Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelsen inden for netværksteknik og elektronik

Udskrevet 13. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelsen inden for netværksteknik og elektronik - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi
Indsendt: 01/02-2022 07:17
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Zealand Køge

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Navn: Stine Rohde Frederiksen Email: stfr@zealand.dk Tlf: 50762781

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Erhvervsakademiuddannelsen inden for netværksteknik og elektronik

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Academy Profession Graduate in IT Technology

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
IT-teknolog AK

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AP Graduate in IT Technology

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

It-faglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Man skal have en af følgende uddannelser for at søge om optagelse:

· Gymnasial eksamen

· Relevant erhvervsuddannelse

o Automatik- og procesuddannelsen

o Data- og kommunikationsuddannelsen

o Elektriker

o Elektronik- og svagstrømsuddannelsen

· Anden erhvervsuddannelse af mindst 3 års varighed

· Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Specifikke adgangskrav:

· Gymnasial eksamen: Matematik C

· Relevant erhvervsuddannelse: Ingen specifikke adgangskrav

· Anden erhvervsuddannelse: Matematik C og engelsk C

· Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne: Ingen specifikke adgangskrav

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Eksisterende censorkorps for uddannelsen.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Endelig behovsanalyse IT-teknolog.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

IT-området har på nationalt plan oplevet en eksplosiv vækst på 47,8% de sidste 11 år. Virksomhederne har har haft større mulighed for at ekspandere, hvilket har ledt til en akut efterspørgsel på arbejdskraft. En undersøgelse foretaget af IT-Branchen, viser at 89,9% af danske virksomheder ønsker at ansætte flere IT-folk. Derudover er den forgæves rekrutteringsrate for IT-faglige højere, end for andre stillinger i alle regionale områder i 2020.

Der findes et nationalt behov som tydeliggør, at antallet af studerende, der uddannes fra de eksisterende udbud ikke er tilstrækkeligt. Ca. 80% af alle IT-ansatte er tilknyttet virksomheder i Hovedstaden og Sjælland. Størstedelen af IT-branchen er altså placeret på Sjælland, hvilket gør det nødvendigt, at forsyne virksomhederne med lokale medarbejdere.

Arbejdsmarkedsbalancen, der løbende opdateres af STAR, viser at der er gode jobmuligheder og mangel på arbejdskraft på Sjælland for IT-konsulenter, Medico-teknikere, Elektronik-teknologer og systemadministratorer, der alle er mulige titler for uddannelsens dimmitender. I Zealands behovsanalyse udtrykker regionens virksomheder, at de har svært ved at tiltrække og fastholde arbejdskraft. Som følge heraf, udvises der en stor støtte til uddannelsen fra virksomheder i Region Sjælland.

Det er afgørende, at der oprettes flere korte videregående IT-uddannelser. Det viser en analyse af IRIS-group, hvor uoverenstemmelsen mellem udbud og efterspørgsel er størst for kortuddannede IT-folk. Forfatterne anbefaler derfor, at udbuddet af IT KVU'er skal øges med knap 50% for at imødekomme det udregnede behov i 2030.

Uddybende bemærkninger

Se vedhæftede behovsanalyse

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand ønsker derfor at uddanne 35 dimittender årligt til at dække efterspørgslen i området. Zealands egen spørgeskemaundersøgelse viser, at 19 af de 20 adspurgte virksomheder oplever et behov for IT-teknologer, og at 75% har omfattende rekrutteringsproblemer. Det har allerede ledt 11 lokale virksomheder, en kommune og to erhvervsråd til at indgå i et forpligtende samarbejde med Zealand om, at støtte op om uddannelsesudbuddet i Køge. Det være sig både med ønske om at blive inddraget i undervisningen som oplægsholdere, hjælp til cases og hvad der ellers kan skabe værdi for underviserne og de studerende.

IT-teknologer kan arbejde i adskillige brancher, herunder både offentlige og private arbejdspladser. Zealand har været i dialog med tre kommuner, som vurderer IT-teknologers kompetencer som relevante for deres IT-afdelinger. IT-teknologer kan også varetage stillingen som medico-teknikere, som arbejder på hospitaler. Dimittenderne er heller ikke kun begrænset til den lukkede IT-branche. Ifølge en undersøgelse fra Danmarks Statistik, havde hver fjerde virksomhed IT-specialister ansat i 2017. Zealand har derfor taget kontakt til virksomheder, som ikke selv er leverandører af IT.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand har samarbejdet med brancheforeningen IT-branchen om at kortlægge regionens virksomheder. Derudover har deres medlemsdirektør medvirket i et interview om branchens udvikling og dimittendernes beskæftigelsesmuligheder. Han har ligeledes givet en støtteerklæring til opstart af uddannelsen.

Behovsanalysen viser, at dimittender både kan arbejde på offentlige og private arbejdspladser. Derfor er der blevet etableret kontakt til regionens kommuner, hvor Slagelse, Køge og Faxe kommune har deltaget i interviews ligesom der er indhentet 11 støtteerklæringer fra regionens virksomheder, som inkluderer firmaer som primært arbejder med IT, og mere traditionelle virksomhedstyper. Det skyldes, at Zealand ønskede at afdække branchens eget behov samt efterspørgslen hos øvrige virksomheder, som i højere grad udvider deres IT-afdelinger.

Zealand har været i forbindelse med lokale erhvervsråd, herunder Køge Connect og Næstved Erhverv, som ligeledes har afgivet støtteerklæringer til opstart af uddannelsen. Af støtteerklæringerne fremgår det, at de i deres dialog med lokale virksomheder, har set en mangel på IT-faglig arbejdskraft.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

På erhvervakademierne udbydes flere IT-faglige uddannelser og dimittender får efter endt uddannelse profiler, der retter sig mod forskellige arbejdsopgaver på arbejdsmarkedet. Multimediedesignere beskæftiger sig med brugergrænseoverflader, datamatikere med serverniveauet og IT-teknologer med det tredje niveau, nemlig netværk og systemer. Dimittenderne bliver eksperter indenfor netværk, IT-sikkerhed, indlejrede systemer og Internet of Things. IT-teknologer har derudover mere undervisning i forretningsforståelse og kan derfor arbejde med projektstyring.

IT-teknologuddannelsen lægger sig mest opad datamatikere, da de ligeledes lærer programmering. Uddannelsesprofilen er dog rettet mod andre jobfunktioner, som primært er centreret om systemer og netværk.

De akademiske IT-uddannelser som udbydes på universiteterne, vurderer Zealand ikke som direkte beslægtede til IT-teknologuddannelsen, da de ikke appellerer til det segment som søger en AK uddannelse.

Zealand vurderer derfor, at der ikke findes andre IT-faglige uddannelser i Region Sjælland, som tilnærmelsesvist minder om de færdigheder som IT-teknologer erhverver sig i løbet af uddannelsen.

Uddybende bemærkninger

Se behovsanalysen

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Fra 2019 til 2020 skete der en vækst på 14% ansøgninger til erhvervsakademiernes IT-uddannelser. Det høje ansøgningstal betød at 1.400 kvalificerede unge for alle typer uddannelser fik afslag på deres studieplads.

På nuværende tidspunkt udbydes IT-teknologuddannelsen kun i København på Sjælland. Som behovsanalysen viser, oplever virksomhederne i Region Sjælland rekrutteringsproblemer med IT-faglig arbejdskraft, hvor en af deres forklaringer er, at der mangler IT-uddannelser i regionen. Efterspørgslen på unge, som er forankret og bosat i lokalområdet, kan med et nyt udbud, blive modsvaret med de unge, som ønsker at forblive i regionen.

