



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelse
indenfor byggeri og business (Byggekoordinator AK)**

Udskrevet 25. maj 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelse indenfor byggeri og business (Byggekoordinator AK) - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania

Indsendt: 13/09-2019 09:58

Ansøgningsrunde: 2019-2

Status på ansøgning: Afslag

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi Dania, Randers

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen

Stig Ilkroner, Uddannelseschef Minervavej 63, 8960 Randers SØ Mail: stil@eadania.dk Telefon: 2061 6678

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Erhvervsakademiuddannelse indenfor byggeri og business (Byggekoordinator AK)

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Academy Profession Degree Programme in Construction and Business, Construction Coordinator

Den uddannedes titel på dansk

Byggekoordinator AK

Den uddannedes titel på engelsk

AP Graduate in Construction and Business, Construction Coordinator

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang via gymnasial eksamen

Ingen specifikke adgangskrav

Adgang via relevant erhvervsuddannelse

Anlægsstruktør

byggningsstruktør

brolægger

bygningssmaler

ejendomsservicetekniker

elektrikeruddannelsen (med specialer)

individuel EUD, bygge og anlæg

glarmester

maskinsnedker

murer

skorstensfejer

snedker (med specialer)

stenhugger

stukkator

tagdækker

teknisk designer

teknisk isolatør

træfagenes byggeuddannelse

vvs-energiuddannelsen

vvs-uddannelsen

Ingen specifikke adgangskrav

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

-

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte

Ikke relevant. (kun ved ny uddannelse)

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant. (kun ved ny uddannelse)

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant. (kun ved ny uddannelse)

Forslag til censorkorps

Censorkorps, erhvervsakademiuddannelserne - byggekoordinator. Censorekretariatet. Mail: kontakt@censorekretariatet.dk Telefon: 7269 8700. (Formand Gert Johansen)

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Behovsanalyse - Byggekoordinator - Erhvervsakademi Dania, 2019..pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Danmark og erhvervslivet har brug for både flere faglærte og flere faglærte med en videregående uddannelse, og ifølge Danske Erhvervsakademier kommer der til at mangle op mod 80.000 faglærte, hvis ikke udviklingen bliver vendt (Danske Erhvervsakademier, 2019). Manglen skyldes bl.a., at alt for få unge vælger det der kaldes "Kongevejen", som er betegnelsen for uddannelsesruten fra folkeskole over en erhvervsfaglig uddannelse og videre til en videregående uddannelse. Grunden til at så mange unge vælger den erhvervsfaglige uddannelsesvej fra, skyldes bl.a. at der eksisterer en myte om, at det kun er de gymnasiale uddannelser, der giver unge et springbræt til at læse videre på en videregående uddannelse.

Da erhvervslivet efterspørger dygtige faglærte, også med en videregående uddannelse, er det afgørende at få aflivet myten og få vendt udviklingen, så flere unge igen vælger "Kongevejen" fra folkeskole til en erhvervsfaglig uddannelse og siden en videregående uddannelse (Danske Erhvervsakademier, 2019).

En styrkelse af de tekniske videreuddannelsesmuligheder i Randers og omegn, gennem et tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne, vil kunne støtte op om denne problemstilling og styrke "Kongevejen".

Det tekniske område har et særligt fokus. Erhvervslivet har længe efterspurgt flere personer med tekniske kompetencer på alle niveauer, og behovet vil stige i fremtiden. Derfor blev der i april 2018 indgået en "Teknologipagt" mellem regeringen, erhvervslivet og uddannelser, som netop skal sikre flere medarbejdere med tekniske færdigheder. Teknologipagten har bl.a. sat et mål om at der om 10 år skal være uddannet 20 pct. flere danskere på de videregående uddannelser inden for STEM-området (STEM står for science, technology, engineering, mathematics) og 20 pct. flere på STEM-erhvervsuddannelser. Det svarer til i alt 10.000 personer (Dansk Industri, 2018).

Et af målene er således, at der skal uddannes flere faglærte med tekniske kompetencer og som også har en videregående uddannelse. På den baggrund er det også relevant at styrke de tekniske videreuddannelsesmuligheder i Randers og omegn.

Nationalt behov for uddannelsen

På landsplan oplever bygge- og anlægsbranchen store rekrutteringsudfordringer. I februar 2019 havde bygge- og anlægsbranchen en forgæves rekrutteringsrate på 33 %. Det viser den seneste rekrutteringsanalyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra februar 2019. Analysen viser også, at over halvdelen af de forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat.

Yderligere viser analysen, at 48% af virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen på landsplan oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019). Dansk Byggeri bekræfter den stigende efterspørgsel i hele branchen, jf. pressemeddelelse fra Dansk d. 26. juli 2019 (Dansk Byggeri, 2019).

Der er særlig efterspørgsel efter byggekoordinatorer, der kan koordinere og planlægge opgaverne i et byggesagsforløb, og sørge for at sikre sammenhæng og kobling mellem medarbejdere med teoretiske uddannelser (arkitekter, konstruktører, ingeniør mf.) og medarbejdere med erhvervsfaglige baggrund (murer, tømrer, maler etc.). Efterspørgslen efter byggekoordinatorer bekræftes af Dansk Byggeri. Bl.a. i artiklen "Unge har fået øjnene op for uddannelsen som byggekoordinator" af 29. juli 2019 fra BygTek.dk, hvori han udtaler følgende om byggekoordinatorer:

"Der er i høj grad brug for netop dem, der kan koordinere og optimere processerne på en byggeplads, og derfor er det fantastisk, at flere unge kan se sig selv i den rolle i fremtiden." (BygTek, 2019).

Derudover bekræfter Dansk Byggeri i sin uddannelsespolitiske rapport fra 2018, at der særligt er efterspørgsel efter byggekoordinatorens kompetencer inden for projektledelse, koordinering, logistik, planlægning og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter i bygge- og anlægsbranchen – hvilket netop er kernekompetencer i byggekoordinatoruddannelsen. Dansk byggeri skriver i sin rapport:

"Det er særligt kompetencer inden for ledelse, logistik og planlægning, der bliver efterspurgt, men i høj grad også digitale kompetencer og indsigt i globale markeder. Behovet skal både dækkes af byggeriets egne uddannelser til byggekoordinator, bygningskonstruktør og ingeniør, men også af andre typer af videregående uddannelser". (Dansk Byggeri, 2018, s. 10)

I øvrigt peger en rapport fra Bygherreforeningen fra 2017 på, at der eksisterer en større udfordring med at sikre ledelse og sammenhæng i de stadig mere komplekse og tværfaglige byggeprojekter i branchen, og at der mangler medarbejdere, som kan tænke på tværs af byggeprocessen og håndtere udfordringer gennem koordination og kommunikation inden det fører til fejl, mangler og budgetoverskridelser (Bygherreforeningen, 2017; Dagens Byggeri, 2017). Dette er også kernekompetencer for en byggekoordinator, hvilket bekræfter behovet for at styrke uddannelsen.

Ubesatte stillinger på landsplan

Behovet i bygge- og anlægsbranchen afspejles i antallet ubesatte stillinger. I juni 2019 var der på landsplan 3.152 ubesatte stillinger. Det viser en søgning i værktøjet www.jobindsats.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det høje resultatet giver dermed en indikation på situationen på arbejdsmarkedet.

En af de mest centrale jobfunktioner for en byggekoordinator er at være projektleder indenfor bygge og anlægsbranchen. En søgning på Arbejdsmarkedsbalancen (www.arbejdsmarkedsbalancen.dk, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), viser, at der i alle dele af landet (alle RAR-områder) er enten 'mangel på arbejdskraft' eller 'gode jobmuligheder' for stillinger som Projektleder inden for bygge og anlægsbranchen. Behovet for byggekoordinatorer afspejles således bredt i hele landet.

Det nationale behov for uddannelsen uddybes i behovsanalyse på s. 2-5.

Regionalt behov for uddannelsen

Behovet i bygge- og anlægsbranchen er tilsvarende stort i Østjylland, hvor Danias campus i Randers har sit primære dækningsområde.

Ifølge rekrutteringsanalysen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra februar 2019 var der i Østjylland i denne måned en forgæves rekrutteringsrate på 32% i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er på niveau med raten på landsplan på 33% (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 5 og 6).

Derudover viser beskæftigelsesfremskrivningen, som ligeledes er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen vil stige i Østjylland fra 2018 til 2020 med 3,1% (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019b). Dette udgør således en indikator på situationen på arbejdsmarkedet.

Der er behov for at få flere tekniske videreuddannelsesmuligheder i Danias dækningsområde. Ungdomsuddannelserne og erhvervsuddannelserne i Randers har i dag ingen videreuddannelsesmuligheder inden for bygge- og anlægsbranchen.

Derfor har Dania udarbejdet samarbejdsaftaler med de relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med:

- Tradium i Randers (HHX, HTX, EUX, samt tekniske erhvervsuddannelser)
- Randers HF og VUC (HF).
- Paderup Gymnasium i Randers (STX)

Se kopi af samarbejdsaftalen med Tradium i behovsanalysen s. 14-15. Kopi af øvrige samarbejdsaftaler kan eftersendes ved ønske.

Dania er i dialog med Mercantec i Viborg (Erhvervsuddannelser, HTX, HHX og EUX) med henblik på en lignende aftale.

Ubesatte stillinger regionalt/lokalt

Manglen på arbejdskraft dokumenteres ligeledes i Arbejdsmarkedsbalancen (www.arbejdsmarkedsbalancen.dk, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) der viser at der i Østjylland er 'mangel på arbejdskraft' for stillinger som Projektleder inden for bygge og anlægsbranchen – hvilket netop er en kernekompetence i byggekoordinatoruddannelsen. (Se behovsanalysen s. 7 for uddybning).

