Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Akademiuddannelse i automation og drift

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Akademiuddannelse i automation og drift - Professionshøjskolen Absalon

Institutionsnavn: Professionshøjskolen Absalon
Indsendt: 01/02-2022 09:26
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Kalundborg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Magdalena Barbara Persson mabp@pha.dk tlf.72482318

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Akademiuddannelse i automation og drift

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Academy Profession (AP) Degree in Automation and Operations

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
AU i automation og drift

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AP Degree in Automation and Operation

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Teknik, produktion, service m.v.

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på akademiuddannelse i automation og drift eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en relevant erhvervsuddannelse, en relevant grunduddannelse for voksne (GVU) eller en gymnasial uddannelse med matematik og fysik på niveau C. Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse eller opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse.

Institutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed.

Institutionen kan endvidere optage ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til §15a i lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

(-)

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

(-)

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

(-)

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

(-)

Forslag til censorkorps

Akademiuddannelsen i automation og drift bliver tilknyttet censorkorpset for fagområdet for service, produktion, it, bygge og anlæg m.v.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Bilag samlet AU i automation og drift.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Professionshøjskolen Absalon (herefter Absalon) ønsker at udbyde akademiuddannelsen i automation og drift i Kalundborg, hvor der på nuværende tidspunkt udbydes to diplomingeniøruddannelser i maskinteknologi og bioteknologi, et udbud af diplomuddannelsen i bioteknologi, procesteknologi og kemi samt et udbud af bioanalytikeruddannelsen.

Udbuddet af akademiuddannelsen i automation og drift vil bidrage til at indfri et stort potentiale for yderligere automatisering i industrien i Kalundborg og Region Sjælland ved at løfte arbejdsstyrkens uddannelses- og kompetenceniveau samt muligheder for at omstille sig til nye krav og teknologier, som industrien efterspørger. Opnår Absalon dette udbud, vil Absalon i dialog med produktionsvirksomhederne i Kalundborg- og det vestsjællandske område, inden for studieordningens rammer, udbyde relevante videreuddannelsesforløb til virksomhedernes ansatte.

Et lokalt udbud af efter- og videreuddannelse vil ikke alene understøtte regionens, og især Kalundborgområdets, fremtidige behov for kvalificeret arbejdskraft, men også i endnu højere blive en væsentlig del af det ingeniørfaglige miljø i Kalundborg.

I de ”uddybende bemærkninger” gennemgås følgende:

- behovet for uddannelsen blandt danske produktionsvirksomheder, herunder i Kalundborgområdet
- behovet for efter- og videreuddannelse i Region Sjælland, herunder særligt i Kalundborgområdet
- yderligere styrkelse af det faglige uddannelsesmiljø af høj kvalitet på Campus Kalundborg

Uddybende bemærkninger

Et markant behov for uddannelsen blandt danske produktionsvirksomheder, herunder i Kalundborgområdet

Det nye udbud af akademiuddannelsen i automation og drift vil i høj grad imødekomme et videns- og kompetencehul og dermed give virksomhederne bedre muligheder for at realisere det potentiale, der ligger i at øge produktiviteten gennem automatisering og digitalisering.

En nylig undersøgelse af IDA gennemført blandt medlemmer, som til daglig arbejder i produktionsvirksomheder, peger på, at mange danske virksomheder ikke i tilstrækkelig grad udnytter mulighederne for at være i omgangshøjde med automatisering og digitalisering (IDA, 2020). Udfordringen gælder både små, mellemstore og store virksomheder. Blandt de store virksomheder er kun 43 procent automatiseret og digitaliseret i lav eller nogen grad mens den tilsvarende andel blandt små og mellemstore virksomheder er på henholdsvis 85 og 73 procent.

Undersøgelsen viser bl.a. at:

- Siden 2014 har automatiserings- og digitaliseringsgraden været stort set uforandret blandt danske produktionsvirksomheder. Knap en femtedel af danske produktionsvirksomheder er lavtautomatiserede, mens henholdsvis 30 pct. og 9 pct. har en høj og meget høj automatiserings- og digitaliseringsgrad.

- Mens de højtautomatiserede virksomheder i gennemsnit anvender over 5 forskellige teknologier, anvender virksomheder med lav og nogen grad af automatisering hhv. 2 og 3 forskellige teknologier.

- Virksomhederne kan i gennemsnit øge produktiviteten med 28 pct., hvis de gennemfører alle de automatiseringer i virksomheden, der er økonomisk rentable med en tilbagebetalingstid på under 2 år. Det svarer til et automatiseringspotentiale i industrien på 86 mia. kroner.

- Især de højtautomatiserede virksomheder oplever store produktivitetsgevinster ved at automatisere og digitalisere virksomheden: 60 pct. oplever lavere produktionsomkostninger og godt halvdelen har erstattet forældede arbejdsgange gennem automatisering og digitalisering.

- Digitalisering og automatisering kan både være et led i en teknologisk, forretningsmæssig eller grøn omstilling: knap 30 pct. af de højtautomatiserede virksomheder har som følge af automatiseringen nedbragt deres energi- og/eller ressourceforbrug, mens den tilsvarende andel blandt de lavtautomatiserede er knap 10 pct.

