



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Sundhedspraksis

Udskrevet 7. april 2026

Akademiuddannelse - Sundhedspraksis - Professionshøjskolen Absalon

Institutionsnavn: Professionshøjskolen Absalon

Indsendt: 01/02-2022 09:27

Ansøgningsrunde: 2022-1

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Roskilde

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Magdalena Barbara Persson mabp@pha.dk tlf.72482318

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Sundhedspraksis

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Health Practice

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Akademiuddannelse i sundhedspraksis

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Academy Profession (AP) Degree in Health Practice

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Velfærd, undervisning og sundhed

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på akademiuddannelsen i sundhedspraksis eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en af følgende adgangsgivende uddannelser: 1) Relevant erhvervsuddannelse 2) Relevant grunduddannelse for voksne (GVU) 3) Gymnasial uddannelse 4) Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1

- 3

Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse. Relevant erhvervs erfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen. Relevant erhvervs erfaring fra en afsluttet erhvervsuddannelse, eller en relevant erhvervsuddannelse for voksne medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen. Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse for voksne (videreuddannelsessystemet) har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

(-)

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervs sigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

(-)

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

(-)

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

(-)

Forslag til censorkorps

Akademiuddannelsen i sundhedspraksis benytter det af FIVU godkendte censorkorps inden for fagområdet "Vel-færd, undervisning og sundhed". Jf. Bekendtgørelse om videregående voksenuddannelser.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Samlet bilag AU i sundhedspraksis.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Professionshøjskolen Absalon (herefter Absalon) ønsker at udbyde akademiuddannelsen i sundhedspraksis i Roskilde, hvor der på nuværende tidspunkt udbydes tre andre sundhedsuddannelser: sygeplejerske- og fysioterapeutuddannelsen samt erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration. Desuden udbyder vi akademi- og diplomuddannelser inden for det sociale- og sundhedsfaglige område, herunder den sundhedsfaglige diplomuddannelse.

Absalons brede palette af sundhedsuddannelser samt efter- og videreuddannelser skaber de bedste rammer for at kunne tilbyde Region Sjælland og kommunerne i regionen sammenhængende kompetenceforløb på tværs af akademi- og diplomniveau, der i høj grad efterspørges på sundhedsområdet.

Udbuddet vil bidrage til at løse væsentlige udfordringer i sundhedsvæsenet. Dette omfatter flere ældre og kronisk syge i de kommende år, udviklingen på sundheds-, ældre- og socialområdet, hvor der stilles stadigt større krav til kvalitet og behandling af borgere, færre ansøgere på SOSU-uddannelserne, store udfordringer med at rekruttere social- og sundhedsmedarbejdere generelt set samt et højt antal medarbejdere, som snart går på pension. Endelig er der et stort fokus på værdighed og omsorg i ældreplejen samt på at undgå fejl, og utilsigtede hændelser i sundhedssektoren, hvilket efter- og videreuddannelse kan medvirke til at imødegå.

I de "uddybende bemærkninger" gennemgås følgende:

- Sammenhængende portefølje af efter- og videreuddannelse understøttet af et stærkt sundhedsfagligt uddannelsesmiljø på Campus Roskilde
- Et markant behov for social- og sundhedsfaglige kompetencer
- Behov for efter- og videreuddannelse i Region Sjælland

Uddybende bemærkninger

Sammenhængende portefølje af efter- og videreuddannelse understøttet af et stærkt sundhedsfagligt uddannelsesmiljø på Campus Roskilde

Akademiuddannelsen i sundhedspraksis vil indgå i Absalons samlede portefølje af grunduddannelser samt efter- og videreuddannelser på det sundheds- og socialfaglige område, som omfatter den sundhedsfaglige diplomuddannelse, sygeplejerskeuddannelsen og specialuddannelsen i borgernær sygepleje. Det gør det muligt at tilbyde en sammenhængende og koordineret portefølje af efter- og videreuddannelsesudbud, som henvender sig til forskellige medarbejdergrupper, hvoraf nogle vil have behov for uddannelse på akademisk niveau og andre på diplomniveau. Dette efterspørges i høj grad af kommunerne og i sundhedsvæsenet i Region Sjælland.

