



**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Maritim teknolog**

Udskrevet 7. april 2026

## Erhvervsakademiuddannelse - Maritim teknolog - SIMAC, Svendborg

Institutionsnavn: SIMAC, Svendborg

Indsendt: 12/09-2025 15:54

Ansøgningsrunde: 2025-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

### Ansøgningstype

Nyt udbud

### Udbudssted

SIMAC Svendborg

### Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)

Martin Petersen, map@simac.dk, 7221 5507

### Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

### Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

### Uddannelsestype

Erhvervsakademiuddannelse

### Uddannelsens fagbetegnelse på dansk

Maritim teknolog

### Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk

Maritime Technology

### Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

Maritim teknolog

### Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse

AP Graduate in Maritime Technology

**Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?**

Maritime område

**Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?**

Gyldigt sundhedsbevis for søfarende og fiskere, og Gymnasial eksamen (stx, eux, hf, hhx, htx, gif) eller tilsvarende udenlandsk eksamen.

Specifikke adgangskrav: Fysik C og Matematik C

**eller**

Direkte adgang for relevante erhvervsuddannelser:

Automatik- og procesuddannelsen (med specialer og trin 2), befaren skibsassistent, beslagsmed, bådmekaniker, cnc-tekniker, elektrikeruddannelsen (med specialer), elektronik- og svagstrømsuddannelsen, finmekanikeruddannelsen (speciale finmekaniker eller våbenmekaniker), flymekaniker, industriteknikeruddannelsen (med specialer), køletekniker (trin 2), lastvogsmekaniker (trin 2), maritime håndværksfag med specialet Bådbygger, maskinsnedker, mekaniker (trin 2), metalsmed (med specialer), personvogsmekaniker (trin 2), plastmager, procesoperatør (trin 2), skibsmekaniker (med specialer eller trin 2), skibsmontør (trin 2), skibstekniker (trin 2), smed (med specialer), støberitekniker (med specialer), teknisk designer, teknisk isolatør, vvs-energiuddannelsen, vvs-uddannelsen, værktøjsuddannelsen (med specialer).

*Ingen specifikke adgangskrav*

**eller**

**3-årig erhvervsuddannelse**

Fuldført erhvervsuddannelse med en normeret varighed på 3 år eller mere, dog ikke relevante uddannelser nævnt ovenfor.

*Specifikke adgangskrav: Fysik C og Matematik C*

**eller**

**Anden adgang**

Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne, adgangseksamen til de maritime professionsbacheloruddannelser.

*Ingen specifikke adgangskrav*

**Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?**

Nej

**Hvis ja, hvilket samarbejde?**

**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

**Er uddannelsen primært baseret på e-læring?**

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

**ECTS-omfang**

135

**Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag**

*Ikke relevant. Dette felt er kun relevant ved ansøgning om en ny uddannelse.*

**Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer**

*Ikke relevant. Dette felt er kun relevant ved ansøgning om en ny uddannelse*

**Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen**

*Ikke relevant. Dette felt er kun relevant ved ansøgning om en ny uddannelse*

**Forslag til censorkorps**

SIMACs eget censorkorps

**Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil**

Behovsanalyse Maritim Teknolog.pdf

**Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag**

SIMAC har afdækket behov både til søs såvel som til lands. Det viser, at der er et større behov for maritime teknologer, end det der er kortlagt i MARTECs ansøgning fra primo 2024, som alene rettede sig mod behovet til søs. Vi vurderer derfor, at det vil være oplagt med et udbud i Syddanmark for at kunne rekruttere studerende til uddannelsen, så det identificerede behov for arbejdskraft, dækkes bedst muligt.

Afdækning blandt rederier viser et opdateret behov i særligt Søværnet i størrelsesordenen 20 maritime teknologer (skibsmaskinister). Det er bl.a. baseret på den nye flådeplan og større end det behov, der fremgår for MARTECs ansøgning primo 2024.

Afdækning blandt landbaserede virksomheder (særligt i Syddanmark) viser, at der mangler en teknisk profil mellem faglærte og maskinmestre. Maritime teknologer kan udfylde rollen som en "mini-maskinmester", der i højere grad kan fastholdes i stillinger, som maskinmestre ofte bevæger sig væk fra. I de adspurgte virksomheder er der alene et behov for 23-35 maritime teknologer inden for 3.-5. år.

I Region Syddanmark er der et dokumenteret underskud på tekniske profiler frem mod 2032. Udbud af en maritim teknolog-uddannelse i Syddanmark vil derfor være et oplagt bidrag til at dække dette regionale behov, da vores afdækning viser, at maritime teknologer kan varetage stillinger, som f.eks. tekniske installatør og vedligeholdelsesansvarlig.

MARTEC estimerer et behov på 40-50 skibsmaskinister til udbygning af 1,3 GW offshore vind om året de kommende 15-25 år. Jf. Green Power Denmarks analyser forventes etablering af mellem 3 og 3,5 GW offshore vind pr. år frem mod 2040. Derfor kan behovet for maritime teknologer vise sig at blive over dobbelt så stort.

Se "Uddybende bemærkninger" for behovsestimater fordelt på delanalyser og samlet.

**Uddybende bemærkninger**

**Rederier:** Særligt Søværnet har oplevet et markant løft siden primo 2024 – bl.a. som følge af bl.a. ny flådeplan, hvilket gør, at de fra 2028 har behov for minimum 20 maritime teknologer per år.

**Landvirksomheder (hovedsageligt regionalt):** Behov på 23-35 maritime teknologer inden for 3.-5 år.

**"Grøn arbejdskraft" i Region Syddanmark:** Strukturel overefterspørgsel i regionen på over 500 faglærte og cirka 350 MVU'ere inden for det tekniske område i 2032. På baggrund af kortlagte stillingskategorier og opgaver vil Maritime Teknologer delvist kunne dække nogle af disse funktioner.

**Udbygning af havvind:** Green Power Denmark vurderer i rapporten "Havvind til Danmark og Europa" (juni 2023), at behovet for havvind i Danmark kan accelerere efter 2030. Med deres estimat for realisering af mellem 3 og 3,5 GW offshore vind pr. år vil uddannelsesbehovet blive 92 til 135 maritime teknologer (skibsmaskinister) per år frem mod 2040.

**Samlet estimat med realisering af mellem 3 og 3,5 GW offshore vind pr. år frem mod 2040:** 150-210 nyuddannede maritime teknologer per år frem mod 2040.

**Samlet estimat med realisering af mellem 1,3 GW offshore vind pr. år frem mod 2050:** 98-128 nyuddannede maritime teknologer per år i de kommende 15-25 år

**Til sammenligning har MARTEC** anslået et uddannelsesbehov på 65-85 nyuddannede skibsmaskinister (maritime teknologer) pr. år i de kommende 15-25 år.

**Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

For "Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender" henvises til foregående afsnit "Uddybende bemærkninger" til redegørelsen for det regionale og nationale behov for dimittender. Jf. vejledende tekst i skabelonen har vi herunder oplyst *det årlige antal af dimittender uddannelsen forventer at uddanne årligt*.

Baseret på et optag på 30 studerende om året med forventet fralfald på 9 pct. (1. semester), 8 pct. (2. semester), 7 pct. (3. semester) og 6 pct. 4. semester, hvilket er nogenlunde identisk med frafaldet på vores nuværende maskinmesteruddannelse, vil det årlige antal være 22 dimittender.

**Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

SIMAC har udarbejdet behovsanalyse på baggrund af møder og afdækning gennem spørgeskema blandt rederier og virksomheder i hovedsageligt Syddanmark. De aftagere, der har tilkendegivet behov og tilbyder praktikpladser er rederierne Søværnet, ESVAGT, Tutum Shipping samt de landbaserede virksomheder Marine & Industry Services A/S, Odense Zoo, Tuco Group, Viking Life Saving Equipment A/S, Bravida Danmark, IronPump A/S, SEASIGHT GROUP A/S og G&O Maritime Group. For specifikation af behov og praktikpladstilkendegivelser henvises til tabel 1 og 2 i bilaget "Behovsanalyse Maritim Teknolog".

I tillæg hertil har vi holdt møder med brancheorganisationerne Danske Maritime, Blue Tech Center, Danske Havne, Danske Rederier samt Svendborg Kommune – Erhverv og Iværksætteri og MH Offshore.

**Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Maritim Teknolog-uddannelsen er nært beslægtet med Maskinmesteruddannelsen. Der findes visse ligheder, men forskellene er langt mere markante. For Maritim Teknolog (sølinjen) gælder følgende:

**Ligheder:** Samme fagområder, uddannelse af generalister, hovedfokus på drift og vedligehold, rettet mod de samme erhverv samt opfyldelse af STCW-konventionens krav A-III/3 og A-III/6.

**Forskelle:** Maritim Teknolog har lavere adgangskrav, et lavere uddannelsesniveau, en kortere uddannelsesvarighed, mindre vægt på teori og mere fokus på praksis. Derudover giver Maritim Teknolog (sølinjen) begrænsninger i sønæringsbeviset (< 3.000 kW).

Maritim Teknolog-uddannelsen (industrilinen) er derimod beslægtet med uddannelserne inden for Automation-, Energi- og Produktionsteknologi. Også her findes der ligheder, men forskellene vejer tungere:

**Ligheder:** Samme uddannelsesniveau samt målrettet de samme erhverv.

**Forskelle:** Maritim Teknolog uddanner generalister med fokus på drift og vedligehold, mens de øvrige uddannelser retter sig mod specialister med fokus på udvikling, rådgivning og implementering.

