

DOKUMENTATION TIL ANSØGNING OM PRÆKVALIFICERING AF

AKADEMIUDDANNELSE I VVS-INSTALLATION

Erhvervsakademi Sjælland udbyder i dag både Erhvervsakademiuddannelsen til VVS installatør og deltidsuddannelsen GVS mester på Campus Slagelse. Der er derfor opbygget en stor erfaring både med at uddanne fuldtids- og deltidsstuderende, indgå i samarbejder med branchen og rekruttere nye studerende til uddannelserne.

Erhvervsakademi Sjælland har som led i ansøgningen om prækvalificering til akademiuddannelsen i VVS-installation været i dialog med flere interessenter og aftagere til akademiuddannelsen, for at få deres holdning og input til en ny Akademiuddannelse i VVS-installation.

Generelt er der stor og positiv interesse for at Erhvervsakademi Sjælland udbyder en akademiuddannelse i VVS installation.

I bilag 1 følger interviews med følgende interessenter og aftagere:

- Arne Pedersen, afdelingsformand Dansk Metal Midtsjælland
- Erling Jensen, uddannelsessekretær Dansk Metal
- Benny Pedersen, formand Dansk Metal Storstrøm
- Steen Klausen, branchechef byggeri i Arbejdsgiverne
- Kurt Jensen, medlem af Teknisk landsforbunds uddannelsesudvalg og VVS installatør
- Klaus O. Pedersen, Direktør i OP VVS ApS (Skælskør)
- Sonny Højland, direktør i Højlands VVS (Sorø)
- Jan Christensen, Direktør AaderupVVS (Næstved)

I bilag 2 beskrives den nuværende GVS mester uddannelse

I bilag 3 er en oversigt over dimittender på GVS mester uddannelse i Campus Slagelse

I bilag 4 er et estimat over potentiale for rekruttering til AU i VVS installation

Bilag 1 – Interviews med interessenter og aftagere

Interview med Arne Pedersen, afdelingsformand Dansk Metal Midtsjælland

Jeg tror specielt, at Akademiuddannelsen vil være meget interessant for de små håndværkere. Ofte skal de have certificerede medarbejdere for at byde ind på projekter. Jeg tror, at det på sigt vil give – specielt de små håndværkere – flere arbejdsopgaver. Og hvis man så kan få uddannet sine medarbejdere på deltid, så man ikke skal slippe dem helt imens – det er en god idé. Det samme vedr. SU og kompetencefond som ovenfor. Også større firmaer vil have glæde af det.

Interview med Erling Jensen, uddannelsessekretær Dansk Metal

Generelt er fuldtidsuddannelserne på vej nedad. Det er svært at forlade jobbet og tage uddannelserne på fuld tid, når man har været på arbejdsmarkedet i nogle år. Jeg tænker at AU i denne forbindelse er helt fint.

Prisen er ikke afskrækkende, det er ikke en afgørende faktor. Dog kan der ligge noget i, at man har været vænnet til stort set gratis uddannelser på AMU niveau, men hvis man ønsker at beholde og videreuddanne medarbejdere, er det ikke 30.000 kr., der afholder en arbejdsgiver for at give grønt lys. Det koster jo også flere lønkroner, hvis man skal hugge en medarbejder med autorisation fra en konkurrent. De fleste vil nok hellere beholde en dygtig medarbejder.

Visse dele af uddannelsen kan måske dækkes af de forskellige kompetencefonde, problemet er her, at man ikke ønsker at uddanne medlemmerne over til et andet forbund.

Interview med Benny Pedersen, formand Dansk Metal Storstrøm

Det er en knaldgod idé at vi kan få folk uddannet lokalt. Der er mange der opgiver efter- og videreuddannelse fordi transporttiden bliver for lang. Vi har en meget stor gruppe af medlemmer der virkelig har evnerne, men de nuværende forhold, hvor de skal tilbage på SU, er en stor barriere. Jeg vil sige at økonomi er den største barriere.

Udviklingen i samfundet generelt gør, at der hele tiden kræves større og større kompetencer i alle brancher. Der er skærpede krav til alle – også omkring dokumentation på det, som man gør. Det hele er i stadig udvikling og selvom vi kan få en del polakker herop, er de ikke uddannet til de danske standarder – så det er ikke nok. Specielt omkring nye regler på VVS området stiles der hele tiden større krav. Derfor tro jeg også, at netop lokale uddannelsesstilbud på sigt vil styrke regionen. Som jeg sagde før kan det være en stor barriere, hvis man f.eks. skal til Jylland for at tage en uddannelse.

