Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Bygningskonstruktør

Udskrevet 13. november 2026

Professionsbachelor - Bygningskonstruktør - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania
Indsendt: 03/02-2022 10:39
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Erhvervsakademi Dania, Randers

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Kristian Haukedal Neergaard, krne@eadania.dk, tlf. 7229 1172 - Stig Ilkrone, stil@eadania.dk, tlf. 7229 1136

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Bygningskonstruktør

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Architectural Technology and Construction Management

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bygningskonstruktør, Professionsbachelor i bygningskonstruktion

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bachelor in Architectural Technology and Construction Management

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Der er fire indgange til uddannelsen:
- En gymnasial eksamen
- En relevant erhvervsuddannelse
- Anden erhvervsuddannelse af min. 3 års varighed
- Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne.

For ansøgere med gymnasial eksamen er følgende specifikke adgangskrav gældende:
- Matematik C

For ansøgere med en af følgende relevante erhvervsuddannelser, er der ingen specifikke adgangskrav:
- Anlægsstruktør
- Brolægger
- Bygningsmaler
- Bygningsstruktør
- Detailhandelsuddannelsen (med specialer)
- Ejendomsservicetekniker
- Elektrikeruddannelsen (med specialer)
- Handelsuddannelse (med specialer)
- Maskinsnedker
- Murer (trin 2)
- Snedker (bygningssnedker)
- Snedker (med specialer)
- Tagdækker
- Teknisk designer (bygge og anlæg)
- Teknisk isolatør
- Træfagenes byggeuddannelse
- VVS-energiuddannelsen
- VVS-uddannelsen

For ansøgere med anden erhvervsuddannelse normeret til 3-år er følgende specifikke adgangskrav gældende:
- Matematik C
- Engelsk C

For ansøgere med bestået adgangseksamen til ingeniøruddannelser er der ingen specifikke adgangskrav.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?
Ikke relevant.

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag
Ikke relevant.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer
Ikke relevant.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen
Ikke relevant.

Forslag til censorkorps
Censorkorps for Bygningskonstruktøruddannelsen.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil
Behovsanalyse bygningskonstruktør (bilag til præ-kval. ansøgning).pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag
Der er en generel og akut mangel på kvalificeret arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen, som udgør det største marked for ansættelse for bygningskonstruktører. En bygningskonstruktøruddannelse placeret i Randers vil kunne medvirke til at løse dette.

På nationalt plan peger Dansk Industris (DI) seneste prognose for bygge- og anlægsbranchen (november 2021) på en opbremsning af aktiviteten i byggebranchen, bl.a. på baggrund af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Ifølge DI oplever 47% af branchens virksomheder produktionsbegrænsning pga. mangel på kvalificeret arbejdskraft. Den nyeste beskæftigelsesfremskrivning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (september 2021) indikerer en opbremsning i aktiviteten. Denne udvikling til trods forventes beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen at stige med 1,99% på landsplan i perioden ultimo 2021 – ultimo 2022 efter en periode med en kraftig stigning i beskæftigelsen (fra 154.250 beskæftigede i 2012 til forventede 196.170 ultimo 2022).

Arbejdsmarkedsbalancen melder om ”gode jobmuligheder” i alle landets regioner med undtagelse af Østjylland, hvor der er en decideret ”mangel på arbejdskraft”. Regionalt og lokalt har Dania kontaktet 22 virksomhedsejere og ledere, der bredt repræsenterer den type af virksomheder, som bygningskonstruktører finder ansættelse i. Virksomhederne melder enstemmigt om en akut mangel på bygningskonstruktører.

Dania har dokumenteret et akut og reelt behov for et lokalt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen, der kan forsyne kronjyske virksomheder med kvalificeret og eftertragtet arbejdskraft. Se vedlagte Behovsanalyse.

Uddybende bemærkninger

Manglen på kvalificeret arbejdskraft underbygges af STARs rekrutteringssurvey (december 2021), der viser en høj rate på forgæves rekrutteringer i branchen. På landsplan rapporteres der om en forgæves rekrutteringsrate i bygge- og anlægsbranchen på 49%, mens tallet for de østjyske virksomheder er på 51%. Ligeledes rapporterer 60% af virksomhederne i branchen om produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania forventer at uddanne ca. 15 dimittender på den første dimittendårgang i 2027 og herefter ca. 30 dimittender årligt ved at optage mellem 20-40 studerende (1-2 hold) fra og med første optag i 2023.

Tilkendegivelserne fra de lokale aftagere bekræfter entydigt et behov for dimittenderne. De 22 adspurgte virksomheder angiver, at de ville foretage 53-65 ansættelser, hvis der var kvalificerede ansøgere. Citatet fra tegnestuechefen hos Randers Arkitekten Aps. giver et klart indtryk af udfordringerne lokalt. ”Der er stor mangel på [ny-] uddannede bygningskonstruktører, og det kan være svært at tiltrække [uddannet arbejdskraft] til Randers området, så det ville kun være en fordel, hvis uddannelsen kom til Randers”. Se vedlagte Behovsanalyse.

Jf. Danmarks Evalueringsinstitut er der ca. 30% af de studerende, der påbegynder bygningskonstruktøruddannelsen i Aarhus, som falder fra undervejes (Analyse af frafald på VIA University College, 2016). Jf. VIAs egen opgørelse har 75% af de optagne i september 2017 gennemført uddannelsen. Selvom at Dania forventer at optage en større andel med en faglært baggrund, vurderes frafaldet af være sammenligneligt.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Det nationale behov er undersøgt ved hjælp af analyser foretaget af Dansk Industri og Arbejdernes Erhvervsråd. Herudover er inddraget statistisk materiale fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt Danias træk fra egne databaser.

Det regionale behov er blevet undersøgt gennem inddragelse af 22 lokale virksomhedsejere og -ledere. Virksomhederne er blevet udvalgt, så de repræsenterer både de typer af virksomheder, hvor bygningskonstruktører finder ansættelse, og det geografiske område som udbuddet i Randers er målrettet.

Dania har foretaget telefoninterviews med ejere eller ledere i virksomheden ud fra en interviewguide. Der blev spurgt ind til behovet for bygningskonstruktører i lokalområdet og i virksomheden, en vurdering af antallet af dimittender de forventer at kunne ansætte, hvilke faglige kompetencer der efterspørges samt antallet af praktikpladser, virksomheden kan tilbyde.

Dania har desuden henvendt sig til lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner, byrådet i Randers kommune samt østjyske politikere på Christiansborg med henblik på at indhente støtteerklæringer for et udbud i Randers.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Institutionsdelen af studieordningen udgør 45 ECTS, der tilrettelægges under hensyntagen til lokale og regionale behov. Hos Dania vil man kunne tilrettelægge valgfag og øvrige fagelementer, der trækker på de videns- og underviserkompetencer, der allerede er til stede i det faglige miljø på campus Randers på energiteknolog- og automationsteknologuddannelserne.

Energiteknologuddannelsen bidrager med perspektiver på energimæssig grøn omstilling (fx 0-energibygninger), genanvendelse og generel energirelateret bæredygtighed i byggeriet. Dania tilbyder også muligheden for at blive certificeret energikonsulent. Dette kan være attraktivt for bygningskonstruktører, der arbejder med energimærkning.

