**Bilag til dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - datamatiker**

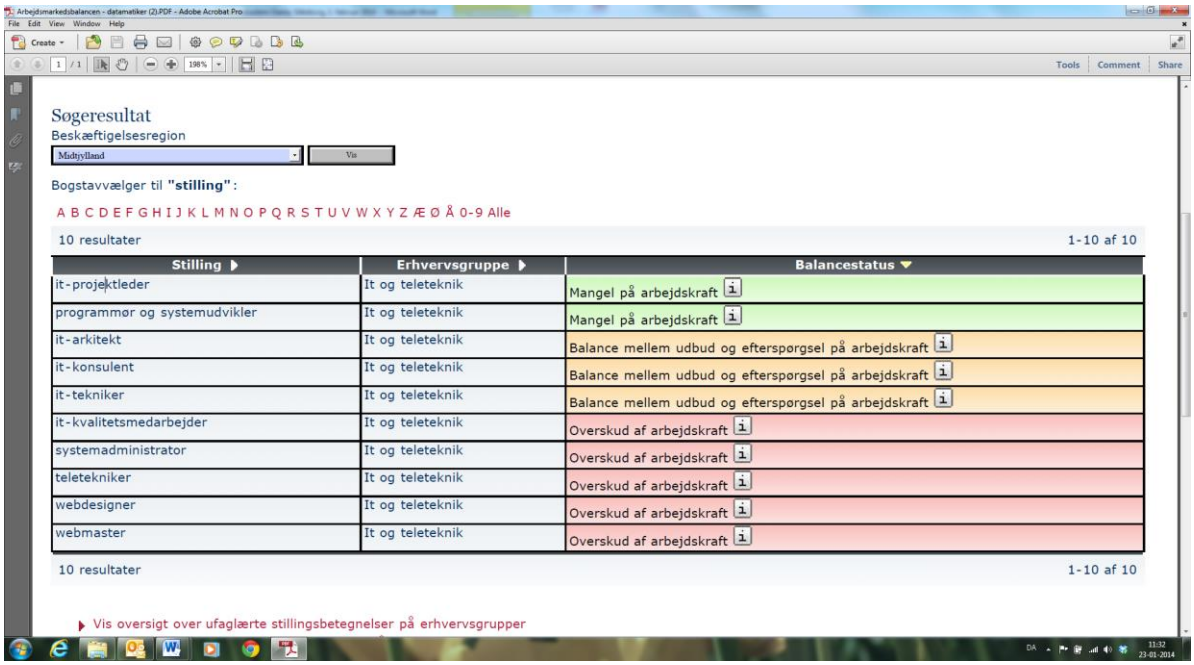

Bilag 1: Optag på IT-uddannelserne på landsplan 2013 ..... 1
Bilag 2: Arbejdsmarkedsbalancen i Midtjylland - IT ..... 2
Bilag 3: Fordelingen af IT-virksomheder i Silkeborg, 2013 ..... 2
Bilag 4: Finanssektorens Arbejdsgiverforening beskæftigelsesundersøgelse, 2012 ..... 3
Bilag 5: It-medarbejdernes uddannelsesniveau stiger ..... 4
Bilag 6: Ledigheden i Silkeborg fra januar 2011 til januar 2012 ..... 7
Bilag 7: Udviklingen i antallet af lønmodtagere bosat i Silkeborg fordelt efter branche, 2009-2012 7
Bilag 8: Rekrutteringsgrundlag fra ungdomsuddannelserne ..... 8
Bilag 9: Potentielle studerende - tilkendegivelser og afgørende faktorer for uddannelsesvalg ..... 9
Bilag 10: Erhvervshandleplan 2013, Silkeborg Kommune ..... 10
Bilag 11: Udviklingsstrategi 2024, Silkeborg Kommune ..... 10
Bilag 12: Læserbrev: "Danmarks svar på Silicon Valley" ..... 10
Bilag 13: Artikel: Silkeborg tiltrækker it-virksomheder ..... 10
Bilag 14: Artikel: Silkeborg - en Hosting City i vækst ..... 12


Indeværende bilag understøtter gennem grafer og illustrationer ansøgningens indhold.

**Bilag 1: Optag på IT-uddannelserne på landsplan**

http://fivu.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser

## Bilag 2: Arbejdsmarkedsbalancen i Midtjylland - IT



Søgeresultat

Beskæftigelsesregion

Midtjylland | Vis

Bogstavvælger til **"stilling"**:

