Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Økonomi og Informationsteknologi

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Økonomi og Informationsteknologi - Erhvervsakademi Kolding

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Kolding
Indsendt: 03/02-2020 08:08
Ansøgningsrunde: 2020-1
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Kolding

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen
Ole Højgaard Pedersen, ohp@iba.dk, 61939541

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Ja

Uddannelsestype
Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
Økonomi og Informationsteknologi

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Economics and Information Technology

Den uddannedes titel på dansk
Professionsbachelor i Økonomi og Informationsteknologi

Den uddannedes titel på engelsk
Bachelor's Degree Programme in Business Economics and Information Technology

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Det økonomisk-merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Gymnasial eksamen (stx, hf, hhx, htx eller eux) eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)

En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen.

Specifikt krav: Matematik B skal være bestået

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?
Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?
Nej

ECTS-omfang
210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte
Ikke relevant

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer
Ikke relevandt

Begrundet forslag til taxameterindplacering
Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorkorps for Økonomi og IT ved Censorsekretariatet kontakt@censorsekretariatet.dk Tlf.: 7269 8700

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Behovsanalyse 2020.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

IBA Erhvervsakademi Koldings bestyrelse og direktion har besluttet at genansøge om udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og IT. Beslutningen er taget i forbindelse med bestyrelsens strategi seminar primo januar 2020.

Motiverne er i al væsentlighed de samme som tidligere. Ved denne ansøgning er der dog fokuseret på optagegrundlaget, da det var RUVU's grund til at afvise IBA Erhvervsakademi Koldings oprindelige ansøgninger.

Der er 3 motiver til ansøgningen:

1. Varetagelsen af behovet for uddannelsen nationalt som regionalt.

2. Et ønske om at styrke IBA Erhvervsakademi Koldings faglige tyngde og bredde

3. Et behov for uddannelsen i akademiets dækningsområde

1: Uddannelsen nationalt og regionalt

Professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og IT findes ikke i regionen. Uddannelsen udbydes reelt kun i Århus og København og har begge steder god søgning. Årgangene er store - henholdsvis 64 og 80 studerende - og begge steder er der venteliste.

Uddannelsen har været udbudt af UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole. Indtil foråret 2018 i Vejle. RUVU godkendte en flytning til Odense; men UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole ser sig tilsyneladende ikke i stand til at starte hold (august 2019).

Konsekvensen af UCL's rokader og manglende opstart er, at der ikke længere udbydes en uddannelse i regionen som giver kompetencer indenfor såvel IT som erhvervsøkonomi.

Uddannelsen er attraktiv for såvel akademi som virksomheder, fordi den kombinerer erhvervsøkonomi og IT. Den kvalificerer den studerende til at analysere, designe og eksekvere projekter inden for IT, processer og forretningsudvikling. Det er centrale kompetencer for en bred vifte af virksomheder, da udviklingen og styringen af IT er et bærende element i forretningsudviklingen i nutidens erhvervsliv.

Fraværet af uddannelsen i Sydjylland er derfor meget uheldigt, da digitale forretningsmodeller og løsninger får større og større betydning for såvel forretnings- som produktionsliv. Meget ofte er der sammenfald mellem forretningsudvikling og udvikling og idriftsættelse af IT-systemer.

Virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft udgør en af de vigtigste forudsætninger for fortsat vækst og velstand. Det er utilstrækkeligt kun at fokusere på efterspørgselssiden i virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Når det handler om kompetencer, kompetenceforsyning og om fremtidens kompetencebehov, så skal blikket også rettes mod udbudssiden. Det vil sige de institutioner, der arbejder professionelt med udbud: uddannelsesinstitutionerne. Et regionalt udbud af uddannelser har meget stor betydning, for at virksomheder uden for de tre store byer kan få tilknyttet den rette højtuddannede arbejdskraft. I øjeblikket gælder det, at 80 % af de videregående uddannelser – universiteter, professionshøjskoler og erhvervsakademier – ligger i de fire store byer (jf. Danmark på Vippen, Den geografiske placering af videregående uddannelser i Danmark side 24 -28). Samtidigt viser Mobilitetsanalyser Uddannelses- og Forskningsministeriet, dimittender bliver boende i de områder, hvor de har taget deres uddannelse. En undersøgelse fra 2015 (https://dkea.dk/vi-mener/uddannelser-hele-danmark) viser, at 74 % af erhvervsakademiernes dimittender to år efter endt uddannelse fortsat bor i det område, de er uddannet i.

I Sydjylland er der langt til erhvervsorienterede bacheloruddannelser. Der er mellem 95 (Fredericia) og 200 km (Åbenrå) til nærmeste udbud af Økonomi og IT (Århus). Det er nødvendigt at flytte, hvis man ønsker uddannelsen, og som set ovenfor vender få tilbage efter endt uddannelse.

Konklusion: Placeringen af videregående uddannelsesinstitutioner har derfor betydning for, at landets virksomheder uden for de store byer kan få tilknyttet den rette, højtuddannede arbejdskraft.

Et udbud på IBA Erhvervsakademi Kolding vil imødegå store geografiske huller i opbygningen af kompetencer på nationalt plan.

2: Akademiets faglige tyngde og bredde

Uddannelsen passer særligt godt ind i IBA Erhvervsakademi Koldings strategi og i akademiets rammekontrakt med ministeriet.

IBA Erhvervsakademi Kolding stræber mod at være en stærk udbyder af finansielle og merkantile uddannelser i kvalifikationsramme 5 og 6. Siden akademiet blev selvstændigt i 2008 har akademiet styrket og udbygget sine IT-uddannelser i kvalifikationsramme 5 og 6. Professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og IT vil være en vægtig enhed i udbygningen af akademiets videnmiljøer indenfor IT, erhvervsøkonomi og finansiering. Såvel det IT-faglige som det erhvervsøkonomiske er en naturlig forlængelse af akademiets nuværende vifte af uddannelser.

Siden 2014 har RUVU givet afslag på prækvalifikation til IBA Erhvervsakademi Kolding til følgende AK eller bacheloruddannelser: Energiteknolog, Uddannelse til professionsbachelor i Leisure Mangement, Uddannelse til professionsbachelor i Design og Business, Professionsbachelor i Innovation og Entrepreneurship, Automationsteknolog, Datamatiker, Professionsbachelor i Økonomi og IT, Serviceøkonom og senest Datamatiker genansøgning.

