



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Akademiuddannelse i
EL-installation**

Udskrevet 24. april 2025

Akademiuddannelse - Akademiuddannelse i EL-installation - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Indsendt: 31/05-2015 12:23

Ansøgningsrunde: 2015-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Samlet godkendelsesbrev](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud af ny uddannelse

Udbudssted

Nykøbing Falster

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Påbegyndt

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Akademiuddannelse i EL-installation

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Academy Profession (AP) Service Engineering

Den uddannedes titel på dansk

Installatør EL (AU)

Den uddannedes titel på engelsk

Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på Akademiuddannelse i EI-installation eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende erhvervsuddannelser:

- automatik- og procesuddannelsen (med specialer)
- elektriker, bygningsautomatik
- elektriker, installationsteknik
- elektriker, kommunikationsteknik
- elektriker, styrings- og reguleringsteknik
- elektronik- og svagstrømsuddannelsen

Ansøger kan også have en anden adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en relevant erhvervsuddannelse, en relevant grunduddannelse for voksne (GVU) eller en gymnasial uddannelse med matematik på niveau C.

Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse eller opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse.

Institutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed.

Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til § 15 a i lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant – der henvises til Københavns Erhvervsakademis ansøgning om ny uddannelse vedr. dette og de følgende to punkter.

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Fagområdet for serviceproduktion, It, bygge og anlæg inden for AU (VVU)

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

DOKUMENTATION TIL ANSØGNING OM PRÆKVALIFICERING AF NY UDDANNELSE AU EL.pdf

Behov for nyt udbud

Akademiuddannelsen i EL installation bidrager til en helt ny profil i den videregående voksen- og efteruddannelsessystem. Tilmed er det en teknisk uddannelse, som der i forvejen er ganske få af og et betydeligt behov for. Desuden forventes det, at uddannelsen også vil kunne afhjælpe og imødekomme den på sigt strukturelle mangel på arbejdskraft inden for installatørerhvervet.

"Det er mit klare indtryk, at der er et støt stigende behov for folk med installatør uddannelsen...Der er et stort behov for dokumentation - alt skal rapporteres ned i mindste detaljer - det er en betingelse for at deltage i mange delentrepriser." - Kurt Jensen, medlem af Teknisk landsforbunds uddannelsesudvalg.

Akademiuddannelsen vil kunne løfte uddannelsesniveaet indenfor det tekniske fagfelt i region Sjælland, med mulighed for betydelige effektivitets- og produktivitetstiltag til følge. Erhvervsakademi Sjælland udbyder idag erhvervsakademiuddannelsen til EL installatør og har derfor opbygget en stor erfaring med at uddanne de studerende, indgå i samarbejde med branchen og rekruttere nye studerende til uddannelsen.

Det vurderes at akademiuddannelsen vil være et attraktivt tilbud pga. den fleksible afdelingsform, der gør at de studerende kan fastholde et arbejde ved siden af. Vi ved at det, for mange potentielle studerende til fuldtidsuddannelsen, er en udfordring at skulle læse på en fuldtidsuddannelse. Mange af vores studerende på fuldtidsuddannelsen er allerede igang med både et arbejds- og familieliv, og derfor har de vanskeligt ved at studere på fuld tid med SU som økonomisk grundlag.

"Da jeg i sin tid skulle overtage virksomheden, havde jeg valgt mellem at uddanne mig to år fuld tid for at blive installatør eller bruge tiden på et generationsskifte og istedet ansætte en installatør.. havde jeg dengang haft muligheden for at tage uddannelsen på deltid og både være nogle dage i virksomheden og nogle dage på skolen, så havde jeg gjort det." - Martin Slot, Direktør og indehaver af Sv. Aa. Nielsen A/S i Slagelse

Det må iøvrigt forventes, at den stigende beskæftigelse i Danmark, vil øge presset på at videreuddannelse kan ske ved siden af jobbet. Med akademiuddannelsen vil man både kunne tage en fuld uddannelse og tage enkelt moduler som opkvalificeringstilbud på specifikke kompetencer. Da akademiuddannelsen er en attraktiv uddannelsesmulighed bør den også kunne tiltrække endnu flere deltagere fra den potentielle målgruppe.