Automationsteknologuddannelsen bidrager med perspektiver inden for intelligent byggeri og programmering. Disse kompetencer kommer særligt i spil ifm. store byggerier og anlægsarbejde, som fx sygehuse og storcentre, hvor automatisering er en vigtig del af det endelige byggeris funktion.

Hverken energiteknolog- eller automationsteknologuddannelsen udbydes i Aarhus, hvorfor et udbud i Randers vil kunne bidrage til et samlet set bredere kompetencesæt for bygningskonstruktører lokalt og regionalt.

Uddybende bemærkninger

Et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers vil give særligt de faglærte i lokalområdet en væsentlig bedre mulighed for at påbegynde videregående uddannelse. Dania har i 2019 indgået samarbejdsaftaler med de lokaler ungdomsuddannelsesinstitutioner mhp. at sikre "Kongevejen" fra faglært til videregående uddannelse. Ifm. denne ansøgning har Dania kontaktet ungdomsuddannelsesinstitutionerne og indhentet støtteerklæringer fra disse. Særligt den tekniske skole Tradium i Randers samt Den Jydske Haandværkerskole i Hadsten udtrykker stor begejstring for et udbud i Randers, som vil give faglærte muligheden for life-long learning. Se bilag 2 i den vedlagte behovsanalyse. Denne begejstring deles af flere af de aftagervirksomheder, som Dania har været i kontakt med ifm. udarbejdelse af behovsanalysen. Se bilag 1 i den vedlagte behovsanalyse.

Jf. Forløbsanalysen, 2021, fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, er dimittender fra bygningskonstruktøruddannelsen med en erhvervsfaglig baggrund bedre til at finde beskæftigelse inden for det første år efter afsluttet uddannelse.

Der er en solid erfaring med at udbyde velfungerende tekniske uddannelser hos Dania, campus Randers, som man vil kunne trække på i forbindelse med opstarten af et nyt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Rekrutteringsgrundlaget udgøres af ansøgere fra Randers og omkringliggende kommuner. Der er årligt ca. 2700 fuldførte studerende fra relevante ungdomsuddannelser (STX, HF, HHX, HTX samt EUD, teknologi, byggeri og transport), heraf 24% fra EUD. Dania forventer, at en stor andel af de faglærte vil søge ind på et udbud i Randers, da de tekniske uddannelser i Randers generelt trækker en større andel faglærte end tilsvarende uddannelser i storbyerne. Se vedlagte Behovsanalyse.

Dania har kontaktet lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner om det nye udbud. Alle tilkendegiver en stor interesse, og særligt teknisk skole bifalder en videregående uddannelsesmulighed for faglærte.

Udbuddet i Aarhus har nået sin maksimale kapacitet. VIA indførte i 2018 loft på optaget i Aarhus og har i 2021, jf. KOT-hovedtal, afvist 61 førsteprioritetsansøgere. Det engelsksprogede udbud hos VIA i Aarhus er lukket fra 2022. Der var 13% (11 studerende) med et dansk adgangsgrundlag som blev optaget på det engelsksprogede udbud i 2021. Et tilsvarende antal ansøgere forventes fremover at søge optag på et dansksprogede udbud.

Dania vurderer, at et udbud i Randers ikke vil have negative konsekvenser for øvrige udbud.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Bygningskonstruktører kan optages på følgende uddannelser ved Aalborg Universitet:
- Cand.tech. i byggeledelse og bygningsinformatik (forudsat tilegnelsen af Matematik C eller tilsvarende)
- Cand.tech. i bygningers energidesign (forudsat engelskkundskaber svarende til Engelsk B samt tilegnelsen af Matematik C eller tilsvarende)
- Cand.tech. i forretningsinnovation (forudsat engelskkundskaber svarende til Engelsk B samt tilegnelsen af Matematik C eller tilsvarende)
- Cand.tech. i ledelse og informatik i byggeriet
- Cand.tech. i sikkerhed og risikostyring (forudsat engelskkundskaber svarende til Engelsk B samt tilegnelsen af Matematik C eller tilsvarende)

Bemærk at bygningskonstruktøruddannelsen er adgangsgivende til ovenstående uddannelser, men at bygningskonstruktører ikke har retskrav på optag.

Bygningskonstruktører kan desuden optages på cand.tech.arch. i arkitekturens teknologi udbudt ved Det Kongelige Akademi.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Dania forventer at optage 20 studerende ved første optag i 2023, herefter 40 studerende om året.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

På baggrund af forventet optag vurderer Dania, at mellem 20 og 40 studerende årligt skal i praktik. Som led i behovsundersøgelsen har Dania adspurgt 22 potentielle aftagervirksomheder om deres villighed til at tage en studerende i praktik.

Pga. den store efterspørgsel på færdiguddannede har alle virksomhederne tilkendegivet mindst én praktikplads om året og mange to eller flere. I alt er der tilkendegivelse om 42-50 praktikpladser om året, hvilket er mere end rigeligt for det antal af studiepladser, som Dania vil udbyde.

På denne baggrund vurderer Dania, at der ikke vil være udfordringer med at finde et tilstrækkeligt antal kvalificerede praktikvirksomheder. Ligeledes vurderer Dania, at det ikke vil have konsekvenser for øvrige udbuds mulighed for at finde praktikplads.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Danmarks Evalueringsinstitut udarbejdede i 2020 notatet ”Geografiske bevægelser for studerende på erhvervsakademierne” for Danmarks Erhvervsakademier. Notatet viser bl.a., at 27% af studerende flytter til den kommune, hvor deres uddannelse ligger. Endvidere viser notatet, at 64% af de studerende, der tilflyttede en af de fire store uddannelsesbyer, blev fastholdt i byerne efter end uddannelse.

Ifølge notatet har Danias Campus Randers en væsentlig mindre andel af studerende, der flytter til uddannelsesstedets kommune ifm. uddannelse (18,7%), og en endnu større andel af studerende, der pendler til uddannelsen (51,8%). 13. september 2021 besluttede byrådet i Randers Kommune at afsætte penge til opførelsen af et nyt kollegium med 107 lejligheder i Paderup mindre end 1 km fra Danias Campus Randers. Dania vurderer, at de mange nye ungdomsboliger vil øge andelen af studerende der både bor og studerer i Randers Kommune. Sammen med et nyt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen ved Dania vil dette bidrage til opfyldelsen af et Danmark i bedre balance.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C2 - Samlet afgørelsesdokument.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsanalyse

Uddannelsen Bygningskonstruktør (PBA)

Professionsbachelor i bygningskonstruktion

Februar 2022

Indholdsfortegnelse

1. Indledning 2
1.1 Hovedkonklusioner af behovsanalysen 2
1.2 Fremgangsmåde 2
2. Behov for uddannelsen 3
2.1 Det nationale behov 3
2.2 Det regionale/lokale behov 5
3. Et bæredygtigt udbud 7
3.1 Rekrutteringsgrundlag 7
3.2 Praktikpladser 10
4. Konklusion 10
Kilder 11
Bilag 1. Interessetilkendegivelser - opsamling på interviews med virksomheder 12
Bilag 2. Oversigt over støtteerklæringer 15

1. Indledning

Bygningskonstruktøruddannelsen udbydes i dag på seks erhvervsakademier og professionshøjskoler på i alt otte lokationer fordelt ud over landet: Erhvervsakademi SydVest (Esbjerg), VIA University College (Aarhus, Horsens og Holstebro), Københavns Erhvervsakademi (København), Zealand – Sjællands Erhvervsakademi (Næstved), UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole (Odense) samt University College Nordjylland (Aalborg).

