

BEHOVSANALYSE – NYT UDBUD AF BYGGEKOORDINATORUDDANNELSEN I RANDERS

Konklusion

Analysen viser, at behovet for arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsbranchen er stigende i disse år, og behovet ses særligt tydeligt i Østjylland, hvor Danias campus i Randers har sit primære dækningsområde.

Der er særlig efterspørgsel efter byggekoordinatorer og deres kompetencer inden for projektledelse, koordinering, logistik, planlægning og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter i bygge- og anlægsbranchen. Det ses både på landsplan og på regionalt niveau. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der i Østjylland er mangel på arbejdskraft for Projektledere inden for bygge- og anlægsbranchen – hvilket netop er kernekompetencer i uddannelsen som byggekoordinator.

Behovet for placeringen i Randers bekræftes af interesselikendegivelser fra relevante aftagere i Randers og omegn, og gennem de støtterklæringer Dania har modtaget fra de lokale uddannelsesinstitutioner, kommuner og politikere.

Desuden har Dania indgået samarbejdsaftale med relevante uddannelsesinstitutioner for gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser i nærområdet med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Indhold

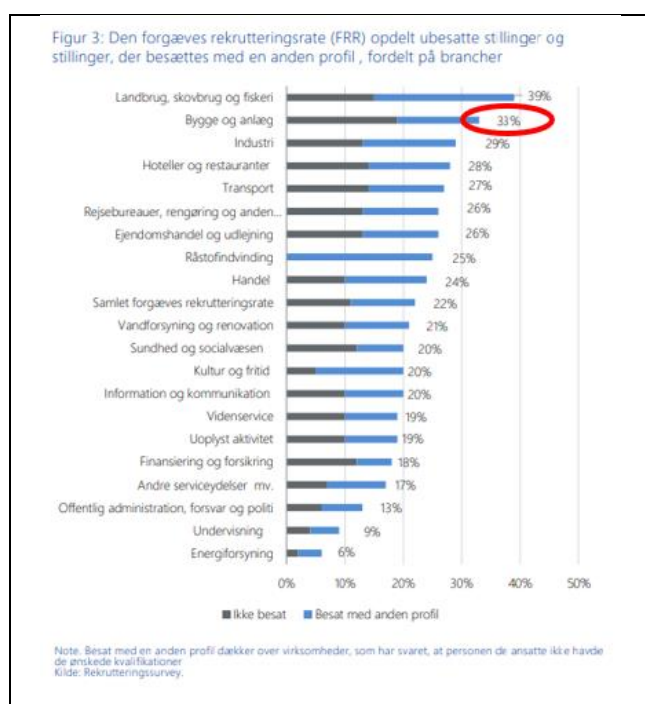
Det nationale behov for uddannelsen	2
Efterspørgslen i hele branchen	2
Ubesatte stillinger – nationalt	3
Efterspørgsel efter byggekoordinatorer	3
Det regionale og lokale behov for uddannelsen	5
Ubesatte stillinger - regionalt	6
Forventet stigning i beskæftigelsen i branchen – regionalt	6
Arbejdsmarkedsbalancen	7
Interesselikendegivelser fra virksomheder	8
Samarbejdsaftaler	9
Sammenligning med beslægtede uddannelser	10
Støtterklæringer	10
Kilder	10
Støtterklæring fra Randers Kommune	11
Støtterklæring fra Norddjurs Kommune	12
Støtterklæring fra Tradium i Randers	13
Samarbejdsaftale med Tradium i Randers	14

Det nationale behov for uddannelsen

Efterspørgslen i hele branchen

Efterspørgslen efter arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen er fortsat stigende i disse år, og branchen oplever store rekrutteringsudfordringer på landsplan. Det viser den seneste rekrutteringsanalyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra februar 2019. Som det ses i figur 1 nedenfor oplevede bygge- og anlægsbranchen i februar 2019 en forgæves rekrutteringsrate på 33%. (Den forgæves rekrutteringsrate = andel forgæves forsøg ud af de samlede forsøg).

Figur 1: Forgæves rekrutteringsrate, februar 2019. (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode)



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019.
(Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 5)

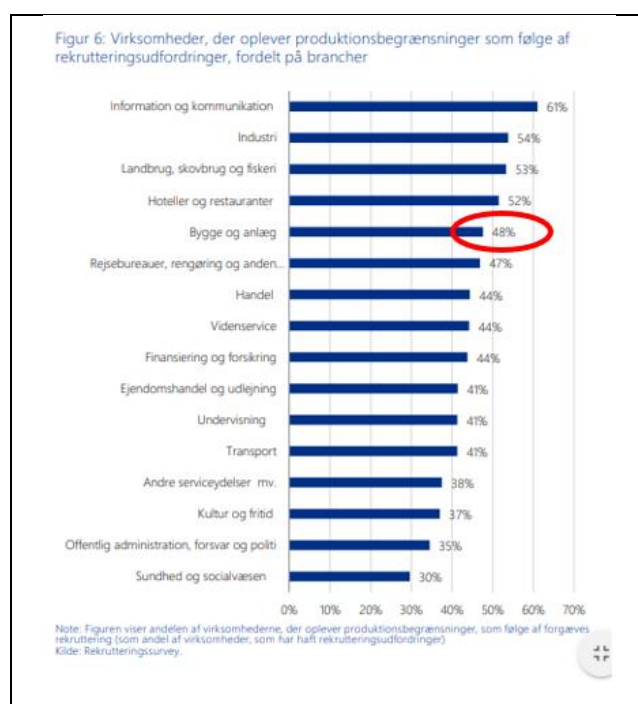
Med den næsthøjeste forgæves rekrutteringsrate ligger bygge- og anlægsbranchen helt i top i forhold til forgæves rekrutteringsforsøg på landsplan. Figur 1 viser også, at ud af de forgæves rekrutteringsforsøg i branchen blev over halvdelen af stillingerne *ikke* besat.

