



**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Procesøkonomi og  
værdikædeledelse**

Udskrevet 25. maj 2026

## Professionsbachelor - Procesøkonomi og værdikædeledelse - Erhvervsakademiet Copenhagen Business Academy

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Copenhagen Business Academy

Indsendt: 14/09-2023 12:52

Ansøgningsrunde: 2023-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

### Ansøgningstype

Nyt udbud

### Udbudssted

Lyngby

### Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Jon Olsen joao@cphbusiness.dk 30548874

### Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

### Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

### Uddannelsestype

Professionsbachelor

### Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Procesøkonomi og værdikædeledelse

### Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Value Chain Management

### Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i procesøkonomi og værdikædeledelse

**Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse**

Bachelor of Value Chain Management

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Det økonomiske område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

Der gælder ingen særlige adgangskrav udover de allerede fastlagte.

For at blive optaget på studiet, skal den studerende skal have gennemført en gymnasial uddannelse med matematik og engelsk på niveau B.

**Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?**

Nej

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

ikke relevant

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

**ECTS-omfang**

210

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Ikke relevant for udbudsansøgninger.

**Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer**

Ikke relevant for udbudsansøgninger.

**Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen**

Ikke relevant for udbudsansøgninger.

**Forslag til censorkorps**

Censorkorpset for handel og logistik

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil**

Cphbusiness ansøgning PBA VCM bilag.pdf

**Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag**

Virksomhederne i Region Hovedstaden har de seneste år oplevet et stigende behov for en ny type medarbejder, som kan indgå i arbejdet med modernisering, procesoptimering og grøn omstilling af hele virksomhedens forsynings- og værdikæde, samt anvendelse af nye IT-teknologier såsom AI og blockchain hertil.

De små og mellemstore virksomheder har behov for at ansætte dimittender med kompetencer til at løse disse opgaver, men som også kan løse andre mere generelle opgaver.

De store virksomheder har behov for at ansætte dimittender, der fungerer som bindeled mellem specialister og mellem specialister og ledelse.

PBA-uddannelsen i procesøkonomi og værdikædeledelse (i daglig tale kaldet Value Chain Management / VCM), som i dag kun udbydes af VIA UC, møder begge behov.

Cphbusiness har gennemført interviews med aftagervirksomheder og brancheorganisationer samt et konsulentbureau om behovet for uddannelsen. Som det fremgår af uddybningen, er der enighed om, at uddannelsen møder virksomhedernes behov i forhold til disse udfordringer.

Dette bekræftes af en spørgeskemaundersøgelse fra Epinion, som viser, at mere end 80% af respondenterne oplever behov for, at der uddannes flere med de kompetencer, som uddannelsen giver, og 60% vurderer, at behovet vil stige de kommende 5 år.

62% vurderer, at det vil være relevant for deres virksomhed at ansætte en dimittend fra uddannelsen (33% i meget høj eller høj grad og 29% i nogen grad).

Herudover har Epinion gennemført en jobopslagsanalyse, som viser, at andelen af opslag målrettet kompetencer fra uddannelsen er stigende, og at denne stigning er større i Region Hovedstaden end i resten af landet.

Således vurderer vi, at vi har påvist, at der er et stort behov for, at etablere et udbud af denne uddannelse i Region Hovedstaden.

## Uddybende bemærkninger

### Indledning

De danske virksomheder skal i de kommende år modernisere, omorganisere og innovere på flere fronter. Den gængse måde at drive virksomhed på, hvor varer produceres i Fjernøsten og fragtes til Europa ved hjælp af billigt brændstof uden hensyntagen til CO<sub>2</sub>-aftrykket, skal tænkes om.

Vi har netop gennemgået en global pandemi, som viste verden, at ellers rodfæstede handelssamarbejder og forsyningskæder hurtigt kan ophøre med at eksistere, og vi går en usikker fremtid i møde, hvor energiforsyning, produktion, IT- og telekommunikation er påvirket af den stadigt tiltagende krig mellem Rusland og Ukraine.

De danske virksomheder befinder sig derfor i en virkelighed, hvor produktion skal flyttes fra Kina og Indien tilbage til Europa, hvor de russiske gasleverancer og lave elpriser ikke længere kan tages for givet, og hvor både kunders og myndigheders øgede fokus på bæredygtighed og grøn omstilling stiller nye, skærpede krav til hele virksomhedens værdikæde.

Dette har skabt et behov i virksomhederne for at kunne ansætte en ny type dimittender, som på tværs af virksomheden og med overblik over hele værdikæden, kan gå ind i arbejdet med at optimere og modernisere processer i virksomhedens forsynings- og værdikæde samt at få virksomheden sikkert med i den grønne omstilling med anvendelse af IT og ny teknologi.

Dette behov har virksomheden gennem længere tid givet udtryk for, når vi har kommunikeret med dem om, hvordan fremtidens uddannelseslandskab ser ud for dem, ligesom regeringen har anerkendt disse udfordringer gennem etableringen af Styrelsen for Forsyningssikkerhed, der netop er udkommet med en ny strategi for forsyningssikkerhed.

Efter at have analyseret det eksisterende uddannelseslandskab har vi på Cphbusiness vurderet, at vi kunne imødekomme dette behov, ved at tilføje den eksisterende professionsbacheloruddannelse i procesøkonomi og værdikædeledelse (i daglig tale Value Chain Management / VCM) en stærk, grøn profil og et øget indhold af teknologiforståelse til opgaveløsningen.

### Kort beskrivelse af uddannelsen

Helt overordnet beskæftiger PBA i Procesøkonomi og Værdikædeledelse sig med procesoptimering i hele værdikæden.

På Cphbusiness vil uddannelsen få et stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling, der vil blive inddraget i alle uddannelsens fem kerneområder som en grundlæggende forudsætning for arbejdet, ligesom der vil blive tilbudt valgfag indenfor grøn omstilling og cirkulær økonomi samt anvendelse af teknologi og it i arbejdet med den grønne omstilling. Herudover har Cphbusiness allerede i dag indledt en dialog med VIA UC om sammen at udvikle uddannelsen i en mere grøn retning (se bilag 5).

Uddannelsens formål er at kvalificere den studerende til at varetage produktionsplanlægning, indkøbskoordinering, tværfaglig projektkoordinering og ledelse i internationale miljøer indenfor logistik, værdi- og forsyningskædestyring i private og offentlige virksomheder.

Uddannelsen er opdelt i fem kerneområder, som hver danner grundlag for et semesters undervisning, og som til sammen skal kvalificere den studerende til at optimere processer i hele virksomheden:

1. Markedsorienteret Supply Chain (1. semester)
2. Planlægning i virksomheden (2. semester)
3. Produktionsflow (3. semester)
4. Værdikædeoptimering (4. semester)
5. Forandringsledelse og organisation (6. + 7. semester)

Herudover skal den studerende have fire valgfag a fem ECTS, og den studerende er i praktik hele femte semester (30 ECTS). På 7. semester skriver den studerende bacheloropgave, ofte med udgangspunkt i en konkret udfordring, som den studerende har mødt i praktikken.

### **Behovsanalyse**

Indledningsvist blev analysen af virksomhedernes behov, som er beskrevet ovenfor, samt VCM-uddannelsens evne til at dække behovet drøftet med Cphbusiness' uddannelsesudvalg for Salg og Markedsføringsuddannelserne, der bl.a. omfatter logistikøkonomuddannelsen, og som består af repræsentanter fra følgende virksomheder:

- Unique Human Capital
- Gustaf Fagerberg
- Werd
- Managing Partner
- Business Danmark

- HK
- DE Digital
- DEA

Der var enighed i uddannelsesudvalget om, at det ville være relevant at fortsætte arbejdet med behovsundersøgelsen, på baggrund af en oplevelse af at der er efterspørgsel på dimittender med disse kompetencer i regionen.

For at kvalificere vores opfattelse af det generelle behov for dimittender med uddannelsens kompetencer, gennemførte vi interviews med repræsentanter for DILF (Dansk Indkøbs- og Logistikforum) og Implement Consulting Group, som har et stort kendskab til potentielle aftagervirksomheder gennem deres konsulentarbejde. Her fik vi en overordnet vurdering af det generelle behov for og efterspørgsel efter dimittender med de kompetencer, som VCM-uddannelsen giver.

Herefter gennemførte vi kvalitative interviews med repræsentanter for virksomheder, som vi, på baggrund af størrelse, branchetype og beliggenhed, har vurderet kunne være relevante aftagere af uddannelsens dimittender. Dette uddybes i afsnittet "Kvalitative interviews med 8 virksomheder".

Resume af interviews med virksomheder og interesseorganisationer er vedlagt denne ansøgning som bilag 3.

Fem af disse virksomheder har efterfølgende sendt en støtteerklæring til etableringen af uddannelsen. Herudover har Dansk Erhverv (DE) som vi også har været i dialog med i forbindelse med denne ansøgning, valgt at sende en støtteerklæring på baggrund af en vurdering af, at det ville være en fordel for deres medlemmer, at der bliver oprettet et udbud af uddannelsen i Region Hovedstaden.

Støtteerklæringerne er samlet og vedlagt ansøgningen som bilag 4.

Afslutningsvist har vi i samarbejde med Epinion gennemført en spørgeskemaundersøgelse med 200 besvarelser, (bilag 1), og en jobopslagsanalyse (bilag 2).

Den samlede konklusion på disse interviews, undersøgelser og analyser er, at der er et klart behov for etableringen af VCM-uddannelsen i regionen.

Konklusionerne på de enkelte elementer i behovsanalysen gives i det følgende:

### **Interviews med DILF og Implement**

Der er enighed om, at der er behov for uddannelsen i Region Hovedstaden.

DILF, som repræsenterer mere end 1.000 virksomheder i landet, påpeger, at VCM-uddannelsen har den rette længde (kompetenceniveau) og et praktisk sigte, som gør den attraktiv i forhold til virksomhedernes nuværende og fremtidige behov. De uddannelser, virksomhederne normalt ansætter fra, er enten kortere og har et lavere kompetenceniveau eller længere og har en høj grad af specialisering, hvilket gør dem mindre attraktive særligt for de små og mellemstore virksomheder. (Bilag 3 s. 9)

Implement vurderer, at der er et behov for uddannelsen, men at potentialet for uddannelsen er størst for de små og mellemstore virksomheder, fordi de store virksomheder i højere grad vil ansætte de mere specialiserede kandidatuddannede eller diplomingeniører i specialistfunktioner. Dog påpeger Implement, at dimittender fra denne uddannelse også vil kunne indgå i store virksomheder som et bindeled mellem specialister i virksomhedernes forskellige afdelinger. (Bilag 3 s.10)

Hertil har DE i sin støtteerklæring påpeget, at når man ser på dimittendledighed og startløn for lignende uddannelser i Region Hovedstaden, er det tydeligt, at der er mangel på uddannet arbejdskraft indenfor dette felt (Bilag 4 s. 1).

#### **Kvalitative interviews med 8 virksomheder**

Som nævnt ovenfor, har vi som led i denne ansøgning gennemført kvalitative interviews med 8 virksomheder. Virksomhederne er udvalgt ud fra, at de beskæftiger sig med produktion, transport og logistik eller forsyning, at de ansætter uddannet personale i Region Hovedstaden og at de samlet set beskæftiger mere end 20 personer i Danmark.

De interviewede virksomheder er:

- Metro Service A/S (offentlig transport)
- Mermaid Medical (produktion – Medico)
- Coloplast (produktion – Medico)
- Lantmännen (produktion – fødevarer)
- Simply Chocolate (produktion – fødevarer)
- Dafolo (Forsyning og logistik – Print/forlag)
- Gustaf Fagerberg (Produktion – ventiler og instrumenter)

- K-Vision (Forsyning, IT – Udvikling og rådgivning)

Samtlige respondenter udtrykte, at de ser et klart behov for uddannelsen, og alle gav udtryk for, at det ville være relevant for deres virksomhed at ansætte en dimittend fra uddannelsen. Dette gælder både store, mellemstore og små virksomheder.

Eksempelvis udtalte repræsentanten fra Coloplast (14.500 ansatte, herunder 1000 i Region Hovedstaden), at uddannelsen "giver dimittenderne en god helhedsforståelse og dermed kan de anvendes i mange koordinerende funktioner, mens vi typisk vil bruge dimittender fra lange videregående uddannelser i specialistfunktioner" (Bilag 3 s. 1). Dette stemmer overens med pointen fra Implement, anført ovenfor, om, at de store virksomheder vil bruge uddannelsens dimittender som bindeled mellem specialister.

En lille virksomhed som Mermaid Medico (beskæftiger 75 personer i DK, herunder 25 i Region Hovedstaden) fremhæver også bredden i uddannelsen og peger på "evnen til at optimere proces og logistik på tværs af markeder, arbejde databaseret, have styr på supply chain og kunder og evnen til at agere i praksis" som det, der gør uddannelsen attraktiv. (Bilag 3 s. 2) Dette bekræfter vores antagelse om, at de små virksomheder, der ikke har behov for eller råd til specialister, vil anvende dimittender fra denne uddannelse, fordi de kan indgå i mange forskellige funktioner i virksomheden.

Vi har i denne behovsanalyse valgt udelukkende at fokusere på private virksomheder med mere end 20 ansatte indenfor bestemte brancher, men som repræsentanten for Metro A/S påpeger, kan der sagtens være et behov for dimittender med uddannelsens kompetencer i andre brancher også, ligesom han ser et behov både i offentlige og private virksomheder: "Der er et stort behov i alle brancher. Har selv erfaring fra både offentlige og private virksomheder, og jeg vurderer, at behovet er hos alle virksomheder med indkøb og handel. Jo større kompleksitet i virksomheden jo større behov for procesoptimering." (Bilag 3 s. 6).

De potentielle jobfunktioner, som respondenterne påpeger, at dimittenderne ville kunne varetage i virksomhederne, er mangfoldige og inkluderer områder som indkøb, planlægning, logistik, forretningsudvikling, IT-interface, ledelsessupport, bæredygtighedsledelse, kontrakt- og udbudshåndtering og lignende.

I forbindelse med interviewene spurgte vi respondenterne, om de havde ideer til, hvordan man kunne justere uddannelsen, for at gøre den mere relevant, og svarene grupperede sig primært indenfor disse områder:

større fokus på bæredygtighed, herunder økonomiske konsekvenser og kommunikation af bæredygtige initiativer

større fokus på IT, specielt inden for digital forretningsudvikling og forretningsoptimering

større dybde inden for kontraktret, udbudsret og lean-metoder

Disse justeringsforslag stemmer godt overens med den dialog, Cphbusiness og VIA UC allerede har indledt om fremtidige justeringer af uddannelsen inden for især bæredygtighed, grøn omstilling og IT.

Som tidligere beskrevet vil vi i første omgang tilbyde valgfag i bæredygtighed, IT og teknologi, samt at implementere IT, bæredygtighed og grøn omstilling i uddannelsen gennem valg af undervisningsmateriale, cases eksterne oplægsholdere og lignende.

På sigt er det dog planen, at Cphbusiness og VIA UC sammen skal tilføre uddannelsen en grøn profil gennem en revidering af studieordningen. Dette vil vi dog først gå i gang med efter vi har fået retten til at udbyde uddannelsen. (Se bilag 5).

### **Spørgeskemaundersøgelse fra Epinion**

I forbindelse med behovsafdækningen, har vi gennemført en spørgeskemaundersøgelse i samarbejde med Epinion. Spørgeskemaet er besvaret af 200 virksomheder, som er beskæftiget indenfor specifikke brancher, og som beskæftiger mere end 20 personer i Region Hovedstaden (se bilag 1 s. 12).

I dette afsnit præsenteres hovedkonklusionerne fra undersøgelsen (Bilag 1 s. 3)

*82% har behov for flere uddannede med kompetencer inden for VCM, og behovet forventes at vokse i fremtiden*

Størstedelen af de adspurgte virksomheder oplever i dag et behov for flere uddannede med kompetencer inden for Value Chain Management. 82 pct. af virksomhederne svarer, at de i meget høj, høj eller nogen grad har et behov for, at flere bliver uddannet med disse kompetencer. 61 pct. af virksomhederne forventer desuden, at de om 5 år i meget større eller større grad får et behov for, at flere bliver uddannet med kompetencer indenfor Value Chain Management.

*62% vurderer, at dimittender fra uddannelsen er relevante at ansætte i virksomhederne i dag og i fremtiden*

33% af virksomhederne vurderer, at det i meget høj eller høj grad ville være relevant for dem at ansætte en dimittend fra VCM i deres virksomhed i dag. 29% af virksomhederne vurderer, at det i nogen grad ville være relevant for dem at ansætte en dimittend fra uddannelsen i dag (Bilag 1 s.9). Dertil vurderer 46 pct. af virksomhederne, at det i meget høj eller høj grad vil være relevant for andre virksomheder i deres branche at ansætte dimittender fra uddannelsen. 54 pct. af virksomhederne forventer, at det om 5 år vil være meget mere eller mere relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen i deres virksomhed - kun 7 pct. forventer, at det vil være mindre relevant at ansætte dimittender fra uddannelsen om 5 år. De virksomheder, der ikke finder det relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen, begrundes det typisk med, at de ikke har nok opgaver indenfor VCM til at ansætte en fuldtidsmedarbejder (Bilag 1 s. 10).

*83% af respondenterne forventer at arbejde mere med grøn omstilling om fem år, end de gør i dag*

PBA i Value Chain Management på Cphbusiness vil blive udbudt med et særligt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling som en del af uddannelsen. Dette er i overensstemmelse med virksomhedernes behov. 83 pct. af virksomhederne forventer, at de om 5 år arbejder meget mere eller mere med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med Value Chain Management (Bilag 1 s. 5)

Virksomheder, der allerede i dag arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med Value Chain Management, har desuden et stort behov for, at der uddannes flere med disse kompetencer end i dag (66 pct.) og om 5 år (78 pct.) (Bilag 1 s. 8).

*Over halvdelen af virksomhederne finder det relevant at have studerende i praktikforløb*

62 pct. af virksomhederne finder det i meget høj, høj eller nogen grad relevant at have studerende fra PBA i Value Chain Management i 20 ugers ulønnet praktik. Halvdelen af virksomhederne finder det i meget høj, høj eller nogen grad relevant at medvirke i enkelte undervisningsgange på uddannelsen fx som eksterne oplægsholdere, case-givere eller vært for virksomhedsbesøg. (Bilag 1 s. 11).

### **Åbne svar i spørgeskemaet**

Respondenterne har i en åben svarmulighed fået mulighed for at motivere deres vurdering af, om de oplever, at det vil være relevant for den virksomhed, de repræsenterer, at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

Rapporten fra Epinion indeholder ikke en analyse af de åbne svar, men vi har gennemlæst de åbne svar og grupperet dem i fem primære begrundelser for, at de hhv. oplever eller ikke oplever, at uddannelsen er relevant for deres egen virksomhed.

