



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Cybersikkerhed

Udskrevet 7. april 2026

Professionsbachelor - Cybersikkerhed - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania

Indsendt: 02/02-2026 07:23

Ansøgningsrunde: 2026-1

Status på ansøgning: Indsendt

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi Dania, Campus Viborg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Mette Petersen, Studieleder IT og forretningsudvikling e-mail: mepe@eadania.dk tlf.: 61953511 Kristian Haukedal

Neergaard, Kvalitetskonsulent, Dania Forskning og Uddannelsesudvikling e-mail: krne@eadania.dk tlf: 61953530

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Cybersikkerhed

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Cyber Security

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i cybersikkerhed

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Bachelor of Cyber Security

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**Adgang via Gymnasial eksamen**

Specifikke adgangskrav: Matematik B, Engelsk B

Adgang via 3-årig erhvervsuddannelse

Fuldført erhvervsuddannelse med en normeret varighed på 3 år eller mere

Specifikke adgangskrav: Matematik B, Engelsk B

Anden adgang

Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Specifikke adgangskrav: Matematik B, Engelsk B

Følgende sprogtest erstatter kravet om engelsk på B-niveau:

IELTS (akademisk test): 6.5

TOEFL (papirbaseret): 550 eller

TOEFL (internetbaseret): 83

Cambridge Certificate of Proficiency (CPE)

Cambridge Certificate in Advanced English (CAE)

Cambridge First Certificate med "grade A"

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Engelsk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Se uddannelsesansøgning fra Zealand – Sjællands Erhvervsakademi

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Se uddannelsesansøgning fra Zealand – Sjællands Erhvervsakademi

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Se uddannelsesansøgning fra Zealand – Sjællands Erhvervsakademi

Forslag til censorkorps

Censorkorpset for IT- og softwareudvikling. Indeholder i dag følgende andre uddannelser: Datamatiker, IT-teknolog, PBA i softwareudvikling, PBA i webudvikling, PBA i økonomi og IT, PBA i IT-sikkerhed, PBA i IT-arkitektur.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Behovsanalyse BA Cyber Security 30.01.26.pdf

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

ligesom på dansk - eller tilsvarende?

Er der særlige krav til engelsksprogede uddannelser?

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

-

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Engelsk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsens formål og erhvervsigte er identisk med den eksisterende dansksprogede uddannelse i cybersikkerhed.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer er identisk med den eksisterende dansksprogede uddannelse i cybersikkerhed. (Måske vi skal have oversat titlerne?)

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Som professionsbachelor i IT-sikkerhed. Professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed har brug for udstyr og licenser svarende til det niveau, som professionsbacheloren i IT-sikkerhed har.

Forslag til censorkorps

Censorkorpset for IT- og softwareudvikling. Indeholder i dag følgende andre uddannelser: Datamatiker, IT-teknolog, PBA i softwareudvikling, PBA i webudvikling, PBA i økonomi og IT, PBA i IT-sikkerhed, PBA i IT-arkitektur.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

ads

Uddybende bemærkninger

asd

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Hvordan er det konkret sikret, at den nye uddannelse matcher det påviste behov? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Uddybende bemærkninger

asd

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

asd

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

asd

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

asd

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

asd

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Det er i dag ikke længere et spørgsmål om, hvorvidt en organisation bliver udsat for et cyberangreb, men hvornår det sker, og hvor godt man er forberedt på at modstå og håndtere konsekvenserne. Fokus flytter sig derfor fra alene at forsøge at forhindre angreb til i højere grad at sikre robusthed, genopretningsevne og hurtig reetablering af drift, når et brud alligevel indtræffer.

Flere analyser peger på, at Danmark allerede mangler op mod 7.000 it-specialister, og at behovet kan stige til 20.000–22.000 frem mod 2030, særligt inden for cybersikkerhed.

Ifl. Business Region Aarhus oplever 9,4% af de store virksomheder i regionen i høj grad at have rekrutteringsudfordringer, mens hele 26,2% af de små virksomheder i høj grad oplever rekrutteringsudfordringer (Business Region Aarhus, 2025). Samme rapport påpeger, at områder der i høj grad oplever rekrutteringsudfordringer, også er mere tilbøjelige til at ansætte international arbejdskraft.

Vi har adspurgt virksomhederne om relevansen af uddannelsen. 17 virksomheder har givet svar på spørgsmålet, hvoraf 15 entydigt giver udtryk for, at uddannelsen er stærkt relevant for deres virksomhed. Godt 1/3 af de adspurgte virksomheder er parate til at ansætte dimittender med international baggrund.

Dette bekræftes i interviews med 17 dimittender fra Danias udbud af IT-teknolog og IT-technology, der pt. er de eneste uddannelser i området med en specifik toning af cybersikkerhed. Også her udtrykker 15 ud af 17 en stor interesse, og indikerer at uddannelsen er relevant, set i lyset af deres nuværende stilling.

Virksomhedernes villighed til at ansætte dimittender med international baggrund, indikerer et markant potentiale i et udbud af Cyber Security.

Uddybende bemærkninger

Danias afdækning af det lokale behov ligger i forlængelse af ansøgninger fra øvrige uddannelsesinstitutioner i Danias nærområde.

I ansøgning fra 2024 redegør Erhvervsakademi Aarhus (EAAA) for det regionale behov i Region Midt. De i alt 36 virksomheder der indgår i EAAA's behovsafdækning svarer entydigt, at der er et øget behov for cybersikkerhedsmedarbejdere. 28 af de 36 virksomheder ønsker at tage praktikanter. 69,5% af de afspurgte svarer, at de har ansat it-sikkerhedsmedarbejdere inden for det seneste år, mens 66% svarer, at de oplever rekrutteringsudfordringer. En lignende konklusion fremhæves i University College Nordjyllands ansøgning fra september 2025.

For yderligere afdækning af behovet for internationale studerende henvises til uddannelsesansøgning fra Zealand – Sjællands Erhvervsakademi. Se også behovsanalysen for yderligere uddybning.

De 30 internationale studiepladser der er tildelt Dania ifm. Reform af erhvervsakademi- og professionsbachelor vil blive placeret på Cyber Security i Viborg.

*Business Region Aarhus dækker de 12 kommuner: Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Favrskov, Viborg og Aarhus

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Danias forsigtige vurdering, at der er et behov for 60 dimittender årligt i Danias dækningsområde.

Vurderingen er foretaget på baggrund af interviews, spørgeskema og dialogen med erhvervsnetværk og uddannelsesudvalg samt Erhvervsakademi Aarhus' analyse af behovet i 2024. Selvom væksten i antal firmaer og antal årsværk inden for IT-sektoren er (markant) højere i Aarhus end i resten af regionen Aarhus, ses alligevel en vækstrate på 7-8% i området.

I Danias afdækning af det regionale behov og uddannelsens relevans, giver virksomheder, erhvervsnetværk og alumner tydeligt udtryk for cybersikkerhedsuddannelsens relevans og behovet for flere dimittender med den faglige profil. Pt. er det kun AK i IT-teknolog der har specifik faglighed inden for cybersikkerhed, og i afdækning er det blevet tydeligt, at dette ikke er tilstrækkeligt. Virksomhederne er pt. afhængige af at kunne tiltrække højtuddannede dimittender fra andre studiebyer, navnlig Aarhus, men dette er ofte en udfordring.

I dialogen med aftagere er ca. 1/3 af virksomhederne interesserede i at ansætte dimittender med international baggrund.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Vi har kontaktet i alt 26 praktikvirksomheder (hvoraf flere har haft praktikanter fra flere uddannelser), 11 partnere fra uddannelsesudvalg samt 7 særligt udvalgte samarbejdspartnere:

12 virksomheder, som har haft praktikanter fra IT-teknolog/ IT-technology

13 virksomheder, som har haft praktikanter fra Datamatiker (såvel Skive som Grenå)

5 virksomheder, som har haft praktikanter fra PB Dataanalyse

6 medlemmer fra Danias uddannelsesudvalg for IT-teknolog/ PB Dataanalyse/ PB Økonomi og IT

5 medlemmer fra Danias uddannelsesudvalg for Datamatiker og Softwareudvikling

7 særligt udvalgte virksomheder, som ofte bidrager med case og projektoplæg til undervisningen eller tilbyder virksomhedsbesøg

20 samarbejdspartnere har sendt svar retur.:
Kaastrup Andersen A/S

KYOCERA UNIMERCO Tooling A/S

Frontmatec

Danbred

Mercantec

Teknisk Landsforbund, Midt Vest, Terma A/S

Viborg Kommune

Phillips-Medisize

2C Networks

Bila A/S

Adibus A/S

CEGO

ContaData ApS

NTO Automation

UV Medico

Thise A/S

JNData

Funday Factory

JPGroup

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

BA of Cyber Security er beslægtet med datamatikere, IT-teknolog og PB(O) i IT-sikkerhed.

Nedenfor er suppleret med en oversigt over beslægtede uddannelser og forskellen til cybersikkerhed.

Nyeste tal fra Datavarehuset viser en beskæftigelsesgrad på landsplan for datamatikere på 90% (Dania 74,6%), IT-teknologer på 87,5% (Dania ikke angivet) og for IT-sikkerhed 93,2%.

Ledigheden for dimittender i 2023 er for datamatikere på 8,1% (Dania 17,1%), IT-teknologer på 5,7% (Dania ikke angivet) og for IT-sikkerhed 6,1%.

Ledighedstallene for Danias datamatikere varierer meget fra år til år og imellem de to campusser, som vi har data på. Overordnet ses en stabilt lav ledighedsgrad for dimittender fra Danias udbud i Skive, mens der fra år til år er store udsving blandt dimittenderne i Grenaa (ledigheden for 2022 årgangen var fx på 10,8%). Udbuddet i Grenaa er bl.a. præget af, at mange studerende vælger at gå til videre uddannelse efter at have afsluttet datamatikeruddannelsen.