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z Æ Ø Å 0-9 Alle

10 resultater 1-10 af 10

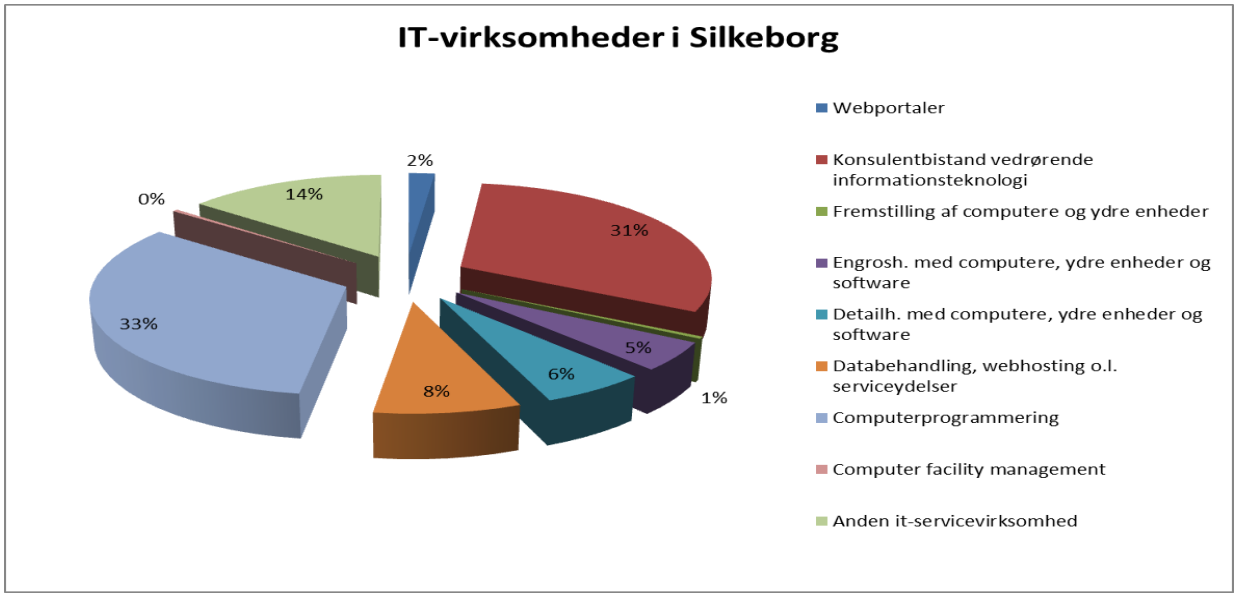
| Stilling | Erhvervsgruppe | Balancestatus |
|---|---|---|
| it-projektleder | It og teleteknik | Mangel på arbejdskraft |
| programmør og systemudvikler | It og teleteknik | Mangel på arbejdskraft |
| it-arkitekt | It og teleteknik | Balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft |
| it-konsulent | It og teleteknik | Balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft |
| it-tekniker | It og teleteknik | Balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft |
| it-kvalitetsmedarbejder | It og teleteknik | Overskud af arbejdskraft |
| systemadministrator | It og teleteknik | Overskud af arbejdskraft |
| teletekniker | It og teleteknik | Overskud af arbejdskraft |
| webdesigner | It og teleteknik | Overskud af arbejdskraft |
| webmaster | It og teleteknik | Overskud af arbejdskraft |

10 resultater 1-10 af 10

Vis oversigt over ufaglærte stillingsbetegnelser på erhvervsgrupper

Kilde: http://balance.ams.dk/Arbejdsmarkedsbalance.aspx?drgn=2[15-01-2014 11:10:26]

## Bilag 3: Fordelingen af IT-virksomheder i Silkeborg, 2013

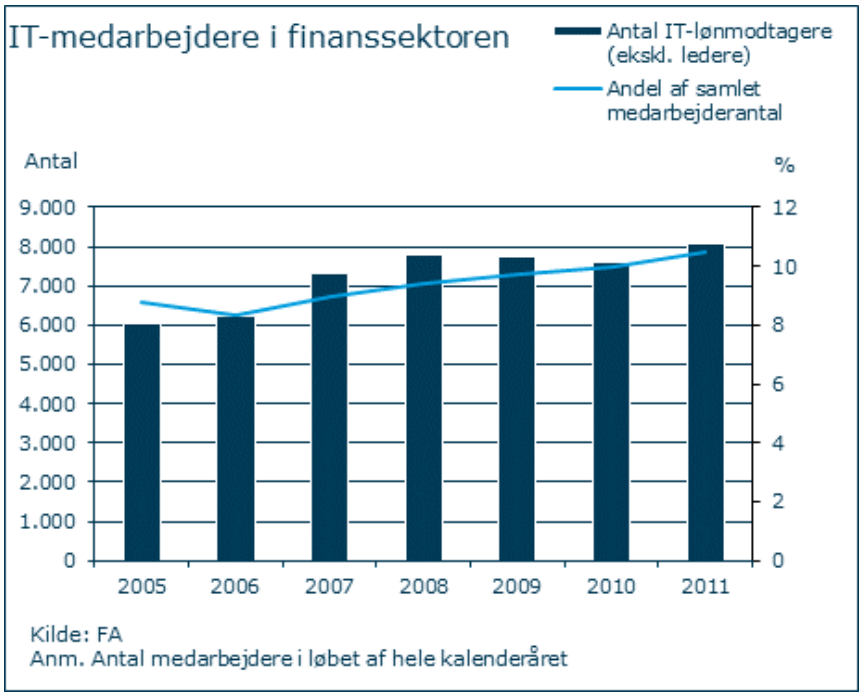



Kilde: Egen udvikling på baggrund af statistik fra Erhverv Silkeborg

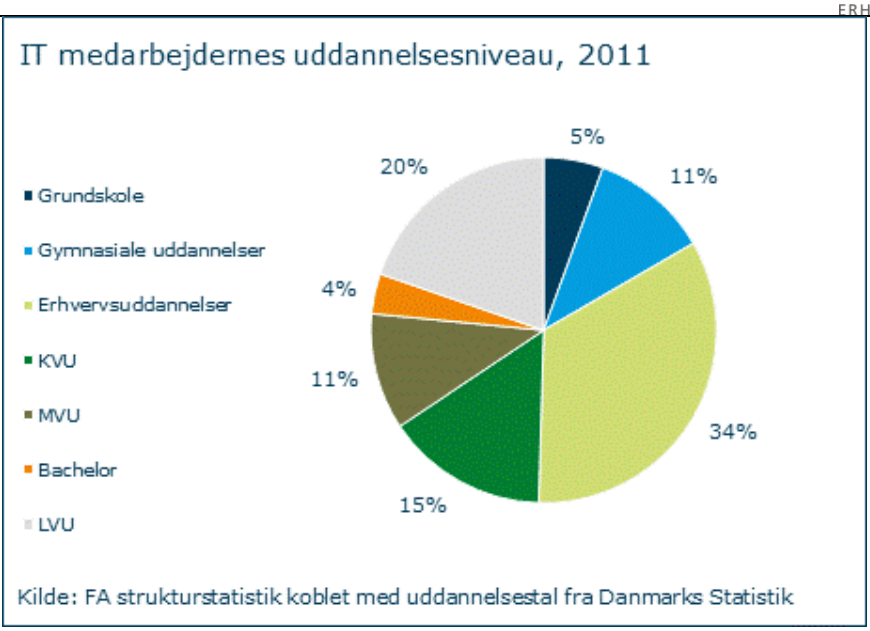
**Bilag 4: Finanssektorens Arbejdsgiverforening beskæftigelsesundersøgelse, 2012**

Andelen af it-medarbejdere vokser i den finansielle sektor. Det er en naturlig konsekvens af, at digitaliseringen ændrer arbejdsfordelingen i finanssektoren

Tal fra FA's beskæftigelsesundersøgelse 2012 viser, at den generelle beskæftigelse i den finansielle sektor er faldet i 2012, og den forventes også at falde i 2013. Dog forventer it-virksomhederne i sektoren en beskæftigelsesfremgang. Den tendens bekræftes, når man kigger på medarbejdere i sektoren, der arbejder med it. Det er en tendens, som har været undervejs længe. Andelen af it-medarbejdere har været støt stigende siden 2006, og afspejler bl.a. den øgede digitalisering af funktioner i sektoren.




