BILAG 1

BEHOVSANALYSE VEDRØRENDE EN PROFESSIONSBACHELORUDDANNELSE I RADIOGRAFI I REGION MIDTJYLLAND

RESUME

Dato:
Den 23. januar 2014

midt regionmidtjylland

VIA UNIVERSITY COLLEGE

Indholdsfortegnelse

1. Resumé 2
1.1 Sammenfatning og opmærksomhedspunkter 2
1.1.1 Vurdering af behov 2
1.1.2 Kliniske studiepladser 4
1.1.3 Kompetenceudviklingsbehov 4
1.1.4 Holdning til et eventuelt nyt udbud 4

1. Resumé

Region Midtjylland og VIA University College (VIA) har i efteråret 2013 indledt et samarbejde vedrørende en behovsanalyse for et eventuelt nyt udbud af radiografuddannelsen i Region Midtjylland. Samarbejdet er motiveret af VIA, der i medfør af professionshøjskolens regionale forsyningsforpligtelse har et ønske om at kunne udbyde radiografuddannelsen, såfremt der kan dokumenteres et behov derfor. VIAs ønske om at udbyde radiografuddannelsen bygger på en antagelse om, at behovet for et udbud af radiografuddannelsen i Region Midtjylland er til stede, og at behovet vil øges væsentligt i de kommende år. På denne baggrund og VIAs henvendelse til Region Midtjylland har parterne indgået aftale om at gennemføre en fælles undersøgelse, der som supplement til eksisterende analyser skal belyse det langsigtede behov for radiografer i regionen i lyset af et eventuelt nyt udbud af radiografuddannelsen.

Formålet med nærværende analyse har således været at undersøge behovet for radiografer blandt potentielle aftagere af dimittender fra en radiografuddannelse i Region Midtjylland. Mere specifikt har behovsanalysen belyst disse tre fokusområder:

- Aftagernes vurdering af det fremtidige behov for radiografer i Region Midtjylland
- Aftagernes vurdering af mulighederne for at kunne stille kliniske studiepladser til rådighed
- Aftagernes vurdering af behovet for kompetenceudvikling af radiografer

Behovsanalysen er gennemført i januar 2014 som tre kvalitative fokusgruppeinterviews med 15 deltagere fra hospitalsenhederne i Region Midtjylland. For at sikre en vis geografisk spredning er informanterne udvalgt inden for alle hospitalsenheder i regionen. Til brug for udvælgelse af informanter til interviewundersøgelsen har Region Midtjylland udsendt brev til hospitalsledelserne i regionen med forespørgsel om udpegning af et antal relevante personer, som ville kunne deltage i det planlagte interview med henblik på at få fokusområderne med spørgsmål besvaret. Datakvaliteten vurderes som god med enkelte metodiske begrænsninger.

1.1 Sammenfatning og opmærksomhedspunkter

På baggrund af de tre gennemførte fokusgruppeinterviews og dataanalysen kan følgende sammenfattes vedrørende et øget behov for radiografer i Region Midtjylland i lyset af et eventuelt nyt udbud af radiografuddannelsen i Aarhus:

1.1.1 Vurdering af behov

Det er vanskeligt at angive præcist i tal eller procentvis ændring fra det nuværende niveau, hvilket behov der er for et øget antal radiografer i fremtiden. Omregnet til fuldtidsstillinger er der aktuelt ansat

302 radiografer i Region Midtjylland. Medregnes de sygeplejersker, der i dag varetager opgaver på det radiologiske område, er tallet 440. Det kan tilføjes, at nøgletal fra Region Midtjylland viser, at ca. 20 % af ansatte radiografer på regionens hospitaler er over 50 år, og de må forventes at forlade arbejdsmarkedet inden for 3 – 15 år. Et antal røntgensygeplejersker svarende til 23,5 fuldtidsstillinger i Region Midtjylland forlader arbejdsmarkedet i de kommende år og forventes erstattet fremadrettet med radiografer.

Estimeret giver alene den naturlig afgang fra arbejdsmarkedet således plads til omtrent 80 radiografer. Den overvejende holdning i Region Midtjylland er i tilknytning hertil, at der formentlig vil være et øget behov på hospitalerne i de kommende år. En række indikatorer kan lægges til grund for et øget behov og dermed også for et nyt udbud af radiografuddannelsen i regionen. Indikatorerne er:

