

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil

Efterspørgsel blandt aftagervirksomheder i regionen

Udbuddets relevans og nødvendighed er vurderet ud fra de tilbagemeldinger der kommer fra lokale og regionale aftagervirksomheder, som efterlyser dimittender der har bredere indsigt inden for de i uddannelsen tværfaglige områder, for at sikre en energirigtig optimering. Energieffektivisering er et område, der står højt på den danske og den internationale dagsorden og er et felt, hvor der venter mange udviklingsopgaver. Det gælder energiforsyning, eksisterende og nye boliger, erhvervsbyggeri og industri. Overalt skal vi sikre, at energien bruges effektiv.

Uddannelsen dækker et bredt område indenfor forskellige brancher så som energi, installatør, klima, bygge og anlæg. Uddannelsen bidrager til at løse et medarbejderbehov i små, mellemstore og store danske virksomheder inden for fx:

- Projekterende rådgivere (bygningsinstallationer, produktions- og procesanlæg, alternative og nye energiformer)
- Arkitektvirksomheder
- Energirådgivere
- Entreprenørvirksomheder
- Forsyningsvirksomheder (Konventionel- og alternativ energiforsyning)
- Grossistvirksomheder (Salg, indkøb og rådgivning)
- Kommunale instanser (tekniske forvaltninger)
- Statslige instanser (fremtidssikring af energirigtig udvikling)
- Selvstændige inden for installationsbranchen

Nedenfor er inddraget relevante rapporter og tal fra regionen, for at belyse det regionale og lokale behov for uddannelsen.

Generelle tendenser og behov i energibranchen

På det generelle og politiske plan er der fokus på bedre udnyttelse af ressourcer. For virksomheder og offentlige myndigheder er det drevet af strategiske behov, mens private kunders grønne investeringer i højere grad er drevet af et skærpet bygningsreglement samt udviklingen i priserne på boligmarkedet. Det betyder en vækst i opgaver inden for energieffektivisering.

I Installationsbranchens vision for 2022 står, at tekniske installatører har en solid position, fordi branchen skaber værdi for samfundet gennem tekniske løsninger (*kilde: Installationsbranchens vision 2022, TEKNIQ Installatørernes Organisation*). I fremtiden skal installatørerne fortsat været funderet i faglighed, men ambitionerne skal række højere end i dag ved at tage et større ansvar for funktionalitet og for at levere løsninger, der også omfatter flere fag og discipliner. I 2022, hvor konkurrencen er hård og kommer fra alle

sider, og kundernes behov bliver mere forskellige, har virksomhederne brug for mere rum til at udfolde sig – ikke flere fælles løsninger. Der skal være plads til mange forskellige virksomhedsprofiler inden for installationsbranchen. Det gælder også på medarbejderniveau, hvor mulighederne for at udvikle specialistkompetencer skal fremmes og støttes. Medarbejderne vil i højere grad blive virksomhedernes vigtigste konkurrenceparameter, og en fast tilknytning til en virksomhed vil være medarbejdernes bedste mulighed for udvikling. Dette peger på, at der også fremover vil være behov for medarbejdere med de kompetencer en AU i energiteknologi giver.

Efterspørgsel på teknisk kompetenceløft

Arbejdsmarkedsbalancen, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser helt aktuelle regionale jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation. Arbejdsmarkedsbalancen er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobomsætning samt surveys med svar fra ca. 14.000 virksomheder om deres evt. rekrutteringsvanskeligheder (kilde: <http://arbejdsmarkedsbalancen.dk/>). Inden for jobområder som energiingeniør og energikonsulent viser arbejdsmarkedsbalancen, at der er ”gode jobmuligheder”. Dvs. der er stillinger uden rekrutteringsproblemer og med lav ledighed og høj jobomsætning. For stillingerne gælder derfor, at jobmulighederne er gode.