Både datamatikere og it-teknolog er underlagt ledighedsbaseret dimensionering.

Uddybende bemærkninger

Oversigt over beslægtede uddannelser:

Datamatikere: Udbydes på Erhvervsakademi København, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Midtvest, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, Erhvervsakademi Aarhus, University College Nordjylland, University College Lillebælt.

Fra UG.dk: Du arbejder med samspillet mellem it, mennesker og organisationer. Du lærer at udvikle og programmere it-systemer og apps, så de passer til virksomheders behov, og du får viden om, hvordan systemerne drives og sikres. Du lærer også om kommunikation, brugerbehov og kvalitetssikring. Du kan fx arbejde med softwareudvikling, programdesign eller udvikling af brugervenlige hjemmesider.

Forskel: Der er vægt på programmering og systemudvikling, men begrænset indhold af netværk. Der undervises i begrænset omfang i it-sikkerhed og det forretningsmæssige aspekt mangler også.

IT-teknolog: Udbydes på Erhvervsakademi København, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Aarhus, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, University College Lillebælt, University College Nordjylland.

Fra UG.dk: Uddannelsen dækker ny teknologi inden for netværk og servere, Internet of Things (IoT), it-sikkerhed og programmering. Du lærer bl.a. at støtte virksomheders teknologibehov fra installation til vedligeholdelse. Du får også viden om projektstyring, kvalitetskontrol og ressourcestyring. Som færdiguddannet kan du arbejde som fx it-sikkerhedskonsulent, supportkonsulent, systemadministrator eller softwareudvikler.

Forskel: Der er mere vægt på netværk og praktisk elektronikudvikling, men begrænset indhold af programmering og IT-sikkerhed. Der er ingen kommunikation eller cybersikkerhed.

PB(O) i IT-sikkerhed: Udbydes på Erhvervsakademi København, Erhvervsakademi Aarhus, Zealand – Sjællands Erhvervsakademi, University College Nordjylland, University College Lillebælt.

Fra UG.dk: Uddannelsens mål er, at du selvstændigt kan varetage arbejdet med at analysere, planlægge og vurdere it-sikkerhedsmæssige forhold ved drift, kontrol og udvikling i både private og offentlige virksomheder. Du får kompetencer inden for governance, herunder de gode procedurer for at undgå angreb samt forensic, som handler om, hvordan man opklarer og dokumenterer angreb. Som færdiguddannet kan du søge job som fx Information Security Officer, it-sikkerhedskonsulent, it-sikkerhedsingeniør.

Forskel: Der er vægt på teknisk IT-sikkerhed, men retter sig mod drift og implementering af sikkerhedstiltag på operationelt niveau men begrænset indhold af forretningsrettede cybersikkerhedsfag.

Uddannelsen bygger oven på enten Datamatiker eller IT-teknolog, som ikke har læringsmål inden for cybersikkerhed. Uddannelsen udfases som led i aftale om reform af erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Internationalisering har i mange år været en integreret del af Danias kerneopgave og identitet. Dania samarbejder med ca. 45 internationale uddannelsesinstitutioner, og har beholdt en relation til det tidligere agentnetværk med særlig fokus på rekruttering af studerende fra Europa.

I behovsundersøgelsen er de internationale dimittender blevet spurgt ind til, hvorfor de havde valgt Viborg som uddannelsesby. Svarene giver udtryk for, at Viborg i mange tilfælde har været til valg, bl.a. pga. sin størrelse og Danias værdier.

Se behovsanalysens afsnit 4 for yderligere redegørelse.

Redegørelsen peger på et potentiale for at rekruttere internationale studerende, som vælger tekniske uddannelser med perspektiv på beskæftigelse efter endt studie, og dermed en reel mulighed for at tiltrække 30 internationale studerende til Viborg.

Udbuddet i Viborg vil være det eneste engelsksprogede udbud i Jylland, hvorfor det ikke vil få negative konsekvenser for øvrige udbud. Dania har haft dialog med og indsendt høringsbrev til Erhvervsakademierne Midtvest og Aarhus samt UC Nordjylland. Alle har svaret og ingen har indvendinger mod et udbud i Viborg.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Dimittender fra PBA i cybersikkerhed kan tage en kandidatuddannelsen inden for IT eller relevant efter- og videreuddannelse, fx en master i Cyber Security på Danmarks Tekniske Universitet.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Dania forventer at optage 30 internationale studerende i 2027, og 30 internationale studerende i årene fremover.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ud af de praktikvirksomheder der de seneste 3 år (2023-2025) har haft studerende på datamatiker, it-teknolog og PB(O) i softwareudvikling i praktik, har 50 virksomheder tilkendegivet, at de gerne vil have en praktikant i fremtiden. De 50 virksomheder har været værter for i alt 139 praktikforløb.

I interviews med virksomhederne har vi i forbindelse med ansøgningen spurgt ind til, om de er interesserede i at være værter for praktikanter fra en kommende cybersikkerhedsuddannelse. Størstedelen af de adspurgte virksomheder tilkendegiver, at de gerne vil tage en sådan praktikant, og at der er interesse for både dansk- og engelsktalende praktikanter.

På den baggrund vurderer vi, at der ikke vil være udfordringer med at finde praktikpladser til studerende på et nyt udbud af cybersikkerhed, og at et nyt udbud ikke vil påvirke beslægtede udbuds mulighed for at finde praktikplads.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Der henvises til mailkorrespondance af 22. januar 2026 mellem kontorchef Tue Vinther-Jørgensen og rektor ved Zealand Rasmus Helleberg Frimodt.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Indsendt

Ansøgningsrunde

2026-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse

Ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud BA i Cyber Security

Februar 2026

Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	2
1.1. Undersøgelsens hovedkonklusioner	2
2. Metode	3
3. Behovet for uddannelsen	3
3.1 Lokal efterspørgsel	5
3.2 Demografisk udvikling	6
3.3 Internationale studerende og dimittender	7
4. Rekruttering af internationale studerende	9
4.1 Danias internationale strategi og erfaring med internationale studerende	9
4.2 International rekruttering af studerende – mobilitet og demografi i EU.....	10
5. Kilder.....	11
Bilag 1: Dybdeinterviews og tilkendegivelser.....	13
Interviewguide til dybdeinterviews.....	13
Spørgeguide til samarbejdspartnere/ "4 hurtige" spørgsmål	14
Bilag 2: Interviews med dimittender fra IT-teknolog/ IT-technology.....	16
Bilag 3: Støtteerklæringer.....	18

1. Indledning

Den digitale udvikling har de seneste år transformeret både samfund, erhvervsliv og offentlige institutioner. Digitalisering er blevet en forudsætning for effektiv drift, innovation og borgerrettede services, men samtidig har afhængigheden af teknologi skabt nye sårbarheder. Både den danske og den internationale trusselsvurdering peger på, at cybertruslen i dag udgør en af de største risici for samfundets stabilitet, økonomi og sikkerhed. Analyser indikerer, at antallet af cyberangreb mod danske virksomheder er på over 1300 angreb om ugen i oktober 2025 mod ca. 1000 i 2024.

Denne udvikling understreger et stigende behov for kvalificerede specialister, der kan beskytte digitale systemer, data og infrastruktur – et behov, som BA of Cyber Security er skabt for at imødekomme. Derfor ønsker Erhvervsakademi Dania (Dania) i Viborg at ansøge om et nyt udbud af BA of Cyber Security i med start 2027 til vores campus i Viborg. Dette udbud er udmøntningen af de 30 internationale studiepladser som Dania har fået tildelt i forbindelse med reformen af erhvervsakademi- og professionsbachelor-uddannelser.

Vi henviser i forbindelse med denne udbudsansøgning til Zealand – Sjællands Erhvervsakademis uddannelsesansøgning om Bachelor of Cyber Security og til mailkorrespondance af 22. januar 2026 mellem kontorchef Tue Vinther-Jørgensen og rektor ved Zealand Rasmus Helleberg Frimodt.

1.1. Undersøgelsens hovedkonklusioner

Dania vurderer, at der er en konkret og veldokumenteret efterspørgsel efter dimittender med det kompetencesæt, som en BA of Cyber Security vil tilbyde. Aftagere i og omkring Viborg, Silkeborg og Skive peger på stigende cybertrusler og manglende digital robusthed som blandt de væsentligste udfordringer for SMV-sektoren i området. Disse udfordringer kan i høj grad imødekommes af dimittender med kompetencer

inden for både generel IT-forståelse og specialiseret viden om cybersikkerhed, som kan understøtte sikker digital drift og risikominimering i praksis.

Dania er i løbende dialog med interessenter og aftagere i Viborg-området og vil med et nyt udbud af BA of Cyber Security styrke sin rolle som aktiv medspiller i de regionale og lokale strategiske indsatser, der iværksættes af regioner, kommuner og erhvervsfremmeorganisationer. Et lokalt udbud vil sikre, at de efterspurgte cybersikkerheds- og IT-kompetencer, uddannes i området, hvilket bidrager til at fastholde kvalificeret arbejdskraft lokalt og regionalt.

Der vurderes at være begrænset overlap i rekrutteringsgrundlaget mellem Viborg og det nærmeste eksisterende danske udbud i Aarhus, hvorfor et udbud i Viborg ikke forventes at påvirke Erhvervsakademi Aarhus' muligheder for rekruttering af studerende eller etablering af praktikpladser. Historisk er det kun meget få studerende der optages på tværs af dækningsområderne mellem Dania, Erhvervsakademi MidtVest i Herning og UCN. Derfor forventes derfor heller ikke, at et nyt udbud i Viborg vil få konsekvenser for udbud hos øvrige akademier og professionshøjskoler.

