



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Paramedicin og præhospitalt arbejde

Udskrevet 13. marts 2025

Professionsbachelor - Paramedicin og præhospitalt arbejde - Københavns Professionshøjskole

Institutionsnavn: Københavns Professionshøjskole

Indsendt: 03/02-2025 08:30

Ansøgningsrunde: 2025-1

Status på ansøgning: Indsendt

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

København

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Maria Thorup Jacobsen, mtja@kp.dk, 20543586

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Paramedicin og præhospitalt arbejde

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Bachelor's Degree Programme in Paramedicine and Prehospital Care

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i paramedicin og præhospitalt arbejde

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Bachelor of Paramedicine and Prehospital Care

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det sundhedsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Jf. afgørelsesbilaget til UCN's prækvalifikationsansøgning:

- Gymnasial eksamen
- Erhvervsuddannelse som ambulancebehandler eller social- og sundhedsassistent (ved den trinopdelte uddannelse fra før 2016 kræves bestået trin 2).
- Anden adgang med 9 måneders erhvervs erfaring og 4 gymnasiale enkeltfag: dansk A og engelsk B samt enten matematik B, fysik B, geovidenskab A, kemi B, biologi B eller bioteknologi A. Desuden enten samfundsfag C eller psykologi C.

Specifikt adgangskrav der gælder alle ovennævnte adgangsveje:

- Bestået adgangsprøve

Eventuelle øvrige lokale adgangskrav, som for eksempel karakterkrav eller regler om adgangsprøver, fastsættes i forbindelse med klargørelse af udbuddet på optagelsesportalen www.optagelse.dk.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

KP har i ansøgningen anført, at der ikke er tale om et internationalt uddannelsessamarbejde. Det er dog værd at nævne, at KP har en lang række internationale samarbejdspartnere og bl.a. er med i Nordplus under Nordisk Ministerråds mobilitets- og netværksprogram for videregående uddannelser. På KP er der derudover en lang historie for et tæt samarbejde om udveksling med både kommuner og hospitaler i Mellem- og Sydeuropa. Dette oftest finansieret via ERASMUS legater samt oversøiske udvekslinger via blandt andet Trymedics og Global Contact under Mellemfolkeligt Samvirke (disse primært i Asien og Afrika).

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

180

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant jf. teknisk vejledning.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant jf. teknisk vejledning.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant jf. teknisk vejledning.

Forslag til censorkorps

Jf. afgørelsesbilaget til UCN's prækvalifikationsansøgning tilknyttes uddannelsen Censorkorps for sygeplejerskeuddannelsen.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Behovsanalyse, KP prækvalifikationsansøgning om nyt udbud, PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde, feb. 2025.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Behovsanalysen har kortlagt behovet for at udvikle en professionsbacheloruddannelse (PBA) i paramedicin og præhospitalt i Danmark og i Region Hovedstaden (RH).

Ønsket om at udvikle PBA-uddannelse udspringer af aktuelle og forventede ændringer i opgaverne i det præhospitalt felt. Som det er fremsat i behovsanalysen, handler det bl.a. om stigende kompleksitet i opgaveløsningen, ændringer i patient-grundlaget samt stigende rekrutteringsudfordringer efter kvalificeret personale på især hospitalerne. Sundhedsreformen fra 2024 fokuserer på at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne og sikre, at alle har adgang til sundhedstilbud af høj kvalitet. Det indebærer bl.a. en styrkelse af det nære sundhedsvæsen og en bedre geografisk fordeling af sundhedspersonale. PBA-uddannede paramedicinere kan få en nøglerolle, bl.a. når det kommer til vurdering af patienter, fremskudt behandling i eget hjem og palliation i hjemmet.

Københavns Professionshøjskole (KP) søger om udbud i København, på Campus Nørrebro.

Etablering af et udbud i København kan medvirke til at imødekomme ovenstående udfordringer i det præhospitalt felt samt det øgede behov for paramedicinere i RH, som er fremsat i behovsanalysen.

Ansøgningen har fokus på at afdække behovet i den nuværende RH og bygger således også på dialog og positiv behovstilkendegivelse fra RH. KP og Professionshøjskolen Absalon (Absalon) har indgået en samarbejdsaftale for at sikre et tæt samarbejde om udvikling og drift af udbuddene, tilpasset behovene i den kommende Region Østjylland. Koordineringen mellem de to institutioner sker for at sikre en optimal dækning af uddannelsesbehovet i hele Østjylland (se samarbejdsaftale, behovsanalyse, s.14). Endvidere fremhæver RH, at høj kvalitet og ensartethed på tværs af udbud også er meget væsentlig.

Uddybende bemærkninger

Ingen her.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Jf. behovsanalysen vurderes det, at der nationalt er behov for årligt at uddanne ca. 180 dimittender, heraf årligt ca. 60 i RH. Med reference til UCN's prækvalifikationsansøgning, bygger vurderingen af det nationale behov på data, der viser en markant stigning i antal akutte indlæggelser især hos de 70+-årige samt en fremskrevet stigning i antallet af 70+-årige frem mod 2050. Derudover argumenteres der bl.a. for, at den nuværende paramedicineruddannelses årlige optag af 120-130 studerende ikke er tilstrækkeligt.

Behovet for dimittender er underbygget og bekræftet af Danske Regioner og RH.

I behovsanalysen er det ligeledes fremsat, hvordan der er en meget lav national ledighed blandt beredskabs- og ambulancepersonale. I RH ses også en øget efterspørgsel efter paramedicinere. Det skyldes bl.a., at der i regionen er truffet beslutning om, at alle ambulancer skal bemannes med minimum én paramediciner.

Med et årligt optag på 60 studerende forventes KP at uddanne ca. 44 dimittender årligt fra 2029-2030, når uddannelsen er fuldt indfaset. Dette baseres på niveauet på jordemoder- og fysioterapeutuddannelserne, som har en gennemsnitlig gennemførelsesprocent på ca. 74%.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

I behovsanalysen (s. 3-6) fremgår positive behovstilkendegivelser fra Danske Regioner og RH.

Med reference til UCN's prækvalifikationsansøgning, har der siden 2015 været dialoger mellem en række interessenter og aftagere om udviklingen af en professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde. Blandt disse interessenter er Danske Professionshøjskoler og de enkelte professionshøjskoler, Danske Regioner og de enkelte regioner, Sundhedsstyrelsen, Sundheds- og Ældreministeriet, Dansk Præhospital Selskab, Dansk Selskab for Almen Medicin, Dansk Selskab for Akutmedicin, Københavns Brandvæsen, Falck samt faglige organisationer som 3F og FOA, Erhvervsskolerne og Dansk Erhverv.

Danske Regioner uddyber i behovstilkendegivelsen deres efterspørgsel af uddannelsen og fremhæver bl.a., at paramedicinen vil have en nøglerolle i fremtidens sundhedsvæsen.

Jf. afgørelsesbrevet til UCN's prækvalifikationsansøgning, har Dansk Erhverv og 3F rejst bekymring for konsekvenserne for den nuværende erhvervsuddannelse til ambulancebehandler. Begge inddrages af UFS i udviklingen af den nye PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

I takt med etableringen af PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde vil det på sigt afgøres om den nuværende paramedicineruddannelse erstattes.

Sygeplejerskeuddannelsen er i mindre grad en beslægtet uddannelse. Den er i studieåret 2024/25 nationalt dimensioneret til 4342 studerende og RH havde i december 2024 en ledighed på ca. 1,0% (Din Sundhedsfaglige A-kasse).

