Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Velfærdsteknologi i praksis

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Velfærdsteknologi i praksis - Erhvervsakademi Midt-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Midt-Vest
Indsendt: 30/09-2013 09:37
Ansøgningsrunde: 2013 - 2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi MidtVest, Gl. Landevej 2, 7400,Herning

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Velfærdsteknologi i praksis

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Applied Welfare Technology

Den uddannedes titel på dansk

Au indenfor Velfærdsteknologi i praksis

Den uddannedes titel på engelsk

Academy Profession (AP) Degreeholder in Applied Welfare Technology

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det sundhedsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang til optagelse på Velfærdsteknologi i praksis, eller enkelte moduler herfra, er betinget af, at ansøgeren har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en relevant erhvervsuddannelse, en relevant grunduddannelse for voksne (GVU) eller en gymnasial uddannelse.
Ansøger skal desuden have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse eller opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, f.eks. en relevant erhvervsuddannelse.
Institutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed og derved har tilstrækkelig merit til at starte uddannelsen.
Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering og meritering for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Ikke relevant

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Velfærdsteknologi i praksis benytter det af FIVU godkendte censorkorps for fagområdet for velfærd,

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

AU indenfor velfærdsteknologi i praksis - bilagsdokument med støtteerklæringer.pdf

Behov for nyt udbud

De studerende på uddannelsen forventes i vidt omfang at udgøres af medarbejdere ansat i de midt- og vestjyske kommuner og Region Midtjylland, som arbejder med kvalitets- og udviklingsarbejde i forhold til de ændringer i opgavestrukturerne, som opleves indenfor de social- og sundhedsansatte. Herunder øgede krav til dokumentation, og evidensbaseret indsats i forhold til eksempelvis en styrket rehabiliterende / sundhedsfremmende indsats, og strukturering af arbejdet med tidlig opsporing af sygdomstegn hos ældre.
Dertil vil en fremtidig relevant målgruppe bestående af social- og sundhedsassistenter og administrativt personale fra den private praksissektor – læge- og speciallægehuse have interesse i en efter- og videreuddannelses mulighed. Dimittender fra uddannelsen forventes at videreføre deres ansættelsesforhold, men vil kunne varetage andre / mere komplekse opgaver i relation til ovenstående både på organisatorisk niveau og / eller i forhold til borgerne.
Analysen ”Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland” udarbejdet af COWI for Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland opgør det aktuelle antal erhvervsuddannede i målgruppen for uddannelsen til:

• Social- og sundhedsassistenter: ca. 2.500 personer
• Sygeplejesker: ca. 4.700 personer
• Fysio- og ergoterapeuter: ca. 1800 personer

Se bilag side 2.

Denne akademiuddannelse henvender sig primært til social- og sundhedsassistenter, sygeplejesker og terapeuter samt socialpædagogansatte. I rapporten ”Behovet for velfærdsuddannelse i Midtjylland” beskrives arbejdssituationen for social- og sundhedsassistenter, sygeplejesker og terapeuter i perioden frem til 2022. Her behandles analysen ud fra flere scenarier, hvor de mest offensive scenarier viser, at der er behov for flere uddannede hjælpere og assistenter. De mere defensive scenarier viser, at der vil være et mindre overskud af sundhedsuddannede. Hvis dette scenarie holder stik vil disse hjælpere og assistenter i høj grad være interesseret i uddannelsen. Mangel på arbejdskraft vil formodentlig først opstå i Vestjylland, altså i EAMV ’s dækningsområde.

Et af håndtagene, til at undgå mangel på arbejdskraft, er at øge tilgangen til uddannelserne. Dette kan bl.a. gøres ved at synliggøre mulighederne for videre- og efteruddannelse for de pågældende erhvervsuddannelser. Her vil videre og efter uddannelsesmulighederne blive klart forbedret, hvis EAMV får mulighed for at udbyde akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis, da alternativet ellers vil være, at man skal til Aarhus for at få denne uddannelse, som udbuddet er i dag. Dette vil opleves som en barriere for målgruppen der typisk er etableret med bolig og familie. Rejsetiden vil være for lang for studerende fra Vestjylland. Det vurderes derfor at ved at oprette udbuddet hos EAMV, vil det ikke påvirke udbuddet hos andre erhvervsakademier p.g.a. afstanden til disse fra Vestjylland. Ligeledes vil udbuddet hos EAMV kunne øge bidraget til fødekæden for diplomuddannelserne inden for sundhedsområdet.

Højere levealder og stadig flere behandlingsmuligheder medfører stigende pres på sundhedsberedskabet. Veltilrettelagt forebyggelse og højere uddannelsesniveau hos borgerne kan lette presset og udligne social ulighed i sundhed. Dette vil kunne være en gevinst for den enkelte såvel som for samfundet.
Akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil hjælpe væsentligt med en forøget kvalitet i sundhedsvæsenet. Især omkring velfærdsteknologiske og telemedicinske løsninger. Det handler i høj grad også om kompetenceudvikling generelt i sundheds- og det velfærdsteknologiske område. Forebyggelse er en væsentlig del af akademiuddannelsen.

Se bilag side 7.

Rekrutteringsgrundlag

Denne akademiuddannelse henvender sig primært til social og sundheds assistenter, sygeplejesker, terapeuter samt social pædagog ansatte. Analysen ”Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland” udarbejdet af COWI for Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland beskriver arbejdssituationen for social og sundheds assistenter, sygeplejesker og terapeuter i perioden frem til 2022. Rapporten fremhæver, at der generelt indenfor velfærdsuddannede er behov for kompetenceudvikling for at kunne benytte nye velfærdsteknologier. Dette gælder både for social- og sundhedsassistenter, sygeplejesker og terapeuter. Denne kompetenceudvikling vil akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis kunne bidrage med, da den netop dækker velfærdsteknologiområdet.
Overordnet set synliggør analysen af arbejdsstyrken, at der er behov for fortsat at arbejde for at øge uddannelsesniveauet for at sikre tilstrækkeligt relevant kvalificeret arbejdskraft i de kommende år, hvor den demografiske udvikling betyder, at andelen af personer udenfor arbejdsstyrken øges i Vestjylland.
Akademiuddannelse indenfor velfærdsteknologi i praksis kan bidrage til at indfri ønskerne om ”det dobbelte uddannelsesløft”, at flere vestjyder får en videregående uddannelse, og de erhvervede kompetencer kan på lang sigt medvirke til at optimere ressourceanvendelsen indenfor de offentlige velfærdsområder, således at det demografiske pres på disse ydelser mindskes.
Se bilag side 3.
At EAMV får udbuddet til akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil understøtte kravet om så bredt et udbud af uddannelser i alle dele af regionen og at man får et sammenhængende og vidt forgrenet uddannelsessystem. Der er netop tale om en efter- og videreuddannelsesmulighed for folk, der ønsker livslang læring især indenfor velfærdsydelser af høj kvalitet.

