

BILAG

- Bilag 1 : Dimittendmobilitetsanalyse
- Bilag 2 : Kommissorium for videnunivers
- Bilag 3 : Figurer
- Herefter tilkendegivelser fra erhverslivet

Analyse af dimittenders mobilitet efter endt uddannelse

Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked

Erhvervsakademierne har til opgave at uddanne merkantile og tekniske dimittender i deres geografisk afgrænsede dækningsområder. Hvis der skal opretholdes en decentral struktur for erhvervsrettede videregående uddannelser, giver det mening at se på, hvor dimittenderne bosætter sig og skaber sig et liv efter endt uddannelse.

Denne analyse måler på dimittender fra årgangene 2012 og 2013, og hvor de er bosat pr. 1. januar 2015, for at afdække hvor stort et antal dimittender, der bosætter sig i dækningsområderne efter endt uddannelse.

Af analytiker Alexander Lindholmer Nepper

10. september 2015

Analysens hovedkonklusioner

- 74 procent af dimittenderne fra 2013 bor forsat i eller ved deres akademiernes dækningsområde i 2015.
- Efter København er Midt- og Vestjylland det område, der holder på flest dimittender efter endt uddannelse, med 81 procent i dækningsområdet og tilgrænsende kommuner.
- Fraflytningen fra Sjælland af færdiguddannede til København er mindre end antallet af dimittender, der flytter den anden vej, altså fra Region Hovedstaden til Sjælland.
- Dimittender fra de store byer bliver i nærområdet efter endt uddannelse. Decentrale udbud er derfor nødvendige for national dækning af videregående uddannelser på erhvervsakademier.
- Kun for to af 24 campusser er det under 50 procent, der bliver i dækningsområdet og omgrænsende kommuner, nemlig Køge og Roskilde.

Kontakt

Analytiker Alexander Lindholmer Nepper · Mobil 27 21 04 04 · alne@dankeerhvervsakademier.dk

Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked

Baggrund

I lov om erhvervsakademier står der, at, , ”Erhvervsakademiet skal dække behovet for udbud af videregående tekniske og merkantile uddannelser i den region eller den del heraf, som uddannelses- og forskningsministeren fastsætter som erhvervsakademiets geografiske dækningsområde”¹.

Erhvervsakademierne har som lovfastsat formål at udbyde videregående uddannelser og sikre arbejdskraft i deres respektive dækningsområder. Se afsnittet om dækningsområder for geografiske definitioner.

Danske Erhvervsakademier iværksatte denne analyse for at undersøge om dimittenderne fra erhvervsakademierne indgår i de regionale arbejdsmarkeder i dækningsområderne, eller om de efter endt uddannelse bosætter sig spredt i hele landet, og derved indgår i et nationalt arbejdsmarked.

Analyse

Vi har til brug for denne analyse fulgt alle dimittender fra landets ni erhvervsakademier, der har afsluttet deres uddannelse i kalenderårene 2012 og 2013 for at se, hvor de bosætter sig efter endt uddannelse umiddelbart efter. Det er valgt at analysere på, i hvilken kommune dimittenderne bosætter sig, da dette giver det mest retvisende billede for hele populationen.

Vi har valgt at analysere på baggrund af *bopælskommune* frem for *arbejdsplads*, da virksomheder kan have flere lokationer, som ikke nødvendigvis fremgår præcist af de centrale registre. Hertil kommer, at medarbejdere må antages oftere at skifte arbejdsplads end bopælskommune, ligesom bopælskommunen i et eller andet omfang må formodes at være afgørende for, i hvilket område en medarbejder vil søge (nyt) arbejde. Samtidig giver brugen af bopælskommune som kriterium et mere retvisende billede i forhold til at sige noget om, hvor lønindtægterne bruges.

Analysen følger således 14.954 dimittender fra 2012 og 2013 og måler på dimittendernes bopælskommuner i 2015.

¹ <https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=164381#Kap2> (§4 stk. 2)



Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked**Figur 1. Antal dimittender fordelt på akademier og årgange**

Akademier/Dimittendårgange	2012	2013
Dania	439	556
IBA	254	251
EAMV	225	226
EASJ	617	780
EASV	336	340
EAAA	941	1105
CBA	1854	2114
EAL	919	989
KEA	1342	1666
Hovedtotal	6927	8027

Kilde: Danmarks Statistik og Danske Erhvervsakademier

Figur 2. Andel af årgangene 2012 og 2013 der 1.1.2015 forsat var bosat i dækningsområdet

Akademi/Årgang	2012	2013
Nationalt gennemsnit	66%	69%
Dania	46%	51%
IBA	68%	65%
EAMV	54%	67%
EASJ	38%	41%
EASV	63%	69%
EAAA	82%	83%
CBA	82%	83%
KEA	83%	82%
EAL	66%	71%

Kilde: Danmarks Statistik og Danske Erhvervsakademier

Som det ses i Figur 2 anden kolonne for årgangen 2013, har de to Københavnske akademier, KEA og Cphbusiness den største andel dimittender bosiddende i deres dækningsområde med 82 og 83 procent. Der er en stor tendens til, at dimittender fra disse to akademier bliver i og omkring København. Den gennemsnitlige afstand fra uddannelsescampus til bopælskommune² er for Cphbusiness er 21,3 km og 20,4 km for KEA's dimittender.

² Rådhus adresse i respektive kommune.

Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked**Figur 3. Andel bosat i dækningsområdet samt omgrænsende kommuner**

Akademi/Årgang	2012	2013
Nationalt gennemsnit	70%	74%
Dania	75%	79%
IBA	69%	67%
EAMV	73%	81%
EASJ	42%	46%
EASV	78%	79%
EAAA	87%	90%
CBA	84%	85%
KEA	85%	85%
EAL	69%	73%

Kilde: Danmarks Statistik og Danske Erhvervsakademier

Dimittender fra Midt- og Vestjylland bliver

Figur 3. viser også, at Erhvervsakademi MidtVest har 81 procent af dimittenderne fra 2013 fortsat er bosiddende i dækningsområdet og omgrænsende kommuner i januar 2015, hvilket er den højeste andel af dimittender uden for hovedstadsområdet. Nyuddannede fra erhvervsakademiet i Herning og Holstebro bliver altså, i store træk, boende i det midt- og vestjyske, trods mediehistorier om unges udflytning til de større byer. Dette fremgår også af figur 3, hvor største bosætningskommune udenfor dækningsområdet fastlægges. Her kan det ses at EAMV udover de københavnske erhvervsakademier er de eneste, der ikke har København eller Århus Kommune som den største bosætningskommune udenfor dækningsområdet. Dimittenderne fra EAMV vælger Silkeborg frem for København eller Århus.

Akademier nær storbyer

Som det fremgår af Figur 2, har Erhvervsakademi Dania og Erhvervsakademi Sjælland den laveste andel af dimittender bosiddende i deres dækningsområde i årene efter endt uddannelse. For Dania ændrer billedet sig dog en del, hvis man, som i figur 4, ser på dimittender bosiddende i dækningsområdet og omgrænsende kommuner. 21 procent af Danias dimittender fra årgang 2013 er bosiddende i Århus Kommune i 2015 (se figur 4) og kan således stadig stå til rådighed for arbejdsmarkedet i dele af dækningsområdet uden at overstige gennemsnitlige pendlerafstand på 20 kilometer³. En anden mulighed er, at de studerende har boet i Århus og pendlet til uddannelsen i for eksempel Hadsten eller Randers og efter endt uddannelse er blevet boende. Det har analysens datasæt ikke mulighed for at undersøge.

³ Gennemsnitlig pendlerafstand i Danmark 19,9 km jnf. Danmarks Statistik AFSTA22 - <http://www.statistikbanken.dk/AFSTA22>

Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked

Erhvervsakademi Sjællands dimittender har København som fortrukken tilflytningskommune uden for dækningsområdet (Figur 4) med 23 procent af dimittenderne fra 2013 bosiddende i Københavns Kommune. Det er dog værd at bemærke, at de 23 procent af 2013 årgangen dækker over 183 personer - størstedelen fra campusserne i Roskilde og Køge. Samtidig er 241 dimittender fra KEA og Cphbusiness bosiddende i Erhvervsakademi Sjællands dækningsområde pr. 1.1. 2015. Hvor der sker en sammenklumpning af dimittenderne fra Erhvervsakademi Sjælland i Københavns kommune, spreder dimittenderne fra de københavnske erhvervsakademier sig på den anden side over flere kommuner i Region Sjælland. Der sker således en vis udligning mellem dimittender fra Sjælland, der efter endt uddannelse flytter til nærmeste storby, og dimittender fra storbyen, der flytter ud af storbyen. Samtidig er bevægelsen væk fra dækningsområdet på Sjælland størst på de campusser der ligger tættest ved København, se figur 5., hvor 31 procent af dimittenderne fra campus i Køge bosætter sig i dækningsområdet, mens 55 procent gør det fra campus i Nykøbing F.

Figur 4. Største kommune udenfor dækningsområdet. Årgang 2013 målt 1.1. 2015

Akademi	By	Andel
Dania	Århus	21%
IBA	Århus	4%
EAMV	Silkeborg	4%
EASJ	København	23%
EASV	Århus	4%
EAAA	København	4%
CPA	Køge	1%
KEA	Roskilde	1%
EAL	København	4%

Kilde: Danmarks Statistik og Danske Erhvervsakademier



Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked**Figur 5. Bosiddende i dækningsområdet og omegn 1.1.2015 for dimittendårgang 2013**

Årgang 2013 bosiddende 1.1.2015	Population årgang 2013	Bosiddende i dækningsområdet	Bosiddende i dækningsområdet incl. omgrænsende kommuner
Dania Grenaa	11	18%	55%
Dania Hadsten	55	47%	56%
Dania Hobro	89	43%	72%
Dania Horsens	19	58%	79%
Dania Randers	231	47%	79%
Dania Silkeborg	57	63%	84%
Dania Skive	31	61%	77%
Dania Viborg	63	67%	67%
IBA Kolding	251	62%	65%
EAMV Herning	163	67%	78%
EAMV Holstebro	63	73%	87%
EASJ Køge	149	31%	33%
EASJ Nyk.F	31	55%	55%
EASJ Næstved	269	50%	53%
EASJ Roskilde	331	42%	45%
EASV Esbjerg	267	79%	80%
EASV Sønderborg	73	66%	66%
EAAA samlet campus	1105	63%	71%
CBA Kbh.	1042	78%	80%
CBA Hillerød	25	88%	88%
CBA Lyngby	1047	77%	78%
EAL Vejle	198	69%	75%
EAL Odense	791	60%	61%
KEA	1666	82%	84%

