

Ansøgning om udbud af diplomuddannelsen i ledelse

Indhold

1. Behov og relevans.....	1
1.1. Baggrund og behovsanalyser.....	2
1.2. Geografisk område	2
1.3. Målgruppen	2
1.3.1 Virksomhederne i og omkring Randers og Norddjurs kommuner	2
1.4. Behovsundersøgelse hos målgruppen - studerende	3
1.4.1. Metode:	3
1.4.2 Konklusion:	3
1.5. Interesetilkendegivelser.....	3
1.6. Undersøgelse blandt et udsnit af aftagervirksomheder.....	4
1.6.1. Metode:	4
1.6.2. Konklusion:	4
2. Sammenhæng i uddannelsessystemet	5
Bilag 1	5
Bilag 2	6
Bilag 3	10
Bilag 4	13
Bilag 5 Virksomheder i Randers og Norddjurs kommuner	14

1. Behov og relevans

Diplomuddannelsen handler om ledelse i forhold til såvel medarbejdere som organisation og virksomhed. De studerende lærer at arbejde professionelt med ledelse og at håndtere forskellige organisatoriske problemstillinger. Ligeledes lærer de studerende at indgå i et tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. Diplomuddannelsen i ledelse har vist sig at være meget efterspurgt over hele landet. Virksomhederne har til stadighed behov for gode ledere.

I perioden 2004 til 2011 er tilgangen til uddannelsen steget fra 2.030 kursister til 18.873 kursister, og forventningen er, at tilgangen vil stige yderligere i takt med at den økonomiske vækst i Danmark normaliseres efter finanskrisen, Bilag 1.

Uddannelsen er målrettet både private og offentlige virksomheder.

I det følgende gives en uddybende redegørelse af behov og relevans for uddannelsen på arbejdsmarkedet i Erhvervsakademi Dania Randers' dækningsområde. I ansøgningen fokuseres primært på de private virksomheder.

1.1. Baggrund og behovsanalyser

Erhvervsakademi Dania Randers har de seneste år oplevet en stigende interesse både blandt deltids- og fuldtidsuddannede for at kunne videreuddanne sig på diplomniveau indenfor ledelse.

På den baggrund er der gennemført en behovsanalyse blandt nuværende og tidligere studerende på akademiuddannelse for at få et klarere billede af behovet. Se bilag 2.

Endvidere er en række virksomheder blevet kontaktet for at afklare deres interesse for et udbud af diplomuddannelsen i Randers. Af pladshensyn(max. 15 sider) er kun medtaget enkelte interessetilkendegivelser. Se bilag 3.

Supplerende er der ligeledes gennemført en række kvalitative interviews med et udvalg af afgangsvirksomheder for yderligere at kvalificere behovet for arbejdskraft med de kompetencer diplomuddannelsen i ledelse giver. Se bilag 4.

1.2. Geografisk område

Uddannelsen udbydes i de større byer og de nærmeste udbud findes i Aarhus og Aalborg.

På baggrund af analyserne ønsker Erhvervsakademi Dania Randers at søge udbudsgodkendelse til at kunne dække følgende geografiske områder:

- Primært: Randers og Norddjurs kommuner
- Sekundært: Favrskov og Syddjurs kommuner

1.3. Målgruppen

Diplomuddannelsen i ledelse henvender sig til lederaspiranter med en relevant adgangsgivende uddannelse i såvel offentlige som private virksomheder. Den primære målgruppe er personer med en relevant VVU- eller KVVU-uddannelse.

I perioden 010112 – 311213 har vi i EA Dania haft mere end 1800 kursister, som har deltaget på AU i ledelsesfag. Disse kursister vil vi kunne tilbyde videreuddannelse med det nye udbud. Og som det vil fremgå af vores analyse, er mange af kursisterne allerede interesserede.

1.3.1 Virksomhederne i og omkring Randers og Norddjurs kommuner

Diplomuddannelsen handler om ledelse i forhold til såvel medarbejdere som organisation og virksomhed. Alle virksomheder har brug for at kunne agere professionelt inden for disse områder, men vores antagelse er at diplomuddannelsen i ledelse specielt er interessant for arbejdssteder med flere ledelsesfunktioner. Som udbydende erhvervsakademi forventer vi, at størsteparten af vores målgruppe vil være fra den private sektor, hvor vi i forvejen har et stort og velfungerende virksomhedsnetværk inden for handel og industri. Det største antal arbejdssteder i 2011 findes inden for handel. Inden for denne sektor findes i Randers 891 arbejdssteder. Næststørst er antallet af arbejdssteder inden for sundhed og socialvæsen med 440 arbejdssteder og tredjestørst er antallet af arbejdssteder inden for bygge og anlæg med 399 arbejdssteder tæt fulgt af industrien med 339 arbejdssteder, Bilag 5 Figur 1.

De fleste arbejdssteder med mere end 50 ansatte findes i kategorierne, undervisning (30 steder), industri (25 steder) sundhed og socialvæsen (24 steder) samt handel (15 steder). Bilag 5 Figur 2.

Billedet ændrer sig, hvis der fokuseres på arbejdssteder i Randers med 20 – 49 ansatte. Langt de fleste arbejdssteder findes i denne gruppe i kategorien handel, som alene står for 68 arbejdssteder, mens sundhed og socialvæsen har 45 arbejdssteder. Bilag 5 Figur 3.

På Djursland inden for postnummer 8500 – 8560 findes der 22 virksomheder med mere end 50 ansatte

1.4. Behovsundersøgelse hos målgruppen - studerende

1.4.1. Metode:

I løbet af januar 2014 er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse hos et repræsentativt udsnit af personer, som er i færd med- eller har afsluttet en akademiuddannelse på Erhvervsakademi Dania i Randers. Der er sendt elektronisk spørgeskema ud til 571 respondenter. og vi har modtaget svar retur fra 190, hvilket giver en svarprocent på ca. 33. Dette anses for at være tilfredsstillende i analyser som denne.

Den største del af respondenterne repræsenterer den private sektor.