Der er dog fortsat stor efterspørgsel på dimittender i hele landet, og aktuelt er der akut mangel på bygningskonstruktører i Østjylland, herunder de kronjyske kommuner Randers, Nord-og Syddjurs, Mariagerfjord samt Favrskov.

Særligt bygge- og anlægsbranchen, hvor den største andel af bygningskonstruktørerne finder ansættelse, savner kvalificeret arbejdskraft, hvilket er en væsentlig faktor i den aktuelle opbremsning af aktiviteten i branchen. Derfor er der nu og i fremtiden fortsat et stort behov for *lokalt* at uddanne flere bygningskonstruktører.

Erhvervsakademi Dania (Dania) har derfor udarbejdet denne behovsanalyse, som afdækker og dokumenterer behovet for et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen på Danias Campus Randers.

1.1 Hovedkonklusioner af behovsanalysen

1. Det er et stort, akut og reelt behov for et lokalt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen, der kan forsyne kronjyske virksomheder med kvalificeret og eftertragtet arbejdskraft.
2. Et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen vil ikke have negative konsekvenser for øvrige udbud, hverken hvad angår rekrutteringsgrundlag eller praktikpladser.

1.2 Fremgangsmåde

Dania har foretaget behovsanalysen delvist på baggrund af desk-research, delvist ud fra en række telefoninterviews med ledere i 22 østjyske virksomheder.

Behovsanalysen indledes med kort at dokumentere en overordnet, national efterspørgsel på bygningskonstruktører, hvorefter fokus bliver rettet mod det regionale og lokale behov.

Dania betragter i udgangspunktet et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers, som et udbud, der skal forsyne lokale virksomheder og kommuner med kvalificeret og efterspurgt arbejdskraft i Danias dækningsområde. I behovsanalysen henviser "lokalt" derfor mere specifikt til de kronjyske kommuner, defineret som: Randers, Nord-og Syddjurs, Mariagerfjord samt Favrskov kommuner.

Både afdækningen af det nationale og det lokale behov bygger på statistisk materiale fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) og Danias egne databasetræk. Til at belyse nuancerne i statistikken, inddrages desuden arbejdsmarkeds- og uddannelsesanalyser fra Dansk Industri (DI) og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). Med henblik på at afdække det specifikke behov for et udbud i Randers, har Dania, i forlængelse heraf, foretaget telefoninterviews med ledere og virksomhedsejere hos en række virksomheder i lokalområdet.

Dania har udvalgt i alt 22 lokale virksomheder, der både repræsenterer de typer af virksomheder, hvor bygningskonstruktører traditionelt finder ansættelse og den geografiske spredning i området. Se samlet oversigt over disse virksomheder i bilag 1. Interviewene er ikke blevet transskriberet, men der blev taget noter til hvert interview, og disse er sat ind i interviewguiden.

I interviewene blev der spurgt ind til et generelt behov for bygningskonstruktører i Randers og omegn, det konkrete fremadrettede behov for ansættelse af bygningskonstruktører i virksomheden, antallet af praktikanter, som virksomheden vil kunne tage på årlig basis, og endeligt hvilke ønsker til særlige kompetencer virksomhederne måtte have. Dette sidste spørgsmål blev medtaget for at give indsigt i, hvilke konkrete kompetencer der efterspørges, evt. ifm. Danias mulighed for at vinkle uddannelsen i de institutionsspecifikke uddannelseselementer. Den benyttede interviewguide fremgår af bilag 1.

For at sikre et bæredygtigt grundlag for uddannelsen i Randers, har Dania henvendt sig til lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner, byrådet i Randers Kommune samt politikere på Christiansborg valgt i Østjylland. Dialogen med sidstnævnte skal primært ses som et ønske om at være afstemt ift. den politiske aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark.

De indkomne støtteerklæringer herfra giver udtryk for et stort ønske om at bygningskonstruktøruddannelsen kommer til Randers, samt stor samarbejdsvillighed omkring et lokalt udbud. En samlet oversigt over støtteerklæringerne kan findes som bilag 2.

2. Behov for uddannelsen

I dette kapitel dokumenterer Dania behovet for et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers.

2.1 Det nationale behov

"Det går godt i bygge-og anlægsbranchen, der bygges og renoveres i stor stil. Aktiviteten har været på et højt niveau under coronakrisen, og branchen har, modsat tidligere kriser, fungeret som en stødpude for dansk økonomi. Aktiviteten ventes dog at være toppet, til dels fordi branchen er udfordret af mangel på arbejdskraft og materialer og til dels fordi det ventes, at den ekstraordinært høje efterspørgsel under coronakrisen vil aftage." – jf. Dansk Industri, 2021

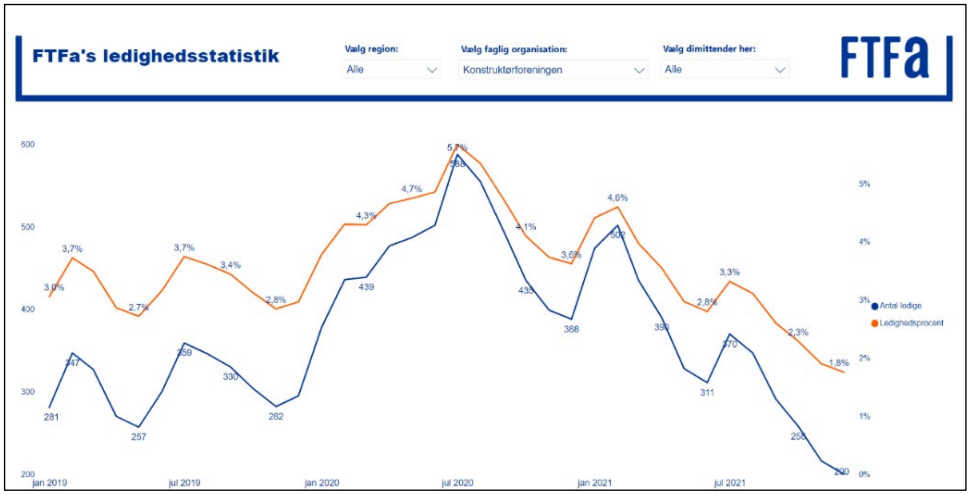
Der er en generel og akut mangel på kvalificeret arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen, som udgør det største marked for ansættelse for bygningskonstruktører. Byggeprognosen fra Dansk Industri (DI) november 2021 peger på en opbremsning i aktiviteten i byggebranchen, bl.a. på grund af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Ifølge DI's prognose oplever 47% af virksomhederne produktionsbegrænsninger pga. manglende kvalificeret arbejdet.