Ser man på den andel af virksomhederne der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af rekrutteringsudfordringerne, ligger bygge- og anlægsbranchen også højt med en 48%, som det ses ovenfor i figur 2.

Direktør i Dansk Byggeri Michael H. Nielsen bekræfter den stigende efterspørgsel i hele branchen, jf. pressemeddelelse fra Dansk Byggeri d. 26. juli 2019, hvor han udtaler:

”Der er fuld fart på udviklingen i branchen både hvad angår bæredygtighed, brugen af ny teknologi og digitalisering, som gør branchen attraktiv for de unge både nu og i fremtiden. Og samtidig er det en branche, hvor der er gode jobmuligheder både nationalt og internationalt”. (Dansk Byggeri, 2019).

Figur 2: Virksomheder der oplever produktionsbegrænsninger



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 9)

Ubesatte stillinger – nationalt

Der er foretaget søgning på ubesatte stillinger på landsplan indenfor bygge- og anlægsbranchen via portalen www.jobindsats.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Søgningen giver en indikation på situationen på arbejdsmarkedet inden for branchen generelt. Som det ses nedenfor i figur 3 viser søgningen, at der i juni 2019 var 3.152 ubesatte stillinger indenfor bygge og anlæg.

Figur 3: Søgning efter ubesatte stillinger i erhvervsgruppen 'Bygge og anlæg' på landsplan

Ledigheds- og jobindikatorer. Antal stillinger i Jobnet. Bygge og anlæg				
		Antal stillinger	Dagligt gennemsnitligt antal stillinger	Antal nyopslåede stillinger
Hele landet	Mar 2019	2.953	1.715	1.395
	Apr 2019	3.107	1.842	1.405
	Maj 2019	3.358	1.763	1.632
	Jun 2019	3.152	1.783	1.527

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, www.jobindsats.dk, august 2019

Det høje antal ubesatte stillinger bekræfter den store efterspørgsel i branchen.

Efterspørgsel efter byggekoordinatorer

Fremgangen i branchen betyder også, at der fortsat bliver brug for medarbejdere som byggekoordinatorer, der kan koordinere og planlægge opgaverne i f.eks. et byggesagsforløb. Efterspørgslen efter byggekoordinatorer bekræftes af direktør for Dansk Byggeri, Michael H. Nielsen i artiklen *"Unge har fået øjnene op for uddannelsen som byggekoordinator"* af 29. juli 2019 fra BygTek.dk, hvor han udtaler:

"Uddannelsen som byggekoordinator har i år det største antal studerende nogensinde. Der er i høj grad brug for netop dem, der kan koordinere og optimere processerne på en byggeplads, og derfor er det fantastisk, at flere unge kan se sig selv i den rolle i fremtiden. Også inden for uddannelsen som byggekoordinator er der mulighed for at specialisere sig inden for bæredygtighed, og det tror jeg også kan være med til at tiltrække flere unge". (BygTek, 2019)

Særligt er der efterspørgsel efter kompetencer inden for projektledelse, koordinering, logistik, planlægning og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter i bygge- og anlægsbranchen – hvilket er kernekompetencer i byggekoordinatoruddannelsen. Efterspørgslen efter disse kompetencer ses bl.a. i Dansk Byggeris uddannelsespolitiske rapport fra 2018, hvor Dansk Byggeri specifikt peger på, at byggekoordinatoruddannelsen skal være med at løfte opgaven med at dække virksomhedernes behov for kompetent arbejdskraft inden for ledelse, logistik og planlægning:

"Det er særligt kompetencer inden for ledelse, logistik og planlægning, der bliver efterspurgt, men i høj grad også digitale kompetencer og indsigt i globale markeder. Behovet skal både dækkes af byggeriets egne uddannelser til byggekoordinator, bygningskonstruktør og ingeniør, men også af andre typer af videregående uddannelser". (Dansk Byggeri, 2018, s. 10)

I rapporten peger Dansk Byggeri også på, at det er afgørende at hæve andelen af medarbejdere i branchen med en videregående uddannelse, og anbefaler direkte at styrke og prioritere byggekoordinatoruddannelsen med et højt antal årligt studerende. Des ses i figur 4 nedenfor, som er et udklip fra den uddannelsespolitiske rapport.