### Uddybende bemærkninger

SIMACs udbud af uddannelsen til maritim teknolog vil indholdsmæssigt være identisk med det udbud, der i 2025-2 er startet på MARTEC.

### Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Tilgang til SIMACs uddannelser sker på nuværende tidspunkt fra hele landet.

Den lokale population er særligt interessant, da vi har indgået hensigtserklæring om rekruttering til de maritime uddannelser med en række regionale uddannelsesinstitutioner, der samlet repræsenterer over 5.000 elever (uddannelsesstatistik.dk) (Se bilag 2 i vedlagte "Behovsanalyse Maritim Teknolog"). Vi forventer gennem de beskrevne tiltag at kunne øge interessen i vores uddannelser, herunder et eventuelt udbud af maritim teknolog.

En anden gruppe er frafaldne studerende fra maskinmesteruddannelsen, der grundet tilknytning til SIMAC og mulighed for merit er det en oplagt gruppe. Af de 282 afbrud på SIMAC 2019–23 valgte 32% erhvervsfaglig uddannelse og 18% erhvervsakademiuddannelse inden for det første år, mens 33% er i kategorien uoplyst/ukendt. (DST Elevregister – overgange 2025), hvilket vidner om, at de søger mod uddannelser i en lavere kvalifikationsramme.

Udbuddet kan have konsekvenser for beslægtede udbud, men SIMAC vurderer, at udbuddet også efterspørges af nogle af de unge, der ikke får en videregående uddannelse, og det derfor øger bestanden af unge med teknisk videregående uddannelse.

### Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Maritim Teknolog uddannelsen giver adgang til de 1½-2-årige overbygningsuddannelser fx:

- Professionsbachelor Teknisk manager offshore
- Professionsbachelor Innovation og Entrepreneurship,
- Professionsbachelor Produktudvikling og teknisk integration og Professionsbachelor Energimanagement.

Maritim Teknolog giver desuden adgang til maskinmesteruddannelsen, hvor de studerende med en uddannelse til maritim teknolog kan starte på 4. semester. Det vil sige, at uddannelsen giver merit for

værkstedsskole og -praktik og nogle kurser på sø-linjen på Maskinmesteruddannelsen (*adgangskrav til maskinmesteruddannelsen skal opfyldes som for faglærte*).

**Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag**

Det SIMACs forventning, at vi kan optage 20 studerende ved sommeroptag og 10 studerende ved vinteroptag.

1. år: 30

2. år: 30

3. år: 30

**Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag**

Vi har gennemført behovs- og praktikpladsafdækning blandt aftagere i hovedsageligt Region Syddanmark. Forventede praktikaftaler for henholdsvis rederier og landbaserede virksomheder fremgår af vedlagte "Behovsanalyse for maritime teknologer" tabel 1 og 2. For rederierne (inkl. Søværnet) har vi fået tilkendegivelser om 12-13 praktiksemestre om året, mens vi for landbaserede virksomheder har fået tilsagn om 13-16 praktiksemestre per år. Med et forventet optag på 30 studerende, hvor disse er ligeligt fordelt mellem sø- landlinje, dækker de indmeldte praktiktilkendegivelser vores behov, når der samtidig tages højde for et prognosticeret frafald inden praktik.

**Øvrige bemærkninger til ansøgningen****Høring fra relevante uddannelsesinstitutioner**

Ansøgningen har fra 4. – 11. september 2025 været i høring hos:

De øvrige maritime uddannelsesinstitutioner: Marstal Navigationsskole, Aarhus Maskinmesterskole (AAMS), Fredericia Maskinmesterskole (FMS), MARTEC, Teknika og Svendborg Søfartsskole.

UCL, som bl.a. udbyder uddannelserne til automationsteknolog, energiteknolog og produktionsteknolog.

Erhvervsakademi Sydvest, som bl.a. udbyder uddannelserne til energiteknolog og produktionsteknolog.

VIA University College, som i Horsens udbyder uddannelsen til produktionsteknolog.

Høringssvar fremgår af bilag 3 i vedlagte "Behovsanalyse Maritim Teknolog".

Efter, at ansøgningen blev sendt i høring den 4. september 2025, modtog vi behovstilkendegivelse og tilsagn om praktikpladser fra virksomheden PureteQ. Disse input er indarbejdet i ansøgning og behovsanalyse.

**Økonomisk redegørelse og analyse**

SIMAC har efter aftale med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen udarbejdet økonomisk redegørelse og analyse, som belyser de økonomiske forudsætninger og konsekvenser ved eventuel etablering af uddannelsesudbuddet. Denne er fremsendt til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen den 12.09.2025 og kan om ønsket fremsendes til RUVU.

**Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor**

Ja

**Status på ansøgningen**

Godkendt

**Ansøgningsrunde**

2025-2

**Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil**

Afgørelsesbrev C10 Erhvervsakademiuddannelse som maritim teknolog, Svendborg.pdf

**Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil**

# Bilag: Behovsanalyse for maritime teknologer

## 1. Indledning

SIMACs direktør har drøftet koordinering af udbud for Maritim Teknolog med de øvrige rektorer fra de maritime uddannelsesinstitutioner på møde i det maritime rektorkollegium den 14. maj 2025, ligesom det er drøftet i SIMAC's bestyrelse. På baggrund heraf har SIMAC med ønske om at udbyde sølinjen såvel som den landbaserede industrilinjefordækket behovet hos rederier og i landbaserede virksomheder. Vores behovsanalyse retter sig primært mod det regionale behov, som vi har afgrænset til Region Syddanmark, men rummer også perspektiver på det nationale behov, hvor vi på baggrund af vores afdækning og nyere samt alternative kilder giver vores vurdering af det nationale behov sammenlignet med det behov, der er fastsat i MARTECs behovsanalyse til brug for deres ansøgning om maritim teknolog<sup>1</sup>, indsendt til RUVU januar 2024.

Behovsanalysen indeholder:

**Grundlag for analysen (2)** – en kort præsentation af de anvendte kilder og metoder.

**Behov og praktikpladser hos adspurgte rederier (3)** – afdækning af relevante rederiers forventede beskæftigelsesbehov og tilkendegivelser af praktikpladser.

**Behov og praktikpladser hos adspurgte landbaserede virksomheder (4)** – virksomhedernes forventede behov, tilkendegivelser af praktikpladser, **kvalitative tilbagemeldinger samt afdækning af hvilke opgaver maritime teknologer kan varetage i landbaserede virksomheder**. Da MARTEC ikke har foretaget behovsafdækning eller indhentet praktikpladstilkendegivelser hos landbaserede virksomheder nationalt, er der ikke noget sammenligningsgrundlag. Vi har derfor primært afdækket det regionale landbaserede behov, men også modtaget behovs- og praktikpladstilkendegivelser fra enkelte virksomheder uden for Region Syddanmark, som vi har valgt at tage med i vores behovsanalyse.

**Vurdering af det regionale og nationale behov (5)** – indeholder vurdering af behovet set i lyset af:

- Behovet i Region Syddanmark, herunder i industrien, set i lyset af SIMACs behovsafdækning hos landbaserede virksomheder (5.1.)

- Perspektiver i forhold til det nationale behov, herunder sammenligning med MARTECs nationale behovsanalyse af januar 2024 (5.2)

**Opsamling på de væsentligste konklusioner (6)**

**Bemærkninger til indkomne høringssvar (7)**

**Bilag (8)** - Til behovsanalysen er vedlagt bilag i form af støtteerklæringer (bilag 1), "Hensigtserklæring om samarbejde mellem SIMAC og deltagende uddannelsesinstitutioner vedrørende maritime uddannelser, herunder maritim teknolog" (bilag 2) samt høringssvar fra relevante uddannelsesinstitutioner (bilag 3).

## 2. Grundlag for analysen

Grundlaget for kortlægningen af det regionale behov er følgende:

**Møder med centrale aftagere og brancheorganisationer** i form af ESVAGT, MH Offshore, PureTeq, Svendborg Kommune – Erhverv og Iværksætteri, Viking Life Saving Equipment, Global Boiler Services og G&O Maritime, Søværnet, Danske Maritime, Blue Tech Center, Danske Havne samt Danske Rederier.

**Skriftlig afdækning gennem spørgeskemaer** til rederier samt til relevante landbaserede virksomheder. I forbindelse hermed har vi afdækket aftagernes forventede beskæftigelsesbehov, indhentet tilkendegivelser af praktikpladser samt for de landbaserede virksomheder kortlagt, hvilke opgaver maritime teknologer kan

<sup>1</sup> <https://pkf.ufm.dk/flows/aadb35d3332d543ee0388658810dab7c>

varetage i landbaserede virksomheder. Søværnet, rederierne ESVAGT, Tutum Shipping samt 8 landbaserede virksomheder har tilkendegivet, at de har behov for at beskæftige maritime teknologer, og at de vil stille praktikpladser til rådighed. Da der er et stort antal af landbaserede virksomhederne, som vi ikke har hørt fra, må det antages, at der er et ”mørketal” i forhold til behovet.

**Eksisterende kilder** er inddraget i forbindelse med analyse af:

- Behovet i Region Syddanmark, herunder i industrien, hvor vi som afgrænsning har anvendt de tilbagemeldinger vi har fået fra vores egen aftagerundersøgelse vedrørende mulige stillingsbetegnelser og relevante arbejdsopgaver i den landbaserede industri.
- Perspektiver i forhold til det nationale behov, herunder sammenligning med MARTECs nationale behovsanalyse af januar 2024, som specielt er rettet mod behovet til søs som følge af den grønne omstilling og udvidelsen indenfor offshore vindmølleparker.