1.4.2 Konklusion:

Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen, som fremgår af bilag 2, dokumenterer at der er et behov for uddannelsen i Erhvervsakademi Danias dækningsområde. 76 % af respondenterne har en videregående uddannelse, alt overvejende på AU-niveau. De opfylder således adgangskravene til diplomuddannelsen. Hele 87 % af respondenterne overvejer en lederuddannelse på videregående niveau, hvilket understreger, at der et klart rekrutteringspotential til uddannelsen i Randers og opland. At dette uddannelsesbehov ikke kun er latent men ret så manifest underbygges af, at der blandt respondenterne er 71 %, som er konkret interesseret i at komme i gang med uddannelsen indenfor det kommende år. Endelig er 74 % konkret interesseret i at få en diplomuddannelse i ledelse ved Erhvervsakademi Dania i Randers.

1.5. Interessetilkendegivelser

En række virksomheder/institutioner er blevet kontaktet for at få en indikation på interessen for diplomuddannelsen blandt afdagervirksomheder. Randers Kommune har tidligere gennemført en undersøgelse i forbindelse med "Visionsproces 2020 – Viden, Vækst og virksomheder", hvor det konkluderes at der bliver mangel på lederuddannet arbejdskraft i Randers Kommune. De indhentede interessetilkendegivelser understøtter, at der er dette kompetencebehov ude i virksomhederne.

Erhverv Randers er en medlemsbaseret selvejende organisation, der er det lokale erhvervslivs sparringspartner og talerør. Organisationen vejleder iværksættere og virksomheder, faciliterer netværk mellem virksomheder og klæder den enkelte virksomhedsejer på med viden om alt fra tilskudsmuligheder og udviklingsområder til nye markeder. Erhverv Randers har godt 450 virksomheder som medlemmer, hvor af de fleste er fra den private sektor.

Direktør Uffe Færch har et indgående kendskab til kompetencebehovene i medlemsvirksomhederne og ser et behov for at diplomuddannelsen udbydes i Randers..

Med et bagland på 450 fortrinsvist private virksomheder er han med til at bekræfte den private profil på vores udbud af uddannelsen

Helle Bonde, afdelingsleder for HR-team og Center for kompetenceudvikling og jobrotation i Randers Kommune, bakker op om, at det lokale uddannelsesudbud skal være så stort og varieret som muligt.

Samtidig bekræfter Helle vores antagelse om, at den offentlige sektor, her kommunen, primært benytter sig af den Offentlige Lederuddannelse (DOL), der henvender sig til alle offentlige ledere. DOL – er et direkte resultat af trepartsforhandlingerne.

DOL opfylder ikke behovet for efteruddannelse af private ledere.

Vores spørgeskemaanalyse blandt målgruppen potentielle studerende omtalt ovenfor, bygger på respondenter i arbejde, der er i gang med/har taget en AU-uddannelse. Respondenternes tilkendegivelse er i sig selv interessant, da de jo også repræsenterer virksomhederne.

1.6. Undersøgelse blandt et udsnit af aflagervirksomheder

1.6.1. Metode:

I løbet af januar 2014 er der ligeledes gennemført en række kvalitative telefoninterviews hos et udsnit af aflagervirksomheder i Erhvervsakademi Danias dækningsområde med udgangspunkt i en kort introduktion til uddannelsen og en interviewguide.

1.6.2. Konklusion:

Undersøgelsen blandt udvalgte aflagervirksomheder understøtter igen at der er et behov for uddannelsen og en udbudsplacering hos Erhvervsakademi Dania i Randers. Når det skal begrundes, hvorfor et udbud i Randers er positivt er årsagen primært tidsfaktoren hos i forvejen travle medarbejdere. Alle de adspurgte virksomheder vil gerne kontaktes om yderligere information, hvis udbudsansøgningen opnår prækvalificering.

I det følgende fremhæves et par citater fra respondenterne:

Margrete Larsen, HR-direktør, Verdo A/S, Agerskellet 7, 8920 Randers NV

”Som en af Randers største virksomheder er det vigtigt for os, at lokale uddannelsesinstitutioner kan tilbyde det rette produkt, som dækker vores behov. Det er vores oplevelse, at kompetenceniveauet for vores mellemledere kan løftes gennem et tilbud om en diplomlederuddannelse. Da det i forvejen er en stor udfordring at gennemføre en diplomuddannelse for travle ledere, ved vi, at det er af afgørende betydning for en række af vores potentielle kandidater til uddannelsen, at denne kan gennemføres i Randers.”

Helle Guldhammer Kristensen, Kursuschef Tradium

”Vi oplever oftere og oftere forespørgsler fra vore kursister om videreuddannelsesmuligheder på diplomniveau inden for ledelse. Når vi så henviser til nærmeste udbydere i Århus eller Ålborg, oplever vi

gang på gang, at kursisternes mobilitet er en hindring for at de kommer videre. De vil have et uddannelses tilbud tættest muligt på deres arbejde eller deres hjem.”

Helle Guldhammer Kristensen, Kursuschef Tradium

2. Sammenhæng i uddannelsessystemet

Diplomuddannelsen i ledelse bidrager til øget sammenhæng i det samlede uddannelses tilbud i Randers, hvor der savnes lokale videreuddannelsesmuligheder for såvel KVVU- som VVVU uddannede. Randers halter generelt bagefter andre kommuner, når det gælder højt uddannet arbejdskraft. Ifølge de nyeste kommunale nøgletal har kun 15-25 % en højeste erhvervskompetence på videreuddannelsesniveau i det ansøgte dækningsområde, mens den tilsvarende for Aarhus Kommune er 40 %.

Andel 25-64-årige med videregående uddannelse									
707 Norddjurs Kommune	14,5	14,5	14,6	14,7	14,9	14,9	...	...	
730 Randers Kommune	17,1	17,7	18,1	18,6	18,9	19,3	...	...	
706 Syddjurs Kommune	20,9	21,4	21,8	22,2	22,6	23,1	...	...	
710 Favrskov Kommune	22,4	23,0	23,7	24,3	25,0	25,7	...	...	
Gennemsnit	28,4	29,0	29,5	30,3	31,1	31,9	...	...	
751 Aarhus Kommune	35,6	36,3	36,8	37,8	38,8	39,7	...	...	

Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriet – 22. januar 2014

Som det fremgår af behovsundersøgelsen jf. bilag 2, illustrerer den markante interesse for denne videreuddannelsesmulighed blandt VVVU-studerende og dimittender, at et udbud vil understøtte sammenhængen mellem uddannelsesmulighederne på det lokale niveau.

Nærmeste udbyder af uddannelsen er VIA University College i Århus, som prioriterer udbuddet af uddannelsen i følgende byer: Århus, Horsens, Viborg Silkeborg og Holstebro (Kilde: VIA University College, *Diplomuddannelsen i ledelse, Udbud efterår 2013 - Pr. 26. august 2013*). Endvidere skal det påpeges, at VIA University College i Århus toner deres uddannelse i en offentlig retning, hvor Danias udbud vil have primært sigte på den private sektor. Det vurderes derfor, at en udbudsplacering af uddannelsen i Randers kan gennemføres uden væsentlig forringelse af vilkårene for eksisterende uddannelser og udbud.

Behovsundersøgelsen viser, at der er et uudnyttet potentiale for diplomuddannelsen i ledelse i Randers samtidigt med at Randers Kommune i Visionsproces 2020 – Viden, Vækst og virksomheder som nævnt påpeger, at der bliver mangel på lederuddannet arbejdskraft i Randers Kommune.

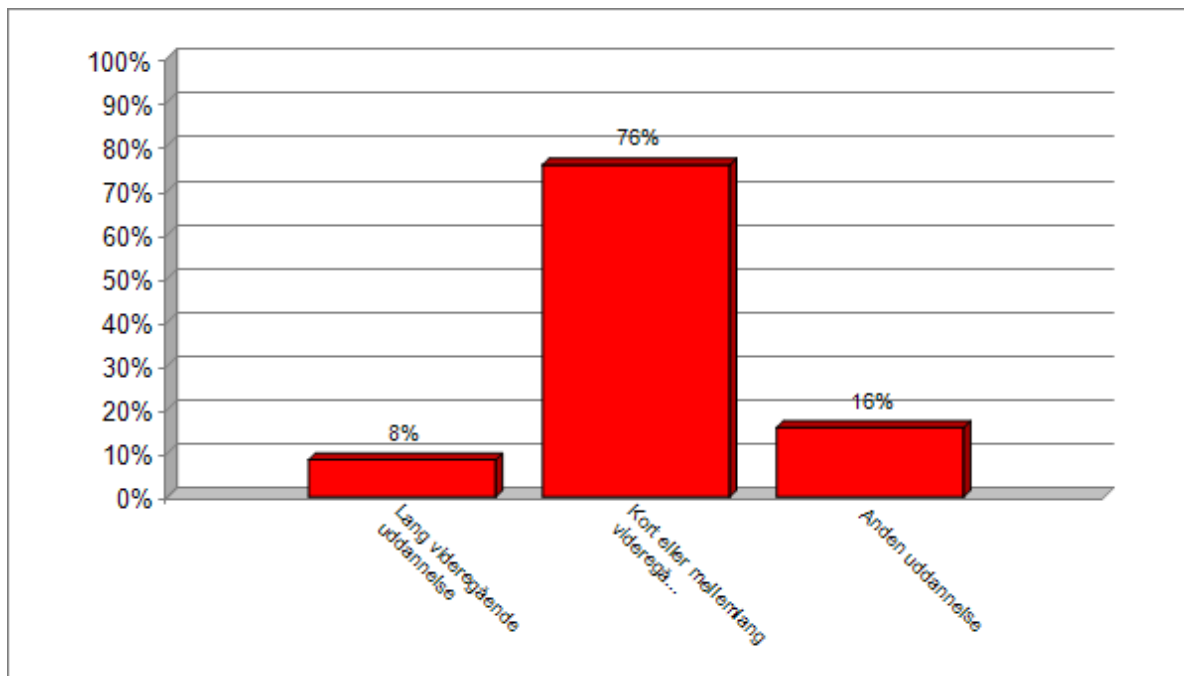
Bilag 1

Årstal	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Total
Tilgang	2330	4865	6890	6458	8343	11858	19576	18873	79193

Bilag 2

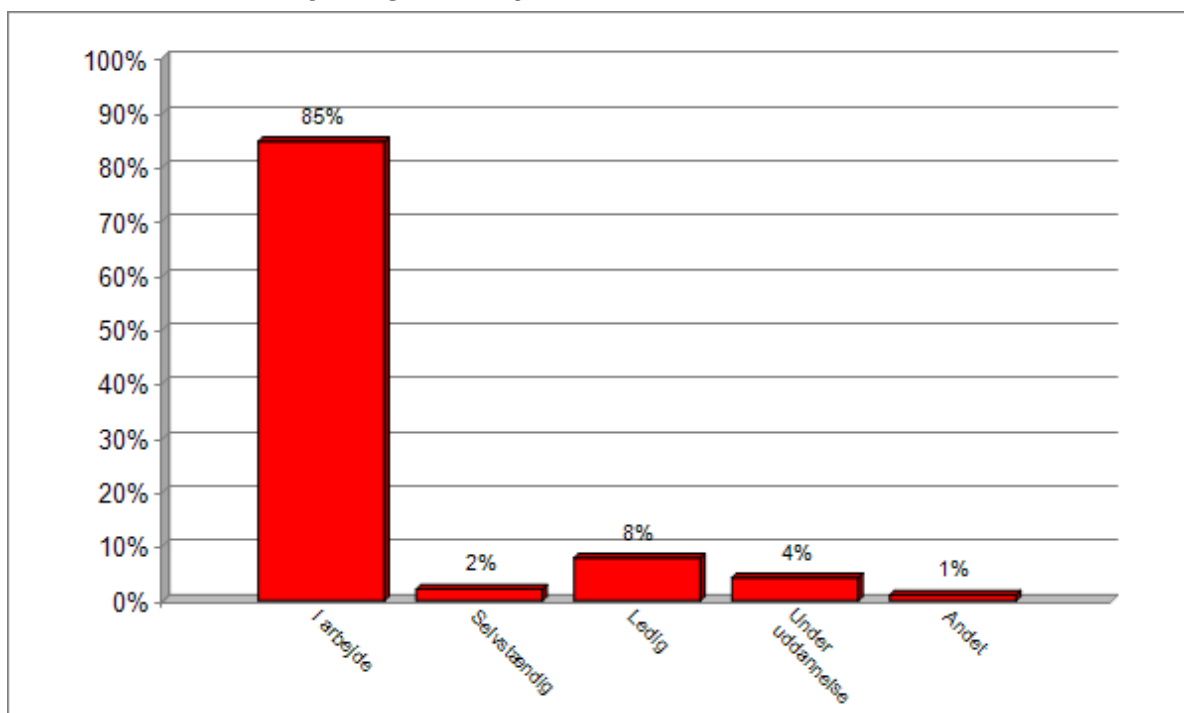
Resultat af spørgeskemaundersøgelse vedr. behov for diplomuddannelse i ledelse