Udbuddet af akademiuddannelsen i sundhedspraksis vil på Absalon indgå i Absalons solide sundhedsfaglige videns- og studiemiljøer. Absalon tilbyder i dag en bred vifte af uddannelser og efter- og videreuddannelser, hvor vi alene på efter- og videreuddannelsesområdet årligt uddanner over 3.500 studerende og kursister inden for den nyeste faglige viden, metoder og tilgange. Fælles for alle Absalons ydelser er, at vi lægger vægt på, at Absalons studerende og kursister reelt får nye kompetencer til at gøre en forskel i hverdagen. Vores forsknings- og udviklingsmiljøer er tæt knyttet til uddannelser og undervisning, og vores forskningsindsatser prioriteres i tråd med vidensbehov i professioner og erhverv, hvilket sikrer at vi lever op til de gældende krav for videngrundlag og fagligt niveau for akademi- og diplomuddannelserne. Herunder trækker Absalons efter- og videreuddannelser på de faglige miljøer på grunduddannelser på tværs af alle udbudssteder, som omfatter uddannelser til sygepleje, fysioterapeut, ergoterapeut, ernæring og sundhed, sundhedsadministrativ koordinator, bioanalytiker samt fremover også radiograf og jordemoder.

Et markant behov for social- og sundhedsfaglige kompetencer

Flere undersøgelser peger på, at den udvikling som vi allerede i dag ser på social- og sundhedsområdet, vil fortsætte i fremtiden og også i højere grad gøre sig gældende for samfundet og sundhedsvæsenet. Denne udvikling vil have en afsmittende effekt på de social- og sundhedsfaglige funktioner, og i forlængelse heraf også på de kompetencer, regionerne og kommunerne efterspørger hos det social- og sundhedsfaglige personale. Opgaveøgning, opgaveændring og opgaveglidning er blandt de forandringskræfter, der fremmer efterspørgslen efter social- og sundhedsfaglige kompetencer i sammenhæng med følgende udviklingstendenser:

- Efterspørgslen på sundhedsydelser på både hospitalerne og i kommunerne vil stige markant i takt med, at antallet af ældre borgere i de kommende år vil vokse. I 2025 vil der være 75.000 flere ældre over 80 år end i 2019. Væksten er kraftigt accelererende. Frem mod 2030 vil vi blive godt 161.000 flere ældre over 80 år, hvilket er næsten 2/3 flere ældre, end vi har i dag (KL, 2018).
- Udviklingen i det nære sundhedsvæsen, er karakteriseret af opgaveglidning fra hospitaler til kommuner og mellem professioner. Kortere hospitalsophold og mere ambulante behandlinger har den konsekvens, at flere og nye opgaver er flyttet til det nære sundhedsvæsen i kommunerne, hvor de skal løstes af et social- og sundhedspersonale, som ikke har erfaring med løsning af disse opgaver. Når et øget antal sundhedsopgaver placeres i kommunerne, stilles der større

krav til kvalitet og behandling af borgere i eget hjem, hvilket har direkte betydning for hvordan hjælpere og assistenter skal løse deres opgaver, da kommunen skal håndtere nye sundhedsopgaver for flere og mere komplekse borgere (VIVE, 2021). Den øgede kompleksitet i kommunerne betyder, at kommunerne løbende skal arbejde på at højne kvaliteten.