Følgende er blevet godkendt: Produktionsteknolog (2013) og Professsionsbachelor inden for finans (2013), finansial controller (2014), samt top-up bachelor i e-handel (2019).

Den lagte linje gør det unødigt vanskeligt at udbygge IBA Erhvervsakademi Kolding til en bredde, der kan matche væksten i region og efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft. Erhvervs- og befolkningsmæssigt har Trekantområdet og Sydjylland en stor betydning for sammenhængskraften, og det reflekteres ikke i udbuddet af uddannelser.

For IBA Erhvervsakademi Kolding har uddannelsen den attraktive ”sidegevinst”, at den også rækker langt ind i mere produktionsorienterede virksomheder. Her står akademiet relativt svagt, selvom IBA Erhvervsakademi Kolding er placeret i Danmarks største og vægtigste industriregion.

For IBA Erhvervsakademi Kolding er det væsentligt at leve op til de forpligtigelser, der fulgte med, da akademiet blev dannet og godkendt af ministeriet. Løsningen af opgaven er unødig besværlig med akademiets vanskeligheder ved at få tildelt uddannelser.

Konklusion: Et veludbygget Erhvervsakademi i Kolding vil være til betydelig gavn og udvikling for virksomheder og uddannelsessøgende

3: Behovet for uddannelsen

I forbindelse med de tidligere ansøgninger om uddannelsen har IBA Erhvervsakademi Kolding foretaget en afdækning med henblik på at vurdere behovet for kandidater kendetegnet ved:

• It-ekspertise i kombination med forretningsforståelse og som har viden om, hvordan IT skaber merværdi i virksomheder og organisationer.

• Kompetencer til at arbejde med it-strategi og forretningsudvikling

• Kompetencer til at tilpasse og udvikle software til forretningens behov

I behovsvurderingen er der arbejdet ud fra jobtitler som: projektleder, it-konsulent, forretningsudvikler, systemudvikler og systemanalytiker.

Hovedkonklusionen på IBA Erhvervsakademi Koldings (oprindelige) undersøgelse er, at uddannelsen vil være et betydeligt bidrag til at imødekomme efterspørgslen efter IT-kompetencer. De medvirkende virksomheder fandt uddannelsen særligt relevant, fordi det giver virksomhederne mulighed for at udnytte de eksisterende ressourcer bedre, og at uddannelsen vil give et kompetenceløft.

Det har ikke ændret sig i de forløbne små 2 år. Uddannelsen rammer ind i langtrækkende og grundlæggende ændring af virksomheds- og forretningsdrift. Det er sigende udviklingen, at:

• Dansk Industri (DI) i en årrække har gjort digitalisering til et vigtigt satsningsområde for dansk erhvervsliv. Virksomheder leder med lys og lygte efter medarbejdere med digitale kompetencer

• IT-branchens understreger, at Danmark halter bagud, når det kommer til at udnytte digitaliseringens potentialer

En væsentlig anledning til ansøgningen i 2018 var de løbende diskussioner i "IT Kolding" om uddannelser og uddannelsesbehov. IT Kolding er et fagligt netværk for IT-virksomheder, som på trods af navnet samler IT virksomhederne og IT-uddannelserne i Trekantområdet og længere mod syd. Netværket adresserer fælles problemstillinger og fokusområde som mangel på arbejdskraft, uddannelse, opkvalificering, sparring, og branding mv. IBA Erhvervsakademi Kolding er et aktivt medlem af netværket.

Netværket har flere gange diskuteret den stærkt stigende efterspørgsel på kandidater med betydelig IT-kompetence og solid forretningsforståelse.

For uddannelsens IT-del gælder det, at problemerne med at finde kvalificeret arbejdskraft med stærke IT-kompetencer er så betydelige, at virksomhederne ikke lægger vægt på de konkrete uddannelser.

I forbindelse med behovsafdækningen ved prækvalifikation af datamatikeruddannelsen (afslag) oplyst flere virksomheder, at de flyttede arbejde ud af Danmark for at efterkomme efterspørgslen. Andre oplyste, at de forlod Sydjylland til fordel for andre egne af landet, fordi der ikke er kvalificeret arbejdskraft nok i Sydjylland.

Virksomhederne bekræfter alle to nøglepunkter i behovet for uddannelsen:

- Den voksende betydning af forståelsen for samspillet mellem forretningsforståelse og IT.

- Betydelige udfordringer med at rekruttere medarbejdere, der både har den økonomiske forståelse og den IT-faglige indsigt

De centrale punkter i vedlagte (oprindelige) behovsredegørelse er:

a) Samtlige analyser fra Region Syddanmark peger på, at mange virksomheder har svært ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft indenfor videnrådgivning og IT. Knap 72% af virksomhederne som arbejder med videnrådgivning, IT, teknologi og digitalisering oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Tilføjelse vinteren 2020: Der er ikke ændret på disse problemer.

b) Der er et stort antal ubesatte stillinger. På regionalt plan forventer Region Syddanmark i 2029, at der vil være 2000 ubesatte stillinger indenfor de områder, som udgør de væsentligste beskæftigelsesområder for denne uddannelse som beskrevet ovenfor.

c) På nationalt plan forventer Erhvervsministeriet, at der i 2030 vil mangle cirka 30.000 IT-specialister af forskellig type.

d) Erhvervsministeriets undersøgelser fra 2014 viser, at virksomhederne i betydeligt omfang efterspørger kompetencer indenfor softwareudvikling og forretningsforståelse. Opgørelser foretaget af interesseorganisationen ”IT-branchen” understøtter dette.