Derudover viser en søgning på ubesatte stillinger i Østjylland via værktøjet www.jobindsats.dk, at der i juni 2019 var 560 ubesatte stillinger i den østjyske bygge- og anlægsbranche. (Se behovsanalysen s. 6).

Interesstillkendegivelser fra potentielle aftagere

Behovet for et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen bekræftes i interesstillkendegivelser fra det udsnit af potentielle aftagere, som Dania har været i kontakt med. I alt har de kontaktede virksomheder vist interesse for at ansætte 19-21 dimittender fra byggekoordinatoruddannelse. Der henvises til behovsanalysen s. 8 for uddybning.

Dania har i øvrigt modtaget støtterklæringer fra uddannelsesinstitutioner, kommuner og politikere, i forbindelse med et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen. Dette uddybes nedenfor i afsnittet "*Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen*" og i behovsanalysen på s. 10. Udvalgte støtterklæringer er vedlagt behovsanalysen fra s. 11.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

Dania i Randers forventer i årene 2020, 2021 og 2022 at uddanne 15/20/25 dimittender årligt. Skønnet er foretaget på grundlag af analyse af ubesatte stillinger, interesstillkendegivelser fra aftagere i Randers og omegn, støtterklæringer, søgning på Arbejdsmarkedsbalancen, samt rekrutteringsanalyse og beskæftigelsesfremskrivning udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

Dania i Randers har været i kontakt med et udsnit af de potentielle aftagere, og har bl.a. fået interesstillkendegivelser fra følgende aftagere:

- Bravida i Randers
- Randers Arkitektten i Randers
- DS Flexhal i Hobro
- Lundemose ApS i Randers
- CONFAC A/S i Randers
- XL-BYG Brejnholt i Randers
- Sixhøj Rådgivning ApS i Bjerringbro
- REEHOLM & BREDAHL Rådgivende ingeniører i Randers
- Vognsen i Randers
- Brdr. Randers i Randers
- Rasmus Jakobsen A/S i Grenaa
- Tømrefirmaet I Randers
- DM byggemontage Hobro

En samlet oversigt med virksomhederne og deres svar if forbindelse med behovsafklaringen ses i behovsanalysen s. 8.

Dania i Randers har desuden modtaget støtteerklæringer fra:

- Randers Kommune, Borgmester Torben Hansen
- Norddjurs Kommune, Borgmester Jan Petersen
- Uddannelsesinstitution Tradium i Randers (HHX, HTX, EUX, samt tekniske erhvervsuddannelser)
- Uddannelsesinstitution Randers HF og VUC i Randers (HF)
- Uddannelsesinstitutionen Paderup Gymnasium i Randers (STX)
- Michael Aastrup Jensen, medlem af Folketinget (V)
- Malte Larsen, medlem af Folketinget (S)
- Ellen Petersen, medlem af Byrådet Randers (S) og formand for Beskæftigelsesudvalget
- Iben Sønderup, medlem af Byrådet i Randers (S)
- Henrik Leth, medlem af Byrådet i Randers (S)
- Lise-Lotte Leervad Larsen, medlem af Byrådet i Randers (S)
- Anker Boje, medlem af Byrådet i Randers (S)
- Nick Zimmermann, medlem af Byrådet (DF)
- Rosa Lykke Yde, medlem af Byrådet i Randers (SF)

Støtteerklæringer fra Randers Kommune, Norddjurs Kommune og Tradium i Randers er vedlagt i behovsanalysen fra s. 11. Øvrige støtterklæringer kan eftersendes ved ønske.

Metode

I forbindelse med behovsafklaringen blev der udarbejdet en liste med udvalgte virksomheder blandt potentielle aftagere i Randers og omegn. Af disse virksomheder har Dania prioriteret at tage en uddybende kontakt med 13 virksomheder. Den uddybende kontakt har bestået af grundige samtaler med de potentielle aftagere, og kontakten har bl.a. medført at flere virksomheder har budt ind med ønsker til emner, der kunne være relevante for udvikling af de lokale fagelementer og valgfag.

De uddybende samtaler med virksomhederne blev foretaget af uddannelseschef Stig Ilkrone hos Dania, som kender branchen og har et solidt netværk med potentielle aftagere, og som også kender studieordningen for erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business og lignende beslægtede uddannelser, samt de tanker, som Dania har gjort i forbindelse med en implementering af et nyt udbud.

Samtalerne med virksomhederne blev gennemført på baggrund af en interviewguide med en række spørgsmål, som Dania stillede de potentielle aftagere. I spørgsmålene blev virksomhedens repræsentant bedt om at vurdere det generelle behov for uddannede byggekoordinatorer i Randers og omegn, og om hvorvidt virksomheden fremadrettet vil ansætte personale, der har gennemført byggekoordinatoruddannelsen. Yderligere blev der spurgt ind til hvilke særlige faglige kompetencer, virksomhederne ønsker i forbindelse med muligheden for at præge uddannelsens valgfag. Der blev i øvrigt spurgt ind til virksomhedens ønske om at tage praktikanter.

Dialogen foregik ved at Dania tog kontakt til virksomheden telefonisk, hvor Dania noterede virksomhedernes svar på spørgsmålene. Efterfølgende blev virksomhedens svar sendt i en mail til virksomheden, med mulighed for at rette eventuelle fejl eller misforståelser. Herefter blev svarerne og virksomhederne indsat i den samlede interessedokumentation.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering.

Byggekoordinatoruddannelsen er en 2-årig erhvervsakademiuddannelse, der aktuelt udbydes i København, Odense, Sønderborg, Esbjerg, Herning og Aarhus. Uddannelsen udbydes således ikke i hele det område der ligger nord for Herning og Aarhus, herunder det østjyske område i og omkring Randers og Viborg, som er Dania i Randers' primære dækningsområde. (Uddannelsen udbydes heller ikke i Nordjylland).

Et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen i Randers vil udfylde det udækkede område og bidrage til en mere lige geografisk fordeling af det samlede udbud på landsplan.

I det følgende sammenlignes byggekoordinatoruddannelsen med de beslægtede uddannelser. (Sammenligningen uddybes desuden i et skema i behovsanalysen på s. 10, hvor de enkelte fagelementer i byggekoordinatoruddannelsen holdes op mod de beslægtede uddannelser).

PB til bygningskonstruktør:

Uddannelsen PB til bygningskonstruktør varer 3½ år og ligger på niveau 6 i kvalifikationsrammen for livslang læring, dvs. på et højere niveau end byggekoordinatoruddannelsen, der ligger på niveau 5. Uddannelsen udbydes i Odense, Næstved, København, Esbjerg, Holstebro, Horsens, Aalborg og Aarhus. Nærmeste udbud fra Randers ligger således i Aarhus.

Ligesom at byggekoordinatoruddannelsen har fokus på kompetencer til at planlægge, projektere og koordinere bygge- og anlægsopgaver, har bygningskonstruktøruddannelsen det også – men ikke i samme omfang som i byggekoordinatoruddannelsen. Byggekoordinatoruddannelsen har det som kernekompetence og hovedfokus gennem hele uddannelsen, hvor det hos bygningskonstruktøruddannelsen kun indgår som en mindre del blandt andre kompetencer. De to uddannelser adskiller sig også ved at PB til bygningskonstruktør giver kompetencer til at den studerende kan varetage teknisk administrativt arbejde, f.eks. er deri høj grad fokus på teknisk bygningskonstruktion, tegnearbejde og materialekendskab, hvilket er kompetencer som byggekoordinatoruddannelsen ikke giver, jf. Uddannelsesguiden.dk, Uddannelsesbekendtgørelsens formålsbeskrivelse, og de to uddannelsers studieordninger).

Forskellen mellem uddannelserne viser sig også i uddannelsernes typiske jobfunktioner. Byggekoordinatoruddannelsen er målrettet funktioner der skal koordinere og lede et byggeforløb på byggepladsen – og det kan bygningskonstruktøren også et vist omfang, men bygningskonstruktøren kan også arbejde på en tegnestue med afklaring af byggetekniske detaljer ved selve byggeriet, jf. Uddannelsesguiden.dk, Uddannelsernes sideordninger og Erhvervsakademi Aarhus' sammenligningsoversigt af uddannelserne: <https://www.eaaa.dk/media/789951/byggeri.pdf>. Bygningskonstruktøruddannelsen har ikke tilnærmelsesvis samme fokus på business og management som byggekoordinatoruddannelsen har.

På baggrund af forskel i kvalifikationsniveau, uddannelsens længde og den markante forskel i indholdet mellem de to uddannelser, vurderes det ikke at et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen i Randers vil have konsekvenser for rekrutteringen for udbud af bygningskonstruktøruddannelsen.

Byggetekniker:

Erhvervsakademiuddannelsen til byggetekniker varer 2 år, og ligger på niveau 5 i kvalifikationsrammen for livslang læring, dvs. på samme niveau som byggekoordinatoruddannelsen. Uddannelsen udbydes i København, Næstved, Odense, Aarhus, Aalborg, Holstebro, Horsens og Esbjerg. Nærmeste udbud fra Randers ligger i Aarhus. Indholdsmæssigt er der store forskelle mellem byggeteknikeruddannelsen og byggekoordinatoruddannelsen. På byggeteknikeruddannelsen gives der kompetencer til at planlægge og varetage teknisk administrative opgaver inden for bygge- og anlægsarbejde, f.eks. at regne og tegne for arkitekter og ingeniører som forberedelse til et større eller mindre byggeprojekt – disse kompetencer ligger ikke i byggekoordinatoruddannelsen, der i meget højere grad har fokus på at planlægge, projektere og koordinere og procesoptimere bygge- og anlægsopgaver. Omvendt giver byggeteknikeruddannelsen ikke disse kompetencer (Uddannelsesguiden.dk).