De fem hyppigste begrundelser i de åbne svar for at virksomheden har behov for dimittender fra uddannelsen er:

- Behov for optimering af processer
- Fremtidsrettet behov og innovation
- Mangel på specialiserede færdigheder på markedet
- Relevant på tværs af virksomhedens afdelinger
- Behov for akademisk niveau og teoretisk viden

De fem hyppigste begrundelser i de åbne svar for, at virksomheden ikke har behov for at ansætte dimittender fra uddannelsen:

- Virksomhedens størrelse og struktur
- Branchespecifikke behov

- Prioriterer erfaring og intern uddannelse
- Aktuelle prioriteter og fokus
- Manglende behov

Respondenternes begrundelser for behovet for uddannelsen svarer godt til de forventninger vi havde, og modsvarer desuden det billede, der er repræsenteret i denne behovsanalyse.

Virksomhederne ser uddannelsen som relevant for deres arbejde med at optimere processer og innovere virksomheden, og de ser dimittenderne som medarbejdere, der har viden på et tilstrækkeligt teoretisk niveau til at kunne kommunikere på tværs af virksomhedens mere specialiserede medarbejdere eller til at kunne løfte og gennemføre udviklingsprocesser selv.

Når vi ser på de grunde, respondenterne giver for, at de ikke vurderer, at det vil være relevant at ansætte en dimittend i virksomheden, handler det ofte om forhold, der er specifikke for deres virksomhed. Det drejer sig eksempelvis om, at de har tradition for at uddanne personale selv, at de ikke har den type opgaver i virksomheden eller at de helt overordnet ikke prioriterer den type opgaver. De begrundes altså ikke med, at de kompetencer, de studerende får på uddannelsen, ikke er relevante for deres branche.

Dette understreges også af, at størstedelen af de virksomheder, som vurderer, at det ikke vil være relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen i deres egen virksomhed, vurderer, at det vil være relevant for andre virksomheder i deres branche (Bilag 1 s. 9).

(Den samlede analyse af de åbne svar er vedlagt som bilag 6)

### **Jobopslagsanalyse fra Epinion**

Som det sidste element i behovsanalysen, har vi bedt Epinion om at udarbejde en analyse af forekomsten af jobopslag, hvor VCM-relaterede kompetencer efterspørges. (analysen er vedlagt denne ansøgning som bilag 2)

Analysen viser, at efterspørgslen efter VCM-relaterede kompetencer har været støt stigende i hele Danmark i perioden 2009-2023 (Bilag 2 figur 1).

Samtidig fremgår det, at 38% af det samlede antal jobopslag målrettet kompetencer indenfor VCM er lokaliseret i Region Hovedstaden. Dette fremgår af figur 2, som også viser, at der, med ganske få undtagelser (eksempelvis i 2020), har været mere 300 VCM-relaterede jobopslag i Region Hovedstaden hvert kvartal. Figuren toppe i midt 2020 med 505 opslag, og i første kvartal af 2023 finder Epinion 407 opslag. (Bilag 2 figur 2).

Endelig viser jobopslagsanalysen, at mens det samlede antal jobopslag på Jobindex.dk i perioden er faldet med 9%, er der sket en stigning i antallet af opslag med efterspørgsel på kompetencer målrettet Value Chain Management på 20% (Bilag 2 s. 2). I Region Hovedstaden er det samlede antal jobopslag faldet med 8% mens det for opslag med efterspørgsel på kompetencer målrettet Value Chain Management er steget med 30% (Bilag 2 s. 3).

Der ses altså en generel tendens til, at efterspørgslen på dimittender med den type kompetencer, som PBA-uddannelsen i procesøkonomi og værdikædeledelse giver, er stigende i forhold til det øvrige arbejdsmarked, og at denne tendens er stærkere for Region Hovedstaden. Dette understøtter spørgeskemaundersøgelsens konklusioner om, at der ses et klart behov i dag, og en klar forventning om, at behovet vil være stigende i fremtiden.

### **Konklusion**

På baggrund af den indsamlede data i form af dialoger, interviews, spørgeskema og jobopslagsanalyse vurderer vi, at det er påvist, at virksomhederne i Region Hovedstaden oplever, at der bliver udbudt en økonomisk merkantil uddannelse på PBA-niveau, som giver dimittenderne kompetencer indenfor Value Chain Management med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling samt anvendelse af IT og teknologi i opgaveløsningen.

Virksomhederne efterspørger dimittender, der kan varetage opgaveløsninger indenfor Value Chain Management på et kompetent, men ikke-teknisk niveau.

For de små og mellemstore virksomheder skyldes det, at de ikke har opgaver nok til fuldtidsansatte specialister, og derfor vil have en person, der kan løse flere forskellige opgaver, og som kommer med en praktisk, implementerbar forståelse af opgaverne.

For de store virksomheder gælder det, at de har behov for personer, der kan gå på tværs af afdelinger og som kan kommunikere på tværs af specialisterne, samt mellem specialister og ledelse.

Samtidig nævner både store, små og mellemstore virksomheder, at de ønsker dimittender med viden om grøn omstilling og bæredygtighed samt anvendelse af IT og ny teknologi, såsom AI, block chain og lignende i løsningen af opgaver med Value Chain Management.

Som det fremgår af ovenstående, er det netop meningen, at disse elementer skal indarbejdes i udbuddet. Det er også den primære årsag til, at udbuddet vil blive placeret i Lyngby, hvor vi allerede i dag udbyder uddannelser, fag og kurser indenfor grøn omstilling, bæredygtighed, IT og teknologi. I første omgang vil undervisningen fokusere på disse områder gennem materialer, cases samt valgfag, og på længere sigt ved, at Cphbusiness og VIA UC sammen vil udvikle uddannelsen, så den også i studieordningen får et tydeligere fokus på grøn omstilling, bæredygtighed og anvendelse af IT og nye teknologiske løsninger.

Spørgeskemaundersøgelsen viser, at 57% af de adspurgte i meget høj grad eller i høj grad finder det relevant at uddanne flere med VCM-kompetencer, 33% af de adspurgte virksomheder svarer, at det i dag i meget høj eller høj grad er relevant for dem at ansætte mindst en dimittend fra uddannelsen, og 29% finder det i nogen grad relevant, 46% vurderer, at det i meget høj eller høj grad vil være relevant for andre virksomheder i branchen at ansætte en dimittend og 57% vurderer, at det om fem år vil være meget mere eller mere relevant for dem. Der kan altså ikke sås tvivl om, at denne uddannelse vil udfylde et kompetencehul på arbejdsmarkedet i Region Hovedstaden.

Endelig viser jobopslagsanalysen, at der i den målte periode har været et fald i det samlede antal jobopslag, men en stigning i antal jobopslag med efterspørgsel på de kompetencer, som uddannelsen giver. Denne tendens gælder på landsplan, men er stærkest i Region Hovedstaden, hvor 38% af de samlede antal opslag målrettet Value Chain Management er opslået.

Derfor vurderer vi, at analysen meget tydeligt viser, at der vil være stor efterspørgsel på dimittenderne fra et udbud af uddannelsen PBA Procesøkonomi og værdikædeledelse (VCM) i Lyngby.

**Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**  
Cphbusiness ønsker at optage 70 studerende om året fra sommer 2024 og 105 fra 2026.

På baggrund af behovsundersøgelsen vurderer vi, at der i dag er mellem 550 og 800 virksomheder i Region Hovedstaden, som har behov for at ansætte mindst en dimittend fra uddannelsen.

Dette skøn er foretaget på baggrund af følgende:

Epinion har identificeret 2.235 relevante virksomheder i regionen baseret på branche og størrelse.

33% svarer, at det i meget høj eller høj grad vil være relevant for dem at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

Idet vi regner med et konfidensinterval på 95%, vurderer vi med 95% sandsynlighed, at der vil være mellem 550 og 800 af de i alt 2.235 virksomheder, som vil ansætte mindst en dimittend fra uddannelsen.

Dette understøttes af jobopslagsanalysen, som viser, at der hvert kvartal fra 2021-23 har været mere end 360 opslag, der specifikt nævner kompetencer indenfor Value Chain Management.

54% vurderer, at det vil være mere relevant for dem at ansætte en dimittend fra uddannelsen om fem år.

Da der også i andre brancher samt i virksomheder med mindre end 20 ansatte kan være et behov for VCM-dimittender, forventes det reelle behov dog at være større.

**Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Indledningsvist blev uddannelsen drøftet i uddannelsesudvalget for Salg og Markedsføring på Cphbusiness, som består af repræsentanter for følgende:

- Unique Human Capital
- Gustaf Fagerberg
- Werd
- Managing Partner
- Business Danmark
- HK
- DE Digital
- DEA

Herefter har vi interviewet repræsentanter for Implement Consulting Group og Dansk Indkøbs- og Logistikforum om deres oplevelse af efterspørgslen på uddannelsen. Herudover har Dansk Erhverv på baggrund af en dialog om uddannelsen sendt en skriftlig tilkendegivelse af deres oplevelse af behovet.

Sideløbende har vi gennemført kvalitative interview med otte relevante virksomheder i Region Hovedstaden:

- Metro Service A/S (offentlig transport)
- Mermaid Medical (produktion – Medico)
- Coloplast (produktion – Medico)
- Lantmännen (produktion – fødevarer)
- Simply Chocolate (produktion – fødevarer)

- Dafolo (Produktion – Print/forlag)
- Gustaf Fagerberg (Produktion – ventiler og instrumenter)
- K-Vision (IT – Udvikling og rådgivning)

Endelig har vi bedt Epinion om at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse med 200 besvarelser fra virksomheder i Region Hovedstaden med mere end 20 ansatte samt en jobopslagsanalyse.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Der findes ingen sammenlignelige merkantile PBA-uddannelser. Derfor ser vi her bredt på uddannelser med et emne-slægtskab.

- EA Logistikøkonom
- PBA Procesøkonomi og Værdikædeledelse
- Diplomingeniør i Mobilitet, Transport og Logistik
- Diplomingeniør i proces og innovation
- Kandidatuddannelsen i transport og logistik.

Disse uddannelser giver kompetencer indenfor logistik-, transport- og forsyningskæde samt logistik- og transportprocesser. Der er dog stor forskel på niveau og fokus for uddannelserne.

EAK Logistikøkonom er målrettet mere praktisk opgaveløsning i forbindelse med lager og transport, og de to diplomingeniøruddannelser er tekniske uddannelser med fokus på teknisk design, beregninger og implementering.

Kandidatuddannelsen i transport og logistik giver de studerende dybdegående viden om transportformer, logistik og supply chain management og sigter mod at lære de studerende at analysere og optimere transport- og logistiksystemer såvel som forsyningskæder. Denne uddannelser er dog under afvikling trods høj beskæftigelse.

Procesøkonomi og værdikædeledelse imødekommer dermed behovet for en ikke-teknisk PBA-uddannelse indenfor VCM, der kan gå på tværs af virksomheden.

### Uddybende bemærkninger

Der findes en række uddannelser, der i forskellig grad og på forskelligt niveau beskæftiger sig med logistik og Value Chain Management, men som det vil fremgå, er der i Region Hovedstaden fortsat et behov for etablering af en ikke-tekniske uddannelse på PBA-niveau indenfor Value Chain Management, som uddannelsen i Procesøkonomi og Værdikædeledelse vil dække.

I dette afsnit har vi foretaget en sammenlignende analyse af fem uddannelser:

1. EA Logistikøkonom
2. PBA Procesøkonomi og værdikædeledelse (VCM)
3. Diplomingeniør i Mobilitet, Transport og Logistik
4. Diplomingeniør i proces og innovation
5. kandidatuddannelsen i transport og logistik

Alle uddannelserne, på nær PBA i procesøkonomi og værdikædeledelse, udbydes i dag i Region Hovedstaden.

De fem uddannelser. Beskrivelse og jobsigte

Logistikøkonomuddannelsen udbydes i dag af Cphbusiness i København og er en erhvervsøkonomisk uddannelse med fokus på logistik og supply chain management. Uddannelsen sigter mod at give studerende en bred forståelse af forsyningskæder og den rolle, som logistik spiller i virksomheder og organisationer. Studerende på denne uddannelse vil lære at analysere, planlægge og optimere logistik- og forsyningskæder på et basalt niveau, og de lærer at arbejde konkret med økonomisk planlægning og styring af logistikprocesser.

Professionsbacheloruddannelsen i procesøkonomi og værdikædeledelse (VCM) udbydes i dag i Horsens og Aarhus, og er en uddannelse med fokus på forretningsprocesser, værdi- og forsyningskædeanalyse og projektledelse. Uddannelsen sigter mod at give studerende en forståelse af, hvordan man designer, implementerer og styrer forsynings- og værdikæder samt forretningsprocesser i en global kontekst. De studerende lærer at arbejde med kunder og leverandører, og de vil også lære at analysere og optimere forretningsprocesser for at opnå konkurrencefordele. På Cphbusiness vil uddannelsen i øvrigt få et styrket indhold af bæredygtighed, grøn omstilling, IT og teknologi. Cphbusiness har allerede påbegyndt en dialog med VIA UC, der udbyder uddannelsen i Århus, om at implementere dette i uddannelsens nationale studieordning, hvilket er blevet positivt modtaget. Indtil dette er implementeret, vil Cphbusiness indføre emnerne gennem undervisningen og de udbudte valgfag.

Diplomingeniør i Mobilitet, Transport og Logistik og diplomingeniør i Proces og Innovation er tekniske uddannelser. Mobilitet Transport og Logistik har primært fokus på design og optimering af transport- og logistiksystemer og sigter mod at give studerende en forståelse af teknisk design og implementering af transport- og logistiksystemer samt at lære dem at arbejde med teknisk beregning og økonomisk vurdering af transport- og logistiksystemer. Proces og Innovation fokuserer på design, optimering og styring af forskellige typer af industrielle processer. Dette kan omfatte produktionsprocesser, logistiksystemer, kvalitetsstyring og forbedringsstrategier. Uddannelsen fokuserer også på innovationsprocesser og teknologisk udvikling i virksomheder. Derudover vil studerende på Mobilitet, Transport og Logistik lære at arbejde med trafikplanlægning, logistikstyring og teknisk design af transportinfrastruktur, og studerende på Proces og Innovation vil lære om områder som produktudvikling, procesoptimering, automatisering, kvalitetsstyring, projektledelse og innovation. Fælles for disse uddannelser er, at der er tale om tekniske, beregningstunge uddannelser, som primært uddanner til specialistfunktioner.

Kandidatuddannelsen i transport og logistik er en lang, videregående uddannelse, der giver studerende en dybdegående viden om forskellige transportformer, logistik og supply chain management. Uddannelsen sigter mod at lære studerende at analysere og optimere transport- og logistiksystemer og forsyningskæder og at anvende teorier og metoder til at løse komplekse transport- og logistikproblemer. De studerende vil lære at arbejde med transportøkonomi, logistikstyring og Supply Chain Management.

Alle uddannelserne beskæftiger sig på forskellige måder med emner indenfor logistik, transport og forsyningskæder, og de sigter alle mod at lære studerende at analysere og optimere logistik- og transportprocesser. Men der er klare forskelle i de specifikke faglige områder, som uddannelserne dækker, og i de færdigheder og kompetencer, som de studerende vil opnå.

Dette kommer blandt andet til udtryk i de jobmuligheder, som dimittenderne fra de fem uddannelser typisk har.

Nyuddannede med en logistikøkonomuddannelse kan få job i en række forskellige virksomheder og organisationer, herunder transport- og logistikvirksomheder, produktionsvirksomheder, handelsvirksomheder og offentlige institutioner. Typiske jobtitler kan omfatte lagerchef, produktionsplanlægger, indkøbskoordinator, transportkoordinator, logistikkoordinator, indkøbsansvarlig, produktionsplanlægger og projektleder.

Nyuddannede fra professionsbacheloruddannelsen i Procesøkonomi og Værdikædeledelse kan få job i forskellige virksomheder og organisationer, men særligt indenfor produktion, handels, logistik og forsyning, konsulentvirksomhed samt offentlige virksomheder og institutioner. Typiske jobtitler kan omfatte Projektleder, Proceskonsulent, Forsyningskædeanalytiker, Indkøbschef, Supply Chain Analyst, Udviklingskonsulent og Indkøbschef. I mindre virksomheder vil den nyuddannede fra VCM typisk skulle kunne tage ansvar for opgaver indenfor procesoptimering, logistik og værdikædeledelse, mens vedkommende i større virksomheder ofte vil have en mere faciliterende rolle i krydsfeltet mellem tekniske specialister eller mellem specialister og ledelse.

Nyuddannede diplomingeniører i Mobilitet, Transport og Logistik og Proces og Innovation vil typisk finde beskæftigelse i transport- og logistikvirksomheder, entreprenørvirksomheder, ingeniørfirmaer og offentlige institutioner. Typiske jobtitler kan for den nyuddannede i Mobilitet, Transport og Logistik omfatte trafikplanlægger, logistikchef, projektleder og ingeniør inden for transportinfrastruktur og for den nyuddannede i Proces og Innovation kan jobtitlerne være Procesingeniør, kvalitetsingeniør, innovationskonsulent eller lignende. Diplomingeniører vil ofte varetage mere specialiserede opgaver i større virksomheder.

Nyuddannede med en kandidatuddannelse i transport og logistik kan få job i forskellige virksomheder og organisationer, herunder større produktionsvirksomheder, transport- og logistikvirksomheder, konsulentvirksomheder, offentlige institutioner og forskningsinstitutioner. Typiske jobtitler kan omfatte Supply chain manager, transportøkonom, logistikudvikler, logistikrådgiver, Supply Chain Analyst, logistikchef og forsker inden for transport og logistik. Denne uddannelse er dog under afvikling trods høj beskæftigelse, og optager sidste hold studerende i september 2023.

Dette er vedlagt som oversigtsskema i bilag 7.

Det fremgår endvidere af Uddannelseszoom, at disse uddannelser alle har forholdsvis lav ledighed. Hvis vi ser på de tilgængelige ledighedstal for udbuddene i København, ligger den gennemsnitlige ledighed på lige under 8% for nyuddannede og på 1,5% efter 10 år. Her findes der dog kun tal for diplomingeniør i mobilitet, transport og logistik og for kandidatuddannelsen i transport og logistik. (Se bilag 8)

**Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Udbuddet forventes at blive populær blandt de uddannelsessøgende i Regionen uden negative konsekvenser for andre udbud.

Dette baserer vi på, at vi hos vores studerende ser et øget samfundsansvar og et øget ønske om at tage en uddannelse, som taler ind i nogle af tidens største udfordringer.

Særligt i Lyngby, som har opbygget en profil indenfor bæredygtighed, grøn omstilling, innovation og IT, ønsker de studerende at kunne målrette deres uddannelse mere mod denne type beskæftigelse.

Med etableringen af denne uddannelse vil vi derfor lukke udbuddet af Markedsføringsøkonom i Lyngby, som optager ca. 80 studerende om året.

Vi vurderer, at en del af rekrutteringsgrundlaget vil komme der fra.

Herudover forventer vi at få enkelte ansøgninger fra studerende, som i dag ville søge ind på logistikøkonomuddannelsen, ligesom der er mulighed for, at dimitterede logistikøkonomer kan få merit for et eller to semestre.