Vi ser i stigende grad at installatører ikke kun ansættes til at udføre og godkende installationer, men også i høj grad ansættes i rådgivende virksomheder til at lave beregninger i forbindelse med større byggeprojekter. I Region Sjælland er der en række af disse store byggeprojekter som f.eks. nyt sygehus i Køge og Femern Bælt forbindelsen, som forventes at give en øget beskæftigelseseffekt.

"Der er behov for at folk får flere kompetencer - der er godt skub i byggeriet i vores region - og hvis bare halvdelen bliver til noget, tror jeg der bliver et stort behov." - Flemming Jensen, Dansk EI-forbund og ansat i ELCO i Nykøbing Falster.

Rekrutteringsgrundlag

Rekrutteringsgrundlaget for AU EL-installation er det samme som for fuldtidsuddannelsen – bortset fra de 2 års erhvervs erfaring.

Det vil sige, at der er tale om en meget snæver og afgrænset gruppe af potentielle studerende. Derfor må det forventes, at AU EL-installation kan påvirke optaget på fuldtidsuddannelsen. Ganske vist betyder kravet om 2 års erhvervs erfaring at der først skal optjenes erhvervs erfaring efter afsluttet erhvervsuddannelse, men da mange allerede er igang med et arbejds- og familieliv er det vurderingen at deltidsuddannelsen for mange vil være et bedre alternativ og også vil kunne gøre det attraktivt for flere at læse videre. Se iøvrigt bilag 1 hvor interviews med interessenter og aftagere understøtter denne vurdering.

På baggrund af de opsatte adgangskrav til uddannelsen er Dansk Metal og Dansk EI-forbund, kommet med et estimat for rekrutteringsgrundlaget i Region Sjælland, som er på ca. 2818 personer. Heraf forventes ca. 119 at have et aktuelt behov for at tage en akademiuddannelse i EL installation (se bilag 2 for dokumentation). Dette er blandt dem som er organiseret i Dansk Metal og Dansk EI-forbund, dertil kommer dem, som er organiseret andre steder eller ikke organiseret.

Herunder er beskrevet en række beslægtede uddannelser, og det er vurderet hvordan en kommende akademiuddannelse i EL-installation vil påvirke uddannelsernes rekrutteringsgrundlag.

Akademiuddannelsen i energiteknologis formål er at kvalificere den uddannede til at rådgive om energieffektivisering og i den forbindelse at varetage opgaver på tværs af proces-, konstruktions- og installationsområderne og med inddragelse af nye og vedvarende energiformer. Dermed vil uddannelsen også være bindeled mellem mange fagområder. Alle med 2 års erhvervs erfaring har adgang. AU EL-installation er en autorisationsgivende uddannelse, hvilket AU energiteknologi ikke er. Derfor er arbejdsopgaver og funktioner væsentligt divergente. Det vurderes, at AU i EL-installation i kun meget ringe grad kan have indflydelse på rekrutteringsgrundlaget for AU i energiteknologi.

Maskinmesteruddannelsen har til dels de samme adgangsforsætninger som AU i EL-installation. I 2013 optog maskinmesteruddannelsen over hele landet 139 studerende med samme adgangsforsætning som til AU i EL-installation, hvilket svarer til ca. 18 % af det samlede optag. Derfor vurderes det, at den nye akademiuddannelse kun i meget ringe grad kan have indflydelse på maskinmesteruddannelsens rekrutteringsgrundlag. Maskinmesteruddannelsen er i højere grad end AU i EL-installation en generalist uddannelse, der dækker flere arbejdsopgaver og funktioner end installatørens relative snævre formål.

Herudover findes der en række tekniske fuldtidsuddannelser på erhvervsakademi- og professionsbachelorniveau. Fælles for uddannelserne er, at de ikke er autorisationsgivende og deres kerneområder er forskellige fra kerneområderne på AU i EL-installation. På den baggrund vurderer KEA, at akademiuddannelsen ikke vil have indflydelse på optaget på de eksisterende tekniske EAK- og PBA-uddannelser.

