Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration

Udskrevet 12. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration - UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole

Institutionsnavn: UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole
Indsendt: 01/02-2022 09:06
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Dublering

Udbudssted
Odense og Vejle

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Peter Frederiksen, email:pmf@ucl.dk, tlf. 5142 1207

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Ja

Uddannelsestype
Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Academy Profession Degree Programme in Healthcare Administration

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Sundhedsadministrativ koordinator AK

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
AP Graduate in Healthcare Administration

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Adgang via gymnasial eksamen

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten erhvervsøkonomi C eller matematik C eller virksomhedsøkonomi C.

Adgang via relevant erhvervsuddannelse

Generel kontoruddannelse

Kontoruddannelse med specialer

Social- og sundhedsassistent

Ingen specifikke adgangskrav

Adgang via 3-årig erhvervsuddannelse

Fuldført erhvervsuddannelse med en normeret varighed på 3 år eller mere, dog ikke relevante uddannelser nævnt ovenfor.

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten erhvervsøkonomi C eller matematik C eller virksomhedsøkonomi C.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

150

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

Der er etableret fælles censorkorps med professionsbachelor i offentlig administration og professionsbachelor i skat.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Bilag 1. Ansøgning udbud Vejle.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

I et notat som blev udarbejdet inden ansøgning om udbud i Odense, ”Fremtidens sundhedsvæsen – fremtidens sundhedsadministrative medarbejder, vurderede region Syddanmark et dimittendbehov på 60-80 dimittender i det første år, bl.a. på grund af overlap med lægesekretæruddannelsen, der er under udfasning. I forbindelse med opstart af uddannelsen i 2021 aftalte UCL med UC Syd, at optage og praktikpladser skulle fordeles ligeligt mellem institutionerne. Første optag på UCL var på 32 studerende. Regionen Syddanmark har på foranledning af regionens sygehuse efterfølgende tilkendegivet et klart ønske om flere praktikpladser i UCLs område med 42-44 praktikpladser i 2022 stigende til 60-64 pladser fra 2023 og frem.

UCL oplevede kun få ansøgere fra trekantsområdet i ansøgningerne til optaget i Odense i september, 2021, så et udbud i Vejle vil givet kunne få lokale studerende til at søge uddannelsen, ud fra den betragtning, at Sygehus Lillebælt ikke tidligere har haft problemer med at rekruttere.

Erfaringerne med de studerende, som blev optaget i 2021, viser, at deres geografiske mobilitet er begrænset i forhold til udbudssted. UCL optog kun to studerende fra trekantsområdet. De studerende har på samme måde givet udtryk for utilfredshed med at skulle fra deres hjem på Fyn i praktik i trekantsområdet, idet de har haft logistiske udfordringer.

Region Syddanmark understøtter vores analyse af behovet for sundhedsadministrative koordinatorer i trekantsområdet med en interessetilkendegivelse, se bilag 1

Uddybende bemærkninger

Sygehusene i Region Syddanmark tilkendegiver, at de fra 2022 ikke ønsker at optage lægesekretærelever, selvom de har den mulighed i forhold til udfasning af lægesekretæruddannelsen, men at de hellere vil fokusere på at medvirke til at uddanne sundhedsadministrative koordinatorer i praktikker. Sygehus Lillebælt dokumenterer i Bilag 1, at de tidligere har ansat 20 elever om året på lægesekretæruddannelsen, som de ønsker at overføre til praktikker for sundhedsadministrative koordinatorer. Alle deres lægesekretærelever har været fra lokalområdet, så Sygehus Lillebælt anser det for sandsynligt at de også fremover vil kunne rekruttere studerende til EA i Sundhedsadministration fra lokalområdet.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Placeringen af et udbud i Vejle er begrundet i et ønske fra Sygehus Lillebælt om at kunne uddanne og rekruttere dimittender fra nærområdet. De tilkendegiver, at de vil kunne etablere praktikpladser svarende til at der kan skabes et hold studerende i Vejle.

I vedlagte interessetilkendegivelse giver Region Syddanmark udtryk for et ønske om flere dimittender. Regionen Syddanmark har på foranledning af regionens sygehuse efterfølgende tilkendegivet et klart ønske om flere praktikpladser i UCLs område med 42-44 praktikpladser i 2022 stigende til 60-64 pladser fra 2023 og frem. De forventer at dimittendbehovet øges tilsvarende.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UCL fik i april 2020 godkendt ansøgningen om etableringen af erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration i Odense med studiestart i september 2021. Nærværende ansøgning om et yderligere udbud af uddannelsen i Vejle bygger videre på det forarbejde, der blev lavet i forbindelse med den oprindelige ansøgning. Efter uddannelsens start har UCL løbende været i dialog med sygehusene og Region Syddanmark om udviklingen af uddannelsen. Det er også gennem den dialog, at vi fået tilkendegivet et klart ønske om at imødekomme et eksisterende og fremtidigt stigende behov for at rekruttere medarbejdere med administrative- og sundhedsfaglige kompetencer i både trekantsområdet og Odense.