- Der er et meget stort pres på navnlig radiologisk billeddiagnostik. MR scanninger er tidskrævende og inde i en rivende udvikling med nye undersøgelsesmodaliteter og nye typer MR scanninger.
- Særligt behovet for radiologisk billeddiagnostik forventes at stige yderligere. På Aarhus Universitetshospital forventer man eksempelvis en produktionsstigning på 60 % inden for radiologisk billeddiagnostik i de kommende år.[1]
- Aarhus Universitetshospital i Skejby er udpeget som nationalt center for partikelterapi for kræftpatienter, og med den avancerede stråleterapi forventes behovet for færdiguddannede radiografer at stige i Aarhus.
- Der er et øget behov for udvidede åbningstider på alle de radiologiske afdelinger i Region Midtjylland for at kunne imødekomme henvendelser.
- Den demografiske udvikling med en langt større ældrebefolkning med et forventet undersøgelses- og behandlingsbehov taler ligeledes for et øget behov for radiografer i fremtiden.
- Krav om hurtige, effektive patientforløb – herunder kravet om, at tidsrummet fra henvisningstid til udredning og diagnose skal være kortere end tidligere – kvalitet i ydelserne, styrket specialisering og øget produktion udfordrer det radiologiske område og vil skabe et behov for 'flere hænder' i fremtiden.
- Der vil komme ny teknologi, nye undersøgelses- og behandlingsmodaliteter til, og det vil øge behovet for både undersøgelser og behandlinger inden for det radiologiske område og dermed også behovet for radiografer. Udviklingen af undersøgelses- og behandlingsmodaliterer i eksempelvis USA, hvor man i dag foretager helkropsscanninger, er en indikator for, at efterspørgslen på disse nye modaliteter vil være stigende i fremtiden.

Heroverfor tilkendegiver informanterne en række opmærksomhedspunkter, der skal medtænkes og kan tale imod et øget behov. Opmærksomhedspunkterne er disse: Det forventes, at fokus fremadrettet generelt vil være på at effektivisere behandlingsforløbene frem for kun at øge antallet af undersøgelser. Den styrkede specialisering kan medføre en reduktion af radiologiske afdelinger. Det er usikkert, hvad denne reduktion betyder for antallet af ansatte radiografer, ligesom det er usikkert, hvad en reduktion fra 1300 senge til 800 senge i Det Ny Universitetshospital i Aarhus kan komme til at betyde i forhold til behovet for radiografer. Inden for nuklearmedicinsk billeddiagnostik har radiografer ikke førsteprioritet ved nye ansættelser, men det har bioanalytikere og personer med CT-kompetencer. Inden for stråleterapi forventes en øgning på 3 % af kræftforløbspatienter frem mod år 2025, men denne øgning medfø-

[1] Link: Kaastrup/Andersen: Aarhus Universitetshospital, Skejby: Flere behandlinger for færre penge (2014): http://www.kaastrupandersen.dk/print.php?id=172 – (Lokaliseret den 27. januar 2014)

rer ikke nødvendigvis flere behandlinger. Endelig forventer man ikke, at etableringen af det nye hospital i Gødstrup vil give anledning til at ansætte væsentlig flere radiografer.

Informanterne oplyser derudover, at tendensen er, at man fremadrettet vil ansætte radiografer på de radiologiske afdelinger, hvilket kan tale for en øget dimensionering. Undtaget herfor er nuklearmedicinsk billeddiagnostik, som nævnt ovenfor. Opgaveflytning finder i dag typisk sted mellem speciallægerne i radiologi og radiograferne, da der er mangel på speciallæger inden for især radiologien. Samlet vurderer informanterne, at mulighederne og behovet for opgaveflytning ikke umiddelbart taler for et øget behov for radiografer.

1.1.2 Kliniske studiepladser

Et vigtigt omdrejningspunkt i forbindelse med et eventuelt udbud af radiografuddannelsen i Region Midtjylland er spørgsmålet om, hvilke muligheder hospitalsenhederne i regionen har for at stille kliniske studiepladser til rådighed for uddannelsen. Der er enighed blandt alle informanter om, at de nødvendige kliniske studiepladser er en stor udfordring, og at det næppe vil være muligt at finde dem inden for de eksisterende økonomiske og ressourcemæssige rammer.

Hospitalsenheden Vest udtrykker en vis skepsis i forhold til muligheden for at stille kliniske studiepladser til rådighed. De øvrige informanter vurderer, at en række forudsætninger skal være opfyldt, for at det kan lade sig gøre. Det vil kræve både nytænkning, kreativitet, omorganisering af arbejdsgange og ikke mindst tilførsel af økonomiske ressourcer. Flere informanter ser meget velvilligt på at finde løsninger på de praktiske udfordringer. Løsningsforslag kunne være: forskudte optag, moduler flyttes rundt og tages i andre kronologier, flere vejledere og etablering af virtuelle læringsrum og færdighedslaboratorier. Aarhus Universitetshospital udtrykker derudover, at det vil kræve et tæt samarbejde omkring fordelingen af studiepladser mellem regionens hospitaler. Hospitalsenhed Midt vurderer i tilknytning hertil, at det vil være nødvendigt at udarbejde en objektiv fordelingsnøgle til fordelingen af det samlede antal kliniske studiepladser på hospitalerne.