Forventet optag

Erhvervsakademi forventer et optag på op til 25 studerende pr. semester de første to semestre med stigning i optaget efter det første år op til 50 studerende pr. semester. Det forventes at uddannelsen vil kunne trække studerende fra hele Region Sjælland.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Ingen praktik på uddannelsen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2015-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelse om foreløbig godkendelse af udbud af AK i EL-installation (EA Sjælland).pdf

Samlet godkendelsesbrev

EASJ - Godkendelse af nyt udbud - AU i EL-installation (Næstved).pdf

DOKUMENTATION TIL ANSØGNING OM PRÆKVALIFICERING AF AKADEMIUDDANNELSE I EL-INSTALLATION

Erhvervsakademi Sjælland udbyder i dag erhvervsakademiuddannelsen til EL installatør på Campus Nykøbing Falster. Der er derfor opbygget en stor erfaring med at uddanne de studerende, indgå i samarbejder med branchen og rekruttere nye studerende til uddannelsen.

Erhvervsakademi Sjælland har som led i ansøgningen om prækvalificering til akademiuddannelsen i EL-installation, været i dialog med flere interessenter og aftagere til akademiuddannelsen, for at få deres holdning og input til en ny Akademiuddannelse i EL-installation.

Generelt er der stor og positiv interesse for at Erhvervsakademi Sjælland udbyder en akademiuddannelse i EL installation.

I bilag 1 følger interviews med følgende interessenter og aftagere:

- Arne Pedersen, afdelingsformand Dansk Metal Midtsjælland
- Erling Jensen, uddannelsessekretær Dansk Metal
- Benny Pedersen, formand Dansk Metal Storstrøm
- Steen Klausen, branchechef byggeri i Arbejdsgiverne
- Kurt Jensen, medlem af Teknisk landsforbunds uddannelsesudvalg og VVS installatør
- Flemming Jensen, medlem af LO's uddannelsesudvalg og Elektriker
- Christina Bernt Henriksen, Chefkonsulent Dansk Industri
- Martin Slot, Direktør og indehaver af Sv. Aa. Nielsen A/S

I bilag 2 er et estimat over potentialet for rekruttering til AU i EL-installation

Bilag 1 – Interviews med interessenter og aftagere

Interview med Arne Pedersen, afdelingsformand Dansk Metal Midtsjælland

Det er en rigtig god idé at lave EI installatør som deltidsuddannelse, da det giver nye muligheder for dem, som har været i gang i nogle år, og som ikke lige kan overskue at gå på SU. Jeg kan forestille mig, at det også kunne være relevant for nogle af automatik mekanikerne (stærkstrøms området). Jeg mener, at de kan få en sådan uddannelse betalt af vores kompetencefond, men det er jeg lidt usikker på. Den økonomiske ramme tror jeg heller ikke skræmmer. Jeg tror der er mange - flere og flere - der gerne vil blive dygtigere - og arbejde samtidig.

Interview med Erling Jensen, uddannelsessekretær Dansk Metal

Generelt er fuldtidsuddannelserne på vej nedad. Det er svært at forlade jobbet og tage uddannelserne på fuld tid, når man har været på arbejdsmarkedet i nogle år. Jeg tænker at AU i denne forbindelse er helt fint.

Prisen er ikke afskrækkende, det er ikke en afgørende faktor. Dog kan der ligge noget i, at man har været vænnet til stort set gratis uddannelser på AMU niveau, men hvis man ønsker at beholde og videreudanne medarbejdere, er det ikke 30.000 kr., der afholder en arbejdsgiver for at give grønt lys. Det koster jo også flere lønkroner, hvis man skal hugge en medarbejder med autorisation fra en konkurrent. De fleste vil nok hellere beholde en dygtig medarbejder.

Visse dele af uddannelsen kan måske dækkes af de forskellige kompetencefonde, problemet er her, at man ikke ønsker at uddanne medlemmerne over til et andet forbund.

Interview med Benny Pedersen, formand Dansk Metal Storstrøm

Det er en knaldgod idé at vi kan få folk uddannet lokalt. Der er mange der opgiver efter- og videreuddannelse fordi transporttiden bliver for lang. Vi har en meget stor gruppe af medlemmer der virkelig har evnerne, men de nuværende forhold, hvor de skal tilbage på SU, er en stor barriere. Jeg vil sige at økonomi er den største barriere.