Prisen anser jeg ikke for at være noget problem. Det skal jo ikke betales på én gang. Jeg kan dog være i tvivl om, hvorvidt arbejdsgiverne er villige til at betale – i hvert fald de små mestre. Jeg kan godt være bange for, at de ser pågældende medarbejder som en potentiel konkurrent, der kan risikere at starte for sig selv, hvis de får autorisationen. For de større virksomheder vil det ikke være et problem, det vil mest være hos de helt små. På den anden side vil det, at man har medarbejdere med autorisation, kunne åbne muligheden for at byde ind på delentrepriser. Det er vigtigt at førstemanden på store projekter har helt styr på, hvad der er lovligt og ikke. Hvordan rørene skal lægges osv. – det er en absolut nødvendighed, at de kompetencer er tilstede.

Tilbage til økonomien, mener jeg som sagt, at det er helt essentielt, at man ikke som voksen med familie skal ned på SU. Derfor tro jeg at begge uddannelser har et stort potentiale. Jeg tror ikke det vil være et problem at bevæge sig geografisk indenfor EASJ's område.

Interview med Steen Klausen, branchechef byggeri i Arbejdsgiverne

En deltidsuddannelse indenfor installatør området – både el og VVS, vil givetvis have en stor indflydelse på regionen. Det er et kæmpespørgsmål, hvilken generel indflydelse det vil have. Man kan sige at efteruddannelse er vigtigt for den arbejdskraft/de ressourcer, der er i regionen – der er et stigende behov for viden indenfor stort set alle teknologiområder – vi er nødt til at efteruddanne.

Det er min opfattelse, at det ofte er medarbejderne selv, der ikke ønsker efteruddannelse – de er ikke villige – dette selv om organisationerne [de faglige] presser på for at få flere til at deltage i efter- og videreuddannelse.

Jeg tror det er vigtigere og vigtigere at specialisere sig indenfor branchen, og for at opnå den specialisering, er det vigtigt at det generelle uddannelsesniveau følger med. Specielt i enkeltmands virksomheder bliver det vigtigt at have de rette kompetencer, ellers kan det være svært at klare sig. Det er her delautorisationerne kommer ind. [?] Det er ligeledes vigtigt, at vi hele tiden italesætter vigtigheden af disse kompetenceløft.

Det er OK at udforme uddannelsen på deltid. Det kan afskrække mange, at de skal stoppe deres arbejde og gå på SU. Hvis en mester f.eks. vil forberede sin organisation på et generationsskifte, vil det være lettere at sende en dygtig medarbejder afsted.

Jeg mener, at det drejer sig om at finde nogle niches og specialisere sig indenfor forskellige områder. Det er en forudsætning for at deltage på mange af de licitationer, der udbydes. Det er vigtigt, at man ikke alene er faglig dygtig – man skal også kunne projektstyre og samarbejde med entreprenøren. Det handler altså om at styre projekterne rigtigt.

Virksomhederne presses på dokumentation – og det at kunne dokumentere bliver i flere tilfælde vigtigt for at sikre fortsat indtjening. Der skal efteruddannelse til.

Gennem de mange sammenslutninger og garantiordninger, digitale håndværker netværk bliver det at kunne dokumentere på den rigtige måde et væsentligt parameter i forretningsudviklingen. Når man tager en merpris pr. time, stilles der også større krav om, at kvaliteten er i top. Det har igen nogle afledte effekter.

Interview med Kurt Jensen, medlem af Teknisk landsforbunds uddannelsesudvalg og VVS installatør

Det er mit klare indtryk, at der er et støt stigende behov for folk med installatør uddannelsen – det gælder både VVS og EL. Der er et stort behov for dokumentation – alt skal rapporteres ned i mindste detalje – det er en betingelse for at deltage i mange delentrepriser. Man skal også kunne forstå at lede projekterne, at tale med entreprenøren. Det selvfølgelig også meget vigtigt, at man f.eks. dimensionerer alle rørene rigtigt.

Jeg har tit været ude for, at man får at vide, at man skal trække 15mm rør – og når man så spørger Mester, siger han bare, at det plejer vi at gøre. Sådan foregår det stadig rigtig mange steder. Jeg mener at omkring 50 % af de rør der lægges, er dimensioneret forkert, og dermed bruges alt for meget energi. Der er alt for mange der ikke ved, hvad de laver. De gør bare som Mester siger. Det bliver der mindre af fremover – der skal optimeres.

Prisen skræmmer ikke. De tjenes hurtigt ind efterfølgende. Det giver nogle helt andre muligheder. Når man lærer noget, bliver der også mindre spildtid.

Interview med Klaus O. Pedersen, Direktør i OP VVS ApS (Skælskør)

Vi efterspørger de kompetencer som er et minimumskrav fra sikkerhedsstyrelsen i forbindelse med autorisation indenfor VVS området. Der skal herefter være mulighed for efteruddannelse både indenfor det faglige felt samt det merkantile område.

En samlet pris på ca. 30.000,- kr. har ingen betydning, når der skal dækkes et behov. Alle ville være autoriserede jo billigere det var. Vi vil foretrække at undervisningen er koncentreret og ikke alt for spredt ud. Det vigtigste er ikke blot kvaliteten af uddannelsen, men også at kurserne er opdaterede, samt at lærekræfterne er fagligt opdateret.

Hos os sendes medarbejderne løbende på relevant efteruddannelse efter behov. Her lægger vi vægt på at kurserne er opdaterede, samt at lærekræfterne er fagligt opdateret. Vi anvender alle tilbud, svejsecertifikater, a certifikat indenfor gas området,

oliefyrrsservice, plus løbende muligheder efter behov. Vi anvender alle der tilbyder tidssvarende relevant efteruddannelses tilbud.

Interview med Sonny Højland, direktør i Højlands VVS (Sorø)

Vi efterspørger de kompetencer, som er et krav fra sikkerhedsstyrelsen i forbindelse med fuld og delvis autorisation indenfor hele VVS området. Der skal herefter være mulighed for efteruddannelse både indenfor det den tekniske del af VVS området samt markedsførings området.

Alle VVS installationer er i dag styret af både elektronik og automatik, hvorfor det efterspørges som et efteruddannelsesområde. Der er konstant ændringer på tilskudsområdet, her ville det være et positivt træk, at der etableres en række fyraftens møder efter behov, hvor der orienteres om fremtidige forandringer.

Vi foretrækker at undervisningen på uddannelsen afvikles som koncentreret undervisning. Det vigtigste er, at kurserne er relevante og opdaterede. Vores medarbejdere sendes løbende på relevant efteruddannelse efter behov. Vi holder os ajour på det VVS tekniske område efter behov.

Interview med Jan Christensen, Direktør Aaderup VVS (Næstved)

Vi efterspørger medarbejdere som er faglærte og har praktisk erfaring. De vigtigste kompetencer for os at få med i en akademiuddannelse, er faglighed og så skal det være en uddannelse som Sikkerhedsstyrelsen anerkender.

Vi vil foretrække, at undervisningen foregår som weekendundervisning og koncentreret, så kurserne kun tager den tid der er nødvendig og relevant. Vi bruger i dag EUC Sjællands kurser indenfor VVS området og sender løbende medarbejdere på efteruddannelse. Vi bruger også produktkurser fra leverandører, men har ikke noget foretrukken uddannelsessted – det vigtigste er, at kurserne er relevante.

Bilag 2 – Beskrivelse af GVS mester uddannelsen (hentet fra ug.dk)

GVS-Mester (Installatør)

Uddannelsen GVS-Mester er sammensat af en række enkeltfag fra installatøruddannelsen. Du lærer at arbejde selvstændigt med at installere og varetage driften af systemer inden for gas, varme, vand og afløb.

Fakta

Navn: GVS-Mester (Installatør)

Type: Erhvervsakademiuddannelse

Varighed: 2 år på deltid

ECTS: 60

Adgangskrav: Relevant erhvervsuddannelse + 5 års erhvervserfaring

Økonomi: Der opkræves deltagerbetaling. SVU under visse forudsætninger

Du lærer om de tekniske, organisatoriske, økonomiske og miljømæssige sider af driften af de forskellige systemer, og du får kompetencer til at indgå i ledelses- og samarbejds-mæssige sammenhænge med kolleger, ansatte og myndigheder.

Uddannelsen henvender sig til faglærte inden for vvs-området, som ønsker at søge autorisation og etablere egen installatørvirksomhed.

Om undervisningen

GVS-Mester er en erhvervsorienteret uddannelse, som indeholder en kombination af praktiske fag inden for gas, varme, vand og afløbsområdet samt en række organisatoriske fag inden for fx projektstyring, erhvervsjura og etablering af egen virksomhed.

Undervisningen tilrettelægges som en kombination af klasseundervisning og casearbejde samt projektarbejde i grupper. Der er ca. 2 undervisningsdage om ugen.

Uddannelsen indeholder følgende fag:

- Afløbsinstallationer
- Vandinstallationer
- Teknisk dokumentation
- Informationsteknik
- Varmeinstallationer
- Projektledelse og entreprisestyring
- Økonomi og virksomhedsdrift
- Kvalitet, sikkerhed og miljø
- Gasteori
- Gasfejlfinding

Hvert semester afsluttes med en intern eller ekstern prøve. Hele uddannelsen afsluttes med et eksamensprojekt.

Efter afsluttet eksamen kan du søge om autorisation, og dermed blive kvalificeret til at starte egen installatørvirksomhed.

Eksamen

Faget afsluttes med udarbejdelsen af et eksamensprojekt, som danner grundlag for mundtlig eksamen.

Varighed

Enkeltfaget hører under åben uddannelse og er tilrettelagt som deltidsuddannelse.

Forløbet varer 2 år og vægter i alt 60 ECTS.

Optagelse og adgang

For at blive optaget på uddannelsen skal du have én af følgende uddannelser:

- Erhvervsuddannelsen som smed
- Erhvervsuddannelse inden for vvs-teknik

Derudover skal du have mindst 5 års relevant erhvervserfaring

Økonomi

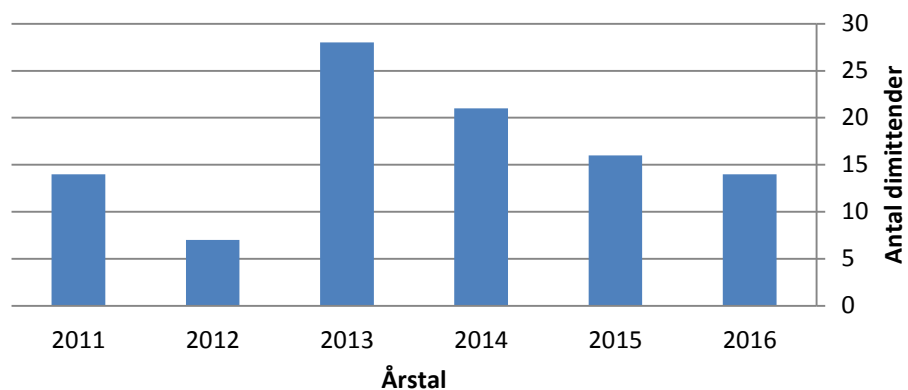
Der opkræves deltagerbetaling for uddannelser under åben uddannelse.

Bilag 3 – Dimittender på GVS mester uddannelsen

Afsluttende studerende på GVS mester EASJ
Campus Slagelse

Årstal	Antal dimittender	
2016	14	(forventet)
2015	16	(nuværende 2. semester)
2014	21	
2013	28	
2012	7	
2011	14	

Udviklingen over dimittender på GVS-uddannelsen fra 2011-2016



Bilag 4 – Estimat over potentialet for rekruttering til AU i VVS installation

KEA har bedt Dansk Metal og Blik- og Rørlegerforbundet om at komme med et estimat for, hvor mange af deres medlemmer som opfylder adgangsbetingelserne til en AU i VVS-installation, og hvor mange af dem, de forventer vil være interesseret i at tage uddannelsen. Her er deres estimat med tallene for Region Sjælland fremhævet.

Tabel 2: Udgangspunktet (estimat af regionalt potentiale)							
Potentiale for rekruttering til EL-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Automatik- og procesuddannelsen	65	1178	520	296	176	2235
Dansk El-Forbund	Elektriker	1560	6958	3930	4333	2218	19000
Dansk Metal	elektronik- og svagstrømsuddannelser	357	704	543	876	424	2904
		1982	8840	4993	5505	2818	24139
Potentiale for rekruttering til VVS-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Smedeuddannelsen (med specialer)	2056	4031	3363	2074	2316	13840
Blik- og Rørlegerforbundet	VVS-uddannelsen	524	1026	1400	1900	1500	6350
		2580	5057	4763	3974	3816	20190
Tabel 3: målgruppe for uddannelserne							
Potentiale for rekruttering til EL-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Automatik- og procesuddannelsen	3	59	26	15	9	112
Dansk El-Forbund	Elektriker	62	278	157	173	89	760
Dansk Metal	elektronik- og svagstrømsuddannelser	18	35	27	44	21	145
		84	372	210	232	119	1017
Potentiale for rekruttering til VVS-installatør (AU)		Nord	Midt	Syd	Hovedstade	Sjælland	Samlet
Dansk Metal	Smedeuddannelsen (med specialer)	31	60	50	31	35	208
Blik- og Rørlegerforbundet	VVS-uddannelsen	8	15	21	29	23	95
		39	76	71	60	57	303
I tabel 3 er der lavet en antagelse om hvor stor en del af de faglærte som har en interesse for at tage de autorisationsgivende AU'ere!							
Metodisk note: Blik- og rør og Dansk Metal arbejder med lidt forskellige regionalitetsbegreber.							