e) Opgørelserne viser entydigt, at efterspørgslen på IT-løsninger er kraftigt domineret af de områder, hvor IT og forretningsudvikling er tæt forbundne. Ifølge ”IT-branchen” opgørelse i 2018 er det ”stadig produktivitet/effektivitet, optimering og besparelser der driver digitaliseringen i dansk erhvervsliv”; men der er også ”stor efterspørgsel vedr. persondataforordningen (41,4%), kvalitetsforbedringer (40,8%) og jagten på bedre kundeservice (40,2%)”

f) Efterspørgslen på kompetencer er, ifølge ”IT-branchen”: Softwareudvikling (63%), salgskompetencer 47%, forretningsforståelse (45%) og IT-projektledelse (31%)

g) Andre betydelige områder af relevans for kandidater fra uddannelsen er ”udvikling og lancering af nye produkter (35,5%)” samt ”Risiko for at blive overhalet af nye markedskræfter og forretningsmodeller (15,6%)

h) ”IT-branchen” peger på, at manglen på kompetencer er den største barriere for vækst i virksomheder og branchen: ”Næsten 2 ud af 3 it-virksomheder (63,2%) ser manglen på de rette IT-kompetencer, som den største barriere for vækst i branchen”. Region Syddanmark peger på en tilsvarende barriere

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

Antallet af ledige stillinger med relevante stillingsbetegnelser er i øjeblikket stort. Det vil sige indenfor stillingskategorier som projektleder, it-konsulent og forretningsledelse eller tilsvarende funktioner indenfor ledelse, it og digitalisering.

Antallet af stillinger fortæller dog ikke meget om behovet om 4 år, når de første bliver kandidater. Som det fremgår af behovsredegørelsen, er det over hele landet, at der er stor efterspørgsel på disse kompetencer. Se for eksempel punkt 3.b) forventes der i 2029 cirka 2000 ubesatte stillinger indenfor de kompetenceområder, som professionsbacheloren i Økonomi og IT besidder.

Aktuelle opgørelser, vinteren 2020 viser, at der cirka er 1 ledig med en videregående IT-uddannelse pr. kommune.

Også på den baggrund må det der skønnes at være et betydeligt behov for kandidater.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

Behovsundersøgelsen er gennemført i flere trin:

En desk-research af tilgængelige ministerielle undersøgelser, arbejdsmarkedsundersøgelser og brancheundersøgelser. Se punkter 3.a til 3.h ovenfor. Undersøgelsen blev gennemført sommeren 2018.

Interviews med virksomheder. Følgende virksomheder blev inddraget i større omfang:

• Lemvigh-Müller, Kolding, landsdækkende stål- og teknikgrossist

• C2IT, Kolding, IT-virksomhed med fokus på IT-understøttelse og forretningsoptimering samt systemudvikling.

• Elbæk & Vejrup, Kolding, Landsdækkende IT-virksomhed med fokus på ERP-løsninger, IT-strategi og infrastruktur

• RPC Kolding, Kolding, fremstillingsvirksomhed indenfor emballage

I forbindelse med den senere ansøgning om udbud af Datamatiker (afslag) har uddannelsen IT og økonomi været sporadisk drøftet med flere virksomheder, herunder med C2IT og Elbæk & Vejrup, som igen stillede ekspertise til rådighed i forbindelse med ansøgningerne om udbud.

Der er fortløbende diskussioner i IT-netværk Kolding. ”IT Kolding” om uddannelser og uddannelsesbehov.

Der er fortløbende diskussioner i relevante uddannelsesudvalg, navnlig uddannelsesudvalget for IT-uddannelserne og de IT-orienterede uddannelser.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.

I Sydjylland er der ingen andre uddannelser, der handler at skabe strategisk og økonomisk værdi i virksomheder gennem brug af it. Nærmest beslægtede IT-orienterede linjer på HA. De udbydes ikke i Sydjylland.

Uddannelsen sigter mod, at kandidaterne får ansættelse indenfor ledelse, IT og digitalisering. Typisk som projektleder, it-konsulent, forretningsudvikler eller tilsvarende.

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

I akademiets optageområde er der cirka 2100 studenter (stx, hhx etc) pr. år. I Sydjylland som helhed små 6000.

Studenterårgangene størrelse ændrer sig ikke nævneværdigt frem til 2030. I 2021 forventes der at være 8916 personer på 20 år. Dette tal vil være faldet til 8220 i 2030. Antallet af personer på 23 år falder uforholdsmæssig mere. Fra 7234 personer i 2021 til 6859 i 2030. Forklaringen på det betydelige fald fra det 20. til det 23. år skal antageligt blandt andet søges i de manglende uddannelsesmuligheder.

Rekrutteringsgrundlaget er et nyt segment af studerende, og der er på nuværende tidspunkt ikke en uddannelse af samme type og med samme profil i Trekantområdet eller i Sydjylland i øvrigt.

IBA Erhvervsakademi Kolding kan ikke gisne om, hvorfor RUVU er skeptisk overfor om et udbud i Kolding kan samle et anstændigt hold (+40). IBA Erhvervsakademi Kolding oplever en betydelig tilgang af studerende (jf. https://www.ug.dk/KOT-tal?search_api_views_fulltext=erhvervsakademi+kolding). Ved sidst optag var den samlede fremgang på cirka 25%: Fra 398 i 2018 til 494 i 2019. Årene 2015 og 2016 var højere eller på samme niveau som 2019; men tallet beroede i høj på et stort antal ansøger fra EU-lande. Ved optaget i 2017 indførte IBA Erhvervsakademi Kolding en selvdimensionering og fjernede over 50% af al optag på engelsksprogede udbud.

Uddannelse vil indgå i et samarbejde med beslægtede uddannelser på akademiet, men er i sin profil så forskellig fra andre udbud, at der ikke forventes at være sammenfald i rekrutteringsgrundlag.

Et udbud i Kolding vil være begunstiget af

• en stigende interesse blandt uddannelsessøgende for bacheloruddannelser rettet mod erhvervslivet

• at der ikke er andre udbud af tilsvarende uddannelser i nærheden

Dimittender har mulighed for at videreuddanne sig ved at tage en kandidatuddannelse på et universitet. Afhængigt af uddannelsen kan der være krav om suppleringsfag. Alternativt kan dimittender tage en diplom- eller masteruddannelse, når dimittenden har nogle års erhvervserfaring.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

For IBA Erhvervsakademi Kolding er det mest naturlige at bruge Professionsbachelor i finans som pejlemærke. Her optages i øjeblikket pænt over 60 studerende pr. årgang. Et andet centralt pejlemærke er udbuddene i Århus og København, der begge har betydelig søgning og venteliste.