Dania har haft dialog med og indsendt høringsbrev til Erhvervsakademierne Midtvest og Aarhus samt UC Nordjylland. Alle har svaret og ingen har indvendinger mod et udbud i Viborg.

Ansøgningstal fra Den Koordinerede Tilmelding (KOT) indikerer en stor interesse fra alle ungdomsuddannelserne.

Ledighedstallene viser at de studerende kommer i beskæftigelse og vores interviews med brancheorganisationer, erhvervsnetværk og aftagerrepræsentanter bekræfter dette. Derfor har vi valgt ikke at lave en supplerende jobopslagsanalyse.

2. Metode

Til denne ansøgning, har Dania valgt en triangulær tilgang til indsamling af data for at styrke validiteten af undersøgelsen. Foruden en sekundær desk research (se afsnit 5. Bemærk at ikke alle angivne kilder anvendes direkte i behovsanalysen, men har været anvendt til at give grundigt indblik i uddannelsens kontekst), er der foretaget primær kvalitativ undersøgelse i form af dybdeinterviews med udvalgte samarbejdspartnere (bilag 1) og brancheorganisationer samt tilkendegivelser fra tilkendegivelser fra samarbejdspartnere i Danias netværk, "4 hurtigere spørgsmål" (bilag 1). Der er desuden foretaget dybdeinterviews med dimittender fra IT-teknolog og IT-technology (bilag 2). Herudover er der indhentet støtteerklæringer fra Viborg Kommune, Skive Kommune, Business Viborg, Business Skive, Business Region Aarhus samt Business Silkeborg (bilag 3).

For at understøtte den kvalitative afdækning af behov og rekruttering, har Dania benyttet kvantitative data fra Uddannelses- og Forskningsministeriets (UFM) datavarehus til at belyse ledigheden på området (se ansøgningens afsnit om ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser). Herudover er anvendt data fra Børne- og Undervisningsministeriets (UVM) uddannelsesstatistik samt KOT-hovedtal for optaget i 2025 til at belyse studenterpopulation og rekrutteringsgrundlag. Endelig har vi anvendt data fra Danias praktiksistem som grundlag for kontakten til aftagervirksomheder.

3. Behovet for uddannelsen

Den nyeste udgave af Nationalt Risikobillede 2025 (NRB 2025), udarbejdet af Styrelsen for Samfundssikkerhed, giver en samlet vurdering af de væsentligste risici og trusler mod Danmark i et 5-årigt perspektiv. Rapporten understreger, at Danmark aktuelt står over for det mest komplekse og alvorlige risikobillede i årtier, præget af øget geopolitisk ustabilitet, klimaforandringer og digital sårbarhed. Et centralt

tema i rapporten er den markante forstærkelse af cybertruslen. Cyberhændelser fremhæves som en af de mest alvorlige og sandsynlige hændelsestyper med potentiale til at påvirke samfundets vitale funktioner. Rapporten beskriver, hvordan cyberangreb i stigende grad bruges som led i hybride konflikter, hvor statslige og ikke-statslige aktører kombinerer digitale, økonomiske og informationsmæssige midler for at påvirke samfund og beslutningstagning. Den Danske Digitaliseringsstyrelse beskriver i strategien "Sammen om et digitalt Danmark" (2022–2025), at digital sikkerhed og robusthed er forudsætninger for en velfungerende digital offentlig sektor. Samtidig fremhæver Erhvervsstyrelsens strategi for cyber- og informationsikkerhed (2022–2025) vigtigheden af at beskytte virksomheder med samfundskritiske funktioner.

Begge rapporter peger på behovet for uddannelse, kompetenceudvikling og stærkere samarbejde mellem det offentlige, erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne. BA of Cyber Security er direkte forankret i disse nationale mål og bidrager til at sikre fremtidens faglige kapacitet.

Dania udbyder allerede en IT-teknolog uddannelse med en specialisering inden for cybersikkerhed med fokus på at designe, opbygge og udvikle it-systemer og it-infrastruktur med fokus på it-sikkerhed. Dania i Viborg har også tidligere udbudt det internationale udbud, IT-technology, og har dermed god erfaring med internationale studerende og undervisning på engelsk. Dette betyder, at Dania allerede besidder de faglige kompetencer samt videngrundlag til at kunne udbyde BA of Cyber Security.

Det er i dag altså ikke længere et spørgsmål om *hvorvidt* du bliver angrebet — men *hvornår*, og hvordan du er gearet til at modstå det. Dansk Industri's IT-sikkerhedsbarometer dokumenterer, at over halvdelen af danske virksomheder har oplevet cyberangreb inden for de seneste to år. Dette billede bekræftes flere gange i dialogen med virksomhederne:

Kyocera stopper ikke forbryderne mere, så vores strategi går på at forholde os til, hvad der sker, når de er kommet inden for. Vi skal nemlig hurtigt op og køre igen.
- Claus Skallerup, KYOCERA UNIMERCO Tooling A/S

Hvis vi tror, at vi ikke kan hackes, så går det galt. Derfor skal vi være bedre til at tale om "risiko"! Vi skal vide, HVAD gør vi, NÅR ting går galt! (assume breach)
- Ketil Johansen, 2C Networks

Uddannelsen er en "no-brainer". Det er enormt vigtigt og det kan kun gå for langsomt.
- Anton Kastrup-Hansen, Kaastrup Andersen A/S

Forsvaret og Forsvarets Efterretningstjeneste har meget stærkt behov for denne profil.
- Claus Bakmann, Terma & repræsentant for Teknisk Landsforbund

Dette understøtter uddannelsens formål: at skabe fagfolk, der ikke blot kan forstå og håndtere tekniske trusler, men også kan indgå i et større strategisk og samfundsmæssigt beredskab. Cybersikkerhed handler dermed ikke alene om at beskytte systemer — men om at beskytte tillid, stabilitet og demokratiske værdier i et digitalt samfund. Danmark og EU har gjort det klart, at uddannelse er et centralt redskab i denne indsats. NRB 2025 rapporten fremhæver ligeledes behovet for et styrket offentligt-privat samarbejde om digital beredskabsplanlægning og et *øget fokus på kompetenceudvikling inden for cybersikkerhed*. Dette gælder både for tekniske specialister og ledelsesniveauer, hvor evnen til at forstå og håndtere cybertrusler på tværs af sektorer bliver afgørende. I et uddannelsesperspektiv peger NRB 2025 dermed på et markant behov for flere fagfolk, der kan kombinere teknisk viden med strategisk forståelse af nationale og internationale trusselsbilleder. Rapporten understøtter derfor relevansen af uddannelser som BA of Cyber Security, hvor studerende kan bidrage til at styrke Danmarks samlede modstandsdygtighed mod cyberrelaterede risici.

Vi forventer, at uddannelsen vil tiltrække studerende lokalt, såvel som regionalt, nationalt og internationalt. Dette vil bidrage til at fastholde og udvikle kompetencer i vores område og sikre, at lokale virksomheder får adgang til kvalificerede praktikanter og dimittender.

– Katrine Fusager Rohde, Borgmester, Viborg

Der mangler aktuelt op til 7.000 IT-specialister i Danmark, især inden for softwareudvikling, cloud, AI og cybersikkerhed. Ifølge flere analyser forventes manglen at stige markant frem mod 2030, med op imod ca. 20.000–22.000 manglende kvalificerede IT-professionelle, hvis der ikke tilføres flere talenter gennem uddannelse og international rekruttering. Ifølge Dansk Erhverv forventes Danmark at mangle op mod 20.000 medarbejdere med cybersikkerhedskompetencer frem mod 2030 som følge af teknologisk udvikling, digitalisering og øget trusselsniveau.

Danias afdækning af udviklingen i behovet for IT-professionelle, og særligt dem med cybersikkerhedskompetencer, bekræfter de tendenser, der er redegjort for i uddannelses- og udbudsansøgninger, som andre uddannelsesinstitutioner har indsendt siden efteråret 2024.

3.1 Lokal efterspørgsel

Viborg Kommune er kendetegnet ved et erhvervsliv med stor bredde og variation, og en særlig tyngde inden for brancherne industri, produktion, byggeri, anlæg og landbrug. Derudover bliver erhvervslivet suppleret med nye spirende brancher inden for den visuelle industri med animation, film, foto og extended reality, og ikke mindst bioøkonomi og velfærdsteknologi.

Den geografiske udfordring i forhold til at rekruttere kompetente medarbejdere til de mindre byer, nævnes af flere i de afholdte interviews:

Vi har været nødt til selv at udvikle vores egne medarbejdere, da vi ikke kunne rekruttere til virksomheden.

- Claus Skallerup, KYOCERA UNIMERCO Tooling A/S

Og ellers er vores største udfordring ifht. arbejdskraft at kandidaterne enten ikke er fagligt dygtige nok og/eller at de er helt off på people skills og/eller generel situationsfornemmelse.

- Dorthe Hammer Hovaldt Jensen, Chief People & Culture Officer

Generelt er svært at finde cybersecurityfolk. Især erfarne medarbejdere som er specialiseret, er en mangelvare.

- John Cheng, Eurowind Energy

Ansøgere har ikke den ønskede faglighed, og der er få om budet.

- Henrik Stisen, Thise

Disse udtalelser underbygges af analysen *Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland* fra august 2025 der er udarbejdet af Teknologisk Institut for Business Region Aarhus, Business Region MidtVest og Erhvervshus Midtjylland. Analysen har til formål at kortlægge status og udfordringer i kompetenceforsyningen i regionen, især i forhold til det private arbejdsmarked.

Som det fremgår af de vedlagte støtteerklæringer, er der stor opbakning til projektet fra de lokale erhvervsråd og kommuner.

