



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Cybersikkerhed

Udskrevet 14. marts 2025

Professionsbachelor - Cybersikkerhed - Erhvervsakademi Syd-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Syd-Vest

Indsendt: 03/02-2025 09:53

Ansøgningsrunde: 2025-1

Status på ansøgning: Indsendt

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi SydVest, Esbjerg

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Berit Tange BTA@easv.dk Tlf. 41775708

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Cybersikkerhed

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Cyber Security

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Professionsbachelor i cybersikkerhed

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Bachelor of Cyber Security

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang via gymnasial eksamen

Specifikke adgangskrav: Matematik B og Engelsk B

Adgang via 3-årig erhvervsuddannelse

Specifikke adgangskrav: Matematik B og Engelsk B

Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Specifikke adgangskrav: Matematik B og Engelsk B

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorkorps for IT og Softwareudvikling

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Dokumentation PB i cybersikkerhed EASV.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Med baggrund målsætningerne i "National strategi for cyber- og informationssikkerhed 2022-2024" samt det stadig stigende cybertrusselsbillede, er behovet og efterspørgslen efter medarbejdere med cyber- og informationssikkerhedskompetencer stigende. Strategiens målsætning om øget kompetenceniveau og ledelsesforankring skal imødekommes ved at uddanne flere specialister og sikre en cybersikkerhedskapacitet på tværs af samfundet.

Af Dansk IT's kortlægning fra 2023-24 fremgår det, at der endnu er langt til mål. Der mangler kompetencer og kvalificerede medarbejdere til at varetage opgaver inden for cyber- og informationssikkerhed.

Den nationale behovsanalyse (udarbejdet som del af uddannelsesansøgningen fra KEA, 2024) viser, at cybersikkerhed er den absolut største bekymring i de danske virksomheder i 2023. I den nationale behovsanalyse, er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse ved 118 aftagere fordelt over hele landet, herunder også Region Syddanmark.

Resultaterne fra aftagerundersøgelsen viser, at 97% af respondenterne angiver, at behovet for cybersikkerhedsmedarbejdere vil være stigende over de næste fem år, men allerede nu har mange virksomheder svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

55% af de adspurgte aftagere har prøvet at rekruttere medarbejdere inden for cybersikkerhed de seneste 2 år. 68% af aftagerne har oplevet udfordringer med rekruttering, og heraf har 48% ansat en medarbejder med delvist match, mens 18% har opgivet at ansætte.

I behovsanalysen konkluderes, at cybersikkerhed i stigende grad indtænkes i alle dele af samfundet, og det er nødvendigt med dygtige medarbejdere for at afværge cyberangreb og udtænke løsninger, som beskytter samfundet. Behovsanalysen viser et stort behov for at uddanne dimittender inden for cybersikkerhed.

Uddybende bemærkninger

Unikt for Esbjerg er havnen, der blandt andet er verdens største basehavn for havvindaktiviteter. Udover at være knudepunkt i den grønne omstilling, er Esbjerg NATO-havn, og med den igangværende uddybning af sejlrenden, vil havnen få en endnu større rolle inden for de to områder, ligesom den vil få stor betydning for den europæiske handel.

"Cybersikkerhed bliver for en by som Esbjerg derfor et centralt element, for at sikre forsyningssikkerheden generelt i kommunen, og ikke mindst som Energimetropol for at opretholde driften inden for olie, gas og vedvarende energi. Hertil kommer sikkerheden for Esbjerg Havn for både traditionel handel og eksport samt havnen i rollen som strategisk vigtig NATO-havn." (Citat: Major, EFTERRETNINGSSREGIMENTET)

OT-sikkerhed (Operational Technology-sikkerhed) er endvidere vigtig for Esbjerg, fordi byen er en central hub for flere industrier, især inden for energi og forsyning, herunder olie, gas og vedvarende energi som vindenergi. Flere forhold gør OT-sikkerhed kritisk i Esbjerg.

Mange af de store industrier i Esbjerg, især inden for olie- og gasudvinding samt offshore-teknologi, er afhængige af automatiserede systemer og teknologi til at styre kritiske operationer. Hvis disse systemer bliver kompromitteret, kan det føre til driftsstop, økonomiske tab og endda miljøkatastrofer.

Der er en stigende cybertrussel, der målretter sig mod industrielle kontrolsystemer. Hvis disse systemer bliver angrebet, kan det have alvorlige konsekvenser for kritisk forsyning, produktion og infrastruktur.

Esbjerg er en vigtig del af Danmarks energiinfrastruktur med blandt andet vindmølleparker og olie- og gasanlæg. At sikre disse systemer mod både cybertrusler og fysiske angreb er afgørende for at opretholde forsyningssikkerheden ikke kun i Esbjerg men hele Danmark.

Det er Erhvervsakademi SydVest's hensigt at give professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed en toning med OT-sikkerhed og derved imødekomme kompetencebehovet.

Trusselsbilledet fra Forsvarets Efterretningstjenestes rapport "Udsyn 2024" peger desuden på kraftigt og stigende behov for kompetencer inden for netværkssikkerhed, robust IT-arkitektur, software- og datasikkerhed. Professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed fokuserer på praktiske færdigheder og stærke kompetencer inden for dette. Behovet for netværkssikkerhed, arkitektur, software- og datasikkerhed er yderst relevant for alle aftagere - både private virksomheder og offentlige organisationer uanset størrelse. På disse fagområder har Erhvervsakademi SydVest i forvejen et opdateret videngrundlag og stærke synergier med vores veletablerede IT-tekniske uddannelser: datamatiker AK og PB i softwareudvikling.

Se vedhæftede dokumentation.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Den nationale behovsanalyse, der afdækker behovet for en PB i cybersikkerhed dokumenterer, at 71% af de adspurgte virksomheder støtter tilblivelse af uddannelsen. 97% af respondenterne vurderer, at over de kommende 5 år vil behovet for cybersikkerhedsmedarbejdere være stigende og 68% har oplevet udfordringer med at rekruttere til stillinger inden for cybersikkerhed.

Af Education Esbjergs afdækning af kompetencebehov og efterspørgsel efter arbejdskraft fremgår det, at den indekserede udvikling i antal jobopslag inden for IT-branchen generelt er 262 i Sydvestjylland mod 98 i hele landet målt på 2. kvartal 2023 mod 1. kvartal 2007.