### Særligt vedrørende indmeldte praktikpladser til søs og i land

Jf. ”Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen” forventer vi at optage 30 studerende per år de første tre år af uddannelsen fordelt på 20 ved sommeroptag og 10 ved vinteroptag. Vi forventer desuden, at fordelingen mellem sølinje og landlinje bliver nogenlunde ligelig, hvilket vil sige 15 studerende på hver linje om året. Samtidig forventer vi et frafald inden praktikperioden<sup>2</sup>. Det betyder således, at vi med det forventede optag estimerer, at rundt regnet 14-15 studerende (sommeroptag) og 7-8 studerende (vinteroptag) skal i enten sø- eller landpraktik.

I afdækningen af praktikpladser har vi bedt rederier og virksomheder om at angive, hvor mange praktikpladser, de kan tilbyde per år. Da praktikperioden er fastsat 30 ETCS-point svarende til et halvt års praktik, har vi tilladt os at opgøre virksomhedernes praktikpladstilbud i praktiksemestre. Vi har valgt at fastholde virksomhedernes og rederiernes formuleringer fra deres tilbagemeldinger.

### 3. Behov og praktikpladser hos adspurgte rederier

**Tabel 1: Behov og praktikpladser hos adspurgte rederier**

Rederi	Anslået beskæftigelsesbehov 3-5 år (2028-2030)	Tilbudte praktiksemestre per år	Støtteerklæring vedlagt
<b>Søværnet</b>	Behov for 20 maritime teknologer (skibsmaskinister) per år fra 2028 og sandsynligvis højere frem mod 2035.	3 praktikårsværk $\approx$ 6 praktiksemestre	
<b>ESVAGT</b>	<i>Vi forventer fra 2026 at have 20 i gang i alt – vi har pt 10 juniormaskinister ansat. Vores ønske er fast at have 20, men har ikke kunne få tallet derop (Hvoraf nogle vil være i gang med</i>	<i>For at I bedre kan indgive et tal, så tænker jeg at vi lander på ca. 5 om året fra jer <math>\approx</math> 5 praktiksemestre</i>	Ja

<sup>2</sup> SIMAC har i forventningerne til frafald estimeret dette ud fra frafaldet på vores maskinmesteruddannelse, hvilket betyder, at vi forventer følgende frafald per semester: 1. semester: 9%; 2. semester: 8%; 3. semester: 7%; 4. semester: 6%.

	<i>uddannelse imens de sejler - og andre udelukkende sejler som J/E (juniormaskinmester) for at optjene sejltid)</i>		
<b>Tutum Shipping (Svendborg)</b>	<i>Vi kunne umiddelbart forestille os at ansætte en enkelt Maritim Teknolog indenfor de nærmeste 3-5 år.</i>	<i>Vi forestiller os endvidere at kunne tilbyde 1-2 praktikpladser til Maritime Teknologer pr år <math>\approx</math> 1-2 praktiksemestre</i>	
<b>Total</b>	26-31 maritime teknologer (angivet i interval, da ESVAGTs behovstilkendegivelse også rummer studerende under praktik)	12-13 praktiksemestre per år	

For vægtning af behovet ift. MARTECs behovsanalyse henvises til "Tabel 4: Væsentlige delkonklusioner og behovsestimater" (side 8).

**Afdækningen af behovet for at beskæftige maritime teknologer til søs** viser et behov i størrelsesordenen 31 maritime teknologer fra 2028 og fremefter. Behovet er delvist overlappende med MARTECs behovsanalyse, men særligt for Søværnets side også større end det, der var kendt primo 2024. Se afsnit "5.2. Perspektiver i forhold til MARTECs nationale behovsanalyse af januar 2024" for bemærkninger i relation til det samlede behov til søs.

**Afdækningen af praktikpladser til søs** viser et nettoudbud, som ikke er blevet afdækket i forbindelse med MARTECs behovsafklaring i størrelsesordenen 12-13 praktiksemestre om året hos rederierne. Det betyder, at vi med cirka 15 studerende i optag på sølinjen vil være godt dækket ind, når vi samtidig tager højde for et forventet frafald inden praktikperioden (se fodnote 2). Det vil alt andet lige betyde, at 11 studerende skal i praktik ud af en studieårgang på 15 studerende på sølinjen.

Danske Rederier har i sommeren 2025 indhentet en række kvalitative tilbagemeldinger fra fire lokale rederier med tilknytning til Svendborg-området for at belyse det lokale perspektiv i forhold til et eventuelt udbud ved SIMAC. Tilbage meldingen fra Danske Rederier er følgende: "Der er blandt de adspurgte rederier udtrykt en vis opbakning til idéen – særligt med fokus på styrket lokal tilgængelighed og relevans. Omvendt har enkelte aktører ikke aktuelt rekrutteringsbehov, og enkelte vurderer, at et ekstra udbud ikke vil gøre en forskel for dem. Samlet set tegner der sig altså et billede af en vis lokal opbakning til et udbud ved SIMAC, men med et relativt begrænset volumen af efterspørgsel på tværs af de adspurgte rederier." De rederier, som har givet tilbagemeldinger, er NH Towage A/S, DBB Dredging (Svendborg Uddybning ApS), ZITON A/S og JD-Contractor A/S. Det skal bemærkes, at NH Towage A/S har givet støtterklæring i forbindelse med MARTECs ansøgning.

#### 4. Behov og praktikpladser hos adspurgte landbaserede virksomheder

**Tabel 2: Behov og praktikpladser hos adspurgte landbaserede virksomheder**

Virksomhed	Anslået beskæftigelsesbehov 3-5 år (2028-2030)	Tilbudte praktiksemestre per år	Støtteerklæring vedlagt
<b>Marine &amp; Industry Services A/S (Svendborg)</b>	2	"Vi vil gerne tage 1 praktikant ad gangen, så	Ja

		<i>det bliver i snit 2 pr. år. ”</i> <u>≈ 2 praktiksemestre</u>	
<b>Odense Zoo</b>	1-2	<i>”1-2 per år” ≈ 1-2</i> <u>praktiksemestre</u>	Ja
<b>Tuco Group (Faaborg)</b>	1-2	<i>”Hvis praktikken kun er 5-6 måneder, vil vi kunne tage 2 om året”. ≈ 2</i> <u>praktiksemestre</u>	Ja
<b>Viking Life Saving Equipment A/S (Esbjerg)</b>	<i>1 årsværk per år ≈ 3 maritime teknologer</i>	<i>Et praktikårsværk – en per semester ≈ 2</i> <u>praktiksemestre</u>	Ja
<b>PureteQ A/S (Svendborg)</b>	3-5	<i>1 stk. ≈ 1 praktiksemester</i>	
<b>Bravida Danmark (Odense)</b>	<i>3 årsværk ≈ 3 maritime teknologer</i>	<i>Max 1-2 på et helt kalenderår ≈ 1-2</i> <u>praktiksemestre</u>	
<b>IronPump A/S (Søborg)</b>	1-3	<i>1 pr. år. – og afhængigt af, hvilke andre praktikanter, vi allerede har indgået aftale med. ≈ 1</i> <u>praktiksemester</u>	
<b>SEASIGHT GROUP A/S (Hvide Sande)</b>	1-2	<i>Ja, formentlig kun 1 ad gangen. ≈ 2</i> <u>praktiksemestre</u>	
<b>G&amp;O Maritime Group (moderselskab for syv virksomheder, der alle er leverandører til skibe).</b>	<i>10-15. Det er muligvis højt sat, da alle de stillinger ikke vil være ledige på én gang, men vi har et stort antal stillinger hvor man <u>kunne</u> være uddannet maritim teknolog (men man kunne også have mange andre uddannelser).</i>	<i>”2-3 kandidater pr. semester” ≈ 2-3</i> <u>praktiksemestre</u>	
<b>Total</b>	23-35 maritime teknologer	13-16 praktiksemestre per år	

*For vægtning af behovet ift. MARTECs behovsanalyse henvises til ”Tabel 4: Væsentlige delkonklusioner og behovsestimater” (side 8).*

**Afdækningen af behovet for at beskæftige maritime teknologer i land** viser et nettobehov, som ikke er blevet afdækket i forbindelse med MARTECs behovsaflarung. Alene i de adspurgte virksomheder vurderes det, at de vil kunne beskæftige i intervallet 23-35 medarbejdere med en maritim teknolog-profil i årene 2028-2030.

**Afdækningen af praktikpladser:** Da praktikstederne for vores nuværende landbaserede maskinmesterstuderende geografisk set er spredt, har vi valgt også at inddrage tilbagemeldinger fra de virksomheder, der geografisk set ligger uden for Region Syddanmark. Med et forventet optag på 30 studerende, hvor disse er ligeligt fordelt mellem sø- landlinje, dækker 13-16 praktiksemestre i land om året vores behov, når der tages højde for frafald inden praktik, som anført i afsnittet ”Særligt vedrørende indmeldte praktikpladser til søs og i land” på side 2.

### Kvalitative tilbagemeldinger fra de landbaserede virksomheder

På baggrund af vores dialog med de landbaserede virksomheder er der særligt tre budskaber, der er særligt udtalte hos virksomhederne, der understøtter behovet for maritime teknologer:

- at der mangler et niveau mellem maskinmesteruddannelsen og erhvervsuddannelser, som f.eks. smed. Her vil uddannelsen til maritim teknolog, som af de landbaserede virksomheder betragtes som en "minimaskinmester" være oplagt.
- at virksomhederne har svært ved at fastholde maskinmestre i mere driftsprægede stillinger, da disse maskinmestre ofte vil noget "mere". Derfor vil det være oplagt med en "minimaskinmester", der har fokus på drift og vedligehold.
- at det er positivt, at uddannelsen giver mulighed for efter- og videreuddannelse.