Sygeplejerskens kernefaglighed er selvstændigt at udføre sygepleje for og med patient og borger, hvorimod PBA's kernefaglighed er at undersøge, vurdere og behandle patient og borger. Fælles for uddannelserne er, at de studerende undervises i fx anatomi og fysiologi, sygdomslære og farmakologi.

Erhvervsuddannelsen til ambulancebehandler er i mindre grad beslægtet med PBA's. Behandleren opnår kompetencer til at udføre relativt simple behandlinger for en smal patientgruppe og indgå i tværprofessionelt samarbejde i det præhospitalt felt. Uddannelsen optog 245 elever i 2024 på grundforløb 2 (Uddannelsesstatistik.dk). En PBA vil derimod være i stand til at udføre avancerede behandlinger for en bredere patientgruppe. Her henvises også til RUVUs vurdering af, at uddannelserne kan appellere til forskellige målgrupper.

Uddybende bemærkninger

KP og Absalon vil samarbejde om uddannelsesudvikling samt dækningen i regi af nuværende Regioner samt på sigt med den nye Region Østdanmark, som etableres fra januar 2027. KP's udbud af uddannelsen vil primært fokusere på at dække behovet i det nuværende Region Hovedstaden, mens Absalon primært vil dække det nuværende Region Sjælland. Planlægningen og den konkrete tilrettelæggelse af uddannelsen, herunder praktikken, bliver tæt koordineret mellem de to institutioner i samarbejde med de eksterne interessenter i Østdanmark. (se samarbejdsaftale, behovsanalyse, s.14-15).

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsanalysen har beskrevet rekrutteringsgrundlaget for PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde. Det er forventningen, jf. forslag til adgangskrav, at uddannelsen vil rekruttere studerende med enten en gymnasial uddannelse eller en relevant erhvervsuddannelse.

Sammenlagt vil personer med en gymnasial baggrund i 2023/2024 samt personer med en relevant erhvervsuddannelse udgøre et rekrutteringsgrundlag på i alt 15.850 personer i RH. Det skønnes derfor, at uddannelsen vil kunne rekruttere de nødvendige studiepladser.

Udbuddet i København forventes ikke at have konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget på sygeplejerskeuddannelsen, hvis kernefaglighed appellerer til en anden målgruppe eller ambulancebehandleruddannelsen, der er en erhvervsuddannelse med et andet niveau, indhold, sigte og som appellerer til en anden målgruppe. Danske Regioner fremhæver behovet for både ambulancebehandlere og paramedicinere.

I samarbejde med Absalon vil udbuddet i København sikre en balanceret dækning af uddannelsesbehovet i Østdanmark. KP dækker primært Region Hovedstaden, mens Absalon fokuserer på behovene i Region Sjælland, med løbende koordinering for at sikre optimal dækning.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Med reference til UCN's prækvalifikationsansøgning (s. 14-15), anbefales det, at der for de danske paramedicinere etableres et efter- og videreuddannelsesprogram tilsvarende sammenlignelige landes, hvor der er udbydes masteruddannelser ol.

Det foreslås endvidere, at professionsbacheloruddannelsen skal give direkte adgang til:

- Kandidatuddannelsen i sundhedsvidenskab
- Kandidatuddannelsen i folkesundhed/public health

Ovenstående vil afhænge af den fremtidige struktur på uddannelsesområdet.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

KP ønsker at etablere 60 studiepladser om året fra 2026 med to årlige optag.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Jf. fælles regional behovstilkendegivelse fra Danske Regioner, er regionerne indstillet på at etablere praktikpladser. Tilsagnet er essentielt, da hovedparten af uddannelsens praktikophold finder sted i regionerne.

Ligeledes har RH i deres behovstilkendegivelse givet tilsagn om årligt at stille ca. 60 praktikpladser til rådighed for et udbud af uddannelsen ved KP.

Det forventes ikke, at uddannelsen vil være i konkurrence om praktikpladser med de mindre beslægtede uddannelser. RH fremhæver, at de som meduddanner på mange sundhedsfaglige uddannelser på KP, har stor erfaring med praktik for de studerende. RH og KP har et stærkt samarbejde om praktikken. Det vil også gælde ift. PBA-paramedicinere, hvor RH lægger vægt på at understøtte sammenhængen mellem teori og praksis.

PBA-uddannelsens brede erhvervsigte betyder, at der på sigt også kan være brug for at etablere praktikpladser i kommunerne. Arbejdet med at beskrive funktioner og opgaver nærmere er i proces, og konkretiseres nationalt samt lokalt når udbuddet er godkendt.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Placeringen af udbuddet på KP's Campus Nørrebro skaber sundhedsfaglig synergi med sygeplejerske-, jordemoder-, fysioterapeut-, bioanalytiker-, ergoterapeut, laborant, radiograf samt ernærings- og sundhedsuddannelsen. Disse uddannelser bidrager med et solidt sundhedsfagligt videngrundlag og gennemprøvede praksisformer.

I et udbud af PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde har KP et miljø og en videnskapacitet, det bliver relevant at trække på. Det skyldes, at KP i dag samarbejder med de fem regioner om at udbyde den nationale efteruddannelse til ambulancebehandlere: Ambulancebehandler med særlig kompetence (paramediciner).

For uddybninger af forskelle og ligheder mellem PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde og erhvervsuddannelsen til ambulancebehandler, henviser vi til Danske Regioners behovstilkendegivelse (behovsanalyse, s. 4). Heraf fremgår det bl.a., at regionerne fortsat ønsker, at det skal være muligt at uddanne sig til ambulancebehandler på erhvervsuddannelsesniveau. PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde skal ifølge regionerne "supplere ambulancebehandleren ved at flytte fokus fra færdighedstræning til analyse og vurderingskompetence, fordi der er behov for at skærpe den analytiske og vurderingsmæssige tilgang til patienterne indenfor det akutte og subakutte område tættere på den enkelte patient".

Mht. adgangskravene (anden adgang med 9 måneders erhvervs erfaring og 4 gymnasiale enkeltfag) til PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde er KP opmærksom på, at geovidenskab A og bioteknologi A skrives ud, da de fremadrettet ikke vil være mulige at tage som enkeltfag.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Indsendt

Ansøgningsrunde

2025-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse – Prækvalifikation af professionsbachelor i paramedicin og præhospitalt arbejde

Indhold

1. Indledning.....	1
2. Tilkendegivelser fra relevante aftagere og interessenter.....	2
2.1. Fællesregional tilkendegivelse fra Danske Regioner.....	3
2.2. Tilkendegivelse fra Region Hovedstaden.....	6
3. Behovet for udbuddet (nationalt og regionalt).....	6
3.1. Nationalt skøn.....	6
3.2. Regionalt skøn.....	9
4. Konklusion.....	12
5. Bilag – Samarbejdsaftale mellem KP og Absalon.....	14

1. Indledning

Formålet med denne behovsanalyse er at dokumentere et aktuelt og fremtidigt regionalt behov for en professionsbacheloruddannelse (PBA) i paramedicin og præhospitalt arbejde i Region Hovedstaden. Ansøgningen fokuserer således på de regionale behov relevant for Københavns Professionshøjskole (herefter KP).