Zealand Køge er forankret i et campusfællesskab, som indbefatter ungdomsuddannelser som STX, HHX, HTX samt en lang række erhvervsuddannelser. De unge, der studerer på campus, og ønsker at studere videre, kan blive en betydelig forsyningskæde for et nyt udbud af IT-teknolog uddannelsen.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Med opnået AK IT-teknolog kan man videreuddanne sig med en af disse overbygningsuddannelser:

- Produktudvikling og teknisk integration
- It-sikkerhed
- Innovation og Entrepreneurship

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Zealand forventer et sommeroptag årligt på 35 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Zealand fået 11 støtteerklæringer til opstart af uddannelsen fra lokale virksomheder i Region Sjælland. Virksomhederne har underskrevet et bindende samarbejde, om anskaffelse af praktikpladser til de fremtidige studerende. 75% af de 20 virksomheder, som deltog i Zealands spørgeundersøgelse, tilkendegav at de var interesserede i at få praktikanter fra uddannelsen.

Derudover har to regionale erhvervsråd også underskrevet hensigtserklæringer, med ønsket om, at bidrage til at tiltrække uddannelsen til deres området. De kan løbende forbinde vores studerende med deres virksomhedskontakter.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C1 Afgørelsesbrev Zealand IT-teknolog AK.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Bilag 1:
Behovsanalyse.

Prækvalifikation AK IT-teknolog

Februar 2022

Zealand Sjællands Erhvervsakademi

Danmark har, internationalt set, indtaget en stærk position indenfor det digitale område. Danskernes digitale kompetencer ligger i 2020 blandt de bedste, på tværs af de europæiske lande. Den øgede digitalisering fungerer som en betydelig drivkraft for vækst og konkurrence, både i samfundet og virksomhederne. Nye digitale forretningsmodeller, produkter og services bliver udviklet, således at arbejdsgange på det private og offentlige arbejdsmarked er i forandring. Den digitale omstilling er udset til at løse store samfundsproblematikker i en tid med øget fokus på bæredygtighed, sikkerhed og globale sygdomskriser.

Udover efterspørgslen på generelle digitale kompetencer på det danske arbejdsmarked, ses en IT-branche i høj vækst og udvikling. IT-området har oplevet så eksplosiv en vækst, at det har resulteret i en stigning af omsætningen på 47,8% på 11 år. Virksomheder har, på baggrund af dette, haft større mulighed for at ekspandere og betjene flere kunder, hvilket har ledt til en akut efterspørgsel på arbejdskraft i branchen. Interesseorganisationer opfordrer til oprettelse af flere uddannelsespladser, som nødvendig løsning på rekrutteringsproblemerne. Det bliver stadig mere nødvendigt, at virksomheder får adgang til arbejdskraft med specialiserede it-kompetencer, for at Danmark kan udnytte gevinsterne af de nye digitale teknologier.

Zealand - Sjællands Erhvervsakademi ønsker at afhjælpe den regionale mangel på IT-faglig arbejdskraft, gennem et nyt udbud af Erhvervsakademiuddannelsen IT-teknolog i Køge. På nuværende tidspunkt eksisterer uddannelsen kun i København på Sjælland, hvilket betyder, at uddannelsesprofilen mangler i resten af regionen. Som nærværende behovsanalyse vil dokumentere, findes der et behov for IT-teknologers kompetencer hos virksomheder i Region Sjælland.

Analysens hovedkonklusioner

- Zealands spørgeskemaundersøgelse viser et stort behov for IT-teknologer hos virksomheder i Region Sjælland
- Omsætningen og antallet af beskæftigede i IT-branchen er i vækst
- Der findes store fastholdelses- og rekrutteringsvanskeligheder i IT-branchen regionalt og på landsplan
- Konsekvensen heraf er produktionsbegrænsninger, udlicitering af opgaver til udlandet, lønpres og fald i fagligt niveau
- Jobmulighederne for IT-teknologer er gode på Sjælland, både på private og offentlige arbejdspladser
- Behovet for IT-teknologer ses i det generelle erhverv og ikke blot indenfor den lukkede IT-branche
- Unge søger i højere grad ind på IT-uddannelser

Anvendte metoder

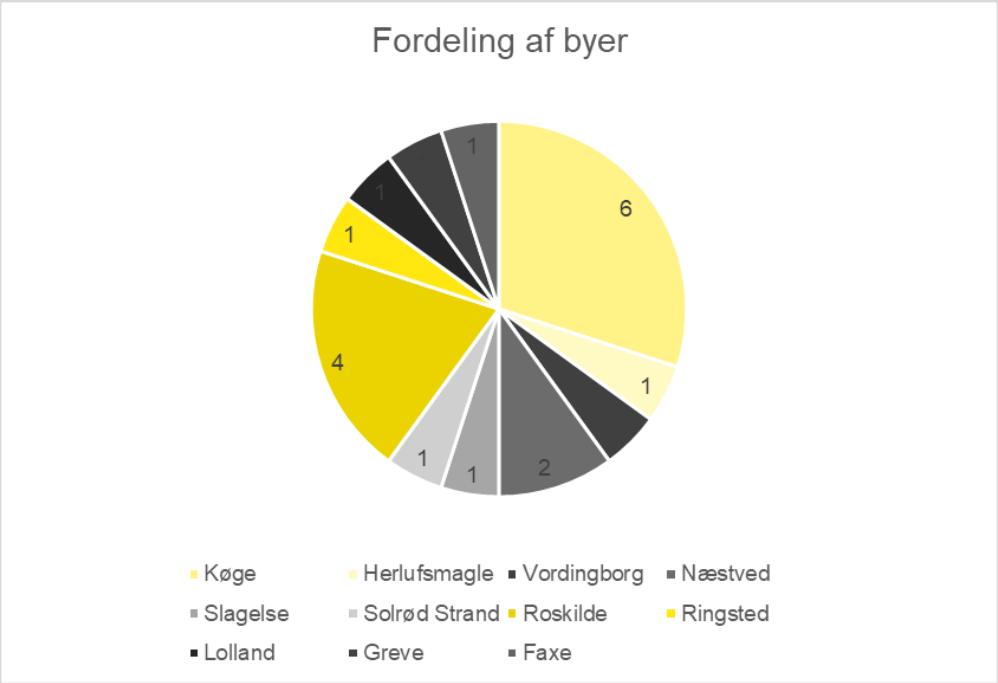
For bedst muligt at kunne afdække behovet for uddannelsen i Region Sjælland, har vi udarbejdet en behovsanalyse baseret på tre dele: En spørgeskemaundersøgelse, interviews og desk-research.

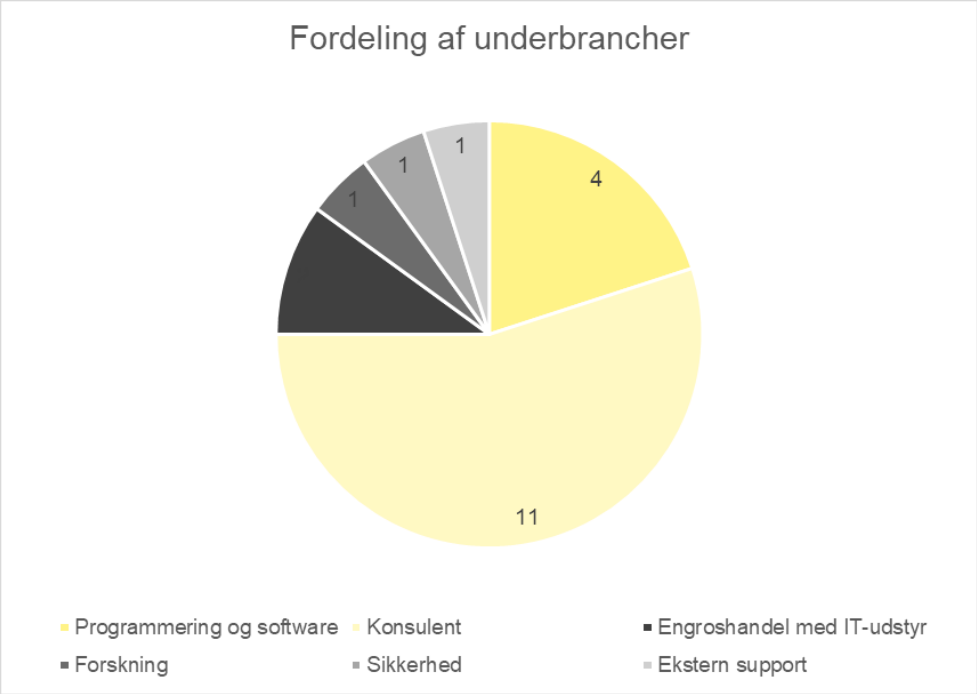
Spørgeskema

I efteråret 2021 udsendte Zealand et spørgeskema til 46 relevante IT-virksomheder over hele Region Sjælland. Fire af virksomhederne blev udvalgt på baggrund af anbefalinger fra det lokale erhvervsråd Connect Køge. Ydermere blev vi sat i kontakt med 17 virksomheder gennem Medlemsdirektør hos brancheforeningen IT-Branchen. Resten hentede Zealand fra det offentlige CVR-register, baseret på virksomhedernes størrelse og med fokus på spredning af brancher og geografisk placering i Region Sjælland.