**Flere højtuddannede it-medarbejdere**
Når man betragter gruppen af it-medarbejdere, adskiller de sig fra de øvrige finansansatte, ved at det formelle uddannelsesniveau er højere end gennemsnittet. Således har halvdelen en videregående uddannelse - hele 20 pct. har en lang videregående uddannelse. Det er væsentligt flere end tilfældet er for sektoren generelt.



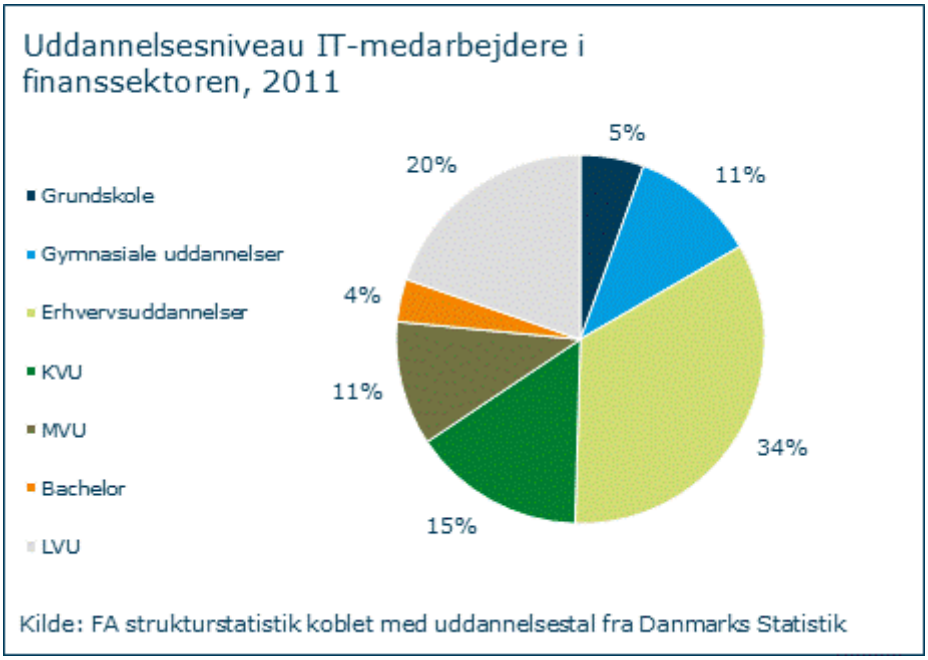

FA's tal viser også, at 34 pct. af it-medarbejderne har en elevuddannelse som højest fuldførte offentlige uddannelse, mens 16 pct. formelt set er ufaglærte. Tallene viser dog ikke, at de it-ansatte ved siden af deres formelle uddannelsesniveau har uddannet sig via private og virksomhedsinterne uddannelsesprogrammer.

For yderligere information kontakt en af følgende:
Seniorkonsulent Michael Boas Pedersen på telefon 33381665
Adm. direktør Mariane Dissing på telefon 33381615

Udgivet 20.12.2012

**Bilag 5: It-medarbejdernes uddannelsesniveau stiger**

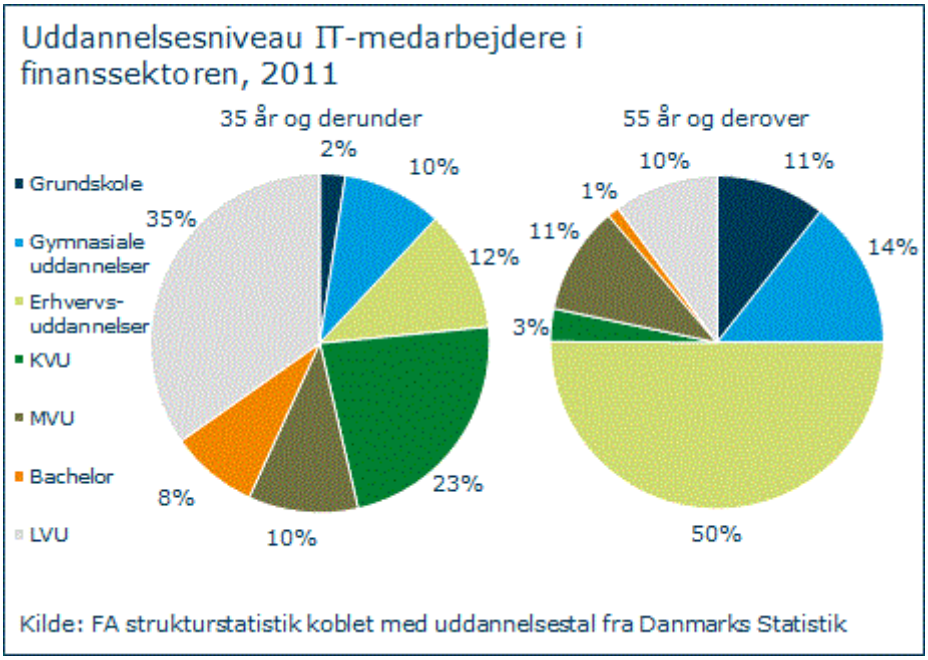
Andelen af akademikere stiger kraftigt blandt it-medarbejderne i den finansielle sektor. Samtidigt falder andelen af autodidakte it-medarbejdere med elevbaggrund. It-medarbejderne adskiller de sig fra de øvrige finansansatte, ved at det formelle uddannelsesniveau er højere end gennemsnittet. Således har halvdelen en videregående uddannelse mod knap 40 pct. blandt alle finansansatte.