For argumenter og dokumentation af et aktuelt og fremtidigt nationalt behov, henviser vi til UCN's prækvalifikationsansøgning om ny uddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde, der blev indsendt d. 31. januar 2024 og efterfølgende godkendt. Denne blev udarbejdet i et samarbejde mellem Professionshøjskolen UCN, UC Syd og KP. I afsnit 3 i nærværende behovsanalyse (s. 6-9) fremhæver vi derudover centrale pointer i relation til det nationale behov, som også er koordineret med Professionshøjskolen Absalon (herefter Absalon), jf. nedenstående samarbejdsaftale. Det drejer sig bl.a. om tilføjede pointer fra Sundhedsreformen fra 2024 (s. 8-9). Derudover tilføjer den nye fællesregionale behovstilkendegivelse fra Danske Regioner også aktuelle argumenter for behovet for PBA-paramedicinere.

KP og Absalon har forpligtet sig på samarbejde i såvel udviklingsfasen som i udbuddet af uddannelsen, så der sikres regional forankring og varetagelse af den regionale forsyningsforpligtelse. Se samarbejdsaftale mellem KP og Absalon, der fremgår som bilag på side 14-15.

Når der i ansøgningen refereres til "den nuværende paramedicineruddannelse" eller "de nuværende paramedicinere" er der tale om det nuværende efteruddannelsesstilbud til ambulancebehandlere, som giver et tillæg til deres autorisation som ambulancebehandler: "ambulancebehandlere med særlig kompetence (paramedicinere)).

KP, Absalon og UC Syd har været i dialog med UFS om ansøgningens udformning. UFS har bl.a. svaret: "*Jeres ansøgning ville skulle tage udgangspunkt i den godkendte version af uddannelsen. Altså den som blev godkendt ifm. prækvalifikation. Når udviklingsarbejdet er overstået og der foreligger en bekendtgørelse, vil uddannelsen skulle følge denne*" (jf. mail, 19. dec. 2024). Det er således udgangspunktet for denne ansøgning.

2. Tilkendegivelser fra relevante aftagere og interessenter

For dokumentation af hvordan både centrale og eksterne interessenter er blevet inddraget i vurderingen af behovet for uddannelsen, henvises til afsnit 2 ”Tilkendegivelser fra relevante aftagere og interessenter” i UCN’s behovsanalyse (s. 2-12). Der er her redegjort for behovet for PBA-uddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde via tilsagn og dialoger med relevante aftagere og interessenter. Herunder bl.a. behovstilkendegivelse fra Danske Regioner og faglige selskaber såsom Dansk Selskab for Almen Medicin, Dansk Selskab for Akutmedicin og Dansk Præhospital Selskab.

I nærværende ansøgning om udbud af uddannelsen er der suppleret med en ny fællesregional behovstilkendegivelse fra Danske Regioner samt en behovstilkendegivelse fra Region Hovedstaden.

2.1. Fællesregional tilkendegivelse fra Danske Regioner

I en fællesregional behovstilkendegivelse giver Danske Regioner sin fulde opbakning til etableringen af flere udbud af professionsbacheloruddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde.

Danske Regioner fremhæver i tilkendegivelsen, at paramedicinerens funktion i det nære sundhedsvæsen med sundhedsreformen fra 2024 kun vil blive styrket. Det fremhæves også, at reformen lægger op til, at regionerne overtager den mere specialiserede del af sygeplejen. Det skaber potentiale for, at paramedicinere på sigt kan supplere denne indsats.

Danske Regioner anerkender ikke alene behovet for uddannelsen, men forpligter sig også på at sikre det nødvendige antal praktikpladser. Danske Regioner fremhæver, at *”Konkrete aftaler om praktikpladser skal indgås mellem den enkelte professionshøjskole og den enkelte region”*. Vi henviser her til behovstilkendegivelsen fra Region Hovedstaden i nedenstående afsnit 2.2.

NOTAT

Behovstilkendegivelse for flere udbud af professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde

Professionshøjskolerne har anmodet Danske Regioner om en behovstilkendegivelse i forhold til det nationale behov for professionsbacheloruddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde, herunder behovet for antal studiepladser ved et nationalt udbud.

Behovstilkendegivelsen skal understøtte professionshøjskolernes prækvalifikationsansøgning om at udbyde den nye professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde på Københavns Professionshøjskole, Professionshøjskolen Absalon og UC Syd.

Danske Regioner ønsker med denne fællesregionale behovstilkendegivelse at bakke op om etableringen af flere udbud af professionsbacheloruddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde. Det er vigtigt med landsdækkende tilgængelighed til uddannelsen, og at der kan sikres rekruttering til det præhospitale område i alle fem regioner, særligt uden for de større universitetsbyer.

Det er under forudsætning af, at den konkrete placering af udbudssteder aftales mellem Danske Regioner og Danske Professionshøjskoler. Den konkrete placering af udbudssteder skal skabe et geografisk dækkende uddannelsesudbud, der sikrer rekruttering i alle regioner.

Professionshøjskolerne forventer et nationalt optag på ca. 180 studiepladser pr. studieår fra september 2026 ved en positiv prækvalifikation. Regionerne er indstillet på at etablere praktikpladser for de studerende og kan støtte, at der arbejdes videre med et nationalt optag i denne størrelsesorden. Dog er der behov for, at rammerne for uddannelsen er beskrevet, før det er muligt endeligt at vurdere det præcise antal praktikpladser. Konkrete aftaler om praktikpladser skal indgås mellem den enkelte professionshøjskole og den enkelte region. Det skal samtidig tages med i betragtning, at der pålægges regionerne en øget uddannelsesopgave, og at der vil være behov for at vurdere og forholde sig til ressourcetrækket.

DANSKE
REGIONER



23-01-2025
EMN-2017-00609
1751104
Natacha Jensen

Paramedicinen i det samlede sundhedsvæsen

Regionerne efterspørger en professionsbacheloruddannelse, der kvalificerer den nyuddannede til at arbejde som paramediciner i det samlede sundhedsvæsenet. Udover at arbejde i det præhospitale og akutte felt, som vi kender i dag, så vil behandling i eget hjem vil få en større rolle i fremtidens sundhedsvæsen, og her vil paramedicinen spille en nøglerolle f.eks. når det kommer til vurdering af patienter, fremskudt behandling i eget hjem og palliation i hjemmet.

Paramedicinen skal supplere ambulancebehandleren ved at flytte fokus fra færdighedstræning til analyse og vurderingskompetence, fordi der er behov for at skærpe den analytiske og vurderingsmæssige tilgang til patienterne indenfor det akutte og subakutte område tættere på den enkelte patient. Herudover indgår inter-hospitale sygetransporter og lægevagten også i paramedicinen opgavefelt, ligesom der allerede i dag er relevante eksempler på, at paramedicinere bliver brugt til e-hospitaler og til at understøtte de kommunale akutteams. Med sundhedsreformen vil paramedicinen funktion i det nære sundhedsvæsen kun blive styrket, da en væsentlig del i reformen handler om at bringe sundhedsydelse tættere på borgeren. Der er lagt op til, at regionerne skal overtage den mere specialiserede del af sygeplejen, og der er derfor potentiale for, at paramedicinere på sigt kan supplere denne indsats. Ligeledes arbejder paramedicinere allerede i dag som sundhedsfaglige visitatorer i 1-1-2.