I spørgeskemaet blev virksomhederne bedt om at vurdere det lokale arbejdsmarkedsbehov for IT-teknologer, hvorvidt de oplever rekrutteringsproblemer og deres mulighed for at tage praktikanter fra uddannelsen.

20 virksomheder besvarede spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 43. Diagrammerne herunder illustrerer undersøgelsens spredning på brancher og byer:





Overrepræsentationen af virksomheder i Østsjælland (Køge, Greve, Faxe og Solrød Strand udgør næsten halvdelen), sammenlignet med resten af regionen, skyldes Zealands forankring i Køge. Det har betydet, at vi har taget den første kontakt til lokalmiljøet, med et ønske om, at række ud til endnu flere virksomheder i det øvrige Region Sjælland på sigt. Samarbejdet med Medlemsdirektør i IT-branchen har muliggjort en bredere kortlægning af virksomheder, som har kvalificeret analysens skøn over det regionale behov.

Flest af virksomhederne kan karakteriseres som IT-konsulentvirksomheder, hvilket afspejles generelt i branchen. Konsulentvirksomheder har ansat 54% af den samlede IT-faglige arbejdskraft.[1]

Interviews

De IT-virksomheder, der deltog i spørgeskemaundersøgelsen, blev inviteret til et uddybende interview. Der er på denne baggrund gennemført interviews med 6 relevante virksomheder. Interviewene er brugt til at understøtte og uddybe fund i spørgeskemaundersøgelsen, hvor interviewpersonerne blev spurgt ind til IT-teknologers relevans for virksomheden, samt hvilke kompetencer og uddannelsesbaggrunde, som de nu og fremtidigt kommer til at efterspørge hos deres medarbejdere.

Zealand har derudover inviteret Køge, Næstved, Slagelse og Faxe kommune til interview, for at blive klogere på behovet for IT-teknologer på offentlige arbejdspladser. Medlemsdirektør i brancheforeningen IT-branchen blev også interviewet. Han delte sit netværk af medlemsvirksomheder samt vurderede den regionale dimension af IT-områdets rekrutteringsproblemer.

Behovsanalysen indeholder ligeledes interviews med to virksomheder, der ikke beskæftiger sig med IT, men som har interne IT-afdelinger. Formålet med disse interviews var, at undersøge behovet for IT-teknologer i de generelle erhverv i Region Sjælland. Virksomhederne blev udvalgt på baggrund af deres størrelse, da det er en forudsætning for, at de har en intern IT-afdeling.

Fordelingen af IT-virksomhedernes underbrancher og beliggenhed ses nedenfor:

Virksomhed	Type	Stilling	By
Xnovo Tech	Forskning	CEO	Køge
Infrateam	Konsulent	IT-arkitekt	Faxe
Obtain	Konsulent	Partner	Køge
I4 IT	Konsulent	Medejer	Ringsted
BSI	IT-sikkerhed og kvalitet	CEO	Sakskøbing
Supporters	Ekstern support	Partner	Roskilde

Herunder ses brancher og beliggenhed på de øvrige virksomheder:

Virksomhed	Type	Stilling	By
LS Control	Produktionsvirksomhed	Adm. direktør	Herlufmagle
DI-teknik	Produktionsvirksomhed	Direktør	Køge
Novo Nordisk	Produktionsvirksomhed	Senior Talent Aquisition Partner	Kalundborg

Desk-research

Regionale og nationale undersøgelser og statistikker er inddraget, for at tydeliggøre udviklingen af IT-branchen, samt deres behov for IT-teknologer. Dokumenterne er produceret af statslige styrelser og brancheorganisationer (se sidst i analysen for kildehenvisninger).

Nationalt behov for arbejdskraft i IT-branchen

I 2020 var 95.113 medarbejdere fuldtidsansat i IT-branchen, hvilket er en øgning på

[1] IT-Branchen (2021): "Branchen i tal - Beskæftigelse"

893 personer sammenlignet med året forinden[2]. Interesseorganisationerne Dansk Erhverv og IT-Branchen forventer, at udviklingen vil fortsætte, da danske virksomheder i højere grad investerer i IT. Natasha Friis Saxberg, adm. direktør i IT-Branchen, udtaler i samme forbindelse[3]:

"...vi (har) samlet set aldrig været flere ansatte. Og vi kunne ansætte endnu flere, hvis der blot fandtes flere it-folk at tage af. Manglen på kompetencer sætter ganske enkelt en stopper for vores udvikling som digitalt foregangsland og fremtidigt velfærdssamfund, så det er et stort problem, vi skal have løst mht. it-kompetencer,"

Citatet tydeliggør, hvordan den store vækst hos IT-virksomheder har medført omfattende problemer med rekruttering af arbejdskraft. Helt konkret, viser en undersøgelse foretaget af IT-Branchen, at 89,9% af danske virksomheder ønsker at ansætte flere IT-folk.[4]

Brancheforeningens tal står ikke alene. Teknologipagten, et initiativ skabt af offentlige og private aktører i branchen, har lavet en lignende undersøgelse på baggrund af jobopslag. Undersøgelsen konkluderer, at efterspørgslen efter IT-faglige medarbejdere har været stigende med 7,6% siden 2009.[5] Derudover fastslås den forgæves rekrutteringsrate[6] som højere, end for andre stillinger i alle regionale områder i 2020. De to undersøgelser udfolder altså omfanget af de nationale rekrutteringsproblemer.

Konsekvenserne af de omtalte rekrutteringsproblemer ser ud til at blive vidtrækkende. I IT-branchens undersøgelse, udtrykker 58% af virksomhederne, at de har opgivet at besætte stillinger og at 27% har været tvunget til at sige nej til ordrer og opgaver, da de ikke har tilstrækkeligt med medarbejdere til at løse dem.[7] En af Zealands interviewpersoner fra konsulentvirksomheden Infrateam uddyber disse tal:

"Vi gennemfører ikke alle de ordrer vi får. Det kan vi simpelthen ikke. Vi har ikke nok folk. Der er to stillinger på markedet, for hver person der uddannes. Derfor bliver vi tvunget til at ansætte nogle, som er underkvalificerede. Vi ansætter også folk der er outdatede og oppe i årene, da det er den eneste måde vi kan få kompetencerne på."

Som interviewpersonen påpeger, oplever virksomhederne, at antallet af opgaver og medarbejdere ikke stemmer overens. En anden problematik bliver så, at de er tvunget til at ansætte medarbejdere, som ikke er tilstrækkeligt kompetente. Det kan lede til et fald i det faglige niveau.

En anden konsekvens af rekrutteringsvanskelighederne er et stigende lønpres, som tvinger virksomheder til at betale IT-medarbejdere disproportionale lønninger. Uoverensstemmelsen mellem udbud og efterspørgsel har resulteret i en gennemsnitlig lønstigning på 2,3% på et enkelt år.[8] Bekymringen over lønpresset udtrykkes af fire af Zealands interviewpersoner, heriblandt den tekniske forskningsvirksomhed Xnovo Tech:

"Vi oplever i høj grad, at vi bliver nødt til at lønne medarbejdere højere end deres kompetencer og hvad vi har råd til. Jeg risikerer nogle gange, at skulle betale en højere løn til en person med tre års software erfaring, i forhold til én som har phD i atomfysik. Det er sælgers marked. Vi har måtte sige nej til nogle, fordi vi simpelthen ikke kan konkurrere med de lønninger som de store virksomheder kan tilbyde."