Følgende aftagere har været involveret i behovsundersøgelsen:

Region Syddanmark

Sygehus Lillebælt

Odense Universitetshospital – OUH

Psykiatrien i Region Syddanmark

Yderligere udbydere af uddannelsen: UCN, VIA, UC Syd, Absalon og Københavns Professionshøjskole

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Personer, der hidtil har haft interesse for kontoruddannelsen med specialet i lægesekretær forventes at have interesse for erhvervsakademiuddannelsen som sundhedsadministrativ koordinator. Som nævnt tidligere har Sygehus Lillebælt tidligere rekrutteret lægesekretærelever fra lokalområdet. Kontoruddannelsen med specialet lægesekretær bliver udfaset fra 2022, hvormed den samlede virkning på uddannelsesmarkedet forventes at være neutral.

Uddannelsen er frivilligt dimensioneret på den måde, at uddannelsesinstitutionerne er i dialog med regionerne om antallet af praktikpladser på regionens hospitaler og psykiatrien og efterfølgende vurderer det antal studerende, der kan optages. Der er p.t. ikke indregnet praktikpladser i kommuner og den private sektor (privathospitaler, lægepraksis), men det vil der blive taget hensyn til fremover.

Uddybende bemærkninger

Ingen uddybende bemærkninger.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der rekrutteres studerende med baggrund i gymnasiale uddannelser samt studerende fra erhvervsuddannelser. Uddannelsen retter sig mod personer med interesse for administrativ opgaveløsning samt interesse for beskæftigelse i sundhedssektoren og har således et mere specialiseret rekrutteringsgrundlag end mange andre erhvervsakademiuddannelser.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Uddannelsens indplacering på niveau 5 i kvalifikationsrammen betyder, at dimittenderne vil kunne optages på bacheloruddannelser samt diplomuddannelser, hvilket sikrer videreuddannelsesmuligheder for de nye sundhedsadministrative koordinatorer. Med en erhvervsakademiuddannelse som sundhedsadministrativ koordinator er det muligt at videreuddanne sig inden for både det administrative- og sundhedsfaglige område, og dimittenderne vil f.eks. kunne søge merit for ét eller flere moduler på professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration. Herudover vil den sundhedsfaglige diplomuddannelse samt diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration være efteruddannelsesmuligheder efter 2 års relevant erhvervserfaring.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

UCL forventer fra 2023 at oprette 20-30 studiepladser årligt i Vejle.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsen indeholder to praktikperioder på henholdsvis 15 og 30 ECTS, som er af helt central betydning for dimittendernes afsluttende kompetenceniveau. Region Syddanmark vurderer, at de kan stille 20 praktikpladser til rådighed på Sygehus Lillebælt samt yderligere 5-6 i psykiatrien.

De resterende praktikpladser forventes etableret ved praktiserende læger, sundhedshuse, privathospitaler og kommuner i regionen, som også har vist interesse for uddannelsen.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

UCL har været i tæt dialog med UC Syd gennem hele processen. Vi har sendt høringsbrev til UC Syd vedrørende opstart af udbud i Vejle. Se bilag 1.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

D8 Afgørelsesbrev UCL Sundhedsadministrativ koordinator AK.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Bilag 1.

1. Mailkorrespondance med Regionen. Forhåndstilkendegivelse på antal praktikpladser i Region Syddanmark. 12. januar, 2022

2. Mailkorrespondance med Helle Kruse, uddannelsesleder på OUH. Præcisering af ændring af behov for studerende i praktik fra 2022. 13. januar, 2022

3. Skema over antal praktikpladser i Odense og Vejle 2023 og frem

4. Mailkorrespondance med Bente Høyer, HR chef på Sygehus Lillebælt. Rekruttering af lægesekretærelever fra lokalområdet. 13. januar, 2022

5. Interessetilkendegivelse fra Region Syddanmark. 31. januar, 2022

6. Høringssvar fra UCsyd. 26. januar, 2022

7. Notat fra Danske Regioner: "Behovet for en ny sundhedsadministrativ profil og en ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration" nov. 2019

From: Lisbeth Ebsen-Hansen
Sent: Wed, 12 Jan 2022 09:41:20 +0000
To: Marie-Louise Tind Rasmussen; Margrethe Cæsar Bjerg
Cc: Lene Borregaard; Tine Boesen Larsen; Helle Have Mattesen; Helle Egeberg Dinesen; John Willemoes Ladefoged; Lene Marie Bossen; Bente Signe Høyer; Birgitte Beck Larsen; Marianne Blom Petersen; Lene Hovedskou; Karin Shung Albjerg; Helle Kruse
Subject: Region Syddanmarks tilbagemelding på antal praktikpladser, der kan stilles til rådighed for SAK uddannelsen i 2022 og 2023
Attachments: Signature-20220112104219.txt

Kære Margrethe og Marie-Louise,

Først og fremmest tak til UCL, for jeres tilbagemelding på at I ser muligheder i at oprette et hold i trekantsområdet og at I derfor påtænker at søge om et udbud af uddannelsen til Vejle. Det er vi meget glade for.