### Opgaver som maritime teknologer vil kunne varetage i den landbaserede industri

Efter dialog med UFS har vi som en del af vores behovsafdækning afdækket, hvilke opgaver maritime teknologer, vil kunne varetage i den landbaserede industri. Dette er drøftet med aftagere på møde den 23.06.2025 og efterfølgende bilaterale møder med aftagere samt afdækket gennem spørgeskema. På baggrund heraf har vi fået tilbagemeldinger på, at maritime teknologer f.eks. vil kunne beskæftiges i følgende typer af stillinger:

- Teknisk installatør og vedligeholdsansvarlig
- Assisterende serviceprojektleder
- Integrator i automatiseret produktion
- Teknisk sælger og driftsteknolog
- Rejsemontør med fokus på service og vedligehold

I forbindelse med vores spørgeskemaundersøgelse blandt landbaserede virksomheder har vi stillet spørgsmålet "Hvilke opgaver tænker du, at maritime teknologer kan udføre i jeres virksomhed?" Dette er der kommet nedenstående skema ud af. Krydserne angiver virksomheder, som har afkrydset i den pågældende kategorier ligesom nogle virksomheder har indmeldt andre arbejdsopgaver. Disse er oplistet under tabellen.

### Tablet 3: Afdækning af opgaver i den landbaserede industri

*Note: Virksomhederne kan godt angive flere arbejdsopgaver. Derfor svarer totalen af antal virksomheder i nedenstående ikke til totalen af virksomheder i tabel 2.*

Betjening og vedligehold af hydrauliske og pneumatiske systemer og komponenter.	5 virksomheder
Drift og vedligehold af kedel- og dampanlæg	1 virksomhed
Drift og vedligehold af automatiserede systemer og anlæg	5 virksomheder
Implementering af strategier for f.eks. affaldshåndtering, energieffektivitet og reduktion af emissioner.	5 virksomheder
Ledelse af tekniske teams	6 virksomheder
Teknisk salg	6 virksomheder

Andre opgaver:

*Have en god forståelse for drift og virksomhed økonomi; Beregning af tilbud med kost kalkulationer; Test af pumper/betjening af teststand; Projektplanlægning, projektledelse, kvalitetssikring: Drift af vandbehandlingsanlæg – herunder RO anlæg, osmoseanlæg, sandfiltrering og kendskab til vandkemi; Dag til dag ledelse af håndværkere (Team koordinator rolle); Rejsemontør, servicetekniker eller ansat i udvikling- og testafdeling med henblik test og godkendelse af prototyper.*

Afdækningen af stillingsbetegnelser og opgaver vidner om, at maritim teknolog-profilen ligesom maskinmesterprofilen har en betydelig bredde, der gør, at dimittenderne vil kunne beskæftiges i en række stillinger og varetage en lang række af opgaver inden for det tekniske område.

## 5. Det regionale og nationale behov

### 5.1 Behovet i Region Syddanmark, herunder i industrien, set i lyset af SIMACs behovsafdækning hos landbaserede virksomheder

På baggrund af ovenstående kortlægning af mulige stillingsbetegnelser og opgaver har vi kigget i tilgængelige kilder for behovet for profiler, der ligner profilen for maritim teknolog.

Ifølge rapporten *Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark (2025)*<sup>3</sup> står regionen overfor et strukturelt underskud af såkaldt grøn arbejdskraft inden for det tekniske område. Der peges i rapporten på betydelige mangler i både faglærte og personer mellemlange videregående uddannelser (MVU) inden for området ”teknik”. Rapporten viser, at der i 2032 vil være en overefterspørgsel på over 500 faglærte og cirka 350 MVU’er inden for det tekniske område (side 20 og 21). Særligt vurderes det i rapporten (side 80), at mulighederne for at øge arbejdsudbuddet ved at uddanne flere med en MVU inden for teknik bør undersøges nærmere. På baggrund af vores aftagerdialog har vi kortlagt, at de maritime teknologer kan beskæftiges i en række tekniske stillinger og varetage en bred vifte af tekniske arbejdsopgaver. De landbaserede virksomheder, som SIMAC har været i dialog med, ser den maritime teknolog som en mellempofil mellem faglært og maskinmester, der kan rekrutteres og fastholdes i driftsnære stillinger. Derfor er det tænkeligt, at en Maritim Teknolog-profil kan være en del af løsningen ift. at behovet for personer med faglærte og mellemlange videregående uddannelser inden for det tekniske område.

Med rekrutteringen til uddannelsen ønsker vi at øge den samlede pulje af teknisk uddannede. Derfor vil vi arbejde aktivt på at udbrede kendskabet til de maritime uddannelser, herunder maritim teknolog, blandt gymnasiale uddannelser (Se bilag 2: ”Hensigtserklæring om samarbejde mellem SIMAC og deltagende uddannelsesinstitutioner vedrørende maritime uddannelser, herunder maritim teknolog”). Det er således forventningen, at vi med et udbud i Svendborg kombineret med en målrettet rekrutteringsindsats kan ”fange” nogle af de unge, der på nuværende ikke videreuddanner sig efter gymnasiet og herigennem øge andelen af unge, der får en teknisk uddannelse.

Det er ikke vores forventning, at et udbud af maritim teknolog vil kannibalisere på arbejdsmarkedet for dimittender fra maskinmestruddannelsen eller fra de øvrige beslægtede uddannelsesudbud til automationsteknolog, energiteknolog og produktionsteknolog, da ledigheden er lav for disse uddannelser<sup>4</sup>. På baggrund af ovenstående bør et syddansk udbud være oplagt, som en del af løsningen på regionens fremtidige mangel på grøn teknisk arbejdskraft. Dette er desuden helt i overensstemmelse med Region

---

<sup>3</sup> <https://regionsyddanmark.dk/media/xyrbmqn4/det-fremtidige-behov-for-gr%C3%B8n-arbejdskraft-i-region-syddanmark.pdf>

<sup>4</sup> Ifølge Uddannelseszoom er de seneste resultater for ”Arbejdsløshed blandt nyuddannede” (landsgennemsnit) følgende: Maskinmester: 2 pct; Automationsteknolog: 5 pct.; Energiteknolog: 9 pct.; Produktionsteknolog: 7 pct.

Syddanmarks fokus på styrkelse af STEM-kompetencer, hvilket bl.a. fremgår af ”Et grønt og teknologisk Syddanmark”<sup>5</sup>.

## 5.2. Perspektiver i forhold til det nationale behov, herunder sammenligning med MARTECs nationale behovsanalyse af januar 2024

SIMAC finder det positivt, at MARTEC har kortlagt et betydeligt landsdækkende behov for maritime teknologer til søs. Konklusionen i MARTECs behovsanalyse er således, at ”*Samlet set bliver der behov for 65-85 nyuddannede skibsmaskinister pr. år i de kommende 15-25 år*”. (Se bilag til MARTECs ansøgning side 3). Baseret på de tilbagemeldinger, vi har fået fra aftagere samt på analyser fra Green Power Denmark vurderer vi, at behovet kan være større.

### **Perspektivering på baggrund af tilbagemeldinger fra Søværnet og rederier**

Det fremgår af MARTECs ansøgning, at: ”Rederierne og Søværnet har behov for i alt 25-30 nyuddannede/år, for at holde stillingerne i den nuværende flåde besat.”, og herunder at ”Søværnet har afdækket deres behov frem mod år 2035 og forventer en stigning på ca. 50%, svarende til ca. 10 nyuddannede skibsmaskinister pr. år”.

Efter dialog med Søværnet i august 2025 kan vi konstatere, at deres behov for maritime teknologer (skibsmaskinister) er steget siden primo, hvilket bl.a. skal ses i lyset af den nye flådeplan. Således vurderer Søværnet, at de får behov for 20 maritime teknologer (skibsmaskinister) per år fra 2028 og at dette sandsynligvis bliver højere. Behovet er altså foreløbigt det dobbelte af, hvad der er angivet i MARTECs ansøgning. Søværnet har desuden tilkendegivet over for SIMAC, at de kan tilbyde 6 praktikårsværk svarende til seks praktiksemestre.

**ESVAGTs** behov er ikke eksplicit angivet i MARTECs behovsanalyse. ESVAGT har i dag 10 juniormaskinister ansat, men deres mål er at have 20 ansatte allerede fra 2026. De 20 ansatte vil være en kombination af ansatte, der sejler fuldt ud som juniormaskinister, og nogle der kombinerer sejlads med uddannelse. ESVAGT har meddelt os, at dette er et relativt nyt mål, som de ikke vurderer, er blevet lagt til grund for MARTECs ansøgning.

ESVAGT meddeler, at fordelingen af praktikanter/dimittender mellem MARTEC og en evt. ny udbyder i form af f.eks. SIMAC er vanskelig at forudsige, men ESVAGT forventer, at hvis uddannelsesstederne leverer elever af samme kvalitet, så vil fordelingen være nogenlunde ligelig.

**Tutum Shipping** er et lokalt Svendborg-rederi. Det er ikke SIMAC bekendt, om deres behov har været en del af Danske Rederiers behovsafklaring til brug for MARTECs ansøgning.