FA's tal viser også, at 34 pct. af it-medarbejderne har en elevuddannelse som højest fuldførte offentlige uddannelse, mens 16 pct. formelt set er ufaglærte. Tallene viser dog ikke, at de it-ansatte ved siden af deres formelle uddannelsesniveau har uddannet sig via private og virksomhedsinterne uddannelsesprogrammer.

**De unge er højere uddannet end de ældre it-medarbejdere**

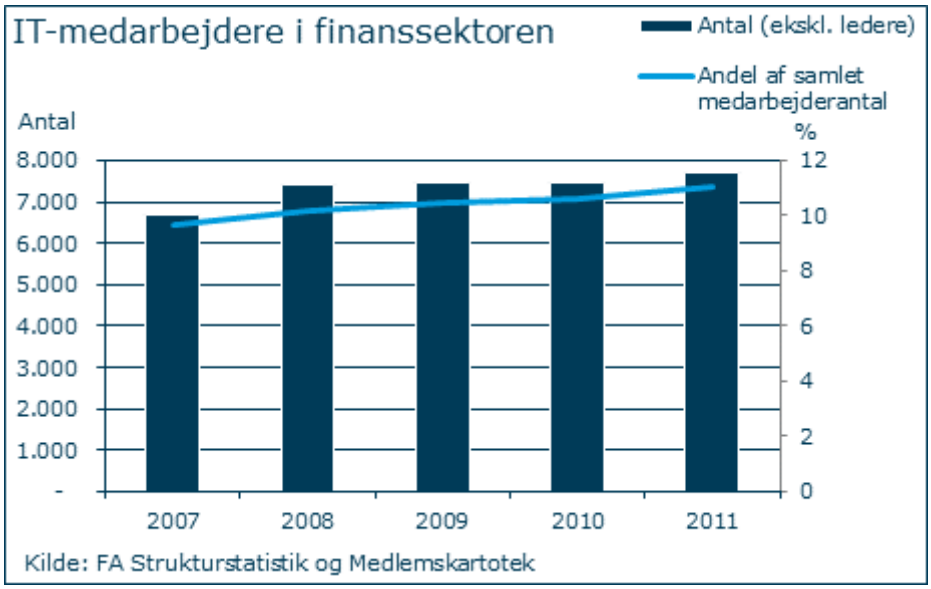
Der er et betydeligt spænd mellem det formelle uddannelsesniveau blandt de yngre og de ældre it-medarbejdere. Blandt de, der er 35 år eller derunder, har næsten 80 pct. en videregående uddannelse, mens det kun er tilfældet for ca. 25 pct. af de, der er 55 år eller derover.



Det betyder, at medarbejdersammensætningen i it-funktionen er under kraftig forandring. Fremover vil en kandidatgrad ofte være en nødvendig adgangsbillet til et it-job i finanssektoren. Derfor må uddannelsesniveauet blandt it-medarbejderne også forventes at stige kraftigt i de kommende år.

**Andelen af it-medarbejdere stiger fortsat**

Fra 2007 til 2011 er andelen af it-medarbejdere i finanssektoren steget fra godt 9,5 pct. til ca. 11 pct. Siden 2008 har den samlede beskæftigelse i sektoren været faldende, hvorfor den stigende andel ikke har givet sig udslag i markant flere it-medarbejder absolut set.




It-medarbejderne er klart mest dominerende i finanssektorens it-virksomheder. I penge- og realkreditinstitutterne samt pensions- og forsikringsselskaberne udgør it-medarbejderne ca. 8 pct. af det samlede antal medarbejdere. Til sammenligning udgør de ca. 65 pct. af medarbejderne i it-virksomhederne.

For yderligere information kontakt en af følgende:

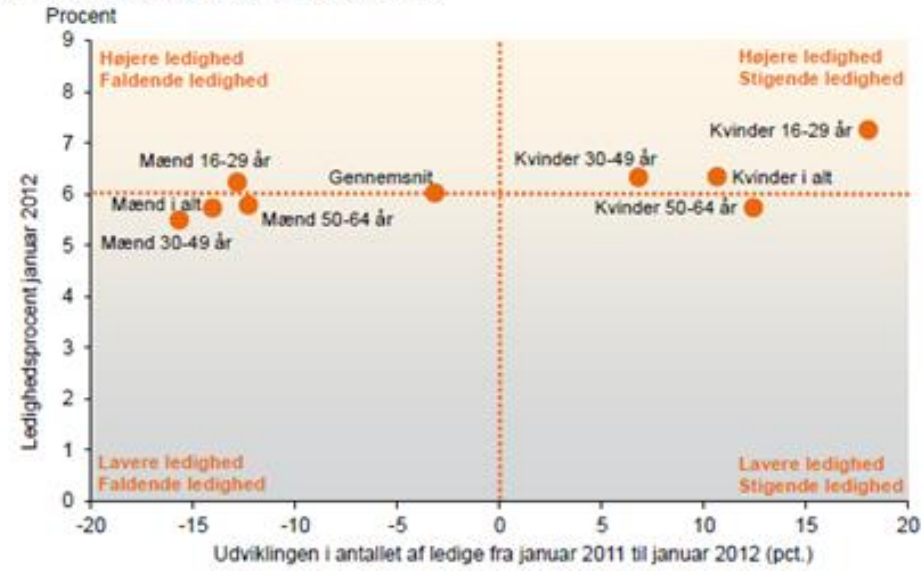
Seniorkonsulent Michael Boas Pedersen på telefon 33381665

Seniorkonsulent Kirsten Lemming-Christensen på telefon 33381624

Udgivet 06.02.2013

## Bilag 6: Ledigheden i Silkeborg fra januar 2011 til januar 2012

FIGUR 2: HVOR HØJ ER LEDIGHEDEN I SILKEBORG, OG HVORDAN HAR DEN UDVIKLET SIG FOR KØN OG ALDERSGRUPPER INDEN FOR DET SENESTE ÅR?