Mulighederne for at læse videre på DTU, RUC og SDU vil også gøre uddannelsen mere interessant for nogle studerende.

Endelig vurderer vi, at udbuddets placering i Lyngby vil tiltrække studerende fra Nordsjælland, som har en uddannelsesgrad under landsgennemsnittet.

#### **Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse**

Dimittender fra PBA Value Change Management vil kunne søge ind på en lang række kandidatuddannelser, som optager fra økonomisk-merkantile professionsbacheloruddannelser.

Vi vurderer, at det i særlig grad vil være relevant for dimittenderne fra Value Chain Management at søge ind på følgende uddannelser:

- Cand.tech. i Teknologisk entreprenørskab, DTU, Lyngby
- TekSam Bæredygtig Omstilling, RUC, Roskilde
- Cand.merc. i virksomhedsledelse, RUC, Roskilde
- Cand.merc. i bæredygtig ledelse af organisationer, SDU, Slagelse
- Cand.merc. i styring og ledelse, SDU, Kolding
- Cand.merc. i Sustainability Management, SDU, Esbjerg

I forbindelse med udarbejdelsen af denne ansøgning har vi været i dialog med DTU, RUC og SDU om dette, og alle er enige i, at VCM vil være, og i nogle tilfælde allerede er, et godt optagegrundlag for disse uddannelser. Nogle uddannelser kræver dog små tilpasninger af uddannelsen, som eksempelvis at de studerende tager et særligt valgfag, for at kunne blive optaget på uddannelsen.

Se bilag 9.

**Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag**

2024 og 2015: 2 hold a 35 + 10%= 77 studerende

2026: 3 hold a 35 + 10%= 115 studerende

Da vi oplever, at flere studerende afslår pladsen, ønsker vi at optage 10% flere, end der er pladser.

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Behovsundersøgelsen viser en stor interesse i at tage studerende i praktik fra denne uddannelse.

Alle otte virksomheder, der er interviewet til denne undersøgelse, er interesserede i at tage studerende i praktik, og i spørgeskemaundersøgelsen svarer 34% af respondenterne, at det i meget høj eller høj grad vil være relevant for dem at tage studerende i praktik, og 28% svarer, at det i nogen grad vil være relevant.

Herudover har Cphbusiness omfattende erfaring med at finde praktikvirksomheder til studerende, da alle vores fuldtidsuddannelser har obligatorisk praktik. Mange af de virksomheder, der i dag tager praktikanter fra vores andre uddannelser, ville også være relevante praktikvirksomheder for studerende på PBA Procesøkonomi og værdikædeledelse.

Vi vurderer ikke, at der vil være udfordringer med overlap mellem praktiksteder for Procesøkonomi og Værdikædeledelse og andre uddannelser i regionen, da praktikanterne på denne uddannelse ville skulle varetage helt andre typer af opgaver i virksomhederne.

**Øvrige bemærkninger til ansøgningen**

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

Godkendt

**Ansøgningsrunde**

2023-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

Afgørelsesbrev C2 Professionsbachelor i procesøkonomi og værdikædeledelse.pdf

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**

# Bilagliste

## **Bilag til ansøgning om etablering af nyt udbud af PBA Procesøkonomi og værdikædeledelse i Lyngby**

<b>Bilag 1</b>	<b>Spørgeskemaundersøgelse, Epinion</b>
<b>Bilag 2</b>	<b>Jobopslagsanalyse, Epinion</b>
<b>Bilag 3</b>	<b>Resume af kvalitative interviews</b>
<b>Bilag 4</b>	<b>Støtteerklæringer fra virksomheder</b>
<b>Bilag 5</b>	<b>Samarbejdsaftale med VIA UC</b>
<b>Bilag 6</b>	<b>Analyse af åbne svar i spørgeskema</b>
<b>Bilag 7</b>	<b>Oversigt over beslægtede uddannelser</b>
<b>Bilag 8</b>	<b>Ledighedstal beslægtede uddannelser</b>
<b>Bilag 9</b>	<b>Videreuddannelsesmuligheder</b>

# Bilag 1

## Spørgeskemaundersøgelse - Epinion

# Behovsundersøgelse PBA i Value Chain Management

Cphbusiness

Rapport – Juni 2023



# Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	2
1.1 Læsevejledning .....	2
2. Hovedkonklusioner .....	3
3. Virksomhedernes arbejde og behov .....	4
3.1 Arbejde med VCM i dag og i fremtiden .....	4
3.2 Arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM.....	5
3.3 Kompetencebehov i dag og i fremtiden .....	6
3.4 Kompetencebehov i dag og i fremtiden inden for bæredygtighed og grøn omstilling .....	7
4. Virksomhedernes vurdering af PBA-uddannelsen.....	9
4.1 Ansættelse af dimittender fra uddannelsen .....	9
5.3 Projektsamarbejde og praktikforløb .....	10
5. Bilag .....	12

# 1. Indledning

Copenhagen Business Academy (Cphbusiness) ønsker at etablere et udbud af den eksisterende uddannelse PBA i Procesøkonomi og værdikædeledelse i Region Hovedstaden. Uddannelsen udbydes på nuværende tidspunkt kun af Professionshøjskolen VIA i Region Midtjylland. I daglig tale omtales uddannelsen med den engelske titel Value Chain Management eller VCM. Eftersom uddannelsen er almindelig kendt under dette navn, anvendes denne betegnelse for fremover.

Uddannelsen er en fireårig professionsbacheloruddannelse (PBA), der beskæftiger sig med procesoptimering i hele virksomhedens værdikæde, og på Cphbusiness vil uddannelsen få et stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling, som vil blive inddraget i alle uddannelsens 5 kerneområder som en grundlæggende forudsætning for arbejdet.

De fem kerneområder på uddannelse indbefatter:

- Markedsorienteret supply chain
- Planlægning i virksomheden
- Produktionsflow
- Værdikædeoptimering
- Forandringsledelse og organisation

Udover uddannelsens fem kerneområder, skal den studerende have fire valgfag, som på Cphbusiness vil være fag som databehandling og analyse, teknologi og innovation, cirkulær økonomi og grøn omstilling, juridiske aspekter af den grønne omstilling og lignende. Ligeledes vil der være obligatorisk virksomhedspraktik på uddannelsen.

Formålet med denne rapport er at afsøge behovet for etableringen af uddannelsen i Value Chain Management blandt aftagervirksomheder beliggende i Region Hovedstaden. I den forbindelse har Epinion gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt 2.235 virksomheder beliggende i Region Hovedstaden (se bilag for afgrænsning af populationen af virksomheder). Der er i alt indsamlet 203 fulde besvarelser fra virksomhedsledere i perioden fra d. 6. juni til d. 27. juni 2023.

Nærværende rapport indeholder resultater om virksomhedernes arbejde med Value Chain Management, efterspørgsel efter kompetencer inden for Value Chain Management, samt virksomhedernes vurdering af uddannelsen PBA i Value Chain Management herunder behov for at ansætte dimittender fra uddannelsen, tilbyde praktikforløb til studerende fra uddannelsen og lyst til at medvirke i enkelte undervisningsgange (fx som eksterne oplægsholdere, cases, vært for virksomhedsbesøg eller lignende).

I tillæg til denne rapport er der gennemført en jobopslagsanalyse, hvor der på baggrund af data fra jobindex.dk er set på antal og udvikling i jobopslag i Danmark og Region hovedstaden, hvor der efterspørges medarbejdere med VCM-kompetencer.

## 1.1 Læsevejledning

Rapporten er struktureret i fire kapitler. **Kapitel 2** præsenterer behovsundersøgelsens hovedkonklusioner. **Kapitel 3** kortlægger virksomhedernes efterspørgsel efter flere uddannede i Value Chain Management herunder deres arbejde med området i dag og i fremtiden. **Kapitel 4** præsenterer virksomhedernes vurdering af uddannelsen herunder ønsker om at ansætte dimittender, tilbyde praktikforløb og medvirke i enkelte undervisningsgange. I **kapitel 5** beskrives undersøgelsens metode, data og spørgeskema.

## 2. Hovedkonklusioner

I dette afsnit præsenteres behovsundersøgelsens hovedkonklusioner baseret på spørgeskemadata fra virksomheder i Region Hovedstaden.

### **Virksomhederne i Region Hovedstaden har behov for flere uddannede med kompetencer inden for VCM, og behovet for flere uddannede forventes at vokse i fremtiden**

Størstedelen af de adspurgte virksomheder oplever i dag et behov for flere uddannede med kompetencer inden for VCM. 82 pct. af virksomhederne svarer, at de i meget høj, høj eller nogen grad har et behov for, at flere bliver uddannet med kompetencer inden for VCM.

61 pct. af virksomhederne forventer desuden, at de om 5 år i meget større eller større grad får et behov for, at flere bliver uddannet med VCM-kompetencer.

### **Dimittender fra uddannelsen er relevante at ansætte i virksomhederne i dag og i fremtiden**

En tredjedel af virksomhederne vurderer, at det i meget høj eller høj grad ville være relevant for dem at ansætte en dimittend fra PBA i Value Chain Management i deres virksomhed i dag. Dertil vurderer 46 pct. af virksomhederne, at det i meget høj eller høj grad vil være en relevant for andre virksomheder i deres branche at ansætte dimittender fra uddannelsen.

54 pct. af virksomhederne forventer, at det om 5 år vil være meget mere eller mere relevant at ansætte en dimittend fra uddannelse i deres virksomhed - kun 7 pct. forventer, at det vil være mindre relevant at ansætte dimittender fra uddannelsen om 5 år.

### **Der er et stigende behov for at sammentænke bæredygtighed og grøn omstilling med VCM**

PBA i Value Chain Management ved Cphbusiness vil blive udbudt med et særligt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling som en del af uddannelsen. Dette fokus er i overensstemmelse med virksomhedernes behov. 83 pct. af virksomhederne forventer, at de om 5 år arbejder meget mere eller mere med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM.

Virksomheder, der allerede i dag arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM, har desuden et stort behov for at flere bliver uddannet flere disse kompetencer i dag (66 pct.) og om 5 år (78 pct.).

### **Over halvdelen af virksomhederne finder det relevant at have studerende i praktikforløb**

62 pct. af virksomhederne finder det i meget høj, høj eller nogen grad relevant at have studerende fra PBA i Value Chain Management i 20 ugers ulønnet praktik. Halvdelen af virksomhederne finder det i meget høj, høj eller nogen grad relevant at medvirke i enkelte undervisningsgange på uddannelsen fx som eksterne oplægsholdere, cases eller vært for virksomhedsbesøg.

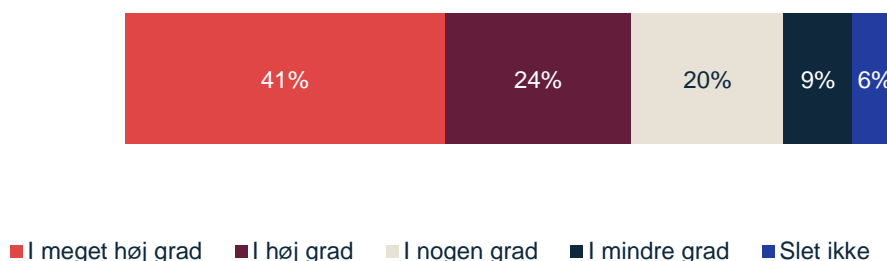
### 3. Virksomhedernes arbejde og behov

I dette kapitel kortlægges, i hvilket omfang virksomhederne i Region Hovedstaden arbejder med Value Chain Management (VCM), om de arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM, samt i hvilket omfang de har behov for flere uddannede med VCM-kompetencer i dag og om 5 år.

#### 3.1 Arbejde med VCM i dag og i fremtiden

Blandt de virksomheder, der har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, giver en stor andel udtryk for, at de allerede i dag beskæftiger sig med VCM. 65 pct. af virksomhederne svarer, at de i meget høj eller høj grad beskæftiger sig med VCM (41 pct. svarer i meget høj grad). 20 pct. beskæftiger sig i nogen grad med VCM. Endeligt svarer 15 pct. af virksomhederne, at de kun i mindre grad eller slet ikke beskæftiger sig med VCM.

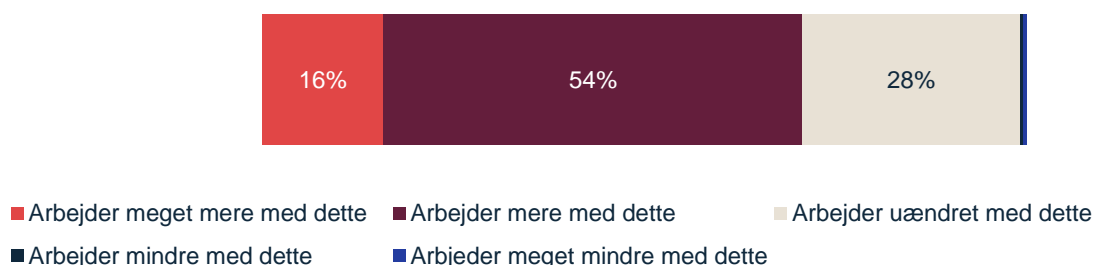
**Figur 1: I hvilken grad beskæftiger din virksomhed sig i dag med opgaver inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende?**



Note: n= 203. Følgende var også en del af spørgsmålsformuleringen: (F.eks. opgaver som automatisering og optimering af indkøb, koordinering af levering af varer/tjeneste ydelser, lagerstyring, sikring af kvalitet og stabilitet i produktion, koordinering af salg og markedsføring mm.)

Figur 2 viser, at størstedelen af virksomhederne forventer, at de kommer til at arbejde mere med VCM i fremtiden. 70 pct. af virksomhederne svarer, at de forventer at arbejde meget mere eller mere med VCM om 5 år. 28 pct. svarer, at de forventer at arbejde uændret med VCM om 5 år, og kun 1 pct. svarer, at de forventer at arbejde mindre eller meget mindre med VCM om 5 år.

**Figur 2: Forventer du, at din virksomhed om 5 år arbejder mere eller mindre med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende end i dag, eller forventer du, at det vil være uændret?**



Note: n= 203. Procentsatser under 2 er fjernet fra figuren af hensyn til læsbarhed.

Overordnet er det således størstedelen af virksomhederne, som i dag arbejder med VCM, og et flertal af virksomhederne forventer, at de vil arbejde mere med dette område i fremtiden.

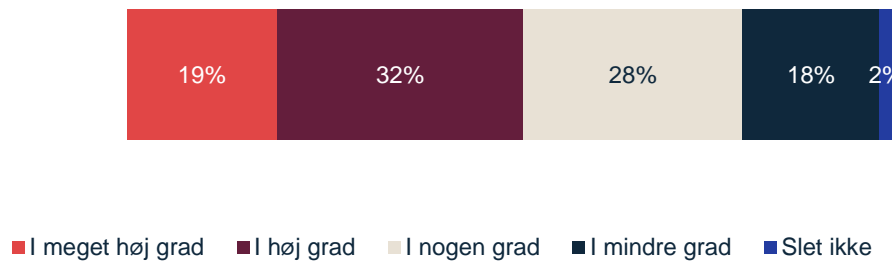
### 3.2 Arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM

I dette afsnit fremgår resultater om virksomhedernes arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM. Den fremtidige PBA i Value Chain Management på Cphbusiness vil have et stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling, og derfor er virksomhederne spurgt ind til, i hvilken grad de i dag og i fremtiden beskæftiger sig med dette område.

Halvdelen af virksomhederne beskæftiger sig i dag i meget høj eller høj grad med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM (51 pct.). Hertil beskæftiger 28 pct. sig i nogen grad med det, mens 20 pct. af virksomhederne i mindre grad eller slet ikke beskæftiger sig med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM.

Yderligere analyser viser, at det særligt er virksomheder med 20-49 ansatte, der svarer, at de i mindre grad eller slet ikke beskæftiger sig med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM. Dette indikerer, at virksomhedernes størrelse har betydning for deres modenhed i forhold til at inkorporere bæredygtighed og grøn omstilling i deres arbejde med VCM.

**Figur 3: I hvilken grad beskæftiger din virksomhed sig i dag med grøn omstilling og bæredygtighed inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende? (Arbejder med VCM-opgaver i dag).**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191.

Virksomhederne tilkendegiver i undersøgelsen, at det i fremtiden bliver mere relevant at beskæftige sig med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM. 83 pct. forventer, at de om 5 år arbejde meget mere eller mere med bæredygtig og grøn omstilling i forbindelse med VCM. Kun 3 pct. forventer at arbejde meget mindre eller mindre med det.

På tværs af virksomhedsstørrelse er der ikke betydelig forskel i forventningerne til arbejdet med bæredygtighed og grøn omstilling i fremtiden, men som beskrevet ovenfor er det nuværende udgangspunktet forskelligt.

**Figur 4: Forventer du, at din virksomhed om 5 år arbejder mere eller mindre med grøn omstilling og bæredygtighed inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende end i dag, eller forventer du, at det vil være uændret?**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191. Procentsatser under 2 er fjernet fra figuren af hensyn til læsbarhed.

Samlet set er der tendens til, at flere virksomheder allerede i dag arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM, samt at der i fremtiden bliver et større behov for at indtænke bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM.

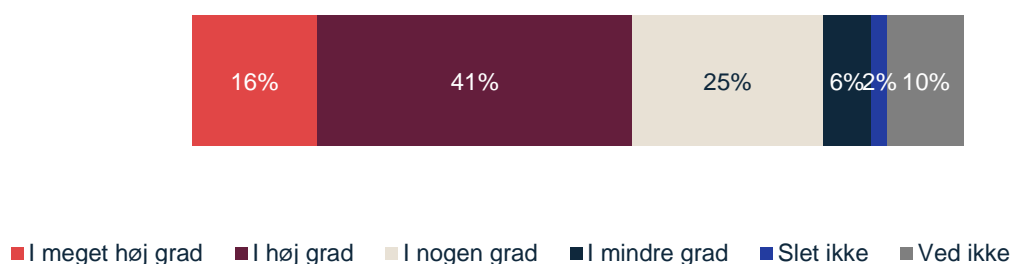
### 3.3 Kompetencebehov i dag og i fremtiden

I følgende afsnit afdækkes virksomhedernes syn på behovet for flere uddannede med kompetencer inden for VCM i dag og i fremtiden.

Blandt virksomheder, der i dag arbejder med VCM, ses et betydeligt behov for flere uddannede med kompetencer inden for VCM. 82 pct. af virksomhederne svarer, at de i meget høj, høj eller nogen grad har behov for, at der uddannes flere med kompetencer inden for VCM. 8 pct. af virksomhederne svarer, at de i mindre grad eller slet ikke har behov for flere uddannede. 10 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

Yderligere analyser viser, at der ikke er betydeligt forskel i virksomhedernes behov på tværs af virksomhedsstørrelse. Således oplever både mindre og store virksomheder et behov for flere uddannede med kompetencer inden VCM.