Hermed en oversigt over de beslægtede uddannelser som denne uddannelse indgår i:
- Bioanalytikere
- Ergoterapeuter
- Ernæring og sundhed
- Fysioterapeuter
- Jordemødre
- Radiografer
- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistenter
- Socialrådgivere
- Sygeplejersker
- Pædagoger
- Pædagogiske assistenter

Virksomhederne i regionens geografiske område – herunder kommunerne og regionen – har både behov for en veluddannet arbejdsstyrke med de relevante kompetencer og for samspil med vidensinstitutioner. Det er for det første relevant for at kunne realisere visionen i den regionale udviklingsplan om, at Region Midtjylland i 2030 er en international vækstregion i et sammenhængende Danmark. Det er vigtigt, at der er så bredt et udbud af uddannelser i alle dele af regionen som muligt – og følgelig, at der i den midtjyske region etableres et sammenhængende og vidtforgrenet uddannelsessystem, der sikrer og kvalificerer overgange mellem ungdomsuddannelser og videregående uddannelser, giver mulighed for livslang læring og understøtter international vækst og udvikling. For det andet er det relevant i forhold til fortsat at kunne levere velfærdsydelser af høj kvalitet til borgerne.
Se bilag side 7.

Forventet optag

Fremskrivningen tyder på, at der bliver overskud af social- og sundhedsassistenter i hele fremskrivningsperioden. Dog kan der forekomme rekrutteringsproblemer i slutningen af perioden i Midt- og Vestjylland, givet at efterspørgslen følger udviklingen i den samlede efterspørgsel inden for sundhedsbranchen i Vestjylland og dermed det samlede antal arbejdspladser inden for sundhedsbranchen i Midt- og Vestjylland (branchescenariet). I alle scenarier, bortset fra nulvækstscenariet og uddannelsesscenariet, indebærer fremskrivningen en stigning i efterspørgslen efter social- og sundhedsassistenter, men udbuddet vil i hele perioden overstige efterspørgslen. Det fremskrevne overskud af social- og sundhedsassistenter vil, hvis det bliver en realitet, i 2022 udgøre mellem 500 og 1.700 personer. Se bilag side 2.

Vestjylland: Fremskrivningen for Vestjylland dækker følgende kommuner: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg.
For social- og sundhedsassistenterne gælder det, at man vil se et behov for løbende opkvalificering omkring velfærdsteknologi og mere effektive processer i deres arbejdsfunktioner. Dette fremgår af de forskellige støtteerklæringer som er modtaget. S
e bilag side 8 og frem.
Her vil akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis kunne dække dette efter- og videreuddannelses behov.

Fremskrivning for Vestjylland for sygeplejesker (BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 110)

Fremskrivningen for Vestjylland dækker følgende kommuner: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg.

Fremskrivningen for Vestjylland viser, at der er risiko for, at der kan opstå mangel på sygeplejersker, såfremt efterspørgslen efter sygeplejersker følger den generelle udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft i sundhedsbranchen (branchescenariet) eller den generelle efterspørgsel efter personer med en mellemlang sundhedsuddannelse i Vestjylland (uddannelsesscenariet).
Antages efterspørgslen at følge den procentvise vækst i antallet af 80+-årige vægtet med de 80+-åriges andel af sundhedsudgifterne og dermed alternativ scenariet, eller væksten i befolkningens gennemsnitsalder og dermed behovsscenariet, så er der risiko for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer allerede i 2013 og for behovsscenariets vedkommende perioden ud og for det alternative scenariets vedkommende frem til 2017. Se bilag side 5.

Ud fra disse estimater forventes et optag på 25 personer pr semester. De første semestre forventes følgende optag:
2015 forår: 15
2015 efterår: 20
2016 forår: 25
2016: Efterår:25

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Ikke relevant

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2013 - 2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelse_EAMV_velfærdsteknologi.pdf

Samlet godkendelsesbrev

Bilags dokument til ansøgning om udbudsret til AU indenfor velfærdsteknologi i praksis.

Samlet af Bertel Pagaard, Erhvervsakademi MidtVest, den 26.9.2013

Indhold

Indledning 1
Behov for udbud 2
Udvidelse af uddannelses muligheder 2
Social- og sundhedsassistenter 2
Sygeplejersker 3
Terapeuter 3
Det dobbelte uddannelsesløft 3
Behov for nye kompetencer 4
Udviklings tendenser for social og sundheds assistenter 4
Fremskrivning for social- og sundhedsassistenter i Vestjylland 5
Fremskrivning for sygeplejesker i Vestjylland 5
Fremskrivning for terapeuter i Vestjylland 6
Den regionale udviklingsplan 6
Forbedret kvalitet i sundhedsvæsenet 7
Strategien for sundheds og velfærds uddannelserne i Region Midt 8
Støtteerklæringer 10

Indledning

Dokumentet er udformet på følgende måde: de afsnit der er klippet fra analyser og rapporter er skrevet med kursiv, men det som vi fra akademiet har skrevet er med normal skrift.

Udbudsretten til akademiuddannelse indenfor velfærdsteknologi i praksis ansøges af Erhvervsakademi MidtVest (EAMV), mens opgaven med at udvikle, udbyde og gennemføre uddannelsen vil blive varetaget i partnerskab med SOSU Herning inden for Region Midtjylland.

Denne akademiuddannelse henvender sig primært til social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter samt socialpædagogansatte. I rapporten ”Behovet for velfærdsuddannelse i Midtjylland” beskrives arbejdssituationen for social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter i perioden frem til 2022. Her behandles analysen ud fra flere scenarier, hvor de mest offensive scenarier viser, at der er behov for flere uddannede assistenter, terapeuter og sygeplejersker. De mere defensive scenarier viser, at der vil være et mindre

overskud af assistenter, terapeuter og sygeplejersker. Mangel på arbejdskraft vil formodentlig først opstå i Vestjylland, altså i EAMV 's dækningsområde.

Behov for udbud

De studerende på uddannelsen forventes i vidt omfang at udgøres af medarbejdere ansat i de vestjyske kommuner og regionen, som arbejder med kvalitets- og udviklingsarbejde i forhold til de ændringer i opgavestrukturerne, som opleves indenfor de ovennævnte brancheområder. Herunder øgede krav til dokumentation, og evidensbaseret indsats i forhold til eksempelvis en styrket rehabiliterende / sundhedsfremmende indsats, og strukturering af arbejdet med tidlig opsporing af sygdomstegn hos ældre.
Som en fremtidig relevant målgruppe, kan fremhæves social- og sundhedsassistenter og administrativt personale fra den private praksissektor – læge- og speciallægehuse.
Dimittender fra uddannelsen forventes at videreføre deres ansættelsesforhold, men vil kunne varetage andre / mere komplekse opgaver i relation til ovenstående både på organisatorisk niveau og / eller i forhold til borgerne.
Analysen "Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland" udarbejdet af COWI for Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland opgør det aktuelle antal erhvervsuddannede i målgruppen i Vestjylland for uddannelsen til:

- Social- og sundhedsassistenter: ca. 2.500 personer
- Sygeplejesker: ca. 4.700 personer
- Fysio- og ergoterapeuter: ca. 1800 personer

Udvidelse af uddannelses muligheder

Et af håndtagene til at undgå mangel på arbejdskraft er at øge tilgangen til uddannelserne. Dette kan bl.a. gøres ved at synliggøre mulighederne for videre- og efteruddannelse for de pågældende erhvervsuddannelser. Her vil videre- og efter uddannelsesmulighederne blive klart forbedret, hvis EAMV får mulighed for at udbyde akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis, da alternativet ellers vil være, at man skal til Aarhus for at få denne uddannelse, som udbuddet er i dag.

