksomhederne og de interesserede studerende:

"Det vil være en fordel for alle. Og vi skal bruge hele uddannelsen og ikke nogle enkelte moduler. Men det er smart, at man kan gå til og fra i perioder, så man ikke er hængt op på en uddannelse. Vil vurderer det som værende interessant for en medarbejder at tage den fulde uddannelse, så vi vil have to autorisationer. Det er en uddannelse man kan bruge generelt. Måske ikke relevant lige nu, men at tage uddannelsen vil være en god investering."
- VVS Lykke Aps, dir. Steen Jensen (Frederikshavn)

Og;

"Det tror jeg, der er behov for. Det kunne være interessant, især i forhold til muligheden med de enkelte moduler!"

- OPS Gruppen - Skagen VVS A/S, afdelingsleder Robert Christensen

Der tegner sig en sammenhæng mellem de nordjyske rapporter og de tilkendegivelser, vi har modtaget gennem vores telefoninterviews. Resultatet er at et udbud foruden at imødekomme fremtidens udfordringer, vil kunne besvare kortsigtede målsætninger hos virksomhederne, der i et praktisk univers ser muligheder i at tilgå den modulopdelte uddannelse, og samtidig kan beskæftige deres ansatte.

Litteraturhenvisninger:

- **Beskæftigelsesministeriet (2016):** Arbejdsmarkedsbalancen VVS-installatør www.arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=|Nordjylland|&jobOpportunities=|3|2|4|1|&position=vvs-installat%C3%B8r
- **Dansk Byggeri (2015):** Arbejdsmarkedsanalyse 2015 – Er vi klar til fremtiden? ISBN: 978-87-92008-16-9. http://www.danskbyggeri.dk/media/3172/2193652arbejdsmarkedsanalyse_net.pdf
- **Teknologisk Institut (2014):** *Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område.* http://ufm.dk/publikationer/2015/filer/kortlaegning_kompetencebehov-videregaaende-veu.pdf
- **Fælles Studieordning (2015):** *Studieordning for Akademiuddannelse i VVS-installation, gældende fra 1. januar 2016.*
- **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2015):** *De beskæftigelsesmæssige konsekvenser af de kommende års infrastrukturprojekter i 2014- 2024.* COWI.
- **Undervisnings og Forskningsministeriet (2015):** Ledighed organiseret efter uddannelse http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/videregaende-uddannelse/universiteter/styring-og-ansvar/tilsyn/tilsyn-med-de-videregaende-uddannelsesinstitutioner/?searcht
- **EVU (2015):** Bestanden på VVS-energiuddannelsen – fordelt på skoler. http://statistik.evu.dk/VVS-energiuddannelsen/6_skoler_bestand_VVS-energiuddannelsen_.html

Støtteerklæringer:

- **Dansk Byggeri (2016):** Støtteerklæring UCN.
- **Dansk Industri (2016):** Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.
- **Dansk Metal (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation
- **TEKNIQ (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i El- og VVS-installation.

Bilag 2: Støtteerklæringer

I forbindelse med behovsundersøgelsen, har vi kontaktet relevante organisationer og forhørt dem om deres syn på et nyt nordjysk udbud af AU i VVS-installation. Det har udmundet sig i fire selvstændige anbefalinger, der alle peger på et nyt udbud, som løsning på medlemmernes og erhvervslivets behov for opkvalificering af kompetencer i VVS-branchen.

Oversigt:

Dansk Byggeri (2016): Støtteerklæring UCN.
Dansk Industri (2016): Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.
Dansk Metal (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation
TEKNIQ (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i El- og VVS-installation.