- Når antallet af ældre med kroniske sygdomme vokser, samtidig med at andelen af ældre, der modtager hjemmehjælp, og det gennemsnitlige antal timer, hver borger får hjemmehjælp, falder, påvirkes social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenteres opgaver (VIVE, 2021).
- Flere plejkrævende ældre, færre ansøgere på social- og sundhedsuddannelserne og et højt antal medarbejdere, som snart går på pension vil presse velfærden i en tid, hvor der i forvejen, særligt inden for social- og sundhedsområdet, er store udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere. Det betyder, at rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet fortsat vil blive større de kommende år (KL, 2018). Social- og sundhedsassistenter er en af de stillingstyper, hvor man oplever en høj rate af forgæves rekruttering (Finansministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet; 2018). I perioden juli 2021 til december 2021 var der i Region Sjælland 2.490 stillinger som ikke blev besat, hvilket svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 30%. Helt konkret var der en forgæves rekrutteringsrate for social- og sundhedshjælpere på 28%, mens den for social- og sundhedsassistenter var på 37% (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2021).
- Endelig betyder den generelle udvikling og brugen af velfærdsteknologi, at plejen i sundhedsvæsenet bliver ændret i forhold til den verden, vi kender i dag (FOA, 2022).

De ovenfor beskrevne tendenser viser, at der netop er brug for styrkede sundhedsfaglige kompetencer og en øget kapacitet af kvalificeret sundhedspersonale, der skal sikre, at borgerne i højere grad oplever ydelser af høj kvalitet og sammenhæng mellem sygehus, kommunale tilbud og almen praksis. Akademiuddannelsen i sundhedspraksis vil kunne give allerede uddannede social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere det efterspurgte kompetenceløft og dermed bidrage til at understøtte det samlede sundhedsvæsen fx i forhold til demens, håndtering af borgere med multisygdomme, kvalitetssikring m.v.

Akademiuddannelsen i sundhedspraksis vil desuden betyde tydelige karriereveje for social- og sundhedspersonale, hvilket kan bidrage til at flere vælger at søge ind på uddannelsen, og at flere ældre og erfarne medarbejdere finder det attraktivt at blive på arbejdsmarkedet og dermed bidrage til at sikre fremtidens velfærdsydelser.

Der er en solid opbakning til uddannelsen blandt aftagere. Der henvises til afsnit om "Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen".

Behov for efter- og videreuddannelse i Region Sjælland

Ud over det specifikke behov inden for social- og sundhedsfaglige kompetencer, som tidligere er beskrevet, er der generelt et stort uddannelsesbehov i Region Sjælland. Region Sjælland er den region i Danmark med den laveste andel af borgere med en videregående uddannelse (Danmarks Statistik, 2021).

Etablering af akademiuddannelsen i sundhedspraksis i Roskilde vil betyde, at Region Sjælland får mulighed for at tilbyde regionens og kommunernes faglige medarbejdere et samlet kompetenceløft inden for det social- og sundhedsfaglige område, herunder særligt social- og sundhedsassistenterne ansat på regionens sygehuse, der i dag oplever manglende formelle efter- og videreuddannelsesmuligheder, som andre faggrupper har og derfor har brug for en overbygning på en tidligere uddannelse.

Behovet for efter- og videreuddannelse understøttes desuden af, at arbejdskraften i regionen er meget lidt mobil (Center for VækstAnalyse, 2014; Danske Professionshøjskoler, 2016; Danske Regioner, 2021). Uddannelsen vil medvirke til at øge den regionale sammenhængskraft via bedre adgang til uddannelse og større attraktivitet i forhold til at bo, efter- og videreuddanne sig samt arbejde i regionen.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som det er redegjort for i ovenstående afsnit, er der et stort behov for løbende opkvalificering og kompetenceudvikling af social- og sundhedsfagligt personale i Region Sjælland.

Absalon forventer, at der vil blive udbudt forløb til omkring 30 personer inden for det første år. Det forventes at aktiviteten på uddannelsen efterfølgende vil være stigende, dels grundet den voksende erkendelse af, at der er behov for et kompetenceløft for medarbejdere på sundhedsområdet, dels fordi der er og i stigende grad bliver massiv efterspørgsel på kvalificeret social- og sundhedspersonale. Antallet af ansatte social- og sundhedsmedarbejdere i kommunerne har gennem en årrække været støt stigende og der er lav grad af ledighed blandt faggruppen (Task force om social- og sundhedsmedarbejdere, 2020).