Social- og sundhedsassistenter *(BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 22)*

Fremskrivningen tyder også på, at der bliver overskud af social- og sundhedsassistenter i hele fremskrivningsperioden, og det også i det tilfælde, at efterspørgslen efter social- og sundhedshjælpere antages at stige med ca. 20 procent frem til 2022, som tilfældet er i branchescenariet. Dog kan der forekomme rekrutteringsproblemer i slutningen af perioden i Vestjylland, givet at efterspørgslen følger udviklingen i den samlede efterspørgsel inden for sundhedsbranchen i Vestjylland og dermed det samlede antal arbejdspladser inden for sundhedsbranchen i Vestjylland (branchescenariet). I alle scenarier bortset fra nulvækstscenariet og uddannelsesscenariet indebærer fremskrivningen en stigning i efterspørgslen efter social- og sundhedsassistenter, men udbuddet vil i hele perioden overstige efterspørgslen. Det fremskrevne

overskud af social- og sundhedsassistenter vil, hvis det bliver en realitet, i 2022 udgøre mellem 500 og 1.700 personer.

Rapporten analyserer også arbejdssituationen for sygeplejersker og her viser analysen, at der i de fleste af scenarierne især i Vestjylland vil opstå mangel på sygeplejersker. Her vil akademiuddannede i velfærdsteknologi i praksis kunne gå ind og dække en del af manglen på sygeplejersker, ligesom det vil være en videreuddannelsesmulighed for de akademiuddannede at gå videre med sygeplejerskeuddannelsen.

Sygeplejersker *(BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 22)*
For sygeplejersker tyder fremskrivningen på, at der kan være risiko for rekrutteringsproblemer eller direkte mangel på sygeplejersker i løbet af fremskrivningsperioden. To af de analyserede scenarier peger på direkte mangel på sygeplejersker i en del af eller hele perioden. I 2022 vil der mangle ca. 800 sygeplejersker, hvis efterspørgslen udvikler sig som forudsat under branchescenariet. Tre af de analyserede scenarier peger på, at der kan opstå rekrutteringsproblemer i starten af perioden (dvs. at overskuddet af sygeplejersker udgør mindre end 5 % af arbejdsstyrken).

Senere i perioden vil rekrutteringsproblemerne erstattes af et overskud af sygeplejersker. Givet at efterspørgslen forudsættes uforandret i forhold til niveauet i dag, kan der forudses et overskud på godt 2.000 sygeplejersker i 2022. I Østjylland er det kun branchescenariet, der forudser direkte mangel på sygeplejersker, mens det i Vestjylland er både branche- og uddannelsesscenariet. Der forudses endvidere rekrutteringsproblemer i en længere del af perioden i Vestjylland end i Østjylland under behovsscenariet og det alternative scenarie. Blandt de analyserede tiltag vurderes både en øget tilgang til uddannelserne, en reduktion af omfanget af deltidsarbejde og lavere sygefravær hver især at kunne afhjælpe risikoen for mangel på sygeplejersker.

Terapeuter *(BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 21)*
Også for fysioterapeuter tyder fremskrivningen på, at der bliver overskud af arbejdskraft i løbet af fremskrivningsperioden. Både udbuddet af fysioterapeuter og efterspørgslen forventes at vokse, men stigningen i udbuddet vil også i dette tilfælde ifølge fremskrivningen være større end stigningen i efterspørgslen. Den fremskrevne udvikling skal ses i lyset af en betydelig tilgang til uddannelsen i de senere år. Det fremskrevne overskud af fysioterapeuter vil, hvis det bliver en realitet, i 2022 udgøre mellem 500 og 1.300 personer, og være større i Østjylland end i Vestjylland.

Det dobbelte uddannelsesløft

Rapporten fremhæver også, at der generelt indenfor velfærdsuddannede er behov for kompetenceudvikling for at kunne benytte nye velfærdsteknologier. Dette gælder både for social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter. Denne kompetenceudvikling vil akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis kunne bidrage med, da den netop dækker velfærdsteknologi området.

Overordnet set synliggør analysen af arbejdsstyrken, at der er behov for fortsat at arbejde for at øge uddannelsesniveauet for at sikre tilstrækkeligt relevant kvalificeret arbejdskraft i de kommende

år, hvor den demografiske udvikling betyder at andelen af personer udenfor arbejdsstyrken øges i Vestjylland.

Akademiuddannelse indenfor velfærdsteknologi i praksis kan bidrage til at indfri ønskerne om "det dobbelte uddannelsesløft", at flere vestjyder får en videregående uddannelse, og de erhvervede kompetencer kan på lang sigt medvirke til at optimere ressourceanvendelsen indenfor de offentlige velfærdsområder, således at det demografiske pres på disse ydelser mindskes.

Behov for nye kompetencer *(BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 32)*
Flere peger endvidere på det forhold, at der i dag eksisterer en række uddannelsesmæssige barrierer i forhold til at opnå et større udbytte af de nye teknologiske muligheder på velfærdsområdet i form af bl.a. mangel på tekniske og digitale kompetencer.

Den øgede brug af telemedicin forventes samtidig at betyde et øget behov for kommunikationskompetencer hos det personale, som skal instruere borgerne i brugen af de nye it løsninger og klæde borgerne på til i højere grad at tage vare på eget patientforløb. Den teknologiske udvikling inden for velfærdsområdet giver således på den ene side en lang række nye muligheder for at udføre konkrete arbejdsfunktioner lettere og mere effektivt og for at behandle flere og flere sygdomme, men stiller på den anden side samtidigt nye krav til personalets kompetencer og viden, som det også er vigtigt at få adresseret i de kommende år, idet det vil få betydning for efterspørgslen efter de enkelte faggrupper, herunder mulighederne for at udnytte eventuelle knappe ressourcer mere effektivt.

Samme rapport gennemfører ligeledes en kvalitativ vurdering af behovet fremadrettet for de enkelte jobområder. For social- og sundhedsassistenterne gælder det, at man vil se et behov for løbende opkvalificering omkring velfærdsteknologi og mere effektive processer i deres arbejdsfunktioner. Her vil akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis kunne dække dette efter- og videreuddannelsesbehov.

Udviklings tendenser for social og sundheds assistenter *(BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 89)*
Ifølge de interviewede fagpersoner så er de vigtigste overordnede udviklingstendenser, som vil komme til at præge efterspørgslen efter social og sundhedsuddannede i de kommende år den demografiske udvikling og den teknologiske og den medicinsk-teknologiske udvikling samt den ændrede arbejdsdeling mellem sygehusene og kommunerne. Herudover forventes sygehusenes øgede vægt på kortere accelererende forløb og den øgede vægt på patient empowerment i både kommunerne og på sygehusene også at komme til at påvirke efterspørgslen efter social- og sundhedsuddannede fremover.