Med udgangspunkt i allerede eksisterende praktiksamarbejder for vores IT-studerende, er det Erhvervsakademi SydVest's vurdering, at det regionale behov for cybersikkerhedsspecialister er som følger: 452 eksisterende praktikvirksomheder/68% = 307 virksomheder. Dertil kommer kompetencebehovet ved regionens virksomheder, der ikke har haft IT-studerende i praktik, hvorfor antallet må anses at være væsentligt højere.

EASV kan ved optag af 30 studerende i 2026 forventeligt dimitttere 24 dimittender i januar 2030, 48 dimittender i 2031 og 72 dimittender i 2032.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Vi været i dialog med et repræsentativt udpluk af udvalgte, relevante interessenter i vores lokalområde, herunder en del fra vores eksisterende faglige miljø. Vi har været i dialog med både offentlige organisationer og private virksomheder, herunder Education Esbjerg, Business Esbjerg og ProVarde Erhvervsudvikling. Dertil har vi kigget ind i Dansk IT's kortlægning af aktuelle udfordringer, tendenser og muligheder som danske virksomheder og offentlige organisationer møder i digitalisering. Der er udarbejdet en national behovsanalyse for den specifikke uddannelse, og endelig har vi set på en lokal analyse af kompetencebehov og arbejdskraft i Esbjerg, herunder IT-specifikke kompetencer.

Udpluk af virksomheder og organisationer, der har tilkendegivet støtte til uddannelsen i Esbjerg:

EFTERRETNINGSREGIMENTET, Esbjerg Kommune, Sydbank, Sikkerhedsstyrelsen, Dansk Fjernvarme, Tønder Kommune, VIKING Life-Saving Equipment A/S, Blue Water Shipping, NarraTech, TotalEnergies EP Denmark A/S, itm8, Trifork, Vetech Software Solutions, Det Faglige Hus, AGRAMKOW Fluid Systems A/S, Belman A/S, Bluebyte ApS, Semco Maritime, SwitchPay ApS m.fl.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsen vil være beslægtet med følgende uddannelser på erhvervsakademi- og professionsbachelorniveau, der udbydes i Region Syddanmark:

- Datamatiker AK - har en begrænset toning af cybersikkerhed, retter sig mod back-end udviklere og er en anden IT-profil
- IT Teknolog AK - har en begrænset toning af cybersikkerhed, udbydes kun i Odense i Region Syddanmark
- IT-sikkerhed PB top-up - fokus på teknik og intet på forretningsforståelse, udbydes kun i Odense i Region Syddanmark

- Softwareudvikling PB top up - har ingen toning af cybersikkerhed, retter sig mod back-end udviklere og er en anden IT-profil

Ingen af de eksisterende uddannelser har samme fagsammensætning og kompetenceprofil.

Uddybende bemærkninger

Uddannelsen adskiller sig fra de øvrige IT-professionsbacheloruddannelser ved at indeholde en afstigningsmulighed, der gør det muligt at afslutte uddannelsen efter to år og derved opnå en erhvervsakademiuddannelse i operationel cybersikkerhed.

Erhvervsakademi SydVest ønsker at bygge videre på det stærke videngrundlag, vi allerede har i forbindelse med udbuddet af vores store og veletablerede IT-uddannelser: datamatiker AK og PB i softwareudvikling. Erhvervsakademi SydVest har Danmarks største optag på Softwareudvikling ved vinteroptaget 2025.

Vi ser en stærk synergimulighed i udbuddet af de tre IT-uddannelser: PB i cybersikkerhed, PB i softwareudvikling og datamatiker AK, som vil være både fordelagtigt og nødvendigt for at tilgodese det kompetencebehov, vores aftagere har.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsen udbydes fra sommer 2025 i Aarhus og København, og rekrutteringsgrundlaget udgøres derfor af ansøgere primært fra Region Syddanmark.

Rekrutteringsgrundlaget er primært ansøgere med en gymnasial adgangsgivende eksamen samt øvrige adgangsgivende uddannelser.

Udbuddet af PB i cybersikkerhed vurderes at kunne have en mindre effekt på antallet af dansksprogede ansøgere til datamatikeruddannelsen på Erhvervsakademi SydVest.

De beslægtede uddannelser IT Teknolog AK og IT-sikkerhed PB top-up udbydes på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, og i vedhæftede dokumentation findes hensigtserklæring om at samarbejde om PB i cybersikkerhed mellem Erhvervsakademi SydVest og UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i Region Syddanmark. På baggrund af den geografiske afstand forventes det ikke, at der vil være konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

En dimittend fra professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed kan indgå direkte på arbejdsmarkedet og varetage opgaver og funktioner inden for cybersikkerhed.

En dimittend fra erhvervsakademiuddannelsen i operationel cybersikkerhed (afstigning efter 2 år) vil kunne opnå en professionsbachelorgrad ved efterfølgende at tage den sidste del af uddannelsen.

Dimittender fra professionsbacheloruddannelsen vil formodes, på linje med de øvrige professionsbacheloruddannelser inden for IT, at kunne tage en kandidatuddannelse inden for IT eller relevant efter- og videreuddannelse inden for et bredere felt af IT uddannelser, ex. Master i IT, Master i IT-sikkerhed.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Det forventes at optage 30 studerende på uddannelsen årligt:

2026/27: 30 studerende

2027/28: 30 studerende

2028/29: 30 studerende

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Der er i forbindelse med indsamling af interessetilkendegivelser fra de lokale virksomheder også spurgt ind til virksomhedens hensigt om at understøtte de studerendes uddannelse, herunder tilbud om praktikophold i virksomheden. I vedhæftede dokumentation findes en liste over de virksomheder, der har tilkendegivet, at de er interesserede i at stille sig til rådighed som praktikplads for studerende fra professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed.

I forbindelse med vores eksisterende udbud af IT uddannelser, har vi i forvejen flere hundrede eksisterende, velfungerende samarbejdsaftaler med praktikvirksomheder inden for IT, samt de største virksomheder i vores optagelsesområde.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

Status på ansøgningen

Indsendt

Ansøgningsrunde

2025-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Udbud af professionsbachelor i cybersikkerhed



ERHVERVS
AKADEMI
SYDVEST

Indhold

1.	Baggrund	2
2.	Dokumentation for et regionalt behov og relevans.....	5
	Uddrag af analyse af kompetencebehov og efterspørgsel efter arbejdskraft i Sydvestjylland.....	5
	Beskæftigelsessituationen for beslægtede IT-uddannelser i lokalområdet	7
3.	Nationale behovs- og relevansanalyser	7
	Digital & Teknologi – Strategi, trends og erfaringer (IT i praksis 2023-24).....	7
	National behovs- og relevansanalyse for professionsbachelor i cybersikkerhed (KEA 2024)	8
4.	Interesetilkendegivelser.....	9
5.	Hørings svar	14
6.	Konklusion	15

1. Baggrund

Med den følgende dokumentation ønsker vi at redegøre for, at professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed er relevant og nødvendig at udbyde i Esbjerg.