Opbremsning af aktiviteten til trods, så viser den nyeste beskæftigelsesfremskrivning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Sikkerhed (STAR)[1], at beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen på landsplan er steget med 10.410 personer i 2021 (svarende til 5,4% i forhold til 2020). Beskæftigelsen forventes ligeledes at stige med yderligere 3.900 personer i 2022 (ca. 2% i forhold til 2021). Samlet set er der tale om en kraftig stigning i beskæftigelsen de sidste ti år fra 154.250 beskæftigede i 2012 til forventede 196.170 ultimo 2022 (en stigning på 27% fra 2012-niveauet). Så selvom der er en forventning om, at de sidste års kraftige aktivitetsstigning flader ud, så sker opbremsningen på et endog meget højt niveau og skyldes, til dels, mangel på kvalificeret arbejdskraft. En del virksomheder har derfor ansat medarbejdere på trods af, at vedkommende ikke levede op til den opslåede profil. I STAR's analyse svarer 49% af virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen på landsplan, at den nyansatte manglede særlige faglige kvalifikationer. 60% af virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen svarer, at de oplever produktionsbegrænsninger pga. rekrutteringsudfordringer, hvilket underbygger DI's prognose.

[1] Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2021b

Ledighed

Medlemmer af Konstruktørforeningen, udgør 53% af alle konstruktører[2], har generelt en meget lav ledighed. Jf. FTFa [3] lå ledigheden for denne gruppe på blot 1,6% på landsplan i december 2021, se figur 1.



Ifølge UFMs ledighedsstatistik[4] er bygningskonstruktører generelt gode til at finde arbejde efter endt uddannelse målt på ledighed i 4-7. kvartal efter endt uddannelse. Som det fremgår af tabel 1, så har ledigheden på uddannelsen været under 10 % for hver dimittendårgang i perioden 2015-2019. til orientering, så har antallet af fuldførte dimittender fra uddannelsen har været på samme niveau i alle 5 år. Sammenlignes der med dimittenderne fra de øvrige 32 opgørelseskategorier som UFM arbejder med, så kommer dimittenderne fra årgang 2019 på bygningskonstruktøruddannelsen ind på en 13. plads, når det handler om lav ledighed - kun overgået af de uddannelser som er vist i tabel 1.

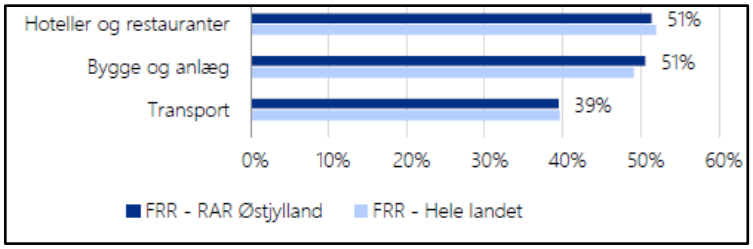
	2015		2016	2017	2018	2019	
Uddannelse	Ledighedsgrad	Fuldførte	Ledighedsgrad	Ledighedsgrad	Ledighedsgrad	Ledighedsgrad	Fuldførte
Maritime	1,1 %	76	2,2 %	2,7 %	1,3 %	0,8 %	54
Radiografer	5,3 %	153	2,1 %	2,1 %	2,4 %	1,1 %	149
Sygeplejerske	1,5 %	2.479	1,1 %	1,0 %	0,9 %	1,1 %	2.546
Jordemoder	2,1 %	141	1,8 %	1,2 %	3,0 %	2,5 %	165
Optometrist	0,7 %	59	0,6 %	1,7 %	2,3 %	2,7 %	113
Bioanalytiker	6,1 %	267	3,4 %	5,8 %	4,1 %	4,1 %	294
Diakoni og socialpædagogik			6,7 %	6,7 %	6,5 %	4,7 %	59
Maskinmester	3,6 %	440	2,6 %	3,7 %	3,2 %	5,9 %	670
Pædagog	9,6 %	4.165	8,7 %	6,5 %	6,4 %	6,7 %	4.031
Diplomingeniører	5,4 %	1.775	5,0 %	6,0 %	5,4 %	7,7 %	1.989
Ergoterapeut	14,0 %	475	9,4 %	7,8 %	7,2 %	7,7 %	461
Tandplejer	8,4 %	109	7,9 %	9,2 %	7,7 %	9,1 %	122
Bygningskonstruktør	8,9 %	990	6,6 %	6,1 %	5,6 %	9,7 %	978

Tabel 1 - Udtræk fra UFMs ledighedsrapport

[2] Konstruktørforeningen 2021
[3] FTFa 2021
[4] Uddannelses- og Forskningsministeriet 2021b

2.2 Det regionale/lokale behov

Østjylland er aktuelt særligt udfordret på at finde kvalificeret arbejdskraft. Jf. STAR's rekrutteringssurvey, se figur 2, så tegner der sig et billede af mangel på arbejdskraft, kun overgået af hotel- og restaurationsbranchen. I seneste rekrutteringssurvey melder 51% af de adspurgte virksomheder i bygge- og anlægsbranchen i Østjylland, at de enten har måttet afstå fra at ansætte en medarbejder eller ansætte en medarbejder uden de efterspurgte kvalifikationer – såkaldte forgæves rekrutteringer.



Figur 2 – Udsnit af STAR's rekrutteringssurvey for Østjylland, december 2021.

Som det fremgår af Arbejdsmarkedsbalancen, der udarbejdes af STAR[5].har bygningskonstruktører de sidste 10 år generelt haft "mangel på arbejdskraft" eller "gode jobmuligheder" med enkelte undtagelser, både på landsplan og i Østjylland. Ved sidste opgørelse ultimo 2021 er der fortsat "gode jobmuligheder" på tværs af landet, mens der i Østjylland er decideret "mangel på arbejdskraft". Se tabel 2.

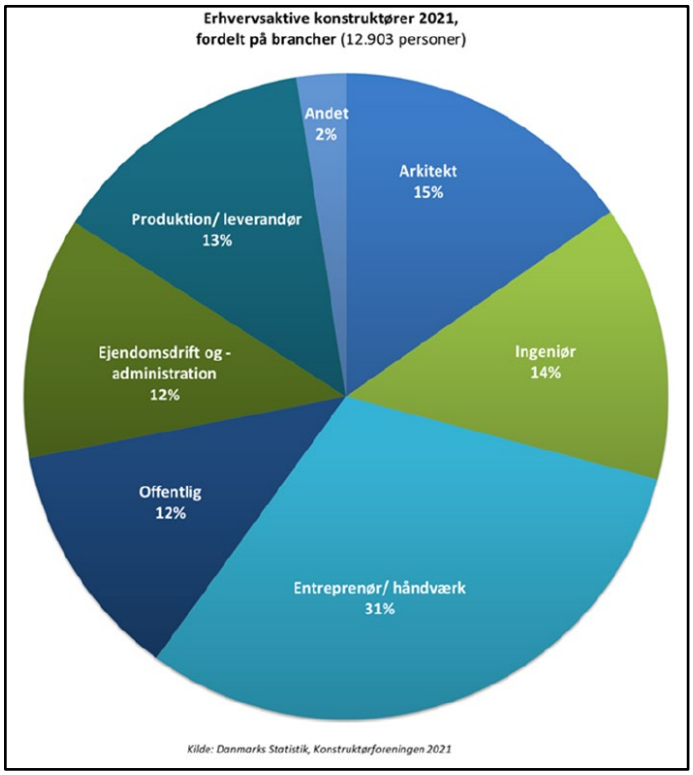
Position	Bornholm	Fyn	Hovedstaden	Nordjylland	Sjælland	Sydjylland	Vestjylland	Østjylland
1. halvår - 2012	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Paradoks	Paradoks
1. halvår - 2013	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Paradoks	Paradoks
1. halvår - 2014	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2015	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2016	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Paradoks
1. halvår - 2017	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2018	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft
1. halvår - 2019	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
2. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft

Tabel 3 - Arbejdsmarkedsbalancen. Grønne celler indikerer mangel på arbejdskraft i regionen.