Såfremt et nyt udbud af radiografuddannelsen bliver en realitet, anbefaler flere informanter et samarbejde og en harmonisering af opbygning og indhold med radiografuddannelsen i UC Nordjylland, således at de kliniske undervisningssteder problemløst kan modtage studerende fra begge udbudssteder.

1.1.3 Kompetenceudviklingsbehov

Informanterne vurderer, at behovet for efter- og videreuddannelse til beskrivende radiograf er til stede, men det vil ikke ændre behovet for en øget dimensionering væsentligt, da de beskrivende radiografer typisk også vil skulle varetage andre og de samme funktioner, som de tidligere har varetaget i afdelingen. Derimod er der et vist behov for kompetenceudvikling på kandidat- og ph.d.-niveau inden for professionen. Flere informanter vurderer, at et sådant kompetenceløft vil kunne være en indikator for behovet for en øget dimensionering af radiografer i fremtiden, da erfaringer fra udlandet og andre fagområder viser, at et sådant kompetenceløft medfører udvikling af og diffusion til nye arbejdsområder.

1.1.4 Holdning til et eventuelt nyt udbud

Hospitalsenheden Vest udtrykker skepsis i forhold til behovet for uddannelse af flere radiografer. Hospitalsenheden vurderer, at man med etableringen af endnu et udbud af uddannelsen risikerer at uddanne flere radiografer, end der kan absorberes. Hospitalsenhed Midt udtrykker en vis bekymring over for et nyt udbud, da man her vurderer, at et udbud i Aarhus vil medføre rekrutteringsproblemer til regions-

hospitalerne i Viborg og Skive, men omvendt vil det kunne øge rekrutteringen til eksempelvis regionshospitalet i Silkeborg.

De øvrige informanter udtrykker en positiv holdning over for et eventuelt nyt udbud af radiografuddannelsen i Region Midtjylland. I en positiv optik vil dette kunne øge muligheden for at rekruttere de dygtige studerende allerede i de sidste uddannelsesmoduler og generelt øge muligheden for flere kvalificerede ansøgere. Ligeledes vil et udbud kunne betyde fastholdelse af de studerende i regionen efter endt uddannelse. Et udbud vil derudover kunne have en række positive synergieffekter på både studie- og uddannelsesmiljøet. Det vil kunne skabe mulighed for en større udveksling mellem uddannelserne, eksempelvis mellem bioanalytikeruddannelsen og radiografuddannelsen, ligesom det vil kunne give de ansatte radiografer ved de radiologiske afdelinger mulighed for at indgå i såvel uddannelsens teoretiske og praktiske undervisningsdel. Flere informanter tilkendegiver, at de meget gerne ser køb af eksterne undervisere fra praksis og oprettelse af kombinationsstillinger ved et eventuelt udbud af uddannelsen i Region Midtjylland for at styrke forholdet mellem uddannelsens teoretiske og praktiske del.

BILAG 2

Antal ansatte radiografer på alle afdelinger og sygeplejersker på de radiologiske afdelinger - Region Midtjylland - aug 2013 (omregnet til fuldtidsstillinger