Kilde: Beskæftigelsesregion Midtjylland

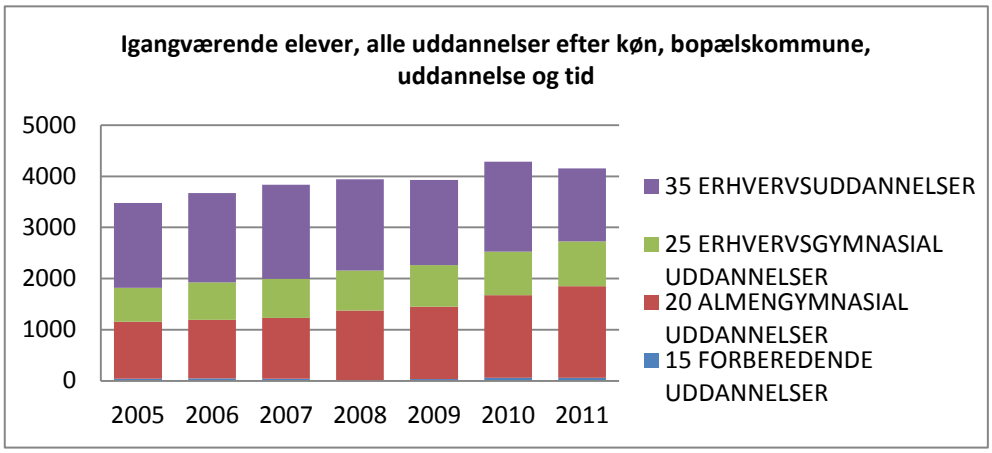
## Bilag 7: Udviklingen i antallet af lønmodtagere bosat i Silkeborg fordelt efter branche, 2009-2012

TABEL 1: UDVIKLINGEN I ANTALLET AF LØNMODTAGERE BOSAT I SILKEBORG FORDELT EFTER BRANCHE. 2009-2012

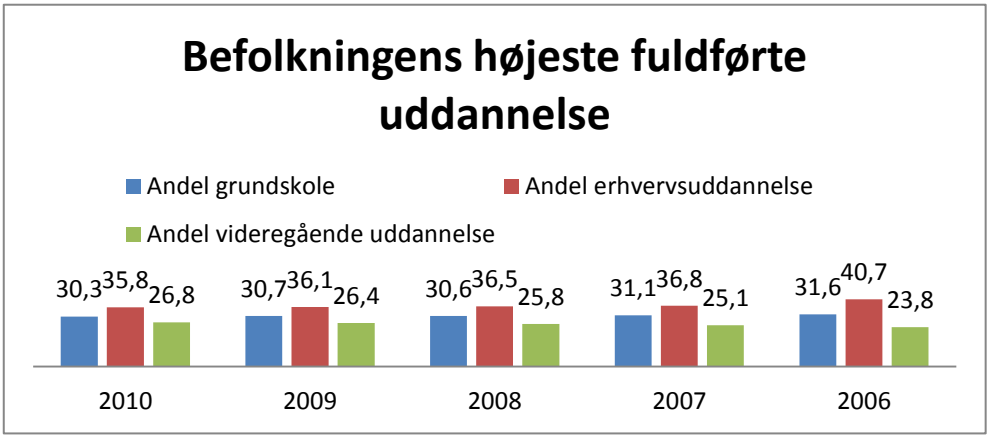
| Branche | Antal december 2008 | Udvikling 2009 | 2010 | 2011 | I alt | Antal december 2011 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Landbrug | 647 | -8,7% | 3,2% | -3,8% | -9,3% | 587 |
| Industri | 7.436 | -16,9% | -2,0% | 1,4% | -17,5% | 6.134 |
| Byggeri | 2.639 | -8,6% | -3,8% | 1,1% | -11,1% | 2.345 |
| Handel/transport | 9.039 | -8,0% | 2,2% | -0,3% | -6,3% | 8.474 |
| Øvrig privat service | 8.936 | -4,8% | 0,2% | 0,7% | -3,9% | 8.584 |
| Offentlige brancher | 16.598 | 1,2% | -1,7% | -5,8% | -6,4% | 15.537 |
| I alt | 45.295 | -5,5% | -0,7% | -2,0% | -8,0% | 41.661 |

*Kilde: Beskæftigelsesministeriets analyseregister (DREAM) og egne beregninger*
*Anm.: Der er tale om en branche- og ikke sektormæssig opdeling, dvs. at der vil være privatansatte i de offentlige brancher – eksempelvis inden for de private dele af sundhedsvæsenet og uddannelsessystemet. Udviklingerne er opgjort fra december året før til december i det nævnte år.*

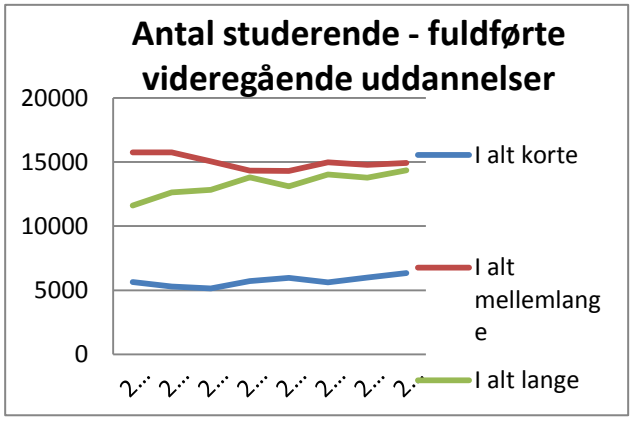
**Bilag 8: Rekrutteringsgrundlag fra ungdomsuddannelserne**