Som aftalt på mødet d. 20. december skulle vi så hurtigt som muligt give jer en tilkendegivelse på det antal praktikpladser, som vi ser os i stand til at stille til rådighed i 2022 og fremadrettet. Dette med henblik på, at I kan imødekomme et ønske fra os om at oprette et hold i trekantsområdet og sonderingen og mulighederne for at oprette et hold i det sønderjyske.

Som nævnt på mødet så ser vi det som helt afgørende, at et hold i det sønderjyske, oprettes i Aabenraa. Det er i umiddelbar nærhed af Sygehus Sønderjylland, og geografisk dækker det, det aller sydligste, både øst og vest, af Sønderjylland. En placering af et hold i Haderslev vil i regionens perspektiv ikke være ønskeligt. Placeringen af et hold her vil med stor sandsynlighed få meget svært ved at tiltrække studerende og dermed på sigt medarbejdere til Sygehus Sønderjylland i Aabenraa fra den sydligste del af Sønderjylland. I stedet imødeser vi, at det primært vil være studerende fra den øverste del af Sønderjylland, der rekrutteres til et hold i Haderslev og dermed blive en konkurrent til såvel holdet i Esbjerg som i Vejle og dermed de to sygehuse der. Vi forventer, at vi får mulighed for at få en videre drøftelse af dette med jer samt give vores input til dette inden ansøgningen indsendes.

Tilkendegivelsen fra jer, både UCL og UC Syd, var at for at et hold på 30 kunne oprettes og/eller forsætte, skulle vi som regionen kunne stille ca. 25 pladser til rådighed på hvert hold.

Af nedenstående tabel fremgår det, at det i 2022 er muligt for et hold i Odense, Vejle og Esbjerg. For så vidt angår et hold i Aabenraa, kommer vi i 2022 ikke helt op på det ønskede antal.

2023 er også medtaget i vores tilbagemelding til jer. For der er et par ændringer i forhold til 2022. I 2023 kan Sygehus Sønderjylland tage imod 20 studerende i praktik og med 4-5 studerende i praktik på Psykiatrisk Afdeling Aabenraa og Børne- og Ungdomspsykiatri Sydjylland, Aabenraa, kan der stilles 24-25 praktikpladser til rådighed.

I 2023 ønsker OUH at gå fra 1 til 2 optag og dermed 30-40 studerende i praktik per år. Dette har ikke været foreholdt Psykiatrisk Afdeling Odense, Børne- og Ungdomspsykiatri Odense og Psykiatrisk Afdeling Svendborg

endnu, da det også vil betyde noget for dem i forhold til antal studerende, optag og praktik overlap. Da det ikke har umiddelbar indflydelse på den snart forestående ansøgning, foreslår vi, at vi går i dialog om dette senere.

2022

UC'er	UCL				UCSyd			
Placering af hold:	Odense (eksisterende)		Vejle (nyt)		Esbjerg (eksisterende)		Aabenraa (nyt)	
Sygehus:	OUH	Psyk	SLB	Psyk	SVS	Psyk	SHS	Psyk
Antal praktikpladser, der kan stilles til rådighed i 2022	15-20 (1 optag)	7-8	20	5-6	15-20	5	15	4-5
I alt	22-28		25-26		20-25		19-20	

2023

UC'er	UCL				UCSyd			
Placering af hold:	Odense (eksisterende)		Vejle (nyt)		Esbjerg (eksisterende)		Aabenraa (nyt)	
Sygehus:	OUH	Psyk	SLB	Psyk	SVS	Psyk	SHS	Psyk
Antal praktikpladser, der kan stilles til rådighed i 2022	2 x 15-20 (2 optag)	7-8 (Har ikke forholdt sig til 2 optag)	20	5-6	15-20	5	20	4-5
I alt	2 x 22-28		25-26		20-25		24-25	

Hvis I er i tvivl om noget eller har spørgsmål og kommentarer så ring eller skriv endelig. Jeg er, siden vi snakkede sammen i går Marie-Louise, blevet coronaramt, og er ikke meget mere på i dag, kan jeg mærke. Men skriv en mail, dem tjekker jeg fra tid til anden, og på fredag er jeg forhåbentlig klar igen.