Hvad er din uddannelsesmæssige baggrund?

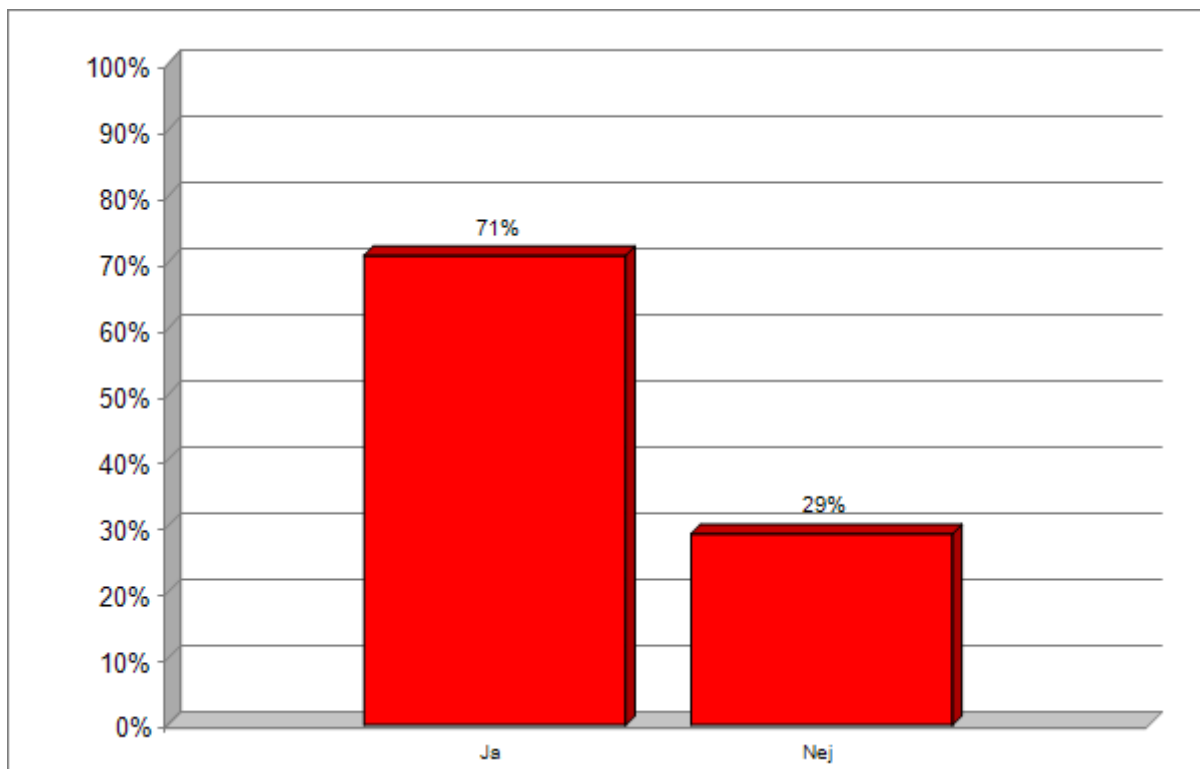


Langt hovedparten af respondenterne, der angiver kort –eller mellemlang videregående uddannelse som højeste uddannelsesniveau, har en AU-uddannelse.

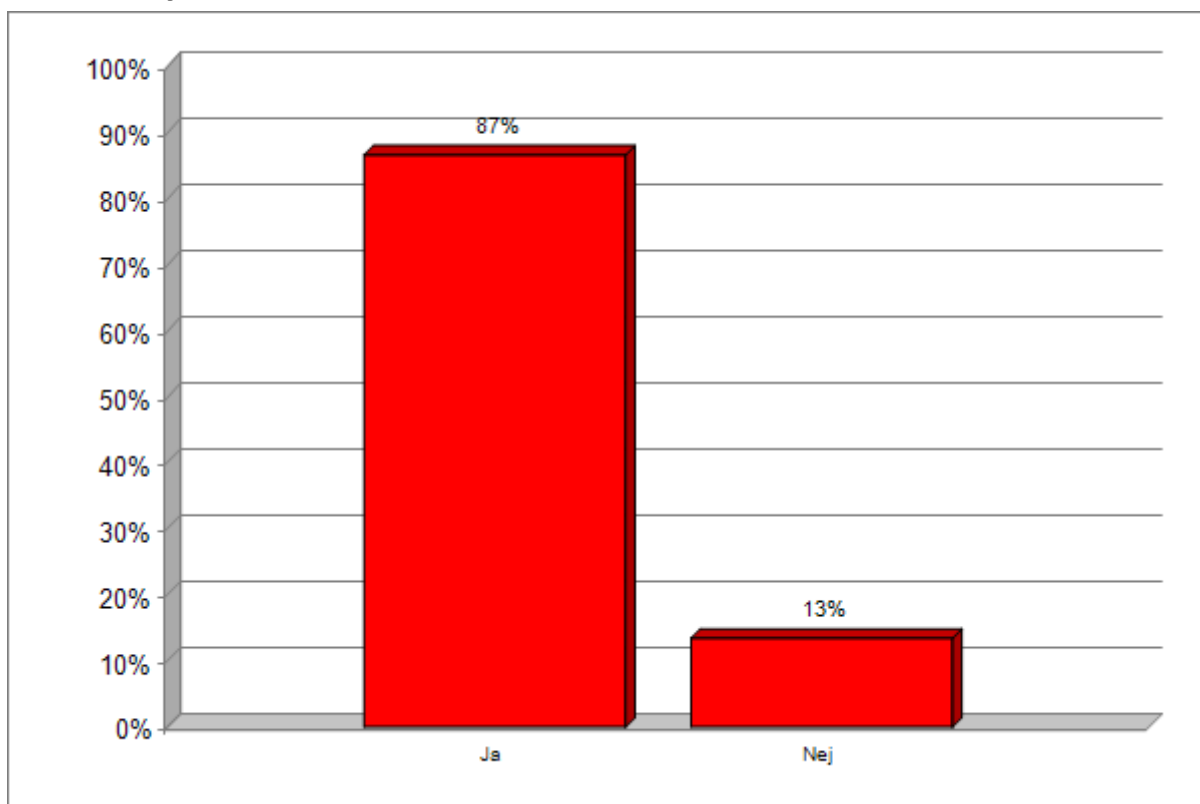
Hvad er din tilknytning til arbejdsmarkedet?



