Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professionsbachelor i finans

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Professionsbachelor i finans - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania
Indsendt: 15/09-2022 08:15
Ansøgningsrunde: 2022-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi Dania, Silkeborg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Kvalitetskonsulent Kristian Haukedal Neergaard, Minervavej 63, 8960 Randers SØ Mail: khne@eadania.dk Telefon: 6195 3530 Campuschef Kaj Aage Højgaard, Bredhøjvej 18, 8600 Silkeborg Mail: kaah@eadania.dk Telefon: 6195 3554

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Professionsbachelor i finans

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Bachelor’s Degree Programme in Financial Management and Service

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i finans

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Bachelor of Financial Management and Service

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Det økonomiske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Adgang via gymnasial uddannelse:

- Gymnasial eksamen (STX, HF; HHX, HTX eller EUX) eller særligt HF-forløb for fremmedsprogede (GIF).
- Tilsvarende udenlandsk eller international eksamen

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten Matematik B eller Virksomhedsøkonomi B. Begge specifikke adgangskrav skal være bestået.

Adgang via relevant erhvervsuddannelse:

- Finansuddannelsen
- Handelsuddannelse med specialer
- IT-supporter
- Kontoruddannelse med specialer

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten Matematik B eller Virksomhedsøkonomi B. Begge specifikke adgangskrav skal være bestået.

Adgang via finansøkonom eller financial controller:

- Som finansøkonom eller financial controller kan der søges om optagelse samt søges om merit for dele af uddannelsen.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?
Ikke relevant

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag
Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer
Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen
Ikke relevant

Forslag til censorkorps
Censorkorps for finans og økonomi

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil
Dania behovsanalyse, PBA i finans 2022.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

På nationalt plan er behovet for et nyt udbud primært drevet af udviklingen i den finansielle sektor, hvor flere simple opgaver bliver automatiseret og/eller løst af kunderne selv via. digitale løsninger. De resterende opgaver bliver derimod mere komplicerede, og dette kræver et generelt højere uddannelsesniveau hos de medarbejdere der ansættes i den finansielle sektors forskellige brancher.

Regionalt er behovet yderligere opstået i kraft af, at selv store virksomheder har svært ved at rekruttere den nødvendige arbejdskraft uden for storbyerne. Der er tale om en mobilitetsudfordring, hvor placeringen af de nuværende udbud i de store uddannelsesbyer samt vest- og sydjylland, medvirker til, at studerende flytter væk fra det midtjyske område for at uddanne sig og desværre ikke efterfølgende vender tilbage som kvalificeret arbejdskraft. Et lokalt udbud, strategisk placeret i Silkeborg, vil sikre kvalificeret arbejdskraft og dermed bibeholde regionale arbejdspladser i området mellem Aarhus og Herning.

Uddybende bemærkninger

Et udbud af finansbachelor i Silkeborg vil være med til at understøtte regeringens målsætning om en større geografisk spredning af videregående uddannelser i Danmark og dermed være et konkret eksempel på en udmøntning af udflytningsaftalen om videregående uddannelser. Et bredt flertal har sammen med regeringen indgået aftale om, hvordan udflytningen i praksis skal implementeres frem mod 2030. Dette netop for at sikre, at der i de kommende år, hvor faldende ungdomsårgange vil betyde lavere rekrutteringsgrundlag for de videregående uddannelser og dernæst for virksomhederne i den finansielle sektor, fortsat er gode uddannelsesmuligheder i hele landet. Dette vil et udbud af finansbachelor i Silkeborg være med til at understøtte.

Dania er desuden godt rustet til at varetage et nyt udbud. Der er et tæt samarbejde med underviserne ved Danias campus i Hobro omkring finansøkonomuddannelsen. Fagligt og organisatorisk er Erhvervsakademi Dania således i besiddelse af de nødvendige kompetencer til at kunne udbyde en professionsbacheloruddannelse i finans.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania forventer et regionalt behov for minimum 35 dimittender årligt. Behovsanalysen peger på, at antallet af dimittender i højere grad er begrænset af Danias kapacitet og forventede optag, end aftageres behov for finansbachelorer.

Denne forventning baseres på dialogen med aftagere, sammenholdt med ledighedsstatikken for eksisterende udbud. Dialogen med aftagere og andre interessenter peger entydigt på, at der fortsat er behov for flere finansbachelorer. En sammentælling af tilkendegivelser alene for de 19 virksomheder Dania har været i direkte dialog med, peger på et behov på 35-51 dimittender årligt.

Ledighedsstatistikken for de eksisterende udbud viser en stabil bruttoledighed på lidt over 3% på landsplan på trods af et voksende antal dimittender. Dania vurderer, at et udbud med 35 studerende ikke vil påvirke ledigheden negativt.

Arbejdsmarkedsbalancen peger på, at der over de sidste tre år generelt har været meget gode jobmuligheder for en række stillingskategorier, som finansbachelorer typisk vil finde ansættelse i.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsanalysen er gennemført som en dialog med en række aftagere og interessenter i form af virksomheder, uddannelsesudvalg og interesseorganisationer. Derved har vi afsøgt det regionale behov både bredt og konkret.

Primært har Dania foretaget telefoninterviews med 19 virksomheder, der i dag er aftagere af finansøkonomer, og som vi forventer vil være aftagere til finansbachelorer.

Herudover har Dania været i kontakt med 10 aftager- og interesseorganisationer, der repræsenterer finanssektoren, det lokale erhvervsliv og kommunale interesser.

Slutteligt har Dania haft en løbende dialog med uddannelsesudvalget for finans, der repræsenterer interessenter inden for finans-, revision- samt ejendomsadministrations- og -mæglerbrancherne.

Alle aftagere og interesseorganisationer, som Dania har været i dialog med, giver entydigt udtryk for 1) et stort behov for yderligere finansbachelorer; 2) at de oplever udfordringer med at rekruttere medarbejdere, der er uddannet i de store uddannelsesbyer (primært Aarhus), hvorfor uddannelsen bør have et lokalt udbud.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der udbydes en række uddannelser i regionen, der, i kraft af emneområdet, er beslægtede til finansbacheloren (se uddybende bemærkninger for sammenligning).

Efter Danias vurdering af der dog væsentlig forskel mellem disse uddannelser og finansbacheloren. Først og fremmest er finansbacheloren den eneste professionsrettede finansuddannelse på bachelorniveau. Som en professionsrettet uddannelse har dimittender et forhåndskendskab til problemstillinger og opgaveløsning, som de akademiske bacheloruddannelser ikke har. Som bacheloruddannelse får dimittender kompetencer til at løse mere komplekse opgaver end de akademiuddannede.

Uddybende bemærkninger

Dania har identificeret følgende beslægtede uddannelser:

- PB i skat: Udbydes af VIA, UC Syd og på Københavns professionshøjskole. Uddannelsen giver kompetencer inden for beskatning, jura og andre skatterelaterede emner. Der er et overlap i enkelte makroøkonomiske og regnskabsmæssige emner, men uddannelsen er altovervejende rettet mod en karriere inden for SKAT og dens styrelser samt større virksomheder, der har behov for skattefaglig viden.

- Finansøkonom AK: Udbydes af Erhvervsakademi Sydvest, Erhvervsakademi Midtvest, Erhvervsakademi Dania, Copenhagen Business Academy, IBA Erhvervsakademi Kolding, Sjællands Erhvervsakademi, UCL, UCN samt Erhvervsakademi Aarhus. Uddannelsen er nært beslægtet med finansbacheloren og giver kompetencer inden for en række finansielle og økonomiske emner. Uddannelsen er rettet mod salg og rådgivning, branchekendskab, forretningsforståelse, erhvervsjura mv. Der er et stort overlap i faglige emner, men uddannelsen adskiller sig ved at være på et lavere niveau i kvalifikationsrammen, og giver et bredt professionsrettet grundlag.