Venlig hilsen

Lisbeth Ebsen-Hansen
Specialkonsulent
Koncern HR, Sundhedsuddannelser

E-mail: lie@rsyd.dk
Direkte: 28994700
Mobil: 28994700

Region Syddanmark
Region Syddanmark
Boulevarden 76, 7100 Vejle
Hovednummer: 7663 1000
www.regionsyddanmark.dk

From: Helle Kruse
Sent: Thu, 13 Jan 2022 09:41:07 +0000
To: Marie-Louise Tind Rasmussen
Subject: SV: Dimensionering af praktikanter i 2022 og frem
Attachments: Signature-20220113104142.txt

Hej Marie Louise.

Vi vil kunne optage 20 studerende forudsat de optages forskudt (x 2 årligt) eksklusive psykiatrien.
Om vi ender med at samarbejde med psykiatrien om fordelingen, ved ikke endnu – men det vender vi tilbage med, hvis det bliver aktuelt.

Venlig hilsen

Helle

Fra: Marie-Louise Tind Rasmussen <mtra@ucl.dk>
Sendt: 13. januar 2022 08:51
Til: Helle Kruse <helle.kruse@rsyd.dk>
Cc: Peter Frederiksen <pmf@ucl.dk>
Emne: Dimensionering af praktikanter i 2022 og frem

Kære Helle
Som du også kan se af mit svar til Lisbeth Esben-Hansen så synes vi at 15-20 praktikanter pr gang er et stort interval og vi vil gerne tale med dig og evt. også Karin Albjerg om antal praktikanter i 2022. Vi vil også gerne tale med jer om antal praktikanter fremadrettet, set i forhold til at I ønsker to årlige optag. Vil det være muligt at sætte et møde om snarest også gerne online?

Venlig hilsen

Marie-Louise Tind Rasmussen
Uddannelsesleder
Administrationsbachelor og sundhedsadministrativ koordinator

24 26 60 58
mtra@ucl.dk

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Seebladsgade 1
5000 Odense C

Oversigt over Regionens skøn over antal praktikpladser.

2023 -

UC'er	**UCL**			
Placering af udbud	**Odense**		**Vejle (nyt)**	
Sygehus	**OUH**	**Psyk.**	**SLB**	**Psyk.**
Antal praktikpladser i 2023	**2 x 20 (sept./jan.)**	**7-8**	**10-20***	**5-6**
I alt	**2 x 23-24**		**15-16**	

*** I 2021 blev alle praktikpladser på Sygehus Lillebælt i Vejle og Kolding tildelt UCL.**
Der foregår p.t. en dialog mellem Region Syddanmark, Sygehus Lillebælt, UC Syd og UCL om fordelingen af praktikpladser på sygehusene i Vejle og Kolding.

From: Bente Signe Høyer
Sent: Thu, 13 Jan 2022 08:12:51 +0000
To: Marie-Louise Tind Rasmussen
Cc: Birgitte Beck Larsen; Marianne Blom Petersen
Subject: VS: Rekruttering fra lokalområdet
Attachments: Signature-20220113091319.txt

Kære Marie-Louise
Vi ansætter 18-20 lægesekretær elever årlig. De er alle fra lokalområdet.

Blot for at være helt sikker på, at vi ikke taler forbi hinanden. Vi betragter hele Sygehus Lillebælt som et praktiksted, så elever, der går på skole i Vejle, vil også kunne komme i praktik på Kolding Sygehus.

Venlig hilsen

Bente Høyer
HR Chef, eMBA
HR afdelingen

bente.hoyer@rsyd.dk
Mobil 2383 5756

Sygehus Lillebælt
Syddansk Universitetshospital

Sygehusvej 24, 6000 Kolding, Tlf. 7636 2000
Beriderbakken 4, 7100 Vejle, Tlf. 7940 5000
Østre Hougvej 55, 5500 Middelfart, Tlf. 6348 4000
www.sygehuslillebaelt.dk

Region Syddanmark

Fra: Marianne Blom Petersen <mbp@rsyd.dk>
Sendt: 12. januar 2022 14:28
Til: Bente Signe Høyer <Bente.Hoyer@rsyd.dk>; Birgitte Beck Larsen <Birgitte.Beck.Larsen@rsyd.dk>
Emne: SV: Rekruttering fra lokalområdet

Kære Bente.

Jeg har fået svar fra Betina Møller Clausen.

Der ansættes hvert år 18-20 lægesekretærelever. De er primært fra lokalområdet.