Det bemærkes, at der ikke er risiko for overforsyning af dimittender eller ledighed ved udbud af uddannelsen, da der er tale om en akademiuddannelse, hvor stort set alle studerende tager uddannelsen som led i deres eksisterende ansættelsesforhold.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Absalon baserer sin ansøgning på en kvalitativ afdækning af behovet i dialog med sine nøgleinteressenter. I forbindelse med etableringen af uddannelsen har Absalon været i tæt dialog med interessenterne fra Holbæk og Lejre Kommune, sygehusene Holbæk, Næstved, Slagelse og Ringsted samt FOA Vestsjælland for at få afdækket det nuværende og fremadrettede behov for opkvalificering af medarbejdere på social- og sundhedsområde. Deres tilbagemeldinger underbygger, at der er et klart behov for uddannelsen.

Der har været dialog med:

- Chef for Aktiv Hele Livet i Holbæk Kommune, Charlotte Larsen
- Centerchef i Center for Velfærd og Omsorg i Lejre Kommune, Mette Molin
- Vicedirektør, MHM, Næstved – Slagelse - Ringsted – sygehus, Anne Grethe Raahauge Larsen
- Vicedirektør, Holbæk Sygehus Gitte Fange
- Sektorformand for Social- og sundhedssektoren i FOA Vestsjælland, Ann Søgaard

Der henvises til støtteerklæringer i bilag 2.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering.
Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Udbuddet af akademiuddannelsen i sundhedspraksis skaber de bedst mulige rammer for sammenhængende kompetenceforløb i synergi med Absalons portefølje af grund- og efter- og videreuddannelser.

Pt. har Zealand, Sjællands Erhvervsakademi formel udbudsret til uddannelsen, hvor to SOSU-skoler via ZBC i praksis udbyder den. Derudover har Københavns Professionshøjskole udbudsret, som de har overtaget fra KEA.

Den nærmeste beslægtede uddannelse til akademiuddannelsen i sundhedspraksis er sundhedsfaglig diplomuddannelse, som Absalon udbyder. Uddannelserne ligger dog på forskellige kvalifikationsniveauer.

Der forventes ikke være negative konsekvenser i forhold til de øvrige udbudssteder.

Udbud af uddannelsen vil have en positiv effekt på fremtidige fastholdelses- og rekrutteringsmuligheder på sundhedsområdet, hvilket der er stort behov for.

Se hørings svar fra Zealand under uddybende bemærkninger.

Uddybende bemærkninger

Absalon har været i dialog med Zealands rektor omkring det nye udbud, som jf. bilag 3 har givet følgende tilbagemelding:

"Vi er bekendt med KEAs samarbejde med KP og har ingen indvendinger mod Absalons ønske om at søge udbudsretten til akademiuddannelsen i Sundhedspraksis. Vi udbyder pt. uddannelsen sammen med regionens to SOSU skoler – netop for at sikre anknytning til et sundhedsfagligt miljø. Da vi også bruger moduler i Sundhedspraksis sammen med akademiuddannelsen i Ledelse vil det være helt optimalt at vi fortsat kan anvende moduler fra Sundhedspraksis efter behov. Dette kræver måske en aftale som kan indgås mellem vores efteruddannelsesafdelinger."

Der er plads til, at begge institutioner kan tilbyde uddannelsen, hvor Zealands aktiviteter er knyttet til SOSU-skolerne og diplomuddannelsen i ledelse, mens Absalon primært planlægger at tilbyde uddannelsen som led i en portefølje af tilbud til Region Sjælland og kommunerne. Absalon ser meget positivt på et samarbejde med Zealand på området.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovet for opkvalificering inden for social- og sundhedsområdet er stigende. De studerende vil ofte allerede være i beskæftigelse med opgaver inden for området og have behov for opkvalificering.