Alt andet lige vil den demografiske udvikling øge efterspørgslen, mens den medicinteknologiske og teknologiske udvikling, herunder udviklingen af nye velfærdsteknologiske løsninger, sandsynligvis vil trække i modsat retning.
Den ændrede arbejdsdeling mellem sygehusene og kommunerne, herunder kommunernes øgede ansvar for forebyggelses- og rehabiliteringsindsatsen samt sygehusenes begyndende øgede brug af udgående teams, forventes at have en effekt på de kompetencer, der efterspørges hos de sundhedsuddannede i kommunerne fremover og dermed for sammensætning af medarbejderne

på social- og sundhedsområdet i kommunerne. Flere af de interviewede peger i denne henseende på, at sygehusene fremover vil komme til at efterspørge flere sygeplejersker, men til gengæld færre social- og sundhedsassistenter, mens kommunerne forventes at ville komme til at efterspørge flere social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker samt ergo og fysioterapeuter, men færre social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsområdet.
Hvordan den fremtidige bemanding af ældre- og sundhedsområdet kommer til at se ud vil i høj grad afhænge af rekrutteringssituationen for de enkelte faggrupper og de ændringer, der kommer til at ske af indholdet af de enkelte sundhedsuddannelser og dermed også uddannelsesinstitutionernes muligheder for løbende at tilpasse indholdet til behovet for kompetencer.

Da det ser ud til, at der på sigt vil være overskud af social- og sundhedsassistenter i Vestjylland, vil der være et efter- og videreuddannelsesbehov, der skal dækkes ind i området. Her vil det være oplagt, at EAMV udbyder akademiuddannelsen velfærdsteknologi i praksis i lokalområdet, så der er et alternativ til sygeplejerskeuddannelsen, som allerede findes i området, men kun som fuldtidsuddannelse.

Fremskrivning for social- og sundhedsassistenter i Vestjylland

Fremskrivning for Vestjylland (BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 92)

Vestjylland: Fremskrivningen for Vestjylland dækker følgende kommuner: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg.

Fire af de fem scenarier forudser, at der bliver overskud på social- og sundhedsassistenter i Vestjylland, mens det femte scenarie – branchescenariet – forudser rekrutteringsproblemer i slutningen af perioden fra 2018 og en egentlig mangelsituation i 2020-2022.

Det ser ud til at efterspørgslen efter sygeplejersker, vil stige fromover, og at der på kort sigt kan blive mangel på sygeplejersker. Her vil de akademiuddannede indenfor velfærdsteknologi i praksis kunne gå ind som et alternativ til sygeplejersken. Da det vil komme hurtigst i Vestjylland, er det vigtigt, at EAMV får udbudsretten til akademiuddannelsen, så man hurtigt kan få akademiuddannede i arbejde.

Fremskrivning for sygeplejesker i Vestjylland

Sygeplejesker (BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 104)

Den demografiske udvikling vil alt andet lige betyde en øget efterspørgsel efter sygeplejersker fremover, mens den teknologiske og medicin-teknologiske i højere grad forventes at få betydning for de kompetencer, der vil blive efterspurgt hos sygeplejerskerne.
Sidstnævnte aspekt hænger bl.a. sammen med det forhold, at sygeplejerskerne fremover både skal kunne håndtere nye velfærdsteknologiske redskaber og samtidigt kunne behandle et stigende antal ældre med flere kroniske sygdomme og dermed mere komplekse sygdomme.

Den øgede vægt på kortere accelererede forløb på sygehusene, herunder overgangen til øget ambulant aktivitet og færre indlæggelser, vil samtidigt betyde, at de patienter, der indlægges på sygehusene har mere komplekse sygdomme. Det har sammen med den generelle ændrede arbejdsdeling mellem sygehusene og kommunerne, den konsekvens, at flere og flere af pleje- og rehabiliteringsopgaver flyttes over i kommunalt regi. Samlet vil denne udvikling ifølge de interviewede fagpersoner betyde en stigning i efterspørgslen efter sygeplejersker i såvel kommunalt regi som på sygehusene samt en ændring i de kompetencer, der efterspørges fremover.
Fremskrivningen tyder på, at der på længere sigt kan blive mangel på sygeplejersker - specielt hvis efterspørgslen udvikler sig som antaget under branchescenariet og uddannelsesscenariet. Under branchescenariet forventes manglen af stige fra 150 personer i 2015 til 830 i 2022. Under uddannelsesscenariet forventes der at mangle mellem 60 og 100 sygeplejersker i perioden fra 2016 til 2020.

Fremskrivning for Vestjylland for sygeplejesker (BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 110)

Vestjylland Fremskrivningen for Vestjylland dækker følgende kommuner: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg.

Fremskrivningen for Vestjylland viser, at der er risiko for, at der kan opstå mangel på sygeplejersker, såfremt efterspørgslen efter sygeplejersker følger den generelle udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft i sundhedsbranchen (branchescenariet) eller den generelle efterspørgsel efter personer med en mellemlang sundhedsuddannelse i Vestjylland (uddannelsesscenariet).
Antages efterspørgslen at følge den procentvise vækst i antallet af 80+-årige vægtet med de 80+-åriges andel af sundhedsudgifterne og dermed alternativ scenariet, eller væksten i befolkningens gennemsnitsalder og dermed behovsscenariet, så er der risiko for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer allerede i 2013 og for behovsscenariets vedkommende perioden ud og for det alternative scenariets vedkommende frem til 2017.

Fremskrivning for terapeuter i Vestjylland

Fysioterapeuter (BEHOVET FOR VELFÆRDSUDDANNEDE I MIDTJYLLAND side 104)

Fremskrivningen viser, at der også i Vestjylland vil være overskud på fysioterapeuter i hele den fremskrevne periode. Overskuddet vil være størst i det tilfælde efterspørgslen fastholdes på det nuværende niveau, og mindst såfremt efterspørgslen følger trenden i udviklingen i efterspørgslen fra 2008 til 2012. Overskuddet vil være på mellem 200 og 450 personer i 2022.

Som det fremgår af udviklingsplanen for Region Midt Vest vil udbuddet fra EAMV af akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis understøtte intentionen i planen. Der vil være et øget behov for faglært arbejdskraft også med en videregående uddannelse.

Den regionale udviklingsplan

Overordnede udfordringer (REGIONAL UDVIKLINGSPLAN 2012 side 5)

Uddannelse (REGIONAL UDVIKLINGSPLAN 2012 side 5)

I fremtiden vil der være stadigt stigende behov for faglært arbejdskraft og arbejdskraft med videregående uddannelse. Derimod vil behovet for ufaglærte svinde.

Den enkeltes uddannelsesniveau har tæt sammenhæng med sundhedstilstanden og tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Også planens intentioner indenfor sundhed understøttes af udbuddet af akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis som en afhjælpende effekt på et stigende pres på sundheds beredskabet, samt udligne social ulighed i sundhed..

Sundhed (REGIONAL UDVIKLINGSPLAN 2012 side 5)

Højere levealder og stadig flere behandlingsmuligheder medfører stigende pres på sundhedsberedskabet.

Veltilrettelagt forebyggelse og højere uddannelsesniveau hos borgerne kan lette presset og udligne social ulighed i sundhed. Dette vil kunne være en gevinst for den enkelte såvel som for samfundet.

Forbedret kvalitet i sundhedsvæsenet

Akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil hjælpe væsentligt med en forøget kvalitet i sundhedsvæsenet. Især omkring velfærdsteknologiske og telemedicinske løsninger. Det handler i høj grad også om kompetenceudvikling generelt i sundheds- og det velfærdsteknologiske område. Forebyggelse er en væsentlig del af akademiuddannelsen.