Venlig hilsen

Marianne Blom Petersen
HR-koordinator
HR Sygehus Lillebælt kompetencecenter

mbp@rsyd.dk
Direkte tlf. 2383 6256

Sygehus Lillebælt
Syddansk Universitetshospital

Sygehusvej 24, 6000 Kolding, Tlf. 7636 2000
Beriderbakken 4, 7100 Vejle, Tlf. 7940 5000
Østre Hougvej 55, 5500 Middelfart, Tlf. 6348 4000
www.sygehuslillebaelt.dk

Region Syddanmark

Fra: Bente Signe Høyer <Bente.Hoyer@rsyd.dk>
Sendt: 12. januar 2022 13:02
Til: Marianne Blom Petersen <mbp@rsyd.dk>; Birgitte Beck Larsen <Birgitte.Beck.Larsen@rsyd.dk>
Emne: VS: Rekruttering fra lokalområdet

Kære Marianne og Birgitte
Vil I hjælpe mig med et oplæg til svar. Vi skal nok svare lidt hurtigt.
Vh Bente

Fra: Marie-Louise Tind Rasmussen <mtra@ucl.dk>
Sendt: 12. januar 2022 12:50
Til: Bente Signe Høyer <Bente.Hoyer@rsyd.dk>
Emne: Rekruttering fra lokalområdet

Kære Bente
Som du ved fra korrespondancen med Lisbeth Esben-Hansen, så vil vi gerne imødekomme jeres ønske om at have et udbud i Vejle og er ved at søge om dette. I den ansøgning skal vi argumentere for et lokalt studentergrundlag. Så derfor vil jeg høre dig om de lægesekretærelever, som I har ansat kommer fra lokalområdet og hvor mange I har ansat pr år, de seneste år?

Venlig hilsen

Marie-Louise Tind Rasmussen
Uddannelsesleder
Administrationsbachelor og sundhedsadministrativ koordinator

24 26 60 58
mtra@ucl.dk

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Seebladsgade 1
5000 Odense C

63 18 30 00
ucl.dk

Erhvervsakademi og Professionshøjskole

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Koncern HR
Sundhedsuddannelser
Kontaktperson: Lisbeth Ebsen-Hansen
lie@rsyd.dk

Direkte tlf. 28994700

31. januar 2022
Journal nr. 21/58903

Interessetilkendegivelse Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration

UCL har siden september 2021 udbudt uddannelsen til sundhedsadministrativ koordinator med et dimensioneret optag på 30 studerende i Odense.

Region Syddanmark har, som praktiksted og aftager af de kommende dimittender, en stor interesse i at sikre de rigtige og tilstrækkelige kompetencer i hele Region Syddanmarks geografi. Derfor har Region Syddanmark et stort ønske om, at der oprettes yderligere et udbud i erhvervsakademiuddannelsen til sundhedsadministrativ koordinator i Vejle.

Sygehus Lillebælt er det næststørste sygehus i Region Syddanmark og består af Kolding sygehus, som er akutsygehuset, som modtager størstedelen af de akutte patienter, Vejle Sygehus, som er kræft- og specialist sygehuset, hvor langt hovedparten er elektive patienter og Middelfart Sygehus, der har en større rygmedicinsk og -rygkirurgisk afdeling.

Et udbud af uddannelsen i Vejle vil sikrer, at der bliver et stabilt rekrutteringsgrundlag til regionens 2. største sygehus i trekantsområdet - både i forhold til rekruttering til uddannelsen og efterfølgende rekruttering af nyuddannede. Sygehuset vurderer, ud fra de seneste års erfaringer, at behovet for dimittender er omkring 20 på årlig basis.

Med et udbud af uddannelsen i Vejle vil det også være muligt, at tilbyde studerede en praktikplads i lokalsamfundet, tættere på deres uddannelsessted. I dag kommer langt hovedparken af de studerende, der er i praktik på Sygehus Lillebælt, fra Fyn og den lange transporttid opleves som en stor udfordring for dem.

Et udbud af uddannelsen i Vejle vil betyde, at Region Syddanmark kan stille ca. 20 praktikpladser til rådighed på Sygehus Lillebælt, fordelt på matriklerne i Vejle, Kolding og Middelfart og dermed er antallet af praktikpladser, som regionen har på Sygehus Lillebælt, anvendt. Herudover kan yderligere ca. 5-6 praktikpladser stilles til rådighed på de psykiatriske afdelinger i Vejle og Middelfart til uddannelsen i Vejle

Til det eksisterende udbud af uddannelsen i Odense, kan der stilles ca. 20 praktikpladser til rådighed på Odense Universitetshospital i 2022 og 7-8 praktikpladser kan stilles til rådighed på de psykiatriske afdelinger i Odense og Svendborg.

Venlig hilsen



Jane Kraglund
Regionsdirektør

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Att.: Asger Rabølle Nielsen

Høringssvar vedr. udbud af EA i sundhedsadministration i Vejle

Tak for muligheden for at afgive bemærkninger på UCL's beslutning om at ansøge om prækvalifikation til dublering af EA i sundhedsadministration i Vejle.

UC SYD sætter pris på det samarbejde, der indtil videre har været mellem UCL og UC SYD omkring uddannelsen herunder særligt omkring uddannelsens praktikelementer. Det er vigtigt for UC SYD, at der fortsat er en anerkendelse hos begge institutioner af nødvendigheden af at deles om praktikpladserne i regionen, da de udgør det væsentligste fundament, for at kunne drive uddannelsen på bæredygtig vis. Såfremt det er tilfældet, har UC SYD ikke yderligere bemærkninger til UCL's beslutning.