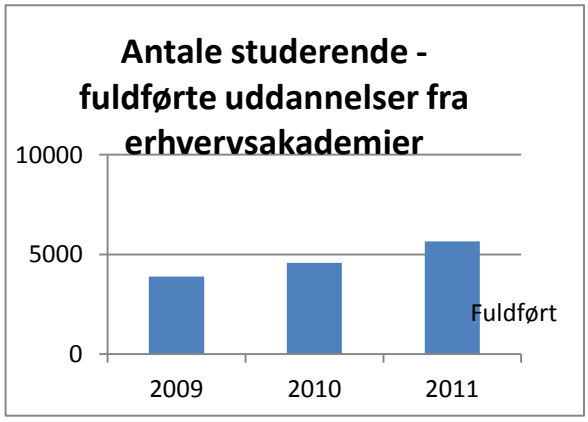



Kilde: http://regionmidtjylland.neozone.com



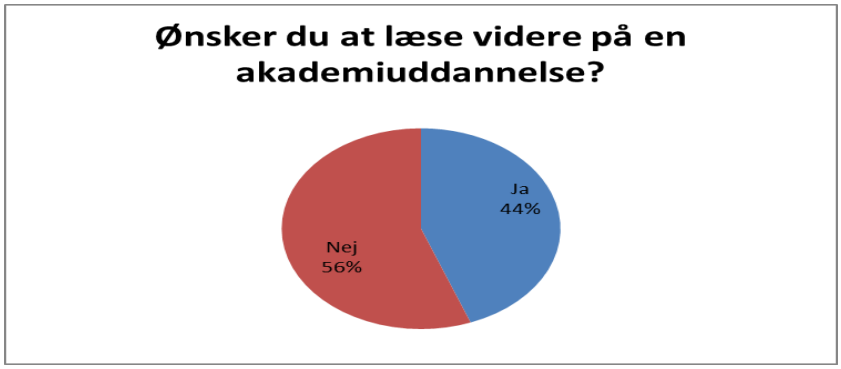

Kilde: http://regionmidtjylland.neozone.com



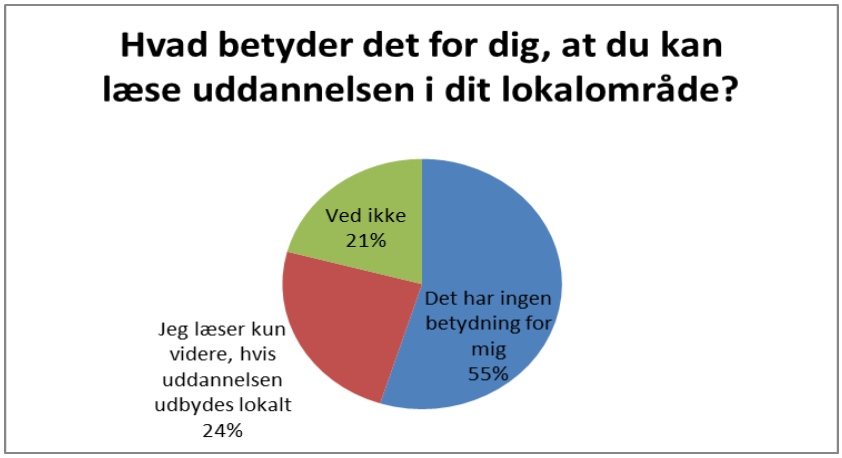




Kilde: http://regionmidtjylland.neozone.com

**Bilag 9: Potentielle studerende - tilkendegivelser og afgørende faktorer for uddannelsesvalg**




Kilde: egen udvikling gennem survey - materiale kan fremsendes, 2013




Kilde: egen udvikling gennem survey – materiale kan fremsendes, 2013




Kilde: Egen udvikling gennem survey – materiale kan fremsendes

**Bilag 10: Erhvervshandleplan 2013, Silkeborg Kommune**

Side 20-21: http://silkeborgkommune.dk/Erhverv/Erhvervsudvikling/Erhvervspolitik/Erhvervshandleplan

**Bilag 11: Udviklingsstrategi 2024, Silkeborg Kommune**

Siderne 5,8,9,32: http://silkeborgkommune.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Udviklingsstrategi?ca=true

**Bilag 12: Læserbrev: "Danmarks svar på Silicon Valley"**

Midtjyllands Avis
Mandag
28. oktober 2013
11

# !! Danmarks svar på Silicon Valley

Svend Erik Milsgaard

Formand for Radikale Venstre i Silkeborg og byrådskandidat



Uddannelserne i Silkeborg præsenterede sig på den bedste måde over for vores forsknings – og uddannelsesminister Morten Østergaard, da han torsdag besøgte byen.

Først en grundig orientering fra Regionshospitalets ledelse om de enorme fremskridt, man har gjort inden for ortopædi. En hurtigere og sikrere behandling og dermed en tidligere udskrivning fra hospitalet. De procedurer, man anvender i behandlingen, er i dag ved at blive eksporteret til andre sygehuse. Ministeren var imponeret. Mange har formentlig set indslag om besøget i TV Østjylland.

Dernæst et besøg på Erhvervs Akademiet, hvor vi først og fremmest blev klar over den enorme vækst uddannelsesstedet har været igennem. Behovet for flere uddannelsestilbud blev drøftet herunder en IT-uddannelse. IT virksomheder har virkeligt besluttet sig for at slå sig ned i Silkeborg Valley. Og så er det lykkedes at skaffe praktikpladser både indenlands og udenlands. Ministeren fik desuden et ønske med i baglommen om en uddannelse inden for oplevelsesøkonomi.

Det sidste besøg var på Via University, hvor de lærerstuderende fik et kort oplæg og så mulighed for, at de studerende kunne stille spørgsmål til ministeren. Det blev en livlig debat om den kvalitetsforbedring, som den nye læreruddannelse skulle bringe med sig og også om de problemer, man allerede har registreret.

Alt i alt drog ministeren tilbage med en rigtig god oplevelse af, at her var der initiativer, der var værd at bygge videre på. Radikale Venstre i Silkeborg vil i det kommende byråd arbejde på at bakke de mange initiativer op, om nødvendigt selv tage konkrete initiativer. Uddannelse giver jobs og skaber vækst i vores kommune. Det skal vi have mere af, og derfor var det vigtigt at præsentere ministeren for mulighederne.