I 2030 tilbydes en sammenhængende sundhedsindsats på højt internationalt niveau og med fokus på at fremme borgernes mulighed for trivsel. (REGIONAL UDVIKLINGSPLAN 2012 side 26)

Det vil sige:

Borgerne har lige adgang til rådgivning, undersøgelse og behandling af høj kvalitet i sundhedsvæsenet. I nogle tilfælde er velfærdsteknologiske og telemedicinske løsninger med til at sikre dette.

Regionen og de 19 kommuner vil: (REGIONAL UDVIKLINGSPLAN 2012 side 27)

understøtte udvikling og anvendelse af velfærdsteknologiske og telemedicinske muligheder for diagnostik, behandling og opfølgning. Udvikling og anvendelse af disse teknologier og muligheder kan ske i offentlig-privat samarbejde og med styrket tværsektorielt samarbejde.

indgå i samarbejde om kompetenceudvikling og -opbygning på det velfærdsteknologiske område.

arbejde for, at uddannelser rettet mod behandlingssystemet også rettes mod forebyggelse.

Den øgede søgning til velfærdsuddannelserne er kun udmøntet i flere studerende på sygeplejerske- og pædagoguddannelserne i Vestjylland. Derfor vil der være fint plads til at EAMV udbyder akademiuddannelsen i velfærdsteknologi i praksis i lokalområdet for social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og terapeuter. Som en deltidsuddannelse vil det være en god løsning for dem fremfor at de skal til Aarhus for at tage den samme uddannelse.

Strategien for sundheds og velfærds uddannelserne i Region Midt

Strategi for velfærdsuddannelserne i den midtjyske region 2012 – 2014, side 5

For det første har søgningen til velfærdsuddannelserne i 2011 været større end i de foregående år. For det andet efterspørges der flere kompetencer i dag end i 2009, dels på grund af den udvikling, der sker på velfærdsområdet; dels på grund af et øget fokus på anvendelsen af ny teknologi, innovation og entreprenørskab - og det er en udvikling, som må forventes at fortsætte de kommende år.

At EAMV får udbuddet til akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil understøtte kravet om så bredt et udbud af uddannelser i alle dele af regionen og at man får et sammenhængende og vidt forgrenet uddannelsessystem. Der er netop tale om en efter- og videreuddannelses mulighed for folk der ønsker livslang læring især indenfor velfærdsydelser af høj kvalitet.

Strategi for velfærdsuddannelserne i den midtjyske region 2012 – 2014, side 7

Virksomhederne i regionens geografiske område – herunder kommunerne og regionen – har både behov for en veluddannet arbejdsstyrke med de relevante kompetencer og for samspil med videns institutioner. Det er for det første relevant for at kunne realisere visionen i den regionale udviklingsplan om, at Region Midtjylland i 2030 er en international vækstregion i et sammenhængende Danmark. Det er vigtigt, at der er så bredt et udbud af uddannelser i alle dele af regionen som muligt – og følgelig, at der i den midtjyske region etableres et sammenhængende og vidtforgrenet uddannelsessystem, der sikrer og kvalificerer overgange mellem ungdomsuddannelser og videregående uddannelser, giver mulighed for livslang læring og understøtter international vækst og udvikling. For det andet er det relevant i forhold til fortsat at kunne levere velfærdsydelser af høj kvalitet til borgerne.

Ved at udbyde akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil EAMV kunne medvirke til at der er veluddannet personale til rådighed. Personale som matcher behovet for nye velfærdsløsninger og med højt niveau af viden. Den vil også medvirke til øget fleksibilitet i den fortsatte udvikling af velfærdskompetencerne både teoretisk og praktisk.

Strategi for velfærdsuddannelserne i den midtjyske region 2012 – 2014, side 9

De kommende år byder det danske velfærdssamfund på et stigende krav om kvalitet i opgaveløsningen, stigende opgavemængde, pressede offentlige budgetter og en demografisk udvikling, der er præget af, at de store årgange forlader arbejdsmarkedet, samtidig med at færre kommer ind på arbejdsmarkedet. Dette afføder et pres på de centrale aktører i kommuner og regioner samt inden for uddannelse, forskning og udvikling.

Der er behov for et veluddannet personale, som matcher fremtidens efterspurgte kompetencer; nye, innovative og effektive velfærdsløsninger og ikke mindst behov for højeste niveau af viden inden for alle sektorer.

Udviklingen forventes at fortsætte de kommende år og er svær at forudsige konkret. Det er derfor vigtigt med fleksibilitet i forhold til den fortsatte udvikling af kompetencerne – både i den teoretiske og praktiske del af uddannelserne.

Akademiuddannelsen indenfor velfærdsteknologi i praksis vil medvirke til at udvikle og anvende avanceret velfærdsteknologi. Ligeledes vil det matche de kompetencekrav, der stilles til de ansatte, så de kan varetage de opgaver, som følger af ny teknologi.

Strategi for velfærdsuddannelserne i den midtjyske region 2012 – 2014, side 18

Anvendelse af ny teknologi er både en udfordring og en del af løsningen i velfærdssamfundet. Det er derfor også nødvendigt fortsat at udvikle og anvende avanceret teknologi. Uanset om det handler om den ene eller den anden form for teknologi, stiller det kompetencekrav til de erhvervsuddannede. Det skal derfor sikres, at alle de erhvervsuddannede aktører i velfærdssamfundet får de nødvendige forudsætninger for at påtage sig de opgaver, der følger med forløb, som helt eller delvist baseres på teknologi.

Støtteerklæringer

(Se følgende sider)

SOSU skolen Herning

FOA Herning

FOA Holstebro

Herning Kommune

Holstebro Kommune

Ikast-Brande Kommune

Ringkøbing-Skjern Kommune

Struer Kommune

Region Midtjylland

Fra: Britta Raaballe [mailto:br@sosuherning.dk]
Sendt: 27. september 2013 09:36
Til: Bertel Pagaard
Cc: Peter Nothlev; Grethe Bech
Emne: Akademiuddannelser til social- og sundhedsassistenter

Social & SundhedsSkolen, Herning vil hermed gerne tilkendegive vores støtte til, at ErhvervsAkademi Midt-Vest søger om at få mulighed for at udbyde de to akademiuddannelser i Velfærdsteknologi og Sundhedspraksis til social- og sundhedsassistenter.

Skolen ser frem til, at der også i den vestlige del af Danmark bliver mulighed for, at vores mere end 2500 uddannede og dygtige social- og sundhedsassistenter fra Social & SundhedsSkolen, Herning og et tilsvarende antal fra henholdsvis Social- og sundhedsskolen i Esbjerg og Skive/Thisted, kan bygge oven på deres uddannelse med en KVU her i området.

Skolen stiller sig til rådighed ift at få akademiuddannelsen implementeret, og har en veluddannet gruppe af undervisere, som har været på skolen i flere år, har et godt kendskab til uddannelsesområdet og som for fleres vedkommende også er uddannet på master- og kandidatniveau.

Vi ser frem til et godt samarbejde omkring udbud af akademiuddannelser til social- og sundhedsassistenter fra ErhvervsAkademi Midt-Vest.