Venlig hilsen

Anette Nicolaisen
Direktør
Samfund & sundhed

anic@ucsyd.dk
72662923

Dato
26.01.2022

Journal nr.
[x-xx-xx-xx/yyyy]

Reference
anic

UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

NOTAT

07-11-2019
EMN-2017-04102
1317877
Anne-Dorthe Sørensen

Behovet for en ny sundhedsadministrativ profil og en ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration

Som et led i prækvalifikationsansøgningen til Uddannelses- og Forskningsministeriet skal Danske Regioner bidrage med en behovstilkendegivelse vedrørende den nye erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration, som ansøgningen vedrører.

Danske Regioners behovstilkendegivelse falder i to dele, dels en kvalitativ beskrivelse af behovet for en ny sundhedsadministrativ profil som følge af udviklingen i sundhedsvæsenet, dels en kvantitativ beskrivelse i form af regionernes vurdering af behovet for færdiguddannede med den nye uddannelse opgjort i nye studerende/år.

Behovet for etablering af en ny uddannelse i sundhedsadministration

Sundhedsvæsnet er i konstant bevægelse, hvor udviklingstendenser, muligheder og begrænsninger forskyder billedet af, hvordan opgaverne løses bedst og hvilke kompetencer, der er brug for til at løse fremtidens opgaver.

E række af de forandringskræfter og udviklingstendenser, vi allerede ser i dag og som i fremtiden i endnu højere grad vil gøre sig gældende i samfundet og sundhedsvæsenet, vil have en afsmittende effekt på de sundhedsadministrative funktioner, der skal understøtte dette sundhedsvæsen, og i forlængelse heraf også på de kompetencer, regionerne efterspørger hos de sundhedsadministrative medarbejdere.

Nedenfor beskrives udviklingstendenser og de sundhedsadministrative kompetencer, denne udvikling kalder på, og som ligger til grund for behovet for en ny uddannelse. Samlet set peger de nedenfor beskrevne udviklingstendenser og efterspurgte kompetencer på, at en ny sundhedsadministrativ profil skal

afspejle den øgede kompleksitet i sundhedsvæsenet, et behov for en tydeligere koordinerende rolle og et behov for større selvstændighed i varetagelsen af de sundhedsadministrative funktioner og opgaver.

På den baggrund ser Danske Regioner et behov for at etablere en ny uddannelse i sundhedsadministration på erhvervsakademiniveau, der kan tilvejebringe det efterspurgte kompetenceløft. Heri ligger, at det efterspurgte kompetenceløft ikke vurderes at kunne imødekommes indenfor rammerne af det nuværende erhvervsuddannelsesniveau.

Udviklingstendenser i samfund og sundhedsvæsen

Der vil blive flere ældre borgere, og antallet af multisyge og kronikere vil stige. Borgerne vil få en meget mere central rolle i deres egen behandling, og især vil der være store forventninger til de ressourcestærke borgere om at tage aktiv del i egen sundhed.

Borgerne vil stille højere krav til sundhedsvæsenet og forvente høj tilgængelighed, effektivitet og sammenhæng mellem de forskellige sundhedstilbud, der er tilpasset individuelle behov og muligheder.

Så samtidig med, at den specialiserede behandling samles på færre og større enheder, vil der være fokus på at etablere sundheds- og behandlingstilbud tæt på borgernes og patienternes hverdag.

Der vil i stigende omfang være fokus på at holde borgerne sunde og raske, og sundhedsvæsenet vil agere mere proaktivt og i videst muligt forebygge frem for at behandle.

Der vil ske en demokratisering af teknologi og viden. Borgerne vil have adgang til mere information end i dag – og nogle af dem vil på denne baggrund kunne indgå i et mere ligeværdigt samarbejde med lægen i beslutningen om, hvad der er den rette behandling.

Der vil ske en markant udbredelse i anvendelsen af digitale løsninger og af robotteknologi i sundhedsvæsenet som supplement til eksisterende behandling. Både borgere og klinikere vil i stigende grad benytte sig af forskellige teknologiske beslutningsstøtteværktøjer.

Udviklingen betyder også, at der vil være flere individuelle forebyggelses- og behandlingsforløb.

Udviklingen af nye behandlingsformer og højere forventninger fra borgerne betyder, at der løbende vil skulle tages stilling til, hvor opgaverne varetages bedst

i betydningen mest omkostningseffektivt og med størst mulig værdi for patienten og borgeren. Som et eksempel kan særligt nævnes almen praksis, der i fremtiden vil komme til at varetage langt flere af de opgaver, der i dag udføres af hospitalerne.