Kilde: Danmarks Statistik og Danske Erhvervsakademier

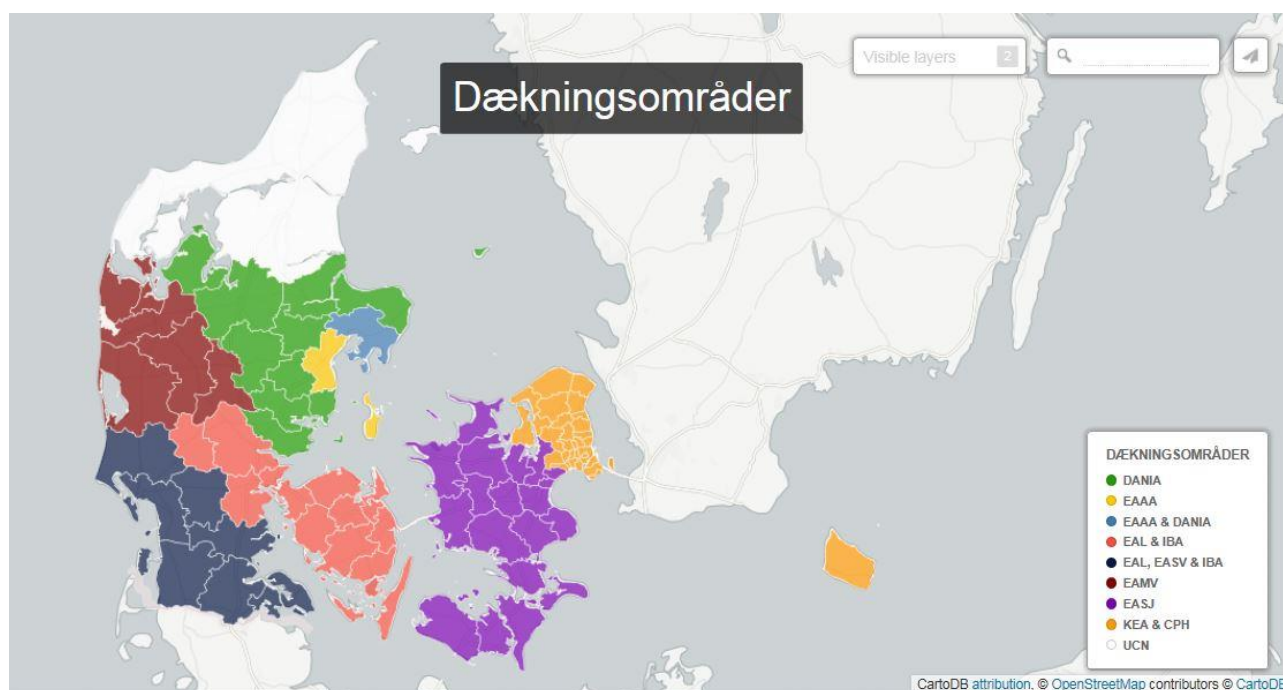
Figur 5 illustrerer, hvor stor en andel af akademiernes dimittender, der er bosiddende i dækningsområdet eller omgrænsende kommuner i årene efter endt uddannelse. Ser man bort fra Danias campus i Grenaa, der havde en lille dimittendpopulation på 11, ligger kun Erhvervsakademi Sjællands campusser i Roskilde og Køge under 50 procent dimittender bosiddende i dækningsområdet eller omgrænsende kommuner. Begge disse byer har afgivet en betydelig del af deres dimittender til Københavns kommune (Figur 4), og de tæller således ikke med som dimittender i omgrænsende kommuner. Det er dog værd at notere sig, at deres flytning ikke er en forhindring for, at de finder beskæftigelse i det geografiske område, de er uddannet i, og opretholder bopæl i Københavns kommune, da både Køge og Roskilde ligger indenfor pendlerafstand af Københavns kommune.



Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked

Selvom Køges og Roskildes dimittender flytter udenfor dækningsområdet, flytter de forsat ikke længere væk end dimittender fra andre akademier: Dimittender fra Køge campus og Roskilde campus bosætter sig i kommuner, der i gennemsnit ligger 37,4 og 31,2 kilometer fra uddannelsesstedet, og har således en mindre spredning af dimittender end for eksempel IBA i Kolding med 44,7 kilometer og Erhvervsakademi MidtVest i Herning med 50,7 kilometer.

Dækningsområderne



Kort: CartoDB og Danske Erhvervsakademier

Det er afgørende at forstå dækningsområderne og deres betydning for erhvervsakademiernes virke. Hvert akademi er i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet blevet tildelt et geografisk område, som de skal dække, enten alene eller i samarbejde med andre akademier. Således kan en eller flere kommuner falde ind under mere end ét akademis dækningsområde. Dette ses eksempelvis med Syddjurs Kommune, der ligger i både Erhvervsakademi Aarhus og Danias dækningsområde. Ligeledes er der i Regions Syddanmark to erhvervsakademier, IBA og Lillebælt, der har hele regionen som dækningsområde, mens Erhvervsakademi SydVest har dækningsområde i dele af regionen. Selvom forudsætningerne på denne måde kan varierer fra akademi til akademi, ændrer det ikke ved den lovfastsatte forpligtelse til at uddanne arbejdskraft til dækningsområdet.

Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked**Data og metode**

Datagrundlaget for denne analyse er bygget på registerdata fra Danmarks Statistik. Forud for analysen er der indkøbt en særkørsel der viser dimittendernes mobilitet. Der er indhentet data fra befolkningsregisteret i perioden 2013-2015, Elevregisteret (ELEV3) og Institutionsregisteret (2013). Samkørslen af disse registre gør det muligt at spore dimittender fra institutioner, fordelt på campusser og uddannelsesretninger, til bopælskommuner.