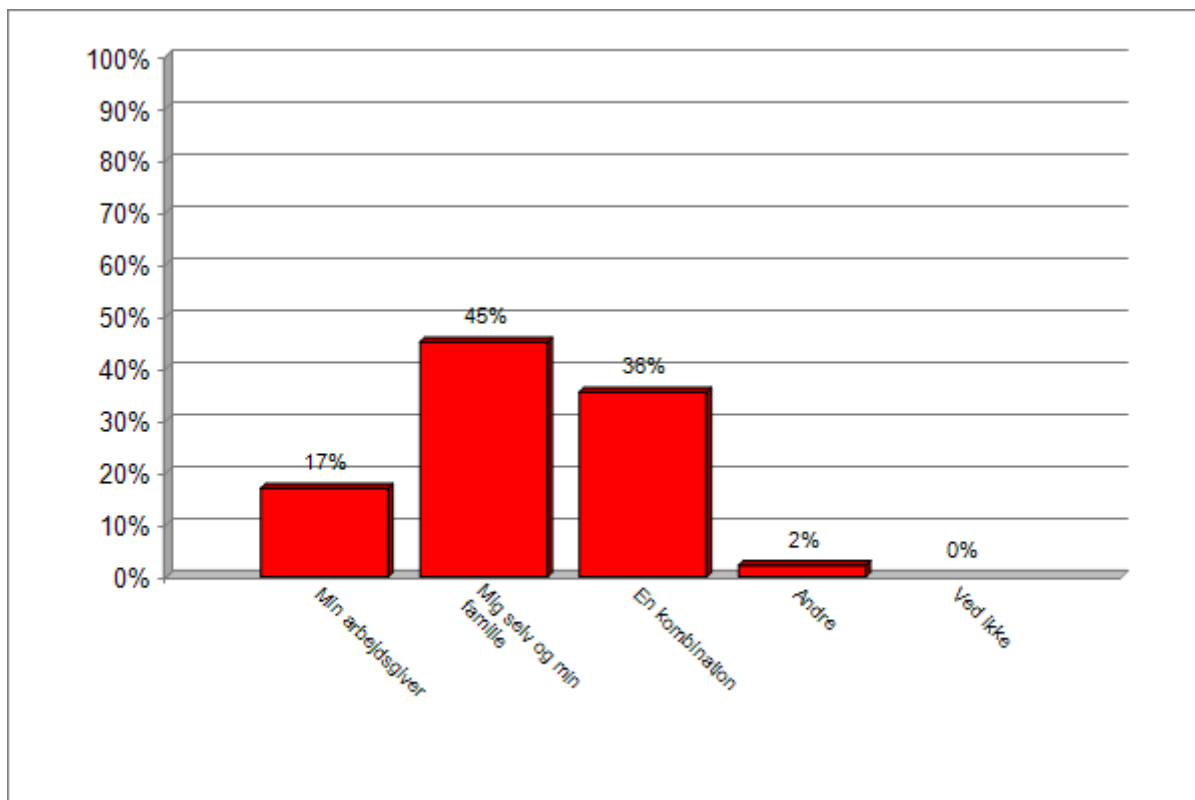
Overvejer du videreuddannelse inden for det kommende år?



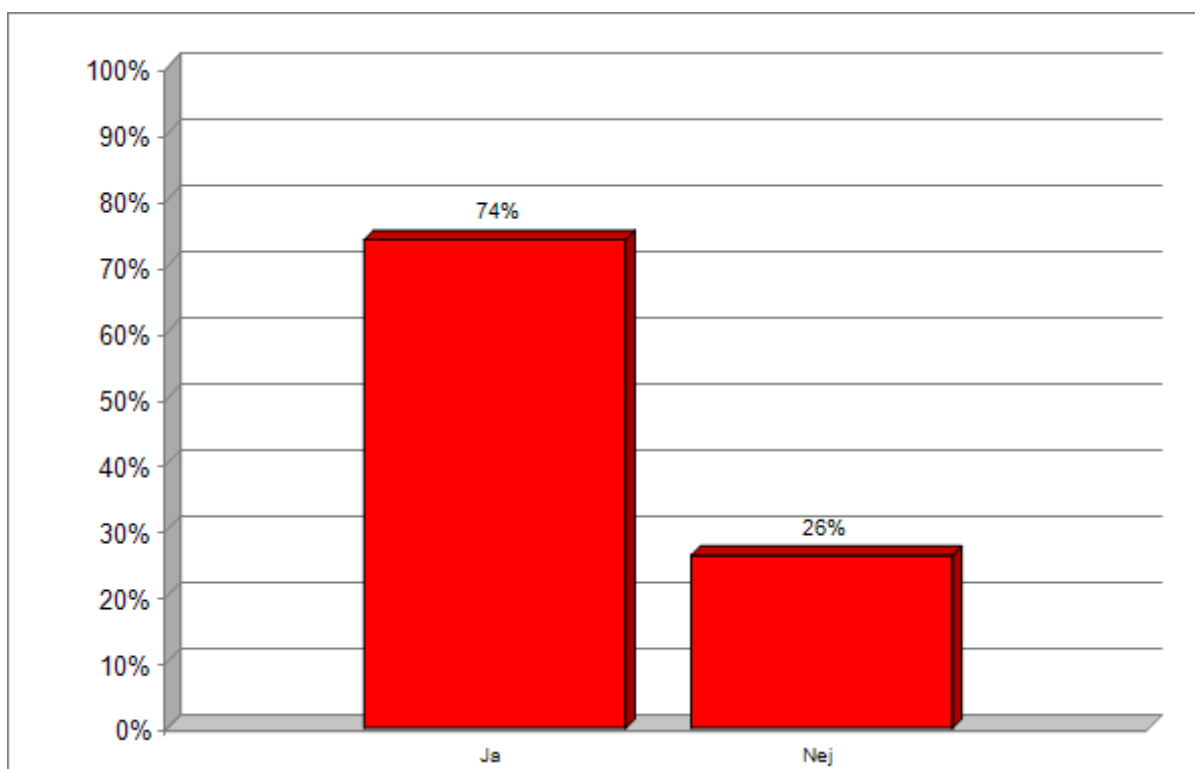
Overvejer du videreuddannelse inden for ledelse?