Med venlig hilsen

Britta J. Raaballe
Direktør

br@sosuherning.dk
+45 9627 2929/3016 9000

Social & SundhedsSkolen, Herning
Gullestrupvej 10 - 12
7400 Herning
+45 9627 2929
sosuherning.dk

SOCIAL & SUNDHEDS SKOLEN HERNING

FOA
FAGOGARBEJDE

Erhvervsakademi MidtVest
Att. Bertel Pagaard
Gl. Landevej 2
7400 Herning

Dato:
15-08-2013

Sagsnummer:
13/143223/2

Ref.:
Marianne Højlund Christensen

Tak for din henvendelse om "Støtteerklæring til brug for ansøgning om udbudsret til videregående deltids uddannelser: AU i Velfærdsteknologi i praksis og AU i Sundhedspraksis hos Erhvervsakademi MidtVest".

FOA Herning vil gerne via støtteerklæringen (vedhæftet fil) bidrage til etablering af uddannelse inden for ovennævnte områder for vore medlemmer. Så tak for initiativet.

Til det vedlagte spørgeskema kan vi oplyse, at vi i FOA Herning, der geografisk dækker Ikast-Brande, Herning og Ringkøbing-Skjern Kommune organiserer 997 social- og sundhedsassistenter.

Hvor mange af disse, der vil tage de ovennævnte akademiuddannelser nu og om 5 år kan være svært at vide.

Men vi ved, at tendensen er, at kommunerne ansætter flere social- og sundhedsassistenter på bekostning af social- og sundhedshjælpere. Altså har de behov for medarbejdere med større kompetencer. Såfremt kommunerne også fremadrettet vil arbejde for at give deres basismedarbejdere et højere kompetenceniveau, og uddannelsen kan tages i vores nærområde, er vi helt sikre på, at mange af vore medlemmer vil gøre brug af denne uddannelsesmulighed.

Så vores forventning er, at kompetencebehovet indenfor social- og sundhedsområdet vil blive større og større de kommende år.

Held og lykke med projektet.

Med venlig hilsen

Marianne Højlund Christensen
afdelingsformand

FOA Herning
Gormsvej 3 – 5
7400 Herning

Telefon 46 97 12 60
Telefax 46 97 12 85

Email
herning@foa.dk

www.foa.dk/herning

FOA
FAGOGARBEJDE

Støtteerklæring til brug for ansøgning om udbudsret til videregående deltids uddannelser: AU i Velfærdsteknologi i praksis og AU i Sundhedspraksis hos Erhvervsakademi MidtVest.

Indenfor sundhedsområdet bliver flere og flere opgaver lagt over til kommunernes hjemmehjælp- og plejecentre. Dette stiller større krav til de ansattes kompetencer og dermed, at de ansatte får mulighed for at efter og videreuddanne sig.

Da de ansatte ikke har mulighed for at deltage i en fuldtids uddannelse, når de er i job, er der behov for en fleksibel efter uddannelses mulighed på et videregående niveau. Her kommer akademi uddannelserne i Velfærdsteknologi i praksis og Sundhedspraksis ind som en mulighed for de ansatte. Disse akademiuddannelser er deltidsuddannelser, der kan gennemføres samtidig med, at man er i job.

Formålet med Velfærdsteknologi i praksis er at kvalificere den uddannede til i samarbejde med borger, interne og eksterne samarbejdspartnere at kunne varetage opgaver som at observere og analysere behov for, udvælge, implementere, evaluere og tilpasse velfærdsteknologiske løsninger inden for social- og sundhedssektoren. Uddannelsen skal kvalificere studerende til på et fagligt og metodisk grundlag at kunne analysere og vurdere praksisnære problemstillinger samt varetage funktioner på specialist- eller mellemlederniveau. Uddannelsen skal bidrage til at udvikle den studerendes selvstændighed, samarbejdsevne og evne til at skabe fornyelse.

Formålet med Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis er at videreuddanne den studerende til at fungere som kompetente fagpersoner inden for kvalitets- og udviklingsarbejde i social- og sundhedssektoren. Desuden opnår den studerende kompetence til at dokumentere og prioritere handlemuligheder med forståelse for områdets faglige og teoretiske perspektiver og dets samfundsmæssige placering og forankring. Den studerende opnår kompetencer til på et fagligt og metodisk grundlag at analysere og vurdere praksisnære problemstillinger inden for det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde. Formålet med uddannelsen er at forbedre såvel den studerendes erhvervskompetence som den personlige kompetence.

Der findes ikke pt. mulighed for efteruddannelse på akademiniveau for social- og sundheds assistenter og ansatte i social psykiatrien i den vestlige del af Region Midt-Vest. Det nærmeste uddannelses sted er i Aarhus. For at kompensere for dette arbejdes der hos Erhvervsakademi MidtVest på at få akademi uddannelserne indenfor velfærdsteknologi i praksis og sundhedspraksis etableret i lokalområdet.

Sammenfattende vurderes det, at akademi uddannelserne Velfærdsteknologi i praksis og Sundhedspraksis med fordel kan etableres på Erhvervsakademi MidtVest. Vurderingen bygger på følgende fakta:

- Der findes ikke efteruddannelse muligheder på akademi niveau i lokalområdet indenfor velfærdsteknologi og sundhedspraksis.
- Mængden af opgaver der kræver et øget kompetence niveau stiger indenfor sundheds og det velfærdsteknologiske område.

Derfor anbefales det fra vores side, at akademi uddannelserne på deltid etableres hos Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen

Marianne Højlund Christensen
afdelingsformand

Holstebro den 25. sep. 2013

Støtteerklæring til brug ved ansøgning om udbudsret til videregående deltids uddannelser.

Vi oplever at indenfor sundhedsområdet bliver flere og flere opgaver lagt over til kommunernes hjemmehjælp- og plejecentre. Dette stiller større krav til de vore medlemmers kompetencer og dermed, er det vores håb at de får mulighed for at efter og videreuddanne sig, til de mange nye opgaver der ligger i kommunerne.

Her kan vi se at akademi uddannelserne i Velfærdsteknologi i praksis og Sundhedspraksis komme som en stor mulighed for vore medlemmer.
Da disse akademiuddannelser er deltidsuddannelser, kan de gennemføres samtidig med, at vore medlemmer fortsat er i job.

Der findes ikke pt. mulighed for efteruddannelse på akademiniveau for social- og sundheds assistenter og ansatte i social psykiatrien i den vestlige del af vores Region Midt-Vest. Det nærmeste uddannelses sted er derfor i Aarhus. Det ville kompensere meget for vore medlemmer hvis vi kunne få akademi uddannelserne indenfor velfærdsteknologi i praksis og sundhedspraksis etableret i lokalområdet.

- Da der ikke findes efteruddannelse muligheder på akademi niveau i lokalområdet indenfor velfærdsteknologi og sundhedspraksis.
- Idet mængden af opgaver der kræver et øget kompetence niveau stiger indenfor sundheds og det velfærdsteknologiske område.

Vi dækker social og sundhedsassistenter ansat i Holstebro, Struer og Lemvig kommune, samt hospitalsenheden Vest Holstebro.
Der er i alt ansat ca.1000. social og sundhedsassistenter, har pt. Ikke fuldt overblik over fordelingen i de enkelet institutioner.

Derfor anbefales det fra vores side, at akademi uddannelserne på deltid etableres hos Erhvervsakademi Midt-Vest.