Lønpresset betyder, at det bliver de store virksomheder, som har mulighed for at tiltrække størstedelen af den tilgængelige arbejdskraft. Rekrutteringsproblemerne rammer altså skævt, da mindre virksomheder kan

[2] IT-Branchen (2021): "Branchen i tal - Beskæftigelse"
[3] IT-Branchen (2021): "Bedste halvår nogensinde for IT-branchen"
[4] Berlingske (2021): "90 procent af it-virksomhederne mangler hænder"
[5] Teknologipagten (2020): "Årsrapport" s. 4
[6] Den forgæves rekrutteringsrate opgøres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Den angiver, hvilke typer af stillinger, som bliver efterspurgt, men ikke besat.
[7] IT-Branchen (2021): "90% af virksomhederne efterspørger flere it-folk"
[8] Computerworld (2021): "Tårnhøj gennemsnitsløn får IT-Branchen til at advare"

opleve de største begrænsninger for vækst. To af Zealands interviewpersoner udtrykker, at de er begyndt at udlicitere opgaver til udlandet. Direktør i LS Control beskriver dette:

"Manglen på medarbejdere betyder, at vi ikke kan vækste på de parametre, vi ønsker. I nogle tilfælde bliver vi nødt til at bede folk i udlandet om at lave det."

Hvis virksomhederne ønsker at ekspandere, kan de altså være tvunget til at finde medarbejdere i udlandet til at løse opgaver. Det resulterer i tab af danske job og i sidste ende af penge i statskassen.

Erhvervslivets rekruttering af udenlandske IT-specialister steg med 48% i årene 2016-2019.[9] Der kan potentielt opstå mangel på arbejdskraft, efter at flere af de internationale optag på erhvervsakademiuddannelserne næste skoleår vil blive lukket. Zealand ønsker derfor at supplere erhvervslivet med studerende fra et nyt dansk optag af IT-teknolog.

IT-teknologers faglighed og kompetencer

På Zealands IT-tekniske søjle, udbydes KVU'erne Datamatiker og Multimediedesign, samt PBA'erne Webudvikler, Digital Konceptudvikling og IT-sikkerhed. Multimediedesign kan karakteriseres som en *brugergrænsefladeorienteret* IT-uddannelse, hvor Datamatikere fokuserer på *serverniveauet.* IT-teknologer beskæftiger sig med det tredje niveau, nemlig *netværksniveauet*. Dimittenderne bliver eksperter indenfor netværk, IT-sikkerhed, indlejrede systemer og Internet of Things. IT-teknologer har derudover mere undervisning i forretningsforståelse og kan derfor arbejde med projektstyring.

Fire af de virksomheder, som Zealand har interviewet, udtrykker en specifik mangel på IT-teknologers faglighed. Heriblandt er support-virksomheden Supporters:

"Uddannelsen er bestemt noget vi er interesserede i. De studerende lærer præcis de kompetencer, som vi leder efter, som organisation. Vi mangler folk der kender til infrastruktur, netværk, sikkerhed, servere, drift og support. Derfor er uddannelsen perfekt."

Konsulentvirksomheden Obtain har ligeledes gode erfaringer med IT-teknologers specifikke færdigheder:

"Uddannelsen har forretningsforståelse og projektledelse på skemaet, hvilket giver mening for os. Derudover bliver de introduceret til det vi kalder new technologies, altså Internet of Things, som er rigtig brugbart. Softwareudvikling er også helt klart interessant for os."

Interviewpersonen fra IT I4 synes specielt godt om mere forretningsforståelse på skemaet:

"Vi har brug for en større forretningsforståelse, end den man får på IT-supporter uddannelsen."

Zealand ønsker at udbygge et komplet udbud af IT-uddannelser med alle tre niveauer, og ser et stort potentiale i at forsyne regionens virksomheder med netværkskompetencer. På nuværende tidspunkt mangler denne IT-faglighed i Region Sjælland, da uddannelsen kun udbydes i København.

Regionale perspektiver på manglende arbejdskraft

De nationale tal afspejles ligeledes i Zealands spørgeskemaundersøgelse, hvoraf 90% af de adspurgte virksomheder har et nuværende og fremtidigt behov for IT-teknologer. 75% af virksomhederne oplever også omfattende rekrutteringsproblemer med IT-faglig arbejdskraft.

Som tidligere nævnt, er IT-virksomhedernes rekrutteringsproblemer så vidtrækkende, at de omfatter alle regionale områder i Danmark. Alligevel fremstår det klart, at der findes geografiske tendenser i

[9] Ritzau (2020): "Vækst i udenlandsk it-arbejdskraft"

virksomhedernes problemer. Syv af vores interviewpersoner mener at de specifikt mangler lokale kandidater. En interviewperson fra BSI understreger manglen på kandidater i Region Sjælland:

"Jeg mener slet ikke, at man kan fortsætte med at oprette uddannelser inde i hovedstaden, når det er sådan, at virksomheder i det øvrige Region Sjælland, ikke har mulighed for at have vores elever nær os. Nu hvor min virksomhed er i vækst, forudser jeg at det er nærmest umuligt at finde lokale kandidater."

Citatet udfolder det problematiske ved, at de fleste IT-uddannelser er koncentreret i København, herunder IT-teknologuddannelsen. Koncentrationen betyder, at virksomheder i Region Sjælland har svært ved at tiltrække og fastholde dimittender. Der findes både barrierer forbundet med højere lønninger i København og den lange pendlertid. En interviewperson fra Xnovo Tech mener, at et nyt udbud af IT-teknolog uddannelsen kunne være med til at afhjælpe netop dette problem:

"Jeg formoder, at det bliver nemmere at tiltrække medarbejdere og fastholde dem, hvis der er en IT-uddannelse i Køge. Man kunne forestille sig, at der ville være flere, som bosatte sig lokalt. De fleste bliver uddannet i Københavnsområdet og er derfor også bosat der. Hvis de skal vælge imellem at pendle til Køge eller få et godt betalt job i København, jamen så vælger de København."

En interviewperson fra konsulentvirksomheden Obtain gentager samme pointe:

"De fleste IT-uddannelser ligger i København. Jeg tror, hvis man havde en mere lokal IT-uddannelse, ville der selvfølgelig stadig være nogen som vil ind til byen og arbejde, men der er ligeså mange der gerne ville have nogle attraktive arbejdspladser i nærområdet. Det er det, som jeg synes vi mangler. Hvis du bliver uddannet inde i byen og de store virksomheder står klar til at hive fat i dig, så er det meget nærliggende at du bliver inde i byen. Hvis vi ikke kun skal ansætte ældre medarbejdere, er vi nødt til at få IT-uddannelser lokalt."