- 40 pct. af de lavtautomatiserede produktionsvirksomheder oplever manglende proces- og organisatoriske kompetencer samt kompetencer til at vurdere potentialet for yderligere automatisering.

Ovenstående viser, at der er et stort automatiseringspotentiale i dansk industri. Derudover har de lavtautomatiserede produktionsvirksomheder kun i begrænset omfang iværksat tiltag for at opbygge viden og kompetence. Undersøgelsen peger på, at 58 pct. af de højtautomatiserede virksomheder har efter- og videreuddannet deres medarbejdere, hvilket kun gør sig gældende for 12 pct. af de lavtautomatiserede virksomheder. For at kunne implementere og udnytte dette potentiale har virksomhederne behov for medarbejdere med kompetencer inden for automatisering og drift.

Behovet for kompetencer inden for automatisering og drift understøttes yderligere af en rapport fra McKinsey (2017) om automatiseringseffekter på det danske arbejdsmarked. Rapporten påpeger, at virksomhederne allerede i 2017 pegede på begrænset udbud af kvalificeret arbejdskraft som den primære barriere for indførelse af automatiseringsteknologi. Konkret er det McKinseys estimat, at der frem mod 2030 potentielt kan være op til 90.000-150.000 flere personer beskæftiget i jobs direkte relateret til automatiseringsteknologi.

Dette understøttes af interessenttilkendegivelserne fra virksomhederne Novo Nordisk, Lundbeck, Kalundborg Forsyning, Odsherred Forsyning, Novozymes, PJM Fårevejle, Schoeller Plast, NOV, som alle er lokaliseret i Kalundborg og det vestsjællandske område og som alle bakker op om et udbud af akademiuddannelsen i automation og drift i Kalundborg. Ligeledes bakker 3F Kalundborg op om etablering af uddannelsen, hvor de ser det nye udbud som en mulighed for at videreuddanne procesuddannede m.m. Nedenfor følger et udpluk fra fire af interessenttilkendegivelserne (se bilag 2 for flere).

Novo Nordisk: ”*Set fra Novo Nordisks perspektiv er dette en relevant efteruddannelse ift. opkvalificering af industriens eksisterende arbejdsstyrke. Dette skal ikke mindst ses i lyset af, at Novo Nordisk Manufacturing i Kalundborg oplever stigende vækst samt en accelereret udvikling inden for udvikling og implementering af nye teknologier og automation. Derfor forudser vi tilsvarende et stigende behov for efteruddannelse inden for Automation og Drift. Vi ser frem til en konkret dialog med Absalon om dette, ifm. at akademiuddannelsen bliver udbudt.”*

Lundbeck: ”*Som en naturlig konsekvens af det stigende automatisering og digitalisering niveau af vores produktions faciliteter er der et øget behov for velkvalificerede automations kompetencer på Lundbeck og industrien generelt. Helt generelt bakker Lundbeck op om etablering af tekniske uddannelse hos Absalon i Kalundborg og finder det særdeles relevant at der udbydes tilbud om efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere.*”

Kalundborg Forsyning: ”*Der er ikke tvivl om, at denne uddannelse rammer ned i et kæmpe behov, som vil øge kvalifikationerne hos flere grupper af vores medarbejdere i forsyningen. Robotteknologi og IOT mv. er områder, som vi endnu ikke er nået langt med, og hvor en efteruddannelse kan medvirke til et kæmpe teknologiløft i forsyningen. I forsyningen har vi et meget tæt samarbejde med hovedparten af de sjællandske forsyninger, og der er ligeledes stor interesse for uddannelsen, og vi gerne medvirke som ambassadør for at få uddannelsen igangsat og udbredt*.”

Odsherred Forsyning: ”*Odsherred Forsyning bakker op om, at man fra Absalons side planlægger at etablere akademiuddannelsen Automation og Drift, idet det er en uddannelse, der er relevant for vores driftspersonale på spildevands- og varmeområdet. Forsyningen vil via uddannelsen Automation og Drift kunne tilbyde vores ansatte i driften et aktuelt kompetenceløft. Etableringen af uddannelsen vil dække et aktuelt behov og udvikle vores personale. Her er modulerne Styring og regulering, Drift og vedligehold samt Maskinteknologi særligt relevante*.”

Et stort behov for efter- og videreuddannelse i Region Sjælland, herunder særligt i Kalundborgområdet

Som det fremgår ovenfor, er der et stærkt behov for et lokalt udbud af efter- og videreuddannelse på det tekniske område i Kalundborg og i Region Sjælland.