Venlig hilsen

Grethe Nielsen

Sektorformand, social og sundhed

FOA Holstebro

Fra: Lis Bukholt [mailto:omnlb@herning.dk]
Sendt: 19. august 2013 14:57
Til: Bertel Pagaard
Emne: Vedr.: Academiuddannelse til social- og sundhedsassistenter

Kære Bertel Pagaard

Jeg kan kun hilse velkommen, at der for vores social og sundhedsassister bliver mulighed for videre uddannelse på akademiniveau.

Det er ikke muligt for mig at svare specifikt på dine spørgsmål. Men jeg kan oplyse, at tendensen er, at vi ansætter flere og flere assister, idet opgaverne i kommunerne bliver mere og mere komplekse. Borgerne udskrives hurtigere og hurtigere fra hospitalet og der sker en opgaveglidning til vores sygepleje, hvorfor der naturligt også vil ske en opgaveglidning til vores assistenter.

Samtidig er vi klar over, at der er brug for velfærdsteknologiske løsninger, hvis vi skal kunne varetage efterspørgsel på vores serviceydelser og at der i velfærdsteknologi ligger mange muligheder for vores borgere. Men brugen af velfærdsteknologi fordrer at vores personale ser mulighederne i de velfærdsteknologiske løsninger,

Håber dette kan hjælpe med anbefaling til at søge akademiuddannelse til vores social - og sundhedsassister.

Med venlig hilsen

Lis Bukholt
Sundheds- og Ældrechef
Herning Kommune
e-mail: omnlb@herning.dk
tlf. 96 28 44 10

HOLSTEBRO KOMMUNE

Erhvervsakademi MidtVest
Att.: Bertel Pagaard
Gl. Landevej 2
7400 Herning

Dato:	09-09-2013
Sagsnr.:	030504-2013
Henv. til:	Tove Søgaard
Tlf.:	9611 4126

Anbefaling af ansøgning om udbudsret til videregående deltids uddannelser: AU i Velfærdsteknologi i praksis og AU i Sundhedspraksis hos Erhvervsakademi MidtVest

Indenfor sundhedsområdet bliver flere og flere opgaver lagt over til kommunernes hjemmehjælp- og plejecentre. Dette stiller større krav til de ansattes kompetencer og dermed, at de ansatte får mulighed for at efter og videreuddanne sig.

Formålet med Velfærdsteknologi i praksis, er at kvalificere den uddannede til i samarbejde med borger, samt interne og eksterne samarbejdspartnere at kunne varetage opgaver, som at observere og analysere behov for, udvælge, implementere, evaluere og tilpasse velfærdsteknologiske løsninger inden for social- og sundhedssektoren. Uddannelsen skal kvalificere studerende til på et fagligt og metodisk grundlag at kunne analysere og vurdere praksisnære problemstillinger samt varetage funktioner på specialist- eller mellemlederniveau. Uddannelsen skal bidrage til at udvikle den studerendes selvstændighed, samarbejdsevne og evne til at skabe fornyelse.

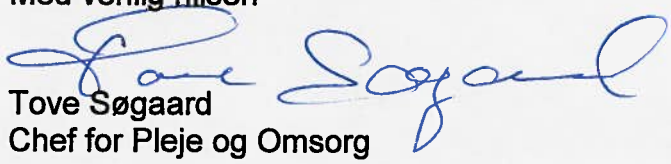
Der findes ikke pt. mulighed for efteruddannelse på akademiniveau for social- og sundheds assistenter samt ansatte i social psykiatrien, i den vestlige del af Region Midt-Vest. Det nærmeste uddannelsessted er i Aarhus. For at kompensere for dette arbejdes der hos Erhvervsakademi MidtVest på at få akademi uddannelserne indenfor velfærdsteknologi i praksis og sundhedspraksis etableret i lokalområdet.
Derfor anbefales det fra vores side, at akademi uddannelserne på deltid etableres hos Erhvervsakademi MidtVest.

De to akademiuddannelser som Erhvervsakademi MidtVest ønsker udbudsretten til, giver rigtig god mening ind i det sundhedsfaglige område.
Udbygning af Det Nære Sundhedsvæsen og etablering af Center For Sundhed, samt øget kompleksitet i opgaveløsningen, vil i fremtiden kalde på et stigende behov for kompetenceudvikling af det sundhedsfaglige personale i Holstebro Kommune

De to uddannelsesretninger (velfærdsteknologi og sundhedspraksis) matcher fint de fremtidige behov, som det ser ud for nuværende.

Med venlig hilsen

Med venlig hilsen



Tove Søgaard
Chef for Pleje og Omsorg

KULTUR OG SUNDHED
Ældreområdet
Thorsvej 65 - 7500 Holstebro - Tlf: - Fax:
Hjemmeside: www.holstebro.dk - E-post: Distriktsledelsen@holstebro.dk
CVR: 29189927

Fra: Dorthe Jepsen [mailto:dojep@ikast-brande.dk]
Sendt: 9. september 2013 14:02
Til: Bertel Pagaard
Emne: Vedr.: støtteerklæring for AU i Sundhedspraksis og AU i Velfærdsteknologi i praksis

Kære Bertel Pagard

Ikast-Brande kommune vil gerne støtte op omkring, at der også etableres akademi uddannelserne på deltid i den vestlige del af region Midt i forhold til Sundhedspraktik.

Venlig hilsen
Dorthe Jepsen
Ældrechef
E-mail: dojep@ikast-brande.dk
Tlf. direkte: 99603151 - mobil 2445 7908
_____ _____

Ikast-Brande Kommune
Centerparken 1
7330 Brande





Returadresse
Sundhed og Omsorg Administrationen
Rødkløvervej 4 6950 Ringkøbing

Erhvervsakademi MidtVest
Att.: Bertel Pagaard

Ringkøbing-Skjern Kommune

Sagsbehandler
Bente Dvinge
Direkte telefon
9974 1133
E-post
bente.dvinge@rksk.dk
Dato
3. september 2013
Sagsnummer
2013090002EA

Ringkøbing-Skjern Kommunes tilkendegivelse vedrørende AU i velfærdsteknologi i praksis og AU i sundhedspraksis

Erhvervsakademi MidtVest overvejer for tiden sammen med Social- og Sundhedsskolen, Herning at få etableret to akademiuddannelser vedrørende henholdsvis velfærdsteknologi i praksis og sundhedspraksis.

Det er et spændende initiativ set med kommunale briller.

I Ringkøbing-Skjern Kommune har vi for tiden 205 social- og sundhedsassistenter (som er målgruppen for de to uddannelser) og der er ikke tvivl om, at antallet af social- og sundhedsassistenter vil vokse over nogle år.

Kommunerne oplever for tiden stigende krav om, at flere og flere komplekse opgaver skal løses, samt både velfærdsteknologi og sundhedsområdet (sundhedspraksis) spiller en stigende rolle.

Hvor mange social- og sundhedsassistenter, der vil vælge de to ovenfor nævnte uddannelser, hvis de oprettes, er svært at sige, da det vil afhænge af kvaliteten i uddannelserne, udbyttet set i en kommunal relation samt pris/omkostninger for kommunen.

Der er i dag ikke tvivl om, at vi vil være nysgerrige, og sende et antal social- og sundhedsassistenter på uddannelserne, hvis udannelserne udbydes.