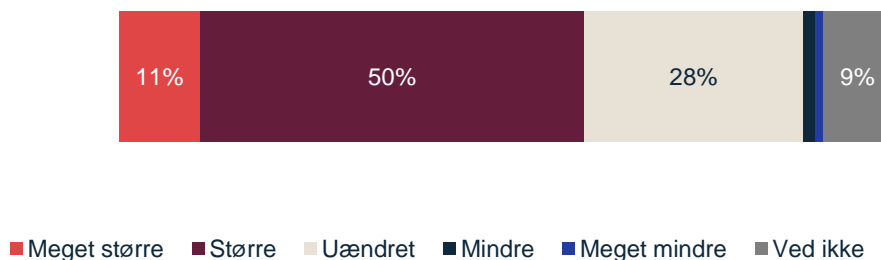
**Figur 5: I hvilken grad vurderer du, at der er behov for at uddanne flere med kompetencer inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende? (Arbejder med VCM-opgaver i dag)**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191.

Når virksomhederne bliver spurgt til deres forventninger til behovet for medarbejdere med kompetencer inden for VCM i fremtiden, så fremgår det, at 61 pct. af virksomhederne forventer, at behovet vil være meget større eller større om 5 år. 28 pct. forventer, at behovet vil være uændret, mens kun 3 pct forventer, at behovet vil være meget mindre eller mindre om 5 år. 9 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

**Figur 6: Forventer du, at behovet for at uddanne medarbejdere med disse kompetencer om 5 år vil være større eller mindre end i dag, eller forventer du, at det vil være uændret? (Arbejder med VCM-opgaver i dag)**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191. Procentsatser under 2 er fjernet fra figuren af hensyn til læsbarhed.

Overordnet set oplever størstedelen af virksomhederne, at der er behov for flere uddannede med kompetencer inden for VCM, og samtidig forventes dette behov at vokse for de fleste af virksomhederne i fremtiden.

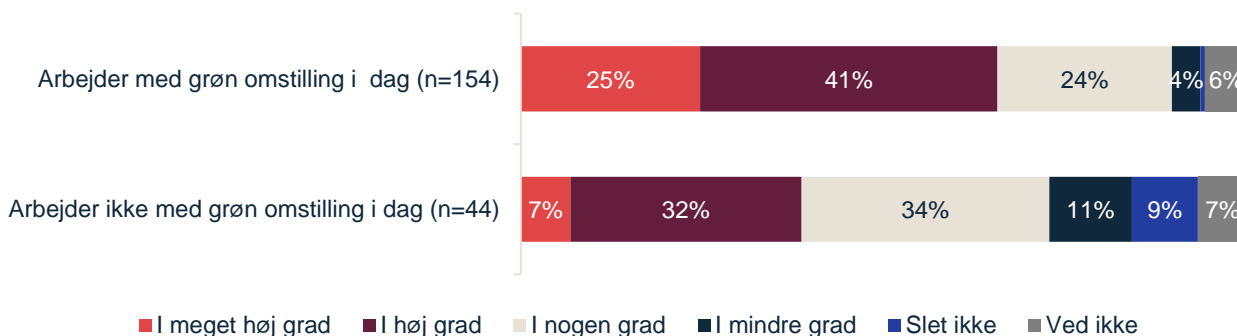
### 3.4 Kompetencebehov i dag og i fremtiden inden for bæredygtighed og grøn omstilling

I dette afsnit fremgår resultater om virksomhedernes behov for flere uddannede med kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM.

Figur 7 viser, hvorvidt virksomhederne i dag oplever et behov for flere uddannede med kompetencer til at kunne sammentænke bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM. I figuren er virksomhederne delt op i, hvorvidt de i dag arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM (i meget høj, høj eller nogen grad) eller ikke gør (i mindre grad eller slet ikke).

Som det fremgår af figuren, er behovet for flere uddannede med kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM, størst blandt de virksomheder der allerede i dag arbejder med området. Her angiver 66 pct., at der i meget høj eller høj grad er behov for flere uddannede, mens der tilsvarende er 39 pct., der angiver dette, blandt virksomheder der ikke arbejder med området i dag.

**Figur 7: I hvilken grad vurderer du, at der i dag er behov for at uddanne flere med kompetencer til at løse opgaver i forhold til grøn omstilling og bæredygtighed inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende?**

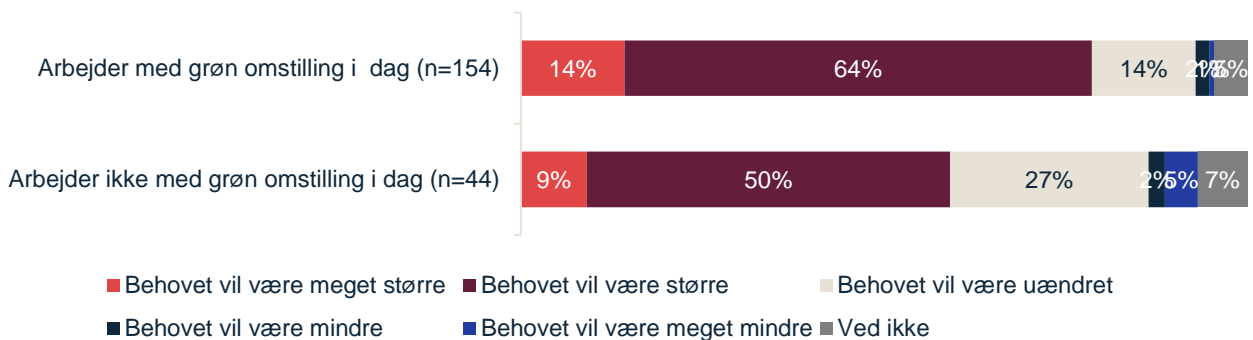


Note: n=198. Procentsatser under 2 er fjernet fra figuren af hensyn til læsbarhed. "Arbejder med grøn omstilling i dag" dækker over virksomheder, som har angivet "i meget høj grad", "i høj grad" eller "i nogen grad" til spørgsmålet: I hvilken grad beskæftiger din virksomhed sig i dag med grøn omstilling og bæredygtighed inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende? "Arbejder ikke med grøn omstilling i dag" dækker over virksomheder, der har svaret "i mindre grad" eller "slet ikke" til spørgsmålet.

Figur 8 viser virksomhedernes vurdering af, hvorvidt behovet for flere uddannede med kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM bliver større eller mindre i fremtiden.

Af figuren fremgår det, at virksomhederne generelt vurderer, at behovet for flere uddannede med kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM bliver større om 5 år. Blandt virksomheder, der i dag arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling, vurderer 78 pct., at behovet vil være meget større eller større om 5 år, mens dette gælder 59 pct. af virksomheder, som ikke arbejder med bæredygtighed og grøn omstilling i dag.

**Figur 8: Hvis du tænker 5 år frem, vurderer du så, at behovet for at uddanne flere med disse kompetencer vil være større eller mindre end i dag, eller vurderer du, at det vil være uændret?**



Note: n=198. Procentsatser under 2 er fjernet fra figuren af hensyn til læsbarhed. "Arbejder med grøn omstilling i dag" dækker over virksomheder, som har angivet "i meget høj grad", "i høj grad" eller "i nogen grad" til spørgsmålet: I hvilken grad beskæftiger din virksomhed sig i dag med grøn omstilling og bæredygtighed inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende? "Arbejder ikke med grøn omstilling i dag" dækker over virksomheder, der har svaret "i mindre grad" eller "slet ikke" til spørgsmålet. Ved ikke er ikke medtaget (n=5).

Generelt vurderer virksomhederne, at der er behov for flere uddannede med kompetencer inden for bæredygtighed og grøn omstilling i forbindelse med VCM, og samtidig forventer virksomhederne, at behovet for denne type uddannede vil blive større om 5 år.

## 4. Virksomhedernes vurdering af PBA-uddannelsen

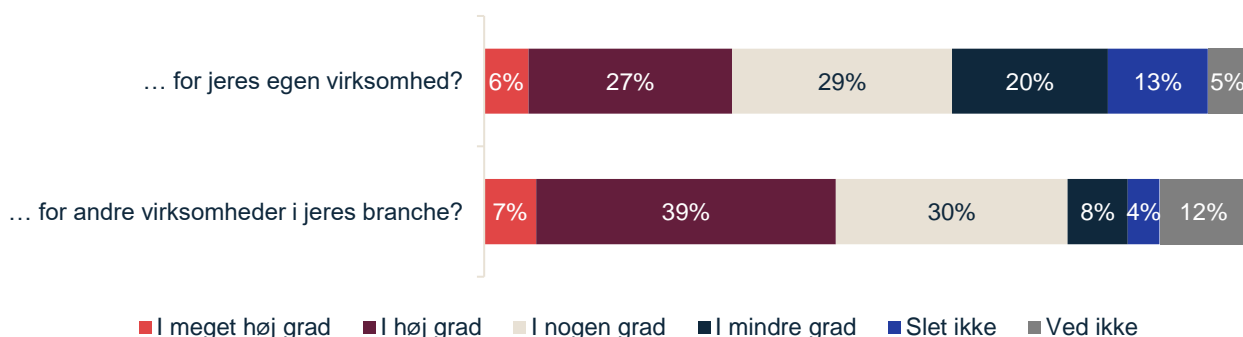
I dette kapitel vises resultater fra undersøgelsen, der omhandler virksomhedernes vurdering af den kommende PBA i Value Chain Management ved Cphbusiness. I kapitlet præsenteres først resultater om, hvorvidt virksomhederne vurderer, at det vil være relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen. Dernæst præsenteres resultater om virksomhedernes vurdering af uddannelsens fokus på bæredygtighed og grøn omstilling i relation til VCM. Til sidst præsenteres resultater om virksomhedernes villighed til at indgå i projekt- og praktiksamarbejder med studerende fra uddannelsen ved Cphbusiness.

### 4.1 Ansættelse af dimittender fra uddannelsen

I figur 9 fremgår det, at 33 pct. af virksomhederne, vurderer at det i meget høj eller høj grad er relevant for dem at ansætte en dimittend fra PBA i Value Chain Management. 29 pct. svarer, at det i nogen grad er relevant, og 33 pct. svarer, at det i mindre grad eller slet ikke er relevant. 5 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet. På tværs af virksomhedernes størrelse ses der ikke nogen betydelig forskel i villigheden til at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

I figur 9 fremgår også virksomhedernes vurdering af dimittendernes relevans for andre virksomheder i deres egen branche. Her ses det, at 46 pct. af virksomhederne svarer, at dimittenderne i meget høj eller høj grad vil være relevante at ansætte for andre i deres branche, 30 pct. svarer i nogen grad, mens kun 12 pct. svarer, at det i mindre grad eller slet ikke vil være relevant. 12 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

**Figur 9: I hvilken grad vurderer du, at det i dag vil være relevant at ansætte en dimittend fra i PBA Value Chain Management...**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191. Figuren viser to spørgsmål slået sammen: 1) Hvis I skulle ansætte en ny medarbejder i dag, i hvilken grad vurderer du, at det vil være relevant at ansætte en dimittend fra PBA Value Chain Management? og 2) I hvilken grad vurderer du, at dimittender fra PBA i Value Chain Management vil være relevante at ansætte for andre virksomheder i jeres branche i dag?

I spørgeskemaundersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt uddybende ind til, hvorfor de tænker, det er relevant eller ikke relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

Virksomhederne, der finder det relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen, begrundes typisk deres valg med, at de har et stort behov for at tænke i procesoptimering, og at uddannelsen synes netop at imødekomme dette behov. Nedenfor er to citater fra virksomhedsledere, der finder det relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

- *"Vi arbejder inden for distribution af produkter med lav dækningsgrad, og vi har derfor et stort behov for at optimere indkøb, workflow mv., der er værdiskabende for vores virksomhed."*

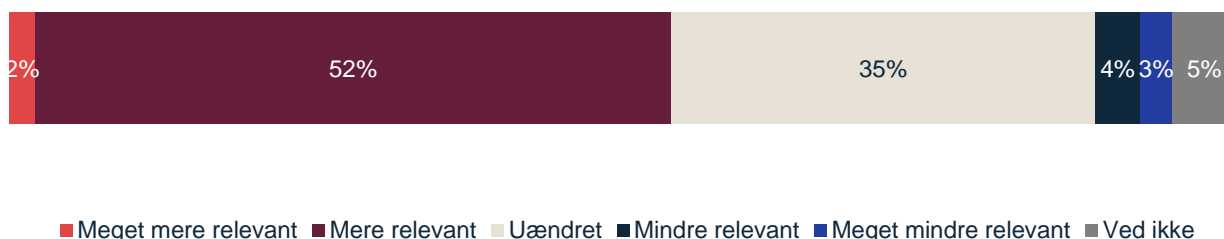
- ”Det er et af vores, og mange andre produktionsvirksomheders, største og vigtigste problem at løse i et konkurrencepræget marked. Hvordan du løser de områder, som I beskriver (supply chain, produktionsflow og værdikædeoptimering), er det, der kan gøre forskellen i forhold til, om du vurderes som en god partner for dine kunder. Så det er i højeste grad en relevant uddannelse.”

Blandt de virksomheder, der kun i mindre grad eller slet ikke vurderer, at dimittender fra PBA i Value Chain Management vil være relevante for dem at ansætte, er begrundelserne typisk, at de ikke føler, at de har arbejdsopgaver nok til en fuldtidsstilling med fokus på procesoptimering, supply chain og værdikædeoptimering. Derudover svarer enkelte virksomhedsledere, at de har internationale afdelinger, der varetager VCM.

I figur 10 fremgår virksomhedernes vurdering af relevansen for at ansætte dimittender fra PBA i Value Chain Management i fremtiden.

54 pct. af virksomhederne svarer, at dimittenderne om 5 år vil være meget mere eller mere relevante at ansætte sammenlignet med i dag, 35 pct. svarer, at relevansen vil være uændret, mens kun 7 pct. svarer, at dimittenderne vil være meget mindre eller mindre relevante at ansætte i fremtiden. 5 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

**Figur 10: Hvis du tænker 5 år frem, vurderer du så, at det vil være mere eller mindre relevant for jer, at ansætte en medarbejder med disse kompetencer end i dag, eller vurderer du, at det vil være uændret?**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191.

Overordnet synes virksomhederne, at det er relevant at ansætte dimittender fra PBA i Value Chain management i dag og i fremtiden både for dem selv og for andre i branchen.

### 5.3 Projektsamarbejde og praktikforløb

Uddannelsen PBA i Value Chain Management er en praksisnær uddannelse, hvor studerende skal præsenteres for virkelige problemstillinger, i praktikforløb, på virksomhedsbesøg og gennem oplæg fra virksomhedsrepræsentanter som en del af undervisningen. Dette kræver, at der er virksomheder, som er villige til at stille sig til rådighed og indgå i enkelte undervisningsgange.

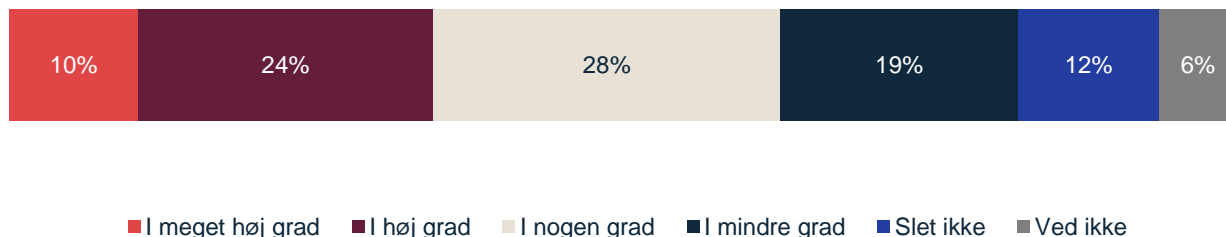
I dette afsnit afdækkes virksomhedernes mulighed for og lyst til at indgå samarbejder med de studerende på en kommende PBA i Value Chain Management ved Cphbusiness.

I nedenstående figur fremgår virksomhedernes villighed til at have studerende fra uddannelse i 20 ugers ulønnet praktik.

34 pct. af virksomhederne svarer, at det i meget høj eller i høj grad er relevant for dem at have studerende i praktikforløb, 28 pct. svarer, at det i nogen grad er relevant, og 31 pct. svarer, at det i mindre grad eller slet ikke er relevant for dem. 6 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

Yderligere analyser viser, at der er en lidt større villighed til at tilbyde studerende praktikforløb blandt virksomheder med 50+ ansatte sammenholdt med virksomheder med 20-49 ansatte.

**Figur 11: I hvilken grad vil det være relevant for din virksomhed at have studerende fra uddannelsen i 20 ugers ulønnet praktik?**



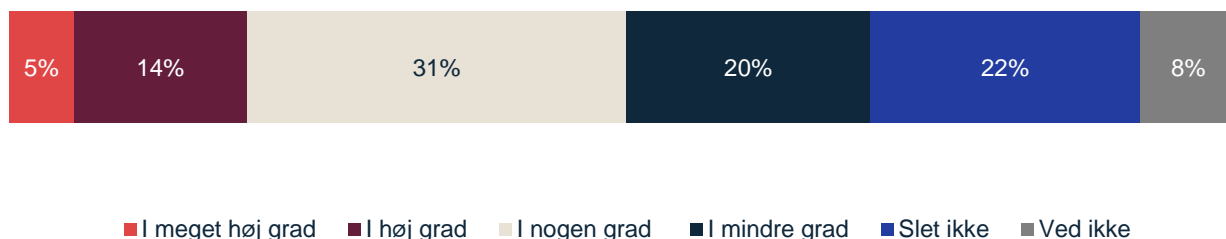
Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191.

I figur 12 fremgår virksomhedernes villighed til at medvirke i enkelte undervisningsgange i forbindelse med uddannelsen.

19 pct. af virksomhederne svarer, at de i meget høj eller høj grad finder det relevant at deltage i enkelte undervisningsgange, 31 pct. svarer i nogen grad, og 42 pct. svarer i mindre grad eller slet ikke. 8 pct. svarer ved ikke til spørgsmålet.

Yderligere analyser viser, at villigheden til at indgå i undervisningsgange er lidt større blandt virksomheder med 50+ ansatte sammenholdt med virksomheder med 20-49 ansatte.

**Figur 12: I hvilken grad vil det være relevant for din virksomhed at medvirke i enkelte undervisningsgange som eksterne oplægsholdere, som medudviklere af cases, eller som vært for virksomhedsbesøg eller lignende?**



Note: Arbejder med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende i minimum nogen grad i dag, n=191.

Generelt er der en tendens til, at virksomhederne helst vil tilbyde praktikforløb til de studerende fra uddannelsen fremfor at deltage i enkelte undervisningsgange på uddannelsen. Samtidig ses det, at villigheden er en smule større blandt store virksomheder med 50+ ansatte.

## 5. Bilag

For at afdække behovet hos potentielle aftagervirksomheder for dimittender fra en PBA i Value Chain Management ved Cphbusiness, er der foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte virksomheder i Region Hovedstaden. Afgrænsningen af populationen af relevante virksomheder er foretaget i samarbejde mellem Epinion og Cphbusiness.