Økonomi og IT må forventes at have lavere søgning end Professionsbachelor i finans, da den kombinerer to fagområder, som hver især ofte anses for vanskelige. Væksten i på Økonomi og IT forventes nogenlunde at følge mønstret på finans.

Det forventes, at optaget relativt set vil være mindst på niveau med Århus. Dog har IBA Erhvervsakademi Kolding den fordel, at regionen er tung på virksomheder og brancher, hvor implementering af IT-systemer, forretningsudvikling og organisationsændringer hænger uløseligt sammen. Et prototypisk eksempel er erhvervsområderne indenfor transport og logistik.

Studenterårgangene vil falde en smule i de kommende år. Det skønnes ikke at få betydning. IBA Erhvervsakademi Kolding optog i 2018 mellem 8% og 12% af studenterårgangene i Fredericia, Vejen, Haderslev og Kolding Kommune. Dette optag udgør under halvdelen af akademiets optag på de dansksprogede udbud.

På den baggrund forventes:

2021: 35 studerende

2022: 40 studerende

2023: 45 studerende

Estimaterne af rekrutteringsgrundlag er i øjeblikket vanskelige på grund af de mange studenter, som ikke går videre efter endt studentereksamen eller dertil svarende.

For ansøgningen her betyder det, at rekrutteringsgrundlaget er betydeligt større end ovenfor beskrevet.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Erhvervsakademi Kolding imødeser ingen problemer med at etablere det nødvendige antal praktikpladser.

Det forløber uproblematisk på akademiets øvrige uddannelser, og akademiet har gennem årene været i stand til at skærpe kravene til indholdet af praktikken og til praktikstedet.

IBA Erhvervsakademi Kolding har allerede veludviklede kontakter med de virksomheder, som arbejder med økonomi og med IT.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2020-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C1 - Udkast til afslag - PB i Økonomi og Informationsteknologi - IBA (Kolding).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Professionsbachelor i

Økonomi og Informationsteknologi

Ved EA Kolding

Kolding september 2018

Indhold

Branchens udvikling 4
Region Syddanmarks situation 6
Delkonklusion 7
Virksomhedernes behov 8
Sammenfatning 9
Litteratur 9
Bilag 10

Vedlagt fremsendes dokumentation til understøttelse af IBA Erhvervsakademi Koldings ansøgning om udbud af professionsbachelor i Økonomi og IT. Dokumentationen viser, at virksomhederne efterspørger medarbejdere med de kompetencer, som kandidaterne opnår på uddannelsen. Ansøgningen om udbuddet er navnlig baseret på, at:

- Der er et stort og konstant stigende vækstpotentiale i de virksomheder, hvis vækst afhænger at et tæt samspil mellem IT-løsninger og forretningsforståelse
- Der er et efterspurgt behov for kompetenceudvikling fra disse virksomheder i udbudsområdet
- Der eksisterer ikke relevante udbud, der dækker dette behov i akademiets dækningsområde

Dokumentationen viser, at der er behov for medarbejdere, som besidder kompetencer, som kombinerer forretningsforståelse kombineret med IT-faglig indsigt.

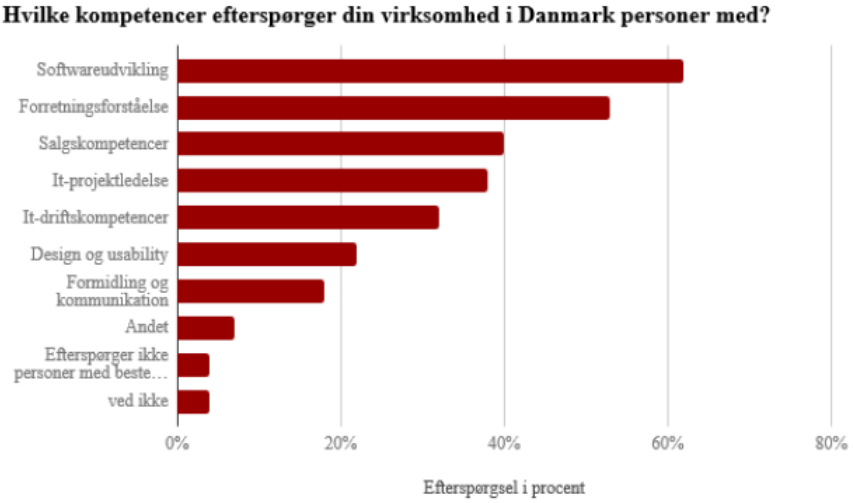
I dokumentationen er der taget stilling til branchens generelle tendenser og udvikling. For at undersøge om der er efterspørgsel på de studerendes færdige kompetencer, er der foretaget en undersøgelse på et regionalt og virksomhedsmæssigt plan.

Til grundlag for undersøgelsen af virksomhedernes og de regionale behov er der benyttet analyser foretaget af region Syddanmark. Endvidere er der inddraget research og artikler fra offentligt tilgængelige kilder. Endelig er benyttet egne virksomhedskontakter samt kontakter formidlet via netværket ”IT Kolding”. Følgende virksomheder har været inddraget i større omfang:

- Lemvigh-Müller, Kolding, landsdækkende stål- og teknikgrossist
- C2IT, Kolding, IT-virksomhed med fokus på IT-understøttelse og forretningsoptimering samt systemudvikling.
- Elbæk & Vejrup, Kolding, Landsdækkende IT-virksomhed med fokus på ERP-løsninger, IT-strategi og infrastruktur
- RPC Kolding, Kolding, fremstillingsvirksomhed indenfor emballage

Branchens udvikling

Erhvervsministeriet har foretaget en undersøgelse som viser, at man forventer at mangle 19.000 IT-specialister i Danmark i år 2030. Samtidig viser undersøgelsen, at virksomhederne på nuværende tidspunkt ikke formår at udnytte deres eksisterende ressourcer korrekt. I undersøgelsen menes dette at kunne løses ved at efteruddanne de ansatte.[1] En undersøgelse foretaget af Erhvervs- og Vækstministeriet i 2014 har vist, at der opleves et mismatch i forhold til udbudte uddannelser og arbejdsmarkedets behov[2]. Der er især kompetencer inden for softwareudvikling og forretningsforståelse, som virksomhederne efterspørger.



https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

Kigger man på de mest efterspurgte kompetencer, opleves der i virksomhederne en mangel på 63,6% Softwareudviklere samt 45,7% med forretningsforståelse for 2018[3]. Ved tallene fra 2017 ses der et fald i efterspørgslen ved softwareudvikling med 5,6%, hvorimod efterspørgslen på forretningsforståelse er steget med 3,7%[4]. Der opleves i branchen udfordringer med at anskaffe kvalificeret arbejdskraft. Her siger 20%, at de har svært ved at skaffe folk med de rette IT-kompetencer. Dette er en stigning på 6,8% fra 2017[5].