Vi anerkender det stigende behov for højt kvalificerede specialister inden for cybersikkerhed, og vi ser denne uddannelse som et væsentligt bidrag til både erhvervslivet og den regionale udvikling.

- Katrine Fusager Rohde, Borgmester, Viborg

Business Viborg anerkender et markant og stigende behov for kvalificerede kompetencer inden for IT og cybersikkerhed blandt virksomheder i Viborg Kommune og det omkringliggende erhvervsområde.

- Karen Touborg, Erhvervsdirektør, Business Viborg

Etableringen af en praksisnær uddannelse i Viborg inden for IT og cybersikkerhed vurderes at være et væsentligt bidrag til regionens samlede kompetenceforsyning. Uddannelsen vil kunne understøtte både den digitale robusthed i virksomhederne og den langsigtede regionale udvikling ved at uddanne dimittender med anvendelsesorienterede kompetencer, der matcher arbejdsmarkedets behov.

- Frands Fischer, Formand Business Region Aarhus

Vi anerkender et markant og voksende behov for højt kvalificerede specialister inden for cybersikkerhed og vurderer, at den foreslåede uddannelse vil udgøre et væsentligt bidrag til både erhvervslivets konkurrenceevne og den regionale kompetenceudvikling.

- Alfred Brunsgaard, Borgmester & Thomas Lindberg, Kommunaldirektør, Skive kommune

Uddannelsen vurderes at være et væsentligt bidrag til kommunal, regional og national udvikling og et vigtigt redskab i opbygningen af et mere sikkert, robust og digitalt modstandsdygtigt Danmark.

- Lars Fjalland, Erhvervsdirektør, Skive

På denne baggrund udtrykker Business Silkeborg sin klare støtte til etableringen af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed. Vi vurderer, at uddannelsen vil være et væsentligt bidrag til at imødekomme erhvervslivets aktuelle og fremtidige behov.

- Anders Killmann Petersen, Erhvervsdirektør, Silkeborg

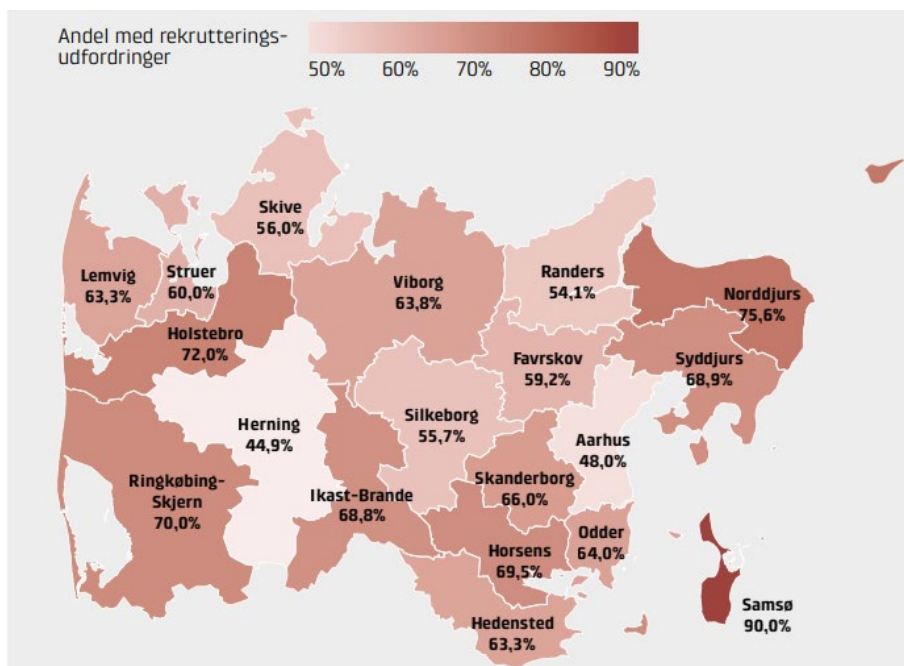
3.2 Demografisk udvikling

Virksomheder i og omkring Viborg er udfordret ved den demografiske udvikling i området. Viborg by har haft en befolkningstilvækst på 4,5% i periode 2020-2025, med en vækst i både den aldrende (65+ år) og den erhvervsaktive alder (35-49 år). Imidlertid bliver der frem til 2040 færre unge i alderen 17-29 år, som typisk er den gruppe der søger videregående uddannelse. Skive Kommune har i en længere periode har oplevet et faldende indbyggertal, og særligt en faldende andel af erhvervsaktive borgere. Silkeborg har haft positiv befolkningstilvækst de seneste år, og er ét af Østjyllands vækstområder.

Den generelle demografiske udvikling bidrager alt andet lige til en ringere kompetenceforsyning i et område, der i forvejen har udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Da Viborg kommune fungerer som et regionalt centrum med moderat pendling til og fra nabokommuner inkl. Skive og Silkeborg, vil et udbud af cybersikkerhed i Viborg være til gavn for alle tre kommuner.

Figur 1 - Andelen af private virksomheder, som oplever rekrutteringsudfordringer – fordelt på kommuner. Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland, Teknologisk Institut 2025



Kortet viser andelen af private virksomheder, som oplever rekrutteringsudfordringer. De tre mest fremhævede årsager til udfordringerne opdeles i følgende kategorier:

- For få kvalificerede ansøgere
- Konkurrence om talent og attraktivitet – særligt ifm. IT og projektledelse
- Manglende attraktivitet som branche/ arbejde

Konsekvenserne af de manglende medarbejdere er, at virksomheder siger nej til ordre eller bremser tanker om udvidelse.

3.3 Internationale studerende og dimittender

I *Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland* peges der på, at 60% eller flere (afhængig af virksomhedens størrelse) af virksomhederne i regionen oplever rekrutteringsudfordringer. 9,4% af de store virksomheder oplever det i høj grad, mens hele 26,2% af de små oplever store rekrutteringsudfordringer. Der peges også på et stort potentiale i international arbejdskraft, som kan afhjælpe mangel på specialiserede kompetencer. Dette er særlig relevant for områder som IT og cybersikkerhed, hvor efterspørgslen efter kvalificerede medarbejdere med både teknisk og analytisk viden fortsætter med at vokse nationalt og regionalt.



Styrket fokus på internationale studerende som arbejdskraftressource

Internationale studerende udgør et væsentligt potentiale for at imødekomme manglen på kvalificeret arbejdskraft. Derfor er der også behov for at sikre flere engelsksprogede studiepladser, for at kunne øge optaget af internationale studerende. For at fastholde flere af disse studerende i regionen efter endt uddannelse bør der skabes bedre rammer for integration og jobmobilitet gennem tæt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Derudover vil flere engelsksprogede erhvervsuddannelser kunne afhjælpe manglen på arbejdskraft og øge jobmobiliteten for den udenlandsk arbejdskraft.



Udenlandsk arbejdskraft som løsning på kapacitetsproblemer

Der er behov for bedre rammer for fastholdelse og integration af udenlandsk arbejdskraft, herunder mere fleksibel og effektiv adgang til sprogundervisning samt hurtigere og mere transparente processer i at få godkendt virksomhedernes udenlandske arbejdskraft. Mange virksomheder mangler erfaring med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, hvilket peger på et stort uudnyttet potentiale.

For en uddannelse i cybersikkerhed betyder det, at internationale studerende ikke blot kan bidrage til at mindske kompetencemanglen, men også udgør en vigtig ressource, hvis de kan integreres effektivt i regionale virksomheder og det danske arbejdsmarked.

De kommuner, som oplever rekrutteringsudfordringer (se figur 2), rekrutterer oftere også international arbejdskraft for at "lukke hullerne" ift. den manglende arbejdskraft.

Store virksomheder og virksomheder, som i dag bruger international arbejdskraft, forventer i højere grad også at gøre brug af det i fremtiden.

Den ubetingede største barriere for ansættelse af international arbejdskraft, er den sproglige barriere.

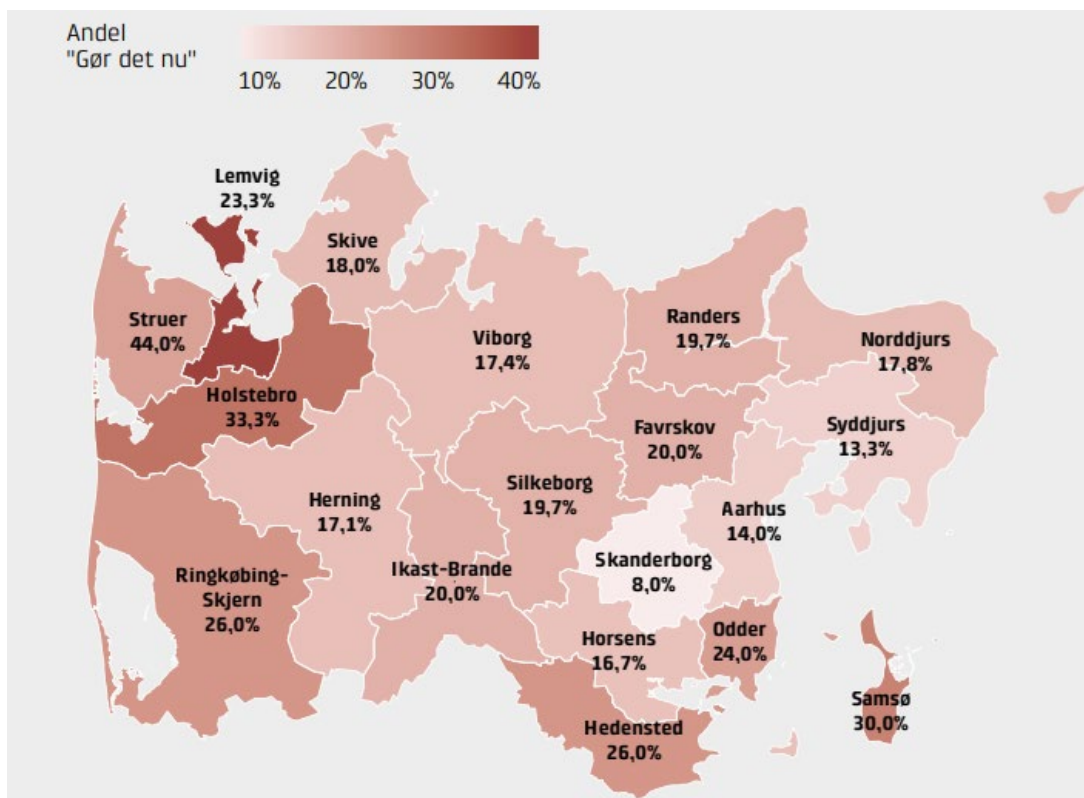
Virksomhederne fremhæver, at sprogvanskeligheder både skaber problemer i den daglige kommunikation og begrænser integrationen og samarbejdet blandt medarbejderne. Manglende danskundskaber kan hæmme både effektiviteten og arbejdsmiljøet. For mange er fælles sprog en nødvendig forudsætning for et velfungerende team og for at sikre kvaliteten af arbejdet
- *Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland*