Virksomhederne fra Region Hovedstaden er først blevet afgrænset på størrelse, hvor virksomheder på under 20 årsværk er blevet frasorteret. Herefter er der foretaget en brancheafgrænsning af virksomhederne ud fra standardklassifikationen db36. I den forbindelse er 18 branchegruppering blevet særligt udvalgt til at deltage i undersøgelsen.

Efter afgrænsning har populationen bestået af 2.235 virksomheder, hvilket er den gruppe af virksomheder, der har indgået i spørgeskemaundersøgelsens kontaktgrundlag.

Spørgeskemaet er distribueret til virksomhederne via Digital Post med et unikt link til undersøgelsen, der har gjort Epinion i stand til at følge nøjagtigt hvilke virksomheder, der har besvaret undersøgelsen. Derudover er der udsendt påmindelser om undersøgelsen på tilgængelige e-mailadresser til virksomhederne. Alle henvendelser er blevet stillet til en leder i virksomheden med strategisk indsigt i rekruttering af medarbejdere med VCM-kompetencer.

Der er i alt indsamlet 203 fulde besvarelser på spørgeskemaet. 18 virksomheder, der har svaret, at de ikke arbejder med VCM i dag, og ikke forventer at gøre det i fremtiden, er blevet frasorteret undersøgelsen samt opgørelsen over fulde besvarelser.

I tabel 1 fremgår en oversigt over de udvalgte branchegrupperinger samt antal i populationen, antal indsamlede svar og svarfordeling på branchegrupperingen.

**Tabel 1: Oversigt over virksomheder inddelt i branchegrupper**

<b>Branchegruppering (db36)</b>	<b>Population</b>	<b>Antal svar</b>	<b>Svarfordeling</b>
Bygge og anlæg	266	13	6%
Elektronikindustri	58	7	3%
Forskning og udvikling	64	9	4%
Fremstilling af elektrisk udstyr	18	1	0%
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	44	4	2%
Handel	856	84	41%
It- og informationstjenester	425	23	11%
Kemisk industri	21	3	1%
Maskinindustri	47	4	2%
Medicinalindustri	25	6	3%
Metalindustri	54	7	3%
Møbel og anden industri mv.	43	4	2%
Plast-, glas- og betonindustri	37	2	1%
Tekstil- og læderindustri	3	0	0%
Telekommunikation	28	3	1%
Transport	223	30	15%
Transportmiddelindustri	6	0	0%
Træ- og papirindustri, trykkerier	17	3	1%
<b>Total</b>	<b>2235</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>

I tabel 2 fremgår en simpel oversigt over virksomhederne inddelt i to overordnede virksomhedsstørrelse (20-49 ansatte og 50+ ansatte). Af tabellen fremgår antal virksomheder i populationen, antal indsamlede svar og svarfordeling på virksomhedsstørrelserne.

**Tabel 2: Oversigt over virksomheder inddelt i intervaller for antal ansatte**

Antal ansatte	Population	Antal svar	Svarfordeling
20-49 ansatte	1.283	110	54%
50+ ansatte	952	93	46%
<b>Total</b>	<b>2.235</b>	<b>203</b>	<b>100%</b>

## 5.1 Spørgeskema

I følgende afsnit fremgår det udsendte spørgeskema til virksomhederne i den afgrænsede population. Af spørgeskemaet kan både ses de stillede spørgsmål, svarmuligheder, introduktionstekster og eventuelle filtreringer på spørgsmål.

Indledning	<p>Tak for din deltagelse!</p> <p>Dine svar anonymiseres, og ingen deltagere vil dermed kunne identificeres. Vi sletter dine kontakt- og personoplysninger senest tre måneder efter undersøgelsen er færdig.</p> <p>På forhånd tak for din besvarelse.</p>		
Intro 1	<p>De første spørgsmål handler om jeres arbejde med og behov inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende. Nedenfor kan du læse om den uddannelse, der forventes etableret.</p> <p><b>Om uddannelsen:</b>            Professionsbacheloruddannelsen i Value Chain Management (PBA i VCM) beskæftiger sig med procesoptimering i hele virksomhedens værdikæde.            Uddannelsens formål er at kvalificere den studerende til at varetage produktionsplanlægning, indkøbskoordinering, tværfaglig projektkoordinering og ledelse i internationale miljøer inden for logistik, værdikædestyring og forsyningskædestyring i private og offentlige virksomheder, og uddannelsen vil på Cphbusiness få et stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling.            I dag finder dimittenderne beskæftigelse i alle typer af virksomheder, der beskæftiger sig med procesoptimering, supply chain management, logistik og planlægning samt koordinering af indkøb, produktion og distribution.</p>		
Spørgsmålsnummer	Filter	Spørgsmål	Svarmuligheder
Q1		<p>I hvilken grad arbejder din virksomhed <b>i dag</b> med opgaver inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende?</p> <p>(F.eks. opgaver som automatisering og optimering af indkøb, koordinering af levering af varer/tjeneste ydelser, lagerstyring, sikring af kvalitet og stabilitet i produktion, koordinering af salg og markedsføring mm.)</p>	<p>I meget høj grad            I høj grad            I nogen grad            I mindre grad            Slet ikke            Ved ikke</p>
Q2	Skemaet stopper, hvis man svarer "slet ikke" eller "ved ikke" i Q1 og "arbejder mindre med dette", "arbejder meget mindre med dette" eller "ved ikke" i Q2.	<p>Forventer du, at din virksomhed <b>om 5 år</b> arbejder mere eller mindre med supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering og lignende end i dag, eller forventer du, at det vil være uændret?</p>	<p>Arbejde meget mere med dette            Arbejde mere med dette            Arbejde uændret med dette            Arbejde mindre med dette            Arbejde meget mindre med dette            Ved ikke</p>

Q3		I hvilken grad vurderer du, at der er behov for at uddanne flere med kompetencer inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Q4		Forventer du, at behovet for at uddanne medarbejdere med disse kompetencer om 5 år vil være større eller mindre end i dag, eller forventer du, at det vil være uændret?	Behovet vil være meget større Behovet vil være større Behovet vil være uændret Behovet vil være mindre Behovet vil være meget mindre Ved ikke
Intro 2	<p>PBA i VCM er opdelt i 5 kerneområder, som hver danner grundlag for et semesters undervisning, og som til sammen skal kvalificere den studerende til at optimere processer i hele virksomheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsorienteret supply chain</li> <li>- Planlægning i virksomheden</li> <li>- Produktionsflow</li> <li>- Værdikædeoptimering</li> <li>- Forandringsledelse og organisation</li> </ul> <p>Herudover skal den studerende have fire valgfag, som på Cphbusiness vil være fag som databehandling og analyse, teknologi og innovation, cirkulær økonomi og grøn omstilling og juridiske aspekter af den grønne omstilling.</p> <p>Uddannelsen udbydes i dag i Aarhus og Horsens, og Cphbusiness ønsker nu også at udbyde uddannelsen i Region Hovedstaden.</p>		
Q5		Hvis I skulle ansætte en ny medarbejder <b>i dag</b> , i hvilken grad vurderer du, at det vil være relevant at ansætte en dimittend fra PBA Value Chain Management?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Q6	Q6 stilles hvis Q5= I mindre grad, slet ikke.	Beskriv gerne, hvorfor du <u>kun i mindre grad eller slet ikke</u> vurderer, at en dimittend fra Value Chain Management vil være relevant at ansætte for din virksomhed i dag:	Åbent svar
Q6a	Q6a stilles hvis Q5= I meget høj grad, i høj grad, i nogen grad.	Beskriv gerne, hvorfor du vurderer, at en dimittend fra Value Chain Management vil være relevant at ansætte for din virksomhed i dag:	Åbent svar
Q7		Hvis du tænker 5 år frem, vurderer du så, at det vil være mere eller mindre relevant for jer, at ansætte en medarbejder med disse kompetencer end i dag, eller vurderer du, at det vil være uændret?	Meget mere relevant Mere relevant Uændret Mindre relevant Meget mindre relevant Ved ikke
Q7a		I hvilken grad vurderer du, at dimittender fra PBA i Value Chain Management vil være relevante at ansætte for <u>andre virksomheder i jeres branche i dag</u> ?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Intro 3	<p>Som tidligere beskrevet, vil uddannelsen få et stærkt fokus på grøn omstilling og bæredygtighed.</p> <p>Den studerende vil lære at indtænke grøn omstilling, bæredygtighed og cirkulær økonomi i virksomhedens arbejde med at procesoptimering og supply chains samt anvendelse af IT og teknologi i den forbindelse.</p>		
Q8		I hvilken grad arbejder din virksomhed <b>i dag</b> med grøn omstilling og bæredygtighed inden for inden for supply	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad

		chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende?	Slet ikke Ved ikke
Q9		Forventer du, at din virksomhed <b>om 5 år</b> , arbejder mere eller mindre med grøn omstilling og bæredygtighed inden for disse områder, eller vurderer du, at det vil være uændret?	Arbejde meget mere med dette Arbejde mere med dette Arbejde uændret med dette Arbejde mindre med dette Arbejde meget mindre med dette Ved ikke
Q10		I hvilken grad vurderer du, at der <b>i dag</b> er behov for at uddanne flere med kompetencer til at løse opgaver i forhold til <u>grøn omstilling og bæredygtighed</u> inden for supply chain, produktionsflow, værdikædeoptimering eller lignende?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Q10a		Hvis du tænker 5 år frem, vurderer du så, at behovet for at uddanne flere med disse kompetencer vil være større eller mindre end i dag, eller vurderer du, at det vil være uændret?	Behovet vil være meget større Behovet vil være større Behovet vil være uændret Behovet vil være mindre Behovet vil være meget mindre  Ved ikke
Q11	Q8 = I meget høj grad, I høj grad, I nogen grad, I mindre grad  ELLER Q9= I meget høj grad, I høj grad, I nogen grad, I mindre grad	I hvilke grad vurderer du, at dimittender fra PBA Value Chain Management vil være relevante for jeres virksomhed at ansætte i forhold til at løse jeres opgaver med bæredygtighed og grøn omstilling?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Q12	Q11 = I mindre grad, slet ikke, ved ikke	Beskriv gerne, hvorfor du ikke vurderer, at uddannelsen vil være relevant i forhold til jeres arbejde med grøn omstilling og bæredygtighed.	Åbent svar
Intro 4	Uddannelsen PBA i Value Chain Management er en praksisnær uddannelse.  Konkret betyder det følgende: 1) Alle studerende skal i 20 ugers ulønnet praktik i en virksomhed 2) Undervisningen inddrager praksisnære problemstillinger 3) Oplæg fra virksomhedsrepræsentanter og brug af cases i undervisningen 3) Virksomhedsbesøg som led i undervisningen		
Q13		I hvilken grad vil det være relevant for din virksomhed at have studerende fra uddannelsen i 20 ugers ulønnet praktik?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke
Q14		I hvilken grad vil det være relevant for din virksomhed at medvirke i enkelte undervisningsgange som eksterne oplægsholdere, som medudviklere af cases, eller som vært for virksomhedsbesøg eller lignende?	I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke

# Bilag 2

## Jobopslagsanalyse - Epinion

## Jobopslagsanalyse – PBA i Value Chain Management

Dette notat indeholder en **jobopslagsanalyse** af udviklingen i jobopslag med fokus på kompetencer inden for Value Chain Management (VCM). Analysens formål er at belyse behovet for flere uddannede inden for VCM, der beskæftiger sig med procesoptimering i hele værdikæden og med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling.

Efterspørgslen efter dimittender fra en PBA i Value Chain Management undersøges ved at se på, hvilke kompetencer virksomheder udtrykker behov for i deres jobopslag.

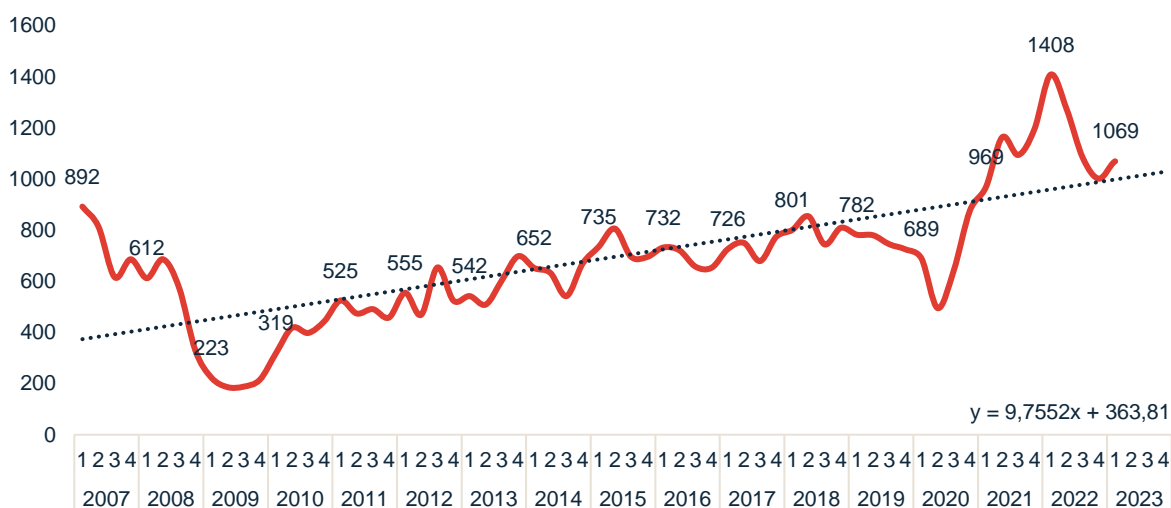
Figur 1 viser det samlede antal jobopslag i hele landet, hvor én eller flere VCM-kompetencer søges. Antal opslag er opgjort på kvartalsniveau fra 1. kvartal i 2007 til 1. kvartal i 2023.

Figuren viser, at antallet af jobopslag, hvor der søges en person med VCM-kompetencer, er steget fra 892 jobopslag i 1. kvartal 2007 til 1069 i 1. kvartal 2023. Denne stigning er endnu højere, hvis man ser på 1. kvartal af 2022, hvor antallet af jobopslag, der søgte VCM-kompetencer, var helt oppe på 1408.

Figuren viser, at stigningen i efterspørgslen efter VCM-kompetencer har været forholdsvis stabil fra 2009 til 2020, mens der har været større udsving fra 2020 tom. 2022, som må forventes at skyldes Covid19- og forsyningskrisen.

På trods af udsving viser den generelle lineære tendenslinje, er der en tydelige opadgående udvikling i antallet af jobopslag i perioden. I hele perioden svarer udviklingen til en kvartalsvis stigning i antal jobopslag, hvor der efterspørger VCM-kompetencer, på 9,75 opslag.

**Figur 1: Kvartalsvis antal jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges i hele landet.**



**Kilde:** Egne beregninger pba. Jobindex.dk.

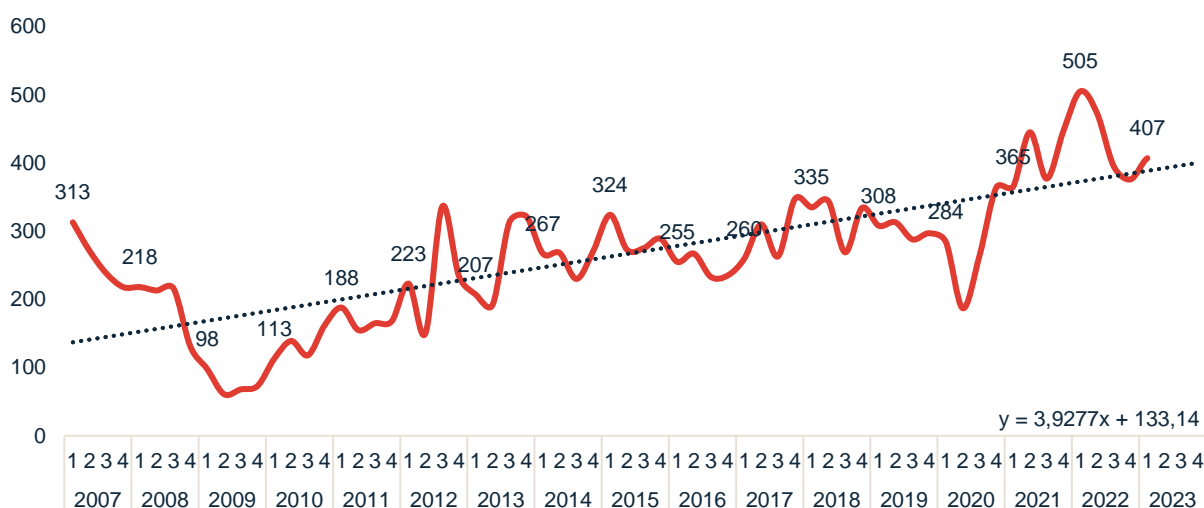
**Note:** Data er opgivet på kvartalsniveau, og udviklingen inden for årene kan derfor være påvirket af sæsoneffekter. Datamærkerne angiver antal opslag i første kvartal hvert år.

Dimittender fra den nye VCM-uddannelse hos Cphbusiness vil kunne arbejde i hele Danmark, dog er Region Hovedstaden det nære arbejdsmarked for uddannelsen, hvorfor jobopslagsanalysen vil undersøge den konkrete efterspørgsel i dette område.

Figur 2 viser antallet af jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges, i Region Hovedstaden. Figuren viser, at antallet af jobopslag har været stigende fra 313 opslag i 1. kvartal 2007 til 407 i 1. kvartal 2023. Dette svarer til at 38 pct. af det samlede antal VCM-jobopslag er lokaliseret hovedstadsregionen.

Ser man nærmere på den lineære tendenslinje, stiger antallet af VCM-relevante jobopslag i Region Hovedstaden med 3,9 opslag kvartalsvis. Det tyder altså på, at der er stigende efterspørgsel efter VCM-kompetencer såvel nationalt som indenfor Region Hovedstaden.

**Figur 2: Kvartalsvis antal jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges i Region Hovedstaden**



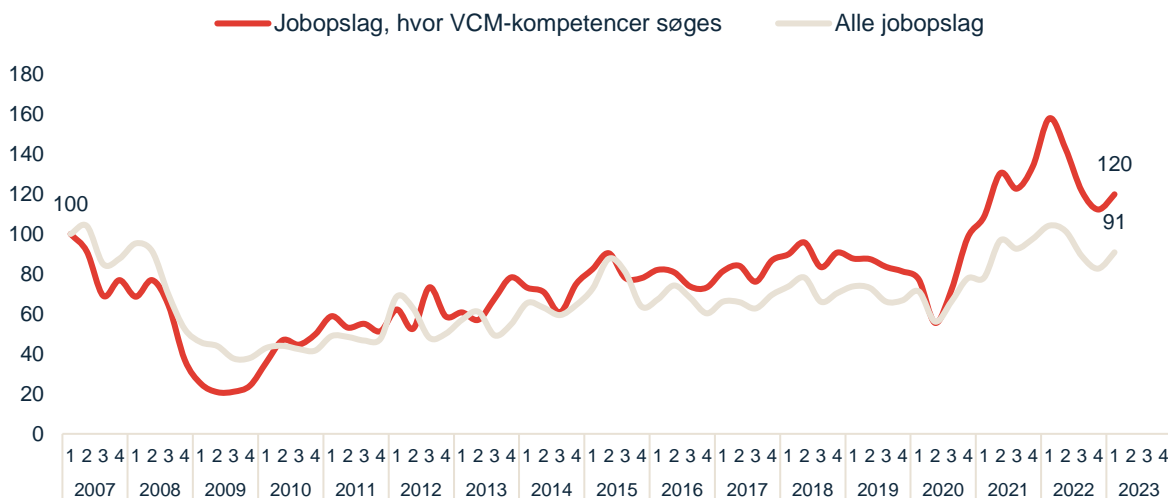
**Kilde:** Egne beregninger pba. Jobindex.dk.