Figur 4: Dansk Byggeris anbefalinger ift. videregående uddannelser – Uddannelsespolitisk rapport 2018



Kilde: Dansk Byggeris uddannelsespolitiske rapport 2018 (Dansk Byggeri, 2018, s. 10)

Efterspørgslen efter byggekoordinatorens kompetencer inden for projektledelse og planlægning, herunder koordinering og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter, ses også i en rapport fra Bygherreforeningen om byggeriets fremtidige behov for rådgivningsydelser fra 2017. Rapporten peger på, at der i bygge- og anlægsbranchen er en større udfordring med at sikre ledelse og sammenhæng i de stadig mere komplekse og tværfaglige byggeprojekter, og at branchen mangler medarbejdere, som kan tænke på tværs af byggeprocessen og håndtere udfordringer gennem koordination og kommunikation inden det fører til fejl, mangler og budgetoverskridelser (Bygherreforeningen, 2017; Dagens Byggeri, 2017)

Rapporten blev bl.a. støttet af Realdania, og i forbindelse med offentliggørelsen udtalte Realdanias projektchef Lars Autrup følgende i en pressemeddelelse af 1. februar 2017:

”Vi ser manglende koordinering ude i byggeriet, som betyder, at det bliver dyrt at lave ændringer. Meget af det kunne løses ved en stærkere projekteringsledelse, som bidrager med en tværfaglig forståelse, og som er centralt placeret i beslutningsprocessen”. (Realdania, 2017)

Der er således i høj grad efterspørgsel efter byggekoordinatorernes kompetencer inden for projektledelse i branchen.

Arbejdsmarkedsbalancen

Den store efterspørgsel efter projektledelse inden for bygge- og anlæg bekræftes yderligere af en søgning på Arbejdsmarkedsbalancen (www.arbejdsmarkedsbalancen.dk) der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der i alle dele af landet er enten *’mangel på arbejdskraft’* eller *’gode jobmuligheder’* for stillinger som Projektleder inden for bygge og anlægsbranchen. Dette ses nedenfor i figur 5.

Figur 5: Beskæftigelsesmuligheder som projektleder i bygge og anlægsbranchen

Bygge og anlæg			
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Bornholm	1 Gode jobmuligheder	Projektleder, Bygge Og Anlæg - Østjylland	1 Mangel på arbejdskraft
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Fyn	1 Gode jobmuligheder	Projektleder, Bygge Og Anlæg - Sjælland	1 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Hovedstaden	1 Mangel på arbejdskraft	Projektleder, Bygge Og Anlæg - Sydjylland	1 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Nordjylland	1 Gode jobmuligheder	Projektleder, Bygge Og Anlæg - Vestjylland	1 Gode jobmuligheder

(Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). www.arbejdsmarkedsbalancen.dk)

Manglen på arbejdskraft og de gode jobmuligheder er gennemgående i hele landet, hvilket indikerer en høj beskæftigelse for byggekoordinatorer. Det har desværre ikke været muligt at fremskaffe beskæftigelses- og ledighedstal for uddannede byggekoordinatorer, da disse tal ikke er opgjort i Uddannelses- og Forskningsministeriets tilgængelige statistikker (Nyuddannedes beskæftigelse og Aktuell ledighed).

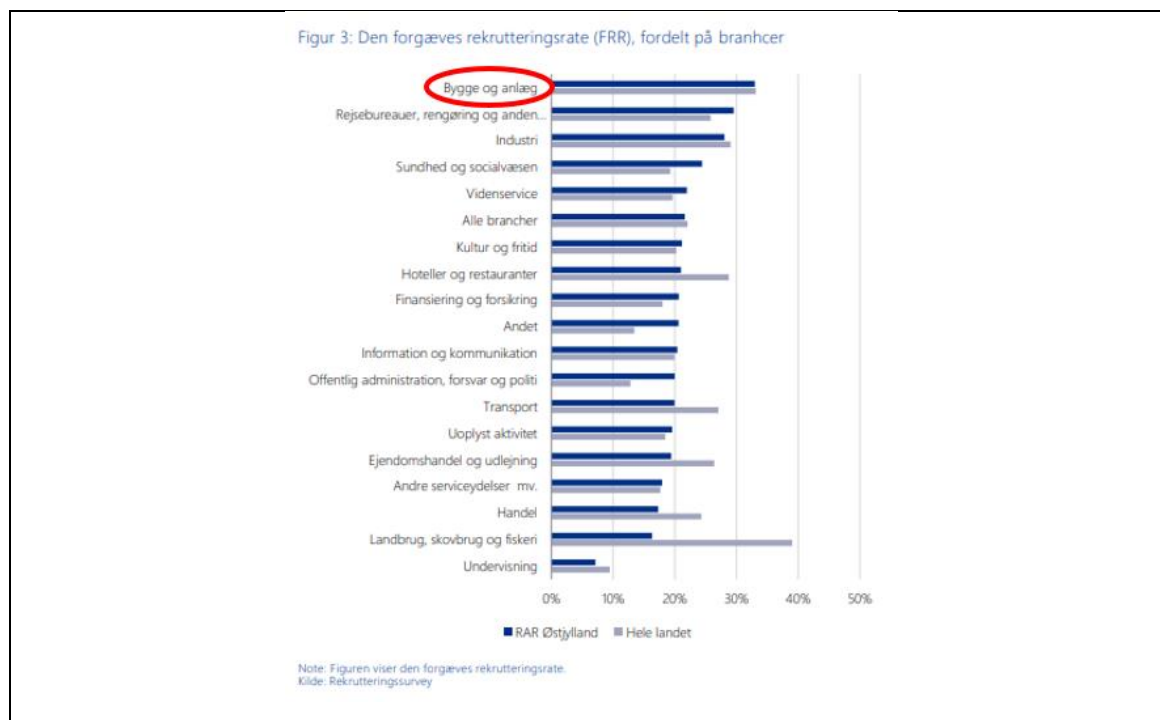
Der har været rigtig gode erfaringer med at få de nyuddannede byggekoordinatorer i job. Allerede få år efter uddannelsen blev udbudt første gang i 2014, var dimittenderne eftertragtede i branchen. I 2017 var alle de 60 byggekoordinatorer, der blev uddannet året før, i arbejde. Og halvdelen af dem havde allerede et job, da de blev færdiguddannet. Det bekræfter chefkonsulent i Dansk Byggeri, Jakob Krohn-Rasmussen, i artiklen *"Byggekoordinatorerne er kommet stærkt ud på arbejdsmarkedet"* af 21. april 2017 fra Jobindex.dk. (Jobindex, 2017).