Som det fremgår af Danske Regioners [sundhedsuddannelsesudspil](#), ønsker regionerne, at det fortsat skal være muligt at uddanne sig til ambulancebehandler på erhvervsuddannelsesniveau. Det er regionernes vurdering, at der er behov for begge uddannelser i fremtidens sundhedsvæsen, og at det er afgørende, at de to uddannelser supplerer hinanden i forhold til at sikre de nødvendige kompetencer til sundhedsvæsenet. Analyser af behov og kapacitet på det præhospitale område skal således ses i en sammenhæng med erhvervsuddannelsen til ambulancebehandler herunder også snitflader ift. kompetencer, opgaver mv.

Opmærksomhedspunkter i forhold til udviklingen af uddannelsen

Der pågår et udviklingsarbejde med at etablere den nye professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitale arbejde, herunder udarbejdelse af både bekendtgørelse og studieordninger. Erfaringen viser, at studieordninger kan variere betydeligt mellem uddannelsesinstitutioner, hvilket kan skabe udfordringer i samarbejdet om praktikforløb og uhensigtsmæssige forskelle i kompetenceprofilen hos dimittender.

Regionerne opfordrer derfor til, at uddannelsens rammer og centrale indhold fastlægges tydeligt i bekendtgørelsen, og at alle udbydere koordinerer for at sikre kvalitet og sammenhæng på tværs af institutionerne. Samtidig forventer

regionerne at blive tæt involveret i udviklingen af uddannelsen både som meduddannere og som kommende arbejdsgivere. Det er samtidig vigtigt for Danske Regioner, at regionerne inddrages i fremtidige ændringer af uddannelsen, og at ændringer af uddannelsen koordineres mellem de professionshøjskoler, som udbyder uddannelsen, så der ikke på sigt opstår uhensigtsmæssige forskelle i kompetenceprofilen hos dimittender på tværs af landet.

Danske Regioner lægger især vægt på følgende i udviklingen af uddannelsen:

- At regionerne ses som meduddannere på alle niveauer, og at regionerne derfor involveres tæt i udviklingen af uddannelsen – herunder i udarbejdelsen af rammerne for uddannelsen, uddannelsesbekendtgørelsen, studieordninger (nationalt og lokalt) og semesterplaner (lokalt)
- At der er et tæt samarbejde mellem de professionshøjskoler som udbydere, som understøtter samarbejdet med regionerne om praktikforløb, og som sikrer, at der ikke er uhensigtsmæssige forskelle i kompetenceprofilen hos dimittender på tværs af landet
- At uddannelsen tilrettelægges i tråd med Robusthedskommissionens anbefalinger om, at der skal være mere sammenhæng og større fleksibilitet på tværs af sundhedsuddannelserne
- At de kompetencer som en kommende professionsbachelor i paramedicin skal opnå, afspejler den udvikling som det præhospitale område er inde i bl.a. ift. at undgå unødige akutte indlæggelser og understøtte lægevagten mv.
- At uddannelsen giver kommende professionsbachelorer i paramedicin mulighed for brede karrieremuligheder i det akutte sundhedsvæsen, som udover det præhospitale område kan omfatte bl.a. akutmodtagelserne, kommunale akutfunktioner og lægevagtområdet
- At adgangskrav og tilrettelæggelsen af uddannelsen (herunder længden samt mængden af praktik og teori) sikrer, at nyuddannede paramedicinere er rustet til den praksis, der venter dem
- At placering og antal af udbud understøtter den nødvendige rekruttering af kommende professionsbachelorer i paramedicin i alle fem regioner, særligt udenfor de store universitetsbyer
- At der etableres mulighed for, at ambulancebehandlere og ambulancebehandler med særlige kompetencer (paramedicinere) – kan opnå en professionsbachelorgrad under attraktive vilkår og med betydelig meritoverførsel
- At der etableres mulighed for, at elever under uddannelse til ambulancebehandler kan opnå en professionsbachelorgrad med betydelig meritoverførsel.
- At kompetencebehovet på det samlede præhospitale område ses i en sammenhæng, da arbejdsmarkedet og uddannelseskapaaciteten går på tværs af regioner og landsdele.

Afslutningsvis gør Danske Regioner opmærksom på, at der er behov for en ændring af [Bekendtgørelse om ambulancer og uddannelse af ambulancepersonale m.v. \(retsinformation.dk\)](#) § 3, hvor det fremgår, at en ambulance skal bemannes med mindst to personer, som har gennemgået uddannelsen til ambulancebehandler. Danske Regioner bakker selvsagt op om en ændring af bekendtgørelsen. Der gøres desuden opmærksom på, at ambulancebehandlere er underlagt autorisation, og at ambulancebehandlere med særlig kompetence (paramedicinere) er titelbeskyttede. Tilsvarende forventes, at det vil være relevant med en autorisation af kommende professionsbachelorer i paramedicin.

2.2. Tilkendegivelse fra Region Hovedstaden

Region Hovedstaden støtter Danske Regioners behovstilkendegivelse, samt at der etableres et udbudssted i Region Hovedstaden.

Region Hovedstaden er på den baggrund indstillet på at etablere praktikpladser for studerende på en kommende uddannelse for i første omgang 60 uddannelsespladser. I sammenhæng med de forventede 40 uddannelsespladser på Absalon sikres den regionale forsyningsforpligtelse i Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Region Hovedstaden
Center for HR og Uddannelse

REGION

Behovstilkendegivelse for en professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde i Region Hovedstaden

13. januar 2025

Københavns Professionshøjskole har anmodet om en behovstilkendegivelse for en professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde, som led i deres udarbejdelse af en prækvalifikationsansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Region Hovedstaden ønsker i forlængelse af den fællesregionale behovstilkendegivelse fra Danske Regioner at understøtte behovet for, at der udvikles og etableres en professionsbacheloruddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde med udbudssted i Region Hovedstaden på Københavns Professionshøjskole.

Region Hovedstaden er på den baggrund indstillet på at etablere praktikpladser for studerende på en kommende uddannelse for i første omgang 60 uddannelsespladser. Det forventes, at det gode samarbejde med Københavns Professionshøjskole fortsætter, og at Region Hovedstaden som meduddanner og aftager inddrages aktivt af professionshøjskolen i et forpligtende og formaliseret samarbejde om udvikling og tilrettelæggelse af den samlede uddannelse.

Region Hovedstaden lægger vægt på, at Københavns Professionshøjskole har informeret om at der er indgået en forpligtende aftale mellem de to østdanske professionshøjskoler om et tæt og forpligtende samarbejde i såvel udviklingsfasen som i udbuddet af uddannelsen. Region Hovedstaden ser dette samarbejde som afgørende for at sikre opbygning og vedligehold af tilstrækkeligt stærke faglige miljøer samt sikre geografisk forankring i både Region Hovedstaden og Region Sjælland, herunder sikre den regionale forsyningsforpligtelse i det samlede østdanmark.

Med venlig hilsen

Enhedschef for Uddannelse
Center for HR og Uddannelse
Region Hovedstaden

3. Behovet for udbuddet (nationalt og regionalt)

3.1. Nationalt skøn

For redegørelse af det nationale behov henvises som beskrevet til UCN's prækvalifikationsansøgning om ny uddannelse i paramedicin og præhospitalt arbejde, der blev indsendt d. 31. januar 2024 og efterfølgende godkendt. I nedenstående afsnit uddyber vi dog med centrale pointer i relation til det nationale behov under overskrifterne:

- Lav ledighed og stor efterspørgsel
- Markant flere ældre og patienter med multisygdom
- Flere akutte indlæggelser og rekrutteringsudfordringer i sundhedsvæsenet
- Færre sengepladser i somatikken og psykiatrien
- Øget transporttid til hospitaler
- Ændringer i opgaver for de nuværende paramedicinere

Lav ledighed og stor efterspørgsel

De seneste opgørelser fra FOA viser, at ledigheden blandt beredskabs- og ambulancepersonale pr. 1. juni 2024 var helt nede på 0,3 % på landsplan¹.