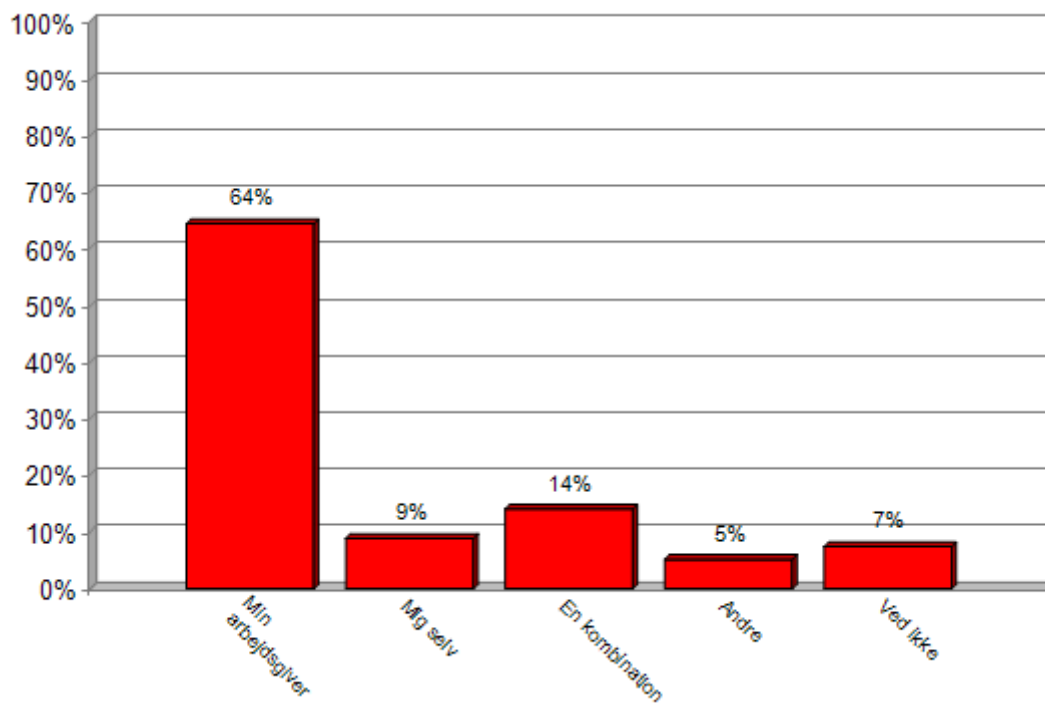
Hvem har det afgørende ord, hvis du skal beslutte dig for videreuddannelse?



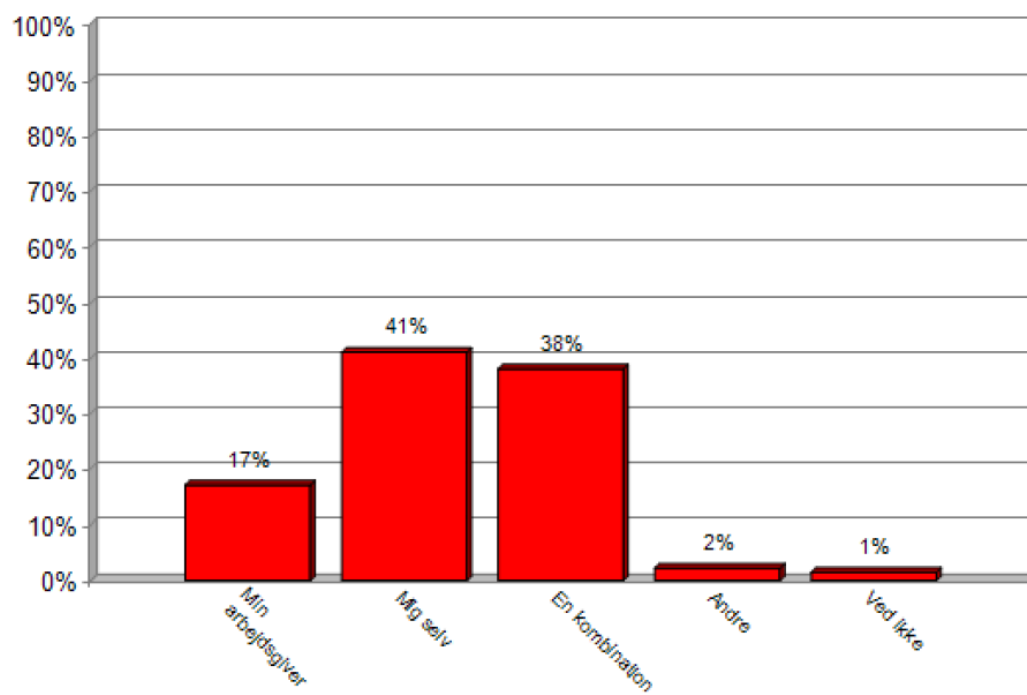
Vil du være interesseret i en AU diplomuddannelse i ledelse?