**Bilag 13: Artikel: Silkeborg tiltrækker it-virksomheder**

# Silkeborg tiltrækker it-virksomheder

*Tekst: journalist Lotte Winkler*

**Tre it-virksomheder har valgt at sætte stikket i kontakten i Silkeborg i 2012. Nye initiativer og it-kompetencer i området lokker.**

It-virksomheder flokkes i Silkeborg, og i løbet af 2012 er der kommet tre mere til: Altoros

Danmark, It-afdelingen A/S og Uniqtracking.

Alle tre er vækstvirksomheder, der har valgt at flytte til Silkeborg på grund af nye netværksinitiativer, gode medarbejdere og samarbejdspartnere i området.

**Altoros vil netværke**
Altoros tilbyder hjælp til softwareudvikling og er en international virksomhed med hovedkontor i Silicon Valley. Som dansk country manager har Kim Jonassen i flere år haft adresse i Galten, men nu har han flyttet virksomheden til Silkeborg.

”Jeg har læst om initiativet Silkeborg Valley og tænker, at det er et spændende koncept, som jeg selv kan bidrage positivt til”, forklarer han.

Især vil Kim Jonassen gerne samarbejde med andre it-virksomheder i Silkeborg-området om at skabe mere dynamiske netværk, som han kender dem fra Sillicon Valley i USA.

”I USA henviser virksomheder til andre, hvis de lytter sig til behov hos en kunde, som de ikke selv har kompetencer til at løse optimalt. På den måde er alle hinandens sælgere, og det kommer der mere vækst ud af for alle. Den tankegang vil jeg gerne introducere her”, siger han.

Ud over fællesskabet i Silkebog Valley er Kim Jonassen også faldet for faciliteterne i G-Kraft på Ferskvandscentret, og derfor har han besluttet sig for at flytte sit skrivebord hertil.

”Mit indtryk af Silkeborg som en kommune, der gør noget for sine it-iværksættere, har også spillet ind på beslutningen”, siger han.

**It-afdelingen tilpasser sig medarbejdere**
Også It-afdelingen A/S, der har hovedkontor i Hørsholm, har valgt at flytte sin jyske afdeling fra Aarhus til Ferskvandscentret. Igen er områdets it-kompetencer hovedårsagen.

”Vores to medarbejdere i det jyske bor i Silkeborg, og da de begge er nøglemedarbejdere, som vi gerne vil passe godt på, har vi besluttet at flytte vores jyske kontor tættere på deres bopæl”, forklarer salgsdirektør Sten Grønningen.

Samtidig har It-afdelingen meldt sig ind i Silkeborg Valley for at øge sin synlighed og skabe flere kontakter.

”Vi har kigget på flere lokaliteter i Silkeborg og valgt Ferskvandscenteret. Det er et præsentabelt sted, hvor vores medarbejdere trives og kan lide at komme på arbejde hver dag”, siger Sten Grønningen.

**Uniqtracking styrker samarbejde**
Uniqtracking, der arbejder med dataopsamling via GPS-sporing, er flyttet fra Herning til Lysbrohøjen 3, hvor også Logodan A/S bor.

”Logodans kompetencer passer godt sammen med vores produkt, og sammen udvikler vi systemer til kunder, der f.eks. ønsker at sammenkøre vores dataopsamling fra deres bilflåde med fakturering og benzinregnskaber”, forklarer administrerende direktør Michael Stanley Klemmensen.

Synergierne mellem de to virksomheder er så gode, at Jørgen Clemmensen og Jan Ravn, der ejer Logodan, har købt sig ind i Uniqtracking. Bofællesskabet styrker nu samarbejdet mellem Uniqtrackings seks medarbejdere og Logodans 25.

"Vi har en kundetilgang på 100 kunder om måneden, og siden vores start i 2009 har vi fordoblet vores portefølje hvert år. Vi forventer også vækst i år – og flere medarbejdere. Det er der plads til i huset her", siger Michael Stanley Klemmensen.

Med de tre tilflyttere har Silkeborg nu mere end 230 it-virksomheder og omkring 2500 it-arbejdspladser. Dermed tegner sig en tydelige it-profil for området, som kan blive endnu mere markant i 2013: En lokal undersøgelse fra 2012 (indsæt evt. link: http://www.silkeborgvalley.dk/pressemeddelelser/it-unders%C3%B8gelsen-i-midtjyllands-avis) viser nemlig, at områdets it-virksomheder ser lyst på fremtiden og forventer vækst i både omsætning i antallet af medarbejdere.

**Bilag 14: Artikel: Silkeborg - en Hosting City i vækst**

# Silkeborg – en Hosting City i vækst

*Tekst: journalist Lotte Winkler*

**Med JN Datas udvidelse er Silkeborg ubestridt den største Hosting City i provinsen. Samtidig melder flere hosting-virksomheder i byen om markant vækst.**

Silkeborg er provinsens største Hosting City. I den nordlige del af byen ligger giganten JN Data, der har fordoblet sit i forvejen imponerende datacenter og nu håndterer billiarder af bytes for en tredjedel af Danmarks finansielle marked og mere end halvdelen af realkreditmarkedet.

Samtidig er en underskov af mindre hostingvirksomheder skudt op, og alle melder om markant vækst og fremgang.

En af dem er Sotea, der er startet som en full-service it-virksomhed, men som inden for de seneste fire år har sporet sine aktiviteter målrettet ind på hosting. Med stor succes. Udvikling, drift og sikring af kunders it-systemer udgør i dag 95 procent af virksomhedens omsætning, som bare vokser og vokser.

**Sotea: 2013 bliver et godt år**
"Det går fantastisk", siger Jess Munch Teilmann, der sammen med Bo Jensen startede virksomheden for 12 år siden. I dag beskæftiger Sotea otte medarbejdere og omsætningen er de seneste år øget med 30-40 procent årligt.