Det regionale og lokale behov for uddannelsen

Behovet i bygge- og anlægsbranchen er stort i RAR-område Østjylland, hvor Danias campus i Randers har sit primære dækningsområde. RAR-område Østjylland dækker over kommunerne Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs, Viborg og Aarhus.

Ifølge rekrutteringsanalysen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra februar 2019 havde RAR-område Østjylland i denne måned en forgæves rekrutteringsrate på 32% i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er på niveau med raten på landsplan på 33% (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 6 og 7). Som det ses i figur 6 nedenfor, sker de fleste forgæves rekrutteringsforsøg i Østjylland indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Figur 6: Forgæves rekrutteringsrate, fordelt på brancher – februar 2019



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 5).

Antallet af forgæves rekrutteringer i bygge- og anlægsbranchen i Danias dækningsområde (RAR område Østjylland) var i februar 2019 opgjort til 920 rekrutteringer, som det ses nedenfor i figur 7.

Figur 7: Forgæves rekrutteringer fordelt på brancher og RAR-områder

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	70	70	60	190	130	30	360	910
Industri	1.100	1.250	750	1.350	800	1.590	1.650	8.510
Bygge og anlæg	1.510	1.230	410	750	420	920	530	5.780
Handel	3.800	1.530	800	1.390	420	1.450	1.700	11.110
Transport	1.490	700	80	430	50	530	350	3.650
Hoteller og restauranter	1.910	590	350	1.040	50	640	680	5.270

Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 7).

Ubesatte stillinger - regionalt

Der er yderligere foretaget søgning på antal ledige/opslåede stillinger i RAR-område Østjylland via portalen www.jobindsats.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. Søgningen ses nedenfor i figur 8, og giver en indikation på situationen på arbejdsmarkedet indenfor bygge- og anlægsbranchen. Der er søgt på RAR-område Østjylland, som Randers og omegn er en del af.

Figur 8: Søgning af ledige stillinger i erhvervsgruppen 'Bygge og anlæg' i RAR-område Østjylland

Ledigheds- og jobindikatorer. Antal stillinger i Jobnet. Bygge og anlæg

		Antal stillinger	Dagligt gennemsnitligt antal stillinger	Antal nyopslåede stillinger
RAR Østjylland	Mar 2019	522	317	231
	Apr 2019	542	329	261
	Maj 2019	618	324	304
	Jun 2019	560	336	270

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, www.jobindsats.dk, august 2019

Søgningen viser at der var 560 ledige stillinger inden for erhvervsgruppen "Bygge og anlæg" i RAR-område Østjylland i juni 2019.

Forventet stigning i beskæftigelsen i branchen – regionalt

Samtidig forventes udviklingen i beskæftigelsen indenfor bygge og anlægsbranchen at stige for hele landet de kommende år. Fra 2018 og 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,1% til 29.760 i bygge- og anlægsbranchen i Østjylland. Jf. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings beskæftigelsesfremskrivning fra januar 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019b). Det ses i figur 9 nedenfor.

Figur 9: Fremskrivning af beskæftigelsen i Østjylland fra ultimo 2018 til ultimo 2020

tabel 5.1. Beskæftigelsen i 5 sektorer i Østjylland, fremskrivning efter 2016						
	ultimo 2017	ultimo 2018	ultimo 2019	ultimo 2020	fra ultimo 18 til ultimo 20	
Landbrug mm.	12.020	12.090	12.080	12.200	110	0,9%
Industri	61.530	62.640	63.230	63.670	1.030	1,6%
Bygge og anlæg	27.800	28.860	29.410	29.760	900	3,1%
Privat service	218.290	225.220	230.340	234.470	9.250	4,1%
Offentlig service	172.280	173.060	173.190	173.170	110	0,1%
Uoplyst	580	580	580	580	0	0,0%
I alt	492.500	502.440	508.830	513.850	11.410	2,3%

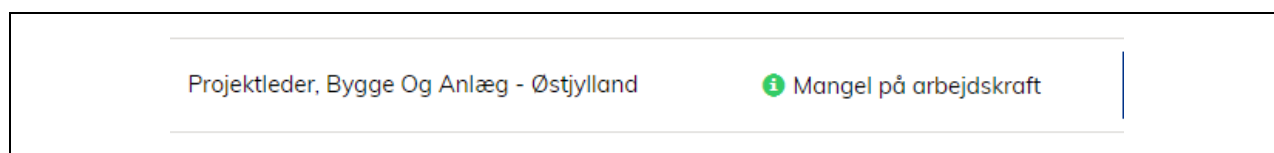
Kilde: Til og med 2016: Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, DST
 2017: Fremskrivning p.b.a. registerdata, lønmodtagerbeskæftigelsen (af en regions udvikling i andele af beskæftigelsen på landsplan i hver af de 5 sektorer)
 2018, 2019 og 2020: Teknisk fremskrivning af 5 sektorer p.b.a. Økonomisk Redegørelse fra ØIM, december 2018

Kilde: STAR beskæftigelsesfremskrivning, opdateret januar 2019 (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019b).