- Bachelor i erhvervsøkonomi (HA almen): Udbydes på Copenhagen Business School, Syddansk Universitet, Aalborg Universitet, Aarhus Universitet samt Roskilde Universitet. Uddannelsen giver kompetencer til at analysere og løse økonomiske problemstillinger og udvikle strategier for virksomheder. Uddannelsen har et emnemæssigt overlap med finansbacheloren, men adskiller sig ved at være en akademisk uddannelse, der arbejder teoretisk frem for professionsrettet. Dimittendernes erhvervsprofil er i højere grad rettet mod forretningsudvikling og uddannelsen er direkte adgangsgivende til cand.merc.-uddannelserne.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania forventer at rekrutteringsgrundlaget overvejende udgøres af tre grupper. Den første gruppe er ansøgere, der ikke bliver optaget i Aarhus. Med et nyt udbud får de en attraktiv mulighed for at søge uddannelsen som 2. prioritet i Silkeborg. Den anden gruppe vil være en andel af de studerende, der pt. søger finansøkonomuddannelsen i Silkeborg. Pga. af undersøgelse blandt egne studerende, forventer Dania at der med et nyt finansbachelorudbud vil blive et mindre optag på finansøkonomuddannelsen. Den tredje gruppe vil være dimittender fra finansøkonomuddannelsen der enten direkte, eller med nogle års erfaring, kan videreuddanne sig til finansbachelorer.

Et mindre optag på finansøkonomuddannelsen vurderer Dania positivt, da der er tale om en afstemning mellem uddannelsesudbud og ændrede behov på arbejdsmarkedet.

Danias vurdering er, at udbuddet i Herning på kort sigt vil blive berørt at et nyt udbud i Silkeborg, da de studerende der pt. søger Herning fra Aarhus og Silkeborg, forventeligt vil søge Silkeborg i fremtiden. På længere sigt vurderer Dania, at der ikke vil være væsentlige negative konsekvenser for øvrige udbud.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Finansbacheloruddannelsen giver adgang til relevante kandidatuddannelser (fx cand.merc.) på et universitet i Danmark eller i udlandet, hvis der suppleres med visse fag. Finansbacheloruddannelsen er på niveau med HD 2. del i finansiel rådgivning, og giver derfor direkte adgang til en finansiel masteruddannelse.

Professionsbachelorer i Finans vil have mulighed for at videreuddanne sig på kandidatuddannelsen i samfundsvidenskabelig jura ved Københavns Universitet. Yderligere giver finansbacheloruddannelsen direkte adgang til bl.a. CBS' HD2 diplomuddannelser, hvor der er 10 forskellige uddannelsesforløb at vælge imellem.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Der forventes på baggrund af behovsanalysen følgende optag ved uddannelsens første tre år:

2023: 25 studerende

2024: 30 studerende

2025: 35 studerende

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Dania har som led i behovsanalysen foretaget telefoninterviews med 19 virksomheder. I samtalerne blev virksomhederne direkte adspurgt om antallet af årlige praktikpladser, som de vil være villige til at tilbyde studerende på finansbacheloruddannelsen. De 19 adspurgte virksomheder har sammenlagt tilkendegivet, at de kan være praktikværter for 35-47 studerende pr. år. Ifm. tidligere praktikophold har 217 virksomheder i perioden 2019-2021 tilkendegivet at de i fremtiden vil tage en praktikant fra finansøkonomuddannelsen. Da disse virksomheder i høj grad vil være de samme, som kunne tage en praktikant fra finansbacheloruddannelsen, vurderer Dania, der ikke opstår problemer med at finde praktikpladser til de 25-35 studerende vi forventer på uddannelsen.

Ligeledes forventer vi heller ikke, at dette vil have betydning for øvrige udbuds mulighed for at finde praktikpladser til deres studerende.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev C4 Dania - professionsbachelor i finans.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Dokumentationsbilag

Ansøgning om prækvalifikation af bachelor i finans september 2022

Indholdsfortegnelse

1. Indledning 2
1.1 Analysens hovedkonklusioner 2
2. Fremgangsmåde 2
3. Behov for uddannelsen 3
3.1 Behov for højere uddannelses- og kompetenceniveau 3
3.2 Ledighed og arbejdsmarkedsbalancen 4
3.3 Mobilitetsudfordring 5
3.4 Dialog med Danias uddannelsesudvalg for finansøkonom 6
3.5 Telefoninterview med aftagere 6
3.6 Tilkendegivelser fra øvrige aftagere og interesseorganisationer 6
4. Rekruttering, øvrige udbud og praktik 7
4.1 Rekrutteringsgrundlag 7
4.2 Forventet optag samt effekt på øvrige regionale udbud af finansbacheloruddannelsen 9
4.3 Praktikpladser 11
Kilder 11
Bilag 1: Interessetilkendegivelser - behov, relevans og praktikpladser 12
Bilag 2: Høringssvar fra UCN og EAMV 14

1. Indledning

Erhvervsakademi Dania (herefter Dania) har tidligere ansøgt om udbud af professionsbacheloruddannelsen i finans (finansbachelor) i 2015, 2016 og 2018. Ved afslag på tidligere ansøgninger har RUVU anerkendt en efterspørgsel på finansbachelorer, men vurderede det usikkert i hvor høj grad udbuddet vil matche det fremtidige behov på arbejdsmarkedet.

I forbindelse med denne ansøgning har Dania foretaget en ny behovsundersøgelse, der entydigt peger på, at der fortsat er et behov for et udbud af uddannelsen i Silkeborg.

1.1 Analysens hovedkonklusioner

Virksomhederne i Danias dækningsområde oplever entydigt store udfordringer med at tiltrække arbejdskraft med det nødvendige uddannelsesniveau.

- Opgaverne der løses hos banker, revisorer og mæglere bliver mere og mere komplicerede, og derfor er kravene også stigende til medarbejdernes uddannelses- og kompetenceniveau.
- Ledigheden er meget lav for dimittenderne fra uddannelsen, og der er fortsat gode jobmuligheder.
- Der er mobilitetsudfordringer i forhold til at få dimittenderne på uddannelsen til at søge jobs udenfor for de byer, hvor de bliver uddannet.

Et udbud i Silkeborg vil finde sit rekrutteringsgrundlag i lokalområdet. Vi forventer, at en væsentlig andel af optaget vil bestå af studerende, der ellers ville have søgt finansøkonomuddannelsen, samt studerende der ikke kommer ind på finansbacheloren i Aarhus. En forskydning af optaget fra finansøkonomuddannelsen hen mod et optag på finansbacheloren vil være i tråd med udviklingen hos aftagernes behov og anses derfor som positivt.

Dania har i analysearbejdet fokuseret på et geografisk bælte mellem Herning og Aarhus, svarende ca. til Tjele (nord for Viborg) til Hampen (mellem Silkeborg og Brande), specifikt med henblik på at sikre, at et udbud i Silkeborg kan stå på egne ben, uden at være i konkurrence med øvrige udbud.

Dania har foretaget høring om vores ønske om udbud hos Erhvervsakademi Aarhus (EAAA) og Erhvervsakademi Midtvest (EAMV), der er de nærmeste andre udbud i Jylland. EAAA har accepteret et udbud i Silkeborg uden forventning om negative konsekvenser for udbuddet i Aarhus, mens EAMV udtrykker bekymring for en overudvikling af udbud i regionen, der kan have negative konsekvenser for den positive udvikling af udbuddet i Herning. Dania forventer, at den nuværende positive udvikling i optaget i Herning vil fortsætte, i takt med at EAMV konsoliderer udbuddet. De studerende vil dog nok i højere grad komme fra EAMV's traditionelle rekrutteringsområder.

Dania er desuden godt rustet til at varetage et nyt udbud i Silkeborg. Der er et stærkt fagligt miljø, inklusiv et tæt samarbejde med underviserne ved Danias campus i Hobro omkring finansøkonomuddannelsen. Fagligt og organisatorisk er Erhvervsakademi Dania således i besiddelse af de nødvendige kompetencer til at kunne udbyde en professionsbacheloruddannelse i finans.

