

Bilag: Bygge- og anlægsstrategi 2015 – Jobcenter Svendborg

Formål

Formålet med bygge- og anlægsstrategi 2015 er at sikre, at Jobcenter Svendborg drager optimal udnyttelse af (job)vækstpotentialet, der vil opstå som følge af de kommende større bygge- og anlægsprojekter i Syddanmark og resten af landet.

Jobcenter Svendborg vil med bygge- og anlægsstrategi 2015 være proaktiv på bygge- og anlægsområdet og iværksætte aktiviteter og samarbejder, der fører til opfyldelse af strategiens mål.

Baggrund

I de kommende år gennemføres en række store anlægsinvesteringer i Syddanmark og resten af landet. Alene i Odense-området er der i alt planlagt byggeprojekter for op mod 19 mia. kr. frem til 2018.

De planlagte anlægsprojekter vil betyde, at der inden for en kort årrække etableres et stort antal job indenfor byggesektoren. Efterspørgslen vil både gælde faglært og ufaglært arbejdskraft med generelle kompetencer indenfor bygge og anlæg, men også specialkompetencer og ingeniører vil blive efterspurgt (se tabel 1).

Tabel 1. Udviklingen i arbejdskraftbehovet på de planlagte større infrastrukturprojekter 2013-2022 - Region Syddanmark

Fagområde	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	I alt
Ikke-faglærte, struktører	600	700	600	400	500	300	200	200	0	0	3.500
Murere	100	100	100	200	200	100	100	0	0	0	900
Tømrere- og snedkere	0	100	100	100	100	100	100	0	0	0	600
VVS'ere	0	100	100	100	100	100	100	0	0	0	700
Bygningsmalere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
Elektrikere	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0	900
Chauffører	100	200	100	100	100	100	100	0	0	0	900
Smede mv	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0	600
Andre faglærte indenfor byggeri	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0	800
Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikker)	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	300
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	400
Civilingeniører incl. Ledelse	200	200	100	100	100	0	0	0	0	0	800
Andre LVU	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	400
I alt	1.700	2.100	1.700	1.300	1.500	1.300	900	600	0	0	10.900

Kilde: Rapport fra Ekspertudvalget vedr. infrastruktur investeringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov, bilag 1

Ud over arbejdskraftbehovet til anlægsprojekterne i Region Syddanmark (tabel 1) vil der ligeledes opstå en for Svendborg Kommune aktuel efterspørgsel på arbejdskraft i forbindelse med anlægget af Femern Bælt forbindelsen.¹

Det forventes at den største direkte rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til de større bygge- og anlægsprojekter vil ske blandt arbejdskraft, som allerede er i beskæftigelse². Dermed vil der ligge en udfordring i at sikre kvalificeret arbejdskraft til de "huller", der opstår som følge af den direkte rekruttering.

¹ Femern A/S skønner den samlede beskæftigelseseffekt på dansk side ved Femern Bælt forbindelsen til mellem 17.000 og 19.500 mandår frem til 2021.

² Kilde: Beskæftigelsesministeriet *infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov*, rapport 2013

Mål

Med bygge- og anlægsstrategien vil Jobcenter Svendborg arbejde målrettet for at Svendborgs virksomheder indenfor bygge- og anlægsområdet har let og smidig adgang til et tilstrækkeligt og kvalificeret arbejdskraftudbud.

På den borgerrettede del skal bygge- og anlægsstrategien sikre at Svendborgs ledige og beskæftigede kan drage maksimal udnyttelse af de jobåbninger der forventes at opstå på Fyn i forbindelse med de større bygge- og anlægsprojekter.

Konkret vil Jobcenter Svendborg med bygge- og anlægsstrategien:

- Øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsområdet i Svendborg Kommune ved at **opkvalificere 25 % flere ufaglærte ledige til området end i 2014**. I 2014 blev der gennem Jobcenter Svendborg bevilget bygge- og anlægsrelevante kurser til 87 ledige, hvoraf 20 var opkvalificering af ufaglærte. I 2015 skal der således opkvalificeres 25 ufaglærte ledige til bygge- og anlægsområdet.³
- Indgå aftaler med virksomheder om oprettelse af 20 praktik eller løntilskudspladser indenfor bygge- og anlægsområdet i 2015, hvoraf hovedparten er tiltænkt til faglærte ledige. Målene nås ved:
 1. at foretage en systematisk afdækning af bygge- og anlægsvirksomhedernes arbejdskraftbehov og kompetenceefterspørgsel;
 2. løfte denne viden ind i et strategisk samarbejde med a-kasser/fagforeninger og uddannelsesudbydere om efteruddannelse og opkvalificering af ledige;
 3. at indgå og søge indflydelse i relevante netværksfora, hvor viden om udviklingen på bygge- og anlægsområdet diskuteres.