Arbejdsmarkedsbalancen

Manglen på arbejdskraft dokumenteres ligeledes i Arbejdsmarkedsbalancen, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Som det blev dokumenteret ovenfor, viste Arbejdsmarkedsbalancen at der i alle del af landet var enten *"mangel på arbejdskraft"* eller *"gode jobmuligheder"* for Projektledere i bygge og anlægsbranchen. Søger man specifikt på Østjylland viser Arbejdsmarkedsbalancen at der er *"mangel på arbejdskraft"* for Projektledere inden for bygge og anlæg i Østjylland, som ses nedenfor i figur 10.

Figur 10: Status på Arbejdsmarkedsbalancen for Projektledere inden for bygge og anlæg i Østjylland.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, Arbejdsmarkedsbalancen.dk. Søgningen er foretaget i august 2019.

Til sammenligning viser en tilsvarende søgning i de omkringliggende RAR-områder Vestjylland og Nordjylland at der *"gode jobmuligheder"*. Der er således også et behov for Projektledere inden for bygge og anlæg i disse områder, men behovet er størst i Østjylland, hvor der decideret er 'mangel på arbejdskraft'.

Interessetilkendegivelser fra virksomheder

Virksomhederne i skemaet nedenfor - som er et udsnit af de potentielle aftagere - er blevet kontaktet i forbindelse med ansøgningen om et nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator) i Randers. Virksomhederne er blevet stillet spørgsmålene der kan ses i fodnoten til skemaet.

Virksomhed	Kontaktoplysninger	Det generelle behov for uddannede byggekoordinatorer, herunder byggeledelse, i Randers og omegn. ¹	Fremadrettet ansætte uddannede i byggeri og business (byggekoordinatorer). ²	Antal forventede ansættelser. ³	Antal mulige praktikpladser. ⁴
Bravida 8930 Randers (80 ansatte)	Distriktschef Anders Tang anders.tang@bravida.dk 86412022	Der er mangel på byggeleder og medarbejder der kan lave priser, tilbud og opfølgning.	Der er sandsynlighed for ansættelse, efter eksamen, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	2
Randers Arkitekten 8900 Randers C (18 ansatte)	Tegnestueleder Ole Lynggaard ol@randersarkitekten.dk 6040 0670	Mangel på uddannede inde for byggesektoren, pga. opsvinget	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	2
DS Flexhal 9500 Hobro (50 (80) ansatte)	Leder af tilbuds- og projekteringsafdeling Lars Vinther Harbo lvh@ds-flexhal.dk 96 82 52 29	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2
Sixhøj Rådgivning ApS 8850 Bjerringbro (16 ansatte)	Adm. Direktør Ole Haaning ole@sixhøj.dk 87 50 00 47	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	1-2
BM byggemontage 9500 Hobro (160 ansatte)	Direktør Tom Mikkelsen tom@bmbyggeindustri.dk 20221744	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2-3
Lundemose Aps. 8940 Randers (16 ansatte)	Adm. Direktør Troels Lundemose troelslundemose@live.dk 40558189	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der mangler byggeleder i både mit firma som generelt	1	1
CONFAC A/S 8940 Randers SV (130 ansatte)	Medejer Frank Laursen frank@confac.dk 4190 8204	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2-3
XL-BYG Brejnholt 8960 Randers SØ (25 (75) ansatte)	Direktør Jens Peter Johanesen jjp@xlbrehnholt.dk 86401388		Stor mangel på projektsælgere med en forståelse inde for byggeri	2	2
REEHOLM & BREDAHL Rådgivende Ingeniører 8900 Randers C (14 ansatte)	Indehaver Jakob Keller jk@rbas.dk 22977222	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1
Vognsen Rådgivende Ingeniør 8930 Randers NØ (15 ansatte)	Partner Simon Vognsen sv@vognsen.dk 86422688	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1-2
Brdr. Randers 8960 Randers SØ (22 ansatte)	Daglig leder Holger Randers hr@brdr-randers.dk 27225950		Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1

¹ I hvilket omfang, vurderer du som repræsentant for din virksomhed, det generelle behov for uddannede byggekoordinatorer, herunder byggeledelse? i Randers og omegn som beskrevet i tilsendte brev?

² I hvilket omfang vurderer du som repræsentant for din virksomhed, at din virksomhed fremadrettet vil ansætte personale, der har gennemført erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator)?

³ Hvor mange uddannede vurderer du, at I vil ansætte fremadrettet?

⁴ Vil din virksomhed være interesseret i at tage en praktikant fra denne uddannelse? Og hvor mange?

Rasmus Jakobsen A/S 8500 Grenaa (120 ansatte)	Murermester Klaus Jakobsen klaus@rjakobsen.dk 20723975	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	4
Tømrerfirmaet NØRRIS ApS 8930 Randers NØ (9 ansatte)	Indehaver Rene Nørris tomrerfirmaetnorris@eve nts.dk 20721647		Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1
Overslag				20 (19-21)	24 (22-26)

Som det ses i skemaet, vurderer langt størstedelen af virksomhederne, at der er behov for byggekoordinatorer, herunder kompetencer inden for byggeledelse, i Randers og omegn. Ligeledes tilkendegiver langt størstedelen af virksomhederne, at de vil ansætte byggekoordinatorer, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag.