Kvalificerede ansøgere til relevante IT-uddannelser har i år måtte få afslag, fordi uddannelserne ikke rummer adgang til så mange studerende[6]. Det er et problem, at uddannelsessystemet ikke kan udbyde tilstrækkeligt med studiepladser, således at der bliver uddannet nok kandidater, i forhold til efterspørgslen på arbejdskraft fra arbejdsmarkedet.

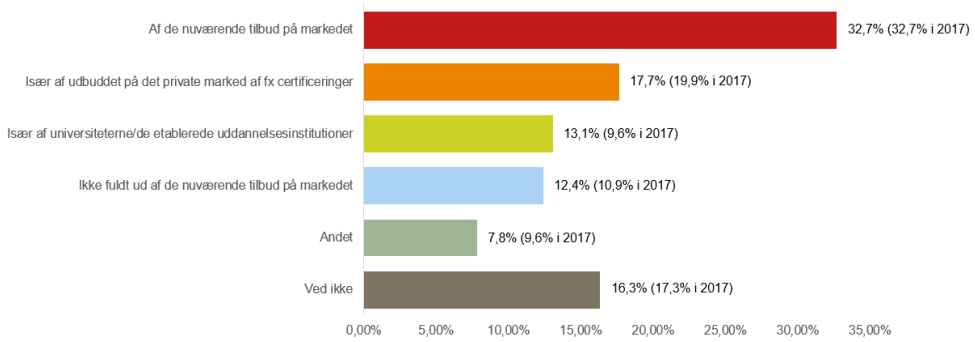
Selvom efterspørgslen efter medarbejdere er høj, forekommer der alligevel ledighed. Ledigheden opstår, fordi studerende tager en uddannelse, hvor kompetencerne ikke matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet[7]. På nuværende tidspunkt dækkes 32,7% af virksomhedernes behov, for

[1] https://www.business.dk/debat/massiv-mangel-paa-it-specialister-kraever-nye-loesninger
[2] Virksomhedsprojekt, SDU 2018
[3] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9
[4] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 17
[5] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 18
[6] https://itb.dk/news/kvalificerede-it-parate-unge-afvises
[7] https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

videreuddannelse og opkvalificering, af eksisterende tilbud[8]. Virksomhederne må derfor selv oprette tiltag for at videreuddanne og opkvalificere deres medarbejdere[9]

Virksomhedens behov for videreuddannelse og opkvalificering dækkes:

- 1/3 af alle it-virksomheder mener, at behovet for videreuddannelse og opkvalificering dækkes af de nuværende tilbud på markedet
- Hver 10. (13,1%) mener, at det især dækkes af universiteter og etablerede uddannelsesinstitutioner



https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 20

Med en dækningsprocent på 32,7 må det konstateres, at der er behov for et bedre udvalg, som rammer virksomhedernes efterspørgsel. Arbejdsløsheden kombineret med manglen på tilstrækkelige studiepladser og det stigende behov for kompetencer inden for softwareudvikling og forretningsforståelse indikerer, at der er behov for et større udbud af uddannelser, som kombinerer IT og forretningsforståelse. På Jobindex ligger der lige nu over 200 ledige stillinger indenfor IT-projektleder- og konsulenter. Stillingerne omfatter især konsulenter, som bygger bro mellem forretning og IT, hvorfor det ud fra nuværende ledige stillinger også kan konstateres, at der er behov for kombinationen af disse to felter[10]. Samtidig ses der en fremgang i ansættelser inden for softwareproduktion med 11% og IT-konsulenter med 5%, hvilket også indikerer, at uddannelsens indhold er relevant for arbejdsmarkedets efterspørgsel[11]. Jf. rapporten omkring interessen for IT netværk i Kolding kommune, udviklet fra Syddansk Universitet, fremgår begrundelsen for vækst i branchen bl.a. den korte produktslivscyklus. Den korte produktlivscyklus betyder at de produkter, som bliver udviklet inden for branchen, har en meget kort levetid. Dette medfører efterspørgsel efter udvikling af nye IT-løsninger. En kort leve tid sætter store krav til branchens evne om at udvikle og være innovative, hvilket kræver mange ressourcer. Af rapporten fremgår det desuden at flere virksomheder vælger at samarbejde med konkurrenterne for at kunne følge med udviklingen, hvilket skaber behovet for en tværfaglig tilgang i forhold til samarbejde og forståelse[12]. Ifølge den undersøgelse vi har lavet ude i virksomhederne tilkendegiver både C2IT og Elbek og Vejrup, at de begge har en stor mangel på konsulenter, hvor de 200 ledige stillinger på Jobindex understøtter behovet. C2IT tilkendegiver ligeledes, at de fokuserer deres vækst i andre byer, hvor der udbydes uddannelser med disse kompetencer. Dette gør

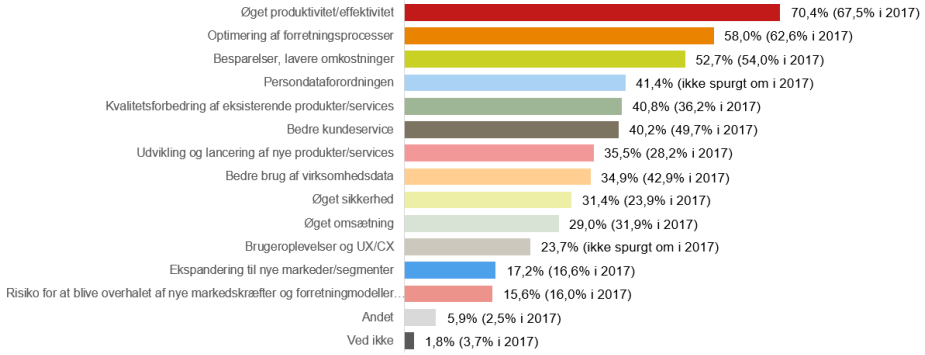
[8] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 20
[9] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 19
[10] Se stillingsopslag i bilag 1
[11] https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6747e43
[12] Virksomhedsprojekt, SDU 2018

de grundet problemerne med rekruttering i trekantområdet. De overvejer ligeledes at åbne en ny afdeling i Ålborg, hvor der også er et aktuelt uddannelsestilbud, for at kunne følge med deres efterspørgsel.