Ud over det specifikke behov inden for området automation og drift, som tidligere er beskrevet, er der generelt et stort uddannelsesbehov i Region Sjælland. Region Sjælland er den region i Danmark med den laveste andel af borgere med en videregående uddannelse (Danmarks Statistik, 2021). Region Sjælland er desuden den region i Danmark med den største andel af ufaglærte (39 pct.) eller erhvervsuddannede (35 pct.), ligesom Kalundborg Kommune er den kommune i Danmark med den næsthøjeste andel af unge, der vælger en erhvervsuddannelse (23 pct.) (Region Sjælland, 2021). Den høje andel, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse skyldes primært Kalundborgs erhvervsstruktur og især industriens centrale rolle i kommunen - Kalundborg er Region Sjællands industriby nummer ét. Ingen anden kommune i regionen har så stor en andel af arbejdspladser i industrien. Andelen af industriarbejdspladser er samtidig den næsthøjeste i hele landet, kun overgået af Billund Kommune. Det skyldes helt overvejende de to store Novo-virksomheder, medicinalvirksomheden Novo Nordisk A/S og enzymproducenten Novozymes A/S, der tilsammen tegner sig for over to tredjedele af den samlede industribeskæftigelse i kommunen (Scheuer, 2021). Herudover skal tillægges, at Novo Nordisk i december 2021 annoncerede, at de udvider med en ny fabrik i Kalundborg til 17 mi. kr. (Grønnemann, K., 2021).

Behovet for efter- og videreuddannelse understøttes desuden af, at arbejdskraften i regionen er meget lidt mobil (Center for VækstAnalyse, 2014; Danske Professionshøjskoler, 2016; Danske Regioner, 2021). Uddannelsen vil medvirke til at øge den regionale sammenhængskraft via bedre adgang til uddannelse og større attraktivitet i forhold til at bo, arbejde og drive virksomhed i Kalundborgområdet.

Yderligere styrkelse af det faglige uddannelsesmiljø af høj kvalitet på Campus Kalundborg

Det nye uddannelsesudbud vil blive en væsentlig del af det faglige miljø på ingeniøruddannelserne i Kalundborg.

Der opnås væsentlige synergieffekter med især diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi, hvor akademiuddannelsen vil blive en del af det faglige miljø. Desuden vil akademiuddannelsen blive planlagt, gennemført og udviklet i tæt samarbejde med industrivirksomhederne i Kalundborg og vil derigennem styrke grunduddannelsens kontakt til praksis.

Ansøgningen skal derfor også ses i lyset af, at Absalon arbejder målrettet på at styrke sine uddannelsers kobling til praksis. I den forbindelse har vi allerede et unikt tæt og udbytterigt samarbejde med de lokale industrivirksomheder i Kalundborgområdet, hvor vi løbende inddrager ingeniører og andre specialister ansat i industrien på grunduddannelserne. Absalon vil derfor kunne trække på disse i efter/videreuddannelsesøjemed.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Som det er redegjort i ovenstående afsnit, er der et stort behov for løbende opkvalificering og kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere på automationsområdet i Region Sjælland.

Absalon forventer, at der vil blive udbudt forløb til omkring 30 personer inden for det første år. Det forventes at aktiviteten på uddannelsen efterfølgende vil være stigende, dels på baggrund af det store automatiseringspotentiale i dansk industri generelt, dels fordi uddannelsen vil imødekomme de specifikke behov for opkvalificering af arbejdskraft hos virksomhederne i Kalundborg- og det vestsjællandske område, som vi har et tæt samarbejde med både omkring diplomingeniøruddannelserne i henholdsvis maskinteknologi og bioteknologi samt diplomuddannelsen i bioteknologi, procesteknologi og kemi.

Det bemærkes, at der ikke er risiko for overforsyning af dimittender eller ledighed ved udbud af uddannelsen, da der er tale om en akademiuddannelse, hvor stort set alle studerende derfor tager uddannelsen som led i deres eksisterende ansættelsesforhold.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

I forbindelse med etablering og opstart af Absalons diplomingeniøruddannelser i bioteknologi og senest maskinteknolig i Kalundborg har Absalon været i løbende dialog med områdets industrivirksomheder, heriblandt Novozymes, Kalundborg Refinery (tidligere Equinor), NNE, Lundbeck, Novo Nordisk og Kalundborg Forsyning omkring uddannelsesbehov og virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. I disse dialoger har der også været drøftet behovet for efteruddannelse, hvor ikke mindst specialiseringer inden for automation og drift er efterspurgt.

Derudover har Absalon henvendt sig til virksomhederne Novo Nordisk, Lundbeck, Kalundborg Forsyning samt Odsherred Forsyning, Novozymes, PJM Fårevejle, Schoeller Plast, NOV med henblik på at indhente deres vurdering af behovet for at udbyde akademiuddannelsen i automation og drift i Kalundborg. Tilbagemeldingerne fra virksomhederne underbygger, at der er et klart behov for uddannelsen i og med at alle af virksomhederne har brug for medarbejdere, der besidder de rette kompetencer inden for automation. Se interessenttilkendegivelserne i bilag 2.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Med udbuddet af AU i automation og drift i Kalundborg skabes der en særlig god faglig synergi mellem akademiuddannelsen og de eksisterende udbud af diplomingeniøruddannelserne i Kalundborg. Ydermere udvides viften af videregående uddannelsesmuligheder i regionen, hvilket styrker både uddannelsesniveauet og industrien i regionen.