**Note:** Data er opgivet på kvartalsniveau, og udviklingen inden for årene kan derfor være påvirket af sæsoneffekter. Datamærkerne angiver antal opslag i første kvartal hvert år.

For at undersøge om stigningen i antallet af VCM-relevante jobopslag blot følger den generelle udvikling for alle jobopslag, sammenholdes indekserede udviklinger i jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges med alle jobopslag på jobindex.dk. Figur 3 viser de indekserede udviklinger i hele landet, mens figur 4 viser udviklinger i Region Hovedstaden.

Figur 3 viser, at hvor det samlede antal jobopslag på jobindex.dk er faldet i perioden 1. kvartal 2007 til 1. kvartal 2020, er der sket en betydelig stigning i antal jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges i samme periode. Mere præcist er det samlede antal jobopslag faldet med 9 procent fra 101.815 opslag i 1. kvartal 2007 til 92.457 opslag i 1. kvartal 2023, mens antallet af jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges, er steget med 20 pct. til indeks 120. Stigningen i jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges, synes dermed at kunne tilskrives en stigende efterspørgsel efter medarbejdere med netop disse kompetencer frem for en generel tendens i antallet for alle jobopslag.

**Figur 3: Indekseret udvikling i jobopslag i hele landet (Basiskvartal = 2007)**



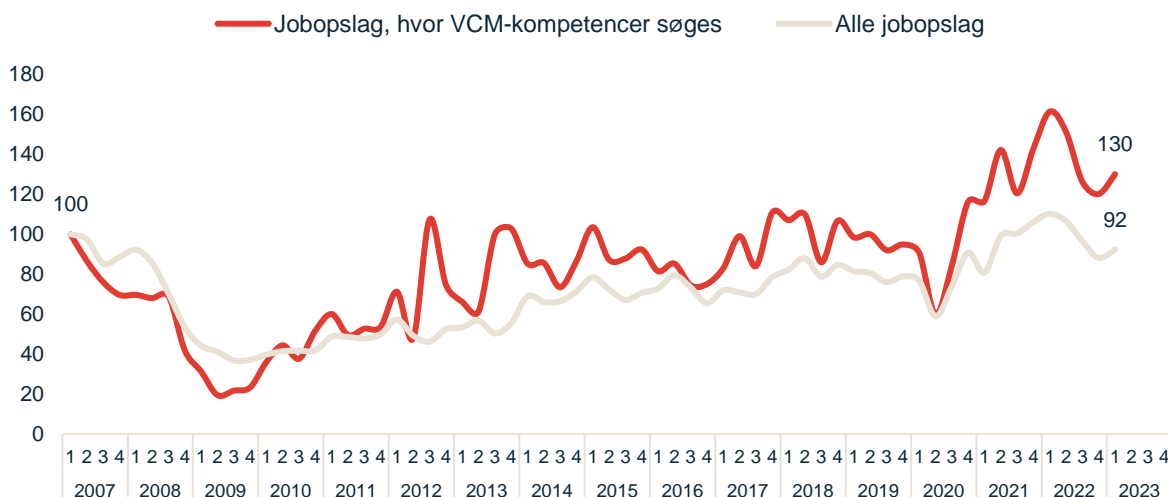
**Note:** Figuren viser det indekserede antal jobopslag. Indeks 100 reflekterer antallet i 1. kvartal 2007. Data er opgivet på kvartalsniveau, og udviklingen inden for årene kan derfor være påvirket af sæsoneffekter. Datamærkerne det indekserede antal jobopslag i første kvartal hvert år, hvor 1. kvartal 2007 er basiskvartal.

**Kilde:** Egne beregninger pba. Jobindex.dk.

Figur 4 viser, at samme tendens gør sig gældende i Region Hovedstaden. Antallet af alle jobopslag i Region Hovedstaden er faldet med 8 procent, mens jobopslag vedrørende VCM-kompetencer er steget med 30 procent fra 1. kvartal 2007 til 1. kvartal 2023.

Den indekserede stigning i antal jobopslag, hvor VCM-kompetencer søges, er 10 procentpoint større i Region Hovedstaden sammenlignet med hele landet. Dette indikerer, at der er en øget efterspørgsel efter dimittender inden for Value Chain Management i Region Hovedstaden sammenlignet med det øvrige Danmark.

**Figur 4: Indekseret udvikling i jobopslag for Region Hovedstaden (Basiskvartal = 2007)**



**Note:** Figuren viser det indekserede antal jobopslag. Indeks 100 reflekterer antallet i 1. kvartal 2007. Data er opgivet på kvartalsniveau, og udviklingen inden for årene kan derfor være påvirket af sæsoneffekter. Datamærkerne det indekserede antal jobopslag i første kvartal hvert år, hvor 1. kvartal 2007 er basiskvartal.

**Kilde:** Egne beregninger pba. Jobindex.dk.

## Metodebeskrivelse

I jobopslagsanalysen opgør vi antallet af jobopslag på [jobindex.dk](http://jobindex.dk), hvor der søges en person med VCM-kompetencer. Vi opgør antallet ved at fremsøge alle historiske og aktuelle jobopslag hvor én eller flere udvalgte VCM-kompetencer nævnes.

Tabel 1 fremgår de kompetencer, der er anvendt som søgeord i analysen. Søgeordene er udvalgt i samarbejde med Cphbusiness ud fra to hensyn. For det første skal de afspejle kompetencer, som den nye uddannelse i VCM forventes at bibringe de studerende. For det andet skal kompetencerne være forholdsvis specifikke. Vi har derfor fravalgt søgeord som "projektledelse". Selvom projektledelse er en kompetence, som en studerende forventes at lære på uddannelsen i VCM, så er kompetencen så generel, at mange irrelevante jobopslag ville blive medtaget i en søgning, hvor den indgik.

**Tabel 1: Kompetencer som indgår som søgeord i jobopslagsanalysen**

EPR-system	Lagernedskrivning	Produktionslayout	Værdikædeledelse
EPR-systemer	Lageromkostninger	Produktionsplanlægger	Værdikædeledelse
Feedstock	Logistics coordinator	Produktionsplanlægning	Værdikædeoperationer
Flow i forsyningskæde	Logistics manager	Supply Chain Analyst	Værdikædeoptimering
Flowanalyse	Logistics Planner	Supply Chain Coordinator	Værdikædestrategi
Flowkoordinator	Logistikchef	Supply Chain Development	Værdikædestyring
Flowoptimere	Logistikkoordinator	Supply Chain Management	Bæredygtig forretningsudvikling
Forsyningskæde	Logistikrådgiver	Supply Chain Manager	Bæredygtig forsyningskæde
Forsyningskædeoperationer	Logistikudvikling	Supply Chain Planner	Bæredygtig logistik
Forsyningskædeoptimering	Makromarkedsanalyse	Supply Chain Specialist	Bæredygtig produktionsstrategi
Forsyningskædestrategi	Omkostningsanalyse	Value Chain Analyst	Sustainable Supply Chain
Forsyningskædestyring	Positioneringsstrategi	Value Chain Coordinator	Sustainable Value Chain
Indkøbskoordinering	Production planner	Value Chain Development	
Kapacitetsstyring	Produktionsflow	Value Chain Manager	
Lagerkontrol	Produktionskoordinator	Value Chain Management	

# Bilag 3

## Resume af interviews

- **Coloplast**
- **Mermaid Medical**
- **Fagerberg**
- **Simply Chocolate**
- **Lantmännen Unibake**
- **Metroservice A/S**
- **Dafolo**
- **K-vision**
- **DILF – Dansk Indkøbs- og logistikforening**
- **Implement Consulting Group**

VCM – Samlet resume af kvalitative interview

Virksomhed	Coloplast
Branche	Medico
Antal ansatte	14.500, heraf 1.000 i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen generelt	<p>Det er min vurdering, at der er behov for denne uddannelse.</p> <p>Denne uddannelse arbejder med analyse og vurdering af hele supply chain fra indkøb og sourcing til produktion, levering og salg/marketing.</p> <p>Det giver dimittenderne en god helhedsforståelse og dermed kan de anvendes i mange koordinerende funktioner, mens vi typisk vil bruge dimittender fra lange videregående uddannelser i specialistfunktioner (som kommer mere i dybden men mangler helhedsforståelsen).</p>
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, det vurderer jeg
Relevant for din virksomhed at tage praktikanter	Ja, bestemt. Der er mange steder praktikanter kan passe ind.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	I høj grad i koordineringsfunktioner, fordi de har en grundforståelse for alle facetter af supply chain. F.eks. i et projektkontor eller til mapping af processer.
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	<p>CSR, sustainability, bæredygtighed, arbejde med scope 1,2 og 3 etc. bliver meget vigtigt og har meget stort fokus hos Coloplast, vores leverandører og kunder. Bør fremgå specifikt i hvert semester.</p> <p>Hvordan kommer man fra fastlæggelse af mål til konkret handling og opfyldelse af målene? Dimittenderne fra denne uddannelse kunne hjælpe os med dette, herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastlæggelse af delmål</li> <li>- Mapping og udarbejdelse af procesplan</li> <li>- Samarbejde med leverandører om bæredygtighed</li> <li>- Målemetoder, herunder Science Based Targets initiatives (SBTi)</li> <li>- Opstilling af budgetter og vurdering af økonomi af forskellige tiltag</li> <li>- Optimering af indsatser</li> </ul> <p>Dimittenderne bør også kunne vurdere investering i ny teknologi og sammenligning af hvilke teknologier, det bedst kan betale sig at investere. Dybdegående kompetencer i anvendelse af den enkelte teknologi vil ikke forventes.</p>

Virksomhed	Mermaid Mecial
Branche	Medico
Antal ansatte	75, heraf 25 i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen	Vi har mange mindre og mellemstore virksomheder i regionen, og der vil være et stort behov for de kompetencer, som dimittenderne kommer med. De forholdsvis brede kompetencer og forståelse for helheden. Supply er og bliver en nøglefunktion og optimering af supply chain kommer til at blive et stort fokus.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, bredden i uddannelsen og de 5 kerneområder er alle relevante for os. Evnen til at optimere proces og logistik på tværs af markeder, arbejde databaseret, have styr på supply chain og kunder og evnen til at agere i praksis. Det er relevant med sammenhængen mellem salg og markedsføring/forretningsforståelse og produktion, supply chain og planlægning. Fra producent af færdigvarer og komponenter og hvordan du får dem transporteret fra A til B, optimering af lagre og styring af logistik på tværs af 8 markeder. Arbejdet med miljøpåvirkning og bæredygtighed både i egne processer og hos leverandører bliver i stigende grad vigtigt.
Relevant for din virksomhed at tage praktikanter	Praktikelementet er en vigtig del af uddannelsen og noget vi bakker op om. Vi kan også bruge til rekruttering. Vi vil bestemt kunne tage praktikanter
Jobfunktioner i jeres virksomhed	Koordinatorfunktion til vores nye supply chain manager. Projektarbejde med bl.a. miljøpåvirkning
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	Fokus på miljø er et krav fra vores kunder (primært offentlige og private sygehuse) og vil også kunne give konkurrencefordele på andre markeder.  Miljøpåvirkning er meget væsentligt og skal fylde på uddannelsen. Evne til dialog og kommunikation på tværs af markeder og kulturer og kunne agere i dette. Vores evne til at arbejde internationalt vil være afgørende.

Virksomhed	Fagerberg
Branche	Salg og produktion af ventiler
Antal ansatte	9.100, heraf 48 i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen	<p>Uddannelsen lyder spændende og jeg kan godt se potentialet for dimittender fra denne uddannelse. På kort sigt nok særligt i lidt større virksomheder og produktionsvirksomheder. Men også på lidt længere sigt i handelsvirksomheder.</p> <p>Vores branche (handelsvirksomheder) er præget meget af specialister og silotankegang i dag. Det vil komme til at ændre sig, så der kommer et større behov for kommercielle kompetencer med stor forståelse for virksomheden og hele salgsprocessen og som arbejder sammen med specialisterne.</p>
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	<p>Jeg kan godt se et behov også hos os, men vores virksomheds fundament er stadig det tekniske og på kort sigt, vil vi nok fortsat ansætte super specialister. Vi tænker stadig i siloer og det tager tid at ændre. Men på længere sigt kunne vi godt få brug for dimittender fra uddannelsen.</p> <p>Bæredygtighed vil være et nyt forretningsområde og her kunne dimittenden fra uddannelsen være relevant.</p>
Relevant for din virksomhed at tage praktikanter	Ja.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	<p>Evnen til at se fra start til slut og arbejde med koordinerende opgaver på tværs af organisationen.</p> <p>Opgaver inden for bæredygtighed, vurdering af nye leverandører, optimering af processer i værdikæden etc.</p> <p>Arbejde med kunderelaterede opgaver</p>
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	<p>Bæredygtighed skal have stort fokus på uddannelsen</p> <p>Vigtigt med stærk fokus på forretningsforståelse – særligt vigtigt for handelsvirksomhederne</p> <p>Fokus på at skabe forandringsparate og agile dimittender</p>

Virksomhed	Simply Chocolate
Branche	Salg og produktion af Fødevarer
Antal ansatte	30, alle i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen	Behovet er stort idet uddannelsen er praksisnær. Emnerne er alle relevante også selvom man primært kommer til arbejde i en funktion f.eks. produktion, indkøb, salg, finans mv. Det er en styrke at den studerende får en helhedsforståelse af virksomheden aktiviteter.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja – af samme årsager som nævnt ovenfor
Relevant for din virksomhed at tage praktikanter	Ja, bestemt.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	Salg, indkøb, produktion, finans – Stort set relevant for alle vores afdelinger.
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	Grøn omstilling skal integreres i mange af emnerne, ellers er det OK.

Virksomhed	Lantmännen Unibake
Branche	Salg og produktion af Fødevarer
Antal ansatte	6.000, heraf ca. 500 i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen	Ja, det må der være behov for. Særligt vil fokus på bæredygtighed være absolut brugbart. Lantmännen Unibake oplever øget pres fra kunder for at sætte mere fokus på bæredygtighed.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, det kunne være relevant for vores virksomhed – LU dækker hele værdikæden fra strategisk/taktisk i Unibake International til taktisk/operationelt i hhv. de to danske datterselskaber.
Relevant for din virksomhed at tage praktikanter	Ja, størst sandsynlighed hos Schulstad
Jobfunktioner i jeres virksomhed	<p>Indkøb, planlægning, logistik, support til ledelse. Dvs funktioner inden for hele værdikæden.</p> <p>Jobfunktionerne i Unibake International vil typisk kræve nogle års erfaring, men det vil være meget relevant i såvel Schulstad som Hatting. Interessant at bemærke, at Schulstad vil være førende på klimadelen i branchen – her har man også en fuldtids sustainability manager.</p> <p>Forandringsledelses funktioner – få ting til at ske, forpligte organisationen og implementere tiltag på tværs af funktioner.</p>
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	<p>Særlig vigtigt med fokus på bæredygtighed. Det fremgår ikke tydeligt nok af kerneområderne og formål</p> <p>Vigtigt at der er fokus på beregninger af økonomiske konsekvenser bæredygtige tiltag /investeringskalkuler og prioritere mellem disse og udarbejde indstillinger til ledelsen</p> <p>Fokus på kommunikation af bæredygtighed "hvad er det værd"</p>

Virksomhed	Metro Service A/S
Branche	Offentlig transport + teknisk service
Antal ansatte	634, heraf 634 i Region Hovedstaden. (Stiger til 800 med letbanen i 2025)
Behov for uddannelsen	Der er et stort behov i alle brancher. Har selv erfaring fra både offentlige og private virksomheder vurderer, at behovet er hos alle virksomheder med indkøb og handel. Jo større kompleksitet i virksomheden jo større behov for procesoptimering.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, helt klart. Eksempelvis til erstatning af eksterne konsulenter.
Relevant for jeres virksomhed at tage praktikanter	Ja, 1-2 praktikanter pr. efterår. Der er pt produktionsingeniører i praktik hos vedligeholdelsesafdelingen. Alle virksomheder og organisationer med fokus på risikostrategi: Politi, forsvaret, forsvarets materiale- og indkøbsstyrelse, forsikringsbranchen, coloplast, velux, 4GS, Regionen og servicebranchen er ligeledes oplagte praktiksteder.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	Indkøbere, produktionsplanlæggere, forretningsudviklere, snitflade til IT - potentielt mange IT-projekter f.eks. Datawarehouse. Dimittendernes faglighed komplementerer IT folk. 'Contract og Tender' har behov for fagligheden til kontrakhåndtering i forhold til offentligt udbud. Er i fagligt netværk med indkøbere fra bl.a. Velux der også har dette faglige behov – alle virksomheder med store forsyningskæder er potentielle aftagere.
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	Mangler kvalificerede udbudskonsulenter, så dimittender med valgfag i aftalelov, udbudsjura og lean vil være eftertragtede. Det offentlige udbudsregime kunne opgraderes og der er potentielt stor afsætning til kommuner og Regionen. Har selv læst Master i Projekt- og Forandringsledelse (MPF) på RUC sammen med bl.a. sygeplejersker fra Regionen, der har samme faglige behov. Alle organisationer og virksomheder med lager og/eller indkøb har brug for kandidater med stærke fagligheder indenfor aftalelov, udbudsjura og lean