I forbindelse med muligheden for at præge de lokale valgfag blev virksomhederne spurgt om hvilke specifikke kompetencer de ønsker hos nye medarbejdere. De fleste af virksomhedernes ønsker drejede sig om kompetencer inden for byggeledelse – hvilket er bekræfter den stærke efterspørgsel efter netop disse kompetencer, som nævnt ovenfor. Derudover blev prissætning og opfølgning på projekter nævnt som ønsker til faglige kompetencer hos nye medarbejdere, ligesom konsulentkompetencer blev nævnt.

Samarbejdsaftaler

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med de relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med:

- Tradium i Randers (HHX, HTX, EUX, samt tekniske erhvervsuddannelser)
- Randers HF og VUC (HF).
- Paderup Gymnasium i Randers (STX)

Se kopi af samarbejdsaftalen med Tradium i nedenfor s. 14. Kopi af øvrige samarbejdsaftaler kan eftersendes ved ønske.

Dania er i dialog med Mercantec i Viborg (Erhvervsuddannelser, HTX, HHX og EUX) med henblik på en lignende aftale.

Sammenligning med beslægtede uddannelser

I ansøgningen sammenlignes byggekoordinatoruddannelsen med beslægtede uddannelser. I skemaet nedenfor er en uddybende sammenligning af de 7 fagelementer på uddannelsen ift. indholdet på de beslægtede uddannelser.

Uddannelser	Bygningskonstruktør (VIA)	Byggetekniker (KEA)	Bygningsingeniør (AU)
Moduler på Byggekoordinator			
Byggejura	+ *	÷ **	+ *
Virksomhedsdrift	÷ ¹	÷ ⁴	÷ **
Planlægning & processer	+ *	+ *	+ *
Kommunikation I	÷ ²	÷ **	÷ **
Kommunikation II	÷ ²	÷ **	÷ **
Management	÷ *	÷ **	÷ **
Ressourcestyring & fagtilsyn	÷ ³	÷ **	÷ **

**Dele af faget er sammenligneligt med dele af fag på andre uddannelser, da det er byggetekniske uddannelser, hvor dimittenden kan fungere som bl.a. som byggeledere i byggeriet.*

*** Uddannelsen indeholder ikke fagelementet, evt. kun som en mindre del i visse fagelementer med en markant mindre omfang end i byggekoordinatoruddannelsen.*

1) Virksomhedsdrift indgår ikke som et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, som det gør i byggekoordinatoruddannelsen, men emnet 'virksomhed' berøres som en mindre del af fagelementet "Erhverv og præfabrikation", dog på et mere generelt niveau. Emnet fylder væsentligt mere og går meget dybere i byggekoordinatoruddannelsen end i PB til bygningskonstruktør.

2) Byggekoordinatoruddannelsen har to selvstændige fagelementer med fokus på kommunikation. Kommunikation er ikke et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, men kommunikation indgår som en mindre del af visse af uddannelsens fagelementer – men samlet fylder kommunikation ikke så meget i PB til bygningskonstruktør, som det gør på byggekoordinatoruddannelsen.

3) Emnet har ikke et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, men mindre dele indgår i visse fagelementer, men ikke med samme omfang og toning, som i byggekoordinatoruddannelsen.

4) Virksomhedsdrift indgår ikke som et selvstændigt fagelement i byggeteknikeruddannelsen, som det gør i byggekoordinatoruddannelsen, men emnet 'virksomhed' berøres som en mindre del af fagelementet "Erhverv og præfabrikation", dog på et mere generelt niveau. Emnet fylder væsentligt mere og går meget dybere i byggekoordinatoruddannelsen end i byggeteknikeruddannelsen.

Støtteklæringer

Som nævnt i ansøgningen har Dania modtaget støtteklæringer fra uddannelsesinstitutioner, kommuner og politikere. Fra side 11 vedlægges kopi af støtteklæringer fra Randers Kommune, Norddjurs Kommune og uddannelsesinstitutionen Tradium i Randers. (Desuden vedlægges kopi af den tidligere omtalte samarbejdsaftale med Tradium fra s. 14)

Kilder

Kilder der henvises til i behovsanalysen kan ses i ansøgningens sidste afsnit "Øvrige bemærkninger".



Randers 23. august 2019

Støtteerklæring – Erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator

Der er fuld gang i byggeriet i Danmark. Både i landet som helhed og ikke mindst i det østjyske område. Det betyder, at der generelt i landet, i det østjyske område og i Randers Kommune er et betydeligt behov for at sikre den nødvendige arbejdskraft til områdets bygge- og anlægsvirksomheder. Men også at sikre opkvalificering til den efterspørgsel på højt uddannet arbejdskraft, der er i byggebranchen.

Det er væsentligt, at vi i det østjyske område kan være med til at sikre at denne efterspørgsel efterkommes. Ikke mindst fordi vi i det østjyske område har et betydeligt antal bygge- og anlægsvirksomheder, der servicerer ikke bare Østjylland, men også har opgaver i en stor del af det øvrige land.

Jeg er derfor glad for, at Erhvervsakademi Dania på Campus Randers ønsker at udbyde den 2-årige erhvervsakademiuddannelse som byggekoordinator inden for området byggeri og business. Uddannelsen er ikke mindst relevant da Randers i forvejen har et stærkt uddannelsesmiljø med tekniske erhvervsuddannelser, der bidrager til et solidt rekrutteringsgrundlag for den nye uddannelse. Og da de mange virksomheder indenfor byggeriet i det østjyske område har mulighed for at ansætte de nyuddannede efterfølgende.