Regeringen lancerede i december 2021 "National strategi for cyber- og informationsikkerhed 2022-2024" på baggrund af et behov for en styrket indsats for at følge med i den løbende udvikling i trusler og digitale sårbarheder. Strategien har fire målsætninger:

- Robust beskyttelse af de samfundsvigtige funktioner
- Øget kompetenceniveau og ledelsesforankring
- Styrkelse af det offentlige-private samarbejde
- Aktiv deltagelse i den internationale kamp mod cybertruslen

Siden strategiens lancering er niveauet for cybertrusler hævet. Der er et presserende og stigende behov for IT-specialister med kompetencer inden for cybersikkerhed, eftersom trusselsniveauet i Danmark nu vurderes højt til meget højt af Center for Cybersikkerhed.

Cybertrusselsbilledet udvikler sig hastigt, og i Forsvarets Efterretningstjenestes rapport "Udsyn 2024" vurderes trusselsniveauerne for cyberspionage og cyberkriminalitet nu som meget højt. Samtidigt er niveauerne for cyberaktivisme og destruktive cyberangreb også steget fra lavt til henholdsvis højt og middel.

På Erhvervsakademi SydVest har vi flere veletablerede og stærke IT-uddannelser, og dermed et godt fundament til at udbyde uddannelsen. Vi har en velfungerende undervisergruppe med et opdateret videngrundlag, der ved rekruttering af supplerende underviserkræfter inden for cybersikkerhed vil danne et stærkt fagligt miljø. Vi har etablerede labs til at gennemføre praksisnær undervisning og cases inden for cybersikkerhedsbrud. Vi har et tæt og stærkt samarbejde med vores lokale erhvervsliv – både gennem praktikaftaler, uddannelsesudvalg og netværk. Vi har derfor den nødvendige kapacitet og opbakning for at kunne uddanne dimittender med de rette kvalifikationer og stærke kompetencer inden for cybersikkerhed. En professionsbachelor i cybersikkerhed er en efterspurgt IT-specialist som kan tackle fremtidens cybertrusler og beskytte kritisk infrastruktur – også i den sydvestlige del af Danmark.

"Modstandsdygtighed over for hybride virkemidler er en "ny normal" vi skal omstille os til. Ruslands konventionelle militære underlegenhed over for NATO, betyder at Rusland vil søge at styrke sin position på en anden boldgade – i gråzonen, som omfatter fx jamming af GPS-signaler, afbrydelse af energiforsyning, cyberangreb, etc. (FE Udsyn 2024). Cybersikkerhed bliver for en by som Esbjerg derfor et centralt element, for at sikre forsyningssikkerheden generelt i kommunen og ikke mindst som Energimetropol for at opretholde driften inden for olie, gas og vedvarende energi. Hertil kommer sikkerheden for Esbjerg havn for både traditionel handel og eksport samt havnen i rollen som strategisk vigtig NATO-havn.

At styrke kompetenceudviklingen med en Professionsbachelor i Cybersikkerhed i Esbjerg vil bidrage til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, der kan sikre den samfundsmæssige og sikkerhedspolitisk vigtige resiliens."

Major Mark Qvist, Chef for Intelligence Fusion Centre, EFTERRETNINGSREGIMENTET

For at dokumentere behovet af uddannelsen i Esbjerg har vi været i dialog med en række relevante interessenter i vores lokalområde. Dertil har vi kigget ind i Dansk IT's kortlægning af aktuelle udfordringer, tendenser og muligheder som danske virksomheder og offentlige organisationer møder i digitalisering. KEA har udarbejdet en national behovsanalyse for den specifikke uddannelse, og endelig har vi set på en lokal analyse af kompetencebehov og arbejdskraft i Esbjerg, herunder IT-specifikke kompetencer.

OT-sikkerhed (Operational Technology-sikkerhed) er vigtig for Esbjerg, fordi byen er en central hub for flere industrier, især inden for energi og forsyning, herunder olie, gas og vedvarende energi som vindenergi. Flere forhold gør OT-sikkerhed kritisk i Esbjerg. Mange af de store industrier i Esbjerg, især inden for olie- og gasudvinding samt offshore-teknologi, er afhængige af automatiserede systemer og teknologi til at styre kritiske operationer. Hvis disse systemer bliver kompromitteret, kan det føre til driftsstop, økonomiske tab og endda miljøkatastrofer.

Der er en stigende cybertrussel, der målretter sig mod industrielle kontrolsystemer, som f.eks. SCADA-systemer, PLC'er (Programmable Logic Controllers) og andre OT-enheder. Hvis disse systemer bliver angrebet, kan det have alvorlige konsekvenser for kritisk forsyning, produktion og infrastruktur. Esbjerg er en vigtig del af Danmarks energiinfrastruktur med blandt andet vindmølleparker og olie- og gasanlæg. At sikre disse systemer mod både cybertrusler og fysiske angreb er afgørende for at opretholde forsyningsikkerheden ikke kun i Esbjerg med hele Danmark.

Det er Erhvervsakademi SydVest's hensigt at give professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed en toning med OT-sikkerhed og derved imødekomme kompetencebehovet.

Trusselsbilledet fra Forsvarets Efterretningstjenestes rapport "Udsyn 2024" peger desuden på kraftigt og stigende behov for kompetencer inden for netværkssikkerhed, robust IT-arkitektur, software- og datasikkerhed. Professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed fokuserer på praktiske færdigheder og stærke kompetencer inden for dette. Behovet for netværkssikkerhed, arkitektur, software- og datasikkerhed er yderst relevant for alle aftagere - både private virksomheder og offentlige organisationer uanset størrelse. På disse fagområder har Erhvervsakademi SydVest i forvejen et stærkt vidensgrundlag og stærke synergier med vores stærke og veletablerede IT-tekniske uddannelser: datamatiker AK og PB i softwareudvikling.