Som nævnt tidligere, er der et ønske om et gensidigt tæt samarbejde med Zealand.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Uddannelsen giver adgang til relevante diplomuddannelser, fx. den sundhedsfaglige diplomuddannelse, som Absalon udbyder.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Baseret på de tilkendegivelser Absalon har modtaget, forventes der et årligt optag på 30 studerende pr. år og dermed 90 studerende på uddannelsen efter 3 år.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

(-)

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

(-)

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C4 Afgørelsesbrev Absalon AU i Sundhedspraksis.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Haraldsgade 53
2100 København Ø
Att. Camilla Badse

28. januar 2022

Ansøgninger om nye udbud af to akademiuddannelser

Absalon ansøger hermed om godkendelse af:

- Akademiuddannelsen i sundhedspraksis med udbudssted i Roskilde.
- Akademiuddannelsen i automation og drift med udbudssted i Kalundborg.

For begge uddannelseudbud gælder, at vi søger på baggrund af stor efterspørgsel fra aftagerne, som vi også vil samarbejde tæt med om gennemførelsen. Udbuddene vil endvidere sikre en bred gruppe af medarbejdere muligheder for relevant opkvalificering.

På sundhedsområdet er der pt. meget stor mangel på arbejdskraft kombineret med et akut behov for løbende at kunne opkvalificere medarbejdere på flere niveauer. Absalon har allerede et bredt udbud af grunduddannelser på området og udbyder også den sundhedsfaglige diplomuddannelse. Akademiuddannelsen i sundhedspraksis giver mulighed for, at Absalon kan udbyde en samlet vifte af efteruddannelsesmuligheder med afsæt i vores brede og stærke sundhedsfaglige miljøer til gavn for Region Sjællands sundhedsvæsen.

På det tekniske område udbyder Absalon diplomingeniøruddannelser og en diplomuddannelse i bioteknologi, procesteknologi og kemi i Kalundborg. Vores aftagere efterspørger en akademiuddannelse inden for automation og drift, som er en vigtig brik i forhold til deres kompetencebehov. Uddannelsen vil endvidere bidrage til den fortsatte udvikling af uddannelsesmiljøet i Kalundborg og vil specifikt indgå i det faglige miljø omkring diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi.

Da der er tale om akademiuddannelser, har vi været i dialog med Zealand, Sjællands Erhvervsakademi. Som det fremgår af svarskrivelsen fra Zealand har de ingen indvendinger mod Absalons ansøgning om de to uddannelser, og de foreslår et samarbejde, som kan sikre koordinering af uddannelsestilbuddene til glæde for studerende og aftagere i regionen.

Vi håber meget, vi får mulighed for at imødekomme aftagernes behov for disse to nye udbud. De vil passe godt ind i Absalons portefølje af uddannelser og faglige miljøer, og vi ser frem til samarbejdet med Zealand.

Med venlig hilsen



Camilla Wang
Rektor

Støttebrev

Professionshøjskolen Absalon ønsker, at kunne udbyde Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis

Målgruppe:

Den primære målgruppe er social- og sundhedsassistenter.

Formål:

Professionshøjskolen Absalons udbud af uddannelser udvikles kontinuerligt i forhold til at kunne medvirke til de kompetenceløft, som kræves i udviklingen af sundhedsvæsenet. Med udbudsret til Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis vil der blive mulighed for at udbyde et samlet og sammenhængende kompetenceudviklingsforløb på både akademi- og diplomniveau til kommuner og hospitaler i region Sjælland.

- Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis har som formål at medvirke til kompetenceudvikling af de studerende, så de i højere grad kan varetage de komplekse opgaver som er i både hospitalsverdenen og kommunerne
- Uddannelsen skal styrke de studerendes faglige identitet, kvalificere deres faglighed og refleksioner, i forhold til det øgede ansvar og mere komplekse opgaver de står overfor i deres praksis
- Den studerende kvalificeres til at kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang samt til i en struktureret sammenhæng at kunne udvikle egen praksis

Relevans:

Der er sket en jobglidning de sidste år, hvor social- og sundhedsassistenter i højere grad udfører sygeplejeopgaver, som tidligere kun udførtes af sygeplejersker, og hvor de i højere grad får koordinerende funktioner i forhold til sammenhængende forløb – samarbejde mellem hospital, kommune og praktiserende læge.

- Udviklingen går imod et sundhedsvæsen hvor flere komplekse opgaver skal varetages, hvorfor det kalder på øgede kompetencer hos bl.a. social- og sundhedsassistenter
- Det nære sammenhængende sundhedsvæsen bygger på, at komplekse opgaver løses så genindlæggelser undgås, og kvaliteten af plejen skal være på et niveau der sikrer et trygt og kompetent omsorgsmiljø til gavn for borgeren
- Det er helt essentielt, at personale kan rekrutteres, fastholdes og kompetenceudvikles i en tid hvor der kommer flere ældre, og hvor der er stor fokus på kvalitet og behandling af borgere og patienter

Indhold:

“Uddannelsens indhold kvalificerer den uddannede til selvstændigt at varetage funktioner i forhold til områderne: pædagogik, pleje og omsorg, behandling, ernæring, personlig pleje og velvære samt forstå centralt anvendt teori og metode inden for det sundhedsfaglige, pleje og di-

daktiske område. Uddannelsen skal kvalificere den uddannede inden for kvalitets- og udviklingsarbejde i social og sundhedssektoren." Kilde: Studieordning for Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis. Gældende fra 1. august 2020. S. 3.

Vi anser det for vigtigt, at denne uddannelse kan udbydes.

Charlotte Larsen

Chef Aktiv hele livet
Telefon: 72365087
E-mail: chl@holb.dk

Holbæk Kommune

Aktiv hele livet
Kanalstræde 2
4300 Holbæk
www.holbaek.dk

Mette Molin

Centerchef, MPG
Center for Velfærd og Omsorg
Lejre Kommune
memol@lejre.dk
Tlf. 2481 3937



Anne Grethe Raahauge Larsen

Vicedirektør, MHM

Region Sjælland
Næstved – Slagelse - Ringsted sygehus
Ingemannsvej 18
4200 Slagelse

Tlf. +45 30 55 75 19
Fax +45 56 51 37 96

Personlig e-post agla@regionsjaelland.dk
www.regionsjaelland.dk

Ann Søgaard
Sektorformand
Social- og sundhedssektoren
FOA Vestsjælland
Tlf:29275644
Mail: anns@foa.dk

FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

VI GÅR FORREST



Fra: Ulla Skaarup <USK@zealand.dk>
Dato: 17. januar 2022 kl. 13.57.11 CET
Til: "Camilla Wang (cwa)" <cwa@pha.dk>
Cc: "Daniel Schwartz Bojsen (dasb)" <dasb@pha.dk>, "Christian Moldt (chmo)" <chmo@pha.dk>, Jens Lautrup Nørgaard <JLN@zealand.dk>, Anders Kold <ANKO@zealand.dk>
Emne: SV: Zealands bemærkninger til RUVU-anøgninger

Kære Camilla

Vedr. Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis

Vi er bekendt med KEAs samarbejde med KP og har ingen indvendinger mod Absalons ønske om at søge udbudsretten til akademiuddannelsen i Sundhedspraksis. Vi udbyder pt. uddannelsen sammen med regionens to SOSU skoler – netop for at sikre anknudning til et sundhedsfagligt miljø. Da vi også bruger moduler i Sundhedspraksis sammen med akademiuddannelsen i Ledelse vil det være helt optimalt at vi fortsat kan anvende moduler fra Sundhedspraksis efter behov. Dette kræver måske en aftale som kan indgås mellem vores efteruddannelsesafdelinger.