[5] Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 2021c

Dialog med aftagere

Som led i vores afdækning af det lokale og regionale behov har Dania foretaget telefoniske interviews med 22 potentielle aftagere i Østjylland, med et geografisk fokus på Randers og omkringliggende kommuner. Virksomhederne er udvalgt, så de repræsenterer en bred sammensætning af de steder, hvor bygningskonstruktører typisk finder arbejde: Rådgivende ingeniører, arkitekttegnestuer, kommuner, ejendomsadministration- og drift, produktionsvirksomheder, entreprenør- og håndværkervirksomheder samt energi- og bygningsrådgivningsvirksomheder. Se figur 3 og oversigten i bilag 1.



Figur 2 - Fordeling af bygningskonstruktørers ansættelse i erhvervsgrupper.

Interviewene peger entydigt på den mangel på arbejdskraft som er i lokalområdet, og giver samtidigt et større indblik i de konkrete udfordringer, som et udbud af uddannelsen i Randers vil være med til at løse.

"Mangel på uddannede, og meget svært at rekruttere medarbejdere med en videregående byggeuddannelse til Grenå området" – Anni Kristensen, adm. direktør i AK2 ApS, Bjerringbro

"Der er stor brug for uddannelse i Randes der kan levere Bygningskonstruktører til områdets virksomheder" – Tom Mikkelsen, direktør i BM Byggemontage, Hobro

"Der er stor mangel på [ny-] uddannede bygningskonstruktører, og det kan være svært at tiltrække [uddannet arbejdskraft] til Randers området, så det ville kun være en fordel hvis uddannelsen kom til Randers." – Per Nielsen, tegnestuechef, Randers Arkitekten Aps., Randers

Virksomhederne i lokalområdet er opmærksomme på, at manglen på arbejdskraft skaber en opbremsning i aktiviteten, hvilket også bremser mulighederne for vækst og indtjening:

"For at kunne skabe vækst giver det mening at få uddannelsen til Randers, som i forvejen mangler uddannelsestilbud indenfor byggeri." – Peter Krogh, indehaver af Caspersen og Krogh Arkitekter, Randers

Udover det kronjyske behov for bygningskonstruktører, drejer udfordringen sig desuden om muligheden for videregående uddannelse i lokalområdet. Bygningskonstruktøruddannelsen i Randers vil være med til at sikre, at faglærte kan videreuddanne sig. Som beskrevet i prækvalifikationsansøgningen er bygningskonstruktøruddannelsen desuden et meget væsentligt bindeled i uddannelsessystemet, der i sig selv giver adgang til en række tekniske uddannelser på kandidatniveau:

"Stor mangel på uddannelsestilbud, hvor bl.a. tømreruddannede kan læse videre i Randers." – Troels Lundemose, adm. direktør i tømrerfirmaet Lundemose ApS., Randers

3. Et bæredygtigt udbud

3.1 Rekrutteringsgrundlag

Et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers vil have et forholdsvist stort opland af potentielle studerende fra de omkringliggende kommuner. Dette fremgår af udtalelser fra virksomhedslederne i det forrige kapitel, og underbygges af tallene i tabel 3, som viser antal fuldførte studerende på de forskellige ungdomsuddannelser i 2020, fordelt på de kommuner, hvor de har bopæl.

I 2020 var der ca. 2700 fuldførte studerende fra adgangsgivende ungdomsuddannelser i Danias dækningsområde. Faglærte med en EUD, Teknologi, byggeri og transport udgør 24% heraf.

	Favrskov	Mariagerfjord	Norddjurs	Randers	Sydddjurs	i alt	Andel
HF	37	46	37	126	31	277	10%
HHX	56	53	49	188	67	413	15%
HTX	30	29	85	75	16	235	9%
STX	261	211	116	353	159	1100	41%
EUD, Teknologi, byggeri og transport	109	81	118	246	94	648	24%
i alt						**2673**	**100%**

Tabel 4 – Udtræk af Elevbasis-kuben i UFMs datavarehus. Træk foretaget 19.12.2021

Størstedelen af de optagne studerende på de eksisterende udbud af bygningskontruktøruddannelsen i Danmark kommer med en studentereksamen fra det almene gymnasium (i gennemsnit 29% på tværs af eksisterende udbud), mens lidt færre kommer med en HF-eksamen (19%) og færre endnu fra handelsskolen (11%) og det tekniske gymnasium (7%). 24% optages med en eksamen fra erhvervsskolerne. Dette fremgår af tabel 4, som er baseret på KOT-hovedtal.

Bygningskonstruktør, udbud og tidspunkt	I alt	STX	HF	HHX	HTX	EUD	EUD andel
Odense C, Studiestart: sommerstart	141	33	31	15	14	29	21%
Horsens, Studiestart: sommer- og vinterstart	93	24	16	9	7	30	32%
Aarhus C, Studiestart: sommer- og vinterstart	269	90	33	37	16	58	22%
Holstebro, Studiestart: sommer- og vinterstart	58	6	11	5	7	22	38%
Aalborg SV, Studiestart: sommer- og vinterstart	173	59	23	16	15	47	27%
København N, Studiestart: sommerstart	369	125	79	33	24	70	19%
Næstved, Studiestart: sommerstart	83	13	24	13	3	26	31%
Næstved, Studiestart: vinterstart	35	14	11	4	2	4	11%
Næstved, E-læring, Studiestart: sommerstart	59	15	6	8	5	19	32%
Næstved, E-læring, Studiestart: vinterstart	13	2	5		2	4	31%
Esbjerg, Studiestart: sommerstart	44	10	9	6	2	12	27%
Antal i alt	1337	391	248	146	97	321	
Andel optagne i alt		29%	19%	11%	7%	24%	

Tabel 5 - Udsnit af KOT-hovedtal for antal optagne i 2021 fordelt på uddannelsesbaggrund på eksisterende udbud. Bemærk at kun de fem største baggrundsgrupper er medtaget.

Det skal bemærkes, at der over de sidste 10 år er sket en vending i forholdet mellem antallet af faglærte og antallet af studenter, der optages på bygningskonstruktøruddannelsen (EUD-andelen). I 2010 blev der

optaget mellem 45-65% faglærte og i 2021 mellem 20-30%.[6] Som det fremgår af tabel 4, tegner der sig dog et billede af, at mindre byer optager en væsentlig større andel af faglærte, end de større byer. Det forventes også at blive tilfældet for et kommende udbud i Randers

Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse af nyuddannede bygningskonstruktører dimitteret i 2016 og 2017, er dimittender med erhvervsfaglig baggrund bedre til at finde beskæftigelse, end dimittender med en gymnasial baggrund: omkring 97% for dimittender med erhvervsfaglig baggrund mod ca. 88% for dimittender med en gymnasial baggrund er i beskæftigelse i november måned året efter dimission.

Randers er en by med stærke erhvervsfaglige traditioner. At Randers i uddannelsessammenhæng opfører sig som en mindre by, er tydeligt, når man sammenligner optagelsesgrundlaget for de nuværende tekniske uddannelser, der udbydes i Randers med øvrige udbud af samme uddannelse.