Det nærmeste udbudssted af akademiuddannelsen i automation og drift er ved KEA. Der er ikke nogle nært beslægtede uddannelser i Region Sjælland. De akademiuddannelser, der ligger tættest op af AU i automation og drift er AU i innovation, produkt og produktion og AU i el-installation. For begge uddannelser gælder det dog, at de henvender sig til andre jobfunktioner end AU i automation og drift.

Der forventes ikke være negative konsekvenser i forhold til de øvrige udbudssteder.

Etablering af udbuddet i Kalundborg sikrer, at Region Sjællands uddannelsesbehov og industrivirksomhedernes behov for opkvalificering af medarbejdere inden for automation bliver tilgodeset, hvilket forventes at have en positiv effekt på fremtidige rekrutteringsmulighederne, produktiviteten og velstandsudviklingen i regionen, herunder i Kalundborgområdet.

Uddybende bemærkninger

Absalon har været i dialog med Zealands rektor omkring det nye udbud, som jf. bilag 3 har givet følgende tilbagemelding:

"A*utomationsteknologuddannelsen er en del af erhvervsakademiernes AK tekniske søjle og som sådan et vigtigt område – også fremadrettet for Zealand. Vi er bare ikke lykkedes med at optage studerende i tilstrækkeligt omfang til at opretholde et kvalificeret fagligt miljø. Absalon har med basis i Kalundborg mulighed for at drive og udvikle akademiuddannelsen i en procesteknisk kontekst. Zealands opgave er også at videreuddanne procesteknologer og laboranter inden for digitalisering og automation med udgangspunkt i vores miljø i Roskilde og Slagelse og ikke mindst at kunne dække behov i hele regionen med efter- og videreuddannelse indenfor digitalisering, grøn omstilling, biosolution mm. Initiativer vi pt. forbereder i forbindelse med "Danmark i balance" og uddannelsesudvikling på Lolland-Falster.*

Zealand vil ikke modsætte sig Absalons udbud i Kalundborg men også i denne sammenhæng foreslå et samarbejde om f.eks. underviserkræfter og videndeling om relevans der gør muligt for os at tilbyde efteruddannelse for procesteknologer og andre AK uddannede også indenfor automation."

Absalon ser meget positivt på et samarbejde med Zealand på området. Absalon har i forvejen et eksisterende samarbejde med Zealand på diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi, hvor institutionerne trækker på hinandens underviserkræfter. Absalon forventer at bygge videre på dette samarbejde.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Absalon forventer, at rekrutteringsgrundlaget til uddannelsen primært findes i industrivirksomhederne i Kalundborg og omegn. Målgruppen anses primært at være faglærte inden for automatik og proces som fx.: elektrikere, elektronikmekanikere, procesoperatører, automatikteknikere, driftsteknikere, smede m. fl.

Derudover er rekrutteringsgrundlaget primært personer, der er i arbejde i regionens industrier, mange i familie- eller arbejdsforhold (skiftehold), hvor det ganske enkelt ikke er en mulighed at tage en eftervidereuddannelse i fx København med den lange transporttid, det vil kræve

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Med en afsluttet akademiuddannelse og fornøden erhvervserfaring er der mulighed for senere videreuddannelse via en teknisk diplomuddannelse, hvor - afhængig af jobfunktion - diplomuddannelsen i bioteknologi, procesteknologi og kemi, som udbydes i Kalundborg, vil være relevant.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Baseret på de tilkendegivelser Absalon har modtaget, forventes der et årligt optag på 30 studerende pr. år og dermed 90 studerende på uddannelsen efter 3 år.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

(-)

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

(-)

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C5 Afgørelsesbrev Absalon AU i Automation og drift.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

BILAG 1

PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Haraldsgade 53
2100 København Ø
Att. Camilla Badse

28. januar 2022

Ansøgninger om nye udbud af to akademiuddannelser

Absalon ansøger hermed om godkendelse af:

- Akademiuddannelsen i sundhedspraksis med udbudssted i Roskilde.
- Akademiuddannelsen i automation og drift med udbudssted i Kalundborg.

For begge uddannelseudbud gælder, at vi søger på baggrund af stor efterspørgsel fra aftagerne, som vi også vil samarbejde tæt med om gennemførelsen. Udbuddene vil endvidere sikre en bred gruppe af medarbejdere muligheder for relevant opkvalificering.

På sundhedsområdet er der pt. meget stor mangel på arbejdskraft kombineret med et akut behov for løbende at kunne opkvalificere medarbejdere på flere niveauer. Absalon har allerede et bredt udbud af grunduddannelser på området og udbyder også den sundhedsfaglige diplomuddannelse. Akademiuddannelsen i sundhedspraksis giver mulighed for, at Absalon kan udbyde en samlet vifte af efteruddannelsesmuligheder med afsæt i vores brede og stærke sundhedsfaglige miljøer til gavn for Region Sjællands sundhedsvæsen.