Da der er markant forskel i indholdet mellem de to uddannelser, vurderes det ikke at have betydning for udbuddet af byggeteknikeruddannelsen i Aarhus eller andre udbud, at der oprettes et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen i Randers.

Bygningsingeniør:

Uddannelsen til bygningsingeniør (diplomingeniør – bygning) er en professionsbacheloruddannelse på 3½ år og ligger på niveau 6 i kvalifikationsrammen for livslang læring, dvs. på et højere niveau end byggekoordinatoruddannelsen, der ligger på niveau 5.

Uddannelsen udbydes i ved Aarhus Universitet i Aarhus, Aalborg Universitet i Aalborg og i Esbjerg, VIA University College i Horsens, Syddansk Universitet i Odense og Danmarks Tekniske Universitet i Kgs. Lyngby.

Uddannelsen giver bl.a. kompetencer til at udføre statiske beregninger, overslagsdimensionering, ingeniør tegninger, beregne et bygge- og anlægsarbejde, udarbejde tilbud og indgå kontrakter. Der er bl.a. fokus på bolig- og industribyggeri, vandforsyning, samt vej-, bro- og havnebygning. Uddannelsen giver også delvist kompetencer til at planlægge og styre byggearbejdets udførelse, men slet ikke i det dybe omfang som byggekoordinatoruddannelsen gør. Som bygningsingeniør har man omvendt en dybere viden inden for områdets lovmæssige og administrative rammer, end en byggekoordinator har (Uddannelsesguiden.dk). Færdiguddannede bygningsingeniører kan bl.a. få job i rådgivende ingeniørfirmaer, entreprenørfirmaer, forsyningsselskaber eller i en offentlig teknisk forvaltning, hvilket adskiller sig fra byggekoordinatoruddannelsen, der typisk får arbejde inden for projektledelse, byggeledelse og planlægning i et byggesagsforløb.

Uddannelsen til bygningsingeniør giver mulighed for at læse videre på en kandidatuddannelse til civilingeniør, hvor byggekoordinatoruddannelsen giver mulighed for at læse videre på professionsbachelorniveau.

På baggrund af den store forskel i uddannelsernes indhold og kvalifikationsniveau, vurderes det at et nyt udbud af byggekoordinatoruddannelsen i Randers ikke vil have betydning for andre institutioners udbud af uddannelsen til bygningsingeniør.

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

Rekrutteringsmulighederne vurderes som særligt gode, eftersom der er vækst i optaget på byggekoordinatoruddannelsen. I 2019 er unge, der starter på en videregående uddannelse inden for byggeri- og anlæg, steget med 14 procent på blot 5 år, og det er specielt uddannelsen som byggekoordinator, som er har oplevet fremgang. Det fremgår af en ny opgørelse fra 2019 fra Dansk Byggeri, jf. pressemeddelelse fra Dansk Byggeri d. 26. juli 2019 (Dansk Byggeri, 2019) og artiklen "Unge har fået øjnene op for uddannelsen som byggekoordinator" fra 29. juli 2019 på BygTek.dk (BygTek, 2019). Samlet set begynder 45 flere studerende på uddannelsen som byggekoordinator end for fem år siden. Det er stigning på hele 58 procent (BygTek, 2019).

Der er således en stigende interesse blandt unge for byggekoordinatoruddannelsen, samtidig med den stigende efterspørgsel, hvilket yderligere taler for at styrke uddannelsen med et nyt udbud.

Rekrutteringen til det nye udbud forventes primært at ske fra de gymnasiale uddannelser og fra erhvervsuddannelser i Randers.

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med de relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med:

- Tradium i Randers (HHX, HTX, EUX, samt tekniske erhvervsuddannelser)
- Randers HF og VUC (HF).
- Paderup Gymnasium i Randers (STX)

Se kopi af samarbejdsaftalen med Tradium i behovsanalysen s. 14. Kopi af øvrige samarbejdsaftaler kan eftersendes ved ønske.

Dania er i dialog med Mercantec i Viborg (Erhvervsuddannelser, HTX, HHX og EUX) med henblik på en lignende aftale.

Sekundært forventes der også rekruttering fra øvrige nærliggende gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser.

Da rekrutteringsgrundlaget sikres gennem samarbejde med uddannelsesinstitutioner primært i Randers, og at Dania kun ønsker at optage 15 studerende det første år, vil et udbud i Randers ikke have konsekvenser for udbuddet i Aarhus.

Videreuddannelsesmuligheder:

Uddannelsen EA i byggeri og business (byggekoordinator) giver mulighed for at læse videre på professionsbacheloruddannelsen i Innovation og entrepreneurship, som er en overbygningsuddannelse/top up på 1,5 år. Uddannelsen har fokus på opstart, udvikling og drift af nye og bæredygtige virksomheder, og kvalificerer til at udvikle nye forretningsideer kombineret med den studerendes faglighed. Uddannelsen udbydes i Herning, Aarhus, Aalborg, Vejle, Odense, Kgs. Lyngby og Næstved, jf. Uddannelsesguiden, www.ug.dk.

Der er desuden mulighed for meritering af fag i forbindelse med optagelse på andre overbygningsuddannelser, som beror på en konkret vurdering på den enkelte uddannelsesinstitution.

I øvrigt arbejdes der ifølge Uddannelsesguiden.dk på at udvikle en fagspecifik og relevant overbygningsuddannelse til byggekoordinatoruddannelsen.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

På baggrund af behovsanalysen og interessetilkendegivelser fra relevante aftagere, forventes der årligt de første tre år i 2020, 2021 og 2022 et optag på 15/20/25 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

De kontaktede virksomheder – som blot er et udsnit af de potentielle aftagere – har i forbindelse med behovsaflaringen tilkendegivet interesse i at tage samlet 24 praktikanter. Derfor har Dania en klar forventning om, at kunne oprette praktikpladser til alle studerende.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Sikring af videngrundlag og et højt fagligt niveau på byggekoordinatoruddannelsen ved Dania Randers.

Et udbud af Byggekoordinatoruddannelsen i Randers sikres gennem Erhvervsakademi Danias videngrundlag.

De syv nationale fagelementer sikres således:

- Byggejura – videngrundlaget er tilstede gennem undervisere fra EI-installatør,- VVS-installatør uddannelserne og delvis fra Energiteknologuddannelsen.
- Virksomhedsdrift – videngrundlaget er tilstede gennem undervisere fra Produktionsteknolog-uddannelser.
- Planlægning & processer – videngrundlaget er tilstede gennem undervisere fra Produktionsteknolog-uddannelser og delvis fra EI-installatør,- VVS-installatør og Energiteknologuddannelserne.
- Kommunikation I – videngrundlaget er tilstede gennem undervisere fra Automationsteknolog,- EI-installatør,- VVS-installatør uddannelserne og delvis fra Energiteknologuddannelsen.
- Kommunikation II – videngrundlaget er delvis tilstede gennem undervisere fra Automationsteknolog,- EI-installatør,- VVS-installatør og Energiteknologuddannelserne. Den resterende del kan dækkes med inddragelse af undervisere fra Danias merkantile uddannelser, relevante virksomheder samt timelære med relevant byggeteknisk uddannelse.

- Management- videngrundlaget er delvis tilstede gennem undervisere fra Produktionsteknolog,- EI-installatør,- VVS-installatør og Energiteknologuddannelserne. Den resterende del kan dækkes med inddragelse af undervisere fra Danias merkantile uddannelser, relevante virksomheder samt timelære eller nyansat med relevant byggeteknisk uddannelse.
- Ressourcestyring & fagtilsyn – videngrundlaget er delvis tilstede gennem undervisere fra Produktionsteknolog,- EI-installatør,- VVS-installatøruddannelserne. Den resterende del kan dækkes med inddragelse af relevante byggetekniske virksomheder, samt timelære eller nyansat med relevant byggeteknisk uddannelse.

Etablering af uddannelsen vil være præget af en tæt dialog med aftagervirksomheder, ikke mindst det virksomhedsnetværk som Dania allerede har etableret. Denne dialog vil, ud over praktikken, også være fokuseret på inddragelse af virksomheder som en del af videngrundlaget. Først og fremmest som supplement til det videngrundlag der eksisterer på campus, men også hvor der er tale om meget specifikke byggetekniske kompetencer, som decideret videngrundlag.