Jf. tabel 5 er der på alle fire uddannelser (automationsteknolog, energiteknolog, installatør og produktionsteknolog) en stor andel studerende med faglært baggrund, sammenlignet med øvrige uddannelsesbyer. Det er Danias vurdering, at et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers vil have et rekrutteringsgrundlag, hvis sammensætning i høj grad minder om optaget på de eksisterende udbud.

Institution	Uddannelse	I alt	STX	HF	HHX	HTX	EUD	EUD Rate
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Automationsteknolog, Fredericia	16	2	5		1	6	38%
Københavns Erhvervsakademi (KEA)	Automationsteknolog, København	60	9	17	5	6	18	30%
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Automationsteknolog, Odense C	25	2	5	2	9	5	20%
Erhvervsakademi Dania	Automationsteknolog, Randers	17	2	1	2	3	8	47%
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Automationsteknolog, Aalborg SV	19	4	6	2	2	3	16%
Erhvervsakademi Aarhus	Automationsteknolog, Aarhus C	29	11	4	1	2	8	28%
Københavns Erhvervsakademi (KEA)	Energiteknolog, København N	25	6	3	-	1	13	52%
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Energiteknolog, Odense C	13	1	2	-	1	5	38%
Erhvervsakademi Dania	Energiteknolog, Randers	12	2	1	-	-	9	75%
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Energiteknolog, Aalborg SV	8	2	2	1	-	3	38%
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Installatør, stærkstrøm, Odense C	9	-	-	1	-	6	67%
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Installatør, stærkstrøm, Vejle	12	-	-	-	2	9	75%
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Installatør, stærkstrøm, Aalborg	13	-	-	1	1	10	77%
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Installatør, stærkstrøm, Aalborg SV, E-læring	8	1	2	-	-	5	63%
Københavns Erhvervsakademi (KEA)	Installatør, stærkstrøm, København	34	3	3	1	-	25	74%
Zealand Sjællands Erhvervsakademi	Installatør, stærkstrøm, Næstved	12	1	-	2	-	9	75%
Erhvervsakademi Dania	Installatør, stærkstrøm, Randers	8			1	1	5	63%

[6] Uddannelses- og Forskningsministeriet 2021a

Erhvervsakademi SydVest	Produktionsteknolog, Esbjerg	12	1	1	2	-	7	58%
Erhvervsakademi MidtVest	Produktionsteknolog, Herning	25	1	1	-	1	16	64%
Professionshøjskolen VIA University College	Produktionsteknolog, Horsens	24	-	7	1	2	13	54%
Erhvervsakademi Kolding	Produktionsteknolog, Kolding	14	2	3	-	-	6	43%
Københavns Erhvervsakademi (KEA)	Produktionsteknolog, København	53	15	10	2	9	15	28%
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	Produktionsteknolog, Odense C	24	3	7	1	2	9	38%
Erhvervsakademi Dania	Produktionsteknolog, Randers	17	2	1	2	1	9	53%
Zealand Sjællands Erhvervsakademi	Produktionsteknolog, Slagelse	8	1	4	-	1	2	25%
Erhvervsakademi SydVest	Produktionsteknolog, Sønderborg	7	-	1	-	-	5	71%
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Produktionsteknolog, Aalborg SV	22	2	4	1	5	6	27%
Erhvervsakademi Aarhus	Produktionsteknolog, Aarhus C	22	1	3	1	2	10	45%

Tabel 6 - Udsnit af KOT-hovedtal for antal optagne i 2021 fordelt på uddannelsesbaggrund. Bemærk at kun de fem største baggrundsgrupper er medtaget.

Østjysk konkurrence?

Et udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers vil i forhold til de nuværende udbud geografisk set være tættest på udbuddet ved VIA i Aarhus. Der kan derfor være en bekymring for, om endnu et udbud i Østjylland vil påvirke rekrutteringsgrundlaget for det eksisterende udbud. Danias klare vurdering er, at et udbud i Randers *ikke* vil påvirke optaget på uddannelsen i Aarhus (eller andre steder) negativt.

VIA indførte i 2018 et optagelsesloft på bygningskonstruktøruddannelsen i Aarhus. Jf. KOT-hovedtal for 2021 afvist VIA 61 førsteprioritetsansøgere ved optaget i september 2021. Herudover lukkes der for optag på det engelsksprogede udbud (Architectural Technology and Management) fra sommeren 2022. Jf. KOT-hovedtallene fra 2021, så blev 13%, svarende til ca. 11 studerende, optaget med et dansk adgangsgrundlag. Det må formodes at ca. samme antal ansøgere fremover vil skulle konkurrere med de øvrige ansøgere om optag på et danskprogede udbud. Alt dette peger på at udbuddet i Aarhus har nået sin maksimale kapacitet.

Som beskrevet i prækvalifikationsansøgningen forventer Dania at udbyde 40 studiepladser på udbuddet. Dette svarer ikke engang til det overflow, der er på udbuddet i Aarhus. Som det fremgår af interviewene med virksomhedslederne, finder vi det desuden sandsynligt, at der er en del faglærte i lokalområdet, som Aarhus ikke er i stand til at nå pga. geografisk distance, men at en del af disse vil finde et udbud i Randers attraktivt.

I 2019 indgik Dania en samarbejdsaftale med de lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner: Paderup Gymnasium, HF og VUC i Randers samt Tradium, med henblik på at støtte studerende på "Kongevejen", dvs. uddannelsesruten fra folkeskolen over en faglært uddannelse til videregående uddannelse.

Ifm. forhåndenværende ansøgning har Dania taget kontakt til ungdomsuddannelsesinstitutionerne samt Randers Byråd og lokale folketingspolitikere og indhentet støtteerklæringer for udbuddet af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers, der vil underbygge faglærtes overgang til videregående uddannelse. En oversigt fremgår af bilag 2. Særligt den tekniske skole Tradium i Randers samt Den Jydske Haandværkerskole i Hadsten udtrykker stor begejstring for et udbud i Randers, som vil give faglærte muligheden for life-long learning.

3.2 Praktikpladser

Dania har aldrig været udfordret på at skaffe praktikpladser til de tekniske uddannelser. I interviewene med virksomhederne fra Danias dækningsområde blev lederne spurgt om deres villighed til at tage praktikanter fra et eventuelt nyt udbud i Randers. Alle virksomheder var villige til at tage mindst én praktikant, og mange af virksomhederne flere. I alt har de 22 adspurgte virksomheder givet tilsagn om mellem 54 og 65 praktikpladser *om året*, hvilket er væsentligt flere end det antal studiepladser, som Dania har kapacitet til at udbyde (40 studerende om året)

På den baggrund vurderer Dania, at et udbud i Randers ikke vil have negative konsekvenser for øvrige udbuds mulighed for at skaffe praktikpladser.

4. Konklusion

I behovsanalysen har Dania dokumenteret et akut og reelt behov for et lokalt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen, der kan forsyne kronjyske virksomheder med kvalificeret og eftertragtet arbejdskraft

Industriens egen prognose af aktiviteten i byggebranchen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Sikkerheds beskæftigelsesfremskrivninger samt Uddannelses- og Forskningsministeriets ledighedsstatistik viser, at der er en akut mangel på kvalificeret arbejdskraft.