Virksomhed	Dafolo
Branche	Forlag, IT-baserede løsninger samt lager og distribution
Antal ansatte	70, heraf 20 i Region Hovedstaden
Behov for uddannelsen	Det vil være relevant at udbyde uddannelsen i Region Hovedstaden, hvis det kan lade sig gøre at finde kompetente undervisere. Særligt blandt SMV'er, der ikke er "født digitale" er der et behov for digital forretningsudvikling for at kunne øge væksten. VCM giver de studerende kompetencer, der kan anvendes på tværs af organisationen, og særligt med valgfag indenfor IT vil de kunne løse bidrage til at anvende IT og data i optimering og udvikling af organisationen.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, vi ville prioritere ansættelsen af en dimittend med bredere ekspertise frem for en med, for eksempel, højere, men smallere logistikledelsesekspertise. Den viden og færdigheder, der erhverves i denne uddannelse, er relevante for at løse opgaver i vores virksomhed.
Relevant for jeres virksomhed at tage praktikanter	Ja, vi har allerede i dag succes med at tage praktikanter fra Cphbusiness
Jobfunktioner i jeres virksomhed	Vi ville forvente, at en VCM-dimittend er i stand til at foreslå modernisering og fleksibilitet i forretningsprocesstyring ved at anvende en datadrevet tilgang, bæredygtig tænkning (grønne praksis) og AI i forretningsadministrationen. Specifikke titler kunne være erhvervsanalytiker eller "Proces- og analysekonsulent", og dimittenden ville være en del af vores personaleorganisation.  Traditionelle erhvervsuddannelser forbereder deres dimittender til ledelse af traditionelle forretningsenheder og processer, såsom logistik, lagerstyring, marketing, men VCM ville forberede dem til overordnet ledelse og lean-optimering af forskellige interne (administrative) processer og operationer, såsom administration af HR, arbejdsflow og projektledelse, permanente rutinemæssige operationer, der løbende kører på tværs af alle forretningsenheder, og lignende.
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	Først og fremmest sætter vi pris på, at indholdet af programmer, leveret af forskellige akademier i hele Danmark, holdes konsistent og at justeringer af uddannelsen koordineres mellem uddannelsesinstitutionerne.  Vi ville foreslå at inkludere læringsmål, såsom <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kendskab til ny lovgivning og dens implementeringsprocedurer</li> <li>• forståelse for integrationen mellem mennesker, forretningsenheder og procedurer</li> <li>• evnen til at omsætte viden til anvendelige lowkey praksis</li> <li>• risikobevisthed og risikobegrænsende ledelse</li> <li>• færdigheder i at beskrive en forretningsproces i et komplet, meningsfuldt, delbart og genanvendeligt format</li> <li>• kompetencer inden for håndtering af følsomme data og IT-sikkerhed</li> </ul> <p>Vi vil anbefale at fokusere på behovene hos mellemstore virksomheder, da de udgør det største segment af danske virksomheder, der driver industrien.</p> <p>Jo mere komplekse forretningsprocesserne er, jo højere er behovet for vellykket værdikædestyring og lavrisiko-operabilitet.</p>

Virksomhed	K-Vision
Branche	IT-løsninger og automatisering
Antal ansatte	Lille til mellemstor virksomhed afhængig af den aktuelle opgave-portefølje
Behov for uddannelsen	Danmark er et lille land, men mange mennesker og virksomheder arbejder med begrænset mobilitet. Derfor vurderer vi, at etableringen af en værdifuld uddannelse i Storkøbenhavn og Nordsjælland vil være en god løsning.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ja, hvis uddannelsen opfylder vores behov for en specifik profil af dimittenderne. En passende jobkandidat ville være en, der demonstrerer brede ræsonnementsevner og god forståelse for kompleksiteten af forretningssystemer og udfordringerne ved optimering.
Relevant for jeres virksomhed at tage praktikanter	Ja.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	<p>De skal have evnen til at forstå og holde styr på hele forretningsprocessen og sammenhængen mellem dens komponenter. Vi forventer af dimittenderne, at de ikke kun er i stand til at håndtere optimeringsændringer i et anvendelsesområde, men også at kontrollere indvirkningen af disse ændringer på relaterede områder.</p> <p>Vi ville involvere dimittender fra uddannelsen i opgaver, hvor de kan koble og anvende deres forretningskundskaber og teknologiske færdigheder i praksis. Vi finder, at de praktisk orienterede uddannelsesinstitutioner som Cphbusiness muliggør en sådan synergi på bedst mulig måde.</p>
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	<p>Lidt populært sagt kunne man overveje at ændre uddannelsen fra 'Value Chain Management' til 'Value Change Management', da vi ser det sidste som mere kreativt og udfordrende.</p> <p>Vi anbefaler udvikling af tværfaglige færdigheder, såsom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsflow- og procesautomatisering, måling og optimering</li> <li>• Forretnings- og teknisk kommunikation om ændringer og deres indvirken</li> <li>• Digital beslutningsstøtte til ledere på forskellige stadier af ledelsesprocessen</li> </ul> <p>Ved at være tværfagligt indholdsmæssigt, kunne VCM-uddannelsen stå over for udfordringer i det lange løb, da den teknologiske side af det ville være udsat for mere intense ændringer end forretningssiden. Den nye industrielle revolution, AI, software- og hardwareplatforme, samt volumen, hastighed og variation af data, som virksomheder arbejder med, opgraderes dramatisk hurtigere end forretningslovgivning, regulering og ledelsespraksis. Derfor finder vi, at kobling af</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• teori, især matematik og algoritmik, med</li> <li>• IT praktiske færdigheder og</li> <li>• forretningsmæssig dygtighed i en tværfaglig uddannelse ville danne et solidt fundament og tjene som en solid forudsætning for en succesfuld karriere i en moderne og dynamisk virksomhed.</li> </ul> <p>Vi anbefaler også anbefale udvikling af både bevidsthed og kritik over for de fremvoksende AI-baserede teknologier og innovative selvstyrende ressourcer.</p> <p>Sidst, men ikke mindst, værdsætter vi i høj grad programmets grønne fokus og forventer, at det også ville inkludere en betoning på de menneskelige faktorer. Dels fordi rutinemæssige menneskelige praksisser permanent og vedholdende påvirker kæden af forretningsværdier, dels fordi vores studerende er dem, der bærer ansvaret for miljøbeskyttelse og bæredygtighed. VCM-dimittenderne skal være i stand til at anvende og inspirere passende lovgivning og sikker arbejdspraksis.</p>

Virksomhed	DILF, Dansk Indkøbs- og Logistikforum
Branche	Danmarks største netværk inden for procurement og supply chain management.
Antal ansatte	8 medarbejdere i DILF, men har netværket rummer 1.100 virksomheder i DK
Behov for uddannelsen	DILF ser et klart behov for denne uddannelse i Region Hovedstaden. Sammenlignet med andre uddannelser i regionen, som normalt uddanner til branchen, har denne uddannelse en længde og et praktisk sigte, som gør den særligt velegnet for virksomheder i regionen. Ikke kun store virksomheder men også små og mellemstore virksomheder.
Relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend	Ikke aktuelt for DILF, men for de virksomheder, der indgår i netværket.
Jobfunktioner i jeres virksomhed	Se ovenfor
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	DILF vurderer ikke, at denne uddannelse kræver en særlig opdatering for at være relevant, men skal selvfølgelig underkastes almindelig løbende justering og relevanssikring lige som alle andre uddannelser. Her har DILF tillid til, at Cphbusiness og VIA UC sammen kan indgå dialog med virksomhederne i branchen om, hvilke justeringer, der skal foretages.

Virksomhed	Implement Consulting Group
Branche	Konsulentvirksomhed
Baseret på dit arbejde, hvordan vurderer du behovet for VCM-uddannelsen i Region Hovedstaden?	supply chain fylder mere og mere i virksomhederne. Det skal styres, planlægges og optimeres. Derfor kan jeg godt se et behov for uddannelsen
I hvilke typer virksomheder og brancher vurderer du, at det vil være relevant at ansætte dimittender fra denne uddannelse?	<p>Farma er stort på Sjælland og har stort behov for SCM både inden egen produktion og logistik. Det er en branche med stor vækst.</p> <p>Detail/retail vil også være relevant og det område er stort i København og Nordsjælland.</p> <p>Der er størst potentiale i mindre og mellemstore virksomheder. De store virksomheder vil i højere grad vil ansætte kandidatuddannede i specialistfunktioner. VCM-dimittenderne kunne dog også besidde koordinerende funktioner i større virksomheder. F.eks. som demand planner, da det kræver dyb forretningsforståelse, som dimittenderne fra denne uddannelse må forventes at have.</p>
Hvilke jobfunktioner ville virksomhederne kunne bruge dimittenderne i?	Demand planner, supply planner, beregning og planlægning af safety stock, logistik, import/eksport, indkøb (f.eks. med fragtaftaler, køb af transport og logistik m.m., opfølgning på performance management, drift og vedligehold)
Cphbusiness og VIA UC, som udbyder uddannelsen i Århus og Horsens i dag, vil sammen justere uddannelsens indhold. Er der noget, som kunne gøre uddannelsen mere relevant for din virksomhed?	<p>Hvis dimittenderne skal kunne arbejde som forandringsagenter skal de kunne snakke/arbejde med IT – også helt lavpraktisk, som f.eks. hvordan fungerer ERP systemer. De skal med andre ord have styr på basics som ERP og hvordan ERP spiller sammen med VMS, men også have forståelse for nye teknologier som f.eks. IOT, blockchain, AI</p> <p>Change/forandring er dog svært at lære på en uddannelse – det skal læres i praksis. Men der skal ligge et teoretisk fundament, som man kan give på uddannelsen.</p> <p>Hvis uddannelsen kan vinkles over mod farma vil der være stort potentiale – f.eks. via valgfag f.eks. med fokus på cold chain logistics.</p>

**Behovet for uddannelsen:** Samtlige respondenter udtrykte, at de ser et klart behov for uddannelsen, og alle otte virksomheder gav udtryk for, at det ville være relevant for deres virksomhed at ansætte en dimittend fra uddannelsesprogrammet. Dette understreger, at der er en markant efterspørgsel efter de færdigheder og kompetencer, som dimittenderne erhverver uddannelsen.

**Jobfunktioner:** De potentielle jobfunktioner, som dimittender kunne varetage i disse organisationer, er mangfoldige og inkluderer områder som indkøb, planlægning, logistik,

forretningsudvikling, IT-interface, ledelsessupport, bæredygtighedsledelse, og kontrakt- og udbudshåndtering og lignende.

**Forbedringer til uddannelsesprogrammet:** Flere organisationer foreslog konkrete forbedringer til uddannelsesprogrammet for at gøre det mere relevant for deres behov. Disse inkluderer:

- En større fokus på bæredygtighed, herunder økonomiske konsekvenser og kommunikation af bæredygtige initiativer.
- Større dybde inden for kontraktret, udbudsret og lean-metoder.
- En mere udtalt fokus på IT som et valgfag, specielt inden for digital forretningsudvikling og forretningsoptimering.
- Forståelse for håndtering af følsomme data og IT-sikkerhed.
- Integration af bløde færdigheder, såsom samarbejde, initiativtagning, og kundeorientering.
- Vægt på risikobevisthed og risikobegrænsende ledelse.

# Bilag 4

## Støtteerklæringer fra virksomheder

- **DE**
- **Mermaid Medical**
- **Metroservice A/S**
- **Simply Chocolate**
- **Coloplast**
- **Fagerberg**

Den 22. juni 2023

## Støtteerklæring fra Dansk Erhverv

Dansk Erhverv er blevet gjort bekendt med Cphbusiness planer om at etablere et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i Value Chain Management.

Vi vurderer, at der blandt vores medlemsvirksomheder er et behov for at kunne ansætte dimittender med den type kompetencer og kvalifikationer, som uddannelsen giver de studerende.

Dette mener vi blandt andet kommer til udtryk ved, at der blandt dimittender med en tilsvarende uddannelse fra VIA University College ses en ledighed langt under gennemsnittet og god startløn.

Da der er tale om et nyt udbud af en allerede eksisterende og succesfuld uddannelse, vurderer vi, at dimittender fra PBA-uddannelsen Value Chain Management i Lyngby har alle forudsætninger for at blive en succes.

Med venlig hilsen

**Mads Eriksen Storm**

Uddannelses- og forskningspolitisk chef



Jan-Christian Haxthausen  
Cphbusiness Lyngby  
Nørgaardsvej 30  
2800 Kongens Lyngby

Dato 29. august 2023

Side 1 af 1

### **Støtteerklæring vedr. oprettelse af uddannelsen Supply Chain Management**

Mermaid Medical A/S ønsker at uddannelsen Supply Chain Management oprettes, fordi der i København & Nordsjælland er mange mindre og mellemstore virksomheder, som har brug for dimittender med omtalte kvalifikationer.

Uddannelsen vil udfylde et hul i uddannelsesmarkedet, der drejer sig om Supply Chain Management med den omtalte bredde og indenfor de 5 kerneområder.

Hos Mermaid Medical vil kandidater med denne uddannelse dække vores behov og jeg antager ligeledes, at andre mindre og mellemstore virksomheder vil også kunne bruge kandidaternes kompetencer.

I lyset af ovenstående udtaler Mermaid Medical sin uforbeholdne støtte til oprettelse af uddannelsen i Supply Chain Management.

Med venlig hilsen



Lars Vinther  
CEO

#### **Denmark**

Tel: +45 47 10 85 70  
Fax: +45 47 10 85 71

#### **Sweden**

Tel: +46 31 755 41 28  
Fax: +46 31 755 45 99

#### **Norway/Iceland**

Tel: +47 21 53 88 94  
Fax: +47 21 53 88 95

#### **Finland**

Tel: +358 923 11 32 38  
Fax: +358 923 11 32 39

**Fra:** John Bernth <[BER@metroservice.dk](mailto:BER@metroservice.dk)>

**Sendt:** 29. juni 2023 14:36

**Til:** Peer Vestergaard Pedersen (PVPE - Lektor - Cphbusiness) <[pvpe@cphbusiness.dk](mailto:pvpe@cphbusiness.dk)>

**Emne:** Støtte til etablering af uddannelse Procesøkonomi og værdikædeledelse

Hej Peer

Tak for Din inspirerende gennemgang af jeres tanker omkring en Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse.

Adgang til kompetent og kvalificeret arbejdskraft er vigtige elementer i fremtidens virksomhedsdrift. Her er der ikke tvivl om at Procesoptimering og værdikædeledelse kommer til at bidrage afgørende i de kommende år, hvor konkurrenceevne og effektivitet fortsat er afhængig af løbende forbedringer. Det er afgørende, at også virksomheder i hovedstadsområdet og Nordsjælland har adgang til kandidater med disse kompetencer, som kan understøtte og styrke virksomhedens udvikling.

Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse er en spændende uddannelse, der giver mulighed for at tiltrække en kandidat med fokus på interne processer og værdikædeledelse. Procesoptimering og værdikædeledelse udgør nøglen til at optimere virksomheders forretningsprocesser med øget fokus på bæredygtighed, ansvarlighed og grøn omstilling. Disse kompetencer vil være til gavn for virksomheder i mange forskellige brancher, og kandidater fra uddannelsen vil derfor være attraktive på tværs af brancheområder og virksomhedsstørrelser i både privat og offentligt regi.

Metro Service anbefaler derfor, at uddannelse i Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse udbydes ved Erhvervsakademiet Cphbusiness.

**Med venlig hilsen/Best regards**

**John Bernth, MPF**

Purchase and Logistics Manager

**Metro Service**

Metrovej 3  
2300 København S  
CVR DK21263834

T: + 45 32482800

M: +45 22179180

E: [BER@metroservice.dk](mailto:BER@metroservice.dk)

[Metroservice.dk](http://Metroservice.dk)

## **Støtteerklæring til Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse/ Value Chain Management (VCM)**

Copenhagen Chocolate Factory er en virksomhed der opererer med højt fokus på klimaaftryk og bæredygtighed. Fra ide til produkt og i alle processer forsøger vi at implementere de bedste og meste bæredygtige rammer muligt.

Klima og bæredygtighed er derfor helt centralt for vores virksomhedsdrift – ikke kun nu, men også i de kommende mange år. Det er derfor også essentielt, at Copenhagen Chocolate Factory kan skaffe de nødvendige medarbejdere og kompetencer, som kan hjælpe os med at realisere vores fortsatte udvikling og rejse indenfor bæredygtig produktion af chokolade i Danmark.

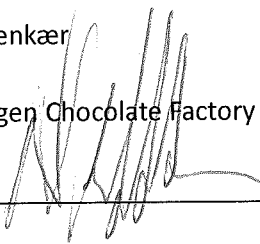
Copenhagen Chocolate Factory ligger som nabo til Københavns lufthavnen i Kastrup – det er generelt en udfordring at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft i dette område som er i skarp konkurrence med hovedstaden. Et uddannelses-initiativ som dette vil derfor være med til at højne niveauet i København indenfor dette vigtige område hvilket Copenhagen Chocolate Factory vil byde velkommen.

Den planlagte uddannelse til Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse/ Value Chain Management (VCM) er interessant set i et fødevareperspektiv, da den vil give mulighed for at etablere en uddannelse med specifik fokus på bæredygtighed på tværs af hele forsyningskæden.

En uddannelse der vedrører procesoptimering i hele værdikæden og samtidigt har stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling vil være attraktivt, ikke kun for Copenhagen Chocolate Factory, men for virksomheder generelt som står overfor at skulle implementere de mange vigtige strategier indenfor ESG med så stor hensyntagen til både effektivitet og økonomi som muligt.

Copenhagen Chocolate Factory anbefaler derfor, at uddannelsen oprettes af Cphbusiness

Niels Østenkær  
CEO  
Copenhagen Chocolate Factory



1. Maj 2023

## **Støtteerklæring til Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse/ Value Chain Management (VCM)**

Coloplast har igennem adskillige år arbejdet målrettet på ESG / Sustainability for blandt andet at reducere klimaaftryk – et arbejde der senest har resulteret i, at vi i 2023 af Corporate Knights er blevet udnævnt til verdens mest bæredygtige medicoselskab.

Klima og bæredygtighed er derfor helt centralt for vores virksomhedsdrift – ikke kun nu men i de kommende mange år. Det er derfor også essentielt, at Coloplast kan skaffe de fornødne medarbejdere og kompetencer, som kan hjælpe os med at realisere de ambitiøse mål vi har sat os for ESG og Sustainability.

Coloplast's hovedkontor ligger i Espergærde – det er generelt en udfordring at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft i dette område som er i skarp konkurrence med hovedstaden. Et uddannelses-initiativ som dette vil derfor være med til at højne niveauet i Nordsjælland indenfor dette vigtige område hvilket Coloplast vil byde velkommen.

Den planlagte uddannelse til Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse/ Value Chain Management (VCM) er interessant set i et Coloplast perspektiv, da den vil give mulighed for at etablere en uddannelse med specifik fokus på bæredygtighed på tværs af hele forsyningskæden.

En uddannelse der vedrører procesoptimering i hele værdikæden og samtidigt har stærkt fokus på bæredygtighed og grøn omstilling vil være attraktivt, ikke kun for Coloplast, men for virksomheder generelt som står overfor at skulle implementere de mange vigtige strategier indenfor ESG med så stor hensyntagen til både effektivitet og økonomi som muligt.

Coloplast A/S skal derfor anbefale, at uddannelsen oprettes af Cphbusiness.

Venlig hilsen/Best regards,

### **Søren Jerris**

Senior Category Manager  
Logistics & Company Cars  
Corporate Procurement  
M: +45 49 11 22 66



Coloplast A/S  
Holtedam 1, 3050 Humlebæk  
Denmark  
[www.coloplast.com](http://www.coloplast.com)  
+45 49111111

20. juni 2023

## Støtteerklæring til etablering af Value Chain Management uddannelse på Cphbusiness

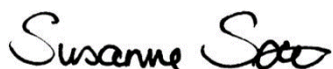
Fagerberg er en del af koncernen Indutrade, som beskæftiger over 9000 ansatte på verdensplan. Fagerberg har 48 ansatte i Brøndby og arbejder indenfor engroshandel med ventiler og instrumenter samt analyse og service.