Af diskretionshensyn er det ikke muligt at få den præcise adresse for dimittender oplyst, og der er truffet et valg om at måle på bosætningskommuner. Således kan analysen ikke vise hvilke byer, dimittender er bosat i, men udelukkende hvilke kommuner der i befolkningsregisteret optræder som bopælskommune.

Dimission er målt i kalenderåret 2012 og 2013 og bopælskommuner er målt pr. 1. januar 2015. Der er 14.954 dimittender med i undersøgelsen.

For måling af afstande mellem uddannelsesinstitutioner og bopælskommuner er der foretaget en matrixmåling i Excel, på baggrund af Google Maps. Således optræder afstandene som det antal kilometer, der er mellem campus og rådhuset i bopælskommunen ved korteste rute med kørsel i bil⁴.

Datasættet er indkøbt 24. august 2015.

Information

Leder denne analyse til spørgsmål eller et behov for afklaring, er du velkommen til at kontakte Danske Erhvervsakademier på info@danskeerhvervaakademier.dk

⁴ Der bruges derfor ikke udelukkende landfaste ruter, så der kan opleves længere afstande, hvis ruter uden færge-service benyttes.



Kommissorium for videnunivers

Erhvervsakademiet har med henblik på opfyldelse Videnstrategien herunder den tværinstitutionelle kvalitetssikring og koordinering af uddannelsernes videngrundlag etableret en række tværgående Videnuniverser.

Videnuniverserne skal sikre at uddannelsernes videngrundlag opfylder de lovgivningsmæssige bestemmelser¹ om at udbud af uddannelserne er:

- baseret på ny viden om centrale tendenser inden for det erhverv eller den profession, som uddannelsen retter sig mod.
- baseret på ny viden fra forsøgs- og udviklingsarbejde, som er relevant for det erhverv eller den profession, som uddannelsen retter sig mod
- baseret på ny viden fra forskningsfelter, der er relevante for de kerneområder, der er konstituerende for uddannelsens formål og erhvervssigte

Beskrivelse:

Et videnunivers er et fagligt fællesskab, der skal koordinere og gennemføre faglig udvikling og videndeling. Det er centreret omkring hver uddannelse² og fungerer på tværs af udbud, såvel på fuldtids- som deltidsuddannelser.

Ansvaret for at opretholde og sikre videngrundlaget for den enkelte uddannelse ligger i videnuniverset.

Videnuniversets deltagere udgøres af alle undervisere på den relevante uddannelse.

Organisering:

Til at koordinere disse aktiviteterne i Videnuniverset konstitueres to personer i faste roller:

- en universansvarlig (UA) med ledelsesansvar
- en videnansvarlig (VA) med fagligt ansvar

Universansvarlig (UA):

Udpeges af rektoratet. Har til ansvar at stå for ledelseskoordination mellem forskellige campuschefer samt for spørgsmål i videnuniversets arbejde, der kræver involvering af ledelsesansvar. Opgaven kan uddelegeres til en studieleder.

UA skal som minimum for at støtte op om de ovenstående obligatoriske aktiviteter:

- Planlægge og afvikle vidensalonere i samarbejde med VA, herunder understøtte
- Koordinere arbejdet med fælles projekter herunder FoU
- Oprette og drive uddannelsesudvalget
- Konsultere og diskutere VAs udkast til den institutionsspecifikke studieordningsdel
- Udarbejde den endelige afrapportering af videnuniversets aktiviteter hvert år

Vidensansvarlig (VA):

¹ Jævnfør Bekendtgørelse om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, nr. 1521 af 16/12/2013 Gældende

² I tilfælde af udbud af EA, AU og PB uddannelser inden for samme fagområde, dækker videnuniverset begge uddannelser

Udpeget af Universansvarlig for en periode af 1 år. Videnansvarlige har ansvar for at drive den faglige diskussion i universet. Funktionen skrives ind i funktionsporteføljen for underviseren og indgår i årsnormen.

VA skal som minimum for at støtte op om de ovenstående obligatoriske aktiviteter:

- Planlægge og afvikle videnssaloner i samarbejde med UA
- Oprette og drive diskussioner med løbende aktivitet – mindst 1 indspark om ugen – i et passende onlineforum til dette
- Tage initiativ til og dokumentere diskussion af projekter herunder FoU
- Komme med udkast til den institutionsspecifikke del af studieordningen
- Løbende dokumentere aktiviteter i videnuniverset
- Koordinere deltagelse i relevante faglige og professionsrelaterede kurser og konferencer

Aktiviteter i Videnuniverserne:

Universet er bygget op omkring en række obligatoriske aktiviteter, der kan suppleres med flere aktiviteter, hvis dette giver mening for det enkelte videnunivers.