Kilder:

Byggherreforeningen (2017): Byggeriets veje til fremtidens rådgivningsydelser:

file:///C:/Users/PEMO/Downloads/inspirationsoplæg-til-byggeriets-aktoerer-byggeriets-veje-til-fremtidens-raadgivningsydelser%20(

BygTek (2019): "Unge har fået øjnene op for uddannelsen som byggekoordinator" fra 29. juli 2019 på BygTek.dk:

<https://bygtek.dk/artikel/byggeri/unge-har-fet-jnene-op-for-uddannelsen-som-byggekoordinator>

Dagens Byggeri (2017): "Enig branche: Projekteringsledelse er en udfordring":

<http://www.dagensbyggeri.dk/artikel/93612-enig-branche-projekteringsledelse-er-en-udfordring>

Dansk Byggeri (2018): Uddannelsespolitisk rapport 2018 - Uddannelsespolitik 2018:

file:///C:/Users/PEMO/Downloads/uddannelsespolitk_2018_21x21_net_.pdf

Dansk Byggeri (2019) Pressemeddelelse d. 26. juli 2019: Flere unge tager en videregående uddannelse inden for byggeri:

<https://www.danskyggeri.dk/nyheder-og-presse/nyheder/presse/2019/>

Danske Erhvervsakademier (2019): Flere unge skal vælge kongevejen:

<https://dkea.dk/nyheder/flere-unge-skal-vaelge-kongevejen>

Dansk Industri (2018): Teknologipagt: Mange flere skal have tekniske kompetencer:

www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2018/4/ny-teknologipagt-mange-flere-skal-have-tekniske-kompetencer/

Jobindex (2017): "Byggekoordinatorerne er kommet stærkt ud på arbejdsmarkedet" af 21.april 2017 fra Jobindex.dk:
<https://www.jobindex.dk/cms/bygge-koordinatorerne-er-kommet-staerkt-ud-paa-arbejdsmarkedet?lang=da>

Realdania (2017): Ny rapport: Inspiration til byggeriets aktører:
<https://realdania.dk/nyheder/seneste-nyt/2017/rapport-om-byggeriets-veje-til-fremtidens-raadgivningsydelser-01-02-2017>

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2019): Rekrutteringssurvey Rapport, februar 2019:
<https://star.dk/media/9975/h-xdtnh-stardk-filer-til-sidestruktur-forside-viden-og-tal-2-udvikling-paa-arbejdsmarkedet-2-rekrutteringsrapport>

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2019b): Fremskrivning af beskæftigelsen:
<https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/beskaeftigelse/> og
<https://star.dk/media/2235/beskaeftigelsesfremskrivning.xlsx>

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2019-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C6 - Udkast til afslag - Nyt udbud af EA indenfor byggeri og business - EA Dania (Randers).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

BEHOVSANALYSE – NYT UDBUD AF BYGGEKOORDINATORUDDANNELSEN I RANDERS

Konklusion

Analysen viser, at behovet for arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsbranchen er stigende i disse år, og behovet ses særligt tydeligt i Østjylland, hvor Danias campus i Randers har sit primære dækningsområde.

Der er særlig efterspørgsel efter byggekoordinatorer og deres kompetencer inden for projektledelse, koordinering, logistik, planlægning og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter i bygge- og anlægsbranchen. Det ses både på landsplan og på regionalt niveau. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der i Østjylland er mangel på arbejdskraft for Projektledere inden for bygge- og anlægsbranchen – hvilket netop er kernekompetencer i uddannelsen som byggekoordinator.

Behovet for placeringen i Randers bekræftes af interessetilkendegivelser fra relevante aftagere i Randers og omegn, og gennem de støtterklæringer Dania har modtaget fra de lokale uddannelsesinstitutioner, kommuner og politikere.

Desuden har Dania indgået samarbejdsaftale med relevante uddannelsesinstitutioner for gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser i nærområdet med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Indhold

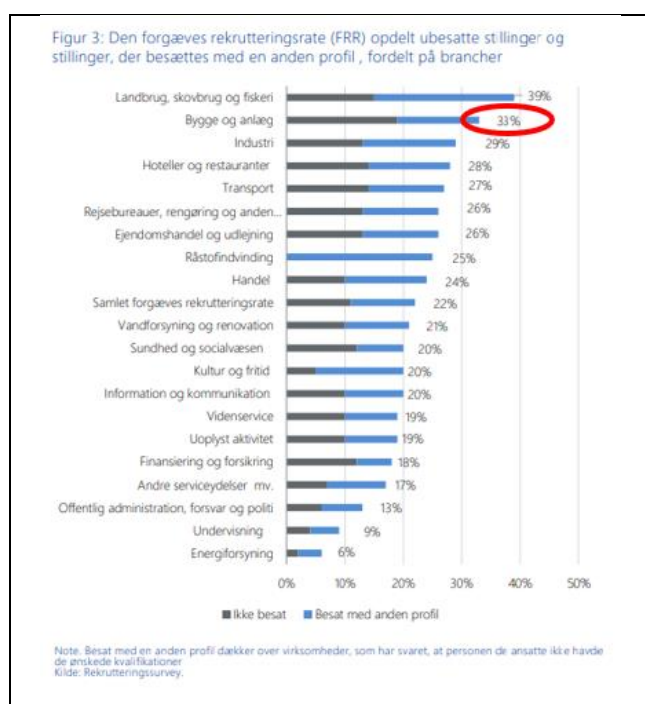
Det nationale behov for uddannelsen	2
Efterspørgslen i hele branchen	2
Ubesatte stillinger – nationalt	3
Efterspørgsel efter byggekoordinatorer	3
Det regionale og lokale behov for uddannelsen	5
Ubesatte stillinger - regionalt	6
Forventet stigning i beskæftigelsen i branchen – regionalt	6
Arbejdsmarkedsbalancen	7
Interessetilkendegivelser fra virksomheder	8
Samarbejdsaftaler	9
Sammenligning med beslægtede uddannelser	10
Støtterklæringer	10
Kilder	10
Støtterklæring fra Randers Kommune	11
Støtterklæring fra Norddjurs Kommune	12
Støtterklæring fra Tradium i Randers	13
Samarbejdsaftale med Tradium i Randers	14

Det nationale behov for uddannelsen

Efterspørgslen i hele branchen

Efterspørgslen efter arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen er fortsat stigende i disse år, og branchen oplever store rekrutteringsudfordringer på landsplan. Det viser den seneste rekrutteringsanalyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra februar 2019. Som det ses i figur 1 nedenfor oplevede bygge- og anlægsbranchen i februar 2019 en forgæves rekrutteringsrate på 33%. (Den forgæves rekrutteringsrate = andel forgæves forsøg ud af de samlede forsøg).

Figur 1: Forgæves rekrutteringsrate, februar 2019. (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode)



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 5)

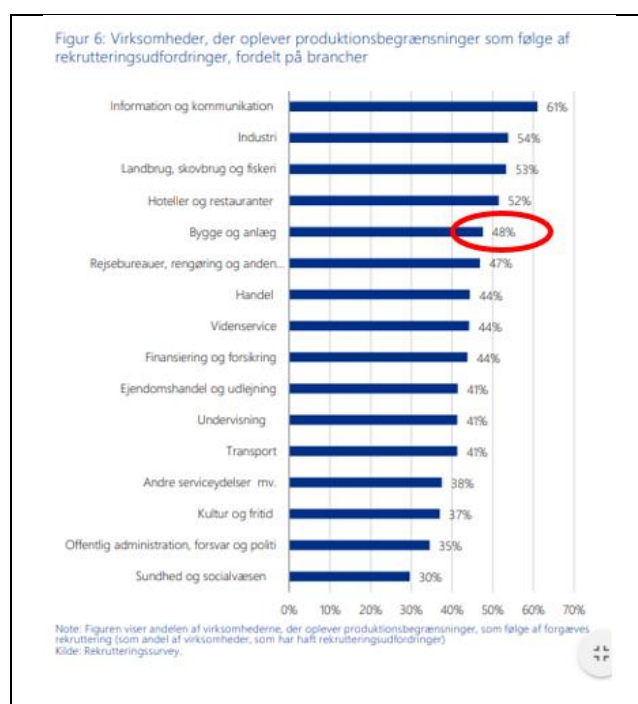
Med den næsthøjeste forgæves rekrutteringsrate ligger bygge- og anlægsbranchen helt i top i forhold til forgæves rekrutteringsforsøg på landsplan. Figur 1 viser også, at ud af de forgæves rekrutteringsforsøg i branchen blev over halvdelen af stillingerne *ikke* besat.

Ser man på den andel af virksomhederne der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af rekrutteringsudfordringerne, ligger bygge- og anlægsbranchen også højt med en 48%, som det ses ovenfor i figur 2.

Direktør i Dansk Byggeri Michael H. Nielsen bekræfter den stigende efterspørgsel i hele branchen, jf. pressemeddelelse fra Dansk Byggeri d. 26. juli 2019, hvor han udtaler:

”Der er fuld fart på udviklingen i branchen både hvad angår bæredygtighed, brugen af ny teknologi og digitalisering, som gør branchen attraktiv for de unge både nu og i fremtiden. Og samtidig er det en branche, hvor der er gode jobmuligheder både nationalt og internationalt”. (Dansk Byggeri, 2019).

Figur 2: Virksomheder der oplever produktionsbegrænsninger



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 9)

Ubesatte stillinger – nationalt

Der er foretaget søgning på ubesatte stillinger på landsplan indenfor bygge- og anlægsbranchen via portalen www.jobindsats.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Søgningen giver en indikation på situationen på arbejdsmarkedet inden for branchen generelt. Som det ses nedenfor i figur 3 viser søgningen, at der i juni 2019 var 3.152 ubesatte stillinger indenfor bygge og anlæg.

Figur 3: Søgning efter ubesatte stillinger i erhvervsgruppen 'Bygge og anlæg' på landsplan

		Antal stillinger	Dagligt gennemsnitligt antal stillinger	Antal nyopslåede stillinger
Hele landet	Mar 2019	2.953	1.715	1.395
	Apr 2019	3.107	1.842	1.405
	Maj 2019	3.358	1.763	1.632
	Jun 2019	3.152	1.783	1.527

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, www.jobindsats.dk, august 2019

Det høje antal ubesatte stillinger bekræfter den store efterspørgsel i branchen.