Som dokumenteret i UCN's prækvalifikationsansøgning (behovsanalyse, s. 23) var der ved udgangen af 2021 registreret 202 ubesatte stillinger for ambulancebehandlere og ambulancebehandlere med særlig kompetence (paramedicinere) på landsplan. Heraf var 70 af stillingerne i Region Hovedstaden². Der uddannes årligt 120-130 af de nuværende paramedicinere. Antallet af ledige stillinger indikerer dog, at behovet er større, og efterspørgslen vil sandsynligvis stige yderligere, når de første professionsbachelorere i paramedicin og præhospitalt arbejde, med en bredere kompetenceprofil, bliver uddannet.

Markant flere ældre og patienter med multisygdom

Den demografiske udvikling og den øgede kompleksitet i sygdomsforløb lægger et betydeligt pres på sundhedsvæsenet og nødvendiggør udvikling af nye tilgange i den akutte indsats. Sundhedsstyrelsen³ påpeger, at en stigende andel af ældre samt flere patienter med multisygdom kræver ændringer i organiseringen af den akutte indsats. Det er afgørende at sikre, at sundhedsprofessionelle har de rette kompetencer til at imødekomme patienternes komplekse behov og effektivt kan samarbejde på tværs af faggrupper. Håndtering af denne patientgruppe er ofte både tids- og ressourcekrævende, selv under korte indlæggelser. Det stiller krav om en øget tværfaglighed og fysiske rammer, der understøtter behandlingen af patienter med særlige behov. Den akutte sundhedsindsats påvirkes derfor på alle niveauer og kræver omfattende tilpasninger. PBA-uddannede paramedicinere skal forsyne sundhedsvæsenet med en medarbejdergruppe, som vil kunne indgå i det præhospitale arbejde lige fra den tidlige opsporing af begyndende sygdom og til i akutte tilfælde at kunne vurdere, undersøge og evt. (færdig)behandle den brede gruppe af patienter. Dermed kan de være med til at aflaste et presset sundhedsvæsen og spare patienterne for unødige indlæggelse på hospitalerne.

Flere akutte indlæggelser og rekrutteringsudfordringer i sundhedsvæsenet

Den aldrende befolkning, flere borgere med multisygdom og kortere indlæggelsestider har ført til en betydelig stigning i antallet af akutte indlæggelser både nationalt og regionalt. Denne tendens forventes at eskalere i takt med befolkningens demografiske ændringer.

Parallelt står sundhedsvæsenet over for markante rekrutteringsudfordringer. Ifølge Damvad Analytics⁴ forventes en mangel på over 8.000 sygeplejersker inden 2030. Lignende udfordringer ses for social- og sundhedsassistenter. Med et sundhedsvæsen under pres er der et presserende behov for at reducere antallet af akutte indlæggelser og genindlæggelser. PBA-uddannede paramedicinere kan spille en central rolle ved at anvende deres kompetencer til vurdering, behandling og visitation, hvilket kan reducere belastningen på akutmodtagelserne.

¹<https://www.foa.dk/om-foa/regnskaber-og-tal/medlemmerner-i-tal/ledighedstaltal/medlemmerner-i-tal/ledighedstal>

²<https://www.ft.dk/samling/2021/almdel/suu/spm/116/svar/1849176/2517956/index.htm>

³https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Akut-anbefalinger/Akut-anbefalinger/Pixi_Anbefalinger_Akut_Sundhedsindsats.ashx?sc_lang=da&hash=EF44A3FB72163AD2387984A9DBD3D8C5

⁴<https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2021/05/Damvad-Final-07-05-2021.pdf>

Færre sengepladser i somatikken og psykiatrien

Sundhedsvæsenets stigende specialisering og centralisering har ført til en betydelig reduktion i antallet af sengepladser inden for både somatik og psykiatri. Sundhedsstyrelsens rapport⁵ fremhæver, at denne udvikling, som blev intensiveret efter Strukturreformen og sundhedsloven i 2007, har medført færre hospitaler med samlede specialer og en halvering af antallet af akutmodtagelser. Antallet af plejehjemspladser er ligeledes faldet, hvilket har medført kortere indlæggelsestider og flere ambulante forløb, ofte understøttet af ny sundhedsteknologi og digitalisering. Det primære sundhedsvæsen spiller en stadig større rolle i visitering, behandling, pleje og genoptræning. PBA-uddannede paramedicinere med en bredere kompetenceprofil kan bidrage væsentligt til at styrke og aflaste det primære sundhedsvæsen.

Øget transporttid til hospitaler

Som følge af centraliseringen og nedlæggelsen af flere akutmodtagelser er transporttiden til hospitaler øget i mange dele af landet. Dette kan have konsekvenser for kvaliteten af den akutte behandling, hvor hurtig indsats ofte er afgørende. Sundhedsreformen fra 2022⁶ har derfor prioriteret en styrket akutindsats med fokus på hurtig og sammenhængende behandling af høj kvalitet. De nye akutberedskaber, som reformen introducerede, er designet til at sikre hurtig hjælp i områder med lang transporttid gennem bedre mandskab, udstyr og køretøjer⁷. Øget transporttid øger også behovet for paramedicinere idet de vil være optaget af kørsel i længere tid. PBA-uddannede paramedicinere kan med deres brede kompetencer supplere det øvrige sundhedspersonale, og samlet medvirke til at styrke kvaliteten af den akutte indsats i hele landet.

Ændringer i opgaver for de nuværende paramedicinere

Opgavefordelingen mellem læger, sygeplejersker og paramedicinere er under betydelig forandring, hvilket påvirker organiseringen af sundhedsindsatsen. Paramedicinere varetager nu opgaver som interhospital transport, der tidligere krævede en læges eller sygeplejerskes tilstedeværelse. Flere regioner har også implementeret ordninger, hvor paramedicinere udfører hjemmebehandling med avanceret diagnostisk udstyr og understøtter lægevagtsfunktionen. Disse initiativer forbedrer borgernes tryghed og aflaster hospitaler samt almen praksis.

FOA⁸ anbefaler, at regionerne udnytter paramedicinernes kompetencer til tidlig opsporing af sygdomme og reducere af unødvendige indlæggelser. Fremtidens sundhedsvæsen forventes derfor at fordele opgaver endnu mere, hvor PBA-uddannede paramedicinere vil kunne spille en central rolle i at styrke og effektivisere sundhedsindsatsen.