Organisation niveau 1	Organisation niveau 2	Organisation niveau 3	Stilling	Fuldtids-ansatte	Gennem-snitsalder	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-61 år	Over 62 år
Aarhus Universitetshospital	Abdominalcentret	Radiologisk Afdeling	Ledende radiografer	1,0	35	0	1	0	0	0	0
Aarhus Universitetshospital	Abdominalcentret	Radiologisk Afdeling	Ledende sygeplejersker	3,0	53	0	0	1	1	1	0
Aarhus Universitetshospital	Abdominalcentret	Radiologisk Afdeling	Radiografer	74,1	43	15	17	22	10	7	4
Aarhus Universitetshospital	Abdominalcentret	Radiologisk Afdeling	Sygeplejersker	23,5	56	0	0	5	13	1	5
Aarhus Universitetshospital	Hjertecentret	Billeddiagnostisk Afdeling Skejby	Ledende radiografer	3,0	47	0	1	1	1	0	0
Aarhus Universitetshospital	Hjertecentret	Billeddiagnostisk Afdeling Skejby	Radiografer	34,4	41	4	11	14	3	2	0
Aarhus Universitetshospital	Hjertecentret	Billeddiagnostisk Afdeling Skejby	Sygeplejersker	10,5	50	0	1	4	4	0	1
Aarhus Universitetshospital	Hjertecentret	Hjertemedicinsk Afdeling B	Radiografer	1	0	1	0	0	0	0	
Aarhus Universitetshospital	Hoved-Neuro-Centret	Neuroradiologisk Afdeling	Ledende sygeplejersker	2,0	57	0	0	0	2	0	0
Aarhus Universitetshospital	Hoved-Neuro-Centret	Neuroradiologisk Afdeling	Radiografer	21,6	39	5	9	5	0	2	1
Aarhus Universitetshospital	Hoved-Neuro-Centret	Neuroradiologisk Afdeling	Sygeplejersker	4,8	51	0	1	0	4	0	0
Aarhus Universitetshospital	Kræft- og Inflammationscentret	Onkologisk Afdeling D	Ledende radiografer	1,0	41	0	0	1	0	0	0
Aarhus Universitetshospital	Kræft- og Inflammationscentret	Onkologisk Afdeling D	Radiografer	21,0	40	4	6	7	4	0	0
Aarhus Universitetshospital I ALT				**201,0**		**29,3**	**46,9**	**60,0**	**41,6**	**12,5**	**10,7**
Hospitalsenheden Midt	Billeddiagnostisk Afdeling	Billeddiagnostisk Afdeling	Ledende sygeplejersker	1,0	47	0	0	1	0	0	0
Hospitalsenheden Midt	Billeddiagnostisk Afdeling	Billeddiagnostisk Afdeling	Radiografer	28,4	40	3	12	11	3	0	0
Hospitalsenheden Midt	Billeddiagnostisk Afdeling	Billeddiagnostisk Afdeling	Sygeplejersker	19,8	48	0	4	4	11	1	0
Hospitalsenheden Midt	Billeddiagnostisk Afdeling	Fælles	Ledende sygeplejersker	1,0	53	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Midt	Billeddiagnostisk Afdeling	Fælles	Sygeplejersker	2,0	52	0	0	0	2	0	0
Hospitalsenheden Midt	Diagnostisk Center	Medicinsk Afdeling	Radiografer	2,0	45	0	1	0	1	0	0
Hospitalsenheden Midt	Diagnostisk Center	Radiologisk Afdeling	Ledende radiografer	1,0	32	0	1	0	0	0	0
Hospitalsenheden Midt	Diagnostisk Center	Radiologisk Afdeling	Radiografer	26,2	37	10	5	5	5	1	0
Hospitalsenheden Midt	Diagnostisk Center	Radiologisk Afdeling	Sygeplejersker	4,6	56	0	0	0	3	2	0
Hospitalsenheden Midt I ALT				**85,9**		**13,0**	**22,7**	**20,1**	**26,3**	**3,8**	**0,0**
Hospitalsenheden Vest	Anæstesiologisk Afdeling	Herning	Radiografer	0,9	59	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Herning	Ledende radiografer	1,0	42	0	0	1	0	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Herning	Ledende sygeplejersker	1,0	59	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Herning	Radiografer	20,8	37	6	9	2	3	1	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Herning	Sygeplejersker	12,1	54	0	0	3	6	1	2
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Holstebro	Ledende radiografer	1,0	34	0	1	0	0	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Holstebro	Radiografer	13,5	37	5	4	2	1	1	1
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Holstebro	Sygeplejersker	19,5	51	0	1	8	9	2	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Ringkøbing	Radiografer	1,0	60	0	0	0	0	1	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Ringkøbing	Sygeplejersker	1,0	54	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Tarm	Ledende sygeplejersker	1,0	51	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Tarm	Radiografer	0,7	59	0	0	0	1	0	0
Hospitalsenheden Vest	Røntgenafdelingen	Tarm	Sygeplejersker	2,0	54	0	0	0	2	0	0
Hospitalsenheden Vest I ALT				**75,5**		**10,5**	**14,9**	**15,7**	**25,3**	**5,7**	**3,4**
Regionshospitalet Horsens	Billeddiagnostisk Afdeling	Horsens	Ledende radiografer	2,0	53	0	0	1	1	0	0
Regionshospitalet Horsens	Billeddiagnostisk Afdeling	Horsens	Ledende sygeplejersker	1,0	47	0	0	1	0	0	0
Regionshospitalet Horsens	Billeddiagnostisk Afdeling	Horsens	Radiografer	23,8	37	8	6	6	3	1	0
Regionshospitalet Horsens	Billeddiagnostisk Afdeling	Horsens	Sygeplejersker	8,9	50	0	1	3	5	0	0
Regionshospitalet Horsens I ALT				**35,7**		**8,0**	**6,9**	**10,8**	**9,0**	**1,0**	**0,0**
Regionshospitalet Randers	Billeddiagnostisk Afdeling	Røntgenafsnit	Ledende radiografer	1,0	43	0	0	1	0	0	0
Regionshospitalet Randers	Billeddiagnostisk Afdeling	Røntgenafsnit	Ledende sygeplejersker	1,0	58	0	0	0	1	0	0
Regionshospitalet Randers	Billeddiagnostisk Afdeling	Røntgenafsnit	Radiografer	17,9	36	5	6	6	1	0	0
Regionshospitalet Randers	Billeddiagnostisk Afdeling	Røntgenafsnit	Sygeplejersker	21,8	47	3	4	4	9	2	1
Regionshospitalet Randers I ALT				**41,7**		**8,1**	**9,9**	**10,7**	**10,7**	**1,8**	**0,5**
SAMLET TOTAL				**439,8**		**69,0**	**101,2**	**117,3**	**112,9**	**24,8**	**14,6**