Efterspørgsel efter byggekoordinatorer

Fremgangen i branchen betyder også, at der fortsat bliver brug for medarbejdere som byggekoordinatorer, der kan koordinere og planlægge opgaverne i f.eks. et byggesagsforløb. Efterspørgslen efter byggekoordinatorer bekræftes af direktør for Dansk Byggeri, Michael H. Nielsen i artiklen "Unge har fået øjnene op for uddannelsen som byggekoordinator" af 29. juli 2019 fra BygTek.dk, hvor han udtaler:

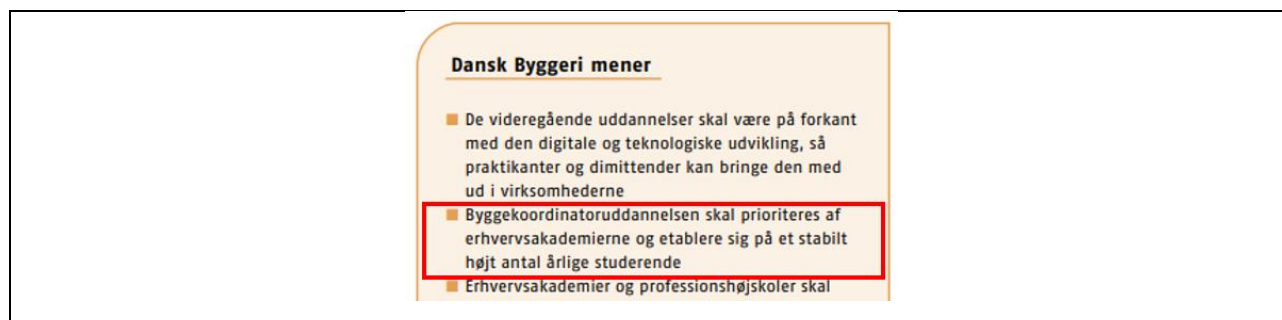
"Uddannelsen som byggekoordinator har i år det største antal studerende nogensinde. Der er i høj grad brug for netop dem, der kan koordinere og optimere processerne på en byggeplads, og derfor er det fantastisk, at flere unge kan se sig selv i den rolle i fremtiden. Også inden for uddannelsen som byggekoordinator er der mulighed for at specialisere sig inden for bæredygtighed, og det tror jeg også kan være med til at tiltrække flere unge". (BygTek, 2019)

Særligt er der efterspørgsel efter kompetencer inden for projektledelse, koordinering, logistik, planlægning og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter i bygge- og anlægsbranchen – hvilket er kernekompetencer i byggekoordinatoruddannelsen. Efterspørgslen efter disse kompetencer ses bl.a. i Dansk Byggeris uddannelsespolitiske rapport fra 2018, hvor Dansk Byggeri specifikt peger på, at byggekoordinatoruddannelsen skal være med at løfte opgaven med at dække virksomhedernes behov for kompetent arbejdskraft inden for ledelse, logistik og planlægning:

"Det er særligt kompetencer inden for ledelse, logistik og planlægning, der bliver efterspurgt, men i høj grad også digitale kompetencer og indsigt i globale markeder. Behovet skal både dækkes af byggeriets egne uddannelser til byggekoordinator, bygningskonstruktør og ingeniør, men også af andre typer af videregående uddannelser". (Dansk Byggeri, 2018, s. 10)

I rapporten peger Dansk Byggeri også på, at det er afgørende at hæve andelen af medarbejdere i branchen med en videregående uddannelse, og anbefaler direkte at styrke og prioritere byggekoordinatoruddannelsen med et højt antal årligt studerende. Des ses i figur 4 nedenfor, som er et udklip fra den uddannelsespolitiske rapport.

Figur 4: Dansk Byggeris anbefalinger ift. videregående uddannelser – Uddannelsespolitisk rapport 2018



Kilde: Dansk Byggeris uddannelsespolitiske rapport 2018 (Dansk Byggeri, 2018, s. 10)

Efterspørgslen efter byggekoordinatorens kompetencer inden for projektledelse og planlægning, herunder koordinering og kommunikation mellem byggesagsforløbets parter, ses også i en rapport fra Bygherreforeningen om byggeriets fremtidige behov for rådgivningsydelser fra 2017. Rapporten peger på, at der i bygge- og anlægsbranchen er en større udfordring med at sikre ledelse og sammenhæng i de stadig mere komplekse og tværfaglige byggeprojekter, og at branchen mangler medarbejdere, som kan tænke på tværs af byggeprocessen og håndtere udfordringer gennem koordination og kommunikation inden det fører til fejl, mangler og budgetoverskridelser (Bygherreforeningen, 2017; Dagens Byggeri, 2017)

Rapporten blev bl.a. støttet af Realdania, og i forbindelse med offentliggørelsen udtalte Realdanias projektchef Lars Autrup følgende i en pressemeddelelse af 1. februar 2017:

”Vi ser manglende koordinering ude i byggeriet, som betyder, at det bliver dyrt at lave ændringer. Meget af det kunne løses ved en stærkere projekteringsledelse, som bidrager med en tværfaglig forståelse, og som er centralt placeret i beslutningsprocessen”. (Realdania, 2017)

Der er således i høj grad efterspørgsel efter byggekoordinatorernes kompetencer inden for projektledelse i branchen.

Arbejdsmarkedsbalancen

Den store efterspørgsel efter projektledelse inden for bygge- og anlæg bekræftes yderligere af en søgning på Arbejdsmarkedsbalancen (www.arbejdsmarkedsbalancen.dk) der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der i alle dele af landet er enten *’mangel på arbejdskraft’* eller *’gode jobmuligheder’* for stillinger som Projektleder inden for bygge og anlægsbranchen. Dette ses nedenfor i figur 5.

Figur 5: Beskæftigelsesmuligheder som projektleder i bygge og anlægsbranchen

Bygge og anlæg	
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Bornholm	🟡 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Fyn	🟡 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Hovedstaden	🟢 Mangel på arbejdskraft
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Nordjylland	🟡 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Østjylland	🟢 Mangel på arbejdskraft
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Sjælland	🟡 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Sydjylland	🟡 Gode jobmuligheder
Projektleder, Bygge Og Anlæg - Vestjylland	🟡 Gode jobmuligheder

(Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). www.arbejdsmarkedsbalancen.dk)

Manglen på arbejdskraft og de gode jobmuligheder er gennemgående i hele landet, hvilket indikerer en høj beskæftigelse for byggekoordinatorer. Det har desværre ikke været muligt at fremskaffe beskæftigelses- og ledighedstal for uddannede byggekoordinatorer, da disse tal ikke er opgjort i Uddannelses- og Forskningsministeriets tilgængelige statistikker (Nyuddannedes beskæftigelse og Aktuel ledighed).

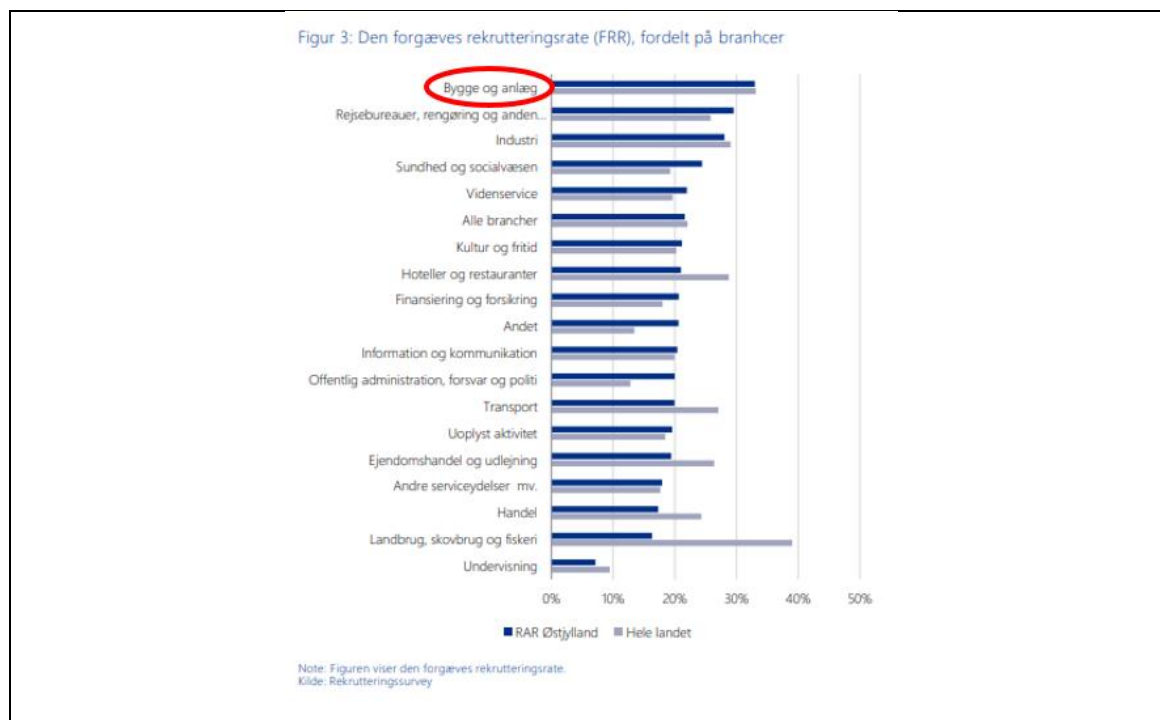
Der har været rigtig gode erfaringer med at få de nyuddannede byggekoordinatorer i job. Allerede få år efter uddannelsen blev udbudt første gang i 2014, var dimittenderne eftertragtede i branchen. I 2017 var alle de 60 byggekoordinatorer, der blev uddannet året før, i arbejde. Og halvdelen af dem havde allerede et job, da de blev færdiguddannet. Det bekræfter chefkonsulent i Dansk Byggeri, Jakob Krohn-Rasmussen, i artiklen *"Byggekoordinatorerne er kommet stærkt ud på arbejdsmarkedet"* af 21. april 2017 fra Jobindex.dk. (Jobindex, 2017).