Hvem skal betale for et sådant forløb?



Hvem skal lægge tid til uddannelsen?



Støtteerklæring - behovsafklaring

Vi ønsker hermed at give vores opbakning til Erhvervsakademi Danias udbud af Diplomuddannelsen i ledelse.

Obligatoriske fagområder

- Det personlige lederskab 1: Lederskab og kommunikation, der har fokus på, hvordan ledelse bliver skabt gennem den kommunikation, som er i en organisation
- Det personlige lederskab 2: Professionelt lederskab, der har fokus på ledelsesbegrebet i forhold til forskellige ledelsesteorier, professionelle etikker og egen praksis
- Ledelse og medarbejdere 1: Ledelse i dynamiske relationer, der har fokus på at udvikle dine professionelle kompetencer i relation til leder- og medarbejderrelationer
- Ledelse og medarbejdere 2: Ledelse i lærings- og kompetencerelationer, der uddyber den ledelsesmæssige forståelsesramme for lærings- og kompetenceudvikling i en organisation



Ja, vi ønsker at støtte og ser et behov for at uddannelsen udbydes i Randers



Ja, vi vil gerne kontaktes af den lokale afdeling af Erhvervsakademi Dania med henblik på efteruddannelses- og videreuddannelsesmuligheder i regionen.

Læs mere om uddannelsen på:

http://www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser/samfundsdiplomuddannelser/diplom_i_ledelse.aspx

Dato: 24/1

Randers Regnskab
Virksomhed / organisation

Cina de Hock
Underskrift

Souschef
Titel

tdl@regnskaben.dk
E-mail

Erklæringen returneres til:

Suzanne Anthony
Kvalitet & HR
Erhvervsakademi Dania
Minervavej 63
8960 Randers SØ

sua@eadania.dk
tlf. 87114444

Støtteerklæring - behovsafklaring

Vi ønsker hermed at give vores opbakning til Erhvervsakademi Danias udbud af Diplomuddannelsen i ledelse.

Obligatoriske fagområder

- Det personlige lederskab 1: Lederskab og kommunikation, der har fokus på, hvordan ledelse bliver skabt gennem den kommunikation, som er i en organisation
- Det personlige lederskab 2: Professionelt lederskab, der har fokus på ledelsesbegrebet i forhold til forskellige ledelsesteorier, professionelle etikker og egen praksis
- Ledelse og medarbejdere 1: Ledelse i dynamiske relationer, der har fokus på at udvikle dine professionelle kompetencer i relation til leder-medarbejderrelationer
- Ledelse og medarbejdere 2: Ledelse i lærings- og kompetencerelationer, der uddyber den ledelsesmæssige forståelsesramme for lærings- og kompetenceudvikling i en organisation



Ja, vi ønsker at støtte og ser et behov for at uddannelsen udbydes i Randers



Ja, vi vil gerne kontaktes af den lokale afdeling af Erhvervsakademi Dania med henblik på efteruddannelses- og videreuddannelsesmuligheder i regionen.

Læs mere om uddannelsen på:

http://www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser/samfundsdiplomuddannelser/diplom_i_ledelse.aspx

Dato: 25.12.2014

ERHVERV RANDERS

Virksomhed / organisation



Underskrift VFF FÆRCH

DIREKTØR

Titel

uf@neu.dk

E-mail

Erklæringen returneres til:

Suzanne Anthony
Kvalitet & HR
Erhvervsakademi Dania
Minervavej 63
8960 Randers SØ

sua@eadania.dk
tlf. 87114444

Støtteerklæring - behovsafklaring

Vi ønsker hermed at give vores opbakning til Erhvervsakademi Dania's udbud af Diplomuuddannelsen i ledelse.

Obligatoriske fagområder

- Det personlige lederskab 1: Lederskab og kommunikation, der har fokus på, hvordan ledelse bliver skabt gennem den kommunikation, som er i en organisation
- Det personlige lederskab 2: Professionelt lederskab, der har fokus på ledelsesbegrebet i forhold til forskellige ledelsesteorier, professionelle etikker og egen praksis
- Ledelse og medarbejdere 1: Ledelse i dynamiske relationer, der har fokus på at udvikle dine professionelle kompetencer i relation til leder-medarbejderrelationer
- Ledelse og medarbejdere 2: Ledelse i lærings- og kompetencerelationer, der uddyber den ledelsesmæssige forståelsesramme for lærings- og kompetenceudvikling i en organisation



Ja, vi ønsker at støtte og ser et behov for at uddannelsen udbydes i Randers



Ja, vi vil gerne kontaktes af den lokale afdeling af Erhvervsakademi Dania med henblik på efteruddannelses- og videreuddannelsesmuligheder i regionen.

Læs mere om uddannelsen på:

http://www.ug.dk/uddannelser/diplomuuddannelser/samfundsdiplomuuddannelser/diplom_i_ledelse.aspx

Dato: 27-2-2014

PRODAN
Tåsingevej 1 · DK-8940 Randers SV
tel. +45 87 538 538 · fax +45 87 538 590
www.prodan.dk

Virksomhed / organisation

P. Jensen

Underskrift

Adm. direktør

Titel

prodan@prodan.dk

E-mail

Erklæringen returneres til:

Suzanne Anthony
Kvalitet & HR
Erhvervsakademi Dania
Minervavej 63
8960 Randers SØ

sua@eadania.dk
tlf. 87114444

Bilag 4

Telefoninterview vedr. behov for diplomuddannelse i ledelse

I telefoninterviewet er respondenterne på virksomheden enten HR-chefen eller den person, der har ansvaret for kompetenceudvikling. Der er gennemført interviews hos følgende virksomheder:

Scanpan A/S

Tulip

Danish Crown

Urtekram

Boldsen, Randers

Prodan

Randers Regnskov

Tradium

Viden Djurs

Der er anvendt følgende spørgeguide:

Spørgeguide

Vil et udbud i Randers være positivt for jer? – hvorfor?