De seneste års stigning i videregående VEU peger på, at der er potentiale for at realisere større efterspørgsel af akademiuddannelser, såfremt der er et relevant udbud inden for produktion, teknik og byggeri af en tilstrækkelig høj kvalitet (Kilde: *Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område, udarbejdet af: Teknologisk Institut for Styrelsen for Forskning og Uddannelse. 2014*). Surveyen blandt virksomhederne viser, at der samlet er 41 pct. af virksomhederne inden for produktion, installation og bygge og anlæg, der forventer, at deres ansatte faglærte i teknik- og produktionsjob i de næste 2-3 år får behov for at styrke deres tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau, som ligger højere end AMU. På baggrund af de indsamlede data kan det estimeres, at dette svarer til ca. 32.000 faglærte, som inden for de kommende 2-3 år vil have behov for et kompetenceløft, der ligger over AMU-niveauet.

Selvom aktiviteten inden for videregående VEU hidtil har været relativ lav, så viser kortlægningen fra Teknologisk Institut, at erhvervsakademierne kan bidrage positivt til virksomhedernes udvikling. 36 pct. af virksomhederne svarer, at de har faglærte, der inden for de seneste tre år har deltaget i efteruddannelse og kurser udbudt af erhvervsakademierne. Især installations- virksomheder (56 pct.) har anvendt erhvervsakademierne – givetvis fordi en del installatører har erhvervet sig en VE-godkendelse, der giver anerkendelse for særlige kompetencer på energiområdet. En meget høj andel (91 pct.) af disse virksomheder er tilfredse med deres udbytte og anfører, at de især har fået styrket de kernefaglige kompetencer hos deres faglærte. Værditilvæksten kommer blandt andet til udtryk ved, at virksomheden har kunnet påtage sig nye opgaver, og at deres marked er udvidet. Disse resultater peger på, at videregående VEU ikke alene kan styrke kompetencebasen i andre brancher inden for produktion, teknik og byggeri, hvis der skabes samme synlighed om tilbuddene, som det er lykkedes på installationsområdet. Et øget kompetenceniveau, hvor medarbejderne gennem videregående VEU får et dybere vidensniveau og i større udstrækning bliver i stand til at forstå og agere i komplekse sammenhænge, kan også øge virksomhedernes værditilvækst.

Samme kortlægning viser endvidere, at det begrænsede uddannelsesudbud også har betydning for synligheden af videregående VEU inden for det produktionsrettede og tekniske område.

En kortlægning af cleantech-virksomheders fremtidige behov for uddannelser og kompetencer viser også en efterspørgsel på yderligere teknisk uddannede (*kilde: Undersøgelse af uddannelses- og kompetencebehov blandt cleantech- virksomheder, Klima- og Energiministeriet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling. 2011*). Omkring en sjettedel af de responderende virksomheder inden for Smart Grid har oplevet vanskeligheder med at rekruttere folk inden for miljø, klima og bæredygtighed. Særligt Smart Grid er involveret på tværs af alle de energiproducerende og energieffektiviserende områder, som kræver et helhedssyn og overblik over samtlige teknologiområder. Der indgår i alt 1.073 cleantech-virksomheder i analysen - en cleantech-virksomhed er i rapporten defineret ved, at den producerer et produkt og/eller serviceydelse, der dels udnytter vedvarende materialer og energikilder og/eller reducerer anvendelsen af naturressourcer ved at udnytte ressourcerne mere effektivt og produktivt for slutkunderne, dels begrænser eller fjerner forurening og giftigt affald. Cleantech-virksomheder identificeres på tværs af eksisterende brancher. Cleantech-feltet består således af virksomheder, der omfatter produktions-, rådgivnings- og udviklingsvirksomheder fra et bredt udsnit af det danske erhvervsliv.

Øget vækst i Region Sjælland frem til 2020 indenfor energi, klima og miljø

Væksthus Sjælland har i deres VækstIndex 2014 belyst følgende: Der er fortsat optimisme blandt de sjællandske virksomhedsledere, og optimismen for det kommende år har endda fået et nøk opad i forhold til tidligere år. Der er især en stigning i antallet af virksomheder, der forventer en omsætningsvækst på mere end 10 % (*kilde: VækstIndex 2014, Væksthus Sjælland*). Der er en overrepræsentation af forventede vækstvirksomheder bl.a. indenfor cleantech – her forventes en omsætningsvækst på 77%. Hver anden virksomhed inden for Bygge- og anlægsbranchen forventer omsætningsvækst i 2014.

Region Sjælland satser på at gøre regionen til en af Europas førende klimaregioner (*kilde: www.regionsjaelland.dk – erhvervsudvikling*). Der er stort potentiale for virksomheder, der arbejder med cleantech, grøn energi og miljø. Målet er, at eksisterende virksomheder får styrket deres markedsposition og konkurrenceevne, at der etableres nye opstartsvirksomheder, og at nye virksomheder trækkes til regionen. Der er bevilliget mere end 200 mio. kr. til cleantech i Region Sjælland. Det gør Region Sjælland til den region, der har størst vækstforumprioritering på det grønne område. Et mål er bl.a., at Risø Park skal udgøre et nyt erhvervsområde for virksomheder, som udvikler og producerer klima- og energiteknologiske løsninger. Parken skal skabe de rette rammebetingelser, der kan tiltrække virksomheder fra ind- og udland til området og dermed nye arbejdspladser til regionen.

Regionens erhvervsliv skal ifølge Region Sjællands seneste erhvervsudviklingsstrategi opfylde de nationale klimamålsætninger med mindst 20 % reduktion af CO₂-udslip i 2020 (*kilde: 2011-2014 Erhvervsudviklingsstrategi, Vækstforum Sjælland*). Vækstforum ønsker, at der udarbejdes et energiregnskab for regionen. Regionens erhvervsliv skal understøtte nationale målsætninger om større samfundsansvar. Vækstforum vil støtte udviklingen af nye grønne energiteknologier og aktiviteter, som bidrager til at reducere energiforbrug og miljøbelastning. Vækstforum vil understøtte en økonomisk, social og miljømæssig bæredygtig udvikling i hele regionen. Der skal ske et kompetenceløft i regionen, så regionen lever op til de nationale målsætninger for ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. I 2015 skal 95 % af en ungdomsårgang have en ungdomsuddannelse, og 50 % skal have en videregående uddannelse –

og dette sidste mål er nået i alle regioner undtagen Sjælland. Arbejdsmarkedet skal kunne matche kravene i den globale økonomi. Der er behov for flere med videregående uddannelse og flere faglærte, mens der vil blive et overskud af ufaglærte, hvis der ikke sker et kompetence løft. Et af strategiens indsatsområder er:

- Et stærkt erhvervsliv i den grønne region – cleantech, energi og miljø

Samtidig gennemføres en tværgående indsats, der styrker erhvervslivets rammebetingelser. Det drejer sig om innovation, kompetenceudvikling og udnyttelse af regionens geografiske fordele med etablering af den faste forbindelse over Femern Bælt.

Installatørernes Organisation viser i deres nyeste arbejdskraftundersøgelse, at installationsbranchens virksomheder vurderer, at det er blevet en tand sværere at rekruttere arbejdskraft, og flere virksomheder oplever problemer med at skaffe arbejdskraft i forhold til sidste år (*kilde: Arbejdskraftundersøgelse Region Sjælland, TEKNIQ Installatørernes Organisation. 2014*). Sammenfattende for de af installationsbranchens virksomheder i Region Sjælland, der har deltaget i arbejdskraftundersøgelsen, er:

- Antallet af beskæftigede er steget med 2 pct. fra april 2013 til april 2014
- 12 pct. oplyser i april 2014, at det er blevet lettere at rekruttere arbejdskraft, mens 11 pct. oplyser, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft
- 40 pct. forventer, at det bliver sværere at rekruttere arbejdskraft de kommende to år, mens kun 3 pct. forventer, at det bliver lettere
- I april 2014 har 16 pct. rekrutteret arbejdskraft, mens 8 pct. har afskediget medarbejdere
- 3 pct. har i april 2014 søgt forgæves efter arbejdskraft mod 1 pct. i 2010 og 40 pct. i 2007
- 4 pct. har i april 2014 helt undladt at søge efter arbejdskraft i forventning om, at arbejdskraften ikke findes. I 2010 var det 1 pct., og i 2007 var det 24 pct.
- 4 pct. har i april 2014 opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft i forhold til 50 pct. i 2007, mens ingen har opgivet ordrer på grund af arbejdskraft i 2010
- I 2013 faldt antallet af indgåede uddannelsesaftaler i Region Sjælland med 5 pct. i elbranchen og 13 pct. i vvs-branchen. Tendensen er vendt i 2014 med betydelige stigninger i begge brancher.

Undersøgelsen påpeger også, at i forhold til de kommende års mange store infrastrukturprojekter kan installationsbranchens virksomheder blive nødsaget til at bruge udenlandske underentreprenører og vikarer for at være konkurrencedygtige og dække behovet for arbejdskraft, så flaskehalsproblemer undgås.

Region Sjælland arbejder sammen med rektorer og direktører fra regionens uddannelsesinstitutioner, kommunerne og arbejdsmarkedets parter om regionens kompetenceløft. Indsatsen har fået navnet Kompetenceparat 2020 (*kilde: Region Sjælland, <http://www.regionsjaelland.dk/nyheder/Sider/region-sjaelland-og-kommunerne-er-enige-regionens-uddannelsesniveau-skal-op.aspx>. 2012*). Herfra følgende fakta:

- I alt vil de kommende års bygge- og anlægsprojekter i Østdanmark tilføre i gennemsnit 6.400 job pr. år over ti år i Østdanmark

Derudover har Region Sjælland lavet en uddannelsesanalyse (*kilde: Region Sjælland, Uddannelsesanalyse. 2014*), der peger på at behovet for et bredt løft hos den sjællandske befolkning er nødvendigt, hvis vi i fremtiden skal sikre veluddannet arbejdskraft til fremtidens vækstsektorer, således at de sjællandske virksomheders behov og vækstmuligheder understøttes bedst muligt. Efterspørgslen på arbejdskraft i

Region Sjælland, fordelt på uddannelse og brancher, 2013 – 2020 er undersøgt. Bygge- og anlægsbranchen forventes at efterspørge en bred vifte af kompetencer - lige fra lange videregående uddannelser til ufaglærte. Samlet forventes ca. 7.000 flere arbejdspladser inden for bygge- og anlægsbranchen i 2020, svarende til en stigning på næsten 29 % fra niveauet i dag. En stor del af stigningen forventes at komme fra de offentlige investeringer i regionen som f.eks. Femern Belt. Antallet af arbejdspladser i regionen er stagneret. Arbejdspladserne skabes i de hovedstadsnære kommuner eller uden for regionens grænser, mens kommunerne i udkanten kan risikere at opleve en svagere erhvervsudvikling. Et fokus på at sikre en balanceret udvikling og styrke erhvervslivet i Region Sjælland kan øge antallet af private arbejdspladser.

Yderligere viser erhvervsudviklingen i Østdanmark (kilde: *Erhvervsudviklingen i Østdanmark – udviklingen i erhverv frem til 2020, Region Sjælland, 2012*) følgende:

- Antallet af arbejdspladser inden for "bygge og anlægsbranchen" steg markant fra 1996 til 2008 i Region Sjælland. Region Hovedstaden har haft moderat fremgang ift. de andre regioner i landet
- Efter konjunkturomslaget i den første fase forsvandt 17,3% af det samlede antal arbejdspladser inden for "bygge- og anlægsbranchen" i Østdanmark. Faldet var størst i Region Sjælland
- Stærk fremgang på 5,4% i Region Sjælland i anden fase, mens Region Hovedstaden har haft svag fremgang på 0,8%
- De kommende år forventes en markant stigning i antallet af arbejdspladser inden for "bygge og anlæg" på over 12% i Østdanmark
- I 2010 var der 63.835 arbejdspladser indenfor "bygge- og anlægsbranchen" i Østdanmark. Af dem var 41.150 i Region Hovedstaden og 21.610 i Region Sjælland.

Tabellen nedenfor viser antal arbejdspladser inden for "bygge og anlæg", udvalgte år 1996 til 2020. Udvikling fra 1996 til 2008, 2008 til 2010 samt 2010 til 2020.

	Antal					Ændring i procent			
	1996	2008	2010	2011 (sep.)	2020	1996-2008	2008-2010	2010-2011 (sep.)	2010-2020
Østdanmark	68.638	77.184	63.835	65.302	77.322	12,5%	-17,3%	2,3%	21,1%
Region Hovedstaden	45.984	49.165	41.150	41.465	50.078	6,9%	-16,3%	0,8%	21,7%
Region Sjælland	22.654	28.019	22.685	23.920	27.244	23,7%	-19,0%	5,4%	20,1%
Hele landet	155.652	177.827	146.735	152.898	174.737	14,2%	-17,5%	4,2%	19,1%

Vi ser frem til 2020 en klar stigning af arbejdspladser i Region Sjælland indenfor bygge og anlæg, på over 20%. I Region Sjælland har branchen stor beskæftigelsesmæssig tyngde i alle kommuner. I 2010 var over 5 pct. af alle kommunernes arbejdspladser inden for "bygge- og anlægsbranchen". Lejre (12 pct.), Ringsted (13 pct.) og Stevns kommune (14 pct.) har de største andele af arbejdspladser inden for "bygge og anlæg".

Frem til 2020 forventes økonomien at stabilisere sig, og på mellemlangt sigt forventes økonomien igen at vokse. I Østdanmark investeres i en lang række offentlige investeringer. Investeringerne forventes at øge antallet af arbejdspladser i "bygge og anlægsbranchen" betydeligt i Østdanmark. I den fremskrivning, der er anvendt her, er den samlede beskæftigelse fra projekterne sat lavt. Frem til 2020 forventes antallet i

Østdanmark at stige med 12,8 pct., eller næsten 14.000 arbejdspladser. Region Sjælland vil frem til 2020 øge antallet af arbejdspladser med mellem 4-5.000 eller omkring 20 pct.

Regional behovsanalyse

Erhvervsakademi Sjælland har i forbindelse med nærværende ansøgning om udbud af AU i Energiteknologi foretaget en regional behovsanalyse, foråret 2015. Vi har spurgt organisationer og virksomheder til uddannelsens relation til regionale strategier, uddannelsen i det generelle uddannelsesbillede i Region Sjælland samt spurgt konkret til interessen og efterspørgslen af uddannelsen.

Adspurgte organisationer og virksomheder:

- Dansk Metal, Midtsjælland v/ afdelingsformand Arne Petersen
- Dansk Metal Storstrøm v/ formand Benny Pedersen
- Arbejdsgiverne.dk v/ Branchechef Byggeri Steen Klausen
- Teknisk Landsforbund, Lejre v/ Kurt Jensen (Sidder i TL's uddannelsesudvalg m.m.)
- DI, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsuddannelser v/ chefkonsulent Christine Bernt Henriksen
- Lyngkilde A/S v/ Per Harding
- VVS installatør Radisa Zojicic
- Howden v/ Tom Schougaard

Nedenfor er uddrag fra interview med ovennævnte aftagere og organisationer vedr. den regionale efterspørgsel af et nyt udbud af akademiuddannelsen i Energiteknologi. Alle er kommet med positive udsagn om muligheden for en AU i Energiteknologi på Erhvervsakademi Sjælland. På grund af den relativt korte tidsfrist har vi kun nået at medtage 8 interviews fra undersøgelsen. Vi mener dog, de er dækkende for opfattelsen hos vore respondenter.

Dansk Metal, Midtsjælland v/ afdelingsformand Arne Petersen	Behov: Jeg tænker, at denne uddannelse er en vigtig del af fremtiden. Jeg fornemmer et stigende politisk pres for at slippe for at være afhængig af andre på energiområdet. Jeg ser også at man med tiden vil omlægge vores afgiftssystem, så der bliver færre afgifter på alle alternative energiformer, det bliver ganske enkelt en nødvendighed. Lige nu ser vi en rivende udvikling på området, så jeg er sikker på, at efterspørgslen vil stige. Målgruppe: Målgruppen vil være folk indenfor vindmøller, VVS branchen, blikkenslagere m.fl. Jeg tror ikke umiddelbart, at folk vil stå i kø til uddannelsen, den skal løbes i gang og gøres kendt. Vi kan jo som eksempel se på EUX, der lige pludselig er blevet et tilløbsstykke – det har også taget sin tid.
Dansk Metal Storstrøm v/ formand Benny Pedersen	Behov: Jeg tror at det vil have rigtig stor interesse for arbejdsgiverne. Det er jo svært at spå om fremtiden, men det er mit indtryk, at vi står overfor et akut uddannelsesmæssigt problem allerede nu, men på sigt endnu større. Der er gang i den på energiområdet – sol, vind og jordvarme er der stor efterspørgsel på. Vi kan se at de har vanvittig travlt i de virksomheder, der arbejder indenfor området, og det er ikke mit indtryk, at dette bliver mindre. Også kølebranchen er meget presset; og det er vel også indenfor det område med

	varmepumper osv. Som det ser ud lige nu kan vi man slet ikke nå at uddanne til det behov der er. Det betyder at man bliver nødt til at tage ufaglærte ind, men de kan jo kun lave en lille del af arbejdet. Jeg mener, at der er et stort behov for efter- og videreuddannelse indenfor området omkring energiteknologi – igen specielt fordi der er så mange standarder, der SKAL følges, og fordi mestrene nu bliver gjort ansvarlige for arbejdet på en anden måde end tidligere (øget krav om dokumentation). De skal have helt styr på hvem der gør hvad, og hvad den enkelte er kompetent til. Derfor er selve autorisationen også meget vigtig. Dette afgjort en branche i stor vækst.
Arbejdsgiverne.dk v/ Branchechef Byggeri Steen Klausen	Behov: Jeg ser positivt på den effekt som denne uddannelse kan have på erhvervslivet indenfor EASJ's område. Jeg tænker at der har været et større boom indenfor området – det bliver kunsten at finde ud af, hvor det kan boome næste gang. Området "energiteknologi" er stort og det vil være fint med nogle kortere uddannelser indenfor området. Jeg ser et kæmpemarked i fremtiden. Den nye generation kan generelt mere når de starter, det betyder også, at de måske vil være mere tilbøjelige til at videreuddanne sig. Målgruppe: Det kan måske være relevant for mindre industrivirksomheder og installatører. Efteruddannelsen vil have målgruppen blandt forskellige rådgivertyper. Det er OK at udforme uddannelsen på deltid. Det kan afskrække mange, at de skal stoppe deres arbejde og gå på SU. Hvis en mester f.eks. vil forberede sin organisation på et generationsskifte, vil det være lettere at sende en dygtig medarbejder afsted. Det er stigende vigtigt at man har papir på sin uddannelse – sine kompetencer.
Teknisk Landsforbund, Lejre v/ Kurt Jensen (Sidder i TL's uddannelsesudvalg m.m.)	Behov: Det vil altid give et løft til området, når vi bliver bedre uddannede. Der er jo i regionen nogle meget store projekter i gang, og de bygherrer kræver dokumentation. Jeg ser denne uddannelse som et fint supplement til de øvrige uddannelser på området – vi bliver hele tiden mere specialiserede, og det er vigtigt, at vi er uddannede bredt. Før i tiden skulle der 3 folk ud når man f.eks. skulle lave eftersyn på et ventilationsanlæg – der kom 1 smed, 1 elektriker og 1 kølemontør – i dag klares det med 1 person, derfor er autorisationen vigtig. Faggrænser bliver mere og mere flydende – og der er sket et skred i stort set alle uddannelser. Der er hård konkurrence – det hele handler om billig drift men også drift af høj kvalitet – for at få licitationen hjem, skal man være kompetent. Det vil i det lange løb spare penge. Overordnet kommer det jo også an på vores politikere. Hvad er det for ordninger, som de vil støtte – det hele er politisk styret. I dag kunne vi sagtens lave et 0 energi Hus, men på grund af forskellige lobbyister, gør man det ikke. Derfor er det vigtigt

	hvordan det politiske klima er. Alt for mange solceller og alternativ energi vil belaste nogle meget dyre kraftværker, som man har bygget.
DI, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsuddannelser v/ chefkonsulent Christine Bernt Henriksen	Behov: Der er en generel efterspørgsel efter at få mere ”på bogen” – f.eks. om beregninger, kvalitet, sikkerhed. Målgruppe: Erhvervsakademierne skal være bedre til at kommunikere ud til at målgruppen om mulighederne. En pris på 25.000-30.000 er ”ikke så galt”.
Lyngkilde A/S v/ Per Harding	Behov: Uddannelsen kan godt have en positiv effekt på erhvervslivet i region Sjælland. Uddannelsen skal dog nok først blive kendt og på denne måde, være med til at skabe et marked. Eller at branchen ser behov for dens kompetencer og måske skaber et marked. Energiselskaberne kunne også være potentielle brugere af energiteknologer og bruge dem til at understøtte energirigtige løsninger hos de private kunder. Bygherre – såvel private som offentlige, har fokus på energiforbrug og bæredygtighed. Og dette fokus kunne jo sagtens understøttes af energiteknologens kompetencer. Uddannelsen som helhed er interessant, men det er også muligheden for at tage delelementer ud af uddannelsen og opkvalificere medarbejdere på specifikke områder, der er interessant. Denne mulighed og uddannelsen som helhed kan give mindre firmaer øgede markedsandele, da de kan varetage opgaver som måske er ”for små” til ingeniørfirmaer, men pt. lidt for store til de kompetencer som entreprenøren besidder pt. (håndværkeren). Målgruppe: Uddannelsen i energiteknologi kan være et godt supplement, til at tolke det fagtekniske mellem ingeniøren og entreprenøren. Ligesom totalentreprenøren kan bruge kompetencerne fra energiteknologi, til at få et bedre samspil mellem den projekterende og entreprenøren. Energiteknologen kan være en potentiel medarbejder, der kunne varetage energimærkninger og dermed få denne kompetence tilbage i firmaet igen. Og det er vigtigt at pointere at dette er et vigtigt markedsområde.
VVS installatør Radisa Zojicic	Behov/Målgruppe: Det tror jeg kan blive en virkelig populær uddannelse – der er en stor og bred målgruppe – fx hos alle rådgivende ingeniører. Projekterne ligger hos entreprenøren, og det er vigtigt at man kan vedligeholde sin rådgivningskompetence.
Howden v/ Tom Schougaard	Behov: For den mindre entreprenør ses uddannelsen som en god mulighed for at skabe mersalg hos håndværksmesteren. Energiteknologen vil kunne skabe et overblik. Og på denne måde bedre kunne give den private kunde rådgivning, om de bedste løsninger. Fx at VVS-installatøren i forbindelse med salg af

	energiløsning, også rådgiver kunden om at det vil være energi-, miljømæssigt og økonomisk hensigtsmæssigt også fx at skifte vinduerne. Energiteknologens kompetencer kan også bruges i forbindelse med energimærkningsopgaver af bl.a. ejendomsmæglere og bygherre i forbindelse med salg. I produktionsvirksomheder kunne energiteknologen være med til at finde energioptimeringsløsninger, i produktionen. Det kunne fx være elektrikerens på produktionsvirksomheden, der kunne få kompetencer i at reducere energiforbruget i produktionen eller bidrage til optimering af de produkter der fremstilles. Hvis den studerende igennem uddannelsen får en innovativ tilgang til arbejds- og produktionsmetoder, kunne dette bidrage til mersalg og bedre rådgivning fra den mindre produktionsvirksomhed. Målgruppen: AU i Energiteknologi er en oplagt mulighed for personale, der arbejder med drift og vedligehold. Dette kan være såvel i produktionsvirksomheder, som hos ejendomsadministratorer og kommuner. Her ville deres kompetencer, kunne være med til at optimere på energiforbrug og løsningsmuligheder. Kompetencer inden for salg og kommunikation kan også være fordelagtige inden for de nævnte arbejdsområder.
--	---

Konklusion

Erhvervsakademi Sjælland søger om at udbyde AU i Energiteknologi, så vi kan varetage regionens behov og efterspørgsel indenfor området og opfylde strategiske og politiske mål inden for energieffektivisering, så som mindske energiforbruget og få et mere bæredygtigt og CO2-neutralt miljø.