De skal kunne tale et ordentlig engelsk. Vi ville dog sætte pris på, at man kan lidt dansk. Det er bedre at kunne forstå end at tale, så man kan integreres i virksomheden og forstå snakken hen over frokosten.
- *Anton Kastrup-Hansen, Kaastrup Andersen A/S*

Normalt skal vores ansøgere sende en ansøgning på engelsk, men de skal stadig kunne tale dansk.
- *Claus Grand Bang, Danbred*

Som virksomhed kan vi helt sikkert bruge skarpe kompetencer indenfor cybersikkerhed.
- *Sebastian Ryberg Højbjerg, JNData*

Figur 2 - Andelen af private virksomheder, som rekrutterer udenlandsk arbejdskraft – fordelt på kommuner. Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland, Teknologisk Institut 2025



4. Rekruttering af internationale studerende

4.1 Danias internationale strategi og erfaring med internationale studerende

Dania og Viborg kommune har stor erfaring med internationale studerende – både på fuldtid og ifm. kortere tilbud. Internationalisering har i mange år været en integreret del af Danias kerneopgave og identitet. Dania samarbejder med ca. 45 internationale uddannelsesinstitutioner og arbejder målrettet med både fysisk, virtuel og blended mobilitet for studerende og medarbejdere. Dette sikrer vidensudveksling, kompetenceudvikling og et løbende tilbageløb af international viden til uddannelserne. Derudover har Dania beholdt en tæt relation til det tidligere agentnetværk med særlig fokus på rekruttering af studerende fra Europa.

Den internationale strategi har i dag primært fokus på *internationalization at home*, Summer Schools tilbud (både i udlandet og i Viborg), praktik i udlandet og kortere eller længere Erasmus udvekslinger. Inden Dania lukkede de internationale uddannelser, i hhv. Randers og Viborg, blev rekruttering og fastholdelse af internationale fuldtidsstuderende set som en strategisk forudsætning for at sikre kvalificeret arbejdskraft til det danske arbejdsmarked. Dania arbejdede målrettet med onboarding, trivsel, danskundervisning, praktikophold og samarbejde med kommuner og virksomheder for at styrke internationale dimittenders tilknytning og beskæftigelse i Danmark. Den tidligere systematiske indsats ift. onboarding, tilknytning og trivsel var afgørende for fastholdelse og studieprogression, særligt for internationale studerende. Onboarding startede allerede ved studiestart med fokus på studiekrav, og dansk studie- og arbejdskultur samt gennem mentorordninger, hvor nye studerende blev koblet til medstuderende eller faglige mentorer. Tilknytning blev styrket via projektarbejde i samarbejde med virksomheder, gæsteforelæsnings og praktikforberedende forløb, som giver tidlig indsigt i danske arbejdspladser. Trivsel blev ligeledes understøttet gennem løbende studievejledning, danskundervisning og sociale aktiviteter, der fremmer både

fagligt og socialt fællesskab. Her kan nævnes et konkret eksempel fra IT-teknologien i Viborg, hvor der eksisterer en studenterdrevet (etisk) hacker-forening, "the Dania Dholes". Foreningen har bl.a. deltaget i kvalifikationsrunder til det danske cyberlandshold, IT hackathons og Capture-The-Flag-events. Dette har været med til at sikre tidlig integrering og social trivsel på studiet mellem danske og internationale studerende.

De internationale dimittender er blevet spurgt ind til, hvorfor de havde valgt Viborg, som uddannelsesby (se bilag 2). Flere valgte Viborg pga. størrelsen og fravalgte aktivt en større by. Andre nævnte Danias værdier ift. internationale studerende, som udslagsgivende for, at valget faldt på Dania og Viborg frem for en uddannelsesinstitution i en større by.

Oprettelsen af 30 nye studiepladser inden for STEM, målrettet cybersikkerhed, vil bidrage direkte til at imødekomme både regionale og nationale udfordringer i kompetenceforsyningen. Uddannelsen vil understøtte udviklingen af tekniske, analytiske og organisatoriske kompetencer, som er nødvendige for at beskytte digitale systemer, kritisk infrastruktur og data i både offentlige og private organisationer.

4.2 International rekruttering af studerende – mobilitet og demografi i EU

På europæisk plan står mange lande over for en demografisk udvikling, der på flere punkter minder om den, der ses i danske yder- og mellemkommuner. Overordnet set bliver der i de kommende år færre børn og unge i Europa, samtidig med at befolkningen samlet set vokser svagt eller stagnerer i flere lande. Væksten er i høj grad koncentreret i de større byområder og i bestemte aldersgrupper, mens antallet af unge i aldersgrupperne 18–24 og 25–29 år, som traditionelt udgør hovedrekrutteringsgrundlaget for videregående uddannelser, forventes at falde i store dele af EU (Europakommissionen, 2024).

Andelen af unge i EU (25-34 år) med en videregående uddannelse er stigende og udgjorde ca. 44% i 2024, hvilket er tæt på EU's mål om 45% i 2030. I 2023 var der over 18 millioner studerende på videregående uddannelser på tværs af EU-lande. Ca. 8,4% af de studerende i videregående uddannelser i EU fra udlandet, dvs. at ca. 1.8 millioner studerende var udenlandske studerende i et andet EU-land (Eurostat, 2025a).

I EU udgør STEM-uddannelserne en central del af den fremtidige arbejdsstyrke. Ifølge Eurostat er der i 2023 ca. 14,3 STEM-dimittender per 1.000 unge (20-29 år) i EU, hvilket er en forbedring, men EU ligger stadig lavere end andre avancerede økonomier, især inden for *Information and Communications technology* (ICT) uddannelser (2,6 per 1.000). Derudover viser data, at personer med ICT-uddannelse i EU vokser markant som andel af arbejdsstyrken (stigning fra ca. 2,5 mio til 3,4 mio på få år), og at en høj andel af dem er i beskæftigelse (over 90%) (Eurostat, 2025b).

Dette indikerer ikke alene en efterspørgsel efter IT-/cybersikkerhedskompetencer og et potentiale for internationale studerende, som vælger tekniske uddannelser med perspektiv på beskæftigelse efter endt studie. Det indikerer også, at der er en reel mulighed for at tiltrække 30 internationale studerende til Viborg for at studere Bachelor of Cyber Security.

5. Kilder

Kilder benyttet ifm. desk-research af behovet og relevansen af det ansøgte udbud.

Danske kilder om cybertrusler og virksomheder

Business Region Aarhus (2025) *Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland*

<https://businessregionaarhus.dk/viden#kvalificeret-arbejdskraft-85>

Check Point. (2025). *Global Cyber Attacks Surge 21% in Q2 2025 — Europe Experiences the Highest Increase of All Regions.*

<https://blog.checkpoint.com/research/global-cyber-attacks-surge-21-in-q2-2025-europe-experiences-the-highest-increase-of-all-regions/>

Dansk Erhverv. (2025a). *Cybersikkerhed i erhvervslivet.*

<https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/analyser/2026/januar/cybersikkerhed-i-erhvervslivet/>

Dansk Industri (2025b). *DI: Nationalt risikobillede viser behov for stærkere offentlig-privat samarbejde.*

<https://www.danskindustri.dk/om-di/kontakt-os/presse/arkiv/pressemeddelelser/2025/4/di-nationalt-risikobillede-viser-behov-for-starkere-offentlig-privat-samarbejde/>

Dansk Industri. (2025c). *Cyberpolitisk udspil 2025.*

https://www.danskindustri.dk/globalassets/politik-og-analyser/politiske-udspil/2025/cybersikkerhed/cyberpolitisk-rapport_2025_web.pdf

Deloitte (2023). *Analyse af markedet for cyber- og informationssikkerhed.*

<https://securitytechspace.dk/wp-content/uploads/2024/09/Deloitte-Markedsanalyse-Cyber-Endelig-rapport-10032023-Offentlig.pdf>

IT-DAY (2025). *The shortage of IT skills is real – and it's getting worse.*

<https://www.itday.dk/post/the-shortage-of-it-skills-is-real-and-it-s-getting-worse?utm>

KL – Kommunernes Landsforening. (2025a). *Styrk kommunens beredskab.*

<https://www.kl.dk/media/avsjqbsg/styrk-kommunens-beredskab.pdf>

KL. (2025b). *Nationalt Risikobillede og kommunernes rolle.*

<https://www.kl.dk/media/1tlhacro/beredskab-webinar-den-22-april-2025-webtilgaengeligg.pdf>

Regeringen.dk. (2025, april). *Danmark står over for det mest alvorlige risiko- og trusselsbillede i årtier.*

<https://regeringen.dk/nyheder/2025/nyt-nationalt-risikobillede-2025-danmark-staar-over-for-det-mest-alvorlige-risiko-og-trusselsbillede-i-aartier/>

Security World. (2025). *Danmark klarer sig bedst i Skandinavien mht. cyberangreb.*

<https://www.securityworldmarket.com/dk/Nyheder/Erhvervsnyheder/danmark-klarer-sig-bedst-i-skandinavien-mht-cyberangreb1>

Styrelsen for Samfundssikkerhed. (2025). *Nationalt Risikobillede 2025.* København: Sikkerheds- og Beredskabsstyrelsen.