Set i lyset af navnlig det øgede behov hos Søværnet ligger **det aktuelle behov hos rederier og Søværnet snarere i intervallet 35-40 nyuddannede frem for 25-30 nyuddannede, og sandsynligvis højere, da ESVAGTs mål er relativt nyt og vi heller ikke er bekendt med, om Tutums behov er inddraget i MARTECs behovsanalyse.**

MARTEC har i forbindelse med deres behovsanalyse indhentet data fra Søfartsstyrelsen, der viser, at der per december 2023 var 247 skibsmaskinister med sønæringsbeviser, der udløber i perioden 2024-2028. SIMAC har været i dialog med Søfartsstyrelsen. På baggrund heraf er det ikke muligt at identificere, hvor mange af sønæringsbeviserne, der er tilhørende søfarende, som er bosiddende i Region Syddanmark.

### **Vurdering af den behovet i lyset af den grønne omstilling og udvidelsen indenfor offshore vindmølleparker**

MARTEC beskriver i deres behovsanalyse, at ”*Uddannelsesbehovet i forbindelse med udbygningen af offshore vind sektoren må således forventes at blive 40-50 skibsmaskinister pr. år i de kommende 15-25 år... Der er i dag installeret ca. 2,3 GW offshore vind og der forventes etableret ca. 1,3 GW offshore vind yderligere pr. år frem mod*

---

<sup>5</sup> [https://regionsyddanmark.dk/media/ubqncno/et-gr%C3%B8nt-og-teknologisk-syddanmark-juni2021\\_webtilg-final.pdf](https://regionsyddanmark.dk/media/ubqncno/et-gr%C3%B8nt-og-teknologisk-syddanmark-juni2021_webtilg-final.pdf)

2050 ifølge Energistyrelsen: ”Der er store planer for udviklingen af havvind i Danmark, med 9 GW udbudt frem imod 2030, og Esbjerg Erklæringen lover 35 GW havvind i Nordsøen i 2050”.

SIMAC er overordnet set enige i, at udbygningen af havvind-kapacitet peger på et stort behov for maritime teknologer (skibsmaskinister). Således indgik bredt udvalg af Folketingets partier i maj 2025 en aftale, der fastlægger placering og rammer for udbygning af tre havvindmølleparker med en minimumskapacitet på samlet 3 GW (Hesselø, Nordsøen I Midt og Nordsøen I Syd), som var et genudbud efter, at der ikke var bud i 2024. Det fremgår af aftaleteksten (side 3)<sup>6</sup>, at ”De første to parker Nordsøen Midt og Hesselø udbygges med etableringsfrist for minimumskapaciteten i 2032. Den sidste park Nordsøen Syd udbygges med etableringsfrist for minimumskapaciteten i 2033”. I tillæg hertil kommer planerne om etablering af ”Energjø” Bornholm (3 GW), som forudsætningen for, at Danmark når de politiske målsætninger om 9 GW havvind i 2030 samt det faktum, at landene i Nordsø-samarbejdet (NSEC) i juni 2024 samlet set har forpligtet sig til 120 GW i 2030 og mindst 300 GW i 2050<sup>7</sup>.

### **Hvad taler for et højere niveau for udbygning af offshore-vind og dermed et større behov for maritime teknologer (skibsmaskinister)?**

Der er dog kilder, der peger på en større udbygning af havvind-energi end det, der er lagt til grund for MARTECs behovsanalyse.

Således anslår Energistyrelsen i ”Havvindanalyse – Langsigtede potentialer og rammer for konkurrenceudsættelse af dansk havvind” (april 2025)<sup>8</sup>, at ”Under de givne modelforudsætninger vurderes potentialet for støttfri havvind i Danmark at være på 40-80 GW i 2050. Det er på dette udbygningsniveau, at havvindens langsigtede bidrag til dansk samfundsøkonomi forventes at toppe.” (se side 7-9).

Det højere niveau understøttes af Green Power Denmark, som i rapporten ”Havvind til Danmark og Europa” (juni 2023)<sup>9</sup> vurderer, at markedsefterspørgslen kan overstige langsigtede politiske mål, og at behovet for havvind i Danmark kan accelerere efter 2030: ”Det skifte, vi står over for, leder også til en erkendelse af, at efter 2030, er det ikke alene statslige udbud og nationale klimamål, der skal drive udbygningen. I stedet bliver det den internationale markedsefterspørgsel, der afgør behovet for udbygning med havvindmøller, energiinfrastruktur og grønne brændsler i Danmark.” (side 10).

På den baggrund fremgår det af rapporten, at ”Green Power Denmark anbefaler derfor et pejlemærke på 50 GW havvind i 2040, svarende til udbygning med omtrent 3-3,5 GW pr. år” (side 10). De anbefaler desuden, at der udarbejdes planer for havarealer og energiinfrastruktur, som kan være skalerbare til 75-100 GW i danske farvande i 2050. (side 10).

Hvis ovenstående analyser fra særligt GreenPowerDenmark omsættes i praksis peger på kan behovet på maritime teknologer (skibsmaskinister) være væsentligt større. Hvor MARTECs uddannelsesbehov på 40-50 maritime teknologer per år er baseret på en gradvis udbygning på 1,3 GW per år, vil en udbygning på 3-3,5 GW per år mere end fordoble behovet for maritime teknologer (skibsmaskinister). Hvis der lægges til grund, at en udbygning på 1,3 GW per år svarer til et årligt behov for 40-50 maritime teknologer vil en udbygning på 3-3,5 GW per år alt andet lige svare til et årligt uddannelsesbehov i intervallet 92 til 135 maritime teknologer (skibsmaskinister) per år fra 2030 frem mod 2040.

Med det store behov for maritime teknologer samt Esbjerg som forsat et af knudepunkterne for etablering, drift og nedtagning af havvind, taler dette for en geografisk spredning af mulighederne for at uddanne maritime

---

<sup>6</sup><https://www.kefm.dk/Media/638832600830188706/Aftale%20om%20udbudsrammer%20for%20tre%20havvindmølleparker.pdf>

<sup>7</sup> <https://greenpowerdenmark.dk/nyheder/nordsoeen-skal-vaere-europas-groenne-knudepunkt>

<sup>8</sup> <https://ens.dk/media/6524/download>

<sup>9</sup> <https://greenpowerdenmark.dk/files/media/document/Havvind-til-Danmark-og-Europa-Strategisk-sigte-for-dansk-havvind-mod-2040.pdf>

teknologer. Derved understøttes en tilgang til uddannelsen, der matcher den forventede efterspørgsel, sådan at der ikke opnår flaskehals som følge af arbejdskraftmangel til den grønne omstilling.

## 6. Konklusioner

### Arbejdsmarkedsefterspørgsel og regional forankring

I nedenstående tabel har vi samlet de væsentligste konklusioner fra de forskellige delanalyser og givet delvise såvel som samlede estimater for behovet for maritime teknologer. Bemærk, at det samlede estimat er beregnet i to versioner – ét der baserer sig på udbygning af offshore-vind på 1,3 GW per år og et der baserer sig på Green Power Danmarks estimater på udbygning af offshore-vind på mellem 3 og 3,5 GW per år.

Der henvises desuden til afsnittet vedrørende redegørelse for det nationale og regionale behov i ansøgningsmodulet.

**Tabel 4: Væsentlige delkonklusioner og behovsestimater**

Delanalyse	Bemærkning	Sammenligning med MARTECs nationale behovsanalyse (primært rettet mod behovet til søs)	Resultater af SIMACs behovsafdækning (til søs og til lands)
Afdækning rederier (dialog og spørgeskema) (Se afsnit 3+5.2.)	Særligt Søværnets behov er vokset siden primo 2024 som følge af bl.a. ny flådeplan.	Det fremgår af MARTECs ansøgning, at: <b>”Rederierne og søværnet har behov for i alt 25-30 nyuddannede/år, for at holde stillingerne i den nuværende flåde besat.”</b> , og herunder at <b>”Søværnet har afdækket deres behov frem mod år 2035 og forventer en stigning på ca. 50%, svarende til ca. 10 nyuddannede skibsmaskinister pr. år”</b> .	Søværnet vurderer, at de får behov for 20 maritime teknologer (skibsmaskinister) per år fra 2028 og at dette sandsynligvis bliver højere. Da dette er det dobbelte af, hvad der er lagt til grund for MARTECs behovsanalyse af januar 2024, ligger <u>det aktuelle behov hos rederier og Søværnet snarere i intervallet 35-40 nyuddannede</u> , og sandsynligvis højere, da ESVAGTs mål er relativt nyt og vi heller ikke er bekendt med, om Tutums behov er inddraget i MARTECs behovsanalyse.
Afdækning landbaserede virksomheder (dialog og spørgeskema) (Se afsnit 4)	De hovedsageligt regionale landbaserede virksomheder, som indgår i SIMACs behovsanalyse, er ikke en del af MARTECs behovsanalyse	Ikke dækket af MARTECs behovsanalyse	<u>23-35 maritime teknologer i perioden 2028-2030</u>