Interviewpersonernes udsagn reflekteres i de regionale arbejdsmarkedstal, der tyder på positive beskæftigelsesmuligheder for IT-teknologer. Arbejdsmarkedsbalancen, som er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), viser at der er *gode jobmuligheder* og *mangel på arbejdskraft* på Sjælland for IT-konsulenter, Medico-teknikere, Elektronik-teknologer og systemadministratorer, der alle er mulige titler for uddannelsens dimmitender.[10]

Stillinger	Jobmuligheder
IT-konsulent	Gode jobmuligheder på Sjælland
Medico-tekniker	Gode jobmuligheder på Sjælland
Elektronik-teknolog	Mangel på arbejdskraft på Sjælland
Systemadministrator	Mangel på arbejdskraft på Sjælland

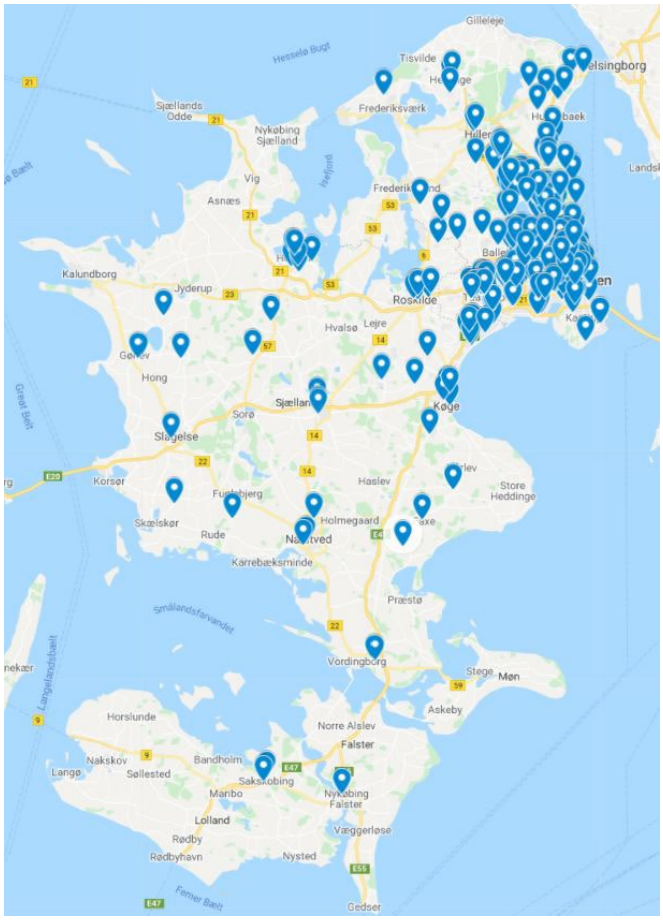
Efter endt uddannelse, kan dimittenderne varetage flere end de fire nævnte stillinger, men som der endnu ikke findes data på i arbejdsmarkedsbalancen. Andre stillinger indebefatter bl.a. IoT-udvikler, IT-Konsulent, Softwareudvikler samt Server- og netværkskonsulent.[11]

Zealand har kortlagt regionens IT-virksomheder, for at få et overblik over, hvor der findes den højeste koncentration af beskæftigelsesmuligheder. Det er gjort i samarbejde med Medlemsdirektør i brancheforeningen IT-branchen. Ifølge direktøren, er flest medarbejdere på IT-området ansat på Sjælland, hvilket også afspejler foreningens medlemmer. Han udtaler:

[10]Gode jobmuligheder betegner stillinger med rekrutteringsproblemer, lav ledighed og høj jobomsætning. Mangel på arbejdskraft betyder at der opleves rekrutteringsproblemer (Arbejdsmarkedsbalancen 2021)
[11] Uddannelsesguiden (2021): "IT-teknolog"

"Lidt over 50% af vores +800 it-virksomheder har hovedsæde eller afdelinger på Sjælland. Ca. 80% af IT-ansatte er tilknyttet virksomheder med hovedsæde på Sjælland."

Disse overordnede tal viser hvordan Hovedstaden og Region Sjælland spiller en afgørende geografisk rolle i den danske IT-branche. På et kort over brancheforeningens medlemmer ses det tydeligt, at de fleste IT-virksomheder findes i Hovedstadsområdet og i Nordsjælland. Dog findes der også flertallige virksomheder centreret omkring de store sjællandske byer, specielt i Holbæk, Roskilde og omkring Køge. Brancheforeningen har på nuværende tidspunkt kontakt til 16 virksomheder i det tætteste lokalområde til Køge (inkl. Karlslunde, Greve og Faxe). Det ses på nedenstående kort:



Zealands egen kortlægning har fundet yderligere 14 virksomheder i samme område, hvoraf 8 har svaret på spørgeskemaet. Køge-området har derfor en betydelig mængde af relevante virksomheder, hvor IT-teknologer senere kan ansættes eller komme i praktik under uddannelsen. Målet er derudover, at uddannelsen skal kunne forsyne virksomheder i hele Region Sjælland med relevante medarbejdere.

Zealand har været i forbindelse med lokale erhvervsråd, herunder Køge Connect og Næstved Erhverv, som har afgivet støtteerklæringer til opstart af uddannelsen. Af støtteerklæringerne fremgår det, at de i deres dialog med lokale virksomheder, har set en mangel på IT-faglig arbejdskraft samt relevante kompetencegivende uddannelser i regionen (se sidst i analysen).

I Zealands interview med Medlemsdirektøren i IT-branchen, gengives behovet for lokale kandidater hos Sjællands små virksomheder:

"IT-Branchen støtter, at der generelt bliver uddannet flere, så udbuddet af arbejdskraft med it-kompetencer bliver større. For bl.a. mindre virksomheder kan det have særligt værdi at finde folk lokalt. Større

virksomheder kan sætte graduate-programmer så meget i system, at it-uddannelsernes årgange støvsuges. Det kan i konkurrencen måske være lettere for mindre virksomheder at gøre sig til regionalt."

I forbindelse med Zealands kortlægning og kontakt til relevante erhvervsråd og brancheforeninger ses det, at rekrutteringsvanskelighederne for IT-medarbejdere har en regional dimension. Som nævnt, skyldes det primært, at IT-uddannelserne er centreret omkring København, og at disse dimittender kan være svære at tiltrække og fastholde for sjællandske firmaer. Derudover er størrelsen på virksomhederne i Region Sjælland mindre og kan derfor ikke konkurrere med markedets høje lønninger.

Udover den private efterspørgsel på IT-faglig arbejdskraft i regionen, er behovet ligeledes steget for IT-kompetencer på offentlige arbejdspladser. Chef for Køge Kommunes IT-afdeling udtaler:

"Vi oplever på flere måder problemer med at skaffe IT-faglig arbejdskraft. IT er generelt i vækst og der er en stigende efterspørgsel på arbejdskraft. Det betyder, at det er blevet sværere at fastholde vores medarbejdere, da de nogle gange får bedre tilbud og skifter job. Vi kan også mærke, at der er et tyndere udbud, når vi søger en stilling. Vi bruger primært systemadministratorer i vores afdeling, så derfor er vi meget interesserede i dimittender fra IT-teknolog uddannelsen og støtter Zealand i deres opstart af uddannelsen."

Citatet viser, hvordan Køge kommune også oplever fastholdelse- og rekrutteringsproblemer. Konkurrencen om det eksisterende udbud er høj og kan gøre det sværere for mindre kommuner, at tiltrække dygtige IT-folk. Som IT-chefen udtaler, er kommunen interesseret i oprettelsen af IT-teknolog i Køge, da de eftersøger netop denne type af medarbejdere. Næstved Kommune udtrykker ligeledes et nuværende og fremtidigt behov for IT-teknologer og har underskrevet en støtteerklæring om at tage imod praktikanter fra uddannelsen.

For en del virksomheder betyder det også, at man må tænke nye veje og niveauer ift. at rekruttere, herunder bl.a. Novo Nordisk der udtaler:
"Hos Novo Nordisk har vi generelt et krav om bachelor- eller kandidatuddannelse til vores IT-stillinger. Vi ville nok først aftage dimittenderne når de er blevet videreuddannet. Vi oplever dog store rekrutteringsproblemer indenfor IT-området, som er blevet sværere i år sammenlignet med sidste. Vi støtter derfor, at der kommer flere IT-uddannelser generelt og i Region Sjælland. Der er et virkelig stort behov for flere grunduddannelser, så der er flere unge der kan finde IT-sporet interessant, så vi kan få uddannet nogle flere."

Afdelingsleder for IT hos Slagelse Kommune udtrykker også sin interesse i uddannelsen:

"Vi har et behov for IT-teknologer, da vi har en del ansat, som arbejder med servere og netværk. Og så synes vi at det er virkelig interessant med uddannelsens fokus på IT-sikkerhed og forretningsforståelse. Vi er ikke udfordret med rekrutteringsproblemer, men med kvaliteten af ansøgere. Oprettelsen af flere IT-uddannelser i regionen kan være med til at hæve dette niveau."