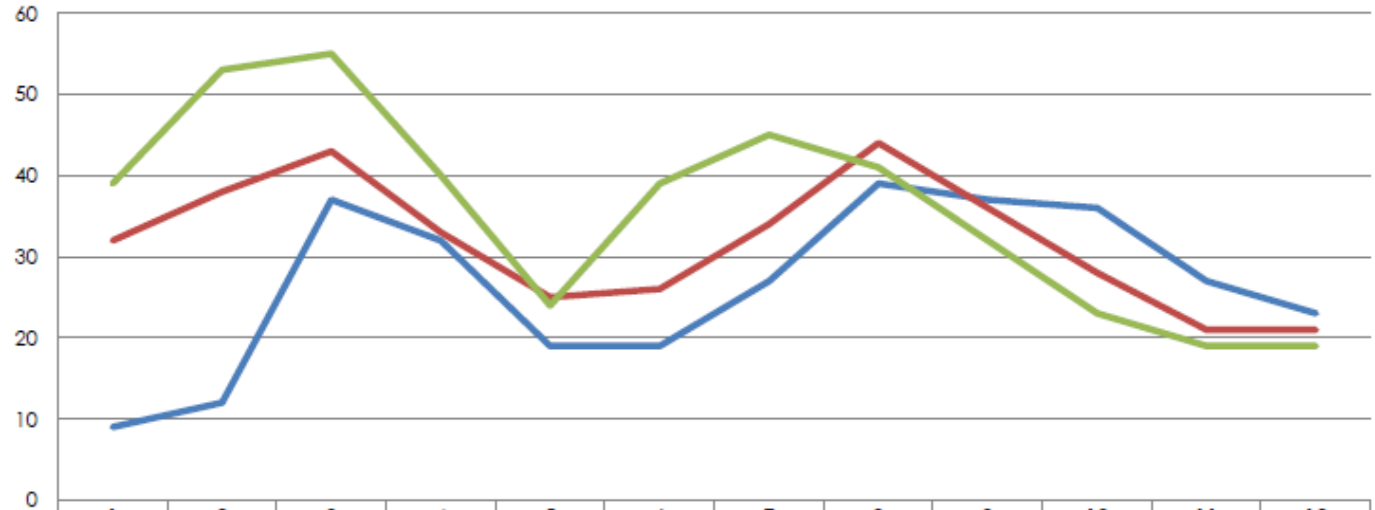
Udtræk pr. 10.12.2013

BILAG 3

DANSKE SUNDSHEDSORGANISATIONERS
ARBEJDSLØSHEDSKASSE

TLF: 33 15 10 66

Radiografer



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2011	9	12	37	32	19	19	27	39	37	36	27	23
2012	32	38	43	33	25	26	34	44	36	28	21	21
2013	39	53	55	40	24	39	45	41	32	23	19	19

BILAG 4

Notat

Journalnr.: U0200-1-01-2-13
Ref.:
Dato:

Vedr.: Bioanalytikeruddannelsen og nuklearmedicin

Bioanalytikeruddannelsens videngrundlag sikrer, at færdiguddannede bioanalytikere har den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder og kompetencer til at varetage job inden for det nuklearmedicinske arbejdsområde.

Bioanalytikeres generelle viden inden for det naturvidenskabelige og sundhedsvidenskabelige område suppleres gennem uddannelsen med specifik viden, som er relateret til det nuklearmedicinske område, eksempelvis:

- Fysiologiske undersøgelser og analyser, der karakteriserer funktionen af organer eller organsystemer f.eks. analyse og undersøgelser via radioaktive sporstoffer (Modul 6)
- Radiofarmaci og strålebiologi i relation til sikker anvendelse af radioaktive lægemidler (Modul 6)

Bioanalytikere har mulighed for at tone deres uddannelse i retning af klinisk fysiologi og nuklearmedicin (Modul 11) og ved at skrive deres professionsbachelorprojekt inden for det nuklearmedicinske speciale.