Behovet i Region Syddanmark, herunder i industrien (baseret afdækning landbaserede virksomheder samt eksisterende kildemateriale) (Se afsnit 5.1)	Der kan være overlap mellem behovet ifølge Region Syddanmark og henholdsvis behovet angivet af de landbaserede virksomheder, der har været en del af SIMACs behovsanalyse samt behovet som ifm. udbygning af havvindkapacitet, som beskrevet i MARTECs behovsanalyse	Ikke direkte dækket af MARTECs behovsanalyse.	(ikke medtaget i beregning)  Ifølge Region Syddanmark vil der i 2032 være en strukturel overefterspørgsel på over 500 faglærte og cirka 350 mellemlange uddannelser inden for det tekniske område i regionen. På baggrund af kortlagte stillingskategorier og opgaver vil Maritime Teknologer delvist kunne nettodække noget af det strukturelle underskud inden for "Grøn Arbejdskraft". Hvis det f.eks. antages, at maritime teknologer vil blive efterspurgt som bare 2-4 pct. af den manglende arbejdsstyrke, vil dette alene udgøre 17 til 34 stillinger
Behov som følge af udbygningen af havvind (Se afsnit 5.2)	Green Power Denmark vurderer i rapporten "Havvind til Danmark og Europa" (juni 2023) <sup>10</sup> , at markedsinteressen kan overstige langsigtede politiske mål, og at behovet for havvind i Danmark kan accelerere efter 2030.	40-50 skibsmaskinister pr. år i de kommende 15-25 år (baseret på etablering af ca. 1,3 GW offshore vind pr. år frem mod 2050)	<u>92 til 135 maritime teknologer (skibsmaskinister)</u> per år fra 2030 frem mod 2040. (baseret på etablering af mellem 3 og 3,5 GW offshore vind pr. år frem mod 2040)
I alt		65-85 nyuddannede skibsmaskinister (maritime teknologer) pr. år i de kommende 15-25 år	<b>Med realisering af mellem 3 og 3,5 GW offshore vind pr. år frem fra 2030 mod 2040:</b>

<sup>10</sup> <https://greenpowerdenmark.dk/files/media/document/Havvind-til-Danmark-og-Europa-Strategisk-sigte-for-dansk-havvind-mod-2040.pdf>

			<u>Behov for 150-210 nyuddannede maritime teknologer per år frem mod 2040</u>  <b>Med realisering af mellem 1,3 GW offshore vind pr. år frem mod 2050</b> <u>Behov for 98-128 nyuddannede maritime teknologer per år i de kommende 15-25 år.</u>
--	--	--	---

### Praktikpladser

Rederier og landbaserede virksomheder har afgivet tilsagn om praktikpladser i et omfang, der matcher vores forventede optag. Praktikpladserne dækker både sø- og landlinjen, hvilket sikrer, at uddannelsen kan etableres på et bæredygtigt grundlag uden risiko for mangel på praktikpladser.

## 7. Bemærkninger til indkomne høringssvar

### Høringssvar fra MARTEC

**Ad ”Landsdækkende dækning” og ”Bæredygtighed og rekruttering”:** MARTEC beskriver, at uddannelsen kan følges online uanset geografisk placering og derfor er national tilgængelig.

Vi bemærker, at første semester på værkstedsskole kræver fysisk tilstedeværelse i Frederikshavn. Det er SIMACs klare vurdering, at dette vil uden tvivl afholde potentielle studerende fra bl.a. Syddanmark fra at søge uddannelsen. Vi vurderer, at et udbud i Syddanmark skaber efterspørgsel vil øge den samlede søgning til uddannelsen, hvilket er nødvendigt for at imødekomme erhvervets efterspørgsel efter maritime teknologer. I øvrigt har SIMAC pædagogisk og didaktisk profil, der i højere grad er baseret på tilstedeværelse, stærkt studiemiljø og tilknytning. Vi vurderer, at dette appellerer til en anden målgruppe, end de ansøgere, der søger og kan gennemføre en online-uddannelse.

**Ad ”Kapacitet hos MARTEC” og ”Behovsbaseret udvidelse”:** MARTEC anfører, at deres kapacitet kan dække det af SIMAC identificerede behov.

Vi bemærker, at selvom antallet af nyuddannede alene skal dække MARTECs eget estimat for maritime teknologer (65-85 nyuddannede skibsmaskinister pr. år i de kommende 15-25 år) stiller vi os tvivlende overfor, om der vil kunne opnås den nødvendige søgning til uddannelsen, når der alene er et udbud i Frederikshavn. Vi har i vores tilbunds gående behovsanalyse identificeret et betydeligt merbehov i forhold til MARTECs analyse. Det landbaserede aftagerfelt er centralt i vores analyse og viser en tydelig efterspørgsel samt opbakning i form af praktikpladser i særligt Region Syddanmark. Hertil kommer, at der i Søværnet og sandsynligvis også i forbindelse med udbygningen af havvind vil være et signifikant merbehov i forhold til det, som MARTEC identificerede. Det skal som sidebemærkning nævnes, at MARTEC fik tilladelse til at udbyde den landbaserede linje af uddannelsen uden at have gennemført en behovsanalyse eller indhente praktikpladstilkendegivelser hos det landbaserede erhverv.

SIMAC anerkender MARTECs ”Udviklingsarbejde og investeringer” i forbindelse med etablering af uddannelsen. Men med det identificerede behov for maritime teknologer og de politiske ambitioner om ”Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark” in mente, vil det være ulogisk ikke at etablere et udbud i Syddanmark for styrke uddannelsens samlede udbredelse.

### Høringssvar fra UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Vi noterer UCLs bemærkning om, at rekruttering til beslægtede erhvervsakademiuddannelser på Fyn allerede er

udfordret. SIMAC vurderer dog, at uddannelsen til maritim teknolog adskiller sig på et væsentligt punkt fra de beslægtede uddannelser på UCL, nemlig at de studerende har mulighed for en karriere til søs. Dette appellerer uden tvivl til en gruppe af ansøgere, som ikke tiltrækkes til UCLs uddannelser. Vi forventer derfor, at udbuddet i Syddanmark vil skabe et særskilt optagsgrundlag og ikke ske på bekostning af UCL's eksisterende uddannelser.

## 8. Bilag: 1: Støtterklæringer; 2: Hensigtserklæring om samarbejde mellem SIMAC og deltagende uddannelsesinstitutioner vedrørende maritime uddannelser, herunder maritim teknolog; 3: Høringsvar.

### Bilag 1: Støtterklæringer

Støtterklæringer fra ESVAGT, Tuco Marine Group, Marine & Industry Services A/S, Odense Zoo, Viking Life-saving Equipment samt brancheorganisationerne BlueTech Center, Danske Rederier, Danske Havne og Danske Maritime

#### Støtterklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC

Undertegnede erklærer hermed ESVAGT A/S støtte til SIMACs ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Vi vurderer, at uddannelsen er relevant og tidsvarende i forhold til de fremtidige kompetencebehov i den maritime sektor – særligt for skibe med en fremdrivningseffekt under 3500 kW. Der er behov for medarbejdere med stærke tekniske kompetencer inden for drift, vedligehold og automatisering, som samtidig har forståelse for grøn omstilling og bæredygtig drift.

Uddannelsen retter sig mod et stort rekrutteringsgrundlag blandt unge med baggrund i f.eks. skibsspesielluddannelsen, HF Søfart og relaterede tekniske ungdomsuddannelser – et potentiale, der i dag ikke udnyttes i tilstrækkelig grad. Samtidig med, at den kan være en god platform at bygge af på hvis den fysiske maskinmester uddannelse bliver en for stor en udfordring.

#### ESVAGT A/S støtter etableringen af uddannelsen og tilkendegiver:

At vi er positive over for at opåbe praktikpladser til rådighed for studerende under uddannelsen. ESVAGT har et mål om at nå op på 20 praktikanters/junkermaskinister, som er i gang med optøring af sejld til skibsmaskinet af 1. grad.

At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen vil kunne varetage opgaver ombord relateret til teknisk drift, vedligehold, automatisering og miljøteknologi

At vi ser uddannelsen som et vigtigt supplement til eksisterende maritime uddannelser og som en løsning på et stigende behov for driftspersonale i den mindre søbefart.

ESBIERG 07-09-2025:



Tjia Håkjar Nielsen, Head of Recruitment and Training, ESVAGT A/S

**ESVAGT**  
Dalg. 1  
DK-4000 Odense  
Phone +45 71 736 730

#### Støtterklæring – Landsbaseret virksomhed

##### Støtterklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC

Undertegnede erklærer hermed virksomhedens støtte til SIMACs ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Som virksomhed oplever vi, at den landsbaserede industri i stigende grad efterspørger dimittender med stærke maritime og tekniske kompetencer – og vi mærker selv en mangel på kvalitetsbetalt arbejdskraft med denne maritime kompetencer og viden. Udviklingen driver af et voksende fokus på bæredygtighed, energieffektivitet, digitalisering og optimering af komplekse tekniske systemer. Derfor har vi brug for medarbejdere, der ikke blot har den nødvendige faglige viden, men også kan omsætte den til praktiske løsninger, skabe værdi på tværs af brancher og tilbringe til både drift, udvikling og innovation.

- Implementering af strategier for affaldshåndtering, energieffektivitet og emissionsreduktion
- Kvalitetsstyring
- Ledelse af tekniske team
- Projektplanlægning og projektleddelse

#### Tuco Marine har interesse i at medvirke til uddannelsens succes og tilkendegiver derfor:

At vi er positivt indstillet over for at modtage studerende fra uddannelsen i praktik. Vi vil gerne modtage 1 studerende pr. år i praktik.

At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen har relevante kompetencer, vi som virksomhed kan drage nytte af

At vi ser behov for dimittender med denne profil inden for de kommende 3-6 år. Vi forventer af kunne beskæftige 1-2 medarbejdere inden for den skitserede tidsperiode.