"Som myndigheder er vores digitale platforme under stærkt stigende pres. Især er risikoen for cyberangreb høj og konsekvenserne af et angreb kan være fatale. Derfor er cybersikkerhed i fokus i disse år – og bliver ved med at være det mange år frem. Derfor er det vigtigt for os som styrelse, at vi kan rekruttere kompetente medarbejdere til at tage del i det forebyggende arbejde."

Kirsten Hahn, digitaliseringschef, Sikkerhedsstyrelsen

Den følgende dokumentation består således af:

- Dokumentation for et regionalt behov og relevans bestående af to dele:
 - Uddrag af en lokal analyse af kompetencebehov og efterspørgsel efter arbejdskraft blandt virksomheder i Sydvestjylland. Analysen er gennemført af Epinion for Education Esbjerg i november 2023.
 - Beskæftigelsessituationen for beslægtede IT-uddannelser i lokalområdet.
- Dokumentation for et nationalt behov og relevans bestående af to dele:
 - En national undersøgelse om strategi, trends og erfaringer inden for IT – Digital & Teknologi. Undersøgelsen er gennemført af Rambøll Management Consulting i samarbejde med Dansk IT i 2023-24, og den kortlægger aktuelle udfordringer, tendenser og muligheder.
 - En national behovs- og relevansanalyse for professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed. Analysen er gennemført af KEA Københavns Erhvervsakademi i 2024 i forbindelse med ansøgning om at etablere uddannelsen.
- En række interesselinkede givelser fra det lokale erhvervsliv, der bakker op om et udbud af professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed i Esbjerg, herunder en hensigt om at understøtte de studerendes uddannelse, fx omkring sparring i forbindelse med udvikling af valgfag, praksisnært case samarbejde, relevante studiejobs og ikke mindst praktikophold i virksomheden og afsluttende eksamensopgaver.
Dertil kommer en fælles støtteerklæring til uddannelsen på Erhvervsakademi SydVest fra Education Esbjerg, Business Esbjerg og ProVarde Erhvervsudvikling
- Høringssvar fra UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, herunder en hensigtserklæring om samarbejde for at dække kompetencebehovet i Region Syddanmark.

”Esbjerg Kommunes centrale IT-afdeling er ansvarlig for IT-sikkerhed i kommunen. Afdelingen peger på vigtigheden af at kunne ansætte kandidater med relevante kompetencer inden for cybersikkerhed, da truslerne bliver mere avancerede og behovet for specialiserede kompetencer er stigende. Det er helt afgørende, at der lægges vægt på forståelse for virksomhedens behov og kultur kombineret med relevant teknisk ekspertise.”

Rikke Vestergaard, kommunaldirektør, Esbjerg Kommune

2. Dokumentation for et regionalt behov og relevans

Uddrag af analyse af kompetencebehov og efterspørgsel efter arbejdskraft i Sydvestjylland

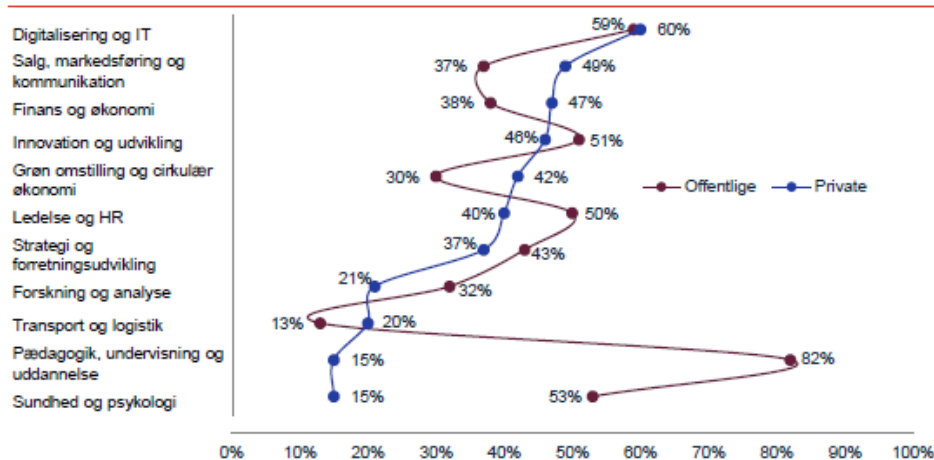
I 2023 gennemførte Epinion på vegne af Education Esbjerg en større undersøgelse af kompetencebehov og efterspørgsel efter arbejdskraft blandt virksomheder i Sydvestjylland. Delanalyse 1 af undersøgelsen havde til formål at afklare uddannelsesbehov og ønsker i området.

Delanalysens datagrundlag:

- 218 survey-besvarelser fra virksomheder i Sydvestjylland
- 12 interviews blandt virksomheder og offentlige institutioner i Sydvestjylland
- Jobopslagsanalyser fra jobindex.dk og ofir.dk
- Data fra STAR's rekrutterings-survey (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)
- Data fra Danmarks Studieundersøgelse

På baggrund af survey fremgår det, at 60% af både offentlige og private virksomheder efterspørger kompetencer inden for digitalisering og IT.

Figur 1.2: I hvilken grad efterspørger jeres virksomhed/organisation fagspecifikke kompetencer inden for følgende områder i dag?



Note til figur 1.2: Figuren viser andele af virksomhederne, der har svaret 'I meget høj grad', 'I høj grad' eller 'I nogen grad' til spørgsmålet. N = 218 (Offentlige virksomheder N = 76, Private virksomheder N = 142).

7

I analysen kigges ind i efterspørgslen på IT kompetencer, og som det fremgår af uddraget på næste side, så fremhæves særligt behovet for IT-profiler specialiserede inden for fx cybersikkerhed.

Der har været stor stigning i efterspørgslen på IT-kompetencer i Sydvestjylland

Den store efterspørgsel på medarbejdere i IT-branchen, som fremgik af side 7, er også tydelig, hvis man kigger på udviklingen i antallet af jobopslag inden for IT-branchen. Der er således sket en markant positiv udvikling i antallet af jobopslag inden for IT-branchen i Sydvestjylland.

Som det ses af figur 1.4 er stigningen særligt sket siden 2020, og ligesom det var tilfældet på tværs af alle brancherne (jf. side 6), viser figuren også tydeligt, at udviklingen i Sydvestjylland ikke er drevet af en generel opadgående trend på landsplan.