<https://samsik.dk/wp-content/uploads/2025/04/NATIONALT-RISIKOBILLEDE-2025.pdf>

TDC Erhverv. (2025a). *Forhøjet it-sikkerhedstrussel mod Danmark.*

<https://tdc.dk/contenthub/artikel/forhojet-it-sikkerhedstrussel-mod-danmark/>

TDC Erhverv. (2025b). *Økonomiske konsekvenser af it-nedbrud for danske virksomheder.*

<https://image.email.tdc.dk/lib/fe2c11737364047b751c77/m/1/eda4e2e6-8eea-4982-b28a-70683204d0e8.pdf>

KOT-hovedtal. (2026). *Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.*

<https://ufsn.dk/statistik/soegning-og-optag-paa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-soegning-og-optagelse/ansoegere-og-optagne-fordelt-paa-koen-alder-og-adgangsgrundlag/>

Viborg i Dag. (2025). *Cyberangreb truer små virksomheder – hvad du skal gøre for at beskytte din virksomhed.*

<https://viborgidag.dk/2025/04/30/cyberangreb-truer-smaa-virksomheder-hvad-du-skal-goere-for-at-beskytte-din-virksomhed/>

Viborg Kommune (2026). *Data Viborg.*

<https://data.viborg.dk/Embed#vfs://global/Portal2019/Offentlig/Borger/Befolkningsprognose%20-%20omr%C3%A5der.xview>

3 Business Danmark (2024). *De største cybertrusler mod danske virksomheder.*

<https://www.3.dk/business/inspiration/de-storste-cybertrusler/>

Internationale kilder om cybersikkerhed og uddannelse

European Commission (2024a) *Education and Training Monitor: Comparative Report.*

<https://op.europa.eu/webpub/eac/education-and-training-monitor/en/index.html>

European Commission (2024b) *Erasmus+ Annual Report: Learning mobility in higher education.*

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/>

Europakommissionen (2024). *Konsekvenserne af demografiske ændringer i Europa.*

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/new-push-european-democracy/impact-demographic-change-europe_da?utm

Eurostat (2025a) *Tertiary education statistics.*

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Tertiary_education_statistics

Eurostat (2025b) *ICT education – a statistical overview.*

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=ICT_education_-_a_statistical_overview

ISC2. (2023a). *Cybersecurity Workforce Study 2023.*

<https://studylib.net/doc/27144715/isc2-cybersecurity-workforce-study-2023>

ISC2. (2023b). *ISC2 reveals workforce growth but record-breaking gap: 4 million cybersecurity professionals.*

<https://www.isc2.org/insights/2023/10/isc2-reveals-workforce-growth-but-record-breaking-gap-4-million-cybersecurity-professionals>

ISC2. (2024). *Closing the EU's Cybersecurity Workforce and Skills Gaps.*

<https://www.isc2.org/Insights/2024/05/Closing-the-EUs-Cybersecurity-Workforce-and-Skills-Gaps>

ICEF Monitor (2024) *EU sets goal of sending at least 23% of university students abroad by 2030.*

<https://monitor.icef.com>

ICEF Monitor (2025). *The surging demand for skills training in a rapidly changing global economy.*

<https://monitor.icef.com/2025/07/the-surging-demand-for-skills-training-in-a-rapidly-changing-global-economy/>

Supplerende dokumenter

Dania Dholes. (u.d.). Hentet fra <https://www.linkedin.com/company/dania-dholes/>

Bilag 1: Dybdeinterviews og tilkendegivelser

Vi har kontaktet i alt 26 praktikvirksomheder (hvoraf flere har haft praktikanter fra flere uddannelser), 11 partnere fra uddannelsesudvalg samt 7 særligt udvalgte samarbejdspartnere:

- 12 virksomheder, som har haft praktikanter fra IT-teknolog/ IT-technology
- 13 virksomheder, som har haft praktikanter fra Datamatiker (såvel Skive som Grenå)
- 5 virksomheder, som har haft praktikanter fra PB Dataanalyse
- 6 medlemmer fra Danias uddannelsesudvalg for IT-teknolog/ PB Dataanalyse/ PB Økonomi og IT
- 5 medlemmer fra Danias uddannelsesudvalg for Datamatiker og Softwareudvikling
- 7 særligt udvalgte virksomheder, som ofte bidrager med case og projektoplæg til undervisningen eller tilbyder virksomhedsbesøg

20 samarbejdspartnere har sendt svar retur. Alle med generelt positiv respons og konstruktive input.

Interviewguide til dybdeinterviews

Behov for uddannelsen

- Kan du fortælle om jeres behov for kompetencer inden for cybersikkerhed eller IT generelt?
- Vurderer du, at den nye uddannelse i cybersikkerhed modsvarer behovet i branchen?

Uddannelsens indhold

- Der er på uddannelsen indlagt plads til valgfag. Hvad er det vigtigt at dimittenderne skal kunne, for at blive særligt attraktive for din virksomhed?
- (hvis praktikvirksomhed for IT-teknolog) Hvad er vores nuværende IT-teknologer gode til? Hvad skal vi bibeholde i overgangen til den nye uddannelse?

Rekruttering

- Oplever din virksomhed udfordringer med at rekruttere medarbejdere med kompetencer inden for cybersikkerhed og IT generelt lige nu?
- Hvor mange nye medarbejdere med kompetencer inden for cybersikkerhed forventer du, at virksomhed har behov for at ansætte de næste 2-3 år?

Praktik- og ansættelsesmuligheder

- Er virksomheden interesseret i at være vært for praktikanter, der er på en periode på 20 uger?
- Hvor mange praktikanter vil I evt. kunne tage pr. år?
- Hvilke forventninger har I som virksomhed til behov for ansættelse af medarbejder med kompetencer inden for cybersikkerhed inden for de næste 2-3 år?

Øvrige bemærkninger

- Hvilke muligheder/ udfordringer ser I ift. mulige internationale studerende/ dimittender?
- Har du øvrige bemærkninger eller overvejelser vi bør kende til?
- Har du nogen spørgsmål?

Kriterier for udvælgelsen

- Viden om aftagernes behov for kompetencer indenfor IT og cybersikkerhed samt kendskab til uddannelserne IT-teknologen, IT-technology, Datamatiker, PB Dataanalyse, PB Softwareudvikling
- De fleste har selv praktisk erfaring med IT
- Virksomheder har haft praktikanter/ medarbejdere fra uddannelserne IT-teknologen, IT-technology, Datamatiker, PB Dataanalyse, PB Softwareudvikling

Navn	Organisation	Titel	Ekspertviden IT og cybersikkerhed
Anton Kaastrup-Hansen	Kaastrup Andersen A/S	CTO	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted
Claus Skallerup	KYOCERA UNIMERCO Tooling A/S	Group IT Director	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted
Louise Rønde Andersen	Frontmatec	HR Chef Controls	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted
Kaj Richard Nielsen	Danbred	IT-operation & Security Manager	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted Uddannelsesudvalg
Claus Grand Bang	Danbred	Head of IT and Data	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted Uddannelsesudvalg
Kim Guldholt	Mercantec	Uddannelsesleder	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Rekrutteringsgrundlag Uddannelsesudvalg
Claus Bakmann	Teknisk Landsforbund, Midt Vest, Terma A/S	Quality Engineer	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Faglig organisation/ viden omkring efterspørgsmål i bred forstand Uddannelsesudvalg
Anders Schøler Kollin	Viborg Kommune	IT og Digitaliseringschef	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted Uddannelsesudvalg
Kurt Stæcker Jensen	Phillips-Medisize	Senior Software Engineer	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted
Ketil Johansen	2C Networks	CEO	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted
Karsten Futtrup	Bila A/S	Product Owner BILA Data, Software & Electrical Engineering	Arbejder i en virksomhed, hvor der kræves specialist viden Aftagervirksomhed + praktiksted

Spørgeguide til samarbejdspartnere/ "4 hurtige" spørgsmål

- Kan du nævne tre aspekter, som du mener en bachelor i cybersikkerhed bør indeholde?
- Hvad er jeres største udfordringer ifm. rekruttering af arbejdskraft?
- Vil en sådan uddannelse/ dimittend fra relevant for jer? Både dansk og engelsksproget.
- Vil du kunne bruge en praktikant, hvis uddannelse kom i gang (der er 20 ugers praktik)?