På det tekniske område udbyder Absalon diplomingeniøruddannelser og en diplomuddannelse i bioteknologi, procesteknologi og kemi i Kalundborg. Vores aftagere efterspørger en akademiuddannelse inden for automation og drift, som er en vigtig brik i forhold til deres kompetencebehov. Uddannelsen vil endvidere bidrage til den fortsatte udvikling af uddannelsesmiljøet i Kalundborg og vil specifikt indgå i det faglige miljø omkring diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi.

Da der er tale om akademiuddannelser, har vi været i dialog med Zealand, Sjællands Erhvervsakademi. Som det fremgår af svarskrivelsen fra Zealand har de ingen indvendinger mod Absalons ansøgning om de to uddannelser, og de foreslår et samarbejde, som kan sikre koordinering af uddannelsestilbuddene til glæde for studerende og aftagere i regionen.

Vi håber meget, vi får mulighed for at imødekomme aftagernes behov for disse to nye udbud. De vil passe godt ind i Absalons portefølje af uddannelser og faglige miljøer, og vi ser frem til samarbejdet med Zealand.

Med venlig hilsen

Camilla Wang
Rektor

BILAG 2

Professionshøjskolen Absalon
Campus Kalundborg 4
4400 Kalundborg

17. januar 2022

Udbud af efteruddannelse: Akademiuddannelse i automation og drift

Vi har modtaget en henvendelse fra Professionshøjskolen Absalon, der ønsker at udbyde et efteruddannelsestilbud i Kalundborg i form af en akademiuddannelse indenfor automation og drift.

Set fra Novo Nordisks perspektiv er dette en relevant efteruddannelse ift. opkvalificering af industriens eksisterende arbejdsstyrke. Dette skal ikke mindst ses i lyset af, at Novo Nordisk Manufacturing i Kalundborg oplever stigende vækst samt en accelereret udvikling indenfor udvikling og implementering af nye teknologier og automation. Derfor forudser vi tilsvarende et stigende behov for efteruddannelse indenfor Automation og Drift. Vi ser frem til en konkret dialog med Absalon om dette, ifm. at akademiuddannelsen bliver udbudt.

Helt generelt støtter vi fra Novo Nordisk op om det stadigt styrkede uddannelsesmiljø, der er etableret i Kalundborg. Dette inkluderer nu procesoperatøruddannelsen, diplomingeniøruddannelsen i bioteknologi og maskinteknologi, samt Helix Lab, det nye uddannelses- og forskningscenter. I Helix Lab skal 75 master studerende fra hele verden de næste 5 år forske indenfor bio-manufacturing, industi 4.0 og industriel bæredygtighed i tæt samarbejde med den lokale industri.

Derfor finder vi det også relevant, at der i tilknytning til de eksisterende uddannelsesudbud også udbydes relevante efteruddannelser målrettet industriens efteruddannelsesbehov, herunder en akademiuddannelse indenfor automation og drift.

Med venlig hilsen

Michael Hallgren
Produktionsdirektør
Novo Nordisk i Kalundborg

Novo Nordisk A/S
Communications & Public Affairs

Hallas Allé
DK-4400 Kalundborg
Denmark

Telephone:
+45 4444 8888
Direct dial:
+45 30750567

E-mail:
STGP@novonordisk.com
Internet:
www.novonordisk.com

Fra: Hans-Martin Friis Møller <hmm@kalfor.dk>
Sendt: 17. januar 2022 23:51
Til: Steen Mandsfelt Eriksen (stme) <stme@pha.dk>
Emne: SV: Tilkendegivelse af behov for etablering af eftervidereuddannelse i Automation og Drift

Kære Steen

Mange tak for beskrivelsen af eftervidereuddannelsen i automation og drift.

Der er ikke tvivl om, at denne uddannelse rammer ned i et kæmpe behov, som vil øge kvalifikationerne hos flere grupper af vores medarbejdere i forsyningen. Robotteknologi og IOT mv. er områder som vi endnu ikke er nået langt med, og hvor en efteruddannelse kan medvirke til et kæmpe teknologiløft i forsyningen.

I forsyningen har vi et meget tæt samarbejde med hovedparten af de Sjællandske forsyninger, og der er ligeledes stor interesse for uddannelsen, og vi gerne medvirke som ambassadør for at få uddannelsen igangsat og udbredt.

Vi kan derfor kun bakke op om uddannelsen og endnu engang nævne, at den vil styrke og løfte forsyningens kompetencer og viden omkring en række helt centrale områder.

Med venlig hilsen

Hans-Martin Friis Møller
Direktør (CEO)
Mobil 61 16 99 40
Email: hmm@kalfor.dk

Kalundborg Forsyning A/S
Dokhavnsvej 15
4400 Kalundborg
Tlf.: 59 57 17 00
www.kalfor.dk

KALUNDBORG FORSYNING

ODSHERRED FORSYNING

Dato:
18. januar 2022

Interessetilkendegivelse af behov for etablering af akademiuddannelsen Automation og Drift

Odsherred Forsyning har modtaget en henvendelse fra Professionshøjskolen Absalon i Kalundborg, som gerne vil tilbyde akademiuddannelsen Automation og Drift.