"Vi kan allerede nu konstatere, at 2013 også tegner rigtig godt. Hosting er et marked med stort potentiale, for udvikling og især sikring af it-systemer er en kompliceret opgave, som flere og flere virksomheder kan se fordele i at outsource til leverandører med forstand på det", forklarer Jess Munch Teilmann.

I virksomhedens første år boede han og Bo Jensen i henholdsvis i Aarhus og Herning. Silkeborg var derfor det oplagte kompromis, og i dag er Jess Munch Teilmann selv bosat i byen. Det er også i Silkeborg, at Sotea ejer og driver sit eget datacenter, hvor omkring 140 virksomheder i øjeblikket bliver "hosted".

"Silkeborg er en by med relativt mange it-uddannede pr. indbygger, og derfor er rekrutteringsgrundlaget godt her. Og så er det jo også en dejlig by", siger Jess Munch Teilmann.

**Solutio arbejder internationalt**
Også hostingvirksomheden Solutio har travlt. Solutio har især større organisationer som kunder - bl.a. Dansk Ungdoms Fællesråd, Blå Kors Danmark og spejderbevægelsen. Desuden har Solutio kunder lige fra i Grønland til Indien og Filippinerne.

"Vi har oplevet markant vækst på op til 30 procent de seneste år, og vi har nu kunder i flere tidszoner", fortæller stifter og direktør Brian Reinhold Jensen.

Solutio beskæftiger fem medarbejdere og driver og vedligeholder it-infrastruktur for communities med helt op til 40.000 brugere. Hver dag scanner Solutio omkring tre millioner mails for virus for sine kunder.

"Det går rigtig godt for os. Vi får flere og flere opgaver, fordi vores kunder anbefaler os til nye kunder. Også i år forventer vi vækst", siger Brian Reinhold Jensen.

**NHC vil accelerere sin vækst**
Udviklingen går også stærkt i NHC, der netop er fusioneret med IT Advisor. Administrerende direktør Preben Louring fortæller, at opkøb af andre it-virksomheder står øverst på dagsorden i de kommende år.

"Fra kun at tilbyde hosting spreder vi os nu og tilbyder full-service til vores kunder. Vi vil gerne have flere ben at stå på, og gennem opkøb kan vi virkelig accelerere vores vækst", siger han.

NHC, der før fusionen hed Nordisk Hostingcenter, har eget dobbelt-datacenter, der garanterer kunderne 100 procent stabilitet, og virksomheden beskæftiger 11 medarbejdere. Indtil videre. Preben Louring forventer flere ansættelser inden for kort tid.

"Undersøgelser viser, at kun 2-3 procent af landets virksomheder køber sig til hosting i dag, og at 45 procent overvejer det. Så markedet er enormt", siger han.

Med en placering i Silkeborg er han overbevist om, at NHC får opfyldt sit rekrutteringsbehov uden problemer.

"Vi ligger midt i det hele og kan rekruttere fra både Aarhus, Randers, Viborg, Herning og Horsens, ligesom der også er mange kompetencer her i byen", siger Preben Louring.

**Flere medarbejdere hos JN Data**
En god del af Silkeborg og omegns it-kompetencer er i dag engageret i JN Data, der er byens absolut største it-arbejdsplads med ca. 250 medarbejdere.

I løbet af sommeren 2013 vokser virksomheden med yderligere 80 medarbejdere, der flytter fra Fredericia til Silkeborg, når fusionen med Bankdata er fuldt gennemført. Desuden har JN Data en afdeling i Roskilde med ca. 200 medarbejdere.

”Vi er blevet en af de rigtig store spillere inden for den finansielle it-sektor”, siger administrerende direktør i JN Data, Erling Jensen.

JN Data er ejet af Jyske Bank og Nykredit, og efter fusionen i 2012 med Bankdata, BEC og SDC er JN Data nu på størrelse med Den Danske Banks it-center i København. Og Nordeas i Sverige. Med det nybyggede datacenter, som JN Data tog i brug i marts 2011, er kapaciteten fordoblet. Nu håndterer virksomheden peta-byte, som svarer til en billiard byte.

”Vi er nok en af de få virksomheder, der har fået succes ud af finanskrisen”, siger Erling Jensen og fortæller, at de fusionerede parter har sparet ca. 400 millioner kroner ved at samle omkring 200 pengeinstitutters drift og it-infrastruktur hos JN Data.

Han forventer, at 2013 bliver et konsolideringsår, hvor den store fusion finder sin endelig form, og de mange medarbejdere finder sig til rette i den nye organisation.

”Og så er en strategiplan for de næste tre år på vej i bestyrelsen. Hvad den bringer, bliver spændende at se”, siger han.

## Fra bar mark til datacenter på otte måneder

**Hurtig sagsbehandling i Silkeborg Kommune har gjort det muligt for JN Data at planlægge, bygge og indvie et datacenter på 2200 kvadratmeter på kun otte måneder**.

JN Datas nye datacenter, Driftscenter 2, har arbejdet i døgndrift siden marts 2011. Den store bygning er et resultat af JN Datas fusion med Bankdata, BEC og SDC, som har stillet nye krav til JN Datas kapacitet og sikkerhed.

”Silkeborg Kommune arbejdede hårdt og hurtigt for at finde en god placering til vores nye datacenter. Fra vores bestyrelse tog den endelige beslutning gik kun få dage til kommunen udpegede en velegnet placering, som har den rette afstand til vores datacenter på Frichsvej, og som kun er omgivet af let industri. Det har været et absolut godt samarbejde med stor betydning for os”, siger Erling Jensen.

Placeringen af Driftscenter 2 faldt på plads 11. august 2010 og allerede 3. september gik byggeriet i gang.

”Vi nåede lige at få tag på byggeriet, inden sneen kom. Det gik virkelig hurtigt takket være lokale entreprenører, der gik til opgaven med stor entusiasme”, fortæller Erling Jensen.

Datacentret, der er et af landets største, er tiptop sikret. Hverken lynnedslag, tyve eller oversvømmelser kan rokke ved stabiliteten. Og skulle JN Data få brug for det, er byggeriet forberedt til en udvidelse til dobbelt størrelse.