BILAG 5

Regionshuset
Viborg

Sundhedsuddannelser (HR)
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Til
VIA University College
Att. rektor Harald Mikkelsen

Fremsendt pr. mail til hm@viauc.dk

Dato 30-01-2014
Sagsbehandler: Marianne Wolf
Marianne.Wolf@STAB.RM.DK
Tel. +4578410808
Sagsnr. 1-30-72-274-07

Tilkendegivelse fra Region Midtjylland vedrørende behovet for radiografer og mulighederne for at stille kliniske studiepladser til rådighed

I et brev dateret 4. oktober 2013 foreslog VIA University College Region Midtjylland, at der som opfølgning på den tidligere analyse gennemført af COWI i 2012 gennemføres en kvalitativ analyse af det langsigtede behov for radiografer i regionen.

I forlængelse heraf er der i januar 2014 som led i en fælles analyse mellem VIA University College og Region Midtjylland gennemført i alt tre fokusgruppeinterviews med relevante personer fra hospitalerne. I forbindelse med interviewene er mulighederne for at stille kliniske studiepladser også undersøgt.

Resultatet af behovsanalysen i de tre interviews er sammenfattet i den vedlagte rapport. Hospitalsledelsernes bemærkninger til resultatet af interviewene er indarbejdet i rapporten.

Som opfølgning på dette har direktionen drøftet regionens samlede holdning til dels behovet for radiografer, dels mulighederne for at stille kliniske studiepladser til rådighed i det omfang, der er forudsat.

Region Midtjylland anser det generelt for positivt at der etableres et udbud af radiografuddannelsen i Aarhus, da det vil give øgede muligheder for at rekruttere kvalificerede ansøgere, give mulighed for god synergi med eksisterende uddannelser og styrke muligheden for udvikling af den faglige kvalitet på området.
Desuden vil den ekstra uddannelseskapacitet bidrage til at understøtte de uddannelsespolitiske intentioner om at mindst 60 % af en ungdomsårgang får en videregående uddannelse.

I forhold til behovet for radiografer er det regionens overvejende vurdering, at der formentligt bliver et øget behov på hospitalerne de kommende år. Der er dog en usikkerhed forbundet med en vurdering af det fremtidige behov for radiografer i regionen, og det vurderes forskelligt af hospitalsenhederne i regionen. Det er i den forbindelse vigtigt at væ-

re opmærksom på, at aftagermarkedet for radiografer er noget mindre end for f.eks. sygeplejersker, og der er derfor ikke ret mange andre steder end på hospitalerne, hvor de uddannede radiografer kan få arbejde.

Derfor kan regionen som udgangspunkt anbefale, at VIA University College søger om at oprette et udbud af radiografuddannelsen.

Så vidt Region Midtjylland har forstået det skal der på et nyt udbud af radiografuddannelsen optages i alt 60 studerende årligt. Det er i den forbindelse forudsat, at 20 af de kliniske studiepladser, Region Midtjylland i dag stiller til rådighed for University College Nordjylland, i stedet stilles til rådighed for VIA University College. Dermed bliver der behov for at finde nye kliniske studiepladser til op til 40 ekstra studerende om året i forhold til det nuværende optag.

På baggrund af den udvikling der sker i sundhedsvæsenet i disse år og de snævre økonomiske rammer har regionen allerede nu store udfordringer med at varetage uddannelsesopgaverne. Det gælder bl.a. i forhold til de fysiske rammer og prioritering af såvel personaleressourcer som andre ressourcer til disse opgaver.

Regionen vurderer derfor, at det vil være forbundet med store udfordringer at finde de ekstra kliniske studiepladser, og det vil forudsætte, at der findes nye måder at organisere den kliniske del af uddannelsen på. Med den forudsætning er regionen indstillet på at stille kliniske studiepladser til rådighed for op til 40 ekstra studerende årligt.

Hvis der oprettes et udbud af radiografuddannelsen i Aarhus vil Region Midtjylland fortsat skulle modtage studerende fra University College Nordjylland, og får dermed samarbejde med to udbudssteder om denne uddannelse. Det forudsættes i den forbindelse, at der sker en relevant koordinering mellem de to udbudssteder, herunder særligt i forhold til den kliniske del af uddannelsen.

Region Midtjylland opfordrer derfor til, at der sker en gradvis indfasning af den ekstra uddannelseskapacitet, så der bliver bedre mulighed for at tage højde for de ovenfor nævnte forhold.

Venlig hilsen

Anne Jastrup
Koncerndirektør

BILAG 6

Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser
Att.: Uddannelsesminister Morten Østergaard
Postboks 2135
1015 København K.