Det regionale og lokale behov for uddannelsen

Behovet i bygge- og anlægsbranchen er stort i RAR-område Østjylland, hvor Danias campus i Randers har sit primære dækningsområde. RAR-område Østjylland dækker over kommunerne Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs, Viborg og Aarhus.

Ifølge rekrutteringsanalysen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fra februar 2019 havde RAR-område Østjylland i denne måned en forgæves rekrutteringsrate på 32% i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er på niveau med raten på landsplan på 33% (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 6 og 7). Som det ses i figur 6 nedenfor, sker de fleste forgæves rekrutteringsforsøg i Østjylland indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Figur 6: Forgæves rekrutteringsrate, fordelt på brancher – februar 2019



Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 5).

Antallet af forgæves rekrutteringer i bygge- og anlægsbranchen i Danias dækningsområde (RAR område Østjylland) var i februar 2019 opgjort til 920 rekrutteringer, som det ses nedenfor i figur 7.

Figur 7: Forgæves rekrutteringer fordelt på brancher og RAR-områder

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	70	70	60	190	130	30	360	910
Industri	1.100	1.250	750	1.350	800	1.590	1.650	8.510
Bygge og anlæg	1.510	1.230	410	750	420	920	530	5.780
Handel	3.800	1.530	800	1.390	420	1.450	1.700	11.110
Transport	1.490	700	80	430	50	530	350	3.650
Hoteller og restauranter	1.910	590	350	1.040	50	640	680	5.270

Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019, s. 7).

Ubesatte stillinger - regionalt

Der er yderligere foretaget søgning på antal ledige/opslåede stillinger i RAR-område Østjylland via portalen www.jobindsats.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. Søgningen ses nedenfor i figur 8, og giver en indikation på situationen på arbejdsmarkedet indenfor bygge- og anlægsbranchen. Der er søgt på RAR-område Østjylland, som Randers og omegn er en del af.

Figur 8: Søgning af ledige stillinger i erhvervsgruppen 'Bygge og anlæg' i RAR-område Østjylland

Ledigheds- og jobindikatorer. Antal stillinger i Jobnet. Bygge og anlæg

		Antal stillinger	Dagligt gennemsnitligt antal stillinger	Antal nyopslåede stillinger
RAR Østjylland	Mar 2019	522	317	231
	Apr 2019	542	329	261
	Maj 2019	618	324	304
	Jun 2019	560	336	270

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, www.jobindsats.dk, august 2019

Søgningen viser at der var 560 ledige stillinger inden for erhvervsgruppen "Bygge og anlæg" i RAR-område Østjylland i juni 2019.

Forventet stigning i beskæftigelsen i branchen – regionalt

Samtidig forventes udviklingen i beskæftigelsen indenfor bygge og anlægsbranchen at stige for hele landet de kommende år. Fra 2018 og 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,1% til 29.760 i bygge- og anlægsbranchen i Østjylland. Jf. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings beskæftigelsesfremskrivning fra januar 2019. (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019b). Det ses i figur 9 nedenfor.

Figur 9: Fremskrivning af beskæftigelsen i Østjylland fra ultimo 2018 til ultimo 2020

tabel 5.1. Beskæftigelsen i 5 sektorer i Østjylland, fremskrivning efter 2016						
	ultimo 2017	ultimo 2018	ultimo 2019	ultimo 2020	fra ultimo 18 til ultimo 20	
Landbrug mm.	12.020	12.090	12.080	12.200	110	0,9%
Industri	61.530	62.640	63.230	63.670	1.030	1,6%
Bygge og anlæg	27.800	28.860	29.410	29.760	900	3,1%
Privat service	218.290	225.220	230.340	234.470	9.250	4,1%
Offentlig service	172.280	173.060	173.190	173.170	110	0,1%
Uoplyst	580	580	580	580	0	0,0%
I alt	492.500	502.440	508.830	513.850	11.410	2,3%

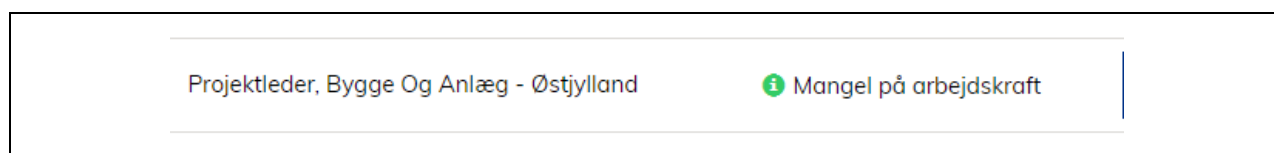
Kilde: Til og med 2016: Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik, DST
 2017: Fremskrivning pba. registerdata, lønmodtagerbeskæftigelsen (af en regions udvikling i andele af beskæftigelsen på landsplan i hver af de 5 sektorer)
 2018, 2019 og 2020: Teknisk fremskrivning af 5 sektorer pba. Økonomisk Redegørelse fra ØIM, december 2018

Kilde: STAR beskæftigelsesfremskrivning, opdateret januar 2019 (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2019b).

Arbejdsmarkedsbalancen

Manglen på arbejdskraft dokumenteres ligeledes i Arbejdsmarkedsbalancen, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Som det blev dokumenteret ovenfor, viste Arbejdsmarkedsbalancen at der i alle del af landet var enten "mangel på arbejdskraft" eller "gode jobmuligheder" for Projektledere i bygge og anlægsbranchen. Søger man specifikt på Østjylland viser Arbejdsmarkedsbalancen at der er "mangel på arbejdskraft" for Projektledere inden for bygge og anlæg i Østjylland, som ses nedenfor i figur 10.

Figur 10: Status på Arbejdsmarkedsbalancen for Projektledere inden for bygge og anlæg i Østjylland.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering, Arbejdsmarkedsbalancen.dk. Søgningen er foretaget i august 2019.

Til sammenligning viser en tilsvarende søgning i de omkringliggende RAR-områder Vestjylland og Nordjylland at der "gode jobmuligheder". Der er således også et behov for Projektledere inden for bygge og anlæg i disse områder, men behovet er størst i Østjylland, hvor der decideret er 'mangel på arbejdskraft'.

Interesstillkendegivelser fra virksomheder

Virksomhederne i skemaet nedenfor - som er et udsnit af de potentielle aftagere - er blevet kontaktet i forbindelse med ansøgningen om et nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator) i Randers. Virksomhederne er blevet stillet spørgsmålene der kan ses i fodnoten til skemaet.

Virksomhed	Kontaktoplysninger	Det generelle behov for uddannede byggekoordinatorer, herunder byggeledelse, i Randers og omegn. ¹	Fremadrettet ansættede uddannede i byggeri og business (byggekoordinatorer). ²	Antal forventede ansættelser. ³	Antal mulige praktikpladser. ⁴
Bravida 8930 Randers (80 ansatte)	Distriktschef Anders Tang anders.tang@bravida.dk 86412022	Der er mangel på byggeleder og medarbejder der kan lave priser, tilbud og opfølgning.	Der er sandsynlighed for ansættelse, efter eksamen, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	2
Randers Arkitekten 8900 Randers C (18 ansatte)	Tegnestueleder Ole Lynggaard ol@randersarkitekten.dk 6040 0670	Mangel på uddannede inde for byggesektoren, pga. opsvinget	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	2
DS Flexhal 9500 Hobro (50 (80) ansatte)	Leder af tilbuds- og projekteringsafdeling Lars Vinther Harbo lvh@ds-flexhal.dk 96 82 52 29	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2
Sixhøj Rådgivning ApS 8850 Bjerringbro (16 ansatte)	Adm. Direktør Ole Haaning ole@sixhøj.dk 87 50 00 47	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1-2	1-2
BM byggemontage 9500 Hobro (160 ansatte)	Direktør Tom Mikkelsen tom@bmbyggeindustri.dk 20221744	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2-3
Lundemose Aps. 8940 Randers (16 ansatte)	Adm. Direktør Troels Lundemose troelslundemose@live.dk 40558189	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der mangler byggeleder i både mit firma som generelt	1	1
CONFAC A/S 8940 Randers SV (130 ansatte)	Medejer Frank Laursen frank@confac.dk 4190 8204	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	2-3
XL-BYG Brejnholt 8960 Randers SØ (25 (75) ansatte)	Direktør Jens Peter Johanesen jjp@xlbrejnholt.dk 86401388		Stor mangel på projektsælgere med en forståelse inde for byggeri	2	2
REEHOLM & BREDAHL Rådgivende Ingeniører 8900 Randers C (14 ansatte)	Indehaver Jakob Keller jk@rbas.dk 22977222	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1
Vognsen Rådgivende Ingeniør 8930 Randers NØ (15 ansatte)	Partner Simon Vognsen sv@vognsen.dk 86422688	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1-2
Brdr. Randers 8960 Randers SØ (22 ansatte)	Daglig leder Holger Randers hr@brdr-randers.dk 27225950		Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1

¹ I hvilket omfang, vurderer du som repræsentant for din virksomhed, det generelle behov for uddannede byggekoordinatorer, herunder byggeledelse i Randers og omegn som beskrevet i tilsendte brev?

² I hvilket omfang vurderer du som repræsentant for din virksomhed, at din virksomhed fremadrettet vil ansætte personale, der har gennemført erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator)?

³ Hvor mange uddannede vurderer du, at I vil ansætte fremadrettet?