Aktiviteter

1. Virksomhedsbesøg om afdækning af arbejdskraftbehov og kompetencer.

Et væsentligt aspekt i bestræbelserne på at sikre kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsområdet er at kende virksomhedernes behov for arbejdskraft og hvilke kompetencer de efterspørger. Første led i Jobcenter Svendborgs bygge- og anlægsstrategi er således at afdække dette behov gennem systematisk virksomhedskontakt.

³ Den forventede efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft til de større bygge- og anlægsprojekter i Region Syddanmark er i 2015 på 600 mandeår (se tabel 1). Svendborg Kommunes andel af ufaglærte beskæftigede inden for bygge- og anlægsområdet har over de sidste 4 år ligget på omkring 4 % af Region Syddanmarks antal beskæftigede ufaglærte inden for området. Ved en simpel fordeling vil Svendborg Kommunes andel af den forventede efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft til de større bygge- og anlægsprojekter være på 25 mandeår i 2015.

I februar og marts 2015 vil der blive foretaget 100 virksomhedsbesøg på bygge- og anlægsområdet.⁴

Hensigten med besøgene er:

- af få afdækket hvilke faglige og personlige kompetencer, virksomhederne efterspørger til medarbejdere;
- at få identificeret, hvilke opkvalificerende kurser, bygge- og anlægsvirksomhederne finder relevante, i forhold til virksomhedens ansatte samt til ledige, der vil over i byggefagene;
- at få afdækket hvordan tiltrækningen af arbejdskraft til de større bygge- og anlægsprojekter forventes at påvirke de lokaler virksomheder;
- at få etableret aftaler om praktik og lærepladser;
- at få lavet aftaler med virksomheder om at deltage i informationsmøder med ledige;
- at lave aftaler med virksomheder om konkrete motivationsfremmende aktiviteter for ledige, så som introducerende/snuseforløb på virksomheder.

2. Strategisk samarbejde om motivering, efteruddannelse og opkvalificering

For at kunne imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft er det afgørende, at der er et tæt samarbejde og smidig udveksling af informationer mellem Jobcentret, a-kasser/fagforeninger og uddannelsesudbydere.

Jobcenter Svendborg vil tage initiativ til en samarbejdsmodel om motivering af ledige til efteruddannelse og brancheskifte over mod bygge- og anlægsområdet.

Samarbejdsmodellen vil i overordnede træk have følgende aktiviteter:

- Samarbejde jobcenter og a-kasser i mellem om udsøgning og identificering af ledige, der vurderes at være egnede/motiverede til opkvalificering mod byggefagene. A-kasserne og fagforbundene kan med deres indgående kendskab til de ledige spille en central rolle i den sammenhæng.
- Informationsmøde, hvor virksomheder og a-kasser/fagforeninger informerer de ledige om arbejdsmuligheder samt kompetencekrav indenfor bygge- og anlægsbranchen. Efterfølgende vil der være en præsentation af relevante opkvalificerende kurser (se nedenfor) samt tilbud om hjælp af jobcenter medarbejdere til udfyldelse af blanketter og besvarelse af yderligere spørgsmål.
- Gennemførelse af opkvalificerende kurser.
- Efter endt kursusforløb tilbydes den ledige hjælp fra Jobcentret til at etablere kontakt til og indgå aftaler med virksomheder om ordinær ansættelse eller virksomhedsrettet aktivering.

3. Lærlingestrategi

Et tredje led i strategien, som hænger tæt sammen med punkt 2., er, at etablere formaliseret samarbejde med erhvervsskolerne om en lærlingestrategi, der skal skabe flere lærepladser indenfor bygge- og anlægsområdet.