Kriterier for udvælgelsen

- viden om aftagernes behov for kompetencer indenfor IT og cybersikkerhed
- praktisk erfaring med IT og cybersikkerhed
- kendskab til IT-teknolog, IT-technology, Datamatiker, PB Dataanalyse, PB Softwareudvikling
- større virksomheder omkring byer samt mindre lokale virksomheder
- virksomheder med særligt kendskab til Dania

Navn	Organisation	Titel	Nuværende relation til Dania	
Brian Stærk	Adibus A/S	Direktør	Praktiksted	Dataanalyse
Dorthe Hammer	CEGO	Chief People & Culture Officer	Praktiksted	PB Softwareudvikling + Datamatiker
Peter Eigtved Aagaard	ContaData ApS	Systemkonsulent & Partner	Praktiksted	Datamatiker + Dataanalyse
Jan Marek	NTO Automation	Head Of Cyber Security	Praktiksted	IT-teknolog
Nicolas Volet	UV Medico	Co-founder & CTO	Praktiksted	PB Softwareudvikling
Henrik Stisen	Thise A/S	IT-chef	Praktiksted Uddannelsesudvalg	IT-teknolog
Sebastian Ryberg Højbjerg	JNData	Team Lead/ Server Operation	Uddannelsesudvalg	Datamatiker
Nina Kelstrup	Funday Factory	HR-chef	Uddannelsesudvalg	Datamatiker
Torben Pagh	JPGroup	CEO	Case virksomhed/ virksomhedsbesøg	projektoplæg/ Særligt kendskab til Dania

Bilag 2: Interviews med dimittender fra IT-teknolog/ IT-technology

Spørgeramme til semistruktureret interview

- Hvad er dit nuværende job?
- Oplever du, at din samlede uddannelse (2-årig erhvervsakademiuddannelse + 1½ år top op) har rustet dig til dit nuværende job?
- Hvilke fagområder fra dit uddannelsesforløb har særligt rustet dig til dit nuværende job?
- Hvilke fagområder kunne uddannelsen med fordel have inddraget, for at ruste dig bedre til dit nuværende job?
- Hvorfor valgte du at læse en overbygning til din 2-årige erhvervsakademiuddannelse?
- Hvorfor valgte du at tage uddannelsen i Viborg?
- Ville du have valgt at læse en 3-årig professionsbachelor i cybersikkerhed, hvis den var blevet udbudt i Viborg?
- Uddyb gerne hvorfor eller hvorfor du ikke ville have valgt at læse en 3-årig professionsbachelor i cybersikkerhed, hvis den var blevet udbudt i Viborg.

Kriterier for udvælgelsen

- Dimittenderne har alle praktisk erfaring med IT og/ eller cybersikkerhed qua deres nuværende/ tidligere job + viden om aftagernes behov + evt. fortsat uddannelse efter færdiggørelse IT-teknologen/ IT-technology
- Dimittenderne repræsenterer en bred baggrund jobmæssigt ift. branche, såsom konsulent, handel, teknologi, sundhed og produktion.
- Dimittenderne repræsenterer såvel IT-teknologen som IT-technology (hvoraf flere er ansat i Danmark)

IT-teknolog (Dansk), årgang	Virksomhed og jobtitel	Hvorfor læse i Viborg?	Interesse for 3-årig, hvis det havde været en mulighed?	Evt. efteruddannelse
årgang 2018	ISS, IT supporter	Bosiddende i Viborg	Måske	
årgang 2024	EERO, Compliance manager	Bosiddende i Viborg	Måske	
årgang 2024	itm8, Cyber security advisor	Bosiddende i Viborg	Ja	PB it-sikkerhed (EAAA)
årgang 2024	Au2Mate, IT Infrastructure and Security Engineer	Bosiddende i Viborg	Ja	
årgang 2024	Studerende	Søgte både Odense og Viborg. Endte med at tage til Viborg. Studieforholdene er bedre i Viborg.	Ja	PB i Cybersikkerhed (EAAA) - færdig jan. 2026
årgang 2022	Atea Danmark, Information Technology Security Consultant	Bosiddende i Viborg	Ja	
årgang 2021	JN Data, Cyber security analyst	Bosiddende i Viborg	Ja	PB it-sikkerhed (EAAA) + Master in Intelligence and Cyber Studies (SDU) (færdig 2027)

IT-technology (engelsk), årgang	Virksomhed og jobtitel	Hvorfor læse i Viborg?	Interesse for 3-årig, hvis det havde været en mulighed?	Evt. efteruddannelse
årgang 2019	VIA University College, Aarhus, Software Engineer	Ansøgte i København og Viborg havde stadig åbne pladser, så derfor endte XXX i Viborg	Ja	Bachelor in Computer Science Engineer (VIA)
årgang 2019	Joe and the Juice, Kbh., Software Engineer	Ingen svar	Nej	Webudvikling (EAAA)
årgang 2023	Modified Solutions, Viborg, Backend and Frontend Web Developer	Vidste, at XXX ville læse i et andet land. XXX kontaktede et agentur (i Slovakiet), som anbefalede hhv. EAAA og Dania. Så XXX lavede research på de to steder og valgte Viborg og Dania (bl.a. pga. værdier).	Måske	
årgang 2022	Fellowmind, Nordjylland, Cyber security Consultant	Født og opvokset i Viborg (Halv dansk)	Måske	
årgang 2021	Siemens Gamesa, Brande, OT SOC Engineer - Vulnerability Handling & Threat Intelligence	Ville udenlands og kontaktede en agent, som hjalp med at finde IT i Viborg.	Ja	Product Development and Technical Engineering (EAAA)
årgang 2022	RS, Warszawa, IT Engineer	Ingen svar	Ingen svar	Bachelor of Science - BS, Bachelor of Science in Computing and Information Technology (Derby)
årgang 2022	Lego, Billund, Systems Engineer	Valget stod mellem UCN og Dania i Viborg. XXX foretrækker en mindre by (kan ikke lide Aalborg).	Ja	
årgang 2022	PLEO, Kbh., Senior Security Engineer	XXX søgte optagelse i Odense og i Viborg og valgte Viborg pga. De lokale fagelementer. Det hjalp også, at Viborg var en mindre by end Odense.	Ja	
årgang 2023	Fonet s.r.o., Slovakia, Technical Team Lead	XXX har en særlig relation til DK. XXX ville læse IT i DK og Dania i Viborg havde den rigtige balance ml. faglighed, DK og Danias værdier ift. international studerende (læst på vores hjemmeside). Kollegierne er virkelig rare i Viborg.	Ja	Thomas More University of Applied Sciences: Bachelor in Security and Science; igangværende Master in Science, Cybersecurity
årgang 2023	SKOV A/S, Roslev, Test Lead	XXX boede i DK inden opstart og XXX ville arbejde med IT og Viborg var tættest på (på engelsk).	Ja	

Bilag 3: Støtteerklæringer



BORGMESTER

Prinsens Alle 5
8800 Viborg

Tlf.: 87 87 87 87

sikkerpost@viborg.dk
www.viborg.dk

Til Dania
Att. Studieleder for IT og Forretningsudvikling
Mette Petersen

Støtteerklæring vedrørende oprettelse af bacheloruddannelse i cybersikkerhed

Viborg Kommune udtrykker hermed sin fulde støtte til Danias ansøgning om oprettelse af en ny bacheloruddannelse i cybersikkerhed i Viborg.

Vi anerkender det stigende behov for højt kvalificerede specialister inden for cybersikkerhed, og vi ser denne uddannelse som et væsentligt bidrag til både erhvervslivet og den regionale udvikling.

Den foreslåede uddannelse vil indeholde centrale fagelementer såsom cybersikkerhedsledelse, governance og processer, netværkssikkerhed, detektering og arkitektur samt software, datasikkerhed og automation. Derudover vil der være mulighed for valgfag, som kan tilpasses aftagervirksomheders konkrete behov, hvilket styrker uddannelsens relevans og anvendelighed.

Vi forventer, at uddannelsen vil tiltrække studerende lokalt, såvel som regionalt, nationalt og internationalt. Dette vil bidrage til at fastholde og udvikle kompetencer i vores område og sikre, at lokale virksomheder får adgang til kvalificerede praktikanter og dimittender.

På denne baggrund støtter Viborg Kommune ansøgningen og ser frem til, at uddannelsen kan blive en realitet til gavn for både studerende, virksomheder og samfundet som helhed.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink that reads 'Katrine Fusager Rohde'.

Katrine Fusager Rohde
Borgmester, Viborg Kommune

Dato: 12-01-2026

Sagsnr.:

Direkte e-mail:
borgmester@viborg.dk

Side 1 af 2

Til rette vedkommende

På vegne af Business Viborg og vores knap 700 medlemsvirksomheder, vil jeg gerne bakke op om etableringen af PBA i Cybersikkerhed på såvel dansk og engelsk i Viborg.

Business Viborg anerkender et markant og stigende behov for kvalificerede kompetencer inden for IT og cybersikkerhed blandt virksomheder i Viborg Kommune og det omkringliggende erhvervsområde. Digitaliseringen berører i dag alle brancher, og både små og mellemstore virksomheder samt større organisationer oplever et øget pres i forhold til cybersikkerhed, databeskyttelse, compliance og stabil IT-drift.

Virksomhederne efterspørger i stigende grad medarbejdere med en bred IT-forståelse kombineret med specialiserede kompetencer inden for cybersikkerhed. Der er særligt behov for anvendelsesorienterede kompetencer inden for netværk, software- og hardwaresikkerhed, monitorering, risikovurdering, governance og beredskab. Samtidig lægges der vægt på, at dimittender kan omsætte teknisk viden til praksis og kommunikere klart med både ledelse og ikke-IT-faglige kolleger.

Etableringen af en praksisnær uddannelse inden for IT og cybersikkerhed vurderes at være et væsentligt bidrag til den lokale og regionale kompetenceforsyning. En sådan uddannelse vil kunne understøtte virksomhedernes digitale robusthed og styrke deres konkurrenceevne ved at sikre adgang til kvalificerede praktikanter og dimittender, som matcher erhvervslivets konkrete behov.

Internationale studerende udgør i denne sammenhæng en vigtig ressource. De bidrager med tekniske kompetencer, nye perspektiver og international erfaring, som kan styrke både uddannelsesmiljøer og virksomheder. Med en målrettet indsats for onboarding, trivsel, danskundskaber og tidlig virksomhedskontakt kan internationale studerende i højere grad fastholdes lokalt efter endt uddannelse og dermed bidrage til den langsigtede kompetenceudvikling i Viborg-området.