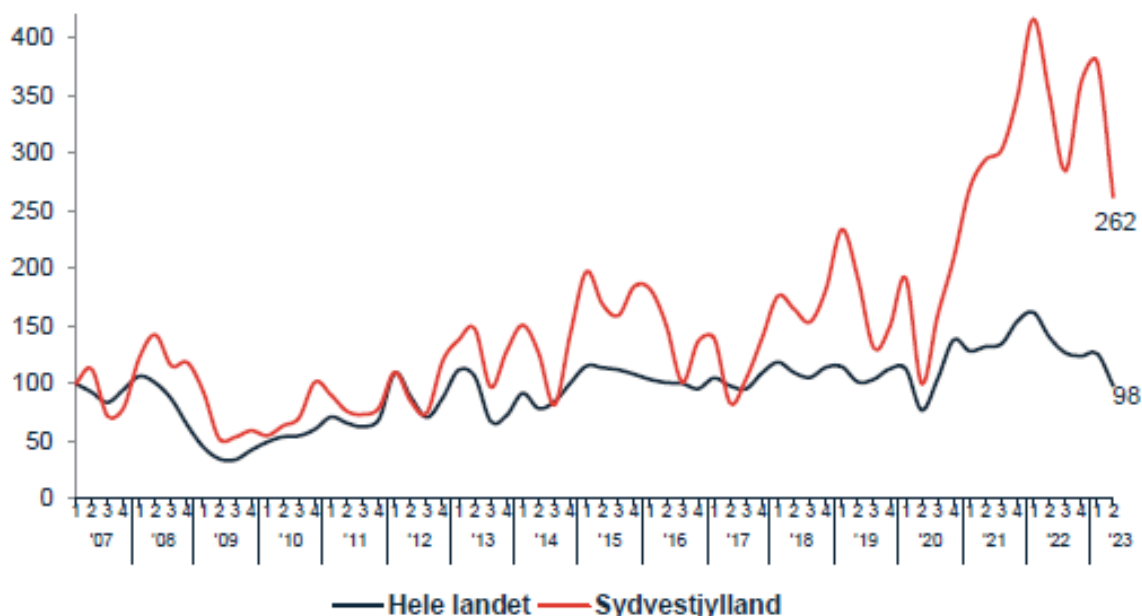
Sammenligner man antallet af jobopslag i 2. kvartal af 2023 med antallet i 2007, er der sket en stigning på 162 pct. i Sydvestjylland, imens antallet er faldet med to pct. på landsplan.

Behovet for IT-kompetencer ses ligeledes tydeligt i interviews med forskellige typer af virksomheder – igen både offentlige og private. Her fremhæver flere virksomheder, at der er mangel på 'alle slags' IT-profiler, mens andre særligt fremhæver profiler specialiserede inden for fx cybersikkerhed, softwareudvikling, cloud-løsninger samt profiler, der kan samtænke digitale problemstillinger med ingeniør- eller juristfaglige.

Inden for cyber security, der skal vi bruge rigtig mange folk. Når vi laver installationer og telekommunikationsløsninger, så skal der bare være den her sikkerhed, det kræver kunderne, og vi ønsker det også selv.

- Semco Maritime

Figur 1.4: Indekseret udvikling i antal jobopslag inden for IT-branchen



Note til figur 1.4: Figuren viser det kvartalsvise antal jobopslag på jobindex.dk inden for branchen 'Informationsteknologi'. Jobopslag inden for underkategorien 'IT-kurser for ledige' er ikke inkluderet i figuren. (N, hele landet = 1.578-7.541; N, Sydvestjylland = 37-298).

9

Analysen indeholder et afsnit omhandlende rekruttering til særlige stillinger, og kvalificerede IT-medarbejdere er svære at rekruttere. I citaterne fra et virksomhedsinterview nedenfor beskrives, hvordan stillingerne outsources eller besættes af udenlandsk arbejdskraft. Det er særligt de større virksomheder, der tiltrækker udenlandsk arbejdskraft, men også mindre virksomheder giver udtryk for, at det er en rekrutteringsstrategi, de forventer at skulle benytte sig af fremadrettet.

Vi har størst rekrutteringsudfordringer inden for de digitale kompetencer. Særligt i forhold til mere erfarne medarbejdere. Der er få andre virksomheder i området, hvor medarbejderne arbejder med samme kompleksitet, så det gør det svært at rekruttere i nærområdet.
- Blue Water Shipping

Benytter I jer af outsourcing og udenlandsk arbejdskraft?
Ja helt sikkert, og det er også interessant for os. I stigende grad er det noget, vi gør. Specielt igen når vi går ind på IT-roller, så rekrutterer vi uden for landets grænser også og hiver dem til Esbjerg. Så det er helt klart noget, vi kommer til at gøre fremadrettet også.
- Blue Water Shipping

Beskæftigelsessituationen for beslægtede IT-uddannelser i lokalområdet

Data fra Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus viser, at IT-uddannelserne i Esbjerg generelt har en lav ledighed. Den lave ledighed understøttes af vores erhvervslivs konstante efterspørgsel efter IT-kompetencer.

Datamatiker AK	2020		2021		2022	
	Nationalt	EASV Esbjerg	Nationalt	EASV Esbjerg	Nationalt	EASV Esbjerg
Ledighedsgrad 4.-7. kvartal efter fuldførelse, excl. udvandrer.	10,7%	14,5%	7,1%	4,2%	6,9%	6,0%
Antal fuldførte	576	23	546	21	585	24

PB i softwareudvikling	2020		2021		2022	
	Nationalt	EASV Esbjerg	Nationalt	EASV Esbjerg	Nationalt	EASV Esbjerg
Ledighedsgrad 4.-7. kvartal efter fuldførelse	8,2%	11,1%	2,4%	0,0%	7,8%	5,6%
Antal fuldførte	193	33	158	18	165	28

3. Nationale behovs- og relevansanalyser

Digital & Teknologi – Strategi, trends og erfaringer (IT i praksis 2023-24)

Dansk IT og Rambøll Management Consulting har i 2023-24 gennemført en undersøgelse, der kortlægger aktuelle udfordringer, tendenser og muligheder inden for IT – både for den private og den offentlige sektor.

EU kommer i 2024 (udsat til sommeren 2025/red. EASV) med et NIS2-direktiv, der skærper kravene til cyber- og informationssikkerhed betydeligt. NIS2 indeholder 10 punkter fordelt på tre hovedområder: Politikker og procedurer for cybersikkerhed, forebyggelse af cyberangreb samt håndtering af cyberangreb. Af rapporterne fra Dansk IT fremgår det, at den kommende implementering af NIS2-regler for cyber- og informationssikkerhed vil øge efterspørgslen efter kompetencer inden for området.