Uddannelsen som byggekoordinator dækker virksomhedernes behov for dimittender med viden og praktiske kompetencer inden for byggeri, entreprisedelse, planlægning og procesoptimering af bygge- og anlægsforløb, virksomhedsforståelse, sikring af sammenhæng mellem byggesagens involverede faggrupper, samt kommunikation og formidling inden for bygge- og anlægsbranchen.

Derfor er det særdeles relevant, at Dania som et regionalt erhvervsakademi ønsker at udbyde erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator og give virksomhederne mulighed for at få den arbejdskraft de efterspørger. Her er det helt afgørende, at der er tale om en fuldtidsuddannelse, der uddanner kompetent arbejdskraft, som kan indgå direkte i virksomhederne fra start, så virksomhederne ikke skal undvære dele af deres nuværende arbejdskraft imens de videreuddanner sig.

Randers kommune har et tillidsfuldt samarbejde med Erhvervsakademi Dania bl.a. understøttet af en partnerskabsaftale, hvor der er fokus på at sikre de bedste rammebetingelser og en tæt dialog mellem kommunen og Erhvervsakademi Dania - I Randers Kommune kender vi derfor Danias kompetente uddannelsesstilbud godt.

Jeg skal på den baggrund på vegne af Randers Kommune tilkendegive vores støtte til og anbefaling af erhvervsakademi Dania's ansøgning om erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator.

Torben Hansen

borgmester

Erhvervsakademi Dania

Dato: 27-08-2019

Støtteerklæring til erhvervsuddannelse som Byggekoordinator hos Dania

Norrdjurs Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes uddannelse som Byggekoordinator hos Dania erhvervsakademi.

Norrdjurs Kommune har et ønske om, at uddannelsen på længere sigt også kan placeres hos Dania i uddannelsesbyen Grenaa, men eftersom Danias aktuelle byggefaglige uddannelser er placeret i Randers, støtter vi op om, at uddannelsen som Byggekoordinator på nuværende tidspunkt placeres her.

Vi er overbevist om, at en bredere vifte af uddannelsesstilbud i både Randers og Norrdjurs Kommuner, vil have stor betydning for hele Østjylland. Et gensidigt samarbejde om at støtte og udvikle uddannelsesmulighederne i de to kommuner er samtidig i fuld overensstemmelse med kommunens strategi og ambitioner på uddannelsesområdet. Grenaa er ligesom Randers en uddannelsesby, som fortsat skal udvide udbuddet af uddannelser.

Dania erhvervsakademi vil med denne udvidelse i endnu højere grad end i dag bidrage til, at kvaliteten af uddannelsesområderne i Østjylland løftes.

Det ligger kommunen meget på sinde, at der skabes et bredere udbud af uddannelsesmuligheder i Norrdjurs Kommune, ligesom vi også støtter vores nabokommuner. Vi ved, at afstanden til nærmeste uddannelsessted er et afgørende parameter for, at de unge får begyndt på en ungdoms- og erhvervsuddannelse. Vi tror derfor på, at vi med udvidelsen af uddannelsesmulighederne hos Dania skaber bedre grobund for, at flere unge i hele Østjylland uddanner sig.

Jeg vil derfor tilkendegive støtte til etablering af uddannelsen som Byggekoordinator hos Dania erhvervsakademi i Randers.

Venlig hilsen

Jan Petersen, borgmester, Norrdjurs Kommune

Støtteerklæring – Erhvervsakademiuddannelsen inden for byggeri og business (byggekoordinator)

Tradium imødeser med interesse at Erhvervsakademi Dania på Campus Randers påtænker at udbyde den 2-årige erhvervsakademiuddannelse inden for byggeri og business (byggekoordinator).

Uddannelsen dækker virksomhedernes behov for dimittender med viden og praktiske kompetencer inden for byggeri, entreprisedelse, planlægning og procesoptimering af bygge- og anlægsforløb, virksomhedsforståelse, sikring af sammenhæng mellem byggesagens involverede faggrupper, samt kommunikation og formidling inden for bygge- og anlægsbranchen.

Behovet for arbejdskraft indenfor bygge og anlægsbranchen er stigende i disse år – det gælder også kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og projektledelse på bygge og anlægsområdet, som netop er en af byggekoordinatorens hovedkompetencer. Det ses bl.a. på officielle database 'Arbejdsmarkedsbalancen', der viser mangel på arbejdskraft for stillinger med 'projektledelse indenfor bygge og anlæg' i Østjylland – hvilket et nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business i Randers vil kunne dække.

Bygge- og anlægsbranchen er generelt et vigtigt område i Østjylland hvor Dania har sit primære dækningsområde. Dog oplever virksomhederne store rekrutteringsudfordringer. Ifølge den seneste rekrutteringsanalyse for Østjylland fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (februar 2019) sker de fleste forgæves rekrutteringsforsøg netop indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Manglen på arbejdskraft fører ofte til produktionsbegrænsninger. 48% af de virksomheder i bygge- og anlægsbranchen, der oplever produktionsbegrænsninger, henviser til at det skyldes udfordringer med mangel på arbejdskraft, jf. samme analyse.

Samtidig forventes udviklingen i beskæftigelsen indenfor bygge og anlægsbranchen at stige for hele landet de kommende år. Fra 2018 og 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,1% til 29.760 i bygge- og anlægsbranchen i Østjylland (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings beskæftigelsesfremskrivning fra januar 2019.)