Udviklingen i samfundet generelt gør, at der hele tiden kræves større og større kompetencer i alle brancher. Der er skærpede krav til alle - også omkring dokumentation på det, som man gør. Det hele er i stadig udvikling og selvom vi kan få en del polakker herop, er de ikke uddannet til de danske standarder - så det er ikke nok. Derfor tro jeg også, at netop lokale uddannelses tilbud på sigt vil styrke regionen. Som jeg sagde før kan det være en stor barriere, hvis man f.eks. skal til Jylland for at tage en uddannelse.

Prisen anser jeg ikke for at være noget problem. Det skal jo ikke betales på én gang. Jeg kan dog være i tvivl om, hvorvidt arbejdsgiverne er villige til at betale - i hvert fald de små mestre. Jeg kan godt være bange for, at de ser pågældende medarbejder som en potentiel konkurrent, der kan risikere at starte for sig selv, hvis de får autorisationen. For de større virksomheder vil det ikke være et problem, det vil mest være hos de helt små. På den anden side vil det, at man har medarbejdere med autorisation, kunne åbne muligheden for at byde ind på delentrepriser. Det er vigtigt at førstemanden på store projekter har helt styr på, hvad der er lovligt og ikke.

Tilbage til økonomien, mener jeg som sagt, at det er helt essentielt, at man ikke som voksen med familie skal ned på SU. Derfor tro jeg at begge uddannelser har et stort potentiale. Jeg tror ikke det vil være et problem at bevæge sig geografisk indenfor EASJ's område.

Interview med Steen Klausen, branchechef byggeri i Arbejdsgiverne

En deltidsuddannelse indenfor installatør området - både el og VVS, vil givetvis have en stor indflydelse på regionen. Det er et kæmpespørgsmål, hvilken generel indflydelse det vil have. Man kan sige at efteruddannelse er vigtigt for den arbejdskraft/de ressourcer,

der er i regionen – der er et stigende behov for viden indenfor stort set alle teknologiområder – vi er nødt til at efteruddanne.

Det er min opfattelse, at det ofte er medarbejderne selv, der ikke ønsker efteruddannelse – de er ikke villige – dette selv om organisationerne [de faglige] presser på for at få flere til at deltage i efter- og videreuddannelse.

Jeg tror det er vigtigere og vigtigere at specialisere sig indenfor branchen, og for at opnå den specialisering, er det vigtigt at det generelle uddannelsesniveau følger med. Specielt i enkeltmands virksomheder bliver det vigtigt at have de rette kompetencer, ellers kan det være svært at klare sig. Det er her delautorisationerne kommer ind. [?] Det er ligeledes vigtigt, at vi hele tiden italesætter vigtigheden af disse kompetenceløft.

Det er OK at udforme uddannelsen på deltid. Det kan afskrække mange, at de skal stoppe deres arbejde og gå på SU. Hvis en mester f.eks. vil forberede sin organisation på et generationsskifte, vil det være lettere at sende en dygtig medarbejder afsted.

Jeg mener, at det drejer sig om at finde nogle niches og specialisere sig indenfor forskellige områder. Det er en forudsætning for at deltage på mange af de licitationer, der udbydes. Det er vigtigt, at man ikke alene er faglig dygtig – man skal også kunne projektstyre og samarbejde med entreprenøren. Det handler altså om at styre projekterne rigtigt.

Virksomhederne presses på dokumentation – og det at kunne dokumentere bliver i flere tilfælde vigtigt for at sikre fortsat indtjening. Der skal efteruddannelse til.

Gennem de mange sammenslutninger og garantiordninger, digitale håndværker netværk bliver det at kunne dokumentere på den rigtige måde et væsentligt parameter i forretningsudviklingen. Når man tager en merpris pr. time stilles der også større krav om, at kvaliteten er i top. Det har igen nogle afledte effekter.