Sundhedsvæsenet styres efter en række kvalitetsmål og indenfor faste økonomiske rammer, der sammen danner grundlaget for, hvordan man styrer og følger op på hospitalernes resultater. Regionerne arbejder således aktivt med at anvende de otte nationale mål for kvalitet i sundhedsvæsenet. Realiseringen af målene kræver samarbejde på tværs af sundhedsvæsenets parter. På den måde bidrager målene til at sikre bedre sammenhæng i sundhedsvæsenet og fokusere indsatser på det, der er vigtigt for borgerne og samfundet.

Kvalitetsmål som pejlemærker for styringen af sundhedsvæsenet, løbende kvalitetsudvikling af behandling gennem f.eks. kvalitetsdatabaser, forebyggelsesfokus og segmentering og behovet for effektiv ressourceudnyttelse m.v. betyder tilsammen, at indsamlingen og brugen af data vil vokse markant.

Forebyggelse, multisygdom, helhedsorientering, sundhedstilbud tæt på og tilpasset den enkelte borger, strukturelle forandringer i sundhedsvæsenets opbygning hvor overgange mellem sektorer og specialer er et vilkår – alt sammen har det indflydelse på den måde, arbejdet i sundhedsvæsenet tilrettelægges på. Der arbejdes i tværfaglige og tværprofessionelle teams omkring den enkelte patient – ofte på tværs af sektorer, specialer og ud fra en helhedsorienteret tilgang til patientens samlede ressourcer og livssituation. Koordinering, kommunikation og sammenhængsskabelse vil være en afgørende forudsætning for sundhedsvæsenets kvalitet og effektivitet.

Kompetencer, der efterspørges hos fremtidens sundhedsadministrative medarbejder

Med afsæt i ovennævnte forandringskræfter og udviklingstendenser tegner der sig et billede af en profil for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder, hvis kernekompetencer kan beskrives som hhv. a) koordinering, b) data og it samt c) kvalitet og udvikling.

Det er væsentligt, at fremtidens sundhedsadministrative medarbejder har en række grundlæggende (generiske) kompetencer. Som sundhedsprofessionel er evnen til at yde service vigtig både overfor patienter og kolleger.

I den forbindelse er det væsentligt at kunne samarbejde og kommunikere – både med andre fagprofessionelle indenfor og udenfor egen afdeling og sektor og med patienter og pårørende. Desuden er kompetencen til at formidle vigtig, det gælder både til kolleger, patienter og pårørende, herunder undervisning af kolleger. Til den professionelle selvforståelse hører også det at se sig selv som en integreret del af et (tvær-)professionelt team og agere i dette. Til funktionen som sundhedsprofessionel hører også at have en forståelse for

den organisatoriske opbygning af sundhedsvæsnet, etik, kulturforståelse og tavshedspligt. Desuden skal den sundhedsadministrative medarbejder have klinisk viden, herunder fundamental sygdomslære, anatomisk forståelse, viden om medicin mv.

Udover de nævnte grundlæggende sundhedsprofessionelle kompetencer har den sundhedsadministrative medarbejder også grundlæggende stærke administrative kompetencer.

Det forventes, at journalbehandlingen også i fremtiden vil være omdrejningspunktet for patientdata. En essentiel funktion for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder vil ligge i rollen som klinisk administrator. Det vurderes, at den administrative sagsbehandling generelt bliver mere kompleks og i et vist omfang vil have en mere controller-relateret karakter.

Journalbehandling vil i fremtiden være endnu mere digital. Dette forventes at medføre et større krav til den sundhedsadministrative medarbejders evner til at sikre, at journalhåndteringen sker ud fra gældende regler og lovgivning. Det forventes, at kvalificeringen af notater og registreringer bliver mere kompleks, da de digitale arbejdsgange kræver en anden type kompetencer i forhold til overblik end ved analoge arbejdsgange.

Afhængig af arbejdssted vil de grundlæggende administrative kompetencer også handle om at skulle varetage sagsbehandling i relation til afdelingsledelsen f.eks. i form af udarbejdelse af dagsordener, beslutningsoplæg og referater. Der kan også i et vist omfang indgå budget-/regnskabsopgaver og projekter internt i afdelingen.

Koordinering

Fremtidens sundhedsadministrative medarbejder vil have en betydelig koordinerende funktion både i forhold til patientforløbs- og driftskoordinering. Forløbskoordineringen vil afhænge af de forskellige hospitalers organisering, specialer, patientgrupper med videre, mens den administrative forløbskoordinering generelt vil være en central sundhedsadministrativ funktion.

Som koordinator skal den sundhedsadministrative medarbejder sikre det administrative flow omkring patientforløbet. Det handler blandt andet om at sikre sammenhængen i forløbet, at reducere spildtiden for patienten, at medinddrage pårørende, at bidrage til sikre overgange mellem afdelinger, mellem specialer og mellem primær og sekundær sektor. Som en del af den administrative forløbskoordinering skal den sundhedsadministrative medarbejder også være tovholder på og koordinator for de beslutninger, der er truffet af de forskellige faggrupper, specialer, sektorer, der er involveret i patientens forløb.