At udbuddet skal ligge i Randers kvalificeres for det første af udsagn fra lokale virksomheder, der peger på 1) en akut mangel på (ny)uddannede bygningskonstruktører, 2) et behov for efter- og videreuddannelse af faglærte i lokalområdet samt 3) at den nuværende situation med mangel på arbejdskraft kvæler virksomhedernes mulighed for vækst. For det andet så viser Arbejdsmarkedsbalancen, at der har været gode beskæftigelsesmuligheder over de seneste ti år, og at der er en aktuel mangel på arbejdskraft Østjylland.

Baseret på analyser af optagne studerende på øvrige udbud og disses uddannelsesbaggrund, sandsynliggør Dania desuden, at et udbud i Randers vil være i stand til at opretholde et bæredygtigt optag uden negative konsekvenser for de udbud, der er geografisk tættest placeret.

Herudover dokumenterer Dania, at det vil være uproblematisk at finde praktikpladser til de maksimalt 40 studerende, som Dania har kapacitet til at optage, uden at det vil få negative konsekvenser for øvrige udbud.

Kilder

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, 2021: Forløbsanalyse af faglærte der læser videre.
https://www.ae.dk/analyse/2021-03-forloebsanalyse-af-faglaerte-der-laeser-videre

Dansk Industri, 2021: Aktiviteten i bygge- og anlægsbranchen fastholder højt niveau.
https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2021/11/aktiviteten-i-bygge--og-anlagsbranchen-fastholder-hojt-niveau/

FTFa, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles arbejdsløshedskasse, 2021: Medlemsstatistik
https://ftfa.dk/for-samarbejdspartnere/faglige-organisationer/medlemsstatistik/

Konstruktørforeningen 2021: KF's historie
https://www.kf.dk/om-kf/kfs-historie/

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2021a: Arbejdsmarkedsbalancen.
https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/#

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2021b: Beskæftigelsesfremskrivning september 2021
https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/beskaeftigelse/

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2021c: Rekrutteringssurvey, december 2021.
https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/

Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2021a: Ansøgere og optag fordelt på køn, alder og adgangsgrundlag
https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/ansogere-og-optagne-fordelt-pa-kon-alder-og-adgangsgrundlag

Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2021b: Ledighedsrapport
https://datavarehus.ufm.dk/rapporter/ledighed

Bilag 1. Interessetilkendegivelser - opsamling på interviews med virksomheder

Nedenstående virksomheder er blevet kontaktet i forbindelsen med ansøgningen om et nyt udbud af Bygningskonstruktøruddannelsen på Erhvervsakademi Dania i Randers. Virksomhederne er blevet spurgt om spørgsmål fra tilhørende interviewguide.

Virksomhed (antal ansatte) **By** **Kontaktperson (titel)**	**Det generelle behov for uddannede bygningskonstruktør i Randers og omegn**	**Fremadrettet ansætte uddannede bygningskonstruktører.**	**Antal forventede ansættelser**	**Ønske om faglige kompetencer**	**Mulige praktik-pladser**
Randers Arkitekten Aps. (14) Randers Per Nielsen (Arkitekt Tegnestuechef)	Der er stor mangel på (ny) uddannede BK, og det kan være svært at tiltrække til Randers området, så det ville kun være en fordel hvis uddannelsen kom til Randers.	På vores tegnestue har vi i forvejen bygningskonstruktør-uddannede ansatte, og vi har generelt kun gode erfaringen med deres uddannelsesbaggrund	3-4	Projektering og byggeledelse	2-3
Caspersen & Krogh Arkitekter A/S (3) Randers Peter Krogh (indehaver)	For at kunne skabe vækst giver det mening at få uddannelsen til Randers, som i forvejen mangler uddannelsestilbud indenfor byggeri.	Har haft mange Bygningskonstruktører ansat.	(1-2)	Projektering og byggeledelse	1
Vognsen Rådgivende Ingeniør (17) Randers Per Bonde (partner)	Der er stor brug for flere tekniske uddannelse i Randers, da der er mangel på nyuddannede.	Har i dag 5 BK'er ansat Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	2-3	Kvalitetssikring/projekterende og ledelse	1-2
REEHOLM & BREDAHL A/S Rådgivende Ingeniører (14) Randers Jakob Keller (indehaver)	Der er stor brug for uddannelsen til Randers så der er mulighed for at få praktikanter og nyuddannede	Har svært ved at rekruttere nye medarbejdere generelt	2-4	Kvalitetssikring/ projektering, tilsyn og ledelse	2
Stokvad A/, Rådgivende Ingeniører Randers Jan Houmann Mortensen (indehaver)	Der er stor brug for uddannelse i Randes der kan leveres Bygningskonstruktører i området	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører mm.	2-3	Kvalitetssikring/ projektering og ledelse	2
Randers kommune, Teknik og miljø (600) Randers Karsten Riisgaard (sektionsleder)	Mangel på sagsbehandlere uddannet inde for byggeri, så at uddannelsen kommer til Randers, er et stort plus for både Randers kommune og virksomhederne i fremtiden	Har svært ved at rekruttere nye medarbejdere med en videregående byggeuddannelse	5-6	Vil gerne være med i uddannelsesudvalget Sagsbehandling på byggesager, Tilsyn, styring af drift og vedligehold på Randers Kommune ejendomme	2-3

Randers Bolig (80) Randers Kenneth T. Hansen (direktør)	Der er stor brug for en byggeuddannelse i Randes	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	3-4	Tilsyn, drift, vedligehold og styring af håndværkere	3-4
Bravida (80) Randers Anders Tang (Distrikschef)	Der er stor brug for videregående uddannelsestilbud byggeuddannelse i Randes, som kan være med til at tilføre arbejdskraft til virksomhederne	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring, entrepriseledelse	1-2 pr. år
Brdr. Andersen A/S Entreprenørfirma (50) Randers Michael Andersen (Direktør)	Der er stor brug for uddannelse i Randes der kan levere Bygningskonstruktører området.	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring, byggepladsledelse og styring af egne håndværker	1
Jensen Byg, Randers ApS (68) Randers Jan Jensen (adm. direktør)	Vil gerne havde flere bygningskonstruktører og praktikanter til firmaet, hvilke skulle åbne mulighederne med en uddannelsestilbud i Randers	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring og byggepladsledelse	1-2
PN Tømrer og Byggefirma A/S (67) Randers Michael Vinther Jacobsen (medejer)	Mangel på uddannede, og meget svært at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse	Mangler byggeledere m.m.	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring og byggepladsledelse	1-2
Lundemose Aps. Tømrerfirma (25) Randers Troels Lundemose (adm. direktør)	Stor mangel på uddannelsestilbud, hvor bl.a. tømreruddannede kan læse videre i Randers.	Mangler medarbejdere på alle niveauer	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring og byggepladsledelse	1-2
Murerfirma Niels Bugge ApS (20) Randers Jakob Bugge (direktør)	Mangler uddannede med stor byggeviden	Byggeleder m.m.	1-2	Tilbudsgivning, kvalitetssikring og byggepladsledelse	1-2
Brdr. Randers El & VVS ApS & Randers Altanen A/S (16) Randers Holger Randers (direktør)	Mangler medarbejder uddannet til projektering m.m.	Mangler uddannet til projektering, tegningsarbejde m.m.	1	Revit/Acad og kvalitetssikring	1-2
CONFAC A/S (130) Randers Frank Laursen (medejer)	Mangel på uddannede, og meget svært at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse	Mangel på medarbejdere der har en videregående uddannelse som bygningskonstruktører	1-2	Revit/Acad, produktion og kvalitetssikring	1-2
AK2 ApS (8) Bjerringbro Anni Kristensen (adm. direktør)	Der er stor brug for uddannelse i Randes der kan levere Bygningskonstruktører til området.	Generelt manglet på bygningskonstruktører	1-2	Kvalitetssikring og byggepladsledelse	1