Der er således potentiale for vækst inden for området, og det vil bremse væksten, hvis virksomhederne ikke kan rekruttere den uddannede arbejdskraft, der er behov for. Derfor er det særdeles relevant, at Dania som et regionalt erhvervsakademi nu vil udbyde erhvervsakademi uddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator) og give virksomhederne mulighed for at få den arbejdskraft de efterspørger.

Her er det helt afgørende, at der er tale om en fuldtidsuddannelse, der uddanner kompetent arbejdskraft, som kan indgå direkte i virksomhederne fra start, så virksomhederne ikke skal undvære dele af deres nuværende arbejdskraft imens de videreuddanner sig.

I øvrigt har Randers et relevant uddannelsesmiljø med både tekniske erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser, og vores institution Tradium, hvorfor der et solidt rekrutteringsgrundlag for den nye uddannelse.

Vi har etableret et samarbejde med Dania hvor vi bl.a. overfor vores elever synliggør de tekniske videreuddannelsesmuligheder som blandt andet eksisterer hos Dania, og vores vurdering er, at det er sandsynligt at et stort antal elever vil være interesseret i at starte direkte på uddannelsen som byggekoordinator efter endt uddannelse hos os.

Vi tilkendegiver hermed vores støtte til erhvervsakademi Danias ansøgning om erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator).

23/8-2019

Dato

Underskrift



Aftalens parter:

Erhvervsakademi Dania
Minervavej 63
8960 Randers SØ

Tradium
Vester Allé 26
8900 Randers C

Baggrund

Danmark og erhvervslivet har brug for både flere faglærte og flere faglærte med en videregående uddannelse, og ifølge Danske Erhvervsakademier kommer der til at mangle op mod 80.000 faglærte, hvis ikke udviklingen bliver vendt.

Manglen skyldes bl.a. at alt for få unge vælger det der kaldes "Kongevejen", som er betegnelsen for uddannelsesruten fra folkeskole over en erhvervsfaglig uddannelse og videre til en videregående uddannelse. Grunden til at så mange unge vælger den erhvervsfaglige uddannelsesvej fra, skyldes bl.a. at der eksisterer en myte om, at det kun er de gymnasiale uddannelser der giver unge et springbræt til at læse videre på en videregående uddannelse.

Da erhvervslivet efterspørger dygtige faglærte, også med en videregående uddannelse, er det afgørende at få aflivet myten og få vendt udviklingen, så flere unge igen vælger "Kongevejen" fra folkeskole til en erhvervsfaglig uddannelse og siden en videregående uddannelse.¹

Det tekniske område har et særligt fokus. Erhvervslivet har længe efterspurgt flere personer med tekniske kompetencer på alle niveauer, og behovet vil stige i fremtiden. Derfor blev der i april 2018 indgået en "Teknologipagt" mellem regeringen, erhvervslivet og uddannelser, som netop skal sikre flere medarbejdere med tekniske færdigheder. Teknologipagten har bl.a. sat et mål om at om 10 år skal der være uddannet 20 pct. flere danskere på de videregående uddannelser inden for STEM-området (STEM står for science, technology, engineering, mathematics) og 20 pct. flere på STEM-erhvervsuddannelser. Det svarer til i alt 10.000 personer.²

Et af målene er således at der skal uddannes flere faglærte med tekniske kompetencer og som også har en videregående uddannelse. På den baggrund lægges der op til øget samarbejde på tværs af uddannelsesinstitutioner i Randers.

Aftalens formål

- At synliggøre "Kongevejen" for de elever der har valgt en erhvervsuddannelse.
- At synliggøre de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for HTX og HHX.

¹ <https://dkea.dk/nyheder/flere-unge-skal-valge-kongevejen>

² <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2018/4/ny-teknologipagt-mange-flere-skal-have-tekniske-kompetencer/>

Samarbejdsområder

Brobygningsforløb for HTX og erhvervsuddannelserne, herunder i særdeleshed EUX.

- Brobygning foregår på erhvervsakademi Dania i et ordinært teknisk uddannelsesmiljø
- Brobygning indeholder mulighed for snusepraktik på afgangsvirksomheder
- Den unge har en uddannelsesmentor fra en teknisk uddannelse, der udgør den røde tråd i forløbet
- Den unge tilbydes mulighed for at indgå i netværk på sociale medier med sin mentor
- Brobygningsforløb tilbydes elever på alle årgange i deres uddannelse

Organisering

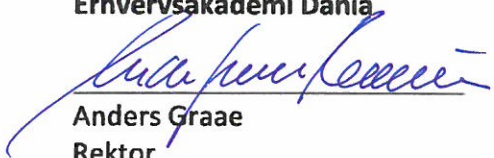
Organiseringen af brobygningsforløb foregår i et samarbejde mellem Erhvervsakademi Dania og Tradium.

Tovholder på brobygningsforløbet er Stig Ilkronne fra Erhvervsakademi Dania.

Ikrafttræden, varighed

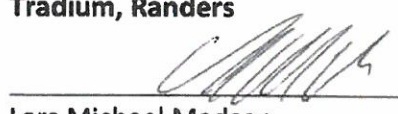
Dato: 23/8 - 2019

Erhvervsakademi Dania



Anders Graae
Rektor

Tradium, Randers



Lars Michael Madsen
Adm. direktør