Tilbyder I i dag diplomuddannelser til jeres medarbejdere/ledere som kompetenceudvikling?

Hvis ja, hvor mange sender I på uddannelse pr. år?

Hvor tager jeres ledere i dag deres efteruddannelse?

Hvilken betydning vil det have for jeres personaleudvikling at have udbuddet tættere på?

Må vi bruge jer som reference til en udbudsansøgning?

Kan I give et bud på, hvor mange af jeres medarbejdere/ledere uddannelsen vil være relevant for i 2015?

Er I interesseret i at blive kontaktet såfremt at vi får lov til at udbyde uddannelsen?

Bilag 5 Virksomheder i Randers og Nordjurs kommuner

Figur 1

Arbejdssteder opgjort på DB07 efter område, branche og tid

	2009	2010	2011
Randers			
A Landbrug, skovbrug og fiskeri	541	521	550
B Råstofindvinding	7	5	4
C Industri	340	332	339
D Energiforsyning	29	32	31
E Vandforsyning og renovation	28	31	32
F Bygge og anlæg	426	400	399
G Handel	912	886	891
H Transport	218	221	217
I Hoteller og restauranter	186	186	186
J Information og kommunikation	85	88	108
K Finansiering og forsikring	73	75	80
L Ejendomshandel og udlejning	237	222	223
M Videnservice	300	314	316
N Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	170	166	168
O Offentlig administration, forsvar og politi	16	16	17
P Undervisning	104	106	106
Q Sundhed og socialvæsen	457	456	440
R Kultur og fritid	83	77	82
S Andre serviceydelser mv.	248	246	231
X Uoplyst aktivitet	14	4	0

I 2008 overgår Erhvervsbeskæftigelsen til at anvende elndkomst som datagrundlag. Det betyder, at der er et databrud i statistikken. Se eventuelt kommentar til Nyt fra Danmarks Statistik nr. 257 af 9. juni 2010.

Enhed : Antal

Figur 2

ERH19: Arbejdssteder opgjort på DB07 efter område, branche og størrelse

Åbn / gem som...

Excel (*.xls)

Inkl. koder i sep. kolonner

Inkl. fodnoter mv.

Rediger tabel

Pivot: Drej med uret

Beregn

Grafisk præsentation

Kurvediagram

Vis data på landkort

Sorter tabellen

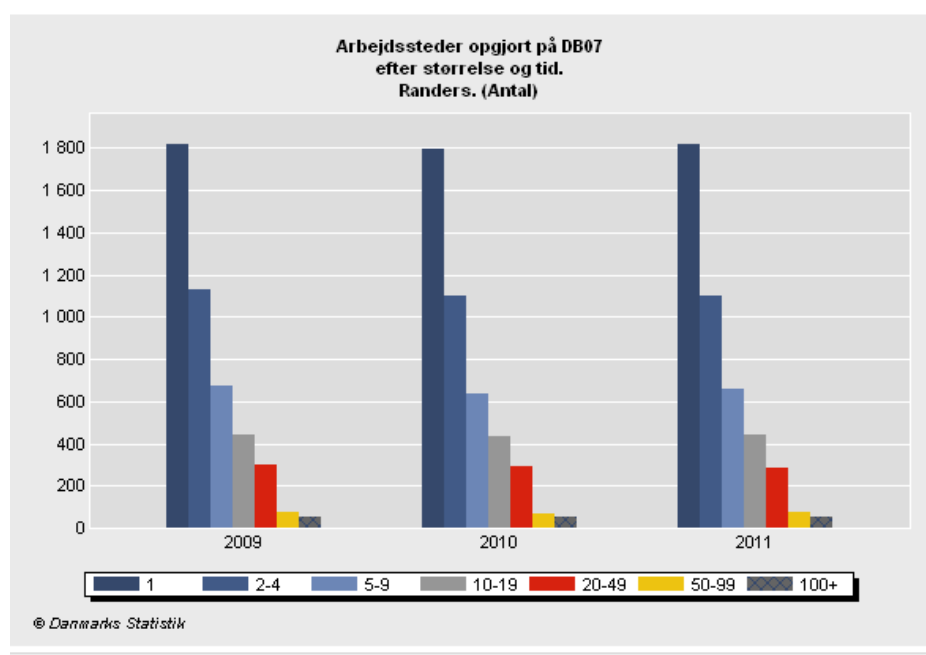
Udskriv

Arbejdssteder opgjort på DB07 efter område, tid, branche og størrelse

	1	2-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100+
Randers							
2011							
A Landbrug, skovbrug og fiskeri	385	121	32	9	2	1	0
B Råstofindvinding	4	0	0	0	0	0	0
C Industri	101	79	45	55	34	17	8
D Energiforsyning	12	12	4	2	1	0	0
E Vandforsyning og renovation	12	12	4	1	2	1	0
F Bygge og anlæg	175	108	64	27	19	2	4
G Handel	206	273	208	121	68	9	6
H Transport	98	61	31	11	14	1	1
I Hoteller og restauranter	43	56	37	33	16	1	0
J Information og kommunikation	64	19	7	7	11	0	0
K Finansiering og forsikring	23	16	22	10	7	1	1
L Ejendomshandel og udlejning	131	62	13	13	3	1	0
M Videnservice	196	59	34	17	8	1	1
N Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	87	46	19	9	4	1	2
O Offentlig administration, forsvar og politi	2	0	2	5	3	0	5
P Undervisning	30	10	4	6	26	23	7
Q Sundhed og socialvæsen	134	64	83	90	45	10	14
R Kultur og fritid	23	22	12	10	11	2	2
S Andre serviceydelser mv.	93	76	34	15	11	1	1
X Uoplyst aktivitet	0	0	0	0	0	0	0

I 2008 overgår Erhvervsbeskæftigelsen til at anvende elndkomst som datagrundlag. Det betyder, at der er et databrud i statistikken. Se eventuelt kommentar til Nyt fra Danmarks Statistik nr. 257 af 9. juni 2010.

Figur 3



<http://www.statistikbanken.dk/KRHFU3>