2. Fremgangsmåde

Undersøgelsen søger at afdække spørgsmål relateret til kriterium 1b om behov og relevans for nyt uddannelsesudbud og delvist ift. kriterium 2 om sammenhæng i uddannelsessystemet, for så vidt angår rekrutteringsgrundlag og konsekvenser for eksisterende udbud af uddannelsen.

Spørgsmålet om behov og relevans belyses fra flere forskellige vinkler, der relaterer sig til de to identificerede drivere af behovet. Først præsenteres en række analyser foretaget af finanssektoren og Danmarks Evalueringsinstitution (EVA). Dette underbygges med en konkret analyse af behovet, baseret på data fra UFM's datavarehus vedrørende bruttoledigheden for dimittendårgange 2017-2019, data fra Arbejdsmarkedsbalancen, samt konkrete dialoger med aftagere og andre interessenter. Dania har i den forbindelse haft en dialog med deltagerne i Danias uddannelsesudvalg for Finans, der er foretaget telefoninterviews med 19 repræsentative virksomheder og vi har indhentet positive tilkendegivelser fra 10 erhvervs- og aftagerinstitutioner.

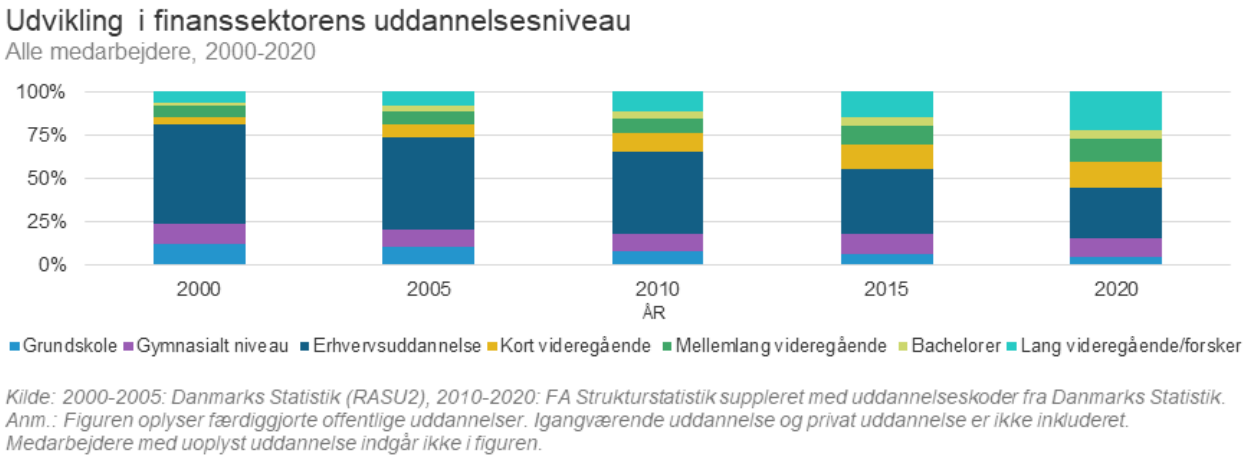
Spørgsmålet om rekrutteringsgrundlag og konsekvenser for eksisterende udbud er afdækket gennem data fra UFM's datavarehus samt KOT-hovedtallene. Dania har foretaget analyse på baggrund af eksisterende udbuds optagelsestal og de optagne studerende geografiske herkomst. For at belyse rekrutteringsgrundlaget yderligere, har vi foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt nuværende studerende på finansøkonomuddannelsen i Silkeborg.

3. Behov for uddannelsen

3.1 Behov for højere uddannelses- og kompetenceniveau

De brancher som finansbacheloruddannelsen traditionelt uddanner dimittender til, oplever i disse år en rivende udvikling. Bl.a. har pengeinstitutterne digitaliseret og automatiseret en række mindre komplicerede opgaver, og bl.a. inden for erhvervsrådgivning og compliance bliver opgaverne mere komplicerede (Finanswatch 2021).

En konkret opgørelse af udviklingen af medarbejdernes uddannelsesniveau understøtter dette billede (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, FA, 2022). Jf. figur 1 ses en klar tendens der går mod et højere uddannelsesniveau hos sektorens ansatte.



Figur 1 - Udvikling i finanssektorens kompetencebehov 2000-2020 (FA 2022).

Også blandt øvrige brancher ses en ændring i kompetencebehovet. HK Østjylland påpeger, at der inden for regnskab, økonomi og juridiske sagsbehandling er opstået et stort behov, der ikke kan dækkes af eksisterende fagligheder i området:

"[…]der opstår markant mangel på arbejdskraft i den juridiske branche, specielt for medarbejdere, der har en indgående økonomisk forståelse og uddannelse. Det samme billede gør sig gældende indenfor ejendomshandel, og ejendomsadministration. […] en række funktioner kræver finansbachelorer." – Jesper Thorup, fællesformand HK Østjylland

3.2 Ledighed og arbejdsmarkedsbalancen

Efterspørgslen på dimittender fra professionsbacheloruddannelsen i finans reflekteres i en stabilt lav ledighed omkring 3%., se tabel 1.

Ledighed for PBA i Finans	2019		2018		2017	
	Ledighed 4.-7. kvartal	Antal fuldførte	Ledighed 4.-7. kvartal	Antal fuldførte	Ledighed 4.-7. kvartal	Antal fuldførte
Finans, prof.bach.	**3,0%**	**402**	**3,4%**	**310**	**3,2%**	**292**
Cphbusiness City	1,5%	124	2,4%	98	0,9%	64
Erhvervsakademi Aarhus	3,5%	118	3,7%	106	4,5%	126
IBA Erhvervsakademi Kolding	12,8%	17				
UCL	3,5%	66	4,7%	56	3,4%	58
UCN	2,3%	77	3,2%	50	2,7%	44

Tabel 1 - Bruttoledighed 4.-7. kvartal efter uddannelsens afslutning for finansbachelorer 2017-2019. Bemærk at det ikke har været muligt at trække data for udbuddene i Herning og Esbjerg. Data trukket fra Elevledighed-kuben i UFM's datavarehus juli 2022.

Ledigheden per udbud i de fleste tilfælde faldet eller forblevet uændret samtidig med, at det samlede antal af fuldførte dimittender per år er steget fra 292 til 402 fra 2017 til 2019.

I tabel 2 nedenfor ses et træk fra Arbejdsmarkedsbalancen, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering hvert halve år opgør jobmulighederne i en lang række forskellige stillingskategorier. Oversigten udarbejdes på baggrund af bl.a. ledigheds- og beskæftigelsesstatistik samt store rekrutteringssurveys. Arbejdsmarkedsbalancen giver på den måde en indikator for, hvor stort behov der er i forskellige stillingskategorier fordelt på 8 geografiske regioner i Danmark. Dania har i dette træk medtaget de tre regioner, som dimittenderne forventningsvist vil finde ansættelse i.

I trækket har Dania udvalgt 5 stillingskategorier som finansbachelorer typisk finder ansættelse i. Af hensyn til overblikket har vi valgt kun at medtage 1. halvår med den note, at opgørelserne for 2. halvår er stort set identiske hermed. Som det fremgår af tabellen, indikerer arbejdsmarkedsbalancen at der over de sidste fire år generelt har været gode jobmuligheder for finansbachelorerne i disse stillingskategorier.

Stilling	Nordjylland	Vestjylland	Midtjylland
Bankrådgiver			
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2022	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
Ejendomsmægler			
1. halvår - 2019	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2022	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Mangel på arbejdskraft

Realkreditmedarbejder			
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2022	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder	Mindre gode jobmuligheder
Forsikringsfunktionær			
1. halvår - 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår - 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår – 2022	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
Økonomicontroller			
1. halvår – 2019	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår – 2020	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår – 2021	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder
1. halvår – 2022	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder

Tabel 2 - Arbejdsmarkedsbalancen for fem centrale stillingskategorier i Nord-, Vest- og Midtjylland. Data trukket august 2022.