Vedr. Akademiuddannelsen i Automation og Drift

Automationsteknologuddannelsen er en del af erhvervsakademiernes AK tekniske søjle og som sådan et vigtigt område – også fremadrettet for Zealand. Vi er bare ikke lykkedes med at optage studerende i tilstrækkeligt omfang til at opretholde et kvalificeret fagligt miljø. Absalon har med basis i Kalundborg mulighed for at drive og udvikle akademiuddannelsen i en procesteknisk kontekst. Zealands opgave er også at videreuddanne procesteknologer og laboranter inden for digitalisering og automation med udgangspunkt i vores miljø i Roskilde og Slagelse og ikke mindst at kunne dække behov i hele regionen med efter- og videreuddannelse inden for digitalisering, grøn omstilling, biosolution mm. Initiativer vi pt. forbereder i forbindelse med "Danmark i balance" og uddannelsesudvikling på Lolland-Falster. Zealand vil ikke modsætte sig Absalons udbud i Kalundborg men også i denne sammenhæng foreslå et samarbejde om f.eks. underviserkræfter og videndeling om relevans der gør muligt for os at tilbyde efteruddannelse for procesteknologer og andre AK uddannede også inden for automation.

Med venlig hilsen

Ulla Skaarup
Rektor

D +4550762601
E usk@zealand.dk

Zealand

Lyngvej 21
4600 Køge
+4550762600

zealand.dk



Fra: Camilla Wang (cwa) <cwa@pha.dk>

Sendt: 7. januar 2022 13:05

Til: Ulla Skaarup <USK@zealand.dk>

Cc: Daniel Schwartz Bojsen (dasb) <dasb@pha.dk>; Christian Moldt (chmo) <chmo@pha.dk>

Emne: Zealands bemærkninger til RUVU-ansøgninger

Kære Ulla

I forlængelse af vores snak forleden sender jeg hermed en formel henvendelse vedrørende de to nye akademiuddannelser, som Absalon planlægger at søge om udbudsret til. Baggrunden er, at vi oplever stor efterspørgsel hos vores samarbejdspartnere i henholdsvis virksomheder og i regionen/på sygehuse.

Vi ønsker at knytte begge uddannelserne til de faglige miljøer, som vi har i Absalon:

- Akademiuddannelsen i automation og drift til diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi i Kalundborg
- Akademiuddannelsen i sundhedspraksis til sygeplejerskeuddannelsen og Absalons øvrige sundhedsfaglige miljøer.

Vi bemærker, at både Københavns Professionshøjskole og UC SYD har overtaget akademiuddannelsen i sundhedspraksis fra henholdsvis Københavns Erhvervsakademi og Erhvervsakademi Kolding/IBA, netop fordi uddannelsen passer bedst ind i de store sundhedsfaglige miljøer, som er i professionshøjskolerne. Vi håber derfor meget på, at I kan bakke op om en lignende løsning til gavn for sundhedsvæsenet i Region Sjælland.

Vi sender ansøgningerne afsted til RUVU den 1. februar, og vi har derfor behov for jeres bemærkninger til de to ansøgninger inden den 21. januar.

Venlig hilsen
Camilla

Venlig hilsen / Best regards

Camilla Wang

Rektor

Direktionen

Sdr. Stationsvej 30, 4200 Slagelse

Tlf: +4572481044

ABSALON

PROFESSIONSHØJSKOLEN

ABSALON

www.phabsalon.dk

Bilag 4: Referencer

Center for VækstAnalyse (2014). *Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland*. Hovedrapport 2014. Hentet d. 13. januar 2021 på: <https://docplayer.dk/2739967-Demografi-bosaetning-mobilitet-uddannelse-i-region-sjaelland-hovedrapport-2014.html>