University College Nordjylland
Selma Lagerløfs Vej 2
Postboks 38
9100 Aalborg
Tlf. 72 69 00 00
ucn@ucn.dk
www.ucn.dk

Til ministeren

Dato: 31. januar 2014
Sagsnr.: 169
Ref.: Ulla Astman
Direkte tlf.: 30 23 64 54
E-mail: ullaa@rn.dk

På baggrund af flere års drøftelser, henvendelser fra en række kommuner til såvel UCN, VIA UC og forskellige ministerier, ønsker vi nu at udbudsretten til en række uddannelser samt CFU bringes i overensstemmelse med regionsgrænserne. Ændringerne vedrører primært VIA UC og UCN, og i begrænset omfang UCL. Vi ønsker ændringerne gennemført snarest, og senest den 1. januar 2015.

Ændringerne vedrører CFU betjeningen i Horsens/Hedensted og Thy/Mors. Hertil sygeplejerskeuddannelsen og pædagoguddannelsen med tilhørende AMU godkendelser i Thy.

Uden at der er direkte sammenhæng, ønsker bestyrelsen for UCN at udtrykke fuld tilslutning til VIA UC´s planer om at søge udbud af radiografuddannelsen i Region Midtjylland. UCN´s fulde tilslutning er betinget af 2 forhold. Dels at UCN kan fortsætte et bæredygtigt – om end mindre – udbud af radiografuddannelsen i Nordjylland og dels at der etableres et tæt og stærkt samarbejde – ikke mindst på udstyrssiden – mellem uddannelserne på UCN og et kommende udbud på VIA UC.

Med venlig hilsen og på vegne af bestyrelsen for UCN

Ulla Astman
Bestyrelsesformand

BILAG 7

Rektor Harald Mikkelsen
VIA University College
Skejbyvej 1
8240 Risskov

Kære Harald Mikkelsen

University College Lillebælt
Ledelsessekretariatet
Soldalen 8
7100 Vejle

Dato
31. januar 2014

Reference
OLSJ

Tlf.
6318 3603

E-mail
osj@ucl.dk

Journalnummer
0200-137-2014

Vi har tirsdag d. 28. januar 2014 modtaget din henvendelse om at søge Uddannelsesministeriet om prækvalifikation af nyt udbud af radiografuddannelse i Region Midtjylland ved ansøgningsrunden den 3. februar 2014.

Det er indenfor dette tidsvindue meget vanskeligt for UCL at forholde sig tilstrækkeligt fagligt og sagligt til sagen og vi synes det er beklageligt, at der ikke er givet os mere tid til at forholde os til henvendelsen.

Behovet for radiografer

Det er ikke umiddelbart muligt at skabe et konsistent billede af det fremtidige udbud og efterspørgsel af radiografer i Danmark.

Undersøgelsen udarbejdet i Region Midtjylland estimerer forskellige udfaldsmuligheder afhængig af en række skitserede forudsætninger, mens radiografrådets rapport[1] fra april 2012 konkluderer:

> Konklusionen på fremskrivningerne er, at med de tiltag, der er kendt i dag, så ser det umiddelbart ud til, at der over en ganske lang tidshorisont, vil blive uddannet flere radiografer end sektoren kan absorbere.

Dermed kan der være en begrundet risiko for, at et fjerde udbud vil øge antal af uddannede radiografer væsentlig mere end det estimerede behov i Region Midtjylland i 2022, idet der her er forudsat, at et nyt udbud af radiografuddannelse i Danmark, følges op af en tilsvarende forøgelse af dimensioneringen.

Der er derfor – ud fra den viden, som det har været muligt at tilvejebringe inden for den fastsatte tidsfrist - ikke noget entydigt billede af den fremtidige balance mellem udbud og efterspørgsel.

1. http://www.radiograf.dk/fileadmin/user_upload/dokumenter/Fremskrivninger/Radiograffremskrivning_april_12x.pdf

Uanset om der tilvejebringes en udvidelse af den nuværende dimensioner vil vi også pege på, at der i dag er tale om relativt små faglige miljøer inden for de radiografuddannelser, som allerede findes og med 3 specialiseringer vil disse kunne blive udfordret yderligere, såfremt der kommer et 4. udbud og det kan derfor både få konsekvenser for udbuddet af de 3 specialiseringer inden for de eksisterende udbud, ligesom et 4. udbud også vil kunne påvirke søgningen negativt på især 2 af de eksisterende udbud.

Endelig er der også yderligere en uklarhed i forhold til antallet kliniske uddannelsespladser, idet vi måske skal forstå det sådan, at udbuddet af et 4. udbud vil få negative konsekvenser for 2 af de eksisterende udbud af radiografuddannelser i Danmark, hvis der udbydes et 4. udbud.