Interview med Kurt Jensen, medlem af Teknisk landsforbunds uddannelsesudvalg og VVS installatør

Det er mit klare indtryk, at der er et støt stigende behov for folk med installatør uddannelsen – det gælder både VVS og EL. Der er et stort behov for dokumentation – alt skal rapporteres ned i mindste detalje – det er en betingelse for at deltage i mange delentrepriser. Man skal også kunne forstå at lede projekterne, at tale med entreprenøren. Det selvfølgelig også meget vigtigt, at man f.eks. dimensionerer alle rørene rigtigt.

Jeg har tit været ude for, at man får at vide, at man skal trække 15mm rør – og når man så spørger Mester, siger han bare, at det plejer vi at gøre. Sådan foregår det stadig rigtig mange steder. Jeg mener at omkring 50 % af de rør der lægges, er dimensioneret forkert og dermed bruges alt for meget energi. Der er alt for mange der ikke ved, hvad de laver. De gør bare som Mester siger. Det bliver der mindre af fremover – der skal optimeres.

Prisen skræmmer ikke. De tjenes hurtigt ind efterfølgende. Det giver nogle helt andre muligheder. Når man lærer noget, bliver der også mindre spildtid.

På EL området bliver det mere og mere påkrævet med dokumentation – det er der et meget stort behov for. Når man har folk med en autorisation, er man sikker på at f.eks. rørene er dimensioneret rigtigt – han ved, hvad han gør. Han vil også være klar til at fortælle, hvorfor det netop er sådan, man skal gøre.

Man kan spare rigtig mange penge ved at dimensionere rigtigt fra begyndelsen – det er også et krav fra bygherren – det koster meget, at lave om, når noget er lagt forkert.

Jeg mener dette gælder både for små og store virksomheder. De små kan ikke overleve hvis de ikke har de rette kompetencer, og de store kan ikke byde ind på så mange store projekter, hvis de ikke har autorisation.

Det er superfint at man kræver erhvervs erfaring inden man optager studerende – det duer ikke alene at læse sig til det hele, hvis man ikke har haft ”tingene i hånden”. Det er kun noget økonomer kan regne ud.

Interview med Flemming Jensen, Dansk EI-forbund (bl.a. medlem af uddannelsesudvalg på tekniske skoler, LO's uddannelsesudvalg og arbejder hos ELCO i Nykøbing Falster).

Jeg har længe syntes, at de folk der starter på uddannelsen skal have erhvervserfaring. Jeg tror, der er et stort potentiale for at læse videre og der burde være et godt kundegrundlag. Der er en stigende tendens til at man hele livet skal uddanne sig videre. Jeg tror I har store muligheder for at få et godt fremmøde - der er mange, der gerne vil videreuddannelse.

Der er behov for at folk får flere kompetencer - der er godt skub i byggeriet i vores region - og hvis bare halvdelen bliver til noget, tror jeg der bliver et stort behov. Der bliver specielt også behov for folk, der kan styre de store projekter, og det er jo noget af det man lærer under installatøruddannelsen. Dokumentation stiger og den bliver mere personlig - du kommer ikke længere til at hænge på andres fejl, for du skal selv dokumentere, at du har udført arbejdet rigtigt - de nyuddannede lærer det fra starten, men jeg tror at mange andre har brug for et kompetenceløft på området.

Det vi hidtil har efteruddannet medarbejdere i, har været f.eks. energi og lysstyring - det er der meget af i øjeblikket. Dog oplever vi, at der er en svag efteruddannelse i forhold til tidligere. Vi havde alle meget travlt indtil '08 og så stoppede det meste - mange mindre virksomheder er ikke kommet i gang igen. Alle har så travlt - det tror jeg er en af de største barrierer,

Det er godt, at der er ved at komme lidt gang i EUX - det sender også et signal til mestrene, der har fået øjnene op for at de unge nu har mere uddannelse - det gør det lettere at hoppe videre i uddannelsessystemet. Vores grunduddannelse er blevet væsentlig bredere - fra 5 til 16 hovedområder - det betyder også at flere interesserer sig for at specialisere sig i fremtiden. Firmaerne mangler elektrikere - og de må udse sig de bedste folk. Jeg ved ikke med prisen - jeg tror ikke umiddelbart at det kan afskrække nogen - de kan jo holde på arbejdet imens.