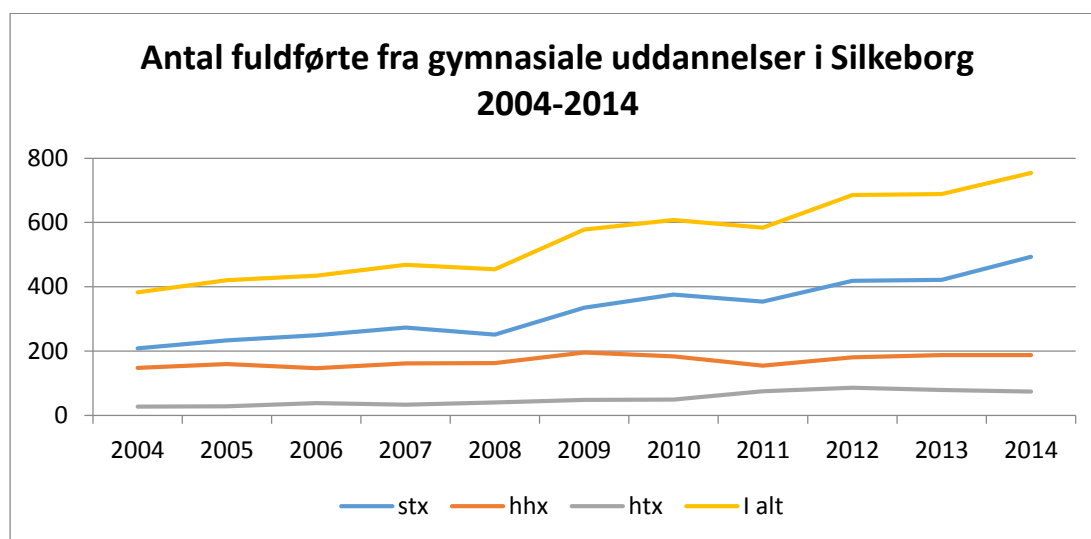
Obligatoriske aktiviteter:

- Ajourføring af videnbasen gennem (VA):
 - Løbende monitorering af væsentlige nationale og internationale videnskabelige tidsskrifter inden for professionsområdet
 - Løbende monitorering af væsentlige nyudgivelser af nationale og internationale fagbøger
 - Løbende monitorering af videninstitutioners forsknings- og udviklingsaktiviteter inden for professionsområdet
- Afholdelse af 2 årlige videnssaloner, hvor alle undervisere i videnuniverset mødes fysisk for at diskutere ny forskning og viden inden for videnuniversets faglige felt og koordinere semesterets arbejde med udvikling. Programmet centrerer omkring en række oplæg af eksterne og/eller interne oplægsholdere. (UA +VA)
- Alle underviseres deltagelse i et onlineforum, hvor ny forskning inden for området deles og dokumenteres set (VA)
- 1 årlig diskussion af mulige FoU-projekter, enten fysisk eller online (VA)
- Mindst 1 igangværende FoU-projekt med deltagelse af personer fra flere udbud (UA+VA)
- Oprettelse og drift af uddannelsesudvalg (UA)
- Udarbejdelse, opdatering og opretholdelse af den institutionsspecifikke del af studieordningen for uddannelsen (UA+VA)
- 1 årlig afrapportering om videnssalonens aktiviteter, der indgår i kvalitetsarbejdet for hele erhvervsakademiet (UA+VA)

Øvrigt ansvar:

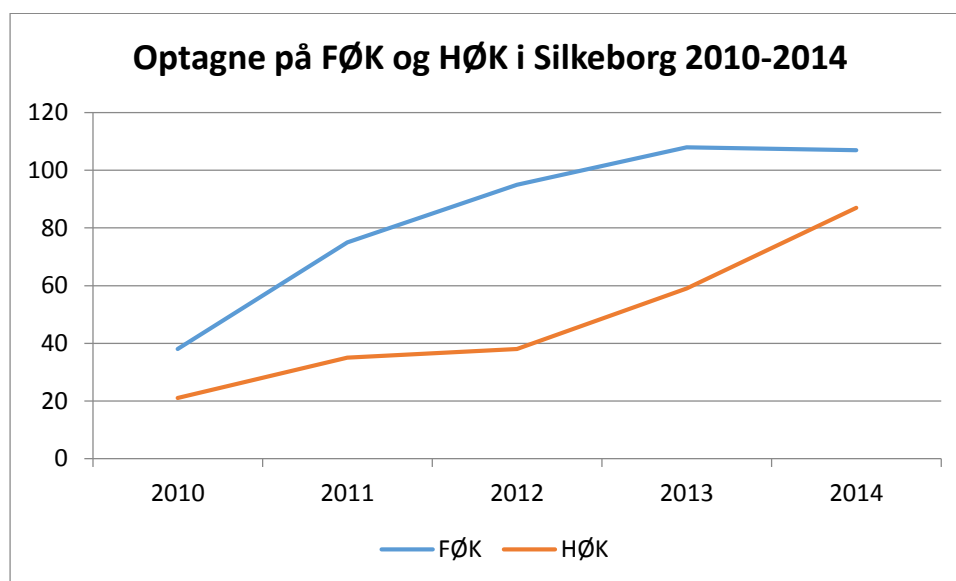
- Høres af campuschefer i forbindelse med nye udbud eller udvikling af uddannelser og specialer inden for lignende fagområder (UA+VA)

Figur 1:



Kilde: <http://statweb.uni-c.dk/Databanken/uvmdataweb/fullClient/Default.aspx?report=EAK-tilgang-gymudd&res=1366x541>

Figur 2:



Tal fra Dania

Figur 3:

Spørgsmål	Ja	Nej
Er du interesseret i at læse en finansbachelor?	49 %	51 %
Hvis ja Jeg vil kun læse videre, hvis uddannelsen udbydes lokalt	40 %	60 %
Ville du have valgt FIBA, hvis den blev udbudt i Silkeborg	52 %	48 %

Campuschef
Birgitte Bjærge
Att. Erhvervsakademi Dania
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg

Danske Bank
Erhvervscenter Silkeborg
Vestergade 3
8600 Silkeborg
Telefon 45120540
www.danskebank.dk

22. september 2015

Finansbachelor uddannelsen

Som pengeinstitut har vi altid et behov for at få nye medarbejdere.

Vi har igennem tiden ansat mange der har taget deres uddannelse på Erhvervsakademi Dania.