På denne baggrund ser Business Viborg positivt på initiativer, der styrker uddannelseskapaiciteten inden for IT og cybersikkerhed, herunder oprettelsen af nye studiepladser inden for STEM. Initiativet vurderes at have stor betydning for både virksomhedernes udviklingsmuligheder, tiltrækning af talent og den samlede erhvervs- og samfundsudvikling i Viborg Kommune.

Venlig hilsen

Karen Touborg
Erhvervsdirektør



✉ kato@buvi.dk ☎ 2946 9024



19. januar 2026

Tilkendegivelse vedr. ansøgning af bacheloruddannelse i cybersikkerhed

Skive Kommune udtrykker hermed sin fulde støtte til Danias ansøgning om oprettelse af en ny bacheloruddannelse i cybersikkerhed i Viborg.

Vi anerkender et markant og voksende behov for højt kvalificerede specialister inden for cybersikkerhed og vurderer, at den foreslåede uddannelse vil udgøre et væsentligt bidrag til både erhvervslivets konkurrenceevne og den regionale kompetenceudvikling. Uddannelsen tilrettelægges med centrale fagelementer inden for blandt andet cybersikkerhedsledelse, governance og processer, netværkssikkerhed, detektion og arkitektur samt softwareudvikling, datasikkerhed og automation.

Herudover giver uddannelsens opbygning mulighed for valgfag, der kan målrettes aftagervirksomhedernes konkrete behov, hvilket understøtter en høj grad af relevans og anvendelighed i forhold til arbejdsmarkedet. Det forventes, at uddannelsen vil tiltrække studerende både lokalt, regionalt, nationalt og internationalt. Dette vil bidrage til at fastholde og udvikle kompetencer i området samt sikre lokale virksomheder adgang til kvalificerede praktikanter og dimittender.

På denne baggrund tilkendegiver Skive Kommune sin opbakning til ansøgningen og ser frem til realiseringen af uddannelsen til gavn for studerende, erhvervsliv og samfundet som helhed.

Med venlig hilsen

Alfred Brunsgaard
Borgmester

Thomas Lindberg
Kommunaldirektør

Silkeborg, den 16. december 2025

Opbakning til etablering af udbud Professions-bachelor indenfor cybersikkerhed

På vegne af Silkeborg Business og vores mere end 1000 medlemsvirksomheder vil jeg gerne bakke op om etableringen af en ny professions-bachelor uddannelse med fokus på cybersikkerhed i Viborg.

Digitalisering er i dag en forudsætning for konkurrenceevne i erhvervsliv generelt. Samtidig oplever virksomheder i alle størrelser et stigende pres fra cybertrusler. Det gælder ikke kun store koncerner og offentlige myndigheder, men i stigende grad også små og mellemstore virksomheder, herunder konsulentvirksomheder. Konsekvenserne ved manglende digital modstandsdygtighed kan være store – både økonomisk og samfundsmæssigt. Derfor er behovet for kvalificerede it-sikkerhedsspecialister markant. Silkeborg Business mener derfor, at etableringen og styrkelsen af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed i nærmiljøet er både relevant og nødvendig for virksomheder i Silkeborg.

Erhvervslivet efterspørger ikke udelukkende snævre sikkerhedsspecialister, men IT-medarbejdere med en helhedsforståelse for IT-systemer. Det er afgørende, at dimittender fra en professionsbachelor i cybersikkerhed har et solidt fundament i generel IT-forståelse og kan arbejde på tværs af systemer og teknologier.

Vi ser et stigende behov for kandidater, der besidder både software- og hardwarekompetencer, og som kan bidrage til at opbygge og vedligeholde et helstøbt sikkerhedssetup. Dette omfatter blandt andet:

- Opsætning og konfiguration af systemer
- Løbende monitorering og detektion af trusler
- Håndtering af hændelser og reetablering af systemer, når uheldet er ude
- Udvikling og anvendelse af standardprocedurer for sikker adfærd, herunder risikovurdering og beredskabsplanlægning

Denne kombination af teknisk dybde og operationel forståelse er afgørende for, at dimittender hurtigt kan skabe værdi i virksomhederne. Cybersikkerhed er ikke længere udelukkende et teknisk anliggende. Nye lovkrav og reguleringer betyder, at indsigt i jura og compliance bliver stadig vigtigere – også for IT-fagligheder. Derudover er datasikkerhed et centralt fokusområde for erhvervslivet. Virksomheder håndterer i stigende grad følsomme data om kunder, samarbejdspartnere og interne processer, og manglende beskyttelse kan få alvorlige økonomiske og omdømmemæssige konsekvenser. En professionsbachelor i cybersikkerhed bør derfor uddanne dimittender, der kan arbejde struktureret med databeskyttelse og risikominimering i praksis.

På denne baggrund udtrykker Silkeborg Business sin klare støtte til etableringen af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed. Vi vurderer, at uddannelsen vil være et væsentligt bidrag til at imødekomme erhvervslivets aktuelle og fremtidige behov.



Anders Killmann Petersen

Direktør, Silkeborg Business

På vegne af Business Skive og vores knap 370 medlemsvirksomheder vil jeg gerne bakke op om etableringen af en ny professions-bachelor uddannelse med fokus på cybersikkerhed.

Digitaliseringen udgør i dag et grundlæggende fundament for udviklingen af det danske samfund. Kommuner, regioner, virksomheder og nationale myndigheder er i stigende grad afhængige af stabile og sikre digitale løsninger for at kunne levere velfærd, opretholde kritisk infrastruktur og understøtte økonomisk vækst. Samtidig er cybertruslen eskaleret markant og udgør en reel risiko for både den offentlige sektor og erhvervslivet.

På denne baggrund vurderer Business Skive, at etableringen og styrkelsen af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed i Viborg er et væsentligt og rettidigt initiativ, som kan bidrage direkte til kommunal, regional og national udvikling.

En professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed kan derfor bidrage til at:

- sikre lokal adgang til kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland, som kan understøtte erhvervslivets digitale drift og leverer cybersikkerhedsløsninger til SMV-segmentet
- styrke beredskabsplanlægning, risikovurdering og hændelseshåndtering
- øge virksomheders evne til at samarbejde med eksterne leverandører og konsulenter på et fagligt kvalificeret grundlag
- fremme samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv, fx gennem praktikophold og fælles udviklingsprojekter

Uddannelsen vurderes at være et væsentligt bidrag til kommunal, regional og national udvikling og et vigtigt redskab i opbygningen af et mere sikkert, robust og digitalt modstandsdygtigt Danmark.

På denne baggrund giver Business Skive sin klare støtte til etableringen og videreudviklingen af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed. Vi vurderer, at uddannelsen, som vil have fokus på teknisk bredde, praksisnærhed, complianceforståelse og kommunikative kompetencer, vil være et væsentligt bidrag til at imødekomme erhvervslivets aktuelle og fremtidige behov.

Med venlig hilsen

Lars Fjalland

Direktør

M: [40 10 66 74](tel:40106674)

T: [96 14 76 77](tel:96147677)

E: laf@bskive.dk

 **Business Skive**

Interessetilkendegivelse til Erhvervsakademi Danias nye uddannelse i cybersikkerhed

Business Region Aarhus anerkender det markant stigende behov for kvalificerede kompetencer inden for IT og cybersikkerhed på tværs af både private virksomheder og offentlige organisationer i regionen såvel som hele Danmark. Digitalisering, øget anvendelse af cloud- og dataløsninger samt et forværret cybertrusselsbillede stiller stadig større krav til både tekniske, organisatoriske og kommunikative kompetencer hos fremtidens medarbejdere.

Særligt inden for cybersikkerhed er der et dokumenteret og voksende mismatch mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Virksomheder i regionen – det gælder både SMV'er, større virksomheder og konsulentbranchen – efterspørger dimittender med en bred IT-forståelse kombineret med specialiserede kompetencer inden for netværk, software- og hardware-sikkerhed, risikovurdering, governance, compliance og beredskab.

Etableringen af en praksisnær uddannelse i Viborg inden for IT og cybersikkerhed vurderes at være et væsentligt bidrag til regionens samlede kompetenceforsyning. Uddannelsen vil kunne understøtte både den digitale robusthed i virksomhederne og den langsigtede regionale udvikling ved at uddanne dimittender med anvendelsesorienterede kompetencer, der matcher arbejdsmarkedets behov.

Internationale studerende spiller i denne sammenhæng en vigtig rolle. De bidrager til at styrke uddannelsesmiljøerne, øge mangfoldigheden og tilføre efterspurte tekniske kompetencer. Med en målrettet indsats for onboarding, trivsel, danskundskaber og tidlig virksomhedskontakt kan internationale dimittender i højere grad fastholdes i regionen og bidrage til at indfri den stigende efterspørgsel på kompetencer inden for IT- og cybersikkerhed.

På den baggrund ser Business Region Aarhus positivt på initiativer, der styrker uddannelseskapaiciteten inden for IT og cybersikkerhed, herunder oprettelsen af nye studiepladser inden for STEM ved Erhvervsakademi Dania i Viborg.

De nye studiepladser vil være i tråd med regionens store satsning på cybersikkerhed med Security Tech Space som paraplyorganisation for det økosystem som vi allerede huser i Østjylland med stærke forskningsmiljøer og innovative virksomheder. Vi bakker derfor i Business Region Aarhus op om initiativer, der kan styrke kompetencerne og gøre Danmark til et af Europas førende lande inden for cybersikkerhed.



Frands Fischer

Formand, Business Region Aarhus

Borgmester, Skanderborg Kommune