I forhold til efterspørgslen ses der en generel forventning om stigning af ordrefremgang i diverse brancher på landsplan. Ordrefremgangen i andre brancher påvirker efterspørgslen af IT-udvikling yderligere. 70,4% af efterspørgslen fra IT-virksomhedernes kunder kommer fra øget produktivitet/effektivitet[13]. Disse brancher er derfor afhængige af IT-optimale løsninger, for at kunne følge med efterspørgslen. Det er derfor et problem, at IT-branchen ikke kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer, da den manglende evne til at skabe ligevægt mellem udbud og efterspørgsel påvirker hele arbejdsmarkedet[14]

Hvad driver efterspørgslen af it-løsninger hos dine kunder? (Sæt gerne flere kryds)

- Det er stadig produktivitet/effektivitet, optimering og besparelser der driver digitaliseringen i dansk erhvervsliv
- Men vi ser også en stor efterspørgsel vedr. persondataforordningen (41,4%), kvalitetsforbedringer (40,8%) og jagten på bedre kundeservice (40,2%)



https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9

Region Syddanmarks situation

Alle analyser fra Region Syddanmark peger på en markedsforventning om stigende omsætning[15], ordrefremgang[16] og vækst[17]: Det giver en markant øget efterspørgsel på ansatte[18] med kvalifikationer som professionsbacheloren i økonomi og IT.

[13] https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter IT-Branchens nøgletal 2018 s. 9

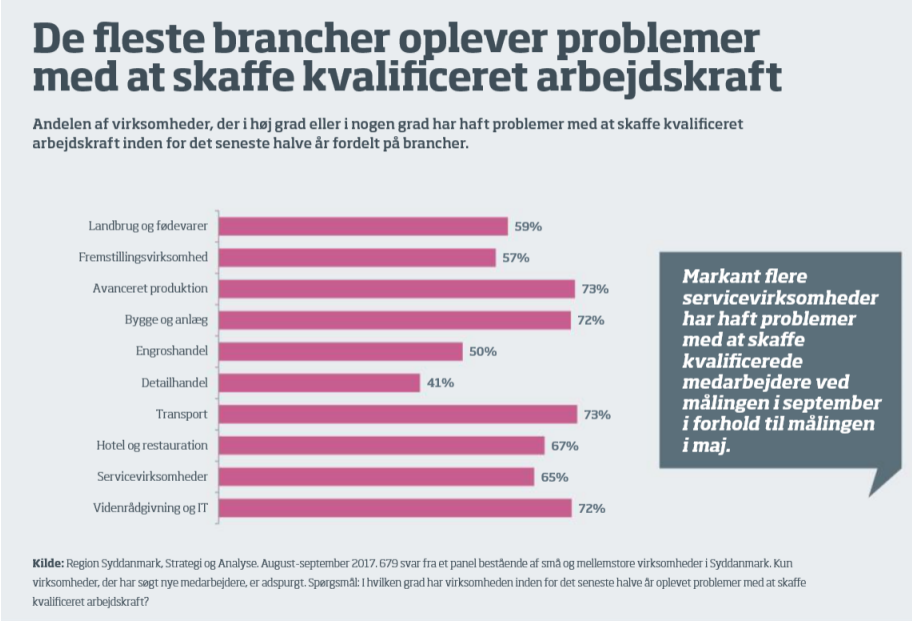
[14] https://www.business.dk/debat/her-er-it-branchens-svar-paa-arbejdskraftmangel

[15] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865 s.4

[16] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865 s.6

[17] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973 s.2

[18] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973 s.3



https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448 s.3

Syddansk vækstforum efterlyser nye løsninger til at klæde medarbejderne bedre på inden for teknologi- og digitalisering. Efterspørgslen stammer bl.a. fra store omvæltninger på markedet samt behovet for at være på forkant og dermed udnytte nye teknologier til at skabe vækst[19].

Via samtlige analyser fra Region Syddanmark fremgår det, at der allerede nu opleves problemer i virksomhederne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft inden for videnrådgivning og IT. 72% af virksomhederne inden for området oplever problemer med rekruttering i regionen[20]. Der ses et antal ubesatte stillinger inden for det tekniske område, som forventes at være stødt stigende i regionen indtil 2029. På landsplan kommer der til at mangle 5.500 medarbejdere og på et regionalt plan er der plan om 2.000 ubesatte stillinger i år 2029.[21]

Regionens undersøgelser understreger branchens generelle problemstillinger omkring øget vækst og mangel på arbejdskraft. De 2.000 ledige stillinger for Region Syddanmark i år 2029 er et forholdsvist højt antal, holdt op imod efterspørgslen på landsplan. Det er derfor vigtigt, at der i regionen bliver gjort tiltag for at opkvalificere kompetencerne og udbyde relevante IT-uddannelser for området nu, således at kan nedbringe disse estimater på sigt.

Delkonklusion

Efterspørgslen på hele arbejdsmarkedet påvirker forventningerne til IT-branchen. IT-branchens medarbejdere skal kunne navigere i krydsfeltet mellem at udvikle innovative løsninger, samarbejde på tværs og samtidig selv kan producere produkterne.