Den sundhedsadministrative medarbejder vil fortsat have direkte patientkontakt i form af vejledning af patienter i forbindelse med det patientinformationssystem, der bruges lokalt servicering, vejledning og motivation af patienter med forskellige it-kompetencer i forbindelse med forskellige selvbetjeningsløsninger og rådgivning i forbindelse med hjemmebehandling.

Det forventes, at den sundhedsadministrative medarbejder vil få en væsentlig rolle i forhold til at sikre effektiv og optimal ressource- og kapacitetsudnyttelse set i lyset af økonomiske rammer, medarbejderressourcer og lokalekapacitet. For så vidt angår den effektive udnyttelse af medarbejderressourcer vil den sundhedsadministrative medarbejder også skulle bringe sig selv i spil og bidrage til fleksibel opgavevaretagelse og opgaveflytning og dermed øge muligheden for, at det kliniske personale kan fokusere på de kliniske opgaver omkring patienten.

Data og it

Det forventes, at fremtidens sundhedsadministrative medarbejder også vil få mange backoffice-opgaver. Data er i stigende omfang omdrejningspunktet for de sundhedsadministrative opgaver, og fremtidens sundhedsadministrative medarbejder skal ikke blot kunne foretage registreringer og udtræk af data, men også kunne bearbejde og formidle data til kollegaer og til ledelser på afdelingsniveau i samarbejde med andre faggrupper (f.eks. it-medarbejdere, økonomer og statistikere).

Kvalitet og udvikling

Styring efter kvalitetsmål og fokus på løbende kvalitetsmålinger vil få betydning for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder, der forventes i øget omfang at skulle indgå i kvalitets- og udviklingsarbejde.

Her vil den sundhedsadministrative medarbejder skulle indgå i arbejdet med at udvikle og vedligeholde kvaliteten, herunder arbejde med patientsikkerhed, bidrage til at udvikle sikre arbejdsgange og i det hele taget bidrage til det løbende forbedringsarbejde.

Regionernes behov for dimittender med den nye erhvervsakademiuddannelse sundhedsadministration

Danske Regioner har indhentet oplysninger om regionernes estimerede behov for færdiguddannede med den nye uddannelse, opgjort som nye studerende/år. Endvidere har de enkelte regioner tilkendegivet den praktikkapacitet, de kan stille til rådighed i forbindelse med uddannelsens praktikperioder. Behovsvurderingen er behæftet med en vis usikkerhed, idet uddannelsen i sagens

natur ikke er færdigbeskrevet, og at sundhedsvæsenet, opgaveløsningen og snitfladerne mellem sundhedsvæsenets aktører og mellem medarbejdergrupper fortløbende udvikler og forandrer sig.

Med disse forbehold in mente ser regionernes estimerede behov for dimittender (opgjort på nye studerende/år) og praktikkapaciteten således ud:

	Antal nye studerende/år	**Praktikkapacitet**
Region Hovedstaden	50-70	50-70
Region Sjælland	30-32	30-32
Region Syddanmark	60-80	60-80
Region Midtjylland	71	71
Region Nordjylland	66	66
I alt	**277-319**	**277-319**

Med venlig hilsen

Erik Jylling,
Sundhedspolitisk direktør

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
ucl@ucl.dk

Godkendelse af dublering af udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af UCL's ansøgning om godkendelse af dublering af udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af dublering af udbud af erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration (Vejle)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring) og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da UCL er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at godkendelsen af udbuddet af uddannelsen er betinget af, at rammerne for uddannelsen, som tidligere er meddelt i forbindelse med styrelsens godkendelse af uddannelsen, fortsat er gældende.

Styrelsen bemærker videre, at uddannelsen er reguleret i bekendtgørelse nr. 141 af 28. januar 2021 om erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration og bekendtgørelse nr. 36 af 13. januar 2022 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, og at uddannelsen derfor skal følge de regler som er fastsat i disse bekendtgørelser, desuagtet hvad der måtte være angivet i ansøgningen. Det betyder, at hvis der er uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05033-8

Udbudssted:
Vejle

Sprog:
Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. D8 - Dublering – prækvalifikation (Forår 2022)				
Ansøger og udbudssted:	UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole (Vejle)			
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	-Sundhedsadministrativ koordinator AK - AP Graduate in Healthcare Administration			
Hovedområde:	Samfundsvidenskabelige område		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	150 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb6704e2d6			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/samfundsfagligeakademiuddannelser/sundhedsadministrativ-koordinator			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU vurderer, at ansøgningen dokumenterer, at der er behov for uddannelsen i Region Syddanmark. RUVU finder det også sandsynliggjort, at et udbud af uddannelsen i Vejle vil have et tilstrækkeligt rekrutteringspotentiale og adgang til det fornødne antal praktikpladser. Ansøgningen har desuden afdækket, at udbuddet ikke vil forringe vilkårene for øvrige udbydere af uddannelsen.			