⁴ Der planlægges endvidere 50-100 virksomhedsbesøg i august og september som led i en voksenlærlingekampagne med henblik på at skabe nye lærlingepladser til ledige og ufaglærte.

Formålet er at udnytte de synergieffekter, der vil være ved at bringe erhvervsskolernes grundige branchekendskab og viden om uddannelsesmulighederne i spil sammen med Jobcentrets arbejdsmarkedskendskab og virksomhedsnetværk. En lærlingestrategi med specifik fokus på bygge- og anlægsområdet vil kunne fungere som løftestang eller danne grundlag for en overordnet lærlingestrategi på andre brancheområder.

4. Netværksarbejde

Udover de konkrete aktiviteter beskrevet under punkterne 1-3 vil Jobcenter Svendborg søge viden og øve indflydelse i alle relevante fora og netværk, hvor bygge- og anlægssektoren diskuteres, således at målet for strategien indfries.

Byg til Vækst

Jobcenter Svendborg er repræsenteret i jobcenternetværket (JC-netværk) under Byg til Vækst og vil gennem dette bidrage aktivt til at skabe en koordineret indsats, der understøtter Byg til Vækst agendaen.

Jobcenter Svendborg vil således gennem JC-netværket arbejde målrettet på at udvikle motivationskoncepter i forhold til at tiltrække nye målgrupper til byggefagene.

Der vil blive sat fokus på at øge henvisningen af ledige til relevante opkvalificerende aktiviteter indenfor byggefagene, herunder henvisning til snuseforløbene på "byggepladsen".⁵

Fælles Fynsk samarbejde

Jobcenter Svendborg er bidragende til det fælles fynske samarbejde på beskæftigelsesområdet som beskrevet i den fælles fynske beskæftigelsesplan for 2015. Igennem dette samarbejde er der sat særlig fokus på virksomhedskontakten overordnet og specifikt indenfor bygge- og anlægsområdet.

Som en udvidelse af det fælles fynske samarbejde har Jobcenter Svendborg taget initiativ til et særlig tæt samarbejde med nabokommunerne Nyborg, Langeland og Faaborg-Midtfyn om servicering af lokale virksomheder, herunder samarbejde om formidlingsindsatsen på bygge- og anlægsområdet.

Femern Belt Development

Som nævnt indledningsvist vil anlægget af Femern forbindelsen skabe et arbejdskraftbehov i Danmark på mellem 17.000 og 19.500 mandår frem til 2021. De direkte effekter af Femern byggeriet for beskæftigelsen i Svendborg Kommune kendes ikke præcist, men det forventes, at den store tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft til Femern vil medføre huller andre steder på arbejdsmarkedet, som også vil berøre byggevirksomheder i Svendborg.

⁵ Byggepladsen er et Byg til Vækst samarbejde med 3F Bygningsarbejderne, de fynske Jobcentre samt Syddansk Erhvervsskole og AMU-Fyn. Byggepladsen har to snuseforløb: "Vejen til Byggeriet", der målretter sig mod murer-, tømrer-, blikkenslager-, VVS- og malerfagene, og "28 dage på vej mod bygge- og anlægsbranchen", der er rettet mod entreprenør- og kloakfagene. Begge forløb er opkvalificerende for både faglærte og ufaglærte. For de faglærte er målet opkvalificering inden for deres eget fag. For de ufaglærte er målet at motivere de ledige til uddannelse og job indenfor byggefagene.

Jobcenter Svendborg vil gennem sin repræsentation i fokusgruppen om job og uddannelse under Femern Belt aktivt bidrage til, at fokusgruppens handleplan bliver realiseret.⁶

Jobcenter Svendborg vil i foråret 2015 tage initiativ til at invitere Femern Belt Development sekretariatet til at orientere Svendborg Kommunes Erhverv-, Beskæftigelse- og Kulturudvalg om betydningen af byggeriet for kommunen.

Intern koordinering

De store anlægs- og byggeopgaver på Fyn og Femern får betydning for de lokale virksomheder og påvirker de lokale rekrutteringsmønstre. Det er vigtigt at Jobcenter og Erhvervskontakten samarbejder og koordinerer aktiviteterne. Herunder udveksling af relevant viden og erfaring med Udvikling Fyn.

⁶ Handleplanen er under udarbejdelse.