Branchen er i dag præget af specialister, men vi vurderer, at dette er ved at ændre sig, og at der er ved at opstå et behov for bredere kompetencer med forståelse for og viden om hele salgsprocessen, som kan samarbejde med specialisterne.

Derfor vurderer vi, at kompetencerne fra denne uddannelse, særligt hvis de suppleres med et stærkere fokus på bæredygtighed og forretningsforståelse, vil være efterspurgt i vores branche.

I vores virksomhed ansætter vi i dag stærkt specialiseret personale, men på grund af den forandring, der lige nu sker i branchen, er det vores vurdering, at det indenfor de næste fem år vil være relevant for vores virksomhed at ansætte en eller flere dimittender fra denne uddannelse, særligt til at løse opgaver indenfor bæredygtighed, vurdering af nye leverandører, optimering af processer i værdikæden og lignende.

Med venlig hilsen



Susanne Søvsø  
Forretningsudvikler

# Bilag 5

## Samarbejdstilkendegivelse fra VIA UC

*Mail fra Heidi Printzen, uddannelsesleder VCM på VIA UC om fremtidigt samarbejde om justering af uddannelsen.*

Hej Jon,

Tak for din mail – jeg har været syg et par dage i sidste uge, så derfor får du først svar nu.

Vi vil gerne bakke op om et samarbejde med jer i forhold til at udvikle på VCM uddannelsen.

Vi tales ved.

Med venlig hilsen / Best regards

**Heidi Printzen**  
Uddannelsesleder

**Value Chain Management**  
Campus Horsens



T: +4587554435

E: [HEIC@via.dk](mailto:HEIC@via.dk)

[www.via.dk](http://www.via.dk)

**Fra:** Jon Alix Olsen (JOAO - Kvalitetskonsulent - Cphbusiness) <[joao@cphbusiness.dk](mailto:joao@cphbusiness.dk)>

**Sendt:** 9. marts 2023 14:38

**Til:** Heidi Printzen (HEIC) | VIA <[HEIC@via.dk](mailto:HEIC@via.dk)>; Josephine Maller (JOSM - Kvalitetskonsulent - Cphbusiness) <[josm@cphbusiness.dk](mailto:josm@cphbusiness.dk)>

**Emne:** Ansøgning og samarbejde VCM

Hej Heidi

Jeg ville lige hurtigt følge op på vores sidste møde, hvor vi snakkede om, at du lige skulle få en endelig afklaring på, at I og VIA UC ønsker at fortsætte samarbejdet med os om vores ansøgning og den senere udvikling af VCM.

Vi afholdt i fredags et møde med de undervisere, som skal indgå i arbejdsgruppen her, og de var meget enige i, at vi i udgangspunktet søger uddannelsen, som den foreligger nu, og at vi så senere kan indgå en dialog og et samarbejde om justering af studieordningen.

Lige nu er vi i gang med at identificere de virksomheder, som vi gerne vil i dialog med omkring vores ansøgning, og vi regner med at begynde at kontakte dem hen imod slutningen af næste uge, så vi vil meget gerne have et endeligt grønt lys fra jer til, at vi skan sige, at vi har aftalt med jer, at vi vil samarbejde om uddannelsens nye, grønne profil 😊

Med venlig hilsen

Jon Alix Olsen  
Kvalitetskonsulent



# Bilag 6

## Analyse af åbne svar i spørgeskemaundersøgelsen

# Analyse af åbne svar i spørgeskemaet

Baseret på de åbne svar, har vi identificeret fem primære årsager til, hvorfor det opleves som hhv relevant eller ikke relevant at ansætte en dimittend fra uddannelsen.

## **Spørgsmålet i spørgeskemaet:**

Q7a: Uddyb hvorfor det vil være relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend fra uddannelsen

Q7: Uddyb hvorfor det kun i mindre grad eller slet ikke er relevant for din virksomhed at ansætte en dimittend fra uddannelsen

## **De fem hyppigste årsager til, at det opleves relevant at ansætte en dimittend:**

### *Behov for optimering af processer*

Ca. 42 respondenter søger dimittender, der kan hjælpe med at optimere og effektivisere deres værdikæder. Dette omfatter bl.a. at minimere spild, forbedre logistik og produktion, samt forbedre kundetilfredsheden ved at sikre, at produkter leveres til tiden og i den rigtige kvalitet.

### *Fremtidsrettet behov og innovation*

Ca. 20 respondenter ser et behov for dimittender fra denne uddannelse på grund af deres forventninger til fremtiden. Disse udsagn nævner betydningen af teknologisk udvikling (f.eks. automatisering og AI), globalisering og behovet for bæredygtighed.

### *Mangel på specialiserede færdigheder på markedet*

Ca. 15 respondenter bemærker, at der er en mangel på specialister på markedet, der har forståelse for komplekse aspekter af værdikædeledelse.

### *Relevans på tværs af flere afdelinger*

Ca. 9 respondenter værdsætter, at de færdigheder og viden, der opnås gennem en værdikædeledelsesuddannelse, er relevante for flere afdelinger i organisationen, og at dimittenden fra uddannelsen dermed vil kunne agere på tværs af organisationen.

### *Behov for akademisk niveau og teoretisk viden*

Ca. 14 respondenter værdsætter den højere teoretiske viden og akademiske baggrund, som dimittender fra en værdikædeledelsesuddannelse bringer.

## **De fem hyppigste årsager til, at det ikke opleves relevant at ansætte en dimittend:**

### *Størrelse og Struktur af Virksomheden*

16 respondenter påpeger, at de simpelthen ikke er store nok til at have brug for specialister inden for det givne område. De har enten ikke nok ansatte, for små eller splittet afdelinger, eller de har ikke en passende struktur til at imødekomme sådanne specialister. Nogle virksomheder er kun salgskontorer eller datterselskaber, hvor vigtige beslutninger og processer er centraliseret i moderselskaber eller hovedkontorer.

### *Branchespecifikke Behov*

11 respondenter angiver, at deres specifikke branche eller virksomhedstype ikke kræver den type

uddannelse eller specialisering. For eksempel, en transportvirksomhed har mere brug for uddannede speditører, mens et bageri kun ansætter bagere eller butiksassistenter. Nogle virksomheder har meget specialiserede behov, der kræver faglige specialister frem for generelle management-specialister.

#### *Prioritering af Erfaring og Interne Uddannelser*

8 respondenter prioriterer erfarne kandidater eller dem, der kan uddannes internt. De mener, at meget af deres arbejde er "learning-by-doing", og kan derfor bedst læres af dem, der allerede har relevant erfaring eller er internt uddannet. Dette argument nævnes i 8 udsagn.

#### *Aktuelle Prioriteter og Fokus*

7 respondenter angiver, at de har andre aktuelle prioriteter, der ikke er i tråd med den uddannelse, de diskuterer. Eksempler inkluderer digitalisering, processoptimering, og andre specifikke projekter eller mål.

#### *Manglende Behov*

13 respondenter nævner, at de ikke har behov for den type uddannelse eller kompetencer, enten fordi de ikke har relevante afdelinger (som logistik eller produktion) eller fordi de ikke ser behovet for sådanne specialister i deres operationer.

Det antal svar, som er angivet ved hver årsag, er omtrentligt og baseret på en hurtig gennemgang af de åbne svar, som er fortolket i forhold til svarkategorien, ligesom nogle svar kan indgå i to forskellige årsager. En dybere analyse kunne afsløre yderligere nuancer eller underkategorier inden for disse fem typer argumenter.

# Bilag 7

## Sammenligning af beslægtede uddannelser

Mål for læringsudbytte, sammenlignelige uddannelser.

Uddannelse	Mål for viden	Mål for færdigheder	Mål for kompetencer	Jobtyper
Logistikøkonomuddannelsen	Viden om logistik, supply chain management og forsyningskæder	Evne til at analysere, planlægge og vurdere virksomhedens logistikopgave	Evne til at samarbejde om at håndtere og optimere logistisk effektivitet	Lagerchef, produktionsplanlægger, indkøbskoordinator, transportkoordinator
Professionsbacheloruddannelsen i value chain management	Viden om forretningsprocesser, værdikædeanalyse og projektledelse	Evne til at designe, implementere og styre værdikæder og forretningsprocesser	Evne til at forstå og arbejde med kunder og leverandører i en global kontekst	Projektleder, proceskonsulent, forsyningskædeanalytiker, indkøbschef
Diplomingeniør i transport, logistik og mobilitet	Viden om teknisk design og optimering af transport- og logistiksystemer	Evne til at designe og implementere transport- og logistiksystemer	Evne til at arbejde med teknisk og økonomisk vurdering af transport- og logistiksystemer	Transportplanlægger, logistikchef, trafikingeniør, projektleder inden for transportinfrastruktur
Diplomingeniør i proces og innovation	Viden om produktudvikling, procesoptimering, automatisering og kvalitetsstyring	Evne til at designe og optimere industrielle processer	Kan anvende ingeniøretiske principper og principper for bæredygtighed i løsningen af teknologiske problemer	Procesingeniør, kvalitetsingeniør, innovationskonsulent, produktudvikler, logistik- og forsyningskædeleder
Kandidatuddannelsen i transport og logistik	Viden om transport- og logistiksektorens interessenter, organisering og metoder samt supply chain management	Evne til at analysere og optimere transport- og logistiksystemer og forsyningskæder	Evne til at anvende teorier og metoder til at løse komplekse transport- og logistikproblemer	konsulent i transport- og rådgivende ingeniørvirksomheder, leder og/eller specialist i softwaresektoren, offentlige styrelser og IT-firmaer.

# Bilag 8

## Ledighedstal fra uddannelseszoom

Ledighedstal for beslægtede uddannelser

	Logistikøkonom	PBA Value Chain Management	Diplomingeniør Mobilitet, transport og logistik	Diplomingeniør proces og innovation	Kandidat i transport og logistik
Nyuddannede	11%	Uddannelsen udbydes ikke i kbh (16% Horsens, 10% Århus)	7%	9%	4%
Efter 10 år	NA (ingen data tilgængelig)	Uddannelsen udbydes ikke i kbh (1% Horsens, NA Århus)	2%	NA (ingen data tilgængelig)	1%

(kilde: Uddannelseszoom d. 12. september 2023)

# Bilag 9

## Videreuddannelsesmuligheder

- **DTU**
- **RUC**
- **SDU**

**From:** Thor Rigtrup Larsen <[thrla@dtu.dk](mailto:thrla@dtu.dk)>  
**Sent:** Monday, September 4, 2023 1:43:11 PM  
**To:** Jon Alix Olsen (JOAO - Kvalitetskonsulent - Cphbusiness) <[joao@cphbusiness.dk](mailto:joao@cphbusiness.dk)>  
**Subject:** Re: Etablering af ny uddannelse i Lyngby

Hej Jon

Selv tak for en god samtale.

Vi er rigtig gode erfaringer med dimittenderne fra Innovation og Entreprenørskab linjer fra Cphbusiness - og et godt samarbejde mellem Cphbusiness og DTU Entrepreneurship generelt, og med den profil der lægges op til med uddannelsen Value Chain Management er jeg overbevist om, det samme vil være tilfældet for dennes dimittender også.

Vi vil glæde os til at modtage ansøgninger til MSc in Technology Entrepreneurship fra Value Chain Management, som jeg tror vil kunne bidrage positivt til den udvikling af startups, vi lægger vægt på.

Venlig hilsen  
Thor



Thor Rigtrup Larsen  
Programme Manager  
MSc Technology Entrepreneurship

+45 61 42 36 87  
[thrla@dtu.dk](mailto:thrla@dtu.dk)

Kære Michael

Mange tak for din henvendelse vedrørende jeres kommende ansøgning om at få udbuddet af professionsbacheloruddannelsen 'Value Chain Management' på Cphbusiness.

Vi har orienteret os i de fremsendte dokumenter, og på den baggrund vurderer Roskilde Universitet, at den påtænkte nye bacheloruddannelse på Cphbusiness er særdeles relevant som adgangsgivende til flere af universitets kandidatuddannelser.

Vi stiller os derfor positive over for en løbende dialog med Cphbusiness, når uddannelsen går i gang med henblik på at etablere mulige overgange til kandidatuddannelser på RUC.

Mere specifikt kunne HUMTEK kandidatuddannelsen 'Bæredygtig Omstilling' og vores Cand. Merc. i Virksomhedsledelse være relevante. Sidstnævnte kan dog kræve noget supplerende, eller at Cphbusiness fx udbyder et relevant valgfag, som kvalificerer de studerende til at blive optaget på uddannelsen.

Mvh.

**Trine Sand**  
Vicedirektør, Uddannelse og Studerende



**Roskilde Universitet**  
Administrationen/Uddannelse og Studerende  
Universitetsvej 1  
DK-4000 Roskilde  
Telefon: +4528753927

Kære Jon Alix Olsen

Tak for din henvendelse og interesse i samarbejde mellem Cphbusiness og Syddansk Universitet omkring mulig adgang for professionsbachelorere i Value Chain Management (VCM) fra Cphbusiness til cand.merc. på Syddansk Universitet.

I er på Cphbusiness i gang med at søge tillade til at udbyde uddannelsen.

Jeg kan oplyse, at SDU har forhåndsvurderet professionsbachelor uddannelsen Value Chain omkring adgang til cand.merc. uddannelsen på Syddansk Universitet.

Kontakt er sket via VIA University, der udbyder uddannelsen nuværende. Og med udgangspunkt i den studieordning, der udbydes der.

I den udstrækning Cphbusiness gennemfører efter samme studieordning /institutionsdel, vil vurderingen omkring adgang til cand.merc. også kunne gælde for jer.

Når I kommer så langt, at I forhåbentligt har fået uddannelsen godkendt, vil jeg foreslå, at vi snakker sammen igen, så vi kan lade jeres studieordning (inkl. eventuelle valgfag /valgfagspakker) vurdere i studienævnet mhp. på tilføjelse i studieordningen for cand.merc.

Vurderingen af studieordningen for professionsbachelor i Value Chain Management fra VIA University vedr. cand.merc. adgang indgår i studieordningen for cand.merc.:

<https://odin.sdu.dk/sitecore/index.php?a=sto&id=53131&listid=3407&lang=da>

Samt også omtalt på vores web sider omkring adgang til cand.merc.

Eksempel fra profilen Bæredygtig ledelse af organisationer:

<https://www.sdu.dk/da/uddannelse/kandidat/candmerc-baeredygtig-ledelse/adgangskrav>

For nuværende opfylder studieordningen fra VIA University alle vores krævede fagområder enten som obl. fag eller udbudte valgfag, undtagen fagområdet finansiering.

Hvor jeg ved, at der fra VIA University arbejdes på at få dette sidste fagfelt også på plads.

Ellers tilbyder SDU også suppleringsfag indenfor bl.a. finansiering, for studerende, der ikke har haft mulighed for at indlægge fagfeltet i deres bachelor/professionsbachelor uddannelse.

Det skal til slut siges, at adgangsvurderingen til cand.merc. gælder en generel vurdering vedr. adgang til uddannelsen, hvilket vil sige til alle vores nuværende udbudte 17 cand.merc.profiler fordelt på vores campusser i Slagelse, Odense, Kolding og Esbjerg.

Nogle af profilerne kan fagligt. som vi snakkede om telefonisk, passe godt ind som overbygning på professionsbacheloren i Value Chain Management, men adgangsvurderingen er gældende for alle profiler.

Har du spørgsmål eller kommentarer er du naturligvis velkommen til at kontakte mig igen.

Jeg sender cc til Kirsten Lambert, campuskoordinator på campus Slagelse, Ingo Winkler, formand for Studienævn for cand.merc. og cand.merc.aud. samt Niklas Woermann, studieleder for cand.merc.

Venlig Hilsen

**Kirsten Høg**

Specialkonsulent

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Studieadministrationen



Kære Ole Gram-Olesen

6. december 2023

På baggrund af gennemført prækvalifikation af Copenhagen Business Academys ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Godkendelse af udbud af professionsbacheloruddannelse i procesøkonomi og værdikædeledelse (Lyngby)**

Børsgade 4  
Postboks 2135  
1015 København K  
Tel. 3392 9700  
ufm@ufm.dk  
www.ufm.dk

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20, stk. 1, nr. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer), og § 2 stk. 1, i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.  
2023 - 53796

Da Copenhagen Business Academy er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Vedlagt i bilag er desuden følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen angående uddannelsens adgangskrav, titler, struktur, omfang, mv. Ved spørgsmål til afgørelsen eller følgebrevet kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på [pkf@ufm.dk](mailto:pkf@ufm.dk).

Med venlig hilsen



Christina Egelund

**Bilag:** 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen  
2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med uddannelsens grundoplysninger

**Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen**

Nr. C2 – Nyt udbud (Efterår 2023)		Status på ansøgningen: Godkendt	
<b>Ansøger og udbudssted:</b>	Copenhagen Business Academy (Lyngby)		
<b>Uddannelsestype:</b>	Professionsbacheloruddannelse		
<b>Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procesøkonomi og værdikædeledelse</li> <li>- Value Chain Management</li> </ul>		
<b>Titel, som uddannelsen giver ret til at anvende:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professionsbachelor i procesøkonomi og værdikædeledelse</li> <li>- Bachelor of Value Chain Management</li> </ul>		
<b>Hovedområde:</b>	Det økonomiske område	<b>Genansøgning:</b>	Nej
<b>Sprog:</b>	Dansk	<b>Antal ECTS:</b>	210 ECTS
<b>Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:</b>	<a href="https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee0388658810c61d7">https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee0388658810c61d7</a>		
<b>Link - UddannelsesGuiden</b>	<a href="https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/procesoekonomi-og-vaerdikaedeledelse">https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/procesoekonomi-og-vaerdikaedeledelse</a>		
<b>RUVU's vurdering på møde d. 7. november 2023</b>	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bilag 4 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændringer).</p> <p>RUVU vurderer, at ansøgningen på et veldokumenteret grundlag godtgør et regionalt behov for et udbud af uddannelsen. RUVU ser positivt på, at uddannelsens oprettelse sker samtidig med en nedlukning af udbuddet af markedsføringsøkonom i Lyngby.</p> <p>RUVU noterer sig, at uddannelsen ikke er ledighedsbaseret dimensioneret, men bemærker dog at en række beslægtede uddannelser har relativ høj ledighed. Derfor ser RUVU det positivt, at Copenhagen Business Academy påtænker at tone uddannelsen i en mere grøn retning sammen med VIA University College med henblik på at imødekomme erhvervslivets behov.</p>		

## Bilag 2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I forbindelse med godkendelsen af Copenhagen Business Academys nye udbud af professionsbacheloruddannelse i procesøkonomi og værdikædeledelse bemærker Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen og adgangskravene til uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 708 af 9. juni 2023 om tekniske og merkantile erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Uddannelsens adgangskrav fremgår endvidere af bekendtgørelse nr. 87 af 25. januar 2023 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse f.eks. i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i den til enhver tid gældende uddannelsesbekendtgørelse og adgangsbekendtgørelse.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

### **Herudover har styrelsen noteret følgende:**

Udbudssted:

Lyngby.

Sprog:

Dansk.