Det er meget kompetente medarbejdere som vi har fået, og det vidner om en god uddannelse, foretaget af dygtige og engagerede lærere.

Det vil klart være at foretrække, at det var muligt at tage en Finansbachelor uddannelse og hermed et endnu højere fagligt niveau i Silkeborg.

Det er denne kreds af personer vi rekrutterer vores nye medarbejdere fra. set i lyset af kombinationen mellem teori og praktikophold.

Jeg har selv fornøjelsen af, at være gæsteforedragsholder, og det er en meget positiv oplevelse at besøge Erhvervsakademi Dania, og mærke den entusiasme der er, både fra lærere og elever.

Der er ingen tvivl om, at vi vil have større mulighed for at tiltrække nye medarbejdere, hvis uddannelsen af finansbachelorer lå i Silkeborg, og derfor har denne tanke min varmeste anbefaling

Med venlig hilsen
Danske Bank

Jan Aagaard
Erhvervsdirektør

Til rette vedkommende

Silkeborg, 2015.09.30

Anbefaling omkring Finansbacheloruddannelsen i Silkeborg

På vegne af erhvervSilkeborg, der er Danmarks største lokale erhvervsorganisation med mere end 1.000 medlemmer, vil jeg anbefale at der oprettes en uddannelse af Finansbachelor i Silkeborg, og at denne uddannelse naturligt placeres hos Erhvervsakademiet Dania.

Silkeborg området er bl.a. kendetegnet ved tilstedeværelsen af en lang række virksomheder, der direkte og indirekte arbejder i finansområdet, fx Jyske Bank koncernen med en lang række datterselskaber, en række store IT virksomheder der arbejder i finansområdet, og en lang række mindre virksomheder på området. Samlet set er der tale om adskillige tusinde arbejdspladser i lokalområdet. Disse virksomheders fremtidige vækst er helt afhængig af adgangen til kvalificeret arbejdskraft, og her vil Finansbacheloruddannelsen være et yderst vigtigt element.

Tilstedeværelsen af de mange lokale finansvirksomheder kan i praksis understøtte uddannelsen med både lokale praktikpladser og efterfølgende egentlig ansættelser. Den nuværende uddannelse som Finansøkonom udfylder allerede en del af virksomhedernes behov, men der er stadig et udækket behov for uddanner på et højere niveau – og vi får løbende henvendelser fra virksomhederne om at det er svært at finde tilstrækkeligt uddannede kandidater til ledige job.

Vi kan kun give vores fulde opbakning til at uddannelsen etableres hurtigst muligt, og vi vil arbejde aktivt med at få uddannelsen gjort kendt blandt vores virksomheder i lokalområdet, således at uddannelsen kan komme godt fra start.

Vi står naturligvis til rådighed for yderligere information og dialog til enhver tid.

Med venlig hilsen



erhvervSilkeborg

Torben Vilsgaard, dir.

Tlf. 2926 0000

Erhvervsakademi Dania
Att: Campuschef Birgitte Bjærge
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg

Silkeborg, den 21. september 2015

Videregående uddannelser i Silkeborg

Vi er et lokalt revisionshus med 30 ansatte.

Vi har i flere år haft et særdeles godt og konstruktivt samarbejde med Erhvervsakademi Dania. Vi deltager i de erhvervsarrangementer der bliver arrangeret og har igennem de sidste år ansat flere finansøkonomer, først som revisorelev/trainee, hvorefter de er blevet fastansat som revisor-assistenten efterfølgende.

Vi har for første gang lavet en praktikaftale fra januar 2016 med en nuværende studerende med henblik på ansættelse som revisorelev fra august 2016.

Vi har også i fremtiden brug for dygtige unge mennesker i vort firma – så en finansbachelor uddannelse i Silkeborg, vil være meget vigtigt for erhvervslivet i Silkeborg og omegn.

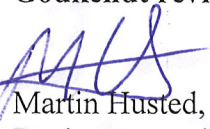
Vi har fremadrettet brug for unge mennesker med et højt uddannelsesniveau, hvorfor den nuværende finansøkonomuddannelse på sigt formentlig ikke vil være tilstrækkelig og da vi som udgangspunkt søger lokale kandidater, vil det være væsentligt for os, at vi kan finde dem her i Silkeborg, både med henblik på praktikophold og faste ansættelser.

Det har igennem de senere år været vanskeligt, at finde kvalificeret arbejdskraft i vor branche. En finansbacheloruddannelse i Silkeborg vil helt sikkert hjælpe erhvervslivet, således de har lettere ved at finde den arbejdskraft som de efterspørger.

Med den nye motorvej omkring byen, der jo færdiggøres i 2016, vil logistikken for de studerende og undervisere blive rigtig god.

Vi håber meget, at vi kan tiltrække en finansbachelor uddannelse til byen og deltager gerne i en løbende dialog herom, herunder omkring de kompetencer vi søger hos de studerende.