Alexander Pernup  
Produktionschef Tuco Marine



### Støtteerklæring – Landbaseret virksomhed

Støtteerklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC. Undertegnede erklærer hermed virksomhedens støtte til SIMAC's ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Virksomheden vurderer, at der er et relevant og stigende behov i den landbaserede industri for dimittander med maritime og tekniske kompetencer, som bl.a. kan anvendes inden for følgende områder: (Årsmøder – vilde gerne egne behov og arbejdsopgaver, som i ser som relevante)

- Betjening og vedligehold af hydrauliske og pneumatiske systemer
- Vedligehold og optimering af automatiserede anlæg
- Implementering af strategier for affaldshåndtering, energieffektivitet og emissionsreduktion
- Teknisk salg og rådgivning
- Beregning af store lastbureauer
- Drift og virksomhedsstyring

Mærsk & Industry Services A/S har interesse i at medvirke til uddannelsens succes og tilkender derfor:

- At vi er positivt indstillet over for at modtage studerende fra uddannelsen i praktik pr. år.
- At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen har relevante kompetencer, vi som virksomhed kan drage nytte af.
- At vi ser behov for 1-2 dimittender med denne profil inden for de kommende 3-5 år (afh. af løst ud af kursus beskæftige 1-2).

#### Med venlig hilsen / Best regards,

Brian V. Madsen  
General Manager

E-mail: [bvm@mersk.com](mailto:bvm@mersk.com)  
Mobil: +45 26 29 48 40



Mærsk & Industry Services A/S  
Sønder Boulevard 306  
8000 Odense C  
Tlf: +45 66 11 13 60  
www.mersk.com

### Støtteerklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC

Undertegnede erklærer hermed virksomhedens støtte til SIMAC's ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Odense ZOO vurderer, at der er et relevant og stigende behov i den landbaserede industri for dimittender med maritime og tekniske kompetencer, som bl.a. kan anvendes inden for følgende områder:

- Betjening og vedligehold af hydrauliske og pneumatiske systemer
- Vedligehold og optimering af automatiserede anlæg
- Drift af vandbehandlingsanlæg – herunder RO anlæg, osmoseanlæg, sandfiltrering og kendskab til vandkemi.
- Implementering af strategier for affaldshåndtering, energieffektivitet og emissionsreduktion
- Dag til dag ledelse af håndværkere (Team coordinator rolle)

Odense ZOO har interesse i at medvirke til uddannelsens succes og tilkender derfor:

- At vi er positivt indstillet over for at modtage 1-2 studerende fra uddannelsen i praktik pr. år.
- At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen har relevante kompetencer, vi som virksomhed kan drage nytte af.
- At vi ser behov for 1-2 dimittender med denne profil inden for de kommende 3-5 år

#### Anders Kaldahl

Driftchef



Mobil: +45 30343360 • [aka@odensezoo.dk](mailto:aka@odensezoo.dk)  
Sønder Boulevard 306, 8000 Odense C • +45 66 11 13 60 • [odensezoo.dk](http://odensezoo.dk)

### Støtteerklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC

Vi erklærer hermed virksomhedens støtte til SIMAC's ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Viking Life-Saving Equipment vurderer, at et udbud i Syddanmark vurderes at styrke tiltrækningen af studerende til uddannelsen og bidrage til stort behov for dimittender med maritime og tekniske kompetencer, som kan anvendes inden for følgende områder i virksomheden:

- Beskæftigelse som rejsemonter, servicetekniker eller ansat i udviklings- og testafdelingen, herunder test og godkendelse af prototyper
- Betjening og vedligehold af hydrauliske og pneumatiske systemer og komponenter
- I mindre omfang teknisk salg og rådgivning

Viking Life-Saving Equipment har interesse i at medvirke til uddannelsens succes og tilkender derfor:

- At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen har relevante kompetencer, vi som virksomhed kan drage nytte af.
- At vi er positivt indstillet over for at modtage studerende fra uddannelsen i praktik, og vi kan tilbyde ét praktikårsværk årligt (én praktikant per semester).
- At vi ser behov for dimittender med denne profil inden for de kommende 3-5 år, særligt inden for service, montage og udvikling/test. Vi vurderer at kunne ansætte 1 årsværk per år fremadrettet.

#### Med venlig hilsen

Søren Langkilde  
  
HR Business Partner  
Viking Life-Saving Equipment A/S



### Støtteerklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog ved SIMAC

Undertegnede erklærer hermed BlueTech Clusters støtte til SIMAC's ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknolog.

Som lokal netværksorganisation for den maritime og teknologiske sektor anerkender BlueTech Cluster det presserende behov for kvalificeret teknisk arbejdskraft blandt vores medlemsvirksomheder – særligt inden for områder som produktion, industriel automation, teknisk service og energieffektivisering.

I den forbindelse ønsker vi at udtrykke vores fulde støtte til uddannelsesinitiativet "Maritim Teknolog", som udviklet og udbudt af SIMAC. Uddannelsen imødekommer i høj grad branchens behov gennem en praktisk orienteret tilgang og en alsidig teknisk profil, der kombinerer maskinteknik, automation, elektroteknik og ledelse. Dette gør den maritime teknolog til en attraktiv "mini-maskinmester", der kan træde direkte ind i produktionsmiljøet og tage ansvar for både drift, vedligehold og teknisk udvikling. Uddannelsens hands-on karakter og fokus på sikkerhed, kvalitet og miljø matcher det kompetencebehov, vi ser hos både små og mellemstore virksomheder samt større industrivirksomheder i regionen. De foreståede funktioner, som fx teknisk installatør, automations- og kontroltekniker, driftsteknolog og assisterende projektleder, er præcis de roller, vores medlemmer kæmper med at rekruttere til. Her udgør Maritim Teknolog en reel og fremtidssikret løsning på en struktureret udfordring.

Vi vurderer, at uddannelsen er relevant og tidsvarende i forhold til de fremtidige kompetencebehov i den maritime sektor – særligt for skibe med en fremdrivningsseftekt under 3000 kW. Der er behov for medarbejdere med stærke tekniske kompetencer inden for drift, vedligehold og automatisering, som samtidig har forståelse for grøn omstilling og bæredygtig drift.

Uddannelsen retter sig mod et stort rekrutteringsgrundlag blandt unge med baggrund i f.eks. skibsassistentuddannelsen, HF Sefart og relaterede tekniske ungdomsuddannelser – et potentiale, der i dag ikke udnyttes i tilstrækkelig grad.

BlueTech Cluster støtter etableringen af uddannelsen og tilkender derfor:

- At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen vil kunne varetage opgaver ombord relateret til teknisk drift, vedligehold, automatisering og miljøteknologi
- At vi ser uddannelsen som et vigtigt supplement til eksisterende maritime uddannelser og som en løsning på et stigende behov for driftspersonale i den mindre skibsfart

#### Med venlig hilsen

Lars Ahrendtsen, Direktør BlueTech Cluster

#### Støtteklæring fra Danske Rederier

Danske Rederier har med interesse fulgt drøftelserne om etablering af en uddannelse til maritim teknologi med base i Svendborg.

Flere af medlemsrederierne ser positivt på muligheden for et lokalt uddannelsesudbud, ikke mindst som en efteruddannelsesvej for skibsassistenter, der ønsker at videreudanne sig. Det vurderes, at et sådant tilbud kan bidrage til øget tilgængelighed og relevans i området og dermed styrke det lokale maritime erhverv.

Uddannelsen indgår ikke i Danske Rederiers praktikpladsgaranti, da denne alene omfatter de grundlæggende maritime uddannelser. På trods af det er Danske Rederier fortsat engageret i at støtte op om udviklingen af relevante og efterspurgte uddannelsesstilbud i det maritime erhverv – både til søs og på land.

Vi arbejder gerne videre med ansøgerkredsen og øvrige interessenter for at kvalificere udbuddet og sikre, at der etableres en uddannelse med tydelig erhvervsretning og beskæftigelsesmæssigt potentiale.

Med venlig hilsen

Anne Windfeldt Trolle  
Direktor for Arbejdsmarked, Rekruttering og Uddannelse  
Danske Rederier

#### Støtteklæring vedrørende erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknologi ved SIMAC

Undertegnede erklærer hermed virksomhedens støtte til SIMACs ansøgning om et udfyde erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknologi.

Danske Havne vurderer, at der er et relevant og stigende behov i den landbaserede industri for dimittender med maritime og tekniske kompetencer, som bl.a. kan anvendes inden for udbygningen af havvind, uitrustingsarbejde, reparations- og vedligeholdelsesarbejde på skibe samt i den daglige drift og udvikling af havneområder.

Derfor vil erhvervsakademiuuddannelsen Maritim Teknologi styrke havnenes og den enkelte havns konkurrenceevne og forretningsudvikling og omfatte ved at bidrage med kompetencer inden for:

- Betjening og vedligehold af hydrauliske og pneumatiske systemer, som er centrale i havnenes kraner, portsystemer og andet tungt materiel
- Drift og vedligehold af kedel- og dampanlæg, der kan understøtte energi- og varmforsyning i havneområder, eksempelvis til værksteder og skibstekniske faciliteter
- Vedligehold og optimering af automatiserede anlæg, der sikrer effektiv godshåndtering og containerlogistik
- Implementering af strategier for affaldshåndtering, energieffektivitet og emissionsreduktion, som bidrager til den grønne omstilling af havne og skibstør
- Teknisk salg og rådgivning, der kan styrke havnenes rolle som service- og kompetencecentre over for rederier, offshore-industrien og andre samarbejdspartnere

Danske Havne har interesse i at medvirke til uddannelsens succes og tilkendegiver derfor:

- At vi er positivt indstillet over for at vores medlemmer modtager studerende fra uddannelsen i praktik
- At vi vurderer, at dimittender fra uddannelsen har relevante kompetencer, som virksomheder og vores medlemmer kan drage nytte af
- At vi ser behov for dimittender med denne profil inden for de kommende 3-5 år

Tina Kirk  
Direktor / CEO  
Danske Havne  
Mobil: 2020 8615  
Mail: tkp@danskehavne.dk

  
Underskrevet d. 29-08-2025

#### Støtteklæring vedrørende SIMACs ansøgning om udbud af erhvervsakademiuuddannelsen i maritim teknologi

Danske Maritime ønsker hermed at udtrykke sin støtte til SIMACs ansøgning om at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen i maritim teknologi i Svendborg.