På baggrund af ovenstående samt dialogen med aftagere og interesseorganisationer er det Danias vurdering, at et udbud i Silkeborg med op til 35 ansøgere ikke vil påvirke dimittendernes ledighed negativt, ej heller når vi tager dimittender fra EAMV med i betragtning.

3.3 Mobilitetsudfordring

Virksomhederne i Danias dækningsområde oplever store udfordringer med at tiltrække arbejdskraft med det nødvendige uddannelsesniveau. Blandt andet pga. udfordringerne med dimittendernes mobilitet efter endt uddannelse.

"[…]det er særligt vanskeligt for virksomheder uden for de store byer at rekruttere tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft." – Nadeem Farooq, underdirektør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening

"Vi oplever samtidig desværre ikke en tilstrækkelig mobilitet blandt nyuddannede til at dække vores behov uden for de etablerede universitetsbyer, når vi taler mellemlange og lange videregående uddannelser; herunder finansbachelorer." – Knud Nørbo, direktør, HR i Jyske Bank

Der er en tydelig sammenhæng, belyst af bl.a. Danmarks Evalueringsinstitut, mellem unges bopæl, uddannelsessted og efterfølgende fastholdelse (EVA 2000, s. 5). Generelt vil studerende der søger videregående uddannelse i samme kommune som de bor i på optagelsestidspunktet eller som flytter til uddannelsesstedets kommune ifm. uddannelse, være langt mere tilbøjelige til at blive i kommunen efter endt uddannelse.

Dette gør området omkring Silkeborg og Viborg særligt udsatte for mobilitetsudfordringen: En analyse foretaget af Danske Erhvervsakademier (Danske Erhvervsakademier 2015) fastslår, at dimittender fra de store uddannelsesbyer, typisk bliver i byerne efter endt uddannelse. Samtidig påpeges det, at EAMV på samme måde udmærker sig ved at fastholde deres dimittender i nærområderne. Disse forhold understreger, at et lokalt uddannelsesudbud er et første og nødvendigt skridt mod at fastholde eftertragtet og kvalificeret arbejdskraft i Danias dækningsområde.

3.4 Dialog med Danias uddannelsesudvalg for finansøkonom

Dania har haft en dialog med uddannelsesudvalget for finansøkonomuddannelsen, der repræsenterer en række interesseorganisationer og aftagervirksomheder, inden for finans-, revision- og ejendomsadministrations- og mæglerbranchen.

I forbindelse med drøftelserne omkring et nyt udbud i Silkeborg lægger uddannelsesudvalget vægt på forholdene omkring behovet for et højere fagligt niveau og mobilitetsudfordringen:

"På erhvervsområdet er kompleksiteten stigende på det faglige område, hvilket kræver øgede kompetencer hos de kandidater, som der er et ønske om at ansætte i den finansielle sektor. De bachelorer, som for øjeblikket ansættes, har et højere fagligt niveau end finansøkonomer" – Carsten Andersen, regionsdirektør i Sparekassen Danmark

"Vi kan lettere rekruttere til afdelingerne i storbyerne, så vi har en stor interesse i at uddannelsen bliver spredt rent geografisk til yderområderne. […] Vi har som erhvervsvirksomheder en klar interesse i, at vi får spredt uddannelserne væk fra de store byer og ud i hele landet, således vi hele tiden har et kvalificeret rekrutteringsgrundlag." – Dorte Ostenfeldt, senior HR Læringspartner i Jyske Bank

"Det er finansbachelorer som har førstepladsen, når vi skal tage studerende i praktik […] De er fagligt langt bedre og mere teoretisk funderede og i de kommende år vil vi helt sikkert se flere bachelorer end finansøkonomer." – Anne-Mette Stender, HR-chef i Home A/S

3.5 Telefoninterview med aftagere

Dania har foretaget telefoninterviews med ledere fra 19 virksomheder i finans-, revision- og ejendomsmæglerbrancherne. Se bilag 1.

Alle organisationer og virksomheder, som Dania har været i dialog med, har entydigt bekræftet behovet for finansbachelorer i området omkring Silkeborg. De udtaler bl.a.:

"I takt med at mange i banksektoren nærmer sig pensionsalderen er rekrutteringsbehovet stort, og kravet til uddannelsesniveauet stigende." – Asger Dissing Munk, afdelingsdirektør i Spar Nord, Silkeborg

"Har et stort rekrutteringsbehov både for finansøkonomer og -bachelorer. Kan varmt anbefale, at bacheloruddannelsen bliver udbudt i Silkeborg, da det er svært at få praktikanter fra Århus til Karup og Viborg." – Jakob Haugaard, partner i Ejendomsmæglerfirmaet John Frandsen, Karup og Viborg

"Oplever et stort behov for dimittender uddannet på et højere niveau, herunder Bachelor/HD" – Morten Knude Wind, afdelingschef i VELAS, Horsens

I dialogen med aftagerne har vi spurgt dem direkte, hvor mange dimittender de forventer at ville kunne ansætte. En sammentælling af deres svar peger på 35-51 dimittender pr. år.

3.6 Tilkendegivelser fra øvrige aftagere og interesseorganisationer

Foruden telefoninterviews har Dania været i kontakt med nedenstående 10 aftager- og interesseorganisationer vedr. udbuddet i Silkeborg. I tabel 3 har vi listet organisationerne sammen med et kort citat fra deres tilkendegivelse om støtte. Af hensyn til dokumentationsbilagets omfang har det ikke været muligt at inkludere dem i fuld længde, men de kan eftersendes, hvis det ønskes.

Organisation Kontaktperson, titel	Uddrag af tilkendegivelsen
Finanssektorens Arbejdsgiverforening Nadeem Farooq, underdirektør	Kompetencekravene til medarbejderne i finanssektoren er konstant stigende. FA's medlemsvirksomheder efterspørger derfor stadigt flere højtuddannede medarbejdere. Det gælder i særlig grad finansbachelorer. […] det er særligt vanskeligt for virksomheder uden for de store byer at rekruttere tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft.
Nordea Leo B. Nielsen, områdedirektør, erhverv	Vi ser en fordel i at udvide finansbacheloruddannelsen til flere byer end hidtil, da vi som landsdækkende virksomhed og arbejdsgiver opnår en bredere rekruttering fra flere områder af landet, herunder lokale steder som f.eks. Silkeborg, Viborg, Herning og Holstebro.
Silkeborg Business Anders Killmann Petersen, direktør	Silkeborg området er stærkt repræsenteret indenfor bank, realkredit, forsikring, ejendomshandel og revision. Det er derfor oplagt at placere en finansbachelor i byen, således at aftagerne har let adgang til både at sende medarbejdere på uddannelsen, men også for at kunne rekruttere nye medarbejdere.
Danske Bank Frank Aude, filialdirektør	De faglige krav bliver løbende højere og højere, hvorfor det vil være en fordel, hvis vi også har mulighed for at kunne ansætte Finansbachelorer til Silkeborg og omegn.
HK Østjylland Jesper Thorup, fællesformand	Generelt er arbejdsmarkedet i Østjylland i kraftig vækst, både hvad angår jobs, men også behovet for kompetencer på videregående niveau. […] Det sammenholdt med den naturlige afgang af erfarne juridiske sagsbehandlere bevirker, at vi de kommende år, ser ind i en stadig større mangel, på kvalificeret arbejdskraft.
Jyske Bank Knud Nørbo, direktør, HR	Vi oplever samtidig desværre ikke en tilstrækkelig mobilitet blandt nyuddannede til at dække vores behov uden for de etablerede universitetsbyer, når vi taler mellemlange og lange videregående uddannelser; herunder finansbachelorer.
Silkeborg Kommune Helle Gade, borgmester	Da det er vanskeligt at tiltrække finansbachelorer […] til de mange arbejdspladser i Midtjylland, vil det være oplagt, at finansbacheloruddannelsen også udbydes i Silkeborg. Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud af finansbacheloruddannelsen 2018 førte ikke til endelig godkendelse og siden da er behovet for arbejdskraft med denne type uddannelse steget.
Sparekassen Kronjylland Lotte Østergaard Hougaards, afdelingsdirektør, HR	Med afsæt i de rekrutteringsudfordringer, vi oplever i den finansielle sektor i øjeblikket, særligt til de mindre byer, er vi overbeviste om, at en opgradering af uddannelsestilbuddet på Erhvervsakademi Dania i Silkeborg vil gavne både området og hjælpe os til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til særligt de mindre byer.
Sparekassen Danmark Anne Louise Duus Kinnerup, HR-direktør	Generelt ses det som en tendens i den finansielle sektor, at kravene til teoretisk uddannelse øges. Vi oplever desværre, at mobiliteten blandt de dimitterende ikke er tilstrækkelig til at dække behovet uden for de etablerede universitetsbyer, når vi ser på de mellemlange, videregående uddannelse, herunder finansbacheloruddannelsen.
Revisionshuset Tal og Tanker Martin Husted, partner	Det har specielt gennem de sidste par år været vanskeligt at finde kvalificeret arbejdskraft i vores branche. En finansbacheloruddannelse i Silkeborg, vil helt sikkert hjælpe erhvervslivet – ikke kun i Silkeborg, men også i fx Viborg.

Tabel 3 - Øvrige aftagere og interesseorganisationer. Uddrag af tilkendegivelse om støtte.

4. Rekruttering, øvrige udbud og praktik

4.1 Rekrutteringsgrundlag

Tabel 4 viser optaget på uddannelsen i perioden 2018-2022 på de jyske udbud. Som det ses, er der en stabil og høj søgning til uddannelsen. Grundlaget for rekruttering til uddannelsen er altovervejende dimittender fra tre af de gymnasiale uddannelser: HHX, STX og HF. Jf. KOT-hovedtallene fra 2021 udgør denne gruppe 89% af det samlede antal 1. prioritetsansøgere til finansbacheloruddannelsen på landsplan.

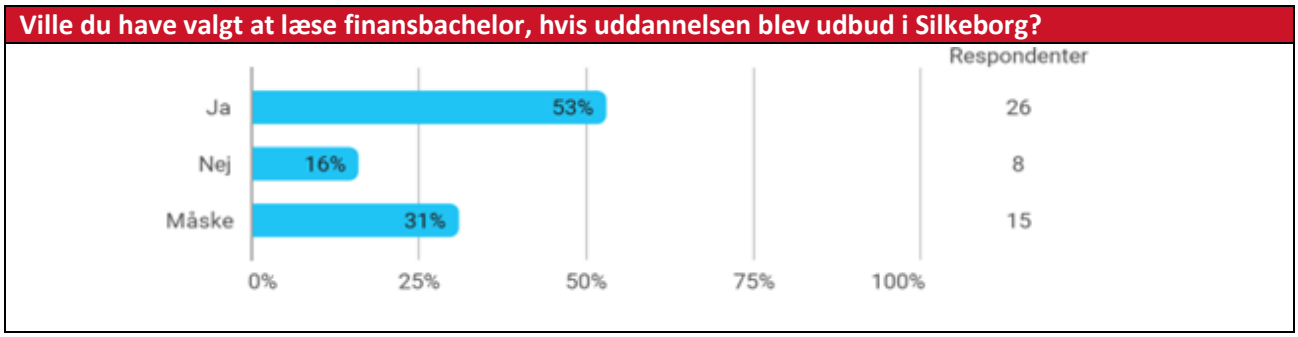
Særligt udbuddet i Aarhus er interessant for et nyt udbud i Silkeborg, da der er flere ansøgere, end EAAA har mulighed for at optage. Med en grænsekvotient over 6 forventer Dania, at en gruppe af de ansøgere, der ikke kan komme ind i Aarhus, vil søge et udbud i Silkeborg i stedet, evt. som 2. prioritet.

KOT-optag, professionsbachelor i finans	2022	2021	2020	2019	2018
Erhvervsakademi Midtvest, Herning					
Optagne	24	23	18	-	-
Standby	-	-	-	-	-
Ansøgere	65	82	81	-	-
Heraf 1. prioritet	21	20	17	-	-
Grænsekvotient	AO	AO	AO	-	-
Erhvervsakademi Aarhus					
Optagne	235	287	246	205	185
Standby	13	25	14	19	15
Ansøgere	516	640	600	458	417
Heraf 1. prioritet	248	329	261	219	213
Grænsekvotient	6,1	6,5	6,4	6,7	7,7
University College Nordjylland					
Optagne	104	160	170	134	140
Standby	-	7	5	-	10
Ansøgere	267	374	396	287	330
Heraf 1. prioritet	101	167	167	128	148
Grænsekvotient	AO	5,3	4,5	AO	5,5
Erhvervsakademi Kolding					
Optagne	56	80	68	80	68
Standby	-	-	-	3	-
Ansøgere	160	174	198	174	179
Heraf 1. prioritet	58	72	60	75	66
Grænsekvotient	AO	AO	AO	3,2	AO
Erhvervsakademi Sydvest					
Optagne	19	-	-	-	-
Standby	-	-	-	-	-
Ansøgere	47	-	-	-	-
Heraf 1. prioritet	19	-	-	-	-
Grænsekvotient	AO	-	-	-	-

Tabel 4 - KOT-optag for finansbacheloruddannelsen i Jylland 2018-2022. Data fra KOT-hovedtallene, august 2022.

Ifm. denne undersøgelse udsendte vi et spørgeskema til de nuværende studerende på finansøkonomuddannelsen i Silkeborg. 49 studerende har besvaret spørgeskemaet, og heraf svarer 26 (53%) "ja" til spørgsmålet "Ville du have valgt at læse finansbachelor, hvis den var udbudt i Silkeborg" (se figur 2). Dania forventer dermed, at en gruppe af de studerende, der pt. søger finansøkonomuddannelsen i Silkeborg, i stedet vil vælge at søge finansbacheloruddannelsen.

Finansøkonomuddannelsen har en gennemsnitlig bruttoledighed i 4.-7. kvartal på 7,2% for dimittend årgang 2019 (5,2% i 2018 og 5,6% i 2017), hvilket er højere end ledigheden for finansbachelorerne. Finansøkonomuddannelsen har også en væsentlig større volumen end finansbacheloruddannelsen samlet set. Dania ser derfor positivt på en udvikling, der vil flytte en gruppe af finansøkonomerne over på finansbacheloruddannelsen, og samtidig understøtteudviklingen på arbejdsmarkedet.



Figur 2 - Finansøkonomstuderendes besvarelser på spørgsmål "ville du have valgt at læse finansbachelor, hvis uddannelsen blev udbudt i Silkeborg?

For at belyse spørgsmålet om de mobilitet blandt de studerende, har vi også spurgt, hvorfor de studerende på finansøkonomuddannelsen valgt at studere i Silkeborg og krydset dette med, hvilken by de er bosat i, se tabel 5.

Undersøgelsen viser, at en mindre gruppe af studerende (10%) har søgt optag i Silkeborg, fordi de ikke blev optaget i deres foretrukne by. En meget stor gruppe (81%), primært med bosted i Silkeborg og omegnskommunerne, svarer enten at "Silkeborg ligger praktisk for mig" eller "Geografi var afgørende for mit studievalg". Besvarelserne indikerer, at uddannelsesudbuddenes placering spiller en rolle i de studerendes valg af uddannelse, og peger dermed på, at der er et grundlag for rekruttering til finansbachelor uddannelsen i Silkeborg.

"Hvorfor valgte du at studere i Silkeborg" krydset med "Hvilken by bor du i?"	Virklund	Viborg	Skovby	Silkeborg	Rødkærsbro	Kjellerup	Ikast	Horsens	Herning	Hammel	Galten	Frederiks	Aarhus	I alt
Silkeborg ligger praktisk for mig	1	1	1	13	0	3	0	2	2	1	1	1	3	59%
Geografi var afgørende for mit studievalg	0	1	0	4	1	0	0	2	2	0	0	0	1	22%
Jeg har hørt godt om uddannelsesstedet	0	0	0	3	0	2	0	2	0	0	2	0	6	31%
Jeg blev ikke optaget på mit foretrukne uddannelsessted	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10%
Andet	0	0	0	3	0	0	2	2	1	0	0	0	2	20%
I alt	1	1	1	18	1	3	2	2	3	1	2	1	13	49

Tabel 55 - Finansøkonomstuderendes svar på spørgsmålet "hvorfor valgte du at studere i Silkeborg" krydset med spørgsmålet "hvilken by bor du i". Bemærk, at summen af besvarelser er højere end 49, da de studerende har haft mulighed for at sætte flere krydser.

4.2 Forventet optag samt effekt på øvrige regionale udbud af finansbacheloruddannelsen

Dania forventer at optage 25-35 studerende de første tre år af udbuddets levetid. Som beskrevet ovenfor mener vi, at der er et grundlag for rekruttering i den størrelsesorden.

Det vil være relevant at spørge, hvordan et optag i Silkeborg vil påvirke de eksisterende udbud af finansbacheloruddannelsen.

Dania har derfor foretaget en analyse af optagelses- og bevægelsesmønstre på finansuddannelserne i Aarhus og Herning. Baseret på sammenligning på data fra udbuddet i Aarhus og Aalborg er det vores vurdering, at den geografiske herkomst for studerende på de to udbud er næsten identiske.

Tabel 6 viser tilgangen til uddannelserne de forskellige udbudssteder, fordelt på de studerendes bopælskommune på tidspunktet for tilgangen. De blanke felter indikerer at antallet er diskretioneret (<5). En "-" indikerer, at uddannelsen ikke blev udbudt det pågældende sted daværende år. Dania har i dialogen med både EAMV og EAAA præsenteret dem for samme data som nedenstående. Se høringssvar i bilag 2.

Det fremgår af data, at langt størstedelen af de studerende der kommer til finansuddannelserne i Herning hos EAMV, også er bosat i Herning på optagelsestidspunktet. En mindre andel (2,5 studerende pr. år i snit) er bosat i Silkeborg på optagelsestidspunktet og en tilsvarende lille andel bor i Aarhus på optagelsestidspunktet. Dania finder det sandsynligt, at de studerende der kommer fra Silkeborg og Aarhus i fremtiden vil søge optag på et nyt udbud i Silkeborg, fremfor udbuddet i Herning, så længe der er flere ansøgere til udbuddet i Aarhus end EAAA har mulighed for at optage.

EAMV nævner i deres ansøgning fra 2018, at de forventer at optage 25-30 studerende om året på udbuddet af finansbacheloruddannelsen i Herning. De nævner ligeledes, at der vil være et overlap i rekrutteringsgrundlaget for finansbachelor- og finansøkonomuddannelserne. Baseret på tilgangstallene for henholdsvis finansøkonom- og finansbacheloruddannelsen hos EAMV, så ser det ud til at der fortsat er potentiale for at flytte en andel af de studerende, som kommer fra EAMV's lokale rekrutteringsområder, herunder Ringkjøbing-Skjern og Ikast-Brande, fra finansøkonom til finansbachelor.

På den baggrund mener Dania, at et nyt udbud af finansbachelor i Silkeborg ikke vil skabe længerevarende negative konsekvenser for EAMV's mulighed for at optage 25-30 studerende på udbuddet i Herning.

Tilgang fordel på bopælskommune	2021	2020	2019	2018	2017	I alt
Erhvervsakademi MidtVest						
Finans, prof.bach.	**26**	**23**	-	-	-	**50**
Herning	14	11	-	-	-	25
Holstebro			-	-	-	5
Silkeborg			-	-	-	5
Aarhus			-	-	-	5
Finansøkonom, AK	**61**	**52**	**58**	**50**	**74**	**295**
Herning	42	39	38	30	47	196
Ikast-Brande	7		7	5	8	28
Ringkøbing-Skjern		6	5		10	28
Erhvervsakademi Aarhus						
Finans, prof.bach.	**273**	**236**	**199**	**183**	**154**	**1.045**
Favrskov					5	11
Hedensted						5
Horsens	8	8		9	5	33
Odder						5
Randers	5	6	7		7	29
Silkeborg			5	7		23
Skanderborg						16
Syddjurs						5
Vejle						9
Viborg						6
Aarhus	243	206	168	146	117	880

UCN						
Finans, prof.bach.	**154**	**158**	**127**	**135**	**136**	**710**
Brønderslev				6		20
Frederikshavn						12
Hjørring	7		7		5	24
Jammerbugt						15
Mariagerfjord						11
Randers						5
Rebild		5				13
Vesthimmerland					6	15
Aalborg	132	132	94	112	107	577

Tabel 6 - Studerendes bopæl ved optagelsestidspunkt for finansbachelorer (Herning, Aarhus, Aalborg) samt finansøkonom (Herning). Data trukket fra Elevbasis-kuben i UFM's datavarehus juli 2022.

4.3 Praktikpladser

I dialogen med aftagerne, har vi spurgt ind til det antal praktikanter, som virksomhederne forventer de vil kunne tage. En sammentælling af virksomhedernes tilkendegivelser opgøres til 35-47 praktikanter fordelt på alene på de 19 interviewede virksomheder.

Som supplement hertil, har Dania opgjort antallet af praktikvirksomheder tilknyttet finansøkonomuddannelsen i Silkeborg, der i i perioden 2019-2021 har tilkendegivet, at de i fremtiden gerne tager mindst 1 praktikant. Ud af disse har 217 virksomheder sagt ja til fremover at tage en praktikant, hvilket er rigeligt både til de studerende på finansøkonom i Silkeborg samt et nyt udbud af finansbacheloruddannelsen i Silkeborg.

På den baggrund vurderer Dania, at det ikke vil være en udfordring at finde praktikpladser til studerende på finansbacheloruddannelsen, og at dette kan gøres uden konsekvenser for øvrige beslægtede udbud.

Kilder

Arbejdsmarkedsbalancen, STAR, https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/

Datavarehuset hos Undervisnings- og Forskningsministeriet, https://datavarehus.ufm.dk/

Danske Erhvervsakademier (2015): Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked. https://www.ft.dk/samling/20151/almdel/UL%C3%98/bilag/27/1564058.pdf

EVA (Danmarks Evalueringsinstitut) (2020): Geografiske bevægelser for unge på erhvervsakademierne. https://www.eva.dk/videregaaende-uddannelse/geografiske-bevaegelser-studerende-paa-erhvervsakademiuddannelser

FA (Finanssektorens Arbejdsgiverforening) (2022): NØGLETAL: Udvikling i finanssektorens uddannelsesniveau. https://fanet.dk/noegletal/noegletal-udvikling-i-finanssektorens-uddannelsesniveau

Finanswatch (2021): Finanssektoren står over for et paradoksproblem: Kommer til at mangle 8000 medarbejdere i 2025. https://finanswatch.dk/article13050323.ece

Hovedtal – Den Koordinerede Tilmelding (KOT), https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/kot-hovedtal

Bilag 1: Interessetilkendegivelser - behov, relevans og praktikpladser

Nedenstående 20 virksomheder er blevet kontaktet telefonisk i forbindelse med ansøgningen om et nyt udbud af finansbacheloruddannelsen. Af nedenstående tabel fremgår interviewguide og virksomhedernes besvarelser.