⁴ Vil din virksomhed være interesseret i at tage en praktikant fra denne uddannelse? Og hvor mange?

Rasmus Jakobsen A/S 8500 Grenaa (120 ansatte)	Murermester Klaus Jakobsen klaus@rjakobsen.dk 20723975	Mangel på uddannede inde for byggesektoren	Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	2	4
Tømrefirmaet NØRRIS ApS 8930 Randers NØ (9 ansatte)	Indehaver Rene Nørris tomrefirmaetnorris@eve nts.dk 20721647		Der er sandsynlighed for ansættelse, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag	1	1
Overslag				20 (19-21)	24 (22-26)

Som det ses i skemaet, vurderer langt størstedelen af virksomhederne, at der er behov for byggekoordinatorer, herunder kompetencer inden for byggeledelse, i Randers og omegn. Ligeledes tilkendegiver langt størstedelen af virksomhederne, at de vil ansætte byggekoordinatorer, hvis byggeriet stadig kører på samme niveau som i dag.

I forbindelse med muligheden for at præge de lokale valgfag blev virksomhederne spurgt om hvilke specifikke kompetencer de ønsker hos nye medarbejdere. De fleste af virksomhedernes ønsker drejede sig om kompetencer inden for byggeledelse – hvilket er bekræfter den stærke efterspørgsel efter netop disse kompetencer, som nævnt ovenfor. Derudover blev prissætning og opfølgning på projekter nævnt som ønsker til faglige kompetencer hos nye medarbejdere, ligesom konsulentkompetencer blev nævnt.

Samarbejdsaftaler

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med de relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på et intensiveret samarbejde om brobygningsforløb og synliggørelse af "Kongevejen" og de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for deres elever.

Dania har udarbejdet samarbejdsaftaler med:

- Tradium i Randers (HHX, HTX, EUX, samt tekniske erhvervsuddannelser)
- Randers HF og VUC (HF).
- Paderup Gymnasium i Randers (STX)

Se kopi af samarbejdsaftalen med Tradium i nedenfor s. 14. Kopi af øvrige samarbejdsaftaler kan eftersendes ved ønske.

Dania er i dialog med Mercantec i Viborg (Erhvervsuddannelser, HTX, HHX og EUX) med henblik på en lignende aftale.

Sammenligning med beslægtede uddannelser

I ansøgningen sammenlignes byggekoordinatoruddannelsen med beslægtede uddannelser. I skemaet nedenfor er en uddybende sammenligning af de 7 fagelementer på uddannelsen ift. indholdet på de beslægtede uddannelser.

Uddannelser	Bygningskonstruktør (VIA)	Byggetekniker (KEA)	Bygningsingeniør (AU)
Moduler på Byggekoordinator			
Byggejura	+ *	÷ **	+ *
Virksomhedsdrift	÷ ¹	÷ ⁴	÷ **
Planlægning & processer	+ *	+ *	+ *
Kommunikation I	÷ ²	÷ **	÷ **
Kommunikation II	÷ ²	÷ **	÷ **
Management	÷ *	÷ **	÷ **
Ressourcestyring & fagtilsyn	÷ ³	÷ **	÷ **

**Dele af faget er sammenligneligt med dele af fag på andre uddannelser, da det er byggetekniske uddannelser, hvor dimittenden kan fungere som bl.a. som byggeledere i byggeriet.*

*** Uddannelsen indeholder ikke fagelementet, evt. kun som en mindre del i visse fagelementer med en markant mindre omfang end i byggekoordinatoruddannelsen.*

1) Virksomhedsdrift indgår ikke som et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, som det gør i byggekoordinatoruddannelsen, men emnet 'virksomhed' berøres som en mindre del af fagelementet "Erhverv og præfabrikation", dog på et mere generelt niveau. Emnet fylder væsentligt mere og går meget dybere i byggekoordinatoruddannelsen end i PB til bygningskonstruktør.

2) Byggekoordinatoruddannelsen har to selvstændige fagelementer med fokus på kommunikation. Kommunikation er ikke et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, men kommunikation indgår som en mindre del af visse af uddannelsens fagelementer – men samlet fylder kommunikation ikke så meget i PB til bygningskonstruktør, som det gør på byggekoordinatoruddannelsen.

3) Emnet har ikke et selvstændigt fagelement i PB til bygningskonstruktør, men mindre dele indgår i visse fagelementer, men ikke med samme omfang og toning, som i byggekoordinatoruddannelsen.

4) Virksomhedsdrift indgår ikke som et selvstændigt fagelement i byggeteknikeruddannelsen, som det gør i byggekoordinatoruddannelsen, men emnet 'virksomhed' berøres som en mindre del af fagelementet "Erhverv og præfabrikation", dog på et mere generelt niveau. Emnet fylder væsentligt mere og går meget dybere i byggekoordinatoruddannelsen end i byggeteknikeruddannelsen.

Støtteklæringer

Som nævnt i ansøgningen har Dania modtaget støtteklæringer fra uddannelsesinstitutioner, kommuner og politikere. Fra side 11 vedlægges kopi af støtteklæringer fra Randers Kommune, Norddjurs Kommune og uddannelsesinstitutionen Tradium i Randers. (Desuden vedlægges kopi af den tidligere omtalte samarbejdsaftale med Tradium fra s. 14)

Kilder

Kilder der henvises til i behovsanalysen kan ses i ansøgningens sidste afsnit "Øvrige bemærkninger".



Randers 23. august 2019

Støtteerklæring – Erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator

Der er fuld gang i byggeriet i Danmark. Både i landet som helhed og ikke mindst i det østjyske område. Det betyder, at der generelt i landet, i det østjyske område og i Randers Kommune er et betydeligt behov for at sikre den nødvendige arbejdskraft til områdets bygge- og anlægsvirksomheder. Men også at sikre opkvalificering til den efterspørgsel på højt uddannet arbejdskraft, der er i byggebranchen.

Det er væsentligt, at vi i det kronjyske område kan være med til at sikre at denne efterspørgsel efterkommes. Ikke mindst fordi vi i det østjyske område har et betydeligt antal bygge- og anlægsvirksomheder, der servicere ikke bare Østjylland, men også har opgaver i en stor del af det øvrige land.

Jeg er derfor glad for, at Erhvervsakademi Dania på Campus Randers ønsker at udbyde den 2-årige erhvervsakademiuddannelse som byggekoordinator inden for området byggeri og business. Uddannelsen er ikke mindst relevant da Randers i forvejen har et stærkt uddannelsesmiljø med tekniske erhvervsuddannelser, der bidrager til et solidt rekrutteringsgrundlag for den nye uddannelse. Og da de mange virksomheder indenfor byggeriet i det østjyske område har mulighed for at ansætte de nyuddannede efterfølgende.

Uddannelsen som byggekoordinator dækker virksomhedernes behov for dimittender med viden og praktiske kompetencer inden for byggeri, entreprisedelse, planlægning og procesoptimering af bygge- og anlægsforløb, virksomhedsforståelse, sikring af sammenhæng mellem byggesagens involverede faggrupper, samt kommunikation og formidling inden for bygge- og anlægsbranchen.

Derfor er det særdeles relevant, at Dania som et regionalt erhvervsakademi ønsker at udbyde erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator og give virksomhederne mulighed for at få den arbejdskraft de efterspørger. Her er det helt afgørende, at der er tale om en fuldtidsuddannelse, der uddanner kompetent arbejdskraft, som kan indgå direkte i virksomhederne fra start, så virksomhederne ikke skal undvære dele af deres nuværende arbejdskraft imens de videreuddanner sig.

Randers kommune har et tillidsfuldt samarbejde med Erhvervsakademi Dania bl.a. understøttet af en partnerskabsaftale, hvor der er fokus på at sikre de bedste rammebetingelser og en tæt dialog mellem kommunen og Erhvervsakademi Dania - I Randers Kommune kender vi derfor Danias kompetente uddannelsestilbud godt.

Jeg skal på den baggrund på vegne af Randers Kommune tilkendegive vores støtte til og anbefaling af erhvervsakademi Dania's ansøgning om erhvervsakademiuddannelsen som byggekoordinator.

Torben Hansen

borgmester



Erhvervsakademi Dania

Dato: 27-08-2019

Støtteerklæring til erhvervsuddannelse som Byggekoordinator hos Dania

Norrdjurs Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes uddannelse som Byggekoordinator hos Dania erhvervsakademi.

Norrdjurs Kommune har et ønske om, at uddannelsen på længere sigt også kan placeres hos Dania i uddannelsesbyen Grenaa, men eftersom Danias aktuelle byggefaglige uddannelser er placeret i Randers, støtter vi op om, at uddannelsen som Byggekoordinator på nuværende tidspunkt placeres her.

Vi er overbevist om, at en bredere vifte af uddannelses tilbud i både Randers og Norrdjurs Kommuner, vil have stor betydning for hele Østjylland. Et gensidigt samarbejde om at støtte og udvikle uddannelsesmulighederne i de to kommuner er samtidig i fuld overensstemmelse med kommunens strategi og ambitioner på uddannelsesområdet. Grenaa er ligesom Randers en uddannelsesby, som fortsat skal udvide udbuddet af uddannelser.

Dania erhvervsakademi vil med denne udvidelse i endnu højere grad end i dag bidrage til, at kvaliteten af uddannelsesområderne i Østjylland løftes.

Det ligger kommunen meget på sinde, at der skabes et bredere udbud af uddannelsesmuligheder i Norrdjurs Kommune, ligesom vi også støtter vores nabokommuner. Vi ved, at afstanden til nærmeste uddannelsessted er et afgørende parameter for, at de unge får begyndt på en ungdoms- og erhvervsuddannelse. Vi tror derfor på, at vi med udvidelsen af uddannelsesmulighederne hos Dania skaber bedre grobund for, at flere unge i hele Østjylland uddanner sig.