Et udbud i Sydjylland vurderes at styrke tiltrækningen af studerende til uddannelsen og bidrage til at dække den stigende efterspørgsel efter teknisk-maritim arbejdskraft hos vores medlemsvirksomheder.

Uddannelsen adresserer i høj grad branchens behov gennem en praksisnær tilgang og en bred teknisk profil, der kombinerer maskinteknik, automation, elektroteknik og ledelse. Denne kombination af kompetencer matcher efterspørgslen på tværs af vores medlemsvirksomheder – fra de små og mellemstore til de store virksomheder – og vil dermed understøtte hele branchens konkurrenceevne og udvikling.

Danske Maritime ser frem til at samarbejde med SIMAC om at udbrede kendskabet til uddannelsen blandt vores medlemsvirksomheder, så vi sammen kan bidrage til, at Danmark også fremover råder over stærke maritime teknologiske kompetencer.

Med venlig hilsen

Nina Okkels Gary, Uddannelseskonsulent  
DANSKE MARITIME

## Bilag 2: Hensigtserklæring om samarbejde mellem SIMAC og deltagende uddannelsesinstitutioner vedrørende maritime uddannelser, herunder maritim teknolog.

### Hensigtserklæring om samarbejde mellem SIMAC og deltagende uddannelsesinstitutioner vedrørende maritime uddannelser, herunder maritim teknolog.

#### Parter:

Denne hensigtserklæring indgår mellem følgende uddannelsesinstitutioner:

- Svendborg Sæfartsskole
- HF & VUC Fyn
- Stenhus Gymnasium
- Svendborg Gymnasium
- Svendborg Erhvervs-skole & Gymnasier
- SIMAC (Svendborg International Maritime Academy)

#### Baggrund og formål:

SIMAC søger Uddannelses- og Forskningsministeriet om tilladelse til at udbyde erhvervsakademiuuddannelsen til **Maritim Teknolog**. I den forbindelse ønsker SIMAC at styrke det tværinstitutionelle samarbejde med lokale og nationale uddannelsesaktører med henblik på:

- Øget rekruttering til maritime og teknisk-orienterede videregående uddannelser
- Udvikling af brobygningsforløb og sammenhæng mellem ungdomsuddannelser og videregående uddannelser
- Styrkelse af det regionale uddannelsesmiljø inden for den maritime og teknologiske sektor

#### Fælles intentioner og indsatsområder:

##### 1. Samarbejde og brobygning

Parterne tilkendegiver vilje til at indgå i samarbejde om brobygning, herunder:

- Informations- og introduktionsforløb målrettet studerende fra erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser, herunder HF og VUC
- Deltagelse i rederidage, studiepraktikker og erhvervspraktikforløb

##### 2. Styrket rekrutteringsindsats

Institutionerne forpligter sig til at styrke formidlingen af maritime og tekniske uddannelsesveje, herunder:

- Udvikling og deling af informationsmateriale målrettet unge og studievejledere
- Synliggørelse af Maritim Teknolog og SIMACs øvrige uddannelser som relevant og bæredygtig karrierevej.

##### 3. Udvikling af fleksible uddannelsesforløb

Parterne vil arbejde for at skabe fleksible overgange og meritgivende forløb fra erhvervsuddannelser og ungdomsuddannelser, f.eks. kombinationer af Maritim Teknolog med relevante maritime uddannelsesforløb.

##### 4. Fokus på fremtidens maritime arbejdsmarked

Parterne vil medvirke til at udvikle og positionere uddannelsesløb i forhold til:

- Autonome skibe, AI og grøn teknologi
- Samarbejde med relevante rederier og landbaserede virksomheder
- Optage unge, der på nuværende tidspunkt ikke får en kompetencegivende uddannelse
- Øge muligheden for opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke

#### Således:

Denne hensigtserklæring har til formål at dokumentere det fælles engagement og samarbejde om at sikre et relevant og sammenhængende udbud af maritime uddannelser.

#### Godkendelse:

Institution	Navn/Titel	Dato	Underskrift
Svendborg Sæfartsskole	Forstander Jens Frederiksen	08/25/2025	
HF & VUC Fyn	Rektor Stig Holmelund Jarbøl	08/25/2025	
Stenhus Gymnasium	Rektor Per Farbøl	08/25/2025	
Svendborg Gymnasium	Rektor Jesper Hasager Jensen	08/25/2025	
Svendborg Erhvervs-skole & Gymnasier	Direktør Allan Kruse	08/27/2025	
SIMAC	Direktør Lena Daugaard	08/25/2025	



SIMAC  
Rektor Lene Daugaard

Kære Lene Daugaard

17. november 2025

På baggrund af gennemført prækvalifikation af SIMACs ansøgning om godkendelse af nyt udbud er der truffet følgende afgørelse:

**Uddannelses- og  
Forskningsministeriet**

**Godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelse som maritim teknologi (Svendborg)**

Bredgade 40-42  
1260 København K

Afgørelsen er truffet i medfør af § 23, stk. 1, i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 820 af 23. juni 2025 med senere ændringer), og § 4 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Tel. 3392 9700  
ufm@ufm.dk  
www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.  
2025 - 55275

Da SIMAC er positivt institutionsakkrediteret, gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af uddannelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Vedlagt i bilag er desuden følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen angående uddannelsens adgangskrav, titler, struktur, omfang, mv. Ved spørgsmål til afgørelsen eller følgebrevet kan Uddannelses- og Forskningsstyrelsen kontaktes på [pkf@ufm.dk](mailto:pkf@ufm.dk).

Med venlig hilsen



Christina Egelund

**Bilag:** 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen  
2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med uddannelsens grundoplysninger

## Bilag 1 – RUVU's vurdering af ansøgningen

Nr. C10 – Nyt udbud (Efterår 2025)		Status på ansøgningen: Godkendt	
Ansøger og udbudssted:	SIMAC (Svendborg)		
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse) på hhv. dansk/engelsk:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maritim teknolog</li> <li>- Maritime Technology</li> </ul>		
Titel, som uddannelsen giver ret til at anvende:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maritim teknolog AK</li> <li>- AP Graduate in Maritime Technology</li> </ul>		
Hovedområde:	Det tekniske område	Genansøgning:	Nej
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	120 ECTS
Link til ansøgning på pkf.ufm.dk:	<a href="https://pkf.ufm.dk/flows/7313cea543d8f65110a9c715d4011fa7">https://pkf.ufm.dk/flows/7313cea543d8f65110a9c715d4011fa7</a>		
Link - Uddannelses-Guiden	<a href="https://www.ug.dk/videregaaende-uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/maritim-teknolog">https://www.ug.dk/videregaaende-uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/maritim-teknolog</a>		
RUVU's vurdering	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen <b>opfylder</b> kriterierne som fastsat i bekendtgørelsen.</p> <p>RUVU lægger vægt på, at ansøgningen dokumenterer et behov for uddannelsens dimittender inden for begge af uddannelsens to linjer, hhv. sø og industri. RUVU lægger desuden vægt på, at beslægtede uddannelser har lav ledighed.</p> <p>RUVU bemærker, at MARTEC har gjort indsigelse over ansøgningen. MARTEC peger bl.a. på, at deres tilsvarende udbud i Frederikshavn blev opstartet i 2025, og at dette udbud fortsat er ved at konsolidere sig. Således fremhæver MARTEC, at et nyt udbud af uddannelsen kan risikere at kannibalisere udbuddet i Frederikshavn, som, ifølge MARTEC, rekrutterer bredt fra hele landet.</p> <p>RUVU finder, at indsigelsen fra MARTEC ikke sandsynliggør, at et nyt udbud af uddannelsen i Svendborg vil medføre væsentlige forringelser af vilkårene for udbuddet i Frederikshavn. RUVU lægger særlig vægt på, at SIMAC har dokumenteret et lokalt og regionalt rekrutteringsgrundlag, og at der er dokumenteret en stor opbakning blandt relevante aftagere i området.</p>		

## Bilag 2 – Følgebrev fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

I forbindelse med godkendelsen af SIMACs nye udbud af erhvervsakademiuddannelsen som maritim teknolog bemærker Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at uddannelsen tidligere er godkendt til udbud, og at uddannelsen er fastsat i bekendtgørelse nr. 50 af 24. januar 2025 om erhvervsakademiuddannelsen som maritim teknolog. Uddannelsens adgangskrav fremgår endvidere af bekendtgørelse nr. 46 af 21. januar 2025 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser.

Det betyder, at hvis der måtte være uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse f.eks. i forhold til titler, adgangskrav m.v.

Styrelsen gør opmærksom på, at uddannelsen skal følge de regler, som er fastsat om uddannelsen i den til enhver tid gældende uddannelsesbekendtgørelse og adgangsbekendtgørelse.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 396 af 12. april 2024.

### Herudover har styrelsen noteret følgende:

Udbudssted:

Svendborg

Sprog:

Dansk

Takstindplacering:

Uddannelsen indplaceres til: Takstgruppe 9

Aktivitetsgruppekode: 4048

Koder Danmarks Statistik:

UDD: 5027

AUDD: 5027