Odsherred Forsyning bakker op om, at man fra Absalons side planlægger at etablere akademiuddannelsen Automation og Drift, idet det er en uddannelse, der er relevant for vores driftspersonale på spildevands- og varmeområdet.

Forsyningen vil via uddannelsen Automation og Drift kunne tilbyde vores ansatte i driften et aktuelt kompetenceløft. Etableringen af uddannelsen vil dække et aktuelt behov og udvikle vores personale. Her er modulerne Styring og regulering, Drift og vedligehold samt Maskinteknologi særligt relevante.

Odsherred Forsyning og undertegnede ser frem til en dialog om Absalons nye spændende tiltag, og vi håber, at udbuddet af uddannelsen bliver en realitet. Det vil glæde os meget at uddannelsen i fremtiden kan tilbydes regionalt, så vores medarbejdere kan blive efteruddannet i Vestsjælland.

Med venlig hilsen
Odsherred Forsyning

Fanny Villadsen
Adm. Direktør

Direkte: 41107418
E-mail: fv@odsherredforsyning.dk

19-01-2022

Profesionshøjskolen Absalon
Campus Kalundborg 4
4400 Kalundborg

Att. Steen Mandsfelt Eriksen, Uddannelsesleder

Vedr Udbud Videreuddannelse i Automation og Drift på Absalon i Kalundborg

H. Lundbeck A/S har modtaget en henvendelses fra Profesionshøjskolen Absalon, vedr. interesse for evt. udbud af efter uddannelse i automation i Automation og Drift i Kalundborg.

Som en naturlig konsekvens af det stigende automatisering og digitalisering niveau af vores produktions faciliteter er der et øget behov for velkvalificerede automations kompetencer på Lundbeck og industrien generelt.

Helt generelt bakker Lundbeck op om etablering af tekniske uddannelse hos Absalon i Kalundborg og finder det særdeles relevant at der udbydes tilbud om efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere.

Med venlig hilsen
H. Lundbeck A/S

Klaus Haurballe Olesen
Director; Chemical Engineering & Maintenance

H. Lundbeck A/S
Oddenvej 132 - Lumsås
4500 Nykøbing Sj

Tel +45 36 43 70 00
Fax +45 36 43 72 30
khol@lundbeck.com
www.lundbeck.com

CVR-nr. 56759913

PJM®
Øvangsvej 1
4540 Fårevejle
Tlf.: 59 65 35 40
CVR-nr. 41470119
www.pjm.dk

12. januar 2022

Vedr. forslag fra Absalon om udbud inden for eftervidereuddannelse på Campus Kalundborg; Automation og Drift

Vi har modtaget henvendelse fra Absalon ved Center for Engineering og Science, som gerne vil udbyde en efteruddannelse "Automation og Drift".

PJM anser dette forslag som en god og relevant måde at få løftet uddannelsesniveauet i industrien på Vestsjælland, herunder faglærte som allerede i dag udgør en væsentlig og vigtig andel af medarbejdere indenfor automationsområdet.

Nærhed af arbejdsplads, uddannelse og medarbejderes bopæl kan være afgørende for om en faglært har mulighed for at efteruddanne sig på dette vigtige felt, hvor lang transporttid efter arbejde kan være en hindring.

Det har især relevans på etablerede områder som; robot teknologi, PLC og servostyringer, men også med fokus på fremtidens teknologier, IOT etc.

Generelt ser PJM meget positivt på den nye Diplomingeniør i Maskinteknologi uddannelse og andre lokale tiltag i Biotekbyen Kalundborg, der kan tiltrække og uddanne fremtidig talentmasse som kan løfte industrien på Vestsjælland.

Vi ser frem til at kunne udvide vores allerede eksisterende samarbejde yderligere.

Med venlig hilsen

John Bo Jakobsen
Head of Design & Engineering

PJM® AUTOMATION OF GREAT IDEAS.

Fra: Flemming Lassen, Kalundborg <flemming.lassen@3f.dk>
Sendt: 18. januar 2022 11:29
Til: Steen Mandsfelt Eriksen (stme) <stme@pha.dk>
Emne: SV: Tilkendegivelse af behov for etablering af eftervidereuddannelse i Automation og Drift
Prioritet: Høj

Kære Steen M. Eriksen.

Tak for henvendelsen.

3F Kalundborg kan godt bakke op om etablering af uddannelsen, som vi også ser som en mulighed for videreuddannelse for procesuddannede etc.

Venlig hilsen

Flemming Lassen
Afdelingsformand

Fagligt Fælles Forbund
Kalundborg

Nytorv 8, 1.1
4400 Kalundborg

Tlf.: 70 300 900
Mobil: 2168 8744
Mail: flemming.lassen@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/kalundborg

Fra: Jan Bybjerg Pedersen <jbp@schoeller-plast.dk>
Sendt: 20. januar 2022 09:52
Til: Steen Mandsfelt Eriksen (stme) <stme@pha.dk>
Emne: SV: Tilkendegivelse af behov for etablering af eftervidereuddannelse i Automation og Drift

Hej Steen

Tak for mail og vi kan tilkendegive vores positive indstilling til dette.