Anbefaling fra Dansk Byggeri:

dansk byggeri

Vi samler byggeri, anlæg og industri

København den 28. januar 2016

Dansk Byggeri har i dialog med UC Nordjylland vurderet behovet for videreuddannelsesmuligheder indenfor byggeri, anlæg, el- og VVS-installation. Det er Dansk Byggeris overbevisning, at akademiuddannelsen i el- og vvs-installation dækker et aktuelt og fremtidigt uddannelsesbehov i bygge- og anlægsbranchen. Efter- og videreuddannelsesmuligheder kan være med til at løfte uddannelsesniveauet i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er særdeles aktuelt, den nuværende udvikling i branchen taget i betragtning; den teknologiske udvikling foregår hurtigt og kravene til udførsel, materialekendskab m.v. skærpes.

Dansk Byggeri finder, at et udbud i Nordjylland vil supplere de eksisterende godkendte udbud i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov, og vil derfor gerne udtrykke sin fulde støtte til oprettelsen af et udbud af akademiuddannelsen i el- og vvs-installation ved UC Nordjylland.

Med venlig hilsen

Jakob Krohn-Rasmussen
Chefkonsulent

Postbox 2125
1155 København K

Telefon 72 16 00 00
Telefax 72 16 00 10

www.danskbyggeri.dk
info@danskbyggeri.dk

Anbefaling fra Dansk Industri:

21. januar 2016
CBH/GIHO
DI-2013-00772

Til University College Nordjylland
Att.: Hanne Lendal

Dansk Industri
Confederation of Danish Industry

Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

DI vil meget gerne anbefale og støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN. Det er naturligt at der kommer et udbud i Nordjylland, så vi får dækket landet og det er vores vurdering at der er volumen til og efterspørgsel efter dette udbud.

Vi oplever at der er en stigende efterspørgsel efter teknisk arbejdskraft på alle niveauer. Og i en række af vores medlemsvirksomheder inden for udvalgte brancher bruger virksomhederne netop installatører. Dette skal også ses i sammenhæng med uddannelsesinstitutionens udbud af uddannelser inden for delautorisationer samt andre relaterede uddannelser, hvilket vil styrke det faglige miljø yderligere, og dermed gøre det attraktivt for virksomheder og medarbejdere at bruge skolen.

På denne baggrund giver vi UC Nordjylland vores bedste anbefalinger.

Med venlig hilsen

Christine Bernt Henriksen
Chefkonsulent
Dansk Industri

H. C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
Danmark

(+45) 3377 3377
di@di.dk
di.dk

CVR: 16 07 75 93

Anbefaling fra Dansk Metal:

Til: UCN act2learn

Att. Hanne Lendal

Vedr. udbud af AU i EL- og VVS installation

Dansk Metal har støttet udarbejdelsen af uddannelserne, og støtter også udbud på UCN.

I vores medlemsgrupper har Dansk Metal bl.a. Automation- og procesuddannelsen samt elektronik- og svagstrøms uddannelsen som bl.a. leder til frem til EL og Smedeuddannelsen (med specialer) der bl.a. leder frem til VVS.

Vi hører bl.a. fra arbejdsgiverkredse og virksomheder at der er et øget behov for installatører, samtidig med ses en vigende tilmelding til fuldtidsuddannelserne på dette område.

Her ser vi et potentiale for Akademiuddannelser (AU), og deltager meget aktivt i udbredelsen m.h.t. de tekniske uddannelser, bl.a. i forbindelse med kampagnen bygovenpå.dk

Vores erfaring siger, at deltidsuddannelser er et ukendt element for medlemmer og også mange virksomheder, men samtidigt kan vi konstatere te stort potentiale og også se en pæn tilgang til de få tekniske uddannelser der er pt.

Et vigtigt element i at øge kendskabet til Akademiuddannelserne er et kontinuerligt og landsdækkende udbud.

Venlig hilsen,

Erling Jensen

Faglig sekretær
20106749
Uddannelses- og IKT-sekretariatet
Dansk Metal

Anbefaling fra TEKNIQ:

TEKNIQ
INSTALLATØRERNES ORGANISATION

Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

14. januar 2016

Til University College Nordjylland
Att. Hanne Lendal

kas

Side 1/1

TEKNIQ installatørernes organisation vil meget gerne støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN i region Nordjylland.

Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Denne tendens ses på almindeligt erhvervsuddannelsesniveau, men også i stigende grad inden for de kompetencer der opnås med bl.a. en installatør uddannelse.

Installationsbranchens virksomheder efterspørger i stigende grad uddannelsestilbud, der gør det muligt, at satse på karriereudvikling af dygtige medarbejdere. Derfor er uddannelsestilbud, der gør det muligt at fastholde medarbejdere i jobbet samtidig med at der tages en videregående uddannelse, helt optimale.

Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig. Det giver samtidig god synergi mellem uddannelse og den praksis man han mulighed for at blive i mens uddannelsen gennemføres.

Det er vigtigt med et bredt landsdækkende udbud af AU uddannelser, hvilket gør at Nordjylland skal dækkes ind. Installationsbranchen efterspørger især au i el-installation og au i vvs-installation.

På denne baggrund giver vi UCN vores bedste anbefalinger

Kelvin Strømsholt

TEKNIQ er en arbejdsgiver- og brancheorganisation med tekniske installationsvirksomheder som medlemmer.

Bilag 3: Oversigt over adspurgte virksomheder

Under udviklingen af behovsundersøgelsen har følgende 10 virksomheder deltaget i semistrukturerede interviewsamtaler, hvor metoden har været overvejende informativ om uddannelsen og det nuværende udbud på landsplan. Derefter indbydes virksomhedens repræsentant til at fortælle om de udfordringer de oplever i forhold til virksomhedens arbejde med særligt henblik på kompetencer og kvalifikationer. Virksomhederne listes nedenfor:

- Agesen VVS A/S
- Hou Hals VVS ApS
- Holm EL & VVS A/S
- N. Nielsen og A. Brostrøm A/S
- OPS-Gruppen – Skagen VVS A/S
- Vestkystens VVS ApS, Bedsted
- VVS Lykke ApS, Frederikshavn
- Aabybro VVS A/S

Udtalelser fra virksomhederne:

Agesen VVS A/S (Fjerritslev), direktøren
Vil den nye uddannelse være relevant?
"Det det godt nok. Ikke mange der kan 2 års uddannelse, mens de arbejder. Så ja, det være interessant for én medarbejder at få den fulde uddannelse."

Hou Hals V.V.S. Aps, dir. Henrik Thomsen
Vil den nye uddannelse være relevant?
"Vurderer det ikke som værende relevant. Det er et fint udvalg på teknisk skole [AMU kurser]."

N. Nielsen og A. Brostrøm A/S (Aalborg), dir. Per Mellergaard
Vil den nye uddannelse være relevant?
"Installatøruddannelsen er ikke kun for selvstændige, men også for at dygtiggøre sig. God idé for personlig udvikling og fremtidig karriere. Vigtigt med uddannelse og at løbende dygtiggøre sig. Dermed er installatøruddannelsen også god som uddannelse og ikke kun med henblik på at få sin autorisation. Uddannelse giver mulighed for lederjob og sælger job i virksomheder som fx Grundfos, der skal kunne snakke med arkitekter og ingeniør virksomheder. Den nye uddannelse vil give mulighed for flere der vil ønske disse muligheder.

OPS Gruppen - Skagen VVS A/S, afdelingsleder Robert Christensen
Vil den nye uddannelse være relevant?
"Det mener jeg, der er behov for. Det kunne være interessant, især i forhold til de enkelte moduler!"

Vestkystens VVS Aps (Bedsted, Thy)
Hvad synes I om den nye uddannelse mulighed?
"Det synes vi godt om – vil være fordel ved det ikke er fuld egenbetaling, som ved det nuværende system [har taget GVS-mester uddannelse], ved at man vil kunne søge kompetencefonde. Vil gøre det mere atraktivt, da det er en større post, ved at skulle betale næsten 100.000 kr."