Vi er nødt til at sikre os, at specielt mellemlederne er velkvalificerede - de skal være dygtige nok. Manglen på elektrikere åbner også grænser. Jeg har været i Tyskland hvor deres uddannelse er en del andreledes, men i f.eks. Rumænien ligger de tæt op ad vores

uddannelse – der er mange dygtige håndværkere; men det er stadig meget vigtigt at de øverste har styr på, hvad de skal lave.

Interview med Christina Bernt Henriksen, Konsulent Dansk industri

Der er en generel efterspørgsel efter at få mere ”på bogen” – f.eks. om beregninger, kvalitet og sikkerhed. Der går el i flere og flere brancher – og der er jo også en mulighed for at få en delautorisation. Jeg tror mange vil tage enkeltstående moduler, afledt af konkrete behov, og at færre vil tage den samlede uddannelse. Det må helst ikke tage en evighed at få uddannelsen.

I dag foregår en stor del af efter- og videreuddannelsen gennem private udbydere og sidemandsoplæring – bl.a. fordi erhvervsakademierne ikke er særligt godt kendt indenfor det tekniske område. Så vi skal være bedre til at kommunikere ud til målgruppen om mulighederne. Der er nogle lavt hængende frugter i forhold til samarbejde med erhvervsskolerne omkring de virksomheder, der er godkendt i deres systemer.

Interview med Martin Slot, Direktør og indehaver af Sv. Aa. Nielsen A/S

Jeg synes at en deltidsuddannelse, hvor man kan blive autoriseret EI-installatør, er en rigtig god ide. Da jeg i sin tid skulle overtage virksomheden, havde jeg valgt mellem at uddanne mig to år fuld tid for at blive installatør eller bruge tiden på et generationsskifte, og i stedet ansætte en installatør. Jeg valgte det sidste, da jeg ikke syntes at jeg kunne være væk fra virksomheden fuld tid, når jeg stod midt i generationsskiftet. Jeg havde helt klart brug for at være i virksomheden, men havde jeg dengang haft muligheden for at tage uddannelsen på deltid og både være nogle dage i virksomheden og nogle dage på skolen, så havde jeg gjort det. Personligt tror jeg undervisningen skal lægges på hverdage og ikke om aftenen, hvor de fleste vil være godt trætte efter en lang arbejdsdag med fuld knald på.

Jeg kan kun forestille mig, at virksomhederne vil tage godt imod den. For mange virksomheder kunne det også være en mulighed for at ansætte en medarbejder på deltid, mens vedkommende tager sin uddannelse og man gradvis udvider de opgaver

man tager ind. Selv synes jeg det er rigtig interessant, at uddannelsen er opdelt i moduler, som kan bruges som opkvalificeringsmulighed – det kunne godt være interessant for mig at tage nogle moduler . I dag bruger både jeg selv og nogle af mine medarbejdere kurser fra bl.a. El-forbundet, Tecniq og Amu-kurser til opkvalificering på ofte meget specifikke ting, men også f.eks. ledelseskurser. Nogle af kurserne er dog meget dyre.

Bilag 2 – Estimat over potentiale for rekruttering til AU i EL-installation

KEA har bedt Dansk Metal og Dansk EI-forbund om at komme med et estimat for hvor mange af deres medlemmer, som opfylder adgangsbetingelserne til en AU i EL installation, og hvor mange af dem, de forventer vil være interesseret i at tage uddannelsen. Her er deres estimat med tallene for Region Sjælland fremhævet.