”Der kommer et stort efterspørgselspres på profiler med kompetencer til at implementere NIS2. Det gælder både de mere faglige og indholdsmæssige kompetencer, men også kompetencer til de mere strategiske og forretningsrettede opgavedele.”

Rapporten Digital & Teknologi – Strategi, trends og erfaringer 2023-24

86% af de private virksomheder og 83% af de offentlige organisationer i undersøgelsen angiver, at cybersikkerhed og resiliens er det vigtigste strategiske emne. Samtidig angiver 77% af de private virksomheder, at tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere med kompetencer inden for cybersikkerhed er et strategisk fokus.

Undersøgelsen kigger endvidere ind i den direkte mangel på IT-specialister og cybersikkerheds-kompetencer, vurderet på cybertrusselsniveauet i 2023, og her svarer kun 50% af de private virksomheder, at de har de tilstrækkelige cybersikkerhedskompetencer og -færdigheder til at afbøde det daværende risikoniveau. 47% af de offentlige organisationer angiver manglende IT-specialister som væsentlig barriere for at kunne drive digitaliseringen.

”Skulle et cyberangreb lykkes, vurderer kun fire ud af 10 organisationer, at de i dag har robuste business continuity-planer. Flere organisationer tester genopretning efter et cyberangreb, men hovedparten tester kun i nogen grad eller slet ikke. Det kan efterlade organisationer i en meget kritisk situation efter et eventuelt cyberangreb.”

Rapporten Digital & Teknologi – Strategi, trends og erfaringer 2023-24

National behovs- og relevansanalyse for professionsbachelor i cybersikkerhed (KEA 2024)

På Erhvervsakademi Sydvest oplever vi opbakning fra de øvrige udbydere af professionsbachelor-uddannelsen i cybersikkerhed. Vi er således inviteret med til den videre udvikling af uddannelsen, og vi har derfor anvendt den nationale behovsanalyse, KEA udarbejdede i forbindelse med udvikling af uddannelsen, i vores ansøgning.

Den nationale behovsanalyse viser, at cybersikkerhed er den absolut største bekymring i de danske virksomheder i 2023. I den nationale behovsanalyse, er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse ved 118 aftagere fordelt over hele landet, herunder også Region Syddanmark.

Resultaterne fra aftagerundersøgelsen viser, at 97% af respondenterne angiver, at behovet for cybersikkerhedsmedarbejdere vil være stigende over de næste fem år, men allerede nu har mange virksomheder svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

55% af de adspurgte aftagere har prøvet at rekruttere medarbejdere inden for cybersikkerhed de seneste 2 år. 68% af aftagerne har oplevet udfordringer med rekruttering, og heraf har 48% ansat en medarbejder med delvist match, mens 18% har opgivet at ansætte.

I behovsanalysen konkluderes, at cybersikkerhed i stigende grad indtænkes i alle dele af samfundet, og det er nødvendigt med dygtige medarbejdere for at afværge cyberangreb og udtænke løsninger, som beskytter samfundet. Behovsanalysen viser et stort behov for at uddanne dimittender inden for cybersikkerhed.

4. Interessetilkendegivelser

For at afdække behovet for en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed i Esbjerg, er der indhentet støtteerklæringer fra en række udvalgte virksomheder og organisationer. Vi har haft kontakt til et udpluk af virksomheder for at afdække behovet både for offentlige organisationer og private virksomheder, samt store, små og mellemstore virksomheder

Virksomheder og organisationer er blevet spurgt om tilkendegivelse i forhold til følgende:

- Som lokal virksomhed og arbejdsgiver udtrykkes hermed støtte til Erhvervsakademi SydVests ønske om at udbyde professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed fra sommeren 2026.
- Som lokal virksomhed anerkender vi et markant behov for specialiseret arbejdskraft inden for cybersikkerhed.
- Som et led i at understøtte uddannelsen og de kommende studerende, er det virksomhedens hensigt at stille sig til rådighed som praktikplads eller som udbyder af et relevant og kvalificerende studiejob.

Følgende udvalgte virksomheder har tilkendegivet deres støtte jf. ovenstående. Dokumentation kan indsendes, hvis ønskes:

Offentlige organisationer

- ✓ Esbjerg Kommune, Rikke Vestergaard, Kommunaldirektør
- ✓ Sikkerhedsstyrelsen, Kirsten Hahn, Digitaliseringschef
- ✓ Tønder Kommune, Lars Møldrup, Kommunaldirektør
- ✓ Dansk Fjernvarme, Kim Mortensen, Direktør

Private store virksomheder

- ✓ Sydbank, Kewin Peltonen, CISO samt Tore Josupeit, Security Advisor
- ✓ VIKING Life-Saving Equipment A/S, Henrik Balskev, Senior Digital Director
- ✓ TotalEnergies EP Denmark A/S, David Holm, Head of IS Security & Industrial TEPDK – Information Technologies Services
- ✓ AGRAMKOW Fluid Systems A/S, Marianne Plougstrup, HR Manager
- ✓ Det Faglige Hus, Morten Sandholdt Nielsen, IT-chef

- ✓ Trifork A/S, Simon Brandt, Business Unit Leader
- ✓ itm8, Søren Frandsen, Executive Partner, Consulting, Digital Transformation, Cyber Security
- ✓ Blue Water Shipping, Dan Nissen, COO Transport & Logistics
- ✓ Semco Maritime A/S, Kasper Thorsø Larsen, HR Business Partner RIG & GSF

Private små og mellemstore virksomheder

- ✓ Vetech Software Solutions, Johnny Hansen, Direktør
- ✓ NarraTech Aps, Clemens Madsen, Director
- ✓ Belman A/S, Klaus Roswall, CIO/Head of Software Development
- ✓ Bluebyte ApS, Dennis Hansen, CEO
- ✓ Grumsen Development ApS, Jakob Grumsen, CEO

I det følgende fremgår et udpluk af støtteerklæringer fra vores lokale erhvervsliv. Dokumentation kan indsendes, hvis ønskes:

"Det vil være en rigtig god ide, da det kan være svært at få kandidater til stillingerne her i Esbjergområdet fra andre dele af landet, f.eks. trekantsområdet. I princippet vil der være behov i de fleste virksomheder i området, som har egen central IT funktion."