Vi er er SMV virksomhed som løbende arbejder med forbedringstiltag på vores produktionslinjer. Vi har pt en elev og en leder som arbejder indenfor dette område men i vores vækststrategi har vi selvsagt planer om vokse. I takt med vores vækst ser vi også et øget behov for viden til eksisterende medarbejdere men også et behov ofr at kunne tiltrække nye og her ser vi muligheder for i fremtiden at kunne anvende netop dette tilbud til vores nuværende og kommende medarbejdere.

Vi mener samtidig at Vestsjælland har et behov for at kunne tiltrække arbejdskraft og kompetencer og derfor er netop uddannelsesområdet vigtigt for os men også for andre virksomheder i vores område.

Med venlig hilsen/Best regards
Jan Bybjerg Pedersen
Direktør/Chief Operating Officer

Direct/Mobile: +45 29 125 168
mail: jbp@schoeller-plast.dk

SCHOELLER PLAST

Schoeller-Plast-Enterprise A/S - Hovedgaden 21 - Nr. Jernløse - DK-4420 Regstrup - Phone: +45 59 160 160 www.schoeller-plast.dk

BILAG 3

Fra: Ulla Skaarup <USK@zealand.dk>
Dato: 17. januar 2022 kl. 13.57.11 CET
Til: "Camilla Wang (cwa)" <cwa@pha.dk>
Cc: "Daniel Schwartz Bojsen (dasb)" <dasb@pha.dk>, "Christian Moldt (chmo)" <chmo@pha.dk>, Jens Lautrup Nørgaard <JLN@zealand.dk>, Anders Kold <ANKO@zealand.dk>
Emne: SV: Zealands bemærkninger til RUVU-anøgninger

Kære Camilla

Vedr. Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis

Vi er bekendt med KEAs samarbejde med KP og har ingen indvendinger mod Absalons ønske om at søge udbudsretten til akademiuddannelsen i Sundhedspraksis. Vi udbyder pt. uddannelsen sammen med regionens to SOSU skoler – netop for at sikre anknytning til et sundhedsfagligt miljø. Da vi også bruger moduler i Sundhedspraksis sammen med akademiuddannelsen i Ledelse vil det være helt optimalt at vi fortsat kan anvende moduler fra Sundhedspraksis efter behov. Dette kræver måske en aftale som kan indgås mellem vores efteruddannelsesafdelinger.

Vedr. Akademiuddannelsen i Automation og Drift

Automationsteknologuddannelsen er en del af erhvervsakademiernes AK tekniske søjle og som sådan et vigtigt område – også fremadrettet for Zealand. Vi er bare ikke lykkedes med at optage studerende i tilstrækkeligt omfang til at opretholde et kvalificeret fagligt miljø. Absalon har med basis i Kalundborg mulighed for at drive og udvikle akademiuddannelsen i en procesteknisk kontekst. Zealands opgave er også at videreuddanne procesteknologer og laboranter inden for digitalisering og automation med udgangspunkt i vores miljø i Roskilde og Slagelse og ikke mindst at kunne dække behov i hele regionen med efter- og videreuddannelse indenfor digitalisering, grøn omstilling, biosolution mm. Initiativer vi pt. forbereder i forbindelse med "Danmark i balance" og uddannelsesudvikling på Lolland-Falster. Zealand vil ikke modsætte sig Absalons udbud i Kalundborg men også i denne sammenhæng foreslå et samarbejde om f.eks. underviserkræfter og videndeling om relevans der gør muligt for os at tilbyde efteruddannelse for procesteknologer og andre AK uddannede også indenfor automation.

Med venlig hilsen

Ulla Skaarup
Rektor

D +4550762601
E usk@zealand.dk

Zealand

Lyngvej 21
4600 Køge
+4550762600

zealand.dk

Fra: Camilla Wang (cwa) <cwa@pha.dk>
Sendt: 7. januar 2022 13:05
Til: Ulla Skaarup <USK@zealand.dk>
Cc: Daniel Schwartz Bojsen (dasb) <dasb@pha.dk>; Christian Moldt (chmo) <chmo@pha.dk>
Emne: Zealands bemærkninger til RUVU-anøgninger

Kære Ulla

I forlængelse af vores snak forleden sender jeg hermed en formel henvendelse vedrørende de to nye akademiuddannelser, som Absalon planlægger at søge om udbudsret til. Baggrunden er, at vi oplever stor efterspørgsel hos vores samarbejdspartnere i henholdsvis virksomheder og i regionen/på sygehuse.

Vi ønsker at knytte begge uddannelserne til de faglige miljøer, som vi har i Absalon:

- Akademiuddannelsen i automation og drift til diplomingeniøruddannelsen i maskinteknologi i Kalundborg
- Akademiuddannelsen i sundhedspraksis til sygeplejerskeuddannelsen og Absalons øvrige sundhedsfaglige miljøer.