Revisorerne Hostruphus
Godkendt revisionsaktieselskab



Martin Husted, cand.merc.
Registreret revisor, FSR

Fra: [Charlotte Udesen Nysom](#)
Til: [Rasmus Borregaard Hall](#)
Emne: VS: Finans-bachelor Ejendomshandel
Dato: 29. september 2015 13:38:37
Vedhæftede filer: [image003.png](#)
[image005.png](#)
[image002.png](#)
[image007.png](#)
[image012.png](#)

John Frandsen

Venlig hilsen
Charlotte Udesen Nysom
Adjunkt



ERHVERVSAKADEMI DANIA
Bredhøjvej 18 - 8600 Silkeborg
Tel. Dir. +45 72 29 15 00
cun@EADania.dk - www.eadania.dk

Fra: Jens Peter Dahlgaard
Sendt: 24. september 2015 13:01
Til: Birgitte Riise Bjørge <bist@EADania.dk>; Charlotte Udesen Nysom <cun@EADania.dk>; Rasmus Borregaard Hall <raha@EADania.dk>
Emne: VS: Finans-bachelor Ejendomshandel

[info](#)

Venlig hilsen

Jens Peter Dahlgaard
Campuschef



ERHVERVSAKADEMI DANIA
Kirketoften 7 - DK-9500 Hobro
T. +45 7229 1444 | D +45 7229 1440 | M +45 2628 5283
jpd@eadania.dk - www.eadania.dk



Fra: Tom Madsen [<mailto:tm@johnfrandsen.dk>]
Sendt: 24. september 2015 12:57
Til: Jens Peter Dahlgaard <jpd@eadania.dk>
Emne: Finans-bachelor Ejendomshandel

Hej Jens Peter – du har bedt mig kommentere på mine erfaringer med bachelor-uddannelsen og efterfølgende jobmuligheder i ejendomsmæglerbranchen.

Ejendomsmæglerfirmaet John Frandsen har omfattende erfaring med uddannelse af de kommende ejendomsmæglere. Siden uddannelsen blev ændret til akademi- og bachelor-uddannelse har vi løbende haft praktikanter og efterfølgende ansat mægler-studerende. Det er vigtigt for os som firma, selv at "udvikle" vore kommende mæglere, og vi har derfor stor glæde af praktik-opholdene for at finde frem til vore kommende medarbejdere og ejendomsmæglere.

Det var positivt for os som virksomhed, da bachelor-uddannelsen kom til – praktikanterne og de studerende

herfra er bedre "klædt på", og da praktikperioden er længere får vi væsentlig større nytte og kendskab til den studerende. Indtil nu har vi efter endt praktikophold ansat alle bachelorer, som vi har haft i praktik.

Vores udfordring har været, at dels er der ikke mange bachelorer (jeg kunne ikke finde en til Aalborg-kontoret i år), og dels oplever vi kun søgning på vore storby-kontorer i Aalborg og Århus. Det er mit indtryk, at de bachelor-studerende primært bor i de større byer, og ofte kun søger praktik og job i de store byer. Vi savner helt klart muligheden for at kunne tilknytte bachelorer til vore kontorer i de mellemstore byer som Hobro, Grenå, Randers, Viborg m.m.

Jeg kan allerede nu tilkendegive, at vi med glæde vil tage imod bachelor-praktikanter på flere af vore kontorer!



Med venlig hilsen
Tom Madsen
Ejendomsmægler, MDE

Vesterbro 17, 9000 Aalborg
Telefon: (+45) 9810 1435
Direkte: (+45) 9810 1437 / 2024 7452
tm@johnfrandsen.dk
www.johnfrandsen.dk

Overvejer du at sælge?

Start med en gratis salgsvurdering.

Klik her

Erhvervsakademi Dania
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg

Att.: Campuschef Birgitte Bjærge

HR
Vestergade 8-16
DK-8600 Silkeborg
Telefon 89 89 25 60 (Direkte)
Telefon 89 89 89 89 (Omstilling)
noerbo@jyskebank.dk
jyskebank.dk

22.09.2015

Finansbacheloror

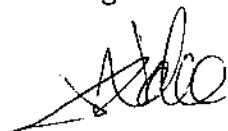
Hele den finansielle sektor og herunder også Jyske Bank kan se et stadig øget behov for højere teoretisk uddannede medarbejdere.

Vi oplever desværre i stigende grad, at mobiliteten blandt de dimitterende ikke er tilstrækkelig til at dække vort behov uden for de etablerede universitetsbyer, når vi ser på de videregående, mellemlange uddannelser, herunder finansbacheloror.

Derfor kan vi klart bakke op om en større spredning af disse uddannelser, specielt i det midt- og vestjyske område, hvor vi har større provinsbyer med deraf følgende gode forretningsmuligheder for Jyske Bank-koncernen.

Vi har gode erfaringer med Erhvervsakademi Dania på andre områder, herunder finansøkonom-uddannelsen, og vi ser gerne, at dette samarbejde også kan udvides til at omfatte finansbachelor-uddannelsen.

Venlig hilsen



Knud Nørbo
Direktør, HR

Hej Jens Peter

Mange tak for din mail.

Jeg kan helt klar genkende at vi har udfordringer med at få bachelorer til yderområdet. Det er bestemt ikke fordi at behovet ikke er der.

Vi har jo forsat filialer rigtig mange af stederne.

Så vi vil helt sikkert kunne støtte op omkring at skulle bruge nogle praktikanter fra skolen – hvis de er gode selvfølgelig 😊

Med venlig hilsen

Natasja Holmegaard

HR Partner Assistant

Nordea | HR Partners

Besøg mig: Strandgade 3, Copenhagen

Skriv til mig: PO Box 850, 0900 Copenhagen C

Tlf: 55473096 | Mob: 30703817

E-mail: natasja.nielsen@nordea.com

Web: nordea.dk

Gør det muligt

Hej Jens

Tak for en behagelig snak tidligere idag.

Som nævnt, så har vi i Nordea et behov for at få også FIB'er i "yderområderne". Dette da vi jo stadig har en del filialer her og fordi vores oplevelse er, at når vi har uddannet dem i disse områder (pt. Flø'er, så tager de retur til de store byer, hvor de bor). Vores mål er, at beholde dem vi uddanner i disse områder – så vi kan sikre vores bankrådgiver reservebænk.