IT-afdelingslederen fra Faxe kommune har, modsat i Køge, Slagelse og Næstved ikke et nuværende behov for IT-teknologer, da dimittender herfra har for specialiseret en faglighed. Hun oplever alligevel en stærk udvikling på det digitale område:

"Digitaliseringen går drønstærkt i samfundet og dermed også på det offentlige område. Vi ser i højere grad et behov for avancerede IT-systemer, som også indebærer opsætning- og driftsopgaver, som er relevante for IT-teknologer. Det er ikke nok til en fuldtidsstilling nu, men jeg ser, at vi kommer til at få brug for dem snart."

Som lederen udtrykker, bliver IT-kompetencer kun vigtigere for at imødekomme den digitale udvikling, som igangsættes i den offentlige sektor. Hun vurderer at IT-teknologer kan være med til at løse de opgaver, som fremtidigt kommer til at opstå i hendes afdeling.

Medlemsdirektøren fra IT-branchen mener også, at behovet er steget på offentlige arbejdspladser. Han beskriver uddybende, hvordan kommuner ikke kan tilbyde ligeså høje lønninger som store IT-virksomheder:

"Vi snakker meget med landets kommuner, som har brug for flere IT-kompetencer, men ikke kan konkurrere alene på lønnen."

Det er ikke kun i kommunerne, at der er brug for IT-teknologer. Uddannelsen muliggør også stillingen som medico-tekniker, som efterfølgende kan ansættes på Region Sjællands hospitaler. I 2022 vil supersygehuset Sjællands Universitetshospital åbne i Østsjælland, hvilket betyder, at et nyt udbud af IT-teknolog i Køge kan være med til at forsyne hospitalet med teknikere. Størrelsen på hospitalet muliggør potentielt mange stillinger og praktikpladser til IT-teknologer i det nære lokalmiljø. Beskæftigelse kan altså både findes på regionens private og offentlige arbejdspladser.

Mulige brancher og arbejdspladser

IT-teknologer har mulighed for at arbejde indenfor flere brancher. Som nævnt i sidste afsnit, kan de f.eks. både beskæftiges på private og offentlige arbejdspladser.

Den danske IT-branche er opdelt i flere underbrancher, hvor den største stigning i beskæftigede findes indenfor softwareudvikling og telekommunikation. Konsulentvirksomheder udgør dog den største underbranche med 52.151 beskæftigede, hvilket svarer til 54% af den samlede beskæftigelse.[12]
Uddannelsen forbereder IT-teknologer til at arbejde indenfor alle definerede IT-underbrancher[13], dog med undtagelse af fremstilling af computere. Omfanget af IT-konsulentvirksomheder viser, at det kan forventes, at de fleste vil blive ansat indenfor denne underbranche. Ligeledes kan størstedelen af de virksomheder, der har svaret på Zealands spørgeskemaundersøgelse karakteriseres som værende konsulentvirksomheder.

IT-teknologer er dog ikke begrænsede til at arbejde indenfor den lukkede IT-branche, da behovet for uddannelsens færdigheder vokser i alle typer af virksomheder. Ifølge en europæisk undersøgelse, udført af Danmarks Statistik i Danmark, havde hver fjerde virksomhed IT-specialister ansat i 2017. I store virksomheder (250+ ansatte) har 84% ansat IT-specialister, hvor tallet ligger på 49% i mellemstore (50-249) og 15% i små (10-49).[14] De virksomheder, som ikke har ansat IT-specialister, udliciterer i stedet deres opgaver til eksterne IT-virksomheder.

Det er derfor relevant for IT-teknologer at arbejde i regionens større virksomheder, hvor der findes interne IT-afdelinger. Ifølge CVR-registret, har Region Sjælland flest små virksomheder (2.521), efterfulgt af mellemstore (122) og til sidst store virksomheder (74).[15] Der findes altså en betydelig mængde af større virksomheder, som potentielt har interne IT-afdelinger, hvor IT-teknologer kan beskæftiges. Medlemsdirektør i brancheforeningen IT-branchen uddyber dette behov:

"Vi samarbejder med flere store erhvervsvirksomheder, som ikke er IT-leverandører. De er begyndt at få større IT-afdelinger end en række af vores IT-leverandører. De her virksomheder har fået et større behov for IT-kompetencer end de har haft tidligere."

[12] IT-Branchen (2021): "Branchen i tal - Beskæftigelse"
[13] Ibid. Brancheforeningen definerer underbancher som: Fremstilling af computere og kommunikationsudstyr, Engroshandel med it-udstyr, Udvikling af software, Telekommunikation, IT-konsulenter samt Informationstjenester.
[14] Danmarks Statistik (2017): "It-anvendelse i virksomheder", s. 11
[15] Udvalgt på baggrund af placering i Region Sjælland og hvorvidt virksomheden havde aktiv virksomhedsstatus. Virk (2021): "CVR - det centrale virksomhedsregister"

Ifølge en analyse af IRIS Group er flest personer i Region Sjælland beskæftigede indenfor Handel og Transport.[16] Derfor har Zealand taget kontakt til to mellemstore og store virksomheder primært indenfor denne branche, for at undersøge behovet for IT-teknologer nærmere.

Et af de interviewede firmaer er produktionsvirksomheden LS Control, som har 55 ansatte og beskæftiger sig med handel og industri. Interviewpersonen mener, at de oplever et stigende behov for IT-teknologer:

"Vi er stadig en klassisk produktionsvirksomhed men vi bliver meget mere specialiserede - især indenfor IT! Når vi snakker om industri 4.0, så er det jo også IT og data som vi snakker om. Vi har virkelig brug for mange flere IT-faglige end vi har gjort tidligere. Jeg kan derfor sagtens tilslutte mig, at der er brug for at blive uddannet flere IT-teknologer."

En anden handels- og produktionsvirksomhed, DI-teknik, som har 174 ansatte, har haft samme stigning i behov:
"Der er sket en udvikling, hvor vi har brug for flere IT-folk, end vi har haft tidligere. Vi har set udviklingen i fem-seks år nu. Vi har ikke kunne ansætte folk til det. Det går derfor bare forbi os, og det er pisse ærgerligt. Der er massere af opgaver derude og hvis jeg havde kompetencerne, kunne jeg sagtens hive en masse flere opgaver hjem i den retning. Min fornemmelse er at det er det samme for virksomheder som minder om vores. Kunderne står med nogle behov som ikke bliver dækket."

De to citater viser, at det ikke kun er IT-virksomheder, men også de mere traditionelle firmaer i Region Sjælland, som har brug for IT-kompetencer, i en tid hvor digitalisering fylder mere. Automatisering og digital optimering af drift kan resultere i betydelig vækst for langt de fleste brancher. Interviewpersonen fra DI-teknik oplever specifik mangel på medarbejdere med IT-teknolog uddannelsen, da de studerende får et dybt kendskab til de systemer, som virksomheden bruger:

"Når vi ser på IT-folk, så er de som regel meget drevne mod at blive super specialiserede. Vi har brug for den her brede forståelse for et helt system. Jeg har svært ved at tiltrække den slags IT-uddannede. Så vi mangler nogen med en god to-årig uddannelse i systemerne, det ville være fantastisk. "

Begge virksomheder tilkendegiver derudover, at de mener, at deres placering i hhv. Køge og Herlufsmagle kan have indflydelse på deres rekrutteringsproblemer. Zealand vurderer, at de mange typer af arbejdspladser og erhverv, som IT-teknologer kan beskæftiges i, danner et fornuftigt grundlag for et nyt udbud af uddannelsen i Køge.

Mangel på kompetencegivende IT-uddannelser

Brancheforeningen IT-branchen har foreslået, at en løsning på de omtalte rekrutteringsproblemer, er at oprette flere studiepladser.[17] De vurderer, at antallet af unge som uddannes i dag, ikke imødekommer efterspørgslen.

Foreningen er ikke de eneste aktører i branchen, som advokerer for flere IT-uddannelser. I løbet af de seneste år, er der startet flere iniativer, der specifikt arbejder for opkvalificering og uddannelse af IT-faglige. Iniatiativerne inkluderer bl.a. føromtalte Teknologipagten, men også den digitale andelsbevægelse Digitalt Dogme[18]. Ligeledes anbefaler foreningen Dansk IT at digitale kompetencer skal fylde mere på alle uddannelsesniveauer.[19] Initiativernes anbefalinger henviser til en omfattende analyse udarbejdet af IRIS-group (mfl.). Analysen sætter fokus på den nuværende overefterspørgsel efter IT-uddannede og mod 2030.

[16] Iris Group (2018): "Vækst og vækstvilkår i Region Sjælland 2018", s. 18
[17] IT-Branchen (2021): "Danmark vil snart mangle 22.000 it-professionelle"
[18] Digitalt Dogme (2021)
[19] Dansk IT (2021): "Dannelse i et digitalt samfund"

Erhvervslivets behov opgøres i rapporten til at være 7.600 IT-specialister, hvilket forventeligt vil stige til 22.000 personer indenfor samtlige typer af IT-medarbejdere i 2030.[20] Rapporten indeholder derudover to vigtige konklusioner for nærværende behovsanalyse.

Der stilles skarpt på forskellige uddannelsesgrupper, hvor kortuddannede IT-specialister defineres som datamatikere, multimediedesignere og IT-teknologer. Den første relevante pointe er, at denne gruppe beskæftiges med en årlig vækstrate på 3,6% modsat andre KVU'er på 1,1%:

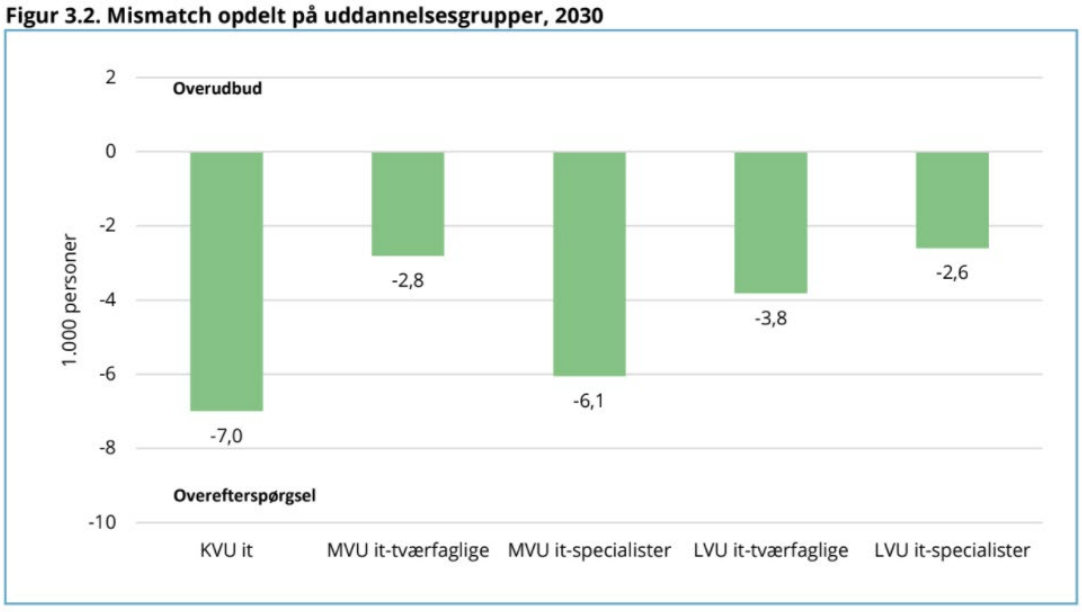
Tabel 2.1. Genenmsnitlig årlig vækstrate i beskæftigelsen opdelt på uddannelsgruppe, 2011-18

Tekst	Beskæftigede 2011	Beskæftigede 2018	Gns. årlig vækstrate
KVU it	12.000	16.000	3,6 %
KVU øvrige	*125.000*	*136.000*	*1,1 %*
Beskæftigede i alt	**2.575.000**	**2.697.000**	**0,1 %**

Vækstraten for kortuddannede IT-beskæftigede er altså betydeligt større end for andre kortuddannede.[21] Det tyder på, at oprettelsen af nye studiepladser på korte videregående uddannelser, herunder IT-teknolog, vil være proportional med de studerendes mulighed for beskæftigelse.

Dernæst viser analysen, at uoverensstemmelsen mellem udbud og efterspørgsel er størst for korte videregående IT-uddannelser, sammenlignet med andre uddannelsesgrupper. Konkret er efterspørgslen på kortuddannede udregnet til at være 7.000 i 2030. Forfatterne anbefaler derfor, at udbuddet af KVU'er skal øges med knap 50% for at imødekomme behovet i 2030[22]. Ifølge den omfattende analyse er der altså grundlag for at opstarte et nyt udbud af IT-teknolog uddannelsen i Køge.

Figur 3.2. Mismatch opdelt på uddannelsesgrupper, 2030



Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik og DREAM.
Note: MVU er inkl. universitetsbachelorer og LVU er inkl. ph.d.er.

Udover de positive beskæftigelsesmuligheder, stiger antallet af ansøgere til korte videregående uddannelser ligeledes. Fra 2019 til 2020 skete der samlet set en vækst på 10,4% i ansøgninger til IT-uddannelser.

[20] Iris Group, HBS Economics for Danske Gymnasier og IDA (2021): s. 4 & 9
[21] Iris Group, HBS Economics for Danske Gymnasier og IDA (2021): s. 7
[22] Iris Group, HBS Economics for Danske Gymnasier og IDA (2021): s. 10

Tallet var højere for IT-uddannelser på erhvervsakademierne, med en stigning på 14%. Det høje ansøgningstal betød at 1.400 kvalificerede unge i alt fik afslag på deres studieplads.[23]

Erhvervslivets efterspørgsel på unge, som er forankret og bosat i lokalområdet, kan med et nyt udbud, blive modsvaret med de unge, som ønsker at forblive i regionen. Zealand Køge er forankret i et campusfællesskab, som bl.a. indbefatter ungdomsuddannelser som STX, HHX, HTX samt en lang række erhvervsuddannelser. De unge, der allerede studerer på campus, og ønsker at studere videre, kan blive en betydelig forsyningskæde for et nyt udbud af IT-teknolog uddannelsen.

Studerendes praktikmuligheder

Som vist i de foregående afsnit, findes der stor efterspørgsel efter IT-teknologers kompetencer. Spørgeskemaundersøgelsen viser en klar villighed til ansættelse og praktik hos de adspurgte virksomheder. 75% af virksomhederne har mulighed for at modtage praktikanter fra uddannelsen. Produktionsvirksomheden DI-teknik udtaler i denne forbindelse:

"Vi kunne rigtig godt se os selv være et sted, som havde IT-teknologer i praktik. Vi har opgaverne til det. Det ville være virkelig, virkelig godt. Vi har i forvejen, på andre områder altid praktikanter (...). Det har vi rigtig gode erfaringer med."

Virksomhederne forpligter sig derudover på, at støtte undervisningen på uddannelsen. 60% af respondenterne i spørgeskemaundersøgelsen har svaret, at de gerne vil deltage i undervisningen af IT-teknologer, som f.eks. oplægsholdere eller virksomhedscase. Den høje procentdel af positive tilbagemeldinger om mulighed for praktik og deltagelse i undervisningen viser, at lokale virksomheder støtter Zealands oprettelse af et nyt udbud i Køge. Det vil ligeledes fremgå af sidste afsnit, hvor vi har inkluderet støtteerklæringer fra virksomheder, der vil indgå i et bindende samarbejde.