VVS Lykke Aps, dir. Steen Jensen (Frederikshavn)
Hvad synes I om den nye uddannelse mulighed?
"Det vil være en fordel for alle. Og vi skal bruge hele uddannelsen og ikke nogle enkelte moduler. Men det er smart, at man kan gå til og fra i perioder, så man ikke er hængt op på en uddannelse. Vil vurderer det som værende interessant for en medarbejder at tage den fulde uddannelse, så vi vil have 2 autorisationer. Det er en uddannelse man kan bruge generelt. Måske ikke relevant lige nu, men at tage uddannelsen vil være en god investering."

Aabybro VVS-Teknik, leder Michael
Vil den nye uddannelse være relevant?
"Der er nok behov, hvis det er nogle med noget praktiske erfaringer. Dem vi har haft af installatører er alt for teoretiske, og har ikke været ude og skrue og rører ved tingene. Så der et klart behov!"

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

UC Nordjylland
E-mail: ucn@ucn.dk

11. april 2016

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 16/003423-34

Afgørelse om foreløbig godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af UC Nordjyllands ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af udbud af Akademiuddannelsen i VVS-installation (Aalborg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv uddannelsesakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest 1. september 2017 bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for erhvervsakademiets vedtægtsbestemte dækningsområde.

Godkendelsen er endelig, når Akkrediteringsrådet har truffet afgørelse om positiv akkreditering. Når der foreligger en positiv akkreditering, skal uddannelsesinstitutionen rette henvendelse til Styrelsen for Videregående Uddannelser med henblik på tildeling af kode til Den Koordinerede Tilmelding samt koder fra Danmarks Statistik.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 578 af 1. juni 2014, som ændret ved § 6 i lov nr. 634 af 16. juni 2014.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 834 af 3. juli 2015 om akademiuddannelser. Uddannelsen er endvidere omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Udbudssted:
Aalborg.

Sprog:
Dansk.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

Ansøgningsnr.: C13 - Nyt udbud – prækvalifikation				
Ansøger og udbudssted:	**University College Nordjylland (Aalborg)**			
Ansøgningsnr.:	**C13**	**Status på ansøgningen:**	Foreløbig godkendelse	
Uddannelsens navn:	**Akademiuddannelsen i VVS-installation**			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- VVS-installatør (AU) - Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering			
Hovedområde:	Tekniske		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link - ansøgning/portal:	http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d10b25f8			
Link - UddannelsesGuiden:	Endnu ikke på UG.			
Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte	**Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag**			
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Den ansøgte AU er en videregående voksenuddannelse typisk tilrettelagt på deltid. Uddannelsen skal kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne projektere, installere og varetage driften af anlæg og systemer inden for gas og VVS. Den færdiguddannede kan enten etablere egen installationsteknisk virksomhed eller søge ansættelse i større virksomheder inden for området.			
RUVU's vurdering d. 8. marts 2016:	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 03. juli 2015, bilag 4. RUVU har ved vurderingen lagt vægt på, at uddannelsen er udviklet på baggrund af en behovsanalyse, der omfatter områdets interessenter, som peger på et betydeligt behov for en autorisationsgivende uddannelse på deltid, og et generelt stigende behov for installatører frem til 2025. RUVU har endvidere lagt vægt på, at udbuddet understøtter udmøntningen af trepartsaftalens 1 mia. kr. til mere og bedre voksen- og efteruddannelse (VEU), som er målrettet større aktivitet inden for efter- og videreuddannelse målrettet de tekniske og produktionsrettede erhverv. Aktiviteten skal bl.a. sikres gennem et større og mere målrettet udbud af tekniske akademiuddannelser. I udmøntningen er også afsat midler til nedsættelse af deltagerbetalingen på tekniske akademiuddannelser, hvilket må formodes at stimulere efterspørgslen.			