Henrik Balslev, Senior Digital Director, VIKING Life-Saving Equipment A/S

"En "IT- Sikkerhedskonsulent" vil blandt andet styrke Tønder Kommunes fokus på følgende områder:

- 1. Øget trusselbillede:** Cybersikkerhedstrusler bliver stadig mere sofistikerede og hyppige. Kommuner er særligt udsatte mål for cyberangreb, som kan resultere i tab af følsomme data, økonomiske tab og skade på vores omdømme. De danske kommuner er i dag betegnet som værende højrisiko profiler for angreb.
- 2. Compliance og lovgivning:** Vi skal overholde strenge lovgivningsmæssige krav, herunder GDPR og andre nationale sikkerhedsstandarder. En dedikeret IT-Sikkerhedskonsulent vil sikre, at vi konstant er i overensstemmelse med disse krav og undgår potentielle bøder og juridiske konsekvenser.
- 3. Forebyggelse af databrud:** En IT-Sikkerhedskonsulent kan implementere og overvåge sikkerhedsforanstaltninger, der forhindrer databrud. Dette inkluderer regelmæssige sikkerhedsrevisioner, penetrationstest og opdatering af sikkerhedspolitikker.
- 4. Uddannelse og bevidsthed:** En vigtig del af cybersikkerhed er at uddanne vores medarbejdere i sikkerhedspraksis. En IT-Sikkerhedskonsulent kan udvikle og gennemføre træningsprogrammer, der øger bevidstheden om sikkerhedstrusler og bedste praksis.
- 5. Hurtig respons på sikkerhedshændelser:** I tilfælde af et sikkerhedsbrud er det afgørende at have en ekspert, der kan reagere hurtigt og effektivt for at minimere skaderne. En IT-Sikkerhedskonsulent vil have den nødvendige ekspertise til at håndtere sådanne situationer. Jeg er overbevist om, at dette initiativ kun vil være en gevinst for Tønder Kommune, og vi tager naturligvis gerne imod eventuelle praktikanter."

Lars Møldrup, kommunaldirektør, Tønder Kommune

"Et vigtigt initiativ, der understøtter det trusselsbillede, der ikke er uvigtigt for Esbjerg, der som NATO havn og med anden kritisk infrastruktur vil have et "særligt behov"."

Dan Nissen, COO Transport & Logistics, Blue Water Shipping

"Vi støtter EASVs ansøgning om at udbyde professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed. Det er et relevant initiativ, der vil styrke de lokale virksomheder samt støtte udviklingen på et vigtigt og voksende område.

Da vi ligger i et udkantsområde, er det i forvejen en udfordring at finde kvalificeret arbejdskraft, og denne uddannelse vil kunne afhjælpe denne problematik."

Klaus Roswall, CIO/Head of Software Development, Belman A/S

"Tak for muligheden for at støtte etableringen af en uddannelse i det syd og sønderjyske der målrettes stigende udfordringer med Cybersikkerhed. Danske forsyningselskaber har i stigende grad udfordringer med cyber angreb og trusler fra cyber kriminelle. Senest var det små vandværker og i rigtig mange tilfælde rammer angrebene både mindre og store Forsyningselskaber.

I samarbejde med den øvrige forsyningssektor etablerede vi det der i dag hedder sektor SERT der forestår en del af den nationale præventive indsats. Derudover er der i stigende grad behov og brug for kompetencer i de enkelte forsyningselskaber – og her vil yderligere uddannelser som den foreslåede være en stor hjælp."

Kim Mortensen, Direktør, Dansk Fjernvarme

"Modstandsdygtighed over for hybride virkemidler er en "ny normal" vi skal omstille os til. Ruslands konventionelle militære underlegenhed over for NATO, betyder at Rusland vil søge at styrke sin position på en anden boldgade – i gråzonen, som omfatter fx jamming af GPS-signaler, afbrydelse af energiforsyning, cyberangreb, etc. (FE Udsyn 2024). Cybersikkerhed bliver for en by som Esbjerg derfor et centralt element, for at sikre forsyningsikkerheden generelt i kommunen og ikke mindst som Energimetropol for at opretholde driften inden for olie, gas og vedvarende energi. Hertil kommer sikkerheden for Esbjerg havn for både traditionel handel og eksport samt havnen i rollen som strategisk vigtig NATO-havn.

At styrke kompetenceudviklingen med en Professionsbachelor i Cybersikkerhed i Esbjerg vil bidrage til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, der kan sikre den samfundsmæssige og sikkerhedspolitisk vigtige resiliens."

Major Mark Qvist, Chef for Intelligence Fusion Centre, EFTERRETNINGSREGIMENTET

"Som myndigheder er vores digitale platforme under stærkt stigende pres. Især er risikoen for cyberangreb høj og konsekvenserne af et angreb kan være fatale. Derfor er cybersikkerhed i fokus i disse år – og bliver ved med at være det mange år frem. Derfor er det vigtigt for os som styrelse, at vi kan rekruttere kompetente medarbejdere til at tage del i det forebyggende arbejde."

Kirsten Hahn, digitaliseringschef, Sikkerhedsstyrelsen

"Alt peger på, at unge vælger at søge arbejde i det område, hvor de har studeret. Alt tyder på, at der vil blive en større efterspørgsel efter medarbejdere med en uddannelse i cyber- og informationssikkerhed end der pt er til rådighed på markedet. En professionsbachelor i det cybersikkerhed i Syd- og Sønderjylland vil være til gavn for alle virksomheder, både private og offentlige i kommunen."

Tore Josupeit, Security Advisor, Sydbank

"Esbjerg Kommunes centrale IT-afdeling er ansvarlig for IT-sikkerhed i kommunen. Afdelingen peger på vigtigheden af at kunne ansætte kandidater med relevante kompetencer inden for cybersikkerhed, da truslerne bliver mere avancerede og behovet for specialiserede kompetencer er stigende. Det er helt afgørende, at der lægges vægt på forståelse for virksomhedens behov og kultur kombineret med relevant teknisk ekspertise."

Rikke Vestergaard, kommunaldirektør, Esbjerg Kommune

"Det er en yderst relevant uddannelse for området, som kan hjælpe med at sikre den industri og erhvervsliv mod den stigende trussel mod driften. Derudover kan det understøtte væksten af cybersikkerhedsrelaterede virksomheder, der kan vokse lokalt ved at servicere den nationale og internationale efterspørgsel for nye sikkerhedsprodukter og -services."