Jeg vil derfor tilkendegive støtte til etablering af uddannelsen som Byggekoordinator hos Dania erhvervsakademi i Randers.

Venlig hilsen

Jan Petersen, borgmester, Norrdjurs Kommune

Støtteerklæring – Erhvervsakademiuddannelsen inden for byggeri og business (byggekoordinator)

Tradium imødeser med interesse at Erhvervsakademi Dania på Campus Randers påtænker at udbyde den 2-årige erhvervsakademiuddannelse inden for byggeri og business (byggekoordinator).

Uddannelsen dækker virksomhedernes behov for dimittender med viden og praktiske kompetencer inden for byggeri, entreprisedelse, planlægning og procesoptimering af bygge- og anlægsforløb, virksomhedsforståelse, sikring af sammenhæng mellem byggesagens involverede faggrupper, samt kommunikation og formidling inden for bygge- og anlægsbranchen.

Behovet for arbejdskraft indenfor bygge og anlægsbranchen er stigende i disse år – det gælder også kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og projektledelse på bygge og anlægsområdet, som netop er en af byggekoordinatorens hovedkompetencer. Det ses bl.a. på officielle database 'Arbejdsmarkedsbalancen', der viser mangel på arbejdskraft for stillinger med 'projektledelse indenfor bygge og anlæg' i Østjylland – hvilket et nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business i Randers vil kunne dække.

Bygge- og anlægsbranchen er generelt et vigtigt område i Østjylland hvor Dania har sit primære dækningsområde. Dog oplever virksomhederne store rekrutteringsudfordringer. Ifølge den seneste rekrutteringsanalyse for Østjylland fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (februar 2019) sker de fleste forgæves rekrutteringsforsøg netop indenfor bygge- og anlægsbranchen.

Manglen på arbejdskraft fører ofte til produktionsbegrænsninger. 48% af de virksomheder i bygge- og anlægsbranchen, der oplever produktionsbegrænsninger, henviser til at det skyldes udfordringer med mangel på arbejdskraft, jf. samme analyse.

Samtidig forventes udviklingen i beskæftigelsen indenfor bygge og anlægsbranchen at stige for hele landet de kommende år. Fra 2018 og 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,1% til 29.760 i bygge- og anlægsbranchen i Østjylland (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings beskæftigelsesfremskrivning fra januar 2019.)

Der er således potentiale for vækst inden for området, og det vil bremse væksten, hvis virksomhederne ikke kan rekruttere den uddannede arbejdskraft, der er behov for. Derfor er det særdeles relevant, at Dania som et regionalt erhvervsakademi nu vil udbyde erhvervsakademi uddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator) og give virksomhederne mulighed for at få den arbejdskraft de efterspørger.

Her er det helt afgørende, at der er tale om en fuldtidsuddannelse, der uddanner kompetent arbejdskraft, som kan indgå direkte i virksomhederne fra start, så virksomhederne ikke skal undvære dele af deres nuværende arbejdskraft imens de videreuddanner sig.

I øvrigt har Randers et relevant uddannelsesmiljø med både tekniske erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser, og vores institution Tradium, hvorfor der er et solidt rekrutteringsgrundlag for den nye uddannelse.

Vi har etableret et samarbejde med Dania hvor vi bl.a. overfor vores elever synliggør de tekniske videreuddannelsesmuligheder som blandt andet eksisterer hos Dania, og vores vurdering er, at det er sandsynligt at et stort antal elever vil være interesseret i at starte direkte på uddannelsen som byggekoordinator efter endt uddannelse hos os.

Vi tilkendegiver hermed vores støtte til erhvervsakademi Danias ansøgning om erhvervsakademiuddannelsen i byggeri og business (byggekoordinator).

23/8 - 2019

Dato

Underskrift



Aftalens parter:

Erhvervsakademi Dania
Minervavej 63
8960 Randers SØ

Tradium
Vester Allé 26
8900 Randers C

Baggrund

Danmark og erhvervslivet har brug for både flere faglærte og flere faglærte med en videregående uddannelse, og ifølge Danske Erhvervsakademier kommer der til at mangle op mod 80.000 faglærte, hvis ikke udviklingen bliver vendt.

Manglen skyldes bl.a. at alt for få unge vælger det der kaldes "Kongevejen", som er betegnelsen for uddannelsesruten fra folkeskole over en erhvervsfaglig uddannelse og videre til en videregående uddannelse. Grunden til at så mange unge vælger den erhvervsfaglige uddannelsesvej fra, skyldes bl.a. at der eksisterer en myte om, at det kun er de gymnasiale uddannelser der giver unge et springbræt til at læse videre på en videregående uddannelse.

Da erhvervslivet efterspørger dygtige faglærte, også med en videregående uddannelse, er det afgørende at få aflivet myten og få vendt udviklingen, så flere unge igen vælger "Kongevejen" fra folkeskole til en erhvervsfaglig uddannelse og siden en videregående uddannelse.¹

Det tekniske område har et særligt fokus. Erhvervslivet har længe efterspurgt flere personer med tekniske kompetencer på alle niveauer, og behovet vil stige i fremtiden. Derfor blev der i april 2018 indgået en "Teknologipagt" mellem regeringen, erhvervslivet og uddannelser, som netop skal sikre flere medarbejdere med tekniske færdigheder. Teknologipagten har bl.a. sat et mål om at om 10 år skal der være uddannet 20 pct. flere danskere på de videregående uddannelser inden for STEM-området (STEM står for science, technology, engineering, mathematics) og 20 pct. flere på STEM-erhvervsuddannelser. Det svarer til i alt 10.000 personer.²

Et af målene er således at der skal uddannes flere faglærte med tekniske kompetencer og som også har en videregående uddannelse. På den baggrund lægges der op til øget samarbejde på tværs af uddannelsesinstitutioner i Randers.

Aftalens formål

- At synliggøre "Kongevejen" for de elever der har valgt en erhvervsuddannelse.
- At synliggøre de tekniske videreuddannelsesmuligheder i nærområdet for HTX og HHX.

¹ <https://dkea.dk/nyheder/flere-unge-skal-vaelge-kongevejen>

² <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2018/4/ny-teknologipagt-mange-flere-skal-have-tekniske-kompetencer/>

Samarbejdsområder

Brobygningsforløb for HTX og erhvervsuddannelserne, herunder i særdeleshed EUX.

- Brobygning foregår på erhvervsakademi Dania i et ordinært teknisk uddannelsesmiljø
- Brobygning indeholder mulighed for snusepraktik på afgangsvirksomheder
- Den unge har en uddannelsesmentor fra en teknisk uddannelse, der udgør den røde tråd i forløbet
- Den unge tilbydes mulighed for at indgå i netværk på sociale medier med sin mentor
- Brobygningsforløb tilbydes elever på alle årgange i deres uddannelse

Organisering

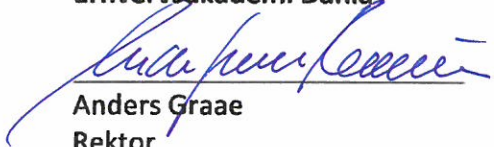
Organiseringen af brobygningsforløb foregår i et samarbejde mellem Erhvervsakademi Dania og Tradium.

Tovholder på brobygningsforløbet er Stig Ilkroner fra Erhvervsakademi Dania.

Ikrafttræden, varighed

Dato: 23/8 - 2019

Erhvervsakademi Dania


Anders Graae
Rektor

Tradium, Randers


Lars Michael Madsen
Adm. direktør

Erhvervsakademi Dania

E-mail: eadania@eadania.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Dania's ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Afslag på nyt udbud af erhvervsakademiuddannelsen inden for byggeri og business (byggekoordinator) (Randers)

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag nedenfor.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@ufm.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen



Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

25. november 2019

Styrelsen for Forskning og Uddannelse

Professions- og Erhvervsrettede
Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Signe Berg Aabling-Thomsen
Tel. 72 31 82 29
saat@ufm.dk

Ref.-nr.
19/29773-19

Nr. C6 - Nyt udbud/dublering – prækvalifikation (efterår 2019)		Status på ansøgningen: Afslag	
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Dania, Randers		
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Byggeri og business (byggekoordinator)		
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Byggekoordinator AK - AP Graduate in Construction, Construction Coordinator		
Hovedområde:	Teknisk	Genansøgning (J/N):	Ja
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	120 ECTS, heraf udgør praktikophold 15 ECTS
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	Linket findes her: http://pkf.ufm.dk/search/prequalification		
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/tekniskeogteknologiskeuddannelser/byggekoordinator		
Om uddannelsen: indhold og erhvervsigte	Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervsigte, adgangskrav, udbud og optag		
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervsigte	Uddannelsens hovedfokus ligger på viden om byggeprocesser, entreprisedelse, planlægning og procesoptimering. De uddannede skal kunne analysere og vurdere byggesagsforløbet i et byggeri, herunder byggejura og ressourcestyring, og sammenknytte byggesagens involverede faggrupper – uddannelsen har derfor også stort fokus på koordinering, logistik og kommunikation.		
RUVU's vurdering på mødet den 23. oktober 2019	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4.</p> <p>RUVU bemærker, at der er tale om et interessant område, men at der er tale om en uddannelse med et faldende optag på landsplan og med en høj ledighed i Østjylland.</p> <p>RUVU vurderer på den baggrund, at behovet for uddannelsens dimittender på arbejdsmarkedet er dækket af de eksisterende udbud.</p>		