Rasmus Jakobsen A/S (120) Grenaa Klaus Jakobsen (murermester)	Mangel på uddannede, og meget svært at rekruttere medarbejdere med en videregående byggeuddannelse til Grenå området	Mangel på medarbejdere der har en videregående uddannelse som bygningskonstruktører	3-4	Tilbudsgivning, kvalitetssikring og byggepladsledelse	3-4
DS Flexhal A/S (150) Hobro Lars Vinther Harbo (leder af tilbuds- og projekteringsafdelingen)	Stor mangel på uddannelsestilbud indenfor byggeri i nærområderne	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	4-5	Revit/Acad, produktion og kvalitetssikring	1-2
BM byggemontage Hobro (160) Tom Mikkelsen (direktør)	Der er stor brug for uddannelse i Randes der kan levere Bygningskonstruktører til områdets virksomheder	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	2-3	Revit/Acad, produktion og kvalitetssikring Vil gerne være med i uddannelsesudvalget	2-3
Jysk trykprøvning A/S (6) Knebel Vivi Gilsager (direktør)	Stor mangel på uddannelsestilbud indenfor byggeri	Har svært ved at rekrutterer bygningskonstruktør	1-2	Energimærkning, trykprøvning og energioptimering	1
Energi- og Bygningsrådgivning A/S (100) Aarhus Martin Tørngren Froeshøj (rådgiverchef)	Har i dag et samarbejde med Dania vedr. opkvalificering af medarbejdere indenfor Byggeteknik	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	2-3	Energimærkning, trykprøvning og energioptimering	2-3
DOMUTECH Tranbjerg Joachim Tjørnemark Borup (afdelingsleder, Energimærkning / Kvalitet)	Har i dag et samarbejde med Dania vedr. opkvalificering af medarbejder indenfor Byggeteknik	Har svært ved at rekruttere bygningskonstruktører	5-6	Energimærkning, trykprøvning og energioptimering	4-6
Samlet overslag			**53-65**		**42-50**

Bilag 2. Oversigt over støtteerklæringer

Kontakter	Sted	Mail
Politikere		
Michael Aastrup Jensen	Folketinget V	michael.aastrup@ft.dk
Malthe Larsen	Folketinget S	malte.larsen@ft.dk
Charlotte Bromann Mølbæk	Folketinget SF	charlotte.broman@ft.dk
Katrine Robsøe	Folketinget R	katrine.robsoe@ft.dk
Borgmester mm. i Randers		
Torben Hansen	Borgmester Byrådet Randers	torben.hansen@randers.dk
Claus Berggren	1.Viceborgmester Byrådet Randers	Claus.Berggren@randers.dk
Borgmester i omegnskommune		
Kasper Juncher Bjerregaard	Borgmester Nordjurs	kjb@norddjurs.dk
Uddannelsesinstitutioner		
Rektor Allan Friis Clausen	Paderup Gymnasium	ac@paderup-gym.dk
Adm. Direktør Lars Michael Madsen	Tradium	lmm@tradium.dk
Rektor Lena Søllingvraa Walters	Randers HF & VUC	LW@randershfvuc.dk
Vice rektor Mogens Pold	Randers Statsskole	mp@randersstatsskole.dk
Direktør Jesper Kofoed	Den Jydske Haandværkerskole	jkp@djhhadsten.dk
Uddannelsesudvalg teknik		
Jørgen Prosper Sørensen	TEKNIQ Arbejdsgiverne	jps@teknig.dk
Pernille Rohde	Regionsformand i TL Midtjylland	per@tl.dk
Agner Nielsen	Videncenter for håndværk, bæredygtighed, klimarenovering og byggeri	agner.nielsen@krogsager.com
Samarbejdsaftale		
Rektor Allan Friis Clausen	Paderup Gymnasium	ac@paderup-gym.dk
Adm. Direktør Lars Michael Madsen	Tradium	lmm@tradium.dk
Rektor Lena Søllingvraa Walters	Randers HF & VUC	LW@randershfvuc.dk

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Erhvervsakademi Dania
eadania@eadania.dk

Udkast til afslag på godkendelse

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Kevin Gønge
Tel. 72 31 78 51
kevg@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05032-2

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Afslag på udbud af bygningskonstruktør, professionsbachelor i bygningskonstruktion (Randers)

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udgang for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

Nr. C2 - Nyt udbud – prækvalifikation (Forår 2022)				
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Dania (Randers)			
Uddannelsestype:	Professionsbacheloruddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Bygningskonstruktør, professionsbachelor i bygningskonstruktion			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Professionsbachelor i bygningskonstruktion - Bachelor of Architectural Technology and Construction Management			
Hovedområde:	Det tekniske område		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	210 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/d27c7e58d4676d989eb9e6bb67043754			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/tekniskeogteknologiskeudd/oevrigetekniskeuddannelser/bygningskonstruktoer			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021, bilag 4, med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU har noteret sig, at der er indkommet to indsigelser fra hhv. UCN og VIA i forhold til ansøgningen. RUVU vurderer, at det er påvist, at der er regional efterspørgsel efter bygningskonstruktører. RUVU finder det dog væsentligt, at VIA allerede udbyder uddannelsen i dækningsområdet, og derfor har et eksisterende fagligt miljø og et solidt samarbejde med aftagerfeltet i regionen. Derudover har VIA 30 praktikpladser i Randers og nærliggende kommuner. Det vurderes således, at et udbud af uddannelsen fra Erhvervsakademi Dania i Randers vil forringe vilkårene for VIA's udbud af bygningskonstruktør i regionen.			

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Erhvervsakademi Dania
eadania@eadania.dk

Endeligt afslag på godkendelse af nyt udbud

14. juni 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Kevin Gønge
Tel. +45 72 31 78 51
kevg@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05032-2

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud og efterfølgende indsigelse af 11. maj 2022 mod udkast til afslag af 28. april 2022 truffet følgende afgørelse:

Afslag på udbud af bygningskonstruktør, professionsbachelor i bygningskonstruktion (Randers)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring).

Indsigelsen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU):

"RUVU har fået forelagt Erhvervsakademi Danias indsigelse mod RUVU's vurdering af, at ansøgning om nyt udbud af bygningskonstruktør i Randers ikke opfylder prækvalifikationskriterierne.

RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen. RUVU finder det fortsat væsentligt, at VIA allerede udbyder uddannelsen i dækningsområdet, og derfor har et eksisterende fagligt miljø og et solidt samarbejde med aftagerfeltet i regionen. Det vurderes således fortsat, at et udbud af uddannelsen fra Erhvervsakademi Dania i Randers vil forringe vilkårene for VIA's udbud af bygningskonstruktør i regionen."

Ved afslaget er der lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer, bilag 4.

Med venlig hilsen

Kevin Gønge
Specialkonsulent

**Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen**