Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Arkitektur

Udskrevet 12. november 2026

Bachelor - Arkitektur - Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering

Institutionsnavn: Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering
Indsendt: 14/09-2022 14:13
Ansøgningsrunde: 2022-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Kalundborg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Helene Naur Brochmann, specialkonsulent hbro@kglakademi.dk 41701576

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Bachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Arkitektur

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Architecture

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Bachelor (BA) i arkitektur

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Bachelor of Arts (BA) in Architecture

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Kunstneriske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Optagelse på bacheloruddannelsen i arkitektur forudsætter, at ansøgeren ved studiestart har en adgangsgivende eksamen og - hvis der søges i Kvote 2 - har bestået uddannelsens optagelsesprøve, jf. Bekendtgørelse om adgang til videregående kunstneriske uddannelser tilrettelagt på heltid (BEK nr 85 af 20/01/2022). Det Kongelige Akademi fastsætter og offentliggør nærmere kriterier for udvælgelse i særskilte optagelsesregler.

Dimittenderne har retskrav på optag på kandidatuddannelsen på Det Kongelige Akademi, Kalundborg. Uddannelsen giver derudover adgang til at søge optagelse på kandidatuddannelsen i Arkitektur på Det Kongelige Akademi, Holmen og Arkitektskolen Aarhus.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

180

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant (der er tale om et nyt udbud af en eksisterende uddannelse).

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant (der er tale om et nyt udbud af en eksisterende uddannelse).

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

Censorkorpset i arkitektur, design og konservering.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Behovsundersøgelse samt figur og tabeller.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Det fremgår af den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder (juni 2021), at der er et bredt politisk ønske om etablering af en arkitektuddannelse i Kalundborg fra 2023.

Den gennemførte behovsanalyse bekræfter, at både virksomheder og kommuner i Region Sjælland og på Fyn har udfordringer med at skaffe arkitektuddannet arbejdskraft, ikke bare fordi der generelt er stor efterspørgsel efter arkitekter for tiden, men også på grund af arbejdspladsernes geografiske placering. Virksomhederne efterspørger dimittender med "allround kompetencer" – skitsering, projektledelse, kommunikative evner og dygtige formgivere. Og det kan være inden for så forskellige områder som by- og landzoneplanlægning, anlæg i det åbne land, sundhed og sygehuse, klima, bæredygtighed, restaurering og transformation. Kommunerne forventer at få brug for flere arkitekter med kompetencer inden for planlægning, byudvikling og lokalplaner, landskabsarkitektur, projektudvikling, byggesagsbehandling, bevaring og kulturmiljøer og kommunikation med borgere og bygherrer.

En tidligere undersøgelse har også vist, at der generelt efterspørges arkitekter med kompetencer inden for den grønne omstilling, bevaring, strategisk byplanlægning og landskabsarkitektur. (Se *Strategisk bæredygtig byudvikling – en kortlægning af fagfeltet*, DAMVAD Analytics og Grandville, marts 2021.)

Uddybende bemærkninger

Det er helt afgørende for Det Kongelige Akademi, at den nye arkitektuddannelse i Kalundborg får et lokalt tilknytningsforhold. Dette vil styrke uddannelsens succes og kvalitet på langt sigt. Det Kongelige Akademi ser det som en kerneopgave at sikre rammerne for, at de studerende og medarbejdere i Kalundborg oplever et fagligt stærkt og socialt studiemiljø, hvor de særlige muligheder på en ny campus i et helt andet miljø udnyttes. Fx vil der være muligheder for, at de studerende bliver medskabere af deres egne faciliteter, der vil være plads til at bygge modeller i 1:1 og nærheden til natur, landbrugsland, landsbyer, industri- og sommerhusområder osv. vil give de studerende en helt anden referenceramme, end de studerende på den eksisterende uddannelse har. Det vil naturligt også præge deres uddannelse og dermed deres profil som færdige arkitekter.

Derudover har Det Kongelige Akademi etableret et partnerskab med lokale og regionale aktører i området især gennem organisationen Knowledge Hub Zealand. Knowledge Hub Zealand (KHZ) er et lokalt partnerskab, stiftet af Region Sjælland, Kalundborg Kommune, Novo Nordisk, Novozymes, Roskilde Universitet, Syddansk Universitet, Professionshøjskolen Absalon og Zealand Sjællands Erhvervsakademi.

KHZ arbejder for at opbygge et avanceret uddannelses- og innovationsmiljø i Kalundborg med et særligt fokus på biotekområdet.

Det Kongelige Akademi og KHZ er partnere i et større internationalt konsortium der har vundet det danske bidrag til New European Bauhaus (NEB) med projektet *DESIRE, The Irresistible Circular Society*. Et af projektets tre hovedkomponenter er udviklingen af et demonstrationsprojekt i Kalundborg, hvor etableringen af en ny arkitektuddannelse bruges som case. Dette projekt vil give os mulighed for at kvalificere og eksperimentere med formatet for en campus i samarbejde med byen, øvrige uddannelser, erhverv og civilsamfund.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Med det planlagte optag forventes det, at ca. 22 dimittender vil færdiggøre kandidatuddannelsen årligt fra 2028 og frem. Den vedlagte behovsundersøgelse viser, at der vil være arbejdspladser til disse kandidater. Konkret har 22 virksomheder (34 % af alle i undersøgelsen) haft svært ved at rekruttere arkitekter, og det samme gælder 8 ud af 19 kommuner. 15 af virksomhederne begrunder det med deres placering uden for storbyerne, 12 mener at det handler om mangel på arkitekter, generelt eller med relevante kompetencer. Svarene fra kommunerne er omtrent de samme. 9 af virksomhederne og 5 af kommunerne har været ude for helt at måtte opgive at få fat i en arkitekt.

Nationalt viser undersøgelsen *Udbud og efterspørgsel efter arkitekter i fremtiden* (Analyse & Tal, 2020), at store arkitektårgange fra 1970'erne vil gå på pension de kommende år. Da uddannelserne samtidig har gennemgået en kraftig dimensionering, konkluderer undersøgelsen, at der frem mod 2040 være 375 færre arkitekter på arbejdsmarkedet. Samtidig forventes arkitekter i fremtiden at blive mere efterspurgt, ikke mindst indenfor den grønne omstiling, eksempelvis når byggesektoren skal reducere sit C02-aftryk.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

For en mere udførlig beskrivelse, se venligst metodeafsnittene i den vedlagte behovsundersøgelse.

UNDERSØGELSE MED VIRKSOMHEDER

Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema på 12 spørgsmål. Spørgeskemaet er udsendt til alle firmaer i de to kategorier " 711100 Arkitektvirksomhed" og " 711210 Rådgivende ingeniørvirksomhed inden for byggeri og anlægsarbejder" i postnumrene 4000-5999 (Sjælland uden for Hovedstadsområdet og Fyn med øer), bortset fra"enkeltmandsvirksomheder" og "ophørte". Den endelige population var på 478 firmaer, hvoraf 189 er arkitektfirmaer og 289 er ingeniørfirmaer.

Svarprocenten blev på 34 % for arkitektfirmaerne og 11 % for ingeniørfirmaerne. Ingeniørfirmaerne er derfor udeladt af analysen, bortset fra at deres fritekstsvar er gengivet.

UNDERSØGELSE MED KOMMUNER
Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema med 13 spørgsmål.

Spørgeskemaet blev sendt på mail til planchefen eller tilsvarende i kommunerne det samme område.

Respondenterne er identificeret dels ud fra kommunernes hjemmesider, dels fra en liste fra foreningen Danske Planchefer.

I alt 19 af de 26 kommuner har besvaret spørgeskemaet, svarende til 73%.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag
På nuværende tidspunkt udbydes arkitektuddannelsen kun på Det Kongelige Akademi i København og på Arkitektskolen Aarhus.

Begge uddannelsesinstitutioner blev dimensioneret i 2016. Det Kongelige Akademi blev dimensioneret med 30 %, mens Arkitektskolen Aarhus blev dimensioneret med 20 %. Dimensioneringen vil være fuldt indfaset (og dermed synlig på kandidatproduktionen) om to år.

Det samlede optag af arkitektstuderende på bacheloruddannelsen på Det Kongelige Akademi vil således efter en etablering af arkitektuddannelse i Kalundborg stadig være væsentligt mindre end før den ledighedsdimensionering, der blev påbegyndt i 2016.

Se Figur 1: Faktisk og forventet optag på bacheloruddannelserne i Arkitektur på side 14 i bilaget

Uddybende bemærkninger
-

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag
Der er meget stor søgning til de to eksisterende arkitektuddannelser i Danmark. Som det ses i *tabel 1* på side 14 i bilaget, blev kun 7 % af ansøgerne optaget på Det Kongelige Akademi i år og tilsvarende blev kun 12 % optaget i Aarhus. Mange ansøgere søger dog begge steder, men ser man alene på 1. prioritetsansøgerne, var der 818, der havde Arkitektur på Det Kongelige Akademi som 1. prioritet og 318, der havde AAA som 1. prioritet. Af disse fik 926 ansøgere altså ikke opfyldt deres ønske. Et nyt udbud af bacheloruddannelsen i arkitektur i Kalundborg forventes derfor ikke at kunne have negativ indflydelse på optaget på de to eksisterende uddannelser.

Samtidig ses det, at arkitektuddannelserne i dag optager forholdsmæssigt færre studerende fra Region Sjælland og Region Syddanmark, end antallet af unge i disse områder tilsiger – men til gengæld optager ”for mange” fra Hovedstaden og Midtjylland. Der er derfor rent demografisk basis for at gøre det lettere for de unge fra Region Sjælland og Region Syddanmark at søge optagelse på en arkitektuddannelse.

Se *Tabel 2: Optagne efter hvilken region, de gik i gymnasiet/tog deres adgangsgivende eksamen* side 15 i bilaget.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Bachelorerne har mulighed for at blive optaget på kandidatuddannelsen i arkitektur i Kalundborg (retskrav), eller at søge om ledige pladser på kandidatuddannelserne på Det Kongelige Akademi i København eller på Arkitektskolen Aarhus. De kan også fortsætte deres uddannelse i udlandet.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Der forventes et årligt optag på 35 bachelorstuderende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Bacheloruddannelsen i arkitektur har obligatorisk praktik eller udveksling på 6. semester. I behovsundersøgelsen er arkitektvirksomhederne og kommunerne blevet spurgt, om de vil være villige til at tage praktikanter fra det nye udbud af arkitektuddannelsen. Dette svarer 32 % af virksomhederne i undersøgelsen ”Ja, helt sikkert” til, og 30 % svarer ”Det vil jeg tro”. Det drejer sig om hhv. 20 og 19 virksomheder.

11 af de deltagende kommuner i undersøgelsen svarer, at de ”helt sikkert” vil kunne tage praktikanter, og 7 svarer ”det vil jeg tro”.

Vi kan altså regne med i hvert fald 31 sikre og 26 sandsynlige praktikpladser. Og igen skal det huskes, at svarene her kommer fra kun 34 % af arkitektvirksomhederne i området. Med et årligt optag på 35 studerende vil dette være rigeligt.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelsesbrev C1 og C2 KADK - kandidat og bachelor i arkitektur.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Behovsundersøgelse Arkitektuddannelse i Kalundborg

Virksomheder og kommuner

Det Kongelige Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Indhold

Indledning 2

UNDERSØGELSE MED VIRKSOMHEDER 2

Metode 2

Medvirkende arkitektvirksomheder 3

Arkitekter i virksomheden i dag 3

Rekruttering af arkitekter 4

Forventninger til behov for arkitektarbejdskraft 6

Praktikpladser 7

UNDERSØGELSE MED KOMMUNER 8

Metode 8

Medvirkende kommuner 8

Arkitekter i kommunen i dag 9

Rekruttering af arkitekter 10

Forventninger til behov for arkitektarbejdskraft 12

Praktikpladser 12

Figur og tabeller til ansøgning 14

Indledning

Denne rapport er en kort sammenfatning af resultaterne af en undersøgelse, der har haft til formål at afdække behovet for arkitektudannet arbejdskraft (cand.arch.) i Region Sjælland og på Fyn og øerne, for derigennem at belyse hvorvidt der vil være arbejdspladser til kandidaterne fra et kommende udbud af arkitektuddannelsen i Kalundborg.

Undersøgelsen har også indsamlet gode råd fra respondenterne til den nye uddannelse. Disse indgår ikke i denne rapport.

I undersøgelsen indgår 64 arkitektvirksomheder, svarende til 34 % af de adspurgte virksomheder i området (registreret i CVR) og 19 af de 26 kommuner i samme område.

Rapporten er udarbejdet af specialkonsulent Helene Naur Brochmann, Det Kongelige Akademi, maj-juli 2022.

UNDERSØGELSE MED VIRKSOMHEDER

Metode

Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema på 12 spørgsmål.

Der er i cvr-registeret trukket samtlige firmaer i de to kategorier ” 711100 Arkitektvirksomhed” og ” 711210 Rådgivende ingeniørvirksomhed inden for byggeri og anlægsarbejder” i postnumrene 4000-5999, det vil sige Region Sjælland (minus Solrød og Greve kommuner) og på Fyn med øer. Fra listerne er fjernet firmaer, der er registreret som ”enkeltmandsvirksomheder” og ”ophørte”. Da kun nogle af virksomhederne er anført med mailadresser, er mailadresser forsøgt fremsøgt på internettet på samtlige. Det har givet en samlet population på 496 firmaer, hvoraf 193 er arkitektfirmaer og 303 er ingeniørfirmaer. 328 er lokaliseret på Sjælland, Lolland, Falster og Møn og 167 befinder sig på Fyn med øer.

Forud for udsendelsen af spørgeskemaet er tre arkitektvirksomheder og tre ingeniørvirksomheder kontaktet telefonisk for at efterprøve relevansen af spørgsmålene og de faste svarmuligheder. Samtalerne bekræftede overordnet spørgsmålenes relevans og forståelighed og gav samtidig anledning til nogle præciseringer i skemaet.

Skemaet blev udsendt mandag 23. maj 2022 kl. 8:30, og en rykker blev sendt ud torsdag 2. juni kl. 8:30. Undersøgelsen lukkede onsdag 8. juni kl. 12.

18 mails blev returneret med fejlmeddelelser, og de tilhørende virksomheder er derfor blevet udeladt af analysen. Det giver en korrigeret, endelig population på 478 firmaer, hvoraf 189 er arkitektfirmaer og 289 er ingeniørfirmaer.

Svarprocenten blev på 34 % for arkitektfirmaerne og 11 % for ingeniørfirmaerne. Da det i besvarelserne fra ingeniørfirmaerne i øvrigt fremgår, at ingen af disse har arkitekter ansat eller regner med at skulle ansætte arkitekter i de kommende fem år, er deres besvarelser udeladt af rapportens tabeller. Flere af firmaerne har dog angivet, at de lejlighedsvis hyrer arkitekter til honorarlønnede opgaver, og da de også har skrevet relevante kommentarer i fri tekst vedrørende dette, er disse taget med i den uforkortede version af rapporten.

Svarene fra arkitektfirmaerne alene fordeler sig således:

	Fyn	Sjælland	I alt
Besvaret	25	39	64
Firmaer i alt	74	115	189
Svarprocent	34%	34%	34%

Som det ses, er det i alt 34 % af de adspurgte arkitektfirmaer, der har svaret på undersøgelsen, og disse fordeler sig helt jævnt på Fyn og Sjælland.

I rapporten er indsat et kort resumé til hvert tema i bokse med orange kant.

Medvirkende arkitektvirksomheder

1. Svarprocent

	Procent	Svar
Besvaret	33,9%	64
Ikke besvaret	66,1%	125
I alt	100,0%	189

SVARPROCENT
Med en svarprocent på 34, og dermed tilbagemeldinger fra 64 ud af de 189 opsøgte arkitektvirksomheder i området, må besvarelserne anses for at være dækkende og repræsentative.

Arkitekter i virksomheden i dag

2. Hvor mange arkitekter har du ansat i din virksomhed?
Hvis du selv er arkitekt, skal du tælle dig selv med.

	Procent	Svar
10 eller derover	7,8%	5
5-9	4,7%	3
2-4	31,2%	20
1	29,7%	19
Jeg har ingen arkitekter ansat	26,6%	17
I alt	100,0%	64

ANTAL ANSATTE I VIRKSOMHEDERNE
De medvirkende virksomheder i undersøgelsen fordeler sig på 8, der har 5 eller flere arkitekter ansat, 20 der har mellem 2 og 4, og 19 hvor der kun er én. At 17 svarer, at de ikke ar nogen arkitekter ansat (og heller ikke selv er arkitekter), kan måske undre, da deres firma er registreret som "Arkitektvirksomhed". Men man kan godt beskæftige sig med "arkitektvirksomhed" uden at være arkitekt.

De medvirkende virksomheder har som minimum 124 ansatte i alt, men tallene kan sagtens dække over mange flere.

I øvrigt har AC i *Akademikernes ledighedsstatistik* registreret 155 medlemmer med arkitektuddannelse på Fyn og 245 på Sjælland uden for Hovedstaden (maj 2022), altså i alt nøjagtigt 400.

Rekruttering af arkitekter

3. Har du ansat - eller forsøgt at ansætte - en arkitekt inden for de seneste tre år?

	Procent	Svar
Ja, flere gange	25,0%	16
Ja, en enkelt gang	18,8%	12
Nej	56,2%	36
I alt	100,0%	64

4. Har du hyret en arkitekt til en honorarlønnet opgave inden for de seneste tre år?

	Procent	Svar
Ja, flere gange	20,6%	13
Ja, en enkelt gang	9,5%	6
Nej	69,8%	44

5. Hvordan vil du beskrive det at skulle skaffe kvalificeret arkitekt-arbejdskraft?

	Procent	Svar
Det har været nemt	15,2%	5
Det har nogle gange været nemt, andre gange svært	18,2%	6
Det har været svært	66,7%	22
I alt	100,0%	33

REKRUTTERING AF ARKITEKTER
Knap halvdelen – 44 % - af de medvirkende virksomheder har ansat eller forsøgt at ansætte en arkitekt inden for de seneste tre år. 30 % har hyret en arkitekt til en honorarlønnet opgave en eller flere gange. 67 % svarer, at det har været svært at skaffe kvalificeret arkitektarbejdskraft, og yderligere 18 % svarer, at det har været svært nogle gange.

6. Har du nogle bud på, hvorfor det har været svært?

Respondenterne har kunnet svare i fri tekst, og svarene falder i tre grupper:

- Virksomhedens placering uden for storbyerne - 15 svar
- Arkitekternes kompetencer/interesser (manglende match med behov) – 7 svar
- Generelt stor efterspørgsel – 5 svar

ÅRSAGER TIL REKRUTTERINGSVANSKELIGHEDER
Som forklaring på at det er svært at skaffe arkitektuddannede medarbejdere, peges der især på virksomhedernes placering uden for de store byer. Men nogle har også kigget forgæves efter ansøgere med de rette kompetencer – inden for restaurering, kulturarv, byggeteknik, byrum og landskabsarkitektur. Endelig mener nogle, at der bare er rift om de uddannede.

7. Har du været ude for at måtte genopslå en stilling eller helt opgive at få fat i en arkitekt?

Du kan vælge begge de to første svarmuligheder, hvis det er relevant.

	Procent	Svar
Ja, jeg har været ude for at måtte genopslå en stilling	33,3%	11
Ja, jeg har være ude for at måtte opgive at finde en arkitekt (cand.arch.)	27,3%	9
Nej	45,5%	15
I alt	100,0%	33

8. Hvad gjorde du, da du ikke kunne finde en arkitekt?

Du kan vælge flere svarmuligheder, hvis det er sket flere gange.

	Procent	Svar
Jeg opgav at få stillingen besat	55,6%	5
Jeg ansatte en bygningskonstruktør	33,3%	3
Jeg ansatte en medarbejder med en anden uddannelse. Skriv gerne hvilken:	33,3%	3
I alt	100,0%	9

Hvilken:

- Byplanlægger
- KU IGN landskabsarkitekt
- Ingeniør

ALTERNATIVER – NÅR MAN IKKE KAN FÅ FAT I EN ARKITEKT
33 % af de virksomheder, der har søgt efter en arkitekt, eller 11 i alt, har været ude for at måtte genopslå en stilling, og 27 %, 9 i alt, har været ude for helt at måtte opgive at finde en cand.arch. 5 af disse opgav helt at få stillingen besat, 3 ansatte en bygningskonstruktør og de øvrige ansatte hhv. en byplanlægger, en landskabsarkitekt fra KU og en ingeniør.

Forventninger til behov for arkitektarbejdskraft

9. Forventer du at skulle ansætte en eller flere arkitekter i de kommende fem år?

	Procent	Svar
Ja, jeg vil tro, at jeg kan få brug for tre eller flere	6,3%	4
Ja, jeg vil tro, at jeg kan få brug for en eller to	38,1%	24
Nej, det tror jeg ikke	55,6%	35
I alt	100,0%	63

FORVENTNINGER TIL BEHOVET FOR ARKITEKTER
45 % af arkitektvirksomhederne forventer at få brug for at ansætte arkitektuddannet arbejdskraft inden for de næste fem år, og heraf er der 24 virksomheder, der regner med at skulle bruge en eller to medarbejdere og 4 virksomheder forventer at skulle ansætte tre eller flere. Lagt sammen bliver det til en forventning på minimum 36 ansættelser, men det kan godt være meget højere.

Af kompetencer efterlyses især "allround-kompetencer", skitsering, projektledelse, kommunikative evner og dygtige formgivere. Og ifølge svarene skal det være inden for så forskellige områder som by- og landzoneplanlægning, anlæg i det åbne land, sundhed og sygehuse, klima, bæredygtighed, restaurering og transformation.

Praktikpladser

10. Vil du være villig til at tage praktikanter fra den kommende arkitektuddannelse i Kalundborg?
Dit svar er selvfølgelig ikke bindende, men en vigtig strømpil for os.

	Procent	Svar
Ja, helt sikkert	31,7%	20
Det vil jeg tro	30,2%	19
Det tror jeg ikke	23,8%	15
Nej, helt sikkert ikke	14,3%	9
I alt	100,0%	63

MULIGHED FOR PRAKTIKPLADSER
32 % af virksomhederne vil gerne tage praktikanter fra den nye uddannelse – svarende til mindst 20 praktikpladser. Hertil kommer 30 %, der svarer "det vil jeg tro" – hvilket giver mindst 19 sandsynlige pladser yderligere.

UNDERSØGELSE MED KOMMUNER

Metode

Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema med 13 spørgsmål.

Spørgeskemaet blev sendt på mail til planchefen eller tilsvarende i de 26 kommuner i Region Sjælland (postnummer 4000-4999) og på Fyn og øer (postnummer 5000-5999).

Respondenterne er identificeret dels ud fra kommunernes hjemmesider, dels fra en liste fra foreningen Danske Planchefer.

Invitationsmailen blev sendt ud 9. juni 2022, fulgt op af en rykker 20. juni. Da undersøgelsen var sat til at lukke 23. juni, var der svar fra 16 kommuner. En rundringning til de resterende 9, der ikke havde svaret, resulterede i yderligere 3 svar, hvorefter undersøgelsen blev lukket 1. juli.

I rapporten er indsat korte opsummeringer af hvert tema i bokse med orange kant. Når respondenterne omtales, benævnes de for nemheds skyld "planchefer", uagtet at nogle har andre titler.

Medvirkende kommuner

1. Svarprocent

	Procent	Svar
Ikke besvaret	24,0%	6
Besvaret	76,0%	19
I alt	100,0%	25

Følgende kommuner indgår dermed i undersøgelsen: Assens, Faxe, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Kerteminde, Køge, Langeland, Lejre, Lolland, Middelfart, Næstved, Odense, Odsherred, Ringsted, Slagelse, Sorø, Stevns, Ærø. Kommunerne Faaborg-Midtfyn, Nordfyns, Nyborg, Svendborg, Roskilde og Vordingborg har ikke svaret.

SVARPROCENT
Med en svarprocent på 76, og dermed tilbagemeldinger fra 19 ud af de 25 kommuner i området, må besvarelserne anses for at være dækkende og repræsentative.

Arkitekter i kommunen i dag

2. Hvor mange arkitekter (MAA/cand.arch.) har I ansat i forvaltningen?
Hvis du selv er arkitekt, skal du tælle dig selv med.

	Procent	Svar
10 eller derover	5,3%	1
5-9	26,3%	5
2-4	42,1%	8
1	15,8%	3
Vi har ingen arkitekter ansat	10,5%	2
I alt	100,0%	19

ARKITEKTER I KOMMUNERNE
I 13 af kommunerne i undersøgelsen er der mellem 2 og 9 arkitekter ansat. En enkelt kommune, Odense, har 10 eller flere. 2 kommuner har slet ikke har arkitekter MAA/cand.arch. ansat.

Hvilke andre uddannelser har de akademiske medarbejdere i jeres planafdeling, der arbejder med byplanlægning, lokalplanlægning og byggesager?
Du kan markere så mange, der er relevante

	Procent	Svar
Landskabsarkitekt (fra Københavns Universitet, tidl. Landbohøjskolen)	94,7%	18
Ingeniør, arkitektur (fra Aalborg Universitet)	78,9%	15
Andre ingeniøruddannelser	42,1%	8
Planlæggeruddannelse	63,2%	12
Geograf	63,2%	12
Andet, skriv hvad	31,6%	6
I alt	100,0%	19

- Andet:
  - Landinspektør
  - bygningskonstruktør til byggesager
  - Bygningskonstruktør
  - antropolog
  - Landinspektør
  - Cand. Soc.

ANDRE FAGGRUPPER PÅ PLAN- OG BYGGESAGSOMRÅDET
Svarene viser, at så godt som alle kommuner (95 %) har landskabsarkitekter fra Københavns Universitet ansat til at arbejde med byplanlægning, lokalplanlægning og byggesager, og mange (79 %) har også ingeniører med specialisering i arkitektur fra AAU. Derefter kommer medarbejdere med planlæggeruddannelser og geografer, der findes i 63 % af kommunerne.

Rekruttering af arkitekter

3. Har du ansat - eller forsøgt at ansætte - en arkitekt inden for de seneste tre år?

	Procent	Svar
Ja, flere gange	52,6%	10
Ja, en enkelt gang	36,8%	7
Nej	10,5%	2
I alt	100,0%	19

4. Har du hyret en arkitekt til en honorarlønnet opgave inden for de seneste tre år?

	Procent	Svar
Ja, flere gange	42,1%	8
Ja, en enkelt gang	31,6%	6
Nej	26,3%	5
I alt	100,0%	19

REKRUTTERING AF ARKITEKTER
90 % af plancheferne har ansat eller forsøgt at ansætte en arkitekt inden for de seneste tre år, heraf har 53 % gjort det flere gange. Der har altså været minimum 27 ledige stillinger – og hvis vi omregner til alle kommunerne i området – minimum 37 i alt i denne periode. 74 %, eller 14 af kommunerne har desuden hyret arkitekter til honorarlønnede opgaver, heraf har de otte gjort det flere gange.

5. Hvordan vil du beskrive det at skulle skaffe kvalificeret arkitekt-arbejdskraft?

	Procent	Svar
Det har været nemt	22,2%	4
Det har nogle gange været nemt, andre gange svært	33,3%	6
Det har været svært	44,4%	8
I alt	100,0%	18

6. Har du nogle bud på, hvorfor det har været svært?

Respondenterne har kunnet svare i fri tekst, og svarene falder i tre grupper:

- Kommunens placering uden for storbyerne - 3 svar
- Stillingernes indhold vs. arkitekternes kompetencer/interesser – 7 svar
- Generelt stor efterspørgsel – 5 svar

ÅRSAGER TIL UDFORDRINGER MED AT REKRUTTERE ARKITEKTER
Blandt de kommuner, der har forsøgt at ansætte en eller flere arkitekter eller skaffe arkitekter til honorarlønnede opgaver inden for de seneste tre år, svarer plancheferne i de 8 kommuner (44 %), at det har været svært. Yderligere 4 svarer, at det nogle gange har været nemt, nogle gange har været svært. I 4 kommuner har det været nemt at finde en arkitekt.

Som forklaringer på, hvorfor det har været svært, peges på tre årsager:

- Arkitekterne har ikke lyst til at arbejde uden for storbyerne
- Arkitekterne er ikke interesserede i eller har ikke kompetencerne til at løse opgaverne i en kommune
- Der er generel mangel på arkitekter på arbejdsmarkedet

7. Har du været ude for at måtte genopslå en stilling eller helt opgive at få fat i en arkitekt?

Du kan vælge begge de to første svarmuligheder, hvis det er relevant.

	Procent	Svar
Ja, jeg har været ude for at måtte genopslå en stilling	44,4%	8
Ja, jeg har være ude for at måtte opgive at finde en arkitekt (cand.arch.)	27,8%	5
Nej	44,4%	8
I alt	100,0%	18

8. Hvad gjorde du, da du ikke kunne finde en arkitekt?

Du kan vælge flere svarmuligheder, hvis det er sket flere gange.

	Procent	Svar
Jeg opgav at få stillingen besat	0,0%	0
Jeg ansatte en bygningskonstruktør	20,0%	1
Jeg ansatte en medarbejder med en anden uddannelse. Skriv gerne hvilken:	100,0%	5
I alt	100,0%	5

Hvilken:

- Kandidat i By, Plan & Proces, Kandidat med samfundsfag og geografi, Kandidat i landskabsarkitektur
- geograf, landskabsarkitekt
- Planlægger fra RUC
- Arkitektstillinger kan ofte dækkes af andre profiler
- Geograf

ALTERNATIVER TIL ARKITEKTER
I otte af kommunerne – 44 % - har det været så svært at finde en arkitekt, at man har måttet genopslå en stilling (en eller flere gange), og i fem kommuner (28 %) har man været ude for helt at måtte opgive at ansætte en arkitekt (cand.arch.) I de tilfælde har man så valgt at ansætte en medarbejder med en planlæggeruddannelse, en geograf, en landskabsarkitekt eller en bygningskonstruktør.

Forventninger til behov for arkitektarbejdskraft

9. Forventer du at skulle ansætte en eller flere arkitekter i de kommende fem år?

	Procent	Svar
Ja, jeg vil tro, at jeg kan få brug for tre eller flere	21,1%	4
Ja, jeg vil tro, at jeg kan få brug for en eller to	63,2%	12
Nej, det tror jeg ikke	15,8%	3
I alt	100,0%	19

BEHOV FOR ARKITEKTER I FREMTIDEN
I fire af kommunerne forventer planchefen at få brug for tre eller flere arkitekter inden for de kommende fem år, og i 12 af kommunerne vurderes behovet at være 1-2. Tre at kommunerne regner ikke med at skulle ansætte arkitekter. Samlet set svarer dette til et forventet behov på *minimum* 24 arkitekter i de 19 kommuner.

De kompetencer, plancheferne især forventer at få brug for, kan samles under disse overskrifter:

- Planlægning, byudvikling, lokalplaner
- Landskabsarkitektur
- Projektudvikling
- Bygningsarkitektur i relation til byggesager
- Bygningsarkitektur i relation til bevaring og kulturmiljø
- Kommunikation med borgere og bygherrer

Praktikpladser

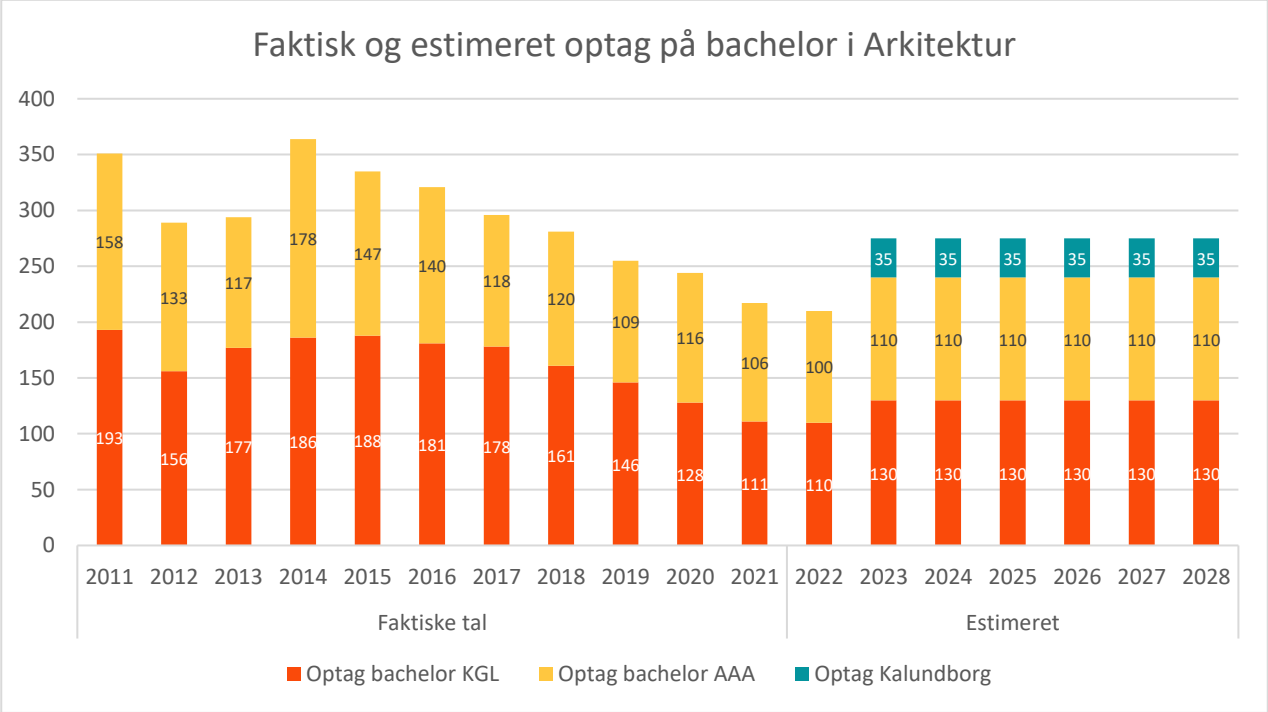
10. Vil du være villig til at tage praktikanter fra den kommende arkitektuddannelse i Kalundborg?
Dit svar er selvfølgelig ikke bindende, men en vigtig strømpil for os.

	Procent	Svar
Ja, helt sikkert	57,9%	11
Det vil jeg tro	36,8%	7
Det tror jeg ikke	5,3%	1
Nej, helt sikkert ikke	0,0%	0
I alt	100,0%	19

MULIGHED FOR PRAKTIKPLADSER
I 11 kommuner vil man helt sikkert være klar til at tage praktikanter fra den kommende uddannelse i Kalundborg, og 7 ”vil tro” det. Det er altså alle kommunerne på nær én, der umiddelbart er positive over for dette.

Figur og tabeller til ansøgning
om prækvalifikation af arkitektuddannelse i Kalundborg

Figur 1: Faktisk og forventet optag på bacheloruddannelserne i Arkitektur



Tabel 1: Antal ansøgere til og optagne på arkitektuddannelserne

Uddannelse	2018	2019	2020	2021	2022
Det Kongelige Akademi					
Antal ansøgere	867	889	1548	1698	1495
Antal optagne	160	146	129	112	110*)
Arkitektskolen Aarhus					
Antal ansøgere	864	695	718	833	812
Antal optagne	122	110	109	106	100*)

*) forventet

Tabel 2: Optagne efter hvilken region, de gik i gymnasiet/tog deres adgangsgivende eksamen (udenlandske studerende er udeladt)

Optag 2016-21	Kgl. Akad.	AAA	I alt	Andel af optagne	Andel af 20-25-årige
Hovedstaden	365	69	434	37 %	35 %
Midtjylland	85	307	392	33 %	25 %
Nordjylland	16	40	56	5 %	10 %
Sjælland	77	23	100	8 %	11 %
Syddanmark	84	113	197	17 %	19 %
I alt	**627**	**552**	**1.179**	**100 %**	100 %

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Rektor Lene Dammand Lund

Kære Lene Dammand Lund

17. januar 2023

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
ufm@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
22/42640-5

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konserverings (KADK) ansøgninger om godkendelse af nye udbud er der truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af nye udbud af bachelor- og kandidatuddannelse i arkitektur (Kalundborg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring).

Med godkendelsen henstilles til, at KADK indgår i dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med henblik på at følge op på KADK's arbejde med at tone uddannelsen, herunder etablere samarbejder med lokale og regionale aktører, der kan fremme en forankring af uddannelsen i området og understøtte dimittendernes beskæftigelsesmuligheder.

Da KADK er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Det er en forudsætning for godkendelsen, at uddannelsen og dennes studieordning opfylder uddannelsesreglerne, herunder bekendtgørelse nr. 27 af 13. januar 2020 om uddannelser ved de videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner på Uddannelses- og Forskningsministeriets område med senere ændringer og bekendtgørelse nr. 85 af 20. januar 2022 om bekendtgørelse om adgang til videregående kunstneriske uddannelser tilrettelagt på heltid.

Ministeriet har noteret sig, at udbudssproget er dansk, samt at bachelordimittender fra bacheloruddannelsen i arkitektur (Kalundborg) kan optages på kandidatuddannelsen i arkitektur (Kalundborg).

Ansøgningerne er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingerne er vedlagt som bilag. Ved spørgsmål til afgørelserne kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på pkf@ufm.dk.

Med venlig hilsen



Christina Egelund

Bilag: 1 – RUVU's vurderinger af ansøgningerne

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Bilag 1 – RUVU's vurderinger af ansøgningerne

Nr. C1 – Nyt udbud – prækvalifikation (Efterår 2022)			**Status på ansøgningen:** Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (Kalundborg)			
Uddannelsestype:	Kandidatuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Arkitektur			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Cand. arch. (candidatus/candidate architecturae) - Master of Arts (MA) in Architecture			
Hovedområde:	Kunstneriske område		**Genansøgning** (ja/nej):	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	120 ECTS	
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	https://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a60157647814b912			
Link – Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/bachelorogkandidatuddannelser/kandidatuddannelser/kunstneriskeuddannelser/arkitekt			
RUVU's vurdering på møde d. 24. oktober 2022:	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU bemærker, at udbuddet indgår i den politiske aftale om 'Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele landet'. RUVU har noteret sig den politiske ambition, men RUVU har i sin vurdering, og som det følger af reglerne om prækvalifikation, alene forholdt sig til behov og relevans ved de pågældende uddannelser og udbud, herunder om disse elementer er tilstrækkeligt belyst og dokumenteret i ansøgningen. RUVU hæfter sig ved, at arkitektuddannelsen har høj dimittendledighed, og at ansøgningen ikke i tilstrækkelig grad dokumenterer et behov blandt de adspurgte virksomheder. Yderligere finder RUVU ikke, at ansøgningen i tilstrækkelig grad begrunder behovet for at placere et udbud af uddannelsen i Kalundborg, herunder hvordan KADK vil samarbejde med lokale og regionale aktører, der kan fremme en forankring af uddannelsen i området og understøtte dimittendernes beskæftigelsesmuligheder.			

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Nr. C2 – Nyt udbud – prækvalifikation (Efterår 2022)			**Status på ansøgningen:** Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (Kalundborg)			
Uddannelsestype:	Bacheloruddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Arkitektur			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Bachelor (BA) i arkitektur - Bachelor of Arts (BA) in Architecture			
Hovedområde:	Kunstneriske område		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	180 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	https://pkf.ufm.dk/flows/b01924ab75899bf4a601576478147d3b			
Link - UddannelsesGuiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/bachelorogkandidatuddannelser/bacheloruddannelser/kunstneriskeuddannelser/arkitekt			
RUVU's vurdering på møde d. 24. oktober 2022:	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring). RUVU bemærker, at udbuddet indgår i den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele landet. RUVU har noteret sig den politiske ambition, men RUVU har i sin vurdering, og som det følger af reglerne om prækvalifikation, alene forholdt sig til behov og relevans ved de pågældende uddannelser og udbud, herunder om disse elementer er tilstrækkeligt belyst og dokumenteret i ansøgningen. RUVU hæfter sig ved, at arkitektuddannelsen har høj dimittendledighed og at ansøgningen ikke i tilstrækkelig grad dokumenterer et behov blandt de adspurgte virksomheder. Yderligere finder RUVU ikke, at ansøgningen i tilstrækkelig grad begrunder behovet for at placere et udbud af uddannelsen i Kalundborg, herunder hvordan KADK vil samarbejde med lokale og regionale aktører, der kan fremme en forankring af uddannelsen i området og understøtte dimittendernes beskæftigelsesmuligheder.			

Uddannelses- og Forskningsministeriet