Tabel 2: Udgangspunktet (estimat af regionalt potentiale)							
Potentiale for rekruttering til EL-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Automatik- og procesuddannelsen	65	1178	520	296	176	2235
Dansk EI-Forbund	Elektriker	1560	6958	3930	4333	2218	19000
Dansk Metal	elektronik- og svagstrømsuddannelser	357	704	543	876	424	2904
		1982	8840	4993	5505	2818	24139
Potentiale for rekruttering til VVS-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Smedeuddannelsen (med specialer)	2056	4031	3363	2074	2316	13840
Blik- og Rørleggerforbundet	VVS-uddannelsen	524	1026	1400	1900	1500	6350
		2580	5057	4763	3974	3816	20190
Tabel 3: målgruppe for uddannelserne							
Potentiale for rekruttering til EL-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Automatik- og procesuddannelsen	3	59	26	15	9	112
Dansk EI-Forbund	Elektriker	62	278	157	173	89	760
Dansk Metal	elektronik- og svagstrømsuddannelser	18	35	27	44	21	145
		84	372	210	232	119	1017
Potentiale for rekruttering til VVS-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Smedeuddannelsen (med specialer)	31	60	50	31	35	208
Blik- og Rørleggerforbundet	VVS-uddannelsen	8	15	21	29	23	95
		39	76	71	60	57	303
I tabel 3 er der lavet en antagelse om hvor stor en del af de faglærte som har en interesse for at tage de autorisationsgivende AU'ere!							
Metodisk note: Blik- og rør og Dansk Metal arbejder med lidt forskellige regionalitetsbegreber.							



Erhvervsakademi Sjælland
easj@easj.dk

Afgørelse om foreløbig godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Sjællands ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af udbud af Akademiuddannelsen i EL-installation i Nykøbing Falster

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv uddannelsesakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest 1. januar 2017 bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for erhvervsakademiets vedtægtsbestemte dækningsområde.

Godkendelsen er endelig, når Akkrediteringsrådet har truffet afgørelse om positiv akkreditering. Når der foreligger en positiv akkreditering, skal uddannelsesinstitutionen rette henvendelse til Styrelsen for Videregående Uddannelser med henblik på tildeling af kode til Den Koordinerede Tilmelding samt koder fra Danmarks Statistik.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter reglerne i bekendtgørelse af lov nr. 578 om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, § 15h.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 776 af 26. juni 2014 om videregående voksenuddannelser (Akademiuddannelser). Uddan-

15. juli 2015

Styrelsen for Videregående
Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 15/013626-51



nelsen er endvidere omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Udbudssted:
Nykøbing Falster

Sprog:
Dansk

Dimensionering/Maksimumramme/kvote:
Udbuddet dimensioneres ikke.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef



Bilag: RUVU's vurdering

Ansøgning om udbud af ny uddannelse

B5: Akademiuddannelse i El-installation (AP Degree in Service Engineering)

Ansøger: Erhvervsakademi Sjælland (Nykøbing Falster)

Sprog: Dansk.

[Link til ansøgning](#)

A. Beskrivelse af uddannelse og eksisterende udbud

Den ansøgte akademiuddannelse på 60 ECTS er en videregående voksenuddannelse typisk tilrettelagt på deltid. Uddannelsen skal kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne projektere, installere og varetage driften inden for stærkstrømsteknik. Den færdiguddannede kan enten etablere egne installationsteknisk virksomhed eller søge ansættelse i større virksomheder inden for området.

Der forventes et optag på 25 studerende pr. semester den første to semestre med en stigning op til 50 studerende pr. semester efter det første år.

RUVU's vurdering:

RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4.

RUVU har ved vurderingen lagt vægt på, at uddannelsen er udviklet på baggrund af en behovsanalyse, der omfatter områdets interesser, som samstemmende peger på et betydeligt behov for en autorisationsgivende uddannelse på deltid, og et generelt stigende behov for installatører frem til 2025.

Hertil anerkender RUVU en betydelig samfundsgevinst ved et generelt højere uddannelsesniveau inden for erhvervet.

RUVU har endvidere lagt vægt på, at uddannelsesforslaget understøtter udmøntningen af trepartsaftalens 1 *mia. kr. til mere og bedre voksen- og efteruddannelse*, som er målrettet større aktivitet inden for efter- og videreuddannelse målrettet de tekniske og produktionsrettede erhverv.

Aktiviteten skal bl.a. sikres gennem et større og mere målrettet udbud af tekniske akademiuddannelser. I udmøntningen er også afsat midler til nedsettelse af deltagerbetalingen på tekniske akademiuddannelser, hvilket må formodes at stimulere efterspørgslen.