Marco MacArtney, direktør, SwitchPay Aps

Education Esbjerg, Business Esbjerg og ProVarde Erhvervsudvikling støtter etablering af professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed i Esbjerg:



STØTTEERKLÆRING TIL ETABLERING AF EN PROFESSIONSBACHELOR-UDDANNELSE I CYBERSIKKERHED VED ERHVERVSAKADEMI SYDVEST

Education Esbjerg, Business Esbjerg og ProVarde ønsker hermed at udtrykke vores fulde opbakning til etablering af en professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed ved Erhvervsakademi SydVest i Esbjerg.

Til sammen repræsenterer vores tre foreninger over 1.600 virksomheder i det sydvestjyske område, hvor vi arbejder for at skabe de bedst mulige betingelser for erhvervslivet og sikre, at det nødvendige uddannelsesudbud er til stede for at imødekomme behovet for arbejdskraft.

Vi ved, at der er stor efterspørgsel efter netop IT-kompetencer blandt virksomhederne i Sydvestjylland. En analyse foretaget af Epinion i 2022 viste, at 50 pct. af de adspurgte virksomheder i området efterspørger IT-specialister, og at rekrutteringssituationen inden for dette område vurderes som svær eller meget svær.

Det billede bakkes op af en undersøgelse foretaget på vegne af Education Esbjerg i 2023, der har vist, at udviklingen i antallet af jobopslag inden for IT-branchen siden 2007 er steget markant mere i Sydvestjylland (162 pct.) sammenlignet med landsplan, hvor antallet i samme periode er faldet en smule (-2 pct.). I samme undersøgelse fremhæver flere virksomheder netop cybersikkerhed som et af de områder, hvor der er behov for flere medarbejdere.

Den digitale udvikling og de stadigt mere komplekse trusler mod cybersikkerheden kræver, at vi uddanner specialister, der kan beskytte vores virksomheder og samfund mod cyberangreb. En professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed vil ikke kun styrke det lokale beredskab, men også bidrage til at fremme forretningsudvikling og innovation i landsdelen.

Vi vil derfor bidrage aktivt til at skabe synlighed omkring uddannelsen og markedsføre den mod potentielle studerende, ligesom vi igennem vores store netværk kan hjælpe med at skabe kontakt til de mange lokale aftagere med henblik på sikre de studerende praktikpladser, studiejobs og mentorer.

Vi kan således varmt anbefale, at Erhvervsakademi SydVests ansøgning om uddannelsen imødekommes af ministeriet.

Med venlig hilsen,

Lone Saaby,
Direktør, Education Esbjerg

Karsten Rieder
Direktør, Business Esbjerg

Finn Erik Kristiansen
Direktør, ProVarde

5. Høringssvar

Erhvervsakademi SydVest og UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole ansøger i gensidig forståelse om udbud af professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed. Vi anser det som en fordel, at UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole vil udbyde uddannelsen i Odense, og Erhvervsakademi SydVest i Esbjerg, eftersom uddannelsen åbner for flere lokalbestemte valgfag, og vi derfor med fordel vil kunne indgå i et samarbejde om udvikling og koordinering af valgfag på tværs af de to institutioner.

Erhvervsakademi SydVest
Spangsbjerg Kirkevej 103
6700 Esbjerg

Att. Rektor Henrik Larsen



Høringssvar vedr. prækvalifikation af udbud af Professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole takker for muligheden for at blive hørt i forbindelse med Erhvervsakademi SydVests prækvalifikation af et udbud af Professionsbacheloruddannelse i cybersikkerhed.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole ser et nødvendigt skærpet fokus på samfundssikkerhed og en stigende efterspørgsel for kompetencer indenfor cybersikkerhed i erhvervslivet. UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole søger også et udbud af Pba. i cybersikkerhed med placering i Odense.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har allerede et stærkt fagligt samarbejde med Erhvervsakademi SydVest omkring de IT-tekniske uddannelser, datamatiker og Pba. i softwareudvikling, og dermed et godt udgangspunkt for at etablere et samarbejde også omkring et nyt udbud i cybersikkerhed.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole er derfor positiv overfor Erhvervsakademi SydVests ansøgning om et udbud af Pba. i cybersikkerhed.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole ønsker Erhvervsakademi SydVest held og lykke med ansøgningen af Professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed.

Venlig hilsen

Jens Mejer Pedersen
Rektor
Tlf. 3062 1240
E-mail jmp@ucl.dk

Dato
27. januar 2025

Reference
JMP

Journalnr.
-

1/1

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Seebladsgade 1 . 5000 Odense C
Tlf. 8318 3000 . ucl.dk

6. Konklusion

På baggrund af det stigende behov for specialister inden for cybersikkerhed – både nationalt og lokalt – vil det være både oplagt og nødvendigt at placere et udbud af professionsbacheloruddannelsen i cybersikkerhed i Esbjerg.

Uddannelsen har tre kernekompetenceområder: 1) Cybersikkerhedsledelse, governance og processer, 2) Netværkssikkerhed og arkitektur samt 3) Softwaresikkerhed, datasikkerhed og automation.

Ved oprettelse af uddannelsen i Esbjerg investerer vi i vores fremtidige cybersikkerhed regionalt og nationalt. Vi vil med udbuddet kunne uddanne unge mennesker med kernekompetencer inden for de ovennævnte områder med henblik på, at de kan tage aktiv del i den internationale kamp mod cybertrusler og bidrage til beskyttelse af samfundsvigtige IT-funktioner og IT-infrastruktur.

Vi har et erhvervsliv, der ser nødvendigheden og behovet for uddannelsen i Esbjerg.

Vi har rekrutteringsgrundlaget med dimittender fra de adgangsgivende uddannelser.

Vi har videngrundlaget og et veletableret fagligt miljø, og ser stærke synergier mellem vores eksisterende IT-uddannelser, Datamatiker AK og PB i softwareudvikling, samt et udbud af PB i cybersikkerhed.

Vi har etablerede labs til at gennemføre praksisnær undervisning og cases inden for ex. cybersikkerhedsbrud og IT-infrastruktur.

Vi har et stærkt samarbejde med det lokale erhvervsliv om praktikpladser og casesamarbejde.

Vi har derfor den nødvendige kapacitet og opbakning for at kunne uddanne dimittender med de rette kvalifikationer og stærke kompetencer inden for cybersikkerhed.