Virksomhed (type) **By** **Kontaktperson (titel)**	**Det generelle behov for uddannede finansbachelorer i Silkeborg og omegn (kommentar)**	**Ønske om faglige kompetencer, herunder spørgsmål om fokus på bæredygtighed**	**Vil fremadrettet ansætte uddannede finansbachelorer**	**Antal forventede ansættelser årligt**	**Antal mulige praktikpladser årligt**
I alt				**35-51**	**35-47**
Beierholm (revision) Viborg Jørgen Jakobsen (partner)	Med et mellemstort revisionshus beliggende i Midtjylland opleves der et behov for ansættelse af finansbachelorer.	Primært fokus på den faglige basisviden og teori. De lærer det de skal hos os når de kommer i praktik.	Ja bestemt	1-3 trainee ansættelser hvert år	1-3
Ejendomsmæglerfirmaet John Frandsen (ejendomsmægler) Karup og Viborg Jakob Haugaard (partner)	Har et stort rekrutteringsbehov både for finansøkonomer og -bachelorer. Kan varmt anbefale, at bacheloruddannelsen bliver udbudt i Silkeborg, da det er svært at få praktikanter fra Århus til Karup og Viborg. Bachelorer er dybere nede i det faglige stof og praktikperioden på et halvt år er bedre givet ud end de tre måneder fra finans	Gerne flere fag inden for ejendomshandel	Ja	4 om året	4 om året
Ejendomsmæglerfirmaet John Frandsen (ejendomsmægler) Hammel Jacob Laage Andersen (ejendomsmægler)	Bachelor er bedre end finansøkonom, da praktikperioden er længere end finansøkonom. Vil allerhelst rekruttere finansbachelorer fordi vi har dem i længere tid.	Vigtigt med brancheretningsfag inden for ejendomshandel. Ikke fokus på bæredygtighed ud over energimærke og forbedring af bolig.	Ja bestemt.	2 ansættelser hvert år	Tager altid 3 i praktik i løbet af året.
Kvist & Jensen (revision) Hammel Ruben Stæhr (partner)	Der mangler folk i revisorbranchen generelt, både finansbachelorer og finanscontrollere, praktikperioden på finansøkonom er kort i forhold til finansbachelor, fordel med en længere praktikperiode.	Ikke behov for fokus på bæredygtighed. Gerne mere hands on viden og praktisk erfaring.	Ja bestemt.	2-3	Tager hvert år 1 finansbachelor i praktik samt 1-2 controllere
Partner Revision (revision) Silkeborg René Meilandt Mortensen (revisor)	Har både et behov for finansøkonomer og finansbachelorer, vil gerne have flere bachelorer. Får nogle ansøgninger fra Århus men giver dem afslag, da deres praktikperiode ikke passer ind i Revisionshusets årshjul.	Nej ikke umiddelbart	Ja bestemt	1-2	1-2
Ejendomsmæglerfirmaet John Frandsen (ejendomsmægler) Horsens Danny Brok Hedegaard (partner)	Får bachelorer fra Århus men vil gerne kunne rekruttere fra et bredere geografisk felt, hvorfor en bacheloruddannelse i Silkeborg vil være kærkomment.	Ikke fokus på bæredygtighed	Ja bestemt	2 om året	2-3 om året
Sparekassen Djursland (pengeinstitut) Langå Anika Krogh (afdelingsleder)	Vil gerne rekruttere nye medarbejdere så lokalt som muligt og holde på dem efterfølgende. Det kan være svært at få praktikanterne til at blive efter endt praktik. Tager både finansøkonomer og – bachelorer.	Der kræves et teoretisk fundament, som der bygges videre på i praktikken.	Ja	1-2	1-2
Roesgaard og Partners (revision) Nyborg Charen Lizbeth (HR-manager)	Tager både finansøkonomer og finansbachelorer og controllere.	Praktikanterne er grønne men bliver kastet ud i det og lærer det praktiske hos os. Gerne mere fokus på bogføring på uddannelsen og øvelser i rent praktisk at taste i fx C5 eller Economics.	Ja	2-3 om året	5 i år

Sport24 Silkeborg (detailhandel) Jesper Danielsen (bestyrelsesmedlem)	Tager primært finansøkonomer men også finansbachelorer engang imellem til bogholderi afdelingen.	Uddanner dem selv når de kommer i trainee forløb og giver dem de kompetencer som de ikke har med fra studiet.	Ja	1-2	1-2
EDC Ejendoms Centret (ejendomsmægler) Horsens Alex Mandrup Paulsen (indehaver)	Uddannelserne ligner hinanden og vi rekrutterer både fra Kolding og Århus og Silkeborg. Der er et stort behov for udskiftning af vores ansatte inden for de næste par år. Vi har partnere som både har baggrund som finansøkonom og finansbachelor.	Ikke fokus på bæredygtighed.	Ja bestemt.	6-7	6-8
Nordea (pengeinstitut) Bjerringbro Kristina Vester Jensen (vicefilialdirektør)	Ja, har behovet. Kan ikke rekruttere bachelorer til Viborg, men vil gerne som udgangspunkt have bachelorer frem for finansøkonomer grundet en stigende kompleksitetsgrad i sektoren.	Bæredygtighed er godt på vej til at blive implementeret i branchen, så jo før de unge bliver introduceret til det, des bedre.	Ja, helt bestemt.	2	2
Nykredit (pengeinstitut) Viborg Lotte Moestrup (privatkundechef)	Behovet er der bestemt, og vi får langt mere ud af at have de studerende i praktik i 6 måneder.	Bæredygtighed og Grøn omstilling, ja tak.	Det gør vi allerede, så helt sikkert også fremover.	Ukendt	Ukendt
Handelsbanken (pengeinstitut) Viborg Jacob Primdal Nielsen (direktør)	Oplever, at der er et kæmpe behov for højtuddannede kandidater, da kravene til uddannelsesniveauet længe har været stigende, specielt rettet mod rådgivning til virksomheder. I dag er det nærmest umuligt at rekruttere finansbachelorer til Viborg.	Bæredygtighedsdagsordenen taler sit tydelige sprog, så her skal sættes ind fra alle sider.	Absolut.	2	2
EY (revision) Horsens Trine Ørbech (HR ansvarlig)	Ja, der er et rekrutteringsbehov for både finansøkonomer og -bachelorer, da efterspørgslen i branchen er stor.	Ja, gerne fokus på bæredygtighedsdagsordenen som supplement til de klassiske fagdiscipliner.	Ja.	2-3	2-3
Nybolig (ejendomsmægler) Horsens Flemming Thykjær (indehaver)	Oplever ikke behovet lokalt, men på kædeniveau er der et behov for højt uddannet personale til analysearbejde m.v.	Gerne fokus her, ja.	Det sker allerede, så helt sikkert også fremover.	Ukendt	Ukendt
VELAS (revision og rådgivning) Horsens Morten Knude Wind (afdelingschef)	Oplever et stort behov for dimittender uddannet på et højere niveau, herunder Bachelor/HD. Derved vil behovet for selv at skulle efteruddanne nyansatte ikke være så stort. Den længere praktikperiode ved finansbachelorer er attraktiv for en virksomhed som Velas	Gerne fokus på bæredygtighed og Grøn omstilling i uddannelsen	Ja, bestemt. Kravene til medarbejder er konstant stigende.	5-10	2-3
Spar Nord (pengeinstitut) Silkeborg Asger Dissing Munk (afdelingsdirektør)	Ja, behovet er der. Specielt erhvervsrådgivere skal efterhånden have en uddannelse på et højere niveau, så det teoretiske fundament er stærkere. I takt med at mange i banksektoren nærmer sig pensionsalderen er rekrutteringsbehovet stort, og kravet til uddannelsesniveauet stigende.	Den Grønne dagsorden er kommet for at blive.	Ja	1-2	1-2
BDO (revision) Silkeborg Jon K. Mortensen (partner)	Har et beskedent behov for bachelorer ud over finansøkonomer.	Et fokus her vil altid være godt.	Ja	1-2	1-2
Jyske Finans (finansiel rådgivning) Silkeborg Karina Michaelsen (afd.direktør)	Har et betydeligt behov for finansbachelorer. Rekrutterer i dag fra Aarhus, men ser også gerne en mulighed for at rekruttere fra Silkeborg.	Der må gerne rettes fokus på bæredygtighed og Grøn omstilling.	Ja.		14 studenter-medhjælpere

Erhvervsakademi Dania

Herning, den 1. september 2022

Høringssvar på Erhvervsakademi Danias ansøgning om prækvalificering af professionsbachelor i finans.