Dansk Statistik (2021). *Befolkningens uddannelse 2020*. Lokaliseret d. 13. januar 2022 på: <https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/nyt/GetPdf.aspx?cid=30804>

Danske Professionshøjskoler (2016). *Analysenotat: Dimittendernes regionale mobilitet*. Hentet d. 13. januar 2021 på: <https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2016/07/Analysenotat.-Dimittenders-regionale-mobilitet.pdf>

Danske Regioner (2021). *Analyse – dimittenders bosætning efter end uddannelse*. Hentet d. 13. januar 2021 på: <https://www.regioner.dk/media/14989/bosaetningsanalyse-2021.pdf>

Finansministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet (2018). Kortlægning af rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner. December 2018. Hentet d. 16. januar 2022 på: <https://www.uvm.dk/publikationer/2018/181214-kortlaegning-af-rekrutteringsudfordringer-for-social-og-sundhedspersonale>

FOA (2022). Fagets udvikling - social- og sundhedsassistent. Hentet d. 16. januar 2022 på: <https://www.foa.dk/social-sundhed/min-faggruppe/social-og-sundhedsassistent/fagets-udvikling>

KL (2018). *Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren – en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne*. Oktober 2018. Hentet d. 16. januar 2022 på: <https://www.kl.dk/media/16539/flere-haender-i-aeldre-og-sundhedssektoren.pdf>

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2021). *Rekrutteringssurvey*. Rapport. December 2021. Hentet d. 15. januar 2022 på: <https://star.dk/media/19208/rekrutteringssurvey-december-2021.pdf>

Task force om social og sundhedsmedarbejdere (2020). *Veje til flere hænder*. Maj 2020. Hentet d. 14. januar 2022 på: <https://fm.dk/media/18061/veje-til-flere-haender-task-force-om-social-og-sundhedsmedarbejdere-web-a.pdf>

VIVE (2021). *Social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter i kommunerne: En analyse af udviklingen i uddannelserne, opgaverne og rammerne samt medarbejdernes perspektiv på området*. Hentet d. 16. januar 2022 på: <https://www.vive.dk/media/pure/15862/5251831>

Professionshøjskolen Absalon
phabsalon@phabsalon.dk

Godkendelse af nyt udbud af eksisterende uddannelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Professionshøjskolen Absalons ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nyt udbud af akademiuddannelsen i sundhedspraksis (Roskilde)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Professionshøjskolen Absalon er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1038 af 30. august 2017.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 985 af 28. juni 2018 om akademiuddannelser.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i bekendtgørelsen. Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelse, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

27. april 2022

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05032-4

Udbudssted:

Roskilde

Sprog:

Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. C4 - Nyt udbud – prækvalifikation (Forår 2022)			
Ansøger og udbudssted:	Professionshøjskolen Absalon (Roskilde)		
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Akademiuddannelse i sundhedspraksis		
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- AU i Sundhedspraksis - Academy Profession (AP) Degree in Health Practice		
Hovedområde:	Velfærd, undervisning og sundhed	Genansøgning (J/N):	Nej
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	60 ECTS
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb670510c8		
Link - Uddannelses- Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/velfaerdundervissund/akademiuddannelsen-i-sundhedspraksis		
RUVU's vurdering på mø- de d. 18. marts 2022	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.</p> <p>RUVU vurderer, at der er tale om en velunderbygget behovsanalyse, der påviser et behov for videre- og efteruddannelses tilbud rettet mod personer inden for bl.a. social- og sundhedsområdet i Roskilde. Desuden lægges der vægt på, at udbuddet forankres på et udbudssted med et relevant fagligt miljø og uddannelsesudbud.</p> <p>RUVU har noteret sig, at Professionshøjskolen Absalon forud for ansøgningen har haft en dialog med Erhvervsakademi Zealand, og vil gerne opfordre de to institutioner til forsat dialog og samarbejde.</p>		