Sundhedsreformen fra 2024⁹ indeholder også flere elementer, der kan argumentere for et øget behov for paramedicinere. Reformen fokuserer på at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne og sikre, at alle har adgang til sundhedstilbud af høj kvalitet. Dette indebærer blandt andet en styrkelse af det nære sundhedsvæsen og en bedre geografisk fordeling af sundhedspersonale. Med den stigende kompleksitet i sundhedsopgaver og et mere krævende patientgrundlag vil der være behov for flere paramedicinere til at håndtere akutte situationer og yde præhospital behandling. Sundhedsreformen fra 2024 vil også betyde en

⁵ https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Akut-anbefalinger/Akuthttps://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Akut-anbefalinger/Akut-anbefalinger/Pixi-Anbefalinger-Akut-Sundhedsindsats.ashx?sc_lang=da&hash=EF44A3FB72163AD2387984A9DBD3D8C5

⁶ Microsoft Word - ENDELIG Aftale om sundhedsreform (D2270145)

⁷ <https://www.ism.dk/nyheder/2022/oktober/akutberedskaber-paa-tvaers-af-landet-styrkes-med-ekstrahttps://www.ism.dk/nyheder/2022/oktober/akutberedskaber-paa-tvaers-af-landet-styrkes-med-ekstra-ambulancer-akutlaegebiler-og-akutbilerambulancer-akutlaegebiler-og-akutbiler>

⁸ <https://www.foa.dk/publikationer/dit-fag/brand-og-ambulance>

⁹ https://www.ism.dk/Media/638682281997250085/01-Aftale-om-sundhedsreform-2024_TILG.pdf

sammenlægning af somatik og psykiatri, hvilket også forventes at give andre opgaver for paramedicinerne i fremtiden.

3.2. Regionalt skøn

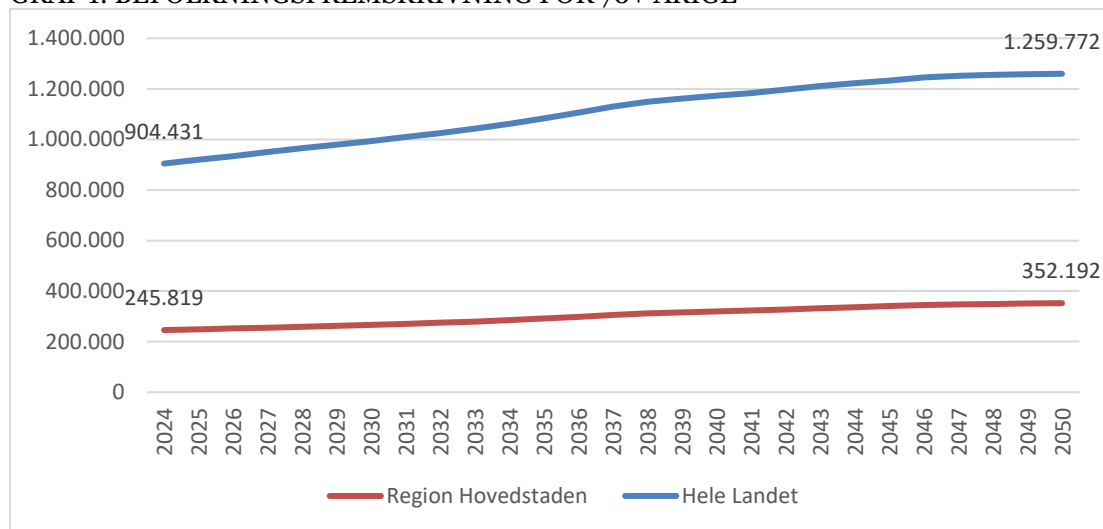
Analysen af behov for et nyt udbud af PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde i Region Hovedstaden består af følgende faktorer:

- Øget antal 70+-årige frem mod 2050
- Flere akutte indlæggelser
- Øget efterspørgsel efter paramedicinere
- Rekrutteringsgrundlag

Øget antal 70+-årige frem mod 2050 i Region Hovedstaden

Graf 1 viser fremskrivningen af antallet af 70+ - årige frem mod 2050 i Region Hovedstaden. Ifølge Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning stiger antallet af 70+-årige frem mod 2050 med 43,3 % i Region Hovedstaden. For at imødekomme behovet i det samlede sundhedsvæsen og sikre opretholdelse af det nuværende serviceniveau, skal antallet af paramedicinere som minimum stige tilsvarende. Dertil kommer, at efterspørgslen efter PBA-paramedicinernes kompetencer efter al sandsynlighed vil stige fremadrettet, når PBA-uddannede paramedicinere kan løfte flere typer af opgaver i sundhedsvæsenet, end det er tilfældet for de nuværende paramedicinere. PBA-uddannede paramedicinere skal være med til at håndtere ændringer i demografi samt sundhedsvæsenets behov.

GRAF 1: BEFOLKNINGSFREMSKRIVNING FOR 70+ ÅRIGE



Kilde: Statistikbanken fra Danmarks Statistik Statistikbanken-FRLD124 20. januar 2025

Flere akutte indlæggelser

Som nævnt i afsnit 3.1. om det nationale behov ses en stigning i antallet af akutte indlæggelser, både nationalt og regionalt.

Som det fremgår af Tabel 1 nedenfor er der i Region Hovedstaden et stort antal akutte indlæggelser, sammenlignet med de øvrige regioner. Derudover ses også en mindre stigning i antallet af akutte indlæggelser fra 2019-2022 (1%). Stigningen kan bl.a. skyldes den voksende andel af ældre borgere (jf. Graf 1). Blandt de 70-79-årige er der en stigning på 2,3%, mens der blandt de 80+-årige ses en stigning på 10,70% i perioden 2019-2022 i Region Hovedstaden.

TABEL 1: INDLÆGGELSER (LPR3) AKUT, REGION, ALDER OG TID I ANTAL

AKUT	Alder i alt	2019	2020	2021	2022	Stigning 2019-2022 i %
HELE LANDET	0-9 år	61.809	62.567	67.890	67.664	9,5%
	10-19 år	17.201	18.133	18.451	18.414	7,1%
	20-29 år	44.650	46.642	47.182	44.620	-0,1%
	30-39 år	44.103	47.430	50.328	48.682	10,4%
	40-49 år	37.077	38.449	37.683	35.661	-3,8%
	50-59 år	52.482	55.690	54.518	52.661	0,3%
	60-69 år	67.200	71.678	71.376	70.535	5,0%
	70-79 år	96.078	106.175	106.718	108.154	12,6%
	80+ år	96.053	107.414	110.781	116.628	21,4%
I ALT		516.653	554.178	564.927	563.019	9,0%
REGION HOVEDSTADEN	0-9 år	24129	24203	26800	25757	6,70%
	10-19 år	6024	6414	6437	6181	2,60%
	20-29 år	16411	16835	16511	15611	-4,90%
	30-39 år	19214	20057	20955	19402	1,00%
	40-49 år	12962	13197	12941	11684	-1,00%
	50-59 år	17649	18070	17529	16349	-7,40%
	60-69 år	21513	22025	21794	20558	-4,40%
	70-79 år	31348	32724	32184	32069	2,30%
	80+ år	32390	34121	34297	35858	10,70%
		181.640	187.646	189.448	183.469	1,0%

Kilde: Statistikbanken-INDL01 2024

Øget efterspørgsel efter paramedicinere

Der ses en øget efterspørgsel efter paramedicinere i Region Hovedstaden. Denne udvikling afspejler et særligt markant og voksende behov for veluddannet præhospitalt personale i regionen.

I Region Hovedstaden er der truffet beslutning om, at alle ambulancer skal bemannes med minimum én paramediciner. I forbindelse med de nye ambulancekontrakter i 2023 blev det derfor også fremsat, at 300 af de 600 ambulancereddere skulle uddannes til paramedicinere¹⁰. Disse målsætninger understøtter ligeledes efterspørgslen af paramedicinere i Region Hovedstaden. Samtidigt har den politiske beslutning om flere paramedicinere medført, at Region Hovedstaden har set en fordobling i antallet af ambulancebehandlere, der er i praktik i forbindelse med deres efteruddannelsesforløb (ambulancebehandler med særlig kompetence (paramediciner)). Region Hovedstaden har oplyst, at antallet i 2023 var 55.