Vi vil indledningsvist takke for muligheden for at indgive høringssvar ifm. Danias påtænkte udbud af Finansbacheloruddannelsen i Silkeborg.

Erhvervsakademi MidtVest (EAMV) kan ikke støtte EA Danias ønske om oprettelse af et nyt udbud i Silkeborg.

Begrundelsen herfor er, at et udbud i Silkeborg vil begrænse EAMVs muligheder for at udvikle akademiets uddannelsesportefølje i akademiets udbudsområde, jf. de institutionsspecifikke overvejelser om en ny balance i uddannelseslandskabet indenfor rammerne af den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i Danmark.

EAMV har i disse overvejelser som ambition blandt andet at styrke erhvervsfaglige områder med lav ledighed for dimittender, samt erhvervsfaglige områder med vækstpotentiale i EAMVs udbudsområde i Midtjylland, herunder Herning, Holstebro, Lemvig, Struer og Ikast-Brande.

Med dette understøtter vi 2030-målsætningen om højere optag på de videregående uddannelser udenfor storbyerne og lavere optag i de største byer.
Det understøttes af Danske Erhvervsakademiers analyse af dimittendernes mobilitet "Erhvervsakademier uddanner til regionalt arbejdsmarked – Analyse af dimittenders mobilitet efter endt uddannelse, september 2015", der viser at Midt- og Vestjylland er én af de regioner der holder fast på flest dimittender ligesom dimittender fra de store byer bliver i nærområdet efter endt uddannelse.

EAMVs udbud af professionsbachelor i finans blev etableret med første optag i 2020 og er således stadig nyetableret og under opbygning.

Da første optag først dimitterer i 2023, er der ikke data på hvorledes aftagerne tager imod dimittenderne. De første data vil foreligge i opgørelser om ledighedsgrad 4.- 7. kvartal efter endt uddannelse, dvs. tidligst i 2025. Derfor pågår et konstant arbejde for at sikre flow i tilgangen af studerende og ligeledes i forhold til aftagerne, således uddannelsen kan få etableret et fast fundament, såvel på EAMV såvel som i erhvervslivet.

Med et optag i 2020 på 23 studerende, i 2021 på 26 og i 2022 på 24 er udbuddets position i Midtjylland i stabil udvikling, hvilket vil blive begrænset ved en overudvikling af udbud. En overudvikling som efter vores vurdering vil ske, ved en placering af et nyt udbud lige mellem Herning og Aarhus og dermed opnår en uhensigtsmæssig koncentration af udbud af Finansbacheloruddannelsen.

Vi vurderer, med udgangspunkt i vores nuværende erfaring ikke, at der er et behov, som ikke i tilstrækkelig grad kan opfyldes af de eksisterende uddannelsesudbud.

Venlig hilsen

Henriette Slebsager
Rektor

Fra: Anette Bache (chef for kvalitet og studieliv – abac@eaaa.dk) <abac@eaaa.dk>
Sendt: 2. september 2022 08:30
Til: Suzanne Anthony <sua@eaDania.dk>; Anders Graae Rasmussen <agr@eaDania.dk>
Cc: Anne Storm Rasmussen (rektor – anst@eaaa.dk) <anst@eaaa.dk>; Jakob Rathlev (prorektor – jakr@eaaa.dk) <jakr@eaaa.dk>; Maria Aggerholm Mols (uddannelseschef – mamo@eaaa.dk) <mamo@eaaa.dk>
Emne: VS: Høring i forbindelse med prækvalifikation af PB Finans

Kære Suzanne Anthony og Anders Graae Rasmussen
(cc. Anne Storm, Jakob Rathlev og Maria Mols)

Tak for jeres mail i forbindelse med jeres prækvalifikationsansøgning om udbud af PB Finans på jeres campus i Silkeborg.

Erhvervsakademi Aarhus forventer ikke at det ansøgte udbud vil have indvirkning på vores optag, hvorfor vi ikke har bemærkninger til jeres prækvalifikationsansøgning.

Med venlig hilsen

Anette Bache
chef for kvalitet og studieliv

Erhvervsakademi Aarhus
Sønderhøj 30, 8260 Viby J

Telefon 7228 6000
Direkte 7228 6003
Mobil 4188 6003

eaaa.dk
abac@eaaa.dk

Gå ikke glip af ✓ gratis arrangementer ✓ opstart på kurser og uddannelser ✓ muligheder for samarbejde. Hold dig opdateret med vores nyhedsbrev.

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Rektor Anders Graae Rasmussen

Kære Anders Graae Rasmussen

17. januar 2023

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
22/42640-5

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud af uddannelse til professionsbachelor i finans (Silkeborg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring) og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Det er en forudsætning for godkendelsen, at uddannelsen og dennes studie-ordning opfylder uddannelsesreglerne, herunder bekendtgørelse nr. 457 af 19. april 2022 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Da Erhvervsakademi Dania er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ved spørgsmål til afgørelsen kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på pkf@ufm.dk.

Sprog:
Dansk.

Med venlig hilsen

Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. C4 – Nyt udbud – prækvalifikation (Efterår 2022)			**Status på ansøgningen:** Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Dania (Silkeborg)			
Uddannelsestype:	Professionsbacheloruddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Uddannelse til professionsbachelor i finans			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Professionsbachelor i finans - Bachelor of Financial Management and Service			
Hovedområde:	Det økonomiske område		**Genansøgning** (ja/nej):	Ja
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	210 ECTS	
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a6015764781518fc			
Link - UddannelsesGuiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/o ekonomiskmerkantileuddannelser/finans			
RUVU's vurdering på møde d. 24. oktober 2022:	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU har noteret sig, at Erhvervsakademi Dania har hørt Erhvervsakademi MidtVest, som med henvisning til EAMVs fremtidige rekrutteringsgrundlag ikke støtter op om et nyt udbud. RUVU har desuden noteret sig, at ansøgningen er en genansøgning. RUVU lægger i sin vurdering vægt på, at ansøgningen sandsynliggør et lokalt aftagergrundlag for uddannelsens dimittender. Sammenholdt med en tilfredsstillende udvikling i beskæftigelsen for uddannelsens dimittender på landsplan finder RUVU det derfor samlet set sandsynliggjort, at der er grundlag for et udbud i Silkeborg. RUVU vurderer yderligere, at det vil være muligt at rekruttere studerende fra Danias eget dækningsområde uden, at det vil forringe vilkårene for EAMVs udbud i Herning. RUVU bemærker dog, at der med et nyt udbud i Silkeborg er mange udbud af uddannelsen spredt ud over hele landet, og at der har været en markant tilgangsudvikling på landsplan over de seneste 5 år. Samtidig er der for nyligt godkendt yderligere udbud af uddannelsen i øvrige dele af			

Uddannelses- og Forskningsministeriet

	landet, hvilket forventeligt vil øge tilgangsudviklingen yderligere de kommende år. RUVU finder derfor, at der i lyset af denne tilgangsudvikling bør afventes konsoliderede ledighedstal, før eventuel etablering af yderligere udbud af uddannelsen.

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**