Særligt i Region Sjælland er der vækst og stort potentiale indenfor cleantech og bygge og anlæg. Indenfor cleantech forventes en omsætningsvækst på 77% for 2014. Hver anden virksomhed inden for Bygge- og anlægsbranchen forventer omsætningsvækst i 2014. Regionens mål er, at eksisterende virksomheder får styrket deres markedsposition og konkurrenceevne, at der etableres nye opstartsvirksomheder, og at nye virksomheder trækkes til regionen. Et helt specifikt indsatsområde i Region Sjællands erhvervsudviklingsstrategi er - et stærkt erhvervsliv i den grønne region – cleantech, energi og miljø. Bl.a. skal Risø Park udgøre et nyt erhvervsområde for virksomheder, som udvikler og producerer klima- og energiteknologiske løsninger. Parken skal skabe de rette rammebetingelser, der kan tiltrække virksomheder fra ind- og udland til området og dermed nye arbejdspladser til regionen. Og i højere grad udnytte regionens geografiske fordele med etablering af den faste forbindelse over Femern Bælt.

Sideløbende med forventninger til vækst, frygter 40 % af regionens installatørvirksomheder at det bliver sværere at rekruttere arbejdskraft de kommende to år, mens kun 3 pct. forventer, at det bliver lettere. Og 4 pct. har i april 2014 opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft. Bygge- og anlægsbranchen forventes at efterspørge en bred vifte af kompetencer - lige fra lange videregående uddannelser til ufaglærte. Samlet forventes ca. 7.000 flere arbejdspladser inden for bygge- og anlægsbranchen i 2020, hvilket svarer til en stigning på næsten 29 % fra niveauet i dag. En stor del af stigningen forventes at komme fra de offentlige investeringer i regionen som f.eks. Femern Belt.

I forhold til aktuelle regionale jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation er der gode jobmuligheder både som energiingeniør og energikonsulent.

De adspurgte aflagervirksomheder og organisationer i vores regionale behovsanalyse viser, at der er et stort behov for energioptimering og kompetencer indenfor bl.a. energiforbrug og bæredygtighed. De oplever stor efterspørgsel på energiområdet og bliver i dag nødt til både at tage ufaglærte ind, der ikke kan løse opgaven optimalt, samt udenlandsk arbejdskraft.

Med disse høje forventninger og potentiale til vækst i Region Sjælland er der således et tydeligt behov i Region Sjælland for et nyt udbud af AU i Energiteknologi, hvorfor vi håber at nærværende ansøgning bliver positivt modtaget.

Bilag 1 – interviewguide til virksomheder og organisationer

ORGANISATION/ VIRKSOMHED

INTERVIEWPERSON

TITEL

Telefon nr.

DATO FOR INTERVIEW

UDDANNELSENS RELATION TIL REGIONALE STRATEGIER

- Kan uddannelsen efter din mening have positiv effekt på erhvervslivet inden for energiteknologi i Region Sjælland?
- Kan du sætte nogle ord på hvordan?
- Tror du, at uddannelsen bredt set kan bidrage til at styrke regionens konkurrenceevne og vækstpotentiale?
- Hvilke tendenser ser du i erhvervsudviklingen i regionen, som underbygger relevansen af uddannelsen?

UDDANNELSEN I DET GENERELLE UDDANNELSESBILLEDE I REGION SJÆLLAND

- Hvilke udviklingstendenser præger markedet for energiteknologi?
- Hvad gør I for at være på forkant med udviklingen?
- Dækker uddannelsen et "kompetencehul" i udbuddet af videregående uddannelser i Region Sjælland?
- Kan du pege på særlige områder, hvor der kan være behov for disse kompetencer?

INTERESSE / EFTERSPØRGSEL

- Hvordan er branchens behov for efteruddannelse indenfor energiteknologi?
- Hvem vil have glæde af en efteruddannelse som AU i Energiteknologi? (brancher, typer virksomhed, studerende)?
- Hvilke kompetencer efterspørger branchen/I generelt i forhold til Energiteknologi?
- Hvilke kompetencer mener du, der vil blive efterspurgt i fremtiden?
- Anser du AU i Energiteknologi som en relevant efteruddannelse for de ansatte i Jeres virksomhed?
 - Hvis Ja: Hvor mange kunne det evt. dreje sig om?
 - Hvis nej: Kan du sige lidt om hvorfor?