[19] https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887

[20] https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448 s.3

[21] http://issuu.com/region-syddanmark/docs/fremtidens_kompetencebehov_web?mode=window&viewMode=doublePage s.6

Analysen på det regionale plan stemmer overens med branchen som helhed, hvor der pt. opleves en efterspørgsel på de kompetencer uddannelsen giver og som forventes vil stige yderligere. Det vurderes, at kompetencerne fra uddannelsen, Økonomi og Informationsteknologi, kan være med til at løse og dække nogle af virksomhedernes behov, således de får et større udvalg at rekruttere ud fra, med flere alsidige kompetencer.

Virksomhedernes behov

IBA Erhvervsskaden Kolding har opsøgt information fra erhvervslivet i regionen for at be- eller afkræfte, om behovet for flere medarbejdere inden for sammenspillet af IT og økonomi, stemmer overens med analyserne fra branchen og regionen.

Virksomhederne, som vi har interviewet, bekræfter udfordringer i forhold til forståelsen i sammenspillet mellem forretningsforståelse og IT. Samtidig oplever de vanskeligheder i forhold til at rekruttere medarbejdere, som både har den økonomiske forståelse og IT-faglig indsigt. Dette har hos C2IT medført, at de for 2 år siden valgte at åbne afdelinger i Århus og København, fordi de ikke kunne rekruttere den arbejdskraft de havde behov for i trekantområdet. De har i dag valgt at sætte mere fokus på deres afdelinger i Århus og København, på trods af at de gerne vil fokusere mere på Kolding. CEO, Carsten Sixhøi, oplyser under interviewet at fokusset skyldes, at det i disse byer er nemmere at rekruttere de rette kompetencer, fordi der her forekommer relevante uddannelser. Han oplyser samtidig, at de overvejer at starte en afdeling op i Ålborg, på baggrund af de uddannelsestilbud der bliver udbudt. Det vurderes derfor, at uddannelsen også er efterspurgt fra erhvervslivet i Syddanmark og nødvendig, for at der også er kandidater at rekruttere inden for branchen i regionen.

Alle interviewede virksomheder er positive omkring uddannelsens opbygning med den omfattende pratikdel og specialemuligheder, både på grund af de kompetencer det giver den studerende, men også fordi virksomheden og den studerende har mulighed for at undersøge, om der er tale om et match til en ansættelse efter endt studie. Alle virksomhederne giver udtryk for, at når de tager en praktikant ind, er det med henblik på at fastansætte dem efter endt studie. Dette vil gavne regionen i forhold til ledighed af nyuddannede, da de via professionsbacheloren vil oprette en kontakt til en virksomhed og dermed en rigtig god chance for at gå direkte i arbejde efter uddannelsen. I forhold til opgaveskrivning samt bachelorafhandling havde alle virksomheder lyst til at deltage, da de alle havde specifikke opgaver, som de ønskede hjælp til at få undersøgt.

Flere af de adspurgte virksomheder finder særligt uddannelsen relevant, fordi det giver virksomheden mulighed for at udnytte de eksisterende ressourcer endnu bedre, da uddannelsen gerne skulle skabe en faglighed som kan være med til at danne proaktive medarbejdere. Ved at der bygges en bro mellem de to felter opnår de studerende en færdighed, som kandidater fra enten økonomi eller IT endnu ikke har. Når de ikke har den faglige viden fra begge fagligheder, koster det virksomhederne mange penge og sætter andre krav til deres oplæring af medarbejderne. Virksomhedernes generelle problem er tid, fordi de har meget travlt. Når de får nye kandidater ind, som kun har forståelse for det ene område, skal de bruge mere tid på at oplære disse. Det har den effekt, at selvom de mangler flere konsulenter, ansætter de ikke flere, fordi de ikke har tiden til at oplære dem. Derfor er kandidater med kompetencer til at se sammenhænge imellem systemerne og økonomisk indvirkning i dag meget efterspurgte.

Interviewene viser, at der efterlyses konsulenter, forretningsudvikling og systemudvikling. Her tilkendegav virksomhederne blandt andet at der var behov for kompetencer, som kan skabe arkitekturen for IT i

virksomheden og samtidig være en drivkraft i forretningen, hvordan denne hænger sammen og dens udvikling. Vægtningsbehovet af kompetencerne afhænger af virksomhederne og opgaverne. Virksomhederne peger på, at den økonomiske forståelse er vigtig, når de sender konsulenter ud i forbindelse med IT-opgaver. Konsulenterne møder kunder, som selv har en økonomisk forståelse og det er derfor vigtigt, at konsulenterne evner at sætte sig i det forretningsmæssige perspektiv, i forbindelse med systemerne.

Der påpeges ligeledes i interviewene at IT er en substantiel del af forretningsudvikling. Hvert nyt produkt virksomheden eller deres kunder ønsker at udvikle, afføder nye IT-projekter. Derfor er opleves der her et stort behov, som kun vil være stødt stigende.

Se også bilag 1 for et nærmest prototypisk stillingsopslag for en professionsbachelor i økonomi og IT

Sammenfatning

Grundet branchens udvikling opleves der nu en stor efterspørgsel efter medarbejdere, som forstår både IT og økonomi. Især i region Syddanmark er det en stor udfordring at rekruttere kompetente medarbejdere, hvorfor virksomhederne ser sig nødsaget til at satse på andre byer. Dette er med til at flytte arbejdspladser ud af regionen. Det er derfor et problem, at der på nuværende tidspunkt ikke udbydes en uddannelse i regionen, som tilgodeser virksomhedernes behov.

En forventning om fremtidig stigning inden for området gør, at manglen på denne arbejdskraft kun vil stige. Der opleves nu et mismatch af udbudte uddannelser kontra arbejdsmarkedets behov. Derfor vurderes det, at uddannelsen er yderst relevant at udbyde i Kolding, fordi uddannelsen matcher virksomhedernes behov og fordi byen har en god geografisk placering for at ramme flest mulige i regionen.

Det vurderes derfor at udbuddet af professionsbacheloren Økonomi- og Informationsteknologi i EA Kolding vil kunne imødekomme markedets efterspørgsel, både fra regionens og virksomhedernes side.