Støtteerklæringer

Herunder har vi samlet støtteerklæringerne fra 11 lokale virksomheder, brancheforeningen IT-Branchen, Næstved Kommune og to erhvervsråd.

Navn	Titel	Virksomhed
Per Nilsen	Adm. direktør	LS Control A/S
Jan Grested	Managing Director	Supporters A/S
Philip Veng	Direktør	Veng Aps
Rasmus Boas Thygesen	Direktør	DI-Teknik A/S
Christina Liljegreen	Executive Assistant	IXP Data
Lars Borg	Leder for IT og Digitalisering	Næstved Kommune
Larsa Elgaard	Ejer	I4 iT Aps
Flemming Andersen	Partner COO	Obtain Aps
Erik Lauridsen	CEO	Xnovo Technology Aps
Kurt Søndergaard	Ejer	BSI Danmark Aps
Mikkel Lindberg	Partner og digital problemknuser	Holder100 Aps

[23] Finans (2021): "Erhvervslivet jubler over årets uddannelsessøgning"

Hensigtserklæring vedrørende tiltrækning af IT-teknolog uddannelsen til Køge
Undertegnede tilkendegiver, at vi vil bidrage til at tiltrække IT teknolog uddannelsen til Køge og Region Sjælland.
I vores løbende dialog med lokale virksomheder, har vi set en mangel på IT-faglig arbejdskraft både i IT-branchen og i det generelle erhverv i Køge-området. Der findes ligeledes en mangel på kompetencegivende IT-uddannelser, som kan afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsproblemer.

Hos Connect Køge vurderer vi at IT-teknologer udgør en vigtig og relevant arbejdskraft for lokale virksomheder i Køge og Region Sjælland, for at områdets virksomheder kan følge med den teknologiske udvikling. På nuværende tidspunkt udbydes uddannelsen kun i København på Sjælland, hvilket betyder at det kan være svært for lokale virksomheder at tiltrække og fastholde relevant arbejdskraft. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen på Zealand i Køge og mener at dimittenderne vil have god mulighed for beskæftigelse i vores område.

Med venlig hilsen

Allan Munch
Direktør/CEO

CONNECT KØGE

Vestergade 3C
4600 Køge

Hensigtserklæring vedrørende oprettelse af IT-teknolog uddannelsen i Køge

IT-Branchen hilser velkommen, at der oprettes flere uddannelser både nationalt og regionalt, der øger udbuddet af folk med it-faglige kompetencer. Vi hilser derfor også velkommen en etablering af "IT-Teknologi" i Køge.

Bjørn Borre

Direktør, IT-Branchen, som repræsenterer +800 it-virksomheder med over 45.000 ansatte.

Dec. 2021

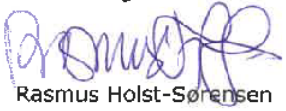
Hensigtserklæring vedrørende tiltrækning af IT-teknolog uddannelsen til Køge

Undertegnede tilkendegiver, at vi vil bidrage til at tiltrække IT-teknolog uddannelsen til Køge og Region Sjælland.

Kandidater med IT-kompetencer er generelt en mangelvare i Region Sjælland, og tilsvarende er kompetencegivende uddannelser på IT_området. Det ser vi når vi analyserer flaskehalse på det lokale arbejdsmarked, og når vi taler med de lokale virksomheder om deres rekrutteringsudfordringer.

Hos Næstved Erhverv A/S kan vi derfor bekræfte, at IT-teknologer udgør relevant arbejdskraft for lokale virksomheder i Næstved og generelt i Region Sjælland. På nuværende tidspunkt udbydes uddannelsen kun i København på Sjælland, hvilket betyder at det kan være svært for lokale virksomheder, at tiltrække relevant uddannet arbejdskraft. Vi ser derfor et potentiale i at udbyde uddannelsen hos Zealand i Køge og mener at dimittenderne vil have god mulighed for at finde beskæftigelse i vores område.

Med Venlig Hilsen



Rasmus Holst-Sørensen

Direktør, Næstved Erhverv A/S

Kilder

- Berlingske (2021): “90 procent af it-virksomhederne mangler hænder”: https://www.berlingske.dk/virksomheder/90-procent-af-it-virksomhederne-mangler-haender
- Computerworld (2021): “Tårnhøj gennemsnitsløn får IT-Branchen til at advare”: https://www.computerworld.dk/art/258470/taarnhoej-gennemsnitsloen-faar-it-branchen-til-at-advare-virksomhederne-kan-ikke-blive-ved-med-at-haeve-loennen
- Dansk IT (2021): “Dannelse i et digitalt samfund”: https://dit.dk/Nyheder/2021/digitale-kompetencer
- Digitalt Dogme (2021): “Hvem er vi?”: https://digitaldogme.dk/hvem-er-vi/
- Finans (2021): “Erhvervslivet jubler over årets uddannelsessøgning”: https://finans.dk/erhverv/ECE12270166/erhvervslivet-jubler-over-aarets-uddannelsessoegning/?ctxref=forside
- Iris Group, HBS Economics for Danske Gymnasier og IDA (2021): “Mismatch på arbejdsmarkedet for it-uddannede i 2030”
- Iris Group (2018): “Vækst og vækstvilkår i Region Sjælland 2018”
- IT-Branchen (2021): “90% af virksomhederne efterspørger flere it-folk": https://itb.dk/maerkesager/fremtidens-kompetencer/90-af-virksomhederne-efterspoerger-flere-it-folk/
- IT-Branchen (2021): “Bedste halvår nogensinde for IT-branchen”: https://itb.dk/maerkesager/etik-privacy-og-sikkerhed/bedste-halvaar-nogensinde-for-it-branchen/
- IT-Branchen (2021): “Branchen i tal - Beskæftigelse”: https://itb.dk/tema/branchen-i-tal/beskaeftigelse/
- IT-Branchen (2021): “Branchen i tal - Omsætning”: https://itb.dk/tema/branchen-i-tal/omsaetning/
- IT-branchen (2021): “Danmark vil snart mangle 22.000 it-professionelle”: https://itb.dk/maerkesager/fremtidens-kompetencer/danmark-vil-snart-mangle-22-000-it-professionelle/
- Ritzau (2020): “Vækst i udenlandsk it-arbejdskraft, mens dansk it-ledighed stiger”: https://via.ritzau.dk/pressemeddelelse/vaekst-i-udenlandsk-it-arbejdskraft-mens-dansk-it-ledighed-stiger?publisherId=13559092&releaseId=13600202
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021): "Arbejdsmarkedsbalancen": https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/
- Uddannelsesguiden (2021): “IT-teknolog”: https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/itogdesignuddannelser/it-teknolog
- Virk (2021): “CVR - det centrale virksomhedsregister”: https://datacvr.virk.dk/data/

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi
zealand@zealand.dk

Godkendelse af nyt udbud af eksisterende uddannelse

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05032-1

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealands ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen inden for netværksteknik og elektronik (IT-Teknolog AK) (Køge)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring), og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Zealand er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 2673 af 28. december 2021 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser. Uddannelsens adgangskrav fremgår endvidere af bekendtgørelse nr. 36 af 13. januar 2022 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i disse bekendtgørelser. Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Udbudssted:
Køge

Sprog:
Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. C1 - Nyt udbud – prækvalifikation (Forår 2022)				
Ansøger og udbudssted:	Zealand – Sjællands Erhvervsakademi (Køge)			
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Erhvervsakademiuddannelse inden for netværksteknik og elektronik (IT-teknolog AK)			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- IT-Teknolog AK - AP Graduate in IT Technology			
Hovedområde:	It-faglige hovedområde		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	120 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb670552ce			
Link - Uddannelsesguiden	https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/itogdesignuddannelser/it-teknolog			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU vurderer, at der er tale om en velunderbygget behovsundersøgelse, der påviser et behov for udbud af uddannelsen regionalt. Ansøgningen understøtter, at der vil være potentiale for såvel rekruttering af studerende, som regional beskæftigelse.			