Vi bemærker, at både Københavns Professionshøjskole og UC SYD har overtaget akademiuddannelsen i sundhedspraksis fra henholdsvis Københavns Erhvervsakademi og Erhvervsakademi Kolding/IBA, netop fordi uddannelsen passer bedst ind i de store sundhedsfaglige miljøer, som er i professionshøjskolerne. Vi håber derfor meget på, at I kan bakke op om en lignende løsning til gavn for sundhedsvæsenet i Region Sjælland.

Vi sender ansøgningerne afsted til RUVU den 1. februar, og vi har derfor behov for jeres bemærkninger til de to ansøgninger inden den 21. januar.

Venlig hilsen
Camilla

Venlig hilsen / Best regards

Camilla Wang

Rektor

Direktionen
Sdr. Stationsvej 30, 4200 Slagelse
Tlf: +4572481044

ABSALON

PROFESSIONSHØJSKOLEN
ABSALON
www.phabsalon.dk

Bilag 4: Referencer

Center for VækstAnalyse (2014). *Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland*. Hovedrapport 2014. Hentet d. 13. januar 2021 på: https://docplayer.dk/2739967-Demografi-bosaetning-mobilitet-uddannelse-i-region-sjaelland-hovedrapport-2014.html

Danske Professionshøjskoler (2016). *Analysenotat: Dimittendernes regionale mobilitet.* Hentet d. 13. januar 2021 på: https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2016/07/Analysenotat.-Dimittenders-regionale-mobilitet.pdf

Danske Regioner (2021). *Analyse – dimittenders bosætning efter end uddannelse*. Hentet d. 13. januar 2021 på: https://www.regioner.dk/media/14989/bosaetningsanalyse-2021.pdf

Dansk Statistik (2021). *Befolkningens uddannelse 2020*. Lokaliseret d. 13. januar 2022på: https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/nyt/GetPdf.aspx?cid=30804

Grønnemann, K. (2021, 13. december). Novo Nordisk skyder 17 mia. kr. i dansk fabrik. *Børsen*. Hentet d. 12. januar på: https://borsen.dk/nyheder/virksomheder/novo-nordisk-skyder-17-mia-kr-i-dansk-fabrik

IDA (2020). *Hvor langt er danske virksomheder med industri 4.0? Undersøgelse af omfang, potentiale og barrierer for automatisering og digitalisering i danske industrivirksomheder*. Hentet d. 12. januar 2022.på: https://ida.dk/media/7524/ida-analyse-hvor-langt-er-danske-virksomheder-med-industri-40-csl-okt-2020.pdf

McKinsey & Company (2017) *Automatiseringens effekter på det danske arbejdsmarked og efterspørgslen efter specifikke kompetencer*. November 2017. Hentet d. 13. januar 2022 på: https://www.regeringen.dk/media/4467/hovedrapport-fra-mckinsey-om-automatiseringens-effekter-paa-det-danske-arbejdsmarked-pdf-1.pdf

Region Sjælland (2021). *Uddannelsesanalyse 2021*. Hentet d. 13. januar 2022 på: https://www.regionsjaelland.dk/publikationer/Documents/Uddannelsesanalyse%202021%2026032021.pdf

Scheuer, P. (2021). *Erhverv og arbejdsmarked i Kalundborg Kommune* i *Trap Danmark* på lex.dk. Hentet d. 12. januar 2022 på: http://trap.lex.dk/Erhverv_og_arbejdsmarked_i_Kalundborg_Kommune

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Professionshøjskolen Absalon
phabsalon@phabsalon.dk

Godkendelse af nyt udbud af eksisterende uddannelse

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05032-5

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Professionshøjskolen Absalons ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nyt udbud af akademiuddannelsen i automation og drift (Kalundborg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Professionshøjskolen Absalon er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1038 af 30. august 2017.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 985 af 28. juni 2018 om akademiuddannelser.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i bekendtgørelsen. Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelse, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Udbudssted:
Kalundborg

Sprog:
Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. C5 - Nyt udbud – prækvalifikation (Forår 2022)				
Ansøger og udbudssted:	Professionshøjskolen Absalon, Kalundborg			
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Akademiuddannelse i automation og drift			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- AU i automation og drift - Academy Profession (AP) Degree in Automation and Operation			
Hovedområde:	Teknik, produktion, service m.v.		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb670500de			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/serviceprodit/akademiuddannelsen-i-automation-og-drift			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU vurderer, at der er tale om en velunderbygget behovsanalyse, der påviser, at der er behov for et videre- og efteruddannelsestilbud rettet mod faglærte i produktionsvirksomheder i Kalundborg. Herunder vil udbuddet understøtte automatiseringspotentialet i den lokale industri. RUVU lægger desuden vægt på, at udbuddet forankres på et udbudssted med et i forvejen relevant fagligt miljø og uddannelsesudbud. RUVU har noteret sig, at Professionshøjskolen Absalon forud for ansøgningen har haft en dialog med Erhvervsakademi Zealand, og vil gerne opfordre de to institutioner til forsat dialog og samarbejde.			