Så vores fulde opbakning til at få FIB'er i disse områder.

Kom endelig retur, hvis du har brug for yderligere.

Venlig hilsen

Pia Kirk

HR Partner Assistant

Nordea | HR Partners - Team A

Besøg mig: Strandgade 3, Copenhagen

Skriv til mig: PO Box 850, 0900 Copenhagen C

Tlf: 55 47 15 34 | Mob: 21 15 92 23

E-mail: pia.kirk@nordea.com

Web: nordea.dk

Gør det muligt

Til hvem det måtte vedrøre

18. september 2015

Gode vækstperspektiver ved at uddanne finansbachelorer i Silkeborg

Silkeborg Kommune er i vækst, både befolknings- og erhvervsmæssigt. Antallet af arbejdspladser er fra 2013 til 2014 vokset med mere end 3% og især finansiering, ejendomshandel og vidensservice bidrager til stigningen. Disse brancheområder beskæftiger i dag ca. 3.000 personer i Silkeborg Kommune, hvilket er en stigning på næsten 20% indenfor de seneste år.

De gode beskæftigelsesmuligheder indenfor finansiering og vidensservice skyldes især, at Jyske Bank har sit hovedkontor her, samtidig med, at de større danske pengeinstitutter ligeledes har filialer her. Der er i området således stor efterspørgsel på højtuddannede finansmedarbejdere, men virksomhederne oplever i stigende grad problemer med at rekruttere og fastholde disse medarbejdere.

Færdiggørelsen af Silkeborgmotorvejen i 2016 vil sætte yderligere skub i væksten i det midtjyske og dermed forværres rekrutteringsproblemerne.

Uddannelse af finansbachelorer i Silkeborg vil derfor være svar på konkrete og voksende rekrutteringsudfordringer for områdets finansvirksomheder. Det giver gode synergimuligheder mellem teori og praksis gennem hele uddannelsesforløbet i form af projektarbejde, praktikpladser, synlige beskæftigelsesmuligheder efter endt uddannelse osv.

Uddannelsen forventes at optage både lokale unge fra de gymnasiale uddannelser og udefrakommende. Flere af de studerende vil således bo i området, og med de oplagte beskæftigelsesmuligheder vil en stor del forblive i området.

Silkeborg Kommune støtter derfor Erhvervsakademi Danias arbejde med at opnå tilladelse til at udbyde uddannelsen som finansbachelor i Silkeborg. En sådan uddannelse vil betyde en markant styrkelse af vigtige og voksende branchers muligheder for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Hvilket vil bidrage til yderligere erhvervs- og befolkningsudvikling – ikke blot i Silkeborg Kommune, men generelt i det midtjyske område.

Venlig hilsen



Steen Vindum
Borgmester



Lone Lyrskov
Ordførende direktør

Erhvervsakademi Dania
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg

Att. Birgitte Riise Bjærge

Personaleafdelingen

Peberlyk 4
DK-6200 Aabenraa

Telefon +45 74 37 37 37
Telefax +45 74 37 35 33

Sydbank A/S
CVR-nr. DK 12626509, Aabenraa
sydbank.dk

britt@sydbank.dk
Direkte telefon +45 74 37 25 85

16. september 2015

Ref.nr.

Finansbacheloruddannelsen - udtalelse fra Sydbank

I takt med udviklingen i samfundet, kundernes forventninger samt faglige kompetencer på sigt i sektoren, har vi i Sydbank fremover valgt at rekruttere praktikanter og mulige trainees til privatområdet via finansbacheloruddannelsen.

Vi har behov for finansbachelorer, der er fagligt dygtige, kan arbejde struktureret og målrettet, er performanceorienteret samt gode til at opbygge relationer til både nye og eksisterende kunder med øje for at skabe den gode kundeoplevelse på kort og lang sigt. Dette har vi en forventning om at kunne finde hos de rette kandidater blandt finansbachelorerne.

I den sammenhæng er der et behov fra vores side til at kunne rekruttere finansbachelorer med lokalkendskab til det midtjyske område.

Venlig hilsen



Britt Salomonsen
Uddannelseschef

Fra: [Lis Randa](#)
Til: [Rasmus Borregaard Hall](#)
Emne: SV: Ansøgning til Finansbachelor
Dato: 30. september 2015 12:44:16

Hej Rasmus

Hermed bekræfter jeg, at Erhvervsakademi Dania ansøger om udbud af finansbachelor uddannelsen.

Venlig hilsen
Lis Randa
Rektor



Erhvervsakademi Dania
+4572291000/+4572291001
lra@eadania.dk - www.eadania.dk

-
Tjek nyhederne fra Dania [her](#)

Fra: Rasmus Borregaard Hall
Sendt: 29. september 2015 14:23
Til: Lis Randa <lra@eadania.dk>
Emne: Ansøgning til Finansbachelor

Hej Lis.

Vi har nu afsluttet arbejdet med prækvalifikationen til finansbachelor uddannelsen.

For at overholde formalia, skal jeg bede dig bekræfte at vi søger om Finansbachelor uddannelsen.

Venlig Hilsen
Rasmus B. Hall
Studieleder, adjunkt



ERHVERVSAKADEMI DANIA
Bredhøjvej 18 - 8600 Silkeborg
Tel. +45 72 29 10 00 - Mobil +45 21 62 78 36
raha@EADania.dk - www.eadania.dk