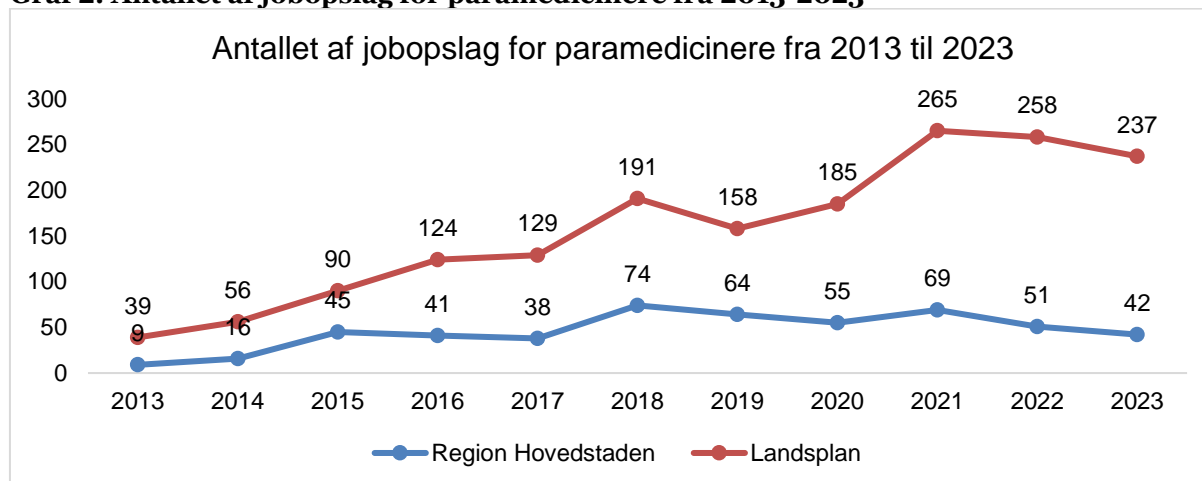
Graf 2 fremsætter antallet af jobopslag for paramedicinere i perioden 2013-2023. Her ses en stigning på landsplan på 508% og 367% i Region Hovedstaden de sidste 10 år. Det er hertil også centralt at fremhæve, at behovet for paramedicinere ikke nødvendigvis kommer til udtryk i antallet af jobopslag. Det skyldes, at stillinger ofte ikke slås op, da den nuværende

¹⁰ [Falck og Region Hovedstaden vil varetage ambulancedriften fra 2023](#)

¹¹ [Efter udbud: Paramedicinere på alle ambulancer – BeredskabsInfo](#)

paramedicineruddannelse er et efteruddannelsesstilbud til ambulancebehandlere, som giver et tillæg til deres autorisation som ambulancebehandlere: ”ambulancebehandlere med særlig kompetence (paramediciner)). Der er således tale om kompetenceudvikling, som på nuværende tidspunkt finansieres af arbejdsgiver.

Graf 2: Antallet af jobopslag for paramedicinere fra 2013-2023



Kilde: [Jobindex – arkiverede annoncer – analyse af jobsøgning](#)

Rekrutteringsgrundlag

Det er forventningen, jf. forslag til adgangskrav, at PBA-uddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde vil rekruttere studerende med enten en gymnasial uddannelse eller en relevant erhvervsuddannelse. PBA-uddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde forventer i højere grad end andre sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser at kunne rekruttere blandt både mænd og kvinder. Dermed får uddannelsen en langt større rekrutteringsflade end de øvrige sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser.

I Region Hovedstaden har rekrutteringsgrundlaget fra de gymnasiale uddannelser været som følger:

Tabel 1: Antal fuldførte fra de gymnasiale uddannelser i Region Hovedstaden i perioden 2020-2023

Ungdomsuddannelse	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
I alt i Region Hovedstaden	15260	14898	15098	14526

Kilde: Uddannelsesstatistik: [Fuldførte fordelt på gymnasiale uddannelser](#)

Som det fremgår af Tabel 1 har rekrutteringsgrundlaget for de gymnasiale uddannelser været på 15.260, 14.898, 15.098 og 14.526 i skoleårene 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 og 2023/2024.

Ovenstående data er valgt, som de tal, der bedst viser KP's rekrutteringsgrundlag år for år. Supplerende kan trækkes statistikker fra [Dansk statistik](#). De viser akkumulerede tal af fx antal elever, hvor højeste uddannelse er gymnasial (115.915 i 2023) samt antal igangværende elever i gymnasiet (46.165 i 2023).

PBA-uddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde forventes også at kunne rekruttere studerende blandt social- og sundhedsassistenter og ambulancebehandlere, som har mulighed for at blive meriteret ind på uddannelsen. Følgende tabeller, Tabel 2 og Tabel 3, viser antallet af hhv. fuldførte social- og sundhedsassistentuddannelsen og ambulancebehandlere i perioden 2020-2024 for Region Hovedstaden.

Tabel 2: Antal fuldførte til social- og sundhedsassistentuddannelsen fordelt på dimittendernes bopælsregion i perioden 2020-2024 for Region Hovedstaden.

Erhvervsuddannelse til social- og sundhedsassistent	2020	2021	2022	2023	2024
Region Hovedstaden	550	599	678	623	584

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk: [Statistik om Elevtal | Børne- og undervisningsministeriet](#)

Tabel 3: Antal fuldførte til ambulancebehandleruddannelsen fordelt på dimittendernes bopælsregion i perioden 2020-2024 for Region Hovedstaden.

Erhvervsuddannelse til ambulancebehandler	2020	2021	2022	2023	2024
Region Hovedstaden	63	31	72	70	47

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk: [Statistik om Elevtal | Børne- og undervisningsministeriet](#)

Lægges ovenstående rekrutteringspotentiale sammen for 2023/2024 vil der sammenlagt være et rekrutteringsgrundlag på i alt 15.850 personer.

Med ovenstående datagrundlag argumenteres der for, at uddannelsen kan rekruttere det nødvendige antal studerende i Region Hovedstaden og udfylde de planlagte 60 studiepladser.

4. Konklusion

Behovsanalysen har kortlagt behovet for at udvikle en professionsbacheloruddannelse (PBA) i paramedicin og præhospitalt i Danmark og i Region Hovedstaden. Med reference til UCN's prækvalifikationsansøgning i 2024, bygger kortlægningen af det nationale behov bl.a. på anbefalinger fra politiske udspil, tilsagn fra og dialoger med relevante interessenter og aftagere samt relevante data og analyser.

Ønsket om at udvikle PBA-uddannelse udspringer af aktuelle og forventede ændringer i opgaverne i det præhospitale felt. Som det er fremsat i behovsanalysen, handler det bl.a. om stigende kompleksitet i opgaveløsningen, ændringer i patient-grundlaget samt stigende rekrutteringsudfordringer efter kvalificeret personale på især hospitalerne. Sundhedsreformen fra 2024 fokuserer på at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne og sikre, at alle har adgang til sundhedstilbud af høj kvalitet. Det indebærer blandt andet en styrkelse af det nære sundhedsvæsen og en bedre geografisk fordeling af sundhedspersonale. PBA-uddannede paramedicinere kan med deres bredere kompetencer og færdigheder spille en central rolle i at styrke og effektivisere sundhedsindsatsen.