Litteratur

https://www.business.dk/debat/massiv-mangel-paa-it-specialister-kraever-nye-loesninger

https://itb.dk/styrk-din-forretning/analyser-rapporter

https://itb.dk/news/kvalificerede-it-parate-unge-afvises
https://itb.dk/fremtidens-kompetencer/analyser-rapporter

https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6747e43

https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887

https://www.business.dk/debat/her-er-it-branchens-svar-paa-arbejdskraftmangel

https://dk.linkedin.com/pulse/de-skjulte-omkostninger-ved-medarbejderafgang-mikkel-tang-henriksen
https://www.computerworld.dk/art/42530/it-medarbejdere-siger-op-paa-grund-af-chefen
https://apps.infomedia.dk/mediearkiv/link?articles=e6c9b9cf
https://businessinsight.experian.dk/Main/Home

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_konjunkturer_4._kvartal?e=6537711/54823865

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973

https://issuu.com/region-syddanmark/docs/__rsudsigt_2018?e=6537711/57048973

https://vaekstforum.regionsyddanmark.dk/wm509887
https://issuu.com/region-syddanmark/docs/folder_arbejdskraft_3._kvartal?e=6537711/54823448

http://issuu.com/region-syddanmark/docs/fremtidens_kompetencebehov_web?mode=window&viewMode=doublePage

Virksomhedsprojekt: Business Kolding. En undersøgelse af IT virksomheders interesse i IT netværk IT Kolding - Syddansk Universitet, 2018

Bilag

IT & Business Process Manager

Kan du tage IT-funktionen til næste niveau og skabe en forretningsorienteret afdeling i en dynamisk og ambitiøs virksomhed?

Vega Salmon er en ambitiøs og vækstorienteret virksomhed i en dynamisk branche, der er inde i en særdeles spændende udviklingsproces, hvor IT-funktionen fremadrettet kommer til at få en afgørende strategisk betydning. Som led i udviklingen skal IT-funktionen og dermed brugen af virksomhedens ERP-system Navision løftes til et højere niveau med fokus på Digital Operations, Digital Business og Digital Growth.

Digitalisering samt proces- og forretningsudvikling

IT er i dag en del af Business Support-funktionen, og du refererer direkte til CFO'en. I denne nyoprettede stilling får du ansvaret for den fremtidige digitalisering og effektivisering af forretningsprocesser på tværs af den samlede supply chain. Virksomheden har allerede igangsat flere projekter, som du overtager ansvaret for, bl.a. indkøring af Sales & Operations Planning fra Excel til Navision, papirløs produktion og forebyggende vedligehold.
Du identificerer og vurderer løbende muligheder i tæt samspil med nøglepersoner i organisationen og med afsæt i virksomhedens digitale strategi. Herudover varetager du den daglige drift af den samlede IT-infrastruktur.
Du får to personer i direkte reference og skal sikre, at teamet performer og udvikler sig til en kommerciel enhed, der skaber værdi for den resterende organisation.

Erfaren IT-profil, der kan lede projekter og drive kontinuerlig udvikling

Du har en relevant videregående uddannelse, f.eks. cand.it, HD-R, cand.merc., cand.oecon. etc. Det vigtigste er dog din superbrugererfaring med et af de anerkendte ERP-systemer, f.eks. Navision, Axapta eller SAP. Du er vant til at tænke IT i en forretningsmæssig kontekst og har erfaring med at udvikle og implementere proces- og forretningsoptimerende løsninger. Du kender til at drive IT-infrastrukturen i en virksomhed, men motiveres

primært af muligheden for udvikling og effektivisering. Du sidder måske allerede i dag i en lignende funktion i en produktionsvirksomhed eller alternativt i konsulentbranchen.
Du er ambitiøs og udviklingsorienteret, nysgerrig og konstruktivt udfordrende samt analytisk og struktureret. Du har et højt energiniveau, har lyst til ledelse og trives med at lære fra dig. Andre stikord om dig er uformel og udadvendt, resultatorienteret og robust. Du er stærk på engelsk og gerne tysk.

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Erhvervsakademi Kolding, IBA

E-mail: iba@iba.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Koldings ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i Økonomi og Informationsteknologi (Kolding)

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

24. april 2020

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Signe Berg Aabling-Thomsen
Tel. 72 31 82 29
saat@ufm.dk

Ref.-nr.
19/29773-31

Nr. C1 - Nyt udbud – prækvalifikation (forår 2020)			**Status på ansøgningen:** Afslag	
Ansøger og udbudssted:	IBA Erhvervsakademi Kolding			
Uddannelsestype:	Professionsbachelor			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Professionsbachelor i Økonomi og informationsteknologi (IT)			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Professionsbachelor i Økonomi og informationsteknologi (IT) - Bachelor's Degree Programme in Business Economics and Information Technology			
Hovedområde:	Økonomisk-merkantile		**Genansøgning (J/N):**	Ja
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	150 ECTS	
Link - UddannelsesGuiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/professionsbacheloruddannelser/oekonomiskmerkantileuddannelser/oekonomi-og-informationsteknologi			
Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte	**Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag**			
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Formålet med uddannelsen er at kvalificere den uddannede til at kunne analysere, tilrettelægge, udvikle og implementere komplekse digitale løsninger med fokus på at forbedre og effektivisere forretningsprocesserne i organisationen. Gennem uddannelsen kvalificeres den uddannede til selvstændigt at varetage opgaver og indgå i faglige og tværprofessionelle samarbejdsrelationer i relation til digitalisering af både den private og offentlige sektor. Adgang forudsætter: Gymnasial eksamen (stx, hf, hhx, htx eller eux) eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF), eller tilsvarende udenlandsk eller international eksamen. Specifikke adgangskrav: Matematik B.			
RUVU's vurdering på mødet den 11. marts	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4. RUVU noterer sig, at der er tale om en genansøgning fra efteråret 2019, og lægger i sin fornyede vurdering vægt på, at ansøgningen ikke i tilstrækkelig grad har sandsynliggjort, det ville være muligt at starte et succesfuldt udbud op i Kolding modsat udbuddet i Odense ved UCL, der ikke lykkedes at få etableret grundet for få ansøgere. RUVU foreslår, at der tages kontakt til UCL for at afklare, hvilke muligheder de har afsøgt for at starte et udbud af uddannelsen op. I tilfælde af, at der efterfølgende kan redegøres for en ny og uafprøvet strategi, vil RUVU revurdere afgørelsen.			