Venlig hilsen

John Christensen
Sundheds- og omsorgschef

Fra: Lars Olesen [mailto:lol@Struer.dk]
Sendt: 10. september 2013 12:47
Til: Bertel Pagaard
Emne: Velfærdsteknologi i praksis og sundhedspraksis

Kære Bertel Pagaard

Tak for jeres henvendelse vedrørende muligheden for at udbyde nye akademiuddannelser.

Struer Kommune hilser velkommen, at der for vores social og sundhedsassister bliver mulighed for videreuddannelse på akademiniveau.

Det danske sundhedsvæsen er under stadig forandring og takterne er hastige i disse år! Det medfører betydelige omlægninger med overflytning af opgavevaretagelser fra hospitaler til kommunerne. Borgerne udskrives stadig hastigere fra hospitalet, hvilket fordrer vedvarende opkvalificering af de kommunalt ansatte medarbejdere og her er emner som velfærdsteknologi samt sundhedspraksis helt centrale i forhold til at kunne imødegå fremtiden udfordringer inden for de kommunale Sundheds- og Ældreområder.

Struer Kommune håber dette kan hjælpe med anbefaling til at søge akademiuddannelse til vores social - og sundhedsassister.

Med venlig hilsen

Lars Olesen
Sundheds- og Ældrechef, MPA
Struer Kommune
Østergade 11, 1. sal
7600 Struer
Telefon: 96848310
Mobil: 24484052
E-mail: lol@struer.dk

Regionshuset
Viborg

Sundhedsuddannelser (HR)
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Erhvervsakademi MidtVest
Gl. Landevej 2
7400 Herning
Att. Bertel Pagaard

Dato 26-09-2013
Sagsbehandler Marianne Wolf
Marianne.Wolf@stab.rm.dk
Tel. +45 7841 0808
Sagsnr. 1-31-9-06-V

Vedrørende oprettelse af nye akademiuddannelser til social- og sundhedsassistenter ved Erhvervsakademi MidtVest

Region Midtjylland er blevet anmodet om at støtte oprettelse af nye akademiuddannelser for social og sundhedsassistenter ved Erhvervsakademiet MidtVest, henholdsvis Sundhedspraksis og Velfærdsteknologi.

Helt generelt og overordnet set fra et regionalt udviklingsperspektiv kan Region Midtjylland bakke op om, at der udbydes uddannelser bredt i i hele regionen og således også i den vestlige del af Region Midtjylland. De fem udbud på området der er i Danmark findes alle i det østlige, hvor de nærmeste er Aarhus, Aalborg og Kolding.

Begge uddannelser rummer interessante perspektiver for sundhedsområdet generelt.

Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt konkret at tilkendegive, hvorvidt der vil være interesserede social- og sundhedsassistenter eller om ledelserne vurderer at det er disse uddannelse, der vil være relevante for de ansatte social- og sundhedsassistenter i Region Midtjylland i forhold til de opgaver, der skal varetages nu og i fremtiden.

De fem spørgsmål, der er stillet i forbindelse med støtteerklæringen kan ikke besvares konkret, idet der konstant er bevægelse i forhold til opgave- og personalesammensætningen indenfor plejeområdet.

Med venlig hilsen

Ditte Hughes

Afdelingschef, Koncern HR
Uddannelses, Udvikling og Arbejdsmiljø

Ministeriet for Forskning, Innovation
og Videregående Uddannelser

Erhvervsakademi MidtVest
Eamv@eamv.dk

Afgørelse om foreløbig godkendelse

10. december 2013

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K
Telefon 7231 7800
Telefax 7231 7801
E-post ui@ui.dk
Netsted www.fivu.dk
CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jakob Krohn-Rasmussen
Telefon + 45 7231 8737
E-post jkra@ui.dk

Ref.-nr. 13/027205-04

Ministeren for forskning, innovation og videregående uddannelser har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi MidtVests ansøgning om godkendelse af nyt udbud, truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af udbud af
Akademiuddannelsen i Velfærdsteknologi i praksis i Herning

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 746 af 24. juni 2013 om særlige om betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, videregående voksenuddannelser (akademiuddannelser) og diplomuddannelser

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv uddannelsesakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest 1. januar 2015, bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for Erhvervsakademi MidtVests vedtægtsbestemte dækningsområde.

Godkendelsen er endelig, når Akkrediteringsrådet har truffet afgørelse om positiv akkreditering.

Når der foreligger en positiv akkreditering, skal uddannelsesinstitutionen rette henvendelse til Styrelsen for Videregående Uddannelser med henblik på tildeling af kode til Den Koordinerede Tilmelding samt koder fra Danmarks Statistik.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter reglerne i Lov erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, § 15h.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 536 af 27. maj 2013 om videregående voksenuddannelser (Akademiuddannelser). Uddannelsen er endvide-

re omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Uddannelsen indgår i bekendtgørelsens fagområde for velfærd, undervisning og sundhed.

Uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelsen inden for fagområdet for velfærd, undervisning og sundhed har nedsat et fællesudvalg, der varetager fælles og generelle spørgsmål inden for fagområdet, jf. bekendtgørelsens § 18. Nærmere oplysninger om fællesudvalget kan findes på Uddannelsesministeriets hjemmeside.

Kopi af dette godkendelsesbrev er sendt til formanden for fællesudvalget.

Udbudssted:
Herning

Sprog:
Dansk

Dimensionering/ Maksimum-ramme/ kvote
Udbuddet dimensioneres ikke.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

Bilag 1: RUVUs vurdering

Ansøger:	**Erhvervsakademi MidtVest**
Uddannelse:	**Akademiuddannelsen i Velfærdsteknologi i praksis**
Udbudssted:	**Herning**
Uddannelsessprog:	**Dansk**
Beskrivelse af uddannelsen:	Videregående voksenuddannelse af et års varighed, der typisk er tilrettelagt på deltid. Uddannelsen har til formål at kvalificere den uddannede til selvstændigt at varetage funktioner i forhold til pleje og omsorg, fx at håndtere og udnytte velfærdsteknologien i det daglige arbejde, samt at anvende teori og metode inden for det social- og sundhedsfaglige område. Uddannelsen blev screenet positiv i 2011. Der har endnu ikke været aktivitet på nogle af udbuddene.
Eksisterende udbud	Københavns Erhvervsakademi i Brøndby, 2012 Erhvervsakademi Kolding i Fredericia, 2012 University College Nordjylland iAalborg, 2013 Erhvervsakademi Lillebælt har udbud i Odense under akkreditering. Udbuddet er indstillet til positiv akkreditering. Akkrediteringsrådet træffer afgørelse den 15. november.
RUVU's vurdering	*RUVU vurderer*, at ansøgningen opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4. Der er ved vurderingen lagt vægt på, at der er dokumenteret et efteruddannelsesbehov, hvor målgruppen for uddannelsen er SOSU-assistenter i Vestjylland. RUVU tilslutter sig henvendelsen fra Dansk Sygeplejeråd, Region Midtjylland, for så vidt angår, at sygeplejersker som udgangspunkt ikke udgør målgruppen for uddannelsen. RUVU har noteret sig, at uddannelsen allerede udbydes fra en række erhvervsakademier. Da uddannelsen sigter mod ansættelse inden for det social- og sundhedsfaglige område, bemærker RUVU dog, at godkendelse af et nyt udbud eventuelt ses i lyset af den igangværende proces med implementering af aftale af 4. juni 2013 om opfølgning på evalueringen af erhvervsakademistrukturen.