Ud over at der er behov for at få dette afklaret nærmere, ville det i givet fald rejse et mere principielt problem, hvis nye udbud af uddannelser som det også tidligere er set i forhold til i hvert fald sygeplejerskeuddannelsen, samtidig kan reducere grundlaget for udbud hos allerede eksisterende udbud.

I så fald bør der tages principiel stilling hertil med henblik på, at få det fastlagt som et princip, som også gælder i forhold til andre udbud.

Med henvisning til ovenstående, hvor der efter UCLs opfattelse er en række uklarheder om konsekvenserne af det forelåede nye udbud, vil UCL anmode om, at der **skabes et bedre beslutningsgrundlag** inden der tages stilling til forslaget, og at stillingtagen til VIAs ønske om udbud af ny radiografuddannelse i konsekvens heraf bør **afvente resultaterne af ministerens "fremsyn af sundhedsuddannelserne",** der netop har til formål at kortlægge fremtidens kompetencebehov på arbejdsmarkedet for alle de sundhedsfaglige professionsbachelorer.

Radiografuddannelse i Danmark

Radiografprofessionen blev først en professionsbacheloruddannelse i 2001. Derfor er videreuddannelsesniveauet blandt professionsudøvere i klinisk praksis endnu ikke udredt i større omfang. Rekruttering til underviserjob med master- eller kandidatniveau kan derfor være en udfordring.

Der vil derfor ofte skulle budgetteres med økonomi og ressourcer til videreuddannelse af lærerstab på master eller kandidatniveau. Samtidig kræver det kræver en relativ bred lærerstab at kunne varetage undervisning indenfor områdets mange avancerede teknologier i tre forskellige specialer. Teknologierne udvikles konstant og det er derfor nødvendigt at sikre kontinuerlig opdatering af undervisernes viden. Det er væsentligt, at opbygning af et solidt vidensgrundlag prioriteres meget højt, så den teoretiske del af uddannelsen kan indfri de forventninger, der er i klinisk praksis.

Som følge heraf vurderes det ikke hensigtsmæssigt at etablere udbud med dobbeltoptag hvilket samtidig betyder et mindre velfunderet økonomisk grundlag for at drive en radiografuddannelse. **Radiografuddannelsen er en meget dyr uddannelse i drift dels fordi den er teknologitung** og tre studieretninger fordelt på et mindre studentergrundlag.

Ud fra andre hensyn kunne en **udbygning af eksisterende udbud med en øget dimensionering derfor være at foretrække**, idet det ville konsolidere et snævert, men meget avanceret og specialiseret vidensgrundlag for Radiografuddannelser i Danmark.

Afslutning

UCL kan derfor ud fra det foreliggende grundlag ikke se, at der er et tilstrækkeligt dokumenteret behov for flere uddannede radiografer i Danmark og samtidig er der en række andre spørgsmål vedrørende konsekvenserne af et nyt udbud, som bør afklares, før der tages endelig stilling til anmodningen. Vi indgår gerne i konstruktiv dialog herom.

På den baggrund finder vi som nævnt, at anmodningen bør afvente resultatet af det iværksatte "fremsyn af sundhedsuddannelserne". Det giver samtidig anledning til at drøfte og afklare en række af de andre problemstillinger, som er nævnt i vores høringssvar.

Med venlig hilsen

Erik Knudsen
Rektor

BILAG 8

Liste over links

1. Link: COWI (2013): *Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland*
   http://brmidtjylland.dk/~/media/AmsRegionSite/MidtJylland/4%20Viden%20om%20arbejdsmarkedet/Analyser/2013/Behovet%20for%20velfrdsuddannede%20i%20Midtjylland-Januar%202013-FINALpdf.ashx

2. Link: Radiograf Rådet (2012): *Fremskrivningen af færdiguddannede radiografer og forventet efterspørgsel:*
   https://www.radiograf.dk/fileadmin/user_upload/dokumenter/Fremskrivninger/Radiograffremskrivning_april_12x.pdf

3. Link: Kaastrup/Andersen: Aarhus Universitetshospital, Skejby: Flere behandlinger for færre penge (2014): http://www.kaastrupandersen.dk/print.php?id=172 – (Lokaliseret den 27. januar 2014)

4. Link: Antal 1. prioritetsansøgere i KOT 2013 på KOT optagelsesområde:
   http://fivu.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/mobilitet-videregaende-uddannelser/mvu_tabel_ans_kotnr.xlsx

5. Link: KOT OPTAG 2013 – Notat om mobilitet blandt de optagne:
   http://fivu.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/optag-2013-notat-13-om-mobilitet-blandt-de-optagne.pdf