Med PBA-uddannede paramedicinere vil vi i sundhedsvæsenet få en medarbejdergruppe, som vil kunne indgå i det præhospitale arbejde lige fra den tidlige opsporing af begyndende sygdom og til i akutte tilfælde at kunne vurdere, undersøge og evt. (færdig)behandle den brede gruppe af patienter. Dermed kan PBA-paramedicinerne være med til at aflaste et presset sundhedsvæsen og spare patienterne for unødigt indlæggelse på hospitalerne.

I behovsanalysen skønnes det, at der vil være behov for et nationalt årligt optag på ca. 180 studiepladser samt et regionalt årligt optag på ca. 60 studiepladser ved KP. Med reference til UCN's prækvalifikationsansøgning, bygger vurderingen af det nationale behov på data, der viser en markant stigning i antal akutte indlæggelser især hos de 70+-årige samt en fremskrevet stigning i antallet af 70+-årige frem mod 2050. Derudover argumenteres der bl.a. for, at den nuværende paramedicineruddannelses årlige optag af 120-130 studerende ikke er tilstrækkeligt.

I behovsanalysen er det ligeledes fremsat, hvordan der er en meget lav national ledighed blandt beredskabs- og ambulancepersonale. I RH ses også en øget efterspørgsel efter paramedicinere. Det skyldes bl.a., at der i regionen er truffet beslutning om, at alle ambulancer skal bemandedes med minimum én paramediciner.

Behovsanalysen har beskrevet rekrutteringsgrundlaget for PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde. Det er forventningen, jf. forslag til adgangskrav, at PBA i paramedicin og præhospitalt arbejde vil rekruttere studerende med enten en gymnasial uddannelse eller en relevant erhvervsuddannelse. Sammenlagt vil personer med en gymnasial baggrund i 2023/2024 samt personer med en relevant erhvervsuddannelse udgøre et rekrutteringsgrundlag på i alt 15.850 personer i Region Hovedstaden. Det skønnes derfor, at uddannelsen vil kunne rekruttere de nødvendige studiepladser.

Sundhedsfaglige professionsbacheloruddannelser rekrutterer i dag oftest blandt kvinder, mens ambulancebehandleruddannelsen mest rekrutterer blandt mænd. PBA-uddannelsen forventes at appellere til både mænd og kvinder og udnytter dermed rekrutteringspotentialiet blandt mænd til sundhedsvæsenet. PBA-uddannelsen forventes ikke at have konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget på ambulancebehandleruddannelsen, der er en erhvervsuddannelse, eller på sygeplejerskeuddannelsen, hvis kernefaglighed appellerer til en anden målgruppe.

Som behovsanalysen har vist, støtter Danske Regioner, Region Hovedstaden, Sundhedsstyrelsen og de faglige selskaber udviklingen af PBA-uddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde. Regionerne er indstillet på at etablere praktikpladser og Region Hovedstaden har givet tilsagn om at stille de nødvendige ca. 60 praktikpladser til rådighed til et uddannelsesudbud ved KP.

5. Bilag – Samarbejdsaftale mellem KP og Absalon



Bilag 3

Samarbejdsaftale mellem KP og Absalon vedr. professionsbacheloruddannelsen i paramedicin og præhospitalt arbejde

v/ KP, Institut for sygepleje og ernæringsuddannelser & Absalon, Center for Sundhed og Rehabilitering

Baggrund

I 2024 blev uddannelsen til Professionsbacheloruddannelse i Paramedicin og Præhospitalt arbejde godkendt.

KP og Absalon søger om udbud af uddannelsen med forventet start sommeren 2026 og planlagt fordeling på 60 studiepladser på KP og 40 studiepladser på Absalon. Som en ny uddannelse er det afgørende at udvikle et stærkt fagligt miljø omkring hvert udbud, som sikrer en høj faglig kvalitet og et afstemt samarbejde omkring praktikken.

Nærværende samarbejdsaftale har til formål at sikre et tæt og værdiskabende samarbejde om udviklingen og driften af udbuddene på hhv. KP og Absalon. Det er nødvendigt, at uddannelsen tilrettelægges og koordineres i forhold til behovene i den nye Region Østdanmark.

KP og Absalon er begge repræsenteret i det nationale udviklingsarbejde, som på opdrag fra UFM, pågår vedr. bekendtgørelse og sammenhæng til eksisterende uddannelser på området (f.eks. erhvervsuddannelsen til ambulancebehandler), samt merit. Yderligere forventes det, at der vil være et tæt nationalt samarbejde om udvikling af studieordningen og adgangsprøve til uddannelsen.

Samarbejde i ansøgningsfasen

Formålet med samarbejdet i denne fase er at koordinere og forventningsafstemme ift. ansøgningerne. Der sker særligt en koordinering ift. de afsnit, som ikke omhandler de regionale forhold.

KP og Absalon arbejder sammen og koordinerer med deres respektive regioner for at sikre en effektiv ansøgningsproces. Samarbejdet sker på chefniveau med understøttelse af konsulenter.

Samarbejde om etablering af udbud

Formålet med samarbejdet i denne fase er at opbygge et fagligt miljø på hvert udbud. Samarbejdet igangsættes, når udbuddet er godkendt, forventeligt fra april 2025.

Der etableres en koordineringsgruppe med repræsentanter fra hvert udbud, som løbende samarbejder omkring udviklingen af udbuddet. KP og Absalon udpeger 2-3 personer, der samlet set har faglig indsigt samt kendskab til driftsnær ledelse, som indgår i koordineringsgruppen sammen med chefniveauet. Hvert udbud opbygger sideløbende sin egen organisering. Arbejdet ledes af chefniveauet.

Strukturen for koordineringsarbejdet og mødekadence afstemmes i forhold til det nationale arbejde og justeres efter behov. Proaktivt, aftales dog månedlige møder af ca. 1 times varighed. Møderne afholdes virtuelt el. fysisk alt efter mødeindhold. Kredsen af deltagere kan udvides efter aftale.

Samarbejdets intensitet afstemmes endvidere i forhold til etableringen af et nationalt ledernetværk for uddannelsen, idet der forventes, at visse drøftelser og koordinering vil blive henlagt til dette forum.

Samarbejde om tilrettelæggelse og drift af udbud

Formålet med samarbejdet i denne fase er:

- at udvikle en fælles model for uddannelsens tilrettelæggelse, herunder en fælles praktikmodel, som sikrer at de to udbud fremstår koordineret ift. Region Østjylland;
- at understøtte den fortsatte udvikling af de faglige miljøer på udbudsniveau og sikre kvalitet i uddannelsen.

Arbejdet ledes af uddannelsesledelsesniveauet og involverer chefniveauet efter behov.

Der etableres faglige netværk for undervisere (dette sker muligvis helt eller delvist på nationalt niveau). I disse drøftes den konkrete planlægning og gennemførelse af undervisning, undervisningsmaterialer, praktikforløb, prøveafvikling og kalibrering af det faglige niveau.

I forbindelse med etablering af Region Østjylland og driften af de to udbud, aftales samarbejdsstrukturen med det regionale niveau.

Evaluerings af samarbejdet

Samarbejdet drøftes løbende mhp. ressourceoptimering, fagligt udbytte og styrkelse af relationer. Indledningsvis ledes denne proces af chefniveauet, men overgår efter aftale til uddannelsesledelsesniveauet.

Centerchef Berit Hvalsø
Institutchef